

2023年石油工作总结问题分析做法 石油工作总结(通用9篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

石油工作总结问题分析做法 石油工作总结篇一

一年来，在市委、市人民*的关心支持下，在市住建局的正确领导下，给排水公司全体干部职工，团结拼搏，扎实工作，把“创新争先突破年”作为工作主基调，以确保安全优质供水和纳入污水达标排放为根本，以市人民*20xx年两项城建工程(一干河备用水源地工程、晨丰公路供水管线工程)为重点，进一步加快推进城乡一体，努力提升民生福祉，大力改善生态环境，对照年初制定的指标任务和经营业绩考核指标，全力拼抢，科学发展，各项工作跨上了一个新台阶，取得了优良的社会效益和经济效益。

一、 技经指标和重点工作概述

公司全年完成销售收入亿元，固定资产投资亿元，利税4300万元，实现利润1000万元；完成供水量亿m³□最高日供水量达万m³□创历史新高，水质综合合格率达100%；共处理生活污水3883万m³(其中市区2828万m³□镇区1055万m³□镇区处理污水量比去年提高80%)，处理污泥万吨；水费回收率达，漏耗率为；共销售纯水34万桶，瓶装水万箱；全面完成了年初制定的经营目标和各项技经指标。

年初，公司投运了金港全地下式污水处理厂，该厂为全国第

二座、全省第一座全地下式污水处理厂，为城市公共基本公共工程建设增设了一个特色亮点工程；公司按期完成了一干河备用水源地水源厂建设工程和晨丰公路供水管线工程两项20xx年度城建计划；集中力量，攻坚克难，完成了一干河浑水管线移位工程；二次供水调度中心正式启用，目前已对45个居民住宅小区、二次供水泵房及供水设施实现了实时监控；完成了七里庙村污泥填埋场污水截流及泵站建设工程；一水厂、安装公司搬迁工程已完成桩基工程；第三污水处理厂、老泵站改造工程已结束。

二、落实措施、扎实工作，保障全年安全优质供水

为进一步提高突发事件应急应变能力，公司开展了液氯泄漏突发事件应急预案演练，做到准备充分、组织到位、响应及时、程序合理、指挥得当、操作规范，提高了突发事件的应急处置能力。水质检测中心新增8个检测项目，完成了第四水厂化验室改造，同时加快污水检测实验室建设，为明年开展国家实验室认可工作创造了优良条件。

在xx年的安全供水工作中，公司通过扎实细致的工作，多管齐下，多措并举，确保了水量足、水质优、水压稳，保障了全市的安全优质供水。

三、健全制度，加强管理，确保纳入污水达标排放

年内，公司健全各片区污水处理厂各项管理制度，制订了污水处理厂各岗位考核细则，按照xx市年度减排考核目标，发挥各污水处理厂最大减排效能，尽力降低尾水浓度，圆满完成年度减排任务。公司主动拓展各类企业污水接纳业务，加强污水排放户的现场指导和监督，规范排污企业污水接纳流程、接纳手续、统一污水计量装置。到年底，已有8家工业企业与公司签订了污水委托处理合同，10家企业达成纳管意向。

在污水处理方面，各厂先后对一污水厂转刷主轴联轴器进行

了更换，对二污水厂17台潜水泵、15台减速机进行了大修；完成了三污水厂格栅的大修和砂滤池的改造；在锦丰片区污水处理厂增加了2套自动供泥系统，既节约了能耗、药耗，又减少了劳动强度；全面完成了第三污水处理厂、锦丰片区、塘桥片区、乐余片区、常阴沙污水处理厂的污泥浓缩池改造，提高了污泥处理效率，同时降低了处理成本。

石油工作总结问题分析做法 石油工作总结篇二

从20xx年4月到8月，我在*石油天然气股份有限公司规划总院度过了难忘的将近五个月的实习期。在这几个月里，我学到了很多，也收获了很多。

对于中石油这种大企业，我一直以为应该是充满商业气息的。但是当我来到规划总院时，发现这里的氛围跟我想象的完全不一样。这里没有一点儿商业气息，而只有很浓的学术气息。在这里工作的人大都是各大石油院校以及清华北大毕业的硕士、博士，还有海归。让我感到很有压力。

我在院里的管道所天然气市场研究与营销室，还算是专业对口吧，主要是做一些国内天然气市场的调研和规划。我实习的这段时间，正好在弄西气东输二线项目，我也有幸参与了，倍感骄傲和自豪。

我的直属上司是市场室的主任，大家叫他杨工。单位规定八点上班，五点半下班。虽然我只是个实习生，而且杨工允许我每天八点半到，但我还是坚持八点准时到。学校在东五环，而单位在北三环。每天五点半我就得起床，宿舍楼六点开门，几乎每天我都是第一个出宿舍楼的人，有时候楼管没有按时开门，都是我直接把楼管阿姨叫起床来开门的。然后到车站等815，这路车每天都很挤，车程很长，停的站也多。学校这站是815的大概第四站，我要坐三十多站，一直坐到这个车的终点，也就是单位楼下。每天上下班要跟着这个小破车颠上四个小时的时间，甚至更多。现在回想起来，真的是很辛苦。

以后工作了，一定要住在公司附近。

刚开始我在十层的一个小屋里，还有另外五个哥哥姐姐，大家都是80后，也都刚来没多久。人都很和善，对我也很照顾。后来我和一个比我大两岁的人很好的姐姐成了好朋友，现在都还一直保持联系。每天到中午11点，大家就开始商量吃什么，然后打电话点菜。由于大家地位*等，也很少有领导来我们屋，办公室一直都是很轻松的氛围，没什么压力。后来全院办公室进行了大调整，我们也搬到了一个大屋子，把市场的集中起来了，也就是现在的市场室。一共13个人，五男六女。这里的氛围就完全不一样了。大家稍显陌生一些，而且杨工也在这屋。偏偏我的桌子又对着门口，总有人进进出出，很不自在。特别是有一段时间项目被盯得很紧，院长还时不时大驾光临。

我的工作是有啥就干啥，没啥干就闲着。刚去没多久，所里的领导——刘教授就让我翻译一个合同——英译中，只给两天时间，好像有二十多页。我从来没有翻译过这么专业的东西，好多法律和石油天然气方面的专业术语，我有点心慌。不过既然领导这么信任我这么个小姑娘，那我就应该好好表现。这两天的日子可真是很不好过啊，翻译得我焦头烂额的。又怕不能按时交差，所以每分每秒都集中200%的注意力，中午也不休息。终于按时完成了任务。教授过目以后非常满意。我也大舒一口气，总算没有白忙活。

一、着装。由于我的不注意，每天上班都穿的很随意，跟*时在学校穿的没什么两样，短裤、裙子什么的。后来有一次乒乓球比赛后，大家一起坐电梯回办公室。我当时穿的是布料的短裤，不是运动短裤。有一个中年男人，应该是个什么小领导，就说（当然没有对着我说），大家以后没穿运动装、运动鞋，穿着皮鞋什么的不能进运动场地啊。上班的时候也不能穿的太随便，上回院长就看见谁穿了个短裤来上班了。我当时心想，完了，这不正是说我嘛！从此以后再也不敢穿短裤和裙子上班了。后来仔细观察了一下周围的同事，男士

基本都是衬衣加西裤，一部分打领带，女士就相对没那么正式，但也没有穿短裤的。所以说，不管在什么公司，都要遵照公司的文化与规矩。不能随心所欲，与周围的人格格不入。要注意自己的着装打扮，言行举止。

二、积极主动。作为实习生，各方面都要表现得积极主动一点。刚去的时候可能没什么实质上性的工作可做。可能就是打打杂的。这时候就不能干等，要自己主动出击，问问领导有什么活儿可做的。因为实习就是来学东西的，不能干等浪费时间。积极主动的另一方面是说，当遇到什么不懂的，要善于虚心请教周围的人——同事或领导。你不问的话是没有人会主动告诉你的，人家会以为你都懂。

三、任劳任怨。不管是大事小事，只要是交给你做的，都不要有什么怨言，而且要做就要做到最好。你是实习生、新手，对于别人交给你的事没有理由说不。任劳任怨的同时也要不卑不亢，不要觉得自己低人一等。

四、自信。尽管你是实习生，但还是要对自己有信心。当你对自己充满信心时，你会发现你蕴藏的潜能是无限的。像我，从来没做过合同翻译，没写过专业报告，最后还是能把这些都做得很好。不要害怕犯错。初来乍到，犯点错误是难免的。只要你能够及时发现错误，吸取教训就行了。

五、专业和行业知识。每天和这个行业以及这个行业的人打交道，自然就对石油天然气行业有了一定的了解。也知道了那一本本厚厚的市场研究报告是怎么写出来的。对于市场营销专业，有些什么工作要做，怎么做也更加清楚了。这些东西都比在学校在课堂上学的要深刻、具体。学是一回事，应用又是另一回事。当然学校的学习也是必不可少的。理论与实践相结合才能出成果。

六、礼仪。表现在方方面面。比如电梯里总能遇见很多人，绝大部分我都不认识，可能有很多领导，我只能对谁都微笑，

因为叫不出名字。又比如在比较有档次的餐厅聚餐，事先就要知道餐桌礼仪。喝红酒杯子怎么拿，怎么敬酒，餐具怎么正确使用等等很多细节不要注意。而且这些都是很实用的信息，不过以后到哪儿都有可能用的上的。

总之，在中石油实习的经历将会是我人生当中最难忘的经历之一，尽管每天奔波，非常辛苦，但是收获了这么多，也值了。

今天是上班的第二天，一早，去人事行政部领取了笔记本，正式开始了我在中海油的工作。

今天一共经历了那么几件事，领取笔记本电脑，领取新员工培训光盘、领导布置第一份工作任务、参加了商务英语的培训。

每一件事情都让我感受颇深。

一早张经理就让我去人事部领取了笔记本电脑，办手续是我来这里以后最大的一个体会，无论你干了什么，拿了什么，还了什么你都要签字，所有的事情都有据可查，不会有遗漏不会有差错。现在意识到按章办事，是一种很严谨的做法，只有这样，那么一个拥有几万员工的国有大型企业，才能运作的那么有条不紊，才能创造那么高的利润。我要尽快地适应这里的工作氛围和工作习惯，同事之间很友好，但是只要是遇到原则上的事情，则毫不含糊，一切都按规定办事。希望自己能很快地融入其中。

石油工作总结问题分析做法 石油工作总结篇三

一、“全国农化服务中心”体系成员继续增加，农化服务网络初具规模

农化服务办公室继续在全国范围内对农化服务开展比较好的单位进行考核，得到了全国农资生产和流通企业的积极回应。经过各单位申请，专家评定，农化办审核通过，2015年共授予22家“全国农化服务中心”挂牌单位。加上第一批授牌的23家企业，“全国农化服务中心”挂牌单位已经达到了45家，全国农化服务体系已经初具规模。

为了让企业能更好的开展农化服务工作，农化服务办公室领导和专家多次深入到云南、山东、北京等地的农化服务企业（山东红日、云南云叶、昆明劲勋、玉溪源天、云南祥丰、大理大维肥业、楚雄龙润丰、双赢集团、山东农大肥业、北京绿得利化工、金土地复合肥以及烟台众德等）考察，进行现场交流和工作指导，帮助解决企业的各种需求。同时还参与一些优秀企业举行的“全国农化服务中心”现场挂牌仪式，并在媒体上分别进行了业绩与经验的宣传报道，在行业内产生了一定的反响。

农化服务办公室领导和专家还多次带队深入到企业生产现场，与企业负责人、一线员工以及管理人员直接交流，了解企业生产经营情况以及管理技术和经营上的难点热点问题，并提出了相应的建议和意见，很受企业欢迎。农化服务办公室还汇集农业部、科技部、中国农大与原化工部的多位国家级专家，建立农化办专家委员会，为工作的开展提供权威技术保障。

随着工作的进一步开展，工作任务和工作量也进一步增大，农化服务办公室依托东方化肥公司充实工作力量，解决农化服务工作操作层面人员少的困难。

2015年9月“第二届全国农化服务工作年会暨2015年农化服务高层论坛”在昆明成功召开。此次会议由农化服务办公室、中国农资传媒、云南省化工行业协会、中国化工企业管理协会联合主办，云天化国际化工股份有限公司、云南云叶化肥股份有限公司、中农国优（北京）科技推广中心、中农国化

（北京）农业技术推广服务中心、云南华卿亿安生物工程有限公司等单位协办。

此次会议上，来自不同区域、不同领域的与会代表结合各自的实际情况，以农化服务市场化模式的创新发展为核心议题，围绕更新农化服务理念、开展农化服务的真正目的、探索农化服务的最佳商业模式等问题进行交流，为今后农化服务的进一步深化提出了一些新的思路。

会上，中国石油和化学工业联合会、中国农资传媒、云南省化工行业协会、中国化工企业管理协会、北京中化联合认证有限公司、云南省土壤肥料工作工作站和国内著名农资生产与流通单位的一些领导和专家分别作了主题报告。会议还围绕“农化服务市场化模式的创新发展”分别从“企业开展农化服务的现状”、“我国肥料应用发展趋势”、“生产与流通企业寻求农化服务合作商业模式”、“农化服务可持续发展”等方面进行互动交流，反应热烈。

会议期间，50位来自不同企业、在农化服务领域表现出色的同志被授予“2015年全国农化服务先进个人”的称号，并且有三位“全国农化服务先进个人”的工作业绩与成功经验在大会上被推介；42篇论文获评“第二届农化服务工作年会优秀论文”，并被收入《第二届全国农化服务工作年会》论文集；其中，一等奖9篇，二等奖11篇，三等奖22篇。

会议期间，各与会代表对云南云天化、云南华卿亿安等知名公司进行了现场考察和学习，并参观了这些企业的生产装置，增加了知识和经验。

三、加强交流与合作

2015年，农化办开展了一些合作活动，发挥自己的职能：

- 1、以全国农化服务办公室的名义参与了农业口的相关活动。

继春季中国农化信息交流暨农化产品（设备）交易订货会（简称农化交易会）之后，八月份，农化服务办公室作为合办方，参加了国家农业部、吉林省政府等单位在长春共同组织的国际农博会和第二届“中国农村合作组织发展研究高层论坛与农民文化节”活动。以“把脉农民合作经济，促进文化融合创新”为主题，开展和吸引农村合作组织的发展研究，进行全国百强农化服务企业评选的前期工作以及相关成果展示，对促进农业增效、农民增收和农村繁荣发挥了积极作用。

2、与北京中化联合认证有限公司合作，重点开展国家认监委批准的环保生态肥料产品认证工作。共同开展强制性产品认证、中化产品认证（品质、环保、安全、节能、环保生态）、质量管理体系认证、环境管理体系认证、职业健康安全管理体系认证、能源管理体系认证（试点机构）等认证工作。同时，农化服务办公室的领导作为专家也全程参与被认证企业的检查审核工作，如作为行业专家参与了贵州西洋肥业有限公司的环保生态肥料产品认证工作。

3、积极参与行业会议，了解最新行业动态，并与与会企业参会代表进行多种形式的交流，拓展农化服务办公室的影响力，如参加中国农资总裁圆桌会议论坛、中国化工企业500强发布会、中国农资产业媒企发展研讨会、第十五届全国化肥市场（阿波罗）研讨会、首届中国国际新型肥料发展论坛、第三届国际缓施肥料产业发展（汉枫）论坛等。

4、吸纳中化化肥有限公司、双赢集团有限公司为农化服务办公室副主任单位。

四、配合相关部门开展多方面的工作

1、探讨并配合实验将农村经济合作组织的建立与肥料的合理施用相结合，响应社会主义新农村建设的大方向，得到了吉林省政府与国家工商总局的充分肯定。

2、农化服务办公室与国家质检总局、磷肥协会等单位合作，开展全国范围农资打假国家行动，已初见成效，对维护广大农民权益，支持“三农”建设将起到一定的效果。

3、积极参与中国农业科技下乡专家团及中国生态农业千县万亩示范基地工程优选产品科技下乡活动，给农民最实在的帮助。

五、推动国家生物有机肥产业的科研与应用

2015年，农化服务办公室成功与上海科凯实业有限公司合作，成立“中国石油和化学工业联合会农化服务办公室（上海）生物有机肥研发中心”及相关实验室，合作开发推广生物有机肥项目，联合打造中国第一生态肥料品牌。研发中心的技术总监由留美李远丰博士担任，首个农业示范基地设在上海崇明岛。目前，第一批适合农业需求并具有国内领先水平的生物有机肥产品正在通过国家认证，确定两个批次共6个产品的研发，在2011年完成研发和商业生产。

六、加强与媒体单位的合作

农化服务办公室与中华合作时报社（中国农资传媒）两次签订《合作备忘录》，建立战略合作伙伴关系，利用中国农资传媒的周报、月刊、手机报和中国农资在线等多元媒体的优势，共同搭建农化服务平台，共同开展农资流通领域的“全国农化服务中心”挂牌工作，加快建设全国农化服务网络。

在“第二届全国农化服务工作年会暨2015年农化服务高层论坛”召开期间，中国农资传媒、中国化肥信息中心、中化新网、中国资讯网、中国化肥信息网、中国化工报、中国质量报、农资导报等媒体全程参与，并在会后对本次会议进行了全方位的报道。除此之外，农化服务办公室还积极通过一些其他媒体对各地全国农化服务中心和农化服务较好的单位的重点工作进行报道。通过这些媒体单位，农化服务办公室扩

大了自身的影响力，也扩大了全国农化服务中心的影响力。

七、与咨询公司开展交流，为咨询工作的开展做好准备

2015年，农化服务办公室为咨询工作的开展做了大量的前期准备工作，与北京智元时代企业管理有限公司、北京三人众品牌策划有限公司、北京迪智成企业管理咨询公司等农资生产和流通领域有丰富实战经验的咨询公司进行洽谈，交流经验，并寻求合作机会。

同时，农化服务办公室还主动与一些国外的咨询机构和认证机构联系，争取一些项目在国内的首创性合作。

八、加强国际交流

2015年6月上旬，农化服务办公室通过西班牙瓦伦西亚外贸局邀请五家西班牙企业[morera][tarazona][agroserna][codiagro][morera]来京进行考察访问。到访代表团成员包括企业高管、技术研发主管、市场营销主管等。这五家企业在液态肥料、固态肥料、农药等方面均有比较先进的生产技术和经验，尤其是在叶面肥、氨基酸、抗倒伏肥等液态肥料方面。通过交流沟通，加深了我们对相关产品的认识，也增加了合作机会。

2015年，农化服务办公室做了大量工作，在各级领导的关怀和带领以及各合作单位的支持下，较好的完成了全年的工作任务，取得了一些成绩。但是，农化服务办公室的工作还有很大的发展空间，很多工作需要更深入和广泛的开展，并在今后的工作中加以改进和提高。

2011年是十二五规划的开局之年，也是实施经济结构转型的关键一年，农化服务办公室要认真贯彻十七届五中全会精神，乘“十二五”东风，将工作推上一个新的台阶。除了要进一步做好“全国农化服务中心”授牌、继续召开“农化服务工

作年会”的工作外，还要开展咨询服务、开办培训班等工作。初步计划做好以下工作。

1、进一步发挥行业协会的桥梁作用，搭建农化服务交流平台

农化服务办公室要通过构建“全国农化服务中心”网络，充分发挥行业协会的桥梁作用，同时打造网上即时交流平台、农化服务信息资料数据库等，与农化服务中心实现信息共享。通过农化服务办公室这一平台，今后企业与企业之间交流会更加广泛，政府与企业之间声音的传递会更加快捷。

2011年，农化服务办公室要继续发挥在农资生产和流通企业与政府之间、企业与企业之间、发挥地方区域经济和农资行业的发展以及农民生产的需求之间的桥梁作用，积极与大专院校、科研院所等开展多方面的合作。同时，利用自身优势汇集行业数据、信息、资料等，构建农化服务信息资料数据库，为企业提供相关服务。

2011年，农化服务办公室要与“全国农化服务中心”企业共同探讨农化服务理念更新，使企业从当前的农化服务实为售后服务与产品推介的初级概念中走出来，进入建立农化服务的市场化运作模式阶段，成为引领消费与创造企业与社会效益的农化服务，成为企业对农民双赢的农化服务。

在2015年工作的基础上，农化服务办公室要进一步开展第三批“全国农化服务中心”授牌工作，扩大农化服务中心网络体系，完善全国布局，高质量建好“农化服务中心”国家队，加速形成农化服务网络，着力建设农化服务新体系，实施培育、考核、评定、挂牌、跟踪、提高一条龙，全方位开创农化服务工作新局面。通过宣传和推介，使其他农化服务开展好的非授牌单位积极参与到农化服务中心这个大家庭中来。

2011年是十二五规划的第一年，相关产业的政策布局将加快。对于化肥行业，整合重组将成为重头戏，有竞争力的产能比

重大幅度提高。在此背景下，农化服务对企业竞争力的提升将起到非常重要的作用，而农化服务工作年会则会为企业提供一个很好的交流平台。

2011年，农化办要在“第二届全国农化服务工作年会”成功举办的基础上继续召开“第三届全国农化服务工作年会”，将农化服务工作年会、全国农化服务先进个人表彰和论文交流制度化、年度化，加强农化服务先进个人、优秀论文的评选，将“农化服务工作年会”打造成成熟的品牌活动，进一步扩大农化服务办公室的影响力。同时，还要组织一些优秀的企业家介绍成功经验，并力争将企业家经验的推介也制度化、常态化。并且，在年会期间还要加强对农化服务新成果进行奖励。

4、四位一体，搭建农化服务平台

农化服务办公室将加强并扩大与媒体的合作，进一步融合科技、农业、工业、流通四位一体，实现研发——生产——使用——培训全链条协作互动，建立多领域、多元化、立体的服务平台，并将之经常化、制度化，打造一个贯穿农化服务全过程的非政府国家队，推动我国复混肥行业的结构转型与产品优化升级。

5、引导复混肥行业产品的更新换代，积极推广新型肥料

农化办要以“全国农化服务中心”的网络为依托，对行业，通过以推广生物有机肥理念与产品为切入点，引导复合（混）肥行业产品的更新换代，切实为我国低碳经济的开展与节能减排提供出路；对政府，建立建设性通道，能够及时反映行业的诉求。

同时，着手复混肥行业产品的结构转型与优化升级的工作，从以下方面着手：一、提倡平衡施肥，平衡作物营养，重在提高农产品的品质。二、提倡合理控制施肥量，减少土地富

营养化。三、提倡配方数量的减少，提倡肥料的功能组合。
四、提倡**bb**肥，提倡**bb**肥功能化，减少生产中无效能源消耗。
五、提倡有机质还田，提倡有益生物制剂的应用。

除了推广生物有机肥的理念，农化服务办公室还要积极推广农化办上海研发中心研发的两个批次六个品种的生物有机功能性肥料配方，推荐结合中心企业选择产品更新换代。同时，争取在国家立项，得到国家发展生物有机肥的政策和资金的支持。

6、开展培训及咨询工作

2011年，农化服务办公室将会针对农化企业领导人员或具体工作人员组织一期农化服务综合能力提高班，为农化服务培训积累经验，并努力将培训工作制度化、规范化，树立农化服务培训品牌，协助企业建立长效培训机制。通过农化服务培训，为企业培养职业化、高素质的农化服务综合人才，提高企业农化服务综合能力，推动企业农化服务水平的发展和提高。培训班将为合格学员颁发农化服务职业经理人资格证书。另外，服务办公室也会在中国农大开展肥料配方师的培训与认证。

同时，农化服务办公室要开发和拓展咨询服务工作，争取实现咨询领域的突破，打造1-2家样板案例，扩大影响，为今后农化服务办公室的咨询工作奠定基础。

7、继续加强交流与合作

首先，进一步加深与北京中化联合认证有限公司合作，除重点开展国家认监委批准的环保生态肥料产品认证工作外，还要争取对认证企业和产品写明农化服务办公室作为技术支持单位，或以其他名义署名，增大农化服务办公室的影响力。同时，继续参与被认证企业的检查审核工作，以增强企业对农化服务办公室的认识。

其次、积极参与行业会议，与会企业进行积极的沟通，将农化服务办公室最新的动向和信息传递到企业，争取与农资生产和流通企业能开展更多的合作。

8、进一步强化与媒体单位的合作，开拓与金融机构的合作模式

2011年，农化服务办公室要在目前媒体合作的基础上继续加强宣传与合作，合作的媒体种类和覆盖面争取进一步扩大。通过媒体合作，及时收集农资资料和信息，为农资生产和流通企业提供最好的农资信息，跟踪、分析、研究国内外化肥行业发展动态及市场变化。

除了常规合作，农化服务办公室还要开拓新的合作方式。农化服务办公室计划与国家石油和化工网合作开展网上交易平台，通过互联网和手机平台将农化服务直接推广到农民身边，提供及时、贴近的服务和指导。

农化服务办公室计划在未来的工作中开拓与金融机构的合作模式，加强与机构投资者及上市公司的沟通，为争取分仓与新财富上榜创造有利条件。化肥行业符合上市条件的公司比较多，而资本运营将是中国未来30年经济发展的强大引擎。并且，资源整合能力将是对企业家的一个考验，企业家在资源整合的过程面邻如何依托金融机构的强大实力进行有效的投资和融资，如何引入全新的营销模式实现跨越式发展等多方面、多层次的问题。农化服务办公室将通过与金融机构的合作，寻找合适的合作模式，为解决企业资源整合等方面的问题提供合理化建议。

2011年，农化服务办公室将认真履行自己行业协会的工作职能，加强行业内部联系，建立行业与政府的对话机制，推进化肥行业健康发展，提升化肥行业战略能力。从战略高度和产业层面建言献策，为中国化肥产业的长远发展做出贡献和努力。

石油工作总结问题分析做法 石油工作总结篇四

今年我主要以出海井口作业服务为主兼车间的bop保养维护，出海工作有bz25-1a平台□e平台和nb35-2a及b平台的井口安装，完井作业。锦洲202的调整井，共出海200多天，今年我还参加了nb35-2b平台的修船，主要是储能器组的管线穿仓、调试、阻流管汇连接调试，经过此次的学习我对平台的储能器有了一定的了解，今后自己可以在海上独立作业，并且每次都能够圆满的完成海上作业任务，并得到了甲方的认可与肯定。

在车间主要的工作是球阀、单、双闸bop□环形bop的保养维护但目前学习需要的技术还有很多，今后还要好好地向车间内的师傅们请教、学习，争取早日掌握各项技能。

本人今年做到不迟到、不早退，遵守国家法规与公司的劳动纪律，在安全方面做到了工作就要穿戴好劳动保护用品，做好了安全生产，文明作业。

在全年的工作中，有成绩也有不足，在今后专业上还要为断刻苦钻研，新技术，熟工艺、认真做好自己的本职工作，严格要求自己。总而言之，在这一年时使我掌握了更多的职业技术，以及将它们灵活运用于实际的工作中。认真学习公司文件，以qhse为目标，把本职工作做到更精更细，为我们的安全生产也贡献一份力量。

当然我自己的不足是我在公司中待得时间不够长导致的，相信自己一定随着时间的推移，慢慢的适应公司的工作，相信我自己一定能够做好这一切，在公司不断的不断发展中，我相信我也一定会取得更好的发展，这是毋庸置疑的，我相信我会做好的，这其实并不难，我会在来年中工作到最好！

石油工作总结问题分析做法 石油工作总结篇五

一、严禁特种作业无有效操作证人员上岗操作。二、严禁违反操作规程操作。三、严禁无票证从事危险作业。四、严禁脱岗、睡岗和酒后上岗。

五、严禁违反规定运输民爆物品、放射源和危险化学品。六、严禁违章指挥、强令他人违章作业。爱岗敬业，微笑、热情、礼貌的为顾客服务，以人为本 从 心开始 听从x站长领导，服从x站长指挥!像一系列违规事件说 不!希望阎站长和领导们看我是实际行动吧!

附送：

中石油工作总结

中石油工作总结

程，自己在各位领导和老同志的帮助下，能够很快克服这种状态融入到崭新的工作生活中。在见习期我走入了公司的加氢车间。大家都知加氢车间的工作环境是高温高压易燃易爆有毒有害的，但同时也是石化公关公司的关键装置。我车间拥有3套加氢装置，担负油品质量生产是否合格的巨任。许多人认为，运行值班工作只是简单的抄抄表、巡视设备、办理工作票、进行阀门操作；但是只有做过的人才知道：作为有高度责任心的值班员来说，要保证一个变电站的安全稳定运行，仅仅完成以上工作是远远不够的；要保证安全运行，最重要的就是善于对设备的缺陷进行分析处理，以便能使缺陷和隐患得到及时的控制或消除等等。无论何时处理工作现场的各项事务，都能够认认真真，兢兢业业，认真服从领导、老工人师傅安排，遵守各项规章制度和各项要求，养成良好的工作作风。

任的尽心教导下，我受益颇多。带着饱满的工作热情，我逐

渐熟悉了设备的操作。尽管我只是入门，但是我和其他年轻人一样对工作充满着热情。为尽快提高自己在本职方面的知识和能力，在车间除了做好自己的本质工作，认真学习、做好设备的缺陷进行分析处理的笔记。充分发挥自己的主观能动性，我利用业余时间找来了相关的资料进行学习。

助，感谢他们对我工作中出现的失误的提醒和指正。我也深知，毕业只是求学的一小步，社会才是一所真正的大学。在今后的工作中，我将努力找准自己的定位，尽自己的所能为公司作出贡献，为公司创造真正的财富，同时也为自身谋求一个更大的进步。

石油工作总结问题分析做法 石油工作总结篇六

一路走来，步履匆匆，不觉间x年已悄然向我们挥手作别，迎来了崭新的x年。在璀璨的“宝石花”照耀下，回首一年来的加油工作和生活，感悟良多。平时忙忙碌碌，没有太多时间和机会坐下来好好总结自己做过的的工作，年底了，静下心来总结一年工作中的得失、查找自己的不足，为来年的工作做好安排和计划，是很有必要的。

大连加油站是一个中等规模的加油站。该站的主要成员有：站长，计量员，核算员，安全员和四名加油员。加油站的组建也相当简单。核心的部分由四大块组成：第一大块是加油区，第二大块是油罐区，第三大块是办公大厅。第四大块就是工作人员餐厅。

在未上岗前的培训，了解到了有关中国石油企业各方面的知识。中国石油就是中国石油天然气股份有限公司，是国内销售额最大的企业之一。它与中国石化是两个独立的企业，不能混为一谈。在排名中，中国石油跻身于世界500强企业之前列，排名第52位，而中国石化排名63位。中国石油是xx年北京奥运会的合作伙伴，该企业的宗旨是“奉献能源，创造和谐”；企业精神：爱国，创业，求实，奉献。中国石油的核心

经营管理理念：诚信，创新，业绩，和谐，安全。中国石油加油站服务宗旨：为客户提供全员，全面，全过程，全心全意地服务。加油站的服务承诺：质量达标，计量准确，环境整洁，健康安全，方便快捷。

来到大连加油站加油站里工作，x站长和x班长，安全员吴x强调最多的就是安全问题。加油区的四根大柱上都贴着各种标语：“不准吸烟”，“不准打手机”，“熄火加油”等。意在提醒进入加油站的每一个人员安全第一。这些安全的教育算是来到加油站后所上的第一堂“通识教育课”吧。

在加油站工作，首先就必须学会加油。规范的加油操作被称为“加油十三步曲”。工作的第1天，x站长就派了x班长来教我。她先给我们示范，时不时给我们纠正错误。我也学得不亦乐乎。所谓加油十三步曲：第一步，站立迎候。第二步，指引车辆。第三步，开启车门。第四步，微笑招呼。第五步，热情询问。第六步，开启油箱。第七步，归零预置。第八步，提枪加油。第九步，收枪复位。第十步，简易擦车。第十一步，提示付款。第十二步，礼貌送行。第十三步，盘整清洁。我要把这十三步的每一个动作做到位，做规范确实不是一件容易的事，也犯了一些错误：如加冒油，但最大的是一时疏忽被司机把加油机的计量器打碎幸运的是没有伤到人，没有造成重大事故，此事通过x站长的处理与司机的耐心交涉以基本解决！在这里我非常感谢她，我们尊敬的x站长！

一，填写金额时要区分大小写，不能涂改，否则作废。

二，在所填金额前要封顶。

三，注意所填单位和开发票的日期。开发票还需要讲究速度，要快要准。

在与司机朋友的服务中最初我有些不耐烦，甚至达到大大出手的地步，通过x站长的批评和耐心教育，我知道：生活不能

缺少微笑，服务更离不开微笑。微笑很简单，因为每个人天生都会笑，但要时刻保持微笑，哪怕心情不好的时候也能微笑自如，那恐怕就不易了。中国石油的标志“宝石花”需要我们每一个员工用心去爱护。如果你不知道该怎么办，那就露出你的八颗牙齿，微笑一下吧！只要我们的微笑能像呼吸那样自然，能像阳光那样灿烂，“宝石花”就一定能在大地光芒四射。“奉献能源，创造和谐”。让我们一起用微笑告诉顾客，用微笑感动顾客，用微笑创造价值。

x年在加油站的工作，或多或少学到了一些东西。无论从理论知识上还是从社会知识上，都有了不小的收获，也许有一天我会离开我心爱的加油站工作，但让我值得感谢的人，给我帮助和教育的人是在我人生中却无法把遗忘的！

一、严禁特种作业无有效操作证人员上岗操作。

二、严禁违反操作规程操作。

三、严禁无票证从事危险作业。

四、严禁脱岗、睡岗和酒后上岗。

五、严禁违反规定运输民爆物品、放射源和危险化学品。

六、严禁违章指挥、强令他人违章作业。

爱岗敬业，微笑、热情、礼貌的为顾客服务，“以人为本”“从”心开始“听从x站长领导，服从x站长指挥！像一系列违规事件说”不“！希望阎站长和领导们看我是实际行动吧！

石油工作总结问题分析做法 石油工作总结篇七

xxxx年对所有国人来说是不同意义的一年，有四川汶川地震

悲痛和北京奥运会的无限骄傲，还有全球经济危机的巨大压力。但这个春天我非常有幸来到大连xx加油站工作，虽然工作只有短暂的大半年时间，但其中的乐趣只有亲身经历的人才有体会。更重要的是我从当初的“菜鸟”到砺渐的成熟，让我增长了不少知识，可谓受益匪浅。

大连xx加油站是一个中等规模的加油站。该站的主要成员有：站长，计量员，核算员，安全员和四名加油员。加油站的组建也相当简单。核心的部分由四大块组成：第一大块是加油区，第二大块是油罐区，第三大块是办公大厅。第四大块就是工作人员餐厅。

内销售额最大的企业之一。它与中国石化是两个独立的企业，不能混为一谈。在xx的排名中，中国石油跻身于世界500强企业之前列，排名第52位，而中国石化排名63位。中国石油是xx年北京奥运会的合作伙伴，该企业的宗旨是“奉献能源，创造和谐”；企业精神：爱国，创业，求实，奉献。中国石油的核心经营管理理念：诚信，创新，业绩，和谐，安全。中国石油加油站服务宗旨：为客户提供全员，全面，全过程，全心全意地服务。加油站的服务承诺：质量达标，计量准确，环境整洁，健康安全，方便快捷。

来到大连xx加油站加油站里工作，x站长和x班长，安全员吴x强调最多的就是安全问题。加油区的四根大柱上都贴着各种标语：“不准吸烟”，“不准打手机”，“熄火加油”等。意在提醒进入加油站的每一个人员安全第一。这些安全的教育算是来到加油站后所上的第一堂“通识教育课”吧。

在加油站工作，首先就必须学会加油。规范的加油操作被称为“加油十三步曲”。工作的第1天，x站长就派了x班长来教我。她先给我们示范，时不时给我们纠正错误。我也学得不亦乐乎。所谓加油十三步曲：第一步，站立迎候。第二步，指引车辆。第三步，开启车门。第四步，微笑招呼。第五步，热

情询问。第六部，开启油箱。第七步，归零预置。第八步，提枪加油。第九部，收枪复位。第十步，简易擦车。

第十一步，提示付款。第十二步，礼貌送行。第十三步，盘整清洁。我要把这十三步的每一个动作做到位，做规范确实不是一件容易的事，也犯了一些错误：如加冒油，但最大的是一时疏忽被司机把加油机的计量器打碎幸运的是没有伤到人，没有造成重大事故，此事通过x站长的处理与司机的耐心交涉以基本解决！在这里我非常感谢她，我们尊敬的x站长！

在加油站里工作的第二事就是开发票。据我自己所体验到的，开发票就是要细心，特别是一些微小的地方，一定要注意到。稍不小心就会给一些思想动机不纯的人提供做假账的机会。总之，大概要注意这些方面：一，填写金额时要区分大小写，不能涂改，否则作废。二，在所填金额前要封顶。三，注意所填单位和开发票的日期。开发票还需要讲究速度，要快要准。

在与司机朋友的服务中最初我有些不耐烦，甚至达到大大出手的地步，通过x站长的批评和耐心教育，我知道：生活不能缺少微笑，服务更离不开微笑。微笑很简单，因为每个人天生都会笑，但要时刻保持微笑，哪怕心情不好的时候也能微笑自如，那恐怕就不易了。中国石油的标志“宝石花”需要我们每一个员工用心去爱护。如果你不知道该怎么办，那就露出你的八颗牙齿，微笑一下吧！只要我们的微笑能像呼吸那样自然，能像阳光那样灿烂，“宝石花”就一定能在大地光芒四射。“奉献能源，创造和谐”。让我们一起用微笑告诉顾客，用微笑感动顾客，用微笑创造价值。

xxxx年在xx加油站的工作，或多或少学到了一些东西。无论从理论知识上还是从社会知识上，都有了不小的收获，也许有一天我会离开我心爱的加油站工作，但让我值得感谢的人，给我帮助和教育的人是在我人生中却无法把遗忘的！

xxxx年我将以崭新的姿态来对待我的工作，学习“铁人”“王进喜的吃苦精神，遵守公司六大禁令一、严禁特种作业无有效操作证人员上岗操作。二、严禁违反操作规程操作。三、严禁无票证从事危险作业。四、严禁脱岗、睡岗和酒后上岗。五、严禁违反规定运输民爆物品、放射源和危险化学品。六、严禁违章指挥、强令他人违章作业。爱岗敬业，微笑、热情、礼貌的为顾客服务，“以人为本”“从”心开始“听从x站长领导，服从x站长指挥!像一系列违规事件说”不“!希望阎站长和领导们看我是实际行动吧!

石油工作总结问题分析做法 石油工作总结篇八

1、2、3等奖，1项合理化建议荣获厂级1等奖，2项获二等奖，3项获三等奖，在省级以上科技会议发表论文5篇，在局级以上科技会议发表论文2篇，在厂级以上科技会议发表论文2篇，编写了《化学驱矿场试验设计及技术要求》企业标准。连年被评为采油厂双文明先进个人，96年被评为“采油厂双文明标兵”。

1994年在采油一矿任地质组长。地质作为开发的龙头，我充分发挥自己的业务优势，积极组织开展了各项地质研究与生产运行及各项开发指标的控制，采油一矿的各项地质工作水平一直保持在采油厂前列。同时，工作过程中非常注重运用新理论新工艺新方法，如94年与石油大学合作对西区开展了《非均质研究》工作，为西区各项上产措施的提出提供了可靠的依据。勤于动脑，善于动脑，为保证原油生产任务的圆满完成，狠打聪明措施，在深入调查的基础上，每月提出各类有效上产措施30余项。勤于总结，善于总结，在总结中寻找探索油田生产的规律，在总结中不断提高自己的业务素质 and 驾驭知识的能力。在95年采油厂春季和上半年采油厂开发技术座谈会上的发言均获得了2等奖的好成绩。94年6月至95年8月担任起了采油一矿生产办副主任的职务，在抓好地质工作的同时，不断强化协调运行好生产、狠抓生产治理。同时，充分利用业余时间先后系统地学习了油田生产、治理方面的

理论知识，虚心向老师傅学习，深入现场施工一线，注重在实践中积累经验和吸收教训，很快就适应了工作，成为了领导指挥生产的先行官，在为一矿的原油上产中发挥了积极的作用。

1995年8月，因工作需要我被调到地质研究所任三次室副主任，主要从事三次采油技术推广与研究工作。由于聚合物驱是一项高新技术，采油厂正处于先导试验和扩大试验阶段，国内外可借鉴的现场试验不多，试验为常规井网污水注入，加之孤岛油田处于特高含水后期开发，油稠、高温、高盐，聚合物试验的条件较苛刻，工作难度非常大，注入治理、开发规律的熟悉等等国内外更无可借鉴资料，一切工作从零开始，摸着石头过河，这是一项非常具有挑战性的工作。工作一上手，我注重从基础理论入手，认真学习和借鉴了国内外注聚方面的一些规律，查阅了大庆油田关于注聚驱增油方面的有关资料，同时结合孤岛油田注聚开发的实际，不断探索、不断总结，在学习中提高熟悉，在总结中积累经验，使采油厂的注聚开发效果逐年好转。为了增强注聚开发工作的针对性、眷属、和科学性，与石油大学合作进行了《孤岛油田中一区ng3-4油藏精细描述》工作，对有针对性地进行注聚单元整体调配和提出科学合理的措施方案提供了有力的依据。该项成果同时获得治理局科技进步成果一等奖。由于三次采油技术关系到孤岛的开发方向，关系到采油厂生存发展的出路，同时其又具有高投入、高风险、高回报的特点，因此，治理局和采油厂领导极为重视，采油厂每月召开一次三次例会，自己都针对注入动态，开发规律的熟悉及调整措施作重点发言汇报，并且在每季度一次的治理局三次例会上也作重点发言汇报。经过全厂上上下下注聚工作者的共同努力，注聚增油工作取得了明显的效果，受到国内外同等的青睐，总公司领导、全国其他油田同行前来考察、参观学习的络绎不绝，根据领导安排自己都向他们作一具体汇报，这样一年汇报次数约30余次，而每次汇报都需要加班加点，精雕细刻。通过一次次的汇报、分析和总结，使自己对注聚开发规律的熟悉不断提高，业务水平和分析问题、解决问题的能力明显增强，

并用于指导实际生产，采油厂的注聚开发效果越来越显著。非凡是2000年的注聚效果达到了历史最好水平，有效地缓解了采油厂产量接替不足的矛盾。每次汇报都有新的收获，尤其是在spe年会上宣读论文，在全国石油学会组织的提高采收率会议上的发言并获得优秀证书，在集团公司的“三次采油发展战略研讨会”和“三次采油技术座谈会”上的发言等，都受到有关领导和专家的一致好评。

5、《中二中ng3-4聚合物驱方案》、《孤岛油田中一区ng5-6及ng3剩余聚合物驱方案》等。同时，积极开展其他多种提高采收率方法的研究，96年与地质研究院合作编写了国家重点科研项目《孤岛油田西区复合驱先导试验方案》；98年编写了《孤岛油田南区渤19断块交联聚合物驱先导试验方案》；99年与石油大学合作编写了《孤岛油田中一区ng3lps深部调剖试验方案》，这些方案的实施均取得了较为理想的增油效果，先导试验项目对孤岛油田三次采油的发展起到了较大的指导作用。其中《孤岛油田中一区ng3注聚方案》已通过局级验收，被评为局优秀开发方案一等奖，《孤岛油田复合驱试验方案研究和实施》已通过部级验收。为进一步提高注聚增油效果，及时对注聚单元进行跟踪分析，合理进行注采调整。先后对中一区ng3聚合物区实施注采调整5次。针对西区注聚后效果一直不明显的现状，我发现隔层不发育对注聚效果影响较大，于98年编写了西区调整方案，对原注聚方案进行了重大调整，使开发效果明显改善。先后对中一区ng4注采调整3次，对中二南、中二中注聚区注采调整2次；与采油工艺研究院合作对不同注聚区先后6次编写了添加交联剂方案；98年还编写了《中一区ng4阴阳离子堵水方案》；编写了《孤岛油田西区、中一区ng4化学示踪剂室内实验研究及现场注入方案》。所有这些方案对注聚驱增油都发挥了一定的作用，取得了明显的增油效果。截止目前，采油厂的注聚驱三次采油已发展到一定规模，为全局最大的注聚区，聚合物累计增油已达206万吨，年产油量却占了采油厂的41%左右。我本人在97年获得治理局“油田堵水调剖技术”先进个人。

三次采油是一项多学科的高新前沿技术，既需要常规水驱分析的扎实功底，又需要最新物理、化学知识的把握和地质、油藏工程的综合应用能力，同时还需要较高的外语水平，以利于把握国内外的最新发展动态。从开始从事这项工作起自己就树立了永远当学生，把失败当成功之母，永立潮头的信念。经过几年的努力，在领导的亲切关怀和同志们的帮助下，在治理局召开的历次三采会议上的发言无论从深度和广度上都表现出了较突出的优势，在参加的三次全国提高采收率会议上的发言也都名列前茅。这就更需要自己不断加强学习和研究，刻苦钻研、锐意进取，不断学习和吸收国内外先进的三次采油技术和经验，积极探索，勇于实践，在学习和探索中提高，在实践和应用中再熟悉、再提高，不断提高自身的攻关能力和综合素质，不断开拓孤岛油田三次采油工作的新途径、新领域，为采油厂可持续发展做出新的贡献。

总之，过去的工作中，在领导的关怀和同志们的支持与帮助下，经过不断努力，取得了一定的成绩，个人评价业务水平已达到了高级工程师的标准。但我清楚地熟悉到，为适应油田开发生产的新形势，今后还需不断地加强理论学习，尤其是新技术、新理论的学习，勤奋工作，在实际工作中锻炼和成长，不断积累工作经验，提高业务能力和工作水平，为油田开发和建设做出自己新的、更大的贡献！

石油工作总结问题分析做法 石油工作总结篇九

一、效能监察工作的前期准备

加油站管理效能监察实施方案》。成立了以经理为组长的效能监察领导小组，负责指导和协调效能监察全面工作。同时成立了以分管领导为组长的工作小组，具体抓各项工作落实。一项任务，两个小组，双管齐下，为效能监察提供了组织保证。

二、效能监察工作的开展情况

长) 验收制度, 现场检查油品质量, 当场核对。保管员当场填写 验收入库单, 有关人员签字生效, 做到了严格把关, 各司其职, 各负其责, 效果明显; 三是付款情况的监察: 严格按照程序逐级 签字, 坚决杜绝越权审批的发生, 财务科监督付款过程, 签字不 完善不予放款, 避免了擅自付款现象的发生。每次卸油入库后, 加油站核算员带签字完善的单据到财务科进行对账审核, 做到了 付款记录与采购事实相符。四是库存出库方面: 计量员按要求每 日测量罐内的实际库存及时填写保管帐, 并按时向站长报告损益 情况。

仓库设有保管员, 出库做到了记帐及时, 按最小单位出库;

加油站核算员定期对其进行盘点, 做到帐实相符, 按需领用, 严

格控制了出库; 帐表记录规范, 及时。保证了库存准确无误。五是按照体系文件管理规定要求, 每周一次自行对加油机进行检测 和校队; 配合地方质检部门每三个月对加油机进行监测, 确保计 量准确无误并将强检标示塑封后粘贴在加油机上, 美化加油机的 同时, 提高了顾客的信誉度。五是销售及价格方面, 在加油机的 醒目位置标明油品型号, 并在收款室设置管理有限公司和分公司 投诉电话, 专门受理油品质量和其它销售问题。自效能监察工作 开始至今顾客满意度达 99.5%, 无销售质量问题投诉现象的发生。

认真做好安全工作, 做到万无一失。每天交接班时, 由两班 班长 检查, 报警器、灭火器、标示牌、消防器材、消防沙等 是否齐全 有效。

每天一位安全员, 时刻提醒顾客注意安全, 避免站内吸烟、 打手机现象的发生。企管安全科每周三次对加油站进行监督 检查 有无违章操作现象、消防安全设施、用电线路。确保万 无一失, 为经营生产提供了有力的安全保障。

三、成效

开展“效能监察

”活动在企业管理中的重要性。进一步解放了思

想，强化了措施，通过梳理各个工作环节，优化了工作流程，提高了管理效率和水平，完善了管理制度，堵塞了工作漏洞。提高了服务档次，优化了产品质量，在过往顾客心中树立了良好的信誉，提高了企业的形象，达到了降低运营成本、提高工作效率、提升企业形象的作用和效果。从而完善了 xxx 分公司工作细节，实现了分公司经济效益和社会效益的共赢。

在今后的工作中，我们在 xxx

管理有限公司监察审计部的业

务指导下，与时俱进，将效能监察工作不断规范，务实高效，不断探索加强效能监察的新途径，推进企业效能监察工作向更广、更深层次拓展。