

2023年农村指导员工作总结 新农村指导员工作总结(大全9篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效率，因此，让我们写一份总结吧。相信许多人会觉得总结很难写？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

农村指导员工作总结 新农村指导员工作总结篇一

本人首先将村情民意的调查作为自己的工作基础，通过广泛地走访农户，了解“三农”工作存在的问题和困难，积极思考对策。在村里，平时总是喜欢找人聊聊，闲聊时可以得到许多信息，发现新的情况时，再三推敲就可以了解情况。一是从镇政府和有关部门了解，领导和机关工作人员会提供很多报表数据及看法意见。二是由村“两委”干部那边会得到许多说法，各执己见。三是与村民交朋友，他们会提供很多信息。四是有时遇到知情人，不失时机地向人请教。为了开展调查研究该村村民、党员、村干部、镇干部都成了我的朋友。自4月15日下村后，当天就组织了学习会，宣讲党在农村的路线方针政策和法律法规，宣讲省市县关于加强农业农村工作的一系列政策措施，宣讲当前的国内外形势，听取了村民的意见，主动积极地达到与村民沟通，开始同农民交朋友，并设定在每月15日晚上为党员学习日，利用集中学习之机，与村民一起学习政治、时事，宣讲政策，研究农事、村务，解决农民提出的问题，把党的“三农”政策宣传到家喻户晓人人皆知。

通过调研得知，洞岩李村为远近闻名的矛盾村，具体表现特点为：一穷、二斗，三村名素质低。洞岩李村几乎没有什么集体经济收入，村民大都以务农为主，生活水平较低，村两委矛盾较大，班子战斗力弱，村民对村干部反对意见较大，

经常有村民聚集在村两委办公室谩骂村两委。通过仔细调研走访，我决定从群众反映较大的宅基地问题入手，破解难题。洞岩李村近20年没有分过宅基地，老百姓怨声载道。不管做什么事情，都要先统一思想，要搞好宅基地工作，必须先统一村两委思想，村两委矛盾由来已久，积怨很深，只能采取潜移默化润物无声随机启发的办法，我多次找书记与村长谈话，有机会就同他拉拉家常，反复家常地聊聊，重要的是不失时机地宣传政策、形势、“三农”和并强调宅基地工作重要性。6月中旬，组织村两委到乡政府会议室进行两天连续讨论，终于统一思想，形成了一套较为可行的措施。并在之后的公示、讨论、分配过程中，全程参与。8月中旬，终于将68间宅基地全部分配完毕。20xx年年底，大部分村民住上了新建的住宅，村民个个洋溢着幸福的微笑，以往对村干部的谩骂也变成了感谢声，村里氛围非常和谐。

1、充分尊重村民信息反馈，及时协调相关问题。我平常随机走动，了解面上动态，发现异常细节就刨根问底搞个明白。对村民反映的情况要尊重，及时耐心地去解决，并不能把情况激化扩大，使问题在萌芽状态时得到处理。

2、心中时刻装着村民，他们的安危重于泰山。11年夏秋台风频发，每次台风来临前我们会同村干部积极组织抗台。每次台风来，组织村民撤离危房，守夜值班至天明，夜里不断进行巡查，狂风刮得瓦片、树枝、电线到处乱飞，还是冒着危险不停察看险情。

3、经常开展访贫问苦，把温暖带给贫困户。本村是高枳乡较欠发达的村庄之一，特别是贫困老党员较多，他们年事高，身体差，无人照应。我们利用一些节日，经常对这些贫困户进行访问，并多次对多户贫困户进行经济补助慰问，帮助他们克服生活困难。

“未下去不知道，下去后受不了”。过去，在城有较好的工作生活环境条件，还难以知足。下乡自己不可能把所有一切

都带上，到了农村，尽管乡里对我们很关照，总体条件还是相当艰苦。我把这次下派农村当作一次锻炼自己的好机会，重要的是能吃能住有事干就行，不是来享受的。一年时间说短其实不短，期间遇到晚上冻得当“团长”的时候、吃了上顿没下顿的时候、工作有困难的时候、生病不舒服的时候、要什么没什么的时候如果没有勇气和毅力，那是混不下去的。今天，我可以自豪地说：虽然我没有做出什么成就，更没有别人那样可以有闪光的辉煌，我还是实实在在地走过来了，一年来，没有愧对党组织的信任，也没有给自己单位的牌子抹黑！

农村指导员工作总结 新农村指导员工作总结篇二

1、加强农村基层党组织建设是确保新农村建设取得实效的根本保证。以村党总支为核心的党的农村基层组织是我党_的重要基础，是国家_的基础，是党在农村全部工作的组织基础，农村党员是贯彻党在农村的各项方针政策的骨干力量。xx村由于自身特殊的地理区位，党总支委员会成员因受教育少，文化素质不高，对党的基本知识和理论学习的机会少，无法正常发挥出党总支的战斗堡垒作用和党员的`先锋模范作用，无法发挥党组织在社会主义新农村建设伟大实践中的核心地位。在推进新农村建设中，必须始终高度重视基层党组织建设，通过抓好农村的党建工作，把真正代表先进文化和先进生产力，代表广大农民群众的人吸收到党组织里来。把那些有清醒政治头脑、改革开放意识、牺牲奉献精神、真抓实干作风的能人选拔到村_两委_班子中来，选配好建设社会主义新农村的带头人，强化村基层党组织的战斗堡垒作用，提高农村干部的素质和能力，为新农村建设提供强有力的政治和组织保证。

2、新农村建设规划必须突出_中心_和_核心_。推进社会主义新农村建设要以发展农村生产力为中心，以促进农民增收为核心，把_生产发展、生活宽裕_放在优先位置。只有大力发展农业农村经济，特别是因地制宜的发展特色、优势、环保

产业，不断提高农村生产力，才能为新农村建设提供坚实的物质基础。同时，新农村建设必须实现农民收入的较快增长，不断提高农民生活水平，给农民群众带来实惠，这是新农村建设最直接、最基本的目的。

3、转变群众发展意识和观念是实现新农村目标的前提和基础。授人以鱼不如授之以渔，农民既是新农村建设的受益者，也是直接参与者和建设者，必须充分尊重农民群众的主体地位。要通过广泛的宣传和教育，使广大群众和基层干部深刻认识到，新农村是靠自己干出来的，幸福生活是靠自己建出来的，使他们树立信心，将群众的意识和观念引导到发展因地制宜的特色、优势、环保产业上来，通过致富带头人的带动作用，不断提高群众的素质，把建设自己家园的积极性、主动性调动起来，使广大农民自觉投身到产业发展、村貌整治、基础设施建设中去，才能确保新农村建设得到广泛、深入开展。

4、深入实地调查研究是新农村建设工作取得实效的有效方法。新农村建设是一项全新的工作，一无经验，二无模式可借鉴，只有通过广泛深入的调查研究，正确评价农村发展现状，倾听民声，把握民情，从群众最关心、最直接、最现实、最迫切需要解决的实际问题入手，按照不同区域、不同发展水平和有先有后、不同标准的原则，提出既有针对性，又有可操作性的规划方案，才能促进新农村建设工作健康有序的开展。

5、按照镇党委、政府工业强镇，农业稳镇、生态立镇、商贸旅游活镇的经济发展战略。结合xx村实际，大力调整农业产业结构、进一步优化种植结构。确定建好一条路、种好一棵烟、栽好一棵菜、输送一批人的四个一工作思路，在分析来年抗旱形势的前提下，稳步推进实施一三五五工程；即种植一千亩烤烟、推广三百亩三七、种植五百亩蔬菜和五百亩泡核桃树，积极发展山区经济。

通过这一年来的努力，结合本职工作，围绕新农村指导员职

责，做了一些积极有益的工作，但距组织的要求仍有一定差距，存在不足之处。主要是驻村时间精力不够到位，引导工作做得不够全面，发展项目得不到全面落实。由于我单位的特殊情况，管理人员有限，特殊的管理业务指定性强，任务压力较大。同时，今年本人又被组织安排到xx镇挂职，很难集中精力做好指导员工作，为此，我深感惭愧和不安。我将继续努力，做到对农村工作有一个全新的、真实的认识，在工作和生活作风上有明显的转变。对我个人的成长来说，也得到了一次难得的、生动的体验。我会充分利用剩下的时间，为xx村新农村建设做更多一些的工作，为自己一年的新农村指导员生涯写下更完美的一页。

农村指导员工作总结 新农村指导员工作总结篇三

一、抓自身学习

针对自己的工作特点，认真学习和领会了党在农村的各项方针政策和做好“三农”工作的一系列重要指示精神，认真学习关于社会主义新农村建设的重要精神，认真学习有关农村工作及新农村建设工作内容的文件材料。通过学习，不仅提高了认识，进一步丰富了理论知识，理清了工作思路，增强了自身素质，也为做好农村工作，奠定了良好的基础。

二、理清思路重调研

众关心的热点、重点工作和难点问题。更清醒自己当指导员的角色，工作中应该坚持“指导、参谋、配合”的原则，是指导而不是领导，是帮忙而不是添乱。因此，在工作中碰到村里重大活动，我先将自己的一些看法与村干部沟通，在取得一致的意见后，才全力帮助他们去实施。

三、踏实工作提建议

1、积极参与村“两委”换届选举工作。根据国家相关法规及

各级党委的规定和要求，积极配合各村委会组织协调村“两委”的换届选举工作。在整个换届选举过程中，积极学习了解相关政策法规，并积极配合村两委换届选举工作队以及村“两委”换届选举委员会的委员们展开有关换届选举的相关工作。本着“依法依规”和“发扬民主”的选举原则，参与到村“两委”换届选举的指导监督工作，真正履行了“制度建设督导员”；“组织建设指导员”的新农村建设指导员职责。在村两委换届选举工作队的共同努力，大寨村的“两委”换届工作圆满完成。

2、积极做好法规政策宣传员。向农民宣传市、县(委)关于解决“三农”问题、扶持农业发展、增加农民收入的方针政策及开展“大寨万亩高原特色农业园”建设重要意义，解读和宣传中央能繁母猪补贴、农机购机补贴、畜牧贴息贷款、农民专业合作社补助、太阳能补贴、农村劳动力培训转移等强农惠农富农政策。边宣传边协调项目，真心实意服务“三农”。

3、进村入户了解民情。深入群众家中、田间地头真心体察，
2

详细填写群众基本情况登记表，做好民情日记，通过群众反映的主要困难和诉求，真正做到了群众的明白人；通过电话联系、会议、现场交流等方式，倾听群众心声；结合实际，对群众反映强烈、亟须解决的热难点问题予以及时解决，对暂时不能解决的问题及时妥善研究，并向群众作解释答复。此外，我积极报送“新农村建设工作信息”6条，定期反馈上报新农村建设工作进展情况。

四、勤政廉政、严格要求

指导员是上级党委、一级政府派到基层搞好群众关系为人民服务的，其言行举止都代表着党委、政府的形象。我在村指导工作中，时刻严守党纪国法，十分注意自己言行举止。我能严格执行各项规章制度，尤其是严格执行下基层“五不

准”廉洁自律制度。无违法违纪现像，严格遵守农村“零接待”的规定，没有一次利用村里的公款请客吃饭。

回顾这一年，自己坚持认真学习，积极工作，严格廉政，依法执行政策法规方面做了工作，取得了一些成绩，但反思一年来工作还存在着几点不足：一是理论上全面性和系统性不够，特别是对农村工作的学习上与农村工作的要求有差距。二是在解决农村的实际问题上办法不多，有时力不从心，与村民对我们指导员的希望值还有差距。为此，我将继续保持优良作风，找出自身的不足，不断学习改进。不断总结新农村建设工作中的经验教训，做好工作计划及实施方案，为今后的工作打下牢靠的根基，更好更专地服务于群众。

农村指导员工作总结 新农村指导员工作总结篇四

近年来在镇党委、政府及上级各部门的关心支持下□xx村经济在烤烟、粮食及劳务输出等的推动下，基本实现了长足、快速、稳步发展，农民的生活水平也得到了很大的提高，但经调查表明，制约全村经济发展的瓶颈以及影响农村稳定和持续发展的因素依然很多，社会主义新农村建设还有许多的新问题和情况亟待解决，新农村建设任重道远。

1、群众的思想意识落后。地处山区，群众的科学发展意识不够高，_靠天吃饭_的思想严重，迷信思想没完全消除，农业创业精神不足，有能力的富裕农户帮扶奉献精神不高，对政府存在依赖性强，法制意识和政策意识淡薄。

2、农业产业结构调整程度低，经济发展不平衡，农业产业经营科技含量不够高，产业结构单一化，特色产业和产品太少。由于受地理、气候等不利因素的影响，农业产量不高，生活、生产成本投资大，群众增收路子窄，增收难度大。

3、农村经费投入严重不足□xx村的农业总体是粗放生产，产业化经营没有形成规模效应和集约效应，在农作物种植和畜

产品养殖方面都存在盲目效仿和低水平发展，科技含量低，附加值不高，竞争力较弱。总体上说，免征农业税后，农村的基础财力得不到剧增，上级各部门下拨的经费很少，仅能维持村组织机构运转所需财力，农村基础设施和农业产业结构调整的条件改善扶持力度不高，投入严重缺口，致使一些产业结构调整项目无法开展实施。

4、农村劳动力素质普遍偏低。当前，绝大多数农民的素质不容乐观，突出表现在：农民思想还比较保守，传统的小农意识根深蒂固，生产、生活和行为方式都有与现代化小康生活的要求差距甚远。在思想上普遍存在_小富即安_心理，缺乏干大事创大业的开拓进取、创新精神；在文化素质方面，农村居民受教育程度普遍偏低，稍有文化的村民绝大部分进入企业务工，农业生产劳动力素质剧降，对新事物、新技术缺乏认识，接受新事物、使用新技术的能力受到阻碍，导致种地只能粗放经营，不能集约经营，打工则只能卖苦力打粗放工，严重制约了农民的增收。

5、基层组织建设仍然薄弱。随着农村体制改革的不断深入，农村基层广大党员干部难以适应新农村建设形势下的要求，主要表现为：一是农村党员老龄化现象严重，无法起到党员的先锋模范带头作用，且有一定文化程度的年青村民基本是常年在企业打工，培养新的年青入党积极分子和有作为的农村后备干部工作难度加大；二是干部创新意识不强，部分党员干部工作作风停留于行政式，思想僵化，工作被动；三是带领群众致富本领不高，大多农村干部文化素质偏低，又疏于学习，对发展农村经济能力不强。

农村指导员工作总结 新农村指导员工作总结篇五

一、基本情况

我区共有20个乡镇、3个街道办事处，256个行政村(社区)，目前全区共有市、区、乡选派的507名担任242个行政村(含市

建规委、市综合设计院指导员联合驻河西街道长梅社区)新农村建设指导员，其中市级指导员56名、区级指导员190名，乡镇级指导员261名。市、区、乡所选派的新农村指导员于4月上旬全部到位开展工作。

二、主要工作成效

新农村指导员驻村开展工作以来，大部分指导员能履行职责，扎实工作，自觉遵守工作纪律，团结群众，积极为新农村建设出谋献策，为群众办实事、好事，发挥了“五大员”作用，在机关干部和农民群众的中间架起了一座党群、干群关系的“连心桥”。

(一)深入宣传，发挥了方针政策宣传员的作用

新农村建设指导员紧紧围绕新农村建设，深入宣传中央和自治区关于解决“三农”问题、扶持农业发展、增加农民收入的方针政策，充分调动广大农民参与新农村建设的积极性、主动性和创造性。如区委办驻小平阳镇的指导员协调组织该镇各职能部门到三联、和平等村现场办公，向群众讲解法律、宣传新农村建设政策等。区农业局驻良塘乡指导员在北合、良云等村屯建设“三电合一”(电话、电视、电脑)农业科技信息服务平台，让农民朋友足不出门(村)就可以了解党的方针政策，解难题、学技术、卖产品。

(二)谋划发展，发挥了经济服务员的作用

新农村建设指导员驻村开展工作后，在调查研究的基础上，积极帮助所驻村进一步理清发展思路，规划发展项目，制定农民增收计划，增强农民创业增收能力。如区蔗糖局驻寺山乡5位新农村建设指导员主动联系协调制糖企业通过给予免费机耕、赠送蔗种等多项优惠政策，发动全乡群众新种甘蔗17847亩。驻兴宾区蒙村长叨村的市文化局新农村建设指导员认真指导和组织群众开展新产业发展规划。区财政局驻高

安乡敖塘村新农村建设指导员发动群众集资2万元、并争取支农专项资金5、5万元进行了抽水站设备维修，保证了村民1000亩农田灌溉用水问题。

(三) 关注民生，发挥了社情民意调研员的作用

新农村建设指导员坚持“以人为本”的理念，关注民生，从群众最关心、最直接的问题入手，积极为群众办实事好事，让群众得到了实实在在的利益。如区委办驻小平阳镇的新农村建设指导员协调组织该镇给特困户发放困难补助3000元，大米500公斤，义诊群众80余人，为加入新农合的4户人家报销医药费3521、83元。区政协选派的××*指导员，一到蒙村乡洪江村委就深入调研，积极筹资6000多元为该村委办实事好事，得到驻点村广大群众的好评。驻凤凰镇新安村委的指导员××*同志在了解到新安小学急需桂花树树苗绿化校园后，千方百计联系，并个人出资1500元购买桂花树苗赠送给新安小学。

(四) 维护稳定，发挥了矛盾纠纷调解员的作用

稳定压倒一切。各新农村建设指导员积极协助当地党委、政府和所驻村抓好社会治安综合治理，排查和化解矛盾纠纷，消除农村不稳定因素，维护农村社会稳定。如驻凤凰镇新农村建设指导员积极参与该镇稳定工作组，设卡、巡查，对违法聚众上访的在职和被清退代课老师进行拦截和劝阻，做好思想疏导工作。配合该镇调解处理2起纠纷，如区司法局新村建设指导员成功调解了该镇白山村两户农户1、5亩的土地纠纷。

(五) 固本强基，发挥了基层组织建设督导员的作用

党的基层组织是党的全部战斗力的基础。基础不牢，地动山摇。各新农村建设指导员紧紧围绕加强党的执政能力建设和党的先进性建设，从增强农村党组织的凝聚力、战斗力创造

力和充分发挥农村党员先锋模范作用入手，进一步加强农村基层党组织建设。一是协助基层党组织抓好中央四个保持共产党员先进性长效机制文件的贯彻落实。二是协助基层党组织开展“八桂先锋行”和“学理论、谋发展、促和谐”集中教育学习活动。如6月26日，南泗乡召开“学理论、谋发展、促和谐”集中教育学习活动培训会，指导员后盾单位区民政局支持xx元作培训经费。驻石陵镇新农村建设指导员于6月27至29日，分别深入各自驻点村组织党员集中学习党章、中央四个长效机制文件及信访条例等。三是继续深化和拓展“三级联创”和“五村两规范一带”活动，重点协助抓好“党员带头奔富裕小康工程”。四是帮助所联系的村级组织完善村务公开、党务公开、民主理财等各项制度。

据统计，全区新农村指导员自驻村以来，共为群众办好事实事500多件，处理矛盾纠纷130件，发动社会为“两基”教育捐款(物)12万多元，深受群众赞誉。

三、主要做法

(一)抓监督管理，激发工作动力。新农村建设指导员在区委、区政府的领导下，由区委组织部会同区基层办、新农村办、扶贫办统一管理。下派的新农村指导员以乡镇为单位成立工作组，在乡镇党委、政府的直接领导下开展工作。乡镇工作组组长由兴宾区委选派21名区直单位科级党员领导干部担任，并挂任乡镇党委副书记，负责本乡镇新农村指导员的日常管理工作。驻村的区直机关干部，是中共党员的挂任村级党组织副书记，不是中共党员的挂任村民委主任助理。全区共明确了383名新农村指导员挂任村级党组织副书记，124名新农村指导员挂任村委主任助理。为加强和规范新农村建设指导员的监督管理，我区出台了《来宾市兴宾区社会主义新农村建设指导员管理暂行办法》，明确了新农村建设指导员的工作职责、日常管理制度、工作制度和激励约束机制等，调动了新农村建设指导员的工作积极性、主动性和创造性。

(二)抓调查研究，进入工作角色。我区在选派干部驻村担任新农村指导员工作中，明确要求各指导员积极展对所驻村的现状、面临的主要困难和问题、推进新农村建设的主要工作等方面进行调研，尽快熟悉当地的人口、民族分布、气候、地形地貌、农民收入状况和主要收入来源、基层组织状况和村组干部等自然、人文、经济、社会方面的基本情况，尽快进入工作角色，扎实开展工作。全区新农村建设指导员共写了300多份调研报告。

(三)抓教育培训，增强工作能力。为帮助新农村建设指导员掌握党在农村的各项方针政策、涉农法律法规、农业科技知识等，我区切实抓好新农村建设指导员的教育培训，增强他们做好农村工作的本领和能力。5月10日，区委、区政府在区人民礼堂举办市、区两级新农村指导员培训班，对新农村指导员进行再培训。当天，由区农业局、水利局、法制办、劳保局等12个相关部门的专家给新农村指导员进行授课，分发培训学习资料3000多份。通过再培训，进一步提高了新农村建设指导员的理论和政策水平，使他们更加了解和熟悉农村工作方法，增强工作能力。

(四)抓沟通协调，推动工作开展。一是坚持指导员工作汇报制度，新农村建设指导员每两个月以书面等形式向区基层办和指导员工作组汇报一次驻村开展工作、为民办实事好事情况，重要情况及时汇报。如驻迁江镇新农村建设指导员工作组要求各指导员每周交一份工作汇报，每日简单汇报，可发手机短信；每周工作汇报，可通过电子邮件汇报。二是坚持工作例会制度。工作组每季度召开一次工作例会，听取新农村建设指导员工作情况介绍；区委、区政府每月召开一次工作组组长例会，听取各工作组组长本组新农村建设指导员开展工作情况汇报，进行经验交流，及时掌握工作动态，加强工作指导，帮助协调解决工作中遇到的困难和问题，推动工作开展。三是出版新农村建设指导员工作简报，交流经验信息，鼓励先进，鞭策后进。自4月中旬以来已出版了三期简报。

(五)抓巡视督查，促进工作落实。为督促新农村建设指导员到点到位开展工作，我区建立并坚持巡视督查制度，定期或不定期对新农村建设指导员工作情况进行督促检查，发现问题，及时解决，对群众不满意、工作表现差、工作绩效不明显的新农村建设指导员，要给予批评教育、责令整改，直至撤换；对旷工或无故离岗的给予适当处理。在5月中旬，由区委组织部会同区基层办、新农村办、扶贫办组成检查组，对选派到各乡镇、行政村的新农村建设指导员到点工作情况进行了一次暗访检查，检查结果显示各新农村指导员均能按要求驻村开展工作。

四、工作亮点

一是及时出台了新农村建设指导员管理办法。为加强对新农村建设指导员的监督、教育和管理，使新农村建设指导员管理有章可循，我区认真起草了新农村建设指导员管理办法。6月19日，以区委办、区政府办名义下文印发了《来宾市兴宾区社会主义新农村建设指导员管理暂行办法》，规范了新农村建设指导员的管理。

二是推行“五个一”，促进新农村建设指导员工作深入开展。为促使指导员积极为新农村建设想办法、出点子，脚踏实地、实实在在帮群众办实事，稳步推进驻村各项工作，我区在抓新农村建设指导员教育和管理工作中，提出了“五个一”要求，即要求每个新农村指导员要带一套法规宣传书、发一张服务群众联系卡、携一本民情日记、建一个服务新农村建设计划簿、填一本服务监督册，促进了党员联系和服务群众工作的有效开展。如区委宣传部驻三五乡碑口村新农村建设指导员××*，下村以后，印制了100张联系卡发放给村民，上面印有他的电话号码，希望群众有事多与他联系沟通。农民朋友不管是白天或是晚上，不断打他的手机，高峰时一天10余个电话，把他当作能解各种“疑难杂症”的“神医”、能指点迷津的“仙人”：有请教甘蔗田间管理的，有叫他宋帮村里修建道路的，有叫他帮助解决土地纠纷的等等，不管这

些事无论是自己分内还是分外的，他都耐心接听，热心解答，想方设法满足群众的需求，给他们一个满意的答复。该区文明办今年上半年要在三五乡选定一个村(屯)作为新农村建设示范点在全乡推广，这个任务落在熊庆成的头上，时间紧任务重，他根据平时与碑头屯群众的电话交往，并实地考察了几次后，决定选这个屯为试点并被领导采纳。6月8日，他组织协调区文明办、区村镇规划办等部门的领导来到碑头屯，对村屯建设进行统一规划设计，计划在今年内分步实施完成农民培训、沼气池建设和道路绿化等配套工程，给屯里送6个环保型垃圾桶，群众非常高兴。

五、存在问题

3、部分指导员责任心不强，作风漂浮，存在走读现象。

农村指导员工作总结 新农村指导员工作总结篇六

自驻村以来我严格按照新农村建设指导员工作管理办法的规定、要求，严格遵守工作纪律，认真执行考勤考核制度，转变角色，尽快适应驻村工作，脚踏实地的配合村“两委”班子，做好各项村务工作。

为了尽快熟悉胜任驻村指导员工作，进一步提高做好农村工作的素质和能力，我学习了农村工作的相关政策法规和资料文件，认真学习和领会了《中共中央国务院关于推进社会主义新农村建设的若干意见》、《中共云南省委贯彻中共中央关于推进农村改革发展若干重大问题的决定的实施意见》等党在农村的各项方针政策和做好“三农”工作的一系列重要指示精神。认真学习有关农村工作及新农村建设工作内容的文件材料，为自己当好农村政策法规宣传员打下了坚实的理论基础。

作为新农村建设指导员，要突出这个驻村指导的“驻”字，要沉得下心，深入得了基层，才能真正从老百姓的角度出发，

做到“情为民所系，利为民所谋”。为了尽快进入农村工作角色，掌握主动权，我与村干部走村串户进行民情恳谈，了解民意，倾听民声，情注农村，心系群众，为群众排忧解难，调解纠纷。此外，利用记录《民情日记》的机会，深入田间地头 and 广大农户家中，向村民小组长、农民群众进行深入学习，学习他们艰苦朴素的生活作风和在田间地头艰苦创业、任劳任怨的精神，为当好村情民意调研员积累了丰富的第一手资料，对农村工作的认识有了进一步加深，也为做好农村工作，奠定了良好的基础。

1、协助村两委搞好新农村建设规划，为了使村庄规划更加合理，科学，我积极配合镇政府组织的村庄规划工作，提出自己的意见建议，进村入户进行打点绘图，征求群众意见，完成相关业务工作，使新联村的新农村建设顺利完成。

2、积极响应市委市政府提出的新家园行动，和县、镇关于新家园行动的有关文件精神，向广大农民群众宣传新家园行动的政策、精神。动员农户建房按照要求建盖，教他们学政策，用政策。

3、带领广大村民进行村容村貌改进，制定相关规定、办法，管理好个村民小组的村容村貌，已召开会议走访等形式宣传保持良好村容村貌的好处，公共卫生知识等，认真贯彻新农村建设中十六字方针中的村容整洁这一条。积极向上争取资金、物资在条件较好的几个自然村进行新农村硬板路建设。

5、进村入户开展调查研究，详细了解困难群众的基本情况，摸清村情民意，新联村目前急需解决的热点、难点问题。在通过大量调查研究的基础上，结合新联村的实际，与村“两委”班子一起制定了符合新联村发展的社会主义新农村建设规划。此外，我坚持撰写《新农村建设工作简报》，定期积极反馈上报新农村建设工作进展情况。

经过半年的驻村工作，已经基本融入了农村生活和工作，与

村民同吃、同住、同学习、同劳动，积极融入农村生活，与村民相处融洽，对基层工作更加深入了解，思想上进一步成熟，工作上也取得了一定的成效，解决实际问题的能力有所提高。但自己还有很多做得不够的地方：一是由于自己农村工作经验少，处理农村复杂的实际局面能力还有待提高；二是对农村工作的相关政策文件学习不够透彻，工作灵活程度不够；三是对农村工作具有全局性，前瞻性的一些问题还把握不准，对农村现代农业知识还要加强学习。

工作方面：

- 1、部分村民对相关政策的了解程度不够，导致对相关政策工作贯彻落实意识不强，积极主动性不够高。
- 2、目前制约新农村建设的最大问题是：水、电、路、文化等基础设施的投入资金来源问题，生产发展也需要资金，村镇财力捉襟见肘，向农民筹措，也难以承担。
- 3、村级集体大家庭意识不够强，村民小组与小组之间时常有各种矛盾纠纷，村民主人翁意识和公共意识有待加强。
- 4、村民缺乏自治精神，对村庄建设不愿管，不敢管，大小事情都要依靠政府和上级职能部门，但政府和职能部门也不可能全包全管，面面俱到。
- 5、小农经济意识较强，需要进一步加强相关农业技术知识培训，培养有能力、有技术的致富带头人。

总之通过半年的驻村工作，我思想进一步成熟，观念得到了更新，丰富了农村工作的经验，增长了才干，对农村工作有了进一步的熟悉，各方面素质明显提高。在接下来的半年工作中，我将结合当地实际，逐步改善农村基础设施建设，解决好与群众生活密切相关的问题，突出抓好生产发展，积极进行产业结构调整，大力倡导文明新风，健全村内组织管理

和制度，为社会主义新农村建设工作作出积极贡献。

农村指导员工作总结 新农村指导员工作总结篇七

驻村以来，在所驻村“两委”和群众的支持配合下，努力履行“七大员”工作职责，积极主动开展各项工作，驻村新农村建设工作取得了阶段性成效。

一是强化学习、提高素质。针对自己的工作特点，主要学习了中央1号文件以及省委、市委和县委对新农村建设工作的相关文件和农村政策法规，储备了履行职责的理论基础。学习了xx县新农村建设工作队管理制度和xx县xx年新农村建设工作队及指导员工作要点，明确了工作纪律和工作方向；虚心向镇领导、村“两委”和群众学习学习农村工作的具体方式、方法，不断积累农村工作经验，在服务群众中提高农村工作的能力。

二是强化调研、了解村情。驻村以来，深入田间地头了解村情，走访了大部分农户，基本掌握了xx及周边几个村经济社会发展现状。通过调查走访，与干部村民促膝谈心，掌握了基本村情和村民的所喜、所忧、所想、所盼，倾心听取村民的所思所想，进一步提高了认识，既为理清思路、制定工作措施提供了资料，又增进了同当地群众的联系和感情。

三是强化职责、勤奋工作。驻村期间，积极参与xx村抗旱救灾及春耕生产工作，服从镇党委安排，积极参与村“两委”换届的动员和宣传工作，书写和张贴标语20余条，协助村“两委”圆满完成两委换届选举工作。驻村以来，撰写调研报告1篇，撰写民情日记6篇，参与镇、村会议5次。

四是强化协调、尽力办实事。积极向本单位领导汇报驻村工作，反映所驻村面临的实际困难，分管副部长先后两次深入所驻村开展调研。在部门的关心支持下，协调资金近2万元，于5月31日在xx镇以德、非格xx开展了“助老、助残、关爱孤儿”活动和“学雷锋、关爱留守儿童”志愿服务活动。为

以德、非格村委会19名孤独老人、14名孤儿和34名残疾人每人送去1袋大米、1桶植物油和2公斤白糖；为xx完小66名留守儿童每人送去1个书包、1个文具盒、1打铅笔、1付套尺、1个削笔刀、1套水彩笔，力所能及地为所驻村办实事。

五是强化纪律、树好形象。严格遵守省“五不准”规定和县、镇新农村指导员管理制度，严格遵守考勤纪律，认真完善档案资料，切实转变作风，驻村以来，没有发生违纪违法行为。

作为新农村建设工作队长，我积极协助镇党委，进一步强化管理、做好服务、积极协调、加强指导，把全体队员的认识统一到省市县委关于新农村建设的部署上来，认真开展好驻村工作。

一是抓学习。采取集中学习、自学和利用公共邮箱上传学习资料等形式进行学习。重点学习好省、市、县委关于开展新农村建设的重要性、必要性和有关工作部署、工作重点、工作措施、工作要求，进一步掌握政策、明确任务、履行职责，全面提高自身素质，努力在领会精神、指导实践、推动工作上有新的提高。要求指导员要虚心向农村基层干部学习，向农民群众学习，向优秀队员学习，做到在干中学、在学中干。

二是抓安全防范。把加强指导员安全工作作为首要任务来抓，及时召开了工作队员会议，对驻村队员的自身安全防范工作提出了具体要求，确保每一位队员高高兴兴下去，安安全全工作，平平安安回来。

三是积极开展服务。积极深入指导员所驻村，全面了解驻村指导员学习、工作、生活情况，做到工作上全力支持，生活上尽力关心。积极协调镇党委和村“两委”，及时解决驻村指导员住宿、就餐等情况，协调落实指导员由体制外向体制内转变相关问题。

四是协助抓好管理。在指导员派出单位的大力支持下，在镇

党委的直接领导下，从严格工作纪律、履行工作职责、完善工作制度上入手，要求每位队员在严格遵守各级的各项规章制度，牢固树立“一年工作队，一生农村情”的知农、支农、爱农、惠农信念，严格履行“七大员”工作职责。

一是协助做好农业农村工作。协助村“两委”抓好强农惠农政策和措施和落实，协助相关部门做好农村劳动力转移工作。引导群众加强对大春作物的中期管理，积极预防各种自然灾害，确保大春粮食增产增收。积极协助农技等部门开展好农村实用技术培训。

二是指导村“两委”加强班子建设。指导村“两委”班子认真执行各项工作制度，落实各项民主决策制度、民主管理制度和民主监督制度，增强村干部的民主法制意识，提高村民自治水平，规范党务、村务、财务公开，调动广大农民群众参与村级事物管理的积极性、主动性和创造性。帮助建立健全各项制度，规范村务运作程序。指导帮助抓好以党组织为核心的农村基层党组织建设，开展好党课和时事政治的教育，做好发展新党员的工作，帮助广大党员更新观念、提高素质，不断增强党支部的凝聚力和战斗力。

三是协调解决群众实际困难。根据群众最迫切需要解决的具体问题，配合村干部多反映，积极争取项目、资金和物资，真正为群众办实事、办好事，努力为群众排忧解难，切实让人民群众得到实惠。

四是认真做好管理工作。切实履行工作队长职责，继续在强化学习、抓好安全、落实纪律制度等方面采取措施，加强管理。

农村指导员工作总结 新农村指导员工作总结篇八

重视学习，进取参加局机关组织的各项活动，4月把党员关系转起就按时参加虎鹿镇机关党员学习了。针对自身工作特点，

学习有关文件报告和辅导材料以指导自我的工作，完成公务员更新知识培训考试。按时交纳党费与党员捐款。经常地向虎鹿镇领导和农业局领导汇报思想和联系村的情景，主动向有关方面联系扶贫项目的业务进展，争取大家对仙芝陵村工作的支持。只想为仙芝陵村的礼貌提高尽到自我的一份力。

二、工作方面：

3月份前我在农业局农产品质量安全监管科工作，经常会有群众来访，对待他们，我始终笑脸相迎，认真答复。下乡开展农产品质量安全执法检查，坚持带证上岗、依法有理、服务在先、执法在后，注重保护农民农业权益，时刻注意维护机关工作人员的形象。

3月下旬走上了仙芝陵村指导员工作岗位，经过领导的思想工作与农村指导员工作会议的动员教育，我想一年的时间不长，只要做工作了即使成绩不明显，感觉问心无愧就好。那是我第一次去虎鹿镇仙芝陵，农业局局长副局长和农办分管领导陪同，虎鹿镇委书记和白溪片负责人、连村镇干部一齐送我到仙芝陵村报到。当交接工作完成后，时间已经11时半，虎鹿镇委李书记却为工作又匆匆忙忙赶回虎鹿镇政府工作，当然我也记得农业局和农办领导在雷鸣电闪的大风大雨里赶回单位履行自我的职责。此情此景一向烙印在我的脑子里，“领导为了什么，群众需要什么”，不就是我应当努力的方向吗。自此以后，我从思想上坚定了当好农村工作指导员的想念，要“对得起领导的期望，承担起指导员的职责，无愧于党性和良心”。我把“真情爱心、服务奉献”当作本职工作的要求，把农民当成亲兄弟，每当遇到山上田里农事方面不懂的问题，就会虚心求教，时常因为农妇老农问询支农惠农政策，主动释疑解问，老协会活动室和田埂上大树下都是我的工作地方。应对雷雨暴雨多的天气，我引导做好农田的开沟排涝，和村干部一齐做好预防地质灾害工作。我平时到村里去，或者早去早回有事办事，或者买点肉菜尽量到

农家吃饭聊天，缩短与农民的心理距离，争取做农民的朋友。我的工作看不到成绩，感到有些辛苦，但辛苦是一种磨炼，辛苦中体现着自我人生价值。

梅雨季节雨水多农作物和家养动物疫病多，预防在先十分重要。仙芝陵村主要农产品是种植春玉米水稻红薯和高山蔬菜，受到低温多雨影响大，生长慢病虫害多。6月的一天，暴雨使裘寿成大田种植的1、2亩苦瓜隐没在水中，村主任裘明仙见状立马招呼大家放水救苗，保护了村里仅有的一块蔬菜地，在村里传为佳话。可是高山蔬菜的烂根病，导致有几户农民无奈铲去了病虫害严重的苦瓜菜椒和生姜，改种其他农作物。我感到异样的难过，辛苦发动高山蔬菜，遭遇了低温多雨的天气，让农民损失不小，深感自责不安哪。所以我格外关注山羊养殖专业户的情景，密切关注30多只山羊的生长与健康，敦促及时接种疫苗，做好预防确保安全生产。

据了解，仙芝陵村现有189家农户，553个人口，常年在家农民主要是老人妇女，约为160人，平时男女青壮年和学龄儿童少有在家的。上半年仙芝陵村农业收入里，春茶采摘和毛竹笋上市是农家主要来源，基本持平当期的种子农药化肥的支出。

从3月份140元斤春叶到5月底30元斤，从经营户汇总统计采摘农户收入约3、0万元。蔬菜红薯、生姜等集贸市场销售0、5万元。农民维持日常生活的开支主要来源于手工来料加工费，在家妇女大多从事手工作业，估计收入有2、5万元。少有偷盗现象和邻里纠纷发生，老协会和电视机是农村人主要集结地和娱乐方式，山区农民的生活还是简单朴素的。仙芝陵村团体收入主要是一片毛竹林和生态林保护费，老协会靠春节茶话会赞助，建设公益事业一靠上级支持二靠村民捐资。

三、存在不足

主要是政治理论学习习惯于走马观花，认为电视上看得到书

本里都有，年纪不小学习没劲头，身体不好能应付足够了。工作不够主动不能深入，主动向领导汇报少，争取同志帮忙不多，干工作标准低要求低，遇到困难碰到难题绕着走，觉得年过50凡事休，觉得指导员工作难在自我找支点，得过且过。没有实实在在的成绩，我感到心里有愧。

为了做好指导员今年的工作，我要学习先进，加强个人修养理论学习，提高农村农业工作本事，适应新形势下本职工作的要求，振奋精神迎接挑战，学习镇村干部的扎实工作作风，学习高山蔬菜种植管理技术营销手段，为仙芝陵村高山蔬菜有较好效益努力，进取参加联系村的公益事业，争取下半年的农村指导员工作有亮点。

农村指导员工作总结 新农村指导员工作总结篇九

根据省委、市委的部署和要求，__县于__年2月选派了第二批社会主义新农村建设工作指导员。今年，省委、市委分别派驻我县指导员9名、23名。我县根据要求从县级及乡镇党政机关、企事业单位和省、市驻龙单位抽调180名干部(其中县级59名，乡镇级121名)驻村，全县省、市、县、乡(镇)四级共抽派指导员212名，以乡镇为单位组建成新农村建设工作队10支，于今年2月份进驻全县10个乡镇121个建制村。

指导员进驻村后，县委、县政府高度重视工作队管理工作，及时研究部署，扎实抓好各项具体工作，并取得了明显成效。

一、主要做法及成效

(一)建立健全机构，强化工作领导。按照省委、市委的相关要求，__县委、县政府始终把下派新农村建设工作队及指导员工作作为一项重要工作抓紧抓好。

一是健全机构，加强领导。为切实加强全县下派社会主义新农村建设工作队及指导员的领导，在去年的基础上抽调人

员充实了__县新农村建设工作队领导小组及其办公室。10个乡镇建立健全了乡镇领导小组及办公室，做到了有机构管理、有专人办事。

二是理顺关系，明确职责。由县委副书记，县委常委、组织部长和分管新农村建设的副县长具体分管，三位领导专门听取、研究指导员工作达18次以上；指导员的日常管理工作以乡镇党委管理为主，相关单位和派出单位协助；县新农办负责省、市级指导员的协助管理和县级指导员的具体管理工作。

三是加强管理，提供保障。县委组织部、县新农办具体负责指导员的管理工作，并抽调3名工作人员为工作队办公室兼职人员，负责日常事务，县新农办其他人员在开展新农村建设工作的同时，积极参与工作队及指导员的管理服务工作；各乡镇也都配备了1至3人的兼职管理服务人员。

四是加强督查，抓好落实。按照县委的要求，县级班子成员、乡镇班子成员都把新农村建设工作队和指导员管理工作列为重要议事日程，凡与农业农村工作有关，均做到一起部署、一起督促、一起检查、一起落实，使新农村建设工作队及指导员时时有工作任务、处处有工作压力。

县委组织部、县新农办定期不定期深入各村看望工作队及指导员，过问他们的工作情况和生活情况，切实加强各项具体工作的督促、检查和指导，进村指导和检查工作达70多次。同时，坚持每季度组织召开1次的省、市新农村建设指导员、县驻乡镇工作队队长、副队长座谈会，听取工作队员在基层的工作、生活情况汇报，研究解决具体问题，安排阶段性工作。

(二)加强宣传培训，营造良好氛围。紧紧围绕今年省委、市委关于新农村建设的重要决策部署和重点工作，整合全县宣传资源，注重加强与上级媒体的联络，调动一切积极因素，精心策划，利用电视、广播、宣传栏、信息，全方位宣传我

县社会主义新农村建设的方针、政策，尤其浓墨重彩宣传新农村指导员在工作中的新思路、新举措、新经验和新典型，为我县新农村建设提供强大的精神动力和智力支持。

一是加强培训工作。结合全县农业农村中心工作和产业发展现状，新农村建设试点推进以及其他专项工作的开展，县、乡分别组织新农村建设工作队及指导员进行业务培训。据统计，全县共召开指导员工作会议38次，其中县级4次，乡镇34次，累计培训指导员980多人次，使指导员熟悉了业务，保证了按时按质按量开展工作。

二是重视宣传工作。领导小组办公室通过新闻媒体、报纸、信息等多种形式报道全县新农村建设及指导员工作共50多条(其中：云南日报2篇，保山日报7篇，__县广播电视台制作了新农村建设的专题片2期，编写信息35篇)，从不同角度宣传工作队驻村开展工作情况以及做法、经验。

(三)提高管理水平，抓好措施落实。

一是落实专项工作经费。在全县财政十分困难的情况下，县委、政府安排了工作队及指导员专项经费25万元，用于解决县级指导员的住勤费、每月一次往返车费和领导小组办公室工作经费。各乡镇也都结合本乡镇实际，安排了一定专项工作经费。

二是建立健全制度管理。驻村前，向所有第二批新农村指导员发放了《__县社会主义新农村建设指导员管理办法》和《__县社会主义新农村建设工作指导员考核办法(试行)》，并进行了学习培训，明确了__年第二批新农村指导员的职责任务、工作纪律、请销假制度，费用报销、信息编报考核的内容、标准、程序及考核结果的使用等规定和任务。

三是制定具体目标任务。研究制定了《__县__年推进社会主义新农村建设的工作意见》、《__县社会主义新农村建设工

作指导员工作目标》，明确了指导员的工作任务、内容、目标。

(四)建立激励机制，创新工作方法。为充分发挥我县驻村的省、市、县级新农村建设指导员在农村基层工作及新农村建设中的作用，充分调动指导员集思广益为县、乡、村经济社会发展谋思路，加快我县社会主义新农村建设步伐，__县新农办制定了《__县社会主义新农村建设指导员出“点子”实施方案》，建立和完善了出点子的管理和激励机制，有效的促进新农村指导员为县、乡、村出“点子”。

一是明确“点子”具体内容。“点子”紧紧围绕“五句话二十字”方针，抓住社会主义新农村建设的目标任务，具体内容包涵基层党建、经济建设、产业发展、基础设施建设、教育、文化、科技、交通、通信、卫生和社会治安综合治理等各个方面。“点子”立足实际，着眼长远，从最有利于农民、最需要解决、最有条件解决的问题入手，切实解决“三农”问题。

二是提出“点子”形成思路。“点子”的提出要结合县、乡、村实际，进行广泛深入的调研，掌握第一手资料，通过和乡镇干部、村组干部、党员群众共同探讨研究，思考和观察在社会主义新农村建设进程中的新气象、新探索和新做法。在广泛调研的基础上，认真分析县、乡、村经济发展、社会事业建设、党组织建设的现状、存在问题，结合实际需要提出具有针对性，切实可行的“点子”。

三是建立“点子”评比机制。根据各新农村建设指导员上报提出的“点子”的思路、内容和可操作性等方面进行全面的评比和筛选，评选出“好、较好、一般”三个档次的“点子”。四是建立“点子”奖励机制。首先，新农村建设指导员提出的“点子”，根据上报情况、评选结果和实施效果，列入__年度新农村建设工作队及指导员年终考核及评优的依据。其次，对具有可操作性的“点子”，将反馈到相关乡镇、

村及职能部门，促成组织实施。对评选出“好”、“较好”的“点子”给予一定的奖励。五是建立“点子”反馈机制。__县新农办对上报来的“点子”进行组织评选后，评选结果和采用实施的情况，将通过文件的形式向指导员抽派单位、县委县政府和市新农办，进行逐级上报和反馈。截止11月底，共收到指导员出“点子”180个，已采用51个，拟采用50个，待研究23个，暂不具备条件(或内容不具体)的56个。

(五)认真履行职责，狠抓工作落实。全县新农村建设工作队及指导员驻村后，党组织关系随即转入各驻点村。一年来，全体工作队员认真遵守各项规章制度，牢记新农村建设指导员“六大任务”和“六大员”职责，紧紧依靠当地党委、支部的领导和群众的支持，坚持因地制宜、实事求是的原则，发扬不怕吃苦、不怕劳累的精神，积极努力工作，使各项工作卓有成效地开展。

一是积极参与中心工作。进驻各村后，工作队积极参与驻点村相关制度的建设和完善工作，积极配合乡村开展集体林权制度改革、禁毒防艾、扶贫开发、纠纷调处、社会治安、教育卫生、基础设施建设、烤烟生产、核桃发展、大春生产等事关乡村经济社会发展和群众切身利益的重要工作。据统计，截止11月底，全县新农村指导员在驻村工作中提出合理化建议880条，其中被采纳条459，完成驻村摸底调查报告421个，参加调解矛盾纠纷2620起，制定驻村工作计划146个，落实产业发展项目174个。

二是千方百计办实事。树立“一年工作队，十年农村情”的信念，想群众之所想，急群众之所急，了解群众疾苦，反映群众呼声，尽心尽力为驻村群众办好事、办实事，累计办实事好事900多件。三是加强政策法规宣传。全体新农村工作队员进村寨入院落，走山头赴地块，深入宣传贯彻各项涉农法规、支农惠农护农政策，做到工作队员到哪里宣传讲解政策到哪里。一年来，新农村指导员共出黑板报、宣传栏564期，集中宣传政策法规721场次，开展实用技术培训339期。四是

出谋划策建新村。吃透村情民情，立足驻村特点，开展村容村貌整治，研究新农村建设思路，制定新农村建设规划，有序推进新农村建设。

(六)思想认识到位，创造工作条件。各级抽派新农村指导员单位对省委关于抽派新农村指导员的部署认识到位，积极抽调工作能力强、有经验的人担任新农村指导员。同时，花精力研究挂钩工作，深入一线看望工作队员，帮助基层开展工作。一是深入驻点村看望新农村指导员。省、市、县、乡四级多数抽派单位深入驻点村看望工作队员1次以上，有的多达3次、4次，全县累计看望指导员达280多人次。二是积极帮助协调解决具体问题。一些抽派单位积极想办法、出点子，或帮助挂钩村协调资金、项目，或力所能及地创造条件给予解决具体问题。据统计，抽派单位共帮助挂钩单位协调项目74个。三是帮助解决指导员的家庭困难问题。多数抽派单位均建立起帮助解决指导员家庭困难的机制，凡指导员直接反映或通过管理机构帮助反映的具体问题都积极创造条件帮助解决。截止11月底，反映家庭有困难的指导员有4人，所反映的困难和问题都基本得到解决。

二、存在的问题

在看到成绩的同时，我们也清醒地看到工作中存在的主要不足和问题：一是指导员的思想认识有待进一步提高。个别指导员对社会主义新农村建设的长期性和艰巨性认识不足；有的对新农村建设认识存在偏差，思想上产生动摇情绪；有的找不到工作的重点和切入点，见子打子；有的没有协助乡村认真做新农村建设规划，群众发动不够充分，农民的主体作用难以发挥。二是少数单位对派出的指导员关心和支持不够，对派驻村的新农村建设工作调研不够，认识不到位。三是个别指导员工作作风不够扎实，偶有擅自离岗现象，甚至连信息、总结等材料的编报任务都难于完成。四是相关管理机构工作有待加强。少数乡镇、村对指导员的考勤执行不严格，出现睁只眼闭只眼，撇开规定做好人现象。

三、下步打算

(一)进一步加强领导，提高认识。全县各级各部门、全体工作人员把思想和行动统一到省委、省政府的决定上来，充分认识组建新农村建设工作队，下派指导员的重大意义，真正把指导员工作摆上重要议事日程，切实加强领导、落实责任、强化措施，确保指导员工作取得实效。

(二)进一步更新观念，转变作风。县工作队领导小组办公室、各乡镇党委要加强对指导员的日常管理，定期召开工作例会，进一步加强督促检查和思想政治教育，帮助指导员突破工作难题，顺利开展工作，乡镇、村两级干部不能以指导员是否带资金、带项目作为衡量工作成效的标准，不能只追求当地经济社会发展的短期效益。每一位指导员都要防止和纠正镀金思想和浮躁心态，真正沉下心来，扑下身子，带领农民群众苦干实干，通过一年的实践，实实在在为当地群众办几件实事，要在实践中锻炼提高自己。

(三)不断加大支持，作好后盾。各级派出单位要从政治上、思想上、工作上、生活上，全面关心和支持派出人员，为他们创造必要的条件，主动帮助解决实际困难，做好新农村指导员的坚强后盾。

(四)进一步严肃纪律，加强要求。一是严格坚守岗位。县工作队领导小组办公室、各乡镇及其他相关管理机构要严格按照指导员管理办法，进一步加大对工作队的管理力度，督促指导员坚守岗位，履行职责，完成工作任务，实现工作目标。二是严格考勤纪律。各指导员要认真遵守请销假制度，乡镇、村及工作队队长要严格考勤纪律，工作队领导小组办公室要经常采取不定期的抽查方式，对指导员在岗情况进行督查，对指导员工作成效进行检查。三是严格信息编报制度。各工作队、各指导员要严格按照要求编报信息、典型经验、先进事迹和工作总结，工作队领导小组办公室对上报情况也要及时进行汇总编报，同时对编报的情况要进行详细登记，作为工

作队及指导员年度考核的重要依据。

(五)进一步完善机制，促进“点子”工程。新农村建设指导员出“点子”工程是__县着力提高工作队及指导员管理水平，增强指导员履职能力，积极为指导员开展工作创造条件，促进指导员发挥智力支持作用所创新工作载体的实践和探索，并已取得阶段性成效。在此基础上，将不断总结、加大工作力度，努力使“点子”工程取得新的更大的成效，使其真正发挥助推新农村建设的作用。

(六)不断总结经验，推进工作。在总结各地成功经验的基础上，进一步搞好指导员的组织管理，完善指导员工作的运行机制。进一步完善制度，抓好考核奖励，抓好宣传引导工作，进一步健全对指导员的阶段性工作部署机制。通过要管理好、使用好这支队伍，真正把这支队伍建设成为不折不扣地执行中央、省、市、县在农村的政策，创造性地开展农村工作的队伍；建设成为熟悉农村情况，能够为农民办实事、办好事，深受群众欢迎的队伍；建设成为纪律严明、工作扎实、作风过硬，能够代表党政机关、事业单位良好形象的队伍；建设成为对上能够当好桥梁纽带，对下能够出谋献策，深受党的信任的队伍。