

最新大一医学生实践报告 医学生社会实践报告(汇总8篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

电厂中层干部述职报告篇一

安全生产是企业发展的永恒主题□20xx年，公司将进一步夯实安全基础，全方位、全过程和全员参与，强化安全管理，形成党、政、工、团齐抓共管的良好局面。

一是狠抓安全生产责任制的落实，做到责任和压力到位。层层签订安全生产责任书，明确公司、部门和班组安全控制目标 and 责任，按照“谁主管、谁负责”、“管生产必须管安全”等原则，做到职责分明、各司其职、各负其责。

二是认真做好安全性评价整改落实工作，以此为切入点，理顺安全管理的各个环节，进一步细化各级安全生产目标，杜绝违章现象，达到全面提升公司安全管理水平的目的。

三是狠抓安全意识的教育和培训，做到培训和教育并重。通过开展各种形式的安全教育活动，宣贯各项安全标准，使安全深入车间、深入现场，深入人心，培育良好的安全文化。

四是狠抓安全隐患排查，对查出的隐患要做到责任、措施、投入、时限、预案“五落实”，及时跟踪，限期整改，形成闭环管理。通过开展日常、专项、季节性等安全大检查的方式，对安全管理、现场违章、设备隐患等进行查处和治理，不断提高企业的安全管理水平。

五是狠抓安全规章制度的健全和完善，做到有章可循，违章必究。

六是狠抓应急管理体系的建立、健全、完善和演练，做到机制畅通，运转高效。

七是狠抓特种作业和特种设备的规范管理，做到特种设备定期必检，作业人员执证上岗。

八是狠抓安全考核，完善《安全绩效考核制度》体系，提高企业安全执行力。

一是提高运行操作水平，要使机组开得出、发得稳，降低非计划停运行和非计划降出力，最大限度降低电量损失。

二是要进一步深入开展节能对标管理，通过经济技术指标的对标，不断寻找差距、分析原因，并采取对策措施缩小差距，通过循环往复的查找问题，解决问题，促进各项技术经济指标明显进步，有效提高公司的精细化管理，使生产运营水平在在改进中持续提高，最终实现机组标准状态运行。

设备的可靠性是火电企业生产运营的保障，抓好设备治理才能赢得市场：

一要认真抓好设备日常巡视、定检和维护工作。

二要认真抓好设备的技术改造，加强成果分析，确保技改后机组的运行可靠性和经济性有明显的提升。

三要认真抓好机组的等级检修工作，注重前期策划、过程控制和质量管埋，确保各次检修能安全、如期、优质、高效地完成。

四是强化设备日常管理，提高消缺率和消缺质量，提升设备

可靠性。

五是加强现场文明生产，加大泄漏治理力度，加强5s管理，抓好重要设备的隐患排查，不断提高机组安全健康水平。

六是大力推行“三制一化”（定检维护制、状态检修制、检修文件包制，标准化作业），全面提升设备检修管理水平。

一是严格执行燃料管理的各项标准，不断完善燃料信息管理系统，在采制化流程中利用先进的条码方案，使燃料管理进一步科学化、规范化。

二是严格执行燃煤管理十项制度，加大反腐倡廉的力度，强化职工思想信念和宗旨意识，厉行“三保一防”，提高拒腐防腐能力，做好效能监察，保证燃煤经营管理队伍的廉洁。

三是深入煤炭市场调研，准确把握煤炭市场的变化和导向，适时调整电煤采购方略，加大与盘县地方、盘江煤电集团和黔西南州等地的供煤企业的协调力度，保证各进煤渠道畅通，为电煤采购营造良好的外部环境。

努力拓宽收煤半径，开辟云南富源新煤点，力争多进煤、进好煤。四是继续强化效能监督和打击掺杂使假的力度，做到入厂煤量、质、价相符，确保煤质、煤量稳中有升。

一是以eva价值管理管理为指导，利用erp信息系统平台，合理管控生产经营流程，提高公司精细化管理水平。

二是进一步落实各项业务成本费用指标的分解和控制。

三是严格过程监督，定期分析指标、费用、成本的完成情况。四是减少备品备件库存数量，减少资金积压，努力降低生产成本。

人才是企业强基固本的关键要素，公司将大力实施人才强企战略，全面开发人力资源规划，为打造公司核心竞争力提供坚强保证。20xx年公司定位为深化培训工作年，全面提升员工素质，以人才培养为重心，抓好职工队伍建设。

一是做好公司人才储备战略目标和员工职业生涯规划。
二是编制下达从业人员岗位资格培训计划，建立人才资源库。

三是深入开展岗位技能培训，认真做好新人员的上岗培训工作。

四是进一步加强中层、管理人员的政治、文化、业务素质教育培训，采取“走出去、请进来”的方式拓展学习途径，造就高素质的管理人才队伍。

五是大力开展技能竞赛活动，投入专项资金，通过激励机制以竞赛的形式提高职工学习技能的积极性。

六是定期安排专题讲座，聘请专家教授、兼职教师进行深层辅导，提升组织与管理、沟通和艺术等工作能力。

七是大力倡导技术能手考评工作，建立激励机制，鼓励职工走专业成才之道。

八是要进一步改善公司学风，创建学习型组织和学习型员工，增强职工对企业的归属感，使其服务于企业、忠诚于企业、感恩于企业，在创造企业价值中实现个人人生价值，在提升个人价值中推动企业可持续发展。

由于体制方面的原因，公司在为职工谋福利方面遇到很多困难和阻力，但领导班子一直在努力，为职工谋福利的决心不动摇。我们将努力争取改善职工的生活和工作环境，完善包括红果家属区在内的生活娱乐设施。在条件成熟的情况下，职工作息时间将试行早九晚五，让员工能每天都能回到红果

生活区与家人团聚。广为开展各种有益活动，创建家园文化，提高广大职工的幸福指数。

20xx年，我们将继续加强基层党组织建设，打造一支过硬的党员队伍，充分发挥党员的先锋模范作用。加强企业文化培育，卓有成效地做好职工的政治思想工作，教育广大职工正确认识和理解企业的发展前景，使职工从思想上、文化上、管理理念上全面融合。真切地关心职工生活、关注职工思想动态、稳定职工队伍，努力提高企业的感召力和凝聚力。

公司将进一步加强和业主的沟通，密切联系地方各级政府，切实搞好对外协调，努力营造和谐宽松的外部环境，为生产经营提供强有力的保障。

各位代表，同志们，此去经年，可堪回首，成绩与喜悦、辛勤和汗水，如风如歌，浮云而去。展望新年，机遇和挑战已迎面而来，我们要把握好机遇，满怀激情地迎接挑战。新的起点，新的征程，任务艰巨，责任重大，只要我们公司全体员工齐心协力，沉着应对，知难而进，我深信，我们一定能顺利实现既定的目标。20xx年，让我们以更加饱满的热情、更加科学的理念、更加务实的态度和更加昂扬的斗志，承前启后、携手共进，共同谱写盘南电厂更加华丽的乐章。

电厂中层干部述职报告篇二

在20xx年度，南屯电厂信访工作坚持以*理论和“三个代表”重要思想为主要指导，在集团公司、科澳铝业公司的领导和公司信访办的帮忙指导下，围绕“稳定促进生产、依法治厂”的战略目标，做了超多细致工作，取得了必须成效，促进了厂安全生产，维护了社会稳定。

一、20xx年主要工作

(一)抓领导，落实信访工作职责机制。做好信访工作，职责

在领导，机制在长效，关键在落实。只有不断完善领导干部下访约访接待群众的制度，才能解决群众疑难信访问题，做好新形势下信访工作的有益探索，也是倾听群众呼声、了解民意、转变作风的有力举措。坚持把信访工作列入重要议事工作日程，作为“一把手工程”来抓，不仅仅厂党政主要领导要亲自抓，分管领导具体抓，且其他领导配合抓，努力构成厂统一领导，各部门、车间齐抓共管的大信访格局。

(二)抓预警，落实不稳定因素排查机制。全厂基层部门、车间严格按照《实行信访稳定工作职责制的实施意见》和《南屯电厂信访工作领导小组工作制度》要求，定期对不稳定因素进行排查，构成月排月报、随排随报、急排急报的“三排三报”季度汇总制度。逢重大政治活动和重要节日期间还要做到应急排查。对排查出来各类苗头性、倾向性的不稳定因素要及时报送厂领导，并依照“谁主管、谁负责”的原则，职责到基层，落实到个人，从而真正杜绝“三访”事件发生。

(三)抓化解，落实矛盾基层调处机制。按照《兖矿科澳铝业公司南屯电厂信访工作职责制》要求和“分级负责，归口管理”以及“管好自家门，看好自家人”的原则，进一步强化基层基础工作，建立健全基层信访工作网络，加强基层信访干部素质，着力提高基层处理问题、化解矛盾的潜力，力争把信访问题解决在基层、解决在内部、解决在萌芽状态，真正做到小事不出班组，一般事不出车间，大事不出厂，确保一方平安。

(四)抓效能，落实处理问题效率机制。加强效能建设，做好信访工作关键要提高工作效率，加大对信访问题处理的力度。尤其对信访处理交办单、上级领导重要信访批示严格按《省信访条例》规定办，做到能解决的，立即解决；暂时不能解决的，创造条件逐步解决；不能解决的，做好说服教育工作，真正做到有一件，处理一件，不留尾巴，不留后遗症，杜绝不作为、乱作为、无所谓以及久拖不决的工作态度。花大力气，完善了信访网络建设，进一步提高了办事效率。

(五)抓规范，落实信访工作长效机制。定期召开信访交流分析会，强化了信访干部的培训工作，使工作人员的政策水平、业务水平和法律水平得以提高，协调处理潜力得以加强。进一步建立和完善了各项信访制度，个性是发生重大问题加强请示汇报，使全厂信访工作朝着规范化、制度化、法制化轨道迈进。真正用制度来规范信访工作，以确保信访工作的效率和质量，有效地维护厂区稳定，促进生产进展。

二、20xx年工作思路

20xx年是科澳公司全面发展的一年。在科澳公司信访部门指引下，我厂信访工作的指导思想定为：坚持以“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻xx大和xx届三中全会精神，突出一个载体，加强两个建设，抓住三个重点，强化四个活动，落实五个举措，真正把处理群众来信来访的过程，变为企业为群众排忧解难的过程，密切联系的过程。

1、突出一个载体。即新建立开展“创礼貌接待办”活动，提倡人性化接待，设置政策宣传栏，带给政策咨询，不断改善工作作风，树立良好形象。

2、加强两个建设。即信访干部队伍和信息网络，强化工作人员政治学习和业务培训以及与基层网络单位的交流沟通工作，确保全厂信访工作的顺利进行。

3、抓住三个重点。即群众访、越级访和重复访，厂与各基层部门“一把手”签订信访工作职责书，进一步健全和落实信访工作职责制，将矛盾真正化解在基层，坚决杜绝“三访”的事件发生。

4、强化四个活动。即信访人员学法、人员接待、基层下访、问题回访，要认真学习新的相关信访知识、法律法规，深入研究当前职工群众信访反映的重点、热点、难点问题，透过以上方式，真正解决疑难信访问题。

5、落实五个举措。即定期排查、回访抽查、现场督办、季度考核、信息报送，将职责落实到基层部门，落实到个人，并将各项举措与年度目标考核相结合，与先进个人评比相结合，与推动当前各项工作相结合。

20xx年信访工作虽然做了不少工作，取得了必须的成绩，但还存在一些不容忽视的问题：一是个别基层部门的领导对新形势下信访工作的重要性认识不足，信访工作职责制个性是“一把手”负责制还没有真正落实到位。二是有的信访干部科学决策、依法行政水平不高，对信访工作出现的新状况、新问题研究不深，拿不出行之有效的治本措施，没有及时把问题化解在基层。三是依法规范信访活动的工作和法制宣传工作相对滞后，部分职工群众法制观念淡薄，不善于正确运用法律，维护自己的合法权益。这些问题我们在新的一年将采取切实有效措施，努力加以克服解决，以维护科澳铝业公司稳定发展大局。

电厂中层干部述职报告篇三

1、健全以所长负责，由有关管理人员组成的供电可靠性管理体系。

2、贯彻执行国家和上级管理部门颁发的有关供电可靠性管理的政策、法规、标准、规程、制度等。

3、做好供电可靠性管理工作的统计、分析和总结工作，在主管领导审核后，按要求及时、准确、完整地报出，对不能确定的事件责任原因，必须报主管部门裁定。

4、加强对员工的供电可靠性业务知识培训和技术交流工作，提高全体职工对可靠性管理工作的认识程度。总结和推广新技术、新成果和新经验，不断提高供电可靠性管理水平。

5、实行供电可靠性指标的目标管理。根据上级主管部门下达

的供电可靠性指标，对本年度的供电可靠性指标进行测算并分解，制定出本单位的保障措施，并将指标按月或季度合理分解至各个生产部门，岗位，进行考核。

6、建立供电可靠性分析制度。定期召开供电可靠性分析会，及时掌握本企业供电可靠性指标完成情况，提交详细的分析报告，用于指导生产管理。

二、20__年度为提高供电可靠率，计划采取的方式、手段

1、加强电网建设，改善电网结构，为提高供电可靠性提供硬件支撑。

2、强化运行管理，大力提高农网在装设备的可用水平。

(4)、统筹安排设备计划停运，限度减少停运时间。

3、推广使用新设备、新技术，提高农网现代化管理水平。

4、建章立制，健络，使可靠性管理工作逐步走向规范化。

三、20__年度主要工作计划

1、为了做到有章可循，具有可操作性，计划于年初制定我局供电可靠性管理办法，详细规定各相关单位的责任、权限、奖惩办法及动作方法。

2、严格执行计划停电制度，压缩停电次数和时间；

3、严格执行供电可靠性评价规程，正确使用相关程序软件。认真开展农网的供电可靠性统计和评价工作，做好供电可靠性数据的采集、存储、核实、汇总、上报、分析和反馈。

4、计划在年初完善基础资料、数据的基础上，正确填写各种停电记录，准确、及时、完整地报送各类供电可靠性数据和

报表。

- (1)、本月指标完成情况；
- (2)、影响本月指标的因素；
- (3)、管理工作及电网和设备的薄弱点分析；
- (4)、改进措施及其效果分析。

加强电网的基础建设，是供电企业发展的前提，而加强管理上水平，争效益则是关键。供电可靠率不仅是一个创“一流”的指标，它完全是考核一个供电企业管理综合实力的关键，是经济实力，硬件基础、规划设计、施工建设和综合管理能力的综合体现，是一个系统工程，应结合电网改造，全面加强供电可靠性管理工作，力争今年供电可靠性管理工作再上新台阶。

- 1、健全以所长负责，由有关管理人员组成的供电可靠性管理体系。
- 2、贯彻执行国家和上级管理部门颁发的有关供电可靠性管理的政策、法规、标准、规程、制度等。
- 3、做好供电可靠性管理工作的统计、分析和总结工作，在主管领导审核后，按要求及时、准确、完整地报出，对不能确定的事件责任原因，必须报主管部门裁定。
- 4、加强对员工的供电可靠性业务知识培训和技术交流工作，提高全体职工对可靠性管理工作的认识程度。总结和推广新技术、新成果和新经验，不断提高供电可靠性管理水平。
- 5、实行供电可靠性指标的目标管理。根据上级主管部门下达的供电可靠性指标，对本年度的供电可靠性指标进行测算并

分解，制定出本单位的保障措施，并将指标按月或季度合理分解至各个生产部门，岗位，进行考核。

6、建立供电可靠性分析制度。定期召开供电可靠性分析会，及时掌握本企业供电可靠性指标完成情况，提交详细的分析报告，用于指导生产管理。

二、20__年度为提高供电可靠率，计划采取的方式、手段

1、加强电网建设，改善电网结构，为提高供电可靠性提供硬件支撑。

2、强化运行管理，大力提高农网在装设备的可用水平。

(4)、统筹安排设备计划停运，限度减少停运时间。

3、推广使用新设备、新技术，提高农网现代化管理水平。

4、建章立制，健络，使可靠性管理工作逐步走向规范化。

三、20__年度主要工作计划

1、为了做到有章可循，具有可操作性，计划于年初制定我局供电可靠性管理办法，详细规定各相关单位的责任、权限、奖惩办法及动作方法。

2、严格执行计划停电制度，压缩停电次数和时间；

3、严格执行供电可靠性评价规程，正确使用相关程序软件。认真开展农网的供电可靠性统计和评价工作，做好供电可靠性数据的采集、存储、核实、汇总、上报、分析和反馈。

4、计划在年初完善基础资料、数据的基础上，正确填写各种停电记录，准确、及时、完整地报送各类供电可靠性数据和报表。

- (1)、本月指标完成情况；
- (2)、影响本月指标的因素；
- (3)、管理工作及电网和设备的薄弱点分析；
- (4)、改进措施及其效果分析。

加强电网的基础建设，是供电企业发展的前提，而加强管理上水平，争效益则是关键。供电可靠率不仅是一个创“一流”的指标，它完全是考核一个供电企业管理综合实力的关键，是经济实力，硬件基础、规划设计、施工建设和综合管理能力的综合体现，是一个系统工程，应结合电网改造，全面加强供电可靠性管理工作，力争今年供电可靠性管理工作再上新台阶。

电厂中层干部述职报告篇四

一、修身洁行，保持先进性思想

目标：新的平台将有新的视角，首先让自己尽快的进入新的角色，不论从心态，还是言行上，都要保持一个良好的状态。通过不断的学习、实践和领悟，提高自身修养，着眼于整体。在充分理解工作任务的基础上，将源于职位的知识、能力和经验为整体效力，真正做一个能够应对明日工作要求的管理者。

措施：1. 看一本关于提高管理理念的书籍；

2. 遇到问题及时向领导请示，向身边有经验的同事请教；

3. 针对薄弱环节，为自己制定下一年度的学习计划。

二、尽己所长，确保工作任务圆满完成目标：时近年末，人

力资源部各项工作任务进入了冲刺阶段，而部门内人员因新老交替和请长假等原因，会出现短时间的人手紧张情况。此时，我需要充分发挥自身优点，协助部门领导做好新人的培训和职责的调配工作，同时对可能会出现的问题进行提前判断，想好对策，确保按计划完成目标任务。

3. 配合领导完成高层管理干部的年度考评工作； 4. 集合各方力量，推进首次公司级技能竞赛活动的开展； 5. 组织完成人力资源部年度总结和下一年度计划的编制。

三、日臻完善，提升管理能力

目标：通过分析个人能力素质，我对自身的短板有了清晰的认识，要想成为一个优秀的管理者，必须弥补不足，在工作和生活中不断的改进，从而提升管理能力。

4. 养成总结习惯，形成有效的工作流程记录，为后期职责调整做好基础工作。

电厂中层干部述职报告篇五

第一条 为贯彻执行“应修必修,修必修好”的检修工作方针,合理安排检修工作计划,不断提高凌津滩水力发电厂(以下简称电厂)发电设备的安全性、经济性、可靠性和可调性,制定此制度。

第二条 厂部应每年编制修改三年检修工程滚动规划和下年度检修工程计划,并于10月15日前报送公司安全生产部。

第三条 此制度依据《发电企业设备检修导则》和中电投《发电企业业绩评估指南》,明确规定设备检修计划管理工作的要求和工作标准。

第四条 本制度适用于电厂检修计划管理工作。

第五条 检修计划管理应遵循统筹安排, 分级负责的管理原则。

第六条 安全生产部为检修计划管理工作的归口管理部门。

第七条 安全生产部的主要职责

(一)精心策划、组织编制《设备检修计划》。

(二)组织实施《设备检修计划》,合理安排设备检修,推行标准化工作。

(三)负责设备检修管理工作的布置、指导、督促、检查、考核、评比。

(四)督察设备检修工作计划的实施情况,对机组的检修间隔和检修等级组合方式按a□b级检修制度执行。

第八条 检修维护工区的主要职责

(一)负责制定、落实工区设备检修计划。

(二)负责落实“修必修好”的原则,有效避免“设备失修”。

(三)总结和分析设备检修计划工作情况,及时收集和反馈信息,编写并上报设备检修计划工作报告。

第九条 检修计划的编制原则

(一)检修计划的内容与格式符合上级主管部门的要求和电厂相关制度的规定。

1、滚动规划的内容与格式应符合《发电企业设备检修导则》(dl/t 838-2003)中附录c中的要求,应包含下列内容:项目类别、工程项目名称、上次a/b级检修的时间、重大特殊项目

的立项依据和重要技术措施概要、预定检修时间、预定停机天数、需要的主要备件和材料、费用等。

2、按照《发电企业设备检修导则》(dl/t 838-2003)中附录d的要求,年度检修计划应该明确开工日期、计划工期。应包含下列内容:检修项目(标准项目和特殊项目)、检修级别、存在的主要问题或立项依据、采取的主要技术方案、达到的目标要求、所需要的主要物资、费用等。

3、滚动规划与年度检修计划的编写日期和审批程序规范合理,填报及时。

(二)安排特殊项目必须进行可行性研究。

(三)坚持“应修必修”的原则,有效避免“设备失修”。

(四)适当调整检修周期,有效避免“设备过修”。

(五)明确开工日期和施工工期,落实检修费用,计划的审批、执行与变更应制度化、规范化。

第十条 检修计划的编制

(一)在检修计划编制之前召开检修计划会,由电厂主管生产的领导主持,生产管理部门组织并负责记录、整理,管理层的相关人员参加,对滚动规划与年度检修计划的编制、审核、变更等事项提出要求。

(二)三年检修工程滚动规划应对后三年发电设备需要在a/b级检修中安排的重大特殊项目进行预安排。

(三)安全生产部根据设备运行状况、检修间隔和部颁检修规程以及技改和大修三年滚动划,于10月初拟订年度检修计划,经专项工程计划讨论会立项,并报送主管厂长批准,由厂办计

划专责10月底前报上级主管单位审批后下发。年度检修工程计划编制内容主要应包括:单位工程名称、检修级别、标准项目、特殊项目及立项依据、主要技术措施、检修进度安排、工时和费用等。

(四)检修计划应根据设备的实际状况合理安排,防止设备失修或过度修理。检修计划应明确开工日期、计划工期、检修项目(包括常规项目和特殊项目)、检修质量要求和改善机组性能指标的预期目标等。

(五)主要设备检修工程计划按单台主设备列单位工程。辅助设备按系统分类作为独立项目列入年度检修工程计划之内。生产建筑物大修计划按建筑物名称列单位工程。非生产设施大修计划按其设施名称列单位工程。特殊项目应逐项列入年度工程计划。

第十一条 设备年度检修计划由安全生产部每年10月底前报公司安全生产部、中调。安全生产部按照年度检修计划安排月度检修计划,并于上月25日前下达给检修施工单位及设备管理部门。主设备月度检修计划由安全生产部于上月20日前通过调度检修申请系统报中调批准。

第十二条 厂部应根据公司安全生产部提出的年度检修重点要求,编制下年度检修工期计划。年度检修工期计划主要应包括检修级别、距上次检修的时间、检修工期、检修进度安排及其说明等。

第十三条 检修项目编制依据

(二)运行、检修诊断以及修前试验结论中提出的问题

(三)设备检修滚动规划中本年度的任务。

(四)业绩评估结论中,需通过检修解决的设备问题。

(五)根据《防止电力生产重大事故的二十五项重点要求》查出的且必须通过检修解决的设备问题。

(六)企业安、技反措计划中,必须通过检修解决的设备问题。

(七)技术监督、可靠性管理所提出的且必须通过检修解决的设备问题。

(八)安全大检查遗留的设备问题。

(九)上级颁发的事故通报中与企业相关的设备问题。

第十四条 确定检修开工日期的依据

电厂中层干部述职报告篇六

为了进一步提高自己的工作效率及工作能力,我特制定以下的工作计划,希望可以督促自己,也可以帮助大家,请看下文x月份范文。

x月份我们将迎来一个新的促销高点,上次由于先期杨雨老师铺垫的好以及我们的努力超额完成了任务,这次希望再上一个新的台阶,所以我们每个人也都在努力做好准备。

对于这月我希望自己工作中需要提高的主要有以下几点:

- 1.先做好12月4号边老师来沧州进行仪器检测和砭石使用的讲解的宣传工作和统计预期的订购数额,这样可以有利于更好的准备砭石,希望不要像上次那样断货好几次。

- 3.老客户有的家里别家产品也很多,他们对于健康的需求迫切,但是有些盲目,我们可以很好的利用这点,做好我们的口碑宣传和产品推介。

4. 做好新客户的开发吸引工作，虽然不一定就每一个都抓住销售，起码应该慢慢培养，成为我们的铁杆，至少在别人问到的时候不会说出我们的不好，这样也算是成功的一种，口碑很重要。

5. 做好大客户的维持工作，上学的时候在客户关系里有个二八法则，对于我们还是很适用的，80%的销售来自20%的客户，我们80%的销售来自20%的产品，就像是先天精气宝，上次活动主要就是靠宝，虽然比例不是完全如此，但是大概如此。所以我们要想办法做好大客户的维持同时不断开发新客户，在做好现有客户的产品维持同时扩大其他产品销售。

6. 做好店长安排的工作，尽我们的最大努力希望可以再接再厉发扬我们沧州的武术精神，百折不挠，勇往直前。上次做的是门迎，店长说我适合做门迎，其实我还是很希望尝试其他工作的，而且同样希望都可以干好，所以几次讲师不在的时候常常代讲，虽然不希望永远做别人的替补，但是起码这是一种锻炼，因为起码有需要的时候你替补的上，而不是需要你的时候，你什么也干不了。

总而言之，我们希冀这次又更好的结果。并且可以得到更多客户的认可。

电厂中层干部述职报告篇七

二、安全环保目标：

年度内死亡以上生产安全事故为零；

年度内不发生重伤及以上人身事故；

年度内不发生重大及以上设备事故；

年度内不发生误操作事故；

年度内不发生重大环境污染事故；

年度内不发生重大及以上火灾事故；

年度内不发生重大交通事故；

污染废弃物分类收集、达标排放“三废一噪”。

三、安全环保工作计划

(一)认真落实安全生产责任制，大力加强安全机制建设，制定有效的安全生产激励和约束制度。凡事有章可循，凡事有据可查，凡事有人监督的局面，真正建立起全员、全方位、全过程的安全管理体系。

修订、完善发电厂各项安全规章制度。

总结经验教训，研讨管理工作新方法和新手段，推行安全生产全过程管理。

对现场的规程全面清查，完善工艺标准。

积极完善安全设施标准化工作，完善生产现场的安全设施、安全标志。

进一步规范缺陷管理，及时发现和消除设备缺陷，提高机组带负荷能力。

加强化学危险品、易燃易爆物品的规范管理。

坚持“应修必修、修必修好”的原则，结合设备系统的实际情况，认真分析合理安排好检修计划。

加强小修现场的安全、质量全过程监督管理。

(三) 大力加强生产现场的安全管理，夯实管理基础。

加强对人和物两方面的安全管理，达到预见问题、防微杜渐的效果，从而保证安全生产。

进一步完善现场作业标准，推广标准化作业。

继续加强现场定制管理，保证作业现场布置安全合理。

深入持久的开展反习惯性违章工作，严格违章曝光和考核。

认真做好生产作业现场的安全监督检查工作。

(四) 防患于未然，深入开展危险点分析和风险分析。

(五) 认真做好噪声治理和污水排放工作。

(六) 加大安全培训力度，提高员工安全意识。

电厂中层干部述职报告篇八

1. 坚定不移地贯彻执行安全生产法规、消防法规和“安全第一，预防为主”的方针，加强安全思想、知识、技能、教育、强化劳动纪律。
2. 建立健全安全管理组织，落实安全生产责任制。
3. 修编并严格执行有关安全规程和管理制度。
4. 编制并执行反事故措施计划。特别要针对薄弱环节和频发事故与恶性事故，把防触电伤亡，大幅度减少误操作，防止主要设备损坏和洪水灾害等事故作为重点。
5. 做好事故的调查分析和统计报表等工作。

6. 认真开展安全达标活动和安全达标复查工作。

二. 安全生产管理实施办法

(一) 安全组织管理

1. 各电厂应成立安全生产领导小组，负责全厂安全生产工作。
2. 电厂安全生产领导小组由各电厂厂长担任组长，副厂长担任副组长，成员由各部门负责人、专职技安员、专职治安员组成。
3. 各电厂(包括分厂)设专职安技员1人，车间、班组设兼职安全员1人，组成三级安全管理网，具体负责安全管理工作。

(二) 落实安全生产责任制

1. 各电厂厂长是各厂“安全生产”的第一责任人，对全厂的安全生产负责；下属副厂长、各部门负责人、总值、值长、班长分别对所管辖范围的安全负完全责任，是所管辖范围内的安全责任人、防火责任人、治安保卫责任人。年初与局签订安全生产责任书，并将安全生产责任层层分解、层层落实，最终落实到班组、个人。
2. 电厂的各级领导和工作人员必须忠于职守，严格制度和执行各自岗位责任制，上下左右全方位的搞好安全生产工作。作到“管生产必须管安全”，并在生产的同时做到计划、布置、检查、总结、评比“安全五同时”。

(三) 建立健全安全生产规章制度

第一. 部要求统一执行的规程，如《电力工业技术管理法规》《电业安全工作规程》《电业事故调查规程》等，原则上应遵照执行，电厂仅就某些实施细则加以补充和解释。

第二. 部颁典型规程，如《发电厂检修规程》《电气设备预防性试验标准》《继电保护及系统自动装置检验规程》《电气仪表检验规程》以及各种运行规程，各电厂应结合本厂设备实际实际制定，经专业审查，批准后执行。

第三. 部颁供现场参照执行的有关管理制度，如《电业培训制度》《设备评级办法》《备品备件管理办法》等，电厂应结合实际制订。

(四) 安全管理制度

1. 建立健全安全值班制度是强化安全管理的组织措施，对落实安全生产责任制，加强安全生产工作的领导、组织考核、事故处理有重大作用。
2. 建议各级领导及技术骨干组成的总值班制，确保电力生产连续作业，安全生产指挥系统任何时候不能间断。当班总值是全厂安全生产、治安保卫、防盗、防火、防洪、防自然灾害值班的总负责人。
3. 建立值长值班制度，领导指挥运行、安全生产、事故处理。
4. 建立治安巡逻值班制，由专职治安员轮流在厂房重点部位昼夜巡逻值班，加强节假日的四防工作。
5. 抓好班前会和班后会。班前会：接班(开工)前，结合当班运行方式. 工作任务，做好事故预想，布置安全措施，讲解安全注意事项;班后会：总结当班工作和安全情况，表扬好人好事，批评忽视安全、违章作业等不良现象，并作好记录。
6. 积极开展安全日活动。检修班每周，运行班组每个轮值进行一次安全日活动，活动内容应围绕安全工作，联系实际，有针对性，并作好记录。车间领导应参加并检查活动情况。

7. 各电厂应每月召开一次安全分析会，总结事故教训及安全管理上存在的薄弱环节，结合分析安全趋势，研究预防事故的对策。

(五) 安全生产检查制度

1. 必须健全和坚持日常的、定期的、专项的安全检查制度。
2. 安全检查内容每次有所侧重，根据季节不同检查内容要求可不同，主要检查以下几个方面：查安全思想，查规章制度执行情况，查设备缺陷、隐患，查管理工作漏洞，查安全教育情况，查劳动纪律，节假日查四防工作的薄弱环节。
3. 检查要防止走过场。对查出的隐患一定要认真整改，按照定人员、定措施、定期限、定经费，由各厂生产技术部门编制整改计划，经厂长批准后执行。

(六) 反事故措施与安全技术劳动保护措施计划的编订制度

1. 电厂编制并执行反事故措施计划，特别要针对薄弱环节和恶性事故，把防止触电伤亡、大幅度减少误操作、防止主要设备损坏和洪水灾害等事故作为重点。
2. 各电厂生产技术部负责编制本厂全年及季度安全技术措施、安全劳保措施的计划，经厂长批准严格执行，需要报局批准项目的，经上级批准后执行。
3. 安全技术、安全劳保措施的范围包括：改善劳动条件，防止伤亡事故，改进及完善防护装置，保险装置，信号装置，危险标示，定期进行机电设备预防性试验，加强机电设备的保护、保养及按计划大、小修，工作场地保持整洁，差距畅通，布置合理，消防设备完备，个人防护用品正确使用以及认真执行安全操作规程，推广先进自动化安全技术装置，有关事故、障碍等异常情况的防止对策以及已掌握的设备缺陷

及不安全情况需改进，不合法规，可能引起事故的必要改进等项目。

4. 应将安技、劳保措施分别纳入大修、技改计划、培训、运行规程修编等计划之中加以安排实施，并保证一定经费。