

# 安全方面半年工作总结 安全科半年工作总结(汇总8篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。什么样的总结才是有效的呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 安全方面半年工作总结 安全科半年工作总结篇一

1. 起草完成了公司安全责任书，并层层签订安全责任书，根据目标考核项目进行各部门工作安排，每半年进行一次安全考核。

2. 对科室基础资料进行认真整理，完成各类基础资料的更新，并更新培训记录、培训签到表、安全隐患检查整改记录、特种作业人员登记表等基础资料。

1. 及时进行新员工入厂安全培训教育。

跟进人力资源部新员工进入情况，今年组织召开了3场三级安全培训教育，培训人数76人，目前三级安全培训教育达标率达到100%。

2. 开展专项的消防安全培训。

上半年专项消防安全培训组织召开了两次，培训人数为70人，组织了仓库人员进行灭火器使用培训及军训、零部件人员灭火、应急救援、疏散等培训演练。

3. 组织叉车司机专项培训。

组织召开了全厂叉车司机安全培训，培训针对叉车操作规程、厂区限速、车间叉车行驶路线等进行培训，培训人数为17人。

4. 对外来人员进行安全培训。

针对我厂外来的运输司机进行一次安全培训，宣贯我司的规章制度，培训人数14人。

5、要求各车间开展安全培训。

要求各个车间进行安全培训教育，内容包括规章制度、操作规程、交通安全等，并签字留存培训记录。

对全厂的消防器材实行属地管理，统计灭火器数量并制定区域图，消防栓张贴检查表落实到个人并定期进行消防器材点检，同时进行消防演练，目前正组织人员参加集团运动会。

制定了安全检查制度，按照制度要求进行安全检查，车间班组每天进行安全检查、车间科长每周组织进行一次安全检查，安全保卫科每月组织一次安全检查（与节假日安全检查一起进行），积极跟进检查出来的各类安全隐患并上报公司领导层。同时安全值班人员对厂区车辆的检查、班后车间情况进行检查，及时跟进各类隐患。

上半年公司进行了“三同时”项目，完成的有安全预评价、职业卫生预评价第一次评审会，零部件职业卫生预评价，应急预案备案工作。

积极与xx集团安保部及xxx安环部进行沟通，落实两个集团的各项安全要求，同时准备xx集团安全考核的各项准备资料，制定完成计划，我司共需要77项各类安全文件，目前完成11项，现场安全整改项目（机械设备的防护装置、沟渠盖板，护栏，安全标志）正在积极的落实推进。

- 1、每月进行劳保数据统计及申购、发放工作，夏装工作服的布料、款式选定及工作服数量统计与发放工作，及时的完成了工作所需。
- 2、动火作业许可证的管理。严控动火作业，消除不安全作业，动火作业现场进行常态化检查，每天进行动火作业检查。
- 3、大门车辆进出管理、人员出入管理。规范大门进出功能，发放各类临时通行证56个。
- 4、加强保安管理，严把公司大门。对车辆进行出入安全检查，人员出入进行登记，每周召开保安例会，对保安进行教育，提升公司的形象。
- 5、对全厂进行监控布点，目前正在与供应商进行方案商讨。
- 6、落实安全检查，每天对车间进行巡查，及时发现不安全因素。

## 20xx年下半年工作计划

- 1、 严格按执行新员工三级安全培训教育，增加全员的安全培训教育，不断增强全员安全意识。拟在下半年各部门（车间）组织一次安全教育视频观看并保留签到记录。
- 2、 组织部门、车间自查自纠活动，列出发现的隐患整改项目，积极跟进整改情况。
- 3、 组织开展公司的应急预案演练。
- 4、 持续开展安全监督检查，加强监督检查力度，坚决消防风险隐患。
- 5、 加强承包商管理，制定相关方安全管理制度，严格落实

外包队、工程建设单位施工安全措施的落实，确保施工作业安全进行。

6、开展安全体系搭建工作，落实基础资料及现场整改项目。积极落实两大集团安全部门的相关要求。

7、完成公司应急预案备案、整车职业卫生预评价评审通过。

8、开展公司交通安全方面的管理（兼职司机名单整理、移车司机的考核、培训教育等）。

9、完成厂区视频监控的建设。

10、积极完成其它基础性工作任务。

## **安全方面半年工作总结 安全科半年工作总结篇二**

一、加强领导，明确责任为加强对燃放烟花爆竹安全管理工作的组织领导，我校成立由校长任组长，其他行政人员为成员的领导小组。领导小组下设办公室，由杨同志兼任办公室主任，具体负责春节期间燃放烟花爆竹的安全管理工作。

### **二、具体做法**

1、我校春节期间烟花爆竹安全燃放宣传工作悬挂1条横幅，2板报，各班召开主题班会一次。

2、在20xx年秋期散学典礼和20xx年春期开学典礼上，对全校学生进行了燃放烟花爆竹安全知识教育，让学生清楚禁放和限放区域、时段、品种等，不违规燃放；做好安全知识的宣传，引导学生增强安全燃放意识，到合法零售点购买合格产品，到限放区域安全燃放。

3、利用学校广播对师生进行了多次宣传动员及燃放烟花爆竹

的安全教育。

4、加强对校园的安全巡逻，在假期中，由学校的行政值班带队，校园保安配合，每天至少2次对校园及校园周边进行巡逻，发现有违规燃放的，立即勒令其停止燃放。

通过我校师生的共同努力，寒假期间行政组成员和保安认真值班看护，每天加强巡逻，校园内无一次燃放烟花爆竹的现象以及引起的火灾，确保校园财产和师生生命安全。

## 安全方面半年工作总结 安全科半年工作总结篇三

### 一、领导重视，层层深入，认真落实安全生产工作

集团领导班子高度重视安全生产工作，把安全检查工作摆上重要会议日程，认真组织实施，及时召开安全工作会议，明确职责，落实责任，并亲自到各分公司了解安全生产工作情况，与各分公司主要负责人及时沟通，希望他们能够切实担负起对安全生产工作的领导、管理、督查、检查责任。

同时要做到主要领导亲自抓，分管领导具体抓，把各项安全生产措施落到实处，从严从实抓好安全生产。主管领导在主抓全面的同时，对各项工作都要心中有数。实行集团总经理对各分公司安全生产负总责，各分公司对公司部门经理负责，部门经理对分管部门的安全生产负责，班组长对所在班组的安全生产负责。对出现的问题能够立即解决，不能解决的及时上报给有关部门给予解决。

### 二、完善体制，明确责任，切实强化安全生产监管

集团始终将安全生产工作当作一项大事在抓，认真组织实施，明确各部门的安全职责，明确安全生产责任人，明确重点部位安全责任人，按照“谁主管、谁负责”的原则，狠抓责任制的落实，一级抓一级，一级对一级负责，不留死角，落实

到个人。

严格落实“一岗双责”和“分工负责制”，层层签订安全生产责任状，主要领导与分管领导，分管领导与部门负责人，各部门负责人与所下属员工分别签订了安全生产目标责任书，把安全生产工作目标任务层层分解，形成了“横向到边、纵向到底、责任到人、不留死角”的安全工作网络格局。实施了全员安全生产风险保障金制度，为强化安全保障责任，营造和谐通行环境，防止责任性事故的发生，提供了措施保障。

### 三、积极响应，群策群力，扎实开展安全生产活动

#### 1. 根据各公司的工作性质，进行相关的安全教育培训

由于各分公司的工作性质不同，对相关安全教育的侧重点也不同，具体工作具体分析，紧抓安全生产的关键，从细节入手。大到一个工程，小到每个灭火器的位置，都决定了每一个员工的生命安全。

促他们按期整改并逐户地检查整改情况。

电力公司：年初参加了市电业局组织的安全培训，电业局安监部的主管安全负责人对全体员工进行了安全教育，定期对电工进行不同程度的安全培训，通过培训提升了员工的安全意识，使他们更加重视安全工作，意识到安全就是生命，责任重于泰山。

#### 2. 组织学习各方面的安全知识，提升员工素质

加强安全培训，提升员工素质，对员工进行全面培训。及时组织各类工作人员进行学习，保证持证上岗率100%。充分利用安全会议期间，开展多种形式的学习培训，有效促进各岗位员工素质的全面提高。督促员工进行自学，学习本岗位的应知应会、操作规程。并对岗位应知应会、岗位危害因素、

风险控制措施和应急处置措施进行强调，以促进员工的自学积极性。

集团对新进员工进行安全方面的教育，熟知本单位安全生产规章制度、劳动纪律；作业场所存在的风险、防范措施及事故应急措施；有关事故案例等。通过对新员工进行认真的教育，使他们对集团安全生产形势有了初步认识，并获得上岗前必需的基本安全技能和自我防护知识。

#### 四、预防为主，加强管理，提升安全检查工作力度

##### 1. 持续组织开展安全日查

安全工作如果光靠一个人进行而没有全场职工的参与将会落空。一旦一些隐患和事故出现苗头时，不管多么细小、隐蔽，一经查出就要立即处理解决，将查出的问题、隐患、整改情况定期汇报，争取做到安全没有遗留问题。

实施集团及各分公司实行安全日查工作，每天进行日常巡检，风雨无阻。着重查看重点部位及特殊作业现场，如在检查过程中发现问题，马上通知相关人员对现场进行整改，发现人的问题，立即批评、教育，必要时进行处罚和处理。利用这种“走动式”管理，亲临现场、亲自观察，得到的信息便很及时、真实、全面而且详尽，使问题能够及时得到解决。

##### 2. 加强日常安全检查

物业公司每周组织一次管理人员、保洁维修人员、保安人员的安全生产工作例会，针对不同时期的工作、生产任务，在安排部署工作的同时，重点强调安全问题，如保洁工装运垃圾的工具使用、上下车时的安全问题，司机在装车、道路行驶过程中的安全问题等，几乎每次都要强调，目的就是要引起每一个员工的高度重视，安全生产不放过一个细节。

电力公司每周一和周五召开例会，对一周的安全工作进行安排和总结。一周工作中每天安全员都多次检查并做好记录，检查内容主要包括工作现场的环境、设备卫生、工人作业工具的是否齐全等等。对需要整改项落实到具体，使检查取得实效，不致流于形式。通过每次会议强调安全问题，也消除了很多安全隐患，对实效安全生产起到了很好的促进作用。

### 3. 开展专项安全检查

对查出的不安全状态、不安全行为及时进行处理，并纳入工资考核。对存在的问题要求限期进行整改，发现安全管理工作较突出的部门、人员进行奖励。对不能及时整改的，制定相应的监控措施，并逐条进行分析，从而有效杜绝安全事故的发生，在全集团上下形成人人讲安全、事事讲安全的好局面。

## 五、存在问题和不足

安全生产本身固有长期性、复杂性、艰巨性和反复性的特点。这决定了安全工作不是一劳永逸而是永无止境的。通过一系列宣传教育和扎实工作，安全工作虽然得到了一定程度的提高，但还有很多不足之处。

1. 尽管集团全体员工的安全素质有所提高，但仍有个人违章违纪，冒险蛮干。作业人员，虽进行风险分析，但还不具体、不完善，存在漏项、缺项的现象。作业人员在安全措施的落实和周围环境的查找不认真，存在大意和侥幸心理。员工“互保、联保”意识差，只是想到自保，但没有更多的站到集团、公司的角度，想到全集团全公司的利益。
2. 人员作风不积极，技术水平不高，学习能力差，处理问题能力有待提高。有些技术类员工，由于接触工作时间较短，业务的熟练程度还不够，专业性不是很强，还需要对其进行进一步的专业技能培训。使其更加了解自身的工作性质，集



团组织员工学习的同事，员工本人也要加强学习，完善自身所处岗位工作的不足。

3. 安全培训教育工作做的还很不够好，不够细致，缺乏针对性，有些职工的安全知识、安全技能仍然很缺乏，安全意识仍很淡薄，侥幸心理、习惯性错误大量存在，员工三违现象仍比较普遍，这都体现出安全教育、安全管理不够完善，今后仍需要利用各种形式有针对性的加以培训教育。

## 六、下半年工作计划

### 1. 逐步加强安全责任意识，提升大局意识

进一步加强领导和员工的责任意识，要求他们在工作上多用一点心、绷紧一根弦、多尽一份力，同时注意群策群力，让大家在每项工作中都进行风险分析，在制定预防措施上多想办法、多出点子，让每个员工都认识到“防范事故人人管，人人关心防事故”，为此，预防事故的意识增强了，责任到位了，必然防患于未然。

### 2. 继续开展专业知识教育，提高专业水平

通过对员工进行所处岗位业务和专业知识的学习教育，提高他们的业务技术水平，做到不盲目，逐步减少设备及人身安全事故的发生。集团要强化或培训员工的专业知识，缺什么补什么，拓宽知识面，苦练内功，自强素质，外塑形象；只有自己的综合素质提高了，责任意识增强了，各项管理才能得心应手。安全生产才能相对稳定，集团事故才能相对减少，得到源头上控制。

### 3. 继续完善安全规章制度，做到有章可循

落实集团领导的要求，结合实际，进一步完善安全生产制度体系。由于集团上半年制定了各个岗位的安全制度、安全生

产奖惩规定，下半年针对各分公司的具体工作情况，集团安委会将进一步完善相关的安全规章制度，进一步有效地提高员工的安全生产意识，完善岗位职责及各岗位管理的操作规程，严格按标准执行，使各层管理达到规范要求。

4. 各分公司管理人员的目光不要光局限于自己的区域，要放眼全集团。自己的管理要与集团的安全、生产、经营形势联系起来，集团管理是一盘棋，在自己区域工作做好的情况下，应到其他工作相对薄弱的部门去指导沟通或交流，达到共同学习、交流、沟通的目的。促进集团的安全持续、稳定发展。

正蓉集团xx年下半年安全工作里，我们将在集团及各分公司所提供的良好环境下，会更加努力工作，加强思想政治及各项知识学习，改正工作中存在的不足，全面提升员工的综合素质。全体员工共同携手，用实际行动为推动正蓉集团建设而努力！

## **安全方面半年工作总结 安全科半年工作总结篇四**

1、安装、掘进、辅助各重要岗位大部分都是在项目部干了几年的老员工，具有娴熟的操作技能，安全意识较强。

2、新招的员工安排老员工一对一传、帮、带传授安全生产技能，安全教育培训率100%。

3、利用员工学校、班前例会、周例会、安全技术交底时间组织全体员工学习安全生产知识和技能，提升员工安全生产意识和业务知识。员工学校培训共举行了6期，到课率90%以上。

4、特种作业人员包括爆破员、信号工、拥罐工、电机车司机、凿岩工、出渣工、提升机司机的培训率100%，持证上岗率100%。

5、组织安全技术交底26次。

1、上半年项目部完善了《项目部火工品领用管理制度》等九项管理制度及时组织员工学习、抓好安全管理制度宣贯工作。

2、班组长以上人员签订了《班组长安全生产责任书》，所有员工签订了《员工安全生产责任承诺书》，明确了安全责任，做到凡事有人负责、有章可循、有人监管。

3、积极开展“4·6”安全生产日，“安全生产月”活动期间，悬挂宣传条幅，张贴宣传标语，组织员工学习活动精神并对学习效果进行测验。

加大安全检查、隐患治理和反“三违”力度，上半年项目部组织参与有规模安全检查24次，查出和整改隐患87条，查出“三违”人员17人次，处罚1400金元，有力地遏制了“三违”现象的发生，提高了员工的安全意识，规范了员工的安全行为。

1、严格执行尽力值班制度和领导下井带班制度。对领导下井带班执行情况进行公示。对领导下井带班现场处理情况进行记录和交班，保证了项目部安全生产正常进行。

2、加强施工现场安全管理，班组长兼职安全员，实行项目部班组两级现场安全管理、及时排除隐患，督促员工改正习惯性违章、远离“三违”、做到“四不伤害”、争创“三无”班组，创造良好的作业环境。

3、加强了防汛、防雷电、防暑等季节安全施工的管理工作。并进行了专项检查和整治行动。

4、完善了《新钢良矿项目部应急救援方案》组织应急救援小分队进行学习、演练，提高了项目部事故救援的应急处理能力。

5、加强了对施工机械设备的安全管理工作，进行了设备点检

记录，将以前的故障抢修改变成现今的设备维修，把故障隐患消除在萌芽状态。

6、健全、提高了职业病防范措施，年初开工后对全体员工进行了体检，有效预防控制和消除职业病危害。

1、对照安全标准化达标标准完善了项目部各项安全资料。

2、按照安全标准化达标标准对生产与生活现场进行了达标整改。

1、反“三违”力度不够，跟班领导视察疲劳，有所放松，管理人员必须提高自我认识，对习惯性违章加大出发力度。

2、教育引导不到位，必须加大员工学校的办学力度，提高全员安全意识。

3、安全标准化工作还未进一步深入到每个员工的心里，生产过程中还需从细节方面着手，从管行为方面来抓好安全标准化工作。

## 20xx年下半年安全生产工作计划

1、坚持“以人为本、安全发展”的理念；

2、坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针；

3、坚持“不安全不生产、不环保不生产”原则；

1、杜绝一般及以上安全事故，年度因工死亡人数为零，重伤人数为零，轻伤率为零。

2、杜绝设备、交通、火灾事故。

3、杜绝安装、提升运输、爆破、顶板、片帮等安全事故。

4、杜绝环境污染事故。

5、杜绝较大及以上职业病危害事故，职业病人数量控制指标为零。

6、杜绝火工品被盗事故。

1、继续深化安全标准化达标工作，将安全融入每一项日常作业中，确保安全生产标准化持续、深入、有效的落实到安全管理和生产每一个细节中。

2、落实员工培训制度，项目部员工培训课程每月一期，一如既往地开展下去，新招员工的安全教育必须进行。并一对一安排老员工传、帮、带，熟练掌握本岗位安全技术操作规程。通过多种渠道让大家全面了解岗位操作规程，这就是员工学校的必要性、严律性和持效性。特殊工种必须经过培训取得操作证后方可上岗。

3、落实领导现场下井带班制度，严格执行项目部管理人员井下带班计划。现场带班人员及时检查、发现、处理安全隐患，当碰到有处理不了的问题，必须详细交班，并作好井下带班记录，及时上报上月带班下井执行情况和本月带班下井计划。

4、落实安全周例会制度，坚持每周召开一次班组长以上人员参加的安全生产例会。对上半月安全生产完成情况作一次点评，对下半月安全生产作一个安排。坚持每班都有班前会，叙述着重当班作业人员所要注意的安全事项。作为每天必上的第一课，借此提高员工安全意识，养成良好的安全习惯，坚持安全生产技术交底，严格按规范程序作业。

5、落实安全检查与隐患整改工作制度，项目部每月组织进行四次安全检查，跟班领导加强施工现场安全监督生产班组每班检查，对查出的隐患严格按“三定”表及时整改。

- 6、落实下半年一系列安全生产宣传活动。积极组织开展“百日安全无事故”等活动。利用安全板报、悬挂横幅、张贴标语等进行多样形式的宣传，提高员工的安全知识技能。
- 7、加强机械设备安全管理工作，对装岩机、电机车、矿车、风钻及电器设备做到勤检查、勤保养，把机械设备隐患处理萌芽状态，做到所有设备不带隐患工作，保证安全生产正常进行。
- 8、加强职业病防范措施，年初对全体员工进行职业病检查，有效预防控制和消除职业危害。井下所有作业点保证通风良好，个人要佩戴好防护用品，作业前洒水洗帮，严禁在井下吸烟和睡觉。
- 9、加大反“三违”力度，对“三违”现象处罚要严厉，不讲情面、不做老好人，有效遏制“三违”现象，规范员工安全行为，养成良好安全习惯。
- 10、严格执行火工品领用管理制度，谁领用、谁负责，杜绝火工品丢失现象。
- 11、加强对特殊季节的安全施工管理工作。对节前、节后复工、汛期、暑期、冬季施工等季节性工期必须进行专项检查和整治行动。
- 12、加强对上级安全文件的宣贯和资料上报工作。项目部各项安全管理资料保证及时、准确地记录归档，需要上报的有关安全资料必须及时上报。
- 13、加强安全标准化施工队的建设，提升班组安全建设能力，实现项目部安全健康持续发展，确保项目部20xx年全年安全生产目标。

新钢良矿（安装）项目部

20xx年6月30

## 安全方面半年工作总结 安全科半年工作总结篇五

### 一、完善体制、明确责任，切实强化安全安全监管

站领导班子高度重视安全工作，及时召开安全工作会议，对班子成员职责进行明确分工，制定印发了《关于调整充实安委会成员及职责分工的通知》(东路310线站发[20xx]2号)文件，明确职责，落实责任，要求各成员切实担负起对安全生产工作的领导、管理、督查、检查责任，为全站安全生产工作的顺利开展提供组织保障;严格落实“一岗双责”，层层签订安全目标责任状。在去年的基础上对安全生产责任书的考核内容和考核实施细则进行了充实和完善，站主要领导与分管领导，分管领导与各科室中队，各科室中队负责人与所属人员分别签订了安全生产目标责任书，把安全生产工作目标任务层层分解，形成了“横向到边、纵向到底、责任到人、不留死角”的安全工作网络格局;实施全员安全生产风险抵押金制度。依据市局《关于实行全员安全生产风险抵押金制度的实施意见》(东路发[20xx]17号)的文件精神要求，制定印发了本站实施意见(310线站发[20xx]7号)，全站干部职工按照所承担的安全生产责任分别向站交纳了一定数额的安全生产风险抵押金，为强化安全保障责任，营造和谐通行环境，防止责任性事故的发生，提供了措施保障。

20xx年是国务院安委会确定的“隐患治理年”，我站以党的xx大精神为指针，深入贯彻落实科学发展观，坚持安全发展的指导原则，狠抓隐患整改，进一步排查我站存在的安全生产隐患，完善安全生产规章制度，提高安全生产管理水平，确保我站安全生产形势持续稳定，在完成第一战役的基础上，进行了以汛期安全，隐患排查治理和监督检查工作的第二战役。

(一)认真制定方案。结合开放式收费站工作实际，针对在第二季度易出现问题的隐患重点环节、重点部位，制定了第二战役具体实施方案。

(二)严格落实责任。严格落实“一岗双责”和“分工负责制”，安委会承担了隐患排查治理的义务和责任，各成员结合个人分工情况积极主动的开展隐患排查治理工作，做到了不走过场、不留盲区、不留死角。

(三)加强隐患的治理和监控。对排查掌握的事故隐患，都立即下发隐患整改通知书，按照责任、措施、资金、时间、预案“五落实”的要求，已经全部整改到位。

## 2、安全生产百日督查专项行动的开展情况

这次安全生产百日督查专项行动按照分工负责的原则进行，由站安委会牵头，组织安委会成员对办公区、收费区等各重点部位进行督查。对督查中发现的问题，明确责任人，并限期整改落实，督查结束后，对发现的问题和整改落实情况进行分析总结，并提出下一步工作的对策和意见。在督查工作中，排查出了收费区雨棚年久失修漏雨、收费区值班室基础边坡水毁严重、收费区路灯线路老化，安保工作措施制度不够完善等隐患，及时下发了隐患整改通知书，并制定了整改措施，现已基本整改完毕。

## 3、安全生产月活动的开展情况

在第七个全国“安全生产月”活动中，我站按照上级文件精神 的安排部署和要求，围绕“治理隐患、防范事故”的活动主题，充分利用广播、电视、报刊、网络等宣传媒体，开展了形式多样、内容丰富的安全活动。为加强活动的组织领导，专门成立了“安全生产月”活动领导小组，对工作职责进行了明确分工，印发了《省道310线利津收费站20xx年“安全生产月”活动方案》，在收费区悬挂标语横幅，张贴安全宣传



画，组织安全生产咨询活动，结合春季军事训练活动，组织开展了安全生产法律法规和安全知识学习培训，积极开展了“反三违、十个一”活动，进一步完善生产事故及险情应急救援预案，补充应急救援设备、设施，做到安全生产防患于未然。聘请县消防大队的领导到我站授课，开展了消防演练，极大地提高了干部职工的应急处置能力和自我保护意识。

### 三、加强宣传，广泛动员，切实增强安全生产意识

(一)积极部署，广泛动员。班子高度重视安全生产工作，把安全工作摆上重要议事日程，切实抓紧、抓细、抓实。始终坚持安全例会制度，及时传达上级文件精神，了解各科室、中队安全生产情况，查摆问题，将各类事故隐患消灭在萌芽状态。3月31日召开了安全生产工作专题会议，传达贯彻全市公路系统安全工作会议精神，认真学习市局领导的讲话精神，全面总结回顾20xx年安全生产工作情况，对20xx年的安全生产工作进行了安排部署，并对全市公路系统安全工作会议贯彻落实情况以督查专报形式上报市局。

(二)强化培训，增强意识。为提高全站的安全管理水平和安全意识，我站积极开展了安全基础知识、技术技能和安全法律法规等方面的培训教育工作，重点学习了市局下发《关于印发东营市公路管理局暴风雪防范及扫雪防滑工作预案的通知》，并及时制定了《省道310线利津收费站暴风雪防范及扫雪防滑工作预案》，同时组织学习了《安全生产法》、《道路交通安全法》、《山东省安全生产条例》、《省厅公路局安全生产评价标准》，并对学习情况进行了答卷测试，提高了全站干部职工的安全意识，有效的防范了安全事故的发生。

(三)加大宣传，强化防范。我站认真学习贯彻市局关于印发《全市公路系统安全生产隐患治理年活动方案》(东路发[20xx]12号)的文件精神，认真组织，周密安排，加强教育，扩大宣传，确保目标、措施、任务落到实处。在收费区和生活区显著位置悬挂安全生产隐患排查和专项整治的条幅，组

织收费人员向过往司乘人员发放安全生产宣传材料，努力提高安全生产意识，增强安全生产防范技能。

(一)认真做好节假日值班工作。按照市局要求对元旦、春节和清明节期间安全生产工作和值班工作进行了安排部署，严格实行节假日封车制度，坚持领导带班制，做到定人、定车、定岗，切实做好节假日期间值班工作，加强对收费区和机关夜间巡查力度，做好节假日期间安全保卫工作。

(二)认真做好安全检查工作。利用周一科室、中队长例会期间认真组织对重点部位潜在的安全隐患进行排查，加强对机关办公楼、综合楼用电，收费区用电、监控室监控设备、食堂用电用气、职工宿舍、行政车辆、票据储库、办公自动化设备进行安全检查，做到防患于未然。按照利津县气象部门的要求，在雷雨季节来临之前，及时做好收费区、机关大楼避雷设施的检测，确保无责任事故发生。

(三)认真做好饮食安全工作。切实加强食堂、餐厅的卫生管理，努力创造一个良好的生活环境。加大对食品采购的检查验收力度，做到无变质、腐烂、不合格的食品入库，确保全站干部职工的饮食安全。

(四)认真做好综治防范工作。机关保卫人员加强对外来人员、车辆的询问记录工作，确保站内无闲杂人员逗留，严禁外来人员不经带班领导同意在本单位职工宿舍内留宿。坚持夜间门厅值班制度，为门厅自动门加装了遥控门锁，加强对机关大院、办公楼、综合楼进行夜间巡查力度，有效的防止盗窃现象的发生。班子成员落实岗位前移，靠前指挥的要求，严格执行收费区领导带班制度，确保收费区突发事件的控制及信息沟通。

(五)认真做好夏季“四防”工作。一是防高温。对收费区和机关空调进行全面检修，确保在使用时运行正常;购买了夏季防暑、防虫用品，及时发放到每一位干部职工手中，防止职

工高温中暑;二是防大汛。为切实作好汛期的安全度汛工作,成立了防汛领导小组,制定了防汛预案,购买了雨季防汛物资。对收费区边沟两侧边坡采取加固措施,投资7千余万元对外露电源进行专项检查整改,防止雨天停电,影响收费工作的正常运行;三是防雷电。针对夏季雷雨天气较多的特点,利津县防雷中心对收费区、机关办公楼、综合楼、收费区雨棚、值班室进行了防雷装置全面检测,通过防直击雷检测和防雷击电磁脉冲检测,我站防直击雷装置符合标准要求,防雷中心出具了防雷装置检测(验收)报告;四是防大风。面对夏季有可能出现大风天气,我站对收费区的标志牌、宣传牌进行了检查加固,防止大风天气造成倾倒、损坏现象的发生。

(六)认真做好收费、外勤人员安全保护工作。近期由于多方面原因,闯岗车辆逐渐增加,针对这一情况,我们一是加强对外勤人员的安全教育,提高自我保护意识。要求外勤人员在执勤过程中首先要注意过往车辆情况,要求对逃费车辆不要硬性拦车,以免对行人、车辆和自身造成伤害;二是注意活动挡车器的使用。要求不能近距离使用挡车器,使驾驶员措手不及,发生碰撞甚至车辆追尾等法律后果;三是注意逃费车辆的车况。对农用三轮车、超限超载和车况较差车辆,保持警惕,对强行逃费车辆要作到及时避让;四是与司乘人员发生争执时,保持正确心态,冷静处理,不激化矛盾,在确保收费人员人身安全的前提下处理事件。

(五)认真做好行政车辆驾驶员的安全教育工作。一是利用安全会对驾驶员进行交通安全教育,严禁车辆驾驶员班前饮酒,提高安全交通意识,二是周一对车辆的方向、制动、传动、车容车貌进行专项检查,确保运转正常,不带故障出车。三是确保驾驶员有良好的精神状态,在炎热夏季安排好司机的休息,在行车中能够始终保持清醒头脑,杜绝疲劳驾车现象的发生,确保行车安全。

上半年的安全生产工作已经结束,同时也为今后的安全生产工作打下了良好的基础,在今后的的工作中,我们将从讲政治、

讲稳定的高度认真履行职责，加大措施，强化管理，把安全生产真正落实到实际工作中去，为圆满完成全年的各项工作而不懈努力。

## 安全方面半年工作总结 安全科半年工作总结篇六

20xx年上半年□xx乡食品安全监督管理工作在石鼓区委、区政府的正确领导下，在区食安委及相关成员单位坚强有力的支持与关心下，我乡认真贯彻落实年度工作目标任务同时，深入推进食品安全环境整顿与专项执法整治，牢固树立以保证群众食品安全合法权益作为出发点，进一步规范我乡食品安全生产领域秩序，正确履行政府监督管理职责，有效发挥组织协调，联动工作效能，为下半年我乡顺利开展食品安全工作创造了良好的开局。

一、加强组织领导，稳步实施，“食品安全，群众放心”的工作措施。

上半年，我乡多次召开了食品安全专题工作会议，明确了具体的工作目标，成立了由乡主要领导全面抓、分管领导具体抓、部门专干责任抓，相关站室配合抓好的机会，并在全乡范围内各村设立了食品安全监管信息员，并以村为单位，负责全村的食品安全工作，及时上报各类安全信息，形成了村组自治、级级有人抓、层层有人管，横向到位，纵向到点的模式，同时按照“谁主管，谁负责”的原则，加强责任，确保群众在消费使用食品是安全感得以增强。

二、巩固好食品安全工作基础，力求我乡食品安全信用体系，提升到更高的市场品质。

一是宣传引导食品安全观念深入人心，增强宣传力度，营造氛围是否浓厚，是群众对工作的认可和信任的关键所在。结合专项执法活动，有针对性的对学校食堂、小餐馆、商店、集贸市场、各类批发市场等场所定期地张贴宣传横幅，对人

口密集的场所设立食品安全知识文化墙报，让多种宣传形式融入到群众生活中，促使群众对待食品安全就像对待自己的生活一样。同时，组织专业人员参加区食安委举办的食品安全服务技能培训，大大提高加强了从事食品安全服务的人员的技能与安全感。

上半年，我乡始终不懈的把提升食品市场的安全品质作为工作的重点在抓，坚持杜绝食品行业中的不正之风。近几个月来□xx乡多次开张了以节假日期间为平台全方位进行食品安全市场预测整顿执法活动为最佳时机的工作切入点，以专项执法行动、隐患排查、专访等工作形式对我乡无证生产经营、非法私屠宰场所、制假伪造等生产窝点进行了严厉的监管执法。半年来，我乡依法取缔制假窝点4处、无证无牌经营店1处、非法屠宰点1处。半年来，乡食安站参加失去执法活动8次，出动执法车辆20余台次，整治好食品安全隐患违法违规行6件，通过系列工作的开展，目前乡食安工作已打下见识的基础为下一步向高品质食品安全意思，努力升级为今后工作筑牢食品安全这一道思想行为坚定防线。

### 三、工作中遇到的问题与挑战

1、部分食品加工作坊，由于生产设备简陋，档次上规模的转型发展经营模式不适应于此类的工厂，且乡监管执法工作人员对生产单位出厂的食品不具备检测能力和控防标准。

2、下一步我乡将继续保持前阶段的工作态度，有效的提高食品安全防范意识和责任行为，这将是我们的重点。

## 安全方面半年工作总结 安全科半年工作总结篇七

20xx年上半年安全生产工作情况汇报安全生产责任重于泰山。在出国留学各级领导的指导与关心下，一直以来，出国留学公司始终把安全生产列入重要的工作日程，作为我们整个生产过程中的重点工作来抓。在安全生产工作实践中，我们始终

坚持“以人为本，安全第一”的工作方针；始终把“安全第一、预防为主”作为我公司安全生产的指导思想；以系统化、规范化、标准化的方式推进安全生产，不断提高企业本质化安全水平；始终不断加强学习，提高认识，把安全生产工作推向一个新高度作为我们努力和追求的方向。截止目前，我公司未发生一起轻伤事故，开创了安全生产工作的新局面，为构建和谐企业、打造平安团队，作出了积极的贡献。

## 安全工作措施

加强领导，开展深化安全生产活动。为切实做好安全生产工作，出国留学公司结合实际，明确工作重点，强化工作措施，通过协商选举方式，成立了安全生产管理领导小组、安全生产工作小组，以下发文件的形式，明确各小组成员及其工作职责。按照条块责任分工的原则，形成了公司一把手负总责，各部门负责人对本辖区内的安全生产负责，各部门间分工负责，密切配合，相互协作，将具体责任落实到每个部门及个人。并建立安全应急预案，做好安全生产突发事件应急处置工作。

完善安全管理制度体系，依法规范安全生产管理。整合以往各事故原因、教训，对现有的安全生产规章制度进行全面梳理、评审、依据新的法律法规，进一步细化了安全生产责任追究制度，重新制订完善了《安全管理办法》、《安全管理条例》、《安全生产责任制》、《安全生产违章处理制度》、《安全先进评比办法》等规范制度，形成了完整、规范、科学、有效的安1全管理规章制度体系，实现了全面依法管理。

建立考核机制，落实安全责任。各部门“一把手”是安全生产的第一责任人，为将安全工作切实摆在各项工作的首位，公司与各部门负责人签订安全生产目标责任书，安全奖惩等工作的兑现和发放都与安全责任人直接挂勾。明确各安全重点岗位职责，推行人性化安全管理模式，提出了“每位职工都是安全责任人”的管理新理念，把安全生产目标责任落实

到部门、班组、岗位，形成了“总经理统一领导、单位全面负责、职工广泛参与”的共同责任网络。做到领导强化，任务细化，措施硬化，工作深化，促进各级安全生产责任的落实。根据《安全生产违章处理制度》，加大安全违章事件处理力度。对工作责任心强，安全生产工作扎实，善于研究、改革安全工作的部门与个人给予奖励。树立安全工作优秀典型，充分调动广大职工安全生产工作积极性与创造性。

深化全员安全评价，注重安全教育培训。积极做好员工安全教育培训，不断提高员工自身生产安全素质。及时对各技术工作进行专业技术、安全教育培训，各特种设备上岗人员持证率达98%。加强与政府部门沟通，积极参与各政府部门组织的法律法规普及、安全知识学习、安全技能教育等培训工作。在企业内部，通过例行会议、日常宣贯等手段，深化全员安全评价，增强职工安全责任意识，提高专业人员的安全管理水平，提升作业人员的安全文化素质。

狠抓隐患排查治理，推进安全检查制度。有力的安全监督检查是落实安全规章制度的保障。我单位始终坚持做到“有规必依，违章必纠”充分发挥安全领导小组以及各部门负责人的监督检查作用，除隐患、灭事故。主要采取定期和不定期检查相结合的制度，针对不同时段及场所的安全生产需要，适时开展形式多样的安全生产检查，把一切不安全生产的因素消灭在萌芽中。加大生产线、特种车工作环节安全检查力度，以重大危险源、人员密集工作现场等为重点，特别是锅炉房、生产线高空等重点作业环节。

进行随机抽查。

建立健全安全资金制度，保障安全生产工作顺利开展。公司领导对安全生产工作高度重视，本着“只要有需要，就给予满足”的原则，对各类安全防护、职工健康防护用品经费开支一路绿灯。并建立《安全生产费用提取使用及管理制度》，规范企业安全资金使用，确保各项工作的正常运营。

## 安全检查情况

\*\*年\*月\*日，公司安全领导小组会同安全工作小组根据国家局安全检查要求，结合企业自身制度，开展安全工作大检查，对全厂各区域进行了细致的检查，发现锅炉房杂物乱放现象严重、油泵房杂物未归置等11项问题。

## 下一步工作打算

- 1、进一步建立健全企业安全生产联盟。配合各部门、各单位搞好各项安全管理规章制度，明确安全生产责任，充分认识到搞好安全生产的重要性，安全就是效益。
- 2、加大有关安全生产法律法规的宣传力度，强化法律意识。按照有关法律法规及相关管理制度，依法加强对各企业的安全生产监督管理，强化内部自检，由各部门负责人强化违法违规行爲查处力度。
- 3、进一步巩固安全生产专项整治的成果。

加大安全生产监督检查力度，严厉打击违章操作、违规生产的行为，消除事故隐患。

上半年的安全生产工作中，在较短的时间内做了大量的工作，但离各3级领导的要求还有一定的距离，下半年进一步贯彻落实上级的指示精神，加大力度，把安全生产工作深入扎实、坚持不懈的开展下去，抓出特色，抓出成效，确保全公司安全生产的稳定态势。

## 安全方面半年工作总结 安全科半年工作总结篇八

今年以来，我市进一步加大事故查处力度，事故发生一起，查处一起，通报一起，对瞒报事故的，采取更加严厉的措施进行责任追究。1-6月份，全市发生各类生产安全事故168起，



死亡91人，同比分别上升47.4%和85.7%。

一是健全安全监管体系。落实市委20号文件，9个区市政府、3个经济功能区制定了《关于明确党委政府及其部门安全生产管理职责的规定》，27个行业主管部门成立行业安全生产委员会，组建20支行业专家队伍，与129个区市、部门和重点监管企业签订了20xx年安全生产目标责任书，“党政同责、一岗双责”的安全生产领导体制和责任体系进一步完善，安全生产目标责任体系不断健全。

二是落实安全生产工作机制。严格执行安全月、安全周制度，上半年先后向市委会和市政府常务会议汇报工作4次，召开安委会会议7次，市政府各位分管市长带队对分管行业领域开展督查检查3轮。

三是加强安全生产网格化监管。对全市监管网格进行总体调整，全市352家政府单位、3万余家企业责任制落实情况通过网格化平台公示、检查。开(20xx年度教师学期个人工作总结)通网格化社区终端，形成了市、区(市)、镇街和社区巡查管理、企业终端为架构的“3+1+1”信息平台体系，监管网格进一步向基层延伸。

四是实施“安全年”行动计划。制定了《20xx年“安全年”行动计划》和《20xx年安全生产治理工作措施和实施计划》等工作意见，成立了安全生产治理指挥分部，建立了指挥体制和工作机制，全面组织开展“安全年”行动六大战役和17个重点行业领域专项整治。截止目前，共检查生产经营单位37266家(次)，排查隐患35097处，整改隐患31459处，打击非法违法生产经营行为17567起；分批51处工矿商贸事故进行了公开曝光。上半年，组织36名国内专家，对40家涉及危险化学品重点监管企业进行诊断检查，发现问题和隐患2152项，对其中的14项重大隐患进行了挂牌督办并对媒体公布。全市涉氨制冷企业先后关停企业454家，停产整顿243家，促使44家企业改用其他制冷介质，整改力度史无前例。

五是挂牌督办重大隐患。上半年，市级挂牌督办重大隐患267处。市政府分管市长、秘书长和市安办多次组织召开专题会议，对南京路1号深基坑隐患、青岛碱业股份铁路管线渡桥隐患和14处油气管道隐患整改情况进行调度。目前，重大隐患整治工作进展基本顺利，要求年底前全部完成整改。

六是加大督查检查力度。今年市安办先后组织开展了重点行业领域专项检查督查两轮。4月份开展了第一轮督查，17个督查组共检查各类生产经营单位170家，排查隐患498处，挂牌督办重大隐患11处。6-8月份组织开展第二轮检查督查，目前已检查企业3446家，排查隐患4963处，发现重大隐患71处，查处非法违法行为43起，关闭取缔64家。

七是大力实施安全培训。筹建了市安全生产考试中心，启用安全生产培训考核系统，上半年培训企业“三项岗位”人员3万余名。联合市委组织部、市人社局和市直机关工委，对4万余名机关工作人员分级分批进行了安全生产法律法规知识和技能培训；对200余名区市政府、部门分管领导、安监局长和360余名镇街领导干部进行了安全培训。

当前，我市安全生产工作主要存在以下问题：

一是部分企业红线意识尚未真正确立。一些企业安全发展理念和红线意识不强，存在麻痹思想和侥幸心理，重发展轻安全、重生产轻安全。一些企业为追逐经济利益，有法不依、有章不循，将主体责任、社会责任、安全发展，抛到了脑后。

二是政府安全监管不到位、齐抓共管机制不完善。安全生产的领导体制、工作机制看似完善，但安全生产和社会管理方面还存在严重缺陷，指导思想不端正，以会议贯彻会议，以文件落实文件，工作要求在基层落不到位。实际监管中还存在着管理盲区、责权不一致等问题；企业与属地政府齐抓共管的联动机制还不完善，特别是对驻青企业的监管，属地政府管不了、不敢管、不去管的现象还较为普遍。

下一步，我们将认真落实上级和市委市政府部署要求，重点采取以下措施：

一是密织网格。进一步完善建立网格边界清晰、责任明确、资源匹配的全覆盖网格化管理体系，在全市6200个社区(村居)全部开通网格化监管信息平台，每个社区设2-3名安全生产巡查员，将每个生产经营单位的监管责任落实到具体监管部门和网格责任人；将企业各种安全信息和隐患自查自纠情况以及行业主管部门检查、督查情况，随机录入网格化信息平台并上传市安委办，每月通报一次；对重大安全隐患实施分级挂牌督办；将企业负责人履行安全生产六项法定职责情况纳入网格化监管，凡企业主要负责人未通过网格化系统报告履职情况的，采取约谈、列入“黑名单”等形式对其实施严格监管。

二是强排隐患。强化“隐患险于明火、隐患就是事故”意识，对发现的隐患，坚决排除，做到不手软、不姑息、“零容忍”，责令企业立即或限期整改，并附检查影像资料，录入网格化监管平台。凡是重大隐患在限定时间内未完成整改或停产整顿期间明停暗开的，一律依法从重处罚或关闭取缔。在电视台开通安全警示教育栏目，拓宽举报渠道，发动社会查隐患；坚持“12350”举报热线24小时受理群众举报，接报一起、查处一起，公布查处结果，兑现举报奖励。