

最新小班科学爆米花教案反思 小班科学 活动雨教案(实用9篇)

计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

水利部门年度工作总结 水利科技下乡工作计划篇一

(二)坚持“眼前”与“长远”并重，着力改善农业生态环境。进一步转变发展观念，妥善处理经济发展与社会、生态之间矛盾，不断增强生态承载能力和农业可持续发展能力。一是要突出农业水环境整治，结合全市五水共治工作，重点开展畜禽排泄物污染整治、农业面源污染整治和渔业“一打三整治”专项行动，争取全市市级河道50米范围内和镇级河道25米范围内畜禽养殖场全面完成关停搬迁、化肥农药用量得到进一步下降、电捕鱼现象得到明显扼制、渔业伏休管理全面实施。二是要深化森林余姚建设。深入实施《余姚市森林城市建设总体规划20xx-20xx》突出“四边三化”重点，推进森林镇村建设、沿海基干林带、通道绿化、生物防火林带等绿化造林项目建设，积极开展四明山区域森林生态修复和森林资源管护，大力发展生态公益林、产业经济林和设施林业建设，力争到年底，计划完成平原绿化20xx亩、营造基干林带700亩、珍贵树种造林20xx亩、发展生物防火林带15公里。创建宁波市级以上森林城镇1个、森林村庄12个，森林抚育30000亩，森林城市规划全面完成。三是要积极发展生态循环农业，深入实施《余姚市生态畜牧业布局与规划》，全面开展全市畜禽养殖生态化治理，推进畜牧业转型升级大行动，进一步优化畜牧业发展布局，重点实施生态畜牧业示范工程建设，积极开展“三沼”治理和综合利用，大力推广应用生态型、节约型、循环型技术和农牧结合、农林结合、林牧结合、农渔结合、能量循环养殖等新型种养模式，使农林牧渔

各业联系各加精密、效益得到提升。

(三)坚持“质量”与“效益”并重，着力提升农业竞争实力。坚持质量优先、精益求精发展思路，深入实施品牌发展战略，不断拓展本地优质农产品的综合竞争力。一是要狠抓农产品质量安全监督、管理和服务。加大农产品检验检测和农业执法力度，严厉查处违规用药、药残超标等生产行为，争取检测样品20xx只以上。充分发挥各乡镇(街道)农产品免费检测中心作用，拓展服务功能，进一步提升农产品生产经营单位和广大消费者农产品质量安全意识。二是要深入实施农业品牌发展战略，鼓励发展自主品牌，积极引导同类农产品生产者联合培育区域农产品知名品牌，重点提升“余姚榨菜”、“余姚瀑布仙茗”、“余姚杨梅”、“余姚甲鱼”等公共品牌形象，加强农产品品牌宣传和营销，促进优质品牌农产品健康发展，全面提升我市特色农产品知名度和影响力。三是要不断推广应用农业标准化生产，以绿色食品、有机食品、无公害农产品和地理标志产品为突破口，加大培育力度，强化认证程序，建立农产品质量安全数据库，力争新增“三品”认证10只以上。加强农技指导服务，促进农产品标准化生产水平，通过科技下乡、结对帮扶、蹲点服务等形式，“面对面”、“手把手、键对键”地解决广大农民群众遇到的生产难题，力争开展大型科技下乡活动5次以上，农业生产技术培训20xx人次以上，推广新技术20项以上，引进农作物新品种100只以上。

篇二：农林局工作计划

20xx年是实施“十三五”规划的开局之年，也是全面深化农业农村改革的攻坚之年。今年，全市农业工作的总体要求是：全面贯彻落实各级农村工作会议、市委十三届十次全会和市政府xx届五次全会部署要求，以“创新、协调、绿色、开放、共享”新理念引领农业新发展，大力推进农业现代化，加快转变农业发展方式，推进农业结构性调整，保障农产品有效

供给，保障粮食安全，保障农民收入稳定增长，为推进结构性改革创造良好环境，为改革发展稳定提供有力支撑，打造特色农业、美丽农业、智慧农业、创新农业、平安农业，努力把我市建设成为高效生态农业强市、特色精品农业大市，为实现“十三五”开好局、起好步提供有力支撑。

一、主要目标

1、产业结构不断优化。着手构建粮食、蜜蜂、茶叶、食用菌、畜禽及新兴产业“5+x”产业体系。全市计划种植粮食面积万亩，粮食总产20万吨以上。养蜂规模保持23万箱以上，年产蜂蜜2万吨、蜂王浆700吨、蜂蜡300吨、蜂花粉300吨。茶园面积稳定到5万亩，茶叶总产达20xx吨。食用菌年栽培量亿袋，鲜菇总产量达万吨。生猪饲养量控制在100万头以内，家禽饲养量保持在1600万只左右。发展以果菜、休闲农业为主的“x”产业，建成果菜基地200亩、蔬菜标准园2个，新建休闲农业与乡村旅游示范点5个。

2、平台建设绿色提升。推进农业“两区”绿色发展，园区基础设施设备配套更加完善，“两区”土壤污染加重态势得到扭转。新建粮食生产功能区万亩，争创智慧农业示范点1个，创建江山市级现代农业园区10个。农业有效投资进一步增长，储备农业项目20个以上，实施建设各类农业项目50个，争取上级各类农业项目资金1亿元以上。

3、经营活力稳步增强。农民增收渠道不断拓展，农民人均纯收入增长9%。农业主体逐步壮大，培育规模粮食生产经营主体170个，百亩以上种粮大户达115户，争创省级示范性家庭农场5家、衢州市级9家、江山市级15家，力争培育省级以上农业龙头企业1个、衢州市级2个、江山市级5个。农业农村改革不断深化，基本完成农村土地确权登记颁证。

二、重点工作

围绕今年农业工作总体要求及主要目标，重点抓好以下五个方面工作：

1、打造特色农业。在保障粮食安全的前提下，实施传统产业振兴行动计划，振兴发展茶叶、蜜蜂、白菇、白毛乌骨鸡、白鹅等传统产业，促进产业特色化、精品化发展。

一是保障粮食生产安全。把保障粮食安全作为重要战略任务，大力扩种早稻面积，努力实现粮食播种面积和总产量不滑坡。加快粮食生产功能区建设进度，巩固和提升粮食产能，抓好千亿斤粮食增产工程、水稻产业提升、标准农田质量提升等项目建设，在凤林、大桥等乡镇23个田畝建设粮食生产功能区万亩。开展粮食高产创建和绿色增产活动，加强病虫害监测预报，推广优质高产品种和先进适用技术。

二是提升亿元绿色产业。加快茶叶、蜜蜂、食用菌、畜禽等亿元绿色产业转型发展。抓好茶产业生产全程社会化服务试点，构建茶产业生产全程社会化服务体系，社会化服务面积万亩。积极开展茶树良种选育推广，新发展无性系良种茶园800亩，优化改造老茶园3500亩，实施标准化茶厂改造1家，新增绿色或无公害认证企业1家。加大茶产业品牌建设力度，提升我市茶产业知名度。深入实施蜂产业振兴计划，积极推广机械化养蜂设备，努力发展土蜂和定地养蜂，推广蜜蜂授粉技术，开展蜂产品功能因子开发，延长蜂产业链。培育中蜂养殖龙头主体3个，建设专业授粉蜂繁育蜂场及蜜蜂授粉示范基地5个，建设标准化示范蜂场14个。食用菌产业探索走多品种、多元化发展道路，重点发展工厂化白菇、工厂化秀珍菇及“水稻—黑木耳”稻菌轮作生产，提高食用菌工厂化、资源化发展水平。推进禽类养殖区域调整和结构调整，稳定温氏肉鸡养殖规模，培育振兴江山白毛乌骨鸡、江山白鹅等传统特色养殖，积极发展白毛乌骨鸡、江山白鹅等土法养殖基地，创建美丽生态生猪养殖示范场20家。

三是加强特色良种保护。加强江山白毛乌骨鸡、江山白耳黄

鸡、江山白鹅、江山白菇等地方种质资源和良种的保护。重点提升江山白毛乌骨鸡、中华蜜蜂等保种场建设与管理水平，抓好育种保种。着手完善食用菌菌种生产经营机制，培育食用菌母种生产企业1家。

2、打造美丽农业。发挥特色产业优势、生态资源优势，推进农业园区绿色提升，不断拓展农业功能，加快“三产融合”，把农业建设成为美丽产业。

一是推进园区绿色提升。依托现代农业园区建设，谋划构建生态特色农业集聚区和农业特色小镇“一区一镇”发展格局。推进现代农业园区基础设施建设，加快江山市级现代农业园区创建，在园区内谋划建设智慧农业孵化园(示范园、示范点)，把农业园区建成生态特色农业集聚区。推进现代农业园区景区化建设，发挥蜜蜂、猕猴桃等特色产业基础优势，谋划建设农业特色小镇。

二是推进产业融合发展。深入实施我市“两轮驱动”发展战略，丰富“农业+”产业，推进休闲农业与乡村旅游发展。发展“农业+旅游”产业，完善休闲农业示范点评定办法，利用油菜、彩色稻等农作创意，打造美丽田园，创建休闲农业示范点，谋划休闲农业景观带，争取创建休闲农业示范点5个、全国休闲农业与乡村旅游星级示范园区(企业)1个。发展“农业+文化”产业，推广江山市休闲农业统一标识，弘扬茶文化、蜜蜂文化、菌菇文化、农耕文化，积极谋划举办各类农业节会，建成恒亮蜜蜂博物馆，谋划菌菇博馆建设，继续举办绿牡丹开茶节、三省四县农产品展销会等农业节会。

三是推进生态农业建设。继续推进整建制现代生态循环农业创建活动，加强农业面源污染治理，控制农业用水量，减少农药、化肥使用量，畜禽排泄物及死亡动物、农业投入品废弃包装物及农膜、农作物秸秆基本实现资源化利用。规范生猪养殖管理，严防生猪养殖复养反弹，做好养殖排泄物资源化治理，大力推广养殖排泄物“零排放”生态循环治理技术

模式。启动农业“两区”土壤污染防治。推广高效适用农作技术和模式，推广测土配方施肥面积55万亩次以上，病虫害统防统治面积10万亩以上，推广使用以本地猪粪为原料的商品有机肥1万吨以上，实施沼液综合利用示范工程6个，降低化学农药和化肥使用量。切实开展农作物秸秆综合利用与焚烧控制工作，秸秆综合利用率达88%以上。

水利部门年度工作总结 水利科技下乡工作计划篇二

- 1、各级水利女职工组织，要引导广大女职工以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，增强责任感和使命感，正确认识 and 对待改革发展过程中利益关系和利益格局的调整，积极投身改革。
- 2、深入开展女职工经济技术创新工程，突出实效性。组织女职工积极参加劳动竞赛、合理化建议、技术革新、发明创造等职工经济技术创新活动，使女职工在各单位改革发展中贡献智慧和力量。
- 3、要根据女职工的群体结构，岗位特点，继续开展女职工建功立业示范岗活动。培养、推荐、树立女劳模，先进典型。
- 4、要树立科学的人才观、发展观。把提升女职工队伍整体素质作为服务女职工大局的一项战略任务，在女职工素质提高工程中，要以提高职业技能素质为核心，以促进岗位成才为目标，将素质提高工程融于岗位实践中。
- 5、巩固和发展女职工素质达标成果，继续建立和完善女职工终身学习、全过程学习的动力机制。深入开展“创建学习型组织，学习型家庭，争做知识性女职工”的活动。各单位要为女职工参加各类学习创造条件。
- 7、对特殊困难女职工实施重点帮扶。各级工会女职工组织要继续贯彻落实全总女职工委员会《关于切实解决单亲困难女

职工生活问题的意见》，全面掌握单亲困难女职工的基本情况，帮助她们解决在经济上和精神上遇到的双重困难。要创造条件，让更多的困难女职工特别是单亲女职工享受免费妇检。继续开展爱心助学活动，使这项工作成为工会女职工工作的亮点和品牌。继续深化健康救助和医疗救助工作，积极开展女职工保健知识讲座，力争使每一位女职工都接受保健知识教育。要求动员组织80%的女职工参加“女职工特殊疾病保险”。

8、要按照《湖北省工会法实施办法》和《工会女职工委员会工作条例》的要求，切实做到工会女职工委员会与工会委员会同步建立。当前要重点抓好改制企业女职工委员会的建立。扩大工会女职工组织的覆盖面，最大限度地要把女职工尤其是进城务工女职工组织到工会中来。

9、女职工委员会主任由同级工会女主席、女副主席或相应的专职女职工干部担任；同级工会没有女主席或女副主席的基层工会，要经民主协商，推选符合条件的女职工担任，任职期间享受同级工会副主席待遇。

10、加强女职工干部思想建设。在女职工干部中形成勤于学习，善于思考，勇于创新的良好风气，不断提高女工干部的政策理论水平和分析、解决问题的能力。分期分批组织女职工干部参加培训学习。

水利部门年度工作总结 水利科技下乡工作计划篇三

时间过得真快，转眼间我们就迎来了崭新的一年。在院领导的支持下，通过不断的努力，完成了上级部门下达的各项任务，但仍有许多不足之处，我们将更加努力，争取在各方面比去年更上一个台阶，现从本镇实际出发特制定儿童保健工作计划。

1、争取实现每个儿童都享有卫生保健，提高7岁以下儿童保

健覆盖率和3岁以下儿童系统管理率，力争新生儿访视率100%，降低婴儿死亡率为奋斗目标。

2、做好常见病、多发病的防治工作、对佝偻病、缺铁性贫血等疾病要早防早治，提高矫治率，降低体弱儿率，体弱儿做到管理率100%。

3、对信息统计的各种报表，均做到及时、准确、无误，并做到有痕迹管理。

1、进一步加强市妇幼卫生年暨“三网”监测工作，提高信息上报的及时性和准确性。

2、认真落实县妇幼保健所工作考核目标，对新生儿进行系统管理、积极开展新生儿访视工作，宣传母乳喂养及指导新生儿护理，做到三早，早发现、早管理、早干预。

3、坚持“4、2、1”体检，开展对集体儿童进行大面积体检工作，并且根据实际情况酌情增加体检项目。

4、在领导协调及带领下，开展3—6岁托幼儿园所儿童体检。

5、与儿童家长及时沟通，将0—3岁儿童系统管理率及体检率提高。加强宣传，加深儿童家长对儿童体检的认识。

6、加强对乡村医生的培训，与妇保科、儿科、妇产科进行及时有效的信息沟通，及时掌握儿童的动态，提高新生儿访视率。

7、认真做好体弱儿筛查工作，加强对体弱儿的管理，专案专卡系统管理。

8、利用多种形式进行大众科普知识传播。

水利部门年度工作总结 水利科技下乡工作计划篇四

一、协助校长室，抓好课堂教学

为进一步加强课堂教学的有效性，抓好教研组、备课组的常规教学教研活动。认真做好公开课讲评活动，落实集体备课制度，有计划地开展“同课异构”教研专题活动。努力促进教师教学行为的转变，营造互动、和谐的课堂氛围，从而促进课堂教学质量的全面提高。

1、进一步加强课堂教学评价体系的研究。

教师要确立全面的质量观，不但重视考试成绩，而且关注学生的全面发展，促进学生走全面发展之路。加强教师队伍建设、抓好青年教师的培养工作。本学期，学校将让青年教师优先外出参加各级、各类观摩学习，认真落实教师“师徒结对”帮扶工作，广泛开展青年教师教学练兵和听评课活动，努力为青年教师创设成长发展的平台，促进青年教师尽快成长。

2、推动教师“教学反思”的建设。

要求教师，特别是中青年教师必须在阅读的基础上积极撰写读书笔记，把自己的读书心得及时进行整理，以摘抄随感、反思等多种形式提升自身的理论水平，提高阅读的效果。让理论学习成为我们教师的一种需要、一种行为、一种时尚。中青年教师要学会以教师反思的形式上传自己的教科研心得，也就是教育随笔。随笔的撰写要注意和课堂教学的有机结合。

二、提高论文的发表率、推广科研成果

继续鼓励教师积极参与各级论文的发表、评奖活动，教科室应及时提供上级有关部门的论文评选信息，与教导处教研组加强沟通，努力为教师的发展和提高创设一个有利的平台，

加大对教师撰写论文的指导力度，着力提高我校教师论文的获奖率和发表率，从而提高我校教师在市、县的影响力。

三、抓好远程继续教育，搞好校本培训。

本年度将组织全体教师参加华南师大组织的远程继续教育国培项目，力争提升全体教职工的整体教研教学水平。对45岁以下青年教师制定的个人发展规划进行梳理，调整整合。鼓励教师能按照个人发展目标努力践行个人发展规划，对践行较好的教师进行表彰。所有符合年龄的教师均要积极参加各级各类组织的继续教育学习，按时到岗，不得无故缺席，认真做好记录。与校长室共同研究制定校本培训计划。并认真组织，做到有计划，有内容，有时间，有实效，帮助教师的不断提高综合素质，鼓励教师在实践的基础上向研究型教师转变促使教师专业化发展走出去”、“请进来”、“校本培训”三者相结合的形式进行培训，学校将聘请有关专家开设专题讲座，组织教师外出听课、培训、参观、学习等，在同伴的互助下促进教师的专业成长。各项培训不走过场，确实保证对教师业务成长有所帮助！

四、落实课题研究，引领教师成长

近两年，我校申报的省市级课题研究工作开展力度不够，因此本学期根据各教研组的实际情况，从国家课程整合以及国家课程校本化入手，做好小课题研究工作。“小课题”是老师们平常在教学中所遇到的同题，是立足教育教学实际，着眼于教师专业发展的，操作性强和解决实际问题的研究课题。小课题研究以提高认识、优化教育教学行为、获得快乐为目的，是一项紧贴教育实际，解决问题快捷的科研方式，也是促进教师专业发展的有效途径。要求每个教研组至少有个小课题，把自己工作中遇到的、待解决的问题转化成小课题，按照“问题——分析——计划——行动——观察——反思”的步骤，自觉地促进学习、思考、研究。树立“问题即课题”的思想。鼓励教师撰写优秀论文、教学案例，积极开展校本

课程的开发研究，帮助一些教研组创造好的校本课程，开创新人参与教科研活动的新局面。鼓励青年教师撰写论文、积极参加教育博客的撰写工作，逐步提高教师的科研认识水平，使老师们在工作中学会课题研究的过程和方法，使教学与研究共同成长。

水利部门年度工作总结 水利科技下乡工作计划篇五

一年来，在市委、市政府的正确领导下，我局以深化“三创”活动为抓手，以统筹城乡水利一体化发展为工作主线，紧紧围绕全市工作大局，解放思想、凝心聚力、加快发展，全力抓好重点水利项目建设和推进，全年共完成重点水利工程投资亿元，争取省级以上无偿资金亿元，圆满完成了各项年度目标任务。

（一）病险水库除险加固三年任务圆满完成。今年是省政府和市政府确定的三年水库除险加固任务的最后一年，全市年底前要全面完成规划内的5座大中型水库、174座小型水库的除险加固任务。对此，局党委高度重视，年内先后召开了8次工作会、现场会，与项目区签订了责任书、明确了进度节点控制目标，组织专项检查小组深入施工一线检查指导10多次，督促各级打破常规、优化方案、倒排工期、加班加点、加快施工进度。各参建单位面对年初严寒天气，元旦春节不休息，每天24小时作业，人员轮流作业，人歇机械不歇，并创造性地采取温室大棚、电热毯包裹等办法，有效克服了长时间低温天气对施工造成的不利影响，保证了工程建设进度和质量。目前，全市5座大中型水库、174座小型水库除险加固工程已按照姜大明省长提出的“安全、如期、优质、全面”的总要求全部完成，其中，所有大中型水库全部通过了省水利厅的竣工验收。共计完成投资亿元，其中今年完成投资亿元。所有已加固的水库工程质量良好，全部投入使用，蓄水兴利，发挥效益。

（二）农村通自来水工程全面推进。围绕市政府确定的“年

内使全市农村通自来水率达到92%”的目标，各级水利部门抓住国家实施饮水安全的机遇，积极争取项目，精心组织实施。通过努力，全市共计44个村和农村学校饮水安全项目列入了国家和省资金预算，争取省级以上资金1066万元。32个饮水安全项目村列入市级财政预算，共落实市级配套资金884万元。市里先后召开了五次专门会议，与各区签订了责任书，各级水利部门靠上协调，加快了项目实施进度。目前，76个村自来水工程已全部完成，超出年初计划6个村，共计完成投资3055万元，解决了万群众吃水困难。同时，争取市政府批准印发了《市农村公共供水管理办法》，为工程长效运行提供了制度保障。

（三）牟汶河拦河闸二期工程取得实质性进展。积极协调，主动作为，深入细致的开展征地、附着物清理和非法采砂治理等工作，共召开了两次指挥部成员会议，其他协调会20余次，与莱城区及市直有关部门密切配合，组织人员不畏艰险，敢于碰硬，坚持原则，排除万难。同时，优化施工方案，加强督查调度，本着“先易后难、进度与质量并重”原则，安排施工企业对协调工作做好的区段跟上作业，见缝插针，多点开花，保证了工程进度。目前，难度最大的征地、附着物清理、砂堆外运等工作已基本完成，修筑河堤公里，坝基高喷防渗板墙7600米，完成投资8716万元，较好地完成了年度施工任务，为实现如期完工、按时向发电厂供水的目标打下了坚实基础。

（四）水利前期工作和项目储备得到进一步加强。集中人力物力，高质量完成了各区农田水利建设规划报告、市水利发展“十二五”规划报告、市中小河流治理和县级农田水利建设规划等[fs:page]重要规划的编制工作，进一步完善了全市水利建设规划体系，为科学组织水利建设，争取国家补助资金提供了重要依据；钢城区金水河水库工程项目建议书通过了黄委评审和省发改委批复，工程设计库容为1190万立方米，概算总投资为亿元。认真做好第一次全国水利普查前期工作，成立了市水利普查领导小组，完成了经费测算，组织人员参

加了部级普查培训，为下步工作顺利开展打下了良好基础。

（六）大力加强农村水利基础设施建设，支持农村产业结构调整。把解决农业生产中最需要的水源工程、节水工程等作为农村水利建设的重点，努力增加投入，加快建设。2012年新修维护塘坝24座，新修水窖38处，新修维护机井1173眼，新增节水灌溉面积万亩，扩大、恢复改善灌溉面积万亩。全面推进大中型水库移民后期扶持政策，年内发放移民补助万元。投资520万元，完成中央和省结余资金项目54个，有效改善了库区群众生产生活条件。

（七）坚持不懈抓好水系生态建设，促进全市水生态环境改善。以“水清、流畅、岸绿、景美”为目标，积极推进以清淤、绿化为重点的生态河道建设，瀛汶河综合治理工程，总投资2725万元，完成投资1200万元，治理河堤6公里。龙马河综合整治工程完成投资1800万元，新建橡胶坝1座，综合治理河道公里，浆砌石河堤公里。加强以小流域治理为重点的水土流失治理工作，圆满完成了五色崖、两个小流域的治理任务，2013水土保持示范园完成了钢结构谷坊和绿色长廊建设。全市共完成水土流失治理平方公里。

（八）大力推进实施最严格的水资源管理制度，促进全市水资源的高效、可持续利用。把实施最严格的水资源管理制度作为水资源管理工作的主线，积极开展了6项控制指标的测算划定，在全市范围内开展了水资源管理专项整治行动，共排查77个取用水单位，查处非法取用水户16家，封停自备井7眼，纠正水资源费征收使用违规行为4起。全年完成水资源费2360万元，其中市直完成2300万元。严格实行用水计划审批制度，督导各取用水单位进一步完善了取水许可管理台帐，定期监测水源地水质，对入河排污口进行了两次“零点行动”突击监测，起草了市节约用水管理实施细则，指导莱城区开展了节水型社会建设。3月10日，省水利厅在我市召开全省水政工作会议，肯定和推广了我们的做法。

（九）加快渔业结构调整步伐，促进渔业产业升级。结合我市实际，制定出台了《市渔业振兴规划》，编制完成了《市渔业“十二五”发展规划》，大力推广实施水库大水面生态高效养殖，积极引导休闲渔业发展，鼓励支持名优高效品种发展和特色养殖，努力打造高端高质“绿色水产品基地”。同时，加强水产品质量安全监管，引导广大渔民开展无公害、绿色、有机水产品认证，提高全市水产品质量和效益。全年完成水产品产量3300吨，实现产值5000万元。按照省政府要求，对全市渔业情况进行了全面调查。

二、2013年工作计划

（一）大力推进农村饮水安全工程建设。2013年，继续抓住国家实施饮水安全的机遇，把农村“饮水安全、改造已建工程和新建自来水工程”三项工作结合起来，推动农村饮水安全工作进一步提档次、上水平。全市计划新建改造7[fs:page]0个村，解决万群众吃水问题，其中莱城区42个村；钢城区21个村；雪野旅游区7个村。估算投资2343万元，工程全部完成后，全市农村自来水普及率达到95%。

（二）抓好河道综合治理工作。加大对全市中小河流的治理力度，继续抓好瀛汶河综合治理工程，计划投资1525万元，两岸复堤、险工护砌河道公里；争取开工辛庄河综合治理工程，对乔店水库泄洪闸至入牟汶河口14公里河道进行疏浚，堤防加固；搞好雪野旅游区通天河治理；全面完成拦河闸二期工程建设。

（三）扎实开展农田水利基础设施建设。做好农田水利基本建设的规划编制、项目调度、技术指导、质量监督等工作，建设投资小、见效快的小型水源工程，扩大灌溉面积1万亩，恢复改善灌溉面积6万亩，发展节水灌溉面积万亩。继续推进小型水利工程产权制度改革工作。

（四）搞好水土保持治理工作。2013年全市计划综合治理水

土流失面积50平方公里，其中建设基本农田3平方公里，栽植水土保持林16平方公里，发展经济11平方公里，生态修复20平方公里，新建小型水利水保工程300座。继续抓好水土保持示范基地和水土保持监测场建设，发挥水保示范基地示范作用，把2013建设成为省水利科技示范基地。

（五）认真抓好库区移民后期扶持工作。落实好移民扶持各项政策，做好2012年度结余资金项目的实施工作，规划投资332万元，对22个移民村开展帮扶项目22个，受益群众万人。

（六）全面抓好防汛抗旱工作。加强旱情监测预警工作，做好旱情统计和测报，加强对各类抗旱水源的管理和调度，加强水源工程和抗旱应急工程建设，提高城乡抗旱保障能力。加强防汛组织体系、保障体系、预报预警体系和抢险救灾体系建设，全面落实防汛责任制，及早搞好防汛检查，抓好水毁工程修复及病险工程治理，备齐备好防汛物料，确保全市度汛安全。

（七）进一步加强水资源保护和节约工作。大力推进落实最严格的水资源管理制度，加强对水资源管理和保护工作。严格贯彻水资源费征收政策，2013年全市计划完成征收水资源费2200万元，其中市直完成2100万元。

（八）认真搞好全国第一次水利普查工作。积极推进我市水利普查工作，落实普查经费、搞好普查培训、做好台帐建设等，推动我市水利普查工作全面开展，圆满完成年度工作任务。

水利部门年度工作总结 水利科技下乡工作计划篇六

20__年是我院创建区域性名院及三级医院关键的一年，放射科全体人员愿与院部的中心工作保持高度一致，加强人才培养，提高业务技能，更新设备，加强医德医风建设，不断提高文化素质，保证胜利完成院部下达的各项工作任务。

一、科室管理方面：

20__年我科着重加强两方面工作。

一是质量建设：包括图像质量和诊断质量及服务质量。这方面的工作重点是把人员分成两个专业组。一个技术组，负责科室的图像质量的采集、储存、传输及整改提高；另一个是诊断组，主要是负责科室的诊断报告的书写以及质量的提高。两个专业组分别由组长负责统计和收集每月的质量控制指标的汇总以及各项整改措施的讨论分析，由科主任具体制定下一步的整改方案。

二是文化建设：逐步打造团结和谐的整体科室队伍，不断的提高人文素质和大局观念，加强职业道德内涵建设，建立互学互帮，以院为家，院荣我荣，以此提高整体科室形象。积极参加院部各项文化活动，党员和青年志愿者起模范带头作用，树立良好的职业价值观，为我院的精神文明建设做出贡献。

二、业务发展规划

20__年也是我科持续发展关键的一年。面临着人员结构老化，部分设备需要更新，新业务新技术需要突破发展等众多发展瓶颈问题。

首先加强人才培养计划工作。把人才引进，高层次引进；人才培养，高层次培养作为科室发展的重点工作。采取请进来(把优秀专家请进来)，送出去(科室业务骨干送出去培养)的方法，不断提高业务技能。

加强专业理论知识的学习和深造，继续开展科室业务串讲活动，要求每个人每年至少两次备课，进行业务串讲学习。注重本专业的常见病，多发病开展讨论和分析。要求40岁以下人员人人熟练掌握该类疾病的影像特点及诊断要点，大大

减少漏诊及误诊率。

另外要求40岁以下人员每周一次集中学习和病例讨论、读片活动。针对日常工作中遇到的问题总结解决办法。科主任带头参加每一次的集中学习，把要注意的问题和诊断原则分析思路逐步落实到每一位工作人员当中。

新业务新技术的方面，20__年计划开展2——3项新的造影技术及乳腺dr的摄影技术、全景齿科检查技术，不断地结合我科实际情况，拓宽检查范畴，全面提升收入增长点。简化检查流程，合理的全方位的开发利用pass系统功能，建立健全远程会诊系统的利用开发，更好的及便捷的为患者服务。争取20__年我科全年总收入较20__年增长10%左右。

医疗安全的方面，我科制定了20__年度一系列规范化的流程方案，各类人员的工作流程及全科质量控制指标纳入全科的全面考核，凡出现的医疗差错、纠纷，甚至是患者投诉，一律召开全科人员讨论会，查找原因，制定整改措施，避免事件重复的发生。20__年全年全科争取不出现任何医疗安全措施事故，患者投诉争取降到最低点。

水利部门年度工作总结 水利科技下乡工作计划篇七

以课程改革为契机，以课题研究为平台，以有效课堂教学建设为方向，使教育科研与学校发展相结合，教学实践与教师需要相结合，丰富“科研兴校，科研兴教，科研兴师，科研兴生”的内涵，以基础教育课程改革的理念为先导，以教研工作“为教学服务、为教师服务、为学生服务”的思想为指导，加强课堂教学研究、加强校本教研指导，积极稳妥地推进基础教育课程改革，促进课程改革的理念与行为的统一，实现教师角色的转变，培养研究型的教师，为凤羽小学创品牌学校打下坚实的基础。进一步提升本校的全面教育教学质量。

营造浓郁的科研氛围，组建精干的科研团体，开发特色的课题资源，结出丰硕的科研成果；建构有效课堂教学流程；促进教学质量的有效提高，实现学生全面素质的发展；教学论文质量争取区领先地位。

做规范，重实在，求创新。围绕“提升教师素质，提高教育质量”这一总目标，坚持教研为教育决策服务、为教育教学服务的方向，开展有效的教研工作。以课程改革的经验总结和问题研究为重点，着力开展“有效课堂”教学研究，在内容、形式和效益上进行专项指导，推动学校有效发展；逐步形成改进课堂效率的教学模式，成为我校的品牌。让每一个学生都得到心灵的放飞、都喜爱自己的学校。

开展多种形式的教师培训，促进教师的专业成长；每月撰写好教学叙事，教师认真研究课堂教学活动的开展，让孩子真正拥有健康、快乐、完善、本真的童年；根据教学研究撰写好教育教学论文；与城区开设互动课，进行教学沙龙，形成互动式发展；开展同上一堂课教学研讨的基础上，进行课堂教学论坛。

（一）加强骨干培养，促成教师专业成长。

教师是新课程的实施者，也是新课程的建构者。新课程下教与学方式的改变，要求教师不断地形成新的基本技能，与学生共同成长。在新学年里，加大骨干教师培养力度，搞好素质提升工作，促进教师加速实现专业发展。

1、开展专业学习。

鼓励教师每学期“读一本书、研究一个问题、总结一份心得”，针对自己的教育教学实际，开展有效的学习。在理论的引领下，进行积极的实践探索，努力向“研究型”、“学者型”教师的目标迈进。

2、搭建平台，扩大骨干教师队伍。

既要发挥教研大组成员的积极作用，更要多关注青年教师的成长，健全各学科青年教师的学习制度，为他们提供更多的全市性或区域性教研活动“亮相”机会、外出学习、培训和参加教学技能竞赛的机会，鼓励他们脱颖而出，形成凤羽越来越大的骨干教师群体。

3、充分发挥学科带头人的“领头羊”作用。

学校拥有市级骨干教师，教研大组成员和教坛新秀，要充分利用这些优秀的教育资源，发挥他们的引领作用。让他们“说一说”，“带一带”。说：介绍他们在日常的教育教学中如何做到科研与教学相结合，如何从教学中提升课题；带：一个学科带头人带两个青年教师，一起确定研究的课题，一起制定开展研究的方案，一起探讨研究的进程，促使青年教师尽快在研究中成长。

（二）增强教科研意识，营造浓郁的教科研氛围。

随着课程改革的进一步深入，学校“科研兴教，科研兴师”的意识越来越强烈，培养研究型的教师成了学校师资队伍建设目标。教师的教学科研水平参差不齐，特别是来自农村小学的教师，以前一心扑在教学上，科研与教学相分离，孤立的为科研而科研，功利性较强，对科研望而生畏。我室应担当起转变教师观念的职责。加强新课程理论学习，增强科研意识；引导科研与教学相结合，增强科研意识；吸引教师参与到学校重大课题的研究中来，增强科研意识；扩大科研成果的宣传面，建立考核制度，激励措施，让教师既有压力，又品尝到教科研的成果的甜头，从而营造浓郁的.教科研氛围。

（三）做好市教学论文的参评工作，结出丰硕的科研成果。

1、定题定思路。（4月）

- 2、拟订初稿。（6月底前）
- 3、初评答辩，发布修改。（8月底前）
- 4、定稿，送区参评。（11底）
- 5、同时鼓励教师积极向国家级、省级、市级刊物。

水利部门年度工作总结 水利科技下乡工作计划篇八

2, 5月底前召开全市水利系统纪检监察工作会议, 会期一天, 上午内容:

(1)通报水利资金检查情况;

(3)王育满局长讲话.

下午内容:

a小额投资的水利工程招投标问题;

b水利资金使用过程中的监管问题.

二, 制度建设

1, 制订出台《关于进一步加强市水利局机关作风建设的若干规定》.

3, 签订廉政责任书.

三, 廉政教育

3, 开展廉政文化宣传, 节假日给中层以上干部发短信警句.

5, 开展中层干部任职廉政谈话.

6, 开展^v^严纪律, 树形象^v^纪检干部专题教育活动.

水利部门年度工作总结 水利科技下乡工作计划篇九

以教育局“提升队伍素质，提高教育质量”为行动宗旨，以落实教学新常规的研究为抓手，全面提升学校教育科研质量，为教师的专业成长服务、为学生的优化学习服务。

学习，是作为教师乃至一个社会人必胜需要坚持的常态。只有不断阅读学习，我们的思维才能不断保持新鲜的血液。

1. 实施“每月十万字”的阅读量底线。拥有相当的阅读积淀，是教师保持教育活力的重要基础在阅读学校统一征订的杂志的基础上，学校将统一提供一定数量的图书漂流，保证教师“每月十万字”的阅读量，同时，倡导老师进行适当的读书笔记记录，联合教育工会，举行教师读书沙龙活动、阅读型教师教师评比等活动，保证阅读量的到位。

2. 落实“每月两文章”的创作量底线。积极的思考，是促进教师走向“凝练教育智慧、形成教育个性”的重要抓手，会思考才会有长足的发展。教科室将积极引导全校教师做思考的实践者，勤于笔耕，及时记录自己在教育教学实践以及阅读学习中的思维灵感，开展以优秀小品文选评、专题的主题征文等为抓手的评比活动，进一步促使教师向着思考型教师的态势发展。

1. 在优势项目上找寻突破。教科室这几年的规划课题实施，总体是围绕教科所提出的研究重点在展开，但是，这一些的热门研究，并不是我校的研究的优势，为此，本年度，学校将充分挖掘研究的底蕴结合上级有关的热门研究，制定相应的项目，实施更为科学合理的研究。同时，将对上年度立项的几项的研究课题，进行全方位的指导与推介，确保研究的成果亮化。同时，将规范研究过程的管理，对课题进行定期的问诊寻思。

2. 在成果运用上找寻落实。学校多年积累的研究成果，从理想的状态入手，是拿出了许多的文本化成果，但是，对现实的教学，究竟有多少实际的意义，还是值得我们深思，为此，教科室与教导处将加强沟通与协作，努力争取科研教研一体化。在为科研而科研长期存在的境况下，使得我们的许多老师对于研究缺少了务实的作风，为此，我们将加大引导督查的力度，进一步规范课题研究的操作过程，真正实施草根化研究。

宣传工作在学校已经积累了相当的经验，我校已经四次被评为区级宣传工作先进单位□20xx年，需要进一步挖掘宣传素材，常态工作做细、系列工作做厚、突出工作做亮，努力尝试新的通讯报道模式，积极向《萧山日报》、《萧山教育信息》《萧山网》、浙江省宣传平台、浙江教育在线等报刊媒体投稿，提高我校知名度合社会影响力。协助其他科室，举行一系列有一定影响力的活动，挖掘更为新颖的工作亮点，积极予以报道。改革学校的校报、宣传窗、校园网、广播站、电视台、以及其他的宣传媒介的利用，切实提升学校宣传工作的品位。

(四) 完善继续教育，以全面的业务提升武装教师

随着教师进修学校对教师继续教育政策的逐渐完善，学校也相应需要进行调整，为切实做好这一工作，服务于教师和学校，科室将密切关注教师进修学校的意见精神，结合学校的实际，制定周密的工作计划□20xx年，将抓好教师科学素养以及校本培训等项目建设，实施合理化的操作策略，尽可能地老师争取到培训学习的机会，尽可能地协调好教师教育工作与学校整体工作的关系，促进各项工作的良性化发展，保障学校继续教育年度考核不扣分。

1. 制定计划。

2. 青年教师专业发展畅谈会。

3. 教师继续教育省平台报名审核。

4. 学校宣传工作组组织布置。

1.20xx年立项课题收集。

2. 学校41期校报制作。

3.20xx年立项课题工作跟进交流。

4. 选送萧山区优秀论文。

5. 邀请《教学月刊》主编进行“刊物发表类”文章撰写的专题报告。

6. 杭州市立项课题选送。

1. 区、镇、校级三级立项课题选送。

2. 教学新范式研究课堂调研。

3. 区学科课题申报。

4. 青年教师教科研工作指导。

1. 杭州市20xx年立项课题成果报告选送。

2. 学校42期校报制作。

3. 萧山区各类20xx年立项课题研究报告梳理工作启动。

4. 教坛新秀学习汇报系列活动。

1. 报名参加教科研能力测试。

2. 学校立项课题研讨，结题论文动员。

1. 规划课题结题选送。

2. 开展教师暑期学习活动。

3. 学科课题结题修改指导。

水利部门年度工作总结 水利科技下乡工作计划篇十

1、每月下到各个科室监测住院病人院感发生情况，督促临床医生及时报告院感病例，防止医院感染暴发或流行。

2、每月对手术室、产房、血透室等重点部门的空气、物体表面、工作人员手、消毒剂、灭菌剂、消毒灭菌物品等进行消毒灭菌效果及环境卫生学监测一次。发现不合格处，严加整改，直至监测结果合格为止。

3、每季度对临床科室、重点部门进行消毒隔离质量检查一次，对检查结果进行反馈，并提出改进措施。

4、根据本年度院感监控管理要求，配合全国院感监控管理培训基地，开展医院感染横断面调查一次。

1、按照相关规定对抗菌药物实行分级管理，定期调查住院病人抗菌药物使用情况。

2、协助检验科定期公布全院前五位感染细菌谱及其耐药菌，为临床医生合理使用抗菌药物提供依据。

1、每天收集全院各科室的传染病报告卡、死亡医学诊断证明书、居民恶性肿瘤报告卡，做好全院疫情报告和死亡、肿瘤病例报告工作。

- 2、每天对收集的传染病报告卡进行审核，保证其内容完整、真实。
- 3、收到疫情报告卡和死亡病例报告后，按照规定时限，通过国家传染病疫情监测信息系统进行网络直报。
- 4、每月末，查阅全院本月的门诊日志、出入院登记、出院病历、放射科检查结果及检验科阳性结果登记本，发现漏报及时补报。
- 5、每月与医务科核定死亡病例登记，发现漏报及时补报。
- 6、认真做好上级卫生行政部门对医院的疫情管理、报告的检查工作，配合疾病预防控制部门搞好疫情调查工作。
- 1、每月到医院临床支持中心检查一次，督促医疗废物分类、收集、运送等制度执行情况，避免发生医疗废物流失。