

2023年检测工作计划(实用10篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。通过制定计划，我们可以更好地实现我们的目标，提高工作效率，使我们的生活更加有序和有意义。以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

检测工作计划篇一

机动车安性能检测站的要求保证上线车辆的安全、检测数据的真实性，绝对禁止存在安全隐患的车辆、不符合要求的车辆上线检测。保证每辆上线车辆的安全性能检测数据的真实准确，避免因疏忽大意造成错误差结果，我们对机动车行驶安全负责、对每位来我公司检测的车主负责。

20xx年是继往开来的崭新的一年，在新的一年里我们要夯实基础增强业务能力，用过硬的检测水平迎接新的工作，争做全市一流的机动车安全性能检测企业。

石家庄宏之宝机动车检测有限公司

单春朋

20xx年12月15日

检测工作计划篇二

(二)制定死因信息监测方案?设立监测点?培训专业技术人员。

(四)按照工作规范?结合绩效考核进行督导检查。

二、指标措施

(一)机构队伍建设?成立领导小组?建立专业技术队伍。

(二)死因监测按照省厅统一方案设立市及以上医疗机构为监测点?开展培训?启动监测工作。

(三)开通死因信息监测报告系统。及时、准确报告死亡信息?并做好系统的维护工作。

(四)做好死因信息的资料收集、整理与分析，并按档案管理要求进行保存。

(五)健康教育，利用有关慢性病的宣传日，如爱牙日、高血压防治日、精神卫生月、糖尿病防治日等?编印宣传资料?并以各种有效的宣传方式?大力宣传死因监测的重要性。启发群众积极参加的必要性。从而达到引起政府重视，职能部门参与，群众积极配合的目的。

三、检查评估

检测工作计划篇三

新的《检验检测机构资质认定管理办法》即质检总局（163）号令已于20xx年8月1日已经发布实施，根据省质监局关于实施《检验检测机构资质认定管理办法》必须在7月1日前完成管理体系换版要求，我公司计划明年6月1日前完成管理体系的换版过程。由于新的《检验检测机构资质认定管理办法》中与原《实验室资质认定评审准则》内容上发生一定的改变，计划在换版管理体系文件的同时还要符合《检验检测机构资质认定管理办法》中所有要素，已完善管理体系，确保管理体系的有效运行。

21861-20xx《机动车安全技术检验项目和方法》8.1/8.2中对于设备过渡期的要求自20xx年3月1日起实施的加载制动方法、自动测量装置等设备要求。计划20xx年10月对我公司安检车间安装加载反力试验台及外廓尺寸自动测量装置。保证我公司在用检测设备的持续先进性。

为了更好的实施21861-20xx《机动车安全技术检验项目和方法》标准，今年我公司积极参与了省市质监部门的新标准宣贯培训，通过外部和内部的培训，明显提高了我公司员工对新标准的认识。在内部培训方面，无论是培训力度、培训策划还是实施上，都有了明显的进步。但也存在培训参与度不高，培训效果有待提高的问题。根据现有的经验反馈，明年将更重视培训的质，而非量。加大内部培训的力度，将实践所得充分与大家分享，并为进一步完善制度做好铺垫。

（详见20xx年度培训计划）

除了培训以外20xx年将更注重在管理工作中加大与各部门的沟通交流，提高交流效率，推动管理理念融合。

机动车安全性能检测站的要求保证上线车辆的安全、检测数据的真实性，绝对禁止存在安全隐患的车辆、不符合要求的车辆上线检测。保证每辆上线车辆的安全性能检测数据的真实准确，避免因疏忽大意造成错误差结果，我们对机动车行驶安全负责、对每位来我公司检测的车主负责。

20xx年是继往开来的崭新的一年，在新的一年里我们要夯实基础增强业务能力，用过硬的检测水平迎接新的工作，争做全市一流的机动车安全性能检测企业。

石家庄宏之宝机动车检测有限公司

单春朋

20xx年12月15日

检测工作计划篇四

质检部20__总体工作目标：

一、管理制度制定

- 1、质检部门的管理制度与质检部门职责要在二月完成初稿，并先行实施。
- 2、要在四月中旬完成检验规范、检验标准和检验规范细则的文本文件并报领导审批。
- 3、明确质检部门人员职现责与分工(包括进料、半成品、成品、电子电器设备及各部分检验流程和测试步骤等)。
- 4、明确质检部门的人员考核标准(要求文本文件)。

二、加强产品检验及抽力度

- 1、为了确保产品质量，首先要加强原材的进货检验，原材料进厂是质量管理的首要关口，只有把原材料的质量控制到位，才能保证后续的正常生产，越早发现问题损失就越小。对供货商的提供产品质量要求形成文件化，形成质量协议，提高、保证入厂原料质量稳定性，减少不必要的浪费和损失，达到共赢的目的。再次是与供应商进行定期和不定期的进行质量反馈，让供应商对其提供的产品有明确的认知。
- 2、加大检验力度。为了加大检验力度并做到全方位的检验工作，需要考虑增加质检部人员。
- 3、为了更好的产品检验，需要为质检部门配备产品检验测试场地。
- 4、配备质检部门用的测试工具。

三、质检部有责任与义务要求采购部、设计部、生产部和计划部门配合于协调，以便更好质检目标。

新的一年，质检部将按照公司制定的新目标，将质量工作向各部门深入的开展，提升质量管理人员的素质，即时跟进新产品、新标准。在质量控制上加强对产品检验手段、方法的分析研究和策划，加强质量目标的统计和质量异常的跟踪。切实做好20__年的质量管理、严格质量控制，确保公司产品的质量能满足客户的需求。

检测工作计划篇五

为认真贯彻落实省《关于开展村务公开和管理“难点村”治理工作的意见》，确保整治工作有序推理和整治目标顺利实现，特制定本方案。

以“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，按照市、镇党的统一安排和部署，把解决本村存在相对突出问题作为固本强基工程的重要内容来抓，以加强班子建设为重点，以干部受教育、农民得实惠为目标，以“突出问题是否得到真正解决”和“群众是否真正满意”作为整治工作的出发点和落脚点。

通过整治干部队伍的素质真正得到提升；管理制度不断完善；干部廉洁从政，党风、作风得到明显好转；村级经济和社会事真正得到新的发展。

村两班建设、干部党员队伍建设、建设、工作机制建设、制约村集体经济发展的有关问题。

（一）成立组织，明确责任

成立以镇挂点干部为组长，书记为副组长，其余两班子成员为组员的治理工作领导小组。

（二）加宣传，营造氛围

为加强对治理工作的宣传，营造浓厚的工作氛围，我们在村范围内进行广泛深入的宣传，召开村会及村民座谈会，张贴宣传标语，做到家喻户晓、人人皆知，激发村民参与热情，调动了他们参与治理工作的积极性。

（三）排查摸底，建立台账

在学深学透文件精神的基础上，统一了思想和认定标准，对存在的的问题进行了认真细致排查梳理，罗列出排查出的问题，并建立《治理村务公开和管理难点问题一览表》台帐。

（四）突出重点，分类治理

1、班子建设及党员干部队伍建设；

2、管理建设；

3、干部廉洁从政，党风、作风建设；

4、村级集体经济和社会事业发展

1、统一思想，提高认识，把治理工作真正列入议事日程；

2、明确责任，端正态度，把问题查实，把工作做细；

3、突出重点，分类整治，实现治理的目标要求。

年三月

检测工作计划篇六

为了贯彻“科学管理，诚信守法、争创优质、持续改进”的质量方针，加强施工质量管理，提高我项目部承担的程质量

水平，建立健全质量保证体系和质量管理机构，明确施工质量管理职责，实现“工程合格率100%、让业主满意。”的质量目标。

(1) 质量保证体系

(2) 质量管理制度

(3) 质量管理措施

(4) 质量管理奖惩办法

(5) 质量管理工艺策划

(6) 质量管理实施细则

1、项目经理岗位职责

(1) 领导项目部的一切工作，对项目部所承担的施工质量活动全权负责，为质量管理第一责任人，负责质量保证体系的建立和在本单位的有效运行。

(2) 负责贯彻质量方针，确保质量目标的实现。

(3) 负责质量计划、施工组织设计的审批，并组织实施。

(4) 负责配置资源，确保合同顺利实施。

2、工程技术部质量职责

(1) 协助内部质量审核和质量体系正常运行，使质量方针顺利贯彻执行。

(2) 对实施合同内容中的技术工作负领导责任。

(3) 负责施工组织设计的审核，负责施工技术措施的审核编制。

(4) 负责选用项目适用的标准、规范，组织对设计图纸的审查及技术交底工作，对工程质量负领导责任。

(5) 对施工过程中的产品质量、检查和试验、进场物资和设备、不合格产品的控制、竣工交付、内部验收、质量记录负领导责任。

(6) 负责项目新工艺、新技术的开发应用和统计技术应用工作。

(7) 协助项目经理搞好质量保证体系运行工作及人员培训工作。

3、质安环保部质量职责

(1) 贯彻项目部质量方针、目标，负责工程项目的总进度计划控制和技术工作，就工程技术问题，负责同业主、设计、监理工程师进行联系。

(2) 负责编制施工组织设计，施工技术措施，工艺操作规程，作业指导书等技术文件，确保工程顺利进行。

(3) 负责对设计文件，图纸进行审核和技术交底，及时和业主、设计、监理进行工作联系，负责技术记录的控制、监督和整理保管。

(4) 是实施质量控制的关键部门，是具有单独行使质量监督的机构。负责生产过程的质量监督，按规定进行检验、测量和试验，确保不合格工序在纠正前不能进行下一工序的施工。

(5) 参与进场设备、材料的检验和试验。对经手的检验、测量、试验报告结果和数据负直接责任。负责对质量记录的控制、监督和作好质量记录。

(6) 负责对施工过程中工序和单元工程进行监督检查和验收，

负责对不合格品的调查和处置，以及对较大不合格品(包括质量事故)的上报工作，负责监督产品标识和可追溯性的实施，以及检验、测量、试验设备的控制，负责不合格品的纠正、预防，搬运、贮存、包装、防护和竣工交付工作。

(7)负责安装过程中施工质量检查、验收和竣工资料的收集、整理和保管工作。负责项目质量计划的编制和工程验收程序、质量评定及签证。

(8)严格执行即定的工艺方案和质量目标，落实“三检制”的过程和各级检查负责人，建立健全质量保证体系。

(9)iso9000族质量管理模式，制定相应的施工质量责任制、奖惩办法等规章制度，带动质量体系有效运转。负责质量体系内审和外审的具体工作。

(10)对质量事故进行取证分析，明确责任，在项目经理和总工程师领导下，按“三不放过”原则处理。

4、设备物资部质量职责

(1)贯彻执行项目部的质量方针、目标，负责工程项目主要物资的采购、物料管理等工作，就顾客(业主)提供产品及合格物资同顾客(业主)、监理联系。

(2)负责编制工程项目采购计划、设备配件计划，从“我公司合格分承包方名录”中选择合格分承包方，负责采购记录的整理和保管。

(4)协助搞好设备采购、产品标识和可追溯性、设备管理、检验和试验、检验、测量和试验设备控制、检验和试验状态、不合格品的控制、纠正和预防措施、工程服务、统计技术应用等工作。

5、施工队质量职责

(1) 贯彻执行工程局质量方针和目标，对所施工项目的质量具体负责。

(2) 按质量保证体系文件程序和设计文件、施工规程、规范、作业指导书进行施工作业，确保工程质量满足合同要求。

(3) 对文件和资料进行管理并使用有效版本。

(4) 对产品进行标识，使其具有可追溯性，不使用不合格原材料。

(5) 严格按作业指导书、规格、规范施工，加强自检和复检，未经检验合格和未经验收的工序及单元工程不得转序，隐蔽工程未经验收不得隐蔽。

(6) 机械设备操作人员必须经过培训，持证上岗，严格按操作规程操作，对设备进行日常维护和保养，使其满足施工需要。

(7) 精心施工，杜绝不合格品(质量事故)的发生，如施工过程中发生不合格品(质量事故)应立即上报项目部质安环保部，较大以上不合格品(质量事故)应停工等候处理，实施纠正和预防措施，杜绝不合格品(质量事故)的再发生。

(8) 做好搬运、贮存、包装和防护、竣工交付、质量记录、统计技术等工作。

(9) 搞好质量体系培训和内审工作。

6、质量员岗位职责

(2) 质检人员在自检、复检合格后，进行项目部内部终检。在施工或检验过程中发现不合格品(质量事故)或工序不合格，有权停止施工，进行平处理。发现较大以上不合格品及时上

报质安环保部或项目总工程师。

(3) 质量检验员有权代表项目部拒绝使用不合格物资(原材料)。

(4) 质量检验员根据试验报告填写检验报告，按有关规定有权判定产品合格与否。

(5) 质量检验员在内部终检合格后，负责联系监理进行检查验收签证，并做好检验记录。

(6) 检验员负责竣工资料的收集、整理和交付。

(1) 一个月开一次质量总结会；

(2) 每季度开一次质量自查自纠报告学习会；

(3) 3月针对部门和班组技术人员电气安装技术学习会；

(4) 6月针对电气安装质量验收规范文件进行学习；

(5) 9月针对施工过程中需整改的问题汇总进行交流学习；

(6) 12月项目部管理人员、技术人员、班组长对20xx年质量工作进行总结学习。

积极推进和实施qc小组，至少成立2个qc小组，制定研究课题，开展小组活动。

(1) 加强设计风险的识别与风险控制。

(2) 建立风险控制台账，实行风险动态管理。

(3) 强化安全教育和施工方案审核，完善安全监管体系。

的减少。

计量器具的检定直接关系到工程质量标准的准确性，我部将把计量器具的定期检验做好相应台账，到期前10天内拿到具有检定资质的单位进行鉴定。

自查自纠计划表

我部将一如既往建立质量创优规划，创优良工程必须要做到“三高”、“三严”。“三高”是高质量意识、高质量标准、高质量目标；“三严”是严格管理、严格控制、严格检验。所以创优良工程必须要求我单位每个员工具备“三高”、“三严”标准，特别是项目部管理层，在整个施工过程中，要在高质量标准上狠下功夫。这为提升我公司品牌奠定了良好的基础。

为增强顾客满意度：今年将组织对重点建设单位进行回访，组织回访小组，了解、征询建设单位对我部门建设的工程及后期服务的意见，对建设单位的意见和反馈，进行认真记录，提出对自身的改进措施。

检测工作计划篇七

一、业务培训和体系文件的学习

县局组织一次内审员(质量检测员)业务素质提升培训。参加人员：1、全体内审员(质量检测员);2、各部门需要增加的人员，特别是内审员不足的农村分局需要增加人员。培训时间暂定为20__年9月份，各单位要统筹安排工作，做到人员落实和培训时间的保证，并将需要增加的人员在20__年8月底前书面报告质管办。各部门要根据本部门工作特点组织内部人员对b版体系文件进行系统学习、做好学习记录，提高岗位人员素质，以确保质量检测体系的有效运行。

二、内部审核

县局安排一次内部审核，时间暂定为20__年10-11月份，审核目的：评价一年来本局质量检测体系和有关结果是否符合标准要求及质量检测体系文件的要求；审核面：局领导、所有科室、税务分局和稽查局；审核范围：税收征管服务全过程，详细计划和具体时间另行通知。各部门在这之前做好各岗位内部检查、做好记录，整理好内部审核资料和其他各种资料。

2、监察科在这之前做好纳税人满意度调查，汇报纳税人满意度调查情况；

3、征管科评价征管质量目标执行状况。

四、修改文件

根据税收政策的变化及日常征管业务需求，对平时内审和日常征管工作中发现与实际工作或有关政策不符的体系文件，由办公室牵头组织相关科室、税务分局、稽查局对b版体系文件进行全面修改，时间暂定为8-9月份，各部门将需要修改的内容认真进行梳理，并在8月底前将相关资料报送办公室，由办公室负责颁布。

五、质量目标的分解

根据省局下达的质量目标内容及时进行分解，各部门根据本单位的质量目标认真抓好落实，按时进行分析，不断改进工作，保质保量完成各项工作。

六、考核和评选

在检测评审会议的基础上，对质量检测员和优秀质量检测员进行考核和评定，详细要求请参阅《新昌县地方税务局关于开展质量检测员考核和优秀质量检测员评选活动的通知》（新地税发[20__]18号），此项工作在20__年12月份进行。

七、工作总结

根据省局的工作要求和在各部门总结的基础上，县局质管办在20__年1月底前对质量检测工作进行总结和考核，按时向市局报送考核资料，接受上级部门的考核验收。

检测工作计划篇八

我市的食品安全综合协调工作要继续以科学发展观为指导，以加强综合协调机构和能力建设为重点，进一步完善食品安全综合协调机制，建立食品安全风险监测和风险评估体系，牵头抓好食品安全整顿等重点工作，完善应急体系和信息体系，切实履行食品安全综合协调职责，推动形成全市食品安全监管工作合力，切实保障人民群众食品安全。

(一)加快推进食品安全综合协调机构改革，完善综合协调机制 积极争取市、区政府支持，加快推进区级以下食品安全综合协调机构改革，建立市、区、街道三级食品安全综合协调机构，努力向人事部门争取综合协调机构编制力量。推动成立各级食品安全委员会和食品安全委员会办公室，加强对辖区食品安全工作的领导。完善各项食品安全综合协调工作制度，提高综合协调工作的科学性、权威性和有效性。

(二)加强培训，提高综合协调工作能力 抓好食品安全综合协调队伍的培训工作，重点加强对《食品安全法》、《食品安全法实施条例》等法律法规及食品专业知识培训，不断提高综合协调机构工作人员的能力和水平，培养一支优秀的食品安全综合协调队伍。

(一)制订食品安全风险监测和风险评估工作方案 根据卫生部等六部门印发的《食品安全风险监测管理规定(试行)》、《食品安全风险评估管理规定(试行)》、《年国家食品安全风险监测计划》等规定和省有关食品安全风险监测和评估的要求，结合深圳实际，制订《深圳市食品安全风险监测和评

估管理办法》和《深圳市食品安全风险监测和评估工作方案(年)》，建立深圳市食品安全风险监测和风险评估体系，开展年食品安全风险监测和风险评估工作，提高食品安全风险预警能力，开展辖区食品安全现状和风险评估工作，及时发现和消除食品安全隐患苗头。

(二)加强食品安全风险监测机构和能力建设 落实卫生部《关于进一步加强食品安全监测与评估工作的通知》(卫监督发19号)和省有关食品安全风险监测能力和体系建设的要求，依托现有各级疾病预防控制和医疗救治体系以及各监管部门资源，在本市建立起覆盖食品生产经营各环节和各区、街道的食品污染物、食源性疾病以及其他食品安全风险的监测体系，对已知和潜在的有毒有害物进行检验和评价，对有关食品安全风险进行排查、识别、鉴定和评价，为开展风险评估、风险管理及风险交流提供支持。

(三)提高食品安全风险评估能力 以我市食品检测机构 and 高等院校为依托，加快培养本市掌握国际食品安全风险评估、风险管理和风险交流方法的高水平专业人员，不断提高承担食品安全风险评估工作的能力。

(一)严格落实食品安全监管工作责任 根据《食品安全法》等法律法规和市政府机构改革后各部门的职责分工，进一步明确市食品安全委员会各成员单位监管职责，理清监管边界，避免监管交叉和监管空白，形成全市食品安全工作合力。编制出台《年深圳市食品安全监管责任白皮书》和《年深圳市食品安全工作总结和年工作要点》，对全市食品安全工作进行总体部署，加强对全市食品安全工作的领导，落实各部门和各区政府的食品安全监管工作责任。

(二)继续组织实施食品安全三年规划 积极组织各部门、各级政府实施《食品安全三年规划纲要(年-年)》，充分调动政府、企业、消费者、媒体等社会各界的力量，严格落实工作责任，完善政策措施，保障各项工作顺利落实。

检测工作计划篇九

（一）结构调整初见成效，一批大产品竞争优势明显。重点培育的36个科技含量高、附加值高、出口创汇高、市场占有率高的主导产品，多数技术经济指标和市场占有率进一步提升，成为在国内外市场具有较强竞争力的拳头产品。"xx"末，这些产品的销售产值已占全省医药行业的1/4，并成为创利主体。化学药品出xx货值连续多年居全国首位，抗肿瘤系列、抗生素系列、抗寄生虫系列、甾体激素系列及中间体系列、心血管药系列、头孢中间体系列等产品在全国化学药品出口中占有重要地位。

（二）产业组织优化，行业集中度提高。xx年末，列入“五个一批”的19家企业销售收入和利润总额分别占全行业的60%和55%。海正集团和华东医药集团进入国家520家重点企业行列。6家规模最大的商业企业销售额和利润分别占全省医药商业的30%和50%。这些大型骨干企业成为医药行业发展的支柱。

（三）科研投入加大，技术成果丰硕。"xx"末，全行业研究与开发费用占销售额的比重近3%，高于全国平均水平约2个百分点。"xx"时期，共开发新药546种次，其中中药一类新药2个，中、西药三、四类以上新药135个。完成国家级各类科技项目24项，省重大科技开发项目13项，省重点科技开发项目24项，省级火炬计划项目22项，省重点技术创新项目24项。全行业科技进步贡献率达55%。

（四）资本规模壮大，投资规模扩张。"xx"末，医药工业企业所有者权益达88.6亿元，比“八五”末增长2.2倍。"xx"时期固定资产投资超过30亿元，比“八五”增长1.4倍。

医药行业成绩显著，但仍存在不少突出问题。一是结构性矛盾较为突出。大公司大集团行业龙头作用尚不显著，中小企

业“低小散”状况仍需改善；一般产品雷同较多，低水平重复较为严重；高污染的原料药能力过剩，高附加值的制剂产品水平不高。二是企业技术水平仍然不高。企业技术创新投入、技术与人才储备相对不足，自主创新能力有待进一步提高；大量企业技术装备水平不高，生产工艺落后。三是流通体制与市场经济发展要求不相适应。计划经济体制下的三级批发格局打破后，新的医药流通体系尚未形成，药品流通秩序混乱，恶性竞争严重。

（一）市场需求背景

随着人民生活水平提高、农村市场开拓和国际化程度加深，“十五”期间医药市场需求将保持较快增长，需求结构将进一步调整。据国家行业管理部门预测，未来五年全国药品需求量年均增长12%，到xx年达2180亿元，比xx年净增940亿元；国际药品市场需求年均增长8%，到xx年达5400亿美元。随着医疗卫生事业的发展、城市化进程的加快、医疗保险制度改革的推行和药品分类管理制度的实施，非处方药品〔otc〕疗效确切和价格低廉的药品、列入《国家基本药物》及《基本医疗保险药物目录》的药品，以及适销对路的医疗器械产品等将有更大的市场空间。随着医学、药学及相关学科的飞速发展及其相互影响和渗透，药物资源将得到广泛而深入地研究，生物技术药物、纳米技术药物、海洋药物、天然药物等一些新兴药物将逐渐崛起并在药品市场中占有较大份额。

检测工作计划篇十

来公司实习已经有快一个月了，时间虽然不长，但是从我个人角度来讲，在思想上似乎已经经历了很多次反复的琢磨、修正和重新定位。

上周五下午我看了两位就要通过转正的plc工作部员工的工作报告，触动了我写下今天的这份文稿，其中小杨写道：“在

这几个月里，无论是工作还是生活上，,,,,，因为对工作目标的不明确，所以在工作上存在一些失误，因为工作分工的不明确，所以对工作很迷茫，不知道究竟做什么，加上工作比较辛苦，所以工作态度不太认真，缺少了开始的那种责任感。,,,,”我觉得这段话跟我有一段时间的感觉出奇的相似，所以如果我不想碌碌无为的混下去，想要做出点成绩来，我就必须好好计划一下。同时也是想做一些工作，以此来尽量避免今年4月份新员工到公司以后还会出现同类问题。

通过跟您的多次详谈和我自己长时间的思考，同时也为了能够更好的发挥我个人的兴趣、爱好、特长，我想初步做出以下的一些20xx年工作计划和职责定位。

5、 建立一个公司的书库。这一点我问过小罗，公司的藏书实在是太少了，想要学点东西都没有资料，每年公司都有专款用于买书，但是使用不到位，关键是没有周详的计划和专人督促，所以我想在明年新人入司之前建立一个较目前更好一些的书库，包括管理类当然主要是技术类的，象我们要学的书籍就可以包括office20xx 系列，网页制作三剑客等等。筹建方式我建议我们可以采取两种渠道，一种是公司出钱；另外一种号召全公司员工捐书，我想我们公司大部分员工都是名牌大学毕业，本科以上，手头没人肯定都会有很多藏书，有相当一部分其实作为个人都不会再看的了，比如以前的教科书等等，但是作为别人可能就刚好需要，因为没看过，同理，每人都捐一点，自然就多起来了。这里不光是节约钱的事，同时也是培养员工想公司所想，急公司所急，以实际行动回报公司的机会，这个活动一开展，也可以成为今年企业文化的一部分。当然相应的还有奖励政策，这又跟员工考评联系起来。这些东西都应该上网的。

以上，都是我的一些想法，可能有相对的片面性，甚至无法实现，但是我仅仅想为自己定下一些目标，让工作更有劲头，否则就松懈下来了。