

# 最新训练基地年度工作计划 训练基地党支部工作计划(汇总5篇)

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

## 训练基地年度工作计划 训练基地党支部工作计划篇一

半年来，我校党支部在县直机关工委、教育局党组的领导和关心下，坚持以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，认真学习实践科学发展观，围绕我校的教育改革与发展，以提高教师政治素质为主线，以创建支部特色、服务学校工作为重点，求真务实，开拓创新，充分发挥党支部的政治核心和党员的先锋模范作用，有力地促进学校各项工作持续、健康、快速地发展。

上半年我党支部党建工作报告如下：

### 一、认真组织，精心安排，深入学习实践科学发展观。

学校党支部自今年3月初成立以来，按照县委、局党组的统一部署和部署，认真学习实践科学发展观。我们系统地学习研究，全面深入地分析检查，扎实有效地落实整改，把学习研究贯穿于活动始终，凝聚发展共识；在活动中始终坚持群众路线，体现以人为本；在活动中坚持实践特色，解决突出问题；在活动中坚持宣传引导，营造浓厚氛围，取得了明显成效：进一步增强了贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性，进一步提高了党员干部促进发展的能力和水平，通过“两个转变”的思路和措施，进一步推进体制机制创新，进一步推进学校

整体工作。

深入贯彻落实科学发展观是一项长期的战略任务。在今后工作中，我们要继续以科学发展观统揽学校改革发展大局，深化教育教学改革，提高人才培养质量；实施人才强校战略，提升师资队伍建设水平；加强校园文化建设，推进机制体制创新，提高管理工作效能。要以改革创新精神全面加强学校党的建设，切实加强领导班子和干部队伍建设，切实抓好反腐倡廉建设，切实做好群团工作。要以社会主义核心价值体系引领思想政治工作创新，将社会主义核心价值体系融入思想理论建设、校园文化建设和育人的全过程。

## 二、加强领导,完善制度,认真落实廉政建设责任制。

1、建立健全党风廉政建设机构。其成员由校党支部、行政领导组成，形成党支部统一领导，党政工齐抓共建的领导格局。领导小组分工把关，各施其责，统一思想，协调配合，使党风廉政建设责任制得到全面贯彻落实。

二、突出重点,建立制度,积极从源头上预防和治理腐败。半年来,学校认真落实党风廉政建设责任制,实现了教育,预防,规范,监督的重点,切实加强党风廉政建设,维护学校良好形象。

校党支部认真组织全体党员学习《廉政准则》、《党纪处分条例》等，在学习的基础上，抓住领导干部在思想、组织、纪律、作风等方面存在的问题，通过树典型、赞先进、上党课、看录像、谈体会、写心得等形式，有针对地开展理想信念教育、党纪条规教育，廉政典型教育和警示教育。从而进一步提高了党政领导干部在是非面前的辨别能力，在诱惑面前的自控能力，增加了党员干部的先进性意识和模范意识。

3、规范校务公开制度，强化民主监督机制。实行“管钱不管钱、管钱不管事”的制度，严格执行“收支两条线”，实行

统一规范的票据。学校只有一个账户，没有“小金库”和账户外账户，支出遵循一笔审批制度。严格财务管理，制定会计和出纳职责，杜绝“白条”报销，杜绝滥用金钱和物资等违反财务纪律的行为。同时，继续完善以教师代表大会为基本形式的民主管理制度，充分发挥教师代表大会的民主监督和民主管理职能，提高学校决策的正确性和科学性，密切党群干群关系，推进党风廉政建设。

### 三、精心组织，统筹安排，全面落实各项工作。

1、学校党支部高度重视社会综合治理和计划生育工作，按照“打防结合、预防为主”的方针，加强社会治安综合治理，积极倡导维护社会治安，人人有责的社会风尚，进一步落实社会治安综合治理领导责任制，完善人防与物防配套防范措施的落实，制定了全年工作计划和年底工作总结，逐步建立了“群防群治、专兼职结合”的社会综合治理保障体系。坚持节假日值班制和领导轮班制，坚持“谁主管、谁负责”的原则，开展“防火、防盗、防灾、防事故、防破坏”的“四防”检查，做到有备无患、安全无虞。认真落实计划生育目标管理责任制，“三账一卡”健全，填写准确及时。多年来，学校没有违反计划生育政策，学校已成为计划生育标准单位。

2、开展丰富多彩，健康有益的文体活动，丰富职工文化生活、陶冶情操、增强体质。学校党支部积极开展了一系列有益教职工身心健康的文体活动。如举办了春季运动会、迎六一文艺晚会等各项活动。

3、加强管理，完善制度，创造良好的工作秩序。为了加强管理，营造良好的工作秩序，学校党支部高度重视制度建设，在广泛征求教职员工意见的基础上，出台了各项制度。通过制度完善，强化了内部管理，形成了各司其职、条理分明的工作秩序，营造了团结协作、争创一流的良好氛围。

4、号召党员教师自觉履行社会义务，积极参与社会公益事业。

今年5，在全县“慈善一日捐”活动中，教师们纷纷献出爱心，踊跃捐款，学校和教师个人捐资共计4000余元。

总之,20xx年上半年,在上级党委的正确领导下,我党支部在贯彻执行党的方针政策,加强党的思想作风建设和组织建设方面取得了可喜的成绩,促进了学校教育教学改革的深入发展。

但是在新形势下对党建工作还缺乏创新精神,全体党员的整体素质还有待于提高,我们仍需不断努力,使我校党组织的战斗力和凝聚力进一步加强,每个党员的思想素质和业务素质进一步提高,充分发挥党员的先锋模范作用。

## 工作计划

2. 进一步加强师德建设,积极营造和谐校园环境。
- 3、进一步加强党风廉政建设,全面提升行风工作水平。
- 4、进一步发挥社团的积极作用,推动学校工作迈上新台阶。

一、思想道德建设。良好的思想道德意识是学生学习 and 保持健康发展的基本条件和要求。因此,新学期伊始,全班宣传团校理念,本着公平、公正、公开的原则,投票选出参加团校和党校的学生名单。二是积极响应学校号召,抓住本科教学评估的历史机遇,通过竞争性答疑、辩论赛等形式,开展主题班会和“国家评估”教育,增强学生的集体荣誉感和归属感。针对新生学习轻松、课余时间多的特点,为丰富社会经验,及时掌握时事,保持思想的先进性,经过集体讨论,他们决定订阅一份潇湘晨报,阅读报纸,以增加交流,培养高尚的道德情操。为了使学生有良好的心理,他们还积极鼓励学生开展心理咨询和心理调查,认真开展了名为“促进心理咨询,促进心理健康”的团体日活动。

二、班风建设。优良班风的形成首先就必须从班委自身抓起。

因此，班委一成立，就马上召开班委会议，共商班级建设策略，明确职责，相互熟悉。只有先保证班委内部团结互爱，才能以此来感染和带动全班。其次是组织全班利用早读课时间学习《学生手册》和学习部管理办法及学校其他相关规章制度，并在此基础上制成了《电气0781班班级管理办法》，尝试利用这一办法，在严肃班风的基础上与学生的综合测评和相关考察课程平时成绩挂钩。当然，要建设一个富有凝聚力和活力的班级体，强调和制定一些硬性的规定只能是一个前提保障，更要依靠开展各种班级活动来实现。为此，开学后不久，班委就多次组织了和兄弟班级的篮球友谊赛，男生踊跃参加系部篮球赛。高度重视了校运动会和拔河比赛的组织参与，在赛前都做了充分的准备动员工作，并且一直强调的一个信念就是：注重结果，但更看重参与的过程，要让大家借这样的机会，心往一处想，劲往一处使，体会团结友爱的力量和氛围。在11月份，还组织了“长沙植物园——黄兴步行街”一日游，同学们既学到了知识，又相互之间加深了感情。在放寒假前还将开展一次集体聚会。

三、学风建设。学习和考试是我们工作中永恒的主题。针对新生缺乏目标，不熟悉大学学习和生活，我们积极响应系号召，动员组织“学生学习经验交流会”，邀请老师和优秀学长为学生解决生活问题，传授学习和生活经验和技能。交流会给学生们在大学里开了个好头。我还要感谢校长李先生邀请即将攻读博士学位的学生传授他们的学习经验，拓宽他们的视野。二是严格掌握学习纪律，不漏报、谎报出勤人数。目前，考试临近，已召开主题班会，让学生尽快认真备考，诚实备考，在课堂上树立学习榜样，相互学习，共同奋斗。

回顾这个学期的班级工作，还有以下几点需要改进：

1. 对于学校组织的各种比赛，要进一步提高学生参与的积极性，增强大家的学习意识和竞争意识。这学期，无论是班级还是个人，都没有获奖。我希望下学期能有所突破。

2. 这个学期开展的班级活动，主要是侧重娱乐性，还缺少一些情感交流，及学习方面的交流。以后要注意这两方面的协调，做到主次分明。

（三）一些班干部对自己的工作不热情，工作方法和方法有待改进。今后应该召开更多的班委会会议。

4. 班委还要多主动和班主任、班导及其他同学进行沟通交流，及时发现和解决问题。

5. 开展更有意义的课堂活动，丰富学生的精神文化生活，增加社会体验。

作为班长的几点心得体会：

我们要在做好人的指导下做好工作。为了赢得学生的支持和信任，我们应该与学生团结在一起，走进他们的生活，关心和帮助每一个人，不要摆架子，积极、热情、主动地工作。

严于律己，宽以待人。不能对自己自由主义，对别人马列主义。有些事要多容忍，多从他人角度思考问题，多做自我反思。

及时“放肆”并遵守原则。在生活中你不能“独树一帜”，也不能随意，但在处理原则问题时，你应该保持本色，从大局出发，坚持原则。

多肯定他人，学习和欣赏他人。每个同学都有值得肯定和学习的地方，不能因为别人一时的过失而有所偏见，并且要注意向他人提意见的方式和场合。

善于发现和体贴。我们应该观察和发现更多有技能的学生，为他们创造表演和锻炼的机会，鼓励学生抓住一切机会练习自己。其次，在生活中，我们应该更多地关注和照顾女孩和

其他有特殊情况的男孩。

学会团结合作，一起商讨。要让同学一起分享行动计划，分享行动成果，共同参与班级事务。

如果发现问题，必须及时解决。针对课堂上存在的不良现象，我们应该找机会及时提出，引起全班的注意，避免情况恶化。

总结：两极骑士

师的梦想。我于1994年毕业于天津师范大学，于20xx年在天津师范大学完成了教育学本科学习。作为一名成功的班主任，他的行为的第一个特点是：理想、热爱学生、致力于学生的成长、有能力做好班级工作的各个方面。

一、勤于深入学生的生活。

我乐于走进学生的生活，充分了解学生的思想面貌、智力状况、健康状况、生活经历、个性特点、爱好和生活环境，掌握班级的总体面貌、特点和基本趋势，制定切实可行的教育计划。在与学生的日常实际接触中，及时掌握班级动态，并能随时对班级新的有利和不利因素给予具体的指导和控制。变间接简单的“遥控”管理为直接具体的“行走”管理，避免工作的主观性和盲目性。我参加了他们的各种活动，和他们堆雪人，排练节目，和他们下棋。。。我尊重、爱护、关心学生，深入学生，对学生充满热情。学生们在心理上认出了我，“吻他们的老师，相信他们的方式”，教育取得了一半的成功。

二、勤于观察。

为了获得关于学生的第一手信息，班主任应该关注每件事，关注每件事，到处都能找到。观察学生的注意力、情绪表现、正确答案和错误角度、课堂作业的质量和速度，观察学生在

课外活动中的活动能力、意志品质、个性倾向、人际关系和集体观念；在家访中，观察学生的家庭表现、家长对子女的要求、教育方式等。在学生情绪变化方面，要感知学生的思想心理状态，把握突发事件的萌芽，及时采取有针对性的教育和预防措施。

三、勤于捕捉与学生交谈的机会。

四、勤于用自己的双手给学生做出示范。

们的额头温度。。。这些细节和动作给予学生积极的心理暗示，成为学生学习的榜样，产生“沉默胜于声音”的独特效果。

五、开展丰富多彩的班级活动

六、成绩与荣誉

xx年获得天津市中小学心理健康教育导师资格证书

xx年所带班级被评为校级三好班集体

每年□xx带来的班级被评为学校三级优秀班集体

xx年年获得南开区第二届班主任技能大赛二等奖

xx每年被评为“三青年三教育专家工程”校级优秀班主任

20xx年，该班被评为校三级优秀班集体

20xx年所带班即被评为消极三好班集体

建设施方案，不全两年来的创建工作计划、总结活动材料，制作三块宣传板，组织全校教师学习《黑龙江省文明单位建



设条例》，印发文明单位创建试题等等。从11月7日至今整理出创建所需要的文字和图片材料八卷。截止到目前，迎接验收的材料已经准备就绪随时迎接检查验收。

#### 四、加强支部建设谋求良性发展

- 1、不断理顺和规范组织结构。为了便于工作、学习和开展活动，本学期将党员划分成四个党小组，将具有代表性的且能在工作中负起责任的党员确定为党小组组长，在学习科学发展观活动中已经发挥出党小组的积极作用。
- 2、发挥群团组织在学校管理和建设中的作用。本学期经过教工大会的民主选举产生出了新一届教工代表大会，又经过教工代表的投票，选举产生了新一任工会主席。从而健全了工会这一在学校建设中不可或缺的一级组织。在这一系列过程中，充分发挥了教师的民主权利，也为新一任领导班子树立了公平公正的良好工作形象。通过工会和教代会修订了考勤制度，唤醒了教师们的主人翁意识，还教师们民主管校的权利，让大家为学校的发展进言献策，疏通教师们有了民主管校的途径。
- 3、在组织发展上卖出较大步伐。本学期党支部非常重视党员发展问题。对有入党愿望的积极分子进行积极地引导和教育，使他们成长的更快，进步的步伐迈的更大更坚实。在确定拟发展对象的工作中，我们走民主路线，做到公开公正透明，在确定王剑秋、王丽梅、申桂军三名同志为xx年发展对象时进行党员民主投票，并进行公示，克服以往发展党员不够透明的问题。

#### 五、责任重于泰山安全高过一切

本学期安全工作的管理得到进一步加强。由于下半年以来黑龙江省重大安全事故频发，使得各级领导对安全工作空前重视，我们学校以往高度重视安全工作的前提下，把安全工作又提升到一个崭新的高度，领导班子首先达成安全高于一切的共识，及时把安全工作的各项具体要求传达到师生当中，让每个人都时刻绷紧安全这根神经，做到全员管理，全员参与，防患未然。进一步完善安全工作责任制，健全各种安全制度，做到责任到人，进一步明确课上老师负责，课间德育处负责的学生安全保护责任。对安全工作总存在的隐患，能够整改的我们都进行了认真和及时的整改，拆除了一楼教室的铁栅栏，对不符合安全要求的疏散指示标志下落至离地面80厘米，落实了各室的安全防火责任人，恢复教师值班值宿。加强学生

在校期间的管理，放学时每位领导到楼内指定位置疏导学生下楼，避免发生拥挤踩踏事故。对缺少的消防设施和工具及时报告给区教育局协调解决。总之，一学期来学校党支部尽心尽力地强化管理，完善制度，落实责任，改变面貌，务求实效，取得了点滴的成绩。今后党支部将继续贯彻服务发展的方针，在校风校貌改变上，在师德师风建设中，在党员模范作用的发挥上要多下功夫，为学校的蓬勃发展，为办人民满意的学校发挥应有的作用，做出应有的贡献。

20xx年下半年的教学和科研工作存在一些不足。然而，我总觉得在总结中谈论缺点是不恰当或不雅的，但仔细思考后，我最好不要灰心。

虽然这学期出版了《作文教学论文集》，然而这一切大部分仰仗黄校长的鼎力支持，本人甚是惭愧。

教研工作的不足主要体现在以下几个方面：

1、教研以教师自主学习为主，积极性较差。

2. 听力和评估课程的开展以及教学理念和教学方法的改进力度不够。3、集中学习较少。4. 教学和研究的不够明确。5、个别教师在发表博文方面存在一些问题，诸如打字很慢的问题。原因如下：1、本人今年任初三语文教学，感压力之大，对教研活动有些力不从心。2. 缺乏自信。缺乏对教学和研究的热情。3、部分教师对教研不够积极主动。4. 在教学和研究方面未发现突破。当然，工作并非一无是处，常规教学开展的有条不紊。教学基本按计划执行，新浪博客圈子的建立，老师们亦积极配合，多媒体教学运用合理，教学工作均尽职尽责，有许多值得称道的地方。事实上，我们的老师有太多的优势。他们努力工作，尽职尽责。如果教研组长努力开展工作，他就能做好工作。在今后的工作中，一定要有明确的目标，认真组织，以身作则，带头，争取突破。

# 训练基地年度工作计划 训练基地党支部工作计划篇二

为了扎扎实实搞好分管工作，结合王子楼社区实际情况，拟定2012年度计划书。按照上级安全生产工作的部署要求，坚持“安全第一，预防为主”的方针，全面开展安全生产大检查，继续深化安全生产专项整治，依法强化监督管理，努力实现本辖区安全生产状况的进一步稳定好转。

一季度：提高思想认识，加强对安全生产工作的组织领导和制度建设。坚持“以人为本”和“安全第一，预防为主”的方针，精心组织、科学规划、统筹兼顾，制定切实可行的安全生产工作计划。与辖区内单位要统一思想，维护人民群众生命财产安全，充分认识加强安全生产工作的重要性和紧迫性，正确理解安全生产与经济发展，把安全生产作为一项长期艰巨的重要任务，真正做到警钟长鸣，常抓不懈。建立健全安全生产领导机构及健全各项安全制度，专人负责安全生产工作，并切实抓好落实工作。

二季度：继续加大安全的宣传、学习、教育，从而形成人人重

深化安全生产宣传活动，进一步完善形式，丰富内容，增强实效。

三季度：社区居委会安全员负责对国家的法律法规宣传，及时对辖区内各单位和个体户的安全生产工作进行检查，对于重点部位的安全管理，进行“双重”管理，杜绝重大恶性事故的发生。

四季度：按要求对辖区企业职工进行专业培训，保证专业技术人员经培训考核过合格持证上岗。安全员进行现场检查，发现有危及职工安全健康的情况，有权要求立即改正，或限期解决，情况紧急时，有权要求立即从危险区内撤除作业人

员；停止生产；对违反安全规定的领导和职工有权制止作业，提出处罚建议；继续加强自查自纠工作，做好安全生产检查。进一步完善安全检查机制的基础上，将逐步加大检查的力度和深度，积极研究、探索和采用先进的管理方法，不断改善安全生产环境，完善安全生产监管工作。

## 训练基地年度工作计划 训练基地党支部工作计划篇三

(一)认同宝源企业文化和历史使命，为人诚信，拥有良好的个人品质和职业道德，爱岗敬业。

(二)能够较好的面对和处理工作中的压力，能够以发展和变化的眼光对待工作，善于接受新鲜事物，拥有良好的学习习惯，具备持续的自学能力。

(三)具有较强的沟通和语言表达能力。

(四)在宝源工作期间，有良好的工作业绩和绩效评价，具备较强的专业工作能力。

(五)大专(含)以上学历，35岁(含)以下，在集团工作1年(含)以上。

各部门、各基地于每年的6月及12月上报本部门的后备人才名单。综合管理部根据各部门、各基地申报名单对候选对象进行审查、考核，筛选，确定人选，进入后备人才库。

申报人填写《后备人才申报表》(附后)，通过以下方式上报综合管理部：

1、各部门、各基地以部门、基地名义推荐，并将申报表报综合管理部。

2、各部门、各基地员工向综合管理部自荐，直接将申报表报公司综合管理部。

3、公司提名。

综合管理部对申报材料进行初审后，通知申报人参加选拔测试。通过测试者正式进入后备人才库，并开展培养工作。选拔考核主要包括以下4轮，每轮考核设定基准分，未达到基准分者即淘汰。达到基准分者进入下一轮考核。每轮考核成绩保留，最后成绩为各轮成绩加权平均。

1、专业英语水平测试：主要包括英语笔试和英语口语。

2、价值观念及综合素质测试：主要包括职业倾向测试、个性特征测试、智力测试或写作。

3、业务知识测试：

4、面试：由公司领导、综合管理部领导及相关部门人员组成面试小组进行面试，采取一对一交谈或无领导小组讨论形式，侧重思维、表达能力的测试。

后备人才的培养有基础培训、轮岗实习、内部兼职和挂职锻炼四种方式。

1、培养主题：企业文化、管理知识、沟通技巧等通用性知识。

2、培养方式：参加集团或公司统一组织的企业文化、管理知识、沟通技巧等培训；参加公司安排的外部培训。

3、培养目标：使后备人才熟悉业务知识、管理工具、管理方法等。

1、培养主题：业务流程、实际技能的掌握和应用

2、培养方式：将后备人才安排到各部门进行工作学习，了解该部门实际情况。重点了解各岗位业务知识、工作流程、相关规章制度等内容。轮岗周期分为三个月、六个月、一年三种。轮岗结束，后备人才需在一个月內上交轮岗实习报告，报告应注重实效，达到分析现状、解决问题、优化管理的目的。考核报告由该部门经理初评打分、综合管理部经理复核评分，两者按6：4比例权重后得出实习报告最终成绩。实习报告成绩将作为轮岗实习工作的主要考核依据。

培养主题：增强对各部门工作的认识和了解，提升员工综合素质和能力。培养方式：兼职人员以学习、调研、协助为职责，参与兼职部门具体业务的运作过程，提出相关意见和建议，并承担相关工作，在兼职业务上接受兼职部门领导管理。

1、培养主题：综合技能的全面锻炼和提升

2、培养方式：将后备人才安排到各部门相应岗位上挂职，由综合管理部审批发文。挂职的时间不应低于10个月。挂职锻炼的岗位编制做为临时编制，仅用于培养后备人才，不作为公司正式的编制。

1、后备人才考核、淘汰周期为2年。

2、考核包括培训考核、岗位考核、能力测试3大部分。

其中：培训考核指每次培训结束后，由培训组织单位组织各种形式的考试(如笔试、小组讨论、心得撰写、课题研究等)，对培训结果给予评价。岗位考核指每半年由后备人才所在部门对其进行绩效考核，对后备人才的工作情况进行评价。能力测试指检查两年内后备人才是否取得一项中级(含)以上职称或考取更高级学位。

二后备人才淘汰有以下情况者，经公司领导审批后，从后备人才库中淘汰：

1、岗位考核成绩连续两年处于所在部门50%排名以下者；

2、能力测试不合格者(两年内未完成自学内容者)；

4、违背诚信承诺书内容，或在工作中及公司组织的各类活动中，行为方式与宝源集团倡导的企业文化理念不符者。

1、后备人才在培养过程中或培养结束后，根据公司各部门、各基地的人才配置需要，由综合管理部统一调配，兼职培训、轮岗学习或挂职锻炼。经考核合格，成为公司新设或空缺岗位聘任的首要人选，正式任命后，视为正式出库。2年内未任命的后备干部自动出库。

2、后备人才出库后，纳入各公司的正常管理程序。

3、后备人才库将遵循“滚动、跟踪、淘汰、发展”的培养原则，淘汰不合格者，发展新的后备人才，实现人才滚动培养。

一后备人才入库后，其原人事关系不变动。

二后备人才入库后，由综合管理部根据培养方案，安排其参加培训、考核或者挂职锻炼等。

三为了做好后备人才的选拔和培养工作，各部门需提高对此项工作的重视程度，参照选拔条件，积极、慎重地推荐后备人才候选人；对于申报或入选后备人才库的员工，所在部门要在日常工作中给予大力支持，公司将后备人才的培养工作，作为对该部门第一负责人考核的指标之一。

四参加岗位锻炼的后备人才薪资待遇参照其轮岗岗位值执行，由锻炼所在部门考核；后备人才原岗位由所在部门安排人员顶替。

## 训练基地年度工作计划 训练基地党支部工作计划篇四

三、学习教育方式：学习镇党委有关文件；\_\_\_观看电教片；参加镇党校举办的各种理论培训班和党务知识培训班学习；\_\_\_上党课，并进行讨论、撰写学习心得；学习有关报刊、杂志；\_\_\_党员学习一些先进典型事例等。四、学习教育内容：学习\_\_\_、\_\_\_主义，\_\_\_思想、\_\_\_理论、“\_\_\_”重要思想和党的\_\_\_大精神；\_\_\_等中央领导同志的有关重要讲话精神；学习贯彻县、镇农村工作会议精神；学\_\_\_的各项路线、方针、政策及决议；学\_\_\_的基本知识；学习上级党委、\_\_\_文件精神。观看电教片，并\_\_\_全体党员干部进行讨论，谈观后感，撰写学习心得。五、学习教育对象：支部党员、预备党员和入党积极分子。

### 2022年党员学习教育计划

创新意识强、能够团结和带领广大职工为全面完成年度奋斗目标而努力奋斗的党员队伍。

用、党员模范带头作用为主线，在党员干部中继续深入开展“两学一做”活动。

## 训练基地年度工作计划 训练基地党支部工作计划篇五

经研究,决定成立镇民兵军事训练领导小组,组成人员如下:

组长:陈祥军(镇党委副书记、镇长)

副组长:张志业(镇党委副书记)

刘西仁、(镇党委委员、武装部部长)



成员：郭辉、田洪涛、刘新、宋志强

林磊、陈中国、陈怀辉、赵金鹏

（二）训练时间、地点和方法：