

2023年退休特殊工种工作计划(汇总5篇)

时间过得真快，总在不经意间流逝，我们又将续写新的诗篇，展开新的旅程，该为自己下阶段的学习制定一个计划了。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

退休特殊工种工作计划篇一

法定代表人： _____

住所： _____

邮编： _____

乙方： _____

身份证号码： _____

家庭住址： _____

邮政编码： _____

鉴于甲方业务的需要，雇佣乙方为甲方提供劳务。根据有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同书，共同遵守所列条款。

第一条、 劳务合同期限

本劳务合同期限为____个月，自____年____月____日起至____年____月____日止。甲方视业务需要及乙方绩效等可提前与乙方解除劳务关系或征得乙方同意与乙方续签劳务合同。

第二条、 双方权利义务

- 1、乙方承诺，根据乙方目前的健康状况，能够按照本合同约定为甲方提供劳务，也愿意承担所约定之劳务。
- 2、甲方根据业务需要，委托乙方承担_____工作。
- 3、乙方工作时间根据甲方需要确定。
- 4、乙方提供劳务应遵守甲方的规章制度，达到甲方的各项要求和标准，并接受甲方的绩效考核。
- 5、乙方在为甲方提供劳务中知悉的甲方商业秘密，不得提供或泄露给任何第三方。
- 6、甲方按照乙方提供的劳务，向乙方支付报酬。
- 7、乙方的各类社会劳动保险费用均由乙方原单位缴纳或由乙方本人自行缴纳。甲方依法代为扣缴乙方个人所得税。

第三条、 劳务报酬支付

- 1、甲方每月_____日前以货币形式支付乙方上一个月的劳务报酬。
- 2、甲方每月向乙方支付的劳务报酬包括保底酬金_____元以及奖金。

奖金的计算方式为：

- 4、如需调整劳务报酬，甲乙双方另行约定。

第四条、 合同的终止与解除

- 1、本合同期满如双方未续签，则合同自行终止。双方应及时

办理交接手续。

2、甲方有权视业务需要及乙方业绩情况等随时解除本合同。除应当支付的劳务报酬外，甲方不向乙方支付任何补偿。

3、乙方需要提前解除本合同，应提前_____日通知甲方，或补偿甲方_____元代替通知。

4、本合同终止或解除后，双方应及时办理交接手续。

第五条、 违约责任

1、甲方不按照本合同约定日期向乙方支付劳务报酬的，每拖欠一日按照所拖欠金额的万分之四向乙方支付违约金。

2、乙方在提供劳务中因故意或过失给甲方造成损失的，按照损失的金额据实赔偿。

第六条、 争议解决

甲乙双方在履行本合同过程中发生争议，应当通过协商解决。协商不成的，任何一方均有权向甲方所在地有管辖权的人民法院提起诉讼。

第七条、 文本及生效

1、本合同文本一式_____份，甲乙双方各执一份。

2、本合同于甲方盖章、乙方签字之日生效。

退休特殊工种工作计划篇二

乙方(承包方):

为了发展农村经济，促进农村土地经营权的合理流转，根据

《农村土地承包法》、农业部《农村土地承包经营权管理办法》及农村土地承包的有关法律、法规和政策规定，双方协商一致，签订本合同。

一、甲方将位于 的旱地 亩发包给乙方经营使用。地块四至为：

东至： ；南至： ；西至： ；北至： ；

二、土地承包期限为 年，自 年 月 日至 年 月 日止。

三、租金计算办法：每亩每年 元， 亩每年共计人民币（大写）（： ）。

四、付款与租金调整方式：承包金一年一付，每年的 月日前乙方必须全额付清当年的土地承包金给甲方，以现金方式结算，甲乙双方以收据为凭。租金每三年进行一次调整，调整幅度依据市场价格确定，最高幅度不应超过原承包金的%。

六、租赁期限内甲方必须保证无其他集体或个人对乙方所承租的土地提出任何异议，如果出现上述情况由甲方负责处理，与乙方无关，如甲方处理不当而给乙方造成了经济损失由甲方负责赔偿。

七、乙方在本合同期限内享有独立的生产自主权、经营权，但不能改变土地用地性质，甲方不得以任何理由干扰乙方的正常生产经营活动。如因甲方原因造成乙方不能正常生产的，甲方必须赔偿乙方全部经济损失。

八、乙方不得私自转包或以其他方式流转所承包甲方的土地，如要转包或以其他方式流转，须经甲方同意并报镇政府批准。

九、乙方应保护自然资源，搞好水土保持，合理利用土地。乙方对承包地造成永久损害的，应停止侵害、恢复原状或赔

偿损失。

十、乙方可在承包的土地上建设与约定用途有关的生产、生活临时设施。

十一、乙方不得用取得承包经营权的土地抵偿债务。

十二、合同的变更或解除：

4、如当地镇府或镇府行政主管部门限制乙方对该土地的使用而无法继续经营等其它情况，乙方可以解除合同。

十三、租赁期满后，如乙方不再租赁，应交回租赁的土地，乙方所建固定设施由乙方自行处理；如果固定设施移交给甲方，双方应公平合理协商补偿事宜。但乙方所种植的树木所有权仍归乙方，如归甲方，甲方需向乙方支付相应的对价。

十四、违约责任：

1。在合同履行期间，任何一方违反本合同的约定，视为违约。违约方应按土地利用的实际总投资额和合同未到期的承包金额的20%支付对方违约金，并赔偿对方因违约而造成的实际损失。

2。乙方应当按照本合同约定的期限足额支付承包金。如乙方逾期30日未支付承包金，则甲方有权解除本合同。

3。本合同转包后，因甲方的原因致使转包合同不能履行，给转包后的承包方造成损失的，甲方应承担相应的责任。

十五、合同纠纷的解决办法

本合同履行中如发生纠纷，由争议双方协商解决；协商不成，双方同意向镇府申请司法调解，如调解不成，按司法程序处理。

十六、双方约定的其他事项：流转合同到期后，若继续流转，在同等条件下，乙方有优先权。

十七、本合同经甲乙双方签章后生效。

十八、本合同未尽事宜，可由双方约定后作为补充协议，补充协议(经公证后)与本合同具有同等法律效力。

十九、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，镇府一份。

甲方(签章)：

乙方(签章)：

二〇__年 月 日

退休特殊工种工作计划篇三

乙方：_____

一、甲乙双方于____年____月____日解除劳动合同。

二、____甲方继续支付乙方____年____月____日至____年____月____日的工资，共____元，于____年____月____日前打到乙方的工资卡里。

三、甲方依据《劳动法》第四十七条的规定，给予乙方相当于乙方____个月工资的经济补偿，共计____元，于____年____月____日一次性打到乙方的工资卡里。

四、乙方应于____年____月____日前办理相关的离职手续，及与甲方办理劳动合同解除及劳动关系转出手续。

五、甲乙双方解除劳动合同后，乙方不得做任何有损甲方形

象或利益的行为，否则甲方除有权停止向乙方支付本协议约定的全部款项外，还有权追究乙方相应的法律责任。

六、甲乙双方解除劳动合同后，甲方不得以任何方式对乙方进行诋毁、恶意中伤、及任何有损乙方形象或利益的行为，否则乙方有权追究甲方相应的法律责任。

七、在乙方离职后两年内，乙方必须严格遵守甲方的保密制度，防止泄露甲方的商业秘密。甲方于____年____月____日一次性付给乙方保密费____元。

1、保密内容

(4) 甲方的技术秘密，包括产品设计、产品图纸、生产模具、作业蓝图、工程设计图、生产制造工艺、制造技术、计算机程序、技术数据、专利技术、科研成果。

2、违约责任

(1) 在保密协议期内，乙方违反本协议的，应按甲方管理制度规定接受相应处罚。

(2) 在保密协议期内，乙方违反本协议，给甲方造成损失的，应赔偿全部损失，返还保密费并处1200元的罚款。

(3) 在保密协议期内，乙方违反本协议，构成犯罪的，依法追究刑事责任。

3、争议

甲乙双方因履行本协议发生争议，协调未果的，可向甲方所在地劳动仲裁机构申请仲裁或向人民法院提出上诉。

八、补充说明：

由于乙方从事本公司_____岗位，对本公司经营发展起着非常重要的作用，该岗位如果工作未交接清楚势必会导致公司工程建设等工作出现断层，会给公司带来一定的经济损失和声誉损失，为了保障公司经营的连续性和正常发展，乙方必须与接替其工作岗位的人交接清楚，让其尽快熟悉和了解岗位职责和工作内容，并在其能独立主持工作之后再办理离职手续，由双方共同交接完毕签订确认工作交接清单。

若在乙方离职期限截止时，接替其岗位的员工还不能独立主持工作，经甲乙双方协商双方约定可适当延长离职期限，但不超过一个月。

八、甲乙双方没有其他争议。

九、本协议一式两份，双方各执一份，自双方签字盖章之日生效。

乙方：_____

_____年_____月_____日

退休特殊工种工作计划篇四

法定代表人：_____

乙方姓名：_____

身份证号码：_____

甲方：（以下简称“甲方”）乙方：（以下简称“乙方”）

甲乙双方根据《_国家劳动法》及其他相关法律、法规，本着平等自愿的原则，协商一致，签订本合同，确立劳动关系，共同遵守。

第一条本合同期限自_____年____月____日起至_____年____月____日止。

第二条甲方安排乙方从事工作，甲方有权根据工作需要调整乙方的岗位、职务，乙方如不服从甲方安排，应提前一个月向甲方书面提出辞职申请，否则，甲方可以追究乙方相关责任。

第三条甲方实行每日_____小时、每周_____天工作制。

第四条因生产经营需要，经协商同意安排乙方加班加点，甲方按规定支付加班工资或休息。

第五条甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月工资_____元。

第六条甲乙双方应按照国家和本地政府的规定缴纳社会保险费。第七条乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家的有关规定执行。

第八条乙方的劳动保护、安全卫生条件按有关法律、法规、规章执行。

第九条乙方应遵守国家法律、法规及甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律；遵守职业道德，遵守安全操作规程；保守甲方商业秘密。

第十一条有下列情形之一的，劳动合同即告终止：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方到达法定退休年龄的；
- 3、乙方死亡或被人民法院宣告失踪、死亡的。

1□_____

2□_____

第十四条双方因在履行本合同发生劳动争议，可以协商解决；不愿协商或协商不成的，可以从劳动争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解或从争议发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十五条甲乙双方另行约定的专项协议、劳动合同变更协议和甲方规章制度均作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第十六条本合同未尽事宜，按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十七条甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。合同自签订之日起生效。

退休特殊工种工作计划篇五

1. 电工作业。

2. 金属焊接、切割作业。

含焊接工，切割工；

3. 起重机械作业。

含起重机司机，司索工，信号指挥工，安装与维修工；

4. 企业内机动车辆驾驶。

5. 登高架设作业。

6. 锅炉作业(含水质化验)。

含承压锅炉的操作工，锅炉水质化验工；

7. 压力容器作业。

含压力容器罐装工、检验工、运输押运工、大型空气压缩机操作工；

8. 制冷作业。

含制冷设备安装工、操作工、维修工；

9. 爆破作业。

含地面工程爆破、井下爆破工；

10. 矿山通风作业。

含主扇机操作工，瓦斯抽放工，通风安全监测工，测风测尘工；

11. 矿山排水作业。

含矿井主排水泵工，尾矿坝作业工；

12. 矿山安全检查作业。

含安全检查工，瓦斯检验工，电气设备防爆检查工；

13. 矿山提升运输作业。

14. 采掘(剥)作业。

含采煤机司机，掘进机司机，耙岩机司机，凿岩机司机；

15. 矿山救护作业；

16. 危险物品作业。

17. 经国家局批准的其它作业。

这是解决从事特殊工种人员退休的首要问题。

1、特殊工种的范围。

从事哪些岗位工种的职工属于特殊工种职工的范围，根据国家现行规定，本市对从事井下、高空、高温、特殊繁重体力劳动、其他有害身体健康工作的职工，属于特殊工种的范围，可依照国家有关从事特殊工种人员的退休条件和待遇，办理退休手续。

根据我国的习惯做法，特殊工种一般由劳动行政机关和行业主管部门批准。

3、特殊工种的确认程序。

特殊工种的确认，一般按下列程序进行：一是确认的方法。

市属企业，包括中央在沪企业，按原劳动部或本行业主管部门于1992年底前已确定的，并经原上海市劳动局或本行业主管局批准的特殊工种予以确认。

这里要强调的是，行业特殊工种和适用范围确认后，只能适用于本行业所属的企业，其他行业和企业不能参照执行。

区县属企业，按原上海市劳动局批准并经原市社会保险管理局认定的特殊工种予以确认；二是确认的申报和审核。

凡符合设有特殊工种的单位，应当按规定将本单位特殊工种名称列出明细，提出申报。

申报经行业主管部门确认后，报市劳动和社会保障局审核。

审定后，由区县社保中心按规定负责办理。

1、退休的年龄是：男年满55周岁，女年满45周岁；

2、缴费的'年限是：1992年底前参加工作的连续工龄(含缴费年限)满10年，1993年以后参加工作的缴费年限满15年；个体工商户及其帮工、自由职业人员连续工龄(含缴费年限)满15年，按本市城镇养老、医疗办法实际缴费年限满5年(实际缴费满5年是指1993年1月1日以后在本市城镇单位缴费且记入个人帐户的缴费年限与参加个体工商户及其帮个工或自由职业养老、医疗保险后的缴费年限之和)。

3、从事特殊工种的年限：必须是从事高空和特别繁重体力劳动工作累计满10年；从事井下、高温工作累计满9年；从事其他有害身体健康工作累计满8年。

另外，职工从事多个特殊工种的，可将其从事特殊工种的实际工作年限相加计算，但是在决定退休条件时应根据这几个特殊工种要求从事工作年限最长的一种来确定。

1、用人单位制订实施方案。

根据国家有关规定被确认有特殊工种的用人单位，在为从事特殊工种的职工申报办理提前退休手续前，必须按照从严掌握的原则，根据具体条件和本单位的实际，制订本单位的实施方案。

实施方案应当经用人单位的主管部门审核后，报区县社保中心同意后实施。

2、职工退休应报有关部门审核批准。

用人单位为符合特殊工种退休条件的职工办理退休手续时，一般由用人单位填写《职工从事特殊工种退休审批表》。

然后，将审批表上报主管部门审核，经所在区、县社保中心复审后，最后报上海市劳动和社会保障局批准。

批准后，从事特殊工种的职工按有关规定享受退休待遇。

为制止少数用人单位弄虚作假的现象，对用人单位未如实申报职工从事特殊工种的年限，经有关部门查实确有虚报行为的，区、县社保中心有权将违反特殊工种退休条件办理退休手续的职工退回原单位，由原用人单位按在职职工管理，并按规定追回已由养老保险基金支付的全部养老金。

答案补充

认定企业退休人员资格和核准养老保险待遇(特殊工种提前退休)

受理条件：

1998年6月30日前参加工作，缴费年限满10年；1998年7月1日以后参加工作，缴费年限满15年，男年满55周岁，女年满45周岁，从事井下、高空、高温、特别繁重体力劳动或其它有害身体健康的工作的人员。

(1) 职工档案(档案中需有历年所从事有毒有害工种记载)；

(2) 劳动合同书；

(3) 北京市劳动和社会保障局养老保险处批复的特殊工种批件；

(4) 《职工提前退休工种岗位申报表》(一式三份)；

(5)《提前退休工种岗位登记表》(一份)，表需加盖单位及单位负责人印章。

(6)《公示通知单》(一份)(因档案中记载从事特殊工种时间及相关材料有疑问时，发公示通知单，要求到从事特殊工种单位进行上墙公示一个月后，再申报)

1.特殊工种退休申请书

2.特殊工种申请书

3.企业特殊工种申请书

4.特殊工种申请书范文

5.特殊工种备案申请书

6.特殊工种认定申请书

7.有害工种退休申请书

8.换工种申请书