

2023年科技创新工作计划书 金融科技 创新工作计划(汇总7篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。通过制定计划，我们可以更好地实现我们的目标，提高工作效率，使我们的生活更加有序和有意义。下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

科技创新工作计划书 金融科技 创新工作计划篇一

- 2、科技创造生活，科普成就未来
- 3、发明创造是一个民族强大生命力的源泉
- 4、没有地球的健康就没有人类的健康 善待地球就是善待自己
- 5、关爱生命，科学饮食。
- 6、运用科技手段，改善生存环境。
- 7、科学探索乐趣多 和谐发展你我他
- 8、展开科学翅膀 放飞科学梦想
- 9、弘扬科学精神 传播科学思想 提倡科学方法 普及科学知识
- 10、倡导科学、文明、健康的生活方式
- 11、科学生活，健康长寿。

- 13、触发青春灵感 点亮科学生活
- 14、创新创业、科技惠民
- 15、用创新点缀人生 让科技融入理想
- 16、科学用水，延续生命。
- 17、保护自己的知识产权，尊重他人的`知识产权
- 19、科技创新、科学普及是实现创新发展的两翼
- 20、科教，兴国之举;科普，富民之策
- 21、科普及农，民富国强。
- 22、企业商海乘风破浪，知识产权保驾护航
- 23、今日奇思妙想 明日硕果累累
- 24、依靠现代科技进步 建设山水生态城市
- 26、实施创新驱动战略，促进优势产业转型升级
- 27、保护知识产权就是保护创新
- 28、乘着科技的翅膀 在创想的蓝天里飞翔
- 29、依法治国，建设社会主义法治国家

科技创新工作计划书 金融科技创新工作计画篇二

1、拓展产业空间。

(2)推动已建成产业园区升级，提升园区形象设计，优化园区

环境，提高园区辨识度。

(3)提升园区运营方服务水平，强化资源整合，深化服务内涵

(4)提升园区集聚企业能力，提高园区招商和服务的专业性。

2、营造产业环境。

(2)强化企业服务，全年至少组织科技活动100场次，积极引入科技创新、知识产业、金融机构、法律事务等专业服务机构，提升专业服务水平。

3、推进重点项目。

科技创新工作计划书 金融科技科技创新工作计划篇三

1. 空间科学卫星系列。开展依托空间科学卫星系列的基础科学前沿研究，围绕已发射暗物质粒子探测卫星等任务，在暗物质、量子力学完备性、空间物理、黑洞、微重力科学和空间生命科学等方面取得重大科学发现与突破。研制太阳风—磁层相互作用全景成像卫星、爱因斯坦探针卫星、全球水循环观测卫星、先进天基太阳天文台卫星等，争取在2020年前后发射，为在地球空间耦合规律、引力波电磁对应体探测、全球变化与水循环、太阳磁层与爆发活动之间关系等方面取得原创性成果奠定基础，引领带动航天尖端技术发展。

2. 深空探测。围绕太阳系及地月系统起源与演化、小行星和太阳活动对地球的影响、地外生命信息探寻等重大科学问题，以提升我国深空探测与科学研究能力水平为目标，力争获取一批原创性科学成果。2018年发射嫦娥四号，实施世界首次月球背面着陆巡视探测。2020年完成小行星、木星系、月球后续等深空探测工程方案深化论证和关键技术攻关。

3. 首次火星探测。围绕火星环境、地质等研究和生命信息探

寻等科学问题，按照“一步实现绕落巡、二步完成取样回”的发展路线，到2020年发射首颗火星探测器，突破火星环绕和进入、着陆与巡视核心关键技术，通过一次发射实现火星环绕和着陆巡视探测，开展火星全球性、综合性的科学探测，高起点完成首次火星探测任务，实现我国月球以远深空探测能力的突破。

4. 地球观测与导航。突破信息精准获取、定量遥感应用等关键技术和复杂系统集成共性技术，开展地球观测与导航前瞻性技术及理论、共性关键技术、应用示范等技术研究，为构建综合精准、自主可控的地球观测与导航信息应用技术系统奠定基础。

5. 新型航天器。突破分布式可重构弹性空间体系与技术体制、分布式可重构航天器协同测控和能量传输等关键技术；加强超强性能航天器平台、可维修可重复使用卫星、空间机器人等技术研发；面向下一代新型空间系统建设，开发智能高品质新型卫星平台等。推进我国空间体系战略转型、空间探测新机制、空间技术前沿理论与自主核心技术发展。

6. 重型运载火箭。围绕深空探测、载人登月等大规模空间活动任务需求，研制近地轨道运载能力百吨级重型运载火箭，2020年前突破10米级大直径箭体结构、500吨级液氧煤油和220吨级液氢液氧两型大推力火箭发动机等核心关键技术，确定合理可行的总体方案。全面开展工程组织实施，带动一系列高新技术集群突破。

三、发展深地极地关键核心技术

科技创新工作计划书 金融科技创新工作计划篇四

2. 科研设施共享服务平台。充分发挥国家重大科研基础设施、大型科学装置和科研设施、野外科学观测研究站等重要公共科技资源的优势，推动面向科技界开放共享，为相关学科发

展提供支撑保障。

3. 科学数据共享服务平台。加强各类科学数据的整合和质量控制，完善科学数据汇交机制，推动科学数据的汇聚和更新，加工形成专题数据产品，面向国家重大战略需求提供科学数据支撑。

4. 科技文献共享服务平台。扩大科技文献信息资源采集范围，建立长期保存制度，建设面向重大科技发展方向的语义知识组织体系，提升科技资源大数据语义揭示、开放关联和知识发现的支撑能力，全面构建适应大数据环境和知识服务需求的国家科技文献信息保障服务体系。

5. 生物（种质）资源与实验材料共享服务平台。重点加强实验动物、标准物质、科研试剂、特殊人类遗传资源、基因、细胞、微生物菌种、植物种质、动物种质、岩矿化石标本、生物标本等资源的收集、整理、保藏工作，提高资源质量，提升资源保障能力和服务水平。

五、提升科研条件保障能力

以提升原始创新能力和支撑重大科技突破为目标，加强大型科学仪器设备、实验动物、科研试剂、创新方法等保障研究开发的科研条件建设，夯实科技创新的物质和条件基础，提升科研条件保障能力。强化重大科研仪器设备、核心技术和关键部件研制与开发，推动科学仪器设备工程化和产业化技术研究；强化国家质量技术基础研究，支持计量、标准、检验检测、认证认可等技术研发，加强技术性贸易措施研究；加强实验动物品种培育、模型创制及相关设备的研发，全面推进实验动物标准化和质量控制体系建设；加强国产科研用试剂研发、应用与示范，研发一批填补国际空白、具有自主知识产权的原创性科研用试剂，不断满足我国科学技术研究和高端检测领域的需求；开展科技文献信息数字化保存、信息挖掘、语义揭示、知识计算等方面关键共性技术研发。

科技创新工作计画书 金融科技创新工作计画篇五

今年以来，市科技局认真贯彻执行上级关于疫情防控和经济社会高质量发展的决策部署，全力落实各级科技创新工作会议精神，全力优化创新环境，以创新型县市建设为主线，主动发扬“店小二”精神，深入企业一线开展政策培训宣讲、对接惠企政策落实落地、推动科技型中小企业疫后重振，创新发展，为“十四五”科技工作开好局、争创国家创新型县市奠定了良好基础。

1. 主动争取省级试点，创新型县市创建工作高效推进。认真解读创新型县市建设政策要求，主动到省厅咨询，及时向市局和市委市政府汇报，争取成立高规格创建工作专班，召开推进部署会议，安排创建任务，努力推动各项工作有计划、有步骤务实高效推进。经省专家现场审阅材料、听取汇报、质询讨论、提出修改意见后，考核组一致同意应城建设x省首批创新型县市。x月省科技厅发文，我市作为x唯一县市获批建设x省首批创新型县市。x月市政府常务会议审议并通过了《应城市省级创新型县市建设实施方案》。x月市长徐长斌主持召开创新型县市建设第一次会议，明确各成员单位工作职责和任务，进一步强化科技创新服务职能。x月在x市科技创新半年工作推进会上，我市分管副市长就创新型县市创建工作作典型发言，各项创新指标达到或超过预期，全市上下支持创新型县市建设的强大合力初步形成。

主动加强与财政、经信、统计部门衔接沟通，及时动态掌握我市科技创新主要考核指标在全省x市排位情况，摸清短板和弱项，加强培训指导，夯实工作基础。为有效对接中省政策，提升企业科技创新能力，我局先后组织全市科技型企业收看省科技厅系列政策宣讲培训视频会议、科技成果转化云对接系列专场活动；为加强企业科技创新管理，我们聘请省、市专家分别在市开发区和x个办事处举办企业研发费用归集统计业务培训班和科技项目申报实操、高新技术企业认定以及

研发费用财政后补助等专题培训班x场，全市规上工业企业和小微科技型企业共xxx人次参加了科技创新政策对接培训，赠送惠企资料xxxx多本，使企业快速掌握科技项目、创新平台、科技人才、研发投入统计报送程序及材料撰写要求，提高统计数据报送成功率□xxxx年我市以全省第八□x第一的好成绩被省委省政府授予“xxxx年度x省科技创新先进单位”荣誉称号。

3. 培育创新主体，推动高新技术产业加快发展。统筹做好高新技术企业培育、认定、管理，组织开展系列线上线下辅导培训，落实高企税收减免和研发费用加计扣除政策，引导企业强化科技创新管理、加大科技创新投入、加快新产品研发，推动高新产业加快发展。全市xx家企业享受xxxx年度研发费用加计扣除优惠政策税收减免额万元□xx家高新技术企业所得税优惠额万元。今年新申报高企xx家，其中新增高企x家、达到xx家，科技型中小企业入库数达到xx家，截至第三季度，实现高新产业增加值亿元，四季度可完成预期目标。

积极推动建成x首家省级新型研发机构—x省盐产业技术研究院，联合x轻工大学□x科技大学等院校开展盐产业共性、关键技术研发和新技术新成果推广应用，开发零添加食用盐新产品x个、核心技术申请发明专利x件，新增产值亿元，引领x盐产业高质量发展。积极引导富邦、回盛、恒天、宇阳药业等xx家企业与x工程大学、华中农业大学□x工程大学等院校共建企校联合创新中心xx个，充分整合院校技术团队、研发设备，共享院校研发成果、共同实施中省科技计划项目，加强人才引进培养，不断提升企业自主创新能力和科技创新管理水平。

5. 积极争取中省项目，两资一促工作取得新突破。

x月x日，局主要负责人第一时间到省科技厅汇报应城高新技术企业复工复产和重大科技项目建设情况，得到王炜厅长的高度重视和大力支持。今年共争取中省竞争性项目x项，其中

科技部“科技助力xxxx”x项、省重大科技创新项目x项、省揭榜制重大项目x项、省重点研发项目x项、省星创天地后补助项目x项、省科技进步奖x项，争取项目数量、资金位居x首位。策划“十四五”科技创新项目xx项。局招商专班先后赴x□x□x以及总部等地开展招商工作，跟踪联系项目x个，其中富邦农业数字产业园项目成功落户。

6. 持续加强校市校企合作，助力区域经济高质量发展。把校市校企战略合作从部门工作上升到市级层面，市“四大家”领导亲自安排部署，市委多次召开专题会议研究、市人大专题调研，科技界人大代表主动献言献策，集思广益，不断创新合作方式方法，拓展创新渠道，丰富合作内容，校市校企产学研合作成效明显。先后与x理工大学□x工程大学□x工程学院等xx所高校开展技术需求对接，签订技术服务协议xx份、共建新型研发机构协议xx个、科技成果转化协议xx项，实现技术合同登记额亿元□xx药业公司委托x工程大学陈云峰教授研发的x个抗高血压药物中间体成功实现产业化，当年新增产值亿元、利税亿元□x公司创新快速发展□xx月底市人民政府与x省农科院成功举办院市战略合作签约仪式，签订企校合作协议x份、合作金额xxx万元；聘请省级农业科技_x名，分别在我市田店、义和等乡镇开展x场技术培训，走访对接x家企业技术需求并提出解决方案。建成x市级星创天地x家、省级x家，省级农业科创基地x个，为实现乡村振兴提供试验示范和新模式。

7. 持续加强作风纪律建设，承诺事项如期完成。

时刻牢记向全市人民作出的公开承诺，认真贯彻落实市委八届十次全会精神，深入推进作风纪律建设，不断优化科技领域营商环境，创新工作方式，精准服务企业，激发创新活力，助力承诺事项全面高质量完成，为全市实现疫后重振和高质量发展提供坚实科技支撑。

8. 服从服务于市委中心工作，取得圆满成效。

坚决服从市委市政府统一安排部署，全力服务全市中心工作取得实效。疫情防控有力有效，高新技术产业快速复工复产。协调相关部门帮助驻点村修建通组公路公里，组织开展捐款捐物、定期走访结对帮扶贫困户，开展扶贫扶智工作取得实效，圆满完成脱贫攻坚任务，受到驻点村干群好评。

一是认真学习解读十九届五中全会精神，深刻领会科技创新在全面建设社会主义现代化国家中的核心地位，进一步增强科技创新工作的紧迫感和责任感；二是积极邀请省市专家、部门领导来我市开展的宣讲培训，剖析科技创新典型案例，营造全市科技创新的浓厚氛围；三是根据党的十九届五中全会对科技创新工作的新要求，结合应城实际，争取市委市政府出台科技创新新政策。

以党的十九届五中全会精神为指导，进一步加强党对科技创新工作的领导，建立健全科技创新工作新机制，着力打造形成以科技创新统领经济社会发展的新格局。充实调整创新型县市建设工作领导小组成员，强化市委对科技创新工作的统一领导，明确乡镇和各部门分管领导职责，形成全社会火线支持科技创新工作、践行创新发展的新格局。

按照学习-培训-考察-实践的学习工作模式，加力提升科技干部队伍理论水平和科技创新服务能力，构建适应我市科技创新工作的新型干部队伍，探索我市科技创新工作新路径、新模式。

(1) 高质量完成x省首批创新型县市建设工作任务，查漏补缺、总结经验做法，适时启动申报国家创新型县市建设工作。

(2) 紧盯高新技术产业增加值占比、企业研发投入、高新技术企业数等重要指标，实现x省科技创新综合考评取得新成绩。

(3) 着力科技型中小企业入库数、新型研发机构数、科技成果转化数、技术合同登记额“四大任务”，确保硬账硬结。

(4) 聚焦招商引资、立项争资、校市校企合作、优化科技领域营商环境、助力乡村振兴“五项重点工作”，助推全市高质量发展。

4. 高质量完成中心工作任务，塑造科技部门新形象。

加强党建、党风廉政建设、纪律作风建设和社会治安综合治理等工作；高质量完成驻点社区治理、驻点村乡村振兴以及其他中心工作任务，塑造科技部门良好社会形象。

科技创新工作计划书 金融科技创新工作计划篇六

1. 科学仪器设备。以关键核心技术和部件自主研发为突破口，聚焦高端通用和专业重大科学仪器设备研发、工程化和产业化，研制一批核心关键部件，显著降低核心关键部件对外依存度，明显提高高端通用科学仪器的产品质量和可靠性，大幅提升我国科学仪器行业核心竞争力。

2. 国家质量技术基础。研发具有国际水平的计量、标准、检验检测和认证认可技术，提升我国国际互认计量测量能力，参与和主导研制国际标准，突破一批检验检测检疫认证新技术，实现国家质量技术基础总体水平与发达国家并跑，个别领域达到领跑。

3. 实验动物。开展实验动物新资源和新品种培育，加快人源化和复杂疾病动物模型创制与应用，新增一批新品种、新品系，资源总量接近发达国家水平；开展动物实验新技术和新设备开发，加强实验动物标准化体系建设，为人类健康和公共安全提供有效技术保障。

4. 科研试剂。重点围绕人口健康、资源环境以及公共安全领

域需求，加强高端检测试剂、高纯试剂、高附加值专有试剂研发，研发一批具有自主知识产权的原创性试剂；开展科研用试剂共性测试技术研究，加强技术标准建设，完善质量体系，提升科研用试剂保障能力。

第十章加快培育集聚创新型人才队伍

人才是经济社会发展的第一资源，是创新的根基，创新驱动实质上是人才驱动。深入实施人才优先发展战略，坚持把人才资源开发放在科技创新最优先的位置，优化人才结构，构建科学规范、开放包容、运行高效的人才发展治理体系，形成具有国际竞争力的创新型科技人才制度优势，努力培养造就规模宏大、结构合理、素质优良的创新型科技人才队伍，为建设人才强国作出重要贡献。

一、推进创新型科技人才结构战略性调整

促进科学研究、工程技术、科技管理、科技创业人员和技能型人才等协调发展，形成各类创新型科技人才衔接有序、梯次配备、合理分布的格局。深入实施国家重大人才工程，打造国家高层次创新型科技人才队伍。突出“高精尖缺”导向，加强战略科学家、科技领军人才的选拔和培养。加强创新团队建设，形成科研人才和科研辅助人才的梯队合理配备。加大对优秀青年科技人才的发现、培养和资助力度，建立适合青年科技人才成长的用人制度，增强科技创新人才后备力量。大力弘扬新时期工匠精神，加大面向生产一线的实用工程人才、卓越工程师和专业技能人才培养。培养造就一大批具有全球战略眼光、创新能力和社会责任感的企业家人才队伍。加大少数民族创新型科技人才培养和使用，重视和提高女性科技人才的比例。加强知识产权和技术转移人才队伍建设，提升科技管理人才的职业化和专业化水平。加大对新兴产业以及重点领域、企业急需紧缺人才的支持力度。研究制定国家重大战略、国家重大科技项目和重大工程等的人才支持措施。建立完善与老少边穷地区人才交流合作机制，促进区域

人才协调发展。

二、大力培养和引进创新型科技人才

发挥政府投入引导作用，鼓励企业、高等学校、科研院所、社会组织、个人等有序参与人才资源开发和人才引进，更大力度引进急需紧缺人才，聚天下英才而用之。促进创新型科技人才的科学化分类管理，探索个性化培养路径。促进科教结合，构建创新型科技人才培养模式，强化基础教育兴趣爱好和创造性思维培养，探索研究生培养科教结合的学术学位新模式。深化高等学校创新创业教育改革，促进专业教育与创新创业教育有机结合，支持高等职业院校加强制造等专业的建设和技能型人才培养，完善产学研用结合的协同育人模式。鼓励科研院所和高等学校联合培养人才。

加大对国家高层次人才的支持力度。加快科学家工作室建设，鼓励开展探索性、原创性研究，培养一批具有前瞻性和国际眼光的战略科学家群体；形成一支具有原始创新能力的杰出科学家队伍；在若干重点领域建设一批有基础、有潜力、研究方向明确的高水平创新团队，提升重点领域科技创新能力；瞄准世界科技前沿和战略性新兴产业，支持和培养具有发展潜力的中青年科技创新领军人才；改革博士后制度，发挥高等学校、科研院所、企业在博士后研究人员招收培养中的主体作用，为博士后从事科技创新提供良好条件保障；遵循创业人才成长规律，拓宽培养渠道，支持科技成果转化领军人才发展。培育一批具备国际视野、了解国际科学前沿和国际规则的中青年科研与管理人才。

加大海外高层次人才引进力度。围绕国家重大需求，面向全球引进首席科学家等高层次创新人才，对国家急需紧缺的特殊人才，开辟专门渠道，实行特殊政策，实现精准引进。改进与完善外籍专家在华工作、生活环境和相关服务。支持引进人才深度参与国家计划项目、开展科技攻关，建立外籍科学家领衔国家科技项目的机制。开展高等学校和科研院所部

分非涉密岗位全球招聘试点。完善国际组织人才培养推送机制。

优化布局各类创新型科技人才计划，加强衔接协调。统筹安排人才开发培养经费，调整和规范人才工程项目财政性支出，提高资金使用效益，发挥人才发展专项资金等政府投入的引导和撬动作用。推动人才工程项目与各类科研、基地计划相衔接。

三、健全科技人才分类评价激励机制

改进人才评价考核方式，突出品德、能力和业绩评价，实行科技人员分类评价。探索基础研究类科研人员的代表作同行学术评议制度，进一步发挥国际同行评议的作用，适当延长基础研究人才评价考核周期。对从事应用研究和技术开发的科研人员注重市场检验和用户评价。引导科研辅助和实验技术类人员提高服务水平和技术支持能力。完善科技人才职称评价体系，突出用人主体在职称评审中的主导作用，合理界定和下放职称评审权限，推动高等学校、科研院所和国有企业自主评审，探索高层次人才、急需紧缺人才职称直聘办法，畅通非公有制经济组织和社会组织人才申报参加职称评审渠道。做好人才评价与项目评审、机构评估的有机衔接。

改革薪酬和人事制度，为各类人才创造规则公平和机会公平的发展空间。完善科研事业单位收入分配制度，推进实施绩效工资，保证科研人员合理工资待遇水平，健全与岗位职责、工作业绩、实际贡献紧密联系和鼓励创新创造的分配激励机制，重点向关键岗位、业务骨干和作出突出贡献的人员倾斜。依法赋予创新领军人才更大的人财物支配权、技术路线决定权，实行以增加知识价值为导向的激励机制。积极推行社会化、市场化选人用人。创新科研事业单位选聘、聘用高端人才的体制机制，探索高等学校、科研院所负责人年薪制和急需紧缺等特殊人才协议工资、项目工资等多种分配办法。深化国家科技奖励制度改革，优化结构、减少数量、提高质量、

强化奖励的荣誉性和对人的激励，逐步完善推荐提名制，引导和规范社会力量设奖。改进完善院士制度，健全院士遴选、管理和退出机制。

四、完善人才流动和服务保障机制

优化人力资本配置，按照市场规律让人才自由流动，实现人尽其才、才尽其用、用有所成。改进科研人员薪酬和岗位管理制度，破除人才流动障碍，研究制定高等学校、科研院所等事业单位科研人员离岗创业的政策措施，允许高等学校、科研院所设立一定比例的流动岗位，吸引具有创新实践经验的企业家、科技人才兼职，促进科研人员在事业单位和企业间合理流动。健全有利于人才向基层、中西部地区流动的政策体系。加快社会保障制度改革，完善科研人员在企业与事业单位之间流动时社保关系转移接续政策，为人才跨地区、跨行业、跨体制流动提供便利条件，促进人才双向流动。

针对不同层次、不同类型的人才，制定相应管理政策和服务保障措施。实施更加开放的创新型科技人才政策，探索柔性引智机制，推进和保障创新型科技人才的国际流动。落实外国人永久居留管理政策，探索建立技术移民制度。对持有外国人永久居留证的外籍高层次人才开展创办科技型企业等创新活动，给予其与中国籍公民同等待遇，放宽科研事业单位对外籍人员的岗位限制，放宽外国高层次人才取得外国人永久居留证的条件。推进内地与港澳台创新型科技人才的双向流动。加强对海外引进人才的扶持与保护，避免知识产权纠纷。健全创新人才维权援助机制，建立创新型科技人才引进使用中的知识产权鉴定机制。完善留学生培养支持机制，提高政府奖学金资助标准，扩大来华留学规模，优化留学生结构。鼓励和支持来华留学生和在海外留学生以多种形式参与创新创业活动。进一步完善教学科研人员因公临时出国分类管理政策。

拓展人才服务新模式。积极培育专业化人才服务机构，发展

内外融通的专业性、行业性人才市场，完善对人才公共服务的监督管理。搭建创新型科技人才服务区域和行业发展的平台，探索人才和智力流动长效服务机制。

第四篇拓展创新发展空间

科技创新工作计划书 金融科技工作创新计划篇七

坚持以科学发展观指导，以政府职能转变为核心，以推进服务型政府建设为目标，深入推进行政审批制度改革。为实现政府职能转变，强化服务型政府建设，加强社会管理、改善民生，优化经济和社会发展环境，创造良好的条件和软环境。

二、工作目标

1、政务服务、政务公开工作保持全市水平，争创“省优”。

2、进一步推进“两集中两到位”改革。

（1）、凡是县审改保留的行政许可、非行政许可审批和公共服务事项必须在我县政务服务和电子监察系统办理，坚决杜绝体外循环。

（2）、凡是在政务服务大厅设立窗口及自设分中心的单位的所有行政许可、非行政许可和公共服务事项必须在大厅受理和出件。

3、进一步规范政务服务大厅管理。

（1）、严把政务服务大厅窗口工作人员进出关，督促各单位选派业务能力强、个人素质高、能够胜任大厅服务工作的优秀工作人员进厅。

（2）、严格按照中心各项管理制度规范管理。

4、进一步深化政务公开。

(1)、制定全面的政务公开详细目录

(2)、制定201x年政务公开工作方案，督促指导各单位按目录准确及时全面公开信息。

5、加强乡镇政务服务中心的建设和管理。

6、整合政务服务资源，将独立的办事大厅纳入中心管理，构筑覆盖县、乡（镇）、村新的政务服务体系。

7、健全完善全程代办和并联审批工作机制。

三、工作举措

1、完善管理机制，推进制度化、规范化管理。窗口人员实行双重管理，业务上接受原单位指导，窗口工作期间，以“中心”管理为主，服从“中心”统一管理。窗口工作人员若不能适应窗口工作或因工作表现差，有严重违规违纪行为的，“中心”要执行人员退回。

2、实行季度考评，年终评先表彰制度。政务服务中心对大厅工作纪律和业务办理情况实行日记录、周统计、月通报、季评优管理机制，一是根据窗口工作人员平时思想素质、业务能力、工作作风、遵守纪律等方面的表现，每季度对各窗口及工作人员进行综合考评考核，并以简报形式向其主管单位进行通报。二是根据季度考评情况，年终综合每季度考核情况开展“红旗窗口”、“先进工作者”表彰活动，并以文件形式向县委县政府及相关单位进行通报，并发布到先政府门户网。

3、建立《网上政务服务业务办理管理制度》及《网上政务服务业务办理评分细则》，对业务单位和个人实行考核评分。

4、健全完善《政务服务中心窗口工作人员管理制度》《窗口工作人员考核评分细则》等各项管理制度。

5、进一步规范中心运行。促成进驻服务中心的政府部门对其服务窗口办理事项充分授权，使不需要现场勘察、集体讨论、专家论证、听证的一般性审批事项能在窗口受理后直接办结；实行“一个窗口受理、一站式审批、一条龙服务、一个窗口收费”的运行模式”；凡进驻服务中心办理的事项都要公开办理主体、办理依据、办理条件、办理程序、办理时限、办事结果收费依据、收费标准和监督渠道。

四、需要政府支持的事项

1、落实政务服务中心对窗口工作人员的年终考核权。

2、实施政务服务中心对窗口工作人员的推荐函制度。

3、赋予政务服务中心对窗口工作人员的进出把关权。

4、将各单位窗口工作人员的人员基本经费全部或部分下拨到政务服务中心，由中心根据实际需要统一管理使用，加大奖优惩劣力度。

5、财政及时落实乡镇政务服务中心建设奖励资金。

6、目前需要通过政府下发的文件：

(1)、《政务服务中心窗口工作人员管理制度》

(2)、《政务服务中心窗口单位及窗口工作人员考核评分细则》，制度中明确窗口单位派驻大厅工作人员在省市县各级督查中扣分的，由派出单位承担80%的责任。

(3)、《关于进驻县政务服务中心窗口单位启用行政审批专用章的通知》

(4)、《政务服务中心对窗口工作人员的推荐函制度》

(5) 《窗口单位一把手现场办公制度》