

2023年药师述职报告工作总结(精选8篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

药师述职报告工作总结篇一

大家好！

一、简述指标完成情况

年初，按总下达的目标管理责任进行分解，并按部门和项目签订了部门和项目的目标责任书，明确了自己的各项任务指标。科学安排，强化“三全管理”，为创朝阳特色的企业品牌，树良好企业形象，实现多元化管理，力创社会效益、经济效益双丰收，紧紧抓住物业服务工作主线，展开工作，较好地完成了公司下达的经济各项任务。

一年来，虽有项目经理、主管的更换，随着物业遗留问题、安全问题以及服务的缺陷问题的增加发生，影响了物业管理费的收缴，但想方设法还是完成了收费任务，如：新西蓝项目各项收费率：96%；项目各项收费率：98%；项目各项收费率：98%；项目各项收费率：96%；项目各项收费率：100%；项目各项收费率：98%。

总在年初公布公司经营状况时说：整个公司盈利约8万元。企业已经具备一定的规模，如此的利润作为公司的副总脸往何处放，憋屈了一年，而今终于可以挽回些颜面。

二、回顾反思 落实整改提高

从年初设想管理工作规划的实施到规划的半途扼杀开始认真

回顾，就好像写毛笔字在起笔、运笔阶段还算条理清晰顺畅，而点睛之笔却不知为何终止或者说成了涂鸦，细细品味一年来的工作，好像事事都有美中不足的地方；总之，从个人角度总结20__年：只求无愧、但求无过。

自身也有许多不尽人意的地方，主要表现在以下几个方面：

- 1、培训抓得不实不细，培训做了，培训的效果如何，总结不够。
- 2、工作上缺少持之以恒，缺少一抓到底。
- 3、思想观念上跟不上形势，在开拓创新上未发动大家，听大家意见不够。
- 4、制度上过于讲情面。未有进一步量化制度，把制度落到实处。
- 5、企业文化未实质性强化。公司和员工应是伙伴关系，在提升员工归属感、责任感方面不够。
- 6、打造企业品牌。企业是生命，品牌出效益。物业公司打服务品牌，要知名度、美誉度。员工都是形象代表，加强品牌教育。
- 7、制定目标管理粗枝大叶、不详备。责任目标计划在前瞻性、科学性、全面性、系统性、可能性等方面需完善。同时需加强计划管理，流程控制，培训员工的计划意识，努力完成计划。

三、20__年工作计划与思路

20__年，我将紧扣公司的发展规划，一方面认真完成公司总交给我的各项工作任务，另一方面，继续加强公司自身的各

项制度建设，进一步拓展业务范围，提高服务质量，创建有信誉、有实力的物业管理品牌。

(一)进一步创新工作机制，内强管理，外拓业务，使公司的发展再上一个新台阶。

经过这几年的努力和发展，我公司各项工作不断规范，业务范围进一步扩大，20__年我们将进一步创新完善工作机制和管理模式，进一步强化内部管理水平，继续巩固及完善现有各项制度，深化内部机制改革，试行定员定岗定酬及管理包干制度，明确实行小区经营目标责任制及管理目标责任制，向管理要效益；依托现有项目，把进一步开拓物业管理新市场当作一项重点工作来抓，促使公司的发展状况和经济状况有明显好转。

(二)加强企业和社区文化建设，打造朝阳物业品牌

公司在完成中心工作任务的基础上，20__年应将重点放在企业文化与社区文化的建设上，继续完善公司的网页，努力搞好小区的社区文化活动，把深入拓展企业文化与社区文化的建设作为我公司拓展服务深度与提升服务质量的突破点，不断加强小区的物业管理工作，提升市场竞争力。

(三)加强人力资源的培养与人才队伍建设

要加强培训和学习力度，以提高其业务素质和整体管理水平；加强对高技术、高能力人才的引进，并通过培训挖掘内部技术潜能，发现、培养和储备技术人才。通过与校企共建的物业管理专业实习基地，选拔优秀毕业生，加强人才队伍建设。

最后，今天借此机会，表达一下我的心愿：感谢李总对我工作的支持，感谢与我同舟共济、朝夕相处的物业公司全体同事对我的帮助和信任。

药师述职报告工作总结篇二

大家好！

一、采购制度建设

1. 组织制定采购管理规章制度，上报领导后组织实施；
2. 负责制定采购管理 workflows 与标准，并督导执行；
3. 根据制度的执行情况及时修订，完善各项规章制度及工作程序。

二、采购工作管理

1. 参与供应商的谈判与合同的签订；
2. 指导市场调查工作，进行合格供应商的审批审核；
3. 抽查供应商档案的建立和完善工作；
4. 参与酒店批量与重要物资采购的业务谈判工作。

三、部门内部事务管理

1. 处理本部门内部日常行政事务；
2. 负责本部门所属员工的业务指导、绩效考核工作；
3. 负责本部门人员培训、调配和工作安排等；
4. 负责协调本部门与其它部门间关系，解决争议；
5. 主持部门内部会议的召开和重大事务的处理工作。

接下来，我根据岗位职责对一年来的工作进行述职：

采购制度建设工作：

根据董事会和酒店的要求，制定了采购部各岗位的工作制度、采购部工作程序、采购流程、食品采购工作程序及制度、外地采购工作程序。建立了采购信息库，对所有的来访供应商进行登记，选择重点。可能会发展为供应商的单位或个人进行整理，作为候补力量。建立了切实有效的询价机制，每月6、16、26日是我们对餐饮部的原材料询价的时间，以采购、采购、库房、各厨房组成的询价队伍，不论烈日当头还是寒风刺骨，我们这支队伍始终尽职尽责，活动在乌市的各大市场，客观事实的记录了各种原材料的价格，为我们的定价奠定了坚实的基础。建立供应商诚信档案，收货时采购员对所供原材料的质量、数量合格情况进行登记，做出总体评价，直接约束供应商，在这一点上虽然时间不长，但是效果很明显，原材料品质有了明显提高。对采购流程不完善的地方进行了修改，制定了小件物品采购流程和急购物品的采购流程，大大提高了采购效率和服务质量。

采购工作管理方面

与部门成员一起参与物资采购、询价、议价，通过对制度、流程的学习与应用，对部门人员进行了工作分工，各司其职。从一年的工作情况来看，流程和制度已经相应落实，逐步走向制度化、规范化，采购工作步入了正常运行的状态，改变了以前没有章法、盲目工作、计划统筹性不强的工作状态。

在市场采购的同时，对诚信经营，有实力的商户或公司进行记录，作为候补蓄备力量，在物价涨幅，季节交替的时候，组织人员进行市场调查，对于供应商的张家同志，我们都会认真对待，以我们调价情况为依据，部门商议决定后，上报财务部。经常关注市场变化，合理安排使用资金。

在年8月份和10月份，茅台酒两次大幅提价时，通过关系渠道和市场调查，及时请示领导，在涨价前批量补进，抢占有利时机，为酒店节省了一笔不小的开支。

临时采购方面也做出了相应要求，制定了流程、制度、就要求各部门按照程序、流程走，有制度就要落实，在这方面很大程度上节约了人力、物力、财力资源，效果明显。

部门内部事务管理方面

处理部门的日常事务、合理的安排当天的采购工作，在工作过程中，对发现的问题及时指出，已经发生的问题一起商议解决措施，因为采购工作的特殊原因，我们不能再办公室开展学习培训工作，但我们并没有放弃学习，利用酒店组织的大小培训课程学习，在车上交流，在实际工作中实践，这一点做到了学以致用。日常工作中也经常给他们灌输责任意识和服务意识，引导大家从内心深处树立起酒店是我家的主人翁意识，不畏严寒酷暑的奉献精神，严格自律的道德准则，公正、公平的做事原则，廉洁奉公的工作状况。经常到一线部门了解物品使用情况，听他们的反馈意见，有难度的事情也可以一起商量解决措施。

1. 流程制度，落实不够严格，有流程没走完就提前采购的现象；
2. 管理措施不够细致，对采购工作中的一些新问题思考不够。

今年的努力方向：

3. 经常关注市场变化，把握市场先机，抓住市场主动权，保证采购工作更快、更好地发展。

谢谢大家！

药师述职报告工作总结篇三

一、政治思想

本年来，就如何踏实履行自己的职责，不负上级组织、学校领导对我的期望，使我的工作得到师生们的认可，这是我经常思考的问题，同时也深感到自己身上的担子不轻，为了更好地完成工作，我在政治思想上积极要求上进，坚持学习，关心国家大事，不断提高自身的政治思想素养，全面贯彻执行教育方针，认真落实上级主管部门的各项政策。

二、工作思路及体会

在分管的日常工作和教学工作中，我一直严格要求自己，经过一年来的努力工作，使我又有了更深的认识。

1、以身作则是做好工作的基础

从我担任副校长的那天起，我就牢牢记住：各项工作既要做“指战员”又要做“士兵”。于是，一年来，我踏踏实实地落实上级与学校的各项工作。在工作中，我把以身作则、兢兢业业作为座右铭。一年来，我没有请过一天假，每天工作十多小时，我放弃了许多休息时间，经常早出晚归。我可问心无愧地说，我把学校当成了自己的家，对学校大大小小的工作，本人都认为是份内的事。既做领导，又做教师，以身作则、默默工作。有付出就有回报，我的工作获得了当地领导、群众的充分肯定，同时也得了学校其他领导和老师们的认可。

2、努力学习，提高工作水平

我们常说：“要给学生一碗水，自己要有一桶水”。我想，做学校的领导也一样，要更好地适应分管的教学工作，更好地指导、解决老师的教育、教学中碰到的学术问题，自己必

须具有较丰富的业务管理能力及理论水平。一年来，我积极组织教师不断地学习先进的教育理念，吸收教育教学的先进经验，还积极参加机关课程标准理念下的教学学习，加强对“新课标、新理念、新策略”等的学习，加强对现代信息教育的自我学习，使自己的能力不断的提高。

3、不断地改革创新，使学校不断地进步

当今时代，科学突飞猛进，办学思路也在不断地变革，学校的教育教学工作有许多领域值得我们去研究，同时工作中也有诸多的问题和不完善的地方值得我们探讨改革。因此，在务实学校的教学业务的决策、组织和指导的过程中，我始终与校长同步，以改革的眼光，创新的意识来思考工作。一年来，在开展教学教研、学科竞赛、常规教学检查、青年教师培养、校园文化建设系列活动中，本人尽职尽责，工作一步一个脚印。

4、与领导、老师团结协作，发挥团队作用

学校的领导尤如学校工作的火车头，领导合谐的分工协作与同心协力是做好学校工作的关键。而学校的教育教学工作落实于每一位教师，我们的教师队伍又是富有创造力的群体，充分发挥老师的潜能，是保证各项工作卓有成效开展的前提。因此，我明确自己的职责，摆正自己的位置，坚持从教师中来到教师中去，努力营造领导与领导、领导与教师之间融洽的工作关系，打造和谐的团队。

5、积极开展教学科研活动

一所学校如果没有科研，就会原地踏步，办学质量就会大打折扣，学校就会失去活力，失去生命力。因此，坚持教学科研常规化是学校工作的主线。本人作为业务副校长，对教学科研不敢有丝毫的懈怠。始终坚持“以教带研，以研促改，以改促教”的路子。本人经常听“推门课”，及时与教师进

行沟通，探讨教学改革实验中碰到的问题及解决的方法。

三、主要工作实绩

比较出色地完成了学校的各项重大活动的组织与实施：学校的田径运动会、书画展、学科竞赛、节日庆典等丰富了学校的校园文化，提高了学生的综合素质。科研工作开展有序，青年教师的培养卓有成效。经常性地深入课堂，不但提高了自身的工作能力和业务水平，同时也能及时对教师在科研中存在的问题给予指导，使学校的教改试验有序地开展。积极协助校长抓好德育工作，把德育工作形成一个系统，使学校的德育工作稳妥有序开展。积极组织教师参与上级举办的各项活动，使我校在各项活动中硕果累累。紧紧抓好教学工作这个中心，常规工作开展稳妥有序，教学质量稳步上升。

四、自我评价

本人一年来，能全身心地投入学校工作，做到“事业第一，学校第一”，时时处处以身作则，与校长一起带领教师勤奋工作，默默耕耘。本人的努力，工作多次受到上级领导的肯定，在工作中，认真执行上级的方针政策，坚持原则，顾全大局，尊重教师，与人为善，恪尽职守，踏实工作，乐于奉献，出色地完成上级各项工作任务，为我校的与时俱进尽职尽责。

五、存在的问题

在平时的学习管理工作中，工作还不够细腻，语法还缺乏灵活，理论的学习和水平还有差距，工作水平还有待进一步的提高，对教师的思想工作还不够深入，关心不够，对矛盾的化解还缺乏刚柔并济。

总之，这一年的工作，我对自己问心无愧，但也有不足和感慨。一年里有得必有失，俗话说得好“百尺竿头，更进一

步”，我将正确地对待自己的不足，认真听取领导和老师们的意见，使自己能更进一步，把工作做得更好。

此致

敬礼！

药师述职报告工作总结篇四

一、管理力度应进一步加大

认真总结一年来的工作，公司的生产经营管理还有一些不尽人意的地方，特别是加氢装置出现的法兰事故，暴露出了我们在质量管理上的盲区，向我们敲响警钟，出示了黄牌。因此，全面优化管理手段和和提高管理水平，成为抬高工作标准，重点努力的目标之一。

二、与同志们联系和交流的机会较少

加强领导与领导的沟通、领导与员工的沟通，员工与员工的沟通，是一个团队成员之间增进了解、化解矛盾、理顺情绪、统一思想、达成共识的有效渠道。我在今后的工作中，要在加强与成员及时沟通的基础上，树立服务意识，多深入基层，多倾听一线工人的心声，努力营造和谐、团结、平等、愉快的工作环境，增强企业的凝聚力和向心力，为生产经营活动顺利开展排除障碍，提供有力的思想保证。

三、不能十分客观地处理问题

一年来的工作实践，使我深刻体会到，作为一名企业的领导干部，只有深入和全面地思考问题，才能有解决问题的正确方法，只有依靠广大职工的智慧 and 力量，采取合理的方式，才能从容应对，扭转复杂局面。

四、学习深度不够

学习是一个人、一个企业、一个国家和一个社会不断前进的智慧源泉。不断地加强学习，切实提高学习的能力，猎取更多的知识，是现代企业管理者必须具备的基本素质。由于事务繁忙，工作紧张，学习的时间相对减少。今年，我在这方面对自己提出更高的要求，要在学习管理知识、专业技术知识、政治理论知识的基础上，向先进的同行企业学习，把先进的经验和成功的做法应用到实际工作中，努力为公司改革稳定和发展做出更大的贡献。

药师述职报告工作总结篇五

年月份，由于工作需要，安排我担任某某集团总经理。回首将近一年来的工作，我们在董事会的正确领导下，带领公司全体干部职工，团结拼搏，真抓实干，深化运营治理的各项内容，圆满完成了各项任务目标。下面我把具体情况向大会述职，请领导和同志们予以审议。

一、履行职责情况。

1、认清形势、理清思路，积极探索，建立了健康的发展机制。

在全国学习xx届六中全会精神的热潮下，我们结合全会精神，围绕“夯基础、扩规模、求发展”的工作思路，今年在内部治理基础的提升上作了大量的工作，为进一步建设和谐、健康企业创造了条件。经过多方考察，并报董事会研究，我们撤销了分公司，实行工程项目目标责任治理，裁短了治理链条，缩减了治理层次，为项目部能够有效执行公司的各项制度和规定疏通了道路、扫除了障碍。从经营模式上我们也因时制宜地作了调整，即实行项目部和联营合作两种经营模式。通过对某某集团形势的认清，我们理清了工作思路，解决了一些存在的隐患，甩掉了沉重的包袱，轻装上阵，逐渐由松散型的治理向集约型转变。

2、建立健全内部治理制度，加大企业形象宣传力度。

为了能够适应公司战略发展的需要，公司今年相继出台了一些关于工程治理控制、日常行政及项目目标责任治理等制度和办法，逐步向规范化、标准化和制度化的治理方向迈进。公司今年加大对外形象的宣传力度，制作了“企业形象视觉识别系统”、企业宣传资料、资质等宣传材料，使对外宣传有了硬件设施。年8月份，我们实行了综合部对各施工工地进行例行检查的决定，使广大业主和监理单位对某某集团有了新的熟悉，得到了广泛的好评。

3、在工程建设和施工治理上狠下功夫，取得了一定的成绩。

今年我公司承建去年未完成工程19项，承建今年新接工程较大的有17项。一年以来，我们按照经营方针，把施工安全、质量、文明施工及成本控制当作一项长抓不懈的工作去认真抓好抓实，各方面都取得了一定的成绩，实现了预期的目标。全年交付工程质量合格率100，重大安全性事故为零，创建省级文明工地1个，市级文明工地5个，市级优良工程2个。

4、在历史遗留问题上，加大清算力度，取得了一定的成绩。

解决处理好建安公司遗留下来的历史问题是我们今年的一项重点工作。由于这些历史遗留问题的存在，某某集团背负着沉重的包袱。传票不断、官司缠身，这些不和谐因素让某某集团深感疲惫。为解决好以前八分公司的债务问题，处理好大量未结算老工程的债权问题，我们本着慎重务实、积极化解矛盾的态度，专门成立了结算小组，聘请了专业律师。通过多种渠道的协调和努力，年全年共完成工程结算上报3、9亿元，审计核定额2、5亿元，为公司能够尽快回笼资金，提升运转效率创造了必要的条件。

5、积极拓展市场，打造多元化服务平台。

为了能够使某某集团“走出去”，我们于6月份壮大了市场经营的力量，决定去迎接市场经济大潮的冲击，参与市场的竞争。到12月底，共承接了10个项目，合同价款共计5032万元。目前还有多个项目正在洽谈和跟踪之中。

今年我们利用二级的资质优势，以股份制的形式成立了分公司，从几个月的运行情况来看，前景还是不错的。

按照建筑市场劳务合法用工的要求，我们于今年5月份成立了专业劳务公司。年主要完成了劳务技能培训及鉴定工作，检查农民工工资发放情况，避免了一些不和谐因素的出现。虽然劳务公司没有真正运作起来，但是我们对于劳务公司寄予了很大的希望，这一块工作我们会在07年逐步把劳务公司独立出去，实现市场化经营。

二、20年工作中存在的问题和不足。

1、公司的思想和熟悉在广大员工还没有真正统一起来，观念没有真正转变过来。员工的责任心和主观能动性不够强。下一步我们要重视企业团队和思想作风建设，创建一个健康、和谐、团结向上、有所作为的企业团队。

2、工程施工治理方面我们虽然取得了一定的成绩，但离规范化、科学化还有相当大的距离。一方面，工程质量提高不大，创优项目不多。另一方面，现场文明施工不够好，整体水平参差不齐。下一步我们将全面推行项目责任治理，从加强项目班子的建设着手，加强工程施工过程的控制。

3、基础治理工作有进步，但是起点不高，工作不够细致。这方面要求我们建立健全三级文件，把我们的基础治理定在较高的基准之上，做到与公司的资质、形象同步。

4、优秀的项目治理人才比较匮乏，这是当前我们组建项目部面临的、也是亟待解决的一个重大问题。

5、在市场开拓方面，还没有真正走出江宁。这方面，我们还要注意技巧和办法的突破，争取一切有利于市场开拓的资源 and 条件。

三、20年的工作初步打算。

事务的发展总是在推陈出新。不充电，个人素质难以提升，不改革，企业发展难以突破。今后，我将加强学习，提高思想觉悟、工作能力和治理水平，我将与公司领导班子一起带领公司全体员工解决年我们存在的包括企业治理、项目治理、经营开发在内的一系列问题，促进企业健康长远发展。

以上是我的述职报告，难免片面，我诚恳地请求大家对我多提意见和建议，促进企业发展和我个人进步。年，我有信心和公司全体干部和员工一道，广泛的采纳大家的建议，以更高的目标，更严格的要求，更饱满的工作热情和更加勤奋的工作精神，求真务实、开拓创新，为某某集团在年夺取新的成绩而努力奋斗。

谢谢大家！

药师述职报告工作总结篇六

近年来，述职在领导干部考核中普遍实行，如何写好述职报告直接体现着领导干部自身的写作素质。但是，因为述职报告是近年来新产生的应用文，今天本站小编给大家整理了工作总结和述职报告，谢谢大家对小编的支持。

一. 更新了教育观念

今年的远程培训，把我引入了全新的学习氛围。欲在教育工 作这片热土上有点成绩，只有不断学习、不断更新自己知识，才是唯一的出路！昔日的我，一度认为教育工作，只要能“跟

紧管严”，班级里能出更多优秀的学生，即为优秀教师。因此，在实际操作中，对稍有过错的学生，进行严加管教；对表现优秀的学生，给予大力表扬；优生成绩稍微下降，则毫不客气的批评，差生稍有进步就及时表扬……周而复始……随着远程培训的不断深入，我渐渐地认识到：一名教育工作者缺乏一定的政治觉悟、业务素养，尤其是观察、分析和解决问题的实际能力，则他的教学工作在达到一定高度后，就难再继续提高了。欲成为一名优秀的教育工作者，就要努力提高自身素养、政治水平、教科研能力等。因此，通过远程培训，促使我更加努力，不断搜集教育信息，学习教育理论，增长专业知识，提高业务水平。注重更新教育观念，改变传统的工作模式，从而更快更好的达到真正提高自己之目的。

二. 做好教师角色的转变

1. 由权威者转向参与者、激励者。教师应由一个权威者转向参与者、激励者，与学生沟通和交流，让学生感受到老师的关爱和信任，了解学生所想，知道学生所需，“对症下药”，成为学生的知心朋友，使学生健康的成长。参与到学生中，需要老师付出爱心。把时间和空间留给学生。成为学生的朋友，平等对待学生。要与学生换位思考。转变教育观念，不断改革和创新工作思路，深入开展扎扎实实的素质教育。

2. 由普通型向专业型的转变。将来的教师需要“专业型”。教师责任大，应该不断地学习，做到与时俱进，主动而愉快地接受新知识、新理念、新技术。提高素质，提高业务水平，不断走向专业化，做一名有魅力四射、智慧卓越的班主任，更好地完成这份光荣而又艰巨的使命。教师既不能脱离实际又要为解决问题而进行的研究。让自己“现代”起来，逐步走向专业化。

三、以后的打算

1. 做好工作，夯实理论基础。工作中，尽职尽责，恪守制度，

完成自己应该完成的各项工作。积极与其他的班主任商榷、交流。在不断地加强理论知识同时，利用各种案例警示自己，反思自己的行为，严于律己。

2. 参加社会实践，提高修养。正确的处理师生之间、教师与家长之间的关系。实践中不断地积累沧桑，锤炼自己的素质。

3. 进行自我反思。要想进步，就要不断地反思自己，反思存在的不足，深刻地了解自己，然后思考应该如何改进。我的体会是：“一个优秀的教师必定是一个常常进行自我反思的人”。实践中注重自我修炼、自我调控。

4. 奉献爱心。教师，爱心最重要。“关心学生”是真挚的师爱，是教师道德感凝聚而成的一种高尚的情感，是教育实践中一种强大的教育力量和手段。此次培训，固然告一段落，但学习和思考并没有停滞，也不应该停滞！在工作中修身养性，迎接更多的挑战。

总而言之，此次远程培训，使我获益匪浅。使我找到了差距，让我找到了更好的工作策略，真可谓是“网络培训，助我进步”。在此，我真诚地渴望如此精彩纷呈的培训能够每年进行一次。让广大的教师，尤其是农村中小学教师有更多更好的进步机会。

一、思想政治：一是能够认真学习邓小平理论、以及党的“xx届四中、五中全会精神，以热情饱满的精神积极参加局党组的各项教育活动。思想政治态度端正、尽力做好分管工作，在言行举止、工作学习、精神面貌、工作态度、品德方面以身作则，要求别人做到的自己基本做到了，二是摆正位置，分清主次，树立以正职为核心的意识，顾全大局，凡事从全局考虑，积极参与局本部决策，本着对工作负责，对单位负责的工作态度，积极发表自己的意见，从不隐瞒自己的观点。三是认真执行各项规章制度和规定，一年来，在努力学习分管工作相关的法律、法规和政策的同时，能够积极主动，全

力去组织实施，做到小局服从大局、个人服从全局的工作态度，积极处理好各方面的工作关系。四是工作上注重实效，坚持以爱岗为前提，以敬业为基础，以精业为自己的目标。与人为合，不斤斤计较，能做的、会尽力去做、做就争取做好。

二、廉洁从政：在个人廉洁从政上、能认真学习中央、省、市、县关于廉洁自律的有关规定、以党员带头作用的身份，积极履行党员八项义务，自觉遵守党的纪律和国家的法律、法规，执行党的决定，服从组织分配，积极完成党的任务，按时缴纳党费、能够经常开展批评与自我批评，密切联系群众，勇于揭露和纠正自己工作中存在的缺点，积极参加党组织的学习活动，有较强的事业心和责任感。执行廉洁制度、遵纪守法、廉洁从政。

三、工作总况：传达了县委“创争”会议精神；成立了“创争”活动领导小组；制定了“创争”活动实施方案；编织了“创争”活动日程安排表；召开了两个动员会：创先争优动员会、文明创建动员会；制定了创先争优活动六项制度；深入县第一中学给学生上了一堂安全课；党组书记给全局干部上了一堂廉政课；党支部与党员签订了“党员先锋岗”责任书；局党组与党员签订了公开承诺书；局综治办与各科室负责人签订安全责任书；组织观看了一部教育影视片；每人写了一篇观后感；举办了一次广场质监普法宣传咨询活动；开展了一次“质量月”活动；参加了两次义务劳动；撰写调研材料一篇送县直工委；组织收看十八期全省质监系统主办的“质监讲坛”视频；开展了四次“创争”点评。

区纪委全委会：

一、贯彻落实党风廉政建设责任制方面的情况

(一)加强党风廉政建设，提高拒腐防变能力。

为确保党风廉政建设取得实效，我一直把党风廉政建设放在工作的重要位置上。一是认真落实党风廉政建设责任制。年初，我牵头专门召开了局中心工作和纪检工作专题会议，对党风廉政建设工作进行了专题部署，及时调整了“红山区招商局党风廉政建设工作领导小组”，对党风廉政建设责任制进行了层层分解，明确了党风廉政建设责任目标和责任人。在具体工作中，我按照“一岗双责”的要求，认真履行好自我职责。对全局的党风廉政建设工作，我始终亲自抓，做到安排部署到位，责任落实到位，工作完成到位。通过定期召开专题会议的形式，及时掌握全局党风廉政建设责任制的落实情况，带头分析原因，查找不足，解决突出问题。二是严格实行民主集中制。凡是属于局里工作的重要部署和干部任免、奖惩、调动及经费等重大问题，我都严格按照议事规则和“三重一大”决策程序，形成了集体讨论，集体研究，集体解决的党风廉政工作机制。通过实行领导末位发言制度，让机关干部充分发表意见，让大家消除顾虑，敢于讲真话，敢于提出问题，我虚心听取大家的意见、建议。

这样，增强了班子的生机活力，在全局上下形成了多理解，多支持，多配合，多尊重，团结协作的党风廉政建设的新氛围。三是开展好科级领导干部专题民主生活会及党员干部组织生活会。在民主生活会上，我认真进行批评和自我批评，着重剖析在党风廉政建设方面存在的问题和不足，机关同志们对我的工作坦诚地提出意见、建议，在班子成员和机关干部之间形成了相互交流、相互学习、相互监督、相互进步的民主生活氛围。四是认真抓好党务公开工作。按照区纪委要求，我在抓好行政工作的同时，认真开展好党务公开工作，今年我们从中心及重点工作、党风廉政建设工作、思想工作、组织人事工作四个方面入手，制定了党务公开目录，目录中对干部的公开任命、党风廉政建设责任制检查考核、领导干部报告个人重大事项等方面明确了责任人和公开时限。我根据党务公开目录要求，认真填报了领导干部报告个人重大事项等有关内容，带头做好此项工作，确保工作落到实处。

(二)坚持带头学习廉政教育，增强干部职工反腐倡廉意识。

20xx年，按照全区开展的贯彻执行《党员领导干部廉洁从政若干准则》的工作要求，我把《廉政准则》学习教育作为党风廉政建设宣传教育中一项重要内容来抓，带头开展了学习和宣传教育活动。

一是认真学习上级有关文件精神。除了积极参加区里组织的学习活动外，还通过网络、报纸、书籍等渠道认真学习领会温家宝在国务院第三次廉政建设工作会议上发表的重要讲话和自治区主席巴特尔在全区第四次廉政工作会议上讲话的精神，认真学习了红山区委《关于贯彻执行廉政准则工作实施方案》、修订后的《关于实行党风廉政建设责任制的规定》等内容，对党纪政纪、法律法规有了更加深刻的认识和理解，增强了遵守党的政治纪律、组织纪律、经济工作纪律和群众工作纪律的自觉性，八项要求得到了较好的遵守，自己的理论水平和理想信念也得到了进一步提升。

三是以《廉政准则》为依据，我按照“一岗双责”的要求，结合本人工作情况，认真巩固和查找自身在岗位及廉洁自律方面存在的风险点，对所分管的工作及个人风险点进行重新审核、评估，划分了风险等级，对新出现的风险点，及时制定了防范措施，保证了廉政风险防范工作长效机制的建立和不断完善。四是向榜样学习，筑牢廉洁从政的思想防线。今年，区里开展了向优秀人民警察孟令春同志学习的活动。孟令春同志在工作中坚持原则，一身正气，廉洁从政，严以律己。作为领导干部，我带领全局干部职工，以孟令春同志为榜样，学习他的崇高品质，发扬他爱岗敬业，廉洁自律的精神，查找自身不足，努力改进。努力把各项工作做好。一年来，局领导和干部没有出现违法违纪事件。

(三)认真开展“治庸、治懒、治散，创和谐高效机关”活动，效果显着。

按照区委、区政府“治庸治懒，提高效能”的具体要求，我带领局机关干部认真开展了“三治一创”活动。

真部署此项工作，同时要求机关党员干部结合自身实际，在业务学习、纪律作风、工作作风等方面进行自我剖析，深入细致地查找问题，剖析原因。根据现阶段方案要求，我结合本人工作实际，带头查摆问题，从根源入手，认真总结和分析原因，制定了详细的整改措施，为下一步深入开展“三治一创”活动打下良好基础。

(四)进一步加强机关制度建设，形成党风廉政建设工作长效机制。

在工作中，我始终坚持用制度管人，用制度办事的原则，不断加强招商局的制度建设。针对以前制度不完善的问题，年初以来，我亲自组织局人事、纪检干部和办公室人员，对招商局的廉政制度进行了补充和完善，重点完善制定了《“三重一大”议事规则》《重大事项责任追究制度》《党员领导干部谈心谈话制度》等规章制度，同时以“创先争优”学习活动为契机，继续抓好岗位责任制、服务承诺制、首问负责制、限时办结制、民主生活会议等制度的规范完善和落实，逐步实现靠制度办事，用制度管人的工作机制，保证了局机关各项工作的高效运转。

二、个人遵守廉洁自律规定情况

(一)加强学习，提高自身修养。

坚持政治学习，提高廉政思想认识。一年来，我认真贯彻执行《中国共产党党内监督条例(试行)》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则(试行)》以及中央和自治区、市有关规定，认真学习区委惩治和预防腐败体系有关文件精神，认真参加区委、区政府、区纪委组织的各类学习活动，牢固树立“权为民所用、情为民所系、利为民所谋”的理念，提

高工作的责任感、使命感。

作为单位行政一把手，我严格按照《廉政准则》的要求，坚决做到在思想上重视党风廉政建设，在工作中认真贯彻落实《廉政准则》，确保自己在思想上的纯洁和行为上的规范。通过学习，我深刻地认识到，《廉政准则》是规范党员领导干部从政行为的重要基础性法规，对于解决党员领导干部利用职权和职务上的影响谋取不正当利益、私自从事营利性活动、违反规定干预和插手市场经济活动、利用职权和职务影响为亲属及身边工作人员谋取利益、违反规定选拔任用干部等突出问题具有切实作用。我本人认真对照《廉政准则》八个严禁和52个不准，细致剖析，逐条检查，本人能够按照廉政准则要求管好自己、带好队伍，并按照规定的要求和制度履行职责。

“官有所畏，业有所成”。通过加强对廉政准则的学习，使我进一步认识到作为一名党员领导干部，必须自重、自省、自警、自励。常修为政之德，常怀律己之心，清正做人，清白做官，全心全意为人民服务。

(二)加强作风建设，提高机关工作执政水平

在一年的工作中我十分重视加强和改进思想作风、工作作风、领导作风和生活作风建设，能够按《关于切实加强领导干部作风建设各项规定》严格要求自己。在招商引资的实际工作中，作为局长我最深刻的体会就是全局上下团结一心，求真务实，各项工作都力求实效，不图虚名。我团结班子成员，以满腔热忱和开拓进取的敬业精神，认真抓好全局各项工作，带领全局干部职工踏实勤奋工作，实现了重点工作的新突破。一是招商引资超额完成。截至目前全区引进国内区外资金48.3亿元，同比增长37.6%；二是认真细致开展局机关日常管理工作，基础性管理工作得到加强；三是加强队伍建设，培养一支“想干事，能干事，干成事，不出事”的招商引资队伍。

三、下一步继续加强党风廉政建设责任制的执行和落实，做好自己的本职工作。

(一)加强廉政教育，强化思想意识。

我带头积极参加各类廉政教育活动，并找时间、挤时间自学，不断用科学的理论武装头脑，不断改造自己的世界观、人生观和价值观，永葆思想上的纯洁、政治上的敏锐。本着“内容求深、载体求新、形式求活、效果求实”的原则，以“廉洁奉公、勤政为民”为主题，组织开展勤政廉政教育活动，做到警钟长鸣。

(二)加强职业道德和工作作风建设。

针对在创先争优、“三服务一创建”等活动中查找出来的突出问题，特别是招商引资过程中出现的实际问题，我多措并举，全面加强职业道德建设和作风建设。积极引导和教育本局职工牢固树立解放思想、实事求是的观念，努力争当“党性坚强，勤奋学习的表率；提能增效，务实干事的表率；厉行节约，简约成事的表率，规范有序，遵纪守法的表率；公正廉洁，严格自律的表率”。

(三)发挥先锋作用，当廉洁自律的楷模。

在今后的工作中，我要更加自觉地遵守党风廉政建设的各项规章制度，严格执行审计“八不准”，不徇私情，廉洁从政，牢记“两个务必”，始终保持清廉的本色。积极发挥先锋带头作用，争当廉洁自律的楷模。

回顾一年来的工作，我能够严于律己，廉洁从政，带头遵守廉洁自律各项规定，认真落实党风廉政建设责任制，但在工作和学习等方面还存在一些缺点和不足。一是理论学习不系统、不深入，特别是对中国特色社会主义理论和科学发展观的学习领会，需要进一步加强。二是深入基层调研不够，忙

于日常事务多。今后，我将竭力进取攻关，努力克服不足，创造性地开展工作，加强学习，加强调研，加强作风和党风廉政建设，把招商引资工作做好，也恳请同志们批评监督。真诚感谢各位领导和同志们对我的关心、支持和帮助。

各位领导、同志们，我的发言完了，诚恳接受各位领导和同志们的质询，同时希望大家对招商局的工作多提宝贵意见和建议，我会虚心接受，并做到如实答复，请审定。

药师述职报告工作总结篇七

时间过的飞快，在繁忙的工作中，在公司工作不知不觉已经将近2年了。首先，非常感谢公司给我这个成长的平台，令我在工作中不断的学习，不断的进步，慢慢的提升自身的素质与才能。同时，向公司的领导以及全体同事表示衷心的感谢，有你们的协助才能使我在工作中更加的得心应手，也因为你们的帮助。我才能在工作上，围绕公司的中心工作，对照相关标准，严以律己，较好的完成各项公司安排的工作任务。

一、工作心得和体会

虽然一直从事房地产这个工作，但是我发现要学习的地方还是很多，通过向领导请教、向同事学习、自己摸索实践，在较短时间内熟悉了工作流程，明确了工作方向，提高了工作能力，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路。

我十分感谢公司，给了我很多的学习机会，也希望公司日后也能继续一些有些关于销售的培训工作，我希望能通过学习不同的知识，补足自己的不足之处，让自己能把销售工作做的更好。

二、关键事项

作为一名策划人员，我本着“要不断的完善自己各方面的专业技能”这样一个目标，开拓创新意识，积极的完成本职工作，做好房产策划工作，严格细致地要求自己按照公司流程中所有步骤及时完成工作。

我很有幸的多次参与了公司分配的市场调研工作，每次我都深深的体会到终端销售的力量，也让我觉得策划并不是万能的。

三、年的改进思路

在这段时间里虽然做了一些工作，但仍然存在些题，主要表现在：创新精神不足，不能积极主动发挥自身聪明才智，而是被动适应工作需要。领导交办的事情虽然都能完成，工作当中有时会忽略考虑更深一层方面，这样会造成是被动工作，减慢了工作上升到一定高度的速度。后续工作有些做的不到位，但是，我相信在我自己不断的努力和领导的帮助下，我会尽快提升自己，避免掉一些不必要的失误发生，所以我会不断补充自己各个方面的不足之处，做好销售工作，希望能为公司带来更好的经济效益。

在今后工作中我将继续努力奋斗，巩固现有成绩，针对自身的不足加以改进，争取在新的一年里做的更好。

20年也许对于房地产行业会是一个考验，但对于我们大家也许也是一种挑战，但是身处我们团队中，我十分的有信心来面对这场突如其来的“冬天”。

药师述职报告工作总结篇八

刘，男，**年*月出生，**年8月参加工作，中专文化，中共正式党员，现任xx县计划生育服务站主管中药师。

个人自**年1月被聘任为主管中药师以来，紧紧围绕计划生育

工作重点。认真学习和执行《中华人民共和国人口与计划生育法》、《计划生育技术管理条例》、《医疗事故处理条例》以及有关医药法规，不断加强自身医德修养，始终坚持以全心全意为广大育龄群众服务为宗旨，工作勤勤恳恳，任劳任怨，尽心尽责，对技术精益求精，刻苦钻研业务技术，努力提高业务技术水平，圆满地完成了各项工作任务。

自任职以来，始终坚持工作质量第一，服务质量第一。工作中，严格按照《药品管理法》规定，加强对药品质量控制把关，严防假、冒、伪、劣药品进入临床。同时，做好毒、麻、剧等特殊药品管理，确保临床用药安全有效，防止舞避现象发生；积极协助领导指定和完善单位药品管理制度、先后指定了《药品质量管理制度》、《药品保管制度》、《药品发放工作制度》等管理制度，使单位药品管理趋于制度化、规范化，避免了违规操作和差错事故发生；工作学术方面有了非常大进展，积累了较多工作经验，提高了自己业务技能，较好地完成了本职工作。以医药法规为准则，时刻以高标准要求自己，坚决纠正和杜绝医药行业中不正之风。使本人政治素质与业务素质达到了主管药师水平。

工作中，明确自己职责，兢兢业业，较好地完成了各项工作与任务指标。认真做好缺货登记、效期登记，认真对待处方审核、化价、调配、发放工作，严格遵守处方调配制度，认真按照“三查七对”处方审查制度，严格操作，发现处方中存在配伍禁忌、剂量、规格等方面差错，能及时与医生联系，准确调配，认真复核，近五年来，发放药品32300张处方，未出现任何差错事故，为群众提供了快捷、准确、优良药学服务。

同时，积极主动地向服务对象宣传计划生育、避孕节育和生殖保健知识，医学教，育网|搜集整理协助医生做好计划生育技术指导、咨询以及有关临床医疗服务，工作中，严格执行“医疗毒性药品”、“放射性药品”管理办法以及特殊管理有关法规。熟练掌握药品微机化管理技术，在一定程度上

保证了药品财务管理准确性，做到微机化价，操作熟练、迅速，尽可能减少病人化价等候时间，对发放到病人手中药品，能主动向病人讲解有关用药常识与注意事项，尤其对孕产妇用药注意事项作耐心解答，使病人在服药时良好地遵守医嘱。积极参加本专业各项活动，加强药学基础理论知识学习，不断充实和更新自己知识，了解和掌握药学界学术新动向，熟练掌握药学基础理论、基本知识和基本操作技能，利用药学专业知识指导临床合理用药。