

2023年养老保险稽核业务流程 养老保险 个人工作总结(优质6篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

养老保险稽核业务流程 养老保险个人工作总结篇一

一、加强领导、搞好协调

我乡新农保办提高对此次核查工作重要性的认识，及时向乡领导汇报，同时加强与公安等部门的统筹安排，精心组织，确保此次核查数据真实、有效，具有说服力。此次核查工作那哈乡人民政府高度重视，积极开展动员会，明确责任，确保此次核查工作顺利进行。

二、核查方式

我乡在近期进行的参保缴费工作的基础上，结合对参加原农村养老保险人员的清理工作，采取对村级自查，乡级排查相结合的方法，以乡排查、复查为主，进村入户认真实施好这次核查工作。

镇企业职工养老保险人员、外初务工人员等切实核清其基本情况；对60周岁及以上已领取养老金待遇人员在前段发放养老金情况的基础上，进一步核实清楚死亡未销户人员、嫁娶未迁移户口人员、未进行户口登记人员、未办理身份证人员、五保户人员等情况。

三、取得的成效

此次核查做到了不漏组、组不漏户、户不漏人。根据新农保办的要求，核查工作人员必须做到，逐村逐户的进行排查。要做到不漏村、不漏组、不漏户，不漏人，无错统、漏统、虚报、瞒报。做到了此次核查数据真实、有效。

四、存在的问题

1、由于我乡外出务工，整户迁出的较多，给核查工作带来了一定的困难，部分人员的身份证号难以核对，外出时间难以界定。

2、部分外出人员外出时间较长，有的不知去向，失去联络，给人员核查和新农保征缴费工作造成较大困难。

3、我乡地处民族集聚区，部分人员常用名和户口实际登记名存在一定误差，前几次的人口核对中人员姓名登记出现部分同音不同字的现象。

五、下一步工作打算

1、对于外出失去联络的人员，尽量联系亲戚、朋友，取得联系方式，动员回乡参保缴费。

2、积极协调，联系公安部门，核查人口信息，做到了此次核查数据真实、有效。

3、结合即将开展的第六次人口普查，再次深入村组，继续巩固人口核查和征缴费工作。

养老保险稽核业务流程 养老保险个人工作总结篇二

2、管理服务内容不断拓宽。首先，建立并逐步完善了企业退休人员基本信息库(卡)。全市各级养老保险经办机构、街道(乡镇)、社区、企业退管组织按照劳社险中心函[xx]37号

文件规定的数据库项目，建立并逐步完善了企业退休人员基本信息库(卡)，并登录了微机。截至5月底，共填写《许昌市企业退休人员社会化管理服务登记表》53350份。第二，发放了企业退休人员社会化管理服务联系卡。

为了便于街道(乡镇)、社区开展服务，我市养老保险经办机构按照劳社险中心函[xx]37号文件规定的服务项目统一印制了企业退休人员社会化管理服务联系卡，分发到各县(市、区)。截至5月底，已向退休人员发放联系卡6020张，受到了退休人员的普遍欢迎。第三，定期开展了养老金领取资格认证工作。各县(市、区)实际情况采取了不尽相同的认证方式，如禹州市采取指纹鉴定系统开展认证，许昌县采取了数码认证，长葛市采取了电子扫描认证，其他县(市、区)采取了照相制卡等认证方式。各县(市、区)养老保险经办机构、街道(乡镇)、社区积极协助其他地区社保机构进行认证，能够做到主动上门认证，共备案协助认证记录360人次。

3、因地制宜地开展其他服务活动。由于经济条件不同，基础设施建设情况也相应差别，全市各级社保机构根据自身实际情况，积极开展其他服务活动，努力拓展服务内容。通过设立政策宣传栏、发放宣传单等方式进行宣传。许昌县下发了专门文件接收退休人员人事档案，建立了标准的档案室，微机排列，专人负责，目前已接收档案2591份，并为退休人员建立了健康档案。魏都区和许昌县建立了高龄和特困人员服务台帐，成立了退休人员互助组织，如夕阳红协会、781协会等。襄城县按行业定期组织党员开展活动并进行政治学习。

到5月底，全市纳入社会化管理的企业退休人员达到53350人，社会化管理率90%，完成全年目标任务的94%；纳入社区管理37369人，社区管理率63%，完成全年目标任务的97%。

(五)做好了市级统筹前期准备工作。

根据省政府的工作部署，我市已于6月22日下发了《关于印发

企业职工基本养老保险市级统筹施行意见》，7月1日起，市级统筹工作将正式启动。。实行市级统筹是一项复杂的系统工程，涉及到社会稳定和各方面利益调整。对此我们高度重视，认真组织测算、调研等工作，采取多种措施做好前期准备工作，确保市级统筹工作顺利进行。一是完善县(市、区)养老保险基础数据库。针对县(市、区)基础管理工作较为薄弱的情况，我们一方面规范业务管理，另一方面重点开展县(市、区)基础数据库的健全完善工作，确保有关业务和数据能快速、准确移交。二是制订了相关草案。依据市级统筹“五统一”原则，结合我市实际，我们制订了有关市级统筹的配套文件草案：《基本养老保险基金财务管理规定》、《养老保险业务操作规范》、《基本养老保险基金会计管理规定》、《关于许昌市养老保险经办机构设置等有关问题的意见》、《经费管理办法》和《养老保险计算机管理工作暂行规定》等。

根据我市目前的实际情况，7月份全市可以实现企业基本养老保险政策、企业养老保险费率及实行基本养老金社会化发放的统一。筹集和管理使用基金和企业养老保险经办机构 and 人员管理的统一，由于省编办文件尚未下发及财政专户设立等因素制约，暂不能实现。

(五) 各项基础管理工作进一步得到加强

1、进一步强化信息管理工作。为加快金保工程建设，实现全市数据共享，今年以来，我处抽调专门计算机人员长期到县(市、区)进行业务指导，对照80项数据指标，加快数据整理，已经取得阶段性的进展，数据质量逐步提高。截止目前，全市各县(市、区)数据基本整理完毕，为全市数据整合和市级统筹工作的开展打下了坚实基础。

2、展了县级规范管理达标活动，省中心对39个县(市、区)进行了认真检查验收，其中我市的许昌县通过验收，成为全省首批12个达标单位之一。下一步，我们要继续开展此项活动，

到今年底，魏都区和禹州市要达到验收标准，其余县市也要在明年年底前达标，我市的基础管理工作全面得到提高。

3、严把退休审核关。在计算审核退休待遇时，我们认真审核档案，对有关退休条件、退休待遇的基本数据、基本情况逐一核实。尤其是对年龄、特殊工种年限等进行严格审核，严格按政策办事，把好退休关，减少基金流失。同时还实行了职工退休公示制度，接受群众监督。

4、基金管理进一步规范。为切实加强基金监管，确保基金安全完整和保值增值，今年5月份，省中心和我们分别对各县(市、区)进行了财务和基金管理情况进行了检查，重点检查了基金的征缴、支出、结算、管理等环节及内部监控制约机制，及时发现了问题并得到整改，取得了良好效果。截止5月底，全市基金累计结余 14725万元(不含调剂金2592万元)，其中市直基金累计结余4574万元，没有新的挤占挪用。

5、养老保险信息统计得到加强。我市的统计工作也有了明显进步，为领导决策发挥着越来越重要的作用，财务、统计报表报送及时准确，统计分析质量明显提高。

(七) 塑立形象，搞好优质服务

1、加强学习，进一步提高社会保险干部队伍的政治业务素质。一是政治理论学习。我们定期组织全体职工重点学习党的xx大精神和“xxxx”重要思想，不断增强大家贯彻落实“xxxx”重要思想的坚定性和自觉性，真心实意地为群众着想，用我们的工作实绩实现好、发展好、维护好最广大人民的根本利益。二是学习业务。通过各种形式组织大家学习养老保险政策，把有关知识、制度学懂、学透、学精，提高业务素质。三是学习相关知识。学习与社会保障密切相关的知识，扩大知识面，拓宽大家思路，不断自我创新和完善。

2、大力开展行风评议和“优质服务窗口”创建活动。我们按

照以人为本的管理理念，结合实际，进一步完善了窗口服务标准，不断拓宽了窗口服务内容，简化办事程序，坚持政务公开透明，强化监督机制，提供优质、高效、满意的服务，切实保障了参保人员的合法权益。

三、存在问题

综合分析今年的工作，取得的成绩是令人可喜的，但同时还应看到，我们面临的形势还非常严峻，有些问题还比较突出，主要表现在：1、私营企业和个体从业人员的参保率较低，这部分人员应该作为我们扩面重点。同时7月1日后缴费基数和比例的提高，也会对我们工作造成一定影响。2、县(市、区)基础管理工作不扎实，市级统筹后，亟需规范；3、企业退休人员社会化管理服务尚未形成制度化、规范化。

养老保险稽核业务流程 养老保险个人工作总结篇三

(一) 城乡居民社会养老保险工作基本情况

我区下辖1个乡、5个街道办事处，共计18个农业村、6个城中村、31个社区，现有人口22万人。截止到11月底，城乡居民社会养老保险参保人数为25536人，基金收入810、59万元，基金支出510、17万元，基金累计收入1946、34万元，基金累计支出736、24万元，基金结余1210、1万元。

(二) 全年工作情况总结

根据省厅规定，每年度的城乡居保保费要在每年10月底之前收缴结束。为进一步规范保费收缴工作，今年提前筹划与银行合作，由银行代扣代收20xx年度保费。但由于邮政储蓄银行经办能力较差，导致工作进展缓慢，延误了保费收缴最佳时机。为确保在10月底前完成20xx年度保费征缴工作，放弃节假日休息，加班加点，采取区、乡、银行三方合作入村的方式，分四组下村收取保费。截止10月底□20xx年城乡居民社

会养老保险保费收缴工作全部结束。

第二、配合上级做好社保资金审计工作。

按照国务院部署，国家审计署在今年2月至5月对我省社会保障资金进行审计。得到上级做好迎审工作的通知后，加班加点做好相关材料、制度的准备工作，工作人员保持24小时联系畅通，与审计组成员随时保持沟通。五月初审计结束，审计中出现的问题是33人重复城乡居民社会养老保险和企业职工养老保险，主要原因是由于两个险种没有实现数据共享，导致重复参保。已集中精力在5月11日前为其办理了城乡居民社会养老保险退保，政府补贴已存入财政专户，完成了整改。

第三、加强信息化建设，实现系统化管理。

对乡办级新农保系统管理员进行培训，日常工作中系统出现的问题及时与领导和软件公司进行沟通解决；在新农保系统内对到龄人员进行认定，截止到20xx年10月底，新农保到龄人员共计434人，养老金已全部补发。今年七月份，河北省城镇居民社会养老保险管理系统投入使用，我区在xx市率先进行城镇居民社会养老保险管理系统信息录入。为保证信息录入工作尽快完成，工作人员加班加点，牺牲休息时间。发现异地重复参保等现象后，及时与省市及相关县区沟通联系，确保工作顺利开展。至20xx年年底，我区城乡居民社会养老保险管理系统信息录入工作全部结束，实现系统化发放。

第四、完成被征地农民社会保障费预存款的审核工作，建立被征地农民台账，保障被征地农民的根本利益。

xx市20xx年度第二批次、第七批次、第十五批次、第二十五建设用地涉及到xx区部分村及社区，按照省政府《关于实行征地片价的通知》（冀政[20xx]132号）和□xx市xx区人民政府关于实行征地区片价后被征地农民社会保障费提取比例有关问题的批复》（沧新政字[20xx]32号）文件的规定，核算

上缴社会保障费预存款1778、1836万元，风险基金128、8845万元。

此外，为摸清被征地农民底数，保证被征地农民根本利益，按照区政府要求，建立全区被征地农民台账。

第五、完成“8023”涉核部队人员基本情况调查工作。

按照上级统一布置，与区民政局积极沟通，由民政局提供符合参加城乡居民社会养老保险条件的“8023”涉核部队退伍人员名单，确保该类人员养老保险问题得到妥善解决。根据民政局报送情况，我区“8023”涉核部队退伍人员中并没有符合条件参保人员，此项工作全部结束。

第六、排查重复参保人员，避免财政重复投入。

在实际工作中，由于城乡居民社会养老保险与企业职工养老保险未实现数据共享，存在部分参保人员重复参保的现象。我中心经过集中排查，共计发现重复参保人员282人，个人账户本金770400元，本息共计774958、71元，政府补贴32821元。截止到9月底，相应政府补贴已存于财政专户，个人账户金额退发工作全部结束。

由于老农保与城乡居保缺乏必要的政策衔接，为保障参保人的利益，按照原有制度核算老农保到龄人员养老金，并按照原有渠道发放。20xx年老农保新增到龄人员43人，领取人员231人，老农保参保人员共计2401人，老农保基金累计结余184、38万元。

此外，原有老农保账户由于开户资料不全，需要更换账户。经与区财政局协调后，老农保新开户工作已经完成。

第八、进行城乡居保经办机构服务规范化达标建设。

按照省市统一安排，在今年11至12月对城乡居保经办机构管理规范化建设工作进行验收（沧人社字[20xx]340号）。我中心高度重视，周密安排，倒排工期，组织区、乡（办）、村（社区）三级经办机构进行规范化建设。

第九、进行待遇领取人员生存认定。

为了进一步推进城乡居民社会养老保险工作，不断加强基金监督与管理，防止冒领或故意弄虚作假、骗取社会养老基金的现象发生，20xx年10月开始进行我区城乡居民社会养老保险待遇领取人员生存认定工作。截止到20xx年11月底，待遇领取人员生存认定工作全部结束。

二、20xx年重点工作安排

根据我区实际情况，计划在20xx年上半年进行保费征缴工作。

第二、进行20xx年年度待遇领取人员生存认定工作。

按照统一安排，省厅将于20xx年对全省社会保险业务档案进行达标验收工作。我中心将根据有关文件要求，对城乡居民社会养老保险业务档案进行整理规范，务求达标。

第四、做好被征地农民社会保障工作。

按照上级政策做好被征地农民社会保障工作，保障被征地农民根本利益。

第六、指导今年没有达标的城乡居保经办机构继续进行规范化建设，争取明年达标。

养老保险稽核业务流程 养老保险个人工作总结篇四

1、继续搞好农保扩面征缴，截止6月15日，实现保费收入万

元，新增投保人数为44人，全县累计领取养老金人数764人，上半年新增11人。

2、认真贯彻市农保工作会议精神，积极做好建立新型农保制度的前期筹备工作。上半年，我们相继制定了《村级干部参加农村社会养老保险实施意见》和《县新型农村社会养老保险制度试点意见》，目前正在与县分管领导和组织部等部门进行协调，力争下半年付诸实施。

3、认真学习贯彻国家及省市有关社会保险基金审计监管工作的有关文件精神，认真做好自纠工作，确保基金安全。

4、加强建立新型农村养老保险制度的宣传工作，利用《今日》、电视台等媒体广泛宣传新农保政策和介绍我县农保工作的发展情况。

按照省市有关文件精神和县具体分工，农保处主动与县工业园区

等用地单位配合，搞好被征地农民基本保障工作。由于我县的情况比

较特殊，目前只针对第四年龄人员实施基本生活保障，截止

6月份，全县参加基本生活保障的人员653人，累计补助金收入150万元（含），上半年支出万元。还有约1200人将于下半年陆续纳入基本生活保障。

1、在征得县政府同意的情况下，尽快启动新农保试点，加快建立新制度的进程。

2、集中全力加大保费征收力度，办公室除留值班人员外，其余人员全部下乡，实行定点定片，纳入目标考核。

- 3、搞好农保基金的自查自纠工作，迎接省市大检查。
- 4、想办法筹集资金，保证各项业务的正常运转和机构的稳定。
- 5、争取提前完成或超额完成市县下达的全年目标任务。

养老保险稽核业务流程 养老保险个人工作总结篇五

一、主要业务开展

用三句话来概括，就是是个上会报告年，是个开拓创新年，是个制度规范年。

(一)是个上会报告年

随着稽核体制改革的不断深化，我感觉稽核部的角色定位被行领导不断地提高。为什么这么说呢，最突出的体现就是需要稽核部上会的综合材料越来越多了。我粗略地统计了一下，从年初的董事会开始，由我室或我本人参与撰写的各类董事会、行长办公会、经营分析会，或向行长单独汇报的会议综合性材料就多达10项次13份报告，平均每个月1份多，仅正文及附件总数约13万余，至于为写成这13万所需要读的基础材料更是数量巨大。

《稽核部年度工作计划》，计划合计，附件，汇总分析量，分为简约版和详细版，上了2次行长办公会并通过。

《华夏银行股份有限公司xx年年内部控制检查监督工作报告》，分为汇报版、报告版和说明，董事会通过。

《华夏银行市场风险管理审计报告》，分为汇报版、报告版和说明，董事会通过。

《华夏银行关联交易审计报告》，董事会通过。

《1季度稽核监督报告》，正文，附件，行长办公会汇报。

《1季度内外部检查问题整改情况报告》，由李总作为部分内容向吴行长汇报。

《上半年稽核监督分析报告》，正文，数易其稿，同时制作ppt□上半年经营分析会上宣讲，行领导好评。

《上半年内部控制监督报告》，董事会通过。

《度各分行突出风险问题分析报告》，准备向行领导汇报。

《度市场风险稽核报告》，准备向董事会报告。

此外，还根据部领导安排，规范报告模式和要求，组织各分部向吴行长和成书记汇报区域行风险状况。

记得我曾和同事们感言，写报告我是最不怕的，但是最怕的是写上会的材料。因为，每次上会宣讲，面对的受众往往层次很高或范围很广，出现错误后其放大倍数较大，因此对工作的精准度和深度分析要求更高。短短一句话可能都会对行长或分行有很大的影响□xx年至今，这么多年，承担着稽核部大部分上会材料的组织，压力是非常之大的。可以说，每一次汇报，每一次上会，都如“过堂”一般，从材料的搜集到结构的搭建；从内容的填充到整体的润色，从撰写的角度到总体的高度，没有哪一个流程不是耗费了主撰人、协作者及各级领导的大量心血，每一份报告的辛苦写作过程都深深刻在每一个经历它从无到有全过程的参与者的心里。而上会材料是尤其的多，这么多上会材料中，我不想一一道来，仅想讲印象最深的2份。

一是全年工作计划的制定。工作计划，最突出的特点就是首次提出了“稽核需求”和“风险分析”的理念，并将其贯彻到各稽核办公室和各分部的思想中，落实到计划的实际编制

行动中。在李总的大力肯定和支持下，我就计划的编制细节多次和吴总沟通，由于无可借鉴经验。从计划通知的下发开始，我们一步步地讨论需求调研的层面和对象(首次涵盖了总分行从行领导到柜台操作人员的各层面)、需求调研的问卷格式(分ab卷，既有选择题又有问答题)、需求报告和分析的方向和内容、计划主体的层次和附件的内容，每个细节和节点都设计得力求完美。当一份份需求调研问卷发给行长秘书，看到他们惊奇而赞许的目光，当一份份行领导稽核需求调研问卷返还时，读到他们或详尽或简洁的答案时，心中被稽核带给自己的快乐填满了，很有成就感。讲个小插曲，这里面效率的当属我们成书记，当我给刘秦送上去，还在电梯间奔波时，成书记就答完了，我和刘秦在电梯间完成了交接过程，可见主管领导对稽核工作的支持力度。当然，具体的计划编制过程就不细说了，我们的阅读量约为21万余，这期间的加班加点和反复多次的修改到底有多少，已经记不清了，我只记得的计划的编制，我的汗水和泪水并存，收获和快乐并存。在这里，我要感谢北京分部的王冬主任给我的大力支持与配合。

二是半年度稽核监督分析报告的撰写。这是我们稽核体制改革后第一次在各分行和各部门之前的亮相，是各位奋战在稽核一线同志半年来稽核监督成果的首次展示，同事们的辛苦能否得到认可，全承载在这份报告上，承载在李总那半个小时的演讲上。

为了这份报告的成功，成书记专门在一季度稽核运行会上具体讲到怎样抓住分行的特点进行描述，李总、吴总召开专门的会议布置安排，我记得在我们下发给各分部的通知里面，传递的信息是这份报告的质量将决定着他们考核的位次。各分部都将此项工作当成大事来抓，上海分部对上海分行的分析尤其突出，孙影在整理的过程中，曾和我说，一个都不想删，但受篇幅所限，又只能忍痛割爱。稽核部为此首次专门成立了写作班子，各室也是通力配合。现场室，将此项工作当成了当期最重要的工作为我们提供着分析素材；非现场室为

我们统计各类数据；系统室将业务骨干借给我们；离任室将最突出的人员风险提供给我们。报告的内容和结构经历了一次大的调整，第一稿是以分行为序，讲述各分行的突出风险或有特色的经营亮点，这一稿我们就付出很多艰辛，不仅我室的人加班，写作班子成员也在加班。但第一次部内会议讨论后，认为不能全面地反映各业务条线的稽核问题整体特点，因此短时期内，让我们做了*式的修改，完全按业务条线进行归类和分析。在这里我要特别提一下孙影，她的工作效率和质量真的是非一般人所比，在短短半天的时间内，就在大量的资料中，去粗取精，去伪存真，将修改后的报告初稿完成了，为后来的修改节约了宝贵的时间。还有曲晨，作为系统室的援军，连续2天作ppt做到凌晨二三点。最后两天的白天，吴总在我的办公桌前现场办公，一一句的修改，最后一天的深夜9点至10点，李总给我打了不下20个电话，一个问题、一个地核实确认，报告当天早晨5点钟，李总还在对建议部分做最后的修改和完善，吴总还打来电话提醒我又想起一个地方注意是否改了。

我常想，部领导都这样注重细节，我们这些从事具体工作的员工，根本没有理由不细心，不用心。这点点滴滴的付出还是有所回报的，第二季度的经营分析会上，有一位分行行长说这是他十二年参加经营分析会听到的的一次报告，董事长和行长也给了充分的肯定。听到李总传达的这些评价，我们的心也舒展起来，一切的努力都是值得的。

(二)是个开拓创新年

为什么这么说呢？主要是督改室从无到有，从年初摸着石头过河，到年末总结出一整套经验和机制，哪一条哪一款都是我们在部领导的启发和引导下，通过深入调研、认真分析、举一反三，由理论到实践，再由实践上升到理论的一个螺旋型提升的过程。

1. 建立整改工作制度。这个制度是我部率先提出的，开同业

之先例。

2. 建立重点难点问题协同整改机制。这是我行首次在全行范围内为分行解决实际困难，系统化地解决各分行的难点问题。

3. 建立差异化整改机制。这同样是前所未有的创新举措，有效地利用稽核资源，有重点地开展工作。

4. 首次和专业部室联合督改。

5. 首次接受北京分行、资金营运部等单位的主动沟通整改。

6. 探索对分行现场整改理念的讲解、一对一专家辅导式督改等方式

7. 建立日常督改与现场及离任稽核工作相结合的工作方式

8. 建立非现场分析性审核与现场整改核查工作相结合的工作方式

9. 建立按季度形成督改工作报告的机制

10. 深化现场核查与延伸检查相结合的工作方法

11. 建立现场核查与现场协调整改相结合的工作方法

12. 建立针对行领导批示问题的快速反映机制

12个事项中创新类就有10项，上述工作的成效就是全年对至度3746余个内外部检查指出问题进行了督改，综合整改率达到约94%，比xx年年度的综合整改率提高了近15个百分点，督改成效非常明显。

(三)是个制度规范年

养老保险稽核业务流程 养老保险个人工作总结篇六

总缴费213738元, 合计总参保金额1087020元。

一. 统一思想. 加强领导首先是组建领导班子, 由沈锡根同志为组长, 华根洪为副组长, 其中班子成员和会计为组员的领导小组。

1. 及时召开领导小组会议, 认真细致分析和领会镇里会议精神, 对几个文件内容及相关政策进行解读, 使班组成员都能领会和了解, 便于熟悉工作。

2. 建立三个工作小组, 村干部领导各小组成员。分别担任三个小组的组长, 村民组长为组员, 同时制定相关激励政策, 调动工作小组积极性和进取性。

二. 层层发动, 做好宣传通过上面三种关系, 及时召开党员. 组长. 村民代表会议, 由领导小组组长, 对这次社会养老保险做法, 进行作动员, 造声势, 把镇. 村二级会议精神, 及时贯彻和传达。

1. 三个小组全体成员召开第二次会议, 再度贯彻这次会议主要精神, 并落实激励政策。

2. 开好广播会, 再次在全村范围内对推动这项工作进行宣传 and 之前动员。

三. 分片包干, 落实到户三个小组, 每个组包干7个小组。

1. 对片区农户及家庭人员劳动力资源分布状况作到心中有数, 对症下药。

2. 劳动力资源登记, 及做好社会养老保险工作, 有机结合, 左右开弓。

四. 落实到位，责任到人每个小组，根据小组大小，分配一定人数参加保险。

1. 从我做起，从自己做起，班组人员必须自己带头，自觉参加保险，村民代表. 党员干部有条件的带头参加。

2. 发扬团队精神，互帮互助，工作信息确保畅通。每个组，做到“赶. 帮. 超”，营造一定工作热情和氛围。

村干部齐心协力提前超额完成养老保险参保任务，参保率达到160%多，极大地鼓励了村民参保的热情。我村将继续努力配合上级政府做好后续工作。