

2023年学校作风整顿月工作总结汇报(优质6篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

学校作风整顿月工作总结汇报篇一

3月6日，县局召开了以“树教育新风，扬师德正气”为目标的教育系统学法守法暨作风纪律整顿大会。要求教育系统各单位通过“查摆问题”达到“解决问题”的目的。结合会议精神和中学的实际情况，我们通过开展思想动员、政治学习、法制宣传以及自查自纠等活动，提高教师队伍的思想素质和业务水平，加强法制观念，努力创建平安和谐新校园。

一、加强组织领导，坚持依法治校。牢固树立依法治校理念，坚持坚决治理到底的信心和决心。

- 1、提高领导班子的战斗力和凝聚力。
- 2、端正领导班子和教职员工的工作作风，狠抓学校常规管理。
- 3、加大法制宣传力度，使每位教师和学生都知法守法。
- 4、建立健全各项规章制度，做到以德服人，以制度管理人。
- 5、加强安全管理，努力实现安全工作零事故。

二、加强队伍建设，提高教学质量。通过解决教师思想问题和能力问题，培养和组建一支思想作风端正，业务水平突出的教师队伍，从而提高我校教学质量。

1、开展师德师风建设和业务技能大赛。

2、扎实做好教学常规管理工作。

3、积极开展形式多样的教研教改活动。

三、加强办学特色，注重习惯养成教育。好习惯成就好人生，继续发扬我校国学经典朗诵和习惯养成教育两大特色，培养学生良好习惯的养成，以良好的习惯促学风、正校风、拉教学。

学校作风整顿月工作总结汇报篇二

一、理论学习较松懈

其主要原因是思想认识不深，认为那些政治理论、教育理论对于一线教师来说，学不学无所谓，所以只停留在表象上，没有从实质上深入研究，导致教学过程中出现很多困惑，其根源在于本人主观的思想倦怠，不思进取，客观上理论修养不够。

二、业务水平有待提高

和周围同志及老教师比，自己的经验匮乏，业务水平还有一定的差距，特别是对新课标的学习还不够深入，不能及时动态地了解新的教育理念，不能与时俱进，其根源是思想僵化。

三、教研力度不够

作为中段教师，近年来虽然也认真参加课题研究、集体备课

等各项教研活动，但总觉得我校的教研氛围不够浓厚，成绩不够显著。自己虽然在教学方法的研究上做出了一些努力，但是却很少写出质量高的教研论文，总是以教学任务重，时间少等借口搪塞推脱，久而久之，导致自己的教育研究水平进步不大。

四、工作作风不够扎实

遇到困难不能“知难而进”，有时有任其自然的松懈思想，在工作中不能开拓创新，总是墨守成规，畏首畏尾，生怕工作出现错误，有不求有功但求无过的思想存在，工作不积极主动，总是认为办好领导交代的工作就行了，不能做到勤思考，想点子，从而使工作停滞不前。

有问题就要改正，下面是我的整改措施，也是我的努力方向：

一、积极参加政治学习，提高认识，更新观念，树立先进的教育理念，用科学的知识武装头脑，对待教育事业要忠诚热爱，把它当做自己的理想去追求，做好教学中的每一件小事。

二、要加强理论学习，认真研究教学方法，提高业务水平和教学能力，备课要认真，努力提高课堂效率，增强教学艺术魅力，争取教学质量再上新台阶。

三、多反思教学过程，总结教学经验，向身边的每一位同事学习，变压力为动力，积极促进自身能力的不断提高，勤学习，勤思考，多总结，再将所得的教学经验、方法运用到教学实践中去。

四、在工作中严于剖析自己，认真进行自我批评，通过不断反思来促进自身成长。在工作中要强化精品意识，要么不做，要做就尽最大努力做好。对待自己所负责的工作要大胆，积极主动，不能只停留在上传下达的层面上，要从工作要求出发，与同科室同志一道，群策群力，高质量完成各项工作。

五、要乐于奉献，实现自我。作为一名教师要有志向，更要乐于奉献，通过奉献来实现自己的志向。

总之，优秀的师德，是做好教育工作之本。我对今后的工作充满了信心，又增添了危机感，我将始终坚持不断学习，不断追求，增强服务意识，从每一件小事做起，从现在做起，努力做一名无愧于心的教育工作者。

学校作风整顿月工作总结汇报篇三

一、主要工作

干部作风整顿办本着“标准要高，要求要严，方法要活，工作要实”的原则，坚持“作风整顿与日常工作两促进”的工作思路，在工作任务重、人员紧的情况下，抽调精干力量，迅速成立了作风整顿建设领导小组，明确了分工、落实了责任。研究制定了实施方案，出台了《关于开展干部作风整顿建设活动实施方案》，对干部作风整顿建设活动作出了具体的安排。各部门认真按照部署，结合实际，主动展开工作，迅速进入状态，认真落实好各阶段目标任务。

（一）在学习讨论阶段，紧密联系干部、职工的思想、工作实际，深入发动，认真抓好学习讨论，打牢作风整顿建设思想和理论基础。

1、抓好思想发动。卫生院领导召开会议作了动员报告，指出了目前在思想、作风、纪律方面存在的亟待解决的突出问题，明确了干部作风整顿建设活动的目的和意义。要求全体干部职工大力倡导和培养胡锦涛总书记提出“八个方面”的良好风气，抓住作风整顿契机，统一思想认识，调整工作状态，保持严谨作风的根本要求，扎实开展干部作风整顿活动，切实转变干部思想作风、学风、工作作风、生活作风。

2、抓好学习讨论。一是整顿办结合工作实际，制定了学习讨

论的内容，保证了10天的集中学习讨论时间。二是创新学习形式，每次集中学习，都由分管领导组织集中学习、集中讨论，巩固学习成果。三是注重学习效果，统一发放了笔记本，要求认真做好学习笔记，并不定期进行抽查。职工妥善处理工学矛盾，认真作好学习笔记、撰写剖析材料、开展交心谈心活动，边学边改，为查找问题、整改提高打下了基础。

（二）在查找问题阶段，围绕“找准抓住突出问题”，多渠道征求意见，深入查找问题，着力解决突出问题。

1、周密安排，开门纳谏。为把各单位和个人的问题找准找实，发放了单位及工作人员个人意见征求表，归纳整理出各类意见建议33条。在自查的基础上，领导与领导之间、领导与干部之间、同事与同事之间，认真开展批评与自我批评，推动了干部作风整顿建设纵深发展。

2、对照检查，深入剖析。一方面将收集的意见和建议

原汁原味地单位和个人，并认真对照问题深入思考，自我检查，每个干部职工都撰写了个人的剖析材料。另一方面，针对存在的突出问题，有针对性地提出了整改措施，为整改提高做好了准备。

3、结合工作，边查边改。通过作风整顿的深入开展，有力推进了当前工作。工作纪律明显好转，干部工作责任心进一步提高。

（三）在整改提高阶段，抓住查找和解决作风方面存在的突出问题这个重点，扭住“从我做起”这个关键，坚持构建作风建设长效机制这个根本，坚定不移抓整顿，扎扎实实抓整改，坚持不懈抓建设，确保了干部作风整顿建设活动的实效。

二、主要成效

（一）干部职工普遍受到一次深刻的思想教育。通过学习教育，干部职工充分认识到了作风整顿建设的重要性和必要性。自觉对照卫生院工作要求、规定、纪律，真正把自己摆进去，从大处着眼，从小处着手，从细处抓起，从我做起，切实找准存在的问题，立行立改，在思想上有明显提高，作风上有明显改进，工作上有明显进步。干部职工的纪律意识、服务意识、实干意识、廉洁意识进一步增强，消除了过去“软、散、懒”的现象。

（二）找准了各级基层组织、干部工作及作风方面存在的问题，明确了努力方向。通过意见征求、查摆问题、互相剖析、领导点评等方式，广泛调动干部职工参与的积极性，开门整风、广纳良言，找准抓住了工作及作风中存在的主要问题，针对存在的主要问题，在深入剖析的基础上，明确了今后工作的努力方向，提出具体的整改措施。

（三）建立长效机制。通过深入剖析存在的突出问题，着力解决了干部责任不到位、制度不落实的问题，不断地把加强作风建设中的好做法、好经验上升到制度层面，转化为经常之举。

我院干部作风整顿建设工作虽然取得了一定成效，但还存在着进展不平衡、宣传力度不够等问题。对照区局的要求，还存在差距。个别干部未及时撰写《个人剖析材料》、思想认识不到位，还未完全进入工作状态，存在得过且过、盲目乐观思想。针对上述种种问题，各科室要夯实基础，突出重点，围绕“根本在解决问题推进工作”目标，在今后工作中，创新体制机制，加强干部经常性教育，确保卫生院的每位干部职工以饱满的热情、更大的干劲，做好卫生院的每一件工作，为卫生院迎来新的发展机遇，面对新的挑战，做出积极贡献。

二0一二年三月二十六日

学校作风整顿月工作总结汇报篇四

通过各种渠道的学习后，我结合自身思想和作风，遵守实事求是的原则，对自己的工作进行了全面回顾和深刻反思，对自己在思想、工作中存在的问题与不足有了更加清醒的认识，为今后更好的工作奠定了基础，通过学习，我认真进行了自查和剖析。

一、仍然存在问题：

（1）工作作风不扎实，业务上不钻研

对于已教过的知识，从不深挖有哪些问题和不足，授课过程中对于一些解决不太好的问题就放过去了，也不主动与老教师讨论交流，不能把工作做实、细。经常图个省事。照搬照抄，只是想只要完成应付了就算了。在工作中遇到繁琐、复杂的事情，有时会采取逃避的态度。缺乏一种刻苦钻研的精神。

（2）满足于现状，学习不够积极主动。

对于自己来说，对自己的要求不够严格，未能起到模范带头作用，对于取得的一点成绩，沾沾自喜，且不知自己乃井底之蛙，更是不知深浅的觉得自己现有知识和业务能力足以应付学生。对于业务学习，政治学习不够而且经常拖沓，不按时完成学习任务，对于一些理论知识，政策法规也是一知半解，在新型形式下新的教育理论知识学习不够，钻研不深。尤其是学习笔记上字迹潦草，质量和数量都不能保证。

（3）工作上缺乏耐心和技巧，方法单一

学习不够加之性格急躁常常在处理学生问题、整顿班风纪律、鼓动激励学生，与家长沟通上缺乏耐心和工作方法，简单粗暴导致教育效果不好，经常事倍功半。

（4）创新意识不够，固步自封

工作上满足现状，热情不很浓，创造性的思路不宽、不多，不能创造性的开展工作常是“穿新鞋走老路”尤其体现在备课和教法上，常是老一套对待新学生。

二、分析原因

（1）思想态度上

思想上松懈导致态度上不端正，上进心不很强，得过且过。

（2）行为习惯上有些教师平时工作习惯和纪律上较为散漫，不能及时完成作业和任务是其常年形成的一个坏习惯，爱拖拖拉拉，丢三落四。

在经过了动员学习和深刻的思想自查自纠之后，我正确认识到了自己平时工作不当的地方，明确的今后的深入提高方向。

在今后工作中，我将继续以这次纪律作风整顿活动为契机，抓好抓实教育教学工作，做到有布置，有检查，布置一个任务，完成一个任务，及时总结反馈，确保各项任务的落实执行效果。充分调动全体学生的积极性和创造性，确保一流的教育教学质量，做到让领导放心，让家长安心，让社会满意，为我镇的教育水平再上一个新台阶尽自己的微薄之力。

学校作风整顿月工作总结汇报篇五

今年以来，尤其是县级机关作风建设大会以后，我局认真贯彻落实大会精神，狠抓三个强化，搭建三个平台，全力推进机关作风建设工作，在局机关乃至全系统掀起了一股加强作风建设的热潮，现将有关情况汇报如下。

一、强化宣传发动，搭建作风建设教育平台。

一是深入贯彻会议精神。县委县政府召开县级机关作风建设大会以后，我局迅速召开全体人员会议，将大会精神进行了传达学习，进一步动员和强化了全局人员的作风建设意识。二是持续开展学习教育。今年我们利用每月两次的机关集体学习，先后组织学习了在中纪委七次全会上的讲话、《中共中央纪委关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》、6月25日在中央党校省部级干部进修班上的讲话等内容。3月底，我们还邀请县委党校常务副校长吴金明同志为我局机关干部作了一堂生动活泼的作风建设讲座，使大家进一步增强了加强作风建设的责任感和使命感。三是分组召开组织生活会。4月底，我们机关党支部7个党小组分别召开了党员民主生活会，专题就党员个人的作风建设情况进行了深刻的批评和自我批评，并就进一步加强个人作风建设畅谈了打算。四是认真制订作风建设工作方案。根据东发[20xx]18号《关于加强和改进县级机关作风建设的意见》、东办发[20xx]80号《关于在县级机关开展“创一流办事环境，树一流服务形象”主题活动的实施意见》文件要求，在宣传发动，提高认识的基础上，结合我局实际，制定了本局机关作风建设暨“创一流办事环境，树一流服务形象”主题活动工作实施方案，对作风建设工作进行全面部署。

二、强化规范管理，搭建作风建设制度平台。

今年，我们继续按照国土资源部“完善体制，提高素质”和省厅推行精细化管理的要求，健全和完善了各项规章制度，强化规范化管理。进一步健全了机关管理规章制度，对机关学习、办公自动化、信访、违法案件会审、执法监察巡查、地价管理、财务管理、机关事务管理等16项内部管理制度进行修订和完善，增设了违反作风建设有关规定的处理意见、贯彻执行“五条禁令”的实施意见、县国土系统过错责任追究制度等意见和制度。同时，制订出台了国土资源业务规范汇编，囊括了地籍、规划、地矿、耕保、利用、储备、法规

监察、档案管理等国土资源管理工作的全部门类，共计 27个具体规范，该业务汇编的编制，用制度和规章形式明确和固定了国土资源各项业务工作的操作程序和步骤流程。通过建立完善内部管理制度和业务工作规范，搭建作风建设制度平台，从源头上规范了工作人员的服务行为。

三、强化监督考核，搭建作风建设激励平台。

一是加强监督。针对作风建设的新精神、新要求，今年我们安排纪检监察室和办公室重点抓了三个方面的监督检查，并将检查范围从局机关下移到基层国土所，取得了较好的预期效果。抓中午禁酒。将中午禁酒作为局机关作风建设五条禁令之一，并制订了严格的惩处措施，中午不定期组织人员赴相关镇酒店明查暗访。抓上班考勤。对机关和基层所工作人员上午上班时间进行监督检查，对极个别迟到人员要求说明原因。抓人员去向登记。对机关人员和基层所人员实行严格的去向登记，基层所均悬挂了人员去向小黑板或印制了人员去向登记簿，实行去向登记。二是加强考核。我们今年将作风建设纳入年度国土资源系统人员百分考核的重要内容，占比达到15分，年终局考核领导组考核占10分，所在科室、部门考核占5分。同时，按管理和服务的职责范围，对局机关工作人员和基层国土所工作人员分别实行行政过错责任追究和责任包干追究，凡发生属责任追究范围的行为，除年终考核扣5—10分外，根据其行为性质、情节、危害程度等给予通报批评或行政处分。7月份我们对上半年的工作情况进行了认真的考评，共有25人在责任包干考核中被扣分。通过考核激励，有效传递了工作压力，强化了系统人员的责任意识。

今年以来，在县级机关作风建设办公室的精心指导下，我们国土系统在作风建设方面取得了显著的成效，较好地带动和促进了全县国土资源管理工作的开展。上半年，全县国土资源管理工作呈现平稳、较快发展态势，1-6月份，全县共供应用地1753.1亩；采取土地抵押方式为洋口港建设融资9.6亿元；出让经营性土地11宗，面积379.8亩，出让金额9049.4万元；

市调剂项目东凌土地开发项目4月份完成工程围垦，该项目可为市调剂耕地2.36万亩，县占补平衡项目顺利通过验收，净增耕地495.76亩，，国投凌洋、栟茶2个项目顺利通过省厅终验，上半年新批准3个省投项目，预算投资3600万元；提请县政府出台《如东县“无证”砖瓦窑关闭拆除方案》，上半年共拆除“无证”砖瓦窑8座，另有2座砖瓦窑已停产；组织大规模土地巡查和督查活动2次，发现32宗违法用地，及时发放了违法用地后果预先告知书和责令停止土地违法行为通知书，有效地遏制了土地违法行为；完成土地更新调查内外业工作，共查清了全县270个村(居)委员会、5803个村民小组的土地权属和土地利用现状，形成了全新的土地利用现状图和数据库；土地更新调查成果率先通过市级预检，永久性测量标志维护工作全市首家通过省测绘局的验收，完成了20xx□20xx年两年挂钩实施计划的编制和备案工作，完成了6个镇土地规划修编工作，为新农村建设和项目用地提供了规划保障；失地农民生活保障制度健全，提请县政府出台了保障资金管理、发放等相关配套政策文件，进一步完善了失地农民基本生活保障制度；国土系统成功跨入县级文明行业行列，并被县文明委推荐同时参加省级和市级文明行业评比，“两步并做一步走”全县仅国土一家，1个单位被推荐参加市文明单位标兵评比，3个国土所被评为市满意国土所、1个国土所被评为省优秀国土所，我局被市纪委、组织部、宣传部评为群众基层满意站所创建工作先进单位，并在全市农村党风廉政建设工作会议上进行了经验交流。

下一步，我们将进一步贯彻落实县级机关作风建设大会和《关于加强和改进县级机关作风建设的意见》精神，深入开展“创一流办事环境，树一流服务形象”主题活动，向全社会发放征求意见函，设立作风建设监督意见箱，公开举报电话，广泛征求各方意见和建议。同时，认真开好党组民主生活会和支部民主生活会，组织党员深入开展批评和自我批评，认真剖析存在问题，找出根源，对存在的问题认真研究改进措施，有的放矢抓好整改。通过“双创”主题活动的开展，使我局的作风建设水平迈上一个新的台阶。

对于进一步加强机关作风建设的建设：

1、县级机关作风建设办公室要加强对机关部门作风建设情况的监督检查，重在平时，重在暗访，发现问题及时记载，年终考核一并结帐。

2、开展万人评机关活动，让群众评议县级机关的工作，让群众对机关工作和形象打分，结果列入对机关部门年终考核的重要内容。

学校作风整顿月工作总结汇报篇六

法门村委会副书记

李红福

按照恐龙山镇党委、政府要求，从11月开始开展为期二个月的村干部作风整顿建设活动，通过听取动员报告和有关专题的集中学习和自学，现将领导干部在作风整顿建设活动中应当怎样对待群众为题谈谈自己的体会。

党员干部以什么样的态度对待群众，是党性观念、纪律作风和政治立场的集中反映。对党员领导干部来说，心里没有群众，就是忘本；对群众的疾苦漠不关心，就是变质；滥用手中的权力欺压群众，就是对党的背叛。一些干部脱离群众的问题相当突出，究其原因：一是宗旨意识淡化，官僚主义严重，习惯于当官做老爷，不愿面对群众；二是工作拈轻怕重，愿意做能出风头、易出政绩的“大”事情，不愿做艰苦细致、服务群众的“小”事情，不想面对群众；三是不善于做群众工作，不会讲群众语言，对群众张口结舌，不会面对群众；四是自身不过硬，怕群众告状，找自己的麻烦，不敢面对群众。毛泽东同志在《为人民服务》中指出，共产党及其革命队伍是“彻底地为人民的利益工作的”，“只要我们为人民的利益坚持好的，为人民的利益改正错的，我们这个队伍就

一定会兴旺起来。”作为党员干部，我们必须树立正确的群众观，坚持从群众中来、到群众中去，敢于面对面做群众工作，认认真真访民情、诚诚恳恳听民意、实实在在帮民富、兢兢业业保民安，进一步把我们党密切联系群众的优良传统发扬光大。

第一、要牢记宗旨，心里装着群众。

“百姓心中有杆秤”。群众在我们心里有多重，我们在群众心里的分量就有多重。必须牢固树立全心全意为人民服务的宗旨，作决策、抓工作、办事情要首先考虑人民群众的利益，做到情为民所系、权为民所用、利为民所谋。要着眼于广大群众的愿望和要求，认真落实科学发展观，始终坚持以民为重、富民为先，既注重增加财政收入，又注重增加农民的收入；既注重提高gdp增长速度，又注重提高社会就业率；既注重发展传统农业，又注重发展现代农业；既注重发展第二产业，又注重发展适宜就业的第三产业，力争让广大群众尽快富起来，钱包鼓起来，生活好起来。

第二，要放下架子，敢于面对群众。

放下架子并不意味着威信丧失。干部越熟悉基层，体贴民意，在工作中就越有发言权，群众也就越尊重和信赖干部。放下架子，让村民与干部零距离接触，面对面反映问题。要积极推行党员旁听党委会、支委会，公民旁听村委会的办公会等制度，不涉及保密问题的事项全部向群众公开，使各项决策充分体现群众意愿。同时，要公开回应群众的咨询和投诉，拓宽社情民意反映渠道，搭建干部与群众直接交流的良好平台。

第三，要以民为本，充分尊重群众。

领导干部手中的权力是人民群众赋予的，没有任何理由轻视群众。遇事征求群众意见，尊重群众意愿，体现了从心底对

群众的尊重。这些年来，我村委会敞开大门，推行党公开，保障公民享有充分的知情权、参与权和监督权，目的就是真正把群众当成主人。我们让群众走进醋味农户，实行接待群众“首问责任制”，力求从细微之处体现对群众人格、权利、地位的尊重，使他们充分享受当家做主的权利。

第四，要迈开脚步，经常深入群众。

善于深入基层做群众工作，是我们党的优良传统。党的领导干部决不能高高在上，整天置身于酒桌饭局，周旋于老板、“大款”之间，而要更多地深入基层一线和广大群众中间，满怀热情地为群众排忧解难。要变群众上访为干部下访，经常迈开脚步，到困难大、矛盾多的地方去解决问题，到群众意见大、怨气大的地方去理顺情绪，到工作推不开、情况复杂的地方去打开局面。要下大力气减少应酬接待，减少迎来送往，使村干部腾出更多的时间和精力到基层调查研究。要提高做群众工作的能力，有和蔼可亲的态度，有公道正派的作风，有广博的知识，增强亲和力，使群众愿意说实话、说心里话，这样才能缩短与人民群众之间的距离，知民之所思，察民之所虑，帮民之所需，真正得到人民群众的衷心拥护和支持。

第五，要扑下身子，全心全意服务群众。

“德莫高于爱民，行莫高于利民。”村干部为群众多送一份温暖，群众对干部就多生一份感情；干部多尽一份职责，就为党多增一份光彩。要坚持以群众满意作为工作的最高标准，以“群众利益无小事”的态度，诚心诚意地为老百姓解难事、办实事做好事，使群众利益得到切实维护和发展。要充分利用现有的财力、物力、政策，把工作做深入、做扎实、做细致，把方便让给群众，麻烦留给自己，办出让群众满意的事情，为人民带来更多福祉。当前，要围绕构建社会主义和谐社会的目标，着力解决人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题，切实把“用水难”、“行路难”、“发展农业产

业难”和“看病难、看病贵”、“上学难、上学贵”等问题解决好，尤其要关注困难群众，切实把他们的工作生活安排好，使广大群众共享改革发展的成果。