

2023年学校科研处工作计划(精选5篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

学院工作汇报总结篇一

1、多角度加强阵地建设。

(1)充分发挥党校、团校的理论阵地作用。阵地建设是思想引导和党建工作的关键，学院利用党校、团校以及重大节点多角度强化阵地建设□20xx年，学院利用72、73两期党校共培养入党积极分子87人，利用院系团校培养学生骨干130余人。

(2)及时发挥重大节点的思想阵地作用。学院利用重大节点积极加强思想阵地建设，积极组织学生开展了重温入党誓词等形式多样的教育活动。

2、多渠道开展主题教育活动。

(1)时事专题教育及时有效。

(2)新生入学教育特色鲜明。在新生入学教育工作中，学院除开展必要的常规工作外，还结合学院工作实际，组织了“20xx级学生开学典礼”“新生家长见面会”等活动；结合专业特点组织教研室主任对学生进行专业教育。

(3)毕业生文明离校教育和谐有序。毕业生文明离校教育是学院历来重视的一项主题教育活动，学院开展毕业生党员组织生活会、毕业生学生干部座谈会等活动，营造出温馨、文明、

和谐的离校氛围。

(4) 心理健康教育活动扎实有效。帮助18级新生及其他年级学生重新认识自我、规划自我、超越自我;引导学生了解心理知识、疏导心理问题、提高心理素质。对存在心理问题的同学进行心理辅导。本年度团体心理活动辅导,引导各班心理委员组织自主开展团体心理活动。

3、多层次推进安全稳定工作。学院成立安全稳定工作领导小组,建立安全维稳责任制;举办安全教育专题报告会,各年级均开展了安全教育主题活动;此外,学院高度关注“特殊”学生。学生会宿管部对学生寝室的安全隐患开展定期和不定期的检查及时摸排安全隐患,确保学生宿舍安全检查制度化、常规化,防范于未然。各班级充分发挥班委会、团支部的作用,通过主题班会做好人身、财产和交通安全等的宣传教育工作;通过建立班级学生心理档案,及时建立学生的心理安全防线。

1、以争创先进集体、争做优秀个人为目标,狠抓班风学风建设。

规范日常教育和管理,以争创先进集体、争做优秀个人为抓手,开展形式多样、内容丰富的班风学风创建活动,狠抓班风和学风建设。组织院系领导和学业指导老师召开学风建设座谈会,巩固专业思想;建立“一对一”师生帮扶制度,加强学习指导;通过加大校规校纪学习,强化纪律教育。

2、以“公平、公正、公开”为原则,切实建立资助工作的长效机制。学院重视贫困生的资助工作,成立资助工作领导小组,始终坚持“公平、公正、公开”的原则,按相关资助工作的文件精神,严格资助程序,建立长效机制。本年度共评定国家奖助学金286人次,总计金额947000元。同时,学院通过信函、实地走访等形式及时对家庭困难学生做好家访工作。

3、整合资源，确保学生就业工作。学院高度重视毕业生的就业工作，积极落实“一把手”工程，落实“全员化”要求，调动全院教职员工的数量，形成人人关心和参与毕业生就业工作的良好氛围。学院注重加强毕业生的思想教育，引导毕业生转变就业观念，先就业再择业，鼓励毕业生面向基层就业，学院注重强化全过程的考研就业辅导与服务，开展简历设计大赛等活动，邀请专家开展就业指导 and 培训，提高学生的就业能力；整合学院资源，及时做好考研动员、辅导、慰问和调剂工作，全方位为考研就业工作保驾护航。今年，毕业生中共有18人考取硕士研究生，年终就业率达到96.43%。

1、大力开展志愿服务活动，在服务中学会感恩。结合重要纪念日和节假日，学院组织了青年志愿者开展了形式多样的志愿服务活动，如图书捐献、整理图书、清扫校园、走进敬老院、关爱孤儿等活动。通过开展志愿服务活动，同学们了解了社会，增强了社会责任感。

2、广泛开展校园文化活动，在活动中促进全面发展。在鼓励学生积极参加校级各项活动的同时结合学院实际，设计院级特色活动。以戏剧影视大舞台、中华才艺大赛、诗词朗诵大赛、创新作文比赛等专业活动，强化专业技能，提升专业素养；以迎新晚会、排球赛、篮球赛等活动丰富校园文化的内 容；通过广泛开展校园文化活动，促进学生各方面素质和能力的全面发展。

3、积极开展创新创业教育，在体验中培养高素质人才。加强学生创新创业教育，提高学生的自主创业能力。学院重视课内和课外两个渠道同时推进，理论积累和实践体验两种途径一起提升，全面培养学生的创新创业能力。积极鼓励学生参与到创新创业课题研究中，促进学生创新意识、创新精神和创新能力的培养。本年度大学生科技创新项目结项 3项。

4、大力开展社会实践活动，在实践中提升个人能力□20xx年在校团委的统一部署和指导下，以“青春大学习，奋斗新时

代”为主题，组建了院系社会实践团队一支，赴邾县王集乡政府开展了为期九天的三下乡社会实践活动。

1、加强学工队伍自身建设。每周召开工作例会，通报工作、学习研讨、交流提高；强化学工队伍的学习意识，鼓励支持大家开展理论研究，积极承担教学任务，提高理论水平和工作能力。

2、切实加强团组织自身建设。积极完善各项管理制度，如团费收缴及管理制度、“推优”工作制度、学生干部考核制度等，使工作在开展中“有章可循，有制可依”。及时做好新生团建、团组织信息的统计、团员年度注册以及团费收缴等日常团务管理工作。加强对各团支部工作的指导和管理，积极开展各类团员意识主题教育活动，定期召开团支部书记例会，并结合重要纪念日和重大节日开展理论学习和思想教育，形成创先争优的工作和学习氛围。目前，学院组织机构设置完善、干部配备齐全，建立了23个团支部。

3、注重加强学生组织自身建设。团总支学生会是学生开展“三自”教育的重要学生组织，我院一直关心学生组织自身的建设，引导其强化制度建设，规范管理，进一步完善学生会、社团章程、学生干部考评制度、经费的使用等各项管理制度。

20xx年度，文学院学生工作不断创新工作载体，将思想政治教育工作与院(系)中心工作相结合，引导青年学生树立正确的世界观、人生观和价值观。20xx年6月，文学院被校党委授予“xx学院思想政治工作先进单位”。文学院戏剧影视大舞台、微影像展和摄影作品展、中华才艺大赛等院(系)校园文化活动品牌及相关活动，被校外媒体相继转载宣传，产生了良好的影响和效果，积极营造了积极进取、团结和谐的院(系)文化氛围。

学院工作汇报总结篇二

根据学校统一部署和本科评估整改意见，20××年7月成立了上海第二工业大学人文与国际交流学院，由原人文学院和国际交流学院合并组建，旨在优化学校人文社科类专业布局结构，提升学校总体办学水平，通过国际合作办学与产学研合作途径，引进和整合国内外先进教育理念、教育资源与办学经验，创新合作办学模式，培养具有国际意识、人文素质的知识型高技能创新人才。学院现有公共关系学、会展经济与管理、酒店管理三个本科专业，和人物形象设计、文秘、社区管理、国际商务、应用英语、会展策划与管理、酒店管理、机电一体化技术和计算机应用与技术等9个高职专业。

蒙妮坦学院作为新建人文与国际交流学院的一部分，正借助学院合并契机，在新学院的平台上，进一步整合资源、优化结构、提升实力、做大做强，实现专业发展的新起点、新发展、新跨越。

20××年度，蒙妮坦学院严格按照学校要求组织教学与管理的工作。全年开设各类课程36门，其中公共基础课12门，职业课程24门。此外，开设实践环节课程11门，达到1560学时。课内学时与实践学时的比例达到32：68，为学生在兼顾理论的基础上，不断加强技能提升创造了条件，提供了保障。

在教学过程中，学院聘请2名行业专家参与4门课程的教学，为学生教授最新的知识技能，以及相关行业、职业、岗位信息。学院6名教师共开设10门选修课，为全校超过2000名学生教授人物形象设计方面的相关知识。

在学科建设方面，学院教师不断钻研教学内容、教学方式、教学方法，完善学科教学过程，提升教学效果。杨慧老师的《个人形象设计基础》课程、江洁老师的《个人形象诊断与设计》课程，成功申报了校重点课程建设项目。由徐蕾、杨慧等老师申报的《准市场规则运行的校内形象设计中心——

人物形象设计中心实践教学模式》教学成果，获得校级优秀教学成果二等奖。

自20××年人物形象设计专业获得上海市优秀教学团队荣誉以来，学院在师资队伍建设方面取得了骄人的成绩。

1、教师学历层次不断提升。1名教师考取上海戏剧学院、攻读博士学位；3名教师考取、攻读硕士学位，学院教学团队结构更加优化。

2、徐蕾老师作为上海市教委资助的访问学者，20××年赴美国明尼苏达州立大学设计学院服装设计系访学一年并学成归来。

3、江洁、宋晓蕾老师20××年成功申请上海市教委资助的国内访学项目，分别前往东华大学服装设计学院、上海中医药大学医疗美容技术(中医美容方向)专业进行为期一年的访问交流。

1、20××年7月6日，20××年蒙妮坦学院毕业展演，在学院产学合作基地——上海奉贤古华山庄举行。汇报展演以“绽放”为主题，共包含五大系列内容，由人物形象设计专业20××届毕业生亲手设计制作完成，将时尚与实用完美结合，成功表达了90后对时尚理念和设计精髓的理解。

2、张晓妍老师的科研项目《人物造型创新设计与制作》入选“上海市晨光计划”。沈文科老师的《一种具有记忆合金的服装装饰结构》、《一种多功能服装缀边结构》、《一种延展型服装装饰结构》共获得3项发明专利。杨慧老师指导的科技项目(艺术作品类)获得学校科技项目组三等奖。

3、学院的模拟美容院、化妆间、美发间、整体造型设计实验室改造顺利完成，新建spa实训场地、茶艺实训室，这些实验实训场所已经成为学校专业教学、实验实训、综合接待的亮

点之一。

学院在加强教育教学管理，推动学科与专业建设的同时，积极开展对外合作与交流。学院教师于20××年赴浙江理工大学、苏州大学纺织与服装工程学院、宁波天一职业技术学院考察、调研实训室建设，通过学习、交流，与兄弟院校增进了了解，建立了友谊，为今后加强交流、共同发展铺平了道路。

蒙妮坦学院在完成了国家教育部、财政部关于提高中职校专业师资教学能力计划开发项目的任务后，20××年10月又承接了教育部下达的国家级中等职业学校专业骨干教师“美容美发与形象设计专业”培训任务，来自全国各地的55名人物形象设计专业中职教师参加了本次培训班。在学校有关部门指导下，通过全体教师的努力，依靠行业和企业的支持配合，学院胜利完成了为期3个月的国家级中等职业学校美容美发与形象设计专业骨干教师培训，得到相关部门和全体学员的好评。

20××年，蒙妮坦学院学生在国内外行业大赛中获得多项大奖，包括获得20××年亚洲美容美发行业协会主办的第36届亚洲发型化妆大赛2项优胜奖；20××年上海美发美容行业协会举办的第十一届上海国际美发美容节、第十三届上海国际美发美容美甲邀请赛2项金奖、2项银奖、3项铜奖、1项优胜奖等。

在保持以往较高就业率的基础上，学院毕业生20××年在本行业就业率较前两年又有新的突破。

20××年上海第二工业大学人文与国际交流学院·蒙妮坦学院毕业展演将于5月24日在学院产学合作基地——上海国际贵都大饭店举行。今年的毕业展演是2007年首届蒙妮坦毕业展演以来，组织最为规范、嘉宾出席最多、媒体呼应最高、专业质量最高的一次。除专业舞台搭建、灯光设计、印刷制作

人员外，参与毕业展演的包括筹备组教师15人、蒙妮坦毕业班学生35人、校内学生模特35人、节目表演人员10人、礼仪学生10人、学生工作人员40人，共计145人。

全体筹备组成员在短短一个月內，克服了各种困难，牺牲了大量课余时间，从策划、分工，到执行、完成，充分体现了团队高度的凝聚力、果断的决策力、高效的执行力和积极进取、不畏艰难、无私奉献的精神风貌。

(一) 策划清晰，分工明确

根据20××蒙妮坦学院毕业展演首次协调会精神，学院确定了毕业展演策划方案和筹备组织工作成员，并按照专业教师所长做了具体分工。各组组长与成员明确分工、高度协作：组长负责本组各项工作的分工协调、作品风格把关和协调统一；各组作品原则上先以邮件、飞信等形式提交组长，同时抄送总顾问及策划执行总监以节约审阅定稿时间，再提交筹备组集体讨论定案后发送全体成员及其他相关人员。

(二) 内聚资源，外请强援

本次毕业展演除蒙妮坦学院形象设计专业师生外，在人文与国际交流学院平台上融入了会展管理专业(组织会展本科学生策划“毕业秀”会展文案)、公共关系专业(组织公关教师联络媒体、实施网络宣传)、酒店管理专业(落实校外基地作为“毕业秀”主产地)、学生辅导员(组织作品摄影及结集印刷、落实学生参会)等学院内部资源，也得到校内专业人士的强力支援(设计活动整体方案□logo□提供作品专业摄影、指导作品集设计制作等)，实现专业互补、资源共享。

包括星尚频道、上海人民广播电台、生活周刊、时代报、新浪教育、东方早报、青年报、新闻晨报、新闻晚报、新民晚报、东方网、新民网□china daily等13家媒体将对本次毕业展演进行新闻报道。

展演还邀请了人文与国际交流学院学生、教师表演精彩的助兴节目，包括魔术、歌曲、国标舞、现代舞□cosplay(行为艺术)等。

(三)专业评奖、激发热情

本次毕业展演为激发学生的造型创作、展示的热情与积极性，以“梦”为主线，设立了美妆梦、精工梦、时尚梦、创意梦、红毯梦、人气梦等六个奖项，邀请知名专业教师、行业专家作为评委，并由学校领导、企业行业领导、知名专家学者为获奖作品颁奖。嘉宾包括上海第二工业大学学校领导、香港蒙妮坦国际集团高层、上海戏剧学院等学院派知名教授、国内公关与传播等领域著名时尚人士、上海美发美容等行业协会领袖、学院产学合作基地高管等80余人。

蒙妮坦学院人物形象设计专业开设至今已近九年，始终得到学校领导和有关职能部门的高度重视、热情关心和巨大投入，也同样得到香港蒙妮坦国际集团的指导、关心。该专业每年计划招生30名左右，现有专任专业教师5名，专业实验实训教师4名。作为国内普通高校大专层次学历教育的人物形象设计人才培养平台，学院已取得一定的办学成绩和良好社会影响，该专业也得到越来越多学生与家长的了解和欢迎。

通过最近赴上海市美容美发行业协会和思妍丽等企业调研，从未来发展看，行业最需要的是会操作、懂技术、有领导管理才能的人高层次专业技术人才。根据上海第二工业大学在新的历史条件下高举“职业导向的高等教育”旗帜、推进学校科学发展的发展定位，学院人物形象设计专业也必须紧密结合经济社会和高等教育的发展形势，加强与政府、社会和行业、企业的合作，扩大教育开放，构划高层次人物形象设计专业人才培养计划，探索符合二工大办学实际的应用型人才培养之路，形成二工大新的内涵特色和质量品牌。

cidesco(圣迪斯哥)是世界知名的国际美容组织，创建于1946

年，总部设在瑞士苏黎世。目前，圣迪斯哥分部遍及全球36个国家，其文凭在世界美容美学行业内最具权威性。圣迪斯哥的目标是促使美学的基础国际化，以国际和国家水准统一会员，以国际标准在全世界范围内建立认证培训中心，并依据圣迪斯哥标准程序培训，进行考试和获得文凭。在美容沙龙至少工作过 600 个小时的人员才有资格参加考试，并可能获得 cidesco 证书和徽章。学员必须通过实践和理论两次考试，包括论文、面部测试、身体测试、附加科目、笔试；参加考试的人员还需要写一份至少 4000 字关于美容医疗研究的论文。

1、积极参加cidesco每年的世界大会。20××年cidesco的世界大会将在武汉举办，学院计划选派获得美容文凭的师生参加本次大会。

2、积极组织、动员有意愿从事美容行业的学生参加cidesco国际美容师文凭的培训与考试，为将来的就业、择业打下良好的技术基础。

3、保持与cidesco组织的密切联络，了解国际最前沿的美容资讯，获取最新的技术、信息、资源，贴近国际美容从业技能标准，培养高技能、高素质美容行业人才。

同时，学院将认真研究、积极应对国家高等教育布局调整，在继续办好高职层次形象设计专业的基础上，努力思考、论证培养该专业本科人才的必要性与可能性。

学院工作汇报总结篇三

日升月落，辗转反侧，月光带走了青春绚丽的舞姿。沉淀了大学生获的每时每刻，在光阴的轴轮上，我们永远都是过客，忘却的，记忆的，曾经的，都描绘在我们人生的画板上。回瞬一看，那桃瓣纷飞的春，和祥蓄梦的夏，硕果累累的秋，白雪纷飞的冬，都令人感动，站在象牙塔顶上，记忆的太多，

怀念的太多，总结得更多。昨日的微笑映在心里，刻在脸上，仿佛一生的灿烂。

展开思绪的长河，回忆梦的影子，这一学期，我们电子信息工程系学生会海战和参加了许多有意义的活动。五彩的人生绽放在这里。青春的脚步落在这里，电子信息工程系学生会成员的努力和付出是有目共睹的，电子信息工程系蒸蒸日上的派头是显而易见的，明天的电子信息工程系将是我们的骄傲。

按照活动的要求，一次策划了环境保护、金点子策划决赛名单、运动会、“夏天的风”露天晚会、欢送毕业生等一系列的活动的宣传板。

新的学期新的未来主体板；该活动是由组织部部积极策划的，为增强本系同学的学习积极性，对自己的有一个稳定的目标。主体板风格简单，内容充实，色彩艳丽，反映出大学生远大的理想和坚定学习信念。

“超越杯”电子设计与制作大赛主体板；该活动是由电子信息工程系电子科技协会积极策划的，为突现大学生的聪明才智，锻炼学生的动手能力。主体板积极向上，文明健康，反映了大学生的综合素质的提高。

运动会主题板；该活动是共青团兰州工专委员会积极策划的，为增强大学生的友谊。提高大学生的身体素质和团队意识，反映个人的素质修养。主体板以奥运精神为依托，花式多样，文字新意。反映了大学生的对体育事业的爱好和崇尚。

纪检部卫生评比主体板；该活动每周一次，本着公平，公正的原则，通报每周的卫生评比结果，赏罚分明。

宣传部的每一个成员都积极参加主体板的策划，设计。各抒己见。统筹结合，争取把每一块宣传板都设计得新颖，显眼。

一切故事人仍在继续，一切梦还在漂浮，现实的生活原本纯真，大学生的世界激烈澎湃，象牙塔顶上，仍由我们挥洒，仍由我们表演。

心有多大，舞台就多大，把自己的青春展现在属于自己的舞台上。青春便可无悔，希望就不再遥远。

学院工作汇报总结篇四

新的学期开始了，我作为秘书部的新成员，需要学习的东西有很多。在十月这个美丽的季节，我们学生会秘书处仍然保持以往作风，依照学生会本学期的工作宗旨及发展方向，配合学校的工作，完成既定任务并组织一定的学生活动。引导学生全面发展，倡导大学生学习与能力共同提高，关心社会，丰富大学生生活。

秘书处直属主席团管理，重要的工作即为完成主席团与各部门的上传下达工作，及时将主席团的决策及学生会文件传达给各部、分配各部工作，同时要将各部门情况及时反映给主席团、及协调活动中各部任务。秘书处的枢纽工作关系到整个学生会的运转，本月已认真完成此项工作，使学生会的工作顺利进行。

为了更有效地做好协调工作，我们秘书部及时记录格部例会情况并向上汇报，这样既提高了工作效率，又加强了联系。通过开展这些活动，既协调了秘书处与各职能部的关系，又培养了大家的团队精神。

1、秘书处负责文件的修改及拟定。

2、日常学生会的事务管理。学生会各部每周儿将开一次例会，秘书处旁听例会并对各部的工作进行总结，最后由秘书处整理并存作档案，并对目前活动进行协作调整。

各部举办活动秘书处均参加筹划及具体实施，以便进行调解帮助。十月份，秘书处充分发挥其职能大力配合各职能部开展了一系列活动，例如：“庆中秋，迎国庆”大型晚会以及全能知识竞赛等活动。同时，了解活动的具体情况及干事表现，做好备案工作。

1、计划中提到的秘书处的本职工作，对于会议及活动的记录和通知在今年的工作中仍然没做到位。

2、计划中提到的每月开一次内部讨论会，在今年的工作中，没落到实处。

1、更好更准确的记录好每次会议，并做好存档，及时通知到位。

2、每月按计划召开一次内部讨论会，并落实每次列会的议题

——秘书部

学院工作汇报总结篇五

一、政治思想表现

1. 认真学习贯彻党的十八大精神

学习宣传贯彻党的十八大精神，高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，脚踏实地，求新务实，学以致用，勤奋工作，努力为电力学院科研事业的发展做出更大贡献。

2. 党员干部廉洁自律情况

认真学习党中央及学校关于党员干部廉政建设文件，深刻领会文件精神 and 内涵，按照文件要求自觉遵守党的各项纪律，

严以律己，宽以待人，作风正派，拒腐蚀永不沾。在参加的各类项目招标评标中，积极维护学校利益，能够做到公平公正，不谋私利；在工作中自觉接受群众监督，保证清正廉洁。

(1) 学术活动及学术交流工作

3) 组织完成了河南省科技进步奖申报工作，共有四个项目申报了河南省科技进步奖，其中三个项目获得河南省科技进步三等奖。

(2) 科研管理日常工作

3) 学校目前正面临着各项事业发展的关键时期，如博士点建设、大学更名、由教学型大学向教学研究型大学转型等，着力进行内涵建设，加快提升办学实力，这些都需要科研的有力支撑。学校近期出台鼓励和促进科研发展的措施多、政策变化快。每一项政策措施都和广大教师切身利益息息相关，我们要把这些政策措施及时传达贯彻和落实，能够让教师们早准备、早动手、早受益。目前这些政策和措施已经在我们的电力学院发挥了积极作用，极大的激发了我院教师科研热情，高质量学术论文、各级各类科研项目申报、科技成果鉴定、获得专利等方面都有相当大的提高。

学院工作汇报总结篇六

人事部门的工作期实也是我在领导关心指导下一个人的工作。下面我对本学期的人事工作总结如下。

一、立场鲜明讲政治

人们说，人事也是一个实权位置，当然他大概是指其他行业吧，我想我的工作体会是我从事的是政策性比较强的工作，面对的是“是就是‘是’”“不是就是‘不是’”的问题，不存在模棱两可的回答，针对具体问题，一旦形成决定，不

是面对这一类人可以这样，面对那一类人可以“不是这样”，更不可以带着私心杂念，感情用事，所以人事部门工作应该是一种原则性较强，有着党性作保证的很严肃的工作。在以往的工作中我也确实做到了这样，也具备了对党的忠诚和对人的负责精神。

二、摆正位置顾大局

学校人事所处的工作位置是联系上级主管部门的工作较多，与本校教师联系的反面比较少，许多事情是向上级主管部门拿出我校的各项管理数据，包括资金管理，人员管理，工作管理及学校发展管理等等，所以大量的时间是一个人埋头苦干，而不会被人发现，更不会被人理解我从事的工作的辛苦，也无法了解我所做的工作的重要性。

1、为了查阅资料方便，今年暑假我化了大力气将本校教师的所有有关人事资料整理成一本材料，作为我的工作资料，今后许多项目需要查阅时，我可以在最快的时间当中为学校领导提供资料。许多老师想了解自己的某些情况，我一查就知道了，老师们看了我的这本资料，感慨的说：要整理出这本东西，那是一项很大的工程吧？是啊，我为了整理出这本东西，不知道设计了多少方案，做了废，废了再做，最终化了将近20天时间才完成了这项大工程。

2、加工资今年共进行了三次，二次是工资调整，一次是在暑期里、一次是在元旦。酷暑严寒，别人在空调中与亲人团聚在一起享受天伦之乐之时，我冒着烈日，冒着寒风，到学校为教师们的工资待遇的提高工作着，暑期里我烧到38.8度，由于时间紧迫，不能停下来，只能边吃药，边干活，元旦之时，天冷的要命，为了及时完成工作，我感冒咳嗽到晚上经常坐起来胸口受不了，但我不能停下来，因为时间紧迫。马上就要放寒假了，老师们都在完成了一个学期的辛勤工作等待着一个美好假日、盛大节日之时，我却在为老师们的第三次加工资，两年一次晋升工资档次和年终一次性奖金发放即

所谓的第十三个月工资努力着，加工资对老师来说是一种喜事，对我来说是喜事，更是苦不堪言之事。当然这是我的工作，不管多么辛苦我都会一丝不苟的去完成工作，我一直是这样要求自己，我不可能是最好的，但我会为每一的“更好”而努力。

三、文明团结修养好，以身作则树榜样。

教师是人类灵魂的工程师，要塑人类的灵魂，首先要有一台能塑人类灵魂的好机器，怎样才算是一台好机器呢？我认为这台机器应该具有无论外界条件多么的恶劣，无论别人想怎样的损坏你，你都能够抱着一种宽广的胸怀接纳，同时感化他，我想我已经做到了这一点。我是一名教师，应该是学生的榜样，我又是一位中层干部还应该是普通教师的榜样。为此我处处严格要求自己，做到上课绝不迟到早退，不备课不进教室，不带胸卡不站在学生面前。穿着打扮朴实大方，既不华众取宠，也不怪模怪样。让学生服我而不威我，敬我而不远我。让同事和我相处，既随和又放心。

四、工作勤奋肯实干，钻研业务能力强，职责到位出成绩。

五、勇于科研求创新

探索创新是青年人应有的职责，也是社会向高层次发展的必由之路。我顺应时代付于给我们的历史重任，参与人事电脑操作培训，勇于在人事工作方面多使用现代化的武器，不断寻找能人事工作的科学性和规范性，力求能在人事的工作领域寻找出一点有价值的东西。

总之，我无愧于一个人民教师，共-产-党员的光荣称号，无愧于学校领导所委托的重任。

学院工作汇报总结篇七

20xx年度我校科研工作依据区研究中心工作目标，紧扣学校工作思路，结合期课改的推行，立足教育教学，边研究边学习，边学习边研究，努力构建学校科研交流平台，加强过程管理，努力提升学校科研水平，促进学校内涵发展。

1、做好学校龙头课题《学校教育的行动研究》的课题申报工作。于三月份之前完成了课题方案的初步设计，区研究中心主任、老师来我校对方案进行了研讨和指导，进一步修改后送交参加区级评审，四月份该课题立项为区级重点课题。

2、确立学校首批信息技术试验项目课题。受成功教育委托管理以后，“教与学”电子平台在我校乃至全区范围得到推广，怎样用好电子平台?在这样的背景之下，学校科研中心和信息中心进行沟通，紧紧围绕学校办学思路，确立了《在新农村建设背景下引进成功教育“教与学”电子平台的研究》这一试验项目。9月份，区教师进修学校信息组的专家团到我校对该项目进行了论证。按照研究方案，在十月份进行了调查问卷和问卷分析，十一、十二月主要是深入课堂了解课件使用情况。

3、配合完成区级重点子课题《教材处理有效性研究》的总结工作。由局领衔的区级重点课题《新课程有效教学研究》本年度进入总结阶段，我校的子项目也进行了相应的总结。撰写的总结、撰写的论文、撰写的课例在区现场展示活动上得以交流。

4、做好校级课题的立项工作。于20xx年12月完成学校年度的校级课题申报，要求各教研组要有自己的教研组课题，也希望教师个人能积极申报课题。现有校级课题15个。这些课题经过一定修改后，将选择若干参加区级课题的`立项申报。

1、课例评选活动。本着一个学期开展一次校级科研活动的原

则，上半年主要开展了校的第二届课例评选活动。第二届课例评选收到了45篇课例文章，教科室对这些文章进行了评选，评出了一二三等奖，23位老师获奖。对部分获奖文章提出修改意见后，根据要求选送5篇参加区里的第二届课例评选。

2、成功教育读书札记交流活动。接受成功教育的委托管理，就应该让教师们了解、理解成功教育，为此举办了“读成功教育书籍，写成功教育读书札记”的活动，要求以教研组为单位，在组内交流，然后推荐一篇参加网上交流，十一篇读书札记在网上得到发布。

十二月份在校长室以及其他行政班子成员的一起反复商讨论证之下，形成我校科研奖励方案。

1、做好资料的收集整理工作，做好有关会议活动的纪录。

2、指导有关老师修改文章，并予以推荐和选送。

科研工作是学校工作的一个重要方面，科研水平事关教师的可持续发展，反观学校科研工作觉得有许多地方做得不够：科研方面的培训太少、科研骨干队伍的建设有待进一步加强、课题研究的过程有待进一步规范等等。

新一年里，会要求自己挤出更多一些的时间关注科研工作，动用更多的心思把教科研工作落到实处，让教科研工作有效地渗透到教师的教育教学工作去。

学院工作汇报总结篇八

一、20xx年工作回顾

过去的一年，是我院深入学习贯彻科学发展观，全面落实《国务院关于大力发展职业教育的决定》和教育部《关于全面提高高等职业教育教学质量若干意见》精神的一年；是认真

执行省教育厅和学院制定的各项政策，坚持以服务为宗旨，以就业为导向，以创建全国示范性高职院校为动力，深化教育教学改革，加强校企合作，探索人才培养模式改革，突出内涵建设的一年；是我院认真实施“教育规范管理年”，提高教育质量和管理水平的一年；是我院成功跻身全国示范性高职院校建设计划重点培育院校，谱写新篇章的一年。

(一) 以市场需求为导向, 加强专业建设

10年我院成功跻身全国示范性高职院校建设计划重点培育院校，材料工程技术、工业分析与检验、建筑工程技术3个专业被教育部、财政部认定为20__年“国家示范性高等职业院校建设计划”（教高函〔20__〕18号）重点建设专业；材料工程技术、工业分析与检验、数控技术3个专业被省教育厅评为“20__年江西省高校特色专业”。10年申报获批机电一体化技术、音乐与表演、报关与国际货运3个专业。10年加强了如何制定“以工作过程为导向的人才培养方案”的培训，使教师对以工作过程为导向的人才培养方案、如何构建新的课程体系和课程标准有了新的理解。同时对一些基础条件好、特色鲜明、就业率高的专业进行重点建设。

(二) 坚持产学结合，增强社会服务功能，科研成果不断增加

积极探索校企合作开放式的办学模式，拓宽校企合作渠道，形成优势互补、产学互动办学的机制，增强学院服务社会的功能。

10年学院与中国建材集团正式签署合作协议，成为中国建材集团高技能人才培训中心，形成战略联盟和利益共同体，标志着学院与行业企业的深度合作取得了突破性进展。

学院领导非常重视校企合作工作，单津辉院长带头率电子学院骨干教师，亲自考察深圳中兴通讯股份有限公司等合作企业。

10年电子学院与中兴通讯股份有限公司签定合作协议，在人才培养模式、实训基地建设、师资培训、课程开发等方面达成了合作共识；与广东国光电器股份有限公司进行了“订单”培养校企合作，在06级电子(高级工)班中，精心挑选75名同学组建了“国光班”，并派送这些同学下厂进行顶岗实习。

旅游经贸学院根据专业特点，拓宽校企合作渠道，加强了酒店管理等专业校外顶岗实习基地建设，先后与浙江远洲集团旗下的九江远洲国际大酒店、宁波远洲国际大酒店、宁海远洲国际大酒店及浙江东阳紫薇花园大酒店签定校企合作协议，分别安排06级和07级酒店管理专业学生前往以上各单位顶岗实习，取得了良好的效果，学生出色的表现受到了上述所有企业的一致好评。此外，10年与北京铨天万合教育发展有限公司开展了酒店人才的社会培训合作，共同承担了200余社会再就业人员的上岗培训，并全部安排了上岗就业。

艺术分院与江西艺苑风景设计有限公司在校园内共同创建了艺苑风景设计工作室，实施一站式教学，创新了我院校企合作模式和学生顶岗实习基地建设模式。

学院积极为社会服务，承办了全国数控工艺员第三期培训班、江西省国资委出资监管企业中青年经营管理者高级研修班、江西省技工院校教师上岗前“教育学”、“心理学”培训班、江西省中等职业学校骨干教师培训、技工院校师资培训等培训等工作，取得了良好的社会效益。

为激励广大教职工开展教研活动，积极参与教学改革项目的研究工作，学院出台了《江西现代职业技术学院教师科研工作量化考核与奖励办法》等管理条例，20__年我院教师在各类学术期刊上公开发表论文136篇，其中国家级核心刊物20篇，出版论著、专著48部，申报省级教改课题12项，申报院级教改课题21项，教学改革项目立项研究、应用和推广工作有了新的进展。

(三)加强师资队伍建设和优化教师队伍结构

10年新引进教师28名，其中研究生6名，有实践经历的6名，学校对新引进教师进行了教师基本要求的培训，并进行了考试。我院与省高校师资培训中心联合组织了岗前培训，37名新教师通过了岗前培训并获得了合格证。

20__年，龚建国教授荣获江西省第五届高等学校教学名师称号；刘彦副教授荣获20__年省级中青年骨干教师称号；以李坚利教授为负责人的材料工程技术、王连英教授为负责人的电子信息工程技术等两个教学团队被评为“20__年江西省省级高校教学团队”。

(四)突出学生职业能力培养，技能竞赛成绩斐然

根据教育部提出的“普通教育有高考，职业教育有技能竞赛”的要求，我院认真总结以往竞赛工作的经验与教训，精心组织师生参加各类技能竞赛，取得了可喜成绩，在全院形成了学技能，比技能的良好氛围。

学院工作汇报总结篇九

经请示学校党委，我院重新选举了科技学院党总支委员会，既增添了新鲜血液，又明确了分工，使党的工作有了组织保证。

党总支领导和组织党员认真学习党的路线、方针、政策，积极参加创先争优活动，及时按照党委布署，确定创先争优活动的实施方案、创先争优活动先进典型工作实话方案，以及争当“十佳党员爱心使者”、“十佳党员管理育人标兵”、“十佳优秀大学生党员”、“办实事解民忧惠民生”活动的实施方案。

通过以上创先争优活动一系列活动，提高了全体党员的政治

素质和业务能力。根据校党委要求，积极推进学习型领导班子建设，加强领导班子学习，坚持正确理论导向，解放思想，实事求是，开拓创新；强化政治意识，责任意识，大局意识，要求领导班子成员深入实际，真抓实干。定期召开民主生活会，认真开展批评与自我批评；领导班子成员坚持民主集中制，强调集体领导，分工负责，严格执行廉洁从政的有关规定，坚持政务公开制度。

1. 进一步制定和完善了各项规章制度，做到有章可循，有章必循，坚持政务公开，决策民主化。

2. 坚持收支二条线财务制度，力行节约。坚持财务公开，坚持集体购买制度和所需物品的采购报批制度。

严格执行学校的财务预算制度，对不在预算内的支出，应先请示校领导再作决定。

3. 加强考核制度。建立岗位责任制度，对每个岗位都有质和量的要求，倡导爱岗敬业，钻研业务。向勤勤恳恳、忠于职守、兢兢业业、任劳任怨的同志学习，树立这样的榜样，让这样的人不吃亏，扬正气、促和谐、讲团结，讲大局、讲奉献、比能力、比水平、脚踏实地、不尚空谈。

4. 加强治安、防火、防盗教育，让每一名教工和学生清醒地认识这一点，防火、防盗警钟长鸣。

5. 加强教工的培训工作。有计划有步骤地分门别类地开展教工的业务培训，让教工开拓视野，增长才干，同时鼓励教工结合工作写论文，学院给报版面费，这对教工提高自身业务能力有直接帮助。

我院将创先争优活动与工会工作紧密结合起来，利用暑假，深入基层就人才培养进行调研，效果很好。

同时，针对目前学院状况，院领导班子努力解决教工的困难，尽最大努力做好职工福利工作，让全体教工感受到家的温暖，从而增强学院的向心力，凝集力，进而产生工作主动性，出色地完成了各自分担的工作。

（一）全力以赴，认真做好毕业生工作

20xx年毕业生825人，18个专业，工作量十分繁重进入5、6月份，教务办全体工作人员没有休息日，全力加班，连参加婚礼的时间都没有。

1. 改革毕业前考试方式

凡是学业有缺欠的，学院实行统一考试，这既为学生提供了方便，也为教学管理提高了工作效率。

2. 认真审核毕业生成绩，计算好学分绩点。经过艰苦努力，今年毕业生无论毕业证还是学位证无一差错，学生没有任何意见，顺利地离校。

（二）教学秩序井然，运行稳定

由于管理人员坚持听课制度，加之课程编排科学、合理和规范的教学管理，教学运转正常，教学秩序井然，很少出现老师私自停、调、串课现象，未出现任何教学事故，学生给予充分的肯定。

（三）树立良好形象，提高服务质量

教务办坚持学生至上的服务理念，满腔热忱地、耐心地、及时地向师生服务，帮助学生及时处理各种棘手问题，诸如学生课程漏选、错选以及学生成绩漏登、四六级报名等问题。

（四）学籍管理规范有序。在办理学生休、复、转、退、停、

降、留等学籍异动处理工作也无一差错。

（五）考风建设上台阶。

以考风促学风，以学风促教风。考风是基础，是切入点。我们有二项新举措：一是聘请两个巡考员，加强巡考。督促检查监考工作；二是要求在各考场公布考试举报电话，一旦有学生违纪、作弊而教师不负责的，学生均可举报。

（六）教学质量监控有新举措。

一是建立班级教学信息员制度；二是《科院教学》编辑出版；

（七）高度重视实践教学，本学期加大了对学生实践教学的监督与检查力度，派专人全程配合指导教师负责学生实践教学。

（八）改善办学条件，学院尽力做好仪器设施的更新与维护，教学条件的建设等。

（九）积极做好教学档案工作，按时收回教师手册、实验实习报告、学生试卷，并存档。

（十）教学管理成绩喜人□20xx年学生毕业率由09年的94%，提高到98%，提高了4个百分点，学位获得率由去年的80%提高到87%，提高了7个百分点。考研率由xx年的10%提高到11%。

（一）学生工作新方法的探索与实践

1. 制定了就业工作表彰奖励办法，调动毕业生的主观能动性
2. 完善了以“量化评价公开自评”为核心的贫困学生评价体系

3. 进一步完善辅导员队伍建设的办法，充分发挥辅导员的主体作用

（二）积极开展大学生思想政治教育管理工作

1. 组织开展了“赢在起跑线”主题教育活动

2. 开设了大学生“青春讲坛”，开展了“读书1+1”主题教育活动

3. 深入开展大学生文明出行志愿者行动

4. 以校园文化活动为载体，融思想教育于活动中

5. 建立健全规章制度，加强学生日常行为管理

一是加强对学生的安全教育。二是辅导员每周至少要检查一次学生寝室，及时消除安全隐患。三是健全和完善学生寝室管理制度。

（三）学风建设

1. 加强制度建设。完善了《辅导员早查课制度》、《晚值班制度》《学生课堂情况信息反馈制度》等。

2. 坚持辅导员早查课。减少了上课迟到的现象。

3. 设立学生工作副书记助理组。加强学生理想信念教育，在学生身边树立榜样，使学生学习有目标，发展有方向。

4. 实施学风建设排名。对班级平均学分绩点，学生不及格率，四级通过人数等项内容进行按年级排名，作为对辅导员考核的重要内容之一。

5. 制作了《科学技术学院课堂情况记录表》。系统地记载了

学生课堂出勤、纪律表现、尊师行为及任课教师的评价反馈等内容。

6. 加强考风建设。制作考风考纪宣讲手册，诚信考试卡，杜绝考试作弊承诺书，召开诚信考试主题团会。

（四）毕业生就业工作

1. 做好安全稳定工作。安排好毕业生离校期间需要学校提供的服务及解决的问题，毕业生离校文明有序，和谐稳定，无违纪情况发生。

2. 努力提高灵活就业率。把就业工作作为一项重要工作来抓，努力提高灵活就业率。

3. 开展促进就业的措施建设。制定《科学技术学院就业工作表彰奖励办法》；已建立3个学生党员基层见习基地；建立学院就业信息发布平台。

4. 深化就业指导，为毕业生服好务。要求毕业生辅导员，全面掌握毕业生基本情况和求职意向，既要为毕业生找工作出谋划策，又要为少部分同学顺利毕业导航。

（五）学生工作获奖情况

2□20xx年5月被评为校园文化建设活动先进单位。

3□20xx年6月获得校女子篮球赛冠军。

4□20xx年10月获得校女子排球赛冠军。

5□20xx年9月获得校运动会团体总分、男子团体、女子团体第一名。

以上是我院领导班子一年来工作的概要总结，面向学校的未来，我们充满信心，我们一定带好学院的团队，圆满完成学校交给的任务，让校领导满意，让学生满意，为学校的发展做出应有的贡献。

学院工作汇报总结篇十

影响班主任和学生之间关系的另一个重要因素是班主任对待好学生和差生的态度。有的老师认为，偏爱好学生是人之常情，在学校教育中，我们所面对的是几十个孩子，你的一举一动，将对其他孩子产生深刻的影响。在担任实习班主任期间，我也试着解决一些在我课上及课余班内出现的问题，在处理这些问题时，我努力做到一视同仁，就事说事，从不歧视后进生，让他同其他学生在公平、和解的气氛下解决问题。当好学生和差生犯同样的错误时，我不因为他是差生而严加指责，或他是好学生而装做没看见。我在对待好学生和差生的时候，坚持平等原则，在某些场合，可对好学生从严要求，对差生宽容些。这样后进生会重新燃起他们的自尊心、自信心，积极地去发展他们自己。

五、钻研教学，提高自己

在这四个月多月的实习班主任期间，我深深地知道要想搞好自己的班主任工作，应首先把自己的学科教学搞好。让班内学生喜欢上你教的课，进而喜欢你、佩服你，这对于班主任工作是非常重要的。在以后的日子里，我将会继续努力搞好自己的教学工作，提高课堂教学质量，使自己得到学生的承认与认可。

期实习班主任的工作经历虽然很短，但让我越来越深切地感受到班主任工作的重要、深奥，它不只是一项工作，更是一门艺术。在此，我衷心地感谢给了我无数帮助的高迪老师。在以后的工作中，我将继续学习与提高，为自己早日成为一名正式的班主任而努力奋斗。