

2023年调查实践报告及(汇总8篇)

当品味完一部作品后，相信大家一定领会了不少东西，需要好好地对所收获的东西写一篇观后感了。那么该如何才能够写好一篇观后感呢？下面是我给大家整理的观后感范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

季度工作总结 勇士观后感咋写篇一

影片开始没多久就把国共两方的战事现状摆在台面上，红军要渡江，国军不让渡江。红军在涉水，坐船，打炮，国军在小黑屋里对着沙盘指挥。硬汉男星李东学继《钢刀》大秀刚强之后再次扛鼎男一号，饰演团长，与聂远饰演的政委在一起带领部队执行任务。黄皮炮手田生才，藏族小女孩，新兵蛋子王东宇的设定，还有牺牲的云贵川，打不死的廖大强(于小伟饰)等人物设置鲜明个性，都让人瞬间入戏。一开始是时间的不可能，一个昼夜怎能跑完240里？现在装个app每天走一万步的朋友们知道，1万步是14里，要1个半小时，还要走快一点。一个昼夜240里，就是不睡不吃不喝快步走的体能极限。接着，国军那块也不让你踏实，伏击、射杀、各种几里一小战让红军损失将士也真是够让人揪心的。难得的是，在如此节奏紧张，情节密集的情况下，红四团全部打通关，真是奇迹。

二、场面宏大，还原历史

作为一部战争大片，本片没有多年前《红河谷》的悲壮和诗意，要的就是战场，演得就是惨烈，所以本片把所有的功夫都用在了还原历史，展现战争上面了。大渡河的激流，大远景俯拍的真实感，悬崖绝壁，高远雪山的场面，通过摇臂，航拍等技术手段，确实让人看到了当时战争的残酷性。而现在cg手段的运用也让人了解这场战争更简化。国军指挥时的沙盘上做出动态箭头指示，沙盘瞬间转换实景的运用，都让

蒙太奇的表现力更为生动。没有观众曾目睹这场战役，但是看本片仿佛身临其境。

第三，小情节补充大背景，小人物彰显大悲壮。

相信所有人都会对新兵蛋子王东宇和黄皮炮手田生才的那场戏印象深刻。可怜的王东宇为了学习打炮，背着不能跑的田生才跑240里，结果在畅想未来的时候永远倒在了川西路上。田生才后悔，众人唏嘘。田生才后来顶着王东宇的名字参加飞夺泸定桥，是为了自己也是为了这个小弟，确实是战火中的友情，患难中的真兄弟。藏族小女孩和士兵哥哥的戏也是让人喜欢的。战乱让亲人骨肉分离，战争让人骨肉团聚。不是亲人胜似亲人，不是一家人胜似一家人在本片多处可见。

第四，重头戏还在最后，那悲壮壮的二十分钟啊。

整部片子，前七十分钟都可以不看，最后二十分钟要看。整部戏全部情节都可以不了解，最后二十分钟要了解。什么叫英雄？什么叫惨烈？什么叫舍生忘死？什么叫军人的职责？本片，将传说中的神战演绎成真，将绘画作品上的那一幅幅场面变成了真人真枪炮。烈火与钢刀，大渡江与铁索寒，奋勇又残破，生死之间命悬一线。什么叫国主义？什么叫做大无畏精神？即使你已经不喜欢现在这个物欲横流，报纸上天天说人们没有信仰的时代了，返回八十年前，飞夺泸定桥，只这一个战役都会让你重新产生希望。

我们不说这片子多好多好，能载入史册，能票房奇迹都是片方的事儿，它也没有到那个高度，我们就说对信念，对理想，对美好生活的牺牲，多少将士（抗日期间，抗联，国军，红军都要算）抛头颅洒热血，他们的话真的是肉馒头碰着铁枪炮生生干出来的。所以，《勇士》电影本身的内容和质量不重要了，重要的是它代表的那种精神和信仰。确实，它做到了。

在电影《勇士》中，战士们行军时，会各自背上写着字的木

牌，来让大家相互间识文断字，共同学习，在他们身上的木板上，也在那些可爱可敬的红军战士身上，我们看到了“成长”、“勇敢”、“未来”、“信念”、“刚强”、“坚持”、“信仰”……是的，我们也会把这部影片，这个故事，这些词，刻在自己内心的木板之上，时刻警醒着自己，今天的来之不易，明天的更要珍惜。

季度工作总结 勇士观后感咋写篇二

发包方：东辽县泉太镇新农村村民委员会(以下简称甲方)

承包方：_____ (以下简称乙方)

为了农业科学技术的推广，改变传统陈旧的农业耕作形式，培育和合理使用林木资源，加快荒山绿化，发挥森林蓄水保土、调节气候、改善环境作用，促进经济发展，根据《中华人民共和国土地管理法》、《中华人民共和国合同法》及相关法律、法规和政策规定，经公开协商讨论同意，甲乙双方本着平等、自愿、有偿的原则，签订本合同，共同信守。

一、土地的面积、位置

南至：_____。

附图已经甲乙双方签字确认。

二、土地用途及承包形式

1. 土地用途为经果林种植和养殖及相关农业科技开发、推广、培训、服务。

2. 承包形式：个人承包经营。

三、土地的承包经营期限

该地承包经营期限为 年，自_____年____月____日至_____年____月____日止。

四、承包金及交付方式

1. 该土地的承包金为每亩每年人民币 元，承包金每年共计人民币 元。
2. 乙方向甲方一次性全额交纳承包经营期限承包金合计人民币 元（大写人民币 元），上述承包费已含原荒山杂树补偿款。

五、地上物的处置

乙方有权处理承包区域内现存地上物及其他植被，在承包经营期内乙方所建设、种植之地上物所有权亦为乙方所有。

六、甲乙双方的权利和义务

(一) 甲方的权利和义务

1. 对土地开发利用进行监督，保证土地按照合同约定的用途合理利用，并使乙方取得土地承包经营权。
2. 按照合同约定收取承包金，在合同有效期内，甲方不得提高承包金。
3. 保障乙方自主经营，不侵犯乙方的合法权益，承包期间，如乙方需砍伐树木，甲方应当配合乙方向有关主管部门申请办理采伐许可证。
4. 协助乙方进行农业高新技术的开发、宣传、褒奖、应用。
5. 按照合同约定，保证电路畅通，并无偿提供通往承包地的道路。

6. 按本村村民用电价格收取乙方电费。
7. 为乙方提供所在地村民的其他同等待遇。
8. 在合同履行期内，甲方不得重复发包该地块，在承包期限内，如因承包范围出现土地纠纷，由甲方负责解决，若致使乙方遭受经济损失，由甲方按国家相关规定进行赔偿。甲方必须确保乙方在承包期内不受任何干扰。

(二) 乙方的权利和义务

1. 按照合同约定的用途和期限，有权依法利用和经营所承包的土地。
2. 享有承包土地上的收益权和按照合同约定兴建、购置财产的所有权。
3. 乙方在承包地范围内可以种植速生树种和其他林木、果树，并可以养殖家禽、家畜及鱼类等动物，但不得污染饮食水源和村民的住宿环境。
4. 乙方对承包地有独立自主经营权、林木所有权、林木处分权和收益权，任何单位和个人不得干涉。承包经营，独立核算，自负盈亏，所发生的一切债权债务由乙方独自享有和承担，与甲方无关。
5. 乙方可在承包的土地上建设与约定用途有关的生产、生活设施。
6. 在承包期内，乙方须按合同规定缴交承包款给甲方，并有权拒绝交纳除合同规定承包款外的任何其他非国家规定之费用。
7. 保护自然资源，搞好水土保持，合理利用土地。

七、合同的转包

在本合同有效期内，乙方在不违反国家法律、行政法规强制性规定的前提下，可以自主采取转包、转让、出租等方式实现土地承包经营权流转。土地承包经营权流转取得的收入全部归乙方享有，甲方不得对此主张任何权利。本合同转包后，甲方与乙方之间仍应按原承包合同的约定行使权利和承担义务；乙方与第三方按转包合同的约定行使权利和承担义务。本合同转包后，因甲方的原因致使转包合同不能履行，给转包后的承包方造成损失的，甲方应承担相应的责任。

《土地承包合同咋写》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

季度工作总结 勇士观后感咋写篇三

时光荏苒，2015 年即将与我们告别，天津分公司成立已半年，回首这半年，是分公司奠定基础的半年，也是分公司所有员工探路和摸索的半年，这段时间虽然没有轰轰烈烈的战果，但也算一段不平凡的磨练，对于我们要求进步的一代，不免在年终岁末之际对自己进行“盘点”，也算是对自己的一种“鞭策”。

一、行政方面

1、证照的办理：6月初加入天津项目这个小组，着手办理分公司注册登记事宜，在用时近三个月的时间里，工商、税务、质量技术监督局登记注册，外埠物业进津备案，分公司基本户开立，社保、公积金登记。

2、走访咨询相关职能部门：工商、税务、劳动局、社保、银行，以至后期对外工作更顺畅。

3、对内做好办公用品采购工作，审查各部门初期办公用品的使用情况，并做好登记工作，降低节约成本为第一原则，合理的采购办公用品。

二、人事方面

1、根据总公司人员配置要求，合理对分公司所需岗位人员招聘。

2、规范各部门员工档案信息，并建立电子文档，严格审查员工档案，对资料不全者补齐。

3、为分公司员工签订劳动合同、购买社险、公积金，保证员工的福利。

三、公司方面

1、根据总公司组织架构逐步完善分公司体制机构，沉淀分公司企业文化。

2、配合其他部门做好管理工作。

四、对工作的感悟及对自身的评价

1、行政人事部职能介绍：从以上工作就可以看出，行政人事部工作繁杂，既要求具有专业人力资源工作职能，又要求具有统管整个后勤工作的细致。这就更要求自己不管是人力资源专业知识、还是沟通协调的能力、服务一线部门的意识等都要同样出色。

2.1 人力资源工作要求我原则性强，行政工作要求我平衡意识强，将这两项较好的结合，我还有所欠缺。

工作总结续表：

2.2 在工作中有时容易脾气急躁，心态不够端正，遇到问题，不够冷静。

2.3 行政工作事多面广，有时考虑问题不够周全，处理问题不够细致。

2.4 和领导、同事沟通还不是很到位，影响工作效率。

一、完善分公司制度、宣传企业文化

1、根据总公司组织架构，逐步建立健全分公司管理制度，从而使分公司“有章可循，有据可依”，为了实现分公司管理规范化，行政部把此项工作列为重点。

2、“至诚服务、有序高效、务实创新、求真求情”是公司经营的理念，我分公司本着以加强共同理念为核心、以提高员工整体素质为目标、以树立企业良好形象为标准，继续沉淀、继续深化，更好的宣传我公司的企业文化。

二、协助部门工作，加强团队建设

继续配合各部门的工作，协助各部门解决各种突发事件。2012年是开拓进取的一年，拥有一支团结、勇于创新的团队是开展各项工作的保障。所以加强团队建设也是新一年工作的重心。

三、2015年工作展望

1、加强学习，拓宽知识面。努力学习物业专业知识，加强对同行业的了解，要对公司的统筹规划、当前情况做到心中有数。

2、本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报；真正做好领导的助手。

3、注重本部门的工作作风建设，加强管理，团结一致，勤奋工作，形成良好的工作氛围。

4 遵守公司内部规章制度，维护公司利益，积极为公司创造更高价值，力争取得更大的工作成绩。

1、熟悉公司经营与管理情况，重设公司组织架构；

3、进行公司人事档案的整理，重新建立人事档案，包括电子档案等；

5、进行公司薪资结构重新设计和调整，以适应后续公司管理需要；

7、根据公司的用人计划，招聘人员，在这期间，共招聘16人，面试近100余人；主要通过网络平台招聘，期间参加过两次现场招聘，一场是在外贸中心酒店的社会招聘，一场是福州大学阳光学院的现场招聘，另外还与福建工程学院联系，推荐优秀的应届毕业生。

积极拓展招聘渠道，以网络招聘为主，现场招聘为辅，跟中高院校合作，还有就是利用资源网罗人才。

5、接手公司员工的考勤管理、社医保缴款、工资核算及工资表编制、员工各项补贴及福利的核算工作；进行员工入职、离职的手续办理。

6、完成领导交办的相关接待工作、相关文件、方案的拟制工作、高新区的相关沟通工作。

在就职的这一期间，本人认为公司存在以下几个方面的问题：

2、公司中高层管理战略思想不能统一，造成中层在公司战略实现的过程中往往起不到作用。

公司的日常事务及执行通过公司的工作经营例会执行和落实。

3、公司基础管理比较薄弱，这将会影响公司发展的后动力；
建议：进行公司内控制度的梳理，重建公司的内控管理制度及工作流程。

4、公司高层对战略理解不充分，没有系统地组织制定企业未来的方向、规划、实施、组织、能力、文化、制度等。以至工作变成无计划，目标不明确。

同时团队的危机意识不足，不能认真思考公司潜在的威胁与竞争，缺乏相关的预警预案。

建议：鉴于公司目前正处在企业的“起步”向“发展”阶断，首先要依靠企业家族团结及领导者个人才智和努力去齐聚一批优秀的外来管理者，引进现代企业人力资源管理体系，接纳并重视外来人员，重贤多于重情，逐步形成从人制至法制的职业化氛围，培养、团结一批较为稳定的公司经营班子；在中层管理岗位要培养和引进一批青年管理者，以实现公司的持续稳定发展，并形成人才管理梯队。

6、公司的技术路线要统一，这是公司的核心竞争力，非常之关键（因为了解不够，略去意见）。

7、目前没有高管激励体系，薪资结构单一，没有绩效目标（这主要跟公司没有经营目标有关）。

建议：形成公司的年度经营目标，然后分解、形成各业务部门的绩效目标，设置高管激励机制。

1、在2015年的基础上，完善人事管理制度，特别是岗位职责、授权体制，薪酬制度、培训制度，狠抓制度落实，特别是考勤管理制度，包括休息休假调休等的管理。

2、加强员工关系管理

加强劳动合同的签订工作：每季度未进行一次劳动合同普查工作，避免漏签、延期现象，同时对问题员工及时谈话，及时解决。

认真落实社会统筹保险工作：及时为员工办理养老、医疗统筹保险工作，并针对特殊岗位办理补充意外险。

在公司高层的领导下，落实员工的“菜蓝子”工程，通过与“沈佳农”的合作，增加员工福利。

建议：每半年组织一次员工活动：加强公司的团队建设及企业文化建设，丰富员工文化生活，提高员工凝聚力。

建议：给过生日的员工派送生日蛋糕，增强员工的归属感、幸福感。

建议：形成季度的述职制，保持公司高层、人事部门与公司每一位员工（非生厂线一线员工）的充分交流与沟通，也可通过员工活动、生日活动、转正谈话等正式与非正式沟通，与每位员工保持交流，了解员工所思所想。

3、完成招聘工作，提高招聘质量。

招聘与筛选工作：拓宽招聘渠道，广开思路，配合公司业务发展，完成招聘任务。

4、加强公司的培训工作，储备人才

加强新员工入职培训：编制《新员工培训手册》。进一步提高新员工入职培训效果，指导用人部门派专人协助完成新员工的职前培训。带领新员工参观熟悉部门，把新员介绍给部门同事及主要人员，解释部门工作内容等。

各部门业务培训加强落实：逐渐形成各部门负责人的培训责任，协助部门制定部门内部的培训计划及内容，并协助各部门落实各项培训，逐步形成以老带新，知识传递的“帮带培训”体制。

加强对公司中高级管理人员的培训：根据公司工作需要及公司经费预算，开展形式多样的管理培训。

5、初步建立起绩效考核评估工作

推行部门考核工作，实行对部门总体考核，直接主管再对下属进行考核，考核结果与奖罚挂钩，奖勤罚懒，奖优罚劣。建立绩效评估投诉制度。

以上人事部的工作是在公司领导、各部门领导、同事的协助和大力配合下完成的，是团队协作的成果。

新的一年，意味着新的起点、新的机遇、新的挑战。人事部门将紧紧围绕公司经营及公司的发展理念、方针开展工作，齐心协力、共同奋斗，为整体推进公司的发展与变革发挥人事部应有的作用。随着公司战略发展及规模的扩大，公司正注册两家新的公司，工作量较今年会增加很多，相信在未来的日子，人事部也将壮大，部门人员的工作将会在忙碌、充实及有序的节奏中进行。

季度工作总结 勇士观后感咋写篇四

其中，对于班上纪律，学习，卫生等其它方面都有全面计划。

1、卫生：组织班上同学认真打扫好卫生，积极进行义务打扫。班上同学还要养成爱卫生的良好习惯并做到不乱丢垃圾，爱护环境的美好品德。

2、纪律：针对班上纪律不是很好的现象，我们一定要组织班干部负起责任，行动起来，认真管理好班上纪律。可借以学校迎评之风抓好班上纪律。在班委会议上促使大家对迎评引起重视，使大家思想上达成共识，以身作则。

3、学习：能让同学们很认真的认识到学习的重要性，认真听课，做好笔记并积极发言，遵守上课纪律，不讲小话，不玩手机，与老师处成良好的学习关系。

班干部还要认真组织好班上举行的每一个班会活动并积极带动全班同学参加学校活动，力争第一。体现我们护一团结向上的奋斗精神！

希望通过以上计划能够尽快改变班上目前较为松散的学风，提高同学们的学习热情，促进我们的学习效率。为学校举行的迎评做出一份我们力所能及的贡献并能通过全班的共同努力能将护一带成为一个文体德都具备的优秀班级！

一、加强员工的业务培训，提高员工的综合素质

前厅部的每一位成员都是酒店的形象窗口，不仅整体形象要能接受考验，业务知识与服务技巧更是体现一个酒店的管理水平，要想将业务知识与服务技巧保持在一个基础之上，必须抓好培训工作，如果培训工作不跟上，很容易导致员工对工作缺乏热情与业务水平松懈，因此，本职计划每月根据员工接受业务的进度和运用的情况进行必要的每周一次培训，培训方式主要是偏向授课与现场模拟。同时在每月5日前向总办与人力资源部上交上月的培训总结与本月的培训计划进行监督。

二、加强员工的销售意识和技巧，提高入住率

酒店经过了十九年的风风雨雨，随着时间的逝去酒店的硬件设施也跟着陈旧、老化，面对江门的酒店行业市场，竞争很

激烈，也可说是任重道远。因酒店的硬件设施的陈旧、老化，时常出现工程问题影响对客的正常服务，对于高档次的客人会随着装修新型、豪华酒店的出现而流失一部份，作为酒店的成员，深知客房是酒店经济创收的重要部门之一，也是利润最高的一个部门，因此作为酒店的每一位成员都有责任、有义务做好销售工作。要想为了更好的做好销售工作，本职计划对前台接待员进行培训售房方式方法与实战技巧，同时灌输酒店当局领导的指示，强调员工在接待过程中“只要是到总台的客人我们都应想办法把客人留下来”的宗旨，尽可能的为酒店争取住客率，提高酒店的经济效益。

三、加强各类报表及报关数据的管理

今年是奥运年，中国将会有世界各国人士因奥运会而来到中国，面对世界各国人士突如其来的“进攻”，作为酒店行业的接待部门，为了保证酒店的各项工能正常进行，本职将严格要求前台接待处做好登记关、上传关，前台按照公安局的规定对每位入住的客人进行入住登记，并将资料输入电脑，客人的资料通过酒店的上传系统及时的向当地安全局进行报告，认真执行公安局下发的通知。同时将委派专人专管宾客资料信息、相关数据报表。

四、响应酒店领导提倡“节能降耗”的口号

节能降耗是很多酒店一直在号召这个口号，本部也将响应酒店领导的号召，严格要求每位员工用好每一张纸、每一支笔，以旧换新，将废旧的纸张收集裁剪成册供一线岗位应急之用。同时对大堂灯光、空调的开关控制、办公室用电、前台部门电脑用电进行合理的调整与规划。

五、保持与员工沟通交流的习惯，以增近彼此的了解便于工作的开展与实施

计划每个月找部门各岗位的员工进行谈话，主要是围绕着工

作与生活为重点，让员工在自己所属的工作部门能找到倾诉对象，根据员工提出合理性的要求，本职将员工心里存在的问题当成自己的问题去用心解决，做力所能及的。如果解决不了的将上报酒店领导。让员工真正感受到自己在部门、在酒店受到尊重与重视。

六、做好部门内部的质检工作

计划每个月对部门员工进行一次质检，主要检查各岗位员工的仪容仪表、礼节礼貌、岗位操作技能与综合应变能力。质检人由部门的大堂副理、分部领班、经理组成。对在质检出存在问题的给一定时间进行整改，在规定的时间若没有整改完成将进行个人的经济罚款处理。

九月份的工作计划：

- 1、协助营销部做好团队接待、电话订房等各项工作，完善中间的沟通、协调工作。
- 2、根据员工的兴趣爱好，本职计划在月中旬举行一个“粤语随便说”的活动(以茶花会的形式)，主要是为了增进员工之间的沟通与交流。加强员工之间的凝聚力。
- 3、为了冲刺黄金周10月1日的旺季接待，本职计划在这个月对员工进行全面性的培训，内容有：礼节礼貌、仪容仪表、各岗位的职责、各岗位知识的培训、各岗位常见案例的探讨(主要是互动式)，主要偏向现场模拟演练培训。
- 4、如果工作档期允许，将与保安部经理协调组织一次消防知识培训，主要的目的是加强员工防火意识，并对“预防为主，防消结合”的思想能真正贯彻到底。

十月份的工作计划：

1、十月份是黄金周的旅游期，在月上、中旬，前厅部主要的工作就是投入到重大的接待中，把每一位抵店的客人接待好、服务好就是前厅部工作的重中之重。此期间本职将合理安排好人力、物力，保证接待工作能达到一个新和高峰。

2、做好十月份黄金周的销售工作，根据十月份的预订与当日的售房预测，合理性的控制客房的销售，对部份房型价格建议调价政策。

3、做好客房的预订工作，届时将合理安排专人跟进预订工作，预防出现超额预订、重复预订或漏订等问题。

4、月下旬本职计划将安排员工进行合理的休息，黄金周大型接待过后，员工的心相对较疲惫，对部份业务骨干要适当调整工作的档期进行合理化休假。

十一月份的工作计划：

1、根据十月份接待的工作进行总结，根据总结出的优点与缺点在会议上与部门的员工分享，表扬表现优秀的员工，鼓励做得不够的员工，同时拟定本月的培训计划，对部份在工作做得不够的员工进行岗位突击性的培训。培训方式发现场模拟为主。目的是为了提提高员工对客服服务的熟练度。

2、协助营销部门做好会议与团队的接待。

3、计划在本月下旬对全体部门员工进行一次“饭店对客人的服务与责任”的相关内容培训，由于前厅部员工处在第一线，都是正面同客人沟通、服务。因为人都是情感动物，有时很容易因为语言的理解会让人产生误会的想法，如果在接待过程中让客人产生误会的想法，素质稍好的客人可能只是骂人，如果遇到部份素质较低的客人可能会出现动手打人的现象，面对这一现象，很多的员工都是很难把握，根据这一个月工作需要，所以将会对前厅部全体非当班的员工进行“饭店对客

人的服务与责任”的培训，主要的目的是让员工能更明确自己的责任。

十二月份的工作计划：

1、协助营销部做好十二月份圣诞节的布置及推出相关活动的各项工作。

2、十二月份是临近春节的月份，酒店各部门都处于忙碌中，本职计划在本月主要的工作是稳定固定客源的同时应注意散客的接待，因此，本职计划，大堂副理在每天都要定岗在大堂，根据客人的入住时期与退房时期要定岗在大堂协助处理部份突发事件。尽量减客人与酒店的误会。

3、根据天气情况，合理的控制空调、灯光的开关时间，将酒店领导响应的号召灌输到每一位员工，让员工从内心深处有节能降耗意识。

4、总结20xx年的工作，并在部门会议上与员工分享，对部门所做的工作、营业额、经营的情况进行通报，对表现突出的建议进行表彰，对表现较平庸的进行鼓励或处罚。

5、根据20xx年的工作，拟定好20xx年的工作计划呈总办。

要做好以上各项工作不容易，虽然工作不好做，目前酒店各方面又有困难，但本职会根据上级领导指示的方针工作，协调、处理好每一项工作，把员工的事、客人的事、酒店的事，部门的事当成自己的事去完成；视酒店的发展为己任、视部门的发展为己任、视员工的发展为己任、视自己的发展为己任。

同时本职更是深信酒店在当局领导的带领下、全体员工的努力下，酒店的生意会越来越红火，酒店的明天也会更加辉煌！

共2页，当前第2页12

季度工作总结 勇士观后感咋写篇五

辞职报告是个人离开原来的工作岗位时向单位领导或上级组织提请批准的一种申请书。那么辞职报告怎么写呢?下面是小编整理的关于医院人员的辞职报告范文几篇，欢迎阅读参考。

敬爱的院领导：

由于我个人身体的原因，经过深思熟虑地考虑，决定辞去目前在我院的工作。

我非常重视在我院工作的这段经历，更非常荣幸的成为法医鉴定中心的一员，在这三年多的时间里所学到的知识也是我一生宝贵的财富。

由于近来一段时间自身状况一直不好，状态不佳，担心成为科室同志们的累赘，拖大家后腿，如长期休假又会增加医院的负担，更不利于领导对人员的管理，诸多考虑，没有其他更好的办法，只能忍心辞去心爱的工作，在此，我感谢三年多来医院给我学习进步的机会，也感谢院领导及科室同事们对我的工作、生活中的关心和照顾！

最后，我祝我们医院一切顺利，万事如意；其次我祝各位院领导身体健康，全家幸福，安康！也祝其他同事们在工作中取得更大的成绩及收益！

望领导批准我的申请，并请协助办理相关离职手续。

在正式离开之前我将认真继续做好目前的每一项工作，尽职尽责，听从领导的一切安排。

尊敬的领导医院：

感谢您抽出时间阅读我的一封真诚辞职信。

我是怀着十分复杂的心情写这封辞职信的。

自我进入医院之后，由于得到您对我的关心、指导和信任，使我在护士的工作中获得了很多机遇和挑战。

经过这段时间在医院的工作，我在护士领域学到了很多知识，积累了一定的经验，对此我深表感激。

由于我自身能力的不足，近期的工作让我觉得力不从心。

为此，我进行了长时间的思考，觉得医院目前的工作安排和我自己之前做的职业规划并不完全一致，而自己对一个新的领域也缺乏学习的兴趣。

为了不因为我个人能力的原因而影响医院的运作，经过深思熟虑之后我决定辞去目前在医院和护士组所担任的职务和工作。

我知道这个过程会给您带来一定程度上的不便，对此我深表抱歉。

非常感谢您在这段时间里对我的教导和照顾。

在医院的这段经历于我而言非常珍贵。

将来无论什么时候，我都会为自己曾经是医院的一员而感到荣幸。

我确信在医院的这段工作经历将是我整个职业生涯发展中相当重要的一部分。

祝医院领导和所有同事身体健康、工作顺利！

再次对我的离职给医院带来的不便表示抱歉，同时我也希望医院能够体恤我的个人实际，对我的申请予以考虑并批准。

辞职人□xx

20xx年xx月xx日

尊敬的医院领导：

你好，我于20__年从_____医科大毕业后被分配到__医院__科工作。

我感谢两年多来医院给我进步的机会，也感谢院领导对我的关心、帮助、以及同事们对我的工作、生活中的照顾，在此我非常衷心地感谢大家！因家中父母年老多病需人照料，又因我与爱人长期两地生活等实际困难，现向领导提出辞去现职，返回家乡工作的请求。

我的家乡在_____省_____县_____乡。

父亲现年75岁，因长年辛劳，腰椎疼痛，衣食不能自理；母亲现年70岁，除了耕田种地外，还要照料我父亲和打理整个家屋，再加上她也已是年过半百的人了，身体不太好且行动不便。

我于20__年结婚，爱人在家务农，现又怀有身孕，由于我在外地工作，家中照顾两位老人和其它轻重家务劳动都由爱人一人来担负，而这个时候爱人恰好是最需要休息、关心和照顾的人，在长期的操劳中，每当看到爱人累得上气接不着下气，双方父母都强烈要求我返乡参加考试上岗。

这些年以来，祖国的经济建设风风火火、蒸蒸日上，作为一名党培养出来的'医务人员，应该以救死扶伤为己任，在医疗这一宏伟事业中多做贡献，但由于家庭实际困难的羁绊，不

免时时分散精力。

为了妥善安排生活，解决困难，全力以赴地投入经济建设之中，我特请求领导批准我的辞职，选择就近工作医院员工辞职信范文4篇医院员工辞职信范文4篇。

最后，我衷心祝愿_____县卫生事业越办越好。

此致 敬礼！

辞职人：

日期：

尊敬的医院领导：

您好！首先感谢您百忙之中抽出时间阅读我的辞职信。

在过去的两年里，我在医院里工作的很开心，感觉医院的气氛就和一个大家庭一样，大家相处的融洽和睦。

并在这段时间里，利用医院给予良好学习时间，学习了一些新的东西来充实了自己，增加了自己的知识阅历和积累了一定的实践经验。

对此我深怀感激！

但是鉴于我自身能力、个人兴趣爱好和家庭等多方面的因素，在经过长时间的思考后，我决定辞去现有工作以迎接新的挑战。

我知道这个过程会给医院的正常运作带来一定程度上的不便，对此我深表抱歉。

我已准备好在我递交辞呈的1—2周内从医院离职，并且在这

段时间里完成工作交接，以减少因我的离职而给医院带来的不便。

另外，如果您觉得我在某个时间段内离职比较适合，不妨给我个建议或尽早告知我。

非常感谢您在这段时间里对我的教导和照顾。

在医院的这段经历于我而言非常珍贵。

将来无论什么时候，我都会为自己曾经是医院的一员而感到荣幸。

我确信在医院的这段工作经历将是我整个职业生涯发展中相当重要的一部分。

祝医院领导和所有同事身体健康、工作顺利！

再次对我的离职给医院带来的不便表示抱歉，同时我也希望医院能够体恤我的个人实际，对我的申请予以考虑并批准。

此致

敬礼

辞职人：

日期：

季度工作总结 勇士观后感咋写篇六

老师、同学们：

大家上午好！

一年生计春为首，一天春雨梅花笑。新的一年到了，春天来了，百花齐放，万象更新。新的一学期来了，一切都是新的。新的班主任，新的任课老师，新的38班，还有一位新同学。上学期一晃就过去了，上学期的班主任和我们女生相处的好像不是特别的愉快，我们一直都特别的挑剔老师。但直到现在，我们才懂得珍惜，懂得回望。你对我们的童心从来都不束缚，从来不约束。和你在一起的那些日子，让我们体会到了自由的滋味。那些日子已经远去了，永远也不会回来了。现在虽然不是班主任了，也是语文老师。我相信，我们都相信，在这位年轻、漂亮、智慧的老师手中，我们一定能成为有用的人。新的一年到了，祝老师工作顺利，健康如意。祝大家虎虎生威，种瓜得瓜，种豆得豆。在春天勤劳的播种，在秋天丰富的收获。

在不当班主任以后，收到很多孩子写的日记，这是开学第一课上吴梦娇同学的演讲，以此纪念我的教学生活。

然而，就像黑暗与光明同在，善良与邪恶并存一般，有令人们绝望的暴风雨，便一定会有让人们重获希望的事物。雨渐渐停了，云悄悄散了，空气缓缓清新了，屋檐上仅剩的些许雨水颇有节奏地滴在地上，着实令人心身愉悦。当一切恢复平静时，天空中出现了一座七彩的虹桥，赤橙黄绿青蓝紫，每一种色调都像神派来的天使一样，精心地装点着碧蓝的苍穹，轻柔地抚平人们恐惧的心……美丽总是那么令人向往，于是，万物不由自主地抬起了头，将绚烂的彩虹安置在心间。

彩虹说：“我的大地的姐妹，你的生命比我长久。”

石拱桥说：“你那样美，你在人们的记忆中必然是永恒的。”

毋庸置疑，虹桥虽美，但渴望一段漫长的人生路。石拱桥虽

能长久，但惊羡虹桥能为人们制作世间最迷离的梦境。

十几分钟后，彩虹已消逝不见，若干年后，石拱桥仍然寂寞地活着.....无数次我都在沉思，其实虹桥与石拱桥无不在演绎着我们的人生，扮演着人类的角色。

所以多创造美，多珍爱生命里的每一分钟，让美丰富，让美持久，这样，便不用去惊羡别人的鲜花与掌声，因为你已是世界上最快乐，最富有的了！

季度工作总结 勇士观后感咋写篇七

发包方：东辽县泉太镇新农村村民委员会(以下简称甲方)

承包方：_____ (以下简称乙方)

为了农业科学技术的推广，改变传统陈旧的农业耕作形式，培育和合理使用林木资源，加快荒山绿化，发挥森林蓄水保土、调节气候、改善环境作用，促进经济发展，根据《中华人民共和国土地管理法》、《中华人民共和国合同法》及相关法律、法规和政策规定，经公开协商讨论同意，甲乙双方本着平等、自愿、有偿的原则，签订本合同，共同信守。

一、土地的面积、位置

南至：_____。

附图已经甲乙双方签字确认。

二、土地用途及承包形式

1. 土地用途为经果林种植和养殖及相关农业科技开发、推广、培训、服务。

2. 承包形式：个人承包经营。

三、土地的承包经营期限

该地承包经营期限为 年，自_____年____月____日至_____年____月____日止。

四、承包金及交付方式

1. 该土地的承包金为每亩每年人民币 元，承包金每年共计人民币 元。
2. 乙方向甲方一次性全额交纳承包经营期限承包金合计人民币 元（大写人民币 元），上述承包费已含原荒山杂树补偿款。

五、地上物的处置

乙方有权处理承包区域内现存地上物及其他植被，在承包经营期内乙方所建设、种植之地上物所有权亦为乙方所有。

六、甲乙双方的权利和义务

(一) 甲方的权利和义务

1. 对土地开发利用进行监督，保证土地按照合同约定的用途合理利用，并使乙方取得土地承包经营权。
2. 按照合同约定收取承包金，在合同有效期内，甲方不得提高承包金。
3. 保障乙方自主经营，不侵犯乙方的合法权益，承包期间，如乙方需砍伐树木，甲方应当配合乙方向有关主管部门申请办理采伐许可证。

4. 协助乙方进行农业高新技术的开发、宣传、褒奖、应用。
5. 按照合同约定，保证电路畅通，并无偿提供通往承包地的道路。
6. 按本村村民用电价格收取乙方电费。
7. 为乙方提供所在地村民的其他同等待遇。
8. 在合同履行期内，甲方不得重复发包该地块，在承包期限内，如因承包范围出现土地纠纷，由甲方负责解决，若致使乙方遭受经济损失，由甲方按国家相关规定进行赔偿。甲方必须确保乙方在承包期内不受任何干扰。

(二) 乙方的权利和义务

1. 按照合同约定的用途和期限，有权依法利用和经营所承包的土地。
2. 享有承包土地上的收益权和按照合同约定兴建、购置财产的所有权。
3. 乙方在承包地范围内可以种植速生树种和其他林木、果树，并可以养殖家禽、家畜及鱼类等动物，但不得污染饮食水源和村民的住宿环境。
4. 乙方对承包地有独立自主经营权、林木所有权、林木处分权和收益权，任何单位和个人不得干涉。承包经营，独立核算，自负盈亏，所发生的一切债权债务由乙方独自享有和承担，与甲方无关。
5. 乙方可在承包的土地上建设与约定用途有关的生产、生活设施。
6. 在承包期内，乙方须按合同规定缴交承包款给甲方，并有

权拒绝交纳除合同规定承包款外的任何其他非国家规定之费用。

7. 保护自然资源，搞好水土保持，合理利用土地。

七、合同的转包

在本合同有效期内，乙方在不违反国家法律、行政法规强制性规定的前提下，可以自主采取转包、转让、出租等方式实现土地承包经营权流转。土地承包经营权流转取得的收入全部归乙方享有，甲方不得对此主张任何权利。本合同转包后，甲方与乙方之间仍应按原承包合同的约定行使权利和承担义务；乙方与第三方按转包合同的约定行使权利和承担义务。本合同转包后，因甲方的原因致使转包合同不能履行，给转包后的承包方造成损失的，甲方应承担相应的责任。

《承包土地合同咋写》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。