

最新志愿者的实践报告 志愿者实践报告 精彩(通用7篇)

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。计划书写有哪些要求呢?我们怎样才能写好一篇计划呢?下面是小编为大家带来的计划书优秀范文,希望大家可以喜欢。

运输公司工作计划 道路运输工作计划篇一

下半年,运输部将依据原料部门下达的原料煤采购计划,及时、有效进行作业情况的掌握,积极的同铁路部门做好沟通,进行联系,杜绝和避免调卸事件发生,为公司维护权益。

20xx年11月12月份,加大对冬季卸煤工作的投入力度,做好应对集中到达和冬季卸煤困难的相关准备,熟悉应急预案,加强和铁路相关站段的沟通,争分夺秒,保证冬季卸煤顺利进行。

20xx年下半年要继续开展好各种安全教育培训活动,形式要多种多样,内容要丰富。特别是要进一步丰富员工教育手段,将多媒体平台,网络平台等培训手段运用要持续加强,受到员工普遍好评的事故案例学习活动要持续推进,确保20xx年下半年员工培训工作取得良好效果。

做好安全研究会相关课题的研究工作,完成全部课题的研究,总结开展活动的成果,利用研究和推进车机联控相关工作的机遇,进一步开展好铁路安全行车工作,对各个行车作业环节进行监控和互控,保障行车过程安全。深入研究解冻库相关安全问题的解决方案,通过20xx年冬季解冻库使用的情况,进一步发现和查找解冻库相关问题并及时整改解决,保障解冻库冬季使用的安全。

组织应对特殊天气、气候的各项工作，7、8月重点抓好防暑降温、防汛工作，各种防汛物资要准备齐全，防汛人员要开展好预案演练。确保整个系统能够良好应对各种汛情。组织好解冻库的冬季使用工作，制定安全可靠的点火方案，加强安全管理，保证解冻库正常投入使用。开展好冬季铁路卸车工作，积极和备煤车间配合进行工作，主要各个岗位员工的人身安全，消除冻块和道掩，防止出现人员伤亡和路车脱线等事故。

20xx年下半运输部要做好以下设备工作

1、由于0104机车按照机车检修规程的要求已经超过了机车中修的年限，应该对0104机车进行中修，以确保机车良好技术状态，保障铁路运输的正常开展。运输部将组织好机车中修工作，保障公司重主要设备的维护运行。

2、对现有无线列车通信设备进行更换，根据太原铁路局相关要求，要对机车现有495深圳长龙机车电台，更换成cir设备，以满足迁曹线使用要求。

3、3号路道口、中厚板道口进一步加强维护，保障道口各项设备、设施良好和行车安全。

4、依照国铁要求进一步对机车进行各项技术改造，使机车的使用便捷性和安全持续提升。

下半年运输部将持续开展修旧利废工作，对现有材料及备料库的废弃材料进行修复利用。各项施工和日常检维修，置换下来的各种设备、材料运输部要组织委外单位进行二次利用的研究工作，对可以二次利用的运输部要进行重新修复使用。

运输公司工作计划 道路运输工作计划篇二

我支部要切实抓好学习，认真落实“”制度，努力创建学习

型支部。以政治上高标准、思想上高境界、业务上高水平、工作上高成效为目标，要求支部成员、党员和干部职工树立终身学习的理念，端正学习态度，讲求学习实效，在工作中学习，在学习工作中，做到学以立德、学以增智、学以长才。一是明确学习内容，重点学习^v^理论、“三个代表”重要思想和科学发展观等中国特色社会主义理论，学习党的十八大和十八届四中全会精神，学习国家政策法规，切实提高政治思想觉悟与工作业务水平。二是严格学习制度，开展“五个一”学习活动，做到每周集中学习一次，每月读好书一本，每季写一篇心得体会，每人做好一本学习笔记，每年开展一次学习评比活动。三是创新学习模式，活跃学习气氛，形成集中学习教育与活动、多种平台结合的学习模式，力求学习效果，切实增强党组织的凝聚力和战斗力，在职工群众中起到战斗堡垒和先锋模范作用。

二、加强引导，深入开展创先争优活动

深入开展创先争优活动，是落实科学发展观的需要，是做好航空公司地面服务保障工作的保证，是全心全意为旅客服务、提高服务水平和服务质量的载体。开展创先争优活动要做到围绕中心，服务大局，与日常业务工作紧密结合，做到两不误、两促进，着重抓好三方面工作。

（一）加强党支部自身建设，争当“创先争优”活动的先锋

我支部要围绕2015年目标工作任务，加强党支部自身建设和精神文明建设，采取多种形式开展学习，使党员干部牢固树立责任意识和大局意识，着力解决存在的突出问题，使各项工作取得实实在在的成效，以此促进创先争优活动深入、全面开展。要强化理论学习，进一步提高党支部的自身素质和业务能力，并用于指导实际工作；要坚持民主集中制原则，完善工作、议事和管理制度，增强党支部对重大问题的科学决策能力；要充分发挥模范与表率作用，引导和带动职工群众深入开展创先争优活动。

（二）加强党员队伍建设，扩大“创先争优”活动的范围

我支部要切实加强党员队伍建设，既做好本支部党员的教育工作，也紧密团结公司派驻本部门的党员。支部开展活动时，邀请公司派驻本部门的党员一起参加，共同发挥党员作用，增强党员在职工群众中的凝聚力。在支部各类活动中，强化对党员的教育、引导，要求每个党员在不同的工作岗位上，既做政治上的强者，更当工作上的能人，切实增强党员意识，牢记党员身份，做到党员标准不能降低，先锋模范作用不能忘记，党的形象不能损害，在生产工作岗位上做遵纪守法的标兵、学习的模范、工作的先锋，在急、难、险、重的紧要关头，发挥党员的模范带头作用，积极投入到创先争优活动中，起到模范表率作用。

运输公司工作计划 道路运输工作计划篇三

1. 车队的管理主要做好驾驶员的动态管理和人事的相关管理工作
2. 车辆的管理工作，坚持做好车辆的检查，要求所有车辆每日做好出车前的检查，发现的问题及时解决，并且要求做好检查的登记，对于车辆的状况能有一个清楚的反应。每天车辆作业完毕后，到现场检查车辆的停放状态和车容车貌。每月每季度每半年按照规定安排做好车辆的保养和维护，保证了车辆未出现较大的问题。
3. 每天做好配车安排，对于车辆、运输任务和驾驶员做好安排。
4. 做好了办公室的管理工作，办公室的文件、档案等，还对各种作业报表进行检查核对，对一些资料的充实和记录。
5. 工具的管理，对每台车配备的工具和装（卸）货作业中使用的工具进行检查登记。

6. 做好了车辆的监控管理，按照要求做好每天每车的监控与登记，对车辆的详细状态做了记录。

成本控制：

车队成本控制：主要是通过考核机制来执行，主要通过考核驾驶员的百公里油耗和加大车辆的拼车使用率来控制出车成本，车辆的定期保养与维护也要达到预期的要求，做到早发现早解决，避免小问题扩大，增加车辆维修成本。

通过日常工作当中涉及到的问题，逐步完善绩效考核机制，使考核机制涉及面更大，通过加大员工的考核力度，来提高员工的执行力。内部员工做到分工明确，该是谁负责的工作就要负责到底，责任落实到人头，出现问题逐步分析问题原因，找出解决问题的办法并加以改正。由于刚到公司任职，工作中的不足之处还有很多，和老员工的沟通和管理方面还有很多需要改进的地方，业务方面主要是对库房的产品和特性了解的还不是十分的清晰透彻，在今后的工作当中需要不断的学习和摸索尽快提高自身的业务水平，以达到领导和要求。希望公司结合实际考量我们部门的工作性质，每一位员工都希望自己的付出的努力与回报的结果能够相等，这样会提高员工的积极性，更好的为公司工作，这样也有助于公司的发展。希望公司在新的一年能够重新制定我们仓储运输部的考核制度。

在公司工作一个月以来根据以往的工作经验和各个部门经理的沟通，逐步理顺了仓储作业的流程，使仓库的工作始终能够跟上生产领料的步伐。充分的保证了生产任务的需要。在工作期间通过市场调查控制住了发车成本，能够给公司带来收益。由于是新来公司对公司其他部门的业务流程还不是很熟悉，在工作当中暂时还无法和其他部门进行高效率的沟通协作，这是我现在急需改进的地方，现在对产品的特性和名称还不是十分的了解，这点也需要时间和精力去逐渐的完善。车队内部管理方面还不是十分的系统和具体，下一步要制定

相关的岗位职责，明确岗位工作目标，使车队的管理达到领导的要求。

充分调动和发挥目前现有车辆、人员资源，尽量满足各部门在不确定时间下的突然用车需求，确保公司信誉不受影响，遇到特殊情况及时与各个部门沟通、协商以求得最佳的处理方式。车辆安全问题也是20xx年的工作重点，坚持开展每月安全检查、教育、批评活动，发现存在影响安全因素的苗头立即纠正，做到防微杜渐吧安全事故降到最低点，切实做到日常工作不受影响，公司利益不受影响。

过去的一年，亿汇达仓储运输部的工作复杂繁琐，人员紧张，任务很紧，但我们全体人员共同努力把全年的工作顺利完成。过去的一年，我们有汗水也有泪水，过去的一年，我们有付出也有回报。希望在未来的20xx年自己能有更好的作为，与公司一起感受风雨感受阳光，与公司共同成长。

运输公司工作计划 道路运输工作计划篇四

20xx年即将过去□20xx年转眼将要到来，为了全局在20xx年的工作更好地开展，现将20xx年的工作做得总结和20xx的工作思路进行规划！

一、加强学习，不断提高思想认识

在20xx年中，工作多、任务重，但市委、市政府组织召开的各种大型会议，都坚持按照通知要求积极参加，12月份到市委党校参加了学习十八大培训班，交通局贯彻落实上级会议精神、局党委中心组学习、都做到一次不漏的参加，并做到入耳入脑，指导行动，顾大局，识大体，坚定了克服各种困难的信心和勇气，团结一切可以团结的力量，全方位调动积极因素，较好地完成了特别的年份内上级赋予的各项工作任务。

二、加强领导，明确责任，认真组织开展党风廉政建设

为深入推进市交通运输局惩防体系20xx—20xx工作，打造风清气正廉政交通，市交通运输局成立了惩治和预防腐败领导小组。领导小组组长由党委书记钮力卿同志担任，制定了《xx市交通局贯彻落实〈建立健全惩治和预防腐败体系20xx-20xx年工作规划〉实施办法》《xx市交通局党风廉政建设责任目标分解表》，把预防和惩治腐败的各项工作列入表中，明确了具体的责任单位和责任人。局党委、纪委还与局属各单位签订了党风廉政建设目标责任书，确保预防和惩治腐败的各项工作落到实处。同时，局领导班子成员根据各自的分工，对各自分管的职责范围内的党风廉政建设负直接责任，从上到下逐级抓落实。局党委、纪委对局属各单位贯彻落实党风廉政建设责任制的情况进行督促检查，按照年初局纪委与局属各单位签订的《xx市交通运输局党风廉政建设目标责任书》规定的工作目标进行考核。到年底，组织全系统纪检工作机构人员进行了年度工作总结。总的看，本局系统的目标责任制都落到了实处，各项工作都取得明显成效。

三、开展预防职务犯罪教育，深化拒腐防变意识

20xx年，我局认真开展了党员干部，特别是领导干部的反腐倡廉和预防职务犯罪警示教育。一是组织党员干部传达学习了党的十八大和市委全会精神，把党的十八大精神贯彻落实到交通运输工作中去，全面推进交通运输科学发展安全发展。党的十八大是在我国改革发展关键阶段召开的一次十分重要的会议，对新的时代条件下推进中国特色社会主义事业作出了全面部署，对全面提高党的建设科学化水平提出了明确要求。我们要按照“坚持科学发展、奋力后发赶超，与全国同步全面建成小康社会”的总要求，紧紧围绕我市建成全省乃至西南地区和全国交通枢纽的目标，提升运输服务能力水平，加强交通干部队伍建设，推动交通运输跨越发展。二是学习了《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》和《关于严

格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》等纪律规定。二是按照市纪委和市预防职务犯罪工作委员会的安排，市交通运输局开展了市预防职务犯罪警示教育，党员干部，特别是党员领导干部接受了预防职务犯罪警示教育。通过教育，广大党员干部反响很大，心灵受到极大震撼，大家表示要认真学法、懂法、守法，以党员干部标准严格要求自己，做遵纪守法的模范。局纪委要求各单位将警示教育的内容在本单位进行再次教育，认真组织学习讨论，撰写心得等，让每个党员干部都从中得到教育。

四、认真落实纪律规定，加强领导干部廉洁自律

加强领导干部廉洁自律是“立党为公、执政为民”的重要体现。局党委、纪委认真贯彻落实党风廉政各项规定，始终坚持自律与他律相结合，使领导干部廉洁自律工作不断得到深化。一是坚持党风廉政考核制度。按照局党委的部署和年初工作安排，局纪委采取不定时与下属单位主要领导、中层干部和部分职工谈话等形式，对局机关和下属单位廉政情况进行了解，全面掌握了各单位党风廉政建设及领导干部落实党风廉政责任制、执行廉洁自律各项规定等情况。二是坚持重大事项报告制度。局党委、纪委强调，党员领导干部要带头自觉执行廉洁自律各项规定，领导干部及其家庭成员的婚丧嫁娶等重大事项要及时报告。三是严格执行《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》。《廉政准则》是党中央为加强党员领导干部廉洁自律工作采取的重要举措。我们要求各单位在去年进行的《廉政准则》知识学习和测试基础上，继续对《廉政准则》进行更广泛的宣传学习，党员领导干部按照《廉政准则》在禁止“利用职权和职务上的影响谋取不正当利益”等8个方面52个“不准”的规定，进行自我对照检查，严格要求，不断加强党员领导干部廉洁自律，促进党员领导干部廉洁从政。四是严格换届纪律，认真落实换届纪律五个严禁、十七个不准和五个一律的要求，严肃换届纪律，保证风清气正，目前未发现有违规违纪的情况。

五、突出重点，监督关口前移，抓好交通基础设施建设领域的反腐倡廉工作

20xx年，我局继续推进监督关口前移的工作，参与了我局重大事项决策和执行过程的监督，加强了派驻重大工程建设项目纪检监察工作的力度，推动了反腐倡廉各项工作的开展，为我局贯彻科学发展观，又快又好发展交通事业提供了有力的保证。

(一)开展行政执法监察工作，加强源头治理。我局党委认真坚持党的民主集中制，凡重大问题均集体研究决定，例如：重大基础设施项目的立项、招投标工作、干部的选拔任用都坚持集体研究决定，防止个人说了算造成腐败现象发生。局纪委参预局党委会、行政办公会，对重大问题的研究决定进行监督。我们一是认真开展公路基础设施建设工程项目招投标监督工作。交通建设工程项目招标是容易发生暗箱操作和职务犯罪腐败行为的重点环节，因此局纪委、监察室在xx市世界银行贷款“一路六站”的招标及建设过程中，认真履行职责，有效地防止了各种腐败现象。

(二)纠正行业不正之风工作，严肃查处违规行为。在治理公路“三乱”方面，我们坚持做到思想不松懈、工作力度不减弱，始终坚持对治理公路“三乱”工作的高压态势。我局一是强化监督，畅通举报渠道工作，接受社会监督。我局为了畅通投诉举报渠道，向社会公布了举报电话xxxx[]鼓励社会各界积极提供信息，举报公路“三乱”案件。二是加强巡查，针对易发生公路“三乱”问题的死角进行暗访，加大检查监督力度。我们坚持开展经常性的上路巡视，特别在元旦、春节、“五.一”和“十.一”期间，多次与市公路处相关领导和部门负责人一起，到各区(县、市)进行了多次暗访检查，未发现公路“三乱”现象。

在执法方面，积极推进交通执法队伍正规化、规范化、专业化、标准化建设，严格执行《交通运输行政执法证件管理规

定》和《交通行政执法规范》，做到执法人员资格合格、持证佩号上岗，狠抓执法程序、纪律和职业道德教育，提高执法人员综合素质，树立交通执法人员良好社会形象。20xx年局纪委、及相关部门对所属执法人员进行了两次法规培训，收到了良好效果。

六、认真组织开展“正风强企”督导检查工作

按照市委、市政府《关于在市属企业领导班子和领导人员中开展“正风强企，做廉洁自律表率”主题教育活动的实施意见》(xx党办发[20xx]7号)和市“正风强企，做廉洁自律表率”主题教育活动督导组的安排部署，我们认真组织开展了“正风强企”主题教育活动的督导工作。

一是建立领导机构。为顺利开展市“正风强企，做廉洁自律表率”主题教育活动，成立了由我任组长的市交通运输局主题教育活动督导组，负责督促、协调、指导企业教育活动，统筹安排指导检查工作。二是精心组织，认真开展督促。本人带领局督导组对所管企业贵州客车厂开展的主题教育活动的各个阶段进行了监督指导，累计8次(共27人次)下到局管企业贵州客车厂，督促贵州客车厂研究制定本厂工作方案，召开主题教育活动动员会，督促组织学习和问题查找，制定了学习计划，要求中层以上干部做表率，带头组织和参加学习，撰写学习心得和开展自查，督促抓好宣传和信息交流，督促抓好整改落实和建章立制工作。三是认真考核检查。根据贵州客车厂开展教育活动的工作情况和取得的成果，我们按照活动标准对客车厂“正风强企，做廉洁自律表率”主题教育活动工作情况进行了检查和测评，通过了测试考评。四是认真总结。对照市委、市政府《关于在市属企业领导班子和领导人员中开展“正风强企，做廉洁自律表率”主题教育活动的实施意见》，我们认真总结活动的成果，切实解决突出问题，做好廉政风险防控，把企业引入可持续健康发展的轨道，得到了市委、市政府和市“正风强企，做廉洁自律表率”主题教育活动领导小组的一致好评。活动虽然取得了阶段性成

绩，但我认为还要继续开展好后续工作，切实解决突出问题，加强检查督促，努力做好廉政风险防控，把企业引入可持续发展健康的轨道，力争取得更好成绩。

七、攻坚克难，强力推进世行贷款农村项目建设

20xx年市向xx银行贷款第一期交通项目□20xx年是关键之年，到20xx年5月份还有一条路、六个站尚未开工建设，市政府、世行北办明确“一路六站”由世行办直接组织实施。本人作为xx市世行办主任，感到时间紧、压力大，同时深知完成任务后的重大意义，就是为了争取新的世行贷款举足轻重。于是带领工作人员，经过艰苦细致的准备工作，一条路(xx区xx潭至盖冗全程11.25公里)于20xx年6月8日开工;分别位于清镇、息烽、乌当的六个站于8月18日开工。这项工程在交通局党委的关心下，各相关处室的参加或支持下，已于20xx年底完工并投入使用，实现了市政府和卫东市长提出的“当年开工，当年完成”的目标，实现了xx市向世行贷款第一期工程的顺利收关。

20xx年工作打算

一、深入学习贯彻党的十八大精神，与时俱进，把党风廉政建设和反腐败工作结合到我市交通运输工作实际，切实抓好惩治和预防腐败工作，着力构建惩防体系。

二、扎实开展反腐倡廉教育，加强领导干部廉洁自律。协助党委做好廉政工作，树立正确的权力观为重点，对干部全面开展理想信念、党风党纪、廉洁从政和艰苦奋斗教育。

三、监督关口前移，加强对交通运输系统基础设施建设重要环节的监督，以及运输行业经营权出让的招标和运行管理的监督;加强对人事调动，人员提拔，干部考核等工作的监督;在易发生腐败的关节点加强风险防控，预防职务犯罪，防止

商业贿赂现象的发生，有效预防腐败行为。

四、继续抓好纠正行业不正之风工作，加强对运管、公路、海事、汽车维修行业管理等执法队伍的思想教育、依法行政教育和廉洁自律教育，树立良好的行业风气。加强治理公路“三乱”工作，保持我市公路基本无“三乱”的成果。

五、继续做好群众来信来访工作，抓好查办各种违纪违法案件工作，坚决惩治腐败。

六、抓好分管的其他工作。一是抓好东二环、西南环线二期工程建设移交善后工作。二是办好第一期世行贷款项目的各项建设扫尾工作。

运输公司工作计划 道路运输工作计划篇五

*年3月，中国一航党组纪检组布置了*年纪检监察理论研究课题。明确华东片区研究分会要以推进纪检监察工作机制创新为课题，重点研究纪委书记胜任力模型和纪检监察机构的管理模式。

*年4月，中国一航华东地区召集单位一航*集团和一航金城集团联合印发了《中国一航纪检监察研究会华东片区研究分会工作情况通报》，对承接的课题研究任务进行分解。纪委书记胜任力模型课题研究由一航*集团牵头，一航雷电院、一航动控所、一航测控所、一航电器公司、上发股份公司等六家单位报名参加，组成课题组。

课题组讨论制订了《纪委书记胜任力模型研讨工作计划》，确定工作内容、完成时间、责任人，六家单位分别承担了工作计划规定的任务。

*年5月，我们邀请南京航空航天大学宁宣熙教授、谢嗣胜博士作“胜任力模型”研究课题辅导。专题培训和辅导演讲引

起了热烈反响，就如何开展课题研讨向专家请教。通过培训授课，交流研讨，起到了引路入门的作用，帮助理清思路、开拓视野。大家普遍感到，课题研究的方法很重要，在争取专家指导的同时，要选择适合课题参研单位实际情况的方法，还要争取上级领导的指导和行业内有关单位的支持。

二、课题研究的任务、理论依据及其方法

（一）课题研究的任务

纪委书记是企事业单位，尤其是国有企事业单位，搞好纪检监察工作的主要领导者，是协助党委开展反腐倡廉建设的重要组织者，在保证科研、生产、经营目标的完成中具有十分重要的作用。对航空工业企事业单位纪委书记胜任特征的研究及推导模型是本课题研究的任务。

目前，我国航空工业的发展正处在战略转型时期，对纪检监察工作提出了“融入中心、服务大局、构建体系、保驾护航”的工作方针。坚持以惩防体系建设为主线，以服务集团战略转型为方向，切实发挥纪检监察职能，深入开展党风廉政建设和反腐败工作，为完成科研生产经营任务，实现又好又快发展、构建和谐单位保驾护航。在新的形势和任务面前，纪委书记是基层单位贯彻落实纪检监察工作方针，为本单位完成科研生产经营任务，实现又好又快发展，构建和谐单位保驾护航的重要因素。那么，与国内其他企事业单位相比，与航空工业内其他领导干部相比，纪委书记应该具备哪些胜任特征？这些胜任特征的内涵是什么？需要我们从理论和实践上进行探讨，以便为航空工业企事业单位纪委书记的选拔，为领导力的提升、评价与激励等提供理论和实践依据。

（二）课题研究的理论依据

1973年，哈佛大学的戴维·麦克里兰德教授在研究运用胜任素质方法的一些关键性理论和技术的基础上，提出了“胜任能

力”的概念，并建立了冰山模型式的胜任能力模型，从品质和能力层面论证了个体与岗位工作绩效的关系。他认为可以用个体的态度、价值观和自我形象、动机和特质等潜在的深层次特征，将某一工作中表现优秀者和表现一般者区分开来。这些区别特征被称作胜任能力，而胜任能力是决定工作绩效的持久品质的特征。

胜任特征是基于特定岗位的人群的持久性潜在特征，与一定工作或情境中效标参照的有效或优异绩效有因果关系。胜任特征模型就是针对特定职位表现优异要求组合起来的胜任特征结构。

在课题研究的前期，我们的思想也曾经存在一个疑问。在选拔任用干部中，都有一套完整的不同岗位的任职资格和任职条件，为什么还要研究纪委书记胜任力模型？随着研究的逐步深入，我们对胜任力模型与传统的岗位任职资格要求的不同之处有了一定的认识。从表面上看，胜任力模型与岗位任职资格中能力素质的要求有许多相似之处，但实际上是有根本区别的。胜任力模型强调的是岗位所需的必备知识、核心能力、能力特征及个性行为特征，利用标杆分析，挖掘其中存在的内在联系。而传统的岗位任职资格中的能力素质往往并不严格要求按照这种模式去建立。应该说，胜任力模型提供了一种新的人力资源管理的理念和思想。

（三）课题研究的方法

人力资源开发研究的逻辑方法可以是假设演绎法。科学假说必须由经验来检验，理论和方法必须得到经验证据的完备支持。

实证主义方法论流派强调使用测量和计量的方法来证明假设的科学性，主张用精心设计的方法从现实资料中推导出理论，用数学的概念、方法和模型来描述和表示社会现象。本课题的研究吸取了实证主义方法论思想的合理内核，立足于纪委

书记岗位实践的基础，采用专家指导、问卷调查、对照行为特征词典、推导模型等方法，对航空工业企业事业单位纪委书记的胜任特征问题进行实证研究。

三、组织纪委书记胜任特征测量问卷调查

（一）编制胜任特征测量问卷

根据南航两位教授的指导及提供的资料，选择纪委书记胜任特征要素。课题组从思想品德、个性品质、过程监控、关系管理、变革创新、知识技能六个素质维度，选择42个胜任特征要素项目，编制了《纪委书记胜任特征测量问卷调查》。对问卷涉及每个特征要素项目列出1-4个题目，描述纪委书记在工作环境中的相关特征行为或观念，共出调查题目80道。每道题目从重要度和行为特点两个方面进行提问。重要度分为“不重要”、“比较重要”、“非常重要”三种。行为特点分为“从不”、“偶尔”、“有时”、“经常”、“总是”五种。

（二）组织问卷调查

课题组确定在航空工业企业事业单位中发放调查问卷30份，对多年来在航空工业系统纪检监察工作中取得明显成绩，在行业内影响力较大的单位的纪委书记进行无记名问卷调查，在有关单位纪委书记的配合下，回收问卷30份，回收率100%。课题组对问卷调查的情况进行汇总，列出《纪委书记胜任特征测量问卷统计表》。

（三）问卷调查分析

对统计表的数据进行分析，不难得出这样的结论：由于时代特征以及年龄、性别、性格、经历、知识结构的不同，纪委书记们在面对这些问题时，对其重要性的认识及所采取的行为特点都有所不同。然而，在许多方面仍然表现出一定的趋

同性。比如，在“思想品德”维度中，“政治形势、事件和动态高度敏感，对工作部署作出相应调整”，“成功兼顾企业效益和国家、社会责任”，“坚持原则，对不正之风疾恶如仇”，“公道正派，秉公办事”，“凡事力求公平公正，待人真诚，工作圈内口碑好”等五个特征要素，有以上的纪委书记都认为是重要的，且自己经常身体力行地实践。在“个性品质”维度中，“对工作热情投入，主动采取措施推动事情的发展”，“能够以欣赏、信任和支持的心态对待班子成员，为同一目标而努力”，“善于总结各方面意见和观点，提出能获得认同的意见”，“摆正自己的位置，不缺位，也不越位”，“凡事不做则已，做则全力以赴”等五个特征要素，有以上的纪委书记都认为是重要的，并且有90%的纪委书记是经常性的行为。在“过程监控”维度中，有的纪委书记都不约而同地认为，“适时跟踪工作进程，务求及时反馈信息”是重要的，并且自己也经常为之。在“关系管理”维度中，“重视学习，把握政治、经济、科技前沿动态，主动协助党委和行政分别抓好党风廉政建设和监察工作”，“将功劳归因于团队，将荣誉分给下属”，“给下属提供学习和实践的机会，并亲自对其进行指导和点拨”等三个特征要素，有以上的纪委书记都认为是重要的，并且有的纪委书记平时经常为之。在“变革创新”维度中全部纪委书记都认同“善于学习新知识，敏锐地将其与实际工作结合起来”是重要的，并且有90%的纪委书记日常也在努力地践行。在“知识技能”维度中，全部纪委书记都认为“吃透纪检监察业务知识，掌握工作技巧，适应党风廉政建设新形势的需要”是重要的，并且有的纪委书记在身体力行。

调查结果表明，在六个素质维度的42个胜任特征要素中，被调查对象集中选择了12个胜任特征要素。分别是政治素质、公平公正、成就动机、责任感、合作意识、参与决策、沟通能力、信息获取、判断能力、组织监控、学习创新、服务大局。根据纪委书记的岗位实践，对照行为特征词典，推导出这12个胜任特征要素所包含的多项因素，构成纪委书记胜任力模型。

四、航空工业企业事业单位纪委书记胜任力模型

航空工业企业事业单位纪委书记胜任力模型由五个方面构成：政治素质、个性特征、必备知识、综合能力与工作技能、工作经历与经验。

（一）政治素质

政治素质包括政治理论、政治立场、政策水平和政治敏感性。

1. 政治理论水平是企事业单位纪委书记的一项基本要求，是从事纪检监察工作所必须具备的基本素质。能够认真学习马列主义、思想[□]^v^理论、“三个代表”重要思想和科学发展观，正确运用马列主义的立场、观点和方法，观察、分析和解决实际问题。具有较高的解决本单位重要问题的能力。
2. 政治立场是在观察、认识和处理问题时所持的观点和态度，是一个人政治理论水平的具体体现。在工作中必须坚持中国特色社会主义、坚持“三个代表”重要思想、坚持改革开放的基本路线、坚持发展、稳定、和谐。
3. 政策水平是认识、理解以及执行党和国家政策的能力。能够认真学习党和国家的政策，充分把握政策的实质。从全局出发，坚定不移地贯彻执行，并维护政策的权威性和严肃性。同时，根据具体时间、地点条件等实际情况，在一定范围内选择、实施政策，做到原则性和灵活性的统一。
4. 政治敏感性是对出现和即将出现的政治形势、政治事件和动态的预感能力、觉察能力和迅速反应能力的综合反映。能够正确分析、准确判断形势，及时地对政治现象和政治动态作出正确反应，增强决策的科学性和预见性，保证各项工作沿着正确的轨道顺利进行。

（二）个性要素及行为特征

纪委书记的个性特征要素包括十二个方面：原则性、求实精神、事业性、纪律性、廉洁性、稳定性、规范性、自律性、责任心、领导潜力、坚韧性、可信赖性等。

1、原则性。评价在说话或行事所依据法则或标准的水平。

原则性强，是非分明，敢于碰硬；严格按照党纪政纪、国家的法律法规及有关政策、企事业单位的规章制度办事；为维护国家、集体和职工利益，敢于同各种违法乱纪行为作斗争。

2、求实精神。评价在说话或行事时切合实际，说实话，办实事的品质。

个性品质好，实事求是，一切从实际出发；不唯上不唯书，不图虚荣，坚持真理，修正错误。

3、事业性。评价进取上进的精神，即争取达到某种社会地位的欲望。

有远大的理想和抱负，目标具体明确；有旺盛的工作热情，工作一丝不苟；勇于承担责任、敢于开拓、不断进取。

4、纪律性。评价遵守纪律、规章，服从命令的品质。

组织纪律性强，模范遵守党纪国法和各种规章制度，服从命令，忠于职守。

5、廉洁性。评价在工作和生活中正确处理个人利益的品质。

能够正确对待国家、集体和个人利益，严于律己；能够顾全大局，必要时能够牺牲个人利益；廉洁奉公，敢于同腐败行为作斗争。

6、稳定性。评价对日常生活变化的应付水平。

能够控制个人生活的现实需要，并且能够比大多数人更沉着、冷静地应付这些要求。情绪稳定、成熟，能够面对现实。

7、规范性。评价崇尚并遵守行为的社会化标准和外在强制性规则的水平。

崇尚社会强制性标准和规则，并愿意遵守它们；真诚、执著、道德感强、社会责任感强。

8、自律性。评价对个人标准的清晰程度及良好的组织性，对行为进行规划的重要性程度。

通过对事物的事先计划和准备，对事物进行控制；有清晰的个人标准，并认为以此来实现自己的行为很重要；自制力强、意志力坚定、追求自己的理想，有良好的自我感觉和自我评价。

9、责任心。评价责任感和诚实的程度。

有强烈的责任感，诚实可靠，道德观念强；有理智、一丝不苟；有计划，办事效率高。

10、领导潜力。评价领导才能、见识和决策的潜力。

有领导才能，支配性强；自信、主动、头脑清醒，上进性强；能够及时做出正确的决策或决定。

11、坚韧性。评价在困难、逆境的情况下，坚持而不动摇的个性。

一旦确定了目标，就坚定不移地沿着既定目标前进，并能保持对目标持续关注；面对挑战或逆境时，坚持不懈地追求目标；即使“前进”变得很艰难或沿途发生不可避免的障碍时，也照样能够情绪稳定地开展工作。

12、可信赖性。评价一个人的可靠性与可信性，人们对其信赖、相信和听从的程度。

有很强的责任感，不仅自己以身作则，而且可信性也广泛地被更多人所认同。言行一致，不但能够履行自己的保证和承诺，而且会努力把事情比承诺的更好。

（三）基本知识与专业知识

1、政治理论知识。学习掌握马列主义、思想理论、“三个代表”重要思想和科学发展观，及其党风廉政建设和反腐败理论。能够运用政治理论分析处理纪检监察工作中的实际问题。

2、现代科学文化知识。不断学习掌握经济、金融、财务、审计、法律、科技、管理等方面的基本知识，增强开展纪检监察工作的能力。

3、纪检监察专业知识。熟悉和精通纪检监察工作的原则、方针、政策、任务、方法，掌握案件检查、案件审理、信访举报、效能监察等专业知识，具备与企事业单位纪委书记相适应的专业知识和工作能力。

（四）综合能力与工作技能

企事业单位纪委书记的综合能力大致包括八个方面：观察分析能力、判断能力、应变能力、组织协调能力、调查研究能力、秉公执纪能力、创新能力和应对突发事件能力等。

1、观察分析能力。通过观察本单位存在问题的现象看到事物的本质，预见事物的发展和变化。在对事物进行考察和综合分析后，确定问题的性质和主要原因，作出正确的结论。

2、判断能力。在观察分析后，对问题的性质、特征和现状进

行判断，正确判断事物的因果关系，作为执行和决策的依据。

3、应变能力。根据工作目标、工作计划、工作方法以及外部环境和条件的变化，及时作出反应。采取调整措施，坚持原则性和灵活性的有机结合，取得主动地位。

4、组织协调能力。善于从全局出发，正确处理局部与全局的关系，正确处理领导干部之间、部门之间的关系，相互协作、相互配合，建立良好的协作关系。通过情感、态度、方法等各种信息交流，来控制、激励和协调他人的活动。

5、调查研究能力。根据不同情况，运用不同方法，进行调查研究。对调查获取的材料进行科学的归纳和分析，找出带有规律性的东西，提出解决问题的建议。善于总结经验，发现典型，推动工作。

6、秉公执纪能力。以党和人民的利益为重，坚持在纪律面前人人平等的原则，以事实为依据，以纪律为准绳，坚持原则，不循私情，定性准确，处理恰当，经得起实践和历史的检验。

7、创新能力。解放思想，与时俱进，敢于探索，敢于实践，在惩防体系建设中，注重治本，注重预防，注重制度建设，从本单位的实际情况出发，创造性地开展工作。

8、应对突发事件能力。在突发事件面前，头脑清醒、沉着应对。掌握事件的起因及发展趋势，及时作出判断，果断采取行动。有序应对突发事件，争取把事件的影响减少到最小的程度。

工作技能也大致包括八个方面：领导能力、解决问题能力、决策能力、知人善任能力、业务操作能力、口头表达能力、书面表达能力、社交能力等。

1、领导能力。能根据工作任务的特点和需要，建立有效的组

织形式，配备精干的工作力量，实行分工和授权，善于计划、指导、协调、检查，充分调动下属的积极性，领导完成工作任务。

2、解决问题能力。在完成工作任务遇到困难和问题时，能分析问题，抓住重点，及时采取措施，通过多种途径和方法化解矛盾，解决问题。

3、决策能力。能够从实际情况出发，对方向性、全局性的重大问题，广泛听取各方面的意见，特别是有关领导和专家的意见，在集思广益的基础上果断作出决策。

4、知人善任能力。在干部选拔、配置时，能够做到把每个人的个性特征与岗位需求相吻合，用人之长。重视培养、帮助年轻干部，让他们在实际工作中得到锻炼。

5、业务操作能力。在充分理解、掌握上级精神的基础上，熟练运用实践经验和操作技能，亲自动手解决关键复杂的业务问题。

6、口头表达能力。口头表达能力强，逻辑严密、条理清楚、生动简练，有较强的鼓动性和说服力。

7、书面表达能力。有较强的文字功底，文章结构严谨、逻辑严密、文字生动流畅、言简意赅，准确反映思想和主题。

8、社交能力。接触面广，与上下级和组织内外有关人员沟通交流，与人和睦相处，密切合作，广泛建立工作联系。

（五）工作经历与经验

1、文化程度：大学本科以上学历。

2、工作经历：有在企事业单位中层综合管理岗位主持工作三

年以上的经历。

3、党龄：入党五年以上。

4、年龄：40岁至55岁之间。

5、经验：具有从事党务工作和思想政治工作的经验，如果还有执纪办案、信访处理和效能监察工作的经验更好。

五、结束语

^v^在党的^v^上强调要进一步加大反腐倡廉的力度，要加强反腐倡廉建设。我们认为国有企业纪委书记队伍建设是反腐倡廉建设的重要内容，这将是一项长期的任务，也是一个动态的过程。

运输公司工作计划 道路运输工作计划篇六

一、继续做好校学生会值班工作

今年的值班工作与往年不同，以往值班都是由各位执行主席前去督导，今年的值班工作由秘书处人员进行督导。值班人员有事者向值班督导请假，每周一次由值班督导统计团委及办公室值班情况，上交至秘书处正副部长，由正副部长进行汇总，每月学生会例会上由执行主席进行公示。缺席以及请假情况我们将严格按照学生会规章制度进行处理。

二、加强办公室管理

办公室管理一直以来都是我们秘书处的重点。本学期任然要坚持做好办公室物品、卫生及档案管理工作，并及时的做好办公室物品流动登记，同时相应的做好办公室使用情况统计。

三、本学期活动情况

秘书处本学期的活动要建立在值班工作以及学生会状况的基础之上，根据情况，计划在校学生会内部举办一次以娱乐为主题的活动，具体的活动还在策划之中，有待我们进一步确定。在筹备本部门工作的同时，我们秘书处将密切配合兄弟部门的的活动工作，努力将今年学生会活动办到最好！

四、本学期经费情况

本学期各部门经费交由我们秘书处秘书长负责，部门活动结束后一周之内，由各部部长将本次活动的发票和收据交到秘书长手里，由秘书长统一到团委进行报销。

五、重新进行学生会各个文件的修改

1、第八届校学生会成员联系表：该表是学生会成员联系的主要方式，所以本学期，我们秘书处将在最短时间内对该表进行修复与完善。

2、团委及办公室值班表：本学期将在最短时间内收取我们学生会内部各部门成员课程表，同时由本部门成员根据课程表对学生会的值班表进行重新排定。

3、学生会点名册：由于学生会成员有所变动，所以将对点名册进行一次修改与完善。

4、校学生会办公室物品登记册：为进一步完善学生会办公室管理，本学期将对学生会办公室物品进行登记，同时对学生会办公室物品加强管理，对办公室物品的借与还进行及时的登记。

六、配合其他兄弟部门的工作

由于本部门的属性，所以我们部门本学期的活动将会很少。我们秘书处将会在本学期大力配合兄弟部门工作，努力将我

们学生会整体工作做到最好，提升我们学生会的整体形象。

七、努力培养适合本部门及学生会的人才

进过一学期的锻炼，有些成员的工作成绩非常好，表现突出。本学期我们部门将坚持普遍培养和重点培养相结合的方针，努力培养本部门及学生会的人才，为学生会的发展打好基础。

二〇一一年二月

运输公司工作计划 道路运输工作计划篇七

以科学发展观为指导，全面实施省委“创业富民、创新强省”总战略和市委“创业创新、走在前列”战略部署，按照“依托机场、接轨空港、发展”的要求，坚持“统一规划，统一基础设施建设，统一招商标准，统一优惠政策，统一管理”的原则，以发展航空物流业、高端服务业、临空高附加值制造业和航空产业为重点，推动空港经济区的规划、建设、招商和管理，努力构筑“空港经济区空港辐射区”圈层扩散式的空港经济发展格局。

二、发展目标

空港经济区主要指滨海新城，以杭州萧山国际机场为主轴，以上海浦东（虹桥）国际机场、宁波栎社国际机场为两翼，努力建成功能完善、以航空运输为主陆路水路运输为互补、以空间相对集中的高附加值临空产业为基础、以先进物流技术为支撑的环杭州湾重要综合配套产业园。空港辐射区为空港经济区外的全市其他区域，与空港经济区不断融合、互动发展。

到2015年，空港经济区重点特色产业发展初见成效。全区完成gdp1500亿元，以现代服务业为主的第三产业增加值600亿元，累计固定资产投资2000亿元，年创税收200亿元。

到2020年，空港经济区特色产业布局初具规模，gdp，第三产业增加值和年创税收比2015年翻一番。

三、重点产业

（二）高端服务业。主要培育发展国际商务和休闲旅游产业。建设以商务、生产性服务为特色的总部基地，形成现代服务业集聚区。发展短时旅游业，带动休闲旅游业，促进旅游业与航空及其他产业要素的深度融合，着力策划开发集聚人气的旅游产品，培育树立有市场号召力、吸引力的旅游品牌，推进古城旅游景区5a创建、公共服务体系配套建设。重点发展生产性服务业，打造现代化、国际化、开放型的创业环境，吸引国际知名企业、跨国公司入园。吸引“飞地”型研究所与企业、“候鸟”型人才进区创业。支持企业在研发、生产、销售等方面与国际接轨，提升产业国际化水平。

（四）航空产业。主要发展壮大航空配套产业，延伸交通运输产业链，做大航空运输地面服务、航空食品生产与配供、相关商务等非航空性业务。

四、主要工作

（一）编制布局规划。加紧编制《市空港经济区专项规划》，明确市空港经济发展的空间布局范围、发展方向和思路。

（此项工作由市规划局牵头，市发改委、国土局、交通运输局、滨海新城、袍江经济技术开发区、县滨海工业区、杭州湾上虞工业园区管委会配合实施）

（二）重抓基础配套。按照“规划引领、适度超前、整体配套、滚动开发”的原则，加快基础配套设施建设，最大限度地满足项目落户、产业发展的需要。扎实推进滨海大桥工程、滨海新城市政基础设施、至萧山国际机场快速通道等重大项目建设。

（此项工作由县政府、滨海新城、袍江经济技术开发区、县滨海工业区管委会共同负责，市发改委、规划局、国土局、交通运输局等部门配合实施）

（三）发展临空制造业。积极发展电子信息、新材料、生物医药、节能环保、珠宝首饰、食品加工等航空指向性制造业。在紧邻萧山国际机场的县通港主干道两侧、滨海新城、袍江经济技术开发区设立临空产业园区，生产短小轻薄、高附加值、高技术含量、高度依赖航空物流的产品。

（此项工作由市经信委负责，县政府、滨海新城、袍江经济技术开发区、县滨海工业区、杭州湾上虞工业园区管委会共同实施）

运输公司工作计划 道路运输工作计划篇八

全面落实安全生产责任制，结合交通安全生产工作实际，强化落实“两个”主体责任，对安全目标责任进行了细化，并与安全生产成员单位签订安全生产目标责任书，形成了安全管理工作横向到边，纵向到底的管理体系。上半年我局制定了□xx县交通运输局关于开展安全生产竞赛活动实施方案的通知□□□xx县交通运输局关于开展道路交通综合整治攻坚年活动实施方案的通知□□□xx县交通运输局关于开展全国安全生产月活动实施方案的通知□□□xx县交通运输局关于开展节前安全生产大检查的通知□□□xx县交通运输局关于落实安全生产“一岗双责”目标任务的通知》等文件。全县上半年水上交通安全责任事故为零；单位火灾、道路养护、内部保卫无事故；车站源头安全责任事故为零；上半年道路运输共发生事故4起，死亡5人，受伤19人，同比20xx年上半年三项指标呈上升趋势，安全生产形势较为严峻。

（二）广泛宣传，全面营造浓厚的安全生产氛围

为全面加强安全生产宣传，广泛调动干部职工参与安全的积极性，结合交通安全实际，深入开展了“百日安全生产”、“安全生产月”和“道路交通安全综合整治攻坚年”等活动，充分利用标语、广播、电视、安全知识挂图等多种形式，向干部职工和广大群众宣传《安全生产法》、《四川省安全生产条例》、《安全事故报告和调查处理条例》等法律、法规和安全生产基本常识知识，全面提高广大人民群众对安全生产的知晓度和积极参与意识。6月16日(安全生产咨询日)在双流棠湖公园激情广场参与全县组织的安全宣传活动。同时分别还在双流车站、黄龙溪旅游码头、黄龙溪车站设立了3个安全咨询宣传点，广泛开展了对旅客、群众及驾驶人员进行了安全行车知识、政策、法律法规和乘坐常识、超限运输等大家关心的问题进行了咨询、交流和互动，并发放安全宣传资料、制作安全生产宣传展板、悬挂宣传横幅，滚动播放安全生产宣传片和警示片。6月18日，在九江街道赛仑吉地广场组织开展了“安全生产宣传咨询”。通过交流活动，取得了良好的社会效应，提高了群众安全主动意识，有力推动了“安全生产月”活动的深入开展。

(三)加强防汛工作，确保汛期安全

认真贯彻落实省、市、县防洪渡汛工作会议精神，按照市、县防汛工作的总体部署，结合我局防汛重点，4月18日就安排部署了全局防汛工作并制定了《防汛抢险应急预案》、《汛期应急演练预案》和防汛值班表，并对防汛重点部位进行了安全隐患排查，制定了整治措施，为全系统汛期道路运输、水上运输和道路桥梁、在建工程、下穿隧道等安全度汛奠定了良好基础。截止目前，未出现塌方和下穿立交积水影响安全问题现象。

(四)强化督促检查，消除安全隐患，防患于未然

2. 督促客运企业、车站等单位开展以职业道德培训和安全应急培训为主要内容的干部职工、驾驶员、乘务员的专项培训。

增强从业人员服务公共交通的荣誉感、使命感和责任感，进一步提高交通运输应对处置突发事件能力。上半年客运行业组织培训6次，培训人数20xx余人次，参培率达100%。车站源头严格落实“三不进站”、“五不出站”管理规定，确保源头安全无事故。在“春运”、“清明”、“五一”、期间，制定详细安全的运输计划，合理调配运力，及时解决运力与运量的矛盾，确保旅客运输安全有序。

3. 加强危险品运输和维修、驾培等行业的安全管理，严格落实各项管理规定，加大安全生产检查力度，认真清理各单位经营资质，坚决取缔无照经营单位，确保安全合法经营；积极联合公安等部门加大对危险品运输的路检路查力度，大力打击无证上路运输危险品，对运输不规范和达不到危险品运输要求的即时扣留，并集中销毁，切实杜绝安全隐患，确保证危险品运输安全。

4. 严格执行“六不出航”、“出航签单”、“三品”严禁上船和“救生衣行动”等安全管理制度和措施，加强水路交通基础设施建设，规范行业管理，确保水上运输源头安全管理；加强船员教育培训，提高安全意识。上半年共安全教育培训180余人次；严把证照换发、审验工作，严格按照相关规定对水运企业的水路运输许可证、船舶营运证、船舶检验证、船员适任证等进行了年审。船舶年检率、合格率达100%；船员证照审验率、合格率达100%；水运企业经营资质年检率达100%、合格率达100%；有效遏制了水上交通安全事故的发生。

运输公司工作计划 道路运输工作计划篇九

旅游与历史文化学院生活部2009年上半学期工作计划

随着炎炎夏日的到来，2009年，一个崭新的学期如期而至，预示着我们学生会又要开展新一学期的学习工作。作为学生会的其中一个部门，我部也准备好了迎接这学期的新的挑战。

一、加强我部自身建设

1. 加强自身建设，明确工作思路，完善自身管理。在院领导和主席团的指导下，我部要根据自身的特点，优化自身机构，团结共进，使生活部的运作更规范更有效率。明确分工以及个人职责，让老师以及同学们看到的是一个有组织，有纪律的生活部。

2. 在校学联的指导下，制定我部的规章制度，并认真学习贯彻，从部长到干事应严格遵守。

3. 严格摆正工作，学习，生活三者关系。工作态度积极端正，做到任务落实到位，责任落实到人。工作中应当注重效率，质量和可操作性。在可操作性强，保证质量的同时，提高工作效率，少做“无用功”。

4. 注意及时反馈信息，不论部长级或者是干事，在工作中遇到困难应携手共进，共同应对。

5. 在生活和工作中，应加强团队意识和集体荣誉感的培养。努力构造一个和谐亲密的团队。

二、常规工作：

1. 宿舍管理

(1) 每周定期检查宿舍卫生（每周二中午1点），将学生会、团委会各部分为a□b两组（具体情况见附录）进行轮换检查。每月检查结果交由我部统计、评比，及时发放十佳寝室奖品。

(2) 不定期抽查宿舍卫生，以及日后跟踪调查。

2. 更多听取同学们对住宿、膳食等生活方面的意见和建议，真正了解同学们日常生活方面的困难，并及时反映到学生会，

团委。在第一时间展开联系，进行协商，尽一切努力解决问题，促进各面的沟通。为同学们的校园生活争取到更多的利益。做到事无巨细，一丝不苟。我们可以通过发放调查表和进行座谈等方式来进行。

3、规范我院活动物资采购凭据：即发票的整理，进一步完善财务机制。

三、其他工作

2、在接下来我校的运动会、寝室文化节及我院举行的“旅游线路设计大赛”、“毕业杯篮球赛”中做好后勤保障工作。为我院师生尽自己最大的努力做好后勤工作，使他们没有任何后顾之忧。同时全力配合其他部门在活动期间的各项工作。

3、加强部门之间的交流，与各个部门紧密合作，共同为旅历学院美好的明天贡献自己的一份力量。

以上便是本学期的工作计划。生活部所有干部以及干事将一如既往，以最饱满的热情，最积极的态度投入到工作中，积极配合我院其他各部门的工作，确保我院的各项工作有条不紊地开展。

旅历学院生活部

2009年3月20日

附录：

寝室卫生检查分组情况：

a组：（由纪检部负责）

团委、学生会纪检部，女生部，外联部，组织部，文体部，

团委宣传部

b组：（由生活部负责）

注：检查完毕，请检测人员及时交还检查表

运输公司工作计划 道路运输工作计划篇十

为强化安全管理，公司坚持认真贯彻以“安全第一，预防为主，综合治理”的安全工作方针，确保公司安全工作顺利开展，有效杜绝各类事故发生，结合公司特点，制定本安全工作计划。

坚持“以人为本、群防群治、预防为主、安全发展”为总体要求，深入扎实开展“安全生产月”等活动为宣传载体，以加强组织建设、加强教育培训、重视隐患排查治理、现场管理，加大安全投入等主要措施，以有效防范和杜绝事故为工作目标，切实把各项责任落实到位，做好安全生产各项工作，保证公司工作持续稳定开展。

- 1、坚决遏制较大交通事故、杜绝死亡事故、杜绝车辆自燃事故、杜绝机械事故的发生。
- 2、道路交通安全行车事故不超过22万公里/次，承担同责以上交通责任亡人事故不超过2200万公里/次。确保公司无“三超一疲劳”、酒驾、毒驾等交通违法行为发生。
- 3、从业人员持证上岗达100%。
- 4、安全隐患整改率100%。
- 5□gps综合在线率不低于92%，安全设备设施配备率100%。

1、加强组织建设

以“主体责任明确、岗位职责明晰、制度健全规范、措施有效落实”为标准，建立健全各级组织，分级落实安全责任，与驾、乘人员签订安全责任书。每半年对各单位（部门）负责人是否履行其职责与义务进行考核，确保安全责任得到有效落实。

2、加强安全教育培训

1) 岗前安全教育培训。根据上级文件要求，加强内部协调，做好新进职工的岗前“三级”教育培训（主要内容：工作环境常见的安全隐患、所从事的工作可能遭受的职业伤害、安全职责及操作技能、自救互救急救的方法、个人防护用品的使用和维护、公司的规章制度等）。

2) 日常教育和培训。各单位（部门）每月至少对职工进行安全教育一次，安全教育培训时间不少于2学时；做好各部门、各生产经营单位安全知识学习工作。

3、加强安全会议及节假日值班制度

1) 安全例会。按照安全生产例会制度，认真落实安全例会制度。

2) 节前会议。根据国家节日安排通知，开展好节前会议，学习贯彻落实上级文件。

3) 加强节假日值班制度，汇报节日期间的工作动态和安全稳定工作。

4、加强安全隐患排查

1) 对于每次检查出的安全隐患，需立即对隐患采取可控措施，减少隐患带来的危害，同时将填写完整的整改措施，做好台账管理和备案工作。确保各生产经营单位正常运作。对查出

的安全隐患，整改率需达100%。

2) 各生产经营单位每月开展安全生产自检自查工作，严格按照规章制度、操作规程进行检查，重点对营运车辆、消防器材和特种设备安全检查，并将检查结果记录备查。

3) 开展2-4次应急演练，组织好应急预案演练，完善综合应急预案、专项应急预案、现场处置方案等，储备相应的' 应急所需的救援物资和器材。

5、开展好检查、督查工作

对执行检查人员进行相关培训，提高其业务能力；完善安全检查信息收集、报送、处理和反馈渠道，保证安全检查的高效性。

3) 充分利用gps监控平台，强化对客运车辆运行中动态监控，及时纠正驾乘人员违章行为，针对天气变化及时发送信息提醒，确保行车安全。

6、提高车辆管理力度

1) 认真落实车辆每天例检例查、日常保养工作，认真填写例检记录存档备案，不弄虚作假，坚持“行车前、行驶中、收车后”的三检制度落到实处。禁止带病车上路行驶，及时保养调校，保证车辆正常营运。每月按要求对车辆年检、二级维护到期的车辆做出计划，并做到月头计划通知、月中提醒、月底落实的工作原则，为安全行车奠定了良好的基础。

2) 凡上路运行的车辆，必须配备有效的消防设施设备（灭火器）和有效证件。

3) 认真贯彻落实集团公司制定的安全管理办法和措施，明确责任，各负其责，对“三危物品”检查工作严查严堵。

7、做好驾驶员资质审查

1) 严把驾驶员入门关。根据集团公司《营运车驾驶员招用管理规定》，严把准入关，提高新招驾驶员的准入门槛，从源头上控制风险，对操作不当，技术生疏的驾驶员，拒绝准入。

2) 严格复审驾乘人员资质。凡不再具备资格的驾驶员，坚决取消其从业资格。对安全意识薄弱的从业人员进行再教育培训，经考试合格后方可上岗，考试不合格的取消其从业资格。

8、足额提取安全生产费用，改善安全生产环境

根据上一年工作情况，按文件规定足额提取安全生产费用。配备相应的安全生产设施设备和应急救援器材，并做好安全生产投入的落实验收工作。

9、突出奖惩制度，实行目标考核机制

为实现安全生产目标，杜绝事故发生，以控制人的不安全行为为核心工作，明确安全生产奖惩内容，提高驾驶员纠正不安全行为的积极性，全面实施奖惩制度，并对奖惩情况及时公布。