

# 2023年巡检工作总结(实用8篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

## 巡检工作总结篇一

紧张忙碌的xx年即将过去，充满希望的20xx年已悄然而至。在过去的一年里，我依然抱着极端认真负责的态度展开各项工作，兢兢业业，勤勤恳恳，有得也有失，有成果也有不足。

一、xx年工作成果。

(一)狠抓安全、环保工作。

1、能够亲自落实各项安全防护措施，个人安全意识有所增强。

自从去年我工段发生安全事故之后，对我个人的震动很大，使我认识到自身工作中还存在的不足，本年度我要求自己不管任何检修项目，对其安全防护措施都亲自去抓，去落实，甚至去监护，确保检修中的安全，尤其是动火作业，从票证的办理到置换，各项防护措施的安排，都要做到心中有数，忙而不乱。事实也证明，回顾我工段全年的各项检修与动火作业，都能够安全高效地完成，无一例违反安全操作规程的作业。

2、对现场隐患的排查能够及早预警并协调配合消缺。

如果说对一个故障或者问题点的判断，结论下在盖棺定论之

后，我觉的这一点都不足称道，只有能够在潜伏期及早地预警或者提出前瞻性的想法才是我们当前应该提倡的，哪怕这个预警是多余的，或者是有偏颇的都不为过。本年度我先后对北粗破机、小渣泵、回收泵等许多异常都能在第一时间内提出疑虑，并联系消除隐患，确保装置的安全与满负荷生产。但令人遗憾的是也有许多问题，当你提出来之后，却如一缕轻风一样拂过，如北粗破机丝杠断的问题，只有等到断了10几根的时候才去解决，更换下槽铁，加弹簧，最终使问题得到彻底解决。还有小渣泵，我们早就提出不行了，依然是“可以用”的说辞，最终导致半夜2点钟的时候坏了，差点搞的降量。

3、在应急演练方面也有突破，并得到各级领导的好评。

本年度在应急演练方面，我积极地探索，首先从硬件上完善，对我工段的各个可能发生的问题点进行了统一的登记，最后编印成册《乙炔工段应急预案》共12篇，有封面、目录，令人一目了然。再利用周一安全活动的的时间让工段员工去学习，最后才组织班组进行演练。在11--12月的分厂抽查中，我工段共有三次演练，得到了分厂领导的充分肯定，同时我首先用的“埋雷”形式也得到安全部领导的认可。

(二)班组建设已初见成效。

1、从硬件上完善班组建设所必备的条件。

本年度，我在分厂领导的指导下，首先从硬件上完善班组建设必备的一些条件，我先后参观烧碱分厂电解工段三次，与其工段长交流多次，请教关于班组建设与工段管理的一些好的做法与先进经验，并加以吸收借鉴，都得到了好的效果。如班组考评方面，员工激励机制方面，各类台帐管理方面都有所提高，同时我也把我工段周一安全学习活动开展，应急演练方面，现场文明生产责任制方面等做的比较优秀的也与他们进行了一个交流，也引起烧碱工段长们的极大兴趣，为

工段对外树立了一个良好的形象。

## 2、工段管理逐步趋于科学化，制度化。

我一直认为，做为最基层的管理，尤其是每天做人的工作，涉及到安全、考勤、工艺质量、文明生产、设备管理、经济考核等诸多方面的工段长，其实就是一个“管家婆”，面对如此错综复杂的关系，管理一定要走制度化的路子，不能带有随意性，更不能讲人情，搞关系。因此，本年度，我工段在执行《聚氯乙烯乙炔工段管理标准》的时候上下一盘棋，始终坚持用一把尺子衡量每一件事情，时刻关注每一位员工的思想动态，如果处罚了某一个人，不光是罚完了钱就了事，还要掌握他的心理活动，如果有疙瘩还要帮他解决，既要教育他，还要让他高兴，把活干好，在管人的路子上我是不断探索，大胆尝试，积极谏言，努力配合刘段打理好工段和各项事务。尤其是班组考核方面，我工段铁面无私，奖罚分明；在工段帐务管理上，我工段实行专工管钱，副段长管帐，工段长审核，工段员工监督，班长评议的全公开化的管理模式。

## 3、本着不断发现问题，解决问题的积极态度开展各项工作，在“利”与“弊”的权衡下大胆尝试。

随着事物的发展规律与时间的推移，在我们的日常管理中会暴露出许多新问题，新矛盾，因此就要求我们要与时俱进，不断开拓。因此本年度，我工段共出台各类工段级文件37个，都是以乙炔no.20xx--x形式的下发，进一步深化制度化管人的理念。同时，我工段在做管理尝试的时候，不固步自封、不缩手缩脚，而是用“利”与“弊”的原则进行权衡，如果是“利”大于“弊”，我们就会不折不扣地去执行。如对一、三班主控的调整，就是一个比较成功的例子，站在一班的利益上是有“弊”的，但是站在工段的利益上有“利”的，显而易见，“利”是大于“弊”的。

(三) 各类台帐已趋于完善。

1、对于台帐的建立从思想意识里面有了一个转变。

之前建立台帐是为了“应付检查”而现在却是为了“查找方便”，这是一个思想意识里面的转变，如各类安全台帐、仪表台帐，特种设备台帐、各类防护用品台帐等。在这一块上，也确实付出了很多的心血，要做到“滴水不漏，无可挑剔”还真不是一件容易的事。但是做好了还真能起到事半功倍的效果，如消防器材配置台帐，能够做到帐面与现场统一就可以心中有数，库房备品备件台帐，也能够做到一查清楚，心中有数。

2、对于台帐从消极抵触到主动建立的一个转变。

提到这一条，还真要感谢领导的英明之举，给工段配了电脑。现在有了电脑，好多台帐可以做成电子版，既方便保存，又方便查询。现在我工段会主动地建立好多台帐，有利于各项工作的开展，如无定河渣浆输送管与上清液管的维护保养台帐，皮带更换台帐，减速机维护保养台帐，员工绩效台帐，班组考评台帐等等。

(四)经济活动分析会走向正规化。

在经济活动分析会这一块上，我在老早就请教过专工，应该怎样入手，同时与烧碱的工段长进行过一个交流，听取别人的建议，结合自己工段的实际情况把工段的各项工作进行了一个分类，然后根据分类的情况，查找每日的《工作日志》进行填充具体的内容，有血有肉，有纲有领，有重点也有概括。另外当工段一级的经济活动分析会走上渠道之后，然后在分厂领导的大力扶持与指导下，又着手开展班组级的经济活动分析会，让他们要言之有物，言之中的，并把这一项工作纳入日常例行的工作中去，已收到了良好的效果。

(五)对岗位员工的培训积极探索。

这个工作主要是前半年，我对岗位员工的培训可以说是一手抓，亲自抓，不松懈。内容涉及到安全、工艺、设备、应急处理、事故预想等多个领域，苦口婆心、言传身教、教学相长。怎样来提高大家的现场操作水平，增强其安全意识，我是动过一些脑筋的，搜集资料、亲自命题、亲自判卷，也曾经把我的员工拉到一楼食堂进行过比较正规的闭卷考试，想方设法地让我工段的员工培训工作能落到实处，能上一个台阶而做出了许多的努力。

## (六) 个人学习紧锣密鼓，一腔热血付诸东流。

关于个人学习，我从来都没有放弃过，无论是聚氯乙烯工艺还是设备基础知识，操作工等资料，尤其是报名工艺助理以来，对化工原理，化工基础的学习更是紧锣密鼓、起早贪黑、废寝忘食，没想到一纸文凭却让满腔的热血付诸东流，为此我很灰心，付出与回报的心理杠杆严重的失衡。也因此在自己的博客上写下了《哀莫大于心死》的悲叹，后来我在众多博友的鼓励下很快调整了自己的心态，其实这一切都是“欲望”惹的祸，现在我反倒感觉轻松多了。“无欲则刚”，“与人无争，与世无争”的日子过的无比的平静与快乐。心境平和的时候工作起来反倒更有条理，更有章法，效率反而高了。

## 二、20xx年工作不足。

### 1、工作的时候过于迂腐。

其实关于这一点我给领导当面也提过，就是对于任何缺陷得不到及时的消除是深恶痛绝的，是一个纯粹的完善主义者。比如在电石库为了制止司机的抽烟，受到围攻，最终不得向安环部请求援手的困境；比如为了肃清民工的劳动纪律遭受集体罢工的困境；比如为了扣电石灰与物资部人员争执的困境等等，充分暴露出我在工作的时候过于迂腐，太过较真的缺点。

## 2、工作的时候过于激进。

人无论干任何事件，积极是好事，但是积极过度了就叫“激进”。比如身为副段长的我有时候想把工作做好，于是就犯了“激进”的错误。本来是工艺上的事情，我多虑了；本来是设备上的事情，我多嘴了；本来是“一把手”的事情，我越权了。说明自己在日常的工作中还缺少历练，缺少老成，有思想不成熟的缺点。

## 3、工作的时候有点浮躁。

人有一个好的心情，工作效率是最高的，适宜的宽松环境也能激发出人的聪明才智，提高工作效率，如果有顾虑工作起来难免有浮躁。本年度，我在工作的某些时候还是有一点浮躁，现场巡检也有点粗糙，可能会留下一个半个的死角查不到，如对乙炔气柜取样口漏气的问题，签工作票与调度时间矛盾的问题都与我有关系，可见我的工作作风还是有不严谨，不细致的缺点。

## 三、xx年工作计划。

### 1、把安全环保工作做为一切工作的出发点与落脚点。

这不光是一句口号，更重要的是要贯彻落实到每一项工作，每一个操作中去。“我们乙炔工段再不能出事了”，这可能是一句发自肺腑的话。因此，明年我们要把这一句真言深入到每一位员工的心里，这个思想渗透到每一位员工的每一个操作上。同时我也会亲自去落实每一项安全防护措施，动火作业的安保措施，检修作业的安保措施，置换作业的彻底性，非正常生产时的跟进与监督，严格遵守公司与分厂的各项安全规程，确保全年无事故。

### 2、加强现场巡检，细致入微查隐患。

要想确保装置与人员的安全，平稳满负荷生产，对现场的隐患排查与消缺是关键。因此□20xx年我计划在原有巡检的基础上，更加细致。对日常生产中或者操作中遇到的问题要深入探究，把可能发生的操作失误或者违章操作进行合理的推演，告诉岗位员工怎样排除一些生产中遇到的故障，提高员工的应急处理能力，避免安全事件的发生。

### 3、加强工艺与质量的管理。

关于这一点其实在我工段有很深的潜力可挖，如水环压缩机介质含酸的问题，水洗塔阻力大的问题，乙炔总管含酸的问题，乙炔气柜ph值显酸性的问题，次钠配置指标高低的问题，前后关联都有着千丝万缕的联系，加强操作与工艺控制管理，监控考核，无不对改善现状有着莫大的好处。因此20xx年加强监控与考核，是可以促进工艺与质量管理工作的提高。

### 4、继续做好班组长的培养，尤其是执行力的培养。

在工段管理过程中，让我头痛的一件事情就是班组长的责任心太差，眼里面没活，缺少积极主动的工作态度与工作热情，你推一下动一下，你不推他就不动，班组的执行力亟待提高。因此□20xx年我会着手侧重做这一方面的培养，尤其是培养班长与班组的执行力。让他们对工段安排的任务不打折扣地去执行，并且能够发挥自己主观能动性、发挥自己聪明才智的去执行，做一个有头脑、有思想的人，而不是一个只会单纯地听众命令的机械的人。

### 5、努力消除“两张皮”的现象。

现在在我们身边，或多或少地存在着这么一种现象，那就是“两张皮”的现象。制度与执行是“两张皮”，工段与班组是“两张皮”，工段与专工是“两张皮”等现象屡见不鲜，这样不仅不利于工作的开展，更有碍于工作的提高。因此xx年我们要想法设法解决这种现状，要做到上下一盘棋，多沟

通、多交流、不推诿、不扯皮、不挖坑、不做别人的“萝卜”。

## 6、充分的放权给班组。

其实要想把工段管理工作提高一个台阶，就要充分地放权给班组，让班组长有实在的考评权，这样才可以在班员中树立一定的威信，工段要帮助班组长迅速地成长，只有他们的强大才能真正换来工段的强大。要鼓励班组长以班组为单位开展一系列的活动，工段不能老是做“保姆”，干什么事情都替他们想的周周到到。要让他们树立一种“工段长在可以把事情做好，工段长不在可以把事情做的更好”的思想，不等不靠，不依不赖，自强自立，高标准、严要求地去做事。这样我们的工作才算做扎实了，做到家了。

同时我还会根据现实工作中随时暴露出来的问题，想办法解决，努力把20xx年工作做细、做扎实；完成公司与分厂下达的临时性的任务；安全、高效地完成公司与分厂下达的各项目标与计划，为公司的发展做出应有的贡献。

## 巡检工作总结篇二

时间总是过得很快，以至于我们都没有注意到。感觉一眨眼的功夫，三个月刚刚结束。从进入公司售后部门，成为一名售后电话客服，经历了三个月的试用期。现在三个月的试用期即将结束，我可以尽力避免在我的正式工作中出现问题。现在，我会回顾自己三个月的电话客服试用期，发现工作中的一些小问题，及时改正。

我到公司的第一天，做好工作后，部门没有让我第一次接触工作，而是进行了15天的培训。当时我是无法理解的。我以为做客服就是接电话，记录问题。但是当我听了老员工的培训，我才意识到我工作的艰难。

我的工作是在接听客户在售后部门购买我们的软件后出现问题的电话，从而帮助他们解决这些问题。所以在培训期间，我们每天打电话给客服，学习各种可能出现的问题的解决方法，以及打电话给客服时需要保持什么态度和一些常见的句子。培训的最后一天，会专门模拟我们接电话。这些都是真实的客户来电，但是旁边有老师指导。

培训结束后，我正式入职。每天我都会在这个岗位上，接听客户的电话，认真听他们介绍遇到的问题，先分清是软件的问题还是硬件的问题。如果是软件问题，就一点一点的给他们指导，帮助他们解决问题。如果是硬件问题，建议他们去找电脑维修公司，或者聘请我们的技术人员上门服务。

在这个岗位上，我非常考验自己的忍耐力和性格。才知道很多人对电脑一无所知，只有一些基本的使用方法，所以很多人在c盘上安装软件，电脑卡死了，软件有故障是我们的错。遇到电脑小白和刁钻的客户，客服一定要控制自己的脾气。不管顾客怎么辱骂，我们都要坚持不发火。所以客服这个岗位对我们的忍耐力是一个很大的考验。

面对客户的无端指责，我们需要学会转移话题，帮助客户将愤怒的状态转变为解决问题，所以我们非常考验自己的语言沟通能力，在最短的时间内，让客户静下心来，听我们的指导解决问题。

1. 面对客户的各种责骂和刁难，我必须忍气吞声，绝不与客户发生冲突。不然我就玩得痛快，立马走人。

2. 熟悉软件操作，尽可能多的了解各种可能出现的问题，更好的帮助客户解决问题，提高自己的客户满意度。如果你在最短的时间内解决了问题，你可以在一个月内做出更多的成绩。

3. 也要有一定的财务知识，才能更好的分析我们软件的问题

或者客户自身操作的问题。

一踏上电话客服这个岗位，我就坚信自己能做好这份工作。也许是我觉得这份工作太简单了，以为简单就能胜任这份工作，但是真正做了之后才发现，我的工作很简单，但是做好它真的很难。久而久之，日积月累的业务，每天重复几百遍的“你好”、“对不起”、“谢谢”，原来的活力已经索然无味，新鲜感不复存在。就这样过了一年，被经常被表扬的同事和身边优秀的客服人员感动，想有所改变，于是加强了自己的学习，虚心向同事请教。最后，在同事的帮助和自己的努力下，我的服务得到了提升，付出得到了回报。

经过这一年的工作，我认为要做好电话客服，必须做到以下几点：

首先要调整心态，坚持顾客至上的原则，用善良周到的服务理念对待每一位顾客。让用户带着疑惑来，得到解释。这时候，客户一句发自内心的“谢谢”就能让我们无比的开心，这种开心也是接待好每一个用户的动力。只有在这个良性循环中，才能真正做好工作。

其次，要有足够的耐心和好脾气。因为有的客户很难沟通，有的时候因为客户的表达能力不强，无形中给沟通带来了困难，甚至有的客户一接通电话就对对方大吼大叫，所以我们要有足够的耐心和脾气，用心服务，微笑交谈，相信对方会感觉到你在用心服务，从而促进问题的解决。

还是那句话，小心12分。一不小心就会给别人和自己带来很多麻烦。

第四，服务条款应该标准化。我们不能像平时那样随便说话。也许，一开始很难自然地說出那些服务用语，但是时间长了，我们就能自然地說出那种语境了。

第五，要努力学习业务技术，增强沟通能力和技巧，掌握调动范围内的所有业务和相关规定，不断加强自身学习。

第六，积极配合同事，谦虚有礼，顾全大局，分清主次，保证重点。

最后，要做好反思。每天工作结束时，总结当天工作的疏忽，提醒自己明天一定不能再犯同样的错误。

电话服务工作虽然辛苦，但我认为只要我们在工作中能始终做到以上几点，就能让工作得心应手，就能真正成为一名快乐的合格的电话服务人员。

## 巡检工作总结篇三

一、通过各加气站反馈上来的站内各类消防器材清单，逐一对各站现有器材进行核对，将欠压、破损、购买之日至今未年检、超期未年检的灭火器进行分类并统计，联系厂家维修、年检。维修、年检合格后，按照购买日期、年检日期分别放置于不同区域使用。并敦促各站内管理人员建立消防设施器材档案有备可查，同时定期维护保养，确保消防设施器材在任何时候都能够使用，达到消防扑灭明火的目的。

二、根据内部统计制作的公司办公区域、库房、食堂消防灭火器的档案资料，逐一对各楼层、各放置区域的灭火器箱、灭火器、灭火毯等设施器材进行核对；检查器材现状，校队购买日期及检验日期，对于漏编、无信息的已及时编号、登记信息。除由于公司应急演练时提走的5kg手提式灭火器□8kg手提式灭火器暂缺未核对外，其余在册信息的灭火器使用状态一切正常，使用期限在年检期限内。同时，已对暂缺的灭火器进行了解情况，找寻未果。

三、为确保公司办公区域以及各站在应急等情况下，仍能保证消防设施器材的充足完备，以及维修时能够便于调换，又

购置新的5kg手提式灭火器12个□35kg手推式灭火器3个□35kg手推式灭火器、保护罩14个。提高安全预防效率，保障生产运营安全有备无患，不做无准备打算。

四、对公司办公区域、各加气站内的各类消防隐患进行巡检、排查，对于现场发现的问题责令当事人现场进行整改，如有特殊原因的限期整改并复查，不放过任何细节和漏洞。由于先期的日常巡检，工作能够做到位，暂未发现消防隐患问题。

本次消防专项检查总体情况良好，各分管负责人对此次专项检查积极配合，并提高了重视程度，能够主动反映日常使用时的的问题，同时也提升了各分管负责人在消防设施器材档案资料方面的完善性，能够做到提早对消防设施现状作出预警，发挥出消防用品的作用实效，确保公司的安全生产正常运营。

## 巡检工作总结篇四

大家好我现在就我公司xx年度至今的安全生产工作情况给大家做一个总结汇报。我公司在安全生产工作当中，加强领导、严格管理、采取措施、杜绝隐患，认真贯彻执行国家有关安全工作的方针、政策、法规，并按照四川省燃协安全工作会议上提出的“实现一个目标、健全两个体系、突出三个重点、做好四项工作”的会议精神和工作目标，来开展安全生产工作的。

安全工作对于我们这种特殊行业的企业来说，责任重大关系到千家万户和社会的稳定，绝不可掉以轻心。虽然安全工作本身不产生经济效益，但只有实现了安全生产，才谈得上经济效益和社会效益，才会有公司的健康发展。从总经理到部门职工，我们始终都把安全生产放在首位。

安全管理是一个系统性的工作，应该把企业内部的安全管理目标置于全体员工的控制下，首先在公司内部从公司到各部门进一步完善了安全抢险应急预案，然后实行分级管理，使

其达到各尽其责的目的，形成齐抓共管的局面。由于公司员工多数是各单位调动而来，相对来说专业技术知识还需要不断提高。

为了提高全体员工的整体素质，今年年初公司制定了培训计划，分期分批派出人员到外地系统地进行专业知识学习取证，提高了职工的整体素质和日常维护的业务技能，增强了处理突发事件的能力。

我们还经常开展一些有关安全知识业务知识的培训教育，并进行了达标考试，合格率为100%，使全体员工做到了人人懂安全、事事重安全。为了在出现安全事故时公司员工均能第一时间关闭相关地下控制阀门和总表阀门，除了正常值班人员外，其他员工也人手一把总表房钥匙，使其能就近及时排除安全事故，真正做到安全工作人人有责，人人负责的管理体系。天然气的安装从设计、施工、到竣工通气的每个环节，我们都严格按照城市燃气有关技术规范进行，对不符合安全规范的决不通气，坚持“一票否决制”，对各个环节的技术资料存档备案。为杜绝事故发生，施工中严格实行动火制度，分管领导签字后方能实施。对天然气管网及用户的后期管理，今年公司新添燃气泄漏巡检仪和智能管线控测仪各一台，实行专人长期的巡回检查，对供气设备定期保养，使其随时保持良好的工作状态，按日作好检查记录，每月将检查结果及整改情况存档备查。为了解决突发性事故的发生，抢险队、抢险车，每日24小时值班为能在最短时间内处理事故提供了可靠保证。在公司全体员工的共同努力下，今年实现了三无目标。

安全检查是安全管理的一个重要环节，由于公司全体员工对安全工作的重要性达成了共识，所以形成了雷打不动的安全检查制度。

今年对全市天然气主管网再次进行了安全评估检测，对发现的15个泄漏点及时的进行了整改，使事故防患于未然。对私

拉乱接，违章用气，违章建筑压管等状况，我们严格执行《四川省燃气管理条例》的有关规定，坚决予以取缔，并限期进行整改。为杜绝事故的发生，真正做到了“以检查促整改、以整改保安全。为抓好重点部位、重点环节、重点时段的安全，我们特别注重对全市大、中、商业、工业用户以及居民小区的安全检查。今年公司又投入十万元对全市天然气主管网再次进行安全评估检测，对发现的泄漏点和防腐层破损点及时的进行了整改，使事故防患于未然。

在公司内部，我们对各部门和各生产岗位，分季度、半年、年终实行“一岗双责”考评制度，让全体员工懂得既要对本岗位的生产工作负责，也要对本岗位的安全生产负责。通过多年来的实践证明，由于坚持了安全检查，就能够防止不必要的事故发生，为公司的发展，创造了一个安全稳定的环境。

为了更好的对全市天然气管网进行管理，在发生事故时能用最短的时间解决、处理问题，计算机管网系统从配气站——门站——市区管网——各调压器——各用户真正做到了方便、快捷、准确、可靠。从过去的经验管理向高科技管理迈进了一大步。今年我公司针对我们本行业的特殊性，普遍存在供气管网设备老化，跑冒滴漏等现象。对全市的超期服役运行的供气设备，如用户的户内煤气表、调压设备等逐步进行更换，对主管网及其阀门井也逐步更换为方便、快捷、经久耐用的新型阀门，另外对我市新安装主供气管道及庭院管道全部采用新型材料pe管，对老管线也将逐步更换，确保供气设备的正常安全运行，为整个城市的天然气供输系统的稳定、安全提供了保障。

## 巡检工作总结篇五

我叫\_\_\_\_\_，现年\_\_\_\_岁，大学本科毕业，现任\_\_\_\_公司汽机运行专业巡检员，在领导的关心支持下，在同事的热心帮助下，通过自身的不断努力，我感觉自己的工作技能迈上了一个新台阶。

## 一，工作任务完成情况

2015年入厂以来，随着在岗人员严重吃紧，工作量与日俱增的前提下，做为汽机运行的一名巡检员，我努力完善自己的专业技能，认真检查每一个设备的运行情况，为保证蒸汽质量，提高发电效率，作出了卓越的贡献。在九个月的供热期间，我尽自己最大的努力，时刻注意流量曲线，保证供热质量，将温暖送进千家万户。

## 二，完成工作目标过程中的作用和自我评价

在工作中，认真听取领导的意见和建议，努力完成上级布置的各项任务，积极处理工作中遇到的问题，忙碌中使自己每天都过的无比充实。经过这样紧张有序的锻炼，现在做每一项工作时，都能够有明确的计划和步骤，行动有了方向，工作有了目标。心中真正有了底!基本做到了忙而不乱，紧而不散，条理清楚，事事分明。

## 三，理论政策学习、知识更新、思想作风和勤政廉洁情况。

思想方面，政治立场坚定，热爱祖国，拥护党的各项方针政策。与时俱进，开拓创新，认真学习“三个代表”的思想及“中国梦”的内容，领悟“十九大”精神，还在工作之余，通过报纸，电视，电脑等，关注国内外形势及有关政治动向。是自己的政治，思想水平有了很大的提高。

## 四，自身存在的不足、原因及改进措施

当然，在单位中与前辈们相比，在专业技能上，自身还是存在一些不足的。具体原因，还是从事工作的时间稍短，还不能全面掌握专业技能。但是，这种情况会很快得到解决，工作之余，继续加强思想水平的提高，严格要求自己，凭着对个人目标和知识的强烈追求，牢固地掌握更多的专业知识，为企业的发展及人民群众家庭的温暖，贡献自己的一份力量。

## 巡检工作总结篇六

20xx年是xx公司持续飞速发展的一年，在董事长和总经理的领导下，在各部门的积极配合和全体质检人员的不懈努力下，在已取得省优产品、省名牌产品的基础上，公司领导抓市场、抓质量，订单大幅度增长。质检部全体员工以服务生产、服务客户为宗旨，以提高产品质量为己任，任劳任怨、加班加点。只要生产不停、就有质检员在场，及时完成检验xx多台起重机各工序的检验，从进货开始到工序检验，直至发货。在检验工作中，能严格按照标准、工艺、图纸和合同进行，坚持原则、严格把关，对检出的质量问题，要求班组及时整改，对重要部位或项目出现的质量问题按公司质量管理规定报有关领导或部门进行处理，并记录在案。坚持巡检，在巡检中发现的违反工艺和质量管理规定的情况能及时制止或报有关领导处理，能学习贯彻执行国家有关质量的政策、法规和公司的质量方针及规定，并能配合相关部门处理好生产环节、图纸、协议等方面出现的问题，对售后服务反馈的质量问题能及时传达、总结和改进，积极配合多项质量体系认证审核和产品样机的验收取证以及制造许可证、安装许可证的复审换证工作，为公司的发展壮大做出了应有的贡献。

一、向先进的部门学习好的管理经验，加强内部管理，把内部管理工作做的更细、更好、更规范。

二、仍有客户反馈产品质量方面的问题，还存在工作中责任心不强的现象和把关不够严的现象，对公司质量管理规定文件执行力度不够的情况，存在怕得罪人的现象。

三、部分质检人员业务不全面，产品技术标准、工艺掌握的不全面。

四、巡检力度和效果不足，监督力度不足。

以上工作中存在的问题和差距，在新的一年里，我们要总结、

学习和改进，加强内部管理和学习，加强责任心的教育，提高检验技术水平和理论水平，加强学习标准、工艺以及公司的质量方面的规定文件；提高执行力度，工作中尽职尽责，公平公正；加强巡检，严把质量关、持续发扬吃苦耐劳、认真负责的精神，团结一心、练好内功，以质量优势，争取更大的市场，为公司长期稳定、快速发展做贡献。

## 巡检工作总结篇七

### 1、巡检规程标准化：

(1) 岗位必须有清晰的巡检路线图，标识清楚巡检的设备及其巡检内容，确保巡检点无遗漏。

(2) 每个岗位的设备按a□b□c分类。

a类设备为本岗位主机、关键设备，巡检频率、巡检关注程度高。

b类设备为本岗位重要设备，巡检频率、巡检细致程度次之□c类设备为本岗位一般设备，可4个小时或一个班巡检一次。

### 2、巡检操作标准化

巡检操作方法概况为：“一看、二听、三摸、四闻、五测”  
一看：看设备的外观是否完好，连接是否可靠，参数显示是否正常（电流、温度、压力等）。

二听：听设备运行声音是否平稳，有无异常杂音。除现场倾听之外，一般使用听音棒。

三摸：摸设备有无发热、震动，操作方法一般用手背。四闻：闻设备有无异常气味（如烧焦胡臭、结缘损坏、油污散发等）

五测：主要是借助测温枪、测震仪对设备进行检测。

### 3、隐患处理标准化

(1) 巡检发现的一般问题要及时处理。

岗位巡检工处理问题范围为：

紧固：弹簧、皮带、螺栓、其他连接（如软连节）等松动后的紧固

调整：制动器、限位器、执行器、各种阀门等的调整。更换：一般螺栓、现场灯泡等。

润滑：按润滑分工，进行润滑。

清洁：工作平台、设备本体、地沟、设备基础、区域卫生、休息室、工器具的清洁。做到设备见本色，无油污、积料。

(2) 以下问题及时通知值班主任，协调维修处理：

零配件的更换、焊补、其他重大设备运行异常状况。

(3) 问题处理的方法要有规范的操作规程。维修人员处理问题时，岗位巡检人员必须协助。

### 4、润滑作业标准化

(1) 本岗位的设备润滑。

(2) 润滑系统的日常检查：

油量（位）是否在要求范围内。

油路是否畅通。

油温、油压是否正常。

油质变化。

(3) 定期补油：

按润滑指导书，定期补油。

(4) 润滑清洁作业：

润滑部位的作业，必须严格按清洁润滑程序：油品要清洁、工具要清洁、润滑口要清洁、操作要清洁（不得带手套）工作现场要清洁。

(5) 润滑要记录：每次润滑结束，要填写《设备维护卡》中的润滑维护部分，填明加油时间、油品、数量、加油人。

5、巡检工具标准化：

(1) 巡检班组工具：测温枪、黄油枪、油桶，每班必须交接班。

(2) 个人巡检工具：扳手、螺丝刀（代听音棒）小铲刀、小管钳、手钳、手锤、抹布、手电筒、美工刀（壁纸刀）。对巡检个人工具，按《工具管理制度》，实行交旧领新，丢失赔偿。

(3) 巡检中必须携带工具巡检。

6、巡检安全标准化

(1) 进入工作区域要穿戴好劳动保护用品。

(2) 不允许跨越旋转的设备。

(3) 设备检修一定要严格执行《停送点制度》，办理停送电票。断电作业。

(4) 现场设备的安全隐患要及时汇报并通知处理。

## 7、巡检记录标准化

(1) 详细记录设备运行情况和巡检结果。

(2) 设备故障有没有处理好都应记录并班班交接清楚。

(3) 记录表每一项都要认真填写。

(4) 交接班要认真进行，要按照“五交”（生产任务及领导指示、设备运行情况、设备故障状况、设备卫生情况、工器具情况）“五不接”（任务不清不接、设备故障当班该处理未处理不接、设备和区域卫生未清洁不接、工器具不全不接、交班人员不在现场不接）。

机修车间

2014年3月15日

## 巡检工作总结篇八

2□c

6□c

3□c4和08gfcic

3□c6混料，后来经过自己慢慢摸索，近几月没有出错，刚生产xxx贴片，密密的电阻元件一个一个对，有的看不见还需要放大镜；但经过自己总结，现在不管xxx□xxx□xxx‘xxx拿过来

我马上就能分出元器件用哪一产品上使用。

回顾三月，我感慨万千，由于xxx□xxx试产上市，由于本人执行力度不够，学习能力差导致大量不良品流入补焊组，如led灯焊盘翘起占12%，导电片漏装占0.3% □r2电阻面型破皮占23%；触点高占23% □c180由于江胶过期导致m7掉占0.43% □c4掉占6%；（由于夹具问题），但经过我耐心跟踪验证，近几月不良率逐步降低□led灯焊盘翘起现已为‘0’。

四月，由于公司节约成本，由原先巡检六人减为四人，虽然有一种心有余力而不足的感觉，但经过我查阅各种关于smt贴片资料又利用业余时间学习电子方面知识，此时我已经渐渐熟悉整个插件流程贴片标准，虽然当时质量问题层出不穷，总受到上道工序的投诉，但经过我的努力及产线组长作业员的配合，平时工作中出现的不良品表清楚的知道补焊合格率同原先95%是升到98.80%；已致于现在99.80%，补焊组合格率的上升是对我工作的最好肯定。

1、如何做到管理零缺陷，讲到“三道标准”“四道检验”从中我学到了怎样做一名合格的品质人员，2、现场成本问题分析与解决能力，从中我又学到怎样降低成本提高生产效率管控品质。

8—10月，由于我所带产线组长物料以致新老员工不断交替，给我工作带来了一定的困难，车间的报废量、不良品也随首不断地增加，此时；我又要抓质量，又要教新员工，从一知不解到清楚了解，一直到新员工熟练掌握，组长、物料员还要不断地和她们沟通物料摆放以及上线、收线、换线、转线时我们应该注意什么，人员应该怎么安排才不会堆积，流水线才比较畅通等问题。

11—12月，此时公司真正地到了旺季，每天我一楼smt□三楼插件来回穿梭，晚上还要和产线加班加点赶产量，但想想很

充实，因为我终于把我这几个月学习到的东西用上了，这两个月由于xxx产品比较多，随着一批新员工到来及来料回用□xxx线圈架高翘□xxx静触头2偏移，波峰焊原先调机员自动离职，输入端输出端来料时间过长，可焊性极差□xxx漏插线，保险丝高翘□xxx掉贴片，五金件不上锡等等问题。我们作为品质人员一刻不能放松，多巡线发现问题及时报找qe分析，找解决措施，已来满足生产需要。

1、培训。加强与产线作业员，组长，物料员之间的沟通，建立每个员工应有的责任感和良好的行为习惯，培养作业员工作必须的技能，作业员认识多种产品物料以来保证工作中不出错，将错误扼杀在萌芽状态，如：作业员养成指套、手套、防静电一坐在座位上就戴习惯。

2、执行力。坚持本人工作原则，凡是早会上宣导过的东西，就一定执行下去，并在任务完成后去检查，因为我相信员工都会做好要检查的事情。

3、找个时间。每月最少一次，给插件线新老员工进行“电阻色环识别”元件极性及各产品共用电阻培训，纪律巩固培训各产品易用错元件培训。

4、严格控制波峰焊点检，防静电点检工作，严格要求物料员填写质量跟单批次号，一周最少一次去仓库核对物料员提供的批次号已便追溯。

最后，愿xxx明天更加美好，辉煌！