

2023年稳企业保就业工作报告 就业工作总结(优秀6篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

稳企业保就业工作报告 就业工作总结篇一

20xx年以来，我们紧紧围绕全面建设小康社会，构建和谐乐亭总体目标，从切实维护下岗失业人员和广大人民群众合法权益出发，进一步加大政策落实力度，努力增加就业岗位，充分合理使用促再就业资金，大力实施再就业援助工程，加快推进人才劳动力市场建设，做强做大劳务经济，使就业再就业各项工作得到突破性进展。

(一)、落实优惠政策，拓宽就业渠道，下岗失业人员再就业工作实现突破性进展。

1、推出了《进一步做好下岗失业人员再就业工作的实施办法》，为扎实做好再就业工作打下坚实的基础。20xx年，我们在建立健全就业再就业工作目标责任制度，进一步落实就业再就业工作联席会议制度的基础上，结合我县实际，出台了《进一步做好下岗失业人员再就业工作的实施办法》(乐字32号)，提出了“以逐步落实各类企业减免税费优惠政策，全面落实社保补贴和岗位补贴，加强再就业培训提高下岗失业人员再就业技能为重点，以确保全县近250名特困家庭下岗失业人员帮扶上岗、550名困难家庭下岗失业人员尽早上岗为突破口，全面启动再就业援助工程”的整体工作思路，为进一步做好再就业工作打下了坚实的基础。

2、深入开展下岗失业人员再就业培训，为广大下岗失业人员早日走上工作岗位创造有利条件。我们通过加强培训宣传力度，增加技能培训项目，严格把好培训质量关，培训和再就业相结合等一系列措施，使我县再就业培训工作得到实质性开展。全年共举办再就业培训班11期，培训3024人，为全年任务指标的139%，其中学习市场营销的1032人，微机988人，家政服务946人，电气焊和摩托修理222人，汽车驾驶16人。通过培训，实现再就业1227人，其中“4050”大龄困难就业对象实现再就业316人。另外，完成下岗失业人员创业培训180人，为全年任务指标的100%。

3、进一步加强《再就业优惠证》的发放、使用和管理，确保广大下岗职工的切身利益。一是加快了优惠证发放速度，对待发证人员全部发证完毕；二是加强了同工商、税务、市场服务中心等部门相互配合，进一步提高发证的准确性；三是通过优惠证的发放与年审，进一步掌握了持证人员再就业去向，为做好再就业统计和决策打下了坚实基础。

4、突出重点，开展了“4050”人员以及“特困家庭、困难家庭”下岗失业人员再就业帮扶工作。

我们紧紧围绕上级有关部门及县委文件精神，全面启动特困(困难)家庭下岗失业人员再就业帮扶工作。经过个人申报、原单位原主管部门以及各乡镇服务站和街道办事处初审、再就业办公室审核、对特困职工入户调查、公示等程序共确定重点帮扶特困家庭238户、困难家庭545户。对重点援助帮扶人员通过开发以机关工勤、街道社区服务、绿化美化等公益岗位安置的办法已经基本上全部帮扶上岗就业；对其余困难家庭人员通过以民营企业吸纳、劳务输出和自谋职业、组织起来就业为主要内容的市场就业办法已经有近200人实现再就业。此项工作的深入开展，为解决下岗失业人员实际困难、维护我县社会稳定起到积极作用。

支付社保补贴29.07万元，支付岗位补贴20.14万元；二是为

招用484名下岗失业人员的44家服务型和商贸企业支付社保补贴38.41万元，支付岗位补贴26.78万元。通过社保和岗位补贴的发放，进一步增强各类用人单位招用下岗失业人员的积极性，为下岗失业人员实现再就业创造了良好条件。

6、积极召开下岗失业人员专场洽谈会，千方百计扩大就业渠道，努力实现下岗失业人员的思想转变及再就业。今年以来，我们抓住社保、岗位两项补贴促就业的有利契机，从加强下岗失业人员了解政策、思想转变入手，共举办三次下岗失业职工再就业专场洽谈会，两次民营企业招聘专场洽谈会，有力地促进了下岗失业人员再就业。

（二）加强岗前培训，完善服务措施，农村富余劳动力向非农产业转移工作取得突出成绩。

1、以先培训后转移就业为原则，积极开展全方位、多渠道的农村劳动力培训工作。一是开展宣传发动、组织培训、跟踪服务“三到位”的创业培训。全年完成创业培训150人。二是采取订单培训、品牌培训等方式，认真开展岗前技能培训。为大东方、中海石油、大唐化工、百货大楼、唐港铁路等单位定向培训农村富余劳动力677人，并全部转移就业。举办了培训微机、财会、市场营销等专业的品牌培训，共培训728人。三是结合技能培训、职校毕业生就业前训练、劳务输出等工作，认真开展引导性培训。全年完成引导性培训9000人。

2、以服务项目建设为切入点，扎实做好农村劳动力转移和劳务输出工作。一是充分利用京唐港和我县新上建设项目的有利时机，服务于项目建设，为项目建设提供人才劳动力保障，争取港口和我县新建企业从我县用工，充分解决我县农村劳动力就业难问题。二是通过加大劳务信息采集等措施，进一步增加劳务输出人员数量。三是要充分发挥乡镇服务站的辐射作用，利用服务站广泛在农村宣传劳务用工信息，积极组织农村劳动力转移输出工作。全年累计实现农村劳动力向非农产业转移12320人，其中劳务输出4803人，实现劳务派遣1525人。

3、做好劳务工的跟踪服务，切实维护农民工的合法权益。一是在外出劳务工的手续上，实行集中办理，实行“一条龙”服务。二是加快驻外办事处建设。我们在塘沽建立了办事处，现正在策划在京唐港、曹妃店建立办事处。三是在劳务输出上，实施劳务派遣，形成了用人单位-劳务派遣公司-农民工“三位一体”的稳定的劳务输出新模式。四是在解决矛盾纠纷上，建立和完善了务工人员法律服务体系。每输出一个人员都与劳务派遣公司及用工单位签定劳动合同，出现纠纷，三方依法解决。五是实现了养老保险和意外伤害险的有机结合，确保了农民工的切身利益。

（三）充分发挥人才劳动力市场这一交流平台，人才劳动力市场促进就业作用明显加强。

一是坚持刚性引进与柔性引进相结合，先后与各技术部门和民营企业等单位合作，采取举办专场招聘会、参加市人才技术交流大会、赴外地招聘、深入高校洽谈和网上招聘等多种形式引进人才智力。全年累计共引进各类人才139人，其中高级人才2人；柔性引进高级人才8人；培养紧缺专业人才32人。二是建立了《河北省劳动力资源信息管理系统》，对《就业失业登记证》进行统一管理。20xx年累计对11260人进行了微机化管理，建立配套台帐11260册。三是实施对求职者免费求职登记、职业介绍、职业指导等“一站式”服务，促进和扩大就业。四是通过“逢八”市场日、日常招聘和专场招聘活动，为非公有制单位输送人才和劳动力。全年组织“逢八”市场交流日33场，参会单位520个，485个单位招聘成功；参加招聘洽人员谈达9000人次，2950人次达成初步意向，1450人洽谈成功；日常求职登记860人，求职成功750人。

稳企业保就业工作报告 就业工作总结篇二

一、计划落实情况：原计划20_年秋季招生，保持小学生人数稳定，中专招生500人。安排实习两批。但实际情况是：小学招生164人，中专招生共计600人；安排专业二年级近200人的

社会实践三个月。

二、工作措施

(一) 招生工作

1、采取指标落实制，实行奖励机制

建立指标体系，从领导到一般群众，指标数由多到少，并把这个指标作为教师考核的一项内容，这样无形中加大了大家的招生压力，一起大家的高度重视。

2、统一全员参与意识

20_年我校招生工作在原来经验的基础上，把重点放在了群众的身上。这也是招生中的一项改革。为此，学校领导班子思想统一，并分别负责分包科室和年级组，带领全体成动员，仁者见仁，智者见智。招生前期的工作准备充分，保证了结果的凸显。

3、领导示范起到了带动作用

大多数人怕招生，主要是因为思想上的顾虑，怕受打击，怕被笑话，

更怕面子上过不去。因为近几年的招生形势很严峻，各种招生手段层出不穷，更不乏变化多端的“潜规则”，所以每位老师顾虑重重。这时候，校长、副校长们身先士卒，带领老师，深入生源学校，直接面对面和学生讲招生政策，讲我校的亮点，以争取学生的认可。期间张校长精心准备课件，带领招生办主任专门到潜力大的学校，比如新华路初中、城关二初中等，和学生互动，解答学生的升学问题等，还有陈校长、杨校长、郭校长、徐校长等带领老师们深入各初中，一次、两次，不厌其烦的和学生以及家长讲有关招生问题，真

切的在老师中起到一定的示范作用。从而全体老师不再有怨言，极力投入到招生大战中。

4、在招生黄金期实行“阶段总结报告制”促招生

进入7月以来，招生办实行每周一总结一报告，总计报告做到准确细致，让每位老师及时了解招生动态，从而引起对招生的高度重视。同时要求进展慢的科室和年级组分析困难，找寻办法，解决面对的问题。可以说人人都不愿落后。所以招生总结报告制度在招生中也起到了一定作用。

5、通力协作，相互帮助

面对招生工作，全校教职工都以主人翁的姿态参与其中，部门之间谁都不愿落后，于是出现一些克服各种困难，乐于奉献的招生干将，不仅为自己完成任务，还主动为同事招生，为团队作出了较大贡献。比如寇伟华、吴海朝、张亚丽，王洪涛、陈晓燕、陈凤兰、马万超、高晓璐等老师为他人的招生不计报酬，不讲回报，可以称得上无名英雄。

6、踏实肯干，热情服务

招生办公室是学校面向社会的一个重要宣传窗口。招生办同志立足本职，细致认真地做好招生咨询和接待工作。为了更好地开展好咨询、接待工作，积极研读家长心理，增强沟通技巧方面的训练，定期互相交流招生宣传体会。为实现细致认真地做好招生咨询和接待工作这一要求，招生办的每一个老师认真熟悉招生政策，接待家长和考生时做到“热心、细心、诚心、耐心”让家长“带着疑问来，怀揣满意归”。从七月初至九月初，招生办老师牺牲炎热的暑假，不讲任何借口，天天值班并且主动延长上班时间，保证生源“上得来、留得住”。

7、教师和新生的绑带制

经过大家的努力，在开学初报到新生600多人，这是历史上的新高。全体老师为之高兴，但是每年9月后，都会出现部分学生流失，影响了招生成果，为此招生办在学校领导的支持下，制订了教师和新生的绑带制，就是要求教师 and 新生常联系、常沟通，作稳定工作，并把学生的稳定率作为教师的成绩考核。所以截至目前，新生稳定，这是历史的突破。

三、实训与实习

今年八月底，在新密市人事局的倡导下，招生办顺利安排了二年级专业班200人的社会实践实习，获得较好的社会效应。

四、就业

本学期有103名中专生升入不同高等院校，有近50多人进入社会走上了不同的工作岗位。

五、不足与遗憾。

招生方面：

- (1) 招生经验还需要总结和提升。
- (2) 个别老师为难情绪有待克服。
- (3) 媒体宣传需要加强。

六、改进措施：

结合近几年的招生经验，今年的招生效果还是最好的，但是还要继续完善今年的招生方案，制定出更切实有效的明年方案。

- 1、加大老师们对招生的认识，继续发扬全员动员力量大的优势。

2、坚持以往有效招生宣传的基础上改革创新。

3、资金投入：资金投入是招生工作的有力保障。在厉行节约的前提下保证资金的供给。建立适合的生源数量与资金投入比例，保证学校可持续发展。

4、提前做好明年的毕业生升学或就业问题。

稳企业保就业工作报告 就业工作总结篇三

今年以来，为贯彻落实关于脱贫攻坚“四个不摘”总体要求，党中央、国务院以及省市县委、政府关于脱贫人员稳岗就业的工作部署，巩固拓展脱贫攻坚成果，助力全县全面推进乡村振兴，我局通过强化政策落实、就业服务、就业援助、技能培训等措施，持续做好脱贫人员稳就业和转移就业工作。

截止目前，全县脱贫人员实现就业45027人，其中省外务工13040人，县外省内务工18668人，县内务工13319人，落实脱贫户、边缘户跨省外务工一次性交通补贴12960人259.2万元。开展脱贫人员免费技能培训949人；县内企业吸纳脱贫人员就业272人，发放企业吸纳就业补贴54.4万元；审核认定扶贫车间130个，吸纳脱贫人员就业1709人；扶持脱贫人员开办农家乐12个，吸纳44名脱贫人员就业，发放补贴资金18.8万元；开乡村级公益性岗位4957个，其中扶贫公岗六大员2497个，光伏扶贫公岗2460个，兜底安置解决贫困人员4957人就业，发放公岗补贴资金3726.75万元。

（一）强化组织领导，压实工作责任。为巩固拓展脱贫攻坚成果，县人社部门结合自身职能，始终把促进就业作为脱贫人口稳定增收的重要举措，加强领导、压实责任，坚持“四个不摘”总体要求，保持队伍不散、力度不减、政策不变，原就业扶贫队伍就地转化为乡村振兴队伍，不断巩固脱贫攻坚成果，全力保障脱贫人口稳就业。

（二）强化就业服务，促进转移就业。一是充分发挥“公共就业服务+市场服务+基层农村劳务经纪人”三级服务体系。抓好劳务经纪人队伍建设，为农村劳动力尤其是脱贫人员做好政策宣传、职业介绍、职业指导等服务，促进脱贫劳动力转移就业。二是充分发挥基层就业服务平台作用。以县乡村三级就业服务平台为依托，在全县每个乡镇村制定就业信息服务宣传栏，实现了全县每村全覆盖，实时将就业政策、培训信息、用工信息透过乡镇节点直达村部。今年来镇村服务站发布各类就业信息3000余条，服务农村劳动力11万余人。三是开展线上线下招聘活动。通过开展“春风行动”、“就业援助月”等线上线下招聘活动，助力企业用工，为企业和脱贫人员搭建供需平台，为脱贫人员送政策、送岗位、送信息，促进人岗有效对接。今年以来，我们联合县扶贫办、团县委、县共青团、县总工会、县妇联、县残联、县退役军人事务局等部门在新城镇、宣化店镇、河口镇、高店乡和县城城区共举办7场线下现场招聘会，县内外74家企业参与招聘，提供就业岗位5000余个，现场求职人员4700余人次，达成就业意向628人，其中脱贫人员106人。

（三）强化政策落实，促进稳定就业。一是继续落实好就业补贴政策。鼓励县内企业吸纳脱贫人员就业，对吸纳脱贫人员就业的县内企业按政策给予吸纳就业补贴。今年以来，我县企业吸纳脱贫人员就业272人，落实吸纳就业补贴54.4万元。二是继续落实脱贫人员、边缘户外出务工交通补贴。对跨省外务工的脱贫人员、边缘户按政策给予一次性交通补贴，根据县扶贫办全国防返贫监测信息系统提供的数据，我县跨省外务工的脱贫户、边缘户12960人（脱贫户12721人、边缘户239人），落实脱贫户、边缘户跨省外务工一次性交通补贴12960人259.2万元。

（四）强化就业援助，促进就地就近就业。一是开发公益性岗位托底安置。巩固原有公益性岗位安置建档立卡贫困人口成果，统筹用好乡村公益性岗位，结合乡村振兴实际需求，合理开发一批乡村级公益性岗位，托底安置无力外出的脱贫

人员就地就近就业。截止目前，开乡村级发公益性岗位4957个，其中扶贫公岗六大员2497，光伏扶贫公岗2460个，兜底安置解决脱贫人员4957人就业，发放公岗补贴资金3726.75万元。公益性岗位规模保持总体稳定。二是加强扶贫车间管理。巩固原有扶贫车间建设发展成果，继续加大扶贫车间扶持力度，鼓励扶持能人志士回村建立扶贫车间，积极引导县、乡企业到村建立扶贫车间，优先吸纳脱贫人员就近就业。对符合条件的扶贫车间继续落实就业补贴、水电费补贴，确保脱贫人员稳定就业。目前全县审核认定扶贫车间130家，扶贫车间覆盖全县每个乡镇，共吸纳就业3410人，其中脱贫人员1709人，落实扶贫车间水电费补贴32家43.12万元。

（五）强化创业扶持，促进创业带动就业。扶持有能力有创业意愿的脱贫劳动力自主创业。对有创业资金需求且符合条件的脱贫劳动力，给予创业担保贷款扶持；对有创业意愿的脱贫劳动力开展创业培训，增强脱贫人员的创业能力和创业信心，积极落实创业扶持政策。今年扶持脱贫人员开办农家乐12个，吸纳44名脱贫人员就业，发放补贴资金18.8万元。

（六）强化技能培训，促进提升素质和就业能力。一是整合培训资源。根据脱贫人员就业和培训需求，精心制定培训计划，采取灵活多样的形式开展免费培训，充分发挥基层作用，把技能培训向乡镇延伸，让脱贫人员就地就近接受培训。二是加强培训针对性、实用性。根据我县产业发展特点，大力开展有针对性的培训，鼓励引导脱贫人员参加实用性强、就业前景强、就业门槛低、工资待遇高的专业技能培训，如修脚师、月嫂等项目，提高他们的就业能力。三是充分发挥培训补贴资金效益。全面落实好技能培训补贴政策，提高脱贫人员技能培训积极性、主动性，提升技能培训的效果。今年以来，共开展脱贫人员技能培训949人，发放脱贫人员生活、交通补贴201.81万元。

稳企业保就业工作报告 就业工作总结篇四

市场经济对学校的发展提出了新的要求，为了搞好我校的招生就业指导工作，以就业拉动生源，以生源促进学校的发展，招就办工作得到了校领导的高度重视和广大教职员工的全力支持，一年来，在以下几方面取得了显著的成绩。

一、加大宣传力度，做好年度招生

术人才需求情况”，“年度应届初中毕业生情况”等信息做了调查、搜集、整理，形成了我校的招生宣传材料。3月份抽出专人赴全州各县开展宣讲活动，将改革后的升学就业政策宣传到中学生及其家长中，让政策深入人心，引导学生树立正确的升学、就业观念，适应升学就业政策的改革。将招生信息及时准确传递给学生及家长，并指导正确填报志愿，选择专业、选择学校。

(一) 中专招生

20_年我州初中应届毕业生总计约40000人，其中参加中考人数为23081人。按计划今年普通高中预计招生17540人，职业高中预计招生1_30人，普通中专预计招生3500人。加之部分州外中专录取的及外出打工人员。我州生源远不能满足州属中专学校。由于宣传到位，深入人心，工作扎实，积极拓展州外市场，现已圆满完成了招生任务(年度计划招生800人，实招生人数1033人)。

(二) 成教招生

大理学院：专科 人(临床 人;高护 人)，本科 人(临床 人;高护 人)。

云南省中医学院：临床医学专业 人(专科 人;本科人)。

二、调动各方面积极因素，指导毕业生就业

我校今年毕业生785人(社区医学_3人、护理418人、医学影像技术35人、医学检验59人、助产53人、药剂47人、中医30人)，由于用人机制的转变，我州推行“市场导向，政府调控，学生与用人单位双向选择”的就业机制，实行“不包分配，竞争上岗，择优录用”的就业政策，坚持“凡进必考”和“公开、平等、竞争、择优”的就业原则。为了让我校毕业生能及时了解相关就业政策、就业形式，我办积极协调，争取了劳动人事部门及社会各界的大力支持，5月26日，州人事局人才市场管理办公室主任赵玉明同志到校开展__州就业形势及政策的专题讲座，解答学生疑问。5月27日，__州就业局副局长李松藩同志到校做了《转变就业观念，多渠道实现就业》的报告。我校优秀毕业生及自主择业先进个人07级毕业生邓刚成同志到会现身说法。针对新用人体制，对毕业生进行了岗前教育、模拟招聘、面试技巧、“一凭多证”等技能培训。有998余人次同学通过了“护理员”、“保健按摩师”、“医药商品购销员”的培训；为684名毕业生办理了“失业证”；让557余名同学完成了“nmie”培训。使毕业生求职应试能力等综合素质得到提高。

另外，积极了解市场最新用人信息，与西安、广州、深圳、成都、__等地用工单位取得联系，并及时将用人信息反馈给毕业生，指导学生做好分流。08年我州有大中专毕业生6890余人，加上02年以来还没实现就业的7969人，年度需要就业的大中专毕业生_859人，而今年的进人计划只有1503个岗位。这对于我校的中专毕业生，是较为残酷的事实，针对严峻的就业形势，我校引进13家用工企业到校开展“供需见面”洽谈会，共提供就业岗位416个，缓解了部分就业压力。同时将毕业生信息与用工单位的用人信息发布到学校外网上进行互动。逐步形成了事业、企业、省内、省外、州内、州外、长线、短线、临时就业的新就业框架，通过各方面努力，今年毕业生就业率(含各类就业)达95.16%，达到了预期目的。

三、存在问题及努力方向

1、我校招生宣传所到之处深入人心。但由于我州是一个拥有三百多万人口的大州，地域辽阔，有一百余个乡镇，120余所初级中学。招生人手不足，故宣传广度还远没达到理想状态，相当一部分中学以信函来往的形式宣传。对此，我科将针对性的扩大宣传范围。

作好信息反馈，及时调整及科学的设置专业。加强与州内卫生系统、相关企业以及州外、省外有关部门的联系，取得第一手信息，与市场对接，掌握用人信息，订单培养。保证学生多渠道就业。

一年来，由于领导关心，职工支持，加之科室人员认真细致的工作，成绩显著，我们也深感责任重大，今年将继续“创新”工作思路，与时俱进，再创佳绩，为学校的发展贡献力量。

稳企业保就业工作报告 就业工作总结篇五

兹有学校_____系_____专业的`学生_____。

现供职于_____ (单位名称)。

经与公司协商，本人同意上述单位确定就业意向。经与公司协商，本单位同意理解该同学到我单位就业。

特此证明！

公司名称(加盖公章)：

20____年____月____日

稳企业保就业工作报告 就业工作总结篇六

- 1、一切费用均由学生本人负责。
- 2、保证主动与学校保持联系，以确保学校工作顺利进行及本人顺利完成学业；发生意外，本人承担一切责任。
- 3、本人保证按要求实习，完成实习计划；如未按照学校要求，未完成实习计划，本人承担一切责任。
- 4、实习期间学生人身安全由本人及医院负责；
- 5、实习期间所发生的医疗纠纷、经济纠纷等由本人及所在医院负责。

请予批准。

申请人：20xx年xx月xx日

家长意见：（签名）（手印） 家长联系电话：

学生科意见：（签名）（公章） 学生科联系电话：

院系负责人意见：（签名）（公章）