

最新处级领导个人工作总结(汇总9篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。什么样的总结才是有效的呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

处级领导个人工作总结篇一

本人谨向学校党委作如下承诺：

一、遵纪守法，捍卫核心。

坚决维护以xxx同志为核心的党中央权威和集中统一领导，牢固树立“四个意识”，坚决彻底肃清xxx恶劣影响和xxx□xxx流毒。严格遵守党纪国法和学校的各项规章制度，自觉弘扬和践行社会主义核心价值观，自觉接受党组织和群众监督。遵循组织程序，服从组织决定，管好亲属和身边工作人员。认真落实意识形态工作责任制，切实增强阵地意识和政治担当。

二、廉洁自律，忠于职守。

严格遵守《中国共产党章程》《中国共产党廉洁自律准则》，持之以恒落实中央八项规定精神和市委实施意见，坚决执行中央“八个方面禁止”“五十二个不准”和市委“八严禁”“十二不准”的规定，严守高校师德“红七条”底线，做遵法守规的表率，常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心。

三、发扬民主，规范用权。

自觉依法行使权力，依法依规办事，坚持民主集中制原则，贯彻落实“三重一大”集体决策制度，决不独断专行、自行其是。

四、注重建制，尽职尽责。

“一岗双责”，把党风廉政建设和分管工作同计划、同部署、同落实、同检查、同考核。

五、改进作风，为民服务。

巩固党的群众路线教育实践活动成果，坚决反对“四风”，反对形式主义、官僚主义，践行“三严三实”。树立以人民为中心的思想，牢记全心全意为人民服务的宗旨，发扬艰苦奋斗、勤俭节约的好传统。不违规用公款请吃、送礼；不用公款报销应由个人承担的一切费用，不参加任何可能影响公正执行公务的宴请活动。

我将认真履行以上承诺，若有违反，愿意接受责任追究。

中共x学院委员会（印章）

承诺人：

接受承诺人（党委书记）：

所在单位及职务：

20xx年x月x日

处级领导个人工作总结篇二

大家好！

能够踏入竞聘的舞台，我心存成功与梦想，胸怀激情与希望。因为对于所有竞聘者来说，我们竞聘的不是一个职位，而是一份激情，一份责任。这都缘于我们对农行业务欣欣向荣的向往、更缘于对振兴河南农行的殷切期盼。

竞聘人xxx□现年30岁，中共党员，大学文化，经济师，97年毕业于河北财经学院金融专业，先后在xx市分行办公室、人事科工作□xx年7月任太康支行副行长□xx年8月主持全行工作，现任xx县支行党委书记、行长。

走上今天的演讲台，我对自己充满了信心，我个人认为有以下四点优势：

第一、年龄的优势。30岁，正值精力旺盛，思维敏捷，积极乐观、敢抓敢管的黄金年龄。不但能够承受改革带来的精神重压，更能应对激烈的金融竞争面临的复杂局面，有干事创业的雄心壮志、更有严守纪律的职业操守，愿意为农行业务无私奉献、无怨无悔。

第二、具备农行人所必须的道德修养。办公室的工作经历锻炼了我的综合能力，人事科的工作性质造就了我严谨的工作作风。尤其是到太康支行任职以来，从一个清贫的军人子弟到一个官虽不大却自感责任重大的基层行长，我更加珍惜农行对我的培养，更加珍惜自己的奋斗历程，工作中大胆开拓，生活上防腐拒受，对个人要求严格，处事严谨，清正廉洁。

第三、有深厚的理论基础和一定的实践经验。通过四年的专业学习，以及参加工作以来从不懈怠的刻苦自学。我掌握了全面系统的金融理论知识，先后在各类报刊杂志发表论文二十多篇，特别是通过近几年的工作实践，我的管理水平和业务能力得到明显提高，有带领全行员工冲破经营困境，实现良性发展的能力。

第四、我对农行业务有着难以割舍的挚爱和忠诚。和在座的

大家一样，绿色的行徽，团结的同事，友善的员工，这一切已构成我人生的主要内涵，这份赤诚就是对农行业业的挚爱和忠诚。

一年来，我牢固树立并坚持“审慎、规范、稳健”的治行纲领，以严格管理和有效发展为重点，转换思想观念，狠抓内部管理，整肃行风行纪，促进了全行业务健康发展。

(一)理性反思、提高认识。在省分行实施“转换思想观念，严格规范管理，加快有效发展”的经营理念指引下，我立场鲜明，思路明确，通过严格的管理理念的教育和灌输，全行员工对严格管理有了基本认识。对工作的落实和政策的执行，做到了不走样、不变形、不打折。业务操作实现了规范、细致、认真。面对改革和发展的考验，全行员工同舟共济，团结一心，形成一种良好的团队氛围、团队精神，坚定了办好农行的决心和信心，营造了一个干事创业良好氛围。

(二)以从严治行为主线，全面加强规范管理。我以强化基础管理、严格制度落实为突破口，以问题查摆和行员工养成按章办事，扎实工作，雷厉风行的习惯。在对基层单位的管理方面，通过当月业绩排队，拉开费用和工资档次。在对清收队员的管理方面，实行双线考核。对重要岗位人员逐一排查政治素质和业务素质，该轮岗的坚决轮岗，该撤换的一律撤换。

(三)紧紧围绕重点目标，实现各项业务全面发展。全行上下立足实际，团结一心，发扬攻艰克难的拼搏精神和真抓实干的工作作风，推动各项工作全面发展。止8月底，各项存款余额达8.9亿元，较年初增加1.8亿元，实际利润95万元，较上年同期减亏增盈600万元。使太康农行彻底摆脱连续10年亏损的沉痛局面，业务经营驶入良性发展的快车道。

在今后的工作中，我将围绕以下四点开展工作，切实履行职责，努力使我所在的单位规范稳健、风正气顺，员工满意、

领导放心。

(一)、以理念灌输促观念转变，努力打造“学习型”单位。我将做省行理念坚定的传播者、践行者，通过各种形式彻底转换员工思想观念，使学习成为每个人的自觉行动，变过去一个大脑加九十九双手的工作模式为一百个大脑加一百双手的工作模式。

(二)、以严格管理促制度落实，努力打造“规范型”单位。我将本着最大的爱护是严管，最好的福利是规范的理念，不折不扣的把“八大内控体系”落实到位，从严管贷，从严执纪，扼制和杜绝各类违规违纪案件的发生，实现全行依法合规经营。

(三)、以机制构建促经营活力，努力打造“激情型”单位。结合行情在费用分配、工资考核、用人导向等方面进行市场化运作，引导全行确立求真务实的良好风气；养成坚决按章办事、雷厉风行、说办就办、办就办好的工作作风。营造在其位、谋其政、尽其责的浓郁氛围。

进手段创新和激励机制建设。其次，紧扣存款是实现有效发展的重要支撑点，以农民务工汇兑为主线，以优质服务为手段，保持和推动存款的高水平增长。第三、着力改善用卡环境，不断提高银行卡的总量和市场份额。大力拓展保险代理业务，通过岗位目标考核和有效的激励措施，推动中间业务收入迅猛增加。

尊敬的赵行长、各位领导，参与这次竞聘，接受考验，展示自我，是我的初衷；成败得失，不系于心，是我的心声。竞聘是挑战，也是机遇，只要曾经参与，我便无怨无悔。是农行培养了我，追者犹觉心意暖，抚今更思报春晖，我渴望能有一方更广阔的天地，能让我为农行的繁荣与发展作出更大的贡献。真诚的希望您用识才的慧眼，爱才的感情，投上您神圣的一票。请相信，您的选择不会错！

谢谢大家!

处级领导个人工作总结篇三

一、坚持学习，努力提高自己的综合素质

首先是坚持理论学习，与时俱进。以邓-小-平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实科学发展观，提高自身政治理论素质。另外，我还扎实开展涉税业务学习，深入探讨、切实加强；遇到疑点、难题时，主动向这方面的行家里手讨教，或走出去咨询求教等排忧解难，将自己打造成“多面手”。通过工作之余自学、集中学习讨论、党组党课教学以及观看电教片、参加爱国主义教育活动等形式和渠道，把业余时间、双休日、节假日等零碎的时间连贯起来，做到持之以恒不间断学习，有效加强了社会主义政治思想的系统学习，自身政治修养和理论素质得到了明显的提高。

其次是坚持严于律己，帮带督导。一方面，坚持参加党组中心组学习制度，主动与局班子成员一起学习政治理论，还积极参加集体专题讨论和开展批评与自我批评，发扬互动学习、帮带学习的学风；另一方面，制定自己年度或季度政治理论学习计划，主动参加上级安排的政治理论学习，以及亲自给同志们上党课以及专题理论讲座，切实加强政治理论学习。

最后是强调理论联系实际，学以致用。我通过加强自身政治理论和税收业务知识，提高了自身综合素质。在此基础上，我积极运用所学到的知识，贯穿于日常工作当中。如加强工、青、妇的政治理论工作，言传身教，提高队伍的政治素质；加强对基层单位的业务指导，加强税源控管，提高税收征管能力，加快组织收入进度；特别是紧抓深入开展“解放思想，赶超跨越”和“阳光效能”活动、“基层建设年”“纳税服务年”活动、“学习调研年”“创新管理年”活动等等，以此为契机，加强自身学习和素质修养，对建设“学习型”地

税局做出了积极的贡献□20xx年7月-10月，我被自治区地税局选派到湖南跨省挂职任湘潭市地税局副局长，这是我重要的学习锻炼经历。挂职期间，我珍惜机会、虚心学习，服从安排、谦虚谨慎，严于律己、树立形象，在短短3个月的学习交流期间，我把所收获的工作经验、心得，运用到*地税日常工作中，推动*地税事业跃上新台阶。

二、抓好分管或协助工作，促进*地税事业更上新台阶

首先，加强学习，努力提高队伍理论素养和道德修养。三年来，我始终从服务于社会主义现代化建设和新形势下税收事业发展的需要出发，按照市局党组的部署抓好工会工作，以服务干部职工宗旨，以加强思想道德和职业道德建设为主要内容，坚持以人为本，发挥自身优势，突出爱国主义主旋律，不断深化干部职工的思想政治教育和道德教育，在学习活动中提高思想道德水平。如：理论讲座、知识竞赛、座谈会、宣传板报、外出交流学习，提高了干部职工的理论素养、道德修养和法律意识，增强了干部职工的政治敏锐性，明确了肩负的历史使命和责任，进一步发挥工会的桥梁和纽带作用，有效促进各项工作的开展。

其次，丰富载体开展各种文体活动，促进精神文明建设。三年来，我指导、部署机关工会紧密联系税收工作实际，广泛开展了寓教于乐、健康有益的文体活动，更好地满足了机关职工日益增长的精神文化需求，通过活动的开展，既活跃了干部职工工作、生活气氛，又放松了身体、调节了心情，还增进了干部职工之间的友谊，增强了凝聚力。如结合春节、三八妇女节、五一劳动节、中秋、国庆、元旦等重大节日，创造性地开展了一系列丰富多彩、富有成效的活动，先后出版多期宣传版报，开辟学习园地；同时，积极组织开展了军民共建、红歌传唱、敬老助老、专题讲座、外出考察学习等活动□20xx年和20xx年，先后组织机关全体干部职工到上海、西安和西柏坡开展爱国主义教育。

20xx年5月，与市财政局、国税局联合举办了*市财税系统首届运动会，展现良好的部门形象□20xx年10月，组织参加*体育局主办的“真龙杯”第二届城乡万人气排球*赛区比赛，通过顽强拼搏和默契配合，勇夺男子公开组和单位混合组两项冠军，获得了我市气排球运动的第一个“双冠王”□20xx年8月，组队参加自治区地税系统第二届职工运动会，获得了男子气排球第二名和中国象棋团体第四名□20xx年，组织开展以“税收·发展·民生”为主题的摄影比赛，活跃和弘扬地税文化，展示*市地税部门的崭新风貌和税收成就□20xx年，我局工会选送的小品《情系灾区》在全区地税系统文艺汇演和区直机关直属工委迎接建党90周年“三八”妇女节文艺汇演中，均获二等奖的好成绩；我局在*市举办的迎接建党90周年“红歌传唱”比赛中荣获三等奖。通过开展丰富多彩的文体活动，充分展示了地税干部职工团结、奋发、向上的精神风貌。

最后，维护职工权益，关心职工身体健康，千方百计地为干部职工办实事、办好事。一是每年组织职工进行一次全面身体检查，并及时反馈医生保健治疗意见。二是组织对生病住院的同志进行慰问探望，向生病同事传达局领导的关怀和组织的温暖，近三年来，共组织探视生病同事20多人次，送上慰问金18000多元。三是认真做好重大疾病互助基金的管理工作，为职工做健康保障。四是，慰问困难职工。每逢春节期间，市局工会还到特困户家庭进行走访，与他们谈心，帮助解决生活中遇到的问题和困难。据统计，三年来春节期间市局工会看望困难职工和一线干部职工共323人，发放慰问金98700多元。

（二）抓好团组织建设和青年干部管理工作，促进*地税系统充满活力

首先，抓好各项荣誉的申报。荣誉的创建对促进青年干部积极性，凝聚青年干部有很好地作用。通过各项荣誉的创建申

报工作，进一步宣扬*地税近年来的税收工作成果和队伍建设的新成就，向全社会展示*地税人爱岗敬业、公正执法、优质服务、清正廉洁的良好形象。特别是积极抓好“五四评优”活动，推荐申报各级“优秀共青团员”、“优秀共青团干部”、“五四红旗团支部”和“五四青年奖章”。近三年来，全系统累计获评“优秀共青团员”、“优秀共青团干部”、“五四红旗团支部”等地市级以上集体和个人荣誉52项。

其次，积极开展抗旱救灾工作和植树造林活动。三年来，我指导工会积极响应各级党委、政府的号召，积极开展各类社会公益活动，扶危济困。20xx年4月，组织市局机关干部职工为青海省玉树地震灾区捐款5350多元；三年来，为我市干旱及洪涝灾害捐款1万多元，同时，联合市局团委开展“圆梦大学爱心捐款”行动，共筹款14000多元，并为本系统3名家庭困难的干部职工子女获得希望工程圆梦助学金9000元资助。通过各类公益活动的开展，以实际行动树立了我局干部职工热心社会公益，关爱他人、无私奉献、奋发有为、积极向上的精神风貌。

最后，加强团委工作。每年在五一青年节前后，均组织召开全市地税系统共青团工作会议，总结回顾了一年来全市地税系统共青团的工作情况，对当前工作存在的问题进行了分析，并对近期的工作进行了安排部署，研究提出了下一步的工作思路。通过召开会议，部署加强了团费收缴、团员活动、团员教育等团组织工作。据统计，三年来，全市地税系统累计推荐42名优秀团员加入中国共产党，成为光荣的中共党员。

（三）发挥妇女干部优势，打造地税巾帼岗

首先，加强理论武装工作，把握妇女工作的政治方向。三年来，我指导市局妇委会积极协助配合机关党组织，大力加强妇女的思想理论建设。一是认真抓好理论武装工作。副处级干部年度考核个人工作总结副处级干部年度考核个人工作总

结。组织妇女深入学习贯彻“三个代表”重要思想、科学发展观、构建社会主义和谐社会等一系列重大战略思想，努力提高妇女干部的政治素质。二是努力培育知荣辱、讲正气、促和谐的良好风尚。采取报告会、读书会、座谈会、知识讲座、开辟宣传专栏等形式深化学习教育，引导妇女干部牢固树立社会主义荣辱观。三是扎实推进新阶段的妇女工作。通过召开会议、举办培训班等多种形式，组织妇女干部学习和把握新阶段妇女工作的任务和要求，为实现自身的全面发展创造条件、拓展空间，为妇女干部的发展营造良好的氛围和环境。四是大力加强政治思想教育，增强妇女干部爱岗敬业、奉献进取的精神，努力建设一支政治素质好、业务水平高的妇女干部队伍。

其次，深化建功立业活动，为地税事业作贡献。我按照市局党组的要求和部署，引导市局妇委会本着“立足本职，学习先进，岗位建功”的宗旨，积极参与各项争创活动，激励妇女干部职工岗位成才、岗位建功、岗位奉献。广大妇女干部职工以饱满的热情投入税收工作，涌现出了一批先进集体和先进个人。20xx年2月市局计财科被自治区妇女联合会授予壮族自治区“巾帼文明岗”称号。20xx年3月市局计财科被*市妇女联合会授予*市“巾帼文明岗”称号；市局计财科副科长陆筱艳同志被*市妇女联合会授予*市“巾帼建功”标兵荣誉称号。

再次，创造良好环境，为妇女干部职工办好事、办实事。三年来，我指导市局妇委会做系列事实。一是完善有关培训制度，包括岗位技能培训、学历培训、妇女个性化培训和考察学习等，帮助妇女提高政治理论水平和业务水平，妇女干部职工大专以上学历以上共有21人，达到100%；研究生学历3人，占妇女总数的14.28%。二是切实提高妇女干部的社会政治地位，三年来，在坚持公开、平等、竞争、择优的原则下，通过竞争上岗和考核提拔等多种形式，市局共有2名女干部从副科级领导提拔到正科级领导岗位，3名女干部走上了副科级领导岗位，7名女干部提供挂职锻炼机会。三是通过组织考察参观、文体

活动，丰富妇女生活，促进妇女干部身心健康。

最后，发挥妇女的独特优势，积极参与和-谐社会建设。三年

来，市局妇委会注意发挥妇女干部在社会、机关、家庭中的独特作用，积极维护风清气正、人和业兴、团结和-谐、清正廉洁的良好氛围。20xx年3月组队参加*市妇联、体育局联合举办的*市第一届妇女运动会。20xx年4月积极参与抗旱救灾建设母亲水窖捐款活动，为灾区和贫困地区献上一片爱心。四是组织妇女干部参加*市“巾帼志愿者”服务队。20xx年3月市局妇委会积极响应*市妇联关于招募*市巾帼志愿者的倡议，组织5名妇女干部职工加入了*市“巾帼志愿者”服务队，充分展示了妇女干部团结、互助、奋发、向上的精神风貌。20xx年8月，积极组织妇女干部参加自治区地税局举办的地税系统第二届职工运动会，充分展示了*地税妇女干部的顽强拼搏、奋力进取的精神。

20xx年11月份以来，我积极协助凌才农副局长分管市局稽查局工作后，我严格按照市局党组和凌才副局长的部署和指示要求，围绕服务科学发展、共建和-谐税收的工作主题，坚持以依法稽查为主线，推进税务稽查工作规范化建设，以整顿税收秩序为目标，规范执法行为，创新工作方法，提高队伍素质，严明廉政纪律，不断开创税务稽查工作新局面。

第一，整顿和规范税收秩序。根据区局的工作部署，结合全市地税工作的重点，成立了税收专项检查领导小组，及时开展税收专项检查选案工作。组织两个工作组分赴6个县市（区）开展税收专项检查选案工作，对当地列入专项检查对象的重点企业、行业进行深入的了解和分析，掌握待查对象的基本情况。4月18日上午，召开全市地方税收专项检查自查动员会，全市91个企业负责人或财务人员参加了会议。在会上通过向企业宣传相关的税收法律法规、阐明依法纳税的意义和解答企业提出的税收政策问题，同时向企业发放纳税自查表，辅

导企业进行自查工作。截止6月30日，收回91份企业自查报表，自查税款共计1139万元，入库869万元。

第二，开展重点税源企业检查工作。根据专项检查工作中纳税人的自查情况、税源管理部门移交的纳税评估企业名单以及重点选案摸底的调查结果，选定全市15户企业作为重点检查对象。5月28日，召开了20xx年全市重点检查工作布置会，对重点检查作了工作布置。重点检查工作共抽调全市11名稽查人员参加，组成5个检查小组，目前已进驻企业开展实地检查。

第三，开展打击发票违法犯罪活动。今年以来，将发票打假工作列入到稽查的日常检查和专项检查工作中，一是制定了《20xx年发票打假工作方案》（崇地税发[20xx]44号），并积极部署相关发票打假工作；二是坚决执行“查账必查票、查案必查票”的工作原则；继续加大力度开展虚假发票“买方市场”的整治工作。三是积极配合公安部门开展假发票“卖方市场”的打击整治工作。5月15日，我局会同市公安局、质监局等单位在市火车站广场开展5.15经济犯罪防范宣传日活动。在活动现场，通过宣传板报，公布发票鉴别、投诉举报咨询电话，以及编印发票宣传手册现场发放，当场解答群众提出的假发票问题，面对面向纳税人传授发票识假、辩假、打假的知识与技巧，本次宣传活动共计发放发票类宣传手册20xx余份，解答发票打假疑问300余人次，宣传活动取得较大成效。

第四，完善稽查管理机制，规范文书的使用和管理。完善稽查建议制度，强化稽查成果分析与应用。4月，我局在广泛征求各县市稽查局意见后，制定“一级稽查，两级联动”工作方案，并进一步修改；“一级稽查、两级联动”工作，就是把县一级的选案、审理上收到市一级，对稽查资源统一调配，从而提高全市地税稽查部门办案的能力和，此项工作是今年我局的重点工作项目。5月初市局分管领导组织了各县（市、区）地税局分管领导开会，对方案进行讨论修改。6月1日已

正式实施。结合重点检查工作，共计抽调全市稽查人员11人，稽查办案车辆4辆，整合了全市的稽查力量，为下一步开展“一级稽查、两级联动”工作创造了有力的条件。

第五，加强业务培训，提升全市地税稽查#from 副处级以上干部年度考核个人工作总结来自本站 end#队伍的战斗力。一是坚持实施了学习制度，每月定期集中学习业务知识、查账技巧和与纳税人的沟通技巧，采取稽查人员轮流主持学习活动，通过集中学习，全面提高稽查人员的综合素质，练好内功。二是举办培训班，3月份在**县举办了全市地税系统20xx年度稽查业务培训。此次培训邀请自治区地税局稽查局领导给全市地税系统稽查员授课。本次培训主要讲授稽查人员自我保护方法和查帐技巧等方面，通过培训，拓展了稽查人员的知识面，掌握了一定的办案技巧。三是鼓励稽查干部参加在职的或脱产的高学历教育和“三师”资格考试，鼓励稽查干部在岗位上自学成才。4月27日邀请市局监察室周大安主任上廉政风险分析课，开展廉政教育；稽查领导与干部职工签订廉政建设责任书，提高稽查干部廉洁自律意识。副处级以上干部年度考核个人工作总结文章副处级以上干部年度考核个人工作总结出自，转载请保留此链接！。

20xx年，检查企业51户，企业自查27户，入库查补税款1677.46万元，加收滞纳金224.4万元，罚款181.56万元，共计入库2083.42万元；同时，组织入库崇钦高速公路税款890.39万元，圆满完成全年稽查工作任务。截止今年6月30日，全市稽查系统共检查企业12户，辅导企业自查109户，入库查补税款3811万元，加收滞纳金106万元，罚款3万元，共计入库3920万元；同时，组织入库崇钦高速公路税款432万元，崇靖高速公路税款850万元。

我在市局党组和凌才农副局长的正确领导下，一是狠抓组织收入中心工作，坚持组织收入原则。正确处理好规范执法与组织收入关系，提高收入质量。二是实行收入任务目标管理

责任制。每月把税收任务分解到组、到人，实行收入任务挂钩、捆-绑考核制度。把收入任务完成情况、收入质量好坏与干部年终考核、评先评优挂钩。三是强化重点税源管理。今年纳入重点税源监控企业57户，分局对重点税源管理坚持以管户为主、管事为辅的原则，对重点税源管理人员进行分类整合，做到重点税源管细、管透、管深，全面提高重点税源管理效率。四是加强建筑安装业征管，确保建筑安装业税收收入及时入库。对全市重大项目工程实行动态管理，及时掌握项目投资情况，为组织收入赢得主动权。对辖区内所有建安项目进行逐条登记，对未结项目逐户建立项目管理资料夹，全面掌握企业及项目情况。截至6月10日，共入库建筑业税收2304万元。五是企业所得税汇算清缴面大幅度提高。积极做好20xx年度企业所得税汇算清缴工作，狠抓汇算清缴工作质量，提高所得税汇缴后续管理水平，补缴税款入库778万元。六是较好地完成个人所得税12万元以上的申报工作。七是加强部门协作，提高税收征管质量。

20xx年，市局直属局共组织各项收入21623万元，同比增收6302万元，增长41.1%，为*市经济社会又好又快发展提供了财力保障。今年上半年，共组织各项收入16135万元，同比增收4516万元，增长38.87%，为*市经济社会又好又快发展提供了财力保障。

由于狠抓稽查工作，以及直属局的组织收入工作，为市局完成税收收入目标任务做出了积极贡献。20xx年我局累计组织收入16300.58万元，同比去年增收3040.47万元、增长22.93%。其中，自治区级收入15391.70万元，同比去年增收2618.98万元、增长20.50%，完成年度任务的101.26%；县级收入14840.47万元，同比去年增收2459.34万元、增长19.86%，完成年度任务的100.39%。今年上半年，我局累计组织各项收入1220xx万元，同比增收220xx万元，增长22%。其中，组织财政收入117903万元，同比增收21262万元，增长22%；市县级收入113895万元，同比增收20xx0万元，增长21.6%，分别

完成自治区地税局和市政府下达的年度工作目标52.6%和52.3%。

三、加强党风廉政建设，着力培养执政为民的作风

在做好分管和协助工作的同时，我紧抓廉政不放松，在政治学习、勤政廉政、税收执法等方面都严格要求自己，“要求别人的，自己首先要做得到”。先垂范、严己律人，较好地发挥了分管领导的带头作用。

处级领导个人工作总结篇四

回顾一年的工作，仍存在以下不足之处。

1、与老师们交流不足。面向本科生进行教学的老师数量多，课程开设数量大，需要了解教师的教学进度与情况才能更好的有针对性的对老师与学生服务。

2、工作主动性不强、创新性不足，工作思路、工作方法上仍需改进。工作上满足于正常化，缺乏开拓和主动精神，处理问题有时研究得还不够周到。

新的一年我将努力克服自身的缺点和不足，努力工作，为学生师生做好本科教学服务工作；忠诚党的教育事业，潜心教书育人，做好学生的领路人；刻苦钻研，积极提升自己的业务水平，为园艺学院发展贡献绵薄之力。

2020年，是奋斗的一年，是逐梦的一年，是记入学院发展历史史册的一年。学院各项工作稳步前进，一流专业、学科评估、乡村振兴等重点工作也取得了阶段性成果。作为学院行政副职，我主要分管学科建设和研究生培养等工作，一年来先后完成了设施园艺工程技术中心年度检查、设施蔬菜协同创新中心绩效评价及现场考核、研究生教育中心等年度总结、

院士工作站考核、学科评估材料入库、学科发展论坛等重点工作；完成了研究生招生、答辩、开题、中期等常规性工作；期间受学院党委安排，代管学生管理工作约2个月，圆满完成了老生返校、新生入学等重点工作。

值此岁末年初，向指导各项工作的领导，向参与各项工作的老师，向经常加班的同志们表示衷心感谢。按照学校和学院安排，下面将我2020年度的主要工作及廉政情况向各位同志做汇报。

处级领导个人工作总结篇五

选出普通话口才较好的同学选手，进行培训，为参加学校的演讲比赛做好准备。

四 大学生辩论赛

以班为单位在学院内举行，以大一同学为主要对象，选出表现突出的辩手做为校辩论赛做准备。

五 与英语沙龙协会合办英语学习活动

七 组织知识竞赛. 提高同学们的知识水平. 扩大知识面

处级领导个人工作总结篇六

一、加强思想政治学习，提升自身综合素质

一是把深入学习贯彻习_一系列重要讲话精神作为一项重大政治任务，通过看文件、学讲话、听报告等形式，不断加强党的理论学习，不断增强政治意识、大局意识和责任意识，在思想上、政治上、行动上与以_同志为_的_保持高度一致。二是坚持以党的十八大精神和省委八届五次全会精神为指导，积极参与党校“解放思想、改革开放、创新驱动、科学发

展”大讨论活动，按照昌忠校长讲话要求，深入思考、吃透精神、抓住实质，解放思想、对标先进，积极搞好本处室大讨论活动。三是落实中央、省委和校委文件精神，按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，认真开展党的群众路线教育实践活动，坚持走群众路线，反对“四风”，密切与广大教职工的联系。本人作为党校教育实践活动领导小组成员，负责宣传报道、编发简报、上报信息、督导检查等工作，及时组织协调完成了群众路线活动中厅级、处级干部测评、相关数据统计、总结汇报材料上报、活动督导检查等具体工作。

二、强化人事业务工作，落实校委决策部署

一是不断深化人事制度改革。按照标准化管理要求，以提升工作质量和效率为目标，不断深化人事制度改革。干部方面：制定实施《__省委党校工作人员调配管理规定》，规范我校人员调配工作；进一步落实处级干部公开竞争上岗机制，激发干部队伍活力。积极推行领导干部任前谈话制度。知识分子方面：研究出台《__省委党校首席专家管理办法》，激励教研人员不断提升教学科研能力，修订完善《专业技术职务任职资格申报推荐办法》，进一步规范专业技术职务任职资格申报工作。劳资方面：研究制定《事业人员绩效工资方案(试行)》，落实绩效工资，联合有关部门出台《关于加强和规范临时性加班管理的规定》、《关于进一步规范值班工作的规定》，强化值班、加班管理。

二是稳步推进人才队伍建设。干部管理工作：配合省委组织部考察组，完成1名正厅级巡视员_推荐工作；根据工作需要，调整1名处级干部转任非领导职务，1名专业技术人员转换岗位；通过竞争上岗方式选拔任用11名副处级领导干部，优化处级班子结构；经试用期满考核，11名正处级领导干部正式任职；经_推荐考察，校委研究决定1名同志任正处级领导职务，2名同志任副处级领导职务；组织协调20pc年处级领导干部政治理论水平任职资格考試；按照省委组织部要求落实开展

领导干部报告个人有关事项工作;强化人事信息管理工作,组织全校干部职工填写干部(工人)履历表,完善干部信息,规范人事档案管理。人才管理工作□20pc年度职称申报经评审晋升正高8人,副高5人,中职4人;20pc年度职称申报共推荐参评正高5人、副高5人、中职2人;完成20pc年专业技术岗位聘用工作,聘用二级岗1人、三级岗3人、四级岗2人、五级岗1人、六级岗2人、七级岗5人、八级岗2人、九级岗2人、十级岗4人、十二级岗2人;完成20pc年度省“三三三人才工程”人选及省人才培养工程项目资助等选拔推荐工作,评选出二层次人才3人、三层次人才10人;2名同志获得省人才培养经费资助;1名同志被评为__省首批青年拔尖人才□20pc年公开招聘1名专业技术人员。专家管理工作:完成_特贴专家、省有突出贡献中青年专家报表工作,及时发放专家津贴;安排9名首席专家进行健康体检,组织开展第一次首席专家学术休假。

三是进一步加大人才培养力度。创新进修培训模式:按照《__省干部选学工作实施意见》等文件要求,结合我校实际,认真组织17名处级干部及15名科级及以下干部参加首期干部选学培训班,着力提高行政队伍综合素质,奠定了我校干部选学工作的良好基础。陪同常务副校长到山东等地考察调研、学习对标,选派2名处级班主任到山东省委党校任学员管理部门班主任助理,学习山东省委党校学员管理经验,提升学员管理能力。选派13名同志参加中央党校、浦东、延安、井冈山干部学院、省行政学院及校内主体班次培训学习,推荐1名同志到中央财经大学保险学院做访问学者,拓宽教职工理论视野。加大实践锻炼力度:选派3名处级领导干部、3名专业技术人员分赴6个县(区)进行为期一年的挂职锻炼,丰富党校干部教师基层工作阅历,建立地方和党校之间桥梁纽带;选派2名处级干部、1名专业技术人员组成第二期驻村工作组,赴__县开展驻村帮扶工作,完成深化基层建设年活动各项目标任务。做好出国境学习交流:继续推动干部外出交流学习和考察工作□20pc年人事处办-理了任校长赴韩、秘书长赴意交流培训以及赴韩公务员互派交流学习等出国手续,拓宽了

对外交流学习渠道。

四是严格规范劳资管理工作。按照省委省政府要求，完成了我校“吃空饷”工作的自查、公示、回头看等工作。工资福利方面：调整工资292人次，向省人社厅、财政厅报批我校2016年绩效工资总量，与有关部门一起完成2016年教师节补贴、取暖补贴、年终一次性奖金发放工作。社保管理方面：完善编外合同制工人社会保险管理办法，研究制定2016年前社会保险补发办法。按时申报各类社保报表并缴费，及时调整缴费基数。离退休及丧葬工作□2016年人事处为12名同志办理退休手续并执行退休待遇，协助处理6名去世人员后事有关事宜；对我校遗属现状进行调查，经校委批准调整了遗属补助发放办法。

三、切实转变工作作风，激发人事干部活力

一是自觉贯彻落实中央八项规定和省委、校委有关要求，带头转变作风，在工作中坚决反对“四风”，不断克服形式主义，脚踏实地地工作；反对官僚主义，主动团结同事；发扬艰苦朴素优良作风，自觉抵制奢靡之风。二是按照校委召开_生活会具体要求，与处室同志深入开展交流谈心，精心准备_生活会材料，认真开展批评与自我批评，广泛征求其他处室对人事处及本人的意见和建议，深入查找问题原因，不断提高履职能力，通过反对“四风”和召开_生活会等形式，加强人事处班子建设和自身建设。三是落实岗位目标责任制，激发全体干部干事创业热情，严格按照年初制定的目标责任，细化任务，明确时限，落实责任人，不断强化责任意识、岗位意识和服务意识，切实转变工作作风，提高工作效率。四是密切与教职工的联系，及时听取教职工意见建议。上半年本人逐一走访教研部门听取意见，并就有关问题向校委进行专题汇报，协调帮助教职工解决了办公电脑、录音笔等实际问题。

人事工作牵涉面广，事务繁杂，工作中难免存在不足之

处20pc年我将带领人事处全体干部进一步加强理论学习，提高综合素质，认真落实全国、全省组织工作会议精神，紧密围绕校委中心工作，充分发挥组织人事干部作用，积极推动干部人事制度改革，强化人才队伍建设，强力推进“人才素质提升工程”，为实现党校跨越式发展做出新的更大贡献。

处级领导个人工作总结篇七

时间一晃而过，转眼间三个月的试用期已接近尾声。这是我人生中弥足珍贵的经历，也给我留下了精彩而美好的回忆。

在一个收获的季节，我荣幸的踏进了一个新欣向荣、朝气蓬勃的企业。成为了公司普通的一员。成为了客户服务工作传递快乐的一名使者。感谢公司给了我工作的机会，是您一一延伸了我继续展翅的梦想。

在这段时间里您们给予了我足够的宽容、支持和帮助，让我充分感受到了公司“海纳百川”的胸襟，感受到了公司“不经历风雨，怎能见彩虹”的豪气，也体会到了公司人的执着和坚定。在对您们肃然起敬的同时，也为我有机会成为公司的一份子而惊喜万分。

带着对未来美好的憧憬和希望，踏上了新的征程，平凡而不平庸的岗位。回想在过去的三个月里，让我欢喜让我忧，有成功喜悦，也有伤心往事；有在烟雾缭绕的房间里发呆，也有半夜从床上蹦起来的经历，这好象是人生的一段缩影，让人难以忘怀。生活显得紧张，但又有秩序。

在这三个月的时间里，在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的不懈努力，我已经逐渐适应了周围的生活与工作环境，对工作也逐渐进入了状态。在这段过程中，我想分三个阶段来总结我这段时间的工作。

一、萌芽阶段(11月7日—11月31日)。

在这期间，我主要是熟悉日常工作流程。比如熟悉产权、国土的权证办理程序，业主的咨询解释工作，房屋的维修整改流程，其涉及到的事情比较芜杂，具有较强的随机性，有时急着要同时处理好几件事情，而有时却闲得无聊。并且在这些事情上，都缺乏表面层次性，在没有对其内在属性得到充分了解的情况下，很难通过直观在第一时间内得出比较正确的判断，因为在接收到每一信息时都没有明确的标识哪个是重点哪个是非重点，哪些事情紧急哪些事情不急，哪些信息是需马上传达的哪些信息是需过滤掉的，这些在缺乏经验与对公司整体内部运作了解的情况下都是很难把握的。

当然了，在这期间，是我出错的高峰期了，特别是在有些事情的处理上，缺乏一定的灵活性，对有些事情考虑得不够周全，但通过向一些有经验的同事学习，在后期的工作中逐步得到了改善。像我这样一个新人，刚进入公司，对一切都充满了陌生和好奇。所以我经常会追着工程师或老员工问这问那，他们总是能不胜其烦地解说。从中让我学到了许多自己以前所未学到的东西。经常也和业主进行交流，从他们那里能够学到自己在其他的地方所不能学到的东西，所以他们都成了我的良师益友。

二、成长阶段(12月1日—12月31日)。

通过对上阶段的工作表现与领导、同事的指导，在此阶段的工作上作了一定的调整，开始分类进行工作制定每日计划，客户部的权证办理工作、业主咨询解释工作、整改流程工作、业主的谈判工作等四大类。

在这期间，协助了部门的权证办理工作，业主相关权证的领取步骤，办理所需资料，以及办理时的相关注意事项。业主的咨询解释工作是多样性的，让我清楚的看到了自己对专业知识的不足和服务质量需要提高，我向领导、同事及其他相关工作部门的学习，补充自己的专业知识，提升自己的服务质量，使业主满意，也让自己更好的服务于业主。在这里，

我清楚地认识到：站在我面前的每一位业主，都是我心中的上帝，而我的职责就成了传递快乐的天使，与专业打交道是一门硬的科学技术，与人打交道则是一门软的思想艺术。这就要求我要两手都要抓，并且两手都要硬。

同时，这种精神也深入到工程的整改中，通过维修小组对房屋质量的整改工作，首先要尽快整改业主反映的问题。一定要及时整改。因为这个问题容易影响业主生活秩序或家装进度。一旦业主停工会带来工期和经济的损失，更严重的是会影响上帝的心态，破坏了新房给他带来的愉快心情。一旦业主心情被破坏了质量本身的问题已不在是主流，抚平业主的心灵深处的创伤则变成了我使命的当务之急了。这不仅提高工作效率，也增加了公司的美誉度；其次对整改施工单位的监督，提升整改质量水平。在这期间我多次与维修工程师一同深入到实践中，找到发生房屋质量问题的根源所在，比如：铝窗渗水，主要原因是窗密封胶和玻璃胶日久老化；门窗拼接不规范；窗墙结合处与土建部分衔接不够紧密。再如：墙面裂纹的裂纹、空鼓，墙体裂纹由砌体砂浆不饱满，不同材料交接处理不合理，装修开槽操作不规范等造成；空鼓是抹灰时墙体润湿不够或一次抹灰太厚以及细砂含量太重造成。通过现场的实践工作，这样可以更好的监督施工单位施工的质量，也增强了我的信心。

三、成熟阶段(20__年1月1日一至今)

通过前两个月对工作的不断熟悉与锻炼，对基本工作技能方面有了更进一步的提高，在工作效率上也有了一定的改善。

通过整改流程的完善，并在实际工作操作中得以实施，公司的集中整改工作得以顺利完成。但这不是三分钟热情，在后期的正常整改工作中还要继续实施下去，还要不断的总结经验教训，提高、提高、再提高。

随着时间的推移，在公司领导和同事的帮助之下，我不断成

长，解决了一个又一个的质量投诉问题。这些问题可谓各式各样、五花八门，在这里我不一一阐述。

处级领导个人工作总结篇八

总结就是对一个时期的学习、工作或其完成情况进行一次全面系统的回顾和分析的书面材料，它能够提升我们的书面表达能力，因此好好准备一份总结吧。总结你想好怎么写了么？下面是小编为大家整理的处级干部试用期个人工作总结，欢迎阅读与收藏。

作为一名教学管理人员，我学习了自己的岗位职责，了解自己的职责和工作范围。时刻将职责放在心头，学习老领导和老教师的工作经验，并努力运用于实际工作中。始终保持了昂扬的精神状态，高标准、高质量狠抓各项工作落实。

法学系虽然建系时间较短，规模也不是很大，但是基本工作、任务与大的院系并没有实质性的差别，特别是教学工作依然是琐碎、庞杂的、责任重、要求高，而且去年正值学校教学评估，教学副主任的责任就更大，担子更重。加上办公室管理工作更是如此。尽管在任命之前自己就一直协助法学系主任主管我系的教学工作，对业务比较熟悉，但是学校任命之后有了明确的岗位和责任，自然就要适应新岗位的工作要求。为尽快适应这一转变，我始终保持着良好的精神状态。同时我的脑子里始终有这样的一个宗旨：“我能在这个岗位，是组织的信任，是广大教职员工的信任；我拥有现在职责是组织赋予的，更是广大教职员工赋予的。我的一言一行都要对党组织负责，对广大教职员工负责。我的岗位是为教师学生服务的岗位，没有任何不能被超越的特权，没有任何不同于他人的优越。”因此我在任职的第一天开始就不断提醒自己：

做人要老实，做事要踏实；对己要严，对人要宽。

首先，熟悉工作规则，规范工作行为。

1、抓紧时间学习岗位职责，尽管在任现职以前就一直从事教学管理工作，但是，现在角色不同了，不仅应当熟悉教学管理的各项规则还必须熟悉学校的关于干部管理的各项规定。

2、还在各种场合以各种方式向其他领导同志学习，学习他们的好的工作方式方法，改进自己的工作方法。

3、加强理论学习，提高自身的政治修养，主要也是改变学习方法，逐渐该原来的被动学习为主动学习，并时刻提醒自己保持学习的状态。

其次，踏实做好分管工作。

1、按照学校的总体部署，及时、高效、有创造性的完成迎评促建工作；

3、规范教研室活动，立章建制，明确教研室主任的职责；

处级领导个人工作总结篇九

大家好！

非常感谢**局领导为我们搭建了一个公平竞争、施展才华的舞台！基于时代的召唤、事业的追求和组织期待，我愿诚恳地接受组织的考验和挑选。

我叫***，今年**岁，现任县局党组书记局长，我竞聘的职位是**。

参加这次竞聘，我主要有以下四个方面的优势：

一是有坚定的政治立场。多年来，组织教育、家庭熏陶和党性约束，使我不断成熟，能够做到为人正直，处事公道，胸襟坦荡，谦虚稳重，立场坚定不放松，大是大非不糊涂，驾驭全局不偏向。 四是有较强的敬业精神。我始终奉行积极向上的'人生态度，“苟利国家生死以，岂因福祸趋避之”。20年前我义无反顾地选择了税收工作，把自己全部的热情、美好的青春和不懈的追求都奉献给了税收事业。今天，我相信这仍将是我能在这总会计师这个岗位上摆正最佳位置，发挥最佳水平，创造最佳效应的不竭动力。

我也深知，**不仅仅是一副“官衔”，一种权力，一个象征，更多的是一项使命，一份责任，一种奉献。如果我有幸竞聘成功，我将忠实地履行职责，创造性地开展工作，成为一名政治成熟、业务精通、领导有力、作风正派、组织满意、群众拥戴的合格的领导干部。

各位评委，“胜固可喜，宠辱不惊看花开；败亦无悔，去留无意随云卷”。无论面对的是鲜花还是荆棘，是成功还是失败，有了这份经历和锻炼，我将更加坚实地踏上明天的征程。

谢谢大家！