

# 2023年妇女工作总结报告讲话材料(通用5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 妇女工作总结报告讲话材料篇一

今年以来，在市委、市政府的正确领导下，我局坚持以改善环境质量为核心，深入贯彻法治环保理念，深化生态绿城建设，打好大气、水、土壤污染防治三大战役，为常州的绿色发展创造良好的生态环境。

今年3月，市委、市政府组织召开全市生态文明建设工作会议，下发了《20xx年全市生态文明在行动工作方案》及市各有关部门的目标任务书，分解落实目标任务，强化督查考核，将考核结果纳入市综合考核。在全省20xx年度生态文明建设工程综合考核中，我市排名第三；在省环保厅对13个设区市环保局20xx年度任务考核中，常州市环保局位列第一名，被表彰为先进集体。

1、持续推进生态绿城建设。年初市政府制定下发《关于加快生态绿城建设的实施意见》，明确生态绿城建设的目标任务、规划管控、项目管理和政策保障，将生态绿城作为生态文明建设的重要内容和示范工程。同时专门成立了生态绿城建设工作领导小组，并在市环保局设立办公室，负责日常督查、考核。今年重点实施生态源保护、郊野公园、城镇公园绿地、生态廊道和生态绿道六大类202个项目，完成201项，完成率为99%，共增核1.7万亩、扩绿7400亩、连网250公里，完成生态文明系列创建项目37个。

2、严格生态红线区域保护。完成20xx年度生态红线区域监督管理现场核查，落实生态红线日常监管监察及长效管理工作，全年投入1.53亿元用于生态保护项目，有力推动一市三区的生态红线区域保护工作，完成5块生态红线区域内生态资源调查。全市生态红线保护面积保持稳定，生态红线区域内生态环境质量不断改善。

20xx年，全市空气质量优良天数为258天，优良率为70.5%；市区pm2.5平均浓度同比20xx年下降10.49%；重污染天数比20xx年减少13天。集中式饮用水源地水质达标率为100%；25个要求20xx年达标的“水十条”考核断面全部达标；14个太湖考核断面达标9个，达标率为64.3%，超过了省政府“50%达标”的考核要求。

1、加强大气污染防治。今年计划实施大气污染防治项目1083项，已完成1080余项，完成率99.7%。一是推进能源结构调整。779台燃煤锅炉均已完成整治，通过三年努力，全市10吨以下燃煤小锅炉整治全部完成。溧阳市昆仑热电老厂2月份关闭，新厂已投产；完成金坛加怡热电老脱硫塔改造、武进亚能热电超低排放改造，以及天宁东南热电、广源热电、新北广达电湿式电除尘改造。二是深化工业污染治理。申特钢铁、东方特钢、中天钢铁等8台烧结机旁路拆除已全部拆除。完成96家企业挥发性有机物治理、19家滨江化工园区化工企业泄漏检测修复整治验收、99家企业强制性清洁生产审核。三是强化应急管控。完成全市重污染天气应急预案修编，实行空气质量5天预报预测，为提前应急管控奠定基础。重点做好g20峰会、公祭日等重要时段的空气质量保障工作。

2、加强水污染防治。今年计划实施水环境整治项目515项，完成475项，完成率92.2%。一是编制规划方案。编制完成《十三五水污染防治规划》、《常州市水污染工作方案》以及武进港、澡港河等20个断面整治方案，进一步明确目标任务、治污方法、工作职责，确保治水工作科学、有序展开。

二是全力确保太湖安全度夏。自4月1日起，我市正式启动太湖应急度夏工作，定期开展蓝藻巡测和“湖泛”巡查，打捞蓝藻19万吨，实现了太湖的安全度夏。三是推进农村环境综合整治。督促各辖市、区完成20xx年度农村生活污水处理基础工程和20xx年度农村环境综合整治方案，确保完成省覆盖拉网式农村环境综合整治试点任务。四是深化“断面长”负责制。对“水十条”、太湖流域考核断面以及“入湖河道”的断面长（河长）进行调整，均由市、区两级政府主要领导亲自挂帅，每月对水质情况进行通报，使其对治水工作心中有数、推进有法。

3、加强土壤污染防治。“土十条”出台后，制定了《常州市工业用地和经营性用地土壤环境保护管理办法（试行）》，加强工业用地和经营性用地在储备、出让、收回、续期全过程各环节的环境管理。编制常州市土壤污染防治工作方案，明确土壤污染防治工作目标指标，确定具体工作任务。积极推进土壤污染防治的立法工作，起草《常州市污染场地土壤修复管理办法》。探索和开展土壤污染治理，全年完成23片污染场地调查，为土地的安全利用奠定了良好的基础。

4、加强核与辐射以及固废环境管理。加强审批、监管和评估工作，核与辐射环评执行率、许可证发证率、续证率和“三同时”验收率达100%。制定并实施“危险废物经营许可审批实施细则”，进一步明确审批的依据、范围、程序、分工、时限。危废处置能力大幅提升，溧阳中材环保有限公司一期项目取得经营资质，新增危险废物焚烧处置能力2.31万吨/年；溧阳中材环保有限公司二期项目和新北区亚邦化学有限公司3万吨焚烧处置设施已建成；另外，新增危险废物利用能力11.04万吨/年，废包装桶清洗处置能力140.9万只/年。

年初，对各辖市区党政主要领导、部门负责人，作了生态文明建设和环保政策文件专题宣贯，解读最新政策要求，宣贯环保法律法规。在学法宣法的同时，一着不让抓好执法工作，严厉打击环境违法行为。在环保部组织的环境执法大练兵评

比活动中，常州市环保局、武进区环保局被表彰为先进集体。

1、严把环境准入关。建立健全空间准入、总量准入和项目准入“三位一体”的环境准入制度，扎紧污染物管控的“篱笆”。对不符合生态环境功能区规划要求、卫生防护距离不到位、污染物排放总量指标不落实、不符合国家产业政策、环保基础设施不齐全的建设项目不予受理和批准。同时，积极推进简政放权，制定下发《常州市建设项目环境影响评价文件分级审批管理办法》。在全省率先实施市级建设项目竣工环保验收“零收费”，明确市环保局审批的建设项目竣工环保验收监测（调查）费用由市环保局承担，减轻企业的负担。

2、全面实施网格化监管。按照市政府下发的《常州市网格化环境监管实施方案》，市级网格成立了八个监管工作组，各监管工作组牵头部门依据法定职责落实环境监管工作，加强对二级网格的督查指导。同时，督促各辖市区进一步细化二级和三级网格的监管职责，同步成立监管工作组。一季度，市级网格公布了全市重点污染源监管对象名单，并指导二级网格（辖市、区级）制订相应的网格化环境监管方案。

3、理清事权和职责。根据环境要素的划分，继续对内设处室进行调整，继水处之后，今年新成立了大气污染防治处，又在自然处挂牌土壤污染防治处；设立生态文明建设处，负责协调、指导全市生态文明建设和环境保护工作；合并污染防治处和污染物排放总量控制处；按照“批验分离”的要求，调整监理处职能，主要负责市本级审批建设项目环保“三同时”验收工作。同时对下属单位进行了优化调整，“固废与辐射环境管理中心”正式更名为“固体废物监督管理中心”，将辐射监测职能移交环境监测中心，单独设立了机动车排气污染监督管理中心，强化对机动车污染的监督管理。

4、规范环境执法行为。将“双随机”抽查作为污染源日常监督检查的主要方式，建立排污单位和执法人员信息库，通过随机抽取、随机匹配的方式，加强污染源的日常监督检查。

推行案件主办人制度，实行环境违法行为首查负责制和案件调查终身负责制，由案件主办人负责具体案件办理，并对案件质量负责，进一步提高了环境执法人员责任意识、办案水平，形成权责明确、量质并重的执法办案机制。

5、积极开展大练兵活动。根据环保部和省环保厅统一部署，组织开展环境执法大练兵活动，重点“比”环境执法的基本功，主要“练”现场监察水平、各类文书制作水平、法律法规运用水平，切实提高环境执法队伍规范执法的意识和能力。同时将大练兵与日常执法监管相结合，与重点行业、钢铁企业、危险废物等专项执法检查相结合，依法严肃查处各类环境违法行为。

加强队伍建设，是保证环保系统敢打硬仗、打胜硬仗的根本保障。围绕内强素质、外树形象，从思想认识、素质能力两个方面入手，打造“勤、廉”环保干部队伍取得实效。

1、开展主题教育活动。认真贯彻中央、省、市关于加强党委（党组）意识形态责任制的要求，抓好思想政治学习、舆论宣传工作，牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识。按照市委的部署要求，组织召开“两学”学习教育动员部署会，对局系统全体党员进行了动员部署，并邀请专家作了“学习贯彻两部法规，争做一名合格的共产党员”辅导报告，进一步增强干部职工正风肃纪、树好形象的自觉性。同时成立“两学”专题教育协调小组，印发专题学习教育方案，全面推进学习教育活动。通过开展党史知识竞赛、“爱党爱国有信仰”道德讲堂等活动，引导党员干部认真学习党的理论、党的知识和党的历史，进一步坚定理想信念、增强宗旨意识、强化党性修养。组织开展“严执法、善作为、争做忠诚环保卫士”学习实践活动，推荐4人参评全省“忠诚环保卫士”，努力营造争先创优的工作氛围，树立环保队伍的新形象。

2、推进“两个责任”落实。出台《关于落实党风廉政建设党

组主体责任、纪检组监督责任的实施办法》和《“两个责任”清单》，进一步强化责任主体、责任追究和责任担当，真正把党要管党、从严治党作为应尽之责、分内之事。年初局党组向市委、局纪检组向市纪委分别递交了党风廉政建设主体责任与监督责任书，局领导班子、直属单位、机关各处室层层签订责任状，严格落实党风廉政建设责任制和“一岗双责”制。继续开展“四群”“双评”活动，促进环保部门履职尽责，保障群众的环境知情权、参与权和监督权，落实企业的主体责任。

## 妇女工作总结报告讲话材料篇二

在市教体局正确领导下，我校深入贯彻落实“一二三”工作思路和“新面貌、新气象、新作为”的工作主题，用心办教育，倾力促发展。坚持以xxx理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，全面贯彻党的教育方针，继续坚持“以学校发展为本”，“以教师发展为本”，“以学生发展为本”的办学理念，坚持“眼中有学生，心中无基础，脑中有目标，胸中有策略”的办学方略，坚持培养“有品质、有素质、有气质”的三有教师和学生，坚持“领袖气质、团队精神、一流事业、精彩人生”为育人目标，进一步解放思想、激活体制、内涵提升、实施教育科研带动战略，实施特优教师和名牌学生培养战略，进一步提高办学质量和社会效益，促进学校向效能提升阶段的彻底转型，向“和实”校园文化创建再前进一大步。

### 一、打造和实文化坚持文化引领

我校在经历了“质量提升阶段”之后，从理论上说，升学人数和升学质量达到了一个缓慢增长期，作为校长思考的一个重要问题就是如何尽快使学校过度到“效能发展阶段”？那就是用“文化引领”，提升学校文化软实力，为此，我们本学期适时提出了构建我校“和实文化”。“和”——“和睦”“和谐”“和衷共济”“和而不同”之

意；“实”——“真实”“实在”“务实”“实事求是”之意。“和实文化”精髓是“和而不同”和“实事求是”，它包含“和实管理”“和实教学”“和实德育”。我校“和实文化”基本存在形式有物质文化、精神文化和制度文化，体现着整个学校的价值取向、文化水准、精神气质和育人质量。

“和实文化”是我校师生的一种价值取向，现在“和实文化”像空气一样包围着每一个“我校人”，它已经成为学校综合实力的重要标志。那就是凡事要实事求是，不唯上，不唯书，只唯实。勇于探索教学规律，遵循规律发展学校，成就学生，使教职工和睦相处、愉快工作，进而成名成家，成就人生(和而不同)。我们通过树立文化治校的管理理念，继承、创新和打造具有我校特色的校园文化，努力构建“和实文化”共同体。高三全体领导和师生的精神面貌是我校“和实”文化的集中体现。

## 二、持续教育科研物化科研成果

目前我校已进入效能提升阶段，这一阶段要求我校要更具竞争力，不仅对外有说服力，对内也要大大提升管理水平和教育的品质，因为此时的学校管理模式、教学方式等都将发生实质性变化。本学期以“scn项目教学系统”研究为抓手，大力开展成果推介和应用，大胆突破陈旧的管理理念，创新项目管理方法，全方位调动师生两个积极性，努力营造浓厚的科研和学习氛围，为高三复习创造了良好的教育生态，推动教育教学工作再上新台阶。

### 1、注重示范引领，规范研究过程

在今年高考备考中我们又引入了科学价值取向的教育心理学是我们备考的又一大亮点。我校大胆的将高三也作为教科研实践和探索的龙头基地。根据我校教育科研发展的实际需要，为了推动我校教育科研工作的持续进行，由校长任组长，以高三为龙头，成立“高效教学研究中心”，中心成员主要由

教学主任组成，要求中心成员主动学习，重点学习《教育心理学》《智育心理学》的理论，并将重点章节筛选编印成册，为全校教师学习提供范本。“高效教学研究中心”每月组织一次大型研讨会、两个月一次阶段性研究总结，他们结合各自所教学科，在各个年级开展扎实有效的研究工作，研究成果不断呈现：积累了“基于课程整合的单元章节集体备课操作策略(针对一轮复习)”；“基于高三二三轮复习的集体备课操作策略”——包括“基于讲评课的集体备课”“基于综合复习课的集体备课”“基于组题的集体备课”等操作策略；重新调整完善了“四种课型的课堂流程操作策略”；我们综合整理和调整了“scn项目教学系统”三个子课题的ppt——包括“共享式备课”“建构式课堂”“嵌套式评价”。

高效教学研究中心规范研究过程，在全校教育科研工作中起到了很好的带头和示范引领作用。每一会议的召开，都成为高效教学研究的助推器，研究成果及时向全校教师展示并及时应用到教学实践中去，尽快转化为教育生产力，使我校教育科研工作焕发出无限的生机和活力，也成为高三教师主动研究、自觉实践的发动机。

## 2、以点带面整体推动

我们采取分学段研究，典型带动，活动推动，常规联动，保证成果及时转化和落实。为了实施教科研带动战略，三个子课题的研究和实践各有侧重的进行了任务划分，高一重点是建构式课堂；高二重点是共享式备课，高三重点是嵌套式评价。各级部以教学大比武活动带动课题研究，成果应用于实践，在实践中反思提升和完善。高三在实践研究中完善了我校scn项目教学系统中基于综合复习课和基于组题的集体备课的流程和环节，真正实现了成果来自教学实践又应用于教学实践。

在研究和实践中，我们注重抓好典型备课组、典型班级作业组、典型项目合作组，及时进行典型示范，在交流和学习的基础上与教学常规挂钩，与教师评价结合，保证和促进科研



成果的及时转化和应用。

### 三、补情商短板，促全面发展。

高考的竞争不仅是智商的竞争，情商的重要性越来越凸显。实践证明，学生情商的提升，通过系列化的德育活动是能有效实现的。为此我们高三在一手抓教科研的同时狠抓德育工作，促进学生全面发展。一是营造氛围，警示师生，共同创建高三和实文化。力争少一些冷冰冰的口号，多一些温馨提示，告诉学生如何做。二是充分利用课前诵读、主题班会、励志歌曲、国旗下讲话等机会对学生进行正能量的励志教育。三是组织大型励志活动。九月□20xx从这里起航誓师大会，十月：丝带飘扬，向梦想出发！十一月：人生规划动员大会。四是适时开展校园开放活动，接受家长监督，统一思想，印发家长手册，家校联手，调动一切力量，齐心协力，荣辱与共，一起为孩子的成长努力。五是向优化学生管理的过程要质量：定期对班主任进行培训，加强指导，会议推动，努力打造一支眼界高、作风硬、执行力强的班主任团队。六是抓实各种值班；实行导师制，落实全员育人；检查与抽查相结合；七是组织心理测评和人生规划，有的放矢的对学生进行心理疏导。始终把安全稳定工作作为第一要务，要求班主任把安全教育和日常行为教育相结合；和常规管理相结合；和心理疏导相结合；和排查整改相结合。认真填写标准化管理记录表，定期对学生宿舍进行安全隐患排查，警钟长鸣，关口前移，努力杜绝安全责任事故发生。

高考是一门科学，有其自身的规律，把握规律，成功将水到渠成；高考是一门艺术，学会备考，学会考试，将会使学生终生受益；高考是一项工程，要系统部署，周密安排，尽可能在同步教学中解决好高考的问题；高考是一个期望，只有精益求精，追求卓越，才能享受成功。我们的目标已经确立，就让我们凝心聚力，荣辱与共，踏实工作，甘于奉献，不负重托，不辱使命，实现新跨越，再创新辉煌。

## 妇女工作总结报告讲话材料篇三

- 1、只是满足自身任务的完成，工作开拓不够大胆等；
- 2、业务素质提高不快，对新的业务知识学的还不够、不透；
- 3、本职工作与其他同行相比还有差距，创新意识不强。

以上是我的个人工作总结，向全行领导及员工作以汇报。这一年中的所有成绩都只代表过去，所有教训和不足我们每个人都牢记在心，努力改进。工作是日复一日的，看似反复枯燥，但我们相信“点点滴滴，造就不凡”。有今天的积累，就有明天的辉煌。

一、认真学习理论，在改造个人思想、提高自身综合素质上下功夫。

我认真学习了党的各项路线、方针、政策，学习了党的十八大、十八届三中全会精神，以及新形势下我党关于经济、政治工作方面的重要论述。同时我始终坚持自学与集体学习相结合，注意理论联系实际，学以致用，以理论指导自己的工作。

二、转变工作作风、在狠抓任务落实，加强自身建设上上水平。

我始终坚持严格要求自己，从转变自身工作作风入手，时刻做到在工作上不断求新，在业务上不断求精，在落实上不断求实，在完成落实各项工作任务上下功夫，全心全意为工作。

三、坚持服务理念，热情工作。

在工作中，我本着实事求是的态度，始终坚持勤奋、务实、

高效的工作作风，踏实做好自身工作，热情服务。在生活中，坚持正直、谦虚、朴实的生活作风，尊重领导，团结同志，以诚待人。

1、努力增强学习的自觉性。首先是自觉学习，认真系统地学习党的十八大、十八届三中全会等相关精神，学习新时期党的路线、方针、政策，不断提高自己的理论水平、政策水平、科学文化水平、法律水平以及业务工作能力，特别要努力提高运用理论知识指导实践的能力。通过学习，进一步坚定共产主义理想和建设有中国特色的社会主义信念。

2、加强党性修养锻炼。牢记党的宗旨，时时处处以党员干部标准要求自已，既要以身作则率先垂范，切实履行好自己的工作职责。

3、要进一步加强廉洁自律的修养。结合现在开展的“八项规定”、党风廉政建设等相关活动，要进一步牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，明明白白做事，清清白白做人。

4、要进一步转变工作作风。要牢固树立群众观点，忠实地执行党的群众路线，牢记群众利益无小事的道理，为群众诚心诚意办实事、解难事、做好事，树立好全心全意为人民服务的良好形象。

1.教师工作总结报告模板

2.月工作总结报告模板

3.年终工作总结报告模板

4.工作总结报告格式模板

5.财务工作总结报告模板

6.个人工作总结报告模板

7.年度工作总结报告模板

8.总结报告模板

## 妇女工作总结报告讲话材料篇四

时间过的好快啊?转眼间到了\*\*\*年末，这一年里有欢笑有争吵，有开心有烦恼，重要的是更有进步和成长，应该总结一下今年一年的收获，本人自从踏入厨师界以来一直在各方面严格要求自己，努力地提高自己的各方面的能力，以便使自己更快地适应当今社会教育发展的形势，勇于解剖自己，分析自己，正视自己，提高自身素质，在学习“厨政目标”中，自己深刻理解“厨政目标”的内涵，并能够主动配合上级，利用老师们的传播做好工作。

一年来，本人认真履行自己的岗位职责，出色完成领导交办的各项工作任务，在自己平凡而普通的工作岗位上，努力做好本职工作。在工作中我端正态度，积极主动，做到“眼勤、嘴勤、手勤、腿勤”，无论是接听一个电话、传达一个指示，汇报一项工作，都力求做到准确无误，较好地完成上传下达工作，充分发挥了中心小学的纽带作用、窗口作用。来人接待、上下沟通、内外联系、资料打印等大量的日常事务，我都能分清轻重缓急，安排合理有序，按时、按质、按量完成领导交办的各项工作任务。力求把工作做得更好，树立酒店的良好形象。

一年来我对自身严格要求，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实、脚踏实地埋头苦干上。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，

不断改进工作。

学厨师几年了，距去息县也一年多了，这是我第一次进私人宾馆做事，也是我进的第一个私人宾馆，“第一个”教会我东西的应该是最多的，不管欢笑还是争吵挨骂都是我的收获，都是为我的成长和进步做准备。来这里的时候我只是抱着试试看的心态来的，当时想不合适就走，没什么的，来了之后我才知道，选择这里选择这里是对的，就打消了离开的念头，刚来的时候我做配菜的员工，不是很适应，也不是很积极效率不高，站板老大和厨师长都没有责怪我，只是说没有把握安排到合适的位置上。后来我调到了打荷，渐渐喜欢上了打和的工作，也受到了鼓励于是我踏实做事，仔细认真的做好自己的工作，虽然做的不是很好，我觉得自己很尽力在自己的事。我本来就是不怎么积极的，有点自卑，总是抱怨身边的事情和人，所以对上司安排的事情也很难服从，我觉得安排不合理，就不服从顶撞上司，曾经有段时间厨师长都很头疼，说我再这样下去，他们也没办法只能放弃我了。那时候厨师长经理找我谈话，给我做思想工作，经常开导我，我总算是听了进去，开始反思自己的问题和对工作的态度，之后我有了很大改变，这都归功于我的上司对我的耐心，那种不放弃不抛弃的执著让我重新做回了快乐的自己。

后来有打荷头子的职位的空缺和上司极力的推荐，于是我有了做荷王的机会，扮演了荷王的角色。息州宾馆给我提供了发展的平台和提升的空间。做荷王以后我自己就觉得自己已经不是普通的员工了，不能再以普通员工的行为来要求自己了。于是我在做好员工工作的同时我开始考虑荷台的工作进度了，这就是我做荷王的最大的进步，也是自己的一次突破，站在更高一层看待问题。这都是在钟老师的带领下和指点不断的犯错，不断的碰壁中慢慢的到提升。

现在我最主要的问题还是在安排上，对自己下属的员工做事效率不是很了解，没有做到心理有数，安排工作的时候也不是心理有数，时间把握不好。还是员工的本分作的较好，组

长的没做好，有时候还是把自己当员工来工作，拼命做事而忽略了总体的进度，自己做事而没有跟踪，导致总体出问题。现在我觉得我们存在的最大问题就是，我们的生产流水线不循环，总是被卡在一个位置没有流下去，就在那里断掉了，卡住的位置有问题不上报，没解决而导致流水线断裂，所以提醒下每位荷王在自己范围出现问题的时候，能解决的第一时间解决，解决不了的第一时间上报，做出补救的决策，在最有效的时间内处理好问题。

息州宾馆致力于培养每一位员工，让每一位员工都有发展的可能，为每一位提供学习和发展的机会，息州宾馆经常组织我们学习和培训，让我们一起进步，有更大的发展空间。五一的时候王总为我们组织了一次全封闭培训，这种培训是我们打多数没有听说过的培训，这次培训我受益颇深，震撼心灵，这次培训让我懂得做人要做一个负责任的人，做事就要做踏实的事，凭心做事自己做事要做到自己满意。同时我明白要珍惜身边的每一个人和事情，珍惜现有的工作和每一次学习机会，珍惜身边的亲人和同事，不要在以后的日子里让自己留有遗憾和内疚，所以我要认真的生活努力的工作，我的成长和进步是对家人和上司最好的回报。“把简单的事千万次的做好就是不简单，把平凡的事千万次的做好就是不平凡”这是我在之后的工作中最大的心得。

\*\*\*即将过去，我将会带着我这一年的经验教训迈入\*\*\*，优点发扬光大缺点一点一点改正，努力的做好自己的本分，努力学习管理能力，为酒店贡献自己的力量，与酒店同进步，共繁荣。给自己多一点进步的机会，在这个竞争激烈的社会中立于不败之地。

餐饮行业的明天会更好！

## 妇女工作总结报告讲话材料篇五

一、立足本职，创新思路，积极引导妇女干警有新作为

结合检察工作实际，不断探索机关妇女工作的新思路，引导全院女干警职工以饱满的热情和坚定的信念，扎实工作、尽职尽责。一是严厉打击刑事犯罪。目前，我院妇女干警分散于公诉、侦监、反贪等业务部门，其中，公诉科有12名女干警，侦监科有8名女干警，每年承办了大量的案件，女检察官年均办案数超100件，发挥了检察官应有的作用。二是积极参与治安综合治理活动。积极发挥检察机关的优势，组织由女检察官组成的巾帼法律咨询服务队、法制副校长，深入各企事业单位、学校定期开展法律咨询服务、法制宣传活动，大力宣传相关的法律法规，增强广大群众、学生的法制观念和法制意识。在“六.一”儿童节来临之际，向晋江市罗山街道后库小学送去了大批青少年科普类、文学类书籍，并举办了“青少年犯罪预防”知识讲座，以增强在校小学生的法制意识、防范意识。20xx年我院共举办了18场法律宣传活动。三是开展预防职务犯罪警示教育。组织女检察官共开展警示教育47次，受教育对象包括全市党政机关干部、部队官兵、在校学生以及民营企业从业人员等，共计4443人。开展警示教育图片展5次，接受预防咨询18人次，有效解决干部群众较为关注的法律问题。四是在办案中注入人文关怀。发挥女检察官工作细腻的优势，在批捕、起诉环节广施人文关怀，积极化解社会矛盾，推进刑事和解、完善未成年犯帮教机制、强化刑事当事人救助，尤其是被害人及其子女的救助，加强人文关怀，积极化解社会矛盾。20xx年，促成刑事和解26起，附条件不起诉3人，变更8名涉案人员至非羁押诉讼帮教基地，介绍14名刑事当事人到就业指导基地工作，深得社会各界的好评。

## 二、加强学习，注重实效，不断提高妇女干警整体素质

20xx年，我们根据院党组和机关党委的部署，结合检察机关机关妇女工作的特点，把牢固树立终身学习，不断提高女干警职工的整体素质作为机关妇女工作的重要内容。一是加强政治理论学习。坚持用邓小平理论、“三个代表重要思想”

和科学发展观武装检察队伍，开展各种形式活泼、内容多样的学习活动。深入开展“发扬传统、坚定信念、执法为民”主题教育实践活动，认真开展创先争优、向李彬同志等先进典型人物学习活动，使女干警、职工将忠诚的品格和敬业爱岗的情操内化于心而外化于行；认真开展“维护人民群众合法权益、解决反映强烈突出的问题”专项检查活动，引导女干警、职工发扬党的革命传统和检察队伍光荣传统，恪守检察职业道德，增强执法为民理念。二是加强教育培训。全面落实全国检察教育培训工作会议部署，严格按照《晋江市人民检察院在职干部教育培训规划》，强化正规化岗位培训，女干警共有115人次参加各种教育培训，鼓励和支持女干警再学习、再教育。目前，有3名女干警在职读研究生。三是加强岗位练兵。组织妇女干警通过各种培训，不断提升法学理论水平和专业素质；组织参加疑难案例研讨、公诉庭审观摩评议、法律文书评比及辩论赛等活动，在岗位练兵中促进干警业务能力不断提升。通过坚持学习，全体女干警职工的综合素质得到较大的提高。我院现有女干警职工54人，其中拥有本科学历43人，研究生学历7人，占全体女干警职工人数的92%。

### 三、突出特点，灵活多样，认真开展有益文化活动

我们从关心体贴妇女干警职工的成长出发，组织开展了一系列健康有益的活动，在丰富妇女干警职工的精神文化生活的同时提高女干警队伍凝聚力。一是组织开展各种文体活动。利用“三八”妇女节，组织参加市妇联组织的女子健身舞蹈展示大赛，以激情活力的广场舞，充分展现我院女干警、职工热爱生活、健康向上的精神面貌。以庆“五·一”、“五·四”、国庆节为契机，组织开展趣味运动会，举办跳绳、猜字谜、定点投篮等文体活动，丰富了女干警职工的文体生活。11月份选派一名女检察官参加由泉州市院组织的女检察官“岗位读书”演讲比赛。关心女干警的身心健康，组织全体女干警、职工参加体检、妇科病普查，组织走访、慰问离退休女同志和患病女干警，开展爱心关怀、



亲情慰问活动，为她们带去组织的温暖。二是加强考察交流学习。选派6个副科级以上女领导干部参加晋江市妇女联合会、晋江市女企业家联谊会联合举办的五届二次会员大会暨新春团拜会。“三八”国际劳动妇女节期间，组织女干警、职工、临时工、离退休女同志开展“红色之旅”考察学习活动，学习革命先烈的丰功伟绩，激发女干警、职工爱国主义热情，以实际工作积极投身新时期检察事业之中。三是加强女工委制度建设。在本院信息发布内网的功能栏目设立的“女工之家”一栏，内有基本概况、工作动态、风采展示、女性话题、学习园地五个专题，根据工作内容及时进行更新维护，作为妇女工作交流的窗口。