

最新国企党建宣传工作计划 国企党建工作计划(通用9篇)

当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

国企党建宣传工作计划 国企党建工作计划篇一

在“十四五”期间，我单位党建工作的总体思路是坚持党的领导，加强党的建设，推进党内生活制度化、党务活动规范化、党员管理规范化，根据行业特点，探索建立科学有效的党员教育管理体系，努力做到“抓学习、强组织、带队、变作风、塑造形象、促“发展”务实、见实效、不断制造精品，单位党建工作科学化、规范化，充分发挥党组织和党员先锋模范战斗堡垒作用，为广西地区xx行业优秀运营商的建设提供强有力的政治、思想、作风、文化和组织保证。

一、加强思想建设、提高政治站位，坚决做到“两个维护”

进一步推进党史学习教育。深入学习xxx《新时期中国特色社会主义研究纲要》等规范化教材，把党史学习教育紧密结合。学习xxxxxx重要讲话精神和上级党委全面从严治党（党建）工作会议精神，进一步理解和把握其丰富内涵和实践要求，发挥示范引导作用，抓好单位党员领导干部的政治理论学习。

（一）巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果。

严格按照“守初心，担使命，找差距，抓落实”总要求，认真整改问题，推动领导干部加强世界观、人生观、价值观的总开关，教育引导党员干部切实加强四个意识，坚决维护xxx

的权威和以xxx为核心的集中统一领导，在政治道路上与以xxx为核心的xxx高度一致。

（二）持续抓好党内教育培训。

创xxx员教育培训形式，采取集中培训、现场参观、现场教学等方式，开展对党组书记、党员干部和xxx员的培训，开展党员对党绝对忠诚培训，强化党员认同意识，引导党员干部以身作则，真正学习、信任、理解、运用，确保党员教育培训全覆盖。

二、加强干部建设，打造一支综合能力过硬的党务干部队伍

新时期严格落实的好干部标准。按照xxx选人用人，政绩用人xxx的选拔原则，选拔政治强，业务精，执政好，敢于承担责任，作风正正的干部，重用想干，敢干，努力干，干得好的干部，，加强选人用人的积极引导、人才的积极激励、公平正义的积极能量，努力在“十四五”期间努力工作，建设一支综合能力过硬的党员干部队伍。

（一）加大优秀年轻干部选拔任用力度。

严格执行中央关于加强和改进优秀年轻干部培养选拔工作的要求，积极向上级党委党群工作部推荐优秀年轻干部，，加强党组书记和主管领导与干部的经常性谈心，了解年轻干部的思想动态和工作状况，积极解决存在的问题，大力培养具有坚定信念和较高马克思主义理论素养的建设者和接班人。

（二）完善干部培养锻炼机制。

以新时期党政干部的政治理论、党性教育、道德教育和职业能力建设为主线，领导干部要带头学习理论，坚定信念，夯实诚信基础，补充精神精华，稳定思想舵，建立以干部需求为导向的党建培训内容，增强新时期国有企业和xx行业党建

培训内容的针对性和实效性，注重理论联系实际，将培训成果转化为实际工作。

（三）严格执行干部考察考核制度。

要把政治标准贯穿于干部考核工作的始终，注重始终如一的业绩和各项工作，平时努力工作，注重平时考核，着眼于干部的长期表现，做到知人善任，知人善任。针对党员干部队伍中存在的庸散懒现象，在现有绩效考核体系的基础上，进一步量化考核指标，强化考核标准，强化考核措施，强化奖惩，进一步调动党员工作人员的工作积极性，转变工作作风，提高工作效率。

（四）从严加强干部监督管理。

强化监督责任，按照全员、全方位维护的要求建立干部监督台账，确保人人受监督。加强组员的一岗双责，加强对党的路线方针政策执行情况的日常监督检查，防微杜渐。。

三、抓好基层党组织标准化规范化建设，打造五星级党支部建设

（一）全面贯彻党支部工作条例。

进一步推进基层党支部科学化、规范化、制度化建设，坚持基层夯实基础，切实夯实基层工作，落实“改进本草纲要”，在重点工作中寻求突破。努力推进考核工作，突出专项工作”，进一步完善和细化五星级党支部建设的具体措施，开展全覆盖专项业务培训，努力实现“十四五”期间党支部的“五化”标准，注重党的建设实效，更好地发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

（二）严格落实组织生活制度。

认真落实三会一课、组织生活会、党员民主评议等基本制度，积极推进组织生活规范化。推动主题党日工作规范化、制度化。原则上，在党支部主题党日期间，不安排需要集体行动的业务会议和工作，以保证广大党员特别是党的领导干部有时间和精力正常参与组织生活。

要抓好入党积极分子xxx员的培养和发展，确保xxx员的素质，加强党员管理，特别是有历史问题的党员。要通过报告、协调、走访、调查等方式，清理党员档案，理顺党员管理工作。严格按照党章和有关规定及时处理不合格党员。进一步完善党内激励、关怀、帮助机制，及时了解党员需求，做好为党员服务工作。从关心党员干部入手，建立单位困难党员、老党员详细台账，实行动态管理。在重要节日期间，安排党费、行政经费，开展看望慰问困难党员、老党员活动和送温暖献爱心活动，全力帮助解决实际困难。

（四）大力实施阳光党务。

认真贯彻《中国xxx党务公开条例(试行)》，把坚持和完善党的领导要求贯穿到党务公开全过程、各方面，发展党内民主，强化党内监督，使广大党员更好地了解和参与党内事务，推动全面从严治党向基层延伸。强化基层党建经费、队伍、责任保障，将组织运转经费按照2%的比例纳入财政预算，建立运转经费正常增长机制、拨付监督机制、考核奖惩机制，确保资金拨付、管理、使用规范高效。

四、增强基层党组织的凝聚力和战斗力，构建“党建经营一体化”新格局

坚持立足xx行业行业特点，研究部署符合xx行业行业发展和xx公司实际的新时代国有企业党建工作，深化巩固“党员服务队”建设，不断构建“党建经营一体化”新格局。

（一）坚定不移走党指引的群团发展道路。

要把群众工作纳入党建体系,坚持党建工会,党建团建的工作思路。要有机地整合群众组织的资源,保持和提高党的群众工作和群众组织的政治性、先进性、群众性要求,自觉地贯彻到各项工作和工作活动中,确保群众工作的合力。

（二）助推各项重点工作全面发展。

要进一步聚焦风电与光伏发电运营主业,发挥党建保障作用。因地制宜研究制定基于风电和光伏行业的特色党建工作方法,依托“党员服务队”,在“十四五”规划期间,全面建成“党建经营一体化”,以高质量党建工作引领公司安全生产和经营管理工作高质量发展。全面推进“五精”管理、创建“三基九力”团队。创新方式,强化“推创”工作宣传,鼓励广大党员群众主动投身“五精”管理和“三基九力”团队建设,切实提升本部和各一线单位的精细化运营管理水平。

（三）常态化落实“我为职工办实事”工作。

以党建带工建、党建领导团建、建党100周年“我为职工办实事”为契机,定期开展领导班子一线调研,收集、整理、监督职工合理意见和建议,为员工切实做到实事求是,为企业发挥作用奠定坚实的基层基础。积极开展党建活动,打造一流品牌,开展个性鲜明、主题突出、群众急需的党建活动,总结经验,提炼升华,积极向上级有关部门提交宣传报告,形成具有xx公司特色的党建文化,打造党建工作亮点。

国企党建宣传工作计划 国企党建工作计划篇二

xx区职业中专20xx年度宣传工作总的指导思想是:认真贯彻区教育局的总体部署,把握正确的宣传和舆论导向,加强与媒体的沟通,及时反映宣传学校的中心工作、重点工作和特色工作,提振士气,塑造形象,营造促进学校发展的和谐氛围。

宣传工作领导小组

组长□xxx

副组长□xxx

成员□xxx□xxx□xxx□xxx

宣传工作小组

组长□xxx

通讯员：各处室负责人或指定的教师组成

具体分工：学校开展的中心工作、重点工作和整体性的活动由文秘室撰稿，根据具体情况，原则上发图片新闻稿；各处室、级部开展的活动、检查等，通讯稿件由各处室负责人或指定教师撰写，如需拍照，请提前一天与校长室或文秘室联系，拍好的照片将及时送到各处室、级部或上传至各处室、级部邮箱。

1、配合学校整体性活动和中心工作，各处室、级部重点工作和重要措施等，广泛报道具有推广价值和指导意义的工作活动、经验及班级新举措、新风尚等，宣传在教育教学实践中涌现出来的先进人物和典型事迹。

2、重点宣传学校工作中的新思路、新举措、新方法、新途径和特色工作。

1、树立学习意识，建立学习制度，加强通讯员队伍建设。为各科室订1-2份报纸，及时了解各类信息，研究各级教育媒体的风格。确定每月底的最后一个工作日的三、四节课为宣传例会时间，通报各处室、级部新闻报道情况，针对工作中存在问题，加强学习交流，拟订下月宣传要点，打造宣传精品。

邀请上级领导或专家到校，全年举办通讯员培训一次。

2、强化资料意识和宣传意识。文秘室及各处室、级部负责人或指定人员要做好信息收集、整理和上报工作。组织的各项活动，要有活动计划、过程记录、总结报道。认真撰写信息稿件，积极为校内外新闻媒体提供新闻或素材。

3、明确责任。在分管校长的统一领导下，实行宣传任务科室、级部负责人责任制。科室、级部负责人要及时参加宣传例会，认真指导科室人员撰写或撰写稿件，对稿件要严格审核。

国企党建宣传工作计划 国企党建工作计划篇三

20xx年，在厅党组的正确领导和有力指导下，我公司党委严格贯彻落实意识形态工作责任制，抓紧抓实抓好意识形态建设工作，扎实完成各项工作任务，为公司持续、健康、稳定、高质量发展提供坚强思想政治保障。

一、从严从紧落实意识形态工作责任制

一是加强安排部署。召开党建工作会议，制定《党建工作要点》和工作清单，在对全年党建工作进行部署的同时，对意识形态工作也做了具体安排，要求通过聚焦政治建设、思想建设、作风建设，教育引导广大党员干部加强党性锻炼，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，把思想和行动统一到xxx新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神的贯彻落实上，统一到年度各项目标任务的完成上。

二是明确工作职责。结合实际，制定公司《意识形态工作责任制实施细则》，公司党委书记作为抓意识形态工作第一责任人，与各党支部书记签订年度党建目标责任书，层层落实党支部书记抓意识形态工作职责，指导各党支部书记精准领会意识形态工作的丰富内涵，以高度的政治意识、大局意识，抓好意识形态工作。各分管领导根据分工抓好职责范围内的

意识形态工作，各部门负责人按照“一岗双责”要求抓好本部门的意识形态工作，形成了党委书记亲自抓，分管领导协助抓，党支部书记和部门负责人具体抓的工作格局。

三是强化责任落实。把加强思想政治建设、职业道德教育和法治教育，宣贯社会主义核心价值观，践行公司企业文化写进《年度党建目标责任书》，作为支部书记抓党建述职评议考核的重要内容，并在公司“三个办法”的细化配套措施中明确规定“对部门范围内意识形态方面出现严重错误导向，造成不良影响，经公司研究认为确实存在问题的部门主要负责人，对其进行免职处理”。通过实施目标责任考核和责任追究制度，切实强化党支部书记和部门负责人抓意识形态工作的责任意识。

二、从细从实抓牢意识形态建设工作

一是加强思想政治建设。公司党委今年组织理论中心组学习10次，组织专题研讨3次，深入学习贯彻xxx新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神。党委委员积极参加厅党组组织的学习贯彻党的十九大精神专题培训班，撰写心得体会，推进党的十九大精神落实落地。为各党支部和各部门配发《xxx谈治国理政(第三卷)》等学习资料，各党支部通过“三会一课”等形式，组织党员学原文、悟原理，深刻理解、准确把握xxx新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神实质，努力建设一支思想正、作风好、政治立场坚定的党员干部队伍。

三是加强企业文化建设。开展女职工权益保护法律法规知识竞赛活动和健康讲座活动，组织职工拔河比赛，举办营销技能大赛，开展读书分享活动和主题征文活动。积极参加系统职工文体活动，荣获比赛三等奖。在开展积极向上的文化娱乐活动中，引导全体干部职工形成精神共识和价值认同，使公司上下在理想信念、价值理念、道德观念上保持一致，程度地为推动企业发展凝聚力量。

六是努力构筑清风正气。按照厅党组统一安排部署，开展作风建设专项整治、专题学习和警示教育、纪律教育学习宣传月活动、干部作风问题排查整改工作和“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”活动，通过集中学习、讲党课、专题研讨、答题测试、撰写心得体会等方式，教育引导党员干部讲纪律、守规矩，推动干部作风建设取得新成效，助力经营工作取得新业绩。结合公司实际，在中层干部中深入开展批评和自我批评活动，强化各级领导干部的责任意识、发展意识和服务意识，开展“不忘初心追寻红色路，牢记使命起航新时代”主题党日活动，组织全体在职党员参观革命旧址，接受革命传统教育，开展“弘扬廉政文化，增强纪律意识，提高履职能力”主题廉政教育活动，组织全体在职党员参观警示展，进一步强化党员干部政治意识，坚定政治站位，坚持正确的价值导向，帮助党员干部树立正确的世界观人生观价值观和事业观。

三、下一步工作思路及措施

20xx年，公司党委高度重视意识形态建设工作，把其作为党的建设的重要内容，从严从紧、从细从实抓好各项任务完成，进一步强化对意识形态工作重要性的认识，进一步增强抓好意识形态工作的责任感和使命感。今后工作中，我们将严格按照中央、省委和厅党组的安排部署，保持工作力度，继续抓紧抓实抓好意识形态工作。

一是始终坚持党的领导。学习贯彻全国宣传思想工作会议精神，旗帜鲜明坚持党管宣传、党管意识形态。以党的政治建设为统领，牢固树立“四个意识”，坚决维护xxxxxx核心地位、维护xxx权威和集中统一领导，牢牢把握正确政治方向，坚定各级领导干部的政治站位，确保公司的发展方向和各项决策与党的方针政策保持高度一致，促进全体干部职工在理想信念、价值理念、道德观念上紧紧团结在一起，使意识形态工作成为统一思想、凝聚人心、汇聚力量、推动发展的有力武器。

二是严格落实工作责任。定期召开意识形态工作分析研判会议，坚持把意识形态工作纳入党的建设总体布局和企业经营管理工作，做到同部署、同落实、同检查、同考核。公司党委牢牢掌握意识形态工作领导权，党委书记带头抓好意识形态工作，带头管阵地把导向强队伍，做到重要工作亲自部署、重要问题亲自过问、重大问题亲自处置，以实际行动为各分管领导、各党支部书记和各部门负责人做出抓意识形态工作的示范和表率。

三是切实加强政治建设。依托党委中心组理论学习和“三会一课”，持续深入学习贯彻xxx新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，引导党员干部树牢“四个意识”，更加坚决地维护xxx集中统一领导。推动专题学习和警示教育转入常态化，巩固提升专题学习和警示教育效果，提高党员干部政治站位，始终在思想上政治上行动上同以xxx同志为核心的xxx保持高度一致。

国企党建宣传工作计划 国企党建工作计划篇四

（二）进一步加强社会救助管理，全面落实兜底保障

深入推进社会救助保障制度与扶贫兜底保障工作有效衔接，持续深入开展社会救助工作专项治理，全面排查困难群众，及时将5401名符合条件的困难群众纳入救助保障；全面复核现有社会救助保障对象，及时将不再符合条件的2997名救助保障对象予以退出保障；全面清理、足额追缴违规领取的社会救助保障资金万元；全面排查社会救助经办服务过程中存在的“不作为”、“慢作为”、“乱作为”等问题，落实责任追究，社会救助保障覆盖面及救助的及时性、精准性进一步提高。今年以来，全县累计及时发放各类救助保障资金38596万元，其中低保资金万元、特困人员供养资金9000万元、临时救助金230万元、“残疾人两项补贴”资金万元、孤儿基本生活保障资金万元、临时价格补贴万元、一次性临时

生活补贴722,16万元、低收入老年人养老服务补贴1165万元、高龄津贴资金899万元，有效保障了困难群众基本生活。

（三）积极推进养老服务体系建设，进一步提升养老服务水平

高度重视人口老龄化问题，着力推进居家为基础、社区为依托、机构为补充、医养相结合的养老服务体系建设。截至2020年10月，全县投入正常运营养老机构86所、床位11469张，每千名老年人拥有床位49张。目前，正在新建养老机构6所、床位1800张。一是大力推进公办养老机构建设。在不增加县财力负担的前提下，积极多方争取、筹集、整合资金亿元，新建三觉镇、寿春镇、双桥镇、小甸镇、丰庄镇等5所标准化区域性养老服务中心，总建筑面积52419平米，床位1600张。完成了年度“三级服务中心”建设目标任务（乡镇养老服务指导中心1个，城市社区养老服务站3个，村级养老服务站52个），乡镇养老服务指导中心、城市社区养老服务站设置实现了全覆盖，村养老服务站设置覆盖面达到42%。二是持续深入开展养老院服务质量建设专项行动。全面排查养老院安全隐患，建立问题清单，强化整改措施，推动消防、食品等安全达标；实施敬老院改造提升工程，完善配套服务设施，拓展服务功能；强化日常监督检查，着力推进各项管理制度落实，养老院服务质量进一步提升。三是大力支持社会办养老机构发展。截至目前，已投入运营社会办养老机构7所，在建社会办养老机构1所、床位200张（11月底前投入运营），社会办养老服务业发展势头良好。四是积极探索开展智慧养老机构创建工作。鼓励、支持寿县信德老年公寓、寿县红星养老服务中心创建智慧养老机构，创建工作取得阶段性成效。五是积极探索推进公办养老机构“公建民营”社会化运营改革。县民政局在认真调研的基础上，起草了《寿县公办养老机构公建民营改革实施方案》，拟将全县25个乡镇公办养老机构按区域划分为3个公建民营改革项目，将每个项目区域内所有公办养老机构以整体打包的方式进行公建民营改革，实行所有权和经营权分离，通过公开招标的方式，引进具有实

力的专业养老服务企业和社会组织托管公办养老机构，在确保特困供养人员集中供养需求的前提下，为社会老人提供服务。目前，改革方案已经县深改委研究通过，正在做宣传、推介、组织公开招标工作。六是进一步强化困难老年人关爱服务工作措施。全面建立了农村留守老年人联系人登记、农村老年人赡养协议签订、特殊老年群体探视走访三项制度，明确政府、村居职责，强化家庭主体责任，积极营造养老助老良好社会氛围。

（四）开展社会综合治理，积极推进基层社会治理能力提升

（五）强化社会事务服务，进一步规范专项事务管理

一是积极构建农村留守儿童关爱保护的长效机制。全县共有25093名农村留守儿童，实现了全部登记造册、动态管理，并落实了监护责任。二是扎实开展流浪乞讨人员救助工作。今年以来共救助流浪乞讨人员185人，站内目前现有滞留人员11人，累计使用救助资金140万元。三是着力提升殡葬服务水平。深入开展殡葬领域突出问题的专项整治，进一步规范殡葬市场，积极做好祭祀管理、服务保障工作，认真落实惠民殡葬政策，为城乡低保、特困供养人员等困难弱势群体提供殡葬救助，共惠及困难群众960人，免除殡葬基本服务费用76万元；完善殡葬服务设施，编制《寿县城乡公益性公墓布点规划》，每个乡镇规划建设乡镇级公益性公墓不少于1座；做好寿县殡仪馆、八公山公墓搬迁准备工作。四是规范婚姻收养登记工作。在疫情防控不放松的前提下，坚持以预约模式为民服务，今年以来共办理结婚登记8256对、离婚登记3678对、补办（补领）结婚证3132对，查阅婚姻档案585份，整理档案6851册；办理收养登记2例。五是福利彩票事业“安全运行、健康发展”。今年以来共销售2300万元，其中电脑票销量1674万元、即开票销量98万元、快三销售344万元、中福在线184万元。

（六）工作中存在的问题和建议

一是新时代民政工作内涵、外延不断扩展，标准要求越来越高，社会高度关注，民政工作任务越来越繁重，“人少事多”矛盾十分突出，难以保障日常民政工作及时、规范开展。

二是基本社会服务水平不高，特别是乡镇敬老院服务功能单一、管理服务水平较低、空置率较高的问题比较突出，急需通过“公建民营”社会化改革来提升管理服务水平。

（七）2020年获得市级以上表彰奖励项目

一是寿县民政局被淮南市人民政府通报表扬获“2019年度全市政务公开工作先进单位”。

二是寿县迎河镇余楼村、板桥镇龙祠村被安徽省民政厅等部门命名为“全省优秀村规民约和居民公约”。

三是寿县红星老年服务中心、寿县信德老年公寓被安徽省民政厅等部门授予省级“智慧养老机构”。

四是寿县万家信德养老服务公司被民政部等部门遴选进入“公办养老机构改革优秀案例”。

五是寿县寿州老年公寓被国家卫健委等部门授予全国“敬老文明号”。

2021年工作安排

国企党建宣传工作计划 国企党建工作计划篇五

2022年，是中国^v^第二十次全国代表大会胜利召开之年，是落实集团十四五战略、实现“稳外拓内、创出新高”奋斗目标的关键之年，也是x集团组建及“两个中心”职能定位明晰后的工作元年。为深入落实x集团“固强拓新、创出新高”发展理念，确保完成x公司全年生产经营任务指标，努力做强

做大做久，充分发挥纪检监察机构监督保障执行、促进完善发展职能作用，深化推进x公司高质量发展，制定2022年度工作要点。

工作总体要求：以^v^新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神以及十九届中央纪委六次全会精神，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，巩固深化党史学习教育成果，坚持不懈把全面从严治党向纵深推进。要认真落实集团2022年度工作会议精神，紧紧围绕x公司生产经营任务指标和重点工作，强化政治监督，不断推进三一体战略目标，以永远在路上的坚定执着，打好打赢党风廉政建设和反腐败斗争攻坚战持久战，努力营造x公司平稳健康的发展环境和风清气正的政治环境，以一流发展业绩向党的^v^胜利召开献礼。

工作总体思路□x公司纪检监察机构将2022年确立为“工作提升年”，以“六位一体”监督协同机制建设为工作主线，狠抓夯实基础、强化执行、创新突破“三个提升”，强化教育预防、监督检查、正风肃纪、保障发展“四项职能”，实施每季度一个工作主题、一项专题活动、一次督导检查、一次廉洁教育及一项创新课题的“五个一工程”，致力于“营造一流政治生态”的工作目标。

1. 持续夯实政治思想基石。要在学懂弄通做实^v^新时代中国特色社会主义思想方面持续发力，坚决做到“两个维护”，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。要在巩固拓展党史学习教育成果方面持续发力，引导纪检监察工作人员坚定历史自信，坚定推进党风廉政建设和反腐败斗争的决心，把忠诚于党和人民事业体现在开创物业公司改革发展工作新局上。

2. 深化落实全面从严治党。要严明政治纪律规矩，持续强化党员干部的政治自觉，增强“四个意识”，坚定“四个自

信”，坚决做到“两个维护”。要强化政治监督，明确监督重点，确保党组织决策部署指向哪里，纪检战斗岗位就在哪里，不偏向、不变通、不走样。要充分发挥纪检机构监督专责机关作用，协助党组织落实全面从严治党责任，逐步健全完善“六位一体”监督体制机制。

3. 大力加强纪检队伍建设。要进一步强化纪检机构规范化建设，健全完善纪检机构工作规则。要坚持加大学习培训力度，增强纪检业务能力水平，练就过硬斗争本领。要始终增强政治定力，坚守职责定位，弘扬“严真细实快”工作作风，践行“有为有位有威”理念，做物业公司改革发展的忠诚卫士。

4. 健全完善纪检制度体系。紧盯“关键少数”，制定对“一把手”和领导班子监督的工作细则，破解“一把手”监督和同级监督难题。研究出台党员领导干部行为规范、纪检工作考核办法、纪检工作通报办法等规章制度，提升工作制度化，确保依规依纪开展工作。

5. 坚持强化学习交流机制。继续深化纪检业务学习，在积极参加集团纪委、建设集团纪委学习培训基础上，将采取专题学习、座谈交流、会后自学、以考促学等多种方式不断丰富物业公司纪检机构学习方式，提升学习成效和业务水平。

6. 统筹推进工作谋划调度。统筹部署督导工作重点任务，积极参加建设集团工作调度会。进一步加强工作经验交流分享，整体推进纪检业务水平提升，全年参加工作交流会或现场会不少于x次。

7. 拓宽丰富纪检监督渠道。要进一步完善纪检与审计、财务、法律、巡视巡察监督协作配合，加强问题整改监督力度，开展“回头看”督查不少于x次。充分发挥党风廉政建设特约监督员的监督作用，为其履职尽责创造必要条件和保障，不断延伸监督触角，提升监督报告质量，全年召开特约监督员座谈会x次。

8. 健全实施廉洁风险防控。进一步厘清岗位职责，再次全面启动廉洁风险防控体系建设，准确识别各岗位廉洁风险，制定针对有效的风险管控措施，夯实“廉洁x基石”。

9. 结合生产经营强化监督。要找准纪检监督与生产经营业务的契合点，围绕x公司全年主要任务和主攻方向，在落实中央八项规定精神、纠治“四风”、物资采购和管理、招投标管理、合同管理等重点领域开展监督，并督促做好问题整改，提升监督质效和服务保障能力。全年开展监督检查不少于x次，并形成监督检查报告。

10. 扎实开展纪检调研指导。持续转变工作作风，采取点穴式或蹲点式方式，深入企业一线开展调研，全面了解、整体把握纪检工作开展情况，增强工作针对性，推动纪检重点工作落地落细。全年开展工作调研不少于x次，并形成工作调研报告。

11. 坚定不移狠抓正风肃纪。要坚持严的主基调不动摇，保持全面从严治党永远在路上的政治清醒，坚持以零容忍态度惩治腐败。要保持反腐败政治定力，深化运用好监督执纪“四种形态”，公.文思.享文.库出.品，以案促改、以案促治，不断完善一体推进不敢腐、不能腐、不想腐制度机制。要持续加固中央八项规定堤坝，锲而不舍纠“四风”树新风，坚决查处违规违纪、失职失责、不作为、慢作为等行为，精准规范实施问责。

12. 强化纪检考核激励作用。坚持工作结果导向，结合物业公司工作实际，制定出台纪检工作考核办法，并抓好组织实施，考核结果将作为纪检干部选拔任用、实绩评价、激励约束的重要依据。

13. 严格落实政治生态分析研判。充分履行政治生态“专业护林员”职责，协助党组织深化推动全面从严治党落实落地。每半年，督促党组织向上级纪委提报一份政治生态建设情况

报告(含政治生态分析)，纪检机构提报一份政治生态分析研判情况报告。

14. 深化运用监督执纪“四种形态”。坚持惩治震慑、制度约束、提高觉悟一体发力，不断涵养风清气正的政治生态。要用活用好第一种形态，对症下药，抓早抓小，立改快改，全年开展约谈、谈话提醒等不少于x次。精准规范推进纪检监察建议工作，切实推进问题整改，做好纪检监督“后半篇文章”。

15. 努力创新打造廉洁品牌。进一步解放思想，提高创新意识，全年完成x项以上创新课题。不断强化党员干部廉洁意识，加强廉洁文化建设，践行“崇廉尚俭、风清气正”廉洁理念，全年开展党风廉政建设专题教育或学习不少于x次，加强纪检工作宣传报道，倡树典型、弘扬正能量，努力打造公司廉洁品牌。

国企党建宣传工作计划 国企党建工作计划篇六

2021年是十四五规划开局之年，也是xx集团推动改革转型、实现高质量发展的关键之年。2021年，集团党委坚持以^v^新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，持续深化“五心”党建，大力推动基层党建质量提升，不断筑牢国有企业党建工作的“根”与“魂”，全面发挥党的领导核心和政治核心作用，全力引领改革、推动改革，全力保障公司持续健康稳定发展，以更加优异的成绩为中国^v^成立100周年献礼。

一、指导思想 以^v^新时代中国特色社会主义思想为指导。

二、工作主线 以深入学习贯彻党的十九大、十九届二中、三中、四中、五中全会精神。

三、工作目标 引领改革、助力经营、汇聚动能。

四、实施六大工程 （一）实施领航工程，加强政治建设，提升引领力。

1.□

加强政治建设。将学习新时代中国特色社会主义思想作为长期坚持的政治任务，将党的十九届二中、三中、四中、五中全会精神作为全年学习的重点内容，持续巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果。坚持学习教育常态化制度化，坚持集中学习与自学相结合，每周下发学习计划，每月举行党委中心组理论学习，专题研讨和辅导报告相结合，做到真正学懂弄通做实，确保频次达标，效果明显。

2. 坚持党的领导。结合公司内部变革调整、一体化管控体系建设和开发、建设、物业三个板块改革调整需求，修订公司党委议事规则，进一步明确党委决策权责边界。同时，始终保持党委对改革发展的把方向管大局抓落实的地位和定向，定期听取汇报、严格依法依规决策。

3. 严格管党治党。坚持党要管党，切实履行全面从严治党的责任，通过健全全面从严治党责任制度，坚持和完善党建责任清单制度、班子成员季度谈心制度等好的做法，持续修复和维系良好的政治生态。定期召开常委会研究部署政治建设、党员教育、廉政建设等工作。

4. 严肃党内政治生活。严格尊崇党章，严格遵守准则，坚持和完善民主集中制，全面落实“三会一课”、组织生活会、领导干部双重组织生活、民主评议党员、谈心谈话等组织生活制度，认真落实党的组织生活制度，切实增强党内政治生活的政治性、原则性和战斗性。

（二）实施铸魂工程，加强思想建设，提升向心力。

国企党建宣传工作计划 国企党建工作计划篇七

坚持以^v^新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，深入学习贯彻党的十九届五中全会、中央经济工作会、省委x届x次全会、省委经济工作会和市委x届x次全会、市委经济工作会议精神，认真贯彻落实《中国^v^国有企业基层组织工作条例（试行）》，巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，紧紧围绕“三改革一减亏”、国企公车改革，实现减亏增效），抓基层强组织、抓干部强队伍、抓人才强引领，完善议事决策机制，加强党对国有企业“三重一大”事项的全面领导，着力提高国有企业党的建设工作质量和水平，更好促进企业生产经营、改革创新，为推动x经济高质量发展，努力打造西部内陆开放新高地和建设x结合部中心城市作出新的更大贡献。

（一）坚持^v^新时代中国特色社会主义思想指引国有企业改革发展

1. 旗帜鲜明讲政治，确保国有企业改革发展正确方向。提高政治站位，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，杜绝“七个有之”，坚持“五个必须”。加强意识形态教育，落实意识形态工作责任制。各级党委中心组理论学习全年开展集中学习不少于x次，班子成员有不少于x字的自撰发言材料。

2. 以^v^新时代中国特色社会主义思想作为立身之本和行动指南。认真学习贯彻^v^新时代中国特色社会主义思想和^v^^v^参加贵州代表团时的重要讲话精神，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，深化“牢记嘱托、感恩奋进”教育，用好“新时代学习大讲堂”“新时代工人讲习所”等学习平台。

3. 持续深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果。以国有企业党员领导干部为重点，围绕形式主义、官僚主义等亟待解决的问题，围绕主题教育期间检视的各类问题开展整改落实，着力解决党员干部信念不坚定、宗旨不牢固、初心缺失、担当不力等突出问题，进一步强化广大党员特别是党员领导干部干事创业、履职担当的使命意识和行动自觉。要将主题教育常态化制度化，坚持把“不忘初心、牢记使命”作为加强国有企业党的建设永恒课题和全体党员、干部的终身课题，推进学习教育取得实效。

（二）加强国有企业党组织对公司治理的领导

1. 确立和落实党组织在公司法人治理结构中的法定地位。制定修改《国有企业章程》，按照《中国^v^国有企业基层组织工作条例（试行）》《关于进一步加强和改进全市国有企业党的建设工作的实施意见》要求，将党建工作写入公司章程。坚持和完善“双向进入、交叉任职”领导体制。

2. 发挥党组织在重大决策中的作用。制定完善《国有企业议事决策规则》，明确重大决策的要求、内容和主要程序。把党组织集体研究讨论作为前置程序，重大问题未经党组织研究的，不得作为董事会、经理层决策的重大事项。实行重大决策目录管理和报备制度，重大事项落实情况要定期向党组织报告。

3. 严格执行重大事项报告制度。企业党组织要认真落实《中国^v^重大事项请示报告条例》，并结合自身实际，制定请示报告制度。下级党组织遇到重大问题要及时向上级党组织报告。企业领导人员要按照有关规定，报告个人有关事项。企业董事会、经理层要定期向企业党组织报告工作执行情况。

4. 强化党建工作保障机制。各国有企业要成立党建工作机构，按照不低于在岗职工人数1%的比例配备专职党务干部，按照不低于上年度职工工资总额1%的比例落实党建工作经费，推行

“双培养机制”，要列出换届提示清单，按期进行换届。

5. 加强党组织对群团组织领导的领导。完善党组织领导群团组织和民兵武装的工作机制，坚持党建带工建、带团建、带民兵武装，配齐配强群团干部，定期开展群团活动。企业党组织每年不少于1次听取群团工作开展情况汇报，研究解决问题，把好工作方向。

（三）建设高素质专业化国有企业领导人员和人才队伍

1. 严把选人用人标准和程序。按照20字方针，坚持好干部标准和要求，大力选拔心中有党、懂经营会管理善决策、有专业思维和能力的干部。按照分级管理原则，严格执行选拔任用程序，认真落实《党政领导干部选拔任用工作条例》等相关要求。

2. 严格党组织领导把关和管理监督。坚持党管干部原则，制定实施《市属国有企业中层管理人员选拔任用管理办法》《市属国有企业中层管理人员考核评价办法》。企业党组织要严格按照程序和有关要求对干部的推荐、选拔、使用审核把关，严格执行国有企业干部岗位聘用、评先评优、定期考核等。市属国有企业制定并实施《中层干部教育培训制度》。

3. 加强人才引进培养使用。市^v^党委制定实施《×市市属国有企业职业经理人管理暂行办法》。市属国有企业确保人才培养、培训、激励和约束等机制健全，制定实施以政治标准、能力素质和工作业绩为重点的《人才考核评价办法》，重视对国有企业人才的政治引领和政治吸纳，同时制定并实施国有企业《领导班子成员联系高层次人才制度》。

4. 坚持从严管理监督干部。市属国有企业要做好国有企业领导人员选拔任用“一报告两评议”工作，开展分析研判，注重结果运用。市属国有企业要做好国有企业人才招聘考察、考核及国有企业领导人员任职备案等工作。

（四）建强国有企业基层党组织战斗堡垒

1. 加强基层党支部建设。市属国有企业要有建设方案和详细推进计划，2021年拟完成总量40%任务数的具体名单。支部对党员的日常教育、管理、监督有制度、有措施、有成效，党支部组织、宣传、凝聚、服务群众有制度、有平台、有载体、有监督，党支部参与所属内设机构或组织重大问题决策有制度、有保障，公司党员领导干部自觉参加双重组织生活会。杜绝“大支部”、“空白班组”等问题。

2. 建设高素质党员队伍。市属国有企业要制定并实施《国有企业党员发展计划》，建立培养联系人（入党介绍人）人才库，重点做好专业技术人员、业务骨干、外来引进人才的联系培养工作。严格执行“三会一课”、主题党日活动、组织生活会、民主评议党员等制度，有计划、有记录、有档案、有成效。建立国有企业党组织领导班子联系积极分子机制，做好传帮带。

3. 推进基层党建创新。按照“五个融合”的要求，切实提高已有的党建品牌建设水平，推进基层党组织党建品牌创新创建工作，落实党的组织和党的工作两个“全覆盖”，实现基层党组织按期换届。制定并实施支部考核标准化规范化评估验收办法，对完成标准化规范化的党支部进行评估验收。今年在原有示范支部建设的基础上，市管四大集团公司再增加1家示范点打造，各县（市、区）、新蒲新区国企党建领导小组要完成至少1个示范点打造。

（五）抓好国有企业党风廉政建设和反腐败斗争

1. 落实全面从严治党“两个责任”。国有企业党组织落实全面从严治党主体责任，企业党委书记是第一责任人，党委成员切实履行好“一岗双责”。切实发挥巡察利剑作用，国有企业党委要认真部署对下级国企党委的巡察，确保任期巡察全覆盖。

2. 坚持打好作风建设持久战。国有企业领导人员要以上率下发挥“头雁效应”，建立和落实国有企业巡察制度。严格执行中央八项规定、省委十项规定和市委十二项规定，持续兴“三风”、纠“四风”。国有企业每年开展不少于1次的集中党风廉政教育活动，不断增强震慑遏制作用。

3. 持续保持反腐败高压态势。加强日常管理和监督，健全重点领域和关键环节提前介入机制，加强国有企业领导干部的党风廉政教育，每年至少举行1次反腐倡廉警示教育，进一步筑牢“不敢腐”“不想腐”的思想防线。

4. 切实强化权力运行监督。深化运用监督执纪“四种形态”，制定《国有企业廉政风险清单》，实行动态跟踪监控。按照市委巡视反馈问题，健全问题清单、责任清单、整改清单，实现销号整改。规范党务厂务公开，确保权力运行合法合规、公开透明。

（六）不断完善法人治理结构，构建现代企业制度体系

1. 坚持建立现代企业管理制度。不断完善企业一章（公司章程）两制（治理制度和管理制度），建立健全党委会、董事会、总经理办公会、职工代表大会、股东代表大会议事制度，建立企业战略发展、风险防控、市场拓展等专业委员会，为科学决策提供科学依据。

2. 把握功能定位，理清权责边界。一是职权与功能定位相匹配，合理界定各方职权，做到权责清晰；二是决策质量与效率相统一，要认真梳理出各级治理体系决策事项和流程；三是落实前置程序，“三重一大问题”坚持党委前置。

3. 健全制度体系，强化协同运行。一要健全相关制度体系，保证各治理主体履职用权有章可循；二要建立复杂决策全程通报机制，做到沟通及时、充分、透明；三要建立决策会前反馈机制，会前要主动听取相关专家和董事提意见，提高决

策质量和效率。

（七）以脱贫攻坚为统领做好国有企业改革发展

1. 全面助推脱贫攻坚。市属国有企业在脱贫攻坚工作中要积极担当作为，聚焦结对帮扶村的贫困原因，因地制宜、因户施策，注重产业帮扶，注重农民增收，注重素质提升，认真抓好国有企业结对帮扶扶持壮大村级集体经济试点村工作。

2. 做好“三改革一减亏”工作。认真做好四大集团深化改革，实现国有企业市场化转型和高质量发展；深入推进国企退休人员社会化改革，确保2021年6月底前实现顺利交接；深入推进国企公车改革，确保改革任务全面完成。通过改革和发展，最终实现国有企业减亏增效。

1. 履行和落实国有企业党建工作责任。国企各级党组织每年至少2次专题研究党建工作，国有企业党组织书记认真履行党建第一责任人职责，专职副书记认真履行直接责任，纪委书记认真履行监督执纪问责职责，其他党员领导认真履行“一岗双责”。

2. 推行国有企业党组织书记抓党建述职评议。市^v^党委向市委述职，市管国有企业党委书记向市^v^党委述职，县属国有企业要向县（市、区）国有企业党的建设工作领导小组或国有企业监管部门党委述职，企业下级党组织向上级党组织述职。

3. 切实加强自身能力建设。以^v^机关党建为抓手，深化巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，形成一批可坚持可使用的长效机制。持续正风肃纪，严肃党内政治生活，巩固提升支部标准化规范化建设水平，认真践行“五步工作法”，不断提升能力水平。

4. 加强国有企业党建工作督查考核。建立健全对市管四大集

团国有企业党建工作考核评价办法，将考核结果和述职评议结果纳入国有企业领导班子和领导人员年度考核评价，作为评先评优、薪酬兑现、选拔任用干部的重要依据，市^v^党委每年至少开展2次党建工作专项督查。

国企党建宣传工作计划 国企党建工作计划篇八

xx集团党委坚持服务生产经营不偏离，准确把握党建工作与生产经营“一体两面”、融合共促的特点，以品质党建为统领，聚焦国企改革、交通强国战略和年度重点难点等战略节点，以战略的系统性推动融合系统化。

以品质党建为统领，在顶层设计中全方位深度融合。制定《关于落实从严治党创建品质党建的指导意见》《关于进一步深化品质党建创建工作方案》，从系统思维和顶层设计上构建引领体系。结合交通行业特色，实施“品质党建”工程，通过“责任担当对标、党务水平对标、支部建设对标”，实现“队伍素质提升、经营效益提升、品牌引领提升”，打造“责任担当显品质、党务水平提品质、一线支部强品质、人才培养重品质、经营效益出品质、品牌创新保品质”的党建模式。

以对标一流为目标，在发展战略中高标准深度融合。印发《深化提升品质党建引领企业高质量发展行动计划》，实施“铸魂”“聚力”“筑垒”“先锋”四大行动，明确xx大项xx条具体行动指南，实现党建工作与生产经营融合有要求、有制度、有载体。印发《开展对标世界一流管理提升行动工作方案》，从战略管控、组织管理、经营管理、财务管理、科技创新、风险管控、队伍建设、技术创新等八大方面，深化改革加强管理，优化产业发展布局。在编制“十四五”发展规划时，将党建工作和生产经营的深度融合作为推动高质量发展的根本保障，列出专章予以明确，企业党建和经营业绩实行“双考核”、实现“双丰收”。

以提质增效为导向，在重点部署时多维度深度融合。印发《年度党的建设工作要点（全面从严治党任务清单）》，深入贯彻“党建工作落实年”“党建质量提升年”“基层党建推进年”“党建巩固深化年”“党建创新拓展年”五个专项行动部署，贯通“党建引领”和“经营效益”两个维度，组建以党员干部为主的攻坚克难团队，加快高速公路、铁路建设和产业发展，在重点任务和关键环节中探索融合路径、检验融合效果□20xx年，xx集团完成营业收入xx亿元，利润总额xx亿元，创历史新高；总资产xx亿元，较上年末增长xx%□在中国企业500强排名第xx位，服务支撑区域发展大局的能力显著增强。

二、注重制度化，深度融合的规范管理，强化党建工作与生产经营

xx集团党委以国企党组织标准化规范化建设为抓手，重点从“责任融入”“决策融入”“执行融入”三个维度，以制度的精细化确保深度融合的规范化。

构建明晰的责任制度体系。把基层党组织标准化规范化建设作为加强提高党建工作与生产经营融合的重要抓手，制定“20xx年全面对标自查□20xx年全面整顿验收□20xx年全面达标，力争用xx年左右时间完成各级党组织标准化规范化建设”的目标，并将落实措施细化为xx个方面xx项内容。同时实行清单责任制，制定《基层党建工作责任手册》，列出从企业党委、党委书记、党委副书记、班子其他成员，到党支部、党支部书记、支部委员的xx级责任清单，以责任落实促工作落地□20xx年，发展党员xx人，消除党员“空白班组”xx个，组建党员突击队xx支，所有基层党组织全部达标，三星级以上党支部占比xx%□xx党支部□xx第xxx支部获得xx区xxx企业争先创优示范党支部。

党的领导把向管理决策。贯彻落实“两个一以贯之”，坚

持“党建入章程”，写明党组织的职责权限、机构设置、运行机制、基础保障等重要事项，明确党组织研究讨论是董事会、经理层决策重大问题的前置程序，落实党组织在公司治理结构中的法定地位。完善领导体制，实行“双向进入、交叉任职”，党委书记和董事长“一肩挑”，党委班子成员通过法定程序进入董事会、经营层，实现党建工作与生产经营在决策层面的融合□xx集团总部和xx家二级企业党组织已制定党组织前置研究讨论重大经营管理事项清单，党组织前置研究“三重一大”事项100%，做到把方向、管大局、保落实。

抓好制度体系规范落地。印发《基层党组织标准化规范化建设细则》等xx多项制度，编制《基层党建工作规范与创新案例》等，将党建工作与生产经营深度融合的标准、步骤、流程等标准化、规范化。建立基本组织。坚持“支部建在连上”，实现业务延伸到哪里，党组织就建到哪里，党组织作用就发挥到哪里。建强基本队伍。每年对党务人员进行全员轮训，提升基层党建工作水平。创新开展党员集中过“政治生日”，规范抓好党员发展，不断优化党员队伍结构。抓实基本活动。统一印制发放《党委会记录本》《党支部会议记录本》等“九簿一册”，规范台账记录，规范党支部工作、党员发展教育管理、党建创新等标准流程。完善基本制度。建立完善党的组织生活制度、主题党日活动制度、党员谈心谈话制度等党内制度，达到建有标尺、抓有方向、评有依据。强化基本保障。以区域相邻、业务相近为原则，组建xx个基层党建互动协作区，组建基层党建调研员、“三会一课”督导员、党课辅导员、主题党日活动指导员队伍xx人，促进基层党建对标共进、协同发展。建立“交投先锋+工作站”等场所xx个，使之成为党员教育、服务职工、实践锻炼的“大熔炉”。

三、注重聚核化，深度融合的主责主业，强化党建工作与生产经营

xx集团党委坚持把党建工作和生产经营深度融合的聚焦点，放在提高政治站位，聚焦主责主业，服务发展战略，全面履行经济责任、政治责任、社会责任。

国企党建宣传工作计划 国企党建工作计划篇九

(一)加强领导，明确职责，确保党建工作职责落实。

为进一步加强党建工作，年初，支部召开专题会，研究和部署了201x年党建工作，制定了支部工作学习计划，支部书记和支委认真做好职责范围内的党建工作，将职责层层分解落实到各股室，按照党建“一岗双责”的要求，把党建工作与中心工作同时安排，同时部署，同时实施，同时检查，保我局党建工作落到实处。

(二)完善制度，强化学习，全面提高党员思想素质。

1. 建立健全各项制度，一是坚持和完善理论学习制度，按照县组织部下达的学习计划和我局制定的实施方案，进行了专题理论学习，二是进一步完善支部政治理论、业务知识学习和廉政学习制度，定期开展支部组织生活，重点学习党的x大和x届四、五、六中全会精神及区党委扩大会议精神；学习党的十九大报告；学习习总书记“”讲话精神；三是抓好每月廉政教育学习，深入学习领会《关于新形势下党内政治生活的若干准则》(以下简称《准则》)和《中国党内监督条例》(以下简称《条例》)、学习《中国工作机关条例》。一是重点学习《准则》关于加强和规范党内政治生活12个方面的资料 and 规定。二是学习领会《条例》关于加强党内监督的指导思想、基本原则、资料范畴、方法途径等重要问题，认真研读电视专题片《永远在路上》解说词，推动党内监督各项任务落到实处。三是开展好我局的“党支部建设年”活动，全面强化党内政治生活。四是学习县纪委文件和正反两方面典型事例；要求学习有计划、有记录、有总结。

2. 进取开展多种形式的党员教育活动，始终坚持党员两学一做教育成果。按照县委的统一部署，把学习《中国章程》、系列讲话，同参观广西壮族自治区工委旧址革命传统教育基地，重温入党誓词，创立党员示范岗，开展党员与帮扶村贫困户一帮一等活动相结合，进一步增强党员的党性意识，坚持党的先进性不褪色。

(三)深入开展“两学一做”教育实践制度化、常态化，进一步增强党员政治理论素养。

按照中央、省、市、县的统一部署，我局制定了《昭平县xxx两学一做教育实践活动制度化、常态化实施方案》，深入学习党章党规、党的x届六中全会以及x系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略，坚持不忘初心、继续前进，坚定理想信念，增强“四个自信”，严守党的政治纪律和政治规矩，增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，在党言党、在党忧党、在党为党、在党爱党，始终在思想上政治上行动上同xxx坚持高度一致。十月份举行了“我的忠诚观大研讨活动”，使党员们加强了对党的忠诚。

(四)扎实开展“支部建设年”建设、“支部主题党日”、“双争活动”、“桂江党旗红双争我先行”活动，成绩显著。

根据《昭平县委组织部印发《昭平县深入开展“争当八桂先锋、争做合格党员，建功党的十九大大”行动实施方案》的通知》(昭组发[]201x[]10号)精神，在提升党性修养上推进“双争”、推动改革发展上推进“双争”、推动为民服务上推进“双争”、落实全面从严治党要求上推进“双争”，我局经过周密安排，精心筹划在推进“双争”行动中，以“亮身份、作承诺、强堡垒、争先锋”为主要资料，结合实际着重开展党支部建设落实“9+5任务”和建设“三有六规范”、“干成一件事岗位显风采”、“争当先锋号岗联创”、“党建+”脱贫攻坚、“桂江党旗红双争我先行”主题活动五

项工作，支部在201x年多次深入联系点罗望村与两委干部召开“七一座谈会”、上党课、慰问困难老党员、慰问在册14户困难户、宣传党的扶贫政策、关心贫困户生活生产、鼓励他们战胜贫困恢复信心等方式开展双争工作，密切了党群关系、干群关系，体现了党和政府的温暖，受到了群众的一致好评，成绩较为显著。

(五) 扎实推进精准扶贫工作。

我局按照县委政府的要求和县扶贫办的统一部署，全面落实机关干部“4321”联系制度，我局派出1个得力的驻村干部□201x年我局联系罗望村14户51人。局先后召开班子会和干部大会多次部署扶贫攻坚工作。每名参与帮扶活动的机关干部深入困难户家里9次以上，进行调研，帮忙制定扶贫计划和脱贫计划，协助解决了产业、低保等相关问题，本年度，县xxx在有限的办公经费中支持罗望村扶贫工作合计各项资金达19520元。

(六) 开展党务公开，推进党内民主建设。

支部把健全党内民主决策制度，推进“四好”班子建设制为抓手，以支部为载体，充分发扬党内民主建设，进取推行班子民主决策，重大问题团体研究决策，分工负责，齐抓共管，提升班子和队伍工作水平。经过公开党内决策程序，议事规则，党员发展计划，党费收缴情景等一系列能够公开的资料，充分发扬民主，进一步激发广大党员干部的工作进取性□201x年度上半年组织生活会已如期(9月19日)举行，预计于20x年元月份召开201x年度组织生活会，支部党费收缴严格按照标准收缴及按时上交，有力地促进党建各项工作的正常开展。

(八) 狠抓反腐倡廉工作，强化党风党纪教育，促进党风廉政职责制的全面落实。

支部始终把党风廉政建设和反腐败工作作为党建工作的重点，按

照中央建立健全惩治和预防腐败体系201x-201x年工作规划和
纪委关于201x年度党风廉政建设和反腐败工作的意见文件精神，
狠抓支部和全局党风廉政建设责任制落实和“一把手”
工程建设，经过建制度、强机制、强监管，组织党员干部学
习正反两方面典型事例，学习《负面清单》，以增强党员干
部廉洁自律的自觉性，进一步做好档案执法和行政审批的监
督监察力度，促进了我局党风廉政建设和反腐败工作的深入
开展。

二、201x年工作计划

201x年我局的党建工作已完成了年初的各项目标任务，
在20x年的工作中，我们将按照县委统一部署，创新工作思路，
深入学习理解十九大精神，一手抓业务，一手抓党建，为档
案事业科学发展供给有力的组织保障。

(一)两学一做教育实践活动进入制度化常态化。

按照县委的统一部署，结合我局实际，全面建立和完善各项
制度，经过两学一做教育实践活动制度化、常态化的要求，
全面提升党组织的战斗力，增强党员的先进性和纯洁性。

(二)继续开展好三会一课制度，全面深刻理解和贯彻党的十
九大精神，为夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利努力奋
斗，以优异成绩建功十九大。

(三)加大开展精准扶贫工作的力度，确保完成20x年扶贫攻坚
任务。

(四)加快档案馆建设项目的开展，完善前期工作，争取国家
项目资金的支持和县财政资金配套，力争20x年顺利开工建设。