

医院死因监测工作实施方案 医院死因监测工作总结(优质5篇)

方案是从目的、要求、方式、方法、进度等都部署具体、周密，并有很强可操作性的计划。怎样写方案才更能起到其作用呢？方案应该怎么制定呢？下面是小编为大家收集的方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

医院死因监测工作实施方案 医院死因监测工作总结 篇一

为加强我院死因监测工作，避免和减少误差提高报告质量和报告及时性，查找和排除过程中导致不合格的原因以便及时纠正，结合我院实际，特制定2011年死因监测工作计划。

1、建立健全相关工作制度

有领导分管，明确死亡病例监测网络直报部门和专(兼)工作人员，落实相应的设备，物资，制定并严格实施相关工作制度，确保死亡病例上报及监测工作的质量。

2、信息收集

凡在我辖区以上医疗机构发生的死亡个案(包括到达医院时已死亡，院前急救过程中死亡，院内诊疗过程中死亡)均应由诊治医生作出诊断并逐项认真填写《死亡医学证明书》。不明原因肺炎或死因不明者必须将死者生前的症状，体征，主要的辅助检查结果及诊治经过记录在《死亡医学证明书》上的调查记录栏内，并做好登记，登记率达100%。

3、网络报告 (1)死因信息报告方式

医院指定专人每天收集本院内《死亡医学证明书》及副卡，

并由医务科或防保科人员在7天内完成对卡片的审核和网络报告.网络直报时,要将《死亡医学证明书》死因链,调查记录等原始信息如实录入,并进行根本死因确定及编码。

医院的死亡报告管理人员应对收到的《死亡医学证明书》进行错项、漏项、逻辑错误等检查,对有疑问的《死亡医学证明书》必须及时向诊治(填写)医生进行核实。

积极开展辖区内死因网络直报相关专业人员的培训,提高根本死因及Icd-10编码的准确率。

医院死因监测工作实施方案 医院死因监测工作总结 篇二

1、重点加强对新入院护士、聘用护士、低年资护士的考核,强化她们的学习意识,护理部工作计划上半年以强化基础护理知识为主,增加考核次数,直至达标。

2、基本技能考核:属于规范化培训对象的护士,在年内16项基本技能必须全部达标,考核要求在实际工作中抽考。其他层次的护士计划安排操作考试一次,理论考试二次。

3、加强专科技能的培训:各科制定出周期内专科理论与技能的培训与考核计划,每年组织考试、考核2—3次,理论考试要有试卷并由护士长组织进行闭卷考试,要求讲究实效,不流于形式,为培养专科护士打下扎实的基础。

4、强化相关知识的学习掌握,组织进行一次规章制度的实际考核,理论考试与临床应用相结合,检查遵章守规的执行情况。

(二)、更新专业理论知识,提高专科护理技术水平。随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状,各科室护士长组织学习专科知识,如遇开展新技术项目及特殊疑难病种,可通过

请医生授课、检索文献资料、护理部组织护理查房及护理会诊讨论等形式更新知识和技能。同时，有计划的选送部分护士外出进修、学习，提高学术水平。

(三)、加强人文知识的学习，提高护士的整体素养

组织学习医院服务礼仪文化，强化护士的现代护理文化意识，先在护士长层次内进行讨论，达成共识后在全院范围内开展提升素养活动，制定训练方案及具体的实施计划。

安排全院性的讲座和争取派出去、请进来的方式学习护士社交礼仪及职业服务礼仪。开展护士礼仪竞赛活动，利用“5.12”护士节期间掀起学礼仪、讲素养的活动月，组织寓教于乐的节日晚会。

二、加强护理管理，严谨护士长工作计划，提高护士长管理水平

(二)、加强护士长目标管理考核,月考评与年终考评相结合,科室护理质量与护士长考评挂钩等管理指标。

(三)、促进护士长间及科室间的学习交流，每季组织护理质量交叉大检查，并召开护士长工作经验交流会，借鉴提高护理管理水平。

三、加强护理质量过程控制，确保护理工作安全、有效

(一)、继续实行护理质量二级管理体系，尤其是需开发提高护士长发现问题，解决问题的能力，同时又要发挥科室质控小组的质管作用，明确各自的质控点，增强全员参与质量管理的意识，提高护理质量。

(二)、建立检查、考评、反馈制度，设立可追溯机制，护理部人员经常深入各科室检查、督促、考评。考评方式以现场

考评护士及查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理工作的问题，提出整改措施。

(三)、进一步规范护理文书书写，从细节上抓起，加强对每份护理文书采取质控员—护士长—护理部的三级考评制度，定期进行护理记录缺陷分析与改进，增加出院病历的缺陷扣分权重，强调不合格的护理文书不归档。年终护理文书评比评出集体第一、二、三名。

(四)加强护理过程中的安全管理：

1、继续加强护理安全三级监控管理，科室和护理部每月进行护理安全隐患查摆及做好护理差错缺陷、护理投诉的归因分析，多从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的科室及个人，追究护士长管理及个人的有关责任。

2、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强对护生的管理，明确带教老师的安全管理责任，杜绝严重差错及事故的发生。

3、强化护士长对科室硬件设施的常规检查意识，平时加强对性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，保持设备的完好。

四、深化亲情服务，提高服务质量

(一)、在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

(二)、注重收集护理服务需求信息，护理部通过了解回访卡意见、与门诊和住院病人的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性。

五、做好教学、科研工作

(一)、指定具有护师以上职称的护士负责实习生的带教工作，定期召开评学评教会，听取带教教师及实习生的意见。

(二)、各科护士长为总带教老师，重视带教工作，经常检查带教老师的带教态度、责任心及业务水平，安排小讲课，了解实习计划的完成情况，做好出科理论及操作考试。

(三)、护理部做好实习生的岗前培训工作，不定期下科室检查带教质量，每届实习生实习结束前，组织进行一次优秀带教老师评选活动。

我们相信以上全体护理人员工作计划只要严格执行，我们在xx年中的工作中一定能取得好的成绩。

医院死因监测工作实施方案 医院死因监测工作总结 篇三

为将我院逐步建设成为无烟医院，营造良好的医疗工作环境，根据_《无烟医疗卫生机构标准》，结合本院实际，特制定本计划实施方案。

1、加强管理，成立医院禁烟工作领导小组。每年召开禁烟工作领导小组会议，讨论禁烟工作重点，制定下一年度工作目标。

组 长：

副组长：

成 员：

3、办公室、保卫科负责组织院内禁烟工作小组开展日常工作，

并做好定期检查及监督工作，院禁烟工作小组由办公室、总务科、医务部、护理部、保卫科相关负责人组成；办公室、医务部负责禁烟的宣传、教育工作；保卫科负责日常公共场所内吸烟人员的劝阻制止工作。

4、医院各部门设禁烟监督员，根据禁烟监督员职责开展工作。

会议室、值班房等处张贴禁烟标致；医院室外环境配置吸烟危害健康的警示语标牌。

2、通过宣传窗向来院人员进行禁烟宣传。

3、将禁烟宣传资料纳入住院病人指南，宣传吸烟有害健康的医学知识，告诫病人及家属禁止在院内吸烟。

4、医务人员在诊疗活动中，主动向病人及家属口头宣传吸烟的危害性，积极劝阻在禁烟区域内的吸烟行为。

5、导医台、分诊台摆放禁烟宣传资料供取阅。

6、院内禁止放烟物品，禁止悬挂、张贴有关香烟的宣传活动。

7、6月份举行禁控烟医务人员签名活动，以增强医务人员的禁烟意识。

1、医院内所有室内场所，包括候诊区、治疗区、病房、检查室、手术室、实验室、示教室、医护办公室、值班室、会议室、行政后勤各科办公室。

2、有天花板的大厅、走廊、楼梯等公共场所。

进入医院的所有人员(含医院工作人员)。

1、总务科、保卫科组织禁烟小组人员每月抽查，重点检查科室禁烟制度建立与落实情况，将检查结果送交医院办公室。

2、各科室负责所属区域内的禁烟工作，发现病人及家属吸烟，及时劝阻，保证禁烟区内无人吸烟、无烟头。

保卫科组织保安进行院内日常巡管，及时劝阻吸烟患者及家属。全院职工有责任制止所发现的吸烟行为。

1、医院全体职工应带头禁烟，不得在禁烟区内吸烟，违反者将在全院通报批评。

2、各科室所属区域内禁烟区做到无人吸烟、无烟头，对于每月出现二次以上违规者及科室，在院例会上进行通报批判，视情节对违规者给予扣发绩效工资的处罚。

医院死因监测工作实施方案 医院死因监测工作总结 篇四

2、执行学院临床教学工作安排，制定教学工作计划和总结。

3、审核临床教师资格，完成教师考核。

4、负责接纳安排实习、见习医师，制定实习、见习计划，对实习、见习医师的岗前培训、医德医风教育、轮转安排、理论考试、轮转结束前的考核鉴定等事宜。

5、负责毕业后医学教育和继续医学教育工作。继续教育对象每年都应参加与本专业相关的继续医学等教育活动，完成规定的学分，对各卫生技术人员参加各种继续教育活动所获学分进行审核、登记、验证。建立继续教育档案。继续医学教育考核合格作为卫生技术人员评聘、晋升技术职务的必备条件之一。

6、进行教学能力、科研能力的培养，以满足医院医疗、教学、科研功能的需要。

- 7、从医、教、研三方面根据本专业不同层次师资现状制定各
专业科室师资培养计划。
- 8、按_规范化培训要求进行住院医师规范化培训
- 9、负责与学院的有关教学事务联系和协调工作。
- 10、督促考核教研室、科室及教师教学工作完成情况。
- 11、组织开展评教评学工作。
- 12、组织开展临床教学研究工作。
- 13、每年组织一次临床教学工作会议。
- 14、每年进行教学工作总结。
- 15、组织评选先进教研室、先进带教科室、优秀带教老师等
工作。

医院死因监测工作实施方案 医院死因监测工作总结 篇五

掌握客观事实，广泛占有材料是写总结的基础。总结，就是总括事实，得出结论，没有事实就无法得出结论。你会写专科医院工作总结吗?下面小编给大家带来专科医院工作总结，希望大家喜欢!

一、主要成绩:

- 1、进一步建立建全并执行各项规章制度，全方面提高医疗质量，满足病员群众的医疗要求，并认真学习了《病例处方书写规范》、《处理办法》、《医疗法规》。规范了广大医护

人员的医疗行为，教育大家学法、懂法、守法，依法保护医患双方的合法权益，为我院安全医疗奠定了基础。

2、加强各大临床医疗质量的检查力度，并更好的落实临床、医疗护理制度，全方面提高我院的诊疗水平。在张院长的督导下、陈副院长的指导与帮助下，多次开展院内科室及医护人员会议，布置临床工作。为进一步完成院领导安排的各项工作及任务，深入科室协调工作。就业务学习医疗文书书写等方面进行认真仔细的检查。通过平时的检查使许多易于疏忽的问题得以解决。为进一步加强医疗安全，定时组织各科人员参加会议，就各科室存在或出现的弊端及医疗安全隐患，加以讨论商量下一步的工作及防范措施，为临床安全医疗提供了保障。

3、加强临床业务学习及进修工作，医院__年派出两名同志分别进修学习了口腔、耳鼻喉科，同时派出10余人次参加各类学术会议，为我院引进新技术、新经验拓展业务。回来后要求参加学术会议的人员将所学内容整理打印成册并装订入档。通过讲座形式传授给每一个人，提高了我院医疗学习的风气，取得了良好的效果，达到了预期的学习目的。

4、定期参加一体化门诊部会议，全年参加20余次门诊部会议。对门诊部医疗工作的开展及服务范围作出了明确的规定。并对门诊部多次检查工作，将检查所发现问题汇总，并打印成册存入档。将发现医疗差错及医疗护理隐患做到进一步防范。定时开展医疗知识讲座，学习医疗文书及医疗法规取得了一定的效果。

5、时刻不忘首诊医师负责制，严格查巡房制度及科室会诊制度没有推诿病人的现象发生，特别是在抢救危重病人时全院医护人员团结协作各自认真履行职责，使每一位病人都得到了最好的救治。全年我院没有因抢救病人不到位而引起医疗纠纷事情的发生。

6、医务人员努力提高服务态度及服务质量，使来院就诊病人抱着希望而来，满意而归。每一位医务人员以方便病人为己任，专题急病人之所急，想病人之所想。全方位的方便病人。通过全院医护人员兢兢业业及不懈努力，圆满完成本年度工作。

7、在院内各项急诊抢救病人及手术人员方面，完善了抢救应急小组及听值班人员制度。医护人员24小时保持通讯畅通就近听值班，无一例病人因时间耽搁因素而耽搁救治现象的发生，并得到院领导的认可及病人的好评。

8、院内成立了应急预案小分队，有两名医师、4名护师及一名司机组成并多次参加办事处及开发区安排的任务及应急事故演习，并得到高新区及办事处领导的好评。

二、存在问题：

1、门诊医疗工作繁琐，既对内又对外，工作千头万绪。常常不是我要做什么事，多半是要我做什事，没有时间静下心来从长远打算及处理各项日常工作。

2、要进一步加强业务学习及进修学习，提高我院年轻医务人员的业务技术水平及工作能力。须轮流到上级医院进行短期的培训及进修学习。

3、个别科室及个人仍存在不思进取做一天和尚撞一天钟的想法，改善这种消极的态度是下一步的工作要点。

4、临床护理等科室各项登记不够及时、认真仔细。针对此情况下一步将健全各项登记制度，杜绝人为因素的存在。

5、本年度制定目标不够明确，门诊管理有疏漏，开展业务范围较狭窄。下一步加强门诊管理，制定工作目标，拓展业务范围，引进新技术。

6、门诊学习风气不足，撰写论文较少，此方面有待进一步加强。

总之，在__年工作中有得有失，在今后的工作中仍需努力，坚持不懈地抓好医疗质量的管理，将各项工作做到实处，落实到人。使门诊工作安全平稳的进行，为我院的安全医疗工作贡献出所有的力量。全面提高诊疗水平及服务态度，以更好的服务于广大病员群众。

随着社会的发展，各类精神障碍与心理障碍患者的人群明显增加，精神卫生问题日益显得重要，人民群众对精神卫生服务的需求迫切。洞口县精神病医院在各级领导的关心与支持下，在医院全体职工的共同努力下，取得一定的成绩；同时在工作中也存在一些不足的地方。现就我们这一年来的工作做个总结，向各级领导汇报，并就工作中遇到的困难、存在的问题、日后努力发展的方向等向各级领导建议，不妥之处，请批评指正，便于在工作中改进。

一、精神卫生工作所取得的成绩与积累的经验

1、认识到绝大多数的精神疾病的病因是脑神经细胞微观损害的结果，患者长期维持服药是目前控制症状唯一可行的办法。

精神科的疾病绝大多数的易反复发作，而目前最先进的仪器也难以找到确凿的病变证据表现，正是这一点，使得多数患者认为自己没有精神病。在临床中我们发现95%的患者在其他医院治疗时，没有得到医生关于本病病因的确切答复，多数医生轻描淡写地告诉患者，也许吃3--4年的药物就好了。从我们目前的临床经验来看，这实际上是不可能的，对于有些患者而言甚至是灾难性的结果。我们推测也许上级医院的医生在患者与其接触几次后，便不在保持医患联系，认为患者的病已经痊愈；或者患者停药药物后2年症状不出现，认为患者的病已经痊愈。事实上，有些患者及其监护人如果在某医生处治疗最多三、四次，疗效不显著，便会不相信该医生，

而选择其他的医生或医院；有些患者的症状缓解期可以达到30年，一般以3月至1年多见，3年内少见，10年以上偶见，15年以上罕见。精神病患者的症状发作的根本原因是其脑神经细胞损害的结果，而人的脑神经细胞是没有再生能力的，一旦损毁就会出现相应的功能缺陷的表现。例如，我们发现多例在广东打工人员，因为长期缺乏合理的睡眠而引起精神分裂症，迁延不愈。多例脑外伤后数月出现精神症状，二者的临床表现一模一样。我们用通俗易懂的语言把我们的理论向患者本人及其监护人灌输，要求患者树立长期坚持服药的观念(5--20年)向患者提倡：坚持服药、获得尊严、活得精彩，接受与不接受者，结果截然不同。科护士长吴凤玉在《当代护士》(专业版)上发表的《三种精神障碍患者服药时间的临床观察》是我们的经验总结的成果。

2、医患互动，加强沟通，根据不同性格特征的患者采取不同的治疗方案。

医患互动，加强沟通是促进患者增强服药治疗依从性有效方式。本地的患者到外地治疗，很多患者因为语言沟通障碍，限制了医患互动，而上级医院因为患者人数众多超负荷运作，医患沟通的时间有限，患者很难了解关于他自己患病的相关知识，尤其对于首次发作的患者至观重要；再者，医患互动要从经济、时间、方便等方面考虑，在本地一月可以进行3--4次医患交谈，而到邵阳一般二月1次，到长沙一般则要3--4月才1次。我们的临床经验表明：定期临床随诊检查有助于加强医患关系、增强患者的服药依从性与治疗的安全性。每个人都有其本人独特的性格、不同的家庭情况，医生用药要根据患者的这些实际情况进行，否则，很难保证患者长期按医嘱服药。

3、成绩：经济收入的微不足道与社会贡献的必不可少

我科室住院的患者时间多在30---50天，此与其他医院不同：我院的住院患者时间短暂而疗效突出，以勤随诊代替长时间

住院，此可以减少患者的住院时间，节约时间与金钱，有助于患者的社会康复。患者在住院期间，医生与患者密切接触，心理沟通后，患者通常会把他的内心体验详细告诉医生，因此从患者那里我们可以了解其他医院的治疗经验，病房管理模式，存在的缺陷。通过多年的学习，我们终于积累了一些经验：比喻，服药的患者适当补钾可以减少药源性猝死的发生；小剂量多频次的五氟利多欺骗疗法对于不愿服药的患者疗效显著，中医药的配合治疗可以很快控制患者的躯体症状等。年轻的医生通过这种方法很快成长起来。

经过一年的努力，93%的复发患者再次来我院治疗，65%的首发患者选择来我院住院治疗。在这一年里，我院与民政部门合作收治流浪精神病患者15人次；与公安局合作开展对全县所有精神病患者进行肇事肇祸风险等级的评定工作，为公安部门对有肇事肇祸风险的精神病患者进行有针对性的管理提供依据。疗效是最好的宣传途径，患者家属的口碑体现了我们工作的价值。我医院这一年接受的住院患者263人次左右，门诊1134人次，年收入在70--80万。

二、精神卫生工作目前存在的困难与问题

1、经费投入不足，基础设施差。我医院目前只有40张病床，精神病患者通常住院的时间在30--90天，而我们因为病床不足，患者住院时间只能在30--50天；病房居住环境差，是部分首发患者家属及神经症患者（以失眠、躯体不适为主要表现）不愿选择在我院治疗的主要原因；活动场所狭小，工娱活动种类少，枯燥寡味，患者不安心长期住院治疗，竭力外走。寄希望于新医院建成后，这种境况得到改善。

2、工作人员待遇、社会尊重指数低，保障差，人才引进困难。

国家批准我院立项，筹建精神病医院。两三年后，精神病医院就要建立，但是至今医院没有人才培训的计划，多次招专业人才而无结果，其中工作人员待遇、社会尊重指数低，保

障差是主要的原因;收入少,领导不重视科室建设是另一重要的原因。我科室的护士人手少,多次向院领导提要求解决而未有结果,此可能为医疗安全隐患。

3、多数患者家庭经济困难,收费低,难以体现医务人员的劳动、工作价值。我医院目前国家及地方政府投入少,基本上自收自支,医务人员的工资待遇差而难以保障;而患者病症反复发作,家庭经济必然难以承受,即使患者参加农村合作医疗保险,每次住院家庭还要为此付出1500---4500元,而新农村合作医疗保险管理部门也限制住院的次数、费用;城镇职工医疗保险管理机构对医疗费用的限制则更低。

4、治疗手段单一,相应的专科医疗检查及抢救仪器、监护设施缺乏。我医院至今没有电休克治疗仪,没有24小时脑电图仪,没有吸痰器、心电监护仪,更不要说其他先进的治疗仪器;人手少而无闭录电视监控系统。“一间老烂房,两手摸空,里面的人乱哄哄”是对此真实的写照。

三、对精神卫生工作的建议

1、建立地方防控网络,象农村卫生防保网络一样,把精神卫生保健与治疗纳入该体系,可以有效降低再次发作频率,有效促进患者康复,恢复其社会功能。

因为精神疾病患者的病症反复发作,需要有人专门负责,督促长期服药维持治疗,加强社区精神卫生网络工作比把患者集中在医院治疗不仅成本低廉,而且更有利于患者社会功能的恢复。

2、建议将重症精神病患者的治疗纳入国家的民政保障体系中,由国家进行治疗。

绝大多数患者的家庭经济困难,难以支持患者的康复与治疗,因为本专科疾病有反复发作的特点,而目前的医疗体制决定

了国家还不能实行免费治疗，医院更不可能对患者免费，否则医院怎么生存呢？如果有国家的财政支持，这个问题将迎刃而解。而对社会最弱阶层的扶助，让其过着基本有尊严的生活是衡量一个国家文明程度的根本标志。

3、建议国家或省出台精神卫生法或法规，保护患者与精神卫生工作人员的权利，保持基层精神卫生人员队伍的稳定与发展。

4、增加财政投入的力度，改善基础设施的建设。

精神卫生机构很难依靠向患者收取医疗服务费用来维持其本身的生存、发展、壮大，甚至有时连基本的运转、生存都成问题。社会越发展，精神病患者会越多、越贫穷，而精神卫生机构也越难以生存。这需要国家发挥调节作用，保护社会最弱阶层的起码权利：生存权与发展权。我院精神科病房还不如时下农村一般家庭的住房，起码的仪器设备不如时下的乡镇医院，尽管全体医护人员克服困难，积极上进，但是与其他临床科室的差距在日益扩大，长期下去，恐难以为继。

5、改善精神卫生工作者的工作福利待遇，引进与培训人才。

既然收取服务费难以自保，难以生存，但是本专业却有存在的现实需要。这个矛盾必须依靠国家财政来解决。目前有许多本不必需要财政供养的事业单位政府依然供养，而社会最弱的基层却因代言的人少或声音弱小，不足以引起全社会的重视。作为精神卫生工作者，如果连自己的生存都成问题，谁还会继续工作？谁愿意加入本专业队伍？怎么引进与留住人才？没有人才，一切都是空谈！

一、工作成绩方面：

在功能科全体医务职员的共同努力下，科室经济收进较往年有较大幅度增加。其中，病理科完成诊断人次2280人次，创

业务收进302000元;b超室完成检查达32000人次, 创业务收进2880000元;心电图室完成检查达30000人次, 创业务收进630000元;脑电图室完成检查7858人次, 创业务收进385000元;多普勒完成检查1800人次, 创业务收进180000元;胃镜室完成检查2850人次, 创业务收进600000元[]b超和心电图室在完成正常病人检查的同时, 还为相干单位和个人体检2500余人次;胃镜室和病理室紧密合作, 积极展开的食管癌/贲门癌筛查尽早诊早治工作, 累计筛查高危人群1200多例, 早诊率高, 深受基层群众欢迎。我们承接了__年良好的发展势头, 美满完成了20__年上级和人民交予的各项工作任务, 为20__年的可延续发展奠定了坚实的基础。

二、政治思想方面:

今年来, 功能科积极学习院周会精神, 紧密结合三好一满意、一改双优、优化医德医风百日集中教育整顿活动, 大力宏扬爱岗奉献精神, 各科室职员努力文明礼貌服务, 从医疗服务的不同环节、方面制定了切实可行的服务措施, 并且率先垂范, 模范遵守院级院规, 廉洁行医, 工作认真负责, 时刻为病人着想, 耐心解释, 尽可能满足病人的需求, 真正做到了在思想上尊重患者, 感情上贴近患者, 努力为患者提供优良高效、温馨的医疗服务。

三、新业务展开方面:

为了满足妇产科门诊病人的医疗需求和斟酌科室长远发展的需要, 今年来, 病理科在原来的基础上, 努力创新, 结合实际不断展开新技术、新项目。11月份, 病理科新购置一台lts—v400_____炎检测仪, 为适龄妇女及时发现病情, 及时展开医治, 进步康复起到相当重要的作用。重新仪器安装到正常使用, 科室工作职员尽职尽责, 积极学习, 克服各种困难, 充分发挥了新仪器的功能, 工作量明显增加, 既满足了患者需求, 又进步了科室效益, 成为科室增长的又一增长点。

四、业务学习方面：

功能科承当着全院各临床科室的检查任务，在疾病诊治过程当中承当侧重要的作用，各科室根据本身特点，长时间坚持以自学、参加学会会议等方式不断充电，不断吸收新技术、新理论。针对病人多、装备有限、工作职员不足等突出矛盾，功能科定标准、想办法、求实效、抓效益，通过制定公道的职员分配、轮替班制度，建立科学的工作流程等方法，最大程度的进步了工作效力，并且努力创新，积极探索多种方式来改造服务流程，有效地减少了门诊病人的等候时间，加快了运行与周转，使有限的`医疗资源满足了更多病人的需求，同时也推动医疗业务的增长。

五、质量控制方面：

为了提供诊疗质量，杜尽过失事故的发生，功能科工作职员充分调和与配合，认真履行岗位责任制，各科室严格执行各项操纵规规，对接诊病人密切结合临床，具体交代检查前留意事项，认真审查申请单是不是符合规范，把握忌讳症，按规范及时填发报告，并且定期对病历信息进行检查，及时发现存在的题目，及时改正，全力为患者提供便捷的医疗服务，积极配合临床诊治工作。

六、存在的不足：

1、个别科室劳动纪律意识不强，个别同事岗位责任心不稳，缺少按规章制度工作的自觉性，随便性较大，有时工作态度比较懒惰，学习精神有时也不够刻苦。

2、少数同事缺少竞争意识和进取精神，危机意识缺少，满足于做好平常工作，无科室发展及专业建设的远期打算及近期计划，满足于目前获得的成绩，缺少创新动力。

3、专业技术职员的业务素质有待进一步进步。

4、部份医疗装备陈腐老化需更新、添置。

七、20年工作计划：

1、进一步完善管理制度，定期组织同事们学习院周会文件内容，对照《综合信息简报》上表彰的同事，发现自己的差距，努力进步，使科室上下构成一种良好的学习氛围。

2、加强医德医风和职业道德教育，牢固建立全心全意为人民服务的思想，强化职业纪律，严格按规则收费，做到价格透明，决稳定收费，果断杜尽和谢绝各种情势的红包、回扣，确保工作质量，不做虚假诊断，不开虚假证明。

3、强化纪律意识，增强同事们遵守纪律的自觉性，严厉劳动纪律，严格执行请销假制度制度，果断摒弃纪律在执行过程当中的随便性。

4、设置意见薄，搜集病人反映的题目。对意见薄中反映的题目，做好登记，对病人的意见和建议，由专人及时处理并回复及时进行处理。

我们决心在新的一年里，以医院发展为动力，进一步进步医疗质量，努力使科室布局、技术、效益调和发展，为我县人民健康，经济发展做出更大的贡献。

一、加强教育培训

1、科室每月组织一次医院感染相关知识培训，并做好记录。

2、院感科全年组织院感知识讲课两次，采取多种形式进行全员培训，试卷考核，提高医务人员医院感染防范意识。

3、落实新职工岗前培训。

4、对卫生员进行医疗废物收集及职业防护知识培训。

5、院感专职人员参加省、市级举办的院感继续教育培训班，以了解全省及全国医院感染管理工作发展的新趋势，新动态，提高我院感染管理水平。

二、落实消毒隔离制度，加强消毒灭菌效果监测与评价

1、各科使用的消毒液根据性能按时更换，器械按规定及时消毒灭菌，合格率达100%。使用中的各种导管按规定进行消毒更换。

2、加强医务人员手卫生的管理工作，不定期下科室检查医务人员洗手的依从性。

三、加强院感监测，实行医院暴发预警报告

1、严格《医院手术部位管理规范》执行，每月进行手术切口感染监测。

2、充分发挥临床监控管理小组作用，及时发现医院感染病例，落实24小时报告制度。

3、临床出现医院感染聚集性病例(同类病例3例)实行医院感染暴发预警报告，分析并调查传染源，采取有效措施控制传播途径，杜绝恶性院感案件的发生。

4、做好医务人员的职业防护工作，各科室将每次出现的职业暴露及损伤的人员上报院感科，院感科做好登记，保护易感人群，有效的控制医院感染。

四、严格医疗废物分类、收集、运送、储存、外运管理，杜绝泄漏事件

1、医疗废物按要求分类放置，密闭，包装袋有标识，出科有登记，专人回收有签字，送医疗废物暂存处集中放置。

2、医疗废物转移单由专职人员填写，并保存存根备查。

五、明年重点工作安排

1、深入开展“医疗质量万里行”活动、医院管理年活动和“三优一满意”活动，努力完成第二周期医院评审达标工作；加强质量安全管理，提高医疗服务质量。

2、努力完备与“二甲”医院规模相适应的医疗设备，积极做好磁共振、16排ct机、dr直线加速器等医疗设备的购进、安装和调试工作，并尽早投入使用。

3、加快门诊综合楼建设，保证质量和安全，保证工期和进度，保证竣工和使用；积极努力的克服困难、创造条件增加病区、建设与病房楼a区相连接的病房，尽力满足病人住院需求；动工兴建仓库楼、营养食堂，完善医院后勤保障服务功能。

4、贯彻落实《关于20_年起全国医疗卫生系统全面禁烟的决定》和我院制定的《禁烟工作实施方案》，加大控烟履约工作力度。通过实施全面禁烟工作，进一步加强控烟宣传和法制建设，正确引导全院工作人员戒烟，不在工作场所和公共场所吸烟，宣传烟草危害知识，对门诊、住院病人中的吸烟者进行劝阻和指导，努力实现室内公共场所和工作场所全面禁烟目标。

5、加强人才队伍建设，吸收和招聘医院所需要的专业技术人员，力求达到人力资源配置符合医院功能任务和管理的需要。

7、根据医疗服务需求和医院功能设计，明确办院方向，指导医院有序、高效运行。

8、加强人才培养、发展专科建设，实施技术创新，努力开展新业务、新技术、新项目，不断提高医疗技术水平和服务质量。

9、强化管理、艰苦奋斗、厉行节约、增收节支、堵塞漏洞、扩大积累、争取资金、增强财力，努力完成全年经济收入1.15亿元的经济目标。

10、贯彻落实计划生育政策，育龄妇女要按时参加孕检，严禁利用仪器鉴定胎儿性别，杜绝违犯计划生育政策现象在我院发生。

11、认真抓好综合治理工作、信访稳定和平安医院建设工作，对重点科室和重点部位要重点防范，对重点设备设施要重点检查，维护好医院治安秩序，努力做好安全生产工作；要经常检查消防设备、开展消防演练，做到防患于未然；继续做好安全防范工作，努力打造平安医院。

一、加强细节管理，培养良好的工作习惯

细节决定质量，妇产科随机性强，平时工作习惯差，做护士长忙于日常事务，疏于管理，年将把精力放在日常质控工作，从小事抓起，将质控工作贯穿于每日工作中，每周质控一到两项，形成规范，让科室人员也在质控中逐渐养成良好的习惯，减少懒散心理及应付心理，真正从方便工作，方便管理为出发点。另外发挥质控员及责任护士的作用，将一些日常质控工作交给她们，提高大家参与意识，动员全科人员参与管理，有效提高自我管理意识，提高科室管理的效率。

二、规范业务查房，提高查房效果

改变往年查房应付的局面，由管床护士负责病历选取，真正选取科室疑难病历，书写护理计划，责任护士负责讨论该病的疑、难点护理问题，集思广义，提出解决问题的办法，达到提高业务水平，解决护理问题的目的。同时，讨论的过程也是学习的过程，学习专科疾病的知识，规范专科疾病护理常规，每规范一种专科疾病，便将此种疾病的护理常规应用于日常工作，逐步提高护理工作的规范性。

三、加强业务学习，提高整体专业水平

加强专科业务知识学习，系统学习妇产科学，围产期知识，新生儿复苏，产科急症护理及应急程序，全科人员参与，大家轮流备课，每月一次。并进行产科急证抢救演练，人人过关，提高应急能力及专科护理水平。

四、设计使用专科健康教育手册，加强健康宣教工作

设计专科健康教育手册，分为新生儿保健手册，产褥期保健手册和妇科疾病保健手册，将保健知识以简洁、明快的语言形式表达，设计清新的版面，吸引病人真正去了解知识。同时规范科室健教内容，制作护理人员健教手册，形成一体化健教内容，科室备份，人人掌握，有效提高健康宣教工作。

五、申请护理科研项目，开展科研工作

已申请护理科研项目：中药贴敷促进泌乳的效果观察与研究。年内全面开展效果观察与研究，进行统计学分析，撰写研究论文，上报申请材料。并要求全科参与科研项目，学习开展科研的知识，提高各类人员整体素质及专业水平。

六、加强产房管理，完成日常各项工作及质控工作

产房管理是科室管理的薄弱环节，产房交接及查对工作一直不能系统贯彻落实，20_年产房管理工作细化，每项工作指定一位负责人，小组长总负责全面质控工作，全面提高产房的管理工作。同时加强院内感染控制及监测工作，完成各项护理质量控制与管理。

一年的开始，愿意付出努力来达到更高的目标，护理工作琐碎、重复，护理质量控制工作贯穿日常工作每一天，愿用每一天的辛苦换取科室工作的顺利开展，用每一天的付出提高管理工作的规范实用，用每一天的心血争取科室每位护理人

员的愉快工作。

七、医疗业务目标计划

开拓医疗市场，加强与上级医院和下级医院的联系。

- 1、加强与上级医院医务部门的联系，力争多取得上级医院业务技术的支持。
- 2、加强与乡镇卫生院及社区卫生服务中心(站)的联系，尽力为他们提供技术指导。
- 3、继续抓好重大疾病出院后上门访视工作。
- 4、组织一次进修医生联议会。