

2023年康复护理专科工作计划 老年康复 护理工作计划(优质5篇)

在现代社会中，人们面临着各种各样的任务和目标，如学习、工作、生活等。为了更好地实现这些目标，我们需要制定计划。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

康复护理专科工作计划 老年康复护理工作计划篇一

为认真贯彻落实国家卫生健康委办公厅《关于开展老年医疗护理服务试点工作的通知》（国卫办医函〔20xx〕560号）要求，在全省范围推进老年医疗护理服务，探索创新多元化老年医疗护理服务模式，积累老年医疗护理服务体制机制等方面的有益经验，以点带面、全面推动全省老年医疗护理服务快速发展，特制定本实施方案。

20xx年12月底前，探索形成可复制、可推广的老年医疗护理服务的地方经验和典型做法。到20xx年，全省老年医疗护理服务的机制体制不断完善，多元化老年医疗护理服务模式日益成熟，差异性和多层次的老年医疗护理服务供给显著增加，老年医疗护理服务的政策措施逐步健全，形成满足老年医疗护理服务需求的工作模式。

全省各市州均应开展老年医疗护理服务试点工作，结合实际确定试点医疗机构。

（一）增加提供老年医疗护理服务的医疗机构和床位数量。各市、州、县卫生健康行政部门要对本地区老年医疗护理服务资源进行调研评估，结合老年人群的数量、疾病谱特点、医疗护理需求等情况和当地医疗卫生服务体系“十四五”规划要求，统筹整合、科学布局老年医疗护理资源，建立覆盖老年人群疾病急性期、慢性期、康复期、长期照护期、生命

终末期的护理服务体系。支持二级及以上综合医院、中医类医院开设老年医学科并设置病房。推动医疗资源丰富地区的部分二级以下医院转型为护理院、康复医院和安宁疗护中心等。鼓励有条件的基层医疗卫生机构根据需要设置和增加提供老年医疗护理服务的床位，提高基层康复、护理床位占比。鼓励支持社会力量举办规模化、连锁化的护理和康复医疗机构等。

（二）增加多层次老年医疗护理服务供给。各地要根据区域内老年人疾病特点、自理能力和医疗护理需求，指导医疗机构按照功能定位，按需分类为老年人提供多层次的医疗护理服务。三级医院重点为急难危重的老年患者提供医疗护理服务，二级及以下医院、延续性医疗机构和基层医疗机构主要为病情稳定或需要长期护理的老年人提供常见病、多发病医疗护理服务。鼓励有条件的医疗机构积极为老年人提供社区和居家医疗护理服务。

（三）提升老年医疗护理服务水平*。加强老年护理人才培养，各地要按照《老年护理专业护士培训大纲（试行）》要求，有计划、分层次地对医疗机构内护士开展针对性培训；加强基层护士培养，积极发挥优质护理资源的辐射效应，发展中医特色护理，通过对口支援、远程培训、在岗培训等方式，帮扶和带动基层医疗卫生机构提高护理服务能力。按照国家卫生健康委、*等5部门《关于加强医疗护理员培训和规范管理工作的通知》的要求，开展医疗护理员培训，加强医疗护理员管理，保障护理质量和安全。

（六）探索完善老年医疗护理服务价格和支付机制。各地要结合实际积极探索建立有利于老年医疗护理服务发展的价格和支付政策机制。积极协调相关部门，聚焦老年医疗护理服务领域，充分发挥本地区基本医疗保险、基本公共卫生、家庭医生签约、长期护理保险、商业保险等政策合力，为开展老年医疗护理服务试点工作提供有力支撑。鼓励长期护理保险试点的地区，在开展老年医疗护理服务试点的同时，积极

与本地区长期护理保险试点政策结合，进一步推动试点工作。

（一）加强组织领导。各地卫生健康行政部门要加强组织领导，统筹协调各方力量，积极组织辖区符合条件的医疗机构开展老年医疗护理服务，确保试点工作取得实效。各医疗机构要高度重视老年医疗护理服务试点工作，提供居家医疗护理服务的医疗机构，医疗机构执业许可证要具备家庭病床、巡诊服务方式。

（二）积极创新试点。各地卫生健康行政部门和医疗机构要按照老年医疗护理服务试点方案要求，积极探索创新，积累有益经验，完善机制政策。重点在完善老年医疗护理服务体系，创新多元化服务模式，提高从业人员服务能力，开展居家医疗护理服务，健全价格支付政策等方面形成好的做法和典型经验，发挥示范引领作用。

（三）注重质量安全。各地要加强老年医疗护理服务质量安全监管，将提供老年医疗护理服务的医疗机构纳入辖区医疗护理质量控制监测体系，定期予以指导评估。医疗机构要建立健全老年医疗护理服务相关制度，完善服务规范，提高服务质量，积极防控、有效应对风险，依法、规范执业，切实保障医患双方安全。

（四）及时总结经验。各地要培育发掘、及时总结老年医疗护理服务试点工作中涌现的好做法、好经验和先进典型案例。请各市州卫生健康委分别于20xx年6月30日前和11月30日前提交本辖区老年医疗护理服务试点工作中期和年度总结报告。我委将对试点工作进行总结评估，研究部署下一步老年医疗护理服务工作。

康复护理专科工作计划 老年康复护理工作计划篇二

一、加强护士在职教育，提高护理人员的综合素质

(一)、按护士规范化培训及护士在职继续教育实施方案抓好护士的“三基”及专科技能训练与考核工作。

1、重点加强对新入院护士、聘用护士、低年资护士的考核，强化她们的学习意识，护理部工作计划上半年以强化基础护理知识为主，增加考核次数，直至达标。

2、基本技能考核：属于规范化培训对象的护士，在年内16项基本技能必须全部达标，考核要求在实际工作中抽考。其他层次的护士计划安排操作考试一次，理论考试二次。

3、加强专科技能的培训：各科制定出周期内专科理论与技能的培训与考核计划，每年组织考试、考核2—3次，理论考试要有试卷并由护士长组织进行闭卷考试，要求讲究实效，不流于形式，为培养专科护士打下扎实的基础。

4、强化相关知识的学习掌握，组织进行一次规章制度的实际考核，理论考试与临床应用相结合，检查遵章守规的执行情况。

(二)、更新专业理论知识，提高专科护理技术水平。随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，各科室护士长组织学习专科知识，如遇开展新技术项目及特殊疑难病种，可通过请医生授课、检索文献资料、护理部组织护理查房及护理会诊讨论等形式更新知识和技能。同时，有计划的选送部分护士外出进修、学习，提高学术水平。

(三)、加强人文知识的学习，提高护士的整体素养

内开展提升素养活动，制定训练方案及具体的实施计划。

安排全院性的讲座和争取派出去、请进来的方式学习护士社交礼仪及职业服务礼仪。开展护士礼仪竞赛活动，利用“”护士节期间掀起学礼仪、讲素养的活动月，组织寓教于乐的

节日晚会。

(二)、加强护士长目标管理考核,月考评与年终考评相结合,科室护理质量与护士长考评挂钩等管理指标。

(三)、促进护士长间及科室间的学习交流,每季组织护理质量交叉大检查,并召开护士长工作经验交流会,借鉴提高护理管理水平。

(一)、继续实行护理质量二级管理体系,尤其是需开发提高护士长发现问题,解决问题的能力,同时又要发挥科室质控小组的质管作用,明确各自的质控点,增强全员参与质量管理的意识,提高护理质量。

(二)、建立检查、考评、反馈制度,设立可追溯机制,护理部人员经常深入各科室检查、督促、考评。考评方式以现场考评护士及查看病人、查看记录、听取医生意见,发现护理工作的问题,提出整改措施。

(三)、进一步规范护理文书书写,从细节上抓起,加强对每份护理文书采取质控员—护士长—护理部的三级考评制度,定期进行护理记录缺陷分析与改进,增加出院病历的缺陷扣分权重,强调不合格的护理文书不归档。年终护理文书评比评出集体第一、二、三名。

(四)加强护理过程中的安全管理:

1、继续加强护理安全三级监控管理,科室和护理部每月进行护理安全隐患查摆及做好护理差错缺陷、护理投诉的归因分析,多从自身及科室的角度进行分析,分析发生的原因,应吸取的教训,提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的科室及个人,追究护士长管理及个人的有关责任。

2、严格执行查对制度,强调二次核对的执行到位,加强对护

生的管理，明确带教老师的安全管理责任，杜绝严重差错及事故的发生。

3、强化护士长对科室硬件设施的常规检查意识，平时加强对性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，保持设备的完好。

四、深化亲情服务，提高服务质量

(一)、在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

(二)、注重收集护理服务需求。

信息，护理部通过了解回访卡意见、与门诊和住院病人的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性。

五、做好教学、科研工作

(一)、指定具有护师以上职称的护士负责实习生的带教工作，定期召开评学评教会，听取带教教师及实习生的意见。

(二)、各科护士长为总带教老师，重视带教工作，经常检查带教老师的带教态度、责任心及业务水平，安排小讲课，了解实习计划的完成情况，做好出科理论及操作考试。

(三)、护理部做好实习生的岗前培训工作，不定期下科室检查带教质量，每届实习生实习结束前，组织进行一次优秀带教老师评选活动。

(四)、增强科研意识，力争年内引进或开展新技术项目1-2项。

康复护理专科工作计划 老年康复护理工作计划篇三

1、护士队伍不断壮大，护理工作在医院发挥着愈来愈重要的作用。

我院现有护理人员479人，占卫技人员总数的，其中高级职称20人，主管护师146人，护师188人，护士124人，从事临床病区工作的护理人员439人，护理人员除担当全院护理任务外，还检查指导下级医院和医学院护理专业的教学和带教任务。年护理病人约万人次，特一级护理病人约1600余人次，年培养进修实习人员300余人次。护理人员积极开展护理科研，吸取护理新技术、新项目，熟悉并掌握呼吸机、监护仪、除颤仪等各种新型医疗设备的应用，及时总结临床护理经验，年发表护理论文20余篇，年护理科研立项1项。在全国爱婴医院、文明医院、医院管理年督导过程中，护理工作均取得了较好的成绩，赢得了广大患者的好评，使病人对护理工作的满意度达。

2、护理理念、专业技术和服务领域得到一定发展。

护理理念是护理工作的价值观和专业信仰，在护理管理过程中，只有首先确立了护理理念，才能制定相应的工作目标与标准，理念不同，其工作导向也不同。我院护理部在人性化服务方面，进行了积极的探索，制定了“以人为本、患者至上、关爱生命、诚信服务”的服务理念，宗旨是以患者的需求为导向，营造关心患者、爱护患者、尊重患者的氛围，为患者提供体贴入微、技术娴熟的人性化服务，使其在生理、心理、社会、精神上舒适，在质量上放心，达到患者和家属满意，零投诉的目标。护理部将加强护理工作人性化服务理念的教育，将健康教育知识渗透在护理工作的每一个环节，每项工作的细节过程中，使患者能感受到方便、快捷、安全、舒适的全方位、多层次优质护理服务，从而满足患者健康需求。

3、注重人材培养，提高护理队伍素质

随着国内医疗和护理体制的深化改革，我们注重护理人员的学历教育，鼓励大家广泛获取信息，目前，我院护理人员专科学历以上人员已占全院护理人员总数的84%。护理部积极创造条件，每年定期组织召开“护理管理新知识培训班”，邀请各地知名教授讲学，为临床护理工作加大了理论指导，使我院护理人员更新了观念，开拓了视野。

有计划地选送了护理骨干赴北京协和医院、上海瑞金医院、山西省人民医院、山大二院进修学习护理管理及业务知识。不断引进护理新理论、新技术，提高护理技术的科技含量。选送科室护士长参加护理管理培训班。对全院护理人员进行了三基理论考试采取现场抽查和集中考核的方法，激发护理人员主动学习的积极性，提高医学基础知识、基本理论、基本技能。定期组织全院护理人员学习新理论、新技术，每年组织全院护理人员业务学习13次，参与科室护理业务和教学查房12次，每月组织护理人员三基理论考试，合格率达100%，提高了全院护理人员的理论水平。

二、护理工作成绩显着，也存在问题

临床护理岗位的护士数量少，由于临床护士数量不足，护理工作不到位的问题突出。医院聘用护士待遇低，影响了护士队伍的稳定。个别护理人员服务态度差有患者投诉现象。临床科室工作需要深化“以病人为中心”的服务理念，提高护理质量和护理专业技术水平。临床护理人员忙于机械的工作，忽视了护理科研工作的开展。护理部做不到垂直管理，受个别科主任的干预，正常工作不能正常运行，如新聘护士的轮转、新聘护士的同工同酬问题都有待解决。

三、规划目标和任务

以质量管理为核心，技术管理为重点，组织管理为保证，使

护理业务不断向深发展。建立相互理解，相互支持的人际关系环境，防止护理缺陷的发生，领导全体护理人员为病人提供安全、有效、高质量的护理，赢得社会信誉。

具体目标和工作任务：

1、依法加强护士队伍建设，维护护士合法权益。

认真执行《护士管理办法》规定，完善护士准入制度，明确护士的权利、义务和执业规则，维护护士合法权益，依法建立健全护士聘用、使用制度，同工同酬杜绝无证上岗，加强护士对法律知识的培训考核，督促护士依法履行职责，规范执业。

2、增加临床一线护士总量，实现护士人力资源的合理配置。

根据临床护理工作的需要，合理设置护理岗位，统筹护士人力资源，保证临床护理岗位的护士配备，改善我院临床一线护士缺编的状况。到__年床护比逐步达到1：的要求□icu床位与护士比为1：，在达到规定的护士配备标准基础上，实施以实际护理工作需要为基础的护士配置方法，并遵循以人为本，结构合理，动态调整的原则，按照护理岗位的任务，所需业务技术水平，实际护理工作量等要素合理配置各职称层次护士，实施按职上岗，做到人力资源利用最大化，切实保证医疗安全。

3、深入“以病人为中心”的服务理念，提高医院临床护理服务质量。

在临床护理工作中贯穿“以病人为中心”的服务理念，人性化护理为病人提供基础护理服务和护理专业技术服务，密切观察病人病情变化，正确实施各项治疗、护理措施，为病人提供基本的生活护理服务，提供康复和健康指导，保障病人安全和护理工作质量。

4、加强护理管理，全面提高护理质量

做到有管理目标，有实施计划，有质量标准考评细则和奖罚制度，护理部下设基础护理组、急救物品、无菌物品、消毒隔离、病房管理组、护理文书、特殊科室质量组等七个护理质量小组，每1-3个月及时进行临床护理质量的考评，每年2次对病区护理质量进行综合评价，检查结果在护士长例会上反馈，制定整改措施，提高护理质量，使各项护理指标始终保持在：危重一级护理合格率90%，基础护理合格率100%，抢救药品完好率达100%，无菌物品合格率100%，文书书写合格率95%(合格标准85分)，特别是重病记录单要求记录及时，准确无误，“三基”考试合格率均达100%，护理技术操作合格率100%，护理人员年培训率15%，年褥疮发生率为0。

康复护理专科工作计划 老年康复护理工作计划篇四

本班现有学生20名，大部分学生学习比较自觉，有较好的学习习惯和生活习惯，但尚有部分学生学习主动性不够强，学习态度不够端正，方法不科学，学习成绩落后，没有养成良好的学习习惯和生活习惯，班级形不成合力。

1、自律程度不够：科任教师纪律要求宽严不一致，课堂纪律表现不一；有些学生视学习为交作业账，上课时赶做其他作业，课余又感到无事可做，不认真学习；学习成绩较好的学生在完成作业后不抓紧时间复习、预习，也放松纪律。

2、一些学生不能刻苦磨炼自己的思想和意志：（学习满足于完成作业，完成作业后就不认真复习、预习；较多学生怕苦畏难，训练不够。

3、本班班容量较大，教师管理难度大，学生干部以身作则不够。4、家庭教育上的问题。本村家长做买卖得多不能对孩子的学习严格要求；少数家长对子女期望值低。

1、对学生进行行为习惯教育，使学生成为有礼貌、讲文明、守纪律、讲卫生的好学生。

2、认真抓好课堂纪律。

3、使整个班级形成良好的班风、学风，每个学生都能取得优秀的成绩，实现班级和学生的共同进步和全面发展，争取在期末考试中前进3名次。

1、培养学生养成良好的学习习惯和生活习惯。根据学生的思想实际情况，与德育工作密切配合，本学期，将从不同的方面和角度对学生进行规律性的常规训练。充分利用班会及自习课让学生重新学习《小学生守则》和《小学生日常行为规范》，并在日常学习的过程中让学生知道什么行为是对的，什么是不对的，使学生养成良好的学习和生活习惯。在班级设立“小小监督岗”，专门负责监督检查学生的日常行为，并及时总结，对表现好的同学及时表扬、鼓励；对表现不够好的学生，及时进行点拨，指导，加强教育。使学生逐步形成良好的道德品质，行为习惯，学习习惯和积极的学习态度，争取不使一个学生掉队。

2、强化课堂纪律。一个班级，要想有良好的班风，必须要有良好的纪律。首先让学生自己制定班规班纪，并制定相应的奖惩办法。这样学生既感到有趣，又有动力，而且可以在不知不觉中遵守纪律。由于是孩子们自己制定的，这样变被动的各种要求为主动的行为，让学生真正成为班级的主人，也有助于学生将文字内化为行为。

3、重视提高各学科的教学质量，提高学生学习的兴趣。学习上，做到抓两头促中间，促进学生整体水平提高。向各科任教师推荐本班学科尖子生，请科任教师加强辅导，善于发现优等生，在班中树立榜样。正确对待后进生，在生活上、学习上从“爱出发”。主动接近，真诚、平等对待，深入了解他们落后的原因，帮助他们解决困难，还要善于发现后进生

身上的闪光点，努力培养他们对学习的兴趣。加强后三分之一学生的管理：面向全体学生，分类施教，加强对后三分之一学生的辅导，要从关心、爱护学生的角度出发，准确把握学生对知识的掌握，因材施教，在重点难点上下工夫，以促进全班成绩的平稳、扎实地上升。

4、培养班干部，班级管理光靠班主任一人来管理是不够的，本学期，培养一批班级管理的小助手，使孩子们学会学习，学会生活，学会合作和学会管理。并及时召开会议，针对他们在工作中出现的问题，教给他们工作方法，使他们明确自己的职责，指出他们的优缺点和今后努力工作的方向。使班级管理再上新台阶，让每个孩子的潜能都得到充分的挖掘，同时，还要求他们注意班干部成员之间的合作，齐心协力，拧成一股绳，尽力在同学之间树立他们的威信，创造机会，锻炼和培养他们的能力。

5、经常保持与学生家长联系，使学校教育和家庭教育有机结合起来。

康复护理专科工作计划 老年康复护理工作计划篇五

依据我省护理事业发展规划精神，进一步规范我市各项护理工作□20xx年将重点规范护理文书、护理教学，组织护理教学比赛，组织专科护士到各医院指导，以进一步落实省护理事业发展规划。

2、成立护理质量管理组织，加强护理管理工作，制定护理质量评价标准，同时定期不定期对护理质量标准进行效果评价。继续深入开展整体护理，围绕提高护理质量和临床护理服务为中心，加快护理改革、规范护理行为。

3. 加强护理人力资源管理，针对不同类别、不同级别、不同岗位护士的资格和能力建立评价标准，并定期进行评估。

4. 协助抓好我市医院感染管理水平，督促各有关单位尽快配备专职或兼职医院感染管理人员，严格按《医疗卫生机构医疗废物管理办法》、《医院感染管理办法》开展工作，规范一次性使用无菌医疗用品的管理。

1、内科委员会涵盖多个专业，如内分泌、消化、循环、神经、呼吸、肾内等，具有涉及面广，委员队伍壮大，人才实力雄厚，团队基础较好，整体素质较高等特点。因此要充分发挥各个委员的作用，就要根据各个委员的专业特点和知识层次，做到人尽其才。按护理、教学、科研、行政四方面进行分工，委员会成员各尽其责，同时默契配合，努力完成任务。

2、继续做好会员的发展工作。会员是一个学会最重要的因素。对政治思想好、热爱护理工作、业务能力强、有上进心、热爱学会工作的，可吸收到学会中来，为学会注入新生力量和新鲜血液，促进学会可持续发展；发展新会员不只考虑公立医院，还要考虑民营医院，这样才能增强学会向心力和凝聚力，同时发展新会员要注意向基层医疗机构倾斜，因为她们面对更广泛的人民群众，只有她们通过参与学会活动、切磋新技术、学习新知识，才能提高自身护理业务水平，带动所在科室、医院的护理水平，更好地为人民群众服务。

3、做好学会会员清理登记工作。做好护士注册工作，维护护士合法权益。继续做好20xx年护士注册工作，健全护士准入管理制度，加大对护士执业资格的审核力度，对不符合注册条件的人员不予注册，保证护士队伍的质量，维护护士的合法权利。

4、坚持民主办会，每季度定期召开常务理事会，研讨学会发展工作，对学会每一重大事件和大型活动充分发扬民主，形成共识，作出决策，同时针对学会工作的自身建设、问题、形势、任务设进行讨论。

1、高素质的专科护士能有利促进学科发展、提高护理水平。目前，我市的部分医院的专科骨干在临床中发挥重要作用。学会将充分发挥各专业委员会和专科护理骨干的作用，建立专科培训基地，形成专科人才的培训机制，培养各专科人才，以进一步提高专科护理水平。

2、加强护士继续教育□20xx年将继续加强继续教育工作：

(2) 发挥专业委员会作用，组织专科培训；