

2023年生产厂长新年工作计划(大全5篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们的工作与生活又进入新的阶段，为了今后更好的发展，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

生产厂长新年工作计划篇一

我是怀着一份感谢、一丝紧张、一片信心走上这面试现场的，我竞聘的岗位是生产厂长。说感谢，感谢公司领导给了我这样一个机会、感谢各位评委为我辛勤的工作；说紧张，虽然日常与各位领导和评委同志们比较熟悉，但是站在这庄重的面试现场，我也不禁心中有些紧张；说信心，二十三年的工作经历，已经把我和铁路运输事业紧紧地连在一起，我愿把我的智慧、才干和全部心血，奉献给铁路运输这块热土。

我出生于1967年9月，1985年9月到1989年6月就读于北方交通大学铁道工程专业，工学学士学位。1989年7月分配到x钢铁铁路运输公司原铁路修建公司工作，先后担任技术员，技术科、生产科副科长，铁修公司铁路备件厂厂长、铁修公司经理助理□20xx年10月份以来任铁修公司副经理，后改称铁运公司xx厂副厂长至今。1997年6月我光荣地加入了中国共产党，从此下定决心，要为自己所钟情的钢铁运输事业奉献一生。

我所在的xx厂，主要负责x钢x公里的铁路线桥设备点检维修任务，是铁路运输的基础。俗话说，基础不牢、地动山摇。作为一名党员领导干部，只有认真学习马克思主义中国化的最新理论成果，才能在大是大非面前站稳立场，把握坚定正确的政治方向；作为一名主抓安全生产、技术设备的副厂长，要想进一步做好铁路线桥设备的维修保养工作，就必须潜心研究车、机、工、电、检等各个专业知识。特别是在铁路运

输改革、发展的新形势下，在铁运公司实现运载设备内燃化、调车设备无线化、铁路钢轨重型化、全路微机连锁化的新情况下，自己只有不断学习新知识、掌握新技术，才能不断适应形势发展的需要。

我在xx厂党政的正确领导下，认真落实厂党委提出的争当学习型、廉政性、创新型、服务型“四型”党员干部的要求，抓紧时间努力学习。一是在中心组学习中“淘金”、二是在实践中学习“装货”、三是在交流学习中“长进”。在加强学习的同时，我坚持学有所思，学有所悟，努力实现自我超越。能够坚持总结工作，提炼规律，悟出道理，把学习作为一个知识获取的过程，一个认识深化的过程，更是一个运用知识创新的过程。

近十年来，我相继参与配合了各个站场的电气集中改造，参与指挥了灵山驼峰改造，每年冬季认真组织xx厂人员投入到扫雪保产工作之中，多次参与全国冶金运输铁路维修专业分会年会，参与或主持了多项铁路轨道结构设计及大修、工程设计，多个项目获得了国家专利和集团公司的相关表奖，多次发表专业论文并获奖，围绕线路安全、保运保产、技术创新和设备管理、优质服务等重点任务，出色地完成了公司和厂党政交办的任务，为推进铁路运输有序高效平稳运转作出了积极贡献。

回顾二十三年的工作历程，我得到了很多历练：我十分热爱工作岗位，这是我努力工作的不竭动力；我经常思考人生，告诫自己低调做人，要像一汪泉水，位置越低，汇集的越多；我懂得自律，对自己的要求不高、欲望很少，能够时刻远离“高压线”；我具有较强的学习和创新能力，并在长期的工作中养成了“追根究底，止于至善”的严谨务实风格，能够把好的创意落地，从而完成创新；我充分继承了养路工坚韧顽强的性格，勇于突破、勇于担当，具有较强的执行力；我坚持沉在最基层，足迹踏遍了每一米铁路，拥有较为丰富的实践经验。无论是春融解冻，还是抗洪抢险，乃至扫雪除冰，都

能够组织职工冲得上、打得赢。是xx厂这支特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的光荣团队时时感动着我，是铁运公司这个团结进取、拼争奉献的大家庭培养了我。

我所竞聘的岗位，负责铁运公司日常运输生产组织管理、安全环境保护管理、生产经营计划编制组织管理等工作。生产经营处是公司的安全中心、运行中心和经营中心，更是公司的对外窗口，有着举足轻重的地位，我深知责任的重大。

一是要抓落实，提高执行力。特别是在安全生产方面，要站在以人为本、科学发展、安全发展的角度，牢固树立实现安全生产就是最大的降本增效的理念，严肃查处违反“两纪一化”行为，严格落实各项安全生产管理制度，推进具有铁运特色的安全标准化体系建设。引导职工主动提升自身的安全需求，培育企业安全文化。通过落实公司《安全隐患排查整改管理办法》，使隐患得到有效控制和及时治理，特别是设备维护单位，控制故障、杜绝事故更是降本增效最有效的手段。

二是要抓创新，提高应对挑战、破解难题的能力。张晓刚总经理指出□x钢行政工作的两条主线就是推进变革创新和提升竞争优势。推进变革创新就是要改变思维定势和工作习惯，建立起能够快速应对市场变化的运营体系。面对前所未有的严峻形势，铁运公司实行“经济运行”，必须打破固有的生产运营模式。推进erp建设，提升技术装备水平，以科技创新引领企业发展是公司的一项重要工作。同时，全面优化运输组织，减机车、减车辆，推进机车跨站、跨区作业及厂内车辆灵活运用等举措将对降本增效工作产生决定性的影响，也是提升铁运公司的市场竞争力的重要基础，更是生产调度系统的主攻目标。

三是要抓服务，切实提高软实力。一方面要服务好用户，站在用户的角度考虑问题，处理好各方关系，及时掌握用户的特殊需求，主动帮助用户排忧解难，紧紧抓住各种机遇，巩

固和拓展市场份额，努力实现增收。另一方面更要服务好基层，要经常深入一线指导工作，了解基层的工作状态，及时纠正过程中的偏差，督促各项工作的落实；要建立通畅的交流渠道，帮助基层协调和解决实际问题，努力创建服务型处室，使上下的衔接和谐有序。

各位领导、各位评委，同志们，这次竞聘对我来说是一次考验，也是一次挑战，我将认真面对。如果这次我竞聘成功，我将以虚心的态度、冷静的头脑、旺盛的精力投入到新的繁重的岗位；如果这次自己没有能够竞聘成功，我也不会气馁，我将认真总结经验教训，努力学习知识技能，全力投入本职工作，继续为铁运公司的改革、发展贡献力量。

生产厂长新年工作计划篇二

二季度完成工作有：

- 1、继续规范管理制度，新制定了《轨修厂能源管理办法》、《轨修厂办公室平面图》、《轨修厂安全生产管理制度》、完善了《防火、防盗及综合治安管理制度》等，进一步提升了管理水平。
- 2、针对以前车辆检修记录存在格式简单、对单个车辆故障显示不明了等的弊端，我们根据段内作业车的使用和分布情况，按作业车生产厂家、型号，建立了单车检修技术档案，能做到对每一台车的故障显示、分析及车辆动态状况的最直观的了解，简化了管理步骤，进一步提高了生产效率。
- 3、创建卫生工作标准化模式，大力整治环境，把厂长办公室挪到大办公室旁边，集成为办公区，重新铺设了厨房下水管道，新建厕所、淋浴间，另外加强除草、灭蝇、灭蚊工作，使厂区面貌大大改观。

规范有序推进自控性班组建设, 加强职工业务技能培训, 互帮互学, 组织开展岗位练兵及技能比武活动, 使全体职工深知小修范围、标准, 并能单独完成小修修程工作。最终达到全年目标。

当然, 我也深知, 我们的工作离自控性班组的高标准和厂部、公司提出的管理要求还有一定的差距, 在今后的工作中, 我一定会不会辜负组织对我的期望, 以一名共产党员领导干部应有的高度的整治使命感和责任感, 按照“高标准、讲科学、不懈怠”的要求, 以公司的自控性班组建设的标准为奋斗目标, 以自控性班组建设的阶段目标为努力方向, 身体力行, 率先垂范, 争取尽早创优, 成为自控性班组的先进典范, 为公司的发展壮大增添自己的一份力量。

共3页，当前第2页123

生产厂长新年工作计划篇三

xx年已经六个月了! 感谢领导给我这次机会, 让我担任生产厂长这一职务, 在庆幸的同时, 我也深深的感到责任的重大。我会在日后的`工作中加倍努力, 不辜负领导的信任, 和自己身上的这这份责任。

，针对目前我对车间运作和管理的细节还是不是特别具体的了解, 车间管理我是这样打算的, 过完年后开始的几个月先按部就班的去执行工作, 先让自己更加的了解车间工作和运作情况, 我会在适时得去提出些具体的小改进措施, 争取在下半年开始进行具体计划实施。第一、建立定期物料统计制度, 并根据统计结果和订单计划来制定车间生产计划细化工作计划, 尽量减少车间一些没有必要的加班; 第二、系统深入的分析地板铺装工艺, 争取今年能在龙骨选材上有所突破, 细致的分析目前地板出现的问题原因, 并之逐步加以改进; 第三、烘干工艺计划, 综合考虑烘干出现的问题, 逐步更改设备的更新, 增加操作人员的责任感, 可以更改烘干人员的

工资分配方案，减少基本工资，增加奖金激励，但目前不能适用，等到设备更新到可以自行记录数据时，可根据记录于工艺差别进行奖金分配，第四、车间加工，根据加工工艺，从开始逐步改进设备，争取逐步提高加工精度；建立设备定期检修和定期保养制度；完善车间计件工资制度，细化计件到人头，渐进和适度的增加质量这一考核标准进入计件工资；第五、建立和完善奖罚制度，在车间没有都进行奖励辛勤工作的，惩罚好逸恶劳的，考核标准有车间人员内不进行无记名投票得出；第六、建立质量考核标准，从进料到铺装逐一工序分别进行质量检验工作，杜绝现在这样原料问题出现在最后的铺装环节上。

第一、车间人员去采购地点块检有一个毛病，杜绝车间复检人员去块检；第二、规范块检人员素质，杜绝个个出去都是领导的派头，严禁采购出差时过量饮酒，减少车间工人的出差补助标准，可提高车间人员在出差期间的工资；第三、建立定期出差询价，掌握实时的木材价格行情，我个人认为如果不应该建立长期合作客户，原因是价格肯定将不下来，并且采购质量也会慢慢下降，第四、细化具体的原料检验标准，让利益和责任，成绩和质量挂钩。

□

控制营销成本，制定营销计划，确立营销底线，杜绝现在这样，谈下只要一个工程就是成绩的现象，建立营销成本、合同利润和工程面积等综合因数考核办法。

□

加强财务管理，明确和完善补助标准，重点加强合同管理，控制和规范公章使用，尽量完善合同加盖公章在财务科完成，并且财务人员在合同签订前应该进行审核过程。

上面只是我的个人想法，因为时间匆忙和个人工作经历的原

因，其中一定有很多不切合实际想法和建议；当然自己还有很多想法并没有在上面提及，比如企业的一些横向和纵向的发展，周边产业的扩展等等，由于个人的目前能力和视野所限，等到考虑成熟也会逐步提出以便大家点评完善。

生产厂长新年工作计划篇四

2. 严格执行公司规章制度，认真履行其工作职责；
3. 组织生产、设备、安全、环保等制度拟订、检查、监督、控制及执行；
6. 负责设计工厂的改造计划、设计工厂的产品布局和工序间的协调；
7. 密切配合营销部门，确保订、定产品合同的履行；
19. 认真抓好超领物料的损耗统计，必须做到“有因必补无因不批”的原则。
19. 负责拟定本部门目标、工作计划。组织实施、检查监督及控制；
20. 按时完成公司领导交办的其他工作任务。

生产厂长新年工作计划篇五

时光似箭、日月如梭。在圣诞节的欢乐气氛里结束了20xx年，我们迎来了新的一年。在过去的一年中生产部在上级领导的大力支持和全体员工的共同努力下完成了公司下达的各项任务，在此，我对生产部一年来的工作给予总结，同时祝愿我们公司明年更上一层楼。

一、一年工作回顾

1、产品产量方面

从9月28日开业以来，共生产产品x吨，已发货产品x吨，库存x吨，消耗废钢x吨，石英砂x吨，水玻璃x吨。目前共有x种产品，在批量小、技术不稳定和不完善的情况下，进行实验和摸索。为达到客户产量和质量的要求，生产部合理的调整生产计划，和利用有限的资源，及时满足客户的交货期，为公司今后产品的多元化打下了基础。

2、产品品质方面

今年工作中，在确保生产任务的情况下合格产品入库率达到x% □离公司的目标有一定的距离。只要每个员工在提高产品质量意识情况下，全力的投入到生产每个环节中，产品质量一定会稳步提高。

3、设备管理方面

在过去的一年里，各设备运转良好，并没有因为设备的问题影响到较大的工作，在定期的检修和保养下保证了设备的正常运转，进而确保了生产的稳定。

4、人员管理方面

今年是我公司刚起步的一年，在员工对产品的工艺不太熟悉，人员不太稳定的情况下，这无疑给生产管理带来了极大的压力，但在这压力的推动下本部门坚持对新进员工由老师傅代为培训，确保新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本能胜任本岗位工作，在这我要感谢老师傅们对新员工的教育和技术培训，正因为有他们的支持生产部才有了今天的良好局面。

5、安全生产方面

在过去的一年里，我部门将安全生产纳入生产日常管理工作

之中，随时做到各车间员工的安全知识教育，监督和排除各工段存在的安全隐患。确保了生产的有序运行。全年度未发生较大的人体伤害和设备损坏事故。

二、存在的不足和对策

生产部在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但也存在较多的问题，主要有以下方面的不足。

1、 质量管理方面

1) 员工质量意识淡泊，目前在一部分员工身上还存在事不关己，漠然置之的态度。这与培养员工质量意识，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不够好，不到位有很大的关系。

2) 缺乏全员参与质量管理理念，我们现在缺乏的就是全员参与质量意识，而且有的时候在生产现场存在执行力不到位的现象。

3) 缺乏生产质量记录意识，由于我部门追求生产产量，忽略了产品生产过程质量的记录。产品在整个制造过程中，如何完整记录生产过程质量状态尤为重要。虽然这方面在逐步的改善，但离我们质量管理所要求做的还差很远！

2、 人员管理方面

员工的精神面貌和紧迫感缺乏，在这方面我们在策划，整顿，制定完善的规章制度和培训计划。实施有效的激励措施，不断的提高员工的综合素质，以适应企业以后发展的需要。

3、 物料消耗管理方面

4、 模具检验方面

由于模具的原因使我们的产品加工余量不够，造成了次品。
生产部将由专人对模具进行检测、检验。