

最新受援医院工作计划(大全9篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们的工作与生活又进入新的阶段，为了今后更好的发展，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间表和资源分配。这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

受援医院工作计划篇一

2013年对口支援实施方案

各临床、医技科室：

根据_关于“加强城乡医院对口支援”工作相关文件精神，结合本地区实际情况，为做好城乡医院对口支援工作，特制定本实施方案。

一、指导思想

为了进一步规范我院对口支援管理工作，不断完善我院对口支援工作机制和制度，扎实开展对口支援，保证工作效果，方便群众看病就医，减轻群众经济负担，满足群众医疗卫生服务需求。

二、工作目标

根据省市卫生行政部门下达的对口支援任务和我院协议支援医院情况，通过3-5年阶段性对口支援，使受援医院改善和加强管理。进行技术推广，使辖区群众就近得到较高水平的医疗服务，缓解群众看病就医困难，保障群众身体健康。不断完善医疗服务功能，协助进行重点专科建设，提高专科医疗服务能力，巩固等级医院的建设。

三、对口支援主要工作内容和方式

（一）人员派驻。医院选派业务能力强、素质高、品德好的高年资医务人员，在确保支援工作的持续性和稳定性的前提下，同时结合晋升职称人员到基层锻炼工作开展对口支援工作。

（二）临床诊疗。派驻医务人员参加受援单位的临床诊疗工作，承担基层常见病、多发病、疑难病症的诊疗服务；开展临床教学和技术培训，提高基层医院的技术水平。

（三）技术支援。与受援单位要确定具体的技术协作项目，重点帮助受援单位开展新技术、新业务，建设特色专科、重点专科，培养骨干人才和科室带头人。

（四）进修培训。根据受援单位的实际需求和适宜技术推广情况，每年接收一定数量的受援单位人员到我院进修，时间不少于6个月。

（五）管理输出。双方互派管理人员到对方医院管理岗位工作，提高双方单位医疗、护理、医技、管理人员能力，同时也加强双方沟通协调。核心工作主要是科学制定和完善医院发展规划、建立和完善各项医院管理制度及推动各项制度执行落实等方面。

（六）实物捐赠。医院根据自身实际，支援期内以实物或经费支持的方式，帮助受援医院改善硬件设施、设备配置，以提高受援医院医疗服务条件和诊疗能力，方便当地群众看病就医。

（七）其他形式。除上述形式外，医院将根据自身优势对受援单位实行全方面的支援，不断积极探索对口支援的其他形式，不断创新，推进工作。

四、工作管理

（一）根据本院管理、医疗、护理等优势及对受援医院现状、发展方向和当地群众的医疗需求，制定对口支援工作方案和工作计划，双方签订对口支援协议，并列入医院年度工作计划和目标考核。

（二）依据对口支援协议，对全院职工特别是参加对口支援人员进行相关政策法规培训，宣传对口帮扶工作意义，明确医院对口支援工作形式、任务、目标和要求。

（三）加强对口支援专家工作组和派驻人员的管理，定期对工作开展情况进行监督检查，及时解决工作中出现的新情况和新问题。

（四）对口帮扶工作列入医院工作绩效考核系列，定期进行考核。

五、保障措施

（一）医院成立对口支援工作领导小组，统一管理医院对口支援工作，定期研究指导对口支援工作，及时解决工作中出现的新情况和新问题，保障对口支援工作顺利有效开展。

（二）对口支援人员根据受援医院的援助需求在协议中确定。

（三）由驻点人员根据对口支援时间制定详细工作计划，适时开展工作，及时沟通，积极协调，确保年度工作目标完成。

（四）制定培训和学术讲座、交流工作计划，做好通知、师资、会议接待等工作。接收进修人员，安排好进修人员学习、食宿工作。

2（五）领导组制定考核目标和奖惩措施，明确专家工作组和

派驻人员工作责任，落实工作任务，加强考核管理。支援工作结束时，受援单位对专家工作组和派驻人员的工作情况进行全面考核，对支援工作做出客观评价。

（六）要积极宣传和营造良好的舆论氛围，推动对口支援工作顺利有效开展；对帮扶工作中的典型事例、好人好事及时总结推广。

（七）严格执行工作纪律，专家工作团、派驻人员不得收取受援单位的奖金、补贴等任何费用。对口支援期间，医院承担派驻人员的工资、奖金等各项福利待遇以及下乡补贴、交通费用等，不给受援单位增加经济负担。

2013年1月

受援医院工作计划篇二

xxxx年是我院创建区域性名院及三级医院关键的一年，放射科全体人员愿与院部的中心工作保持高度一致，加强人才培养，提高业务技能，更新设备，加强医德医风建设，不断提高文化素质，保证胜利完成院部下达的各项工作任务。

xxxx年我科着重加强两方面工作。

一是质量建设：包括图像质量和诊断质量及服务质量。这方面的工作重点是把人员分成两个专业组。一个技术组，负责科室的图像质量的采集、储存、传输及整改提高；另一个是诊断组，主要负责科室的诊断报告的书写以及质量的提高。两个专业组分别由组长负责统计和收集每月的质量控制指标的汇总以及各项整改措施的讨论分析，由科主任具体制定下一步的整改方案。

二是文化建设：逐步打造团结和谐的整体科室队伍，不断提高人文素质和大局观念，加强职业道德内涵建设，建立互学

互帮，以院为家，院荣我荣，以此提高整体科室形象。积极参加院部各项文化活动，党员和青年志愿者起模范带头作用，树立正确的职业价值观，为我院的精神文明建设做出贡献。

xxxx年也是我科持续发展关键的一年。面临着人员结构老化，部分设备需要更新，新业务新技术需要突破发展等众多发展瓶颈问题。

首先加强人才培养计划工作。把人才引进，高层次引进；人才培养，高层次培养作为科室发展的重点工作。采取请进来(把优秀专家请进来)，送出去(科室业务骨干送出去培养)的方法，不断提高业务技能。

加强专业理论知识的学习和深造，继续开展科室业务串讲活动，要求每个人每年至少两次备课，进行业务串讲学习。注重本专业的常见病，多发病开展讨论和分析。要求40岁以下人员人人熟练掌握该类疾病的影像特点及诊断要点，大大减少漏诊及误诊率。

另外要求40岁以下人员每周一次集中学习和病例讨论、读片活动。针对日常工作中遇到的问题总结解决办法。科主任带头参加每一次的集中学习，医院放射科把要注意的问题和诊断原则分析思路逐步落实到每一位工作人员当中。

新业务新技术方面□xxxx年计划开展2--3项新的造影技术及乳腺dr的摄影技术、全景齿科检查技术，不断地结合我科实际情况，拓宽检查范畴，全面提升收入增长点。简化检查流程，合理的全方位的开发利用pass系统功能，建立健全远程会诊系统的利用开发，更好的及便捷的为患者服务。争取xxxx年我科全年总收入较xxxx年增长10%左右。

医疗安全方面，我科制定了xxxx年度一系列规范化的流程方案，各类人员工作流程及全科质量控制指标纳入全科的全面

考核，凡出现的医疗差错、纠纷，甚至是患者投诉，一律召开全科人员讨论会，查找原因，制定整改措施，避免事件重复发生□xxxx年全年全科争取不出现任何医疗安全措施事故，患者投诉争取降到最低点。

增收节支也是一项重要工作□xxxx年在保持全年增收的同时，力求节约水、电、卫生材料的消耗；加强设备平时的维护保养，减少故障发生率，保障设备的正常运行，维持正常的工作及患者就医秩序。

为配合我院乳腺病科的成立及口腔科工作的开展□xxxx年需增添乳腺dr一台及全景齿科x光机一台。

xxxx年科室对医德医风、劳动纪律加强监督和管理。把法律法规和劳动纪律纳入当月的质量考核指标中去，与每个人的效工挂钩。医德医风和劳动纪律考核，实行轮流当班制，每人一个月，全科人员轮流值班考核。凡医德医风方面出现患者投诉，医疗差错，事故纠纷及责任事故，除院部给予处罚外，科室也给予一定处罚，并且取消当年的一切评先资格。如后果严重者，取消晋级晋职资格。

xxxx年我科加强医德医风教育，养成自觉早上班，晚下班，常加班的工作氛围和机制。加强执业医师的法律法规教育，自觉抵制行业的不正之风，树立高尚的职业道德。尽心尽职尽责的为患者服务，让患者满意是我们工作的基本准则。

总之□xxxx年放射科全体医务人员愿以高尚的姿态；高质量的技术；最热情的服务；团结协作的精神；和谐奋进的氛围全面配合院部的各项中心工作。为顺利完成各项工作任务而努力奋斗，为医院的各项建设做出我科的努力和贡献。

受援医院工作计划篇三

中医院关于对口支援工作的鼓励措施为切实响应卫生局关于对卫生院的对口支援工作的号召解决卫生服务资源短缺、服务能力不强等问题进一步提升卫生院。

支援单位：孝义市中医院

一、目的：通过对口支援工作的实施，着力改善受援单位大孝堡卫生院的'中医中药服务能力，提高医疗服务水平，有效缓解当地群众看病难、看病贵问题。

二、对口支援内容：

1、医疗技术援助：每月派有关专家2至3名来院坐诊、教学查房、指导工作；组织巡回医疗队定期下乡。

2、专业技术人才培养：中医院每年免费为大孝堡卫生院和大孝堡、西盘粮、东盘粮三个卫生所培训中医、临床、护理、检验**□**超等专业人员10名。

3、临床特色科室建立：中医院采取传、帮、带等方式，指导大孝堡卫生院及各卫生所建立完善临床特色科室，积极开展中医特色诊疗服务，在援助周期内初步建立起中医理疗、康复、护理一体化的特色科室，让群众能够就近接受较好中医医疗救治服务。

4、强化三基训练工作：中医院要经常派专家进行医疗、康复、护理、院感等相关知识讲座，帮助卫生院、卫生所搞好医务人员的三基培训工作，不断提升其临床实践水平和医疗救治能力。

5、基础设施改善：为了改善受援单位看病就医条件，中医院

根据受援单位的实际需求免费提供诊疗床、中医针灸仪等一系列价值5万元的诊疗设备。

6、受援单位按照卫生下乡规定负责解决好下派医务人员的住宿等问题。

三、对口援助专家队伍：

组长：梁向光副院长(副主任医师)

副组长：田雨河副院长(主任医师)赵光智副书记(主任医师)

成员：宋政昌科长(副主任医师)张剑富科长(主治医师)李德智主任(主治医师)马生莲主任(副主任医师)靳俊琴主任(主治医师)王斌主任(主治医师)郭文青主任(主治医师)李宝莲主任(主治医师)武玉翠主任(副主任医师)任瑞平主任(主治医师)原小于主任(主治医师)任玉华主任(副主任医师)郝宝莲主任(副主任医师)郭丽萍科长(主治医师)张立纲主任(主治医师)徐国卫主任(主治医师)。

四、对口支援时间：自20xx年1月——20xx年12月，共三年。

五、本协议一式三份，双方各持一份，报孝义市卫生局一份。

支援单位：孝义市中医院

支援医院：

受援医院：

根据省卫生厅《陕西省20xx年二级以上医疗卫生机构对口支援乡镇卫生院技术项目培育制实施方案》要求，为明确支援

医院与受援医院的责任、义务关系，经双方协商一致，签订本协议书。

第一条：支援医院将派出一名主治医师、二名高年资住院医师组成医疗队，到受援医院开展医疗工作。

医疗队组成人员如下：姓名性别职称科别专业队长： 队员：

第二条：受援医院将为支援人员提供良好的工作、生活条件，并负责支援人员在支援期间的管理与安全。

第三条：支援医院经与受援医院充分论证、商议，决定帮助受援医院开展并完成以下支援项目：项目内容负责医师完成时限
第四条：支援医院在向受援医院提供技术支持的同时，还应协助受援医院进行人才培养，完善医疗规范，提高管理水平，使受援医院在临床医疗、医院管理均得到明显进步和提高。

第五条：受援医院将为开展、完成支援项目提供必要的人力、物力、财力支持，保证项目按期完成。

第六条：支援期限为一年，从年月日始至年月日止。

第七条：支援医院、受援医院商定每半年召开一次工作会议，研究工作进展、项目实施情况，并对支援中出现的问题和困难协商解决。

第八条：支援工作结束后，支援医院、受援医院应对整个支援工作进行认真总结，形成书面材料报省、市、县卫生行政部门。

第九条：支援工作结束后，受援医院要依据双方协议，对项目落实情况、实施效果进行评估，履行确认手续，并报省、市、县卫生行政部门。

第十条：本协议书一式五份，支援医院、受援医院各执一份，报备省、市、县卫生行政部门各一份。

支援医院(盖章) 受援医院(盖章)

负责人签字： 负责人签字：

联系方式： 联系方式：

签约时间： 年月日 签约时间： 年月日

受援医院工作计划篇四

作为外科副主任的`一年，本人在院长、科主任的正确领导下，认真履行副主任职责，辅助外科主任完成科室的各项工作。

一年来，通过全科同志的共同努力，较好地完成了科室各项工作任务，但工作标准和工作质量与领导的要求还有差距，思路还需要更加宽阔。在新的一年里，要加大业务学习力度，提高工作质量，团结一致，扎实工作，高标准完成本科的工作任务和院领导交办的各项工作任务。

一、医疗技术和设备的革新方面希望医院能给与大力支持，比如进显微外科器械。外科床头血糖检测。

二、加强医生专业知识的学习，加强病例讨论，是以后要注意抓的问题。

三、人才的培养情况[]20xx年拟派2人到省城三甲医院进修学习，同时努力做好继续教育工作，鼓励专业人员参加培训。

四、积极配合医院“争二甲”做好各项工作，开展卫生人员培训和适宜新技术、新项目的推广应用。

受援医院工作计划篇五

xx年是我院快速发展的第三年，也是我院实现转折，确定胜势的关键之年，医院工作的指导思想是：在市委、市政府、市卫生局的领导下，紧紧抓住我院快速发展的大好时机，继续加快新院及社区项目建设，扩充病床数量，打造优势专科，大幅度提高业务收入。继续完善分院目标管理，理顺全院管理框架，把内涵管理作为今年的重点工作来抓，提升医院整体管理水平。继续加强人才队伍建设，完善分配制度，保障职工待遇。继续加大市场开发及争取、引进资金力度，保持医院快速增长的势头，使我院整体规模、业务总量、管理水平跃上新的台阶。

发展预期目标：新院开放床位达到200张。全院业务总量、业务收入增长30%左右，业务收入突破2500万元。

1、家庭式病房楼竣工，返租3号楼西单元装修完毕，投入使用，扩充病床100张左右，使新院病床由70-100张左右扩充到200张左右，为新院在综合病房楼竣工前，业务收入达到3000万元奠定硬件基础。

2、完成地下车库设计及开工手续，初步完工，为新院绿化、美化创造条件。

3、综合病房楼及后勤附属工程完成设计，根据资金到位情况，部分或全部开工。

4、完成两个社区服务中心建设项目，使两个分院增加病床80张，保持分院业务收入的增长。

1、新院

新院要利用肿瘤科病人快速增加的时机，迅速完善肿瘤科的各项诊治手段和服务措施，确立肿瘤科在全市的优势地位，

增强医院的核心竞争力。

- 1) 规范、完善省肿瘤医院协作医院专家坐诊工作。
- 2) 合理布局病区，肿瘤内科、外科、放疗科适时分科，核算独立。大幅度增加就诊病人数，及手术、放疗病人数。
- 3) 病理科扩大业务业务量，检验科开展肿瘤标志物检验，建立血库。
- 4) 充分利用现有超声聚焦刀、热疗仪等闲置设备，发挥其社会效益和经济效益。开展放射科摄片业务。完善、规范合作专科的管理，借鉴其市场运作、服务理念和手段，推进全院的经营水平。

2、淇滨分院骨科、普外科、脑外科

普外科、脑外科扩大在全市的影响。根据淇滨分院发展情况，提升现有科室的实力和影响适时增加科室，为明年工作培养新的经济增长点。

- 1) 骨科：骨科塑造名医、增添设备、加强宣传，在全市形成一定的特色和优势。要在创伤骨科基础上，开展脊柱外科手术、骨病等项目，成立脑外科治疗组，逐步开展脑溢血脑外科手术，为分科打下基础。
- 2) 成立微创外科，在现有普外科基础上，增加部分设备，选送人员外出进修，引进部分关键技术人才，开展微创外科手术，如腹腔镜外科手术、电气化切除治疗前列腺及胸腔镜等手术，通过市场部运作，形成淇滨分院新的经济增长点。

内科要利用承担社区服务优势，增加病人量。要突出一至两个专病，提升病才质量。

3、肿瘤分院

肿瘤科要利用现有设备、人员，解放思想，积极、大胆探索新的管理机制和营销手段，增加病人量和业务收入，保障职工待遇，化解历史负债风险。

4、两个社区服务中心规范运行，扩大收入，实现收支平衡。

1、继续完善分院目标管理模式，兑现xx年目标奖惩，完善xx年目标。

2、适时将总院职能部门迁入新院，直接管理新院业务，并对两分院进行业务指导。各分院建立综合办公室，代行职能科室职能。

3、实现全院资源（设备、人员）共享，各分院不在重复购买较高价值设备。

4、各分院按收入比例分摊总院各项财务费用。

四加强内涵管理

1、加强医疗安全管理，提高医疗质量

1)、深入开展医疗质量万里行、医院管理年活动，按照《xx省医院评审管理办法》，做好我院各项管理工作，为今后的等级评审申报奠定基础。

2)、完善院、科二级质量管理组织和医院质量管理委员会组织。强化职能部门作用。实现医疗质量管理日常化、规范化。

3)、加强护理管理工作，提高护士队伍整体素质，合理配备护理人员，维护护士合法权益，切实保障护士待遇。

4)、强化辅助科室管理，加强各分院人员设备共享，提升诊断准确率。

5)、要加强城镇职工医疗保险、城镇居民医疗保险和新农合病人费用管理，提高报销比例，简化手续流程。

6)、建立健全设备的各种管理使用规章制度，做好设备维修和保养工作。

2、加强医疗服务管理。开展优质服务活动，制定措施，细化各项工作，改善服务态度，转变工作作风。

3、加强行政、财务、后勤管理，为临床做好保障

1)、理顺全院行政体制和运行机制，保证医院高效、有序运转。

2)发挥财务职能，加强财务基础工作，理顺全院财务管理体制和机制，降低医院运行成本。全院开始实行预算管理，为逐步实施全面预算管理做准备。

3)、完善医院分配制度和人事管理制度，调动职工工作积极性。

4)、强化后勤管理工作。坚持“临床围着病人转，后勤围着临床转”的服务理念，提高后勤供应的满意度。降低医院运行成本。

5)、加强医院信息系统建设。在条件具备的情况下建立医生工作站，实施住院电子病历，为实现数字化医院打下基础。

xx年拟引进研究生和本科生15人左右。进修学习3-5人。加强现有专业技术人员的“三基”、“三严”训练和考试考核工作，并且根据专业性质强化考核。认真做好在职医务人员的

继续教育工作。

研究制定医院高层次人才发展培养、塑造规划，培养、塑造几名在我市具有重要影响力的专家，成为优秀学科带头人。

各分院都要加强宣传工作和市场开发工作。制定市场营销方案，制定市场责任目标，针对新开展的业务，运用市场营销组合，迅速打开市场。建立市抗癌协会、肿瘤专业学会。建立病人、社会与医院的反馈、应对机制，做好就诊病人满意度调查及反馈工作，改进我院服务。

xx年工作任务繁重而艰巨。我们要在市委、市政府、市卫生局正确领导下，认真学习实践科学发展观，统一思想，坚定信心，开拓创新，攻坚克难，扎实工作，突破改革重点难点，努力开创医院改革发展新局面。

受援医院工作计划篇六

本年度后勤工作的`总体目标是：做到五个确保、五个力争。五个确保是：确保医院环境建设及医疗设备、医院设施的维护、维修；确保医院药品、耗材、物资的采购、保管、供应及时到位；确保医院水电气正常供应；确保医院车辆安全正常运行；确保医院食堂的安全、卫生、丰富。五个力争是：力争进一步完善后勤管理制度、流程、奖惩制度；力争进一步完善医院设施；力争进一步提高后勤服务质量；力争进一步提高医院环境卫生；力争进一步节约后勤开支成本。

1、优化、修改医院后勤管理制度、工作流程。

(1) 按照我院实际情况修改、完善后勤各项管理制度，做到精简、实用。

(2) 从以往的工作中发现的流程问题及反馈的意见来修改各项工作流程，包括维修、采购等，并将工作流程贯彻到各科

室及各位员工身上。

2、加强后勤职工的思想建设、制度学习

(1) 认真学习和贯彻落实教职工例会对后勤工作的各项要求，增强服务意识，提高服务质量。

(2) 认真落实精细化管理的各项要求，为临床工作创造优良条件，在搞好服务的过程中，实现自身价值，贡献自己的力量。

3、加强医院物资、药品、耗材管理

(1) 严格材料购进，材料领出制度，非易损耗品领出新的，必须收回旧的。

(2) 每月底对库房进行盘点，做到帐物相符。

(3) 固定资产形成档案，物品的入库、出库严格登记手续。

4、节约后勤支出，节约使用水电气

(1) 加强全院职工爱护公物的公德心，达到物品的最长使用寿命。

(2) 加强采购的价格审核和质量把关，尽量购买物美价廉的物品。

(3) 节约使用水电气，做到人离电（水、气）断，防止安全隐患的发生。

(1) 加强清洁工医院感染知识的培训，让其意识到清洁工作对医院感染的重要性。

(2) 增强对清洁工的管理力度，明确职责、责任，严格考核、奖惩分明。

(3) 提高医院清洁质量。

6、提高维修工作的质量与时效性

(1) 优化维修流程，提高时效性。

(2) 严格挑选维修材料质量、提高维修工作质量。

受援医院工作计划篇七

以病人为中心，创一流文明优质服务；以改革为动力，倡导竞争、敬业、进取精神；以人才培养为根本，努力提高全员素质；以质量治理为核心，不但提高医疗质量；以安全治理为重点，切实保障医疗安全；以分级治理为基础，创“一甲”分；以目标治理为主线，强化治理力度。努力完成各项医疗工作和任务。

(一) 内感染治理

院内感染控制工作，是提高医疗质量的重要保证和具体体现，是防范医疗事故的重要途径，是以病人为中心、文明优质服务的重要内容。

1、成立院感控制机构，完善制度，狠抓落实。

2、加强院内感染知识宣教和培训，强化院内感染意识。

3、认真落实消毒隔离制度，严格无菌操作规程。

4、以“手术室、治疗室、换药室、产房”为突破口，抓好重点科室的治理。

5、规范抗生素的合理使用。

（二）、医疗安全治理

随着人们文化生活水平的提高，思维意识的转变，各地医疗纠纷频繁发生，医疗安全工作一直是每一个医院工作中的重中之重，防范医疗差错、杜绝医疗事故成为医院生存发展的根本。

1、成立以院长为首的医疗安全工作领导小组，急诊急救工作领导小组，充分发挥医疗安全领导小组的职能，认真落实各项规章制度和岗位职责，严格各项技术操作规程。

2、认真开展医疗安全知识宣教，深入学习岗位差错评定标准和卫生部颁发的《医疗事故处理办法》及《医疗文书书写规范》，严格落实差错事故登记上报制度。

3、及时完善各种医疗文书确实履行各项签字手续，抓好门诊观察病人、新入院病人、危重的病人治理。

4、坚持会诊制度，认真组织急危重病症及疑难杂症讨论，积极请上级医院专家到我院会诊。

5、手术病人要严格遵守手术规则，认真开展术前讨论，严禁超范围手术，非凡手术要报请院方批准，以便给手术提供条件。

6、切实加强急危重病病人的治理急危重病人病情急，症状重，随时可能出现危生命的症状和征象，应严密观察和监测，随时出现随时处理，以便为拯救生命赢得时间，并及时做好抢救纪录。

受援医院工作计划篇八

强化院内外环境卫生的整洁，完善各项卫生工作制度和保洁措施，调动广大员工的积极性和主动性，努力提高服务质量，做到经常与突击相结合，实行岗位责任制，坚持进行卫生工作检查评比制度。继续努力把全院的卫生各项工作全面推向社会服务代管理，使我院的环境卫生工作落到实处，营造一个干净、整洁、、环境舒适、绿化优美的就医环境。

（一）坚决杜绝重特大刑事案件的发生，不发生重特大医疗事故、消防、交通等安全事故，杜绝集体上访事件。

（二）在安全管理方面，切实落实风险防范措施，设专人负责，发现隐患及时处理。

（三）加强院内的安全学习、培训管理，每季度对全院职工开展一次法律安全教育，不断增强职工的法律安全意识。

（四）为了加强院内的安全防范工作，严格落实值班制度，节假日有领导带班，无脱岗、漏岗现象，认真做好值班记录。

（五）加强对我院临时用工人员的管理，对临时用工人员做到情况明，底数明，管理规范。

（一）针对上一年度安全工作中暴露出的问题，进一步修订和完善各种规章制度，全面落实安全生产责任制，明确划分岗位职责、标准明了、程序清楚，同时细化各岗位、各部门的考核细则，严格考核，真正做到依法治院、科学管理。

第一季度：1、加强后勤人员的政治理论学习，努力提高业务能力和工作水平，学习先进的技术技能，丰富业务知识。2、加强安全防范意识，执行公物巡查制度。3、总结20xx年医疗消耗和节能管理中存在的问题，进一步完善采购制度与节能降耗管理。树立为临床一线服务，当好后勤兵的观念。

第二季度：1、根据医院发展需要，采购设备 2、天气渐进干燥，安全检查小组应加强安全巡逻，排查安全隐患，防火防灾，做好医院消防设施，完整记录日常安全管理工作台帐。

第三季度：1、加强医院后勤仓库的管理工作，严格遵守各项规章制度，树立为临床一线医疗服务的思想，做到有计划、有步骤地购进所需物资，对一切物资分类存放整齐，注意物资的积压，保证全院的物资供给所需，严格落实出入库、实物验收、清点、发放等制度，并做好物品建账，账物相符。保持室内外货物摆放有序，卫生整洁，并切实做好防火、防盗、防破坏工作。

2、进一步加强和完善洗衣房的各项工作制度，严格对医院的被服衣物消毒等工作的管理，按时下收下送，保障供给，切实做好全院的被服、衣物等的交账、清点、登记手续，严防错漏和丢失，严格遵守各种机电设备的操作规程，做到用电安全、生产安全，杜绝一切事故的发生，保持室内外环境卫生整洁。

第四季度：1、认真做好仪器质量管理工作，对相关设备日常应

进行自检自测，并报相关单位，做好完整记录。2、我院对除四害工作应常抓不懈，组织人员定期完成任务。四害即为灭鼠、蚊、蝇、蟑螂，投药区域要覆盖到位，不留死角。

3、加强对医疗设备与生活设备的维修管理，虽然很多设备处在老龄化阶段，结合我院实际，能用设备应尽量发挥其主观能动性，平时做好养护工作，尽量降低维修率，要有为医院节约一张纸、一滴水的觉悟。

受援医院工作计划篇九

为了认真贯彻党的十八大及十八届四中全会精神，践行党的

群众路线教育实践活动，确保人民群众的身体健康和生命安全，加强乡镇卫生院的管理，提高乡镇卫生院医疗条件，使其在业务、管理、行政职能上得到进一步提高。根据县卫生局《城乡医疗卫生对口支援工作实施方案》文件精神和《中医院对口支援工作实施方案》，结合实际，制定xxx年对口支援工作计划。

以科学发展观为指导，以改善基层医疗机构就医环境和提升基层医疗机构基本公共卫生服务能力为目标，将城乡对口支援与党的群众路线教育实践活动紧密结合起来，通过对口支援下夹河乡卫生院，开展义诊、培训、业务指导、捐赠药品、健康巡讲等活动，不断提高卫生院的医疗卫生水平，发挥卫生院作用，为人民群众提供方便、质优、价廉、安全的医疗卫生服务，确保群众“病有所医、病有良医”。

(一)服务百姓义诊健康快车行动。

定期到下夹河乡各村进行义诊活动，基本解决基层群众找专家难、找专家看病更难的问题，尤其解决一些常见病、多发病和一些疑难杂症及合理用药、科学康复的问题。通过组织专家到基层开展义诊服务，减少群众诊疗费用，确保实现“活动机制健全、义诊不走形式、百姓得到实惠”的目标。

(二)城乡医疗卫生对口支援。

通过“城乡医疗卫生对口支援工程”的实施，突出下夹河乡卫生院中医药特色诊疗服务，支援下夹河乡卫生院中医科建设。通过专科建设，引导我院中医药资源下沉基层，提升下夹河乡卫生院综合服务能力。争取用一年的时间完成中医科建设，实现门诊量同期相比提高5%的目标。

(三)百名医师对口支援基层医疗卫生工程。

通过实施“百名医师对口支援基层医疗卫生工程”，以传、

帮、带形式培养基层临床实用性人才，加强基层医疗机构人才队伍建设，培养一批能为老百姓解决实际问题的医务人员。具体做法为：挑选15名有临床经验的执业医师（护）师为指导老师，固定驻点一年进行帮扶带教，主要形式以带教、讲座等形式为主。

（一）主动与受援单位联系，了解人员需求情况，制定培训计划，通过业务培训强化卫生院医疗质量和医疗安全意识，规范诊疗行为。

（二）通过义诊和业务指导提高受援单位对农村常见病、多发病的诊疗服务能力，提高管理水平，增强乡镇卫生院综合服务能力，切实解决看病难、看病贵问题，逐步实现“大病在医院、康复在基层、小病不出村”的目标。

（三）继续做好对口帮扶中医科建设工作。

（四）□xxx年在前两年的基础上，达到乡卫生院相关人员掌握15项中医适宜技术和常见病中医诊疗规范的目的，在中医诊疗农村常见病、多发病方面有进一步的提高，争取在xxx年门诊人次增加5%。

（一）每月举办医疗培训讲座。今年计划培训中医诊疗规范、中医适宜技术等内容，提高受援单位的管理能力和业务能力。

（二）每月定期到受援单位进行中医诊疗指导和义诊活动。在开展中医适宜技术推广和常见病诊治方面进行指导，不断提高受援单位的中医药服务能力。

（三）免费安排受援单位2-4名医务人员来我院进修学习，不断提高人员队伍素质。

（四）开展免费捐赠药品活动，并力所能及的支援卫生院的医疗卫生设备，帮助卫生院加快建设和发展。

（五）在中医科住院业务开展上提供力所能及的帮助。

“万名医师对口支援农村卫生工作”的固定驻点人员，采取现场从事诊疗活动和师带徒的形式，传授诊疗技术，师徒签订带教协议书。下派固定驻点人员在乡镇卫生院工作期间，必须按时到位，遵守受援单位的各项规章制度，工作一律实行业绩考核、目标管理。