

# 2023年困难医疗申请书(模板9篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 抽检工作年度工作总结报告篇一

学校成立了以校长为组长，有学校党政工团队主要负责人参加的德育工作领导小组，形成了以思品教师和班主任教师为骨干的德育工作队伍，全体教师齐抓共管的德育工作氛围，德育工作做到有组织，有队伍，有计划，所有这些为德育工作顺利开展提供了组织保障。

学校德育工作要取得成效，很重要的一点便是做好德育阵地建设，形成德育工作的载体。我们德育工作始终坚持以班队活动、思品课为德育工作的主渠道、主阵地，辅之于少先队队室建设，队角布置，健全周一升旗仪式。完善德育教育基地等，多渠道、多形式搭建德育工作舞台，增添德育工作载体，提高德育工作成效。

学校配备好思品教师，安排一部分年富力强的教师担任思品课教学，摒弃思品课是“搭头课”的旧观念，杜绝挤占思品课的现象。要求思品教师认真钻研教材，备好课、上好课、布置适量作业，并及时批改。积极组织教师参加县内外组织的各种思品教研活动，鼓励教师积极投入思品课的教学研究，年内，每位担任思品课教师都撰写了教学论文，努力提高思品课的.课堂教学效率。同时要求各科教学要渗透思想品德教育。

有了德育工作的载体，开展丰富多彩的活动，才能使德育载体活起来，这是开展德育工作的一条有效途径。

1、对学生加强日常行为规范教育。《规范》上墙，人人熟知行为规范内容，从小事做起，从身边的事做起，少先队各中队开展不同形式的主题队会。坚持开展“雏鹰争章”活动，学校坚持开展“文明班，五项竞赛“，对学生进行“纪律、两操、卫生、普通话、红领巾”教育。

2、坚持开展周一升旗仪式制度。每周评选升旗手、护旗手、宣布“五项红旗”竞赛结果，值周教师在国旗下教育，加强对学生的爱国主义、集体主义教育。

3、校内外结合，形成合力，增强德育工作功效。开展“警校共建”活动。邀请派出所校外辅导员上“交通法制”课，进一步增强学生的交通法制意识。

4、利用传统节日，开展各种教育活动，三月十二日植树节开展绿化、美化校园家园活动；五月一日劳动节开展热爱劳动教育；六月一日儿童节，开展“小杜鹃”艺术节活动；十月一日国庆节，开展形势报告会，对学生进行爱国主义教育；十月十三日建队日，开展队知识讲座，吸收新队员活动；十月份，全校各班开展“十月歌会”歌咏比赛；重阳节，开展敬老爱老活动，少先队员代表和辅导员代表带着全体少先队员捐款而购买的礼品，前往镇敬老院慰问孤寡老人，与老人拉家常，帮敬老院打扫卫生。使全体老人充分感受到社会主义好，使少先队员也受到了一次孝敬老人的教育。

5、对本镇因父母生病、残疾等造成的贫困学生开展“帮困助学、献爱心”活动，广大团员青年带头示范，每个团员青年与一位贫困生结对，资助该生交纳代管费、杂费，全体教师也纷纷加入了“帮困助学”行列，帮助贫困生渡过暂时困难，完成学业，让他们感受社会主义大家庭温暖。

德育工作是一项“系统工程”，更是一项艰巨而长期的工作，我们要在取得成绩的同时，不断总结经验教训，不断探索德育工作的新方法、新路子，为进一步提高教育工作的实效而

努力工作。

## 抽检工作年度工作总结报告篇二

一、扎实开展“三课活动”，不断提高教师课堂教学水平。为进一步贯彻落实“新课标”精神，展示本校教师精湛的课堂教学艺术，推广优秀的教法和经验，为广大教师提供更多的学习机会，同时也为会诊和解剖课堂，解决教学中一些共性问题，学校教科室、教导处在9月下旬组织了为期近三周的“三课活动”，学校成立了九个学科评价组(小学语文、数学，初中语文、数学、英语、理化生，政史地、艺体电脑和幼儿组)负责对“三课”课堂进行全面剖析，客观、公正、准确的进行了定性评价。

本次三课活动，学校共排了51堂课，其中小学语文7节，数学3节;初中语文10节，数学8节，英语8节，物理2节，化学2节，政治1节，历史3节，生物1节，地理1节;音乐2节，电脑3节。学校要求全校教师在三课活动中务必听完本学科的课，再选听至少10节跨学科的课。通过检查发现全校不少教师不仅听课数量多，而且记录认真详细，分析到位，建议合理。学校把教师参与三课活动的情况纳入第一学月六认真工作考核和期末考核。当然，这次活动时间安排比较紧，老师们在完成自己教学任务之余，克服了不少困难，尽可能挤出时间参与“三课活动”，使本次活动得以顺利圆满地完成。

学校全员参与，开发出了具有开放性、灵活性、多样性特征的校本课程，使我校的大文化校本课程形成了体系。

### 三、改进了集体备课制度，使集体备课落到了实处

在过去实行集体备课的基础上，为了使集体备课落到实处，对每位教师的课堂真正起到指导作用，本期学校教导处、教科室进一步规范了我校的集体备课制度，主要作法是：学校

成立了年级各学科备课组，每个年级每个学科均由组长具体负责，采取先集体研究，再由教师本人形成个性化的教案，并且集体研究的过程必有相关领导参与其中，由蹲点领导签字认可学校才予以认定其集体备课。

#### 四、积极组织全体教师不断总结，提炼、优化课改成果

1、组织学校骨干教师积极参加上级组织的各种成果评选活动。本期有14位教师撰写的教研论文在国家、省市获奖或在有关刊物发表。

2、16位教师参加本年度省教科所优秀信息技术论文评审，其撰写的优秀论文已送省教科所参评。

3、积极撰写教学案例评析，学校要求每位教师每学月均应撰写至少一篇优秀案例评析，各教研组每一学月交一篇到学校教科室，学校全体教师撰写教学案例评析的热情高涨。在11月进行的年度教研成果评选中，学校一共评选出48篇份优秀成果送片区教研室。

#### 五、其它相关工作

1、承办了片区教研室组织的校本教研现场会。

2、承担了片区初中语文、数学、英语、理化和小学语文专题教研活动的部分研究课、教材教法讲座及专题讲座。

3、认真组织了学校领导干部赛课活动，我校有三位领导由片区教研室推荐到县参赛。

4、加强教师的教学技能培训，对教师进行为期三周的现代信息技术培训活动，提高教师应用现代信息技术的水平，让现代信息技术真正走进学校每一位教师的课堂。

## 抽检工作年度工作总结报告篇三

上午好！

时间过得很快，转眼又是一个学期过去了。回顾一学期来的工作，真有一种“还没开始就结束了”的感觉。首先，先让我们一起来看一个段视频。

刚才我们一起通过微视频，回顾了半年来的点滴工作，不是我的视频精彩，而是大家做得精彩，制作比较粗糙、时间也很仓促，老师们的精彩无法尽显其中，还望见谅。下面就本期工作，从书面上再做一个简单的总结。工作就我的理解而言，它是这样的：做了多少并不重要，关键是我们做正确了多少。这才是我们反思、总结的真实意义所在。

第一、半年来，大家用一份真实的平静，换来的是个人的成熟和学校的健康发展。我从三个方面来阐释。

首先，一学期来，我们始终用平静的心态，对待津补贴规范带给我们经济上的影响，我们没有惟利是“教”。在没有任何津补贴的情况下，我们的工作，没有讨价还价，我们照样教着自己的良心书，起早贪黑，义务上早早自习、义务上第三节晚自习和午休的管理、义务地做了一些分内分外的工作。其次，我们用平和的胸襟，看待自己的学生，在班级管理上少了简单、除暴和应付，多了细心、用心和智慧，让我们的管理更具人性化。班级文化的力量在多数班级的管理中，正发挥着不可低估的作用。我们的辍学率也大幅度的降低。最后，我们用平常之心对待学校的管理，在规章制度面前，既懂人之常情，又懂法之常理。没有规矩，不成方圆，有了规矩，就难免因违规，而触及到部分人的利益，但关键是大家能用一颗换位之心、共识之心、平常之心处理和认识学校的管理和规章制度，在认识上坚持“对就是对，错就是错”的耿直态度，这一点，是最难能可贵的。它不但是教师个人成熟的表现，更是学校健康发展的根基。所以我说：大家用一

份真实的平静，换来的是个人的成熟和学校的健康发展。

第二、半年来，我们用一份创新，一份坚守，换来的是整个学校工作有序的推进。

生活原本是无滋无味的，佐料是我们自己。喜怒哀乐、酸甜苦辣，都是我们自己加的，对于绝大多数教师而言，教书更是一份平淡和一份坚守。一学期来，我们做到了。在平淡的路上，我们在不断的探索、不断的更新、不断的给自己增添颜色。同堂异构的“说课大赛”，百花齐放，亮点纷呈；一年一度的“毕业晚会”，既是每届学子的最美回忆，更是坪坝父老乡亲不可缺失的文化大餐；“劳动技术实践基地”的首创，“少儿门球赛”的开展，全县独树一帜。温馨的“校讯通”提示，实现了学校与家庭信息上的无缝对接；“教学六认真的公示制度”和“非统测科目的考核办法”的实施，让我们的教学常规管理更接地气；学生的全免费早餐，教师生活的精心安排，既体现了“民以食为天”的常理，解决了家长和教师的实际困难，更体现了学校教育“以生为本”，管理“以师为本”的先进理念。教育是一个不断培养习惯和不断打破习惯的过程，教育的要义就是要解决人的生存与发展的的问题，因而学校教育既需要创新，更需要坚守。坚守自己的良知，教良心书，不误人子弟；做良心事，守住我们的道德底线。一直都在努力地做真实的教育，搞真实的管理。

最后我想说的是：盐巴和水都是我们生活中必不可少的两样东西。但是，如果没有水，盐巴无人敢食，同样，没有盐巴的水，也是淡而无味，唯有盐巴与水相溶以后，才能形成味道鲜美的汤。个人与集体的关系同样这样简单。学校有风气，老师才有士气。风气没了，士气也就没了，我们可以选择平淡，但绝不能平庸，我们可以不锋芒，但必须有精神，这样，我坚信无论是个人还是学校，我们都还会更精彩！

谢谢大家！

## 抽检工作年度工作总结报告篇四

1、加强围绕安全做好员工教育和宣传工作。传达贯彻公司及矿区安全生产形势，强调树立安全责任意识 and “安全第一”的思想和理念，协助生产技术部门做好安全管理措施落实和隐患排查工作，重点加强生产现场“三违”现象的检查和整改落实工作，为安全生产创造良好的稳定环境。

二是定期组织公司安全管理人员、特种作业人员参加有关部门组织的专业知识培训，不断提高安全管理人员业务水平和特种作业人员操作技能，确保安全管理、特种作业人员持证率。平时利用自己负责组织各部门培训的机会，协同各部门兼职安全员，每月对部门的员工进行安全知识培训，共同学习公司的各项安全制度、各项事故案例、上级及公司安全部门的要求文件等，提高部门职工的安全意识与责任意识。

3、组织参与违章现象的检查与治理。在安环部、采矿队联合进行的的违章现象治理活动中，对违章现象进行通报及查处，消除违章操作过程中的不安全因素，防止安全事故的发生。

4、组织完善各部门的各项安全管理制度。组织召开安全专题会议，各部门负责人及相关人员参加，对各部门的各项安全管理制度逐条进行讨论、修订、完善。

5、编制修订矿区综合应急救援预案和各项抢险救援预案，完善安全资料归档。

6、加强对新入职人员安全教育工作：及时将新入职人员身份证、特种作业人员操作证复印归档；及时安排时间组织新进场人员进行进场“三级安全教育”，并进行安全及消防考核，确保每个作业人员都合格。

变为现在的“我会安全”的思想理论，在职工的安全培训中，必须时时灌输此一思想；另外，必须加强安全的检查，对所

有不安全的行为，都要受到相应的批评及考核，因此建立各部门的安全检查与考核制度是十分有必要的；再者，要加强设备方面对安全的保障，通过对设备进行消缺、技术改造，减少设备本身的不安全因素，减少对设备操作人员及使用人员的伤害。

一年来的工作虽然取得了一定的成绩，但也存在一些不足，主要表现在力度方面。在组织、沟通能力上还尚有不足之处。另外，对于其它车间的设备及安全知识尚需要时间学习。在今后的工作中，我会认真学习语言沟通技巧和加强语言组织能力，敢说敢管，努力把安全环保工作做得更好。

1、根据xxxx年度安全环保总结分析结果，进一步细化安全环保工作标准，制定xxxx年安全环保工作实施方案和目标，确保下年度安全环保工作正常开展，全面实现年度安全环保目标任务。

2、严格落实安全生产责任制度，把安全生产纳入各级领导干部业务考评体系，明确责任，加强考核，建立完善激励约束机构。进一步加强对重点行业、重点领域、重点企业安全生产工作的监督检查，确保安全监管的主体责任落实到位。

常化、规范化、标准化，建立“自我约束、持续改进”的安全管理机制。

4、对矿山的主要负责人、安全管理人员和特种作业人员，严格实行安全资格准入制度，坚决取缔和纠正无证上岗作业等违法违规行为，减少和杜绝各类事故的发生。

，观看有关安全教育科教片，不断提高全员安全思想意识和安全管理水平。

6、加强日常安全检查，对查出的安全隐患明确责任人、整改时限，严格落实整改，保证各类安全隐患消除在萌芽状态。



7、严格按照xxxx年安全环保工作计划，合理部署安全环保工作，确保计划项目落实到位。

8、定期组织矿区各部门、施工单位召开安全环保生产例会，科学合理布置各项安全环保及专项治理工作。

9、坚持“防抢结合，预防为主”的原则，做好矿区防汛管理工作，落实防汛工作责任制，做好防汛等季节性灾害应急工作。

10、定期组织职工进行防汛、防火、地质灾害、炮烟中毒等各种安全事故应急演练，提高职工遇险应急处置能力。

安全环保部 xxx

xxxx年1月5日

## 抽检工作年度工作总结报告篇五

本学期我担任学校办公室主任和四年级3班语文教学工作。一学期来，我紧紧围绕学校工作的总体要求，以“为学校，为教师、为学生服务”为宗旨，认真贯彻x的教育方针、政策，遵照上级部门的指示、决定，落实学校各项安排部署，积极配合各部门工作，爱岗敬业尽职尽责。

9月份，教育局按照《关于开展全市公园绿地普查通知》的精神，成立了相应的领导小组和工作班子，有计划、有步骤的开展了公园绿地普查工作，对各校提出明确要求：一是要进一步提高思想认识，增强做好普查工作的责任性；二是要认真抓好实地普查，确保普查数据及图片资料的真实可靠；三是建立健全督察机制，确保普查工作的高质量。表格内容多，分类细，如长绿灌木、落叶乔木、藤本色块分类统计，我按照要求，依据原始资料，又查阅了大量资料，核实数据，准确分类，规范了我校绿地普查统计，为教育局提供了真实可

靠的绿化数字及图片资料。

xx年我校被评为省级二学校并申报市级和谐单位。这两个奖项是对我校教育教学工作的充分肯定和鼓励，申报和填表都有统一的要求和一定的程序。唐山市和谐学校申报材料共9条25款。包括：唐山市和谐学校评审表、学校自查报告、劳动合同制度建设情况，建立了教职工聘用合同台帐以及“创建学习型组织、争做知识型职工”活动的实施方案和开展教职员工文体活动、学校奖励及教育教研活动照片等。这些内容需要大量的文字和图片资料，工作量很大，材料标准高，时间要求也很紧，尤其是有很多内容都是空白，没有材料积累，需要“新打锣，另开张”。我开动脑筋，尽心竭力，创造性的开展工作，不等不靠，从头开始。

之一：此次唐山市和谐校园申报有一个前提，申报单位必须已经申报了河北省职工代表大会二企业，并被批准。所以，我首先要填写二职代会相关表格。两项表格都有一系列的标准，我认真搜集资料、修改稿件、填写表格、打印成文，然后找校长审定，有一份文档涉及到工会、教代会职务安排，可是学校还没有进入选举程序，结果下边的表格无法填写，我耐心等待。由于申报无经验可以借鉴，所以一些文件反反复复，不厌其烦地修改，有些数字不统一，也得协调平衡，否则不被通过，前功尽弃。有的内容还涉及到拍照，我挤时间拍照、冲洗，忙忙碌碌，时不我待，只争朝夕。为了按照标准组好唐山市和谐校园申报卷宗，为了不影响备课上课，批改作业，我起早贪黑，夜以继日，争分夺秒，有时累得几乎腿都软了，有时一上午连口水都没有空喝。通过此次申报，我的感受就是，不论做什么事情，都必须本着“今日事今日毕，明天还有明天的事”来不得半点拖拉；无论工作多生疏，多复杂，多艰难，只要你用功，只要你尽心尽力不停地干，就没有干不好的！

之二：辅助学校筹备召开第一小学第xx届工会第一次会议及档案建设工作。

为了达到申报河北省职工代表大会二企业的标准，11月上旬在校长直接领导下，我校第xx届工会代表大会第一次会议在三楼多媒体胜利召开，大会主席团由霍玉锋等8人组成。全体代表认真听取么震山同志关于学校x委和大会主席团的提名，无记名等额选举产生第xx届工会委员会委员、教代会代表的选举办法。小组依据教代会代表的选举办法，按照比例分别推举候选人，共计30名；其次，从30名代表中等额选举出工会委员5名，并分别担任工会相应的职务。此次会议历经两周，完成所有选举内容。为下一步规范开展学校工会各项工作做好了铺垫。

根据上级工会档案管理要求，规范档案管理工作，使档案管理更科学、规范，符合保密要求，作好档案利用工作，更好地为教育教学及各项工作服务。主要包括：教代会换届选举材料；工会工作制度、职责；计划、总结；教职工文娱体育活动材料等二十几个项目。

开学初，为迎第xx届汉沽管区全民运动会在我校的召开，我精心设计宣传专栏，图文并茂，不仅展示了学校教师运动风采，还大力宣传“弘扬奥运精神，倡导全民健身”理念；为迎接唐山市“健康唐山，幸福人民”联查，我及时组织更换校务公开栏、体育健康宣传等专栏，公开校务民主管理情况，树立学校良好形象。另外还负责利用校园网，建立学校教师信息库，完善了教师个人信息，为各部门统筹管理、使用教师相关信息提供了便利条件。

组织教师甲流防止体检；组织教师进行法律法规考试；现代教育技术培训考试安排；参与教师作文教学比赛活动，认真听课评分，公平公正；为学校创建“学习型组织，书香型校园”认真谋划，献计献策，并按照学校要求下发自定教育教学类书刊通知，动员教职员工多读书，读好书，为学校文化建设做出努力。元旦前夕，协助工会开展迎新年体育活动。本着全员参与，和谐共赢的原则，小组、个人竞争的形式，

开展了特色腰鼓、集体拔河、跳绳投球等大家喜闻乐见的体育活动，欢欢喜喜迎新年，开开心心干事业。

以上是一学期办公室工作的主要内容。我由一个平凡的小学教导主任，一个甘愿平凡但绝不甘于平庸的小学教导主任，到学校办公室主任，角色转变，职责不变；为学校，为教师服务的热情不变。我所做的都是一个办公室主任应做的，还有很多不足之处。如“校园内网、外网”建设等。今后，办公室继续以学校总体工作部署为指针，以教育教学工作为中心，以“和谐、务实、高效”为目标，树立人本理念，贯彻服务宗旨，发挥协调作用，努力提高素质，有目的、有条理、高效益地开展工作，为学校提质量、创做出贡献。

今后我将继续牢记“把责任扛在肩上，把荣誉献给教育，把快乐带给学生，把满意送给群众”，做敬业执着的耕耘者，敲击“质量立校”的音，演绎“书香特色”的素质教育，追求成就他人，也成就自己的成功事业。最后我也恳请各位领导同仁能够对我们给予指导和帮助，我们将十分感激。谢谢大家！

## 抽检工作年度工作总结报告篇六

此次，在组长的带领下，我们组有到“文昌社区”，进行低碳生活的宣传活动。在此次活动中，我收获甚大。

低碳生活是指把生活作息时间中所耗用的能量尽量减少，从而减低二氧化碳的排放量。它对于我们来说是一种生活态度，同时也是一种迎合潮流的新方式，我们应该积极提倡并去实践低碳生活。

在活动中，在组长的带领下每位同学认真的做好各种准备工作，热情、细心地向社区的居民讲解宣传低碳生活的一些生活细节，网上付账单、挂根晾衣绳、自备购物袋、减少使用塑料物品、随手关掉电源等，号召人们都养成低碳生活的习

惯。路过的人们都纷纷上前倾听我们宣传人员的讲解，各种各样的宣传海报和展览板吸引了很多居民认真、严肃的思考。

在这次活动中，我看到的不仅是每位同学擦不完的汗水、不曾停歇的脚步和热情礼貌的宣传声，更多的是我们相互团结、相互帮助、坚持不懈的精神。这次活动，不仅培养了我们的表达能力，同时也锻炼了我们的社交能力。我们在宣传的过程中，打着“过低碳生活，做绿色公民”的口号，向人们宣传着，让人们了解低碳生活方式对保护环境的重要意义，增强人们的环保意识和责任心，培养人们爱护环境并自觉美化环境的意识。

本次举办的宣传活动，不仅提高了各位同学对低碳生活理念的认识，而且我们号召和提倡的低碳生活的一些日常生活习惯已在逐渐深入到人们的日常行动中。低碳理念重在行动，此次的宣传活动最终将促进低碳生活真正的走进我们的生活。

活动虽然结束了，但我们宣传的口号不会停止，因为我们要让全世界的人都能保护环境，共创美好世界！

让我们共同携手，唱响“低碳生活”之声，并且让此声弥漫整个世界，找回曾经那个美丽、自然、清新的世界，让我们共同期待绿色地球回归的那一刻吧！

## **抽检工作年度工作总结报告篇七**

目前，教育评价理念基本上是构建于陈旧的教育理念和评价理念的基础之上，随着教育理念和人才发展观的更新，已经与之不相适应。同时教育评价理念影响着新型人才观的形成和学校教育工作的发展，可以说，在原有的评价理念的支撑下，形成了重分数、重知识的学习，不重学生实际身心发展的需求，不重学生实际能力与创新能力的培养；重结果，不重过程的评价体制，从而在学校工作中形成了教师教，学生记的单一教学模式，使不少的教育工作者至今仍在不知不觉中

“重复昨天的故事”，使学校教育工作陷入恶性循环的怪圈。

新的教育理念和人才发展观呼唤高素质的教师队伍和学校管理队伍，新的世纪呼唤专家型和学者型的教师与管理者，同样，也呼唤高素质教育评价队伍，特别是学校工作的评价，更呼唤学者型和专家型的学校工作评价人员。

学校工作评价人员应该有丰富的学校工作实践经验，超前的、科学的教育评价理念及相关的评价知识体系，具有强烈的教育评价兴趣和较强的研究能力。当然，还必须具备一颗公正的心和具有历史的责任感和强烈的民族忧患意识。然而，目前对于我校工作评价的人员，基本上是临时拼凑起来的，这样势必影响对学校工作的做出客观公正的评价，而不利于学校的发展，也必须影响素质教育的顺利发展。

由于学校工作的评价的复杂性、多边形和较大的弹性，因而很难以作出客观公正的科学评价，在评价方案的设计中，为了省事省力以作出客观公正的科学评价和可操作性，成文或不成文地形成了只重学校硬件建设，不重视学校软件建设的评价方案，而形成的危害是部分学校以校长为代表的学校管理者把学校的重心工作转移到学校环境的建设上，被许多教师把我们当今的校长戏称为“建筑校长”。

我校成立了以校长为组长的评估小组，对全体教师进行综合评价。教师学校工作评价的主体应立足于根据评价结果为改善教育活动及其成果而采取措施的人，因而包括教师，学生，以校长为代表的教职员工，家长及社会有关人士等。

## **抽检工作年度工作总结报告篇八**

20xx年，我校围绕教育局开学工作安排会议精神和学校目标责任书，深入开展了多项活动。根据我区教育局颁发的《城关区教育教学管理办法汇编》开展我校“教育质量管理”，谈起亮点工作，基于我校实际情况，不敢横向与先进学校相

比，只能纵向与我校过去相比。尽管学校受灾过渡，让局领导操心，兄弟学校受累，但作为教育的一线单位，工作绝不能过渡。在认真学习我教育局发的各种文件精神，积极寻找提升管理理念、提高管理方法，在学校全体领导班子成员分工合作和全体教师的认真努力下，与我校以往相比，有以下几个方面有了明显提高。

再学彼得圣吉博士《第五项修炼》，让我们对学习组织的建设有了新的认识，“学校一盘棋，全凭人提气”是需要系统思考的，人是第一要义，我们紧紧把握这一要义。在具体工作中，我们也把人的工作作为第一重点，要想学生爱学、乐学，就要教师爱学、乐学，爱教、乐教。努力构建阳光教师、智慧学者，这需要多方面的政治思想工作，同时也体现了我们校本教研培训的实效性。

我校在去年教师队伍建设和专业化发展积累一定经验的基础上，今年来全盘考虑和研究的基础上提出培养阳光教师、智慧学者。校本教研培训真正以校为本，研究学习校本理念的专题会，老师们把“基于学校”“为了学校”“发展学校”三个要义深入教研培训中。

如：今年的校本教研培训中，我们安排了固定的“班级管理论坛”（全体教师参与，人人去谈班级管理的问题和方法，班主任和任课教师的沟通、任课教师和非任课教师的协商，使全校教师都成为每一个学生行为习惯养成的示范和监管，改变了学生只认班主任和任课教师的现状，产生了“六部一角制”，实行“长官制度”等好的班级管理方法）。

“教师师德演讲会”、“教师心理座谈会”（领导班子成员做了《浅析产生“体罚现象”的教师心理及对策》讲座，从教师心理疏导和情感体罚方面比较深入地进行了分析和启发，从教师学习心理学理论和心理辅导技术，用心理学驾驭课堂教学，提升教学艺术几个方面进行了对策研究，较好地消除了隐形体罚和情感体罚的产生）。

同样也根据教师提出的困惑，在实践的基础上进行集体研讨，呈现教育的合力。

一本教师培训卡，记录了教师成长发展的自我规划、培训记载、自我反思、教师成果、荣誉记录、六个一、教师评价、校长导评等内容，使其成为教师一年来的学习记录、思考记录、成果记录、提升记录、引导记录的资源。

我们为教师铺设轨道、指点成长，以管理思想统领工作思路，让系统思考结合精细化管理。我校在编教师24人均大本在读，其中10人已取得毕业证书。教师们还在今年完成了校本课程资源包《开启数学思维的金钥匙》和《阅读欣赏》，正在交替实施，同时下一步要考虑富有探究性和深度思考的活动课程资源建设。

管理中的以点带面是常用的办法，面上工作的提升是每一个点的提高所影响的，点面结合是更加有效的，使管理扁平化，呈现出服务于学校中心工作的服务功能。以面带面却是新收获，用一个面上的工作去带动其他几个面的工作，效果却也不错。

如：我校钱焕玉老师申报的' 央电教馆课题《信息技术在小学数学课堂教学中的有效整合研究》实施两年以来，今年他们做出了调整。每个课题组成员担负课题管理工作和研究工作，如其中一位课题组成员负责《课题跟踪》，了解本课题现阶段的研究现状和新的思路方向，同时管理课题相关资源（网络了解和期刊中的课题类似信息），然后完成《课题文献研究报告》，支撑课题根据最新动态做成调整，以保证课题研究的前瞻性。还有一位课题组成员为两个平行班做对比试验研究，同时收集原始资料，形成评价对比，完成《对比试验研究报告》，为课题提供数据支撑。

这样的方法在课题阶段成果展示后，逐渐成为我校我部门工作的有效蓝本，也成为了一种工作思路，以面带面的效果在



意料之外，同样也在意料之中。下一步我们考虑让工作更加有“度”。（长度、宽度、高度，适度、密度、精度）。

本年度，我们针对我校家长实际，针对家长流动性大，绝大部分文化水平不高，对教育理念和方法缺乏，难以实现家校联动的现状，同时也为了改变2>5的教育实际，我们提出了这一理念。

如：在教师提供给学生的家庭作业中，我们要求提前写好“家长意见”“家长签名”“作业时间”等信息。在家长意见栏中提供“书写情况”、“修改情况”、“学习态度”几项，我们想引导家长进行家庭学习的指导和管理。在学期开始、中期、期末对家长进行沟通和方法的指导。

在如：我们让教师在课堂中建立“生本”理念，让教师们在课堂中不仅亲自指点学困生，同时也有学生帮助学困生，使课堂时间倍化，效果比较好。

下一步，我们将继续把这一亮点放大，逐步探讨并形成一些好的做法和经验。

我校今年也取得了一些成绩。学校在统测中取得了近几年来最好的成绩，也被荣评为城关区教育先进集体，这是对我们极大的肯定和褒奖，同时也提出了更高的要求。教师们有多人获得省、市、区级奖项，其中钱焕玉老师自行拍摄的录像课《圆的周长》获大、中、小学参加的第十二届全国教学软件大奖赛优秀奖。学生也在各项活动中有一定的成绩。

我们会继续努力，于艰难处显精神，一句话，学校在过渡，我们的工作不过度，工作不但不会过度，还要更进一步。