

2023年困难时期工作总结(优质8篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

困难时期工作总结篇一

(一)深入调查研究，制定工作规划。为全面了解掌握挂点村的基本情况，局领导和村干部一同深入农户、田间地块，以走访当地知明人事、老同志、老党员、致富能人和座谈等形式调查了解当地气候、人文状况、群众的发展愿望、资源优势和发展潜力等。同时针对该村现况，局领导多次与村“两委”干部一起分析研究，制定提出了工作措施，努力提高群众的内在素质，激发脱贫致富的信心，着力从种植业、养殖业、劳务输出、结对帮扶等方面帮助农民增收。

(二)抓好组织建设，增强堡垒作用。为充分发挥好村“两委”班子在工作中牵头作用，积极与村“两委”班子进行座谈、交流，了解掌握班子状况、工作思路等情况，并与村“两委”班子一起分析研究工作措施，适时组织班子成员在一起交流思想、探讨工作，帮助解决工作中的一些困难和问题，为他们鼓舞士气，进一步理清了工作思路，增强了班子的凝聚力，增强了带领群众脱贫奔小康的信心和干劲，为深入推进挂点村各项工作的开展奠定了坚实基础。

(三)努力培养新型农民。针对贫困户存在的“等、靠、要”、守土安贫和悲观失望等落后思想观念，利用召开党员、社长和群众会议等，组织学习党在农村的现行路线、方针、政策，深入开展“解放思想，艰苦创业”讨论活动，与群众面对面谈心，分析贫困原因，寻找致富门路，宣讲新观念、新思路，

有针对性地解决思想观念上的问题，并请本乡本村的致富能手、种田大户、外出务工致富人员以身示范，介绍致富经验和创业历程，使贫困户开阔了视野，增强了自立意识和脱贫信心，激活了他们的内在动力。同时，组织群众学习相关法律法规知识，教育广大群众遵纪守法，做团结邻里的新型农民。

(四)认真解决群众反映突出的问题。在解决群众实际困难上，局领导积极筹措，在尽可能的情况下予以解决，使群众反映的突出问题基本得到解决，从而进一步拉近了距离、增进了感情、凝聚了民心，为挂点帮扶工作的开展营造了良好的环境条件。11月17日，在局领导的带领下，全局职工带着4000元帮扶资金，进村入户看望贫困群众，让他们感受到了温暖和关怀。

(五)加强精神文明建设，推进新农村建设。按照新农村建设的总体要求，为改善群众落后的生产生活状况，不断提高群众的精神文化生活，推进文明村组建设，我们积极谋划，重点从宣传教育、环境整治着手，充分利用相关会议组织群众学习有关法律法规知识，引导群众规范粪堆、柴草堆，教育群众养成尊老爱幼、团结邻里、文明守法的公民，督促村民清理垃圾，防蚊灭蝇，搞好住宅周围环境卫生。

一是基础设施建设落后，发展后劲不足，制约发展因素大。

二是群众性的精神文化生活落后，新农村建设进展缓慢。

三是由于我局是一个负债单位，在新农村建设挂点工作中的一些短小发展项目上都无资金帮助解决，一定程度上给工作带来了困难。

在下步工作中，我们针对存在不足，进一步细化工作措施，更加深入群众，切实将挂钩村工作做细、做扎实，从智力、信息、资金等方面给予帮助和扶持，确保收到实效。

一是积极协调相关部门，帮助争取项目、资金，改善该村基础设施建设，增强发展后劲。二是进一步抓好结对扶贫工作的落实，督促检查干部职工开展结对扶贫情况，真正使结对帮扶工作见成效。三是加强与村两委的联系与研究，努力推进新农村建设示范点工作。

困难时期工作总结篇二

20xx年，我连认真贯彻团关于扶贫帮困工作精神，按照“保障民生，促进发展，维护稳定”的总体要求，突出“政策保障一户不漏，专项救助一个不少，社会帮扶一刻不松”三条主线，狠抓“帮扶体系完善，帮扶资源整合，帮扶资金到位，帮扶标准提升”四大关键，逐步构建了全方位、广覆盖、制度化、常态化的扶贫帮困工作机制，使连队低保户、特困职工等所有困难对象都得到有效的帮扶救助，使他们的困难状况得到一定改观。

1、政策保障，应保尽保，稳定人心

我们在全面调查、摸清困难职工底数的基础上，分门别类，对新致贫的困难职工符合标准的纳入低保、专项救助，做到应保尽保，一户不漏，今年，全连低保对象14人都享受到了相关福利。同时，按照低保标准自然增长机制，新增的低保对象开始向低保边缘户延伸，逐步扩大了低保受益范围，同时将全连无固定收入的重残人员全部列入了救助范围。优抚对象按照抚恤补助自然增长机制，完善了保障制度，普遍提高了优抚群体的生活水平。

2、专项救助，济贫救急，凝聚人心

了救助、帮扶、介绍家人就业、做工等方法，帮助他们克服困难。

3、社会帮扶，“雪中送炭”暖人心

为进一步扩大参与面和受益面，在继续实施干部结对帮扶困难职工的基础上，我们动员干部、社会能人等各方力量参与到帮扶工作中来，对每一个困难职工落实至少一名帮扶人员，使所有困难职工都有人帮、有人助。为使结对帮扶工作扎实有效，深入开展，我连专门成立了扶贫帮困领导小组，落实了帮扶结对，建立了结对帮扶情况台帐，对全连扶贫帮困工作进行决策部署，指导协调和督察考核。并通过召开会议、专栏宣传等形式，营造人人参与扶贫济困、个个争当爱心使者、定期深入走访的浓厚氛围，开展“送温暖、献爱心”活动。据不完全统计□20xx年全连参与扶贫帮困20多人，定期走访、节日慰问累计60多次。在扶贫帮困中，除资金、实物捐助外，还因人而异，分类施保，指导劳动技能，发展高效农业，介绍就业岗位，为困难职工减免一事一议筹资筹劳款、为贫困农户子女资助学习费用等，切实减轻困难职工的负担。

态化的工作体系，拓宽社会援助渠道，广泛筹措扶贫帮困资金，发展慈善事业，动员更多的力量参与扶贫帮困，我们还必须作更大的努力！

困难时期工作总结篇三

我局“三送”工作队员认真学习有关文件精神，与村“两委”干部一起对生活困难的群众进行了认真细致的调查摸底、核实，选定泊竹村10户走访慰问对象（其中困难群众6户，困难党员2户，计生困难户2户）、村走访慰问对象10户（其中困难群众9户，计生困难户1户）、筠竹村走访慰问对象6户（其中困难群众4户，工业滤布贫困户1户，低保户1户），做到了既关注在家的，又关注外出务工的；既关注交通便利的，更重点关注居住在边远山区、过去较少走访慰问的，保证了走访慰问工作选准对象、掌握重点、突出典型。

为做好此次走访慰问工作，我局领导班子召开专题会议，明确分管领导专抓此项工作，使走访慰问活动取得实效，帮扶困难群众得到实惠。

1月13日上午，在我局“三送”工作队员在分管领导袁新波副局长的带领下，分别对泊竹村、村、筠竹村三个包扶村的困难群众进行一家一家上门走访慰问，共对14户困难家庭（其中10户困难户，2户计生困难户，1户低保户，1户贫困户）进行了走访慰问，为每户送去慰问金600元，分发了1桶油、1袋大米，共计9800元，滤布并鼓励他们克服困难，树立信心，过一个欢乐祥和的春节。

在走访慰问中，局领导与走访困难户亲切交谈，仔细询问了他们的工作、生活状况，子女的学习状况，需村解决的困难和问题，发展家庭经济的打算，鼓励他们树立信心，积极面对生活。同时，认真倾听群众呼声，征求群众对扶贫工作及干部作风的意见，为下步开展工作提供了重要参考。

在走访慰问中，我们轻车简从，做到不给基层、群众增加负担，严守干部廉洁自律各项规定，受到群众好评。通过开展走访慰问调查活动，进一步强化群众观念、转变干部作风，同时也密切了党群、干群关系，树立了“三送”干部的良好形象。

困难时期工作总结篇四

41. 看透一件事，成熟了。看穿一件事，到头了。看淡一件事，放下了。

42. 时间在走，年龄在长、懂得的多了，看透的多了，快乐越来越少了。不得不承认，时间改变了很多，很多。

44. 最后只留下了忧伤，难过，经历了这一场刻骨铭心的痴恋，心真的累了，流淌在时光的海岸，不能停歇，心，真的痛了，转换在四季，却不能治愈，疲惫不堪的灵魂，静静的游走在时光的深处，彷徨着，伤感着，没有目的，没有方向。

45. 知人知面不知心，日久才能见人心。

46. 每当我使劲的微笑心的泪水就淹没了自我难过，连哭的觉得孤单。

47. 看透了人，看透了人心。

48. 女人，看透一切，努力成为一个完美的人才是最重要的。

49. 看得见的小强都没有摸不到的人心可怕。

50. 岁月如梭，人心难测，嘴角带笑的人笑里藏刀，脸上有疤的人嘴硬心软。以为看表情就能看到心，其实谁都是伪装的高手。

51. 往往承诺永远爱你的人反而会背叛你，看透感情看透你。

52. 只要你心够狠，这世界上就没有什么事会让你伤心难受。

53. 谁卑微了承诺，谁没收了谁的以后，还没学习并领悟看透。

54. 爱伤了自己，受了伤的爱情，也让我看透了虚伪的谎言。

55. 留不住的是人心，抵但是的是背叛。

56. 不是每个梦都会实现，不是每个人都永远不变。

57. 知人知面不知心日久才能见人心三十二、世途旦复旦，唯有人心难以测量。

58. 每个人心中都有久久不能愈合的伤。

59. 我们要认识自己，不断审视自己，这是我们一生中要努力追寻地目标。哪一种事情适合自己干？应该做什么，不应该做什么？有了一个坚定的目标，并付诸行动，成功指日可待。

60. 真想回到过去，抛开那些人言可畏的东西不顾一切的回到

过去……人常说，时间是好东西，能够看透人心！但是看透人心之后，是多么的心凉和绝望。

困难时期工作总结篇五

镇（街）社工站牢固树立以人民为中心的发展思想，紧盯群众“急难愁盼”。根据工作开展要求，社工对辖区内的群体进行分类排摸，特别是对困难群体进行需求调研，制定针对性的服务方案。社工主动服务、上门服务、靠前服务，进一步提升了为民服务的精度、力度、温度，增强了人民群众的获得感、幸福感、安全感。如，德清县新安镇百富兜村村民沈伯因中风瘫痪在床，眼看家里几十棵枇杷树果实累累，但缺少人手采摘与销售，心急如焚。沈伯是新安镇社工站内排摸出的重点服务人群，社工定期探访，得知情况后及时作需求评估，并在镇政府领导下，组织志愿者冒雨前往村里帮助采摘，并对接到杭州、上海等地的市场销售，一天就卖出了上百斤枇杷。

镇（街）社工站以群众多样化的社会服务需求为导向，发挥资源链接者的作用，重点整合辖区内帮扶资源，不仅链接民政、残联、公检法司、工青妇等行政群团力量，还链接基金会、慈善总会、爱心企业、爱心人士等社会慈善资源，为各类重点人群提供深层次、多领域、有特色的精细服务。如新市镇社工站的社工通过走访调研，发现了残障、低保等家庭的孩子普遍存在周末无人看管、作业无人辅导、学习兴趣不高等问题，社工站整合县残联、古镇旅游公司和新华书店等单位资源，联合设立了“携爱成长”特殊家庭子女“周末课堂”。除辅导作业外，社工站还设置了烘焙、心理健康、手工折纸、读书会等一系列课程，在丰富孩子课余生活的同时，也切实解决了特殊家庭的实际困难。

德清县特别注重引进持证社工进站服务，并坚持专业服务原则，为乡村振兴提供专业人才支撑。近年来，德清县以“幸福社工”数字管理平台为依托，全面掌握辖区内的社会工作

人才资源，开展持证社工进镇（街）社工站报到制度，为社工人才进站服务畅通渠道。注册的持证社工可根据自己的专业和特长在平台上自主选择社工机构发布的服务项目，提供专业化、个性化服务。如德清县下渚湖街道启动残疾人创业帮扶基地揭牌暨“五社联动”社工站共同富裕项目，把残疾人青虾养殖帮扶项目列为街道社工站首个特色服务项目，实施“精灵共富”残疾人青虾养殖帮扶项目，为31户残疾人青虾养殖户制定个性化的帮扶计划。在县残联、县民政局、县农业农村局等部门的支持指导下，社工站联结起“进站社工+专家服务团队”的20余人队伍，形成“合作社+基地+社工+社会资源+农户”的发展模式，帮助低收入群体创收，打通服务特殊群体就业创业的“最后一公里”。

困难时期工作总结篇六

20xx年，我局工会在市总工会、市局工会和桥北林业局党委的正确领导下，在局行政的大力支持下，根据年初工作安排及开展“交友帮扶”活动的通知要求，深入基层摸实情，结合实际定措施，真情帮扶促和谐，全心全意抓民生，将扶贫帮困、扶贫帮医、扶贫帮学活动搞的有声有色，开创了我局扶贫帮困工作的新局面。

- 1、“一对一”包扶：一名科级领导干部包扶一名困难职工。
- 2、项目帮扶：对有一定劳动技能申请创办第二产业的困难职工，发放一定数额的扶贫帮困周转金。
- 3、一次性救助：对因天灾人祸、子女上大学等特殊原因致困的特困职工给予扶贫帮困基金一次性救助。

- 1、制定了我局扶贫帮困工作制度，建立了帮扶长效机制。
- 2、设立了桥北林业局扶贫帮困基金，成立了扶贫帮困基金领导小组，出台了帮扶基金审批、使用、管理办法。

3、深入调研，摸清底数。对全局分流职工基本情况、职工子女待业情况、困难职工子女入学情况、特困职工致困原因等进行了深入细致的摸底调查，建立了困难职工、职工待业子女、职工子女就学情况电子档案，做到了困难职工人数清、致困原因清、困难程度清；技能特长清、就业需求清。

4、认真分析，理清思路。通过对全局困难职工致困原因、困难程度、技能特长、就业需求等的分析研究，分别制定出了不同的帮扶方案，因人制宜采取不同方式进行帮扶。

5、实行“交友帮扶”活动奖惩制度。对“交友帮扶”活动成效显著的单位和个人予以表彰奖励。凡“交友帮扶”活动整体工作开展情况良好，能够在全局发挥榜样示范作用的单位，奖给班子成员正职现金1000元，副职现金各500元。凡被包扶对象率先脱贫，年自营纯收入达万元以上的奖励帮扶人现金1000元。反之，进行通报批评。包扶困难职工工作两年不见成效，包扶领导不得被评为先进，应继续帮扶直至收到明显成效或彻底脱贫。

6. 加大了扶贫帮困信息反馈工作，要求各级工会随时掌握和上报困难职工的现状和存在的问题，真实上报年度困难职工脱贫情况。

1、帮思想。即真心与困难职工交朋友，倾真情了解困难职工的思想状况，帮助困难职工更新观念，转变思想，提高认识，树立搞好本职工作、克服困难的坚定信念和决心。

2、帮创收。即帮助困难职工在圆满完成工作任务的前提下，利用林区的有利条件搞产业开发，或者通过其它合法途径增加自营收入，走勤劳致富之路。

3、帮信息和技术。积极热情主动地向困难职工提供脱贫致富的信息和技术帮助，竭诚为他们排忧解难。

4、帮资金。当困难职工在产业开发或生活中遇到困难时，要伸出热情之手，千方百计帮助他们解决资金难题，使其渡过难关。

5、帮子女入学与就业。在困难职工子女入学遇到困难时，要想法设法帮助其解决子女入学上的困难，保证困难职工子女能按时入学。同时要及时收集就业信息，多方寻找就业门路积极帮助困难职工解决子女就业问题。

6、帮就医。即在困难职工及其家庭成员就医遇到突出困难时，要尽最大努力给予帮助，以便使其病有所医。

1、拓宽了帮扶渠道，建立了我局城镇居民最低生活保障机制，使100名困难职工及其亲属年享受低保金额达28万多元，解决了大部分困难职工的温饱问题，使我局困难职工达到了应保尽保。

2、多方筹措资金，使各项帮扶工作取得了显著成效。从市总工会为杨志清、郭晓芹等7名特困职工争取到一次性救助金7000元，为李万军，温建强等三名困难职工发放扶贫帮困金2500元，为张志才、王佐东、刘亚莉等6名大病职工发放大病慰问金5500元。从市总工会为雷百林，曹改花等10名困难职工子女上大学争取到助学金xx0元，又从市民政局为赵霞云，雷百林，刘定海三名低保户子女上大学争取到助学金6000元，奖励考上大学本科以上的职工家庭8900元，为减少女职工妇科病多发的风险，减轻女职工肩负工作与家庭双重压力，在“三八”期间为女工进行了妇女病普查。

3、制定了“三必访”制度，即遇婚丧嫁娶必访、职工生病住院必访、家庭出现矛盾纠纷必访。半年来看望生病职工20多人、解决家庭纷争5起，成立婚丧事理事会12个，帮助职工解决婚丧嫁娶中的具体事宜。使职工切实感受到了党的关怀和温暖，增强了工会的凝聚力和战斗力。

4、为全局914名在册职工（包括离退休职工）进行了一次全面的健康体检，建立了全局职工健康情况电子档案。

5、广泛开展了“送招工信息、送专业技能、送就业岗位”等活动，结成“一对一”帮扶对子42对，为困难职工过“双节”捐款1518元。春节期间走访、慰问困难职工50多人，发放慰问金17500元，寄发慰问信200多份。选送了一名困难职工子女进行了驾驶技能培训。为263名职工兴办了职工互助合作保险，筑起了抵御风险的第二防线。

6、不断提高困难职工的劳动技能，实现分流职工的再就业。协助有关科室进行了各项劳动技能培训，累计举办各类培训班20期次，参加培训人员累计达400多人次，使238名分流职工中有112人从事二、三产业，8人一次性安置，118人投身于养殖业、种植业中。项目帮扶分流职工37名，发放帮扶周转金累计达82500多元，帮扶脱贫率达到40%以上。

虽然我局扶贫帮困工作取了一定的成绩，但仍存在一些问题与不足，扶贫帮困的力度还有待进一步提高，扶贫的具体措施、方法还需进一步完善。相信在我局党委、行政的正确领导下，我局的扶贫帮困工作一定会取得新的提高与突破。

困难时期工作总结篇七

我们刚刚度过了一个特殊的春节，新型冠状病毒肺炎来势汹汹，令人谈之色变。这是一场没有硝烟的战争，检验着每名干部员工的责任与担当。在党中央的坚强领导下，各地各部门紧急动员、全面部署，社会各界各司其职，坚决遏制疫情蔓延势头，共同打好这场疫情防控阻击战。

面对这场突如其来的疫情，郑州分行全体员工认真贯彻落实中央、集团和总分行的决策部署，积极支持和参与防控工作，扛起了作为金融企业的责任。在这关键的十几天中，分行干部员工或主动居家隔离，以高度的社会责任感进行自我约束；

或奋战在工作前线，在疫情期间保证金融服务不打烊；或加强中后台支持保障，为一线战友们解决后顾之忧。截至目前，我分行无疫情出现，我和分行党委班子成员对大家面对疫情时的冷静、勇敢、乐观和配合表示衷心的感谢！

当前，新型冠状病毒疫情防控工作正处于关键时期，万众期待的疫情“拐点”还未出现。我们要提高政治站位，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用，增强政治敏锐性和鉴别力，不信谣、不传谣，在疫情防控中守初心、担使命，众志成城、共克时艰，坚决打赢这场疫情防控阻击战。

我们要以人为本，把员工和家属的生命安全放在首位。加强疫情防控时期各类人员管理规定，实行疫情信息排查和一日双报制度，严格执行疫情防控消毒和防护等措施。全行干部员工要带头养成良好卫生习惯，勤洗手、戴口罩、勤通风，不去人口密集区域，对自己、家人、朋友、同事负责，自觉遵守有关部门和社区防疫工作。

在当前严峻形势下，分行党委始终把员工生命健康与安全放在第一位，摆在首位，做到抓实抓细抓到位，确保疫情防控夺取彻底胜利。全行上下在严格做好新型疫情防控工作的情况下，要坚持防控与业务、经营与管理两手抓、两手都要硬，要做到思想、工作、精神不放假不休假，有效通过电话、微信、短信、移动办公系统等网上线上工具有效开展正常工作。全体干部员工要提高政治站位、统一思想认识、做到行动自觉，要服从分行统一安排，安全防护，守住不产生聚集性疫情的底线。在抗击疫情的同时，要将注意力集中到金融主战场上来，认真贯彻落实总行党委提出的“12333”工作思路，抓好存款增长、客户营销、贷款投放、保银协同、资产质量、合规内控与员工管理，确保全年各项目标任务的顺利实现。

20xx注定是极不平凡的一年，我们要有攻坚克难、真抓实干

的坚强意志与决心，当前正值一季度开门红关键时期，希望大家不负重托、不辜期望，以时不我待的精神意志夺取开门红及全年各项工作的新胜利。

寒随一夜去，春逐五更来。我们坚信，有党中央的坚强领导，我们万众一心，没有翻不过的山；心手相牵，没有跨不过的坎。让我们站在讲政治的高度，增强责任感、不辱使命，以必胜的信心和顽强的斗志担当作为、靠前指挥、扎实工作，确保夺取疫情防控的彻底胜利。待到“疫霾”散尽、春暖花开，我们在阳光下摘掉口罩，春风里繁花与共，以优异的成绩为分行成立25周年献礼！

XXX

20xx年xx月xx日

困难时期工作总结篇八

1. 医疗业务：根据帮扶计划安排，在期间周x固定新院门诊并负责院内会诊，其他时间根据病房和门诊需求确定查房、门诊、会诊、授课等工作：首先，通过每周1次的教学查房，对xx科的常见病和多发病针对性的系统进行xx流程强化、救治的规范；其次，通过每月的2次学术讲座，共同学习对多种xx相关专科疾病的规范治疗及最新相关指南的解读；最后，每周参加xx门诊1天，不分内外科，专家指导项目规范1项；参加疑难病例会诊超过30例；签约带教19人次。

2. 技术帮带：

开展新技术2项，包括xx和xx□xx为xx救治提供了更为有效的方法，提高了医院经济效益□xx为xx中心的建立提供了必要的条件和对xx的诊断提供了快速的检测方法。

3. 业务管理：

1) 指导并落实xx的治疗流程图，建立了完善的操作流程，并对常见的相关并发症的处理做详细的介绍，避免操作中对突发问题的手足无措。

2) 建立了xx的相关签字文书□xx科医疗文件的建设是一个必须注重的环节，医疗文书的完善准备和患者及家属的签署在法律要求下是重要而且必需。

4. 巡回诊疗服务：

同医疗队员一起进行5次义诊及1次巡诊活动。其中大部分患者为xx等常见病，小部分是疑难杂症。

5. 完善远程医疗教学体系：

还充分利用互联网、手机等平台，多次开展远程会诊、远程教学活动，提供远程医疗教学服务。

2. 缺乏优势科室。

3. 医院宣传力度明显不足。

2. 新技术开展：目前对xx而言，内科的建设成效会大于外科，外科目前人员过少，不能独立开展手术，所以现阶段主要以扩大内科的收治范围为主，开展新业务，而不是局限于单一病种。

3. 人才培养：学科骨干的培养要有着重性，建立人才梯队培养计划，进修学习和学术会议交流都是必须的。