

# 最新社工之家工作总结(精选6篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

## 社工之家工作总结篇一

为期两天的岗前培训已经结束，明天我们就要奔赴自己的工作岗位，在那里开创未来的事业了。这两天让我受益良多，短短的时光，让我对未来的工作充满信心，也更加坚定自己的选择。两天中我不仅认真学习了信用社的有关规章制度，接受了体系化业务培训，更重要的是我在各位领导的身上学到了怎样做一名信合人。非常感谢各位领导给我们组织安排了此次培训。

两天里我了解了信用社的主要业务，学习了信用社的相关法律知识及员工行为规范，对信用社各部门的工作流程及业务情况有了初步的认识。作为信用社的一名员工，我认为要做到三心。一是：细心。我们每天要以金钱和数字为工作对象，这需要我们时时处处细心谨慎对待每项工作，决不允许出现一点差错。也许一时的疏忽大意就会使联社的经济和信誉受损。所以办每一笔业务都要求我们细心细心再细心，认真认真再认真。二是：耐心。信用社面向农村，为广大农民提供基本金融服务，面对农民我们更需要的是耐心，农民没有接受过高等教育，在理解和沟通能力上可能会有一些困难，面对他们的疑问，我们应该耐心的解释，周到的服务。三是：恒心。作为一级柜员，分配到了基层，对于我们这些从小生活条件优越的80后来说，这无疑是一种考验，我们所面对的不再是高楼大厦和繁华的街道，取而代之的是艰苦的条件和

生活的寂寞，有一位哲人曾说过，想要成功就要学会忍受寂寞，面对如此考验，我们要有恒心，坚持不懈，在寂寞和艰苦的条件中磨练自己，成长自己，完善自己。不断提高个人素质和业务能力。

两天中和各位部门经理接触最多，他们不仅是我们的老师和前辈，也是我们学习的榜样。在他们的身上，我学到了朴实、踏实、诚实。他们没有较高的学历，但却拥有相当丰富的社会经验和工作经验。他们几十年来扎根农村，正是这些造就了他们独有的优良品质朴实。多年的金融工作使他们严于律己，踏踏实实。培训时间虽然短暂，但是每位经理从来没有迟到过，每天都提前五分钟到场，他们的授课内容没有华丽的语言，但句句吐露真诚，方法切实可行。正是因为他们的朴实、踏实也使他们毫无保留地把自己的经验传授给了我们，让我们学会做一位诚实守信的人。他们用自己的行为向我诠释了什么是一名合格的农信人。

两天中，各位领导和同事对我们都非常关心，为我们提供了良好的学习和生活环境，让我们时时刻刻感受到大集体的温暖。这样的领导，这样的同事，这样的待遇，让我更加坚定了自己的选择。今天下午，我们作为信用社的新形象新面孔，向全县人民展示了我们信合人的风采，通过一下午的工作，我认为：今后我们应该出台惠民利民的政策，让全县人民了解信用社，信任信用社，选择信用社。

到基层后我会更加努力，做到让客户满意，让领导满意，让自己满意，做一名合格的信合人。

怀着激动与自豪的心情，我很荣幸地成为医院队伍中的一员。当然最难的不是工作的繁重，而是无形的精神压力，超负荷的精神压力。由于全医院甚至全社会都关注着患者的病情动态，对我们的工作既是鼓励，更增加了心理压力。

怀着激动与自豪的心情，我很荣幸地成为医院队伍中的一员。

当然最难的不是工作的繁重，而是无形的精神压力，超负荷的精神压力。由于全医院甚至全社会都关注着患者的病情动态，对我们的工作既是鼓励，更增加了心理压力。

尊敬的各位同事：公司1月31日组织培训后，公司全体同事都撰写了培训心得，为节约大家宝贵的时间，现将各位同事心得体会中优秀的部分整理成文，以供分享。

职业道德是什么？它是社会一般道德的一个重要领域，是社会一般道德在特定职业行业中的具体反映。道德是人们在复杂的社会交往中一刻都不能离开的生活和工作准绳。

通过培训，使我受益匪浅，认知了许多工作的盲点，学会了许多工作的技巧，掌握内训师必备的角色认知及必要条件，对今后的工作也充满了憧憬和信心。

## 社工之家工作总结篇二

本学期舞蹈社团秉承“快乐音乐，魅力舞台，有你有我”的宗旨大力开展丰富多彩的学生社团活动，给学生一片属于自己的天空，让学生充分发挥自己对舞蹈的兴趣爱好和个性特长，从而达到了培养创新和实现人的全面发展的目的。舞蹈社团给学生一片展示自己音乐才华的天空。

### 一、活动概况

社团活动从学生实际出发进行循序渐进式安排。丰富的社团活动打造了舞蹈社团在同学心目中的地位，在十多节课的形体练习活动中社员们能积极的完成各自的任务和计划，同时也培养了自己的能力。在活泼、轻松的气氛中，用身心去感受音乐形象，吸收音乐形象积极向上的精神状态，陶冶了情操。

### 二. 社团活动中遇到的问题与不足：

## 1. 活动组织

通过开展这一系列的活动，发现社团的活动组织还不是很完备，还不是很协调，在组织活动时，有时会产生一定的延时。

## 2. 协调工作

由于社团是由两个年级的同学组成的，在方方面面差别很大，要针对不同学生特别是个别学生的特点，扬长避短。在开展社团内部活动中，社员的热情被完全调动起来，经常收不住。这是今后重点需要克服与突破的。

## 三. 社团活动所取得的效果：

### 1. 增进了同学们对音乐的交流

同学们通过积极参与社团活动，增强了自己的才艺，再者通过学习舞蹈，对音乐有了更多的了解，也使我社建设得到更深层次的发展。

### 2. 增进了我们社内社员之间的友情和凝聚力

经过我社开展的一系列音乐类活动，在丰富同学们的课余生活的同时，结识了很多新朋友，并良好发展友情，也使我们社团的凝聚力得到加强，促进了我社以后组织其他活动的协调力。

### 3. 锻炼了社团干事们的工作能力

我社的骨干同学们通过在这一个学期开展的活动，锻炼了自己的组织能力，交流和实干能力，基本解决了其中所遇到的问题，使自己的各方面综合能力都得到了提高，增加了团队工作经验，也对以后开展其他活动拥有了更多的信心。

## 四. 今后的打算和展望

## 1. 增加活动的多样性:

过去的一个学期我社团主要以基本功为主，今后将向其他不同方面发展。

## 2. 增强社团成员间的交流:

计划在未来时间里增加社团活动内容和个人展示，并且更大程度地利用网络资源，以加强会员间交流，使社团更加活跃。

# 社工之家工作总结篇三

## 一、从学校训练中可以总结出:

- 1、新手的`训练量加强了，让他们得到更好的进步。
- 2、社员们从轮滑中得到了自己想要得到的快乐。
- 3、社团的团队协作能力也得到了提高。
- 4、后半学期天气变冷，许多同学都不喜欢锻炼身体，轮滑变成了社员最好的锻炼的一种方式。
- 5、这个学期不管是个人能力或者团队的能力都得到了提高。让各个社员都能够更好的锻炼自己。

## 二、从社团的活动中可以认识到:

### (1) 12月9日轮滑社与创业协会友谊篮球赛

这场比赛让两个协会的社员有了更好的认识，在比赛中体验到篮球带来的快乐，体现出了团队精神，社员之间友好的合作，把社团建设的更加美好。

### (2) 12月11日wtr大学轮滑联盟第二站——西南大学

各个学校轮滑社参加西南大学举办的团队比赛

- 1、由西南大学组织了两项舞蹈。
- 2、由各个大学挑选5——10个人参加轮滑过竿比赛，我们社团取得了第二名。
- 4、由各个学校挑选10个人参加轮滑拔河比赛。取得了第三名
- 5、每个学校轮滑社挑选3个人，参加轮滑篮球比赛。一球定输赢。我们社团取得了第一。

由于我们团队的总成绩分数最高。取得了最好的成绩，《优秀组织奖》，从中我体会到了团队精神的重要性。加强了自己的团队配合能力。

三、在这个学期理，我们的活动丰富多彩，同学们都积极参与。不管是在学校里面训练，参加活动，从中各个社员都学到了很多的东西，不仅提高了社员的轮滑技术，丰富了同学们的课余生活，增进同学之间的友谊，以及社团之间的友好联系还让社员的交际能力得到了提高。团队协作能力也得到了提高。

## 社工之家工作总结篇四

2009年，我局在区委、区政府正确领导下，紧扣全年工作目标，关注民生，突出重点，兼顾全面，着力抓好各项工作任务落实，取得了明显成效。

（一）围绕“人才强区”战略，推动人事人才工作深入发展

1、人才工作有新突破。会同相关部门组织开展了第五批领军型海归创业人才招聘工作，在注重提高项目引进质量的基础上引进了15名领军人才，目前共引进海外留学归国人员395名。

完成了1个省级博士后科研工作站申报及建站工作。加强留学人员创业园建设，组织好留学人员创业园、博士后工作站科研成果转让与项目对接活动，充分发挥各类高层次人才载体作用。及时掌握领军型人才创业中遇到的问题，积极协调有关部门，落实创业资金和场所，对于博士后工作站的博士在出站过程中出现的问题进行协调解决。目前，我区人才总量持续增长，结构不断优化，载体逐步壮大，拔尖人才初显集聚效应，人才政策逐渐体系化，呈现可喜的局面。

2、人事工作有新发展。一是完成2009年度全区公务员招录工作。我区共招录公务员29名，网上共受理报名人员1635人，通过报名人数994人，竞争比例为1：34。经过笔试和面试、体检、政审等各个环节，目前新招录公务员已全部上岗。二是妥善处理2006年公务员登记遗留问题。根据省、市组织人事部门的要求，针对非国家干部身份在公务员岗位上的人员、未经省统一招录，自行招录的人员、乡镇聘用制干部现在区级机关公务员岗位等人员，在2006年公务员登记过程中遗留下来的问题提出了处理意见，我区提出的意见现已通过市主管部门的审批。三是开展全区义务教育学校绩效工资实施工作。根据省、市的统一部署，制定下发《新北区义务教育绩效工资实施办法》，完成了全区2950名在职义务教育学校教师和3100名退休人员的审批工作，11月份将按新的绩效工资发放到位。四是完成机关事业单位人员的调资工作。完成了123人次的机关工作人员工资滚动升级的审批，4300人次的事业单位人员薪级工资的年度调薪、职岗津贴调整的审批工作。

3、机构编制工作有新成绩。一是探索建立农村基层审计监督新机制。全区在纪委农村监察室挂牌成立农村监察审计室，并在各镇、街道成立监察审计室，加强审计监督和行政监察工作协调配合、形成监督合力。二是探索建立机构编制动态管理机制。实行机构编制实名制管理，做到在编人员、在职人员、财政预算人员、实际在岗人员“四统一”，建立机构编制约束机制。三是完成了全区事业单位的网上年检工作。

全区共有145家事业单位开展了网上年检工作，年检率达100%。

（二）对照“保增长、促稳定”工作目标，推动劳动保障工作协调发展

1、就业再就业工作上新台阶。一是采取多种活动形式，全力推进就业工作。今年，我局以下岗失业人员和失地农民等群体为重点，全力推进全区就业工作。1~9月份，我区城镇新增就业岗位12580个，城镇新增就业人数9250人，下岗失业人员再就业人数1528人，就业困难对象再就业人数198人，城镇登记失业率控制在4%以内。二是依托“基地”载体，拓宽大学生就业渠道。第一，通过“江苏省大学生实习创业（新北区）基地”平台，吸引应届未毕业高校学生来区内企业实习。2009年，“实习基地”共吸引了210名优秀学生来区实习，通过实习达成正式就业意向110人。第二，积极创建“青年就业创业见习基地”，为本地应届大中专毕业生、已毕业未就业大中专毕业生、下岗失业青年和青年农民工的就业创业做好服务，今年，我局与团区委合作，建立了14家“青年就业创业见习基地”，共提供了336个见习岗位。三是服务重点，提高用人单位稳定和吸纳就业能力。根据区政府年初确立的270家重点服务企业，我局根据自身的职能，结合实际，建立重点企业服务目录，将全区270家用人单位按行业分9大类建立了重点企业目录，对各重点企业负责人、人力资源经理以及各用人单位当前及今后对劳动就业保障方面有所需求等信息进行收录，为开展“个性化”、“直通式”服务活动提供便利。利用“常州高新区人才网”优势，开设“新北区重点企业劳动保障网上服务专栏”，积极宣传企业形象，提升公共就业服务水平。四是加强创业培训，提升带动就业倍增效应。通过宣传发动收集创业意愿信息，组织下岗失业职工、大学毕业生、外来务工人员、城镇复员转业军人、残疾人员、农村富余劳动力人员参加“syb”创业培训，增强创业意识和创业能力，帮助他们提高创业成功率。为使选派到基层的大学生村（社区）干部早日锻炼成“双学”、“双带双强”型干部，我局为他们量身定制了创业意识、创业基础理论培训，引导



他们结合区域特色和个人特长，探索实践农村创业，带领村民致富。全区共开展数控等16专业（工种），大小52个班级10046名学员参加的职业培训。

2、劳动关系呈现新局面。一是积极宣传，加大《劳动合同法》的宣传力度。举办现场咨询活动，发放相关材料2000余份，接待咨询人员100余人次；举办针对一般企业或受投诉举报企业的培训20余次，涉及 200家企业的负责人或劳资负责人；赠送5000余本《劳动保障书面审查实用手册》给区内企业，使其知晓劳动保障法律法规，减少劳动纠纷，规避法律风险。二是强化措施，全力做好维稳工作。第一，完善维稳例会制度。定期召开维稳例会，排查分析在劳动监察、退工退保、拖欠社保费用、来人来电来信上访投诉反映出欠薪欠费和经济裁员等问题。第二，建立重点监控、排查制度。对重点预警监控对象进行登记造册，强化跟踪监督，实行动态监管，及时掌握事态发展。第三，建立多部门联动维稳机制。与区相关职能部门协调配合，与各镇、街道人力资源保障站上下联动，积极构建整体联动体系，切实做到信息通畅，消除不稳定隐患。三是做好调处，抓好调解仲裁和工伤认定工作。第一，积极推行“一线工作法”，有效服务企业。针对我区劳动争议案件高发的态势，结合工伤认定调查，非标准工时审批工作，深入企业，为企业提供各类业务和政策咨询。同时，还积极与企业进行座谈，针对企业存在的不足之处进行有效指导，帮助他们完善自身的管理制度。第二，积极推行“阳光仲裁”，促进仲裁公开公正。实行公开开庭，公开举证、质证，全面实施立案公开、庭审公开、法律依据公开、判决理由公开、裁决文书公开，邀请区人大代表、政协委员以及区内重点企业的人力资源管理人员不定期观摩仲裁庭审，确保仲裁工作在阳光下运行，促进仲裁公正。第三，积极开辟“绿色通道”，着力化解集体劳资纠纷。对于集体争议案件，为确保劳动者的权益能够及时有效的得到维护，我们现场办公，在现场进行案件的受理等一系列工作，节省了办案时间。截止10月份，我区立案受理的仲裁案件数为1119起，涉及标的5418.51万元；共受理工伤认定案件721起。

3、社会保障体系建设有新突破。一是全力推进新型农村社会养老保险工作。今年实施的新型农村社会养老制度是我区一项重要的惠民工程，涉及到我区10多万农村居民，难度大、任务重。我们在西夏墅试点基础上及时总结经验，并于9月12日在全区范围内全面推进新农保工作。为了确保全区新农保工作顺利开展，我局多次到有关镇进行督查指导，具体业务处室放弃国庆长假休息，主动加班加点，对各镇具体经办人进行培训和业务指导；在局长的带领下，组成由局中层和年轻业务骨干“突击队”，利用晚上和周末时间，连续加班了20天，完成了全区5万份老年补贴证的“打证”工作。截止10月底，新农保参保人数达11.1万人，其中缴费人员7.1万人、享受老年养老补贴4万人，参保率达到了98%以上。二是积极做好社保扩面工作。根据当前的经济形势，我局多措并举积极开展社保扩面工作。组成由社保中心、劳动仲裁、劳动监察等相关处室组成两个工作组共完成了对全区108家单位的走访，规范有关单位的劳动用工情况。会同工商、地税对2009年新增开户单位，通过发放特快专递的形式通知了2600家单位前来办理社保登记开户。对全区重点单位进行稽核工作，共稽核单位62家。通过多方努力，截止10月底，参保的企业共6734家，参保职工15.6万人，征缴基金8亿元。截止目前，全区扩面养老净增6650人，完成全年目标的95%。三是继续做好全区被征地农民参保的管理工作。加强对各镇、街道业务指导；做好对全区被征地农民的工龄认定以及保障对象中参保信息进行确认和处理工作；做好对符合前补条件参保人员补缴工作；圆满完成了常高技校、高铁场站以及机场改扩建项目涉及的被征地农民参保工作。

### （三）紧扣“保民生，护民利”主题，推动民政工作和谐发展

1、城乡社会救助体系日趋完善。一是城乡低保工作扎实有效。全年保障城乡低保家庭4789户、10321人，发放低保资金2039.4万元，对1099名无固定收入重度残疾人发放生活救助金373.8万元，对4867户低保边缘家庭发放生活补助费共

计463万元。对因突发性原因造成家庭生活暂时出现困难的86名低保、低保边缘群众，发放临时生活救助金13万元。二是救灾救济工作稳步推进。做好贫困群众走访慰问工作，进一步规范救灾款管理使用。完善了镇、街道自然灾害救助应急预案体系，做好防灾减灾和汛期救灾救济工作。开展了“5.12”全国首个减灾宣传日活动，落实经费48万元救灾经费，救助了690户贫困受灾群众，为27户困难群众修缮了危房。三是困难群众医疗救助工作全面落实。全区有665名大病困难群众享受了区医疗救助，共发放医疗救助金368.2万元。四是敬老院管理进一步规范。全区敬老院基础设施建设水平不断加强，新建成的薛家镇敬老院和罗溪镇敬老院全面投入使用，发挥了较好的社会效应。全面落实供养标准增长机制，兑现五保供养标准。全年供养五保对象652人，集中供养率为80.8%。五是慈善工作进一步规范。开展以“六助”为主题的慈善救助，有761名困难群众享受了慈善助医，共发放慈善助医金364万元；有280名困难学生享受了慈善助学，发放慈善助学金70万元。以慈善超市为平台，对1678户困难家庭进行了慈善超市实物救助，发放救助物资价值61万元。

2、社会福利事业进一步加强。一是推进社会化养老服务工作。积极发展机构养老服务，区福利中心创建成省级示范性养老服务机构。加大政策扶持力度，全面落实圩塘康乐中心等民办养机构的188万元资金补助，增加床位680张。做好居家养老服务工作，为246名困难、特殊老人开展了居家养老送时服务。二是抓好福利生产。做好福利企业年检工作，为残疾人就业创造更好条件，举办了残疾人用工专场招聘会，签订了意向用工合同56份，保障福利企业残疾职工合法权。三是做好老龄工作。做好老年人维权工作，成立了区老龄协会，组织开展了敬老节系列活动和“十佳健康老人”推荐工作。

3、服务国防事业深入人心。一是双拥创建工作扎实推进。组织发动双拥成员单位、镇、街道、企事业单位和社会各界积极开展双拥国防宣传教育活动。加强双拥创建督查，在省级双拥模范区创建工作考核中，我区各项指标和综合得分位列

全市第一。加大为驻区部队办实事力度，共投入322万元为驻区部队办15件实事，新结军民共建对子20对。二是优抚政策全面落实。继续落实好252名老复老伤残无固定收入配偶的生活补助工作，发放义务兵优待金280万元。全区850名重点优抚对象各项优待抚恤经费及时、足额发放。三是安置工作稳步推进。继续深化退役士兵安置改革，积极协调相关部门，组织112名退役士兵参加技能培训。全面落实无军籍职工安置政策，妥善解决了无军籍职工医疗难等方面的问题。

4、基层民主建设和社区建设深入推进。一是进一步完善基层公共服务平台。完善镇（街道）、村（社区）公共服务平台功能，提升服务效能，河海社区创建成“全国和谐示范社区”配合有关部门，积极稳妥地开展撤村转居试点工作。配合区纪委、监察局抓好全区农村党风廉政建设，加强对村务公开民主管理工作的指导监督，规范村级重大事务决策、管理和监督程序。二是民间组织健康有序发展。积极发挥民间组织服务经济、服务社会的作用。加强对民间组织的日常监督管理，做好民间组织年检工作，年检率和年检合格率均为100%。指导民间组织开展学习实践科学发展观活动，收到较好社会成效。

5、社会事务管理水平进一步提升。一是切实做好区划地名工作。做好钟新线、新天线、武新线勘界工作以及与江阴线界桩的管理及维护工作，确保边界地区的社会稳定。二是提升婚姻登记工作水平。不断规范婚姻登记行为，加强婚姻登记人员自身业务素质的提高，积极配合有关部门开展新婚夫妇婚检宣传。全年预计婚姻登记5500对，婚姻登记合格率为100%。三是继续抓好殡葬管理工作。加强对“栖凤山陵园”建设的业务指导；加强殡葬执法，继续做好关闭“非法公墓”工作，火化率继续保持100%；认真抓好清明期间安全文明祭祀活动。

（四）高扬“人道主义”大旗，推动残疾人工作科学发展

1、劳动就业工作有新举措。为缓解残疾人就业压力，我区积极组织参与了市残联举办的全市联动阳光助残就业大型专场招聘会，共组织28家用人单位进场设摊，提供近百个岗位，我区有200多名残疾人参加了招聘洽谈，近50名残疾人被企业正式录用，较好地促进了我区残疾人就业工作的开展。组织24名残疾人选手参加了市第四届残疾人职业技能竞赛，举办了6期长江高科技助残就业项目培训班。今年全区共安置残疾人115名，培训残疾人85名。

2、残疾人康复工作有新突破。一是加强了全区精防工作。举办精防业务知识培训班，全区共有40余名残联助理员和精防医生参加了培训学习，进一步提高了精防康复工作人员的业务水平。二是实施了“三助一免”康复救助工程。完成了全区白内障，假肢装配和助听器患者康复救助工作。有93名进入了白内障复明术前医疗检查，对全区74名贫困白内障患者进行了复明手术；为12名听力残疾人配备了助听器。全区共发放拐杖、盲杖等残疾人用品用具近50件。开展了0-6周岁贫困家庭残疾儿童抢救性康复救助工程，有10名残疾儿童得到了有效的康复救助。三是区天禄康复中心有效运转。区天禄康复中心运转以来，为全区残疾人康复工作提供了较好的服务平台。收住了社会残疾老人30余名，提供康复服务400余人次。同时也为我区五类残疾人协会和区残疾人庇护安养提供了良好的工作环境和活动场所，有力提升了全区残疾人工作服务水平。

3、残疾人扶贫解困工作有新成效。一是切实改善贫困残疾人家庭的生活水平。采取各种有效形式做好全区无固定收入重度残疾人救助工作，缓解贫困残疾人家庭生活状况。二是切实加强就学补助资金的审批和管理。今年全区共有43名符合条件的残疾学生及贫困残疾人家庭子女得到了资助，发放金额4.95万元。三是切实保障助残金制度有效落实。预计到12月底，全区享受助残金的残疾人将达到1700余人，发放金额约140余万元。四是认真做好慰问贫困残疾人工作。今年春节和助残日等残疾人重大节日期间，区、镇（街道）两级

和社会各界主动慰问救助贫困残疾人家庭2448户，慰问救助金额共计92.4万元。

## 社工之家工作总结篇五

在xx诗词楹联学会、学校各有关部门、全体社员的信任和厚爱下，我很荣幸地主持了海天涯诗社本学期的社务工作，得到了更多培养自己能力的机会，在此向各位领导、老师、社员表示深切的感谢。

本学期以来，诗社管理团队在指导老师王金芳院长的殷切关怀和精心指导下，各项工作进展顺利。我们深刻领会诗社的宗旨，不仅秉承了以往的优良工作思路和方式，还在新的环境下提出了新的要求，有了新的突破和发展。

本学期的工作重点有以下几个方面：

10月19日，在两级社管中心的统一安排下基本完成了招新计划，共招收新社员33名，并在新社员中推选了各部门干事，为诗社未来的发展培养了骨干力量。

在人文学院教务处的关怀和支持下，我们以新开的校级公选课《近体诗词创作与赏析》为平台，共组织社员集体上了十次诗词专业课，使社员们的赏析和创作水平有了很大的提高。

本学期诗社抓住参加校内外诗歌比赛的各个机会，积极引导和组织社员以多种形式参加比赛，并取得了优异的成绩。

8月30日，社员李丽娟、苏良雄、吴亚萍、李佳同各学院优秀学生一起代表xx经济开发区参加中华经典诗歌诵读大赛，喜获金奖；11月29日，诗社朗诵队参加xx诗词楹联学会举办的“纪念改革开放三十周年诗词吟诵比赛”，荣获二等奖；12月3日，社员参加我校举办的诗歌散文小说征文大赛，成绩优秀，其中李丽娟、苏良雄获二等奖，李张升，周思琦

获优秀奖；12月7日，社员李丽娟参加“xx高校一二·九诗歌散文创作与朗诵大赛”，喜获创作类二等奖，朗诵类三等奖，其作品《30°的意义》被收入大赛作品集。

今年11月是诗社成立十周年佳期，在我校党委宣传部□xx诗词楹联学会的支持和帮助下，借“金秋诗会”作平台，成功举办了十周年庆典活动。在庆典上，社长李丽娟做了重要致辞，并聘请了两位顾问、三位社刊指导老师。

在学校有关部门的指导和帮助下，诗社成立了以苏良雄为中心的复刊筹备小组，复刊的各项工作顺利开展，并成功出版了纪念诗社成立十周年特刊。

诗社积极组织社员向校内外报刊投稿，有大量社员诗作在《江汉大学报□□xx诗词》等刊物上发表，为推动诗词进校园，为振兴中华传统诗词文化做出了贡献。

本学期，诗社在团委的带领下，进一步加强了和学校各兄弟社团的联系，加强了和同类型社团（如：闻泓书画协会、逝水流年诗文社、棋牌协会、飞天民乐社、1+1朗诵协会等）的交流和合作。

本年度招新仅收取入社费660元，没有其他经济来源，本学期即已支出550元（不包括特刊出版费用，特刊共印制20xx份，费用来自于xx诗词楹联学会的支助），账面结余仅100元左右，完全不足以维持诗社下学期的正常运转。

如果经费问题不能得到解决，诗社下学期的各项工作都举步维艰。

社员凝聚力不强是社团的一个通病，表现有：部分社员开重要会议不到场，开展活动不参加，不上专业课，不进行创作；部分社员干部视社团工作如儿戏，组织观念、责任心不强。造成这种现象的原因是多方面的，一个具有代表性的原因是，

在社团里发展除培养爱好外，没有其他政治性的待遇，如对个人评优、申请奖学金等等没有多大帮助。

由于社团的各负责人都是新手上路，一方面激情过度急于求成，一方面对工作程序不清楚，容易走弯路、错路，犯冒进主义错误（比如外出写生活动和四社联办活动未能如期开展）。造成这种现象的原因有两个：一是诗社内部工作没有做好，二是社管中心的引导性工作做得不够好。

虽然本学期的工作经历了不少磕磕碰碰，但在全局上能取得极大的突破和进展，和领导的关怀、老师的指导、社员以及广大诗友的支持和社员干部的辛勤付出是分不开的。虽然以后的工作面临着许多困难，但我相信，在学会、学校的正确带领和大力支持下，在社员干部更加努力的付出下，这些困难都会解决的，诗社会继往开来，继续向前健康发展。

## 社工之家工作总结篇六

在没有进四方贷这个公司之前，我的生活简单而乏味。通过身边投四方贷朋友介绍，才有机会加入到这个潜力巨大的平台团队中。从对互联网金融完全不熟悉的我，到现在面对客户可以轻松解决客户基本疑问的客服专员。我觉得不仅是自身的努力，更是在工作中培养了无尽的兴趣，在这个团队中让我感受到了进步的动力。

接触p2p这个行业之前，知道的一些理财方式，仅有股票，基金。在我的思想观念里，股票基金都是需要颇有经验的投资人才能够稳当当的赚钱，否则血本无归。不会的人等于拿着自己的金钱、梦想去做赌博。而对金融一窍不通的我，了解了p2p后，我对理财有了一定的认识。做为和信贷的一名忠实客服、忠实粉丝和未来忠实的投资者，我看到的当然是四方贷切实的好处。

首先，说说我对p2p金融的一个最初认识。外来引入的peer



to peer,即通过互联网当中完成的小额借贷交易，需要资金周转的借款人，在我们平台发布借款信息，资金闲置的出借人出借给借款人，借款人的急需的资金得到了解决，出借人也得到了相应的收益，使借款人和出借人达到双赢。而我们和信贷业务上做到了透明，让来四方贷投资的出借人拥有一个安全放心的投资旅程。

网上借贷和民间借贷不一样，民间借贷可能是关系好的人互相的有抵押或者担保人的借出，而网上借贷通过互联网给借款人和出借人搭建一个服务平台，对于需要资金的借款人，省掉了要跑去银行签繁琐手续、排队处理，资金等待诸多麻烦。而通过网络借贷很快就能借到自己需要的资金，来解决资金周转问题。借款人的信息在我们和信贷这样安全的平台会得到恰当的处理，来保护借款人个人信息安全，而尽可能的透明化提供给投资人。投资人可以在这样的一个平台中选择他们认为合适的利息。因为这个平台透明，利息合法，风控部门严格把关，资金交易明确，也不需要像炒股那样心情跌宕起伏。

很多人现在对互联网金融，网上借贷p2p认识很浅，对网络的东西存在着不信任的看法，做客服这段时间遇到了不少投资人不生这样的疑惑，如果我的资金在你们平台被盗了，你们跑路了，那我是不是资金打漂找鬼去？对，网络的虚拟性不仅让很多违法分子有可操作的空间，很多不良的平台各种跑路，完全影响了p2p网络借贷的发展。而在我看来我们公司这个风险控制是做的很好的，线下业务审核员严格审核借款人的资金需求原因和收入来源，借款人抵押物房屋资质，保证借款人信息可靠，在源头上严控借款的质量，降低借款风险。我们扮演的是一个中介的角色，为借贷双方提供信息，为审核合格的借款者发布借款标提供技术支持。

最后，我希望在四方贷强大团结友爱的团队里，让自己逐渐成长，真正的认识p2p真正的融入四方贷，为客户提供更好

的服务。