

2023年员工期权协议书(优质8篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

员工期权协议书通用篇一

乙方：

第一条本合同为期限劳动合同，合同期自____年____月____日起至____年____月____日止，共计____个月。

第二条若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

第三条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，乙方的工作地点为甲方的建设场所。

第四条在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

乙方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

第六条甲方依法相关法律、法规制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第七条乙方依法享有的带薪、不带薪假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

第八条在甲乙双方在加班劳动的条款经当事方同意制定后，甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排；甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。

第九条乙方加班不能自行决定，须经上级安排或者按照程序报上级批准，否则不视为加班。

第十条甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

第十一条甲方于每月日以货币形式，按照公司规定的月工资标准足额向乙方支付工资，如遇节假日则提前一天或延至节日假满。

第十二条乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资结清之日起10日内向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

第十三条甲方乙方购买医疗保险、意外事故保险。

第十四条乙方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇等按照甲方依法制定的相关制度执行。

第十五条乙方患职业病或因工负伤的待遇，按当地相关法律或有关规定执行。

第十六条甲方为乙方提供符合格鲁吉亚规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第十七条甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

第十八条如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按格鲁吉亚劳动法等规定保护乙方的健康及相关权益。

第十九条甲乙双方在本劳动合同的有效期限内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第二十条订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第二十一条订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十二条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十三条乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：

2. 严重违反本合同或甲方的规章制度；
3. 法律法规规定的其他情形。

第二十四条甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

第二十五条有下列情形之一的，本合同自行终止：

1. 合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的；
2. 乙方违反劳动协议条款；
3. 乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；
4. 法律法规规定的其他情形。

第二十六条本合同期满前，甲乙双方应按照规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

第二十七条乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

第二十八条双方需要约定的其他事项：

第二十九条乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第三十条甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

1. 依照法律法规约定和合同约定乙方应承担的赔偿责任；
2. 违反甲方依法制订的规章制度；
3. 工作失误给甲方造成了经济损失；
4. 应向甲方支付的其它任何款项；

第三十二条在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动合同关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动合同关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失(包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等)。

第三十三条甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

第三十四条乙方在此确认已充分知悉甲方的各项规章制度(包括但不限于员工手册、奖惩办法、劳动合同管理办法等)，确认这些规章制度以及以后修订的规章制度为本合同的组成部分，对乙方有约束力。

第三十五条如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面通知甲方，否则甲方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。

第三十六条本合同未尽事宜，按照格鲁吉亚国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。

第三十七条签订本合同所依据的法律法规修改、废止的，依法执行新的法律、法规。

第三十八条下列文件作为本合同附件，与本合同具有相同的效力：

第三十九条本合同自之日起生效。

第四十条本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

员工期权协议书通用篇二

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

一、聘用期限：

本协议期限为 年/月。

二、聘用期间的工作岗位，工作内容：

1. 工作岗位：

2. 工作内容：

三、聘用期间的待遇：

1. 基本工资：人民币 元(包括工资 元，交通费 元，午餐补助 元，

2. 销售奖励提成：完成每一单项物业，依据公司销售部制订的《销售费用提取及销售人员奖励办法》中有关条款执行。

四、劳动纪律：

乙方应认真学习并遵守甲方依法制定的本企业各项规章制度，严格遵守工作程序及劳动纪律，爱护甲方的财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的各项业务培训和学习活动，不断提高思想觉悟和职业技能。

五、劳动时间及劳动保护：

1. 甲方安排乙方执行定时工作制，每天工作8小时，每周工作40小时，节假日及公休日按国家有关规定执行。

2. 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

3. 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术劳动安全等有关规章制度的教育和培训。

六、相关事宜：

乙方与甲方签定本协议时，应与原工作单位解除劳动合同及相关合同，并结清一切相关事宜，乙方如未与原单位解除合同，并同甲方签署本协议，由此所产生的一切法律问题及后果均由乙方承担。

七、协议的变更、解除：

1. 签订本协议依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本协议相关内容。

2. 经甲乙双方协商一致，甲乙双方可以解除本协议。

3. 乙方有下列情况之一，甲方可以解除本协议。

(1). 在聘用期间，被证明不符合聘用条件的。

(2). 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。

(3). 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的。

(4). 被依法追究刑事责任的。

八、其它：

员工期权协议书通用篇三

身份证号码：

电话：

住址：

乙方（名义股东）：

身份证号码：

电话：

住址：

虽然最高人民法院通过司法解释规定了代持股的合法性，但仍不得违反法律强制性规定，如以合法形式掩盖非法目的、恶意串通损害他人利益、港澳台或外国投资者通过股权代持方式进入中国限制其投资的行业等等，否则代持股协议将被认定为无效。

一、股份代持关系的界定

如果代持股协议的内容约定得并不是很明确或者根本就没有对相关权利义务予以约定，一旦产生纠纷，实际出资人难以保障自己的相关权益。如应明确约定委托持股的份额。若受托方也是公司的股东，还应列x其所持有的份额，以及委托方与受托方在公司经营决策不一致时的解决方案。

1、为明确代持股份的所有权，甲、乙双方通过本协议确认，代持股份实际由甲方所有并实际出资，并由乙方以自己的名义持有。

2、乙方以自己的名义，代理甲方对外持有股份，并依据甲方意愿对外行使股东权利，并由甲方实际享受股权收益。

3、根据本协议，甲方委托乙方并以乙方名义代为行使的股东权利包括：在股东名册上具名；按照甲方意愿，参与公司股东会并依据甲方意愿行使表决权；代理甲方行使公司法、公司章程项下的其他股东权利；代领或代付相关利润款项、投资款项；对外以股东名义签署相关法律文件。

4、股份代持关系，可以理解为隐名股东、隐名代理等类似法

律概念，但均需遵照最高人民法院《公司法》司法解释的相关规定。

二、代持股份

应列x委托权限，防止受托方滥用权利，危害委托方的利益。如：股权被名义股东转让、质押、被名义股东继承人继承、被国家有权机关处分或以其他方式处分的法律风险。

1、代持股份：甲方将其拥有的_____有限公司_____%的股权，计出资金额_____万元人民币（_____有限公司注册资本为_____万元），通过本协议作为代持股份。

2、代持股份将通过工商变更登记程序，登记至乙方名下，并委托乙方以自己名义对外代为持有。

3、甲方作为实际出资人，在设立_____有限公司时对代持股份已完成了实际出资。乙方作为名义股东，仅为代持目的，在工商变更登记时不再支付相关股权转让款。

4、乙方应根据本协议的委托目的，按照甲方的意愿代持股份，未有甲方指令，乙方不得将其名义下的代持股份进行转让、质押以及进行增、减资等处分为行为。

三、股份收益权利

1、甲方拥有代持股份项下的股份收益、监督权等实际拥有该部份被代持股份所应有权利。

2、乙方按照甲方真实意思或指令，对_____有限公司的利润分配等重大事宜，以股东名义在股东会行使表决权。

四、其他股东权利

1、除上述股权收益的行为以外，乙方作为名义股东，应当按照甲方意愿，履行股东权利。

2、乙方作为名义股东，可以行使该部份代持股份的表决权，乙方可以按照甲方意愿行使公司法规定的股东各项权利，包括参加股东会、行使表决权、派遣董事会成员、签署股东会决议文件、行使股东知情权利、参加股东诉讼等。

五、甲方的声明与承诺

1、甲方承诺：将代持股份以工商变更形式过户至乙方名下之前，甲方已完成实际出资，并对代持股份享有合法、完整的权利，包括不存在任何质押、担保等权利瑕疵的情形。如果因为甲方出资不实、抽逃出资，或甲方实际拥有的股份存在任何质押、担保等权利瑕疵的情形，所造成的法律责任和经济赔偿、经济损失由甲方自行承担。

2、甲方有权实际享受代持股份项下的利润分红在内的股权收益，或就该股权收益的具体处置，享有最终的决定权。

3、甲方有权对代持股份，按照自己的意愿进行处置，包括转让、质押等。乙方按照甲方意愿，配合甲方完成代持股份的相应处置。

4、甲方承诺，乙方按照甲方意愿行使股东权利的各项行为的经济盈亏与法律责任，均由甲方承受。

5、甲方承诺乙方处理甲方授权甲方处理的事务，所产生的一切税费，由甲方负责，乙方在代持甲方股份期间，基于甲方股份所产生的费用（包括但不限于：在登记机关办理股份转让手续的费用，因公司基于股份分红而产生的税费等）由甲方承担。

6、甲方承诺，在乙方代为持有该部分股份期间，乙方根据本

协议以及甲方委托代为处理的有关公司及甲方股份事务，所产生的一切投资风险及公司经营风险均由甲方自行承担。

六、乙方的声明与承诺

应列x受托方的权利义务，主要是限制受托方行使受托持股权利，包括股权处置时的协助义务。

1、乙方承诺：其将根据本协议的有关规定，以及甲方的意愿或指令，合法实施代持行为，保障和实现甲方对代持股份的合法权益。

2、乙方有权根据甲方意愿，在公司法及公司章程框架范围内，对外行使股东权利。

3、未经甲方事先书面同意，乙方不得对本协议项下的代持股份的全部或部分事务进行转委托、转代持。

4、乙方在行使股东权利之前，应当事先与甲方保持充分沟通并了解甲方实际出资人真实意愿。

5、乙方根据甲方意愿和指令，以名义股东行使股东权利或履行股东义务的行为，其经济盈亏与法律责任等均由甲方承担。

七、委托持股费用甲方与乙方的此项委托关系为委托，乙方无权就此委托事项向甲方收取报酬。

八、保密约定协议双方及见证人应对本协议包括代持股份在内的全部内容予以保密。

九、司法管辖及争议解决

1、本协议及相关法律关系，由^v^的有关法律来解释，并受其管辖。

2、因本协议委托事宜引发、形成或与之相关的任何争议，双方应以友好协商的方式予以解决；协商不成，交由_____方所在地人民法院提起诉讼。

十、其他

1、协议一式_____份，甲、乙双方各执_____份，具同等法律效力。

2、对本协议的任何变更、补充，需经甲乙双方书面同意，方可生效。本协议未尽事项，由甲乙双方协商一致，指定补充协议。

甲方（签字）：

_____年____月____日

乙方（签字）：

_____年____月____日

员工期权协议书通用篇四

本文目录

1. 员工合同范本
2. 派遣员工劳动合同书范本
3. 外国聘用中国员工劳动合同范本
4. 员工劳动合同范本

贷款人：（以下简称甲方）

法定代表人：

职务：

地址：

授权执行单位：

借款人：（以下简称乙方）

身份证号码：

联系电话：

居住地：

工作单位：

担保人：（以下简称丙方）

身份证号码：

联系电话：

居住地：

工作单位：

本借款合同系依“公司员工购置住宅奖助办法”的规定签订，该办法为本合同附件。

第一条 借款金额：

乙方根据甲方有关员工购置住宅奖助办法有关规定，向甲方借款人民币(大写) 元(rmb 元)。

第二条 借款期限：从 年 月 日起至 年 月 日止。

第三条 借款用途：乙方所借款项只应用于购买自住房，不得把购房借款转作其他用途。

第四条 借款担保：丙方为该借款提供担保。

三方方同意担保方式为：

1□

2□

丙方提供抵押担保的，应按照有关法律规定办理抵押登记。

本借款担保人负连带清偿债务之责(包括借款本金及违约金)，不得主张先诉抗辩权。

第五条 借款用途监管：甲方有权对乙方借款用途监督与核实，乙方有义务协助甲方进行该项工作。

第六条 违约责任：

1. 如因乙方在甲方公司或其关联公司的服务期不满八年主动离职者，或不满八年因严重违反所在公司规章制度或依据劳动合同法而被开除的，甲方有权限期收回全部借款，并按全部借款 %的比例追究乙方的违约责任。乙方应在离职之日起日内返还全部借款和违约金。

2. 如乙方在甲方公司或其关联公司连续任职满八年但是不满十一年主动离职或服务期已满八年但不满十一年因严重违反所在公司规章制度或劳动合同法而被开除的，甲方有权限期收回借款本金的50%计5万元(以本金十万元计算)，并按10万元的 %的比例追究乙方的违约责任。乙方应在离职之日起日内返还。

3. 乙方违反约定用途使用借款的，甲方有权要求返回本金，并要求乙方承担本金 %的违约金。

甲方有权委托第三方代替甲方选择下列方法之一要求乙方履行，乙方不得拒绝。

1. 要求乙方偿还该借款和违约金。
2. 要求借款合同担保人偿还该借款和违约金。？
3. 要求实现抵押权。

第七条 补充约定：

第八条 本合同部分条款无效的，不影响本合同的其他条款或其他部分的效力。本合同经甲乙双方及担保方签之日起生效。

第九条 在执行本合同的过程中如果发生争议，双方应本着友好态度协商解决，协商未果，任何一方均可以向法院提请诉讼。

第十条 甲方有权指定某一在中国大陆居住的、有确切姓名、住所的自然人，作为解决甲方与乙方间基于本合同可能产生的任何法律诉讼的代理人。

第十条 本合同一式五份，甲、乙、丙三方各持一份，乙方所在工作单位及财务部门各一份，各份具有同等法律效力。

本合同自签署之日起生效。

甲方(授权执行单位盖章)：

代表人：

乙方(签)：

担保人(签):

订立日期: 年 月 日

贷款方:

借款方:

保证方:

借款方为进行生产(或经营活动), 向贷款方申请借款, 并聘请作为保证人, 贷款方业已审查批准, 经三方(或双方协商), 特订立本合同, 以便共同遵守。

第一条 贷款种类

第二条 借款用途

第三条 借款金额人民币(大写)元整。

第四条 借款利率 借款利息为千分之, 利随本情, 如遇国家调整利率, 按新规定计算。

第五条 借款和还款期限

1、借款时间共年零个月, 自年月日起, 至年月日止。借款分期如下:

贷款期限 贷款时间 贷款金额

第一期 年月底前 元

第二期 年月底前 元

第三期 年月底前 元

2、还款分期如下：

归还期限 还款时间 还款金额 还款时的利率

第一期 年月底前 元

第二期 年月底前 元

第三期 年月底前 元

第六条 还款资金来源及还款方式

1、还款资金来源：

2、还款方式：

第七条 保证条款

1、借款方用做抵押，到期不能归还贷款方的贷款，贷款方有权处理抵押品。借款方到期如数归还贷款的，抵押品由贷款方退还给借款方。

2、借款方必须按照借款合同规定的用途使用借款，不得挪作他用，不得用借款进行违法活动。

3、借款方必须按照合同规定的期限还本付息。

4、借款方有义务接受贷款方的检查、监督贷款的使用情况，了解借款方的计划执行、经营管理、财务活动、物资库存等情况。借款方应提供有关的计划、统计、财务会计报表及资料。

5、需要有保证人担保时，保证人履行连带责任后，有向借贷方追偿的权利，借贷方有义务对保证人进行偿还。

6、由于经营管理不善而关闭、破产，确实无法履行合同的，在处理财产时，除了按国家规定用于人员工资和必要的维护费用时，应优先偿还贷款。由于上级主管部门决定关、停、并、转或撤消工程建设等设施，或者由于不可抗力的意外事故致使合同无法履行时，经向贷款方申请，可以变更或解除合同，并免除承担违约责任。

第八条 违约责任

一、借款方的违约责任

1、借款方不按合同规定的用途使用借款，贷款方有权收回部分或全部贷款，对违约使用的部分，按银行规定的利率加收罚息。情节严重的，在一定时期内，银行可以停止发放新贷款。

2、借款方如逾期不还借款，贷款方有权追回借款，并按银行规定加收罚息。借款方提前还款的，应按规定加减收利息。

3、借款方使用借款造成损失浪费或利用借款合同进行违法活动的，贷款方应追回贷款本息，有关单位对直接责任人应追究行政和经济责任。情节严重的，由司法机关追究刑事责任。

二、贷款方的违约责任

1、贷款方未按期提供贷款，应按违约数额和延期天数，付给借款方违约金。违约金数额的计算应与加收借款方的罚息计算相同。

2、银行、信用合作社的工作人员，因失职行为造成贷款损失浪费或利用借款合同进行违法活动的，应追究行政和经济责任。情节严重的，应由司法机关追究刑事责任。

第九条 解决合同纠纷的方式：执行本合同发生争议，由当事

人双方协商解决。协商不成，双方同意由仲裁委员会仲裁或向人民法院起诉。

第十条 其他

本合同非因《借款合同条例》规定允许变更或解除合同的情况发生，任何一方当事人不得擅自变更或解除合同。当事人一方依照《借款合同条例》要求变更或解除本借款合同时，应及时采用书面形式通知其他当事人，并达成书面协议。本合同变更或解除之后，借款方已占用的借款和应付的利息，仍应按本合同的规定偿付。

本合同如有未尽事宜，须经合同双方当事人共同协商，作出补充规定，补充规定与本合同具有同等效力。

本合同正本一式三份，贷款方、借款方、保证方各执一份；合同副本一式，报送等有关单位(如经公证或鉴证，应送公证或鉴证机关)各留存一份。

贷款方：(公章)

代表人：(盖章)

地址：

电话号码：

借款方：(公章)

代表人：(盖章)

地址：

银行帐户：

电话号码：

保证方：（公章）

代表人：（公章）

地址：

银行帐户：

电话号码：

员工合同范本（2） | [返回目录](#)

（ ）第 号之 号

甲方：

地址：

邮编：

电话：

传真：

乙方： 性别： 民族： 学历：

身份证号码：

住址：

邮编：

户口所在地：

所属街道办事处：

电话：

根据《中华人民共和国劳动法》及北京市政府有关规定，甲乙双方经过平等协商，自愿签订本合同，建立劳动关系，并共同遵守合同所列条款。

第一章 定义

第一条借用单位系指与甲方签订《派遣员工劳务合同》、在中国大陆具有法人或合法经营资格的机构或组织。

第二条《派遣员工劳务合同》系指借用单位就借用员工事宜与甲方签订的合同及其附件。

第三条连续工作年限系指乙方与甲方签订劳动合同后，在借用单位的连续工作时间。

第二章 合同期限与工作内容

第四条本合同为以完成一定工作为期限的合同。合同有效期限以《派遣员工劳务合同》的期限为准。《派遣员工劳务合同》解除、延续或终止，本合同随之解除、续延或终止。

第五条乙方为甲方派往工作的人员，工作地点、岗位、内容、方式由借用单位根据工作需要确定，乙方同意服从安排、恪守职责，努力完成各项工作。

第三章 劳动保护和劳动条件

第六条甲方与乙方所在的借用单位在《派遣员工劳务合同》中已作具体约定，由乙方所在借用单位按约定为乙方提供劳动保护和劳动条件。

第七条乙方的工作时间按照《派遣员工劳务合同》的有关约定执行。

第四章 劳动报酬

第八条乙方的工资标准由乙方与所在的借用单位协商确定。支付方式可由乙方所在的借用单位支付给甲方，由甲方每月6日支付给乙方，并由甲方代扣代缴个人所得税，乙方的工资标准应在《派遣员工劳务合同》附件1中约定。支付方式也可由乙方所在的借用单位支付乙方，并由借用单位代扣代缴个人所得税，乙方的工资标准可直接与借用单位书面确定。

第九条借用单位安排乙方加班、加点的，加班、加点工资按照国家有关规定及《派遣员工劳务合同》有关条款执行。

第五章 社会保险与福利待遇

第十条甲乙双方应缴纳的社会保险费、住房公积金由甲方根据《派遣员工劳务合同》约定的方式予以缴纳或代为缴纳。

第十一条乙方享受的各项福利待遇以及甲方为乙方提供的服务内容，按照《派遣员工劳务合同》附件2和《派遣员工劳动合同》附件1约定办理，当两个附件不一致时，以本合同附件1为准。甲方按照《派遣员工劳务合同》以及甲方制定的《综合医疗保障制度》和《关于派遣员工享受福利待遇的暂行规定》为乙方提供服务。

第六章 劳动纪律

第十二条乙方须遵守国家的法律、法规，保守国家秘密，不做任何有损国家利益、有损国格、人格的事情，并保证未与甲方以外的任何用人单位保持劳动关系。

第十三条乙方须遵守所在借用单位的各项规章制度，服从其

管理，维护其合法权益，保守其商业秘密。不得将任何秘密资料和物品向外界泄露或携走。

第十四条乙方须遵守甲方的管理规定，保守甲方商业秘密，积极参加甲方组织的各项活动。

第十五条在合同履行期间，甲方可修改原内部规章制度，也可制定新的规章制度并向乙方公示。乙方愿意执行甲方的各项规章制度。

第十六条如果乙方出现违反第十二、十三、十四、十五条约定的行为，甲方可根据其情节给予批评教育，直至解除劳动合同，追偿相关损失。

第七章 合同的变更、解除与终止

第十七条在合同执行期内，如有下列情况发生，甲乙双方同意变更本合同：

3. 甲乙双方中有一方的情况发生较大变化，影响本合同执行时。

第十八条当事人依据第十七条约定，一方要求变更本合同时，应将变更要求书面通知另一方，另一方应于15日内(含15日)予以答复，否则即为不同意变更合同。

第十九条经双方协商一致本合同可解除。

第二十条乙方出现下列情形之一，甲方可以随时解除本合同：

1. 试用期间被证明不符合录用条件及被借用单位解除借用的；
2. 严重违反借用单位的劳动纪律、规章制度或甲方的规章制度的；

4. 向甲方或借用单位提供虚假材料的；
 5. 违反借用单位规章制度被退回甲方的；
 6. 违反国家法律、法规，被依法追究刑事责任的。
2. 非本人原因被借用单位解除借用的；
 3. 违反本合同第十七条约定的。

第二十二条乙方属于本合同第二十一条第二项被解除借用的情形，或者经甲方同意，可按《关于派遣员工领取待聘补助的规定》享受待聘期及相关待遇。

第二十三条乙方患职业病或因工负伤，医疗期满后，经市、区、县劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力，按照国家及甲方的有关规定办理，不得依据本合同第十九条解除劳动合同。

第二十四条乙方解除本合同，应提前30天以书面形式通知甲方。若乙方自行向借用单位提出辞职，则视为乙方解除本合同。

第二十五条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1. 乙方在试用期内的；
3. 甲方或借用单位不能按照本合同约定支付乙方劳动报酬或提供劳动条件的。

第二十六条按约定须提前30天通知对方解除本合同的，甲乙双方也可采取提前支付对方一个月工资的方式自支付之日起解除本合同，标准按解除合同时乙方的月工资计算。无法确定乙方月工资的，按上一年度北京市社会月平均工资计算。

第二十七条乙方有下列情形之一，本合同终止：

1. 自费赴境外留学、定居或者因私出境超过规定期限未归的；
3. 自借用单位确认的离职日期起30天内未与甲方联系的；
4. 本合同期满一方不同意续签的；
5. 符合待聘条件且待聘期满的。

第八章 经济补偿和赔偿

第二十八条借用乙方的单位克扣或无故拖欠乙方的劳动报酬，甲方应协助乙方向借用单位追偿。

第二十九条乙方要求解除劳动合同，或甲方按照本合同第二十、二十七条规定解除、终止本合同的，甲方不向乙方支付经济补偿金。

第三十条甲方解除本合同且乙方符合经济补偿条件，应根据乙方在借用单位的连续工作年限支付乙方经济补偿金。每满一年支付乙方相当于前12个月本人月平均工资一个月的经济补偿金，不满一年部分按一年计算。乙方月工资数额不能确定的，以上一年社会平均月工资为计发标准。甲方支付乙方的经济补偿金最多不超过12个月。乙方已在其工作的借用单位获得经济补偿金的，甲方不再支付。

第三十一条甲方解除本合同后，若乙方在接到通知之日起30天内未收到甲方支付的经济补偿金，甲方除应全额发给乙方经济补偿金外，还须按照经济补偿金50%支付额外经济补偿金。

第三十二条乙方患病或非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原有工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方应发给乙方不低于上一年度北京市社会月

平均工资六个月的医疗补助费。患重病或绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的50%，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的100%。

第三十三条甲方违反本合同约定的条件解除本合同或因甲方的原因订立无效合同，给乙方造成损害的，甲方应按照劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的补偿办法》赔偿乙方损失。

第三十四条乙方在签订本合同时提供了不真实的材料，本合同无效。因乙方的原因所签订的无效劳动合同给甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方的经济损失。

第三十五条乙方违反本合同约定的条件解除合同或违反约定的保守商业秘密规定，给甲方或借用单位造成损失的，乙方应按照劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方或借用单位的损失。

第三十六条由于一方违约，造成本合同无法履行时，违约方应支付对方相当于乙方一个月工资的违约金。

第九章 劳动争议处理与其它

第三十七条因履行本合同发生劳动争议时，甲乙任何一方可以向甲方的法律部门请求调解，调解不成的，可自争议发生之日起60天内向北京市朝阳区劳动争议仲裁委员会申请仲裁；甲乙任何一方也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可向人民法院提起诉讼。如争议的处理结果与乙方所服务的借用单位有利害关系，借用单位有参加仲裁活动的权利和义务。

第三十八条本合同未尽事宜，国家有规定的按照国家规定执行，国家无规定的，由甲乙双方协商解决。

第三十九条本合同自年月日起生效。

第四十条本合同用中文写成，一式两份，双方各执一份，具有同等的法律效力。

第十章 双方约定的其它事项

第四十一条双方约定需增加的内容

第四十二条双方约定需修改或删除的条款

甲方： 乙方：

代表签章： 签：

年月日年 月 日

员工合同范本（3） | 返回目录

甲方： _____（正文中简称甲方）

注册地址： _____

乙方： _____（正文中简称乙方）

注册地址： _____

根据《中华人民共和国劳动法》与《中华人民共和国合同法》等有关法律规定，本着平等互利原则，甲乙双方经友好协商，就乙方聘用中国员工事宜达成本合同。

甲乙双方有关乙方聘用中国员工及相关事宜，适用本合同。本合同未尽事宜，双方另有约定的，从约定；双方没有约定的，从法律、法规、规章和政策；法律、法规、规章或政策没有规定的，由甲乙双方协商确定，并签订协议作为本合同的附件，

与本合同具有同等效力。

甲方向乙方派遣中国员工或乙方聘用中国员工的，双方应
按照本合同有关约定另行订立《聘用中国员工合约》，明确乙
方聘用中国员工的具体人数、姓名、聘期、聘用费等事宜并
作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

乙方与被聘用的中国员工之间系聘用与被聘用的劳务关系，
双方可以根据本合同有关规定，另行订立《聘用约定》，确
定乙方与中国员工之间的权利义务，《聘用约定》副本需送
甲方备案。

乙方与中国员工之间因购房贷款(含担保)等民事事宜，应另
行订立相关协议，确定各自的权利义务。所生争议，与甲方
及本合同无关，甲方不承担中国员工之连带责任。

乙方与中国员工之间因出国、培训需约定服务期限、费用、
赔偿等事宜，应事前订立相关出国培训协议或者培训协议，
确定各自权利义务。所生争议，甲方不承担中国员工之连带
责任。

本合同内容与法律、法规、规章或政策相抵触的，或者因法
律、法规、规章或政策变更而不一致的，分别以法律、法规、
规章或政策规定为准。

员工合同范本（4） | 返回目录

签订日期：_____年_____月_____日

甲方：_____有限公司

居民身份证号码：_____

出生日期：_____年_____月_____日

在甲方工作起始时间：_____年____月____日

第一条 本合同于_____年____月____日生效，期限_____年，其中试用期至_____年____月____日止。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，承担_____岗位(工种)工作。

第三条 乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定(详见《岗位责任书》)的标准。

第四条 乙方每周工作时间为_____天，每天工作_____小时；乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条 乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条 未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条 甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条 按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用及乙方档案，均由乙方原单位保管缴纳。

第九条 乙方应严格遵守本合同的附加条款。

第十条 甲方每月11日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为_____元/月或按董事会拟定的标准额执行。

乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的80%-90%或双方约定。

甲乙双方对劳务报酬的其他约定_____。

甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：1. 因乙方的过失给甲方造成经济损失的；2. 乙方违反公司管理制度的；3. 双方约定的其他情况。

第十一条 合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十二条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二) 严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的；

(三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 被依法追究刑事责任的。

第十四条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

(一) 乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

(二) 甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

(三) 甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

(四) 乙方在合同期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

(五) 甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

(六) 本合同到解除日期时，乙方应按照《_____有限公司员工手册》中的离职制度办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：_____

法人或委托代理人

签或盖章：_____

乙方(签)：_____

签订日期：_____

员工期权协议书通用篇五

(2) _____(被授权人)，一位自然人。

公司在此授予被授权人购买公司激励股权的权利。除本协议规定外，该期权的条款和条件规定在本公司董事会于_____年____月____日决议通过的《比三家期权激励计划》(期权激励计划)中。

期权被授权人的姓名：_____

期权被授权人的身份证号码：_____；

期权的行权期限：_____自期权被授予之日起的十()年届满日。

被授权人在本协议上签字意味着被授权人同意本协议及期权激励计划中包含的所有条款和条件。本协议没有定义用词应具有期权激励计划中载明的含义/定义。如果本协议与期权激励计划规定条款或条件不一致，除另有说明外，期权激励计划应优先。

1. 被授权人理解并同意其获得公司授予的期权之权利是基于被授权人受雇于公司或向公司提供服务。如被授权人因任何原因终止其受雇于公司或向公司提供服务(本协议另有规定除外)，本公司有权依据期权激励计划和本协议的规定回购被授权人已经获得并持有的激励股权，同时已经经公司授权但尚未行使的期权自动失效。公司回购被授权人持有的激励股权的方式及价格根据本协议第条确定，存在第9条项下情形的依据其规定执行。

2. 被授权人理解并同意其忠诚于公司，并努力为公司的发展做出积极的贡献是被授权人享有期权，持有公司激励股权并进而获取公司发展而带来的经济利益的前提。

3. 被授权人可行使期权的时间表：_____本协议授予的期权按如下的即得时间表可以由被授权人全部或部分行使：_____自开始行权日起，期权中的四分之一(1/4)的激励股权成为即得，被授权人可以行使该部分期权;随后三(3)年里，每满一(1)年，全部期权中的四分之一(1/4)的激励股权成为即得(即得日)，被授权人可以按照期权激励计划约定的直接或间接方式认购行权。

4. 受限于本协议其他条款，从期权即得日至期权行使期限届满期间的任何时候，被授权人可通过向公司发出行权通知(定义如下)的方式全部或部分行使期权。行权期限届满后，尚未行使的期权自动失效。

5. 被授权人可以向公司的主要办公地点送达一份符合附件一期权行权通知格式的书面通知(行权通知)的方式行使期权。行权通知应表明依期权要行权认购的激励股权数量,并且应同时附上支付认购价款和适用法律规定的公司应代扣缴的税的全额现金或管理人同意的其它方式的全额支付以及管理人要求做出的任何陈述或签署的任何文件。公司收到上述文件和款项后,应尽快促使被授权人与代持股东签署代持协议,被授权人和代持股东应提供相应的协助。

6. 除管理人事先书面同意,被授权人不得将其获得的期权和/或已经持有的激励股权向任何人或实体转让、出售、赠予、抵押、质押或以其他任何方式处理。

7. 被授权人同意在不违反适用法律的情况下,公司或公司以其指定的代持股东或其他转让激励股权给被授权人的转让方的名义从应付给被授权人的工资中直接扣除被授权人应交付的认购激励股权的价款。

8. 被授权人同意因任何原因其与公司的聘用关系或服务终止,则在该终止之日其持有的但尚未被行权的购买激励股权的权利(期权)自动失效。

(1) 被授权人严重违反适用于公司的任何法律、法规或公司章程;

(2) 被授权人从事任何违法行为,且受到刑事处罚;

(7) 与公司解除劳动合同关系

转让价格按照以下标准确定: _____上述第(7)项情形下的转让价格遵照本协议第条;上述第(1), (2), (3), (4), (5), (6)项情形下的转让价格为象征性价格,即零对价或相关法律所允许的最低价格;为明确起见,回购价格均含应代扣代缴的税款,公司有权依法代扣代缴或追

偿。

11. 被授权人承诺为所有必要的或公司要求的行为协助公司或有关人行使本协议第9条和第条规定的激励股权回购或受让权利。这些行为包括但不限于文件的签署。为上述目的，被授权人在此不可撤消地指定公司及其授权的高级管理人员作为被授权人的全权代表以被授权人的名义并代替被授权人签署任何文件，以及为一切合法的行为，其法律效力等同于被授权人亲自为这些行为。

12. 被授权人同意由公司指定的现有股东或其他代持人以协议代持方式代为持有激励股权。同时，被授权人同意其持有的激励股权受限于期权激励计划中规定的公司指定代持股东或公司指定的其他方的优先购买权。

13. 保密

被授权人对本协议和期权激励计划的具体内容负有保密责任。未经管理人事先书面同意，被授权人不得将本协议和期权激励计划的具体内容披露给任何第三方。

14. 违约

(1) 双方承认，任何一方对本协议的任何违反都将给对方造成无法挽回的损失。如果一方违约，遵守协议的一方应有权通过有关司法程序获得补偿。

(2) 如果需要通过司法或行政程序强制执行本协议的任何条款，胜诉方应有权被判定获得合理和必要的诉讼费用的赔偿，包括合理的律师费。

15. 不可抗力

(1) 不可抗力是指任何超出本协议双方合理控制范围的事件，

该事件应不可预见，或虽然可以预见，但通过合理努力无法阻止或避免其发生，且这类事件发生于本协议签字之后，并且阻止任何一方全部或部分履行本协议。

(i) 如果不可抗力事件致使该方未能全部履行其在本协议项下的义务；

(ii) 该方应尽所有合理的努力尽可能地减小不可抗力的后果；

(iii) 在不可抗力事件发生后的五(5)天内，该方应书面通知对方，解释其未履行或不能完全履行其在本协议项下的义务的原因。

(3) 受不可抗力影响一方的权利和义务应延期行使和履行，延长的期限与不可抗力的持续时间相同。

16. 争议的解决

(1) 因本协议或其违约、终止或无效而产生的或与本协议或其违约、终止或无效有关的任何争议、争论或诉求(以下称争议)，应由各方通过友好协商解决。提出请求的一方应通过载有日期的通知，及时告知其他方发生了争议并说明争议的性质。如果在该争议通知日期后的三十(30)日内无法通过协商解决，则任何一方可以将该争议提交北京仲裁委员会根据提交争议时届时有效的仲裁规则进行仲裁。仲裁庭的仲裁裁决为终局仲裁，对各方均有约束力。各方应尽其最大努力使得任何该等仲裁裁决及时得以执行，并就此提供任何必要的协助。

(2) 仲裁庭的仲裁裁决为终局仲裁，对各方均有约束力。各方应尽其最大努力使得任何该等仲裁裁决及时得以执行，并就此提供任何必要的协助。

(3) 本条的上述规定不应阻止各方申请出于任何原因可以获

得的任何诉前保全或禁令救济，包括但不限于确保随后对仲裁裁决的强制执行。

17. 适用法律

本协议的有效性、解释、执行及履行和争议解决应适用中国法律。若本协议与中国法律的强制规定冲突，则双方均有义务按法律的规定进行修正。

18. 确认

(1) 被授权人确认收到一份期权激励计划，了解其所有条款，同意受其所有条款的约束；被授权人已审阅本协议所有条款，并有机会寻求法律意见，被授权人完全理解本协议所有条款，同意受其所有条款的约束。

(2) 被授权人同意除适用法律另有规定外，期权激励计划下的任何权利和权益不应在计算被授权人的社会保险、经济补偿金、加班工资或其它类似项目时视为被授权人的工资或劳动收入。

(3) 参与期权激励计划不应视为在被授权人和公司之间建立劳动关系。

(4) 被授权人和公司确认期权激励计划并不赋予被授权人任何与被授权人聘用或服务相关的任何权利，也不影响被授权人或者公司在任何时候有事由或无事由终止被授权人的聘用或服务的权利。

19. 其他规定

(1) 放弃

在中国法律许可的范围内，双方未行使或延迟行使其在本协

议项下的权利应不构成放弃其权利，任何单独的或部分的行使权利也不排除其进一步的行使。

(2) 转让

未经其他方书面同意，任何一方不得全部或部分转让其在本协议项下的权利和义务。

(3) 约束力

本协议及其附件自双方或其授权代表签字之日起生效。本协议为双方及其有关的合法承继人和受让人的利益而作，并合法地约束它们。本协议只有在双方签署书面文件同意的情况下才能作出不利于被授权人的修改，补充或变更。

(4) 可分割性

本协议任何条款的无效将不影响本协议其他条款的效力。

(以下无正文)

兹证明，各方或其授权代表于本协议文首日期签署本协议。

比三家

姓名：_____

职务：_____

期权被授权人的姓名：_____

代持股东签字(盖章)

兹作为比三家股权激励计划项下的代持股东，确认同意执行期权激励计划及本协议中股权授予、代持及转让的规定，期

权激励计划及本协议存在冲突或者不一致之处，以前者为准。

姓名：_____

员工期权协议书通用篇六

甲方：_____有限公司

居民身份证号码：_____

出生日期：_____年____月____日

在甲方工作起始时间：_____年____月____日

第一条 本合同于_____年____月____日生效，期限_____年，其中试用期至_____年____月____日止。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，承担_____岗位(工种)工作。

第三条 乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定(详见《岗位责任书》)的标准。

第四条 乙方每周工作时间为_____天，每天工作_____小时；乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条 乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条 未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条 甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条 按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保障费用及乙方档案，均由乙方原单位保管缴纳。

第九条 乙方应严格遵守本合同的附加条款。

第十条 甲方每月11日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为_____元/月或按董事会拟定的标准额执行。

乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的80%-90%或双方约定。

甲乙双方对劳务报酬的其他约定_____。

甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：1. 因乙方的过失给甲方造成经济损失的；2. 乙方违反公司管理制度的；3. 双方约定的其他情况。

第十一条 合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十二条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二) 严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳动合同的；

(三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 被依法追究刑事责任的。

第十四条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

(一) 乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

(二) 甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

(三) 甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

(四) 乙方在合同期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

(五) 甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

(六) 本合同到解除日期时，乙方应按照《_____有限公司员工手册》中的离职制度办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： _____

法人或委托代理人

签或盖章： _____

乙方(签)： _____

签订日期： _____

员工期权协议书通用篇七

地址：

法定代表人(主要负责人)：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

年龄：

身份证号码：

现在住址：

甲方因生产(工作)需要，招聘(以下简称乙方)为甲方员工。根据《中华人民共和国中外合资经营企业法》、《中华人民共和国劳动法》和《中外合资经营企业劳动人事管理条例》的有关规定，经甲、乙双方协商，特签订本劳动合同，以共同遵守。

第一条 生产和工作任务的要求

甲方根据生产(工作)需要，安排乙方任 工种(岗位)，以后可以根据生产经营需要和乙方的业务能力及表现，调整乙方的生产(工作)岗位，并及时鉴定变更合同。

第二条 合同期限

合同期为 年，自 年 月 日至 年 月 日(其中试用期为 个月，自 年 月 日至 年 月 日)。试用期满，合格的定岗使用，不合格的甲方有权调整乙方的生产(工作)岗位，或予以辞退。

第三条 工资待遇

甲方根据乙方现任职务或工作岗位，确定乙方月标准工资为元，各种津贴按有关规定享受。今后，根据生产经营情况和乙方表现逐步提高乙方工资收入。乙方的原工资等级和月标准工资作为档案工资予以保留。

第四条 劳动保险、劳动保护和福利待遇

1. 甲方按规定缴纳和办理乙方养老保险基金手续，向乙方支付当地政府规定的卫生费、交通费、书报费等各种津贴，并享受国家规定的法定节假日、公休假、婚丧假、探亲假以及女职工孕期、产期、哺乳期等。
2. 甲方必须执行国家有关劳动保护、女工特殊保护等法规，采取劳动保护措施，保护安全生产和乙方健康。甲方应根据企业生产、工作的需要，发给乙方劳动防护用品和保健食品。
3. 甲方实行国家现行工时制度。甲方应严格控制延长乙方的工作时间，确需加班加点，应发给乙方加班工资，每月加班不得超过36小时。
4. 员工患病或非因工负伤，给予 个月的医疗期。医疗期满仍未治愈的，经双方协商可再给予 年以内的医疗期。医疗期内的医药费和病假工资由甲方承担。医疗期满不能从事原工作的，甲方根据需要，安排乙方从事力所能及的工作。
5. 员工因工负伤，致残或患职业病，医疗期医疗费用，工资待遇，按国营企业标准，由甲方承担，直到作出医疗终结，伤愈后由甲方安排力所能及的工作。
6. 员工因工死亡，按国营企业规定，由甲方负责支付死亡丧葬补助和职工供养直系亲属抚恤费、生活困难补助费。

第五条 劳动纪律和奖惩办法

1. 甲方根据生产情况负责制订工艺流程、操作规程和有关生产标准或工作规范，乙方保证严格执行。
2. 乙方对甲方生产(工作)有特殊贡献，应给予乙方精神和物质奖励。乙方违反劳动纪律或犯其他错误，甲方应在坚持思想教育的前提下，可给予相应的处分或处理。甲方应在作出辞退或开除决定前 天通知工会。并报主管部门和劳动部门备案。

第六条 甲、乙方解除合同条件

1. 符合下列情况之一，甲方可以解除劳动合同：
 - (1) 乙方在试用期内，发现不符合录用条件的；
 - (3) 乙方严重违反劳动纪律；
 - (4) 企业宣告解散、破产或濒临破产处于法定整顿期间的。
2. 乙方被劳动教养和判刑的，劳动合同自行解除。
3. 下列情况之一的，甲方不得解除劳动合同辞退乙方：
 - (1) 乙方因病或非因工负伤在规定医疗期内的；
 - (3) 实行计划生育的女职工在孕期、产期和哺乳期间的；
 - (4) 合同期限未满又不符合本合同解除条件的。
4. 下列情况之一的，乙方可以向甲方提出解除劳动合同：
 - (1) 经国家有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

(2) 甲方不按合同规定支付劳动报酬的；

(4) 乙方有正当理由要求辞职并经甲方同意的。

第七条 甲、乙双方中止或解除合同后经济补偿

1. 除本合同第六条第1项(1)、(3)和第2项人员外，甲方解除乙方合同应在30日前通知乙方。

2. 对于终止劳动合同的员工和按第六条第1项(2)、(4)规定辞退的以及按第六条第4项(1)、(2)、(3)项规定辞职的，甲方应根据乙方在甲方企业的工作年限，每满1年发给相当本人1个月实得工资的生活补助费。

3. 对于按照本合同第六条第1项(2)规定辞退的，甲方除发给乙方生活补助费外，还须发给乙方相当于本人3至6个月实得工资的医疗补助费。

4. 对于按照本合同第六条第1项(4)规定辞退的，甲方除发给生活补助费外，还须发给乙方相当于3至6个月实得工资的辞退补偿金。

5. 对于按照本合同第六条第4项(4)规定，乙方有正当理由向甲方提出辞职的，甲方一般应予以同意，但应在30日前向甲方提出，经甲方批准后可办理解除合同手续。如经甲方出资培训，乙方应赔偿甲方一定数额的培训费。

第八条 违反劳动合同应当承担的责任

任何一方违反劳动(聘用)合同，给对方造成损失的，应当根据其后果和责任大小予以赔偿。其中，责任属于甲方的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合同中断期间乙方的经济损失；责任属于乙方的，赔偿招工(招聘)和技术培训费用。

第九条 争议的解决

劳动争议发生后，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十条 其他事项

甲方：（签章）

乙方：（签章）

合同签订日期 年 月 日

员工期权协议书通用篇八

第二十二条双方约定需修改或删除的本合同条款

甲方： 乙方

代表签章： 代表签章：

年月日 年 月 日

甲方(用人单位)名称：_____

法定代表人：_____

地 址：_____

联系电话：_____

乙方(劳动者)姓名：_____

家庭住址:_____

居民身份证号码:_____

联系电话:_____