

广场开业工作总结(大全9篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

广场开业工作总结篇一

年，在主管局的正确领导下，广场处以“打造环境优美、文明整洁、管理有序、和谐平安广场”为目标，真抓实干、不断创新，营造了良好的广场环境。

一、广场容貌管理。

坚持新世纪广场每天16小时保洁制度。每日清扫和保洁标准做到六无二干净：无果皮壳、无烟蒂、无积存污水、无砖瓦、无沙石、无纸屑塑料薄膜，果皮箱净、边沟净。抓好车辆、摊点管理，对来广场健身娱乐市民所用车辆的管理，制止进入广场乱停乱放。整治广场摊点，与广场摊点经营业主签订协议，控制超范围摆摊、乱摆摊、占道经营的行为。

二、园林绿化建设。

制定春节摆花方案，将一万八千多盆鲜花摆放在新世纪广场，营造出荷城鼠年浓厚的节日气氛。春节过后，抓紧有利时节，开展春季绿化修剪及肥水管理，补苗、绿地保护工作。上半年，翻种美人蕉1000平方米，新种植绿萝25株、芒果树17株、补植灌木1.1万株。乔木施肥1280株、片植灌木施肥2790平方米。钉绿地护栏130米。修剪乔木7460株、造型灌木2660株、片植灌木9.1万平方米、草坪9.9万平方米。

三、市政设施维修养护。

3月份，在雷雨天气到来之前，对广场变电、用电设施进行了一次全面安全检查，发现安全隐患的都能及时解决。上半年，累计维修休闲椅126张、灯具190套、变压器7台次、清洗音乐喷泉2次。

四、整治广场噪音。

针对市民群众反映的广场噪音扰民问题，我处多次召开专题会议研究解决，征求市民群众意见，采取做好市民群众思想工作、分区域分时段管理、加强巡查监管、严格审批活动申请等措施，整治工作取得了阶段性成效。

五、项目工程。

新世纪广场设施改造工程是我处20xx年重点工程之一，根据主管局的工作部署，我处安排专人负责该项工作。目前已经完成了项目初步设计、项目资金来源审批表的编制。项目资金已经明确，正在进行立项等下步工作。

六、预算执行情况。

严格执行经费预算管理，切实管好、用活各项经费，较好地保障了各项工作任务地完成。全年预算229.23万元，（其中、财政拨款21.23万元，城维费180万元，非税收入28万元）。

1—6月预算执行：财政总收入101.9万元（其中、财政收入12.8万元，城维费收入80.5万元，非税收入已缴财政25万元、财政返回8.6万元）。总支出91.7万元，完成全年预算的40%。

七、精细化管理开展情况。

在日常管理中，坚持定期开展“五查”和不定期开展动态监察的方式，加强对各科队的管理。在“五查”的基础上，根

据记录考核，建立“五帐”逐月进行汇总，以分数来评定“五等”。形成了“制度管人、台帐考核、考核奖罚挂钩”的精细化管理模式。

八、其他工作。

牢牢抓住队伍建设不放松，把提高干部职工的素质教育放在首位。党支部坚持“三会一课”制度，抓民主管理和科学决策。把“抓好班子、带好队伍”作为党建工作的重点，重视队伍自身建设。组织党员干部观看警示、廉政教育影片3场次，召开各种学习贯彻上级文件精神、经验交流座谈会5次，培养了一名入党积极分子。对安全生产的宣传教育，常抓不懈，定期或不定期组织学习安全生产的有关政策规定，岗位操作规程，累计组织开展各类培训教育6班次，经过培训学习，职工的业务知识明显提高，组织纪律性和工作积极性明显增强。

存在问题

上半年的努力是有成效的，但工作中仍然存在一些问题：

一是新世纪广场噪音扰民问题目前虽然得到控制，但是要长期有效控制噪音还有一定的难度。要把防治噪音的法规条文向市民群众宣传需要做很多相关的思想动员工作以及一些硬件管理。

二是园林绿化工作缺少专业技术人员。急需补充相应的技术人员，以保证广场园林绿化工作的正常开展。

下一步工作思路

针对存在的这些问题，我们下一步工作将继续加大力度做好市民群众防治广场噪音的思想工作，对在新世纪广场活动的市民团体所用的音响器材音量加强巡查监管，采取分时段分区域、分类别的管理办法，以达到有效防治广场噪音的目的。

重视职工业务培训，提高岗位责任意识。以主人翁的精神做好新世纪广场管理工作，为市民营造一个安全、舒适的娱乐场所。

广场开业工作总结篇二

一、认真对照究建字[20xx]1号文分解落实的任务

(1)加强草坪养护管理等各项业务技能的培训，安排专人备课授课，着重学习了广场草坪的春季施肥、打药、浇水灌溉及绿色植物的修剪，提高了职工的日常管理能力和业务技术水平。

(2)重新制定单位的各项规章制度，针对单位部分人员存在吃大锅饭的思想，把原来的二个综合性中队改为现在的卫生清扫、秩序管理、绿化养护三个专业性中队，明确各中队的职责范围，逐步实现单位管理的规范化和制度化，提高了单位职工的工作积极性，使各项工作有章可循、有据可依，增强了单位的凝聚力和战斗力。

2、做好广场日常保洁、设备保养及草坪养护工作

(1)做好九州广场的日常清洁工作。我们对外公开承诺广场卫生全天保洁，按照人员分组、卫生划片、分工负责、落实奖罚的原则，发现垃圾随时清理，确保广场地面无明显纸屑、烟头、塑料袋，无卫生死角的产生，此外还定期冲洗广场硬化地面，定期检修广场各水电设施、清理下水道、化粪池，确保无安全事故发生，并为市民提供了一个整洁优美的休闲场所。

(2)针对广场草坪严重老化的现象，我们根据所学知识进行了分组讨论，确定了切实可行的管理方案，对草坪进行了及时彻底的梳草、打孔、杀菌、打药，提高了土壤的透气性，有

效延长了草坪寿命。

(3)在广场内游人相对集中的地点安放造型新颖的果皮箱20xx既美化了广场环境，又方便了人们投放垃圾，增大了垃圾的储存和清运力度。

(4)制作50块警示标语牌，在广场各入口及草坪边缘等醒目位置广泛设置，教导市民遵守社会公德、爱护公共设施、爱惜花草树木，制止某些游人的不文明行为，全面提升兖州市民的道德素质。

二、深入剖析、研究当前单位面临的下一步改革发展过程中存在的问题：

由于广场游玩人员集中、部分游人素质差、广场所无执法权、管理人员无执法服装，广场管理难度大，经常出现游人不服从管理的现象发生。

2、九州广场内的植物配置及景观自99年栽植以来，基本上没有变化，特别是占绿化面积85%的草坪已严重老化，经常发生病虫害并出现局部死亡的现象，管理费用明显增加。

3、广场喷泉从99年建成至今，已经使用了8年时间，因常年浸泡水中，管道、电机、电缆严重锈蚀，水泵大部分损坏，不仅丧失了原本的观赏效果，还存在漏电、水深()等许多安全隐患。

4、由于广场地面在施工中未按设计留伸缩缝，遇到炎热天气后，瓷砖逐渐空鼓脱落，不但影响广场美观，而且极易造成老人孩子绊倒，为此从20xx年开始每年都需进行局部维修。今年地面瓷砖随着气温的升高又开始慢慢空鼓、脱落。另外，由于现地面瓷砖质量差，经8年的使用吸污严重，用水冲洗已不见效果，而且空鼓面积已达硬化地面总面积的60%，并且有继续发展的趋势。

5、由于广场内路沿石高度不够，一是起不到阻挡游人、车辆践踏草坪的作用，二是起不到供游人休息的作用。

6、由于现有体制的制约，单位职工存在人浮于事、吃大锅饭的思想，在工作中存在着干多干少一个样、干与不干一个样的问题。

三、下半年工作打算

进一步加强干部职工的政治思想教育、爱岗敬业教育，制定操作性强、符合实际的岗位责任考核办法，转变职工工作态度，增强责任心，让职工都要有紧迫感、危机感，努力营造团结一心、干事创业、和谐发展的浓厚氛围。

2、加强各项工作的监督检查，遇到的问题及时处理。

3、制定广场改造方案，给上级领导决策提供第一手的资料。

4、加强草坪的科学管理，力争草坪不发生大面积死亡现象，尽最大努力延长草坪寿命，减少广场改造成本。

5、制定广场地面砖的维修、保养方案，及时维修破损地面。

6、增加高档次的果皮箱，给游人提供方便，使游人养成良好的公共意识，自觉维护公共卫生。

7、增加公益及警示标语牌，创造文明和谐的社会环境。

四、建议

1、给广场管理人员配备服装，增强广场管理力度。

2、更换广场草坪，增加高大常绿植物。

3、改造现有喷泉为旱喷泉或在现有喷泉的基础上进行维修。

4、彻底更换广场地面砖。

5、更换广场内路沿石，改造后能起到阻挡游人践踏草坪的作用，并能让游人休息。

广场开业工作总结篇三

(1)加强草坪养护管理等各项业务技能的培训，安排专人备课授课，着重学习了广场草坪的春季施肥、打药、浇水灌溉及绿色植物的修剪，提高了职工的日常管理能力和业务技术水平。

(2)重新制定单位的各项规章制度，针对单位部分人员存在吃大锅饭的思想，把原来的二个综合性中队改为现在的卫生清扫、秩序管理、绿化养护三个专业性中队，明确各中队的职责范围，逐步实现单位管理的规范化和制度化，提高了单位职工的工作积极性，使各项工作有章可循、有据可依，增强了单位的凝聚力和战斗力。

2、做好广场日常保洁、设备保养及草坪养护工作

(1)做好九州广场的日常清洁工作。我们对外公开承诺广场卫生全天保洁，按照人员分组、卫生划片、分工负责、落实奖罚的原则，发现垃圾随时清理，确保广场地面无明显纸屑、烟头、塑料袋，无卫生死角的生产，此外还定期冲洗广场硬化地面，定期检修广场各水电设施、清理下水道、化粪池，确保无安全事故发生，并为市民提供了一个整洁优美的休闲场所。

(2)针对广场草坪严重老化的现象，我们根据所学知识进行了分组讨论，确定了切实可行的管理方案，对草坪进行了及时彻底的梳草、打孔、杀菌、打药，提高了土壤的透气性，有效延长了草坪寿命。

(3)在广场内游人相对集中的地点安放造型新颖的果皮箱20xx既美化了广场环境，又方便了人们投放垃圾，增大了垃圾的储存和清运力度。

(4)制作50块警示标语牌，在广场各入口及草坪边缘等醒目位置广泛设置，教导市民遵守社会公德、爱护公共设施、爱惜花草树木，制止某些游人的不文明行为，全面提升兖州市民的道德素质。

由于广场游玩人员集中、部分游人素质差、广场所无执法权、管理人员无执法服装，广场管理难度大，经常出现游人不服从管理的现象发生。

2、九州广场内的植物配置及景观自99年栽植以来，基本上没有变化，特别是占绿化面积85%的草坪已严重老化，经常发生病虫害并出现局部死亡的现象，管理费用明显增加。

3、广场喷泉从99年建成至今，已经使用了8年时间，因常年浸泡水中，管道、电机、电缆严重锈蚀，水泵大部分损坏，不仅丧失了原本的观赏效果，还存在漏电、水深()等许多安全隐患。

4、由于广场地面在施工中未按设计留伸缩缝，遇到炎热天气后，瓷砖逐渐空鼓脱落，不但影响广场美观，而且极易造成老人孩子绊倒，为此从20xx年开始每年都需进行局部维修。今年地面瓷砖随着气温的升高又开始慢慢空鼓、脱落。另外，由于现地面瓷砖质量差，经8年的使用吸污严重，用水冲洗已不见效果，而且空鼓面积已达硬化地面总面积的60%，并且有继续发展的趋势。

5、由于广场内路沿石高度不够，一是起不到阻挡游人、车辆践踏草坪的作用，二是起不到供游人休息的作用。

6、由于现有体制的制约，单位职工存在人浮于事、吃大锅饭

的思想，在工作中存在着干多干少一个样、干与不干一个样的问题。

进一步加强干部职工的政治思想教育、爱岗敬业教育，制定操作性强、符合实际的岗位责任考核办法，转变职工工作态度，增强责任心，让职工都要有紧迫感、危机感，努力营造团结一心、干事创业、和谐发展的浓厚氛围。

2、加强各项工作的监督检查，遇到的问题及时处理。

3、制定广场改造方案，给上级领导决策提供第一手的资料。

4、加强草坪的科学管理，力争草坪不发生大面积死亡现象，尽最大努力延长草坪寿命，减少广场改造成本。

5、制定广场地面砖的维修、保养方案，及时维修破损地面。

6、增加高档次的果皮箱，给游人提供方便，使游人养成良好的公共意识，自觉维护公共卫生。

7、增加公益及警示标语牌，创造文明和谐的社会环境。

1、给广场管理人员配备服装，增强广场管理力度。

2、更换广场草坪，增加高大常绿植物。

3、改造现有喷泉为旱喷泉或在现有喷泉的基础上进行维修。

4、彻底更换广场地面砖。

5、更换广场内路沿石，改造后能起到阻挡游人践踏草坪的作用，并能让游人休息。

广场开业工作总结篇四

尊敬的领导、来宾朋友，女士们，先生们：

大家好！

值此 **xxxx** 物流新址隆重开业之际，我谨代表 **xx** 物流和我本人，向今天到场的领导、来宾 和所有的朋友们表示衷心的感谢和热烈的欢迎！

xxxx 物流自成立以来，一直受到 **xx** 各界朋友的关爱和支持，在这里，我们特别要感谢新 区管委会领导的悉心指导和政策扶持。正是有了社会各界的鼎力相助和全心扶持 **xx** 物流 才从无到有，不断发展壮大，并取得了不错的业绩。在这里，我先代表 **xx** 物流全体同仁向所 有关心和支持我们的朋友表示最诚挚的谢意！

作为 **xx** 物流的总经理，我很高兴的看到新址能够顺利建成并且隆重开业！在此，我特别 要感谢 **xx** 物流的全体员工，是你们的坚定信念和艰辛努力才有了今天的新址。谢谢你们！

我真诚的希望，在新的纪元里，社会各界的朋友们，特别是广利园区的各位领导以及今天 到场的各位嘉宾，能一如既往的关心和支持 **xx** 物流，扶持和帮助 **xx** 物流不断发展和成长。同时，也诚挚的渴望，各位业界同仁能够 and **xx** 物流互相交流、提携发展，联手共创广利园区 辉煌的未来！

最后，我预祝 **xxxx** 物流新址开业庆典圆满成功，也衷心的祝愿 **xx** 物流能够拥有一个灿烂的明天！

谢谢大家！

***县长、杨书记、各位来宾早上好，欢迎大家前来参加开富

公司的开业仪式。

顺利开业，在此、我向各位领导表示衷心的感谢。

下面我把开富公司的现状和未来发展的一些打算向各位领导作一汇报。

四川隆昌开富工艺品有限公司由本人筹建。注册资本金 100 万元，项目总投资 100 万元。该项目拟使用员工 400 多人，年生产规模达 1500 万元。

本人曾经在著名草编之乡，山东莱州工艺品企业长期担任管理工作，掌握了草柳编织的全套操作流程，并与国内外客户建立了相当好业务关系，因此，完全可以把山东鹏翔工艺品有限公司的成功经验，熟练运用在隆昌的创业活动中，为推动隆昌的草柳编织产业化作出突出贡献。

基于以上分析，为满足不断增长的市场需求，提高工艺品的供货能力，增强与市场繁荣的同步，取得规模效益，降低成本，带动隆昌草柳编织产业发展，立志回乡创立，带领家乡人民共同致富，故成立四川隆昌开富工艺品有限公司。

开富工艺品有限公司主要利用农副产品废弃物麦秆、玉米皮、草席、藤条编制箱包、鞋工艺品，主要产品有蒲草鞋，蒲草保健鞋，蒲草按摩鞋，香蒲草鞋，高档草鞋，草编包(有大量外贸尾单)、草编工艺品坐箱，橱柜，提篮、草编帽子、地毯、草编坐垫、草编洗衣筐、草编宠物窝、门帘等。材料采用天然绿色植物精心编制而成，体现环保主题，主要外销为主，内销为辅。

广场开业工作总结篇五

该工程自2017年10月20日进入土建施工阶段至2018年1月30日完成封顶，总工期共103天，在这103个日日夜夜：风风雨雨，

坎坎坷坷。在公司的统一指挥下，经过项目部共同努力，终于顺利完成预定的计划目标——圆满封顶。

一、地库施工期间管理情况

（一）进度极为缓慢，其主要原因有：

1、客观原因：

1) 省生态环境保护委员会定于2017年12月12日~27日（共计16天时间）对开展大气污染防治攻坚冲刺驻点督查和2017年12月28日~31日（共4天时间）复查工作配合。

2) 经常性的政府和甲方领导，工程项目现场观摩活动开展配合工作。3) 设计变更。

4) 结构相对复杂：高低跨、变截面梁、高大梁、高柱。

2、主观因素：

1) 对进度认识不足，重视程度不够，缺乏紧迫感。2) 人员素质高低，指挥得不到统一。

3) 项目部与各专业班组了解不深，缺乏认同感，步调不得一致。

（二）质量比较稳定，特别是感观质量做得不错。其主要原因：

1、钢筋直径较大，其他作业时不容易变形。

2、钢筋绑扎质量本身就做的不错。

3、泥工作业时，对砼振捣也比较仔细、到位。

4、工期时间长。

（三）地库施工期间，安全基本没出什么问题。其主要原因：

- 1、监理、甲方抓的紧、抓的细。
- 2、工期时间过长不紧，施工缓慢。
- 3、障碍物也少。

（四）文明施工情况

- 1、企业形象方面：投入大，做得也不错。
- 2、现场文明施工方面：
 - 1) 道路硬化只硬化了一部分，不全面，造成下雨天和下完雨后，没法做事。
 - 2) 冲洗平台搭建迟后。
 - 3) 现场保洁配合的不错，但人员投入多，主要是因为周边环境影响造成。
 - 4) 随地大小便现象时有发生，经过整治后有所改善。
 - 5) 现场安全防护刚开始，做的不是很专业，后来有所改善。

（五）其他

- 1、刚开始材料计划多半口头通知，即使书面计划，也很不规范，后来统一书面计划格式。
- 2、零星材料刚开始供应不及时，后来有所改善，但有些材料还是不能按计划时间到位。也有的材料不能提前计划，造成供货时间紧张。

3、有时为了考虑表面成本，却忽视了真正的工程成本，而且使得进度受阻。

二、上部结构施工期间管理情况

（一）总体实际进度较快

1、一层主体结构施工进度比较缓慢。

2、采取赶工措施：主体封顶节点不变，重新倒排计划，明确主要工序具体施工日期，其他辅助性工序采用穿插不派工期的方式进行。

3、倒排计划后，从二层结构开始，实际进度越来越快，有的甚至提前达到楼层计划节点。

4、作业班组在完不成计划的情况下，能主动加班加点，不会象施工一层结构那样要项目部催和督促。

（二）总体质量还能保持

1、质量做得没有地库好，其原因有：

1) 速度加快了，自检减少了，质检员有时发出的指令，专业班组未必能立马执行，班组也就显得有点乱，甚至偶尔有失控现象，所以质量管理就显得松弛，执行力度就有些大打折扣了，经过整治后，有所改善。

2) 有时材料不能按计划到场，影响赶工效果，造成工期更紧，质量管理也就越难控制。

3) 只讲进度，质量意识越来越淡薄是造成质量不稳定的决定因素。4) 为了抢进度，各工种之间的配合有时也不是很好，致使有时出现成品保护困难，造成返工和重新修复，经过协调，后来有所改善。5) 在施工期间，质量意识比较强的还应

该算泥工专业，这个至少可以通过混凝土成型好，来体现出来。但也有不足之处，那就是板面平整度没有地库做得好，有些细部节点处理做得不是很好。

（三）安全总体无大的事故

1) 就目前，大的问题没有发生，但偶尔也有磕磕碰碰或划伤现象出现。

2) 虽然没有出现大的安全事故，安全管理还是有些堪忧，不能靠碰运气，还得加强管理。所以安全管理的专业性和责任心就显得尤为重要了。

3) 作业人员的操作，从安全的角度来说，还不是很规范，需要进一步规范和提高安全防范意识。既要注意自身的安全，也要考虑他人的安全。这在安全管理上还需要进一步加强沟通，提高安全管理水平。

三、其他情况

1、从工作层面来讲，项目部人员配置不是很完整。

2、施工组虽然年轻，但工作还是比较积极主动，也能吃苦耐劳。

3、班组中，泥工专业也基本能听从项目部指挥，做事也讲究方式方法，比较认真。木工、钢筋、架子班刚开始进度不是很快，后来有了认识，能积极主动往前赶。

4、设备配置不是很合理，有的不结合实际，等到赶工时，就跟不上，难以满足使用要求，直接给管理上带来许多困难，从而影响工程进度。后来为了赶工，加大了设备投入，但也无形之中提高了工程成本。所以设备配置合理，是既能提高功效，又能节约或降低工程成本的一个非常有效的途径。

5、管理上，刚开始，也比较被动，经过反复协调，能采用灵活机动的措施，后来也有了一些提高。

总之，一个工程的建设过程，不是为了体现某一个人的技术水平或管理水平的过程，而是整个施工团队的综合水平的展示。然而，整体水平，又是团队各个成员综合素质的结合。所以团队成员的每一个人的专业性、责任心又是团队素质整体提高的关键环节。因此，工程建设的关键词觉得应该是：专业、责任心、协调、和谐。工程建设就如同一首以安全为主旋律、以质量求信誉、以管理出效益、以进度图发展的协奏曲。

中央广场项目部 2018年1月30日

广场开业工作总结篇六

尊敬的各位领导、各位来宾、女士们、先生们：

大家上午好！

我宣布“酒楼千佛山店装修升级重新营业庆典仪式现在开始”。奏国歌、鸣炮 炮竹声声催人奋进。在今天这个美好而又喜庆的日子里，四面八方的朋友齐聚于此，都是为了一个共同的盛事—xx酒店管理集团旗下的酒楼(千佛山旗舰店)装修升级重新营业，在此请允许我代表xx集团管理层及全体同仁对各位贵宾的大驾光临表示衷心的感谢和最诚挚的欢迎！

今天前来参加庆典仪式的有：山东省食文化研究会的各位领导、酒店业同行老板、办事处领导、供货合作伙伴、忠诚客户代表、公司旗下其他酒店总经理。让我们再一次以热烈的掌声感谢百忙中出席的各位领导和嘉宾。

发来电子邮件祝贺和传真贺电的有：美国思杰(上海)管理咨询公司、南京新纪元大酒店、贵州能辉酒店、杭州锦麟宾馆、

北京齐鲁饭店等68家公司和酒店。让我们的掌声遥感致谢。

千佛山店是酒楼的总店(老店、旗舰店)□20xx年开业至今已有20xx年的历史，打造了济南人喜爱的酒店，获得山东省著名商标，为济南的餐饮业增添了光彩，为历山路南口一条街带来了繁荣，为千佛山旅游圣地增添了服务，创造了良好的社会效益和经济效益。

千佛山店20xx年磨一剑，得益于我们家的看家菜——百年单县羊汤。我们继承和弘扬了1807羊汤馆的羊汤熬制工艺，以单县青山羊的独特原材料，独特的单县专用水，熬制出营养丰富的单县羊肉汤，被载入中华名食谱，国人称为“中华第一汤”。可以与金华火腿和全聚德烤鸭媲美，人称南腿北鸭中间汤指的是我们的百年单县羊肉汤。今天我们继承老味道，展现新形象，酒楼千佛山旗舰店将为百年传统老字号注入新的诠释与活力，我们将继续为大家带来舌尖上的美味。

20xx年一瞬间，成绩和荣耀属于过去，酒店升级改造重新开业将掀开新的一页，踏上新的征程，站在新的起点。需要我们面对的是：如何保持羊汤的原汁原味不变样，让我们的羊汤成为泉城百姓舌尖上的精神领袖、每日必须。真正达到“夏天喝羊汤，不用医生开药方，冬天喝羊汤，御寒保健更安康。

我们将扬起“”的风帆，把我们的品牌菜“百年单县羊汤”做的十里闻香、客源不断；我们坚持“羊汤用水、源于单县、严格标准、打造健康、争味天下。”让泉城人民足不出济南就能享受鲁西南的美味，享受百年单县羊汤和果木炭吊炉烧饼的无穷魅力，体验中国悠久、灿烂的饮食文化。让我们的羊汤——看一眼，馋，欲罢不能；品一勺，爽、沁人心脾；喝一口，香，意味深长；吃一碗，哇，长命百岁。汇中华美食，交天下朋友！愿“尊重自然、天人合一；道义相交、以和为贵”的精神在泉城发扬光大。

酒楼正在充分展现着自我，在这里我们也衷心的祝愿酒楼千佛山旗舰店在今后经营的日子里财源似水源！

口号、店歌、宣誓

谢谢千佛山店员工代表带来的精彩表演，在他们的口号中我们感受到了xx人的朝气蓬勃，在歌声中我们体会到了xx集团井然有序优雅的员工工作环境。

xx集团自成立以来用热情感动服务，获得顾客的一致好评，也衷心的希望所有的工作人员在以后的日子里继续发扬以往的工作作风，为泉城人民送去更加优质的菜品与服务！让酒楼红遍泉城，走向全国！

下面有请山东省食文化研究会常务副会长孙先生讲话，大家欢迎。

酒楼落户济南，离不开行业协会的支持，食文化研究会是我们坚强的后盾，我们将做好自己的产品来报答行业领导对我们的关怀。谢谢孙会长热情洋溢的讲话。

美好而值得怀念的时刻总是短暂的，希望大家铭记今天这一历史时刻，让我们共同祝愿酒楼财源广进，生意兴隆，鸿图大展！请各位领导移驾餐厅参观、用餐！也祝愿现场所有领导来宾以及隔壁邻居的同行商铺心想事成，万事如意！

下面我宣布酒楼旗舰店千佛山店开业典礼到此圆满结束！

广场开业工作总结篇七

一，活动名称：

无锡市苏宁电器万达广场店开业典礼

二，活动时间：年月 日

三，活动地点：苏宁电器无锡市万达广场

四，活动目的：

- 1，热烈庆祝无锡市苏宁电器万达广场店隆重开业
- 2，扩大苏宁电器在无锡的规模，让更多的消费者信赖苏宁，关注苏宁
- 3，利用开业，通过系列促销活动打开市场，提高想、产品销售

五. 活动场地布置（附平面图）

备注：剪彩用品（托盘，金剪刀。彩球，绶带）‘礼炮准备就绪

3，各街道悬挂宣传横幅100条及插满彩旗

内容：热烈祝贺无锡市苏宁万达广场店隆重开业

传车包装，宣传喷画，彩旗及横幅

六，开业内容

（一），剪彩仪式流程：

- 1，醒狮迎宾（礼仪小姐同时到位）
- 2，主持人致辞：
- 4，特邀领导，嘉宾讲话

- 5, 商场领导讲话
- 6, 剪彩仪式进行（同时礼炮鸣放）
- 7, 醒狮贺语
- 8, 主持人致谢词
- 9, 请领导嘉宾入公司内参观
- 10, 活动展示或观看文艺演出

（二），传媒活动

七现场促销活

1, 促销目的：通过促销活动，提高品牌知名度及产品的销售量

促销手法 打造无锡电器商场品牌，并带动电器的销售量

3, 促销口号：买电器到苏宁

苏宁电器万达广场店开业期间特价酬宾

4, 促销时间：1月1日-1月3日

5, 促销地点：苏宁电器万达广场店

6, 促销安排：

1月1日 钱：宣传单页，彩旗，招贴及横幅宣传

苏宁电器万达广场店开业典礼策划案

目录

活动背景

活动主题】

活动目标

活动程序

活动方案

经费预算

活动背景

活动主题

活动目标

活动程序：本策划有两部分组成：开业典礼，徐晓活动

第一部分开业典礼仪式

二，活动地点：万达广场

三，活动内容：无锡市苏宁万达隆重开业

四，举办时间：2011年1月1日

场景布置：

【立体灯箱】

1，数量：8个

- 2, 规格: 0.8*2米
- 3, 材料: 3*3角钢架
- 4, 内容: 开业庆典的文字及如片
- 5, 布置: 前广场

【横幅】

- 1, 数量: 4条
- 2, 内容:
- 3, 布置

【放飞小气球】

- 1, 数量: 2000个
- 2, 材料: 进口pvc
- 3, 颜色: 彩色
- 4, 布置: 现场上空

【彩虹门】

- 1, 数量: 2条
- 2, 规格: 跨度15米以上
- 3, 内容: 待定
- 4, 布置:

促销方案

活动主题：欢乐庆典。来买就送

活动时间：1月1日---1月3日

方案：

1，购物返券：凡购物满100元以上者，均可获得500元购物券

2，商品折扣：在促销期间，所有商品打折促销

天

一等奖2名，价值1000元礼品

二等奖5名价值500元的礼品

三等奖10名价值200元的消费券或者礼品

四等奖20名价值100元的消费券或礼品

五等奖50名价值50元的消费券或礼品

参与奖n名饮料一瓶或饮水杯一个

（二），媒介传播

七，现场促销活动

1，徐晓目的，：通过系列的促销活动，提高品牌知名度和产品销量

2，促销定位：利用开业，通过业务咨询，特价酬宾，打造无锡商场品牌

经费预算

广场开业工作总结篇八

社区巡防队是城区治安防范的一支重要力量，它的存在，解决了社区警力不足、防范力量薄弱等问题，同时，也为社会失业人员，特别是下岗职工创造了再就业的良好机会。因此区委、区政府、区委政法委领导高度重视社区治安巡防工作，始终把社区巡防工作作为一项民心工程和社会治安综合治理基础性工作来抓。区委、政法委领导多次听取社区巡防工作汇报，研究解决巡防工作中存在的困难和问题。一是健全机构。我区在全市率先成立了正科级的社区巡防管理办公室，配备了5名专职工作人员；各街道也都成立了巡防管理办公室，确保了巡防工作有人抓、有人管。二是配齐设施。区里在办公用房非常紧张的情况下，为区巡防办调配了5间办公室和1个会议室，配备了1辆工作用车。为提高巡防队的机动性和参与处置突发性事件的能力。三是给足经费。将巡防经费列入了财政预算，每年拨出30万元专项经费，平时有大的活动随时追加，今年已将队员服装经费列入了计划。由于各级领导的高度重视，我区巡防工作得到了有力的保障。

强化管理、教育、培训，建设一支思想过硬、业务精良，坚强有力的巡防队伍，是搞好社区巡防工作，落实各项防范措施的前提和保证。为了打造一支过硬的巡防队伍，区巡防办在不断完善各项管理制度，进一步加强优化了区、街道、社区三级管理系统，并针对以往巡防中存在的问题和工作需要，进一步完善了《中原区社区治安巡防制度》、《中原区社区治安巡防队员月工作百分考核细则》、等制度。制定各办公室人员的工作职责，做到有序、高效办公；制定用人及培训制度，引入竞争机制、实行末位淘汰制；建立学习培训制度、开展争先活动，八个巡防中队坚持每周政治学习教育，并在全区开展好人好事、作风纪律、抓获现行、零发案社区流动红旗评比活动；制定案件倒查制度，增强队员工作责任心。结合我区巡防实际筹集万余元购置了留言板，在全区推行留言板、

钉子巡逻法律制度。各项措施逐步使社区巡防工作走上了规范化、制度化的轨道。

2、做好岗前队员培训和违纪队员培训，夯实队伍基础。由于社区巡防队员入队前多系下岗职工和待业青年，没有接受过系统的思想政治教育和技能培训，素质参差不齐其整体素质不能完全适应新形势下的巡防工作需要，因此，我们在新增队员时严把入口关，入队的新队员上岗前都必须接受严格的培训，培训合格后方可上岗工作。通过培训不仅使他们了解了巡防工作、掌握了巡防技能；还从思想上引导他们热爱巡防、安心巡防献身巡防工作，从体质上增强了他们的防范、打击犯罪的能力，使他们上岗后能很快适应巡防工作。另外，我们在平时的队员管理上坚持教育、教导为主，寓教于罚，以训代罚，通过对队员孜孜不倦的教育、教导，来感化引导队员认识到自己的错误，使其自觉改正。教育为主，以训代罚制度端正了违纪队员对待违纪的态度，也消除了违纪队员和督察之间的矛盾，有效的改变了违纪队员不思进取、破罐子破摔、混天度日的消极思想，使队员的责任感和事业感进一步增强，安心巡防、热爱巡防、奉献巡防的意识得到进一步加强，促使他们能自觉的担负起维护全区社会治安秩序的神圣职责。

1、实开展防范、打击盗窃自行车、入室盗窃违法犯罪活动活动，加大巡逻密度，发挥社区治安巡防队防范、制止违法犯罪的专职职能。我们针对各辖区的治安情况，要求各分队建立警情通报制度，各分队按照通报情况及时、合理的调配人员有重点、有目标的严密巡防。加大对公园、网吧等易发、多发案的重点路段、重点部位巡逻防范，不仅有效的震慑了盗窃分子，还把巡防区域由单一的社区延伸到了各个路段等角落。另外为了加强社区巡防队员的工作责任心，改变个别队员不作为现象，我们加大了对队员的各种奖励，特别是抓获各类犯罪嫌疑人的队员，并且在巡防队防范区域内发生的可防性案件实行了《案件倒查制度》。目前，我区各类案件大浮下降，治安环境明显好转。

2、成立巡防机动队预防各类犯罪的发生，妥善处置群体性治安事件，保持辖区治安的稳定。我们特别精挑细选出30名素质高、业务好、形象好的队员成立巡防机动队。主要是：在上、下班高峰期巡逻在路段上巡、查、管、控、治多措并举有效遏制了两抢一盗等可防性案件的发生。巡防机动队及时掌握各种不稳定因素并做到及时上报及时处理，维护各单位的正常工作秩序。

1、今年我们还强了新闻宣传力度，让更多人了解巡防队，关心巡防队。截止目前，我们共出政法动态113期，被《中原工作》报道1次，被新闻媒体报道116次，市文件转发巡防工作我区第一，共收到表扬信69封，锦旗34面。

2、7月20日下午，市综治委在我区召开了由市委常委、政法委书记、市公安局局长姚待献、市委副秘书长郑友军，市政府副秘书长许福亮，市委政法委副书记、市综治办主任付为民，市公安局副局长武伟邦及区委书记张建国，区长王贵欣，区委副书记肖国俊参加的全市治安巡防工作现场会。市委常委、市委政法委书记、市公安局局长姚待献对我区治安巡防取得的显著成绩给予了充分肯定，要求各区大力推广中原区巡防队管理经验。

10月4日，市政法委副书记、综治办主任到我区汝河路中队金京分队和林山寨中队一中分队，看望慰问了国庆期间坚守岗位的巡防队员。10月6日，市委常委、市委政法委书记姚待献又到桐柏路中队机械化分队和郑工分队，检查国庆巡逻防范工作，看望慰问社区巡防队员。今后的工作计划 今年我们基本完成了各项工作计划，也取得了一些成效，但与新形势、新任务的要求相比，在思想观念、管理体制、运行机制、队伍素质等方面还存在着诸多不足，我们清醒的看到我们的工作离上级的要求和人民群众的期望还有不少差距。今后我们要认真学习五中全会精神，把社区巡防工作向前推进，切实维护社区治安秩序。明年我们要进一步解放思想，大力加强队伍建设，抓领导、强保障，抓队伍、树形象，抓防范、保

平安，全力防范社区的可防性案件，为社区居民群众安居乐业创造良好的社会治安环境。

具体构想是：围绕一个目标，抓住两条主线，强化三个意识，力求四个提高，完成五个建立。

一个目标是：打造一支政治合格、素质过硬、纪律严明、业务精通、作风优良的高素质巡防队伍，为建设平安和谐中原，为争创全省、全市社会治安综合治理先进城区提供坚强队伍保障。

两条主线是：加强巡防队伍的思想政治建设和增强巡防队伍的业务技能。全体巡防队员牢固树立起忠于党、忠于祖国、忠于人民的思想，讲政治、顾大局、为人民、保平安，能够上为政府分忧，下为群众解愁，立足本职，爱岗敬业，自觉为建设平安和谐郑州无私奉献。进一步提高巡防队员的三能(体能、技能和智能)水平。

强化三个意识是：强化巡防队员大局意识、强化巡防队员为民巡防意识、强化巡防队员责任意识。使巡防队员的责任感和事业心进一步增强。改变个别巡防队员不思进取、混天度日的消极思想，使全体巡防队员树立安心巡防、热爱巡防、扎根巡防、建设巡防、奉献巡防的意识，激发巡防队员立足本职岗位建功立业的雄心壮志，自觉担负起维护社会治安秩序的神圣职责。

四个提高是：继续开展各类培训，提高巡防队伍人员的综合水平；开展各类评比活动，加大奖惩力度，提高巡防队员的巡逻防范主动性；配备巡防专用车辆，提高巡防队员处置各类事件的机动性；加强科技建设，配备对讲机，提高巡防队员的整体防范能力。

五个建立是：建立一套完善的规章制度，在今年原有制度的基础上进行修改完善补充，用制度去管理、约束、规范巡防

队员的行为，从而达到巡防队的管理实现制度化、规范化；建立一支100人以上的配备齐全、正规化、高素质巡防机动队；建立10个以上标准化警务室，在全区中选出10个以上警务室，统一配备办公用品，统一上墙版面内容，统一各种记录；建立一支群众监督队伍，每个社区要聘请十名楼院长为义务监督员，对巡防队员仪容、举止、滋酒上岗、巡逻情况等实行监督，督促巡防工作；建立一套指挥系统，利用机动队、车辆、对讲机等制定防止各类突发事件的预案，为区领导组织指挥提供保障，为中原区经济发展做贡献。

广场开业工作总结篇九

两年前，带着渴望，带着期盼，怀着激情，怀着敬意，我来到通信广场，成为一名营业员。营业是展示我们移动企业形象，体现我们“移动人”精神面貌与综合素质的“窗口”。营业窗口每天面对众多的客户，对每一位客户都应态度热情、和蔼、耐心，办理业务更应迅速、准确。

营业员，是企业最普通、最平凡的岗位，作为企业的最前沿，代表着移动的企业形象，保持本企业市场竞争中的优势，与我们营业员工作岗位息息相关。这就要求我们在与客户直接接触的过程中以真情沟通客户，热情服务客户。我们每个员工都是公司形象的传达者，是企业希望与活力的象征。干一行，爱一行，钻一行，精一行，是我的工作宗旨。在过去的工作中，我接触过无数的客户，经历过无数次主动与被动的服务方式，真正体会到什么才是客户最需要的服务，工作中点点滴滴的积累，为我今后更好地为客户服务奠定了良好的基础。“急客户之所急，想客户之所想”是我的服务宗旨。

记得这样一句话：“微笑是上帝送给人们最好的礼物，它能敲开每扇紧闭的心门，人们的笑容将是解决问题最好的方法。”这句话我一直铭记在心，它给我的工作带来巨大的动力。

微笑服务，看起来简单，有人说笑一下不就行了，实则不然。其实人与人的沟通是很微妙的，用心感受一下便会了解。就是这真诚的服务，真心的微笑换来客户的满意，对我们工作的肯定，对企业的好感，为公司赢来更多的效益。在为客户直接的服务中，从他们感激的目光，满意的笑容中，我享受到了一种从未享受过的东西，在我看来，我只是做了我应该做的，尽了自己应尽的义务。但从用户的眼中，我似乎又读懂了很多，明白了许多。五百多个工作日中，我用真情服务每位客户，同时很多热心的客户反馈给我很多对工作的建议，拉近了我们之间的距离，真正达到了心与心的沟通。在移动事业蓬勃发展的今天，客户更多关注的是我们的服务，新业务的不断推出，增强自身素质，提高业务水平，加强服务意识，势在必行。快两年了，通过自己的努力，我得到了大家的认可，并受到了公司领导及同事们的赞扬，取得了一定的成绩，这些成绩的取得让我感觉到一名营业员工作的价值与充实，而这种享受源于我平凡而单调的营业工作。

朋友们，让我们快行动起来吧，通过大家共同努力，多充实自我，以更加饱满的热情投入到工作中去，争取以更大的成绩回报公司的培养。用我心换你心，真心面对每一位客户。

客户的满意，我们的追求，客户的笑容，我们的心愿。移动给了我们一片崭新的天地，我们就是最亮的星，就让我们在岗位上充分发挥自己的光和热，移动公司是一个大的整体，把所有的光和热凝聚在一起，通过我们不懈地努力，由我做起，永不放弃，争创一流服务，我们移动公司的明天将再创辉煌。在此我要说：“我为移动多拼搏，移动因我而精彩！”现在，我深为自己是一名移动员工而感到骄傲和自豪。