

最新名师工程工作总结(大全7篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

名师工程工作总结篇一

一年来，我始终坚持严格要求自我，勤奋努力，尊重领导，团结同事，时刻牢记公司制度，以全心全意为公司创造利益为宗旨，使在自我平凡而普通的工作岗位上努力的做好本职工作，尽自我最大的努力为公司创造财富。

对刚步入社会的我也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。十分感激公司领导给我这个成长的平台，令我在工作中不断的学习，不断的提高，提升自身的素质与才能，为此，我也充分认识到自我既是一个管理者，更是一个执行者。“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”仅有理论联系实际，不断的在实践中学习理论，提高业务水平；才能更好的为工程技术服务，仅有多动脑筋，研究问题全面，提高管理水平；才能更好为工程管理服务。

其次，进行了新区“府佑水香”前期的土方回填、测量、放线等工作，新区开工建设后担任d区2#、4#、6#楼的甲方代表我将继续努力，继续学习。对“众安家园”三期室外配套道路硬化，绿化、外网水、暖、电施工的现场签证工作；进行了“众安家园”三期几栋住宅楼交工分户验收工作；27#、29#商住楼续建及分户验收工作。

这几年来，工程结构质量完全能够保障，可是，不可否认，

工程使用功能问题及很多质量通病仍然存在，并且因住房工程质量而引发的群众投诉也有发生。造成这种情景的原因虽然是多方面的，但住宅工程验收方法不完善是主要原因之一，所以，认真严格对住宅工程质量实行分户验收，是对住宅工程质量更严格的监督管理，也是对老百姓购买住房更高度的负责。同时准确及时的测量各项工程量、进行现场签证等工作更是关系到公司的直接利益；俗话说“皮之不存，毛将焉附”一个员工如果不研究公司的整体利益，他就是在自断前程，他就不是一个合格的员工，早晚会被社会所淘汰。所以对待这些工作我都一丝不苟，认真完成。

再次，就是配合其他部门及同事完成相关工作。

众人划桨开大船，众人拾柴火焰高，“众”字就预示着我们众安公司的每一位员工要万众一心、团结协作，相互配合，仅有大家相互协作，上下一条心，才能提高工作效率，才能让我们在未来的社会竞争中立于不败之地。

- 1、天然气管道距墙太远；
- 2、给水管道管卡间距过大且安装不牢固；
- 3、窗户开启不灵活，密封性不好；
- 4、外墙瓷砖脱落严重；
- 5、下水管与洗面盆连接处不严密

这些问题不仅仅是违反了施工质量验收规范的规定，并且直接影响到住户的生活问题，厨房、卫生间返臭味，冬季室内温度低等，住户却无法进行处理。针对这些问题，都及时向施工人员提出具体要求，异常强调此问题的严重性，在必须程度上杜绝了部分问题的发生。

1、抓监理工作的力度不够，没有把监理的潜力充分发挥出来，使之在工程质量管理中发挥更大的作用。

2、合同单位过多，增加了我们和监理的管理难度，总承包单位也不便于投入人员和设备。

3、个别施工单位力量薄弱，小企业的进驻，一没有水平，二没有设备，三没有技术，就连基本的管理人员也无法保证，给监理和甲方的管理工作带来了极大的难度。

一年来，做了必须的工作，但距领导和大家的要求还有不少的差距，经过总结一年来的工作，也找出工作中的许多不足，主要存在于工作实践经验少，对于工程建设过程中突发的部分问题不能灵活解决等，所以，在新的一年里，我将继续深入现场不断学习和实践，在现场不断增加自我的经验和见识，争取使自我的业务水平提到一个更高的高度，加强工作职责感，与公司共同提高、共同成长。

20xx年，新的一年，也必将是众安公司的开拓年，它对我们来说也意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。20xx年我仍然一如既往坚定信念，进取向上，认真对待工作。公司在提高，个人在成长，公司开发面积也在不断扩张，在我们众安人的努力下，我想20xx年必须是灿烂辉煌的一年。但在对于明天寄予厚望的同时，我们更要清醒的认识市场竞争是残酷的。城市规划有了新的格局，各开发商更是风起云涌，“众安公司”这枝后起之秀也将理解市场的洗礼。而我们，也将蓄势待发，在公司领导的带领下，迎接更大的挑战，创造辉煌的明天。

名师工程工作总结篇二

20xx—20xx年以来，为适应新形势和新任务，本站进取调整工作思路，改变内部机构设置、明确各科室负责人、完善工作职责和管理制度；本着发展为首科技领先的思想原则，增

加资金投入加强基础设施建设、维修筑路机械、派遣技术人员参加各级专业学习；历经三项超过7000万元的工程项目，技术水平和工程建设能力在我市公路建设市场占有一席之地。

（一）公路建设完成情况

京化高速连接线续去年从今年3月25日开工至9月xx日正式通车使用，该工程路基挖方15万方、填方8万方、软土路基处理10万方、铁路立交桥1座、盖板涵2道、路基排水及防护7.7千米，护坡挡墙1462米、道虹吸14道，路面底基层9.5万平米、路面基层18万平米、混凝土路面18万平米，合同总投资2900万元。此项工程是怀来交通公路建设史中唯一一项从路基到路面独立完成的工程项目，具有标志性的意义；另外康祁线、宝平线、连接线补充设计及变更都已报送完毕。

（二）基础建设

组织建设：根据我站工作实际，对站内各项工作做了详细的职责划分，新成立了“合同办公室”和“安全办公室”；将各科室人员根据每人的工作实际进行了重新安排、明确了各个科室主任、完善了各个科室的工作职责；制定了《公路工程管理站管理制度》，责任到人、极大地调动了全站职工的工作积极性。业务学习方面：安排站技术人员参加了省组织的“安全生产学习”及“工程造价业务学习班”，使技术人员业务能力有了更大的提高。按照年初签订的《目标责任管理责任书》，我站超额完成了规定建设项目，按时发放了职工三险及工资，无拖欠现象。

（三）党建工作

不断强化政治理论和业务知识学习，积极响应局党委号召，认真开展创先争优“三学习”活动；培养党性修养、树立和弘扬良好作风。坚持下乡帮扶工作，我站继续帮助焦家沟村

委，帮扶村民崔瑞平出资一千元购置添加绵羊等□20xx年4月份，动用装载机、压路机等机械为焦家沟村又整修道路一条；挖运用土方3000多立方，填平村委会门前深沟，为村民出行提供了便利条件。

（四）安全生产

基于安全工作的紧迫性，我站坚持把安全生产作为实施工程建设的前提条件，成立“安全工作领导小组”，把责任落实到位；针对我站公路施工的特殊性，对工程外雇车辆进行了缩减，同时与外雇车辆签订了安全协议书，消除车辆的安全隐患；各工地设立专职安全管理人员，对工地的安全工作进行监督检查，在存在安全隐患路段增设了锥形路标、交通安全警示牌及其他安全设施。在京化连接线施工建设中，我站及时对市电力部门提出的高压线安全隐患进行了排除，在涉及到的高压线的南侧安装了限高龙门架，以防安全事故发生。一年来我站安全形势持续稳定，实现了安全生产无事故、零事故报告。

（一）继续加快承揽重点工程和基础设施建设。

- 1、继续围绕局党委的总体方针，在公路建设领域创新思想，为建设京畿强县而拓宽发展之路。
- 2、加大对公路建设中质量、进度的监督管理，确保每项工程的顺利完工。
- 3、提高工程技术人员的技术能力，派技术人员走出去、多学习，争取与国内先进技术接轨。
- 4、加大工程机械的维修资金，使机械保持良好使用状态。
- 5、引进先进施工技术，创新、提高发展模式、走出去、打出去，去像市场求得发展的空间。

（二）继续加强领导，推进基层思想建设。

1、着力提高班子建设，加强凝聚力和战斗力。

2、在加强自身学习的基础上，充分发挥党支部的作用，带领全体职工认真完成各类活动，做好笔记、写好体会，并真正领会精神实质，保证各项工作的顺利进行。

（三）继续抓好法制和信访体系建设，全力构建和谐交通。

牢固树立稳定压倒一切的思想，切实加强对不稳定因素的控制与预防，落实领导责任制，建立健全信访和法制体系，全面落实预防措施，确保信访突发问题在第一时间得到有效控制；继续做好社会矛盾纠纷排查调处和社会治安重点地区突出治安问题排查工作，维护我站和全局的稳定。

名师工程工作总结篇三

我于xxxx年3月来到了xxxx项目部，该同志能够遵守公司及所在项目部的各项规章制度，积极服从领导的工作安排，完成指派的'各项工作任务，维护集体荣誉，思想上要求进步，积极响应公司的号召，认真贯彻执行公司文件及会议精神。工作积极努力，任劳任怨，认真学习相关知识，不断充实完善自己。

有着强烈的主人翁意识，随时关注公司发展，切身想到公司及项目部的利益，坚定公司会不断的发展、壮大，对公司的未来充满了热情与期望。

无论在工作还是生活当中，一直相信一份耕耘，一份收获，所以我一直在努力，不断努力学习，不断努力工作。热爱自己本职工作能够正确认真对待每一项工作，工作投入，按时出勤，有效利用工作时间，坚守岗位。

由于xxxx项目是国外项目，工作中最大的困难语言上的交流，如果无法交流，那工作就根本无法进行。但我仍能以很短的时间融入到工作里，能够在学中干，在干中学，逐渐的已能够独立的与施工方交流。

根据项目的实际情况，我既要在现场监督指导当地施工方的工作，控制施工质量；又要在办公室对施工方所上报的工作量进行审核。在施工高峰期时，工作量是相当大的，但我仍然能坚持原则，在现场上严格要求施工单位，对于检查发现的施工过程中出现的质量问题，坚决要求施工方进行整改；对于施工过程中出现的技术问题，能够与施工方一起商量，找出问题的解决办法。在工作中有一定的预见性，对于施工过程中可能遇到的问题，能够及时的提醒施工方注意，并采取相应有效的措施应对或避免问题的出现，做到了不打无准备之仗。

在工作量核算方面，能够做好核算记录，杜绝了施工单位的重报、超报现象；对于施工方能够结合现场实际情况对每一笔工作量认真计算，对于在计算中与施工方存在差异的地方，能够明晰的将自己的计算式标示在施工方的计算书上，便于施工方进行核对。对于工作量上存在有较大偏差而需要扣除的部分，能够给予施工方合理的解释，并使施工方能够认同应该扣除部分的工作量。对于由于自己的计算失误，而错误更改的工作量，在经过施工方指出后，能够虚心接受，并及时进行更正。由于施工方计算遗漏的工作量，也能够及时给与增补。能够做到了公平和公正，在工作中本着对总包方认真负责的态度，对施工方所报的工作量认真审核，不应该给的坚决不能给，保证总包方的利益；对待施工方，做到了应该给的必须要给，由于施工方的计算原因遗漏的工作量，现场上也确实完成的，能够指出并增补，做到了对施工单位负责。

我在生活中积极开拓进取，提高工作水平。不断加强学习，加强锻炼，努力提高自己处理实际问题的能力；讲究方法，

注重实际，加强自己工作能力和修养；开拓创新，积极进取，把工作提高到一个新的水平。加强自我改造，自我完善，努力提高综合素质。充分发挥主观能动性，提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，夯实基础。热爱本职工作，干一行爱一行，虚心好学，遇到问题能够多看多问多想，多向周围的同志请教。

通过建筑施工现场管理，使我增长了知识，开阔了视野，总结了不少的现场施工经验，学到了先进的管理经验和施工技术。书本的理论知识和现场实践经验实现了完美的结合，同时随着社会建筑施工水平的不断提升，要求我在以后的工作中更要跟上形势，在工作中更要严肃认真、一丝不苟，学好新技术，迎接新挑战，努力践行科学发展观，改正缺点，发扬优点，为公司的建设和发展作出自己的贡献。同时也坚决树立质量第一，业主（用户）至上的建筑新理念。我定将以极大的工作热情、务实的工作态度，严谨的工作作风投入到工程管理中去。

名师工程工作总结篇四

我于20xx年8月9日来到公司工程技术部工作，初来乍到，虽然我的工作岗位和角色发生了很大变化，但在领导的关心和同事的帮助下，凭着自己的专业基础和工作经验，加上刻苦钻研和学习，很快适应了工作环境，深刻感受到了工作的紧张和忙碌，也体会到了这份工作带给我的快乐和自豪，现就谈谈我对g110公路的一些看法。

1、按损坏形式（推移、壅包）可初判为铺装层内部产生较大剪应力，引起不确定破坏面剪切变形，由于铺装层与桥面板间结合面粘结力差，抗水平剪切能力较弱，在水平方向上产生相对位移发生剪切破坏，产生推移、壅包病害。

2、冬季除雪撒盐，雪融后盐水渗透至铺装层，产生对混凝土铺装层腐蚀现象。

3□4cm厚sma—13级配控制不严，孔隙率较大，透水性较强，桥面雨水渗透到桥面铺装层，产生冬春冻融破坏。

4、山区路段处于严寒地区山区重载公路，近年降雪较大，据同事介绍为达到快速开通的目的，洒布了大量的除雪盐。融化的盐水必然要渗透于铺装层，腐蚀后形成活动层，遇水形成灰浆，加之重载外力车碾压造成铺装层剥蚀。

5、渠化交通、重车破坏导致交通荷载累积，造成局部路面疲劳开裂。

1、沥青面层层间应使用防水材料，无论是何种沥青混合料，必然有一定的空隙率存在，就会遭受一定的水破坏。在沥青面层表面涂上防水材料，形成一种不透水的薄膜封层，能使沥青面层中因降雨、刹车而聚集的水大大减少。

2、严格控制超载车辆，公路管理部门应该对超载车辆进行强制卸载后方可放行，并在入口处设卡不得让超载车辆进入公路。

3、沥青玛蹄脂碎石混合料sma—16的抗车辙性能要优于sma—13□由于g110为重载货运公路，设计路面4cmsma—13建议改为sma—16□

4、增设山区段路面层排水设施，以利于沥青混凝土下渗水的排出，降低水破坏的影响。

在山区段大修过程中我发现公路隧道的外观质量不尽人意，主要表现在洞身二次衬砌混凝土表面有麻面；混凝土施工缝处理不好影响外观质量；模板缝及错台较大；洞内水沟盖板翘曲、松动；怀疑隧底有少量冒水（洞内混凝土路面局部有少量积水，由于大车行驶要使用刹车水，不能明确肯定积水为隧底冒水）；洞门外装饰的干挂大理石板有局部脱落现象，值得肯定的是洞内防排水质量较好，雨后在隧道内通行未发

现渗漏水的问题，能够做到“拱部不滴水，边墙不淌水，安装设备之孔眼不渗水”的要求。

总之，沥青混凝土路面病害的产生有多方面的因素，有设计方面的原因，也有施工方面的原因。以上是我个人的一些粗浅的看法，有不当和错误之处敬请领导和同事提出批评，此次大修对我也有很大启发，我决心在二期工程建设中加强施工现场管理、提高现场施工质量，严格要求施工单位规范施工，尽量在提高沥青路面使用性能的同时，延长使用寿命，提高公司的投资效益。

名师工程工作总结篇五

时光飞逝，转眼间自己都来到豆腐营这个工地三个月了，还记得第一次来这个工地的时候，现场到处是建筑垃圾和废土等，一片狼藉，现在部分区域虽然还没有完全绿化，但大部分区域都已经完工，我公司的这个项目绿化为整个工地增添了几分生机。当然，在这几分绿的生机后面是充满着公司每一位领导和员工为这个工地所付出的心机和汗水。

2、项目上人员配置不足，没有单独的绿化主管、土建主管、水电主管等，所以不能实行责任分配追问制度，绿化项目的管理应由项目经理进行总体管理，各主管进行各项目的分配管理，并实行责任追问制度。

公司在进场前要到工地进行现场实地踏勘，看是否具备进场施工条件，如果不具备进场施工条件，甲方又强制要求进场，要和甲方签订协议，因为不具备施工条件所造成的工期延长的一切费用要由甲方给予赔偿。

该工地进场后很多区域是没有施工条件的，甲方又要求我对能够施工的区域进行分散式绿化，所以我公司只能进行多次零散的进苗，大大加高了苗木和材料的交通运输费用，该工地的这种情况我们要引以为鉴，在以后的项目上我们要

根据现场的实际情况制定合理的采购策略，让运输成本最底化，如果甲方强制要求分区绿化，要和甲方签订协议，所增加的交通运输要由甲方承担。

该工地从进场到现阶段，所有施工用水和绿化用水都使用自来水，因自来水费用高昂，所以造成工程费用大大增高，在以后的项目上我公司可以合理安排进场时间，待现场的中水系统建造好之后才进场施工，施工用水和绿化用水就直接利用中水的水，这样就能大大减少工程费用。

三、项目的进度在吴经理的高度重视与认真负责下取得突破性的进展，项目的进度受到甲方各级领导十二分的好评，甲方徐经理如实说“老吴做点事情，还是搞得成呢”。

在这个项目上也让我更加明白，自己在学校学到的很多文化知识只有和现场的一些实际情况相接合才具备可行性，当然，很多现场的经验是在学校和办公室是无法学到的，也只有在工地现场才能让自己成长起来，在此也特别感谢公司领导把这次到工地现场工作的机会给了我。

来到这个工地后自己也积累了不少的实践经验，公司李总经常来工地现场，每一次来到工地都会把我喊到他身边，用心的给我指导园林绿化苗木种植与养护的注意事项，自己认真听取了李总提出的各种宝贵意见，把李总指导我的那些经验用在现场的绿化上，也发现真的卓有成效。每一次李经理到达工地现场时都已经是黑夜了，到了工地后都指导我管理工程项目的方法和注意事项，李总告诉我：特别是要注意工地现场的一些细节问题，因为一些小的细节也将影响到整个工程的发展，在这学习的过程中也让我更加相信，作为一个公司的领导人就要有李经理这样的实干精神。到了这个工地后，我的具体工作是由吴经理安排和指导的，在和吴经理共事的这段时间，也让我明白了作为一个工程的项目经理就要有吴经理这样的魄力、胆识和时刻为公司着想的自我牺牲精神，也相信在项目上只要有吴经理这样的好领导，公司的发展才

能会更好。

我们进行工程项目的管理，其实最关键的是要根据现场的实际情况，组织和协调好现场的一些人力资源和材料资源，让公司的所有资源都能得到最大限度的利用，为公司节约每一分钱，时刻都要为公司着想，把公司利益放在第一位。

豆腐营这个绿化项目听公司领导说：营利的空间比较小，甚至没有营利。但我相信经过了这个工地的磨练，公司各级领导和员工都得到了一定的成长，公司也在这个过程中得到了成长，相信我们公司下一个工地一定会做得更加成功，公司的明天一定会更加辉煌。

名师工程工作总结篇六

进入公司已经有将近半年的时间，在公司领导的强有力的领导以及关心支持下，个人在20xx年度取得了不小的进步。

本人在工作过程中，较好地完成了20xx年年度工作目标。

现将有关20xx年度个人工作情况作如下总结：

一、年度工作情况：

1、熟悉了解公司各项规章制度

我于20xx年9月进入公司，为了更快更好地融入公司这个团队，为以后的工作打好铺垫，我加紧对公司的各项规章制度的了解，熟悉公司的企业文化。

通过了解和熟悉，我为能进入公司这个团队感到自豪，同时也感到自身的压力。

在以后的工作中，我将以公司的各项规章制度为准则，严格要求自己，廉洁自律，在坚持原则的情况下敢于创新，更快更好地完成工作任务。

2、熟悉项工程的结构，现场情况

作为土建工程师，熟悉和了解现场对以后的工作是相当有利的。

为了以后能更好地开展工作，我多次深入现场，对现场的布置做更深层次的了解。

在掌握第一手现场资料之后，我查阅相关技术资料，对工程的结构情况进行研究，对以后施工重难点进行分析，对项目的基础形式进行分析，通过研究和分析，我对项目施工管理的实际情况做较为客观的预测，为下一步方案的编制提供了可靠的依据。

3、参加工程部管理制度的修改

为了便于以后工程部管理，我结合公司的要求以及工程部的实际情况，并参考博爱以及其它比较知名的地产企业的相关制度，编制修改了工程部工程管理的各项规章制度，制度的编制有利于明确各个岗位的职责，为工程管理提供保障。

通过这次编制，我对项目开发其它专业有了进一步的了解，也使自己下一步工作更加明确。

4、分析20xx年天气情况

为了完成20xx年公司的项目开发任务，并做出科学而且符合实际的20xx年工程部的工作内容以及项目施工进度计划，我对20xx年全年的天气情况进行分析，结合武陟县的常年的天气状况，对20xx年的天气进行了预测，同时将天气情况和工

程进度互相结合，对工程进度进行合理的调整，抓紧施工良好季节，避开雨季大规模施工，并做好雨季以及高温季节的施工以及安全保护措施。

二、存在的不足以及改进措施

1、缺乏沟通，不能充分利用资源

在工作的过程中，由于对其他专业比较陌生，又碍于面子，不积极向其他同事求教，造成工作效率降低甚至出现错误，不能达到优势资源充分利用。

俗话说的好“三人行必有我师”，在以后的工作中，我要主动加强和其他部门同事的沟通，通过公司这个平台达到资源共享，从而提高自己的业务水平。

2、缺乏计划性

在工作过程中，特别是项目开发的施工阶段，由于缺乏计划性，工作目的不够明确，主次矛盾不清，常常达到事倍功半的效果，领导不满意不说，自己还一肚子委屈。

在以后的工作过程中，我要认真制订工作计划，做事加强目的认识，分清主次矛盾，争取能达到事半功倍的效果。

3、专业面狭窄

作为一个现代化人才，他应该是一专多能的，这样的人才才符合时代以及公司的需求。

自己的专业面狭窄，对房地产其它专业认识不够，特别是营销策划以及法律法规，这都限制了自身的发展。

在以后的工作过程中，我将加强其他专业的学习，充分利用公司资源，提高主观能动性，争取能成为一名专多能的复合型

人才。

三、完成20xx年目标计划的措施以及建议

为了公司项目的顺利开展，也为了公司的可持续性发展，我在工程管理方面以及其它方面做以下建议。

1、合同管理

合同在项目管理中的地位非同小可，离开他，项目管理就无从谈起，合同是项目管理的依据。

熟悉合同。

并对合同进行深入细致的研究，对合同的关键条款、存在的漏洞及可能产生变化并引起纠纷的地方做到心中有数。

树立强烈的合同意识。

在合同面前，业主和承包商的地位是平等的。

一方面，项目管理人员不以势压人，逼迫承包商接受合同外的条件；另一方面，也要警惕承包商在项目实施过程中埋设陷阱。

当承包商提出各种各样的建议时，首先想到要遵守合同，对采纳建议可能带来的经济问题要有充分估计。

2、质量控制

工程项目实施阶段，工程部要开展多方面的工作，对工程项目的质量进行控制和监督，概括地说有审查确认承包商的`质量保证体系，进场材料、设备的质量控制，监理规划、监理实施细则的审查以及对监理工程师日常监理工作的监督和检

查等几个方面。

承包商质量保证体系的审查确认。

着重检查承包商是否已建立质量保证体系，质量保证体系是否经认证单位认证，是否制定了明确的质量目标和计划以及质量保证体系是否行之有效等。

工程材料的质量控制。

检查承包商是否根据设计图纸的规定和合同的要求制定了材料检验和检查制度并在实际工作中严格对材料的采购订货、材料的进场和材料的使用进行质量控制。

监理规划和监理工作实施细则的审查。

业主的意志要通过监理工程师来实现。

监理工作的好坏与监理规划和监理工作实施细则的优劣有直接关系。

经常深入工地了解情况，同时对监理工程师的日常监理工作进行监督检查。

特别强调带着问题下工地进行调查研究。

3、进度控制

进度控制是项目成功与否的关键因素之一，工程部要做的就是编制项目管理规划，研究项目的总进度、施工布置、重大施工技术和施工难题，对项目实施过程中可能出现的问题做好预案。

制定一整套制度来规范管理以提高工作效率。

4、加强全员经营意识

许多人错误认为项目开发只是工程部和销售部的事情，与自己部门关系并不是很大。

其实项目开发相当复杂，他综合了各个部门的智慧和汗水，并不是单纯的开发和销售如此简单。

所以作为公司的员工，我们要牢牢树立全员经营的意识，以主人翁的精神投入到工作中去。

20xx年已过去，虽然项目还没有正式完工，但收获也不少。

特别是公司几位领导塌实的工作作风以及认真负责的工作态度给我们员工树立了榜样。

总结过去，展望未来□20xx年工作多，任务重，对于我来说也是一种挑战。

新环境，新机遇，新挑战，如何优质、高效、低耗、按期、安全、文明地建好该项工程，是作为土建工程师该思考的课题。

在以后的工作中，作为项目开发的排头兵，我将认真执行公司的相关规定，充分发挥个人主观能动性，以铁的纪律来约束自己，不断学习新技术新经验，善于总结，也希望公司的领导能给我更多的理解和更大的支持，争取为项目的开展贡献自己的力量。

本人于20xx年6月毕业某某大学电气工程及其自动化专业，并于20xx年7月进入某公司工作□20xx年7月转调入华能某电厂工作。

从工作至今，我参加了从入厂教育、军训到运维部实习，并

参加某电厂设备安装跟踪工作。

在这个过程中我学到了很多，很多方面都有了较大的收获和进步，已经从一名在校大学生转变成为一名合格的国有大型企业员工，并且对现在的工作也有了很深刻的认识。

现将过去一年专业技术情况总结如下：

一 安全方面

防止事故发生，保证人身安全是电力部门首要的工作。

我在跟随师傅对设备进行的多次操作及维护工作中，始终坚持贯彻执行“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，严格执行电力安全工作规程，认真分析安全工作中各类难点，针对各个工作任务的特点，有意识、有目标、有重点地做好各项安全措施。

除此之外，还认真学习班组组织的日常安全学习，细心体会，并认真讨论分析安全事故案例，从中吸取经验教训，防止安全责任事故的再次发生。

二、学习工作方面

1、基础理论的提高

在大学里面，我们所学习的更多的是理论上的东西，而对现实的实物、实例了解较少。

理论联系实际方面做的不够，理论与实际相脱节，这对深入学习是不利的，是所谓的闭门造车，没有实践的指导，理论不会得到很高提升。

而来到景洪电厂之后，以前理论的东西得到了实物的指导，使原本模糊的概念变得清晰。

突出表现在对发电机转子、定子、水轮机，励磁系统、调速系统、水工建筑等的结构有很深感性认识。

2、专业技能的提高

在运行期间，我跟随班组师傅首先从如何巡检设备开始学习，在巡检过程中要注意哪些事项及如何使用巡检仪，在师傅们的带领下，我们慢慢地开始学习监盘及一些简单的操作，在监盘过程中需要重点监视的对象、设备的正常运行状态及如何判断机组故障及故障处理，在每次运行值守期间，师兄都要对我们提出问题，争取在每个八小时中学会一项简单的操作。

值班期间，一定要做好事故预想，一定要掌握当前全厂设备的状况，对存在缺陷的设备要加强监视。

在on-call期间，我们主要学习了如何写操作票、如何办理各种工作票，在机组检修时候，随同师傅做好检修机组的安全措施，在检修工作结束后，学习如何恢复安全措施。

这些工作，无一不需要我们认真对待、仔细检查，只有这样，才能保证机组的安全稳定运行。

运行期间我多次参加了机组的开、停机操作，对开停机的流程及需要检查注意的事项有了一定程度的认识。

在维护期间，在师傅的指导下我学会了看电气二次图，了解了励磁系统和调速器的基本工作原理，学习了一些电气控制器与plc基本原理及应用。

在5号机组检修期间，我主要跟随师傅学习仪表方面的知识，掌握了功率变送器、频率变送器、压力表、数字显示表等测量元件的工作原理和校验方法；并且掌握了我厂主要油温、油压、油位、瓦温等非电量测量点的布置情况及其整定值。

同时掌握了一些实验设备的使用方法。

在热工仪表方面，了解了其它传感器的工作原理及其作用。

除此之外，我还参加了5号机组调速器的检修工作，通过现场学习，我对调速器系统有了更深的认识，对图纸上的东西也有了系统的理解。

在检修工作任务外，我们经常随同师傅去进行消缺，对有异常的设备进行故障处理。

在工作中师傅经常让我们假定自己是工作负责人面对问题应该如何处理，调动我们面对问题独自解决的积极性，给了我们很大的思考空间。

通过师傅的谆谆教诲，我总结了在处理设备故障时应注意的事项：首先，我们要对设备的结构、原理以及其在系统中的作用很熟悉；然后，我们才可能认识到故障应该出在哪，如何去处理，以及在处理过程中可能会牵涉到其它哪些设备；这样，我们才可以判断应该做哪些安全措施避免伤害到自己，伤害到设备。

三、培训学习

自从进入电厂以来，公司通过各种途径提供给我们良好的学习环境。

从一开始的入职培训到每周班组安排的专业知识培训、每月部门考试培训，在厂家代表来协助工作时候，领导们也是抓住机会，邀请厂家技术人员给我们讲各个专业的知识，如plc基础知识及应用的培训，调速器基础知识的培训，在09年4月份的时候，电厂还派我们参加“水轮发电机组运行高级值班员”的培训。

在不断的培训过程中，我们每个人都收获到不少东西。

我除了参加集体组织的各种培训外，还利用业余时间看一些有关电厂运行维护的书籍，如《水电厂自动装置》、《水电站运行值班plc原理及应用》以及《电力系统继电保护》等，以此充实自己的专业知识。

四、存在的不足和今后的努力方向

1. 对电厂生产环节的理论知识学习的深度不够，因为是“运维合一”，相对以前老的生产模式来说，我们知道的稍微广了一点，但是在专业知识学习方面还不够深入，以后在学习中，要不断加强某一方面专业知识的学习，争取早日达到“一专多能”的要求。

提高自己的综合能力，以跟上电厂的发展需要。

2. 在平时的工作中，虽然参与了很多的具体工作，但是鉴于检修期间每个人的分工不同，对整个系统的认识基本还在停留在理论层面，并且对系统的学习还比较零散，缺乏整体的明晰的认识，还不能够独立的负责重要复杂设备的故障诊断和检修任务。

这方面的能力的提高也是我在以后的工作学习中的主要任务。

3. 对系统的认识还没有达到精细化的要求，因此还缺乏系统的设计和改造能力。

而具备较强的系统设计和改造能力，是我们对系统认识程度，专业能力的重要标志。

在以后的工作中还要对系统的宏观及微观方面的强化学习，提高自己对系统的整体认识，加强考虑问题的全面性。

4. 在对社会科技信息的关注不够，了解不多，要尽可能的多渠道了解行业信息，跟上当今电力行业科技的更新速度。

为我们解决当前的问题尽可能多的方法和技术支持。

5. “前车之辙，后车之鉴”在工作中，坚持与同事和师傅之间的工作交流，吸取他们的工作经验，加快自己的进步。

尽管在师傅、领导的关心，同事的帮助下，通过自己的努力，我取得了不小的进步，但还存在着很多的问题和不足，在以后的工作学习中，我要不断加强专业知识的学习，以提高自身素质和工作能力；在从理论到实践的过程中要以一丝不苟的态度来对待，踏踏实实，拒绝似懂非懂；多与师傅、同事们交流，积极吸取他们丰富的实际经验，及时的发现总结存在的问题，并立刻改正；勤勤恳恳，态度端正，真正从思想上做到“静、悟、实”，严格要求自己，以饱满的热情全身心地投入到今后的学习和工作中去，努力做一名优秀的电力工人。

名师工程工作总结篇七

辞旧迎新的一年即将过去，新的一年即将到来，现将20xx年的工作虽存在的不足做以总结，并对20xx年的公司工作进行计划安排。

(一)执行力不到位，使得一年的整体工作计划发展缓慢。
(二)缺少一名协调指挥、实施安排、检查督促工作的经理总监。
(三)人员结构整体年轻化、不稳定、流动性大。

(四)没有按工作流程执行，部门之间配合不够默契，团队凝聚力氛围不浓，员工的信心丧失和士气低落，对公司的发展前景不乐观。

(五)由于种种原因导致工程上拖延工期严重、工程服务质量

未达到标准客户满意度降低，客户投诉时有发生。

过去所有的成败都将成为历史。我们翻开的是崭新的一页，为了在未来的一年里能获得更好的成绩，我们要做好充分的准备满怀信心迎接20xx年，为了共同拥有更好的明天而努力，为创造800万的业绩而冲刺。 经营目标：800万 力争突破1000万大关！

服务宗旨：优质服务打造轻舟品牌，过硬的工程质量赢得客户口碑。 八字方针：团结共赢求真务实口号：12年北京轻舟工程质量服务年！

自然进店及返单占20% 160万 电话营销20% 160万

市场部60% 480万 月分解量：（进店量）1月份 0

2月份 30万(40) 3月份 40万(50) 4月份 60万(75) 5月份
150万(200) 6月份 100万(130) 7月份 80万(100) 8月份 80万
(100) 9月份 80万(100) 10月份 140万(180) 11月份 30
万(40) 12月份 10万(20)

（二）打造精干的设计团队 发挥中流砥柱作用

设计部门针对明年的工作提出了六个需要：需要提高办事质量和效率；需要重视各部门工作中存在的实际问题；需要重视协调工作；需要重视信息的重要性；需要重视督办工作；需要提高内部员工素质基础，加强团队建设。

设计部人员结构□a+b+c+ a部分：

分两个部（设计一部、设计二部）

每一部有两个设计工作室4人—6人。 主力设计2人、优秀助理2--4人。

计算□ $a+b+c=145$ 万月产值

公司将20xx年工作重点向工程质量要口碑,向客户满意度要品牌为主导思想,一切以工程质量和客户满意度为主,精心打造客户100%满意的精品工程。对工程施工过程中出现的问题及时解决,杜绝拖延工期,客户投诉电话要有记录落实及回访,最终客户满意程度。为确保工程的质量和形象,要增加优秀的施工队,对工程施工人员实行末位淘汰制。

(四)不断跟踪网络营销理念,维护和提升公司品牌形象。

在人员少工作量大的情况下继续做好搜集网络市场信息,针对不同客户群制订推广计划和目标,与各大行业媒体和协会保持良好的沟通和合作关系,利用各种媒体推广公司的产品。配合市场部和设计部进行全年各阶段性的主题选题、设计、推广效果。同时通过网络沟通邀约客户来公司详谈。

(五)严格公司制度,加强全方位培训,营造和谐的团队氛围。

招聘工作。我们明年要不失时机地对设计师、家装业务员、电话营销等岗位进行不间断的招聘,采取选优淘劣的办法,春季市场上有大量流动人才,是公司招聘人才的黄金时间。我们要积极参加各院校的人才招聘会,同时通过网络对所需要的人才进行招聘。

日常工作管理。加强办公设置的管理,对固定资产低值易耗品做到统一采购、保管、发放、登记,各部门需使用办公用品的可按审批程序领取。完善规范企业规章制度。及时准确地掌握各方面的工作动态,及时向领导反馈各方面的信息,负责督促、协调各部门认真贯彻执行公司的规章制度和上级命令。还要不断加强劳动纪律的监督管理。还要做好人事变动、出勤统计管理工作。

薪酬管理。公司部门薪酬制度进行修订,除此外还对在公司

工作连续工作的职工增加工龄工资、社会保险等项目，对业绩突出者或有特殊贡献的员工，实行物质奖励和精神奖励相结合的原则，给员工创造适合个人发展的空间。

员工培训。在激烈的市场竞争中，企业除了要有适应市场的发展战略外，更重要的要能发掘员工潜能，凝聚员工人心，激励员工上进。培训地点从室内扩展到室外，培训课堂走进部门、班组，培训形式由被动变为互动，开展了脑力与体力、智慧与耐力、部门与部门相结合活动，增强企业的凝聚力，通过培训把员工打造成一支综合水平较高的队伍。

最后，在春节即将来临之际，轻舟装饰公司总经理**衷心感谢全体职工在过去一年里艰辛的付出。同时，借此机会向各位拜个早年，祝大家在新的一年里，工作顺利、身体健康、全家欢乐！