

最新文明上网志愿者活动方案(实用5篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编为大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!

保洁公司合同优质篇一

一、 双方在签订本合同前，应认真阅读本合同。本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、 本合同必须由用人单位(甲方)的法定代表人(或者委托代理人)和职工(乙方)签字或盖章，并加盖用人单位公章(或者劳动合同专用章)。

三、 本合同中的空栏，由双方协商确定后填写，并不得违反法律、法规和相关规定;不需填写的空栏，划上“/”。

四、 工时制度分为标准工时、不定时、综合计算工时三种。实行不定时、综合计算工时工作制的，应经劳动保障部门批准。

五、 本合同的未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

六、 本合同必须认真填写，字迹清楚、文字简练、准确，并不得擅自涂改。

七、 本合同(含附件)签订后，甲、乙双方各执一份备查。

聘用单位(下称“甲方”)：

签约代表人： 法定代表人：

受聘人(下称“乙方”)： 性别：

居民身份证号码：

户口所在地： 省(市) 区(县) 乡镇 村

毕业院校： 专业：

学制： 职称：

紧急情况家庭联络电话1、联系人：

2、联系人：

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

(一)甲、乙双方同意按以下第 种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：从 年 月 日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作为期限：从 年 月 日起至 工作任务完成时止。具体合同期限应根据工程施工进展情况确定。

(二)无论选择以上何种形式，双方同意本合同有效期内的前个月为试用期(即从 年 月 日起至 年 月 日止)。

(一)根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在 公司，担任职务。

(二)甲方根据国家、行业和地方劳动定额标准和质量验收

标准，制定科学合理的工作任务；乙方必须按照甲方的要求，按时完成规定的工作(生产)任务，并达到规定的质量标准。

(三)甲方可根据工作需要以及乙方工作能力，对乙方工作岗位进行合理安排和调整。

(一)甲方安排乙方执行月工作时间制度(具体工作时间安排项目部管理制度执行)。施工现场项目管理人员的工作制按项目部要求执行(项目部原则上没有周末与节假日，如有特殊原因可以有4天的事假，但必须提前请假和做好自己工作安排与交接)。

(二)请休假

乙方的各种请休假，必须严格按照甲方请休假的规定执行，具体规定为《休假管理制度》。

(一)、乙方试用期的工资为： 元/月。

每月发放的工资部分分为：

1、基本工资：人民币 元。

每月16日-25日发放上月基本工资，若发放日适逢周休日或假日，则顺延至假期结束。

2、职务津贴、加班补贴、交通补贴、社会保险与福利等各类补贴总计不超过人民币 元，与基本工资同时间发放。)

(三)、若乙方无任何违约违规行为，甲方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。

(一)社会保险

1、甲、乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，

缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险福利待遇。

(二) 福利待遇

1、乙方在本合同履行期间，因病或非因工负伤，其医疗待遇和停工治疗期间的病假工资和疾病救济费按国家和省有关规定执行。

2、乙方非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费等，按国家和本省有关规定执行。

(一) 甲方依法制定的各项规章制度，应向乙方公示，乙方应遵照执行。

1、乙方应遵守国家的法律法规，服从甲方管理。若乙方违反《员工手册》或其他规章制度，造成甲方利益受到损害，如企业声誉的损害、财产的损坏等，甲方根据严重程度，可采取一次性罚款措施并可酌情决定是否开除。

2、严格执行甲方的规章与制度。如果乙方违反合同规定，贪污受贿，严重玩忽职守或有不道德、粗鲁行为引起或预示将引起严重损害到他人人身和财产利益，乙方触犯刑法受到法律制裁等，甲方有权立即予以开除。乙方贪污受贿或损害他人人身和财产利益所造成的损失，由乙方负完全赔偿责任。

3、按时完成规定的工作任务。

4、无论在受聘期间或离开甲方以后，乙方必须对所掌握和了解的与甲方相关的一切业务资料和信息绝对保密，不得有任何泄漏；否则，甲方将依法追究法律责任和相应的经济损失。

5、乙方因合同终止或其他原因离职时，应主动交回所有业务资料 and 与业务有关的通信、备忘录、客户清单、图标资料、电脑文档以及甲方所配备的通讯设备、办公设备和劳保用品

等。

6、遵守国家地方的有关计划生育政策。

一、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同，不予经济补偿；

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 因责任事故或管理责任造成5000元以上损失的。

(五) 主要项目负责人造成严重拖延工期，影响工程进度造成被甲方罚款或扣减工程款的或在甲方规定期限未完成工作的。

(六)、其他部门在规定期限内未完成安排的工作任务的，对甲方工作造成重大影响的。

(七)、有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的；

(八) 严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的；

(十)、被依法追究刑事责任的。

(十一) 公司考核连续两年为不合格人员的。

二、(一) 甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更合同条款的，必须提前 天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。变更后的合同文本或合同条款经双方签字(盖章)后生效。

(二)经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(五)甲方因生产经营需要，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，须按国家、省有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方克扣或者无故拖欠工资达三个月的；

4、甲方低于当地最低工资标准支付工资的。

(七)符合下列条件之一的，本合同即行终止：

1、合同期限届满，任何一方不同意延续劳动关系的；

2、合同约定的终止条件出现的；

3、乙方达到法定退休条件的；

4、法律、法规、规章规定的其他情形。

(八)除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，没有提前 日通知对方或通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月的日平均工资为标准，支付赔偿金给对方。

(九)有下列情形之一的，应续订合同并及时办理续订手续：

2、本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，双方协商一致续订劳动合同的。

(十)变更、解除、终止、续订本合同，应在规定的时限前以书面形式通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

(一)有关经济补偿金的计发政策与标准按国家和省有关规定统一办理。

(二)当事人一方无故违反合同约定时，应承担违约责任，向对方支付违约金 元。

(三)乙方如未经甲方同意擅自离职，甲方有权要求乙方返回工作岗位。乙方需赔偿由此给甲方造成的经济损失。

(四)其他违约责任：

1、因一方过错给对方造成损失的，过错方应全额赔偿损失；

2、项目负责人或部门主管违反公司规定及制度，因管理责任造成重大人员伤亡事故的，项目负责人或部门主管应承担管理责任。

3□ □

双方因履行本合同发生争议，应当向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向公司所在地（区、县）有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

(一)甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳动合同的附件，与本劳动合同具有同等法律效力。

(二) 本合同未尽事宜或与国家、四川省有关规定相悖的，按照有关规定执行。

(三) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方：（公章） 乙方：

签约代表人：

保洁公司合同优质篇二

甲方：

乙方：

一、甲方给乙方每月工资包干600元，不享受假期、加班工资和其他福利待遇，乙方被聘用期间，甲方不负责安排乙方的食宿，乙方可到甲方电力餐馆就餐，标准与甲方正式职工相同，甲方根据乙方的实际状况能够给予休假和其他照顾。

二、乙方来甲方工作，甲方应根据需要添置劳动等工具，乙方要妥善保管，不得无故丢失。

三、乙方就根据甲方卫生状况每一天对全院进行大扫或小扫，确保院内卫生清洁。

四、乙方负责甲方院内花草的种植维护管理（包括打药）和办公楼上下花盆的摆放，夏天做好冬季花木的养护准备工作，确保局院内花草茂盛，一年四季办公楼有鲜花盛开。

五、乙方在劳动过程中应注意安全，甲方对乙方过失发生的交通事故和生病不负任何安全职责和医疗费用。

六、甲方对乙方在生产过程中需要添置的工具种子等一切正常要求尽量给予满足解决，无法办到的乙方不能非议。

七、乙方在甲方工作过程中，表现好，成绩突出，大家反映良好，甲方年底给予必须的奖励。

八、本协议暂订一年，合同期满后双方无异议可顺延。

九、本协议一式两份，双方各执一份，签字生效。

十、本协议未尽事宜，再双方协商解决。

甲方签字：

乙方签字：

保洁公司合同优质篇三

甲方(聘用单位)_____

乙方(受聘人)_____

身份证号码：_____

丙方(担保人)_____

身份证号码：_____

一、聘用期限

自____年____月____日至____年____月____日止，
共____年____月，其中试用期自____年____月____日
至____年____月____日止，共____月。

二、聘用岗位及职责

乙方应服从甲方工作安排，在聘用期内履行以下义务：

职责及要求：遵守国家的法律法规，甲方的各种规章制度，接受甲方的劳动安全教育，遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。

1. 甲方以现金形式按月支付乙方工资，采取(月，周，日，定额)工资制，(月，周，日，定额)工资标准为人民币_____元。
2. 甲方支付乙方的其他待遇(保险方面)按照市人才交流中心规定。
3. 甲方支付乙方必需的劳保用品和工作工具。

四、聘期管理

1. 甲、乙双方执行_____山市人才交流中心《人事代理合同_____号》。
2. 聘用期间，乙方人事档案，人事关系由_____市人才交流中心代理，所需费用由乙方支付。
3. 聘用期满后，经双方协商，可以续聘，续聘合同另行签订。
4. 在聘期内任何一方提出解除聘用关系，须提前一个月以书面形式通知对方，并在征得对方同意后，方可根据规定解除聘用关系。

五、出现以下情况之一，甲方可以提前解除本合同

1. 乙方在试用期内不符合聘用条件的；

2. 乙方违反国家法律法规和甲方规章制度，情节较为严重的；
3. 甲方因工作原因必须撤消岗位，又无法重新安排工作的；
4. 乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作的；
5. 乙方不服从甲方工作安排的；
6. 按照国家及甲方有关规定可以解除聘用关系的。

六、甲，乙双方聘用关系解除或终止后，乙方自谋职业

七、甲，乙双方协商的其他条款

合同终止不再续聘或解除合同的，乙方须按甲方规定办理离校手续。

八、本合同在执行期间产生的争议，由_____市人才交流中心负责调解，调解不成的，任何一方可提请上级政府仲裁机构进行仲裁。

九、乙方若有违反本合同约定条款的，按甲方人事代理聘用人员有关规定承担相应责任。其他未明确的，按甲方有关规定执行。

十、丙方自愿为乙方提供担保，乙方若出现违反本合同约定事项，丙方承担连带责任。

十一、本合同经甲，乙，丙三方签(章)并经_____市人才交流中心鉴证后生效，合同期限届满，合同自行终止，甲，乙双方聘用关系终止。

十二、本合同一式四份，甲方、乙方、甲方人事部门、_____市人才交流中心各执一份。

甲方(用人单位签字、公章)_____

甲方(人事部门签字、公章)_____

乙方(受聘人签字)_____

丙方(担保人签)_____

人才交流中心鉴证(公章)_____

甲方：地址：

乙方：身份证号码：住址：

因工作需要，甲方聘用乙方为甲方工作，为此，双方根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》等相关法律法规，经过平等、自愿协商，签订本协议，共同遵守本协议所列条款。第一条甲方聘任乙方担任_____职务（工作）。

第二条聘用期限为年，自年月日至年月日止。

第三条甲方享有的权利和承担的义务

（一）甲方应在协议期内为乙方提供必要的工作条件。

（二）甲方在乙方严格按协议完成工作后，必须按时以现金的方式支付乙方的劳动报酬。

（三）甲方有权对乙方在聘任期间的工作业绩和实际表现实施专业管理，并有权进行考核。

第四条乙方享有的权利和承担的义务

（一）乙方有权获得劳务报酬。

（二）乙方有权对甲方提出建议和意见。乙方应结合甲方需求认真履行本协议约定的义务，遵守甲方的劳动纪律各项规章制度，按时、按质、按量完成甲方安排的工作任务。

（三）乙方在公司的工作时间为工作日每天上午8：00—11：30，下午2：30—5：30（节假日需加班的时间另行规定），每阶段工作完成后必须将工作进展情况如实地报告甲方。

（四）乙方在受聘期间以及聘用协议解除或终止后对公司技术资料、成果及其获悉的其他商业秘密承担保密义务，不得在未经甲方允许的情况下泄露给他人或甲方的竞争单位。

（五）乙方受聘于甲方后，原则上不应再为其它企业提供服务，如遇极其特殊的情况需要为第三方服务时，应提前告知甲方并征得甲方同意。

第五条其它约定

2、乙方的社会保险费用（包括养老保险、医疗保险等）由乙方自行承担。

3、乙方由于健康或因其它方面的原因不能胜任所聘职务（工作）时，甲乙双方可协商解除协议而不承担任何责任。

第六条发生下列情形之一，本协议终止：

1、本协议期满的；

2、乙方超过15天未到甲方工作事前又未取得甲方同意的；本条第2项的情形需一方以书面形式通知另一方后方能终止。第七条除本协议第五条第3项所述解除协议的情形外，甲乙双方若需单方面解除本协议，需提前一个月通知另一方。

第八条本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并由双方在交接清单上签字。若乙方未按本协议的约定同甲方进行工作交接，因此给甲方造成损失的，应予赔偿。

第九条依据本协议第五条第3项、第六条、第七条的约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金及任何形式的补偿。

第十条本协议首部甲、乙双方的通讯地址为双方寄送相关文件、通知的固定通讯地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方。未书面通知对方的，对方可视为未变更，由此造成的不利法律后果，由未尽通知义务的一方承担。

第十一条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，双方可先进行友好协商，协商不成的，任何一方均可向甲方所在地人民法院起诉。

第十二条本协议条款未尽事宜，可由双方协商一致后签订补充协议，与本协议具有同等效力。

第十三条甲乙双方在本协议签订之前签订的所有用人单位合同、协议自本协议签订之日起自动废止。

第十四条本协议自双方签字盖章之日起生效。

第十五条本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

法定代表人（授权代表）：

签订日期： 年月日

保洁公司合同优质篇四

乙方(受聘人员)姓名： 性别：

根据《中华人民共和国劳动法》规定并结合本公司的实际情况，甲乙双方在平等协商的基础上，自愿签订本合同，双方应严格遵守以下条款。

一、聘用合同期限

甲、乙双方确定本合同期限：自 年 月 日起生效至 年 月 日止，其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作岗位

1、甲方聘任乙方为公司(职务名称) 总经理 ，主要负责 公司整体经营和战略发展 (主要工作内容)的管理工作。

三、劳动时间

因乙方所在岗位的工作具有较高的特殊性，乙方同意在受聘期间实行不定时工作制，作息时间不受通常工作时间及节假日的限制，并应不间断地投入工作，确保其所在的岗位正常、持续的工作。

四、劳动报酬

1、甲乙双方执行协议薪酬制度，经双方协商一致同意乙方薪资为基本薪资+绩效薪资，乙方基本薪资确定为每月 元，试用期薪资为每月 元，绩效薪资甲方根据乙方工作业绩、经营成果和目标责任书中约定的目标完成情况支付绩效薪资(具体规定见目标责任书)。甲方每月 日以货币形式支付给乙方基本工资，乙方个人所得税由个人承担，甲方财务部代为乙方扣缴。

1、合同期未满，乙方不能单方提出解除合同，否则属违约行为，应向甲方缴纳违约金 元方可解除合同。确因个人身体或家庭特殊情况，双方可协商提前解除合同。

2、乙方在合同期由甲方出资进行的学习、培训，乙方如若违反本合同，需无条件向甲方支付违约赔偿金，并需全额退还甲方进行职业技术培训的成本费。

3、乙方在甲方聘用期间，不得兼任其它单位的任何职务或为其它单位提供任何技术服务，同时要为甲方的生产、产品销售、技术专利等各种商业机密保密。如有违反，由此给甲方造成的一切经济损失由乙方承担。

4、乙方违犯劳动纪律等其他公司规章制度，甲方可根据本单位的规章制度给予纪律处分。

六、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1、依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。甲方对乙方各阶段工作的力度和业绩进行监督考评，乙方工作力度和能力达不到甲方要求时，甲方有权随时解聘。

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(2) 乙方在试用期不能胜任岗位要求；

(3) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

(4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的；

(6) 乙方连续 个月(季度、年)考核被确定为不称职的；

(7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

(4)、甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5、乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1、遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2、负责对乙方进行相关培训以及提供相关学习的机会。

(1)、乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2)、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3)、乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(4)、法律、法规规定的其他情形。

七、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1、在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2、有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利

待遇。

3、因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同：

(1)、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(2)、甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1、乙方应严格遵守甲方所制定的各项规章制度，严格劳动安全、生产程序、操作规程和工作规范，爱护甲方财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的各项培训、团体活动和义务劳动，提高思想觉悟和职业技能。

2、乙方负责执行董事会、董事长授权的一切事务。对董事会、董事长的指令有异议时，有权提出建议并说明理由，董事会对乙方建议应在3日内作出决定，乙方应服从甲方董事会所作的决定并运营项目和管理事务。

3、应遵守职业道德，自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益(包括但不限于商业秘密)的言行。

八、合同的变更、续签与终止

1、合同的变更具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

(1)、双方协商同意的；

(2)、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲

方调整生产项目，机构调整、撤并等。

2、合同续签：甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

3、合同终止：合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。

九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1、提出书面通知；

2、填写《职工离职通知书》。

乙方归还持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3、交接工作；

4、支付违约金和赔偿金；

5、甲方出具终止或解除劳动合同证明；

6、办理档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生争议，乙方可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向当地劳动争议委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以自收到仲裁书后依法向向有管辖权的人民法院提起诉讼”。

十一、本合同的附件

本合同的附件如下：

十二、其它约定

- 1、甲方所制定的各项规章制度，作为本合同的附件。
- 2、本合同未尽事项双方协商。
- 3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字之日起生效。

保洁公司合同优质篇五

青岛百洋医药科技有限公司部门经营合同

甲方：

注册地址：

邮政编码：

法定代表人： 职务：

乙方：

身份证号：

双方根据中华人民共和国有关法律、法规之规定，在严格遵

循国家gsp相关规定并在合法自愿基础上，经协商签订本合同，共同遵守。

第一条合同目的：

为了有效利用双方合法资源，开拓新的市场，达到双方共赢的局面。经双方协商，一致同意乙方加入在甲方企业之下，从事甲方经营许可证范围内的经营项目。同时，甲乙双方订立本合同，明确双方的权利与义务及其任职期内的注意事项。

第二条甲方的基本权利和义务

权利：

(1) 甲方每年向乙方收取人民币（大写）万元整，作为管理服务费。

(2) 如乙方作出有损甲方信誉和形象之行为，甲方有权单方面终止本协议，本管理服务费不予归还。

义务：

持。

(3) 对乙方提出的合理要求尽可能提供良好的服务。

第三条乙方的基本权利和义务

权利：

(1) 乙方可以获取甲方对其二条义务的承诺和兑现，若有问题可以随时向甲方提出意见。

(2) 享受甲方所提供的经营所需资质及经营许可。

(3) 充分利用甲方的资质，完全自主的开展相关产品经营业务。

(4) 经营上实行内部独立核算，自负盈亏。

(5) 乙方经营所得的一切合法的利润归乙方所有，不受任何干涉。

义务：

(1) 在经营活动中严格遵守国家法律法规和甲方相关的规章制度。

解决。

和事故乙方负完全责任。

件，则甲方有权追究乙方的法律责任，并要求进行相关经济赔偿和处罚。

(5) 按时足额向甲方缴纳管理服务费。

(6) 乙方经营项目不得超过甲方经营许可证所规定的范围，如超出甲方经营许可证范围的项目，乙方需要经营的需自己办理相关手续，提供相关证件。

协商办理。

第五条 管理服务费支付方式

第六条 联合声明

(1) 甲乙双方仅是合作经营关系，双方具有独立的经营地位，不存在内部管理关系。

乙方开立的银行帐户资料为：

开户公司：

开户行：

帐号：

资金。所以资金收益均为乙方经营所得，甲方不得主张任何权利。

(3) 甲乙双方认同本合同为经济协作合同，一切争议为民事争议。

第七条 纠纷解决方法

执行本合同发生争议，由当事人双方协商解决。协商不成，按()项处理：

(1) 由仲裁委员会仲裁。

(2) 向人民法院起诉。

第八条 其他事项

本合同以签订日期为生效日，有效期年，正本一式两份，甲、乙双方各一份，副本份，分送。

甲方签字： 乙方签字：

甲方盖章： 乙方盖章：

年月日

年月日