

# 最新叫双重机制 团市委贯彻落实三项机制工作总结(通用5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 叫双重机制 团市委贯彻落实三项机制工作总结篇一

将落实“三项机制”工作纳入党组重要议事日程，与团内各项工作同谋划、共推进，切实发挥党组在贯彻落实工作中统揽全局、协调各方的领导作用。明确“三项机制”是助推追赶超越的核心要点，将贯彻落实工作与年度追赶超越目标任务全面结合，按照“六明确”要求，细化目标任务分工，由上至下落实任务责任人，层层夯实责任压力，确保“三项机制”助推追赶超越取得实效。

一是认真组织开展学习教育工作，确保机关干部充分认识“三项机制”的重大意义，进一步增强思想和行动自觉，激发全体党员干部创新担当热情，增强开展追赶超越的信心和决心。二是将“三项机制”与市委“思想奠基·党性塑造”教育实践、深化“激情、干净、超越”主题作风建设和推进全年各项目标任务相结合，找差距，补短板，促进度，不断加强干部队伍作风建设，促进全年目标任务圆满完成。不断把学习“三项机制”精神落实到强化干部队伍作风建设上来，弘扬求真务实精神，持续转变干部和机关作风。三是创新学习方式。学习过程中，我委采取了集中学习、集中讨论、个人自学等多种形式，力求学习取得实效。并持续学习中省各单位优秀先进典型事例，进一步深化干部对“三项机

制”的认识。

一是创先评优树楷模。举办了“青春建功新时代 争当汉中好青年评选”及五四红旗团组织、团干部、团员评选等活动，组织全国五四青年奖章获得者周莉和汉中好青年典型开展事迹宣讲，在全市掀起了学榜样、做榜样的热潮，极大地激发了机关干部干事创业热情。二是考核奖励给实惠。年初召开的团市委四届三次全会上，对获得20xx年度共青团工作考核优秀的县区和市直单位团组织进行了通报表彰；同时用团费奖励了在基层团组织建设全面提升中工作出色的宁强团县委和宣传工作先进个人，进一步激发工作动力。三是强化制度促工作。在团市委机关实行项目工作组、周工作清单、全员汇报制度，通过采取项目组形式统筹安排工作、清单式详细汇报工作、领导现场点评、公示栏每周评比相结合的方式，全过程指导、督促、纠错、评比清单任务完成情况，促使我委各部室和全体干部形成了找路子、想办法、谋发展、比进步的良好工作局面，推动了各项工作全面发展，有力保障了追赶超越目标任务和日常工作统筹推进、高效完成。四是举贤纳才强队伍。按照“能上能下”标准，积极向市委推荐优秀干部，推动团市委刘洋、强强两名同志被市委提拔重用；联合市委组织部，在全市选拔优秀干部到团市委挂职、兼职，目前，团市委1名挂职副书记、2名兼职副书记和2名挂职干部均已到岗工作，团市委干部队伍战斗力不断提高。

下一步，我委将不断健全和完善机关内部管理制度，切实优化干部绩效管理和考核评价体系，全面客观反映干部工作实绩，扎实推动各项工作任务有序开展，进一步促进团市委各项工作水平不断提升。

## **叫双重机制 团市委贯彻落实三项机制工作总结篇二**

为了认真贯彻落实市委市政府关于安全生产工作特别是遏制重特大事故有关工作的决策部署，切实把构建双重预防机制

作为提我院本质安全水平基础性、系统性工作重点攻坚，围绕构建双重预防机制“怎么做、做什么”问题，层层动员部署，层层培训发动，通过召开专题部署会议和业务培训会议，积极探索构建双重预防工作机制的方法路子，取得阶段性成果。

1、风险较大的作业(比如电工、医疗废物清运工等)必须编制作业组织方案，对风险因素进行辨识并制定规程，定期召开全体科室人员参加的讨论会，讨论风险因素，并制防控措施并告知所有全体工作人员。

2、强化班前会在风险防控中的作用：一是全院各科室、各部门人员都要参加班前会，对科室、部门有什么风险，怎么防范，要通报、排查，并立即通知相关部门进行处理；二是做好交接班，上一个班有什么问题、有什么隐患、怎么处理的，本班还要注意哪些事项、做哪些防范措施，都要交代清楚；三是每一次班前会都要进行一次安全教育。

## (二) 隐患排查治理情况

日检：科室领导、安全员和保卫人员每天巡查。

周检：医院每周组织一次安全检查和隐患排查。

月检：医院领导带队，每月在全医院范围开展一次安全检查和隐患排查。

按照分级负责的原则，谁检查出来的隐患，就由谁下发整改通知、督促落实，完成后进行验收，形成隐患排查治理的闭环管理。

## (三) 责任制落实情况

### 二、存在的主要问题

1、风险分级管控和隐患排查治理两项工作进展不平衡。风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制就是构筑防范生产安全事故的两道防火墙，隐患排查治理工作机制运行了很多年，已经形成了习惯，进展的比较好；风险分级管控主要在关键任务、关键工作、风险软大的工作方面进行了控制，其他方面进展缓慢。

3、风险辨识、管控的工作没有形成习惯。现在是风险辨识出来了，分级管控的措施有了，形成文件了，挂到墙上了，岗位风险告知卡发到职工手上了，但在实际工作中，很多职工自动忽略了，还是老样子，没有太大变化。

继续深入推进风险隐患双重预防机制建设，盯住关键少数，抓风险预控、抓隐患排查治理，压实各层级安全责任，营造依法决策、照章管理和按规操作、遵章守纪的氛图，有效防范和杜绝各类事故的发生，扎实做好各项安全生产工作，确保安全生产。重点做好以下几项安全重点工作。

1、要以安全绩效考核为手段，把风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制作为重要考核内容，压实各级的责任。

2、要创新方式、方法，吸引广大职工参与到安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防性的工作中来，确保安全风险确定的专业性、合规性，确保隐患排查的群众性、实效性，提升本质安全水平。

3、要加强管理人员、班组长和骨干的双重预防机制培训，要播下种子，培养风险预控的习惯，让他们在职工中发挥表率、引领、示范作用。

4、将综合检查拆分为各专项检查，规范检查记录、建立专项检查人员库并进行检查技能培训，明确检查人员权利与责任。逐步利用信息技术对安全检查进行监管、评价。

我们要树立安全发展、生命至上的理念，以安全培训、安全考核为抓手，建立安全培训体系、安全责任体系、双重预防机制。坚持文化引领、培训先行、风险预控、考核到位、落实责任、持续改进的总要求，深入推行安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防性工作机制，激发每个生产主体的安全意识，推动安全生产关口前移，保持吉林市传染病医院安全形势的良好局面。

## 叫双重机制 团市委贯彻落实三项机制工作总结篇三

建立健全施工安全风险分级管控和隐患排查治理的工作制度和规范，完善技术工程支撑、智能化管控、逐步形成“点、线、面”有机结合、标准化共同支撑的双重预防机制，实现项目安全风险自辨自控、隐患自查自治，形成领导有力、监管有效、项目部责任落实，提升安全生产整体预控能力，夯实遏制安全事故的坚强基础。

按照以下步骤和任务节点开展安全生产风险分级管控与隐患排查治理双重预防体系建设工作。

1、加强领导统一认识。

成立-项目部双重预防机制建设工作领导小组，组长：

副组长：

成员：

领导小组负责组织、实施、监督、指导工作的开展及各项措施的落实，确保各项工作顺利开展。

2、开展评估分级工作。

5月20日-5月27日，发动全体员工开始进行安全生产风险点排查工作，对项目部施工现场内、周边环境等可能存在的风险点进行全面排查，由集双高速dsl10标项目部工作领导小组进行检查并对排查出的风险点进行分级，对分级后的风险点采取相应的管控措施，确保风险点处于受控状态，避免风险点转变为生产安全事故隐患。累计排查一般隐患42项，整改42项，整改率100%，本项目“零伤亡事故”有效的遏制了各类安全生产事故发生。

### 3、评估分级方法

执行集双高速dsl10标项目部《危险源辨识、风险评价和确定控制措施程序》采用lec评价法对危险源所伴随的风险进行定量或定性评价，对评价结果进行划分等级。

### 4、有效管控安全风险

项目负责人以及广大职工等根据风险评估的结果，针对安全风险特点，从组织、制度、技术、应急等方面对安全风险进行有效管控。要通过隔离危险源、采取技术手段。实施个体防护、设置监控设施等措施，达到消除、降低和监测风险的目的。要对安全风险分级、分层、分类、分专业进行管理，落实项目、班组和岗位的管控责任，尤其要强化对超过一定规模的危险性较大的分部分项工程的重点管控。项目负责人高度关注施工过程和危险源变化后的风险状况，动态评估、调整风险等级和管控措施，确保安全风险始终处于受控范围内。

### 5、实施安全风险公告警示

建立完善的安全风险公告制度，并加强风险教育和技能培训，确保管理层和广大员工都掌握安全风险的基本情况及防范、应急措施。要在醒目位置和重点区域分布设置安全风险公告栏，制作项目安全风险告知卡，表明主要安全风险、可能引

发的事故隐患类别、事故后果、管控措施、应急措施及报告方式等内容。对存在一般安全风险的工作场所和岗位，要设置明显警示标志，表明主要危险危害因素、后果、事故预防及应急措施、报告电话等内容，并强化危险源监测及预警。

## 6、建立隐患排查治理体系

完善隐患排查制度，要对照主管部门制定的隐患自查指引导则，依据现行的行业标准或规范，参考示范单位清单标准，结合实际，梳理完善项目清单、风险点表册、岗位卡片，明确和细化隐患排查的事项、内容和频次，并将责任逐一分解落实，推动全员参与自主排查隐患，尤其强化对存在一般安全风险的场所、环节、部位的隐患排查。建立重大隐患治理情况向属地住建部门和职代会“双报告”制度。

## 7、防控职业病危害

依法向上级领导单位申报本单位工作场所存在的职业病危害因素，对可能产生的职业病危害的作业岗位，规范设置警示标识和警示说明，明示可能产生职业病危害的种类、后果、预防以及应急救治措施等内容。作业现场要配备职业病危害防护装备，并定期检查更新。依法为从业人员配备符合国家或行业标准的防护用品用具，并监督从业人员正确佩戴和使用。加强作业场所职业病危害防治，定期组织职业病危害因素检测和现状分析。对接触职业病危害的从业人员严格实行上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查。建立职业健康监护档案，切实保障职工安全健康权益。

## 8、立档案、动态管理。

5月30日对排查完毕的风险点进行汇总，形成集双高速dsl10标项目部“一企一册”。同时要建立常态机制、加强动态管理，每年至少一次对风险点进行调整，遇有重大人事调整、工艺变更、原料、设备、等及时进行风险评估，确保风险点

的安全。

## 叫双重机制 团市委贯彻落实三项机制工作总结篇四

### (一)、高度重视，认真总结

xx县国有林场改革工作历时2年，基本完成主体改革任务。为做好国有林场改革工作，我县成立了专门的改革领导小组，由分管副县长任组长，县林业局局长、县政府办副主任任副组长，编办、发改、财政、人社、国土、规建、交通、水利、林业、群工等部门负责人为成员，制定了《xx县国有林场改革实施方案》并由县林业局组织实施。

### (二)、改革主要任务完成情况

#### 1、林场布局整合优化到位。

在稳定原xx县王岗坪森林经营所林权面积的基础上，将县林业局持证、分布在各乡镇的零星国有林由xx县国有林场代为经营管理，其经营范围为王岗坪林区、黄草山林区、白水河林区、混合山林区等，整合调整后的xx县国有林场权属清楚、四至分明，经营管理面积 万亩，其中：国有林地面积万亩，区划界定公益林面积万亩(国家公益林万亩，地方公益林万亩)，商品林及未区划界定面积万亩。

#### 2、林场属性界定到位。

xx县国有林场主要承担保护和培育森林资源等生态公益服务职责，县编委以《关于调整县王岗森林经营所机构编制事项的批复》(石编发〔2017〕27号)确定xx县国有林场为财政全额拨款公益一类事业单位。

#### 3、编制岗位核定到位。



根据xx县国有林场区域特点、管护难度、原有编制、现有人员等因素，县编委以《关于调整县王岗森林经营所机构编制事项的批复》（石编发〔2017〕27号）核定xx县国有林场事业编制15名。按照核定的事业编制，县人社局以《关于核准xx县国有林场岗位设置的复函》（石人社函〔2018〕11号）核准xx县国有林场管理岗位3个，专业技术岗位6个，工勤技能岗位6个。

#### 4、人员安置到位。

按照内部消化为主、多渠道解决就业和以人为本、确保稳定的原则，妥善安置xx县国有林场28名职工，符合政策纳入国有林场事业编制人员8人；通过国有林场购买服务参照事业管理人员2人；解除劳动关系国有林场给予经济补偿10人，安排到天保工程从事森林管护工作；退休人员8人采取退休金不足由财政补差方式解决，全面妥善安置了职工。

#### 5、完善社会保障体系。

根据国有林场性质、职工身份和安置渠道，将全部国有林场职工按规定纳入社会保障体系，实现职工社会保险全覆盖。落实国有林场职工住房公积金政策。

#### 6、转换经营管理机制。

落实国有林场法人自主权，实行场长负责制，落实目标考核责任制和森林资源离任审计制度，xx县国有林场管理逐步完善。

#### 7、财政保障

按规定使用各级改革资金。上级拨付xx县国有林场改革资金万元，我场严格按照规定使用上级拨付的改革资金，目前已支出改革资金万元，剩余改革资金已列为xx县国有林场未来工作预算改革资金，主要用于清偿债务。

## 8、建立绩效考核机制。

xx县国有林场作为县林业局直属事业单位，参照县政府对县林业局的考核机制，2017年按县林业局绩效考核方案执行，目标考核兑现到位。

## 9、林场基础设施建设

2018年底协助县交通局完成xx县国有林场林下经济结点公里四级公路的申报相关工作。

## 10、清偿国有林场改革前的债务

## 11、国有林场改革验收情况

2018年10月24日□xx县国有林场改革通过省级验收。

### (一)、工作人员严重不足

xx县国有林场经营管理面积万亩，根据县编委核定xx县国有林场事业编制15名，实际xx县国有林场事业编制工作人员只有8名，社会购买服务参照事业2人，现正在实施招聘购买服务管护人员6人。

1、因工作需要林场应设置内部管理机构，现没有设置内部管理机构，空编7人，按林场工作需要设置的岗位出现有岗无人。

2、由于管护面积大，森林管护人员不足，现只能实施以站为主的定点守护，管护林区内还无法开展有序的巡护、巡查工作。

### (二)、办公场地及设施不足，

国有林场现只有一间12左右平方米的办公室。岗位设置工作

人员无办公场地。

(三)、王岗坪工区森林保护站基础设施差

## 叫双重机制 团市委贯彻落实三项机制工作总结篇五

近年来，社区适应加快城市化进程、构建和谐社会和实现人的全面发展的客观需要，以科学发展观为指导，以领导班子建设为核心，以服务群众为重点，不断加强社区基层党组织领导、服务和推动科学发展能力建设，进一步密切了党同人民群众的血肉联系，增强了党在群众中的影响力和凝聚力，为推动泰安经济社会发展做出了积极贡献。

(一) 社区党建工作领导协调体系不断完善。区委加强对社区党建工作的领导，建立了由街道及社区党组织牵头、驻区单位基层党组织参与的党建工作协调委员会和社区分会，明确了街道党工委在组织协调社会各方面力量共同参与社区党建工作的职能，形成了“条块结合、资源共享、优势互补、共驻共建共享”的社区党建工作领导协调体系，加大了社区组织资源整合力度。

(二) 社区党建工作运行机制基本建立。明确了社区党组织的工作重心和社区居委会的功能定位，建立健全了由社区党组织领导、社区党员议事会参与、居民代表听证、社区居民（代表）会议决策、社区居委会执行的民主议事决策机制和以推进社区党务公开、居务公开、开展民主评议活动为重点的社区民主监督机制，社区自治功能不断增强。理顺了社区党组织与社区其他组织的关系，以社区党组织为核心的社区管理机制不断完善。

(四) 社区党建工作活动载体创新亮点纷呈。把载体建设作为社区党建工作的切入点，以创设新载体、选树新典型、打造新品牌为重点，广泛开展党建活动品牌建设，扎实推进社区党建工作。先后创新设立了支部加协会、党员先锋岗、党

员志愿服务队、特色支部建设、楼院先锋工程、芳邻节、邻里情俱乐部、村居共建、楼门文化等党建工作活动载体，有力地促进了社区党建工作的开展。

另外社区党建工作另外注意一下内容：

一是必须处理好“建党”与“党建”的关系。扩大党在城市工作的覆盖面，是巩固党的执政基础和执政地位的必然要求。“建党”就是要建立组织体系，解决党员的归属问题，凡具备条件的地方就要建立党组织，扩大党组织覆盖面、延伸党的工作触角，实现哪里有党员哪里就有党组织，使党员有归属感；“党建”就是要解决党组织和党员发挥作用的问题，社区要通过开展党建工作，增强党在居民中的领导力、凝聚力、影响力和吸引力，使党真正成为人民群众利益的代表者、维护者和改革开放成果惠及于民的最好落实者。通过党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用发挥，通过群众身边看得见、摸得着的一个个显性的具体实例，潜移默化地影响群众，春风化雨般地教育群众，在人民群众中牢固树立起党的丰碑。

二是必须处理好“主导”与“主体”的关系。在党组织开展工作过程中，党组织是主导，党员是主体；在党员服务群众过程中，党员是主导，群众是主体。如何增强党组织的凝聚力和吸引力，激发、调动党员和群众做为主体的积极性、主动性、能动性和创造性，是党建工作领导和推动科学发展的重要内容。这就要求各级党组织必须坚持以人为本的服务理念，牢固树立群众观点，将服务群众作为社区党建的核心，以实现居民利益、服务居民需求为根本，推动科学发展。其中主体是根本，主导是关键，党组织要切实发挥主导作用，激发党员群众参与怀柔建设、促进和谐发展的活力。

一、工作同向、考核同步。把社区党建融入社区建设中，融合到搞好居民自治，加强社区管理的活动之中，渗透到繁荣社区文化、改善人居环境的实践之中，使党建与社区建设协

调发展，保障社会建设目标的实现。

## 二、社区党建工作面临的新形势新要求和需要破解的问题

党的十六大以来，我国已经全面进入建设小康社会的关键阶段，进入了破除城乡二元结构、统筹经济社会发展一体化新格局的重要时期，“四位一体”建设已成为中国特色社会主义事业总体布局的重要组成部分。这就对街道社区党组织领导、服务和推动科学发展能力提出了新的要求。

1. 社区建设的重要性日益突出。近年来，随着怀柔城乡统筹和城乡一体化进程的不断加快，大量农村人口涌进城市，随着城市发展及集聚效应不断增强，大量流动人口不断涌进，新经济组织和社会组织增加并发展壮大，社区已经成为各种社会群体的集聚点、各种利益关系的交汇点、各种社会组织的落脚点和党在城市执政的支撑点。社区工作开展的好坏，直接关系到党在城市的执政基础、关系着社会稳定、关系着广大居民的切身利益，对于贯彻落实科学发展观，优化发展环境，提升区域核心竞争力，打造泰山经济强区具有巨大而深远的影响。

2. 社区组织结构越来越多元化。随着城市建设迅速发展，实行物业管理的住宅小区不断增多。同时，社区内的社会团体、社会中介组织也大量涌现。社区内部组织正在由单纯的社区党组织和居民自治组织的二元组织结构向社区党组织、群众自治组织、新经济组织和新社会组织等多元组织结构并存转变。社区党组织如何建立健全与之相适应的领导体制和工作机制，发挥好领导、协调、服务的功能，显得尤为重要。

3. 社区利益群体与利益表达方式越来越多样化。随着社会主义市场经济的发展，人们的职业和收入出现多样化的趋势，社会群体开始出现比较明显的收入差距，出现了较富裕的阶层、中间阶层和生活困难群体。不同的群体其利益需求与利益表达截然不同。这对社区党组织发挥社会整合功能，妥善协调和处理好各方面的利益关系，正确反映和兼顾不同利益

群体的利益，做好理顺群众情绪，稳定社会的工作提出了新的要求。

4. 社区群众的精神物质文化需求层次越来越复杂化。随着工作方式和生活方式的不断变化，社区群众对社区的归属感越来越强，对生活质量和社区服务的要求越来越高，在精神物质文化需求方面日益呈现出多层次、多样化的趋势。这就要求社区党组织根据群众不同层次的需求，转变观念，采取不同的服务方式，做好各阶层群众的服务，不断提高服务质量和水平。

5. 基层民主发展趋势越来越显性化。随着社区民主政治建设的推进，社区居民的民主意识不断增强，关心社区工作，参与民主选举、民主管理、民主监督的政治热情日益高涨。这就要求社区党组织既要不断完善社区群众自治组织功能，推进社区民主政治建设，又要改革和创新领导方式，增强领导力和执政力，保证社区民主自治在党的领导下，向着正确方向发展。

面对新形势、新要求，社区党组织在领导、服务和推动科学发展方面还存着一些不符合、不适应的问题，需要认真加以解决。