

# 2023年村级水库合同(优秀7篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

## 村级水库合同篇一

1. 国企人力资源管理制度保守落后。有些国企为了顺应改革开放的潮流，开始意识到了人力资源管理的重要性，开始注重人力资源观念的转变，传统的人事管理逐渐被人力资源管理所代替，但实质上却名不副实，没有真正赋予人力资源管理的职责，依然沿用传统的工作模式、管理方法、考核制度，单纯的去贯彻执行企业一成不变的规章制度，几年甚至十几年不变。企业管理观念陈旧，缺乏科学的人力资源管理；吸引人才机制严重滞后，企业过分依赖人才管理，忽视人才能力提升，人才激励机制不健全，管理人员在实施激励机制的过程中不能有效地调动员工的积极性，对员工长期激励的措施不够，忽视了约束与激励相结合等等。西方国家很早以前就已经开始对人力资源管理进行研究，而我国对企业人力资源管理研究起步较晚，分析研究不够深刻，企业苦于没有人力资源管理的理论基础，不知道怎么管理员工，因循守旧的工作作风依然存在，在很大程度上抑制了员工积极性和创造力的发挥。

2. 国企对人力资源管理的认识不足。首先，一些国企管理者只关心企业经营利润，关心物质资本的积累，缺乏对人力资源及人力资源管理的认识。另一些国企习惯员工的“稳定”、团队的“稳定”、政策制度的“稳定”，从意识上排斥新人新制度，害怕人才流动，并设置种种障碍以尽可能减少人才流失，这种管理结果必然引起员工的不满、不合作甚至反抗，其后果是使企业无法在激烈的市场竞争中获胜。其次，大多

数国有企业依然觉得人力资源管理就是单纯的人事管理活动，组织员工工作、员工工资分配、对员工的绩效考核。人力资源管理跟不上企业发展形势。尚未把人力资源管理与企业发展战略融合在一起、没有站在企业发展的高度来对待人力资源管理，只注重管理控制，不注重人才投入；只注重文凭，不注重能力；注重了能力，却又放松了责任。把劳动力当成商品，而不是人才资源，出现了人力资源管理认识的偏差，导致人力资源管理不能正常发挥作用。再次，国企在制定长期计划，考核企业一个时期内的奋斗目标和责任完成情况或在公司召开的各种经济效益分析会时，很少提及战略性的人力资源管理问题，人力资源未能得到足够重视，意识与行动出现偏差，必将在实现企业奋斗目标和责任指标时显得后劲不足。

3. 国企对员工的教育培训重视不够。我国大部分国有企业并不重视员工的培训和继续教育，还没有把人才培养看成是知识经济时代最主要的基本建设。企业的人才培训还没有和员工的爱岗敬业、管理能力、创新精神以及自身价值等综合为一个整体去统筹考虑；还没有建立“时时培训”“事事培训”的观念。有的企业即使有一些培训，但培训内容的技术含量不高，也缺乏具体的要求，缺少实质内容，教学形式单一，缺乏多样性，培训往往走过场，并不注重实效，使员工渴望提升自身价值的理念难以实现。

4. 国企人力资源配备和薪酬分配不够合理。首先，大部分国企在人员任用上不够透明，仍然遵循领导提拔、论资排辈原则；任人唯亲现象十分严重，最终导致企业内部矛盾加大，实干人员减少，人才流失严重，个人与岗位之间不适应。其次，企业内部人力资源的短缺和人力资源的浪费并存，组织机构框架下的人员配备过剩与不足并存，岗位人才过多与过少并存，都是人力资源主观配置造成的后果。再次，任何形式的薪酬分配不均，都将会导致企业内部矛盾的加剧，增加了人员的不稳定性，容易使员工产生懈怠情绪，正如一个企业中优秀的员工需要鼓励和热情，“鱼龙混杂”分配管理模式容易导致人才的流失或不作为。

1. 培养国企人力资源管理意识。作为最早接触世界的现代企业在人才重于资本的当今社会，更应该提高人力资源管理意识，必须树立人力资源是第一资源的思想。充分尊重知识，尊重人才；把人作为企业最重要的财富，在工作中充分考虑到员工的成长价值。使员工的能力得以充分的发挥，盘活企业内部现有人力资源，加强人才开发，提高人力资源的使用效率和对人才的吸引力。人力资源管理的最终目的是提高企业的经济效益；企业的发展最终要依靠人才所创造的价值。所以，企业有了这种意识，才能谈得上运用科学的管理方法，进行全面的人力资源管理与开发，以应对世界越来越严峻的市场变化。

2. 加强对员工的培训教育。首先从员工进入企业的那一刻开始，就要接受企业的各种培训，如对新进员工进行规章制度的培训，业务水\*培训，管理能力培训等多方面全方位的培训，员工在熟悉了企业的文化历史背景，了解所在企业生存发展状况，有了对企业的认识和归属感，企业才能在不久的将来实施和完成自身发展战略目标；其次要有计划和系统的培训，将教育培训与员工的考核、提升、晋级有机地结合起来，与员工个人职业生涯设计结合起来，来提高员工参与培训的积极性，实现企业发展与个人发展并存。对那些有发展潜力的员工进行培训的目的，就是为了让它们担负起企业更重要的工作。要把培训与业务考核、日常工作相结合，把培训与工作需要和个人能力结合起来，最终培训目的是完成企业发展战略的需要。如航运企业更应该注重对员工的培训、对航海技术方面的培训，因为现代航海技术发展日新月异，员工的技术能力水\*要跟得上科学技术的更新换代，否则将直接影响着航运企业的生存发展状况。

3. 合理配备人力资源。企业要全面了解人力资源管理制度体系，在机构设置，人员配备方面尽可能减少个人主观意见，不断优化人才选拔制度，通过岗位评估，岗位竞聘等手段，最大发挥岗位人才的作用。推进企业内部岗位流动，逐步优化人才配备。人力资源配备上应从团队合作角度和岗位特点

分析出发，掌握每位员工的自身特长与工作能力，将适合的人员配备到适合的岗位，只有形成一种团队内部员工之间的和谐相处，岗位与员工之间相互适应的局面，才能减少因主观配置而出现队伍中的不稳定不和谐因素。如企业的经济效益不仅体现在利润上，还体现在人工成本的控制上，减少劳动力的消耗，控制人工成本的增长，就是提高经济效益。所以，科学配置人力资源，可以促使企业最小的劳动消耗，取得最大的经济成果。

4. 建立完善的薪酬管理机制。国企应逐步建立完善薪酬管理机制，建立以市场为导向的薪酬管理机制；建立以岗位、能力为主的工资体系，在坚持效率优先分配原则同时，也要兼顾公\*公正的原则；加大绩效考核力度，将员工的工资分配直接和个人工作业绩挂钩。让工作懈怠懒散的员工产生危机感，让工作具有责任心的员工有成就感。才能达到的人力资源管理的目的。

在当前全球及社会大环境下，企业要谋求自身的长期稳定的持续发展，必须依靠各种优秀人才的引进和培养。如何在迅猛发展和充满竞争的社会里，去吸引、激发和留住优秀员工是当前企业所面临的巨大挑战。企业要想不断拓展自己的生存空间，就必然要很好地利用人力资源。其中人力资源管理中的岗位分析、工作设计、人力资源规划、建立科学有效的绩效评价体系和合理的激励制度以及加强员工的教育培养，关系到企业盈利能力和持续发展能力，对推动企业不断加强管理、提高效率、增强核心竞争力，保持企业的持续发展起着重要作用。

## 村级水库合同篇二

依照《^v^合同法》及《^v^建筑法》及其他有关法律、行政法规、遵循平等、自愿、公平、诚信的原则，双方就本建设工程施工事项协商一致，特签订本协议。

一、工程概况：

二、工程形式：

甲方提供工程材料、工程工具、施工图纸。乙方负责安全生产、文明施工，甲方安排一间房屋给乙方住宿、休息。

三、承包范围：

按甲方提供的施工图以及根据现场情况执行。

四、劳务费用：

每天 元。甲方支付全部劳务报酬，所发生的一切费用由乙方自己负责。

五、合同日期：

开竣工日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。如工程工期延长，则劳务协议顺延至工程结束。

六、质量标准：

根据施工设计方案中的标准执行

七、工程付款方式：

每月10日支付上月完成工程量的劳务费用。

八、工程安全责任：

乙方从开工进入工程场所后，必须遵守施工安全有关规定执行，不得违规作业，一切防卫工作和施工安全由乙方负责。

## 九、工程验收：

工程完成后，双方共同组织验收，并形成验收记录，参加验收人员签字存档。如有不合格的部分限期整改，费用由乙方自行负责。

## 十一、场所及环境保护：

- 1、乙方每日收工必须及时清理场所卫生、工具等。
- 2、原材料堆放要整齐，不得影响生产场所。

## 十二、争议解决：

本合同发生纠纷时，双方应及时协调，协调不成时，可选择以下方式处理：

- 1、向上级仲裁委员会申请仲裁。
- 2、向人民法院起诉。

## 十三、本合同一式贰份：

甲乙双方各执一份。经双方签字后生效。

负责人：\_\_\_\_\_ 负责人：\_\_\_\_\_

## 村级水库合同篇三

反映情况：群众来信反映：南阳市新野县前高庙乡张刘营村南头瑞祥养殖场，常年存栏母猪近百头，猪排放的粪尿冲洗后直接排入场前面里沟渠，严重污染周边环境，临近的庄稼被烧死，机井的水也不能浇地。近些年，附近村民多次反映，但相关部门现场查看后问题依然存在。说是整改，但是挖了

粪坑离养殖场百十米远，中间塑料管连接，粪坑地势比养殖场还高，不加压、粪尿不分离根本不可能排过去，现在挖里粪坑还空着、购买的粪尿分离机也没有用，粪尿冲洗后还是通过养殖场前的沟渠直接向村东边排放。

调查核实情况：经调查，反映问题部分属实。举报反映的问题与中央环境保护督察组“回头看”第十四批转办问题反映的是同一个养殖场，养猪场名称是新野县瑞祥养猪场，属于规模以下养殖，该养猪场不属于禁养区范围，配套污染防治设施有固液分离机1台，晾晒场1个，三级沉淀池1个，粪便收集管道等。

反映“猪排放的粪尿冲洗后直接排入场前面里沟渠，严重污染周边环境，临近的庄稼被烧死，机井的水也不能浇地”问题，不属实。经调查，瑞祥养殖场通过管道将粪便在院内收集后，通过固液分离机进行分离，干的部分运到储粪场存储，分离的液体通过管道输送到三级沉淀池存储，没有进行外排。

反映“挖了粪坑离养殖场百十米远，中间塑料管连接，粪坑地势比养殖场还高，不加压、粪尿不分离根本不可能排过去”问题，部分属实。经调查，瑞祥养殖场在固液分离机旁建有一水池，储存分离液体，用水泵加压将分离后的液体通过输送管道送到院外的三级沉淀池。

反映“粪尿冲洗后还是通过养殖场前的沟渠直接向村东边排放”，“现在挖里粪坑还空着、购买的粪尿分离机也没有用”问题，经调查，该养殖场固液分离机、水泵正常运行，三级沉淀池有存液。现场查看时沟渠内是干涸状态，不存在粪尿冲洗后向沟渠直接排放情况。

反映“临近的庄稼被烧死，机井的水也不能浇地”问题，不属实。经前高庙乡调查走访周边群众，该养殖场对污水粪便进行了收集处理，邻近的庄稼没有发生被烧死的现象，机井的水可以正常用于浇地。同时，新野县环保局对井水进行了

取样检测□pH值，总硬度362mg/l□硝酸盐氮，高锰酸钾指数，氨氮未检出，符合灌溉用水标准。

反映“附近村民多次反映，但相关部门现场查看后问题依然存在”问题。经调查，2018年6月15日，新野县已组织相关部门调查处理，责成该养猪场完善收集管道，加强室内外沉淀池密闭处理。目前该养猪场已整改完毕。

处理及整改情况：新野县将加大对辖区内畜禽养殖行业的执法监管，一旦发现违法行为，立即依法进行查处，避免造成环境污染。

问责情况：无。

## 村级水库合同篇四

反映情况：南阳市镇平县^v^乡朱张营村薛庄北地，养猪场粪便乱排污染地下水。

调查核实情况：经调查，反映问题部分属实。反映的养猪场，全称为镇平县东风牧业有限公司，原为镇平县紫萝生态农牧有限公司，位于^v^镇朱张营村，主要从事生猪养殖、农产品批发及销售，目前存栏生猪1500头。该公司项目环评报告表于2014年经南阳市环保局批准（宛环审〔2014〕65号）。该公司建有晾粪场1座、沉淀池两个，沉淀池内粪污沉淀后用于浇灌公司种植的800亩艾草种植基地。

反映“养殖场粪污乱排”问题，基本属实。2018年6月21日上午，镇平县畜牧局牵头组成调查处理专班，进驻现场调查处理。该公司沉淀池东边，向沉淀池输送粪污的排污管道因大雨被冲毁，造成了污水泄漏，现场水沟内泄漏的水体呈浅黄色，造成水沟污染约900米。镇平县环保局执法人员对污染水体进行了调查并取样监测，监测数据显示外排污水未超标。针对该公司在水污染发生后未及时启动水污染事故应急方案、



采取有关应急措施的问题，镇平县环保局依法对其下达了责令（限期）改正决定书（镇环罚责改〔2018〕第177号），责令其改正违法行为，立即采取措施，消除污染，同时罚款肆万元整。镇平县畜牧局动物卫生监督所依法对该公司下达了责令（限期）改正通知书（镇动监改〔2018〕第01号），责令其立即组织人员封堵排污口、对泄漏的管道进行修缮、对污染水体进行应急处理、沉淀池加盖防雨设施。同时，县畜牧局派出技术人员指导督促该公司对畜禽养殖废弃物实行农牧结合，土地消纳措施。

反映“污染地下水”问题，不属实。经对朱张营村薛庄和该公司地下水取样监测，监测结果表明，地下水符合饮用水标准。

处理及整改情况：截止6月25日，泄漏的管道已经修缮完毕，污染水体进行了消毒处理，沉淀池外的污水已经进行回收处理。

镇平县政府及有关部门将该公司列为重点监管对象，强化执法监管，加大巡查监督力度，确保其按要求整改到位，避免此类情况再次发生；同时举一反三，全面排查隐患，进一步强化养殖业污染治理。

问责情况：无。

## 村级水库合同篇五

1. 从管理的角度来看，过去几十年建设活动基本是由建设单位自己组织进行，如此运作，弊端很多，一部分人员刚熟悉项目管理业务，还没有巩固就又改行干别的，另一部分却又要从头学起，严重影响了整体管理水平的提高，人才浪费和管理费用的浪费，管理人员的专业化不能配套。

2. 从工程建设质量保障的需要。工程建设监理是根据国家批

准的工程项目建设文件，有关工程建设的法律，建设法规和工程建设监理合同及其它工程建设合同，对工程建设实施的监督管理，并要对工程的投资、进度、合同管理及建筑安全等进行监管，保证建筑工程质量。

3. 从适应市场经济、改变\*职能、与国际市场接轨的需要。建设监理是从国外引进的，是人类社会进步和文明的成果，它虽然产生于西方资本主义市场经济，但同样适用于我国高速发展的社会主义经济，随着经济的全球化发展，实行全面、全过程的专业化、专家化、职业化的监督管理是社会进步趋势。

### 1. 我国的建设监理制度起步晚，在制度方面存在诸多缺陷

近年来工程质量实行终身责任制，但有了监理后，有些业主忽视了施工单位必须具备的质量保证体系，施工单位多以挂靠形式出现，表面看资质等级符合要求，实际现场技术管理能力欠缺。目前监理单位的工作权限仅限于进度和质量的控制，但随着工程管理的综合程度越来越高，监理单位行使权利受到越来越多的限制，往往处于有职无权的尴尬局面。

### 2. 监理人员整体素质不高

主要反应在：一是监理工程师的知识结构不合理；二是监理工程师的数量和质量不能满足监理工作需要；三是监理人员缺乏实践经验。

### 3. 工程监理招标导致恶性低价竞争

自从工程监理招标实行最低价中标以来，价格竞争似乎成了最重要的手段，工程监理费的收取普遍低于收费标准。很多建设单位不是以考察监理单位的资质和人员的素质作为优选条件，而是以最低的工程监理费作为选择的唯一标准。部分监理单位为了能得到监理业务，互相压价，从而致使恶性低价竞争。

导致监理人员的素质普遍偏低,服务质量普遍下降,严重影响了监理工作的质量,从而影响了整个监理行业的形象。对工程建设监理乃至整个建筑市场的规范化都非常地不利。

#### 4. 部分工程监理企业内外部形象差

有些监理人员急功冒进,不认真分析工程施工现场的现象与本质,能力不足以服众,与施工单位发生抵触;有些监理人员与施工单位哥哥弟弟一团和气,不能体现工程监理的严肃性,不能令行禁止;有些监理人员奇装异服、散漫自由,“吃、拿、卡、要”。还有些监理企业现场和公司办公环境零乱,资料不齐全,由施工单位代做监理资料等不规范行为。一个监理工程师体现着一个项目监理部的形象,一个项目监理部的形象体现着一个监理企业的形象,形象的缺失意味着企业无形资产和信任度的下降(监理合同是委托合同。信任是委托的前提)。

1. 建立健全监理组织体系。监理工作是在总监理工程师领导下,明确分工,实行岗位责任制。每个工程项目都由副总监—项目监理—现场监理3级分工负责。项目落实到人,保持相对稳定。使监理单位形成了上下内外协调、高效率快节奏、有条不紊的运行机制。

2. 加强培训工作,不断提高从业人员综合素质。一方面,从全方位、全过程监理的要求来看,我国建设工程监理从业人员的素质还不能与之相适应,迫切需要加以提高。另一方面,由于工程建设领域的新技术、新工艺、新材料层出不穷,工程技术标准、规范、规程也不断更新,信息技术日新月异,这些都要求建设工程监理从业人员必须与时俱进,不断提高自身的业务素质 and 职业道德素质,这样才能为建设单位提供优质服务。

3. 加强对监理人员的教育,维护监理人员的公正、客观、科学性

业主与监理人员是委托与被委托的合同关系,监理人员与承

包商是监理与被监理的关系，监理要始终维持自己独立第三方的位置，监理人员在施工现场，要对业主和承包商做到“不吃、不收、不要、不拿”，只有这样才能做到不手软、不嘴短，客观、公正地评价工程质量，维护自己的声誉，赢得双方的尊重，赢得客户。

4. 要吸引招标单位, 力争中标。中标后企业要有合理的利润。报价过高过低都不好, 报高了会降低中标概率, 报低了企业利润就少了, 因此必须寻找一个较为合理的报价。要做到这一点, 投标人在投标报价前应确定一个投标小组, 小组成员必须是懂技术、经营成本核算、招投标法律法规的综合性人才。投标人员在报价前一定要认真阅读招标文件、技术规范、图纸等, 并深入调查工程所处的地理条件以及材料的来源和价额, 并确立工程的重点难点, 再确定施工方案和施工组织设计。

5. 加强施工监督管理。在制定和审核施工方案时, 必须结合工程实际, 从技术、组织、管理、工艺、操作、经济等方面进行全面综合分析, 力求方案技术可行、经济合理、工艺先进、措施得力、操作方便, 有利于提高质量、加快速度、降低成本。施工质量控制与技术因素息息相关, 技术除了人员的技术素质外, 还包括装备、信息、检验和检测技术等。因此要重视新技术、新工艺的先进性、适用性。因此, 根据工程特点和具体条件, 应对影响质量的环境因素采取有效的措施严加控制, 才能确保达到施工质量的目的。

## 村级水库合同篇六

反映情况：驻马店市开发区关王庙乡洪堂村杨楼村小组西800米路北院内，每到夜晚10点以后烧铁，火光冲天，黑烟弥漫，一直持续到第二天天亮，多次向环保部门举报无果。每逢检查停产，检查过后继续。

调查核实情况：群众反映的工厂，位于经济开发区关王庙乡洪堂村杨楼组西800米路北处，原为洪堂村委窑厂，占地

约108亩（工业废弃地），原承包人为杨随根，承包期分为两期，一期50年（2007年1月1日至2057年1月1日），二期30年（2057年1月1日至2087年1月1日），有协议书。2011年8月1日，洪堂村村委协议同意杨随根将承包的村委窑厂转租给赵国友，期限仍按照杨随根2007年1月1日与洪堂村委签订的原始协议期限为准。

1. 关于反映“驻马店市开发区关王庙乡洪堂村杨楼村小组西800米路北院内每到夜晚10点以后烧铁，火光冲天，黑烟弥漫，一直持续到第二天天亮”问题。经现场调查，赵国友承包该窑厂后，由于资金困难，将该窑厂所占土地分为南北两个院，分别进行了转租。2016年6月19日，将北院转租给河南威莱实业有限公司，经营年产7000吨电机壳项目，主要从事电机壳毛坯加工，主要设备是车床、钻床、刨床、铣床，工艺流程为电机壳毛坯-车床加工-钻床加工-成品，在机床上加工电机壳。该公司办有工商营业执照、项目备案确认书、环境影响报告表等手续，在建设过程中因资金链断裂，电费拖欠导致关王庙乡供电所在2017年11月12日停止供电，停建至今，尚未生产，厂房内生产设备已处理变卖，原料已覆盖。2016年3月，赵国友将南院转租给史会强经营，史会强在此处偷建废旧轮胎非法炼油点，曾经有过火光和黑烟弥漫现象，2016年6月经群众举报，区环保分局和关王庙乡联合执法，将该非法炼油点关闭，锅炉拆除销毁，废旧轮胎全部清运，彻底将该散乱污企业取缔到位。2017年5月20日，赵国友又将南院转租给驻马店市永发机械有限公司，经营年产15000吨行车轮毂项目，建设生产车间一座，主要设备是车床、钻床、刨床、铣床，工艺流程为行车轮毂毛坯-数控车床加工-数控钻床加工-组装-成品，在机床上加工行车轮毂。该公司办有工商营业执照、项目备案确认书、环境影响报告表等手续，于2018年5月7日经专家现场勘察后，进行了自主验收，开发区环保分局进行了现场审核。因原材料价格上涨、没有订单等原因，该公司于2018年5月25日停止生产至今。

由于河南威莱实业有限公司停电停建，驻马店市永发机械有

限公司有订单时生产、无订单时停产，均未发现“北院内每到夜晚10点以后烧铁，火光冲天，黑烟弥漫，一直持续到第二天天亮的问题”。反映问题部分属实。

2. 关于反映“多次向环保部门举报无果，每逢检查停产、检查过后继续”问题。河南威莱实业有限公司在2017年11月12日停电停建后，开发区环保分局于2017年11月13日进行了现场核查，于2018年每月一次对该处例行检查，严格管控。2018年4月13日，开发区环保分局接到无名举报“河南省驻马店市开发区洪塘村西800米路北，该厂晚上生产，冒黑烟污染严重”的举报电话后，第一时间对此处进行了现场检查，该公司已停建，供电部门已停电。此后，开发区环保分局又于4月23日接到同一举报电话的重复举报，立即责令监察大队采取不定时现场检查和夜间突击巡查的方式，进行了严格检查。反映问题不属实。

处理及整改情况：经济开发区管委会责成开发区环保分局对该处严格监管，严厉执法，要求河南威莱实业有限公司在以后的建设中，严格按照环境影响评价报告，按照“三同时”建设厂区，环保设施建成后，方可投入生产；驻马店市永发机械有限公司严格按照环境影响评价报告，生产时环保设施必须正常运行。

问责情况：无。

## 村级水库合同篇七

乙 方：

第二条 合作期限□20xx年，自x年x月x日至 年xx月xx日止。

第三条 合作盈利分配及分配给付办法 甲方给乙方制定年生产量为产煤两万吨，每吨煤给甲方上交利润10元，合计年上交利润20万元，由乙方于签订本协议之日交纳第一年度利润，

以后每年上交利润的日期为上年度的7月1日前(提前半年交纳)。

#### 第四条 安全责任

乙方必须按照国家《安全生产法》、《矿山安全法》、《煤矿安全规程》、《小煤矿二十条》、《煤矿安全操作规程》、\_446号特别令等规定以及上级行业主管部门、\_门对煤矿的安全工作要求搞好安全生产管理。

乙方在合作期间内发生的任何大小安全事故的法律责任、刑事责任、行政责任及经济责任、善后处理工作及上级部门对事故的调查处理及费用等，一律由乙方承担。

#### 第五条 甲方权利与义务

1、甲方制定生产计划交乙方组织实施并监督乙方合理使用煤矿资产，合理安排全民合同制工人进入生产一线。

2、在合作期间因生产所发生的税、费及罚款、赞助、证照年检、延续办证、资源评估、评价、采矿权价款、安全事故、环境治理备用金及今后国家规定所有费用由乙方在生产利润中负担，如生产利润不足以支付上述款项，则由乙方自负，甲方不予承担。

3、甲方与乙方共同协调周围邻近的关系，如若与周边群众引发的土地权属争议，甲方必须妥善解决，费用由乙方从生产经营收益中支付。

4、协议生效后，甲方必须将原有的机械设备、住房、生产用具登记造册交付乙方使用。合作期满后，乙方如数将机械设备、房屋等资产退还给甲方，如损失或遗失则应由乙方恢复原状或照价补偿给甲方。

- 5、在此协议前，甲方产生一切债权债务(含历年原付工资、劳动待遇、职工应享有的劳保福利以及涉及的职工职业病待遇，劳动伤残待遇和各种民事纠纷、经济补偿等问题)概由甲方承担，但在承包期间尚欠的部分债务，由甲方确认后乙方先行垫付，以利生产顺利进行，该债务由甲方和乙方在合作期满后或者在企业改制后由甲方一次性偿还给乙方(包括管理人员或人工工资等)。
- 6、合作期间内乙方除按时交纳年生产利润后还自负所发生
- 7、合作期间职工养老保险、医疗保险、失业保险、计划生育保险、工伤保险，保险费用由乙方在生产经营收益中支付;乙方在合作期间发生职工职业病的由乙方负责处理。
- 8、在合同期间，乙方必须留足保安煤柱，合理开发资源。
- 9、合同期满后，乙方在同等的条件下，可优先续签合作协议。
- 10、合同期间，乙方必须维护房屋整修，保证甲方财产不受损失。乙方还必须维护环境，进行环境治理，防止环境污染。
- 11、合作期间，乙方不得私自将合作经营权转让给他人，如乙方转让合作经营权，需和甲方协商，征得甲方同意，方可转让合作经营权。如未经甲方同意，乙方私自转让合作经营权，则甲方可解除本协议。

## 第六条 乙方权利义务

- 1、自签字之日起，乙方拥有与甲方共同经营该矿区范围煤炭资源开采经营权和xx煤矿已征用的土地使用权和现有设备设施的使用权。乙方有依法进行自主经营、自负盈亏、自我约束、自我发展等矿山生产经营活动，自主支配处理税后利润。
- 2、合同期间，乙方根据本矿实际需要，足额安排聘用相关正



规培训井下安全管理人员、安全监查人员、安全技术人员、专职瓦斯检查员、特殊工种作业人员。在同等用人条件下，应优先安排甲方职工，甲方职工不服从安排的，乙方有可不安排生产岗位，不支付工资报酬的权利。

3、乙方在合作经营期间所发生的税、费，各项纠纷等其它一切费用开支由乙方自行负责，与甲方无关。

4、乙方在合作期间内所增设的一切机械设备、设施，合作期满或终止协议后归乙方所有，若甲方需继续使用，可按协商价交甲方使用。乙方在合作期间所掘巷道，承包期满后无偿属甲方所有，乙方的其它投入甲方不予补偿。合作期间国家投入资金所增添设备归甲方所有。

5、合作期间，甲方因政策性需要启动企业改制程序，则合作协议终止履行，乙方投入煤矿的固定资产总额(以双方共同委托的评优生机构估价为准)按合作经营期限平均到每年的份额为标准，扣减已使用年限的平均费用后补偿给乙方;固定资产只限于新建办公用房、轨道、主运输大巷道、新设计改造的永久性通风巷道、新添路的固定设备。乙方投入的活动资产乙方可自行撤走或者折价后由甲方补价给乙方。

6□xx煤矿所享有的国有企业的优惠政策由双方拥有， 甲

7、合作期间，因甲方职工闹事而导致乙方不能正常生产经营的，甲方必须及时解决。导致损失的，由甲方负担。

8、合作期间□xx煤矿所有证照的年检、注册、换证件及其它乙方必须按照国家要求及时处理，逾期没有办理的，所产生的一切后果由乙方负责。各项所需\_费用由乙方从生产经营收益中负担，不抵扣甲方的利润。

9、乙方每年交纳给甲方的利润以甲方确定给乙方的年生产额为准，如乙方未完成生产额，则应以双方确定的年生产利

润(20万元)交给甲方。

## 第七条 违约责任

1、因甲方违约导致协议无法履行，乙方有权要求甲方赔偿投入损失或要求解除协议，甲方给乙方赔偿违约金100万元。

2、因乙方违法违规经营而致使协议中途解除，甲方有权要求乙方赔偿损失或解除协议，乙方给甲方赔偿违约金100万元。

## 第八条 争议解决办法

1、双方协商；

2、主管机关协调；

3、协商、协调不成，向人民法院起诉。

## 第九条 免责条款

如有不可抗力自然因素和国家政策变化以及资源枯竭原因导致协议不能履行或无法履行，甲、乙双方可协商变更协议或解除协议。因国家政策关闭xx煤矿，乙方投资损失自负，甲方不负责任。

第十条 合同履行过程中，甲、乙双方不因甲方法定代表人发生变更而影响合同效力，甲、乙双方亦不得以此解除本合同。

## 第十一条 其它

其他未尽事宜，甲、乙双方另行协商，并签定补充协议，补充协议具有合同正文同等效力。

本协议自甲、乙双方签字盖章后生效。

本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，每份效力同等。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_