

兵团事业单位工作人员个人总结(模板6篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

兵团事业单位工作人员个人总结篇一

1、强化政策宣传，提高培训知名度

__区就业训练中心积极发挥政策平台作用，努力营造就业氛围。认真组织就业援助周、春风行动、民营企业招聘周等活动，通过报纸、新闻媒体、印发宣传材料和发放印有培训信息的环保购物袋等方式宣传就业再就业培训目的，让更多的人了解阳光工程和就业再就业培训，并激发了人们主动参加培训的热情。

2、严格把关，保证培训质量

培训中心为了提高培训质量，从学员的登记报名到组织教学再到后期跟踪指导，从课本选定到教师的筛选再到教学计划、教学方案的制定，培训中心都派专人负责。培训过程中，专家、教授与学员的互动交流形成教学的一大亮点，学员们把平时遇到的难题，在课堂上尽情的提问，专家耐心细致的解答，让学员非常满意。每期培训结束后，都要进行培训效果考核。通过培训中心认真负责的工作，增强了参训学员的培训兴趣，为今后的培训工作奠定了基础。

3、突出培训重点，拓展特色服务

在去年阳光工程培训转型的基础上，今年全部由传统的技能培训转向农业和农村服务业、农产品加工和农村特色非农业培训为主，引导农村劳动力就地就近转移就业。为提高农民的农业生产技术水平，结合广阳区域特色、产业特点和农民培训实际需要，不断完善和创新了农民培训的方式和特点，通过集中优质培训资源，多部门合力配合，把培训班送到乡镇、村街、田间地头 and 农舍。为使科技培训更符合农民的“口味”，广阳区结合不同的农业产业、不同的农事季节，聘请专家积极开展农机使用和维修、机防手、村镇建筑工匠、农民专业合作社负责人、农村经纪人、家具设计加工制作、水暖安装、印刷包装装订等十余个专业的培训。阳光工程培训的全面转型，真正实现了贴近农业、繁荣农村、服务农民的根本宗旨。

4、整合培训资源，提高培训效果

为适应阳光工程培训转型的新形势和新要求，进一步整合区内现有培训资源，实行牵头总抓的办法，协调各方面的培训力量，有计划地开展适合农业农村经济发展人才需求的培训，实现培训工作的全覆盖。今年重新审核认定了__区就业训练中心和金长城职业培训学校2家培训基地，转变培训方式，调整工作思路，做到培训与就业的有机结合。

营业员等，按订单要求进行培训，定向输出，增强了培训的针对性和实效性。既使他们掌握了就业技能，又满足了用工单位的需要。

5、今后工作打算

中心工作在各级领导的高度重视与支持下，取得了一定的成绩，但仍然存在着一些不容忽视的问题。一是转移就业学员流动性大，大量跟踪服务比较困难。二是从开设的专业来看，仅能开展短期培训，受用工市场和就业观念的影响，导致个别专业利用率不高。

针对存在的不足，中心将积极为城乡各类劳动者提供技能培训和创业培训，并积极向农业科技培训方面转型。促进各类劳动者实现稳定就业和成功创业，较好地发挥培训市场的示范带动作用。一是加强宣传引导、典型示范，切实转变群众观念，激发群众自主创业积极性；二是加大培训资金投入，做好职业技能培训工作，切实提高劳动者技能水平；三是应积极探索联合办学模式，争取行业、企业、学校和社会的支持，形成一个以“就业训练中心”为主体，适合市场需要的多角度、全方位、动态式的培训体系。

兵团事业单位工作人员个人总结篇二

（一）系领导高度重视，成立就业工作领导小组

本系领导高度重视就业工作，将其作为政治任务，摆在各项工作的首位。为做好就业工作，我系成立以系党总支书记曾兰兰为第一责任人的就业工作领导小组。根据国家就业政策和学院有关文件精神，结合本系实际制定就业工作计划，并全面贯彻落实。积极参加我院的就业工作会议，会后本系立即召开会议，研究和落实会议精神。系党总支书记也多次抽出时间专门听取毕业生就业工作进展情况的汇报，并做出具体的指示。

（二）、明确分工，提高工作效益

本系对就业工作进一步明确职责，并进行详细分工。教学秘书负责毕业生成绩和学分的清理和核算，辅导员负责学生学籍档案的清理、就业信息发布、就业情况的跟踪和统计，系主任负责就业指导与教育，就业工作统筹。

（一）加强毕业生思想政治教育工作，引导毕业生文明离校我系多次召开毕业生专题工作会议，要求辅导员在毕业生离校前的最后半年时间，经常与毕业生沟通联系，及时掌握他们的思想动态。（二）强化就业指导，当好学生参谋。

本系强化对毕业生的就业指导，积极当好学生参谋，除了学院开设的《就业指导课程之外》，我系还举行了2次就业指导讲座，各班都召开了至少3次就业指导班会，重点讲解就业政策、就业形势、就业协议书使用办法、就业推荐办法、择业的心理准备、求职择业等知识；转变毕业生就业观念，调整就业期望值，帮助同学们树立就业的目标和方向，宣传“先就业再择业”就业思想，引导他们树立先就业再择业或创业的观念，引导他们积极到基层和第一线工作。

（三）及时发布就业信息，积极组织供需见面会

本系将招生就业处提供的就业信息，以及辅导员通过各种渠道获得的就业信息，及时向毕业生发布，为他们提供就业信息100多条；每个月定期向毕业生派发就业指导报。

（四）认真做好毕业生就业率统计工作

在20xx年上半年，由于毕业生几乎都不在校，所以系里提前做好毕业生的各种联系方式的统计工作，以方便毕业跟踪工作的有效开展。另外，系里要求所有本科毕业生都必须在毕业前自行找单位实习，并且开具实习证明，用以督促学生积极的寻求实习和就业单位。

（五）认真做好毕业生档案工作

毕业班辅导员认真做好毕业生的档案装封工作，并顺利移交给学院有关部门，认真做好毕业生的党团组织关系的转出工作，并顺利交给毕业生本人。

1、进一步加强系毕业生就业领导小组工作。定期召开毕业生就业工作专题会议，每年不少于两次，并做好专题会议记录。

2、制定就业工作管理制度，有明确的分工和就业工作绩效指标，以及考核办法，设立毕业生就业工作的专项经费，对表

现特出的个人给予一定的奖励。

3、规范毕业生档案的管理。学生档案集中管理，专人负责，并制定相应的学生档案管理办法，实行有效的管理。

4、结合大学生不同阶段的职业发展需要，开展丰富多彩的校园文化活动，通过职业生涯规划的主题研讨与论坛、职业生涯规划大赛、素质拓展训练、职业角色扮演、模拟面试等训练，团体辅导、职业测评等多种活动，开展形式多样、内容丰富，有吸引力的职业发展教育的课外活动。

（一）、部分学生动手能力不强，专业技能不强，面试遇到挫折容易产生消极心理状态，影响学生找工作的积极性。

（二）、少数学生语言表达能力、社交能力不强，离企业的面试要求有一定的距离；有个别同学面试前准备不够充分。

（三）、与社会各界的联系不够广泛，没有开辟较为稳定的就业市场。缺乏主动与用人单位建立稳固的、长期的合作关系。

五、毕业生就业工作的改革与展望

（二）学生深入了解行业情况后，再设职业生涯规划培训，最好能将职业规划融入到日常的专业学习之中，让学生们在不断学习专业知识的过程中，潜移默化的树立正确的规划和目标。

（三）由于大学生极易出现“思”“行”不相符，即实际行动跟不上实际计划，所以，规划的设立需要全程跟踪和不断强化，把职业发展规划贯穿到整个大学过程，以督促学生努力实行。

另外，本系还将以市场为导向，以实现充分就业为目标，围绕

“巩固就业率，提高就业质量”的总体思路，加大教学改革力度，培养应用型人才，帮助学生做好就业的目标规划与就业择业心态调整，努力开创本系就业工作新局面。

兵团事业单位工作人员个人总结篇三

(八)加强指导服务，提升就业创业实力

2. 积极拓展省内就业市场。积极拓展省内就业市场，组织人员分批完成常州、无锡、张家港、常熟、昆山、南通、扬州等8个地区人才市场的调研工作，进一步加强与以上地区人才交流中心的合作关系，同时走访园区、企业，听取了园区企业对人才的需求情况、对员工的素质要求、对课程设置的意见和建议；加强就业基地建设，通过人才市场推荐优秀企业来校招聘。学校与盐城市城南新区管委会共建人力资源开发基地。

3. 完善校园招聘市场。认真筹划、精心组织，分别举办了20xx届毕业生夏季供需洽谈会和20xx届毕业生冬季供需洽谈会，参会单位700多家，为毕业生们提供了1.5万多个就业岗位。扬州、常熟、昆山、南通、泰州等地人才服务中心组织200多家企业参会，吸引周边高校4000多名毕业生参会，现场约有2100名毕业生与用人单位达成了就业意向。协助人文学院、数理学院、计算机科学与技术学院、音乐学院、教育科学学院、医药与化学化工学院、经济与管理学院、船舶与机电工程学院、外国语学院等举办了20多场次小型专场招聘会。先后组织中国平安、龙苒集团、中国联通泰州分公司等企事业单位15场次校园专场招聘会。

4. 加大就业信息宣传力度。每周至少更新2次就业信息网，通过校园就业信息网、手机app、微信等推送发布各类用人单位招聘信息、就业政策、职业指导文章，学校就业网高峰期日访问量达1200人次。据统计，为20xx届毕业生共发布各类就业信息3000多条。在教学楼、实训楼、行政办公楼大型电子

显示屏，滚动展示最新用人单位需求信息。

5. 努力提升毕业生就业创业综合能力。一是积极组织就业创业讲座活动，为学生提供多方面的指导。邀请泰州市菁尚教育项目负责人张人元先生举办创业典型进校园宣讲活动，邀请全球模拟公司联合体中国泰州中心经理陆潮炜、泰州润扬网络策划服务有限公司总经理刘海及泰州疯狂齿轮舞蹈培训学校校长张耀忠、泰州腾科知识产权服务有限公司总经理马亮、江苏图妆网科技有限公司总经理拜小冬来校做4场创业指导讲座，邀请复乾国际贸易(上海)有限公司副总经理黄海燕来校做《分享经济——下一个万亿级创投风口》专场讲座，举办20xx年泰州市“企业文化进校园”活动——走进泰州学院专场活动，邀请国家高级职业指导师、省就创业指导公益巡讲团专家、南通大学张莉莉老师来我校做“20xx年江苏省大学生就业创业指导公益巡讲——走进泰州学院”讲座。二是组织学生参加就业创业比赛，通过比赛训练和提高学生。举办校第四届大学生职业生涯规划大赛，选拔三名选手参加省级复赛，最终三人均获省级二等奖；组织20xx届毕业生参加省第六届就业创业知识竞赛，参赛率为92.64%，学校获得优秀组织奖；举办校第二届大学生互联网+创新创业大赛，组织学生参加泰州市第四届创业富民大赛，组织学生参加泰州市第二届蜂鸟闪投创业大赛。三是大力开展创业教育，与泰州市人社局合作开设syb创业教育、创业实训课程，培训学生500人次；承办泰州市第十七期和第二十五期创业沙龙活动。

6. 积极帮扶困难家庭学生就业。建立就业援助机制，利用多方资源促进毕业生就业。学院制订并实施家庭经济困难、就业困难毕业生就业帮扶计划，对“双困”毕业生就业，建立“一对一”帮扶机制。认真摸清困难毕业生人数，及时掌握求职动态，建立了相应就业信息数据库；积极为困难毕业生提供就业指导、岗位推荐、技能培训等帮助。借助广泛的就业基地及校友资源，帮助有困难的学生就业。今年成功帮扶近30名特困毕业生就业，完成帮扶目标。

7. 积极做好就业常规工作。成功召开泰州学院20xx年就业创业工作推进会，表彰20xx年度就业工作先进集体、先进个人；制定《关于做好20xx年就业创业工作的意见》，指导学校20xx年就业创业工作；完成了20xx届722名师范类毕业生教师资格的材料整理、体检、网上申请、现场确认、证件发放等工作；按时完成了20xx届毕业生就业材料收集、审核、上报等工作，制定《20xx届毕业生派遣方案》，做好毕业生档案材料整理、审核、投递等工作；完成20xx届、20xx届残疾、困难毕业生求职创业补贴申请等工作；完成20xx届毕业生生源数据审核、上报，推荐表、就业本站上注册、审核等工作；开展20xx届毕业生跟踪调查和用人单位调查，编写并对外发布《20xx年毕业生就业质量年度报告》；按时完成省招就中心布置的各项工作。

二、工作成效

(二) 队伍不断加强

组织就业创业相关培训

组织就业创业形势分析、课程分析、业务指导等活动4次；承办市创业师资培训班2期，我校参与培训老师16人；组织3名老师参加省级职业指导师培训，5名老师参加省级创业咨询师、国家级创业指导师培训；组织9名教师参加省大学生职业规划指导教师培训。

(五) 就业稳步推进

我院20xx届毕业生共1721人，初次就业率为92.28%；截至12月12日，就业率达到97.2%。从总体来看，我院20xx届毕业生就业形势稳中向好。

(六) 各级各类师生获奖情况

2. 外国语学院朱以财老师指导的丁叙文同学、人文学院周建飞老师指导的印隽旻同学、数理学院张琴老师指导的周宇霆同学获“武进人才杯”江苏省第十一届大学生职业规划大赛二等奖。

兵团事业单位工作人员个人总结篇四

20xx年，我县就业再就业工作在县委、县政府的关心支持下，在劳动保障局党组的正确领导下，以党的十六届五中、六中全会精神为指针，按照省、市、县劳动保障工作会议的统一部署，认真落实科学发展观，围绕构建“生态、诚信、和谐”谷城这一主题，贯穿“一条主线”（落实国发〔20xx〕36号），坚持“两手抓”（既抓城镇就业，又抓农村劳动力培训转移就业），突出“三个重点”（创建充分就业社区、帮扶“两零”家庭、失业保险扩面征缴），注重“四个结合”（促进就业与保生活相结合、培训与就业相结合、增加就业总量与提高就业质量相结合、政策扶持与市场机制引导相结合），完善公共就业服务体系，提高就业服务队伍素质，优化就业服务质量，认真落实就业再就业扶持政策，不断推进就业服务“新三化”，全面开展就业再就业服务工作，超额完成了各项工作目标任务。

——就业再就业工作目标任务全面完成。全县城镇新增就业4636人，占全年计划4090人的113，下岗失业人员再就业2586人，占全年计划2310人的112，其中：“4050”人员再就业1524人，完成全年计划1366人的116，全县城镇登记失业人员2997人，城镇登记失业率3.9。

——再就业扶持政策得到有效落实〔20xx年，共发放《再就业优惠证》1391本，发放范围扩大到集体企业下岗失业人员。兑现各类政策性补贴870.69万元（其中：社保补贴578.55万元、培训补贴132.8万元、岗位补贴92.93万元、职业介绍补贴48.54万元、职业技能鉴定补贴17.87万元）。共为从事个体经营的下岗失业人员和符合享受再就业扶持政策的企业减

免各类行政事业性收费102万元，减免税收82万元。为6名下岗失业人员发放小额担保贷款12万元。

——失业保险扩面征缴迎难而上。全县失业保险扩面新增参保1825人，占全年扩面任务1000人的182，核定单位192个，金额252万元，参保职工18350人，核定准确率达98。协助地税部门收缴失业保险费215.8万元，发放失业保险金23132人次446万元，发放率达100。

——基层劳动保障平台建设深入推进。全县乡镇、社区劳动保障服务机构工作人员和经费已落实到位，电脑、宽带、电话等现代办公设施齐备，实现了县域信息网络共享，各项就业服务工作已步入正轨。

——劳动保障代理和劳务派遣有了长足的发展。劳动保障代理劳动关系1808人，其中新增劳动关系代理326人，办理劳动关系及养老保险关系转接273人，流动就业人员劳动关系代理86人，808人通过劳务派遣实现了灵活就业。

——技能培训有效提高劳动者的就业竞争力。全年就业前培训784人，完成计划760人的103，创业培训196人，完成计划180人的108，再就业培训2145人，完成计划20xx人的110，劳动保障部门参与组织农村劳动力转移培训5930人，完成计划4450人的133，组织农村劳动力转移就业16636人，占年计划13145人的130，劳动保障部门组织农村劳动力转移就业7485人，占年计划5800人的130。

综合工作成果显著受好评。先后被评为“湖北省建筑鄂军”劳务输出品牌、“湖北省劳动保障系统优质服务窗口先进单位”、全市“劳动就业统计工作先进单位”、全县“援助农村文化中心先进单位”。版权所有今年在全省开展的就业再就业资金管理使用和就业训练中心专项检查中，得到了上级领导充分肯定。劳动就业宣传工作提高到一个新水平，在国家、省、市、县各级媒体发表就业宣传稿件、图片36篇

（幅）。

国发〔20xx〕36号、鄂政发〔20xx〕1号文件下发后，我们将36号和1号文件翻印发到全局干部职工手中，人手一册，认真学习，深刻领会精神，4月26日，县政府以谷政发〔20xx〕23号文件转发了《市人民政府关于进一步加强就业再就业工作的通知》。及时印发了谷宣通〔20xx〕11号、谷劳社发〔20xx〕11号等八个配套文件，并按照新规定搞好政策对接，全面落实优惠扶持政策。

一是按照规定，将集体企业和乡镇机关分流人员纳入优惠证发放范围，进一步简化程序，做好《再就业优惠证》的认定和发放工作，确保符合条件的下岗失业人员一周内领到证件。今年共办理《再就业优惠证》1391本。

三是开展充分就业社区创建活动，促进下岗失业人员再就业。今年以来，我们把创建充分就业社区作为促进再就业工作的一项重要措施纳入工作计划，认真落实。对照文件规定，结合谷城实际，我们从全县27个社区中选择了城关镇西关街、城内街、石花镇东门街三个条件相对成熟的社区确定为充分就业社区创建试点，三个社区积极响应，社区主要领导亲自抓，制定创建计划，通过开发社区公益性岗位、灵活就业、自谋职业等多种渠道，首先保证社区内下岗失业人员实现充分就业或再就业，其次完善社区软硬件设施，确保达标并组织申报审核验收。目前三个社区各项指标全部达到省规定要求，真正实现了“充分就业社区”。

四是兑现承诺，消灭“零就业家庭”。今年来，为了兑现消灭“零就业家庭”的诺言，我们通过组织免费培训提高其就业的适应能力；对素质条件较好的，通过企业招聘安置一批；对有较强就业愿望，能独立经营的，通过落实扶持政策，鼓励和支持走自谋职业之路消化一批；对有较强就业愿望，素质能力一般的，通过落实优惠政策，实现灵活就业分流一批；对有就业愿望，条件较差的人员，通过社区开发公益岗位吸

纳一批。截止11月底，全县246户“零就业家庭”516人实现了就业或再就业，提前完成了“清零”目标任务。

五是用好用活资金，促进就业或再就业。今年共筹集就业再就业资金1135.5万元，其中争取中央转移支付资金987万元，县财政配套资金143.5万元。累计使用1090.7万元，其中：为困难企业特困群体（“4050”、“4555”人员）和灵活就业人员发放社会保险补贴578.55万元，为参加就业或转移就业培训的2620名城乡劳动者发放培训补贴131.8万元，为10名参加创业培训并实现创业的城乡劳动者发放创业培训补贴1万元，为284名在公益岗位就业的下岗失业人员落实岗位补贴92.93万元，为3236名下岗失业免费职业介绍落实补贴48.54万元。积极支持城乡劳动者参与技能培训并开展职业技能鉴定，支付鉴定补贴17.87万元。建立小额贷款担保基金50万元。落实了驻外劳务服务机构建设资金，确保了劳动力市场建设及乡镇社区网络正常运营所需费用支出等。

一是摸清底数，夯实核定基础。根据年初制定的《20xx年谷城县失业保险扩面清欠工作方案》，对参保单位做到“五清”，对缴费单位实行一月一申报，并按时将申报核定表送达税务部门。工作中我们通过查劳动关系定人数，查财务报表或工资花名册定缴费工资，参照养老、医疗保险缴费基数等多种方式，确定失业保险费征缴基数。

二是灵活开展扩覆清欠，为失业保险费“应收尽收”打下基础。本着“坚持原则，区别对待、讲求实效”的原则进行灵活多样的扩覆清欠。今年通过编办、工商等有关部门核实有关情况，将县金耐特有限公司、新闻实业公司等16家企业1825人纳入了扩覆范围内。同时及时排查有能力缴费的欠费单位28个，欠费时间长、欠费数额大的单位2家，核定失业保险费252万元。对补缴历年费确有困难的单位谷城县酿造厂，我们先将其纳入，从纳入之时起计算缴费，之前未缴费的失业保险费作欠费处理，并制定分期补缴计划，补缴欠费后再记入个人缴费记录，全年扩面新增缴费人员1825人。

三是重点监控，确保“三率”净增。今年认真学习了失业保险经办业务流程，从我县192多家企事业单位中，按要求选出4类监控，对所有重点监控单位进行了一次全面稽核检查，通过重点监控，查出一个单位少报参保人数45人，漏缴失业保险费8910元，后经与企业多次沟通，现以全额补缴。全年核定单位192个，金额252万元，核定准确率达98。实现了参保率、缴费率、征缴率“三个净增长”。

四是提高标准，确保发放。今年4月，省劳动和社会保障厅、省财政厅联合下发了《关于提高失业保险金发放标准的通知》，规定从20xx年6月1日起，提高失业保险金发放标准及相关待遇。20xx年5月，领取失业保险金实有失业人员2123人，失业人员每人每月领取失业保险168元，月均支出失业保险基金36万元，1—5月实际支出180万元。提标后每人每月应领取失业保险240元，比过去人均增加了72元，月均增加失业保险基金支出15万元，6—12月份将增加基金支出105万元，全年累计应支出失业保险基金537万元，到20xx年12月底，全县可使用失业保险基金386万元，其中20xx年滚存结余186万元。20xx年预计收缴入库200万元，收支相抵缺口151万元。我县的失业保险基金首次出现了赤字，我们及时向县人民政府请示，并于财政部门多次协商，达成共识，通过预借周转的方式解决待遇提标问题。今年我们按照新政策及时足额的发放失业保险金23132人次446万元，发放率达100，充分发挥了“安全网”、“稳定器”的作用。

（一）全面落实劳动就业信息网络建设，完善县、乡（镇）、社区信息网络。以搞好职能定位，强化公共服务为重点，按照“职责明确、管理规范、运行良好”的建设要求，对照“六个到位”标准，进一步加强基层劳动保障平台建设。投资15万元为全县11个乡镇和26个社区建立了完整、高效、安全的劳动就业信息网，完善了服务体系，大大提高了工作效率。今年开展的全县城镇“零就业家庭”、“零转移农户”、“城镇六类人员”调查中，乡镇社区及信息网络发挥

了重大的作用。

今年以来，累计开展各类培训41期，培训学员12040人，结业学员12040人。其中，就业前培训784人，企业职工在岗培训2245人，再就业培训2145人，创业培训196人，农民工转移培训5930人，特种作业人员培训414人，其他培训362人。

(一)大力加强基础设施建设，扩大培训规模。一是投资30万元，将原劳动宫大楼改造成就业培训综合楼。二是多次争取县政府的支持，将与就业局相邻的“海峡兄弟蓄电池公司”所属场地房屋全部购买，包括三栋车间、一栋二层办公楼、一栋职工住宅楼、一栋职工食堂，总面积达16006平方米，扩建成同时容纳1000人培训、教学、实习、食宿、活动为一体的综合培训基地。

(二)整合培训资源，构建农村劳动力职业技能培训体系。以就近划片、方便培训者、减少费用支出为出发点，认定了三个定点技能培训机构：县劳动就业训练中心、县技工学校、石花中山职业技术学校。整体联动、上下贯通、左右联接的培训网络已形成。

(三)以提高培训质量为中心，创新培训新模式。培训工作中实行了“三个结合”（长训与短训相结合、理论与实践相结合、集中与分散相结合）和“两个依托”（以三个定点培训机构和企业为依托）。根据培训对象和培训者的愿望，开展形式多样的培训工作，对年龄偏大、家庭条件差的学员采取“短、平、快”的培训方式，在教学中突出技能培训，强化动手能力的训练。而对年龄小的参训学员采取理论与实践相结合的方式，注重知识的综合性、全面性、连续性，为他们成才提供知识与技能保障。今年以三个定点培训机构为依托开展了“送技能下乡”的农村劳动力技能培训活动。劳动就业训练中心组织培训宣传车、自配教学设备和公共课教师深入全县10个乡镇巡回开展实用型技能培训，地处偏远地区的赵湾乡开展了“劳动者权益保护与缝纫”培训，茶叶之乡五山

镇开展了“茶叶管理制作与电工”的培训,冷集镇开展“花椒生产管理与车工”的培训,南河镇开展了谷城劳务品牌“建筑知识”技能培训等。同时以厂矿企业为依托,开展技术实践培训,联系骆驼蓄电池、车轿公司、县服装厂、县银纺厂作为农村劳动力实习基地,聘请了有经验的技术员进行实践操作指导,使学员真正学到一技之长。今年免费开展技能培训5930人,免费发放培训结业证5930本,培训资料5930份、职业资格证书2136本,培训后就业4744人。参加技能培训学员中200多人到浙江温州一市区搞建筑,不仅承包了该区的全部公厕工程,而且完工后,还包揽了全部的入厕收费业务。达到了“培训一人,就业一人,致富一家,带动一片”的目的。

我县印发了《谷城县农村劳动力技能就业计划实施方案》,把农村劳动力转移就业工作纳入“十一五”规划,采取切实可行措施,保证开发就业工作进行顺利。

一是进一步完善农村劳动力开发就业工作机制,形成了以就业培训中心为龙头,以乡镇劳动保障所为依托,建立农村劳动力培训网络,培训中心具体指导、监督农村劳动力开发培训工作的开展,具体审定培训计划,核发《培训结业证》和《技术等级证》。

二是加大宣传力度,开展调查统计[20xx年第一季度以农户为登记基础,以村、乡镇、社区为统计单位,对全县“零转移农户”进行了调查,“零转移农户”有9566户,22756人,我们及时采取了内转外转并举,多渠道、多层次转移农村劳动力,积极开展“四送”活动,大力宣传返乡创业,切实搞好转移工作,今年转移农村劳动力16636人,其中劳动部门组织农村劳动力转移就业7454人。

三是狠抓维权服务,切实保障农民工的合法权益。随着我县外出务工人员的增多,我们加大了农民工的维权力度。成立了县农民工工作联席会议办公室。今年3月,分别在深圳、

上海、山东、北京、陕西、山西等六个地区设立了劳务工作站，制定了驻外劳务管理机构职责和管理（暂行）办法，实现了“人员、场地、经费、工作”到位，目前工作站的各项工作已全面开展。积极推行了培训、就业、维权三位一体的工作模式。今年协助谷城务工人员讨回公道33次，挽回经济损失116万元。

四是搞好后方保障工作，县劳动就业管理局在全县组建了由11个乡镇劳动保障事务所牵头负责的农民帮工队，在农忙、建房、婚丧嫁娶时提供劳务服务。今年三个定点技能培训机构免费为当地留守儿童和参加技能培训子女免费开展了电脑知识培训，培训留守儿童72名。“帮工队”、“保育居”、“红白理事会”等服务模式已在全县逐步推广开来。截止目前，全县已建“帮工队”56个、601人；“保育居”42家，保育孩子860人；“红白理事会”81个、883人。

今年在繁忙工作的同时，我们坚持“两手抓，两手硬”方针，以内强素质，外塑形象，努力创建文明、高效、务实的机关为基本目标，扎实开展创建文明单位活动，从硬件建设入手，对机关办公室门窗、卫生间、档案室、职工文体活动室进行了全面的整修，并添置了相关设施。为干部职工创造了良好的工作学习环境，从而提升了就业局机关的公众形象。

20xx年，我县就业和再就业服务工作取得了一定成绩，但也还存在一些问题：有人无事干，有事无人干的结构性矛盾和问题严重存在；失业人员增加过快，失业保险基金出现较大缺口；再就业资金不足，落实再就业扶持政策难度较大；农村劳动转移培训就业基地不能满足工作需要等

20xx年劳动就业工作重点：一是全面落实国发[20xx]36号、鄂政发[20xx]1号、襄樊政发[20xx]18号文件精神，落实各项补贴政策。拓展就业服务功能，推广劳务派遣、再就业基地、社区组织就业模式，加快完善促进灵活多样的劳动就业政策，确保全年目标计划的完成；二是组织实施就业培训中心扩建计划，继

续加强农村劳动力转移培训就业的力度，健全农村劳动力转移就业服务体系，促进城乡统筹就业；三是完善失业调控制度，加强扩覆力度，提高失业保险的参保率，缓解失业保险基金的支付压力。

兵团事业单位工作人员个人总结篇五

一、加强管理，健全机制

为了加强对职工工作的领导，我会在原有基础上进一步明确有工会领导负责，各单位工会主席参加的领导小组，由工会主要负责制定职工教育培训计划，研究培训工作内容，提供教育资料，督促检查教育培训工作进展情况及协调工作。同时在原有基础之上进一步健全职工教育培训工作的各项制度，为搞好职工教育培训工作提供了可靠保证。

二、基本情况

我会整合帮扶管理系统网中下岗失业人员、农民工的信息资源。主动与人力资源和社会保障部门沟通联系讨论，我会有针对性地，提供人员开展职业技能培训，做到培训人员的稳定性和培训课程的覆盖面，又在一定程度上提高了下岗失业人员、农民工这一群体的工作技能水平。按照县劳动部门有关持证上岗的要求，我会集中力量组织开展了下岗职工、失业人员和农民工等人员职业技能培训，今年我会就组织了348名人员参加了劳动和社会保障局举办的培训班。已有348人经培训考核取得了职业技能证书。（具体情况照着工会技能培训促就业工作情况统计表填数字说明）

一、现状问题

1、我会培训资金紧缺，无法组织工会专门的培训机构，只能协助人劳部门，提供培训人员。

2、缺少培训信息和就业信息。

二、争取方向

1、重视“技能培训促就业行动”，切实加强组织领导，确保下达的“技能培训促就业行动”工作目标的完成。

2、积极拓展筹资渠道，多方筹措资金。积极争取政府职业培训和就业服务补贴。

3、推进工会培训和就业服务机构建设，充分利用社会资源，创新培训渠道，多方向组织培训。

4、要积极争取政府对“技能培训促就业行动”的支持，努力将“技能培训促就业行动”纳入当地政府工作规划。

兵团事业单位工作人员个人总结篇六

x镇失地农民的就业安置直接关系到新县城的建设进度，关系到北川整个社会政治稳定大局，关系到北川的公共社会形象，随着新县城征地拆迁安置工作的开展，团县委在县委、政府的统一安排下，对青年农民的就业培训和创业支持工作高度重视，成立了以书记为组长的永昌镇失地青年农民就业培训领导小组，制定了明确的，具有可操作性的实施方案，为青年农民送知识、送温暖、送工作、送岗位，关心失地农民、服务失地农民，抓住灾后重建的有利时机，就近就地大力开展失地农民就业、再就业与创业培训活动，开阔他们的视野，启发他们的思路，提高失地农民的再就业本领。

为了将此项工作做深、做细，团县委组织志愿者在永昌镇、安昌镇开展了就业创业情况大调查，共计发送就业创业情况调查表3000余份，针对青年农民的基本情况、目前状态、就业、创业意向、求职渠道、希掌握的就业技能等方面，走村窜户，深入调查，了解和掌握青年农民的实际情况和困难，

立足将青年就业创业工作推广下去，切实让老百姓享受到实惠的政策扶持。

由于受到世界范围内金融危机的影响，我国各沿海城市的进出口加工企业受到重创，通过国家各项拉动内需政策，经济正在缓慢复苏，但是仍然造成大量的农民工返乡，就业压力增大。为了适应形势，团县委组织干部职工，认真学习灾后重建各项方针政策，充分发挥群团整合资源的优势，积极发挥其主观能动性，为县委、政府分忧解难。一是网络调查和宣传。认真学习了解国家各部委对市场刺激政策，市场未来发展前景，为了应对金融危机大力推进的各项目和产业。建立北川青年就业创业工作qq群，调动各大中企业的积极性，培养其为灾区做实事，帮助灾区群众重拾信心、重建美好家园的思想。二是市场调查，组织发动全国各地的志愿者在各自所处的城市做好市场调查，针对市场上最需要的技能进行调查，并由团县委进行汇总分析，寻找适合北川灾区群众能力和素质的岗位。

通过前期的市场调查，针对金融危机下，市场对技术工人的需求并且结合北川灾后重建实际，有针对性的开展青年农民技能培训，主要开设了羌绣工艺刺绣班，园林园艺栽培，电焊工，建筑施工人员，市场营销人员、保安等工种，并介绍到省内、山东各大企业，签定用工合同就业上岗。经过开班培训，三月份，使200名失地农民工拥有一种或多种技能，大大增加了社会竞争能力，同时缓解了社会稳定压力，推进了加快建设新县城的步伐。

（一）继续做好永昌镇失地青年农民工的技能培训工作

继续积极认真的完成县委、政府下达的任务，团县委在将在4月内完成培训500名青年农民工的指标，并介绍就业。

（二）加大青年创业项目的宣传和推动工作

根据永昌镇失地青年农民的实际困难，加大青年创业政策的宣传力度，调动广大青年朋友创业的积极性，主动性，团县委将积极争取灾区青年创业特殊的政策，通过成立“北川羌族自治县青年创业促进协会”“ybc青年创业基金，邮政储蓄小额贷款，青年创业大赛、青年创业典型评选表彰等方式对创业青年做好协调服务工作，鼓励自主创业，帮助他们寻找项目，寻找机会，争取创业启动资金，推进征地范围内青年的创业工作。