

组织竞赛工作总结(优秀10篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那么，我们该怎么写总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

组织竞赛工作总结篇一

一、主要工作做法

(一)切实做好换届“回头看”工作

根据上级文件精神，我镇高度重视换届“回头看”工作，成立了由镇委书记任组长，镇委副书记、镇长任常务副组长，领导小组，并召开专题会议进行工作部署，制定了《关于开展村“两委”换届“回头看”工作方案》，明确了“回头看”的6项具体任务，即换届程序是否严谨规范、矛盾纠纷是否有效化解、遗留问题是否妥善解决、后续工作是否及时跟进、村干部任期承诺目标是否有序推进、村干部履职行为是否规范等，逐条查找换届后工作中存在的问题和不足，逐村分析村干部的思想动态、工作表现、适应岗位、廉洁自律等情况。同时，与各村签订任期目标责任书，作为村干部述职评议和任期实绩考核的主要依据，防止村干部“平平安安占位子、舒舒服服领票子、庸庸碌碌混日子”的庸散状况。同时，指导新一届村“两委”班子完善村“两委”议事规则，建立健全党员议事会、村民会议、村民代表会议以及村务公开民主管理等制度，依法做好印章、办公场所、办公用具、财务账目、固定资产、工作档案等交接工作。

(二)进一步加强各级班子建设

基层干部是党在农村各项方针、政策的执行者。上半年，我镇抓镇领导班子建设方面，我们主要抓了领导班子思想建设、作风建设和廉政建设。半年来，按照镇党委中心组学习制度、年初的工作安排，组织镇领导班子、党员干部认真学习了党的知识、xx大、xx届三中、四中全会精神、的重要思想、《中国共产党农村基层组织工作条例》、《党政领导干部选拔任用工作条例》、《党内监督条例》、《党内处分条例》等知识，切实加强了镇领导班子队伍建设。通过学习，领导班子整体素质明显提高，驾驭工作的能力逐步增强，班子团结协作，切实加强了整改，转变了工作作风，学风多了，玩风少了，深入群众多了，作风飘浮少了，增强了群众意识、服务意识和工作责任心。在抓好村级班子建设方面，根据上级要求和有关规定，上半年，组织全镇村支书记和部分村民小组长参加各种学习培训，提高村级班子整体素质。

(三) 狠抓党的基层组织建设

根据中央、省委和地委的要求，按照市委的统一部署，结合本镇实际，扎实开展了村级换届工作，认真抓了农村基层队伍建设。以“党建创先”活动为契机，为创建“五个好”村党支部打下良好基础，推动我镇组织工作全面发展。

1、为了进一步加强我镇基层组织建设，大力推进“百日攻坚”行动，加强非公有制经济组织党组织建设。向辖区的非公有制企业和社会组织派出党建指导员4名，建立了保安镇非公企业联合党支部和保安镇中心小学幼儿园联合党支部，推进组织工作上台阶。同时，为了加强各党支部的基层建设，保安镇党委在“七一”期间向每个党支部下拨500元经费，共计6万多元，用于各支部建设。

2、继续抓好党员队伍建设。

一是进一步抓好党员教育阵地建设，抓好了党员的教育。目前，我镇已经全面完成了党员现代远程教育终端站点工程施

工建设，大大方便农村党员对党的政策、科技知识的学习。二是进一步完善了镇党员服务中心建设，使之发挥其职能作用。上半年，通过党员服务中心对15名特困党员给予了资金援助，援助金额 5000元。三是做好农村党员电教工作，完善村级、机关党员电化教育电教点的建设，开展“党员电教进村级”活动。半年来，平均每个电教网点播放电教片30次，观看电教片党员达5000多人。四是充分利用党校阵地抓好教育培训工作。我们加大对村党支部、村委会干部的法律法规培训，尤其是与农村息息相关的法律培训。五是加强流动党员的管理，建立外出党员管理制度，通过发调查表到各党(总)支部进行调查，全镇共有流出党员185名。同时不断完善全镇党员电脑信息化管理工作，并在全镇基层党员干部中继续推行记“民情日记”活动。

4、抓好发展新党员工作和“七.一”活动工作。按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，在发展新党员中更新观念、坚持标准、细化条件和严把程序。上半年，我镇共发展新党员38名，新党员在文化、年龄、性别结构等方面均基本达到了上级的要求，还有30多人向党组织递交了入党申请书和被列为入党积极分子。今年6月我镇举办了入党积极分子学习班，参加人数达40多人。在“七.一”期间 名新党员面向党旗庄严宣誓。同时表彰 6个先进性基层党组织、15个先进党支部、14个优秀村党支部书记和 35名优秀共产党员。

5、进一步抓好领导和干部作风建设。严格领导和干部的上班请假制度和上班签到制度，并要求镇、村干部严格做好民情日记，同时制定了相应的检查考核办法，对改进领导、干部的工作作风、密切党群干群关系起到了积极的推动作用。

(四)加强部门自身建设，进一步提高工作水平

不断探索组织部门坚持公道正派和保持共产党员先进性的长效机制。加强制度建设，建立和完善组织工作各项制度，并

着力抓好各项制度的组织学习、贯彻执行和监督工作，营造公道正派的良好氛围。进一步完善组织部门规范工作、创新工作机制，促进组织部门建设不断制度化、规范化、科学化。深入基层调查研究，不断总结研究和推广基层党建工作的新经验、新做法、大力宣传报道组织工作。进一步加大督促检查力度，推动工作落实。做好干部信息和党内统计工作，做好群众来信来访工作。加强组织办内务管理，按时收取和交缴党费。关心干部职工的思想、工作和生活，为镇政府党员干部订阅《南方杂志》，充分调动干部职工的积极性和创造性。

(五) 以提高服务水平为重点，认真抓好老干部工作

在政治待遇方面，凡关系全镇发展的重大决策和经济发展的重大问题，镇党委、政府都找老干部了解情况，征求他们的意见，认真倾听他们对做好工作的建议，充分发挥老干部参政议政作用。同时，我们定期或不定期组织老干部回镇政府集中学习、座谈，组织他们集中学习党的路线、方针、政策，学习时事政治。上半年，我们共组织了老干部集中学习了2次。我镇为老干部每人征订《秋光（社区爱国卫生工作总结）》等杂志一份，丰富老干部生活。“七.一”期间，镇党委组织召开了老干部党员座谈会，与他们一起庆祝中国共产党成立94周年。在生活待遇方面，我镇党委、政府能根据市委组织部、老干局的要求认真抓好，不折不扣地兑现老干部的有关福利补贴。

二、存在问题

(一) 镇财政困难，农村基层组织建设经费短缺，村集体积累经济少，对大部分党员群众发展产业支持力度不够。

(二) 由于农村年轻同志外出务工较都多，流动较为频繁，不利于开展考察工作，党员发展有一定困难，发展党员的质量还有待改进。

(三)党费收缴有时不够准时。

(四)个别农村党总支班子的凝聚力和战斗力不够强，工作绩效不够好。

(五)干部理论学习还有一定差距。有的个别干部理论学习的自觉性和积极性较差，理论水平和政策水平得不到提高，对党的方针、政策等不够理解等。

对工作中存在的不足之处，在今后的工作中我们加以改进，促进组织工作上新台阶。

三、下一步工作打算

1. 创先争优活动做到五个结合，务求活动实效。乡镇年度组织工作总结乡镇年度组织工作总结。把创先争优活动与“深化巩固学习实践活动成果”相结合，与“正风行动”相结合，与全镇开展“学党史、遵党章、讲党性、创业绩”活动相结合，与“改善民生相结合”等，进一步调整工作思路，改进工作作风，突出活动特色，增强活动实效。乡镇组织工作总结乡镇组织工作总结。

进一步完善建立帮助、支持村级党组织创新工作方式、提高工作水平、引导和帮助党员提升素质、增强能力、服务群众的体制机制。把农村党组织建设成为推动科学发展、带领农民致富、密切联系群众、维护农村稳定的坚强领导核心。

组织竞赛工作总结篇二

以“学校活动创造条件为活动发展提供服务”为宗旨积极与各兄弟院校建立良好的交流与合作关系：积极为学校解决经费问题；积极与外界联系为同学们提供良好的勤工俭学的机会；如有条件与能力将联系相关机构为同学们做学习与就业方面的讲座等。

二、工作计划大纲

2. 在协助好院内各工作外要积极配合部门进行有关常规工作。
3. 积极寻找潜在商家为部门及院各项活动作筹备资金准备。
4. 要努力改变现存的人际关系问题小说多干!多交流多注意个人问题不回避缺点不保留优点。
5. 做好部长分配下来的任务并敢于主动承担责任。

三、详细计划如下:

1. 做好协调工作

做好院内协助的工作为自身及本部门的常规工作。

(1) 协助学院的各个部门搞好各种工作, 保障院内其他部门开展活动所需的场地, 物品以及资金等需要。

(此项还需要根据学员的活动计划针对不同的活动作出更详细的 content 安排 eg 大型晚会, 社团大汇演, 运动会等)

(2) 在学院举行活动时要积极细心细致地做好联系, 接待嘉宾的工作, 以保障活动的顺利进行。

(其中的详细工作包括: 联系嘉宾确定好到达的工夫地点, 派工作人员去接待, 安排就座, 后勤工作等, 或者还有通知演出的相关事宜等相关工作)

(3) 要加强与院内其他部门的联系和交流, 从而在工作上更好的相互配合, 共同为同学服务。

2. 扩大影响

所谓扩大影响主如果通过加强与校内其他院校的联系以及发展友好关系通过与其他院校的联系交流把他们的特色引入我院把我院的工作推广到其他高校达到丰富广大同学的课余生活扩展同学的视野加强学院间高校间的联系交流目的从而展示我们学院的风采扩大我们学院的影响力。

(1) 展示风采---在与各院进行见面交流会时抓住一切机会展示我院主如果通过加强活动的交流为主。争取在下个学期协助好本部与其他院校搞一次大的联谊活动内容倾向于外联经验的交流。

(2) 扩大影响---主如果通过举办一些在校内。各院校内较有影响的活动来达到目的即争取努力策划更多活动加大宣传扩大影响力!

3. 加强联系

这里的加强联系主如果指加强与学校内部各部门的联系以及学校以外的公司企业事业单位的联系。

(1) 积极与同事们发挥团队精神寻求潜在的赞助商来支持和能与赞助学院的各种活动提供资金支持打出学院品牌树立我们学校在社会上的良好形象是很有帮助的。

(2) 努力做好实践基地的初步工作建立完善的客户资料档案维持与客户的友好关系。

4. 常规工作

(1) 3月份为学生会各社团协会开展活动的高峰期所以要积极配合各部门开展工作融洽学校各组织各部门。

(2) 2---3月份开展与外校交流工作筹备本部门已计划好的一切工作相关材料及方案。

四、后期展望

1. 做好部长分配下来的任务并敢于主动承担责任。
2. 不管任务或工作是否繁琐劳累都要认真对待完成。
3. 齐心完成任务合理分工锻炼自身能力!不管工作是大事小事事事都不能懈怠。
4. 不断地提高自身素质把工作做到更好!
5. 学会工作中创造自我价值!

一. 基本工作的开展:

(1) 不断加强团员档案管理，积极开展团费收缴工作;

本月顺利完成了团员注册、新生团员转入、团资料整理、团费收缴等常规工作。在工作过程中，我们兢兢业业，得到了许多宝贵的工作经验，使我们的工作更加规范化，制度化;让我们有了一个更好的规章制度和工作流程。主动开展新团员发展工作，搞好组织建设;共青团是先进青年的组织，是党联系青年的桥梁和纽带，吸收新团员，发动非团员向团组织靠拢是组织部的一项重要职责，是健全团的组织，活跃团的工作的需要，做好发展新团员工作具有极为重要的意义。我部新成员在此次收缴团费，发展新团员的工作中表现突出，得到了系部领导和团学会其他部门部长的认可。

(2) 配合学校运动会的开展工作，协助体育部开展迎新篮球赛活动;

十月底我校开展了第一届大学生运动会，作为系团学会的一部分我们有责任有义务积极配合校运动会的开展，全体成员在此次运动会的开展工作中表现地积极认真，没有一丝埋怨，

并且我部成员积极参与运动会，并获得良好的成绩。十一月，电子系开展了一年一度的迎新篮球赛活动，在本次篮球赛中增加了班级内部之间的团结和凝聚力，增加了班与班之间的友谊，与其说是一场争夺赛不如说是一场友谊赛。在体育部和团学会的配合之下，此次迎新篮球赛活动得到了广大师生的良好反应，在欢呼与喝彩中圆满地落下了帷幕。

(3) 参与了团学会内部成员农家乐活动；

为了让新成员之间拥有更好的沟通与交流，系团学会组织了一次农家乐活动，在这次活动中给予了新成员一次轻松活跃的交流气氛，让他们相互之间有了了解，为以后各部门之间开展工作奠定基础。

(4) 协办学生党员小组开展禁烟活动；

协办学生党员小组开展“创无烟校园做当代健康合格大学生”的校园禁烟签字活动。在此次活动中我部成员在禁烟横幅上签下了自己的名字，以身作则表现积极，并向周围同学宣传吸烟的危害，在系团学会和我部门的协办下活动得到了圆满成功。

(5) 期末“评优评先”工作；

为了使我系团学会成员更加充满工作激情，肯定他们为团学会所做的贡献，组织部在每个月期末做好“评优评先”工作。我们认真总结以往的推优制度，对推优条件和程序进行了合理的改革，在主席团和书记处的监督下，在每个部门部长的提名下，认证审核每一位成员，将团内推优工作开展的有条不紊，为我系在基层中积极开展创先争优活动奠定了良好的基础，同时，也加强了团学会成员积极向党组织靠拢的思想意识。

总体来说，通过大家的努力，我们取得了较好的成绩，通过

工作力度的不断增强，越发的体现出组织部的凝聚力，也为组织部培养和锻炼了一批新的成员，为团学会注入了一股新生力量。但同时由于组织部考虑不周全、督促不到位，也出现了一些失误。在今后，我部将认真吸取和总结经验，争取做得更好。

二. 存在的不足和主要问题

(2) 因为大多是大一新生，做事缺少主见，胆子不够大，心不够细；

(3) 缺乏与团学会其他部门的沟通与交流；

我部成员将正视缺点与不足，奋力拼搏，不断超越，相信在组织部全体成员的共同努力下把组织部工作推上一个新台阶，希望团学会其他成员在督促我们的同时能够给予我们支持。

三. 全力支持兄弟部门工作，协助开展各类活动；

这月以来，团学会开展了各种丰富多彩的活动，虽然组织部不是主要负责部门，但是作为团学会这个大家庭来说，对于每一个活动，我们也义不容辞，在圆满落幕的大学生运动会，迎新篮球赛，农家乐活动，禁烟活动中提供了扎实的稳固后勤工作。在团学会的其他活动中，我们也一直起着穿针引线，为每一个活动提供我们力所能及的人力资源调动，努力把每一个活动做到。

四. 展望明天；

本月已经结束，组织部的工作也基本圆满完成。我部门各个成员不断坚守各自的岗位，一个月以来的工作积累了很多经验也吸取了很多教训，部门内部的凝聚力得到了很大提高，部门内部成员的工作能力也有了很大改进，每个人都对团学会，对组织部形成了一种归属感。相信在下月，组织部会以

更出色的成绩完成自己的工作！

组织竞赛工作总结篇三

近年来，宁波市纪委认真贯彻中央纪委、省纪委关于加强乡镇纪检组织建设的有关文件精神，以完善基层纪检工作机制为核心，以配优班子、健全组织、提升素质、完善制度为重点，着力提升基层纪检组织建设整体水平，为推进基层党风廉政建设和反腐败工作提供坚强保障。

一、注重顶层设计，强化监督检查

宁波市纪委与市委组织部联合下发《关于加强乡镇(街道)纪检组织建设的意见》，对乡镇(街道)纪(工)委的设置、干部配备、工作机制、主要职责和工作权限等作出明确规定。中央纪委《关于加强乡镇纪检组织建设的指导意见》、浙江省纪委《关于加强乡镇纪检组织建设的实施办法》、《乡镇纪委工作规程》下发后，市纪委及时召开专题会议，要求各地对贯彻落实文件精神进行自查。在此基础上，先后两次组织力量开展实地检查和调研督查，并召开专题座谈会，对各县(市、区)贯彻落实文件精神提出了明确要求。通过专题部署、沟通协调、检查督促等措施，有力地推动了乡镇(街道)纪检组织建设。

二、注重班子建设，强化人员选配

宁波市纪委始终把加强乡镇(街道)纪(工)委书记、副书记和委员选配工作抓在手中，认真贯彻省纪委《关于在乡镇纪委换届中加强纪检组织建设的通知》精神，坚持将政治过硬、公正廉洁、了解农村社情民意、在群众中威信较高的优秀干部选配进班子。乡镇(街道)纪(工)委书记提名、任免和副书记、委员的任免，都能与县(市、区)纪委协商或征得其同意，确保了乡镇(街道)纪(工)委领导班子整体素质高和结构合理。目前，该市152个乡镇(街道)，共配备乡镇(街道)纪(工)委书

记152名、副书记160名、纪委委员748名。在选好配强纪委班子的同时，重点抓好专职纪检干部的配备，坚持把那些年纪轻、学历高、素质好、工作出色，并且掌握法律、经济、财务等专业知识的优秀干部充实到乡镇(街道)纪检组织。据统计，换届后新进乡镇(街道)纪委人数为214名；目前，全市乡镇(街道)共有纪检干部437名，除纪(工)委书记、副书记外，有专职纪检干部125名。

三、注重探索创新，强化合力形成

为适应当前农村党风廉政建设的新形势，加强对农村基层从事公务活动人员的有效监督，宁波市纪委、监察局积极鼓励、支持各县(市、区)结合实际，探索设立乡镇监察室，发挥纪律检查和行政监察两项职能，促进农村基层干部依法行政、廉洁从政。目前，全市9个县(市、区)有107个乡镇(街道)设立监察室。乡镇(街道)监察室的设立，整合了审计、农经等资源，理顺了基层监察、审计工作领导体制，使监察审计由原来的挂靠拼用、多头分管转变为独立自主、统一领导，有利于基层监察审计力量的集中调配和统筹使用。同时，以监察审计室名义开展工作，一方面，借助纪检监察力量，推动了审计项目的顺利开展，加大了审计结果的运用力度；另一方面，审计的介入，为基层案件办理、执法监察、纪检信访案件调处等提供了可靠依据和保障，有效提升了工作质量。

四、注重教育锻炼，强化能力建设

市、县两级纪委始终把提升纪检干部素质作为重要任务来抓。一方面，强化教育培训。在抓好经常性思想政治教育的同时，坚持逢进必训，把乡镇基层纪检干部培训纳入市、县两级纪委干部培训计划，采取开展业务轮训、开设廉政讲堂、召开理论研讨会等多种方式，提高基层纪检干部综合素质，近两年来共培训新任基层纪检干部357人次。另一方面，注重实践锻炼。如规定县(市、区)纪委新任纪检监察室主任、副主任，必须到市纪委挂职锻炼3个月以上；各地每年从基层选派思想

素质好、业务能力强的纪检干部到县(市、区)纪委挂职锻炼;县(市、区)纪委每年选派一批纪检干部到重大项目、骨干企业挂职锻炼,使其工作能力得到全方位锻炼。

五、注重机制建设,强化工作落实

紧紧围绕加强基层党风廉政建设,注重从机制建设上入手,推动基层纪检各项工作落实到位。如探索建立乡镇纪检工作区域协作机制,按区域邻近等原则,把乡镇(街道)纪检组织划分进3至4个片区,定期不定期组织开展业务交流活动或交叉检查、联合办案、案件审理等工作,每个协作片区由县(市、区)纪委领导或乡镇(街道)纪(工)委领导牵头联系。全市各乡镇(街道)纪(工)委每年查办案件总量保持在630件左右。又如,推行信访举报工作延伸考核制,从2011年开始,市纪委对各县(市、区)纪检信访举报工作的考核,由原来的单独考核县级纪委延伸到抽查2个乡镇(街道)纪(工)委,把基层信访举报案件办理情况作为考核县级纪委的一项重要指标。市、县两级纪委还通过领导包案、联系指导等措施,促进基层纪委认真办理纪检信访案件。再如,建立纪检监察工作目标管理考核制,在全面开展对乡镇(街道)党风廉政建设目标管理考核的基础上,有的县(市、区)纪委年初发文明确乡镇(街道)纪检监察工作考核项目,在年底进行集中考核;有的对信访举报、纪检监察信息或作风效能建设等单项工作进行目标考核。

组织竞赛工作总结篇四

20xx年是我区继续贯彻十六大和十六届四中全会精神、全面建设小康社会、推进经济结构战略性调整的关键之年。为了进一步提升全区农村基层组织工作水平,创新农村基层组织工作机制,进一步促进全区物质文明、政治文明、精神文明的协调发展。今年上半年按照省、市组织工作会议精神,组织科在集中精力配合区委组织开展全区八荣八耻教育活动的同时,围绕农村基层党组织建设这个中心工作以市委“两个

文件”精神为指导，以开展“三级联创”活动为载体，以增强党组织的凝聚力和战斗力为目标，认真抓好村级规范化管理。与时俱进，开拓创新，各项工作迈上了一个新台阶，为全区农村“脱贫致富奔小康”提供了坚强有力的组织保证。

1、以“三个代表”重要思想为中心，大力开展了保持八荣八耻教育活动。全区保持八荣八耻教育活动开展以来，组织科积极配合区委，精心组织，周密安排，圆满顺利地完成了全区第一、二批和第三批试点村的先进性教育活动。在第一批先进性教育活动的三个阶段中，分别制定实施了“九个五”、“九个三”和“九个一”工程，这些工程的实施，为第一批先进性教育活动的扎实开展提供了强有力的制度保证，并为第三批先进性教育活动的顺利开展打下了良好的基础。

3、以经济建设为中心，正确处理党的建设与经济建设的关系到。对各乡镇党委在处理党的建设与经济建设的关系到的问题上，我们坚持“两手抓，两手都要硬”工作原则，要求各乡镇在安排布署工作时，要将党建工作与经济工作有机结合起来，全盘考虑、同步运行、统一考评、严格奖惩。继续要求各乡镇坚持党建工作例会制度，每半年全盘安排布署一次基层党建工作，每季召开一次基层党组织工作汇报会或研讨会，并根据实际情况，有针对性地对在党建工作中出现的新情况、新问题进行专门研究、安排部署，防止和克服只重视经济建设，忽视党的建设或以经济标准代替党建标准的倾向，善于围绕经济抓党建，抓好党建促经济。

4、以责任状为载体，进一步完善和强化农村基层组织建设责任制。按照乡镇与农村签订的责任状的要求对农村进行考核，做到层层有责任，层层有考核，层层有落实；在工作中坚持了“党要管党”的原则，做到了党委书记亲自抓、总负责，党委成员、副科以上干部分工合作共同抓，改变了一些乡镇分管党务工作的副书记单独抓、唱独角戏的状况；继续按要求实行党委成员、副科以上干部基层党建工作联系点制度，乡镇党委成员、副科以上干部都要联系一个农村支部，指导党

建工作，并记好《民情日记》；继续坚持驻村指导员工作制度，并印制了《***区驻村指导员登记证》，每名指导员人手一本，依照指导员的职责和要求，指导村级各项工作，做到一级抓一级、一级向一级负责，真正把党建工作抓在手上，落到实处

4、以“两个文件”为龙头，进一步提升基层组织建设整体水平。按照市委出台的《关于在全市基层党组织和党员中实施“三个代表”实践工程的意见》和《***市村级管理工作暂行规定》的两个文件要求，各乡镇党委根据各自的情况，有针对性地重点实施，并由此拓展延伸，创造特色，实现了“两个文件”的“软着陆”，全面提升基层组织建设整体水平，增强了基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力。按照运行程序化、操作制度化、建设标准化、议事民主化、村务公开化、档案规范化“六化”要求，认真抓好村级管理工作。继续推行“四卡”（村务知情卡、意见征求卡、跟踪监督卡、民主评议卡）制度，真正让村民在自治中维护了自己的权利，提高了农民参与农村工作的积极性，使村级管理工作落到实处，取得实效。今年，我们还把农村基层组织硬件建设作为一项基础性工作来抓，采取“组织部出一点，乡镇拨一点，农村挤一点”的三级投资方式，目前区乡两级累计投资9万元，进行阵地建设；全区有三分之一的村建立了高标准的党建活动阵地，其他乡镇也至少有五个村建好高标准的阵地，并实施了“百村工程”，即100多个乡镇公路沿线村、千人以上大村，按要求完成活动室的建设任务，百村阵地建设要达到了“六有”，即有场所、有桌椅、有版面、有档案、有牌子、有专人负责。目前此项工作正在进行中。在此基础上，各乡镇切准角度，选好载体，抓住龙头，开展了有特色的活动，真正使典型成为有看头、有说头、有听头、在全区乃至全市有推广价值的、过硬的先进典型，确保市委“两个文件”落到实处，见到实效。

5、以解决有钱办事为重心，发展壮大村级经济。按照农村党支部“五个好”的目标要求，把发展壮大村级经济作为党支部的重要任务，继续提倡创办企业，带办项目，要选准项目、规模发展、狠抓技改、优质高效，瞄准发展村级经济的突破

口，加速发展壮大村级经济，以奠定党支部发挥领导核心作用的物质基础，做到有钱办事，不断增强农村党支部的凝聚力、吸引力、战斗力。

6、以培养农村后备干部、发展农村党员为基石，解决农村干部后继乏人的问题。各乡镇高度重视农村后备干部队伍建设，把培养后备干部工作列入重要议事日程常抓不懈，党支部书记、村委会主任做到一职一备，建好档案。注重培养和使用相结合，采取理论培训、业务培训、实践锻炼、预备使用等多种形式，提高了他们的综合素质，使其尽快进入了角色，胜任农村基层工作。农村党支部书记年龄老化、思想僵化、能力弱化的“三化”问题，得到了进一步的解决。

7、以创新党建工作为动力，积极探索农村基层组织建设常抓不懈的工作机制。深入开展“三级联创”活动，以创新活动为载体在“联”这个基础上下功夫，在“创”这个关键环节上求突破。注重制度建设，在继续完善和落实“公推直选”、村级管理工作暂行规定等制度的基础上，试行“村级班子任期责任制”、“村干部目标责任制”，加强乡、村基层党组织自身建设，增强凝聚力和战斗力；加强农村干部队伍建设，按照农村党支部“五个好”的目标要求，以建设“三强”（政治素质强、个人致富能力强、带领群众共同致富能力强）型村党支部书记队伍为龙头，认真抓了培养农村党员干部工作，将农村干部依法致富的典型培养成为党员干部和依法致富的带头人，然后将既能致富且是党员干部的先进分子培养成为村党支部书记，从根本上解决了村党组织后继乏人问题。

1.组织部工作总结

2.医务科工作总结

3.行政科工作总结

4.医保科工作总结

5.组织关系排查工作总结

6.组织部工作总结范文

7.组织部工作总结2017

8.纪委组织部工作总结

组织竞赛工作总结篇五

加强学生的思想政治教育，是学校教育的重要内容，学校除了教授学生知识以外，还要传授学生“做人”的道理，使学生树立正确的世界观、人生观、价值观，养成高尚的道德情操和为人处事的方法，将来更好地适应社会、服务社会。因此开学初，我校就制定了学生管理总目标，是着力培养“品德高尚、学业优良、能力突出、身心健康”的合格中学生；然后根据学生年龄特点，分年级制定学生管理目标。我校从实际出发，积极贯彻落实学生管理目标，工作主要有两个方面：一是开展了“告别陋习、走向文明”签名仪式，召开了动员大会，发出了倡议，举行了为期一个月的“告别八大陋习”活动，评选出42名“文明学生”予以表彰和宣传，使之成为一个积极向上的核心团体，充分发挥他们在纪律、学习、各种活动等方面的模范带头作用；二是在全体学生中有针对性地开展了时事政策教育及思想政治教育，培养他们关注时事、关心政治的政治素质。通过讲座、征文、主题班会、宣传栏等形式，强化了安全教育、理想信念教育、感恩教育、诚信教育、爱国主义教育，引导学生树立正确的世界观、人生观和价值观，全面提高学生综合素质。

开学初始，学校要求各班级认真学习贯彻《中学生守则》、《中学生日常行为规范》等，使之成为一项经常性工作，这样逐渐增强了学生遵守校规校纪的自觉性。

大力宣传构建和谐学校的重要意义，5月份在全校学生中集中开展了“安全教育月”活动，进一步加强了我校学生安全教育管理工作，不断强化安全意识、排查安全隐患、防范安全事故，努力营造安全、稳定、和谐的学习生活环境。各班认真开展安全主题班会、观看安全知识教育片、写安全笔记等，根据当前学生中存在的主要问题，重点进行排查和整改，彻底防范因管理不到位而导致事故的发生，确保整个学生面的安全稳定。

1、切实贯彻上级的政策和方针，完善并落实学生执勤岗的各项制度。在总结经验的基础上，进一步完善和健全学生执勤岗的各项工作制度和运行机制，加强内部建设。

2、加强对学生执勤岗成员的教育培训和管理，打造高效率的学生干部队伍。为配合学生管理，政教处设立文明执勤岗和执勤员，负责维持上学、放学及课间的秩序。学校所有领导及教师均人手一个“便签本”，随时随地记录违纪学生，按《班主任考核细则》和《学生管理细则》进行量化，每周五汇总，然后公示；同时监督员还对各班级一日常规情况进行日检查、周总结、月评比。教师办公室、宿舍也实行卫生轮值制度。可以说，广大师生都融入到“学先进、争第一”活动之中，使得学生管理向高效化发展。

3、政教处每周定期或不定期地组织文明执勤岗进行仪表（校服、校牌、学生发型）、班容班貌、校园歌声、学生使用手机、课间纪律、两操两课、卫生、自行车摆放等检查，严查学生上网及打架斗殴，通过告别网吧诚信签名活动和排查学生之间的矛盾，彻底解决学生上网和打架斗殴问题。每学期举行“文明宿舍”评比活动，引导住校生通过组织“我爱校园”、“我爱我家”等活动，激励同学们在集体生活中培养能力，增长才干，激发广大学生以校为家的自觉意识。我校还十分重视引导学生参加有益的社会活动，提供条件、创造机会让学生参加公益劳动、义务劳动，进行劳动锻炼，培养劳动情感。如利用节假日、文明礼貌月，开展敬老爱幼、打

扫环湖路卫生、清除非法小广告和塑料袋、参观日日升玩具有限公司、组织社会调查等活动，在社会上产生了很好的影响。

4、指导学生执勤岗成员开展调研工作，加强与同学之间的联系。广泛听取同学们对学校的意见，及时了解同学们的心声，集思广益，加强与同学的联系，有组织、有计划地开展一系列调研工作。使学生管理工作更有针对性和实效性。

我校一向重视学生一日常规管理，编排了值班表，每天一组，明确分工，协调督查。值班领导24小时在岗，每天早晨起身到晚上就寝和值日教师一起深入学校各种场所进行督查管理，督查的主要内容包括住宿生起床情况、学生到校、“两操两课”及晚自习纪律、午休和就寝情况、各班级学生的出勤情况、学生的礼仪情况、门卫值守、兴趣小组及课外活动的开展情况等等。

同时我校继续开展青岛市、莱西市“优秀班集体”、“优秀学生”的评选活动，加强校风班风建设，增强集体凝聚力。其中三年级二班被评选为青岛市先进班集体，一年级二班被评选为莱西市先进班集体，今年共有16名同学被评为青岛市、莱西市三好学生、优秀班干部。

我校积极开展各项活动，包括：

1、为弘扬雷锋精神，牢固树立“为人民服务”的奉献意识，加强全校学生社会主义荣辱观的教育，我校在3月份开展了一系列以“向雷锋同志学习”为主题的活动，鼓励大家为创建和谐校园贡献一份力量。

2、为加强班级凝聚力，我校开展班级文化展、班级知识竞赛以及班级内部的一系列活动等。这些活动在团结同学的同时，更加提升了我校的精神面貌。

3、组织了20xx年学校运动会，参加了莱西市春季运动会，在领导的大力支持和同学们的共同努力下，我校运动健儿发扬“不怕苦，不怕累”的精神，取得了全市第九名的成绩。

4、组织参加了教体局艺术节比赛，获得领导好评。

5、继续深入开展了“体育、艺术项目2+1”活动，大力活跃第二课堂，陶冶学生情操，极大丰富学生的课余文化生活，促进校园文化宽领域、多层次、全方位发展，努力提高学生整体素质。

另外，还举办了“颂歌献给党”红歌比赛、书法比赛、演讲比赛、班级间的篮球比赛、拔河、队列队形、校园集体舞比赛等。所有这些活动的开展，都增强了同学之间的友谊和班级的凝聚力，创造了积极向上、和谐进取的良好班风，陶冶学生情操，提高其精神品位。

总之，本学年学生管理工作井井有条，最大限度地实现了德育的育人功能，使学生精神面貌有了较大改进，形成了健康向上、安定团结的良好局面。但在进步的同时我们也清醒地认识到我们的成绩离上级、社会的要求还有差距，为此，我们决心继续团结协作，为全面建设安全稳定、文明和谐的校园环境而不懈努力。

组织竞赛工作总结篇六

强化党员干部党风廉政教育，纳入大规模培训干部统筹实施
加强党风廉政教育，筑牢思想道德防线，是反腐倡廉的基础性工作，是构建与社会主义市场经济体制相适应的教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系的一个重要环节。我坚持将党风廉政教育纳入“大规模培训干部、大幅度提高素质”的干部教育培训工程之中，统筹安排，组织实施。一是将党风廉政建设知识和党性修养列入党校各类主体班次培训的重要内容，把《中国共产党党内监督条例(试行)》、《中

《中国共产党纪律处分条例》作为必修课。在对党员干部进行党的基本理论、基本纲领和基本经验教育的同时，进行党的优良传统、作风和党规党纪教育。二是按照《干部学习考评制度》要求，在年初会同县委宣传部制定下发《关于200×年全市干部学习安排的意见》时，将中纪委三次全会精神 and 《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党纪律处分条例》列为重点学习篇目，要求各单位组织党员干部学习。三是改进教育培训方式，提高学习培训效果。坚持聘请纪检监察机关领导到党校给各类主体班次讲授党风廉政教育课。要求“一把手”讲廉政课，现身说廉，言传身教。配合定期组织对新提拔任用干部进行廉政谈话。按照“一案三查”的要求，对典型案件进行剖析，运用案例对党员干部进行警示教育。

二、加强与执纪执法部门的联系，及时全面掌握干部队伍情况我作为组织部门的市纪委，注重加强与执法执纪部门的联系，发挥信息沟通的桥梁作用，做到全面掌握干部情况，为市委加强干部队伍建设当好参谋。（一）完善与执纪执法部门联系制度。坚持定期与纪检监察、政法、计生、审计、法院、检察院、法院等部门联系，通报干部违规违纪情况，重要情况随时通报，对干部勤政廉洁、遵纪守法和“两个一票否决”等方面情况进行了解，对反映较大的干部做到心中有数，切实避免查用脱节和用人失察的现象发生。（二）建立提拔干部征求纪委意见制度。制定了《提拔任用干部征求纪委意见的实施办法》，凡拟提拔任用干部在提交市委会讨论前，书面征求市纪委的意见，把好廉政关。（三）坚持经济责任审计制度。对离任的“一把手”全面推行离任经济责任审计，全年委托审计机关对××名领导干部进行离任审计，已审结××人。同时，会同审计机关有计划地开展了领导干部任中经济责任审计，对个县直单位的“一把手”进行了审计，加强了对领导干部的监督。（四）落实干部任前公示制度。一年来，对××名拟提拔任用干部通过干部监督联系单位或面向社会进行了公示，对公示中反映的问题进行了认真核实处理，有××名干部因存在问题未提拔任用，发挥了最后关口的作用。

三、加强对干部选用工作和领导干部的监督，努力提高干部选用水平在干部选拔任用工作中，我严格按照《干部任用条例》规定的原则、条件和程序规范全市的干部选拔任用工作，加强对干部选拔任用和领导干部的监督，有效地防止了干部选拔任用上的不正之风，我县被评为全市干部监督工作先进单位。

一)坚持正确的用人导向。坚持德才兼备、注重实绩、群众公认原则，以《干部任用条例》规定的“六项基本条件”为标准，加强对领导干部政绩考核评价的探索和研究，力求做到全面了解干部，科学评价干部，准确推荐干部，引导干部树立正确的政绩观和科学发展观，形成求真务实，真抓实干，聚精会神抓经济，一心一意谋发展的好风尚。(二)加强和改进干部考察工作。坚持干部考察预告制度，探索试行了差额考察制，改进考察方法，扩大考察工作中的民主，不断提高群众的有效参与程度。去年县直班子考察、今年乡镇班子考察，都进行了广泛的民主测评和个别座谈，推行了秘密写票、分类计票等做法，提高了考察工作质量。(三)加强对干部选拔任用全过程的监督。坚持和完善了民主推荐制度，始终把民主推荐作为干部选拔任用的第一道关口，凡提拔任用干部一律先进行民主推荐，根据得票情况确定考察对象，对领导干部提名推荐的干部人选，也一视同仁，根据得票情况确定是否列入考察对象，凡在民主推荐中得票不多的干部，不列为考察对象。健全和规范了干部酝酿讨论和决定行为，对会讨论决定干部任免全部实行了票决制。(四)加大干部选拔方式的改革力度。进行了公开选拔，使一批优秀年轻干部在公平竞争中脱颖而出，走上了领导工作岗位。

(五)加强干部选拔任用工作的检查监督。一方面通过实行干部工作责任制和严格的程序管理。强化自我监督。另一方面通过定期检查和举报方式，加强对基层党组织的指导和监督。(六)加强对领导干部特别是“一把手”的监督。以贯彻落实《中国共产党党内监督条例(试行)》为契机，规范领导干部权力运行，坚持重大事项报告制度、回复制度、谈话制度和

诫勉制度，加强日常监督。

四、认真落实处分执行工作责任制，严肃纪律、端正党风

认真落实处分执行工作责任制，加强对犯错误干部教育管理，把党纪政纪处分决定执行到位，是严肃纪律、端正党风的重要环节。在工作中，我认真履行职责，注意做到：（一）确保党纪政纪处分决定执行到位。根据《关于实行党纪政纪处分决定执行工作-责任制的实施办法》规定，按照管理权限，及时对受纪律处分者的职级、职务、工资、工作岗位进行变动，按照规定对受处分者进行年度考核，对因违纪行为所获得的其他利益予以纠正，并将处分材料归入受处分者个人档案。（二）加强对犯错误干部的教育管理。对受到纪律处分和组织处理的党员干部，特别是对那些因一时不慎而犯错误的党员干部，给予热情关心，帮助他们总结教训，放下包袱，树立信心，认真整改，大胆工作。对于那些能正确对待组织处理，吸取深刻教训，彻底改正错误，工作表现优秀，实绩突出，受到群众公认的干部，按照有关规定，建议组织上予以适当任用。

五、勤于学习，严于律己，保持公道正派的良好形象 只有不断学习，才能不断进步。我注重加强学习，提高素质，努力适应新形势、新任务的要求。在加强邓小平理论、“三个代表”重要思想等理论学习的同时，尤其注重加强纪检工作业务的学习，提高参与纪检工作的能力和水平。我认真参加了组织部门开展的“树公道正派形象”教育活动和纪检监察机关开展的“认真执法执纪树形象”教育活动，加强党性和思想道德修养，保持政治上的坚定性，树立正确的权力观。在政治、工作、生活上处处用党员干部的要求严格要求自己，自觉遵守廉洁自律的有关规定，认认真真做事，清清白白做人，坚持自重、自省、自警、自励，保持一个党员干部奋发向上的良好精神状态。严格执行组织人事纪律，坚持按组织原则办事。做到对己清正、对人公正、对内严格、对外平等，保持一个组织工作干部公道正派的良好形象。

六、存在的问题

我在今年工作中存在的问题有：发展还不够平衡，有的工作布置多，抓落实的力度还不够大；个别乡镇、县直部门、村委领导对“五村、两规范”建设、实施“党员带头奔富裕小康系统工程”认识不足，思路不清，过于强调客观原因，支持、配合不够，造成个别乡镇、村委实施党员带头奔富裕小康系统工程进度缓慢；对于干部人事制度改革中的一些难点问题还没有取得突破。人才工作仍是一个薄弱环节；组织工作干部队伍的素质还有待进一步提高等。

对于这些问题，我们必须高度重视，采取有力措施，认真加以解决。以上述职，如有不妥之处。请批评、指正。

组织竞赛工作总结篇七

10

组织部是一个温暖的大家庭。这里有娇小可爱的敏丽、矜持淡定的天予、笑容舒心的李凤、奇思妙想的雪莲、认真踏实的徐放，有一众绅士勤劳的男生们，还有很好欺负、不摆架子的五个师兄师姐。我们曾经在第一次聚餐时狠狠敲了四位大部跟惠龙师兄一笔，在敏丽生日那天给她一个惊喜，在例会以后没心没肺地吃零食。经济学院团委、学生会以及其组织部让我看到了集体的凝聚力、团结感，还有相互体贴、互帮互扶的心。

3、由于个人原因，拓展当天我只来得及赶去参加下午的活动。然而仅仅是一下午也让我收获了很多。在“越狱”的拓展训练中，我深刻地感受到规则、制度的重要性，感受到团结协作的强悍力量，并且认识到，在没有尝试之前，绝对不能轻易对着看似不能完成的任务说“不”。

1、本月有我参与的工作主要是收集对点团支部的团员证并进

行注册、讨论团日活动策划、向对点团支书传达讯息、收集团员各项资料并向部长转交、参与培训与考试等。

2、在这之前从未参加过策划组讨论，所以我即使没有全程参与团日活动的策划也至少了解了策划的大致内容和注意事项，这对自己的能力是很好的锻炼(最起码传单内容用我写的了啊~)。

3、大致清楚了组织部的工作以及工作分配，对经济学院团委、学生会有了更深入的认识。

4、在工作中仍存在不足之处，如资料收集及传达不够及时、工作不够主动积极；另外，在经济学院团委、学生会的培训考试中成绩不够理想。

1、期待由大猪小猪呕心沥血做出来的团日策划早日实行，流口水幻想摊位前水泄不通的人群。

2、更加主动积极地投入工作，不能因一时疏漏忘记工作时间，要提高工作效率。

3、认真研究培训资料，进一步了解经院团委、学生会各部门的工作职责，熟知组织部各项工作任务。

组织竞赛工作总结篇八

xx年12月16日晚上，在激昂嘹亮的团歌声中□xx班与x班合作举办的“敬廉崇洁，诚信守纪”主题团组织活动正式开始了。

本次活动共有8项内容。在第一项活动：齐唱团歌。那焕发青春的歌声响入心扉，渗入了每一位同学的血液，在教室的上空久久不能散去。这时同学们的激情开始一点点的被调动起来。

第二项是：主题演讲“敬廉崇洁，诚信守纪”。上台演讲的同学声音洪亮，感情浓厚。在这位同学投入的言语、感人真实的事例中，在座的同学就把“敬廉崇洁，诚信守纪”这8个字深深印入了脑海之中。这时主题班会初见成效。

接着下面一项就是主持人向大家朗诵了一些“敬廉崇洁，诚信守纪”的格言。听着这些过来人的精粹的语言、深刻的见解，同学们都陷入了沉思。

现在不都提倡松紧劳逸相结合嘛，这不为了缓解刚刚有些沉闷的气氛，我们开始了第四项活动：同学们自编自导的小品“诚信”。看到这个小品真的不得不说我们7、8班真的是能人辈出。这不在演员们诙谐幽默又不失教育意义的表演中，同学们时而开怀大笑时而皱眉思考，完全融入了小品之中。最后小品在大家最热烈的掌声中完美结束了。

轻松之后主持人又带来了不少，经典的发人深省的名言名句。还叫起了几位同学分享了他们的人生格言，真是做到了全民互动。

进行了这么长时间的活动，有些同学不免有点腰酸背痛。可以说我们的策划人真是考虑周到，这时正好迎来了我们本次活动的唯一的一个游戏——水果游戏。现在想起这个游戏都不免要发笑，真的其中的乐趣要体会过就会永远的记住。

第七项是：唱歌。歌是我唱的，唱的好不好我不知道，反正一曲结束后，除了我以外所有同学都了趴在了桌子上捧腹大笑起来，事后大家都说原来团支书也有这么“可爱”的一面。

时间过的真快，在同学们依依不舍的叹息声中我们两个班的团支书一起上台，作为活动最后一项内容：总结。

主持人出色的表现、演员们真实的表演和同学们积极的配合共同带来了一场比较完美的团组织生活。不仅放松了同学们

紧张的精神，还使大家得到教育。

我们相信这次活动过后，“敬廉崇洁，诚信守纪”这8个字会伴所有7、8班的同学走过一生的岁月。

组织竞赛工作总结篇九

组织部立身于团员青年的切身利益，围绕学院和团内的中心工作，把握思想理论的制高点，发挥机动灵活的工作特点、发挥求真务实的工作作风，不断加强对广大团员青年的思想政治教育，巩固加强我院共青团各个支部建设。

1、各团支部团费收缴。开学之初，组织部最先开始的工作就是上个学期的团费的收缴了。团费的收缴看起来的很简单，但做起来却要求细心，负责。稍有差错，那么也许就要从头开始查错。这学期的团费收缴共涉及大一至研三的各个年级。在团费的收缴中，组织部各成员分工明确，各司其职，在规定的时间内将各自负责的年级的团支部的团费收缴完毕并进行总结，体现了极高的效率。

2、各团支部入党推优。为了充实党的新鲜血液，每个学期我们都要在各年级各团支部进行入党积极分子的推优工作。今年的推优工作按照校团委的通知统一进行，组织部各成员各自负责一个年级，我负责11级，彭晓桐负责10级，王国全负责09级，组织部部长张娇学姐负责08级和研究生。在各团支部统一进行入党积极分子的推选工作结束之后，我们又将11级的歌团支部召集起来集中学习推优表的填写要求，力求在最短的时间内将工作高效率的完成。最后，由部长将各年级的推优表汇总在规定的时间内交至校团委。

3、团支部团员信息录入。为响应团中央的要求，方便团员的信息管理，在校团委统一要求下，由组织部进行文法学院本科生和研究生的团员信息统一采集和信息录入。今年的信息采集较往年比，工作量大，时间短。在接到任务后，由组织

部王国全和我召集各年级团支书统一进行团员信息采集的讲解，在工作细化到各团支部。由各基层团支部先进行本支部的信息采集，最后进行年级乃至学院的汇总工作。工作中，由于计算机系统的问题，我们重新进行了一遍录入汇总，但所幸在规定的时间内完成了工作，将系统生成的文件交至校团委。

4、“双基”理论学习活动。为贯彻落实共青团武汉大学委员会关于开展20xx级新生团员团籍注册和团的“双基”宣传教育活动的通知，加强高校青年学生思想教育引导，增强20xx级新生团员对于共青团组织的认识和了解，激活学习型基层团组织凝聚力和创造力；同时为了更好的让全体青年团员了解和学习武汉大学第二次团代会、学代会的会议精神和内容，文法学院各基层团支部在学院分团委组织部领导下立足实际，开动脑筋，开展了形式多样、活泼生动的“双基”主题学习教育活动。在这次活动中各团支部团员同学们群策群力，将理论学习与实践相结合，将团员实务培训与共青团员教育相结合，各支部活动鲜明突出，体现了我们文法人的特色。在“双基”活动的中，团委组织部都有成员亲自参加体会，并向各团支部同学们传达了学院团委想要建设学习型基层团组织的想法，并得到了同学们的热烈回应。

5、各团支部的青创活动。青创活动可以说是今年这个学期最忙的一件大事了。这也是我自己亲自负责第一次活动。前期活动中，有团委副书记杜宸昊学长对组织部主要成员和11、10和09级的各团支书传达今年的青创活动主题，并将各项要求统一对团支书进行讲解。活动开展的形式，要求既要反映的主题内容等等。活动开展中期，各支部的青创活动在团支部成员的统一策划下有条不紊地进行。组织部积极参与到各支部的活动当中，在指导的同时也进行着自我学习。活动后期，由各支部的团支书进行活动总结，组织部组织各团支部进行学院内部答辩，最后评选出1个十佳项目和5个百优项目报送校团委。在青创活动的后期，由于我的经验不足，

及通知不到位等原因，导致申报工作受到了影响。在这之中，我也积极反思自己的工作不足之处，争取在以后的工作中不断改正，不断进步。

以上基本上就是我们组织部所做的工作，在这些工作中，我们可以说是体会颇多，在这些工作中增长了许多经验，很多的新成员都积极的工作，热情高涨，但也体现了很多不足之处，很多新成员都只是一味的听从，并没有体现出创新意识。另外，我们这些老干部也有不足之处，在工作中并没有很好的分配工作，有时候全是自己一人在做，而部门成员无事可做，有时还会出现抱怨情绪，在某些方面大为关火。其实冷静下来分析，这些都是由于自己的工作分配不当而造成的。总结以上的工作，经过自我反思，所以我们在以后的工作中汲取经验教训，我们不仅要有工作人情和积极的态度，还应该具备创新能力，在工作中得到体现，作为部长更应该值得反思，在以后的工作要合理分配工作，力争做到部门人员无闲人，手上有工作做，在忙碌中体会快了，不要轻易抱怨工作，只要在工作中努力进取，不断总结与反思，那么你会受益匪浅。同时我也相信，在以后的工作中，我必将得到更好的锻炼，也会努力地将自己的工作做好。

组织竞赛工作总结篇十

开学至今，团总支组织部在院领导与老师的指导下，在院团委的帮助下，在主席的带领下，遵循严谨、务实、团结、奋进的宗旨与原则，团结协作，统筹兼顾，和谐发展。全力发挥部门作用，积极履行部门职责，认真完成上级组织交予的各项任务，并取得了一定的成绩，赢得了广大同学的认可与好评。现将本学期的工作情况总结如下。恳求领导老师审批指导。

在新学期伊始，我系进行了团总支学生会的招新工作，吸收了一批11级新生，经过严格的审慎选拔，其中三名11级新生的加入为组织部注入了新的鲜血，并在以后的工作中积极培

养和锻炼新成员各方面的能力和素质。在部长高飞和两名副部赵清风、项依静的带领下，组织部有计划的进行自身建设，不断完善内部工作机制，细化工作流程，明确分工职责，努力提高工作效率。在工作、生活、学习等方面及时解决部内成员心中的疑惑。不仅使大家更快的适应了角色，而且增强了组织部内部开展的各项工作。都体现了人性化的管理体制。大家在交流中增进了感情，在工作中提高了能力。在轻松、愉快、严谨的工作氛围中体会到了家的温馨。

在我们大一生活刚刚结束之际，又迎来了一批大一新生。为了能够让大一的学弟学妹们感受到我院、系的热情好客，我们提前做好了各方面的准备，比如场地、横幅、标语以及人员的安排。让学弟学妹们感受到家的温馨。

为认真完成上级团委老师交给我们的任务，尽所能的去提高团员活动的质量，我们对各班团支书进行了指导与培训工作。帮助学生干部彻底的明白自身职责，提高工作能力，配合我们团总支的工作。

新学期伊始和往年一样，新生的入学团组织关系的转入与基本情况的登记是我们的本职工作。虽然工作涉及面广，工作量大，但在大家的努力下，我们顺利地完成了这项工作，将新生团员关系及时入档。

根据院团委通知，我部组织各班团支书收缴本学年的团费以及团员证的注册工作，并对各班收缴团费进行清点、核实上交院团委。

为丰富我系全体学生的业余爱好和才艺展示，我们通过多种方式宣传各项活动，给我系学生提供了一个展示自我的机会，使他们得到了全面发展，并以次提高我们的身心素养和知识文化水平。

一年一度的运动会又一次成功召开，我们有了更多的收获。

我们大二负责我系个项目的比赛准备工作，使我们对运动会有了更深刻的认识。大一负责后勤工作。常言道：“千里之行，始于足下”。虽然大一的工作存在着很多不足之处，但也做得不错，毕竟他们什么都不懂。什么都需要学习。

接到院团委通知，我系将于二零一一年十二月四日上午八时在素教中心进行无偿献血献爱心活动。我们通过班级宣传方式以班级为单位报名或在现场报名方式。通过无偿献血活动，体现了我系广大同学有着浓浓的爱心情意，综合突显出我系同学的素质之高。

迎新晚会的成功与否与我们团总支有着直接的关系。我们与宣传部积极组织宣传本活动，迎新方案的策划、节目的选择、场景的布置每一步都必须细心谨慎。半个多月的努力使我们在迎新晚会上看到了成功的收获。

在这学期十二月份，我系团总支学生会成功举办了第五次团代会、第九次学代会，完成了换届选举，组织部在学代会后工作开始有大二向大一转移。学代会的成功举办给了我们更多的自信，我们的留下证明了我们付出了努力并得到了他人的认可。我部门负责收回各班级的代表证，基本上全部收回。

临近学期末，为确保我系学生能够享受半折优惠购取火车票。我部通知各班收取学生证并负责注册。

每周我系团总支学生会都要召开例会，会上我们认真听取上周的不足以及本周的工作安排并作记录。我们通过上周的经验教训，引以为戒，努力做好下周的工作，以此来更好的完善我部门。

综合来说组织部的工作向来比较复杂、仔细，需要部门成员具有强烈的责任感与热情，需要团队意识、合作意识，需要踏实、严谨的工作作风。经过这段时间，我认为部门只有齐心协力、同舟共济，才能很好的完成本职工作与上级交给的

各项任务。同时也感谢其它部门的帮助和支持。

回顾这一学期组织部的工作，我们按时完成了任务，取得了可喜的成绩，但也不否认存在着许多不足之处。如由于工作经验的不足导致在开展工作时遇到一些细节上的疑问，在工作流程和材料的分类上还存在较大的问题。与各班团支书的协调沟通还有待于进一步的加强，与院团委老师的期望还有一定的差距。

展望即将到来的xx--xx第二学期团总支学生会的工作，我们将继续坚持创新进取的精神，秉承踏实细致的工作作风，使各项活动有序的进行，使组织部的工作更上一个新的台阶。