

# 列车整备工作总结报告 列车长工作总结共 (模板8篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来看看吧。

## 列车整备工作总结报告 列车长工作总结共篇一

2021年在xx运输段的正确领导下，在全站职工的鼎力支持和配合下，按各级组织的工作思路、目标、任务，立足本职，勤奋努力、拼搏向上，积极展开工作，我始终以科学发展观为统领，坚持“安全第一，预防为主”的方针，以运输生产为中心，以安全为重点，不断加强运输组织，上下一心，圆满的完成了上级领导所交给的任务。借此机会，我感谢一年来支持我以及我们车站工作的领导、同仁“谢谢你们！”现将我自己一年来的具体工作情况，给大家做一个汇报，请在坐的各位领导和同仁做出评议。

从思想上我严格要求自己，认真学习各级领导的讲话及会议精神，并严格按照其精神和要求，带领全站职工齐心协力，开拓创新，认真履行自身职责，坚持以“科学发展观”为基础，以“以人为本、安全第一”为核心理念，自觉用科学发展指导工作，不断推进物质文明和政治文明的建设。充分发挥自己的关键作用，全面增强自己的使命意识。

1、教育职工迅速转变观念，统一思想，提高认识，摒弃过去那种单一指挥、条块管理、各自为阵的旧机制。使各专业单位间通力合作，主动积极的配合工作。从大局出发，牢固树立“大xx□大运输、大家庭”的新观念。

2、加强班组建设，认真落实各项规章制度，提高职工的工作

质量。从开展的“四查”、“春季设备大检查”“百日安全生产无事故”等活动中，有针对性地查找切实存在的问题，认真进行了整改，同时教育职工牢固树立“违章就是事故，安全才能幸福”的安全理念。坚定一个安全信念即：“消灭惯性违章”，紧急四个安全意识即：“大xx[]大安全意识；人身安全高于一切的意识；正线畅通意识；安全关键卡控意识。”不断提高职工遵章守纪自觉性，杜绝搞形式、走过场，力求实效，整改问题要彻底、干净，避免反弹现象，促使安全运输生产工作更加规范化、标准化、制度化。确保了人身安全和行车安全。

3、狠抓业务素质，高度重视安全生产。利用交班会和休班时间组织职工再学习，不断提高各自自身的业务水平和操作技能。

4、做好施工期间的安全工作：由车站带头组织各专业单位在施工前，加强了与施工单位的联系，及时召开了施工预备会，对施工期间内可能出现的问题，制定相应的防范措施并及时签订了施工安全协议，利用平时的时间组织职工学习，保证了施工期间的各项工作的安全。

5、认真抓好站区联防护路队的各项工作，根据段的要求本站及时成立了站区联防护路队，结合铁路公安人员针对站区内偷煤等问题进行了解决，确保了站区内的行车安全。

6、努力构建文明站区、牢固树立窗口形象：按照上级领导近期要求，狠抓车站的文明建设，认真按照有关规章制度执行，教育职工不断提高自身修养素质，严格要求自己。为把我站区打造成为一张对外宣传的精美名片而努力。

剖析一年来的工作，我深刻认识到自己的“责任意识”还达不到领导对我的要求。人们常说“责任大于能力”而我如今欠缺的就是这种责任，在今后我一定会加强自己的奉献意识，大胆实践、扎实工作，以感恩的态度来真正实现自身的价值。

在以后的工作中，我会继续坚持以“以人为本、安全第一”的核心理念，加强对车站标准化建设。希望大家在今后的`工作中给我提出宝贵的意见和建议，我一定会逐步完善自我，力争做得更好。感谢各位领导对我的支持和帮助。

## **列车整备工作总结报告 列车长工作总结共篇二**

1、乘客服务是乘务员的责任。“以人为本、乘客至上”是我一直以来铭记的。服务好每位乘客，让他们感受到乘务员的热情，感受到来自亲人的爱护和关心。

2、在车厢内不定时巡查。随时留意老人、小孩以及孕妇，对他们做到特殊照顾，有问题及时解决。

3、搞好车厢环境卫生。保证车厢随时整洁、干净，让我们的乘客在旅途中舒心，下次还坐我们的客车。

4、和同事搞好关系。能在一起工作是我们的缘分，所以我很希望大家在一起能相互帮助，共同学习，积极沟通交流，这样才能取长补短，有利于我们的工作更进一步，更完美一步。

以上就是我学习工作的一点初浅体会，在工作上还有不足之处，诚请前辈们不吝指教。

今天我能成为一名长途乘务员，我感到很荣幸，我一定会更加努力工作、学习，与时俱进，提升自己的素质，做一名真正合格的乘务员。谢谢大家！

## **列车整备工作总结报告 列车长工作总结共篇三**

20xx年已经接近尾声，在这岁末年初之季。对即将过去的一年进行一次全面的，系统的总结。既是对过去一年工作的回顾，也是对新的一年要面临的各项任务的展望。在20xx年的工作中，合阜车队合三组认真贯彻和落实段和车队各项文件

的要求，严格执行两纪一化，深化路风、班组管理、标准化和规章等各项制度的严格落实。在段和车队领导的关心和帮助下，全体员工共同努力下，合三顺利完成了各项工作任务，并得到了段和车队领导充分肯定和表扬。当然，在成绩面前还存在着不足，急需在今后的工作中提高和改进，并总结了20xx年的工作概况。

安全是提高服务质量必备条件，在接班作业中，保障列车设施设备的安全可靠运行，是为旅客提供良好服务必备的硬件基础。严格执行标准化和安全管理程序化，根据非空车的实际情况，特别针对列车的消防、用火用电设施、旅客人身安全及劳动人员人身安全等高危环节进行把控。强化三乘联检和三品检查工作力度，列车长带头执行，以身作则，杜绝三乘联检和三品检查流于形式，把好旅客上车第一关，门岗执行好三句话，认真执行六字法，把危险品果断档在车门下。列车超员要加强巡视车厢的力度，做好旅客的禁烟宣传，经常坚持清理排查列车隐蔽死角处存在的安全隐患。加强非空车开水供应的监督，满足广大旅客乘车用水的需要。督促列车员认真执行车队的六个一，严格执行好行李架站前调、站后摆整齐，确保安全xx厘米距离的要求，尽力而为的0达到三线一齐的规范和标准。严格落实高站台脚踏板和安全警示带的使用制度，加强高站台车门口的安全宣传。

年末，车队组织进行了消防和应急处理的演练。以及取暖锅炉的电化教学培训，并适应性的做了实际演练，着重强化烧干锅的应急处理及防火的安全注意事项。有效的预防列车火灾和意外伤害的发生。工作中要求列车员认真做好门岗的验票验证，把查堵漏消灭在上车前，防止非空车超员人多拥挤旅客从窗口传票上车，掌握好关键站及时的查堵验票工作，避免列车中有逃票的路风事件发生。摸清员工的思想，逐一解释消防演练长远的必要性，对家庭有困难的员工进行家访，替困难员工排忧解难，用无微不至的关心来感染每一名员工，以点带面，使全体员工的态度得以端正，从而使工作质量得到提高，确保了班组的稳定和各项工作的顺利进行。

强化班组的路风管理。由于本趟车经过南昌、九江、合肥等经济较发达的城市，旅客普遍要求较高，迫使服务质量也必须有相适应的应对措施，以便能够在保障安全和验票睹漏的同时，满足旅客们刻簿调钻的要求。利用班前会理清思想，从列车员的职业道德和责任思想入手，强化列车员的服务意识，提高列车员的服务质量，引导列车员抵御金钱的诱惑，遵守职业道德，杜绝各类路风事件的发生。

1、标准化作业程序落实不彻底，个别员工投机取巧简化安全作业程序，在中途的中间站门岗三句话落实不到位，查睹危险品六字法落实见风使舵，出站台边门自互检制度落实不彻底，安全宣传不到位。

2、扶老携幼重点旅客照顾不到位，列车严重超员时，列车员未能下车厢及时把旅客带到边门口，至使下车旅客与过于拥挤的车内旅客发生冲撞，一站三报做不到位，导致服务质量的标准大大缩水。

3、夜间运行车厢卫生差，不能及时做到随脏随扫，列车长监督意识不强，存在有夜间运行清洁卫生会影响旅客休息而放松了标准。

4、卧铺车厢夜间行车边凳值岗制度不能有效的落实，个别列车员存在坐乘务间，当班打盹睡觉的现像，不但降低了服务质量的标准，也同时存在着安全隐患。

5、与对班交接备品存在信用交接现像，备品零交接，制度落实不到位。

6、库内守车制度落实覆于言表，总有人心存侥幸心理。暑运期间列车员无处冲凉，造成思想上存在抵触情绪，导致时常有守车失控的现像发生。

7、工资待遇低，思想情绪差，人员变动大，入不敷出，人员

欠编。新职人员、学生工业务素质差，没有上进心，得过且过，当一天和尚撞一天钟，对应知应会内容掌握不牢，信心不足对未来没有展望。

8、旅客列车超员时，列车员不能严格按照标准程序作业，六个一被抛到九霄云外，环境卫生尤为变得相当差。

9、列车晚点宣传不到位，对有不满意情绪的旅客解释不耐心、不仔细，带有敷衍的情绪。

xx□对三乘人员管理力度不够，存有放任自流的现象。

11、对茶水员工作指导不到位，开水供不应求，火险隐患无时不在。

12、台账添写覆于形式，肤皮了草应付了事。

1、充分利用班前学习会，加强标准化和规章制度的学习、监督、督促列车员严格执行标准化，特别针对出站台四门制的边门自互检和立门岗的三句话及六字法，屡教不改的加大考核力度，杜绝此类问题的再次发生。

2、要求工作人员认真做到三要、四心、五主动，克服困难坚持始终的执行标准作业程序。对重点旅客做到三知三有，关键是知困难有服务。

3、强化夜间卫生标准的落实，加强检查力度做到奖赏分明，做好个别旅客的疏通思想和解释工作，给旅客身心健康的创造一个好的空气环境，保证夜间运行车厢内清新的空气质量。对不能达标者做到记分考核，月末评比按量绩效来考核。

4、列车员当班打盹、久坐乘务间、耐心疏通，让其从思想上认识到给熟睡的旅客带来的安全隐患和财物质丢失，做到以身尽责，全心全意的为人民服务。力求从根本上杜绝此类问题

再次发生，夜间加强卧铺车厢的巡视，发现问题及时纠正和考核。

5、为了避免库内零交接，特制订退乘库内在餐车集合，对于没有认真执行者给予警告和处罚。

6、认真讲解库内守车的安全必要性，端正认识，主动带头及时更正错误，克服困难，把好守车安全关。

7、对新工和接受能力差的列车员，充分利用学习会，班前会业务提问，督促学习理论知识，要求骨干列车员协助与监督，采用一帮一带的传帮带。

8、强化列车员的服务意识，特别是在列车超员的情况下，要克服重重困难做好服务工作，提前把下车的旅客引导到边门口。照顾好重点旅客，提高列车的服务质量。

9、由于列车经常晚点，耐心细致做好解释工作，要有牺牲自我的精神，顾全大局，虚心接受旅客的抵触情绪，耐心做好解释工作。正视和理解旅客的发泄，热心接受旅客的批评，体谅旅客的急躁心情，做到忍辱负重，骂不还口。

xx□认真做好三乘联检，加强对三乘人员的管理，强化三乘人员的责任意识。

11、加强对茶水员的监督，加强茶炉的巡视，保证旅客开水的供应。加强对茶水员的监管力度，督促确保旅客的开水供应及时清除防火安全的隐患。加强烟头管理，及时做好车厢的禁烟宣传，清理好死角的安全隐患。

12、认真检查台账记录与交接，规范添写标准，发现问题及时更正。

13、认真执行车队的六个一，确保列车零隐患。做到垃圾定

点扎口投放，彻底搞好终到卫生，做到终到卫生清洁三不带。

20xx年即将过去，新的一年即将来临。合阜车队合三组全体员工要继续服从大局，听从段、车队领导的指挥，发扬过去好的方面，改正不足，提高班组标准化作业的质量，顾全大局确保列车安全万无一失，为段、车队各项工作的顺利进行打下良好的基础。

## **列车整备工作总结报告 列车长工作总结共篇四**

经过这段时间在银行、证券公司以及保险公司的实习，我从客观上对自己在学校里所学的知识有了感性的认识，自己也更加充分地理解了理论与实际的关系。学到了银行、证券公司、保险公司内部机构设置、人员配备以及各种业务情况等。

交通银行，是中国早期四大银行之一，也是中国早期的发钞行之一，现为中国五大国有大型商业银行之一。它既是百年金融品牌的继承者，又是中国金融体制改革的先行者。交通银行在中国金融业的改革发展中实现了六个“第一”，即即第一家资本来源和产权形式实行股份制；第一家按市场原则和成本-效益原则设置机构；第一家打破金融行业业务范围垄断，将竞争机制引入金融领域；第一家引进资产负债比例管理，并以此规范业务运作，防范经营风险；第一家建立双向选择的新型银企关系；第一家可以从事银行、保险、证券业务的综合性商业银行。交通银行改革发展的实践，为中国股份制商业银行的发展开辟了道路，对金融改革起到了催化、推动和示范作用。

交行的优势特点主要有：明确的发展战略，完善的公司治理，健全的机构网络，先进的经营管理，优质的金融服务，良好的财务状况。交行的经营范围和服务业务主要有：吸收公众存款，发放短期、中期、长期贷款，办理国内外结算，办理票据承兑与贴现，发行金融债券，代理发行、代理兑付、承销政府债券，买卖政府债券、金融债券，从事同业拆借，买



卖、代理买卖外汇，从事银行卡业务，提供信用证服务及担保，代理收付款项及代理保险业务，提供保管箱服务等。在交行的实习过程中，我们了解到银行结算是连接资金和经济活动的纽带，是实现经济正常运行的必要手段，对加快资金周转，提高资金效益，促进商品流通和经济发展具有重要作用。近年来，银行对结算进行了改革，加强了管理，促进了经济发展。但由于多方面的原因，当前不少银行、城市信用社和企业存在着不讲信用，不执行结算纪律，结算秩序混乱，结算速度慢，在途时间长的状况，影响了银行的信誉。如何实现结算秩序的根本好转，树立良好的银行信誉，是当前金融工作中非常突出的问题。除此之外，我还对更多与金融有关的实物有了具体的认识。关于银行卡，它分为借记卡和贷记卡，即储蓄卡与信用卡，它们的主要区别是信用卡可以透支。交行工作人员还向我们推荐使用交行网银以及手机银行，网银不需用u盾，手机银行也有无卡取款的功能，十分便利。在实际实习中，我还学到营业中的礼仪也十分重要，它包括四大内容：1. 解决客户问题2. 营业中分流客户3. 维护大堂秩序4. 有良好的服务态度。现如今，中间业务已成为商业银行的重要利润来源，也是衡量银行创新能力的重要指标，个人理财业务就是其发展中间业务的重头戏，所以个人理财业务有较大的发展空间。

中国银河证券公司是经国务院批准，于20xx年1月26日发起设立的全国性综合类证券公司。公司被亚太著名金融杂志《金融亚洲》、《亚洲货币》同时评选为20xx-20xx财年“中国内地最佳经纪业务机构”、“中国内地最佳债券承销机构”和“20xx年度中国最佳债券承销商”。它有优越的发展前景，遍布全国的营业网点、丰富完整的金融产品平台、庞大的客户群体、不断创新的技术手段均确立了它在国内经济业务市场上的领先地位。公司以雄厚的资金实力、一流的人才队伍、丰富的专业经验、稳健的经营作风，为客户提供专业化服务。

实习时，我们了解了它的主要业务，有证券经济，证券投资

咨询，与证券交易、证券投资活动有关的财务顾问，证券承销与保荐，证券自营，证券资产管理等。公司的占地面积不是非常大，但是每天经过它的金钱量已经过亿。证券公司是一个交易的中间平台，是证券发行和交易的场所，在发达的市场经济中，证券市场是完整的市场体系的重要组成部分，它不仅反映和调节货币以及资金的运动，而且它对整个经济的运行也具有重要的影响。

在实践中，我学到许多新的专业名词，如空方：对后市不乐观，正在卖出股票的投资者；多方：对后市乐观，正在买入股票的投资者；建仓：一般是指大的投资者分阶段、分价位有计划地大量购入股票；等等。期间，我对基金的认识也得到很大的提升。上市型开放式基金，同样属于开放式基金。投资者既可以在代销机构也可以在二级市场(股市)进行交易。也就是说，既可以申购赎回基金份额，也可以买卖基金份额。在二级市场的交易中，基金的买入和卖出与股票的买入和卖出是一样的，所有的交易是在投资者之间进行的，基金公司并不参与。也就是说，你是从别的投资者手中买入基金份额，不想要的话再卖给别的投资者。再说得明白点，如果没有投资者想卖出自己手中的基金份额，你是无法买到的；如果没有投资者想要买进基金份额，你手里的基金也是卖不掉的。

“股市多风险，入市需谨慎”。股票的风险是多样的，所谓风险，是指遭受损失或损害的可能性。就证券投资而言，风险就是投资者的收益和本金遭受损失的可能性。从风险的定义来看，证券投资风险主要有两种：一种是投资者的收益和本金的可能性损失；另一种是投资者的收益和本金的购买力的可能性损失。从风险与收益的关系来看，证券投资风险可分为市场风险和非市场风险两种。市场风险是指与整个市场波动相联系的风险，它是由影响所有同类证券价格的因素所导致的证券收益的变化。经济、政治、利率、通货膨胀等都是导致市场风险的原因。

虽然投资证券有一定的风险，但通过专业性的分析大多数是

可避免的。我觉得选择股票首先应该从以下标准考虑：1. 公司成长性是否高，产品是否被市场广泛地接受并应用；2. 公司的管理水平如何，是否有品牌优势；3. 公司的业绩如何，是否为绩优股。当我选择的股票满足上述的标准时，我会坚定地买入并持有它们。当我买卖股票的时候，我时刻提醒自己要做到以下几点：1. 相信自己的分析与选择。2. 要冷静地分析市场的变化。3. 要做到快，准，狠。股票不单是钱的“游戏”，更是人的心理“游戏”，所以一定要有良好的心理素质。

工作人员还告诉我们，金融行业是不会退出潮流的，金融业对外开放程度和金融机构商业化经营程度的不断加深是不可逆转的趋势，随着越来越多的外资金融机构的涌入和民间金融机构的发展，我国的金融组织体系将改变单一的国家垄断模式，金融组织体系会因此而加强，所以他告诉我们金融行业的前景非常好，社会地位也相当高。

在保险公司的实习体验与在银行和证券公司的实习体验都不同。

保险是个特殊的行业。它对工作人员与客户的交流要求很高，还还要求工作人员接触实际，了解社会，增强劳动观点和社会主义事业心、责任感。因为人身保险的推销工作有一些特点，第一，推销工作具有服务性，表现为，在客户购买保险之前，应根据客户的需要，帮助客户设计保险方案，选择适当的险种；客户购买保险之后，根据保险需求的变化和新险种的出现，帮助客户调整保险方案，确保其财务稳定。第二，保险工作需要丰富的知识。它不仅仅是一份合同，更是一个家庭经济计划。它牵涉到法律、医学、税金、金融投资、社会学方面的知识，还要考虑到客户的家庭情况、收入状况、心理能力和消费习惯等等。第三，工作灵活自由，人身保险推销工作可由员工自行选择工作时间、地点以及对象，按照个人计划自行安排。第四，推销工作还有独特的工作程序和工作要领。所以，各个保险公司都十分重视保险推销人员的

培训与开发。

在实习过程中，我知道了要融入这个行业，必须培养从事经纪中介工作的业务能力，了解并熟悉保险代理人的日常业务和 workflows，学会进行工作，理论联系实际，学会运用所学的基础理论、基本知识和基本技能去解决经纪中介实践中的具体问题，虚心学习，全面提高综合素质。在实习中拜广大工作人员为师，虚心学习他们的好品质、好作风和好的工作方式，提高自己的综合素质，把自己培养成为合格的经济工作者，培养艰苦创业精神和社会责任感，形成热爱专业、热爱劳动的良好品德。做保险代理人首先是做人。我们同客户打交道，首先要诚信，要善于与人沟通，这样客户才会信任我们。只有“人”做好了，保险才能做好。

然而，“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行。”在短暂的实习过程中，我深深的感觉到自己所学知识的肤浅和在实际运用中的专业知识的匮乏，刚开始的一段时间里，对一些工作感到无从下手，茫然不知所措，这让我感到非常的难过。在学校总以为自己学的不错，一旦接触到实际，才发现自己知道的是多么少，这时才真正领悟到“学无止境”的含义。“千里之行，始于足下”，这近一个多月短暂而又充实的实习，我认为对我走向社会起到了一个桥梁的作用，过渡的作用，是人生的一段重要的经历，也是一个重要步骤，对将来走上工作岗位也有着很大帮助。向他人虚心求教，遵守组织纪律和单位规章制度，与人文明交往等一些做人处世的基本原则都要在实际生活中认真的贯彻，好的习惯也要在实际生活中不断培养。

实习中有苦有甜，平坦的大道上多个门槛是种挑战也是一种机遇，这个门槛也许是障碍也许是通向另一个世界的门票。

## **列车整备工作总结报告 列车长工作总结共篇五**

一、召开公司八届二次职工代表大会。8月5日，八届二次职

代会在本部多功能厅召开，有92名职工代表参加，上海电建领导施申新、张心定，公司领导缪显杰、骆家聪、张耀庆、田刚、周进贤、汤定隆、张洪禄、何兆坤出席了会议，李苏同志主持会议。

大会听取了骆家聪经理所作的工作报告及对下半年工作计划的展望。张耀庆副经理作了《一年上半年度劳动保护技措计划完成情况汇报》。人力资源部经理李继海作《公司员工手册(试行)》出版说明。

公司经理骆家聪还就职工代表提出的公司发展、企业管理、人才问题、关心职工等四个方面的问题，进行了认真的说明。大会还以无记名投票形式通过了对《一年上半年度劳动保护技措计划完成情况汇报》的决议。

公司党委书记缪显杰在会上指出，今年是公司扩大施工规模的关键一年，全年要完成180万千瓦装机容量，确保完成4.5亿，力争完成5亿产值，面临困难很多，要振作精神，面对困难、克服困难，争取胜利。

上海电建党委副书记、工会主席张心定在讲话中指出：二公司在当前企业施工项目分散，人员流动大的情况下，坚持开好一年二次的职代会，非常难得，通过职工代表开展民主管理，是加快企业发展的有效途径。他强调二公司上半年的成绩来之不易，下半年的任务依然艰巨，广大职工为大家舍小家，奋战在各个施工点上，十分难能可贵。希望大家团结一心，再接再厉，圆满完成下半年的各项任务，创造二公司工作的新业绩。

上海电建党委书记、董事长、总经理施申新最后作了重要讲话。他充分肯定了我公司上半年的工作，并通报上海电建上半年的工作情况和电力改革的最新情况，并对下半年的工作提了四个方面的希望和要求：一是要珍惜来之不易的企业发展的大好局面，抓住机遇，开拓市场，加大人才培养，要求

大家做好个人工作总结报告，提升企业核心竞争力，打响二公司的品牌。二是要树立新观念创立新形象，打响第一炮，搞好外高桥三期建设，要通过科学管理，确保工程质量，提升企业形象，展示良好的精神面貌。三是要按照构建和谐社会的要求，加强企业民主管理，全心全意依靠职工办企业是二公司的一个亮点，要继续加强民主建设。四是要“两不误两促进”，做好第二批先进性教育活动。

工会主席李苏同志希望到会的职工代表做好会议精神传达工作，团结广大职工共同努力，推进企业持续健康发展。

二、继续做好施工现场防暑降温慰问。8月3日，公司党委副书记、工会主席李苏与缪显杰书记等来到江苏常州和沙州项目现场，亲切慰问高温下坚持施工的广大一线职工，并深入职工宿舍看望新进青年大学生。公司领导要求项目进一步关心好现场职工和青年大学生，确保安全度夏。

三、关心慰问突发困难职工及家庭。8月12日，党委副书记、工会主席李苏听说住在公司宾阳路公房底楼几户职工家中在前几天“麦莎”台风暴雨中被淹的消息后，马上召集汽机、锅炉等基层工会干部一起赶往受灾职工家中进行慰问。李苏主席还来到一名已故职工的家中进行了慰问，其妻激动地热泪盈眶。李苏关切地对她说，二公司也是你的家，有什么困难尽管提出来，我们会尽力解决的。8月17日，李苏主席还冒着大雨，深夜驱车赶往江苏张家港，及时看望、慰问一名遭遇车祸的项目干部，并委托一名工会专职干部留在现场开展安抚工作。

四、“安全挑刺”进入评比会诊阶段。经过公司工会汇集整理，此次“安全挑刺”活动共产生了51个“刺点”。公司工会将结合国电公司组织的安全生产月活动，召集职能部门负责人和专家对安全“刺点”进行按号入座的会诊，并明确责任，从公司、基层单位、班组的三级层面上，按照整治要求，对症下药，积极开展“拨刺”活动，以让“刺点”得到确实

有效的整治。

五、漕泾项目对口竞赛第三阶段圆满达标。8月18日下午1点58分，公司承担安装的上海漕泾热电联供电厂项目#1燃机联合循环机组完成了168小时试运行，标志着国内第一批大容量9f级燃汽轮机成功移交商业运行。1#燃机168小时满负荷试运行的成功，是公司广大党员干部职工在上级公司正确领导下积极开展保持共产党员先进性教育的成果；是贯彻上海电建“奋战一百天，投产一百万”活动丰硕成果；是开展漕泾与望亭项目对口竞赛的积极成果；是漕泾工程公司广大干部职工敢打硬仗、善打硬仗、勇于进取、开拓创新、顽强拼搏的成果。下一步竞赛任务还十分艰巨，参赛职工将发扬连续作战的优良作风，确保#2机组安全、准点、优质地建成，以夺取漕泾工程全面胜利。

六、做好一线骨干慰问及困难职工帮困。时值中秋国庆及新生开学，公司工会关心在一线特别是外地施工的骨干及困难职工，在认真统计的基础上，月内起将做好170余位骨干和近50位困难职工的慰问和帮困，共计发生费用为56000余元，并将通过公司工会和基层工会两个组织层面来落实到户。

七、一年职工子女中、高考龙虎榜奖励。月内，经上报统计，公司一年职工子女中、高考龙虎榜已经揭晓，其中，高考龙虎榜前五名为职工刘骏、兀镇浩、朱坚、何远成、周波子女，分数分别为523、502、493、488、487；中考龙虎榜前五名为职工何一飞、王文珍、吴江、吴则洪、张建良子女，分数分别为454、452.5、450、459、449；职工徐秀菊子女还直升大同中学。公司工会为此对每个上榜子女进行了500元的奖励。

八、参加华东工委“一强三优”女职工征文活动。月内，公司工会组织三名女工参加了由华东工委组织的“一强三优”女职工征文活动，其中，公司工会委员、本一工会主席顾莹的征文荣获上海电建选拔活动“一等奖”。

九、模范职工小家的推荐工作。经上级工会关心，鉴于机施分公司各方面的工作较为突出，被公司工会推荐为上海市模范职工小家，并进行了材料申报。

十、组织公司保龄球项目选拔比赛。8月27日，公司工会利用休息日，进行了保龄球项目选拔比赛，共有来自本部及基层单位的8位选手参加，既活跃了职工的业余文体生活，又为下月有限公司“银线杯”保龄球比赛打下了基础。

十一、“万胜卡”回收、登记及处理工作。去年公司举办了第四届企业文化节，为感谢和报答广大职工的支持和关心，公司向每一位员工发放了“第四届企业文化节纪念卡”（简称“万胜卡”）。但近期由于美亚集团的经营问题，该卡在一些规定的商店不能使用，从而给职工们带来了麻烦。为此，公司工会非常重视，进行了协调落实。目前，经过大量的工作，已经回收了600余张卡，并将尽快解决，以把这一广大职工关心的实事办好。

十二、华东工委劳动保护经验交流文章撰写。月内，按照上级工会的要求，公司工会组织人员完成了劳动保护经验交流文章的稿件撰写，并进行了相关图片资料的汇集和整理。

## **列车整备工作总结报告 列车长工作总结共篇六**

x站于今年3月18日成立后，紧紧围绕劳卫处的中心工作，在局xx站的统一安排与具体引领下，进取适应改革要求，积极改变思维观念，团结一致，圆满完成了交办的各种工作。

根据局劳卫处的部署，本站和客运段、西部人力资源公司密切联系，相互协调，共同组成面试组，公开招聘条件，经过严格筛选，分别从铁路运输技校[x铁中]x计算机学校，职培中心招聘了劳务派遣人员96人，组织其和西部劳务公司签定了劳务合同，和客运段签订了上岗合同。



按照成铁劳(20xx)232号文件要求，仔细对管理范围内实施劳务派遣用工的17个站段与多元公司的临时用工进行了清理，依照《劳动法》等有关法律、法规，将849名劳务派遣用工纳入了规范的劳务派遣范围，分别和西部人力资源公司与天宇公司签订了劳务派遣协议与劳动合同，和各用工单位签订了上岗合同，同时将1239名小集体职工纳入办社保(综保)范围，减少了劳动纠纷与劳动用工风险，规范了劳务派遣的使用与管理，更好地维护用人单位与劳动者双方的合法权益。

按照局下达的接收规划，积极和重庆、内江、自贡、宜宾、广安、达州等地民政局联系、协商，接收了509名复转军人，根据统筹兼顾、均衡各方的原则，妥善安置了复转军人，同时建立了复转军人数据库，分别向各站段与民政局发出了安置名单与接收名单。根据教函(20xx)21号文件要求，牵头组织协调12个送培单位与2个教学单位的培训工作，分三批次组织开学典礼与培训、送培单位协调会，明确机制，畅通渠道，协调送培单位和教学单位之间的关系，及时引领、解决培训时期遇到的各项具体问题与突发事件，确保了培训工作的顺利进行。

我站按照xx片区春运工作的现实情况与上级要求，深入实地调研，征询有关单位意见，写出调查材料，同时认真思考，提出建议与相关情况反馈，反复修改，积极协助局劳调站拟定了xx片区春运临客乘务人员抽调方案，按照成铁劳卫(20xx)700□701号文件的相关要求，组织22个有关站段单位与2个学校、1个公司共抽调了3955名临客人员，并积极配合路局职教部门与相关单位当好岗前培训，为春运作好准备工作。

按xx市劳动局的要求，接地方劳动监察总队的通知，我站组织在渝的21个站段及多元公司在统景进行了20xx年度劳动用工年检业务培训，并审查、上报自查报告等相关年检资料，经过大家的仔细准备、精心组织，劳动用工年检全部审查合

格。同时按地方劳动监察大的部署与要求,积极协助地方劳动监察队完成了对xx工务段□xx车务段劳协用工情况的着重检查与重庆南站多、集经、装卸用工投诉地处理。

针对失业保险缴纳工作中出现的问题,及时向局劳卫处反映情况,进取和渝中区、九龙坡、北碚、沙坪坝、永川等五区市地方就业局联系、协调,通过大量深入细致的工作,反复协商后□20xx年度缴纳818万元,较好地完成了20xx年度xx各单位失业金的缴纳工作。

1. 协助完成了渝怀、遂渝新线人员会议的联系与服务工作。
2. 先后四次参加协调、引领永川工务段临时用工劳动争议的调解及诉讼案的处理。
3. 协助进行了专运列车员的选聘工作。
4. 按时完成统劳报1的上报工作。
5. 严格根据相关会计制度当好财务日常核算、季度决算等工作。
6. 及时保质保量上报上级部门需要的各项资料。
7. 协助当好清产核资工作。
8. 协助办事处当好两所学校、三所幼儿园的社会职能移交工作。

20xx年我站将在局劳卫处中心工作思路的指引下,在局xx站的引领与部署下,不断加强内部管理,奋力开展好富余人员管理与劳动力余缺调剂等工作,增进富余劳力的合理流动,发挥劳动力培训、调剂的蓄水池作用,为运输生产一线提供有效的劳动力支持。

# 列车整备工作总结报告 列车长工作总结共篇七

列车长汇报 列车长在工作中遇有\*长、铁路局长、客运系统监察人员乘车时，应提出乘务报告，汇报班组工作，接受指导。对路风、车辆、\*、卫生、收入、安全监察等部门领导乘车时，应口头汇报工作，接受指导。

1、重要领导乘车时，应事先与秘书或陪同人员取得联系，确定汇报人员和汇报时间，不要盲目闯入。一般领导也要先请示后再汇报。

2、汇报工作一般在餐车或包房内进行，汇报前要整理好衣帽及佩戴的标志，带好本和笔，进包房时要先敲门，待允许后再开门进入。

3、进包房后首先向主要领导敬礼，然后由左至右依次敬礼（遇领导先伸手握手时，再握手，不要主动和领导握手），待领导示意坐下时，要靠包房门口一边面向主要领导坐下（不要吸烟、翘腿），汇报时力求\*稳从容，简明扼要，吐字清楚，实事求是。讲话速度不要太快，汇报时间掌握在10—30分钟内。汇报完毕出包房时要退行。

4、遇兄弟单位领导乘车汇报时，不要随意告状、中伤，让领导察觉工作中的不协调和不团结。要策略、婉转的倾诉工作中的难处，争取得到理解和支持。

5、对领导提出的问题和指示，要做好记录（不要用纸和不规矩的本）。提出批评时，不要强调客观，不要进行申辩，要态度诚恳的表示立即改正或落实。

1、遇有部、局、客运部门领导乘车时主要汇报：

（1）班组概况，列车编组及客流、行包流情况；

- (2) 途中超、欠员及上水情况；
- (3) 当前部、局客运工作重点及落实情况；
- (4) 本趟乘务工作重点及服务情况；
- (5) “三乘一体”工作情况。
- (6) 本班组存在的问题及今后工作方向。

## 2、遇有\*部门领导乘车时主要汇报：

- (1) 班组基本概况；
- (2) 重点区段、重点车厢、重点人员掌握情况；
- (3) 治安联防工作开展情况；
- (4) 与乘警的联劳协作情况；并对工作的支持表示感谢；
- (5) 结合当前的主要工作，需要领导帮助解决哪些问题。

## 3、遇路风部门的领导乘车时主要汇报：

- (1) 班组基本概况
- (2) 当前班组路风状况，有没有违章违纪及路风事件；
- (3) 杜绝私带无票旅客和利用职务之便搞捎、买、带的措施；
- (4) 对路风有关规定的执行情况；
- (5) 如何加强路风建设，搞好班组工作。

## 4、遇有收入部门领导乘车时主要汇报：

- (1) 班组基本概况；
- (2) 车班堵漏保收情况；
- (3) 无票人员较多区段；
- (4) 查验车票及补收超重情况；
- (5) 票据有关规定的执行情况。

5、遇有车辆部门领导乘车时主要汇报：

- (1) 班组基本概况；
- (2) 列车编组及设备设施在使用中存在的问题；
- (3) 与检车人员的联劳协作情况，并对工作的支持表示感谢；
- (4) 需要领导帮助解决的问题。

6、遇有卫生防疫报部门领导乘车时主要汇：

- (1) 班组基本概况；
- (2) 列车卫生达标及餐车生、熟隔离情况；
- (3) 餐茶具及软卧车消毒情况；
- (4) 垃圾袋的使用和投放；
- (5) 防疫部门的灭蟑、灭鼠情况；
- (6) 需要领导帮助解决的问题。

7、遇有安全\*门领导乘车时主要汇报：

- (1) 班组基本概况；
- (2) 安全点的卡控措施；
- (3) 车内安全设施及设备状况；
- (4) 人身和作业安全规定的执行情况；
- (5) 列车放火防爆措施及应急预案的掌握情况。

## 列车整备工作总结报告 列车长工作总结共篇八

本学年来，家长学校召开家长会议着重组织学生讨论xxx怎样帮助您的孩子适应小学生活xxxxxx怎样做一个合格的家长xxxxxx怎样辅导孩子学习xxx等讲座。通过讲座，使广大家长认识到孩子是可塑的，明确了家长的责任，认识到应该对孩子爱而不溺，严而有轻，并学到了一些关于独生子女的家教方法。通过这些会议，有针对性地开展了各项活动。经过这些家长会议，既加强了家校联系，又缩短了家长与孩子两代人之间的距离，纠正了家教中的一些失误，取得了良好的效果。

学校通过家长会和家访的形式，共同承担起教育孩子的任务，把家长会和家访作为班主任的一项重要工作来抓，有记录、有检查，并要求家访率每学期达到90%。

本学期来，家长学校又要求全体教师进行家访。尤其是对后进学生，要求全体教师与其结对子，每学期至少家访1次，或见面一次。经过家访，使广大老师更深入地了解到学生在家表现，掌握了第一资料，方便了自己的工作，提高了工作实效。

印发家校联系卡，密切家校联系。本学年来，家长学校十分重视加强家校间日常的联系。印发家校联系册，以便家长向

老师反映情况，获取信息。同时，学校要求家长每星期写反馈意见。经过双方努力，家校双方配合得更加默契。

请副校长，对学生进行法律讲座，加强学生法制观念，认真组织开展预防未成年人犯罪的法制教育活动。

## 二、各项制度扎实

在家长委员会领导下，家长学校任课教师授课做到“五认真”，认真备课、认真上课、认真听取意见、认真考核、年终认真评选好“优秀家长”。本学年末我们就表彰了30个“优秀学习型家庭”，并颁发荣誉证书。注意资料积累“家长学校学期工作计划”、“学期工作总结”、“家长会签到名单”、“家长会活动记录”等资料齐全。积极向家长宣传中外先进的科学育儿经验论文。

## 三、教学活动正常

家长学校教学活动灵活多样，受到一致好评：

举办家庭教育讲座，通过讲座帮助家长确立新的理念，确立新的质量观，全面发展的高素质的人才观。

\*时及时与家长联系：一方面鼓励家长校访，一方面将学生在校情况通过书面联系、电话联系及时与家长取得沟通，取得家长的支持与配合。

邀请家长来校参加活动。以家长学校为依托，支持家长参与学校的各项活动，形成孩子、家长、教师三方的有效互动。

1、我校组织家长参与了学校的一些活动，提高了家长参与学校管理的意识，使家长巩固“共同教育孩子”的观念。邀请部分家长参加学校的艺术节等活动，取得了很好的效果。家长们在看到自己的孩子亲手制作的作品和表演出精采节目时，

在由衷的高兴之余，也真切地体会到了素质教育的优越性。

2、利用双休日、节假日请家长带着孩子参加社会实践活动，引导家长在实践和日常生活中提高教育孩子的水\*。

3、开展亲子阅读，即家长与孩子一起阅读。这是指在教育就本质而言，是人类特有的一种旨在育人的活动。活动既是教育的基础，又是教育的目的。在活动中，通过师生之间、生生之间和与他人的交往，人类文明积淀的财富得以继承发扬光大，不断开拓创新。

家长通过参加学校丰富多彩的少先队活动，看到了自己的孩子的特长，又欣赏到别的孩子的擅长，倍受鼓舞，调动了其教育子女的积极性，同时提供了自身文化素养。

教子尚须人品高，树直还需勤培育，孩子的成长，不仅是家庭的事、学校的事，还是全社会的事，只有综合教子的合力效应，才能取得最佳效果。虽然家长学校已取得了一定的成绩，但真正把家长学校办到家长的心坎上，还尚须不断努力，相信有广大家长的配合，我们家长学校会越办越好。