

# 2023年地磅年度总结(实用8篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

## 地磅年度总结篇一

我们车间岗位比较多，在什么岗位我始终以饱满的热情对待自己的工作，勤勤恳恳、尽职尽责、踏踏实实的完成自己的本职工作。反应简单，操作同样需要严谨细致，这要求我要对设备及反应过程情况必须熟悉的了解与掌握，同时还应具有较强的理论知识。我想自己的工作经验一方面是自己工作的积累，更重领导和同事们信任和支持的结果！正因如此，我将更加珍视自己的岗位，以无比的热情与努力争取更大的进步！

一年来，我在平时工作中，始终严格要求自己，遵守车间的各项，力求时刻严格要求自己，有条不紊地做好各项工作。我认真坚持厂里的制度，积极学习各种操作规程和方法，在思想觉悟和对岗位职责的认识上均得到了进一步提高。通过系列的学习与批评和自我批评活动，我的思想得到了净化，工作的责任心得到了加强。

进入公司以来，从入厂安全教育、车间、班组安全教育上，学到很多知识，真正懂得人生安全和生产安全。公司还定期以发放简报、问卷的形式，宣传安全知识，提高企业员工安全意识。我深深感到，要保持生产的安全稳定运行，各级领导的重视和支持是基本条件，全体职工的积极参基本保证，安全资金的大力投入是物质基础，落实各级安全责任制是根本关键。而这些，我们公司做的很好，特别每次总结安全工作和案例时，我们清醒地看到安全上存在的不足，使我们在

今后的工作中逐步加以改进。

1、在工作过程中，细节上面处理的不够好，不会造成影响损失，细节处理不好就是隐患，还需继续努力。

2、与同事交流少，这直接影响大家经验交流和学习。

回顾这一段时间的工作，我在自己的岗位上能完成各项任务，这与领导的支持和师傅、同事们的帮助是分不开的，在此表示诚挚的谢意。

我的工作存在不足，我会努力改正，不断完善自己，坚持不懈地努力工作，争取为公司发展做出自己最大的贡献。

## 地磅年度总结篇二

### 1. 秤台维护

(1) 秤台四周间隙内不得卡有石子，煤块等异物。

(2) 经常检查限位间隙是否合理，限位螺栓与秤体不应碰撞接触。

(3) 连接件每半年进行一次保养，支承头部涂上黄油。

(4) 禁止在秤台上进行电弧焊作业，若必须在秤台进行电弧焊作业。

接触在秤体上；切不可使用传感器成为电弧焊回路的一部分)

### 2. 称重显示控制器保养

(1) 经常检查各接线是否松动，折断，接地线是否牢靠。

(2) 称重显示控制器长期不用时（如一个月以上），应根据环境条件进行通电检查，以免受潮或其它不良气体侵蚀影响可靠性。

(3) 称重显示控制器避免靠近热源、振动源。

(4) 使用环境中不应有易燃易爆气体或粉尘。

(5) 在称重显示控制器的同一相线上不得接感性负载，如门铃等。

(6) 称重显示控制器长期不用、更换保险丝、移动位置或清除灰尘等情况时，务必切断电源。

(7) 称重显示控制器如发生故障时应迅速断电，然后通知专业部门及人员进行检查整理，用户不得随意拆开机箱，更不得随意更换内部零件。

(8) 司磅人员和仪表维修人员均需通过专门培训才能从事操作和维修。

### 3. 更换传感器

(1) 打开传感器（损坏的）上方盖板，用千斤顶顶起秤台，取下传感器地线。

(2) 打开接线盒，将损坏的传感器电缆线与接线盒解脱。在传感器端抽出电缆线。注意：在抽线时，附上一根引线穿过秤体，以便在更换新传感器时，便电缆线穿越秤体进入接线盒。

(3) 参照上述第二项的方法，将传感器电缆线穿越秤体进入接线盒。

(4) 按照接线图将电缆线各芯线固定在接线盒对应的接线柱

上。

(5) 松开千斤顶，放平秤台，盖上盖板。

(6) 更换传感器后，须对汽车衡重新设定和校正。

(7) 传感器安装完后，其多余电缆线应扎成捆放置，不得直接放置为基础地面上。

(8) 为保证传感器的一致性和互换性，传感器电缆线不得随意截断。

(9) 安装和拆卸过程中，不得出现划伤、磕碰传感器现象，并要保护好电缆线。

#### 4. 计算机维护

(1) 保证计算机接地系统良好。

(2) 严禁频繁开关、随意搬动和拆卸计算机。

(3) 计算机要远离水源、强电磁干扰。

(4) 严禁随意使用外来软盘，防止感染病毒。

(5) 严禁用硬物敲击键盘，如螺丝刀。

(6) 机房内应保持清洁，温度应符合主机说明书要求。

(7) 操作人员需经培训后方可上岗。

#### 5. 系统维护

(1) 衡器安装后，应妥善保存说明书、合格证、安装图等资料，并经当地计量部门或国家认可的计量部门检定合格后，

方可投入使用。

(2) 系统加电前，必须检查电源的接地装置是否可靠；下班停机后，必须切断电源。

(3) 衡器使用前应检查秤体是否灵活，各配套部件的性能是否良好。

(4) 称重显示控制器须先开机预热，一般为30分钟左右。

(5) 为保证系统计量准确，应有防雷击设施，衡器附近电焊作业时，严禁借秤台作零线接地用，以防损坏电器元件。

(6) 对于安装在野外的地中衡，应定期检查基坑内的排水装置，避免堵塞。

(7) 要保持接线盒内干燥，一旦接线盒内有湿空气和水滴浸入，可用电吹风吹干。

(8) 为保证衡器正常计量，应定期对其进行校准。

(9) 吊装计量重物时，不应有冲击现象；计量车载重物时，不应超过系统的额定秤量。

(10) 汽车衡轴载与传感器容量、传感器支点距离等因素有关。一般汽车衡禁止接近最大秤量的铲车之类的短轴距车辆过衡。

(11) 司磅操作人员和仪表维护人员均需熟读说明书及有关技术文件才能上岗操作。

## 6. 故障检查与排除

(一) 查找故障位置：汽车衡发生故障不能工作，首先要找出故障发生在哪个部位。最简便的方法是借助模拟器来查找。

步骤如下：将接线盒至仪表的信号电缆线解脱，将模拟器的插座（9芯d型扁插座）插入称重显示控制器接口j1[]接通电源，看称重显示控制器工作是否正常，说明故障在秤台，如称重显示控制器工作不正常，则故障在称重显示器。其故障的排除必须由专门检验人员进行。

## （二）秤台故障分析：

（1）首先检查接线盒，有无水汽侵入，如果有水汽，用酒精擦洗，然后用电风吹干，清洁内部。

（2）查找接线有无短路。在接线盒内用万用表测量屏蔽线与其它各线的电阻，有无短路现象。如发现短路现象，则需要更换电缆，无故障则按以下步骤继续查找。

### （3）查找传感器故障步骤如下：

a[]在接线盒内用万用表检查激励电源正[]e+[]和激励电源负[]e-[]间电阻值，其阻值大约为 $780\omega/n$ 传感器数。

b[]逐次断开传感器，用a的方法测量正负激励端或正负输出端间的阻抗值，看与合格证的阻值是否相符，查出损坏的传感器。当然，也可按下步查找。

有问题，应进行更换。

注：n为传感器个数。

## 地磅年度总结篇三

一、工作概述：根据审计室要求完成生产车间相关核算工作；根据人员工资情况对劳动工时定额进行核定；月生产完成产品的分类统计及产值核算；对车间设备、物品状况统计、损耗核算；登记车间固定资产明细账及低值易耗品台账，并与

相关部门核对；按时编制车间成本预算和产品成本计算单。

### 三、本月存在的问题：

1、工时定额与计件单价的矛盾：计时工资大于计件工资（经过2个月的核算都存在如此问题）

2、成本核算项目公司安排上的问题：工作关系和工作职责没有明确，其他部门不知道这个部门是做什么的。

3、组织机构的稳定性存在问题：组织机构人员和岗位的调整没有及时的通知相关工作责任人或工作关系人。

4、人员的工作岗位关系存在跨级任命和跨级汇报的问题。

5、工作目标和项目时间、优先顺序没有告知，直接责任人不清楚。

### 四、本月工作心得：

1、各生产部门或工序的生产报表至少要体现如下内容，产量，以能了解生产进度；工时，以能了解实际工时的耗用；效率，以能运用绩效管理，提高工效；成本方面必须的基础资料，以能准确核算成本。2、个人日报表由车间负责人指定人员或车间统计员进行录入，并按工序、设备、产品种类、消耗进行统计。

a□日报：工序产量，工序工时，工序消耗（原料消耗，低值易耗品□□b□旬报：设备产量，设备使用工时（在通电状态的时间），有效利用工时（在生产作业状态下的作业时间□□c□月报产品类别产量，产品类别工时，原料消耗，工序低值易耗品，设备、模具维修费用的统计，工资核算报表，异常工时的统计按计划异常、物料异常、设备异常、制程品质异常、设计工艺异常、水电异常、其它异常等七个方面进行统计。3、

本《通知》通知事项和统计报表从20xx年6月1日起开始实施收集，并作为部门绩效考核的基本条件和审核的依据。）

所有的统计都应该由生产部提供，而最后我又知道车间统计人员归我调度，但配置还是属于车间部门（姚总经理单独告知）。而车间和部门以及统计员也不知道有这种工作关系。任何一个部门或部门人员和职权的变动，上级和人力资源部都应该有告知相应工作部门或工作关系的义务，以利工作关系的建立和工作关系的畅通，而不是局限几个人知道，也给这个项目的建立和完成设置了无形的障碍。设置一个部门和项目组都应该有一个职权而不是仅仅的一个工作内容，工作内容也不是一个人能完成的（说是部门工作内容，而部门仅仅只有一个人），什么事情或责任都落在一个人的身上，直接上级有几个，工作目标有几个，工作关系有几个等等，直接上级是否告知这个项目该如何开展，优先顺序是什么，时间段呢？我感触最深还是以始为终，多从自己身上找原因这个观点，养成主动沟通的习惯是我必须要改变的，然而我还在人际关系这一点上，我认为在公司人际关系主要还是工作关系，实际上我们在工作上的关系还是都没有处理好——就是工作职责和工作关系。所有业务处理必须程序化、制度化，任用人员必须经过慎重挑选和训练，任用品德不良人员则容易发生舞弊，任用业务不熟练人员则容易发生错误。培训的全员参与是目前解决基础责权范围最好的措施。

五、本月建议：明确划分权责，建立岗位责任制，实行购、产、销、账、钱、物分管的原则；所有实物财产要有专人负责保管、保养、维修以提高使用效率，保证财物安全；所有业务处理必须程序化、制度化，任用人员必须经过慎重挑选和训练，任用品德不良人员则容易发生舞弊，任用业务不熟练人员则容易发生错误。在成本统计方面首先要解决的是一线员工对异常情况的认识和报表的填制工作，一线员工认为异常情况消耗的工时填制就意味着他们得到的工资就会降低，这样造成生产工时和工资有冲突，我想用车间主管和统计人员实行考核，对异常情况要求必须从生产计划异常、物料异



常、设备异常、制程品质异常、设计工艺异常、水电异常、其它异常等七个方面进行人员和工时的统计来解决生产部门与生产服务部门的关系。因为从整个生产流程来看解决和确认部门的责权才是解决生产管理混乱的根本所在。比如我们在工序上作手，必然牵扯到一线员工工资的问题，如果我们能在异常情况下有所突破，就有充分的理由说服员工。如此在通过广州和深圳的相关工序和工种的工资水平指导价格来确定工资水平，来平衡生产成本。在基础数据（设备产量、工时、消耗等初步汇总统计）和异常情况的双重统计下来完善成本核算工作和工资的核算。

## 六、20xx年06月份工作计划

### （一）建立健全异常情况统计制度（第一周内）

1、要求各部门必须对异常工时进行分类记录和统计（必须按生产计划异常、物料异常、设备异常、制程品质异常、设计工艺异常、水电异常、其它异常等七个方面进行人员和工时的统计）

### （二）审核和建立设备和原材料台账和易耗品台账（第二周内审核）

1、要求各部门必须对动力消耗和易耗品消耗以及原材料消耗进行台账登记，月底进行相应的统计。

### （三）加强盘点管理（召开盘点审计会议）

1、各部门盘点数字相当不准确，漏盘、错盘较为严重，其次是型号问题。

2、盘点报表的格式问题

3、盘点制度的建立（保障盘点数据的正确性和及时性）

（四）逐渐建立和完善各种产品的生产用料明细表

1、先建立常规产品的用料明细。

（五）逐步建立本部门相关文件（工作稳定状态下）

（六）其他辅助工作

1、协助工装统计模具维修工时或材料消耗

（七）重要工作事项

1、完善异常情况的统计和制度建立

20xx年05月04日星期日

## 地磅年度总结篇四

那你的工作到现在也录下了帷幕，我也看到了我们车间的工作进度跟收获，感觉非常的感慨，这半年的时间以来，大家都非常的努力，把产量做上去，让我们车间保持着一个好的工作气氛，这样的工作气氛让大家的情绪都非常的高昂，工作上面也非常认真，做到了一个足够多的气势，上半年的产量也达标了，但我们不会松懈，会按照这样的进度继续的工作下去，争取把全年的产量都达标，甚至超越，也非常的感激上级领导对我们的帮助，对我们的关心，对于这半年的工作，也总结一下。

首先是在工作当中，大家都非常的积极，车间的工作是非常枯燥，但大家都团结一致，寻找工作当中的这个区，这一点是非常宝贵的，也是大家在红色当中导致的一点抚慰，半年来大家都认真积极按时的完成，每天的产量，每天都积极乐观，看到工作的时候都不会有什么急躁的，心里没有什么不平衡，大家工作都是一样，这样才能够保持好的状态。

其实这半年来我们车间发生了很多事情，但大家都度过了难关，相互之间都帮助一下，有困难就互相帮助，这样我们才能够做得更好，看到了这半年来的工作经历，非常的感慨，是因为大家团结一致，才有了现在的收获，才有了现在产量上面的突破，虽然这上半年的工作已经到此结束了，但是我们的任务依然有很多，不能够放松警惕，应该继续的保持好状态，为下半年而奋斗，我们有很多东西要去完成，这绝对不是说说而已，也是，我们要去做好的事情，作为一名车间员工，应该有着这样的心态。

上半年对我们来讲是一个突破，对我们每个人都是一个挑战，车间的工作虽然说比较简单，但还是要认真的，我们不能够松懈，对自己要求要高一点，平时的工作说有些枯燥，但大家都还是认真在做，有什么问题都及时的向上级反馈，也向车间的老员工寻求帮助，大家之间相互的帮助，这样才是工作之中的一个硬道理，咱能够克服更多的困难，我相信在接下来的工作当中就会得到足够多的发挥，也能够得到一个验证，这是毋庸置疑的，也是，大家一直都在寻求的一个方向，我认为有很多东西都不是一时之间能够做好的，但一定是通过时间的积累慢慢造就。

对于这一点，我从来都不怀疑，我也坚信我能够做好这份工作，做到认真不迟，疑不浮躁，感激半年来的工作经历也是这半年来让我学会了很多道理，我们车间肯定会更加努力的，争取达到全年的产量，突破每天的日产量指标，我很有信心，我也会更加用心努力。

## 地磅年度总结篇五

常言道：“没有规矩不成方圆”，在以人为本的前提下，XX生产制定了的各项规章制度，制度给我们的管理提供了管理的标准，提供了依据，只有执行好标准，我们的管理工作才能更科学、才能更公平、才能更公正。结合XX生产实际把安全工作切实摆在各项工作的首位，根据公司相关文件精神，

将xx安全生产目标分解到车间，与各班组签订安全生产目标管理责任书，各车间“xxx”是安全生产的第一责任人，安全奖惩等的兑现和发放都与安全责任人考核结果挂钩，凡安全工作不到位的车间、班组和个人，一律不得参加评先。加大了对安全目标、安全事故、“三违”现象的考核力度；加大了对违规违章的治理力度。对工作责任心强，发现较大事故隐患，避免事故发生的人员，给予一次性奖励xxx元，鼓励职工提出安全隐患提案，凡对强化安全管理，预防事故发生有积极作用的职工给予适当一次性奖励。每月员工提出的安全隐患提案会在厂级月度安全例会会议上列出。并要求各车间及时进行整改。推行人性化管理模式，施行“每位职工都是安全第一责任人”的管理新理念，把安全生产目标责任落实到班组、岗位，做到了领导强化，任务细化，措施硬化，工作深化，促进了各级安全生产责任的落实。

4、认真做好入厂新员工的安全教育培训；

6、加强外委施工单位安全管理，规范承包商、供应商和施工队伍；

在xx年的工作计划中，将继续贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，按照“统一领导，分级管理，全员参与，持续改进”的原则，全面消除隐患，确保完成xx年xx的安全生产目标。

xx注重抓安全教育培训，加大对各车间负责人、从业人员、特种作业人员的安全管理知识、安全操作规程、安全操作技能和特种作业操作等方面的培训教育，努力提高各类人员的安全素质□xxx特种作业人员取证和特种操作人员职业技能鉴定，加强法律法规、安全知识学习等一系列培训工作。通过安全规程和操作规程学习考试来提高员工技能业务水平。通过黑板报形式宣传安全法律法规、安全知识常识，提高了所有人员的安全责任意识和作业人员的安全文化素质。

班组是安全生产最基层的单位，我们结合xx工作实际，从小、从细、从实抓起，不断提高班组长的安全管理水平和安全操作技能，着力提高每名职工的安全自我保护意识和能力，做好班组安全工作日常管理。以班组安全活动记录为目标，生产主管车间为主要监督班组，厂部辅助车间完善和落实班组安全活动。

安全工作既是挑战、又意义深远，在以后的工作中，努力实现从集中开展安全生产专项整治向规范化、制度化、经常化管理转变；努力实现从事后查处向强化基础转变；努力实现从被动防范向管住源头转变；努力实现从以控制事故为主向全面做好职业安全健康工作转变，全覆盖、长周期的实现安全生产，为xx的各项安全生产任务和指标的顺利完成奠定坚实的基础。

## xx工厂安全环保工作总结范文

首先成立了“安全生产月”活动领导小组，由书记付思明同志全面负责，建立了监督、监管体系，制定了相应的职责制度，明确责任、层层分解、逐级管理。让广大干部职工从思想上彻底认识到安全生产的重要性和必要性，真正把认识转变为高度警惕融汇到日常工作生产中去。形成安全生产无小事，人人关心安全，安全关系人人的良好氛围。

活动期间，我单位安保部根据实际情况，广泛的利用企业内刊、宣传栏、横幅、标语等大力宣传各种安全知识、预防事故的方法和自我保护的相关知识。提高全员的安全生产素质，保证安全生产宣传的针对性和实效性。提高人们的防范意识，将各类隐患事故降为零。

各单位在“安全生产月”活动期间，针对各自的工作实际，补充完善了各种规章制度，并严格执行，对重点部位的薄弱环节进行整治。将制度张贴到各个岗位，让广大职工在工作中有章可循、有法可依，杜绝了违章作业所造成的各种不良

后果。

根据方案要求各单位进行自查、自纠的同时，项目部xxx了全方位的安全大检查，检查xxx有分管理领导带队□xxx主管部门及相关人员进行了横到边，纵到底，细致入微的检查，特别是对小型机动车、小四轮进行了日常跟踪和针对性检查。对本单位人员住房用电进行了全面检查，漏电保护装置是否灵敏，线路是否整齐。本次大检查，随查随纠，立即整改，不流于形式。有这次活动的督促给安全生产工作打下了坚实的基础。

总之，通过本次活动的开展，在林牧站收到了良好的效果，提高了全员的安全生产意识，增强了管理人员的责任心，促进了各项工作的顺利实施，也取得了较好的成绩。我们将以这次活动为契机，努力抓好安全生产工作，达到以月促年，全年无事故的目的，使各项任务顺利完成。

## xx工厂安全环保工作总结范文

为加强本次安全月活动的xxx领导，确保安全月活动的有效落实，我厂主持全面工作的厂长亲自负责本次安全月活动的xxx实施，各级领导积极配合开展。在xxx月初转发了公司xx号《xxx开展安全生产月活动xxx□文件，并根据公司xxx文件要求，紧紧围绕“遵章守法、关爱生命”的主题开展此次活动，对活动进行认真xxx□使活动开展得有计划、有布置、有检查、有落实。由于我们准备充分、布置周详，使我厂“安全生产月”活动一开始就步入有xxx□有领导、有计划的正常轨道，并使得在本次安全月活动中全厂各单位无任何大小伤害事故发生。

利用“安全生产月”活动的安全宣传画(张贴在主要生产单位)□□xx报》、橱窗以及各种会议、简报，大张旗鼓地进行宣传，用舆论导向激发职工地参与热情，让职工牢固树立“安全第一”的思想，把规范自己的行为、注重安全生产变为自

觉活动。据不完全统计，在安全月活动中，我厂共张贴安全生产标语标图38幅，办专题橱窗xxx期，报送安全报道稿件xxx篇，制作各类型标志牌xxx块。通过各种形式的宣传，激发了职工自觉参与安全月活动的热情，使安全生产真正进入了职工心中。

用各种教育手段及安全活动开展形式多样的教育培训及安全活动，从而提高了职工的安全生产水平。在活动中，我厂各单位认真xxx职工学习集团公司x年3~xx月事故案例，并在班组周安全活动中结合自身实际情况进行学习讨论，学习面达到xxx%以上；同时根据公司要求，结合我厂实际情况进行了“kyl”(伤害预知预警)活动试点工作，各单位的试点班组都积极认真地开展，在公司“安康杯”检查中，得到了公司的肯定，认为是搞得最好的单位。据不完全统计，在安全月活动中，各车间举办各种安全学习班xxx期，参加人数达xxx余人；并开展安全生产劳动竞赛、安全生产知识竞赛等有益活动，各车间开展工段班组级以上安全活动xxx次，参加人数达xxx人。此外，各车间积极参加厂工会、团委xxx的“安康杯”、“青安岗”等活动；并参与公司统一xxx的“xx市xxx万职工安全生产知识竞赛”，全厂共xxx人参加了此次竞赛，上交答题卡xxx份，答题卡回收率达95%；同时参与与了厂工会进行xx职工安全卫生消防知识竞赛，参与人数达xxx人，占全厂总人数的84%；通过各种教育培训及安全活动，提高了我厂各级人员的安全生产水平，为安全工作的开展打下了坚实的基础。

为了将本次安全月活动落实到实处，使活动的开展有成效，我厂各级管理人员经常到基层、现场进行安全检查，针对活动中出现的不良现象，及时指导、督促，并认真落实对所查出隐患的整改工作，保证了活动的正常开展。在安全月活动中，厂部坚持日常检查、周安全检查及专业检查相结合的检查方式。除日常检查及周检外，厂部进行了三次专项检查：xx月初，厂生产安全科会同设备动力科对全厂起重机械及吊具

进行了为期两天的专项安全检查，对所查出的隐患(问题)已全部要求车间进行了整改;xx月xx日~xx日，由厂安办会xxx专项检查小组对各车间生产现场进行了三班跟班安全、消防、保卫等方面专项检查，对所查出的不符合要求项已严格按厂安全生产考核办法进行了考核，并要求车间及时整改了;xx月xx日，厂生产安全科xxx各车间安全员进行了安全带(绳)专项安全检查，并对各生产现场进行突击检查，对所查出的不合格项已要求各车间及时整改了。在安全月中，积极开展厂“安康杯”检查，并积极配合公司工会进行了公司的“安康杯”检查。除厂级的各种检查外，各车间领导和安全员也经常到生产现场巡查，据不完全统计，活动期间，各车间共xxx班组级以上安全检查xxx次，共查出隐患xxx项(次)，已全部进行整改，整改率达xxx%[]通过进行的有计划、有xxx[]有目的的定期检查和各级人员的不定期巡查，使我厂安全月活动变得更加生动、更加全面，有力地推动了安全工作，为我厂生产经营的稳定发展提供了良好的现场环境。

在保证生产一线防暑降温工作的前提下，生产安全科与各车间积极配合，做好了各车间生产现场的清凉饮料供应工作。据不完全统计，在安全月活动期间，各生产现场共供应冰糕叁万余支、汽水两万伍仟多瓶、酸梅汤伍佰多公斤，并于活动开始前发放茶叶壹仟柒佰多斤到全厂职工手中，保证了生产现场职工的防暑降温，推动了安全生产。

通过此次“安全月”活动，使我厂在安全生产、定置管理等方面的工作均上了一个新台阶，进一步增强了各级管理人员的履职责任心，为今后更好地开展安全管理工作打下了坚实的基础。

## 地磅年度总结篇六

时光如匆匆流水，细细算来，我自 2012年7月5日来到公司至今已半年时间了，根据公司的相关规定，现特此提出转正



申请。

在实习期的这段短暂的日子里，我收获良多，我对公司的了解和认识更加全面和透彻，看到我们公司不断成长，规模不断扩大，公司制度不断完善，令我对于公司未来的发展产生无限期待。而且这将近半年的时间对于我来说有着不同寻常的意义。从学校到社会，从学生到职员，从学习到工作，环境有改变，身份有改变，职责也有改变。半年的时间，我努力适应并不断成长，我学以致用并积极学习，积累新知识、新经验。半年的时间，不管是在工作还是生活上，我都已经融入晋煤天庆这个大家庭。这段实习的过程是我人生中弥足珍贵的经历，也给我留下了精彩而美好的回忆。

回顾这半年的工作和学习，在各级领导的教导和培养下，在同事们的关心和帮助下，我自己的思想、工作、学习等各方面都取得了一定的成绩，个人综合素质也得到了一定的提高，现将自己实习期间的工作学习情况总结如下：进入公司后的第一周，我们经历了为期七天的军训以及素质拓展训练，同时也详细学习了公司的企业文化以及公司的相关规章制度。军训，作为我们踏入职场的第一步，锻炼了我们吃苦耐劳、不畏艰辛的精神；素质拓展训练，信任被摔、毕业墙等一个个小项目却蕴含着令人回味的的大道理，这些看似游戏却不是游戏的项目让我更加明白了团结就是力量、坚持就是胜利、做领导要敢于更要勇于承担责任等等，这些感悟相信一定会让我受益终生的。而对于公司企业文化的学习，使我们更加坚定了自己脚下的步伐，“事不避难，敢于承担，奋勇向前”的创业精神，“1334”工作法的企业理念，无不展现出了公司博大精深的企业文化内涵，我坚信在公司的带领下我们一定会一路向前、不断创新、继续进步的。因为工作的需要，在军训后我们马上来到了潞安煤基油公司，开始了我们的培训学习生涯。随后我们接受了三天的厂级教育以及两天的车间级教育，在这五天的学习中，培训老师给我们讲解了很多化工厂的事故案例，小到安全帽没有规范佩戴而导致的碰伤等小事故，给我起到了极大的警示作用，也使我认识到了安

全意识在化工企业中的重要性，坚定了要把“安全第一、预防为主、综合治理”这一面大旗像奥运圣火一样继续传送下去并且走的更高更远的决心。

经过两级安全教育后，我们进入到了各自的岗位上，而我也开始了在空分工段的正式培训学习。虽然曾经在化工企业实习过，但刚刚进入车间，对一切还是充满了好奇，面对dcs界面，内心有一种无法言语的情感。怀着无比激动的心情，从怎样打点巡检开始，我一遍一遍的走过整个车间，一个阀门一个管道的学习，慢慢地了解了巡检过程中需要检查的项目以及注意的问题，例如水泵油位是否合格，运行设备是否有漏油、漏水现象等等情况。同时对于理论的学习，我从认识简单的阀门、仪表位号等基本知识开始，在培训队领导和潞安煤基油师傅们的帮助下，以及同事的互帮互助下，逐步深入，并且也加强了理论与实际的结合，真正明白了“点滴皆学问，处处是知识”这句话的真正含义。

在这里，我将自己这半年所学到的知识总结如下：

首先，我从大体上了解了什么是空分，空气分离常用的几种方法，我公司以及潞安煤基油公司的空分系统的联系与区别。

其次，通过对总图的学习，以及在与师傅们的讨论中，我认识到了空分的六大系统，并且逐渐了解到了六大系统间的联系与作用。

再次，我开始了对分个系统的学习，从空气预冷系统开始，逐步深入到对空气纯化系统、空压机组系统、主换系统以及精馏系统等学习，并在学习空分车间所涉及的如节流制冷、冷热平衡等主要原理知识的过程中，加强了理论与实际的联系，对空分车间所涉及的主要化工设备的性能、构造、原理也都进行了了解学习，也对如何开停常温泵、油杯加油、换压力表等简单的操作有了一定的学习与掌握。

最后，在冬季到来后，对空分工段的防冻等安全措施有了更深的理解和认识，同时也加深了对安全、消防知识等的学习，如安全理论知识、消防和防护器材的使用等等。

在半年的学习过程中，从平时的巡检和操作中，我看到了师傅们的一丝不苟，兢兢业业，严肃认真，以及他们渊博的理论知识、实际的运行经验和对安全理念的认真贯彻，这些都给我心灵以极大的震撼和感动，让我看到了自己的不足，同时也明确了以后自己要努力的方向。在今后的工作和学习中，我会进一步严格要求自己，虚心向其他领导、同事学习，我相信凭着自己高度的责任心和自信心，一定会在各方面取得更大的进步。

这段时间来我学到了很多，感悟了很多，看到公司的迅速发展，我深深地感到骄傲和自豪，也更加迫切的希望以一名正式员工的身份在这里工作，实现自己的奋斗目标，体现自己的人生价值，和公司一起成长。在以后的工作中，我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，为公司创造价值，与公司一起展望美好的未来！

## 地磅年度总结篇七

时光如梭，转眼间在车间的日子已三年有余。三年里，我学到了很多，从前的少不经事，而今成长成了一个有理想有壮志的青年。在车间的日子里，我真切地体会到了公司领导坚持“以人为本，关爱员工”的理念，也耳濡目染了公司领导“千磨万击还坚劲”的气魄。以下是我的个人工作总结。

刚进入公司的时候，我什么也不懂，很多技术上的东西也不是很熟练，是公司的领导和同事在生活和工作上给予了我很多的鼓励和帮助，我才能做到如今的成绩。在工作的同时，我利用闲暇时间自主学习，像我的前辈白尚志师父那样将学习到的知识运用到工作中去，努力进取，试图在专业技术上取得更加优异的成效。科技的进步与创新不仅仅是为公司做

贡献，更是在位社会和国家做贡献，尽管现在还没有取得较为显著的成绩，但是我相信，只要我坚持不懈，一定能在工作上取得进步，为车间做出更大的贡献。

在工作期间，我自主完成领导布置安排的任务，积极参加公司组织的培训和活动，加强和同事的合作。从机车到机组，从人多到人少。我都努力保证最好的完成任务，不仅提高卷烟产量，更要保证烟支质量，争取在有限的时间内完成超高的效率。在努力工作的同时，我仍然不断完善自己，汲取知识。干一行，爱一行，我对xx这份工作的热爱和执着会激励着我向着更好更高的目标发展。

在我如今的成绩面前，除了我个人辛勤劳作的汗水外，也离不开车间的领导对我的大力栽培。公司提供给我们与公司发展目标一致的培训与发展机会，提升了我们的竞争能力。领导们“不经历风雨，怎能见彩虹”的气魄，一个个优秀劳模的个人事迹，一项项国际领先水平的工作技术，无时无刻不在激励着我向前进。车间的良好学习竞争氛围，也成了我奋进的力量源泉。在工作上，你们是我学习的榜样；在生活中，你们是我贴心的朋友。

我已经暗暗积蓄力量，希望在以后里，再接再厉，开拓进取，努力提升自身素质和职业素养，弥补自己的不足。争取像白尚志师父那样在平凡的职业上，依然可以做出不平凡的事迹。

在以后的工作中我需要不断锻炼自己的胆识和毅力，不断学习专业知识，通过多看、多学、多练来不断的提高自己的操作水平和维修技能。提高自己解决实际问题的能力，并在工作过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情、细致地的对待每一项工作。

## 地磅年度总结篇八

一是认真学习中央关于统一战线工作的一系列方针政策，充

分认识新世纪、新阶段统一战线的重要地位和作用，进一步增强做好我局\*工作的责任感和使命感。

二是为进一步加强\*工作的组织领导，我局及时调整充实了相关工作机构，根据工作需要调整和新成立了\*工作领导小组，由局主要领导任组长，分管领导任副组长，由关各科室、局属事业单位主要负责人为成员，办公室负责\*日常工作，把\*工作纳入重要议事日程，认真做到措施到位、工作和人员安排到位。

三是加强对党外人士以诚相待、交心谈心、加强联系党外人士制度；支持\*工作，及时向党外人士离退休人士通报水利工作情况。

培养选拔党外干部，是党的干部工作的重要内容，也是\*工作的重要组成部分。针对我局党外干部的特点，局党组认真贯彻尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的方针，积极采取措施加以培养和使用，把一批德才兼备的优秀党外干部选拔到后备干部队伍中来。我局现有党外班子成员2名，民盟成员2名。

，充分发挥他们的特殊优势、技术特长，为水利规划、项目实施将起到积极推进工作的作用。

二是坚持贯彻“^v^”方针，开展\*形势和国际形势宣传教育工作；

三是做好“十三.五”民族地区发展规划课题研究；

四是做好与\*部工作对接；

五是做好民族乡供水、灌溉帮扶工作，解决他们的农田灌溉和供水问题；

六是按时报送党外人士信息；

七是开展民族乡供水管理培训和小农水建设培训；

八是积极开展“拥军拥属工作”。

这一年，我局抓好统一战线的学习宣传。在抓好\*干部、\*成员理论学习的同时，加强各级党政领导干部对统一战线理论政策的学习。促进各项工作的制度化、规范化和程序化，推动了全局\*工作。