

人员租赁合同 前台收银劳动合同(汇总10篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

人员租赁合同 前台收银劳动合同篇一

收银员是顾客对超市服务行为最直接感受的来源，收银员的热情程度、工作态度、为顾客解决问题的程度都是顾客直接感受到的超市的形象。

收银员职责：

一、给顾客优质高效热情的服务：代表良好的重庆工商职业学院超市营销实训室形象。

1、唱收唱付，收顾客钱款时，要唱票“您的商品多少钱”，“收您多少钱”找零钱时唱票“找您多少钱”。

2、对顾客要保持亲切友善的笑容。

3、耐心的回答顾客的提问、解决顾客问题。

4、在营业高峰时间，听从当日值班店长(助理)安排其它工作。
.例如：查价格，清理手推车，兑换零用金。

三、确保商品正确销售：

1、超市在促销活动中所发的广告或赠品确认后放入袋内。

2、装袋时避免不是同一位顾客的商品放在同一购物袋中的现象。

3、正确扫描条码，正确找零。

4、提醒顾客带走所有商品，防止遗忘在收银台上的事情发生。

四、保持收银台时刻整洁干净：保证收银台无除顾客商品外其他杂物。

五、仔细检查特殊商品：如值班收银台上的吸管、纸巾、口香糖、热柜里的饮品是否有缺货的情况，如有缺货情况，在非营业高峰期迅速补齐货品。

工作班次及工作流程：

人员租赁合同 前台收银劳动合同篇二

1、员工入厂时必须凭本人真实有效的身份证、计生证和政府要求的其他入厂手续，试用期满后，签订。

2、行政部审核员工证件的有效性及其真实性。凡借用他人证件(包括学历证书)，或使用假证件的一律无效。上述行为一经证实，公司有权立即解雇。如有恶意伪造、冒用等情节十分严重者交司法机关处理。

3、员工入厂时，领取工作证一个，工作证只限本人使用，不得转借、涂改、离职时须交回公司。如遗失工作证须按规定持本人身份证到行政部补办。

4、员工必须遵守公司的各项规章制度，在厂区内必须佩戴工作证；上班时要穿好厂服、并保持整洁。

5、员工应依公司规定的时间上下班，因故不能出勤时应履行

请假手续。否则按旷工处理，连续旷工三天或以上者作自动离职处理。

6、员工应按时完成生产指标，如需加班应服从车间主任安排。

7、员工必须遵守厂规，服从厂方合理的工作安排或工作调动，不得任意怠工。

8、从事机器作业等具有危险性或不利于健康工作的员工，必须严格遵守公司规定的有关安全、卫生、防火、环境等制度，做到安全文明生产。

9、员工要注意用电安全，没有电工证的员工严禁进行带电操作。

10、机械操作员必须严格按照机械操作规程进行操作，违章操作不听劝告者按公司规定处理。

11、爱护公物及设施，不得私自拿取和损坏公司任何物品和设备。员工毁坏公司任何物品或设备须赔偿，如盗窃公司财物，一经查获，立即开除，情节严重者，送公安机关处理。

12、禁止在厂区内(包括宿舍)酗酒、聚赌、打架及有伤风化的行为。

13、不得在厂区内(包括宿舍)私自持有或藏有任何凶器、有毒、易燃易爆品以及其他违禁物品。

14、严禁在车间或标明严禁吸烟的厂区内吸烟。

15、员工必须遵守消防安全条例，不准损坏或滥用消防器材设施。

16、任何人不得侵占公司财物、索受贿赂、包庇坏人坏事、隐瞒事实;若遇不公平待遇，则依公司投诉渠道解决，而不可

打击报复。

17、不准代人打卡，托人打卡，串通他人打空卡。

18、未经批准，员工不得私自带人进入宿舍及留宿。

19、严禁带异性在集体宿舍留宿；禁止一切有伤风化的行为及活动。

20、员工因事辞工应提前20天向车间主任提出申请，填写申请书；经部门审批同意辞工后，按照程式交还一切工具及厂服、厂牌后办理离厂手续。

21、员工必须遵守宿舍管理制度、保安管理制度、消防管理制度。

人员租赁合同 前台收银劳动合同篇三

近年来,国家加大了对劳动者权益的保护力度。作为国有勘察设计企业的一个特殊群体,外聘人员的管理已经成为重要的劳动法律风险源之一。签订外聘人员合同需要注意什么呢?以下是在本站小编为大家整理的外聘人员合同范文,感谢您的阅读。

甲方:

乙方:

经甲乙双方协商达成聘用合同,条款如下:

1、甲方聘用乙方工作,时间为 年 月 日至 年 月日。

2、在聘用工作期间,乙方为甲方工作,乙方必须遵守甲方规定的工作职责要求,工作由甲方安排。

3、在聘用期间，甲方只负责乙方的工资，不负责四金交纳和其它福利待遇(酌情考虑其它待遇)。聘用工资每月为 元。如有缺勤，适当扣除相应工资。如有工作变动，双方协商，调整聘用工资。

4、在聘用期间，如乙方有重大违反校纪、校规的行为，本合同将中止，责任由乙方自负。对重大违纪违规的解释权在甲方。

5、乙方聘期满，甲乙双方均感到合适，双方可以签订续聘合同。

6、本合同经双方签字后生效。

7、本合同一式两份，甲、乙双方各执壹份，具有同等法律效力。

8、合同双方签字。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

甲方：

乙方：

乙方身份证号： ， 小姐/先生(以下简称乙方)受聘于： (以下简称甲方)，由基本工资、加班、岗位补贴、社保等项目组成)。合同期限一年，由 年 月 日至 年 月 日止。

双方经协商一致，同意订立职业操守合约如下：

一、乙方保证在工作期间，听从直属上司以及酒店执行最高层(总经理)，完全遵照本职的岗位职责要求，全心为所聘的企业服务自觉维护企业(甲方)的合理利益。

二、甲方向乙方提供工作所需要的相关技术资源，乙方应自觉保守秘密，不得外泄露。

三、甲方确因生产经营需要和乙方的能力表现，可变更乙方的工作岗位，乙方应给予以服从。

四、乙方必须按照甲方确定的岗位职责，按时、按质、按量完成工作，上下班时间按甲方规定执行。

五、乙方必须遵守国家的法律法规，不从事任何违法犯罪活动，并严格遵守甲方员工手册中的各项规章制度。乙方如有违反国家法律法规各项规章制度的行为，视其情节由相关部门进行处理，由此产生的一切后果，由乙方自行承担。

2、乙方任职期间已完成的或正在制作的作品、技术成果或计算机软件等，甲方拥有所有权，乙方应负有严守机密和保护作品完好性的义务，同时不得以任何借口和任何方式将其从甲方经营地携带或发送出去。

3、甲方所有的生意、交易、有关事件、顾客、营销和其他活动，以上这些会在乙方任职期间发生的有关机密。

七、凡涉及与工作合同以及工资的一切有关事项，均属机密，乙方不得泄露给任何第三方，法律、法规另有规定的除外。

八、乙方离职时，乙方须提交酒店的全部文件，有关酒店的生意、交易、事务、有关事件、顾客市场和其他有关文件、资料等。任何文件的所有权均属甲方，离职时，甲、乙双方将对乙方所管辖、使用物品、工具进行盘点，如出现不合理损坏及遗失，乙方须按采购原价赔偿甲方。

九、乙方在职期间将享受与制约于以下福利待遇：

1、享受每月例休4天(如生意忙时休不了的可推迟下月再休)

待遇；

2、不给予任何积休意义上的补薪；

5、享受公司提供吃、住等待遇，如外搬出公司宿舍，将不给予任何补贴(酒店提供经理餐一日三餐，中、晚、宵夜。总经理、楼面经理、厨师长、副厨师长、厨师主管、楼面主管、小江可享受)。

6、来回程票务报销标准：总经理、楼面经理、厨师长、副厨师长可享受当日来回所产生的飞机票务报销(外聘人员主管级享受火车票来回报销)，辞职者不享受回程票务报销。

7、补贴通讯费：总经理、厨师长每月各报每月报100元通讯费，其他人员不享受此待遇。

十、符合下列情况之一的，甲方可以解除本合同，立即辞退乙方：

2、严重失职对甲方利益造成重大损害的；

3、被依法追究刑事责任的或其他违法行为的；

十一、符合下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方，否则则应该赔偿乙方外聘人员各级别一个月赔偿金工资，并赔偿乙方外聘人员各级别返回标准报销路费。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

4、甲方涉临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

十二、符合下列情况之一的，乙方可以提出解除本合同：甲

方未按照劳动合同约定向乙方支付劳动报酬的。

十三、乙方离职报告需要提前一个月申请否则自动放弃一个月的工资用为甲方补偿。

十四、本合约自甲、乙双方签署之日起生效，至乙方实际服务日期的终止而结束，如还需签约合同应提前20天双方按约定签署。

十五、本合约期间，乙方如有违反本合同内容的行为，甲方有权向乙方追究由此造成的一切损失。甲方如有违反本合约内容的行为，乙方可向有关部门起诉。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

共2页，当前第1页12

人员租赁合同 前台收银劳动合同篇四

较正式的工作关系和非正式的私人关系是组织内员工间的两类基本关系，那么对于私人工合同你了解多少呢?以下是在本站小编为大家整理的私人工合同范文，感谢您的阅读。

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方招聘乙方为试用员工，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议所列条款。

一、合同期限

合同期限为_____个月，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在_____工作岗位。

三、甲方聘用乙方的月薪为_底薪+提成_____。试用期满后，并经考核合格，可根据平等协商的原则，签订本正式劳动合同□

四、甲方的基本权利与义务

1. 甲方的权利

2. 甲方的义务

a.为乙方提供必要的工作条件；

b.负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训；

五、乙方的基本权利和义务

1. 乙方的权利

a.享有国家法律法规赋予的一切公民权利；

b.享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；

c.合同期间如变更单位，须提前三个月通知甲方，双方协商终止本合同；

2. 乙方的义务

a.遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；

b.遵守公司的各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；

c.维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务

七、乙方的其他权利、义务

b.具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利；

c.反对和投诉对乙方员工身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

甲方(聘用单位)：

乙方(受聘人)：

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同有效期：自 年 月 日至 年 月 日止(其中 年 月 日至 年 月 日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位、作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位以及调整乙方的薪金。

第三条 工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作6天，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条 工作报酬

1、根据国家有关规定及本公司的实际情况，根据乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为 元人民币。

2、甲方根据实际情况可与乙方协商调整乙方的工资。

3、甲方应告知乙方除工资外的其他福利待遇。

4、乙方享受国家规定的重大节日探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付人身意外保险金金额为人民币 元，甲方已将其他“三金五险”福利均已经包含在工资中，由乙方自行购买。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按公司规定规定有权处罚。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方公司停业，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，对甲方公司利益造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(4) 乙方不履行聘用合同的。

(5) 乙方未通知甲方擅自离岗超过3天的，甲方有权无条件解除聘用合同。乙方多次违反公司规定经劝阻无效，由股东会议多数同意可解除乙方聘用合同。

7. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

8. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，且乙方无任何过错的情况下，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月，乙方违反企业规定或因乙方人为过错造成企业重大损失或违反合同上述条款的不适用本条。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

4、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条 其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

甲方： 身份证号：

乙方： 驾驶证号：

甲乙双方在自愿、平等的基础上，协商一致，达成以下条款：

一、甲方聘请乙方为专职司机，驾驶车辆号牌为：贵h__的大货车。

二、本合同自__年__月__日起至__年__月__日止，期限届满本合同自行终止，经双方同意，可以另签劳动合同。

三、其中试用期为三个月即__年__月__日至__年__月__日，

试用期限内甲方有权随时解除劳动合同，若乙方造成甲方车辆等到任何损失，应照价赔偿。

四、乙方经甲方聘用后，自愿将身份证、户口本复印件交由甲方留存。

五、甲方每月向乙方支付工资，底薪为__元/月，按每天拉货次数每车提成__元，每月__日为发薪日，甲方应按时支付工资。乙方请假在三天以上的，该月按实际出勤天数计发基本工资。

六、乙方应定时保养车子，如换机油、检查轮胎等(费用由甲方支付)，要经常保持车辆安全性能，保持车内外之整洁，若因乙方未尽至以上职责，造成车辆损坏，则由乙方承担全部赔偿责任。

七、乙方聘用期间须服从甲方安排出车，一律不准私自出车或私自将车转交他人驾驶，不得有任何理由拒绝及拖延出车，如有违反发生事故，一切责任由乙方个人承担，同时甲方有权解除合同。

八、车辆晚上应停放在指定位路，车钥匙放在指定地点，特殊情况下停不到指定位路时，也应停放在有人看管的停车场内，否则发生车辆损坏、丢失一切责任由乙方承担。

九、乙方应严格遵守交通法规和操作规程文明行车，不超速驾驶、不疲劳驾驶。

十、如乙方要求解除劳动合同，应当提前15天通知甲方。

十一、本合同经双方及保证人签署生效，一式两份，双方各执一份，同等效力。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

人员租赁合同 前台收银劳动合同篇五

法人代表：（以下简称甲方）

身份证号码：

联系电话：

受聘人（以下简称乙方）：

身份证号码：

联系电话：

受聘岗位：

受聘人的担保人（以下简称丙方）：

身份证号码：

兹有聘用单位（甲方）：

决定聘用乙方（受聘人）：

从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

自 年 月 日至 年 月 日止，聘期 年，聘期满前壹月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

1、聘用期间，甲方对乙方进行相关免费培训。

2、乙方在此期间所进行的进修学习由甲方具体安排，并且进修费用由甲方承担。

1、甲方为乙方提供开展工作学习所需的场所、设施及必要的

用品。

2、乙方应严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的加班等工作不得无理拒绝。

3、五年内，未经甲方同意，不得擅自离开。

4、乙方不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则视为违约并承担相应的法律责任。

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。

1、本合同自三方签字之日起生效。

2、合同终止于聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理。

甲方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____

_____年___月___日

乙方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____

_____年___月___日

人员租赁合同 前台收银劳动合同篇六

具体描述

1、准确、快速地做好收银结算工作；

严格按照各项操作规程办事,在收款时自觉遵守财经纪律和财务制度,对于违反财经纪律和财务制度的要敢于制止和揭发,起到有效的监督作用。

2、收款过程中做到快、准、不错收、不漏收,对于各种钞票必须验明真伪。

备用金必须班班交接,天天核对,具有书面记录,并在班前班后准备足够零钞。

4、不得将公款挪作私用。

5、接受信用卡结账时,应认真依照银行有关规定受理。

6、每班营业结束时,必须认真核对报表数与实收数是否一致,并做好交班工作,不得向无关人员泄露有关本部门营业收入情况资料及数据。

7、认真填写交款清单,钱款与清单一致,投款必须填写投款报告,投款需有人见证,并在“收点交款本报告”上签名。

8、爱护及正确使用各种机械设备(如电脑、打印机、计算器、验钞机等),并做好清洁保养工作。

9、做好开市前、收市后的收款岗内外卫生,保持工作区域的整齐、洁净。

10、严格按照规定穿着工服,保持个人仪容仪表的整洁大方。

11、积极参加收银培训并完成上级分配的其他工作。

12、自觉遵守宾馆的一切规章制度。

收取宾客押金程序：

1、当客人入住时，需收取其住房押金，首先询问客人以何种方式付款。

2、如果客人使用现金付款，在其预住天数基础上，除多收一天房费外，如客人要开通长途电话及酒店其它消费点签单，按酒店规定收取押金，收取现金时应当着客人面点清，唱收并验明钞票的真伪，然后为客人开具“押金收据”，写清宾客的房号、金额及收款人处签名，请宾客签名后，将凭证客人联交于宾客，并提醒客人退房时出示，凭“押金收据”退押金。

效签单人，应礼貌告知客人必须由有效签单人签字方可挂公司帐，特殊情况应由销售部经理确认并在临时入住登记单上签字担保。

6、如宾客是多间房统一由一人付款，应礼貌请付款人在“付款承诺书”上签字。

人员租赁合同 前台收银劳动合同篇七

根据《中华人民共和国劳动法》，为明确甲乙双方的责任和义务，保护双方的合法权益，在平等、自愿的基础上协商一致，订立以下监理人员聘用合同，并共同遵守。

一、合同期限

本合同自 年 月 日起至 年 月 日止，期限为： 年 月。期间前三个月为试用期限。

二、工作守则

1、甲方根据工作需要，安排 到野外进行监理工作，任 职务。

2、乙方必须依据《煤炭工程建设监理规定》、《建设工程监理规范》等相关法律法规，本着“诚信、守法、科学、公正”的准则开展监理工作，必须遵守行业规范和职业道德。

3、乙方在应聘期间，必须遵守国家的法律、法规及甲方制订的各种规章制度，严格律己。

三、劳动条件及劳动保护

1、甲方为乙方提供基本的工作及住宿条件。

2、甲方按第四款第2条每月支付乙方规定的劳保，并给乙方办理人身意外伤害保险（合同期内）。如不幸发生意外伤害事故，由保险公司按有关规定进行赔付，甲方不再承担赔付责任。

3、乙方可领取甲方提供的劳保用品，并应正确使用和保管。

4、为保证野外监理工作正常进行，保障乙方合法权益，（）甲方向乙方提供伙食、电话及防寒补贴。

四、劳动报酬及津贴

1、甲方对所聘用人员：先面试、后试用，试用期为3个月，试用期内工资按个人工资的80%发放，试用合格后正式签订合同。

2、甲方负责支付乙方在施工监理期间的相关费用，具体包括劳务费每天 元，野外补贴每天 元（按实际天数计算）；电话费每月 元，伙食补贴每天 元。

3、甲方可每月15日发放乙方上个月工资或集中一次发放几个月的工资，但原则上春节前应将本年度工资结清并发放到位。

4、乙方在受聘期间如遇特殊岗位，冬休或工程间歇期，甲方

可视情况安排发放基本工资 元。

五、双方权益

- 1、甲方必须严格执行人事法规，依法维护乙方的人事权益。
- 2、乙方在工作期间应服从甲方技术和行政上的领导，严格按照甲方的监理要求和规定完成野外监理工作，及时做好各种记录和报表，对发现的问题应及时向甲方通报，并根据甲方的意见向业主汇报，不得违章作业。
- 3、遵守国家法律、法规。若因失职而发生质量及安全事故，损失及责任，均由失职者及当事人员自行承担解决。
- 4、受聘人员给监理方造成损失或不良影响时，甲方可视情况扣除相关费用。

六、合同的终止

- 1、本合同执行期满之日自行终止。
- 2、乙方在合同期内，遇有被判刑、劳动教养、开除等严重违法违规情况时，自决定之日起，本合同自行终止。
- 3、甲、乙双方因故提前终止聘用合同时，必须提前30天通知对方，并办理完相关手续后本合同自行终止。

七、合同的解除

- 1、乙方有下列情形之一者，甲方有权单方面解除合同：
 - (1)、试用期内证明不符合聘用条件的；
 - (2)、不能胜任本职工作的；

(3)、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

(4)、严重失职、对所监理工程质量造成影响的。

(5) 营私舞弊，弄虚作假，对甲方声誉或经济利益造成重大损失的；

(6)、存在违法行为的；

(7)、弄虚作假或隐瞒重大病害的。

2、有下列条件之一的，甲方可以提前30天通知乙方解除合同：

(1)、乙方患病不能坚持工作的；

(2)、根据监理工作需要核减人员的。

3、有下列条件之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

(1)、试用期内；

(2)、甲方未履行合同规定的义务或侵害乙方的合法权益。

八、违约责任

1、乙方受聘后，甲方每月将乙方工资扣除100元/月作为履约保证金，合同期满或终止，交接完工作后，由甲方一次性将履约保证金返还乙方。若乙方出现有第七条第一款所列各项情形之一而终止合同的，则没收其履约保证金。

2、甲乙双方在合同履行期间不得随意解除合同：甲方未取得乙方同意而解除合同的，应按照国家实际施工时间全额支付乙方各项费用；乙方未取得甲方同意解除合同而擅离职守的，甲方只支付乙方在履职期间应得费用的50%。

九、本合同未尽事宜，甲乙双方按照国家法律法规协商解决。

十、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，双方签字盖章后既为生效。

甲方：（盖章）

甲方代表： 乙方：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

人员租赁合同 前台收银劳动合同篇八

购方（乙方）：

根据中心关于各校食堂大米必须实行定点统一采购的规定，为保证所购大米的质量，经我校食堂采购员对市场进行调查，选定__杂货店作为我校大米的供给方，现经双方协商，特立此合同。

（一）甲方供给乙方的大米必须是正规厂家提供的原装袋装米（有产品合格证及相关标识）。

（二）如果乙方发现甲方所提供的大米有质量问题，可以全部退给甲方，甲方必须无条件接受。

（三）甲方成批量供给乙方大米时，价格可以略低于市场价。

（四）乙方每次购入大米后，一个星期内付清货款，甲方必须向乙方出据收款凭证。

以上条款双方必须自觉遵守

此合同一式三份，自签订之日生效

甲方（签章）：

乙方（签章）：

日期：

人员租赁合同 前台收银劳动合同篇九

地址：

法定代表人：

乙方(退休人员)：

性别：

身份证号码：

户籍地住址：

鉴于乙方为退休人员，且已开始依法享受社保退休待遇，不具备劳动法律关系的主体资格。甲方因工作需要返聘乙方到甲方工作。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本返聘劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

一、协议期限本返聘协议期限自年月日起至年月日止。

二、工作内容和工作要求

1、乙方返聘期间的岗位：。

2、乙方在工作范围内应服从甲方安排，同时服从甲方的工作调整。

3、乙方应当按照岗位职责和规范要求，完成工作任务。

三、工作方式和工作时间

1、乙方提供劳务的方式为全职。

2、乙方的工作时间为每天8小时。

3、乙方在本协议期内应遵守甲方作息时间。

四、劳务报酬和福利待遇

1、甲方按月支付乙方劳务报酬总计人民币甲方要及时足额向乙方支付劳动报酬。实行月工资制的，甲方必须每月日前以货币的形式足额支付乙方的工资报酬，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。

2、甲方在协议期间内不承担乙方的社会保险费用。

3、乙方不得以在职职工的身份向甲方报销医疗费用，同时乙方在医疗期间甲方不支付乙方劳务报酬。

4、乙方在协议期间内各种节假日、休息日等均按国家和甲方有关规定执行，但乙方不享受法律规定的带薪年假待遇。

五、保密义务乙方负有保守甲方工作秘密的义务。

六、协议解除

1、甲乙双方可以协商解除本协议。

2、乙方严重违约，造成甲方较大损失的，甲方有权解除本协议。

3、甲方因政策性原因需解除的，甲方有权解除本协议。

4、甲方连续拖欠乙方三个月劳务报酬的，乙方有权解除本协议。

5、法律、法规规定的其他解除情形。

七、协议的终止

1、协议期满，本协议终止。

2、乙方因疾病治疗等客观原因无法履行本协议的，本协议终止，但乙方须提供相关材料予以证明。

3、法律、法规规定的其他终止情形。

八、经济补偿(赔偿)、违约金

1、本协议解除或终止，甲方无须支付乙方任何经济补偿。

2、乙方在工作中造成甲方损失(包括医疗事故)并负有责任的，应依法承担赔偿责任。

九、其他约定事项

1、如双方或任何一方在协议期满不续约的，需于协议期满前30天通知对方，并于此期间完成工作交接。

2、本协议如发生争议，甲乙双方应协商解决，协商不成，通过司法途径解决。

3、本协议未尽事宜，甲乙双方可签订补充协议予以明确。

本协议一式二份，双方各执一份。本协议自甲、乙双方签字或盖章之日起成立生效。

甲方：(盖章)法定代表人或委托代理人

乙方：(签名)

本合同签订日期：年月日

人员租赁合同 前台收银劳动合同篇十

乙方：_____

一、劳务地点：_____

二、劳务费：

劳务费中已包含：住宿费、生活费、生活水电费、劳务工意外保险费、及一切不可抗力费用等。

三、劳务服务期：

乙方的劳务服务期暂定为_____月。(按甲方的施工进度计划的要求执行)如因甲方要求并书面认可的，需要项目工期延长的，则劳务服务期可顺延，顺延期间内甲方据实结算及支付劳务费；除前述原因导致项目工期及劳务服务期延长的，由乙方自行负责。

四、甲方权利义务：

2、负责与该工程的监理及设计单位的沟通、协调及处理日常事务；

3、负责对乙方提供的劳务工作量的进行最终审核，每月依乙方及其雇佣的工人(以下简称“工人”)按实际出勤天数发放劳务费。

4、负责对乙方及其雇佣的工人给予技术指导、文明和安全生产教育；

5、负责向乙方提供生产材料、生产场地、生产用水用电(费用由乙方负责)

6、提供完整的施工图纸，并负责进行图纸交底。

五、乙方权利义务

4、乙方负责为其雇佣工人办理工伤保险和人身意外伤害保险；

六、付款方法：

(1)每月的_____号前按支付实际出勤人数劳务费；

(2)甲方付至合同劳务费工程款的80%后，不再支付劳务费，工程款项待项目及甲方验收合格后，双方结算确认后30天内付至结算价的95%，留5%作为保修金，保修期为2年，以竣工报告为准。

七、争议解决条款

甲乙双方在履行本协议过程中发生争议，应先尽量协商解决，协商不成，则任何一方均应向甲方所在地有管辖法院提起诉讼。

八、其它条款：

2、本协议壹式贰份，甲方执壹份，乙方执壹份，自双方签章或授权代表人签字之日起正式生效，至乙方提供的劳务服务结算完毕，本协议自动失效。