

2023年初中教师岗位职责和个人总结 学校和教师聘任合同(汇总10篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。那么，我们该怎么写总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

初中教师岗位职责和个人总结 学校和教师聘任合同 篇一

法人代表□xx

乙方： 受聘教师

（甲方要求乙方）

- 1、必须热爱教育事业，爱校如家，遵纪守法，能吃苦耐劳，具有奉献及合作精神。
- 3、能够服从学校领导、课程安排、班主任工作、其它兼职及学校临时性工作，能够遵守学校一切规章制度。
- 4、热爱学生，能热情为学生服务，不体罚和变相体罚学生。能注重学生养成教育、安全教育。能认真做好教学常规工作，能够遵守考勤纪律，不迟到、不早退，有事请假。

本合同期限（自___年___月___日起至___年___月___日止）。期满后，根据双方意愿，可续签合同。

- 1、甲方根据学校需求聘请科任教师，按学校规章制度对乙方有管理权，依据乙方的工作实绩、工作表现对乙方有奖惩权。

2、甲方有权根据本单位的实际情况，随时调整乙方的工作。

1、在合同期限内乙方违法乱纪，不遵守校纪校规，自由散漫，工作效率不高，破坏团结，在职工之间挑拨是非，制造矛盾，经教育不改者，甲方有权解聘乙方，触犯法律的移交司法机关处理。

2、合同期限内，乙方如参与赌博、酗酒、打架斗殴，有体罚和变相体罚学生行为，造成不良的社会影响，甲方有权解聘乙方。

3、合同期限内，乙方因渎职，造成学生伤害事故的，甲方有权解聘乙方。

本合同一式二份，甲乙双方各一份，自签订之日起生效。

甲方（签字盖章）：

乙方（签字盖章）：

初中教师岗位职责和个人总结 学校和教师聘任合同 篇二

聘任方：_____（简称甲方）

受聘方：_____（简称乙方）

为保证甲方岗位聘任制度的顺利实施，保障甲乙双方的合法权益，根据_____（以下简称“上述文件”）精神，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则签订本合同。

聘期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中：_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

月_____日止为试用期。试用期内甲、乙双方均可提前30天提出解聘。聘期期满，本合同自动终止。

1. 乙方在聘期内完成“上述文件”规定的职责；

2. 乙方还应完成下列任务：

(1) 参见附页乙方申请表中的工作目标和计划措施等；_____。

在乙方完成第三条义务、并经考核合格后，甲方兑现乙方基本年薪_____元。

具体发放按_____中有关规定执行。

第五条 甲乙双方其他权利和义务的履行和甲方对乙方的考核、晋升以及本合同的解除，按_____以及配套细则中有关规定执行。

3. 本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，人事处备案一份，三份具有同等法律效力。本合同于甲、乙双方当事人签字盖章之日起生效。

甲方（盖章）：_____

乙方（签字）：_____

代表人（签字）：_____

_____年___月___日

_____年___月___日

签订地点：_____

签订地点：_____

初中教师岗位职责和个人总结 学校和教师聘任合同 篇三

聘任方：_____ (简称甲方)

受聘方：_____ (简称乙方)

第一条甲方聘任乙方在_____部门_____岗位工作。

为保证甲方岗位聘任制度的顺利实施，保障甲乙双方的合法权益，根据_____ (以下简称“上述文件”)精神，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则签订本合同。

第二条聘期

聘期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中：_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止为试用期。试用期内甲、乙双方均可提前30天提出解聘。聘期期满，本合同自动终止。

第三条乙方的义务

1. 乙方在聘期内完成“上述文件”规定的职责；
2. 乙方还应完成下列任务：
(1) 参见附页乙方申请表中的工作目标和计划措施等；

_____□

第四条岗位待遇

在乙方完成第三条义务、并经考核合格后，甲方兑现乙方基本年薪_____元。

具体发放按_____中有关规定执行。

第五条甲乙双方其他权利和义务的履行和甲方对乙方的考核、晋升以及本合同的解除，按_____以及配套细则中有关规定执行。

第六条附则

3. 本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，人事处备案一份，三份具有同等法律效力。本合同于甲、乙双方当事人签字盖章之日起生效。

附件(略)

初中教师岗位职责和个人总结 学校和教师聘任合同 篇四

受聘方：_____（简称乙方）

第一条 甲方聘任乙方在_____部门_____岗位工作。

为保证甲方岗位聘任制度的顺利实施，保障甲乙双方的合法权益，根据_____（以下简称“上述文件”）精神，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则签订本合同。

第二条 聘期

聘期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中：_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止为试用期。试用期内甲、乙双方均可提前30

天提出解聘。聘期期满，本合同自动终止。

第三条 乙方的义务

1. 乙方在聘期内完成“上述文件”规定的职责；
2. 乙方还应完成下列任务：

(1) 参见附页乙方申请表中的工作目标和计划措施等；

_____□

第四条 岗位待遇

在乙方完成第三条义务、并经考核合格后，甲方兑现乙方基本年薪_____元。

具体发放按_____中有关规定执行。

第五条 甲乙双方其他权利和义务的履行和甲方对乙方的考核、晋升以及本合同的解除，按_____以及配套细则中有关规定执行。

第六条 附则

3. 本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，人事处备案一份，三份具有同等法律效力。本合同于甲、乙双方当事人签字盖章之日起生效。

代表人（签字）：_____

初中教师岗位职责和个人总结 学校和教师聘任合同

篇五

聘任方：_____ (简称甲方)

受聘方：_____ (简称乙方)

受聘岗位：_____

根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国劳动法》等法律法规的有关规定，经甲、乙双方平等协商，签订本合同。

第一条聘期

本岗位首次聘期为三年，即自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

第二条乙方的岗位工作目标及任务

一、乙方在聘期内应完成的工作目标：_____

二、乙方在聘期内应承担的工作任务：

2. 科研任务：_____

3. 学科建设任务：_____

4. 人才培养任务：_____

5. 队伍建设及其他任务：_____

第三条权利和义务

一、甲方的权利和义务

1. 依照国家法律、法规及甲方的有关规定对乙方进行管理。
2. 依照本合同第二条规定的工作目标及任务，对乙方进行考核和奖惩。
3. 根据乙方的工作任务，向乙方支付相应的工资、报酬及福利待遇，提供相应的工作条件。
4. 依法维护乙方的各项合法权利。

二、乙方权利和义务

1. 获得相应的工资、报酬及福利待遇。
2. 若甲方不能按规定履行其应尽义务时，有权向上级有关部门提起申诉。
3. 遵守《中华人民共和国教师法》及国家有关法律法规，遵守甲方的各项规章制度。
4. 履行本岗位职责，完成本岗位的工作目标及任务；接受甲方的考核及管理。

第四条考核与续聘

1. 甲方按本合同确定的岗位目标和工作任务对乙方进行年度考核，本合同期满后进行聘期考核。考核时，乙方须向甲方汇报履行岗位职责情况和工作进展情况，填写相关考核表。
2. 对考核不合格者，甲方可以解除聘任合同。
3. 聘期考核合格者，甲、乙双方协商签订续聘合同。

第五条合同的变更、解除和终止

1. 乙方在聘期内有违法违纪行为，甲方可视其情节依照有关规定予以解聘，终止本合同。
2. 甲方根据本合同规定对乙方解除聘约后，允许乙方有1-3个月的过渡期，过渡期内乙方除享受基本工资外，不享受甲方其它的福利待遇和津贴。
3. 乙方在聘期内因特殊原因提出辞聘的，需提前三个月向甲方提出申请，经甲方同意后方可辞聘。
4. 乙方未经甲方同意，有三个月以上时间不在甲方工作时，甲方可予以解聘，并追究其违约责任。
5. 聘任期间如发生双方无法预见、无法防范，致使本合同无法正常履行的事由，需要变更或解除合同的，聘任双方应按照国家有关规定妥善处理。

第六条违约责任

1. 本合同一经签订，双方必须严格执行。任何一方如违约，应承担相应的违约责任，支付违约金；违反规定擅自解除劳动合同的，按未履行的聘期时间计算每少一年，应支付的违约金为_____元。
2. 乙方在聘期内若享受过甲方出资培训的，乙方违反规定擅自解除合同时还应向甲方退回全部培训费用。

第七条附则

1. 本合同一式三份，甲方、乙方、乙方所在学院各持一份，自甲乙双方签章、签字之日起生效。
2. 双方因履行本协议发生争议，应首先协商解决，不能协商解决的，按有关规定办理。

3. 本合同中未尽事项，应由双方协商，做出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。

初中教师岗位职责和个人总结 学校和教师聘任合同 篇六

甲方(雇主)： 身份证号： 乙方(雇员)： 身份证号：

一、服务内容

1. 看护小孩；
2. 清洗小孩衣物；
3. 家务(室内保洁)。

二、服务时间

1. 每天 时 分至 时 分。
2. 乙方每月可休息 天，具体休息时间双方临时商定。

三、服务费用

1. 服务费用为1000元/月，甲方于每月
2. 因特殊情况，乙方需要加班(指晚上留宿)，则甲方须每晚另行支付20元加班费。

四、甲方权利和义务

1. 甲方有权要求乙方按照上述服务内容提供服务；
3. 甲方有义务按时支付服务费用。

五、乙方权利和义务

1. 乙方有权利要求甲方按时支付服务费用；
2. 乙方有权利要求甲方为其工作提供必备设备或条件；
3. 乙方须自觉履行上述服务项目，细心照顾小孩；
5. 乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应征得甲方同意；
7. 乙方如欲解除合同，则需提前30天通知甲方，乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方将追究其违约责任。
8. 乙方在非工作时间(包括上下班在途时间)所发生的事故，由其自己解决，甲方不承担任何责任。

六、合同的生效

1. 本合同自双方签字后生效。
2. 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(签字) 乙方：(签字)

年 月 日 年 月 日

聘任方：_____ (简称甲方)

受聘方：_____ (简称乙方)

第一条甲方聘任乙方在_____部门_____岗位工作。

为保证甲方岗位聘任制度的顺利实施，保障甲乙双方的合法权益，根据_____ (以下简称“上述文件”)精神，甲乙双

方本着平等、自愿、协商一致的原则签订本合同。

第二条聘期

聘期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中：_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止为试用期。试用期内甲、乙双方均可提前30天提出解聘。聘期期满，本合同自动终止。

第三条乙方的义务

1. 乙方在聘期内完成“上述文件”规定的职责；
2. 乙方还应完成下列任务：

(1) 参见附页乙方申请表中的工作目标和计划措施等；

_____□

第四条岗位待遇

在乙方完成第三条义务、并经考核合格后，甲方兑现乙方基本年薪_____元。

具体发放按_____中有关规定执行。

第五条甲乙双方其他权利和义务的履行和甲方对乙方的考核、晋升以及本合同的解除，按_____以及配套细则中有关规定执行。

第六条附则

3. 本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，人事处备案一份，三份具有同等法律效力。本合同于甲、乙双方当事人签字盖

章之日起生效。

甲方(盖章): _____ 乙方(签字): _____

代表人(签字): _____

签订地点: _____ 签订地点: _____

甲方(聘用单位): _____

法定代表人: _____

乙方(受聘人): _____

甲乙双方本着友好合作精神,根据国家和本市有关法规、规定,按照自愿、平等、协商一致的原则,签订本合同。

第一条 合同期限

1. 合同有效期:自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止,合同期满聘用关系自然终止。

3. 本合同期满后,任何一方认为不再续订聘用合同的,应在合同期满前一个月通知对方。

第二条 乙方的权利

1. 按约定取得_____元人民币/课时的授课报酬;

2. 在本机构工作满一年后甲方为乙方交社会养老保险70%。

3. 要求甲方提供与授课对象相关的背景资料及授课的相关业务资料。

4. 要求甲方提供良好的教学环境和必须的教学软件。

第三条 乙方的义务

1. 为甲方的授课积极准备教案;按时、认真上课,布置及批改作业;保证每次课时(_____分钟/节课)的完整,内容的充实;对学生进行考勤及纪律管理;学期末组织考试并提供每位学生的最终成绩。
2. 甲方提出的其它合理要求,例如:课后对有关上课内容的询问的解答等。
3. 遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律。

第四条 甲方的权利

1. 要求乙方按教学计划按时完成授课,维护授课时的教学秩序,并提供最终考试成绩等。
2. 组织学生对授课质量进行评议,并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整。
3. 有权根据自身情况对课时进行调整,对授课内容进行变更,但必须提前通知乙方。

第五条 甲方的义务

1. 按时支付授课报酬。
2. 向乙方提供学生的背景资料,讲明授课要达到的目的,协助提供和授课有关的业务资料。
3. 为乙方的教学提供良好的授课环境和必须的教学软件。

第六条 本合同的变更、终止和解除

1. 本合同依法签订后,合同双方必须全面履行合同规定的义

务，任何一方不得擅自变更合同。

2. 确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3. 经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

4. 本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

5. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

(2) 乙方被证明不符合聘用条件的；(如没有教授资历或能力)

(3) 乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的，

(4) 通过组织学生对授课质量进行测评后，乙方教学不合格的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的。

甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

(1) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

(2) 由于身体疾病原因，要求提前终止合同或变更授课时间，并提供相关证明，但应提前_7_天通知甲方；乙方由于本单位工作、会议、出国等安排，导致无法按时上课的或不能完成教学计划的，需提供相关证明，同时应承担违约责任。

第七条 其它事项

1. 甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。
2. 本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。
3. 本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。

甲方：（盖章）_____

初中教师岗位职责和个人总结 学校和教师聘任合同 篇七

性别：

出生年月：

居民身份证号码：

常住地址： 用人单位合同编号：

年（ ）号

用人单位劳动总编号：

为确立劳动关系，明确双方的权利和义务，根据《劳动法》和国家及省、市有关规定，经双方协商同意，签订本合同。

1、本合同有效期 年，自年月 日起至 年月日止。

甲方根据需要安排乙方从事工作。乙方应胜任本职工作，并提高职业技能，完成 工作任务。

甲方应提供符合国家法律、法规规定的劳动场所、设备、设施和必要的防护用品，保证乙方的人身安全和健康。

1、甲方应遵循按劳分配的原则，实行同工同酬，并根据乙方的工作岗位，确定每月工资报酬。并于每月15日支付给乙方工资。

3、乙方享有国家规定的假期：

乙方工作满2年以上享有带薪婚嫁7天（含周末）

的，中心将不给予带薪休假。

如甲方放假不在法定假期内的，需给予乙方最低保障工资。

六天制工作人员，年终或者寒暑假给予共30天的补假。

甲方按照国家的有关法律、法规制定相关的各项规章制度。乙方必须服从甲方制定的各项规章制度和职业道德，维护甲方的声誉。有下列情形之一为严重违反劳动纪律。

1、私自扣留、挪用或者侵占甲方公款或者财物的。

2、私下将生源介绍到其他单位的。

3、故意或者过失泄露本单位商业秘密的。

4、因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方学员造成损害的。

5、体罚或者变相体罚幼儿的。

6、乙方因违反工作纪律或财务制度，给甲方造成经济损失的。

7、其他违反甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益

受损的。

1、经甲乙双方协商一致劳动合同可以解除。乙方解除劳动合同应在合同期满前三十日以书面形式通知甲方。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同

1)、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的。

2)、严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的。

3)、被依法追究刑事责任或被劳动教养的。

3、有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前通知乙方：

1)、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作不能从事用人单位另行安排的工作的。

2)、乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不能胜任的。

3)、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

4、甲方符合裁员条件裁减人员的可以解除劳动合同。

5、乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同。

1)、女职工在孕期、产期、哺乳期的。（但职工必须按在中心规定按劳按职工作，如未能完成工作的，可以停薪留职给予休息，后期再到单位报到，再按单位工作需求安排工作，如社保不在本中心缴纳的，个人自愿放弃中心给予补助的，中心有权停薪留职要求女性职工休息，以免在工作中出现不

必要的损害事故)

2)、患病或者非因工负伤,在规定的医疗期内的。

1)、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

2)、甲方未按本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

甲乙双方违约不履行本合同的,应由违约方赔偿给对方违约金20xx元。乙方的各种技能、合同期间,主可能会根据情况出资派乙方参加各种进修、培训学习。培训、学习结束后,未满足甲方要求的工作年限而辞职离园的,须全额退还报销的培训费及餐旅住宿等费用(根据实际培训学习情况另行协方)

、本合同依法订立,即具有法律约束力,双方必须履行。

甲乙双方因履行本合同发生争议,任何一方有权向上级有关部门提供仲裁和诉讼。

、本合同一式两份,甲乙双方各执一份。

甲方: 乙方:

法人(代表人):

合同签订日期:

**初中教师岗位职责和个人总结 学校和教师聘任合同
篇八**

乙 方:

签订日期: 年月日

甲方(聘用单位): 赏识教育培训中心

法人代表: 陈正春

乙方(受聘人): _____

甲乙双方本着友好合作精神, 根据国家和本市有关法律、法规, 按照自愿、平等的原则, 签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同有效期: 自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止, 合同期满聘用关系自然终止。

3、本合同期满后, 任何一方认为不再续订聘用合同的, 应在合同期满前一周通知对方。

第二条 乙方的权利

1、按约定获得___月工资_____元人民币报酬;。

2、要求甲方提供相关的劳动工具及宣传资料。

3、每月4天的休息时间(视情况确定休息日)。

第三条 乙方的义务

1、每天认真打扫本培训中心卫生, 整理杂乱物品, 杜绝有卫生死角。

2、按要求每天外出招生, 每月招生数量不得低于规定人数。

3、认真辅导学生做好家庭作业, 并认真检查。

4、视实际情况协调作息时间, 服从调配。

5、热情接待来访学生及家长，接听来访电话并认真作记录，适时回访。

6、在工作期间，确保学生安全，杜绝安全事故发生。

第四条 甲方的权利

统筹布署中心工作。

第五条 甲方的义务

1、每月10号按时支付报酬。

2、对表现突出的工作人员给予嘉奖。

3、给员工购买五险一金。(工资已包含五险一金)

第六条 奖励与惩罚

1、根据本培训中心已交费人数，给予乙方每个月5元/人的奖励。

2、根据实际情况，对表现突出的员工，给予适当奖励。

3、乙方没有按要求履行职责，每月扣除当月工资的2%—5%(视情节而定)。没有按规定完成招生名额的，扣除当月工资的5%—10%(视情况而定)。

第七条 本合同的变更、终止和解除

1、本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

2、确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3、本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一周前，经双方同意，可以续订聘用合同。

4、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

(1)发生不可抗力(即不能预见、不能避免并且不能克服的客观情况而导致合同不能继续)。

(2)乙方被依法追究刑事责任的。

(3)乙方态度恶劣，屡教不改的。

(1)乙方被证明不符合聘用条件的;(如没有能力)

(2)乙方故意不完成工作任务的;

(3)乙方在工作时间内没有经甲方同意做与工作无关的事情，造成严重后果的。

(4)乙方说(做)有损甲方名誉的话(事)。

(1)甲方未按照聘用合同履行约定支付工作报酬的;

(2)由于身体疾病原因，要求提前终止合同，并提供相关证明，但应提前一周通知甲方。

第八条 其它事项

1、乙方扣除1000元人民币作为保证金，正常情况合同期满一次性发放。

2、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

3、本合同一式两份，甲乙双方各一份，经甲、乙双方签字后生效。

4、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同未尽事宜，在执行中修改完善。

法人代表：(签字)_____

甲方： 华星中英文学校

乙方： 身份证号码：

一、聘用原则：自愿、公平、公正、公开

二、聘用期限： 年月日至 年月日

三、权利及义务：

1、教师应享有的权利

a.进行教育教学活动，开展教育教学改革和实验。

c.指导学生的学习，评定学生的品行和学业成绩。

d.按时获取工资报酬，享受寒暑假、双休日及法定带薪休假。

e.对学校教育教学，管理工作和教育行政部门的工作提出意见和建议。

f.通过职工代表大会或者其它形式参与学校的民主管理。

2、教师应尽的义务：

表，教书育人。

b.认真执行学校制订的各项规章制度，接受学校对教师每学期的评估、考核。

四、聘用

应聘教师须向学校提出求职申请，经教师考评小组按规定程序审查其任职资格，教育教学法能力测试。聘用教师须经校长签字才有效，新教师试用期为一个月。试用期内只享受基本工资及福利待遇，无奖金。被聘用教师工资自聘用通知日起计算。聘用期为一个学期，期限满后经考评胜任工作者根据工作需要再续聘。

五、工资发放

每月工资在次月15日定时发放，学期中间原则上不许辞工，如因特殊原因乙方需中止合同的应提前一个月书面通知校方。经查明原因后才计发工资，未经校方同意，则作自动离职处理，校方有权不发本月工资，对消极怠工，漠视校规造成不良影响的教师，校方有权中止合同，解聘时不提前通知，工资算至工作当日，但校方有义务道明解聘理由。

六、工资结构

每人月工资总额=基本工资(700+绩效工资)+职务津贴(100)+社会保险金(100)+电话费(50)+全勤(50)+安全奖(100)+卫生奖(50)+教学奖(50)+(初中教师另加级差200)+其它(加班.工龄)，教师在校工作享受包吃包住。寒暑假只发基本工资。

七、解聘与辞工

1、因成绩不佳或出现重大失误，须中途解聘教师可享受当月实际工作日工资，学校不补发工资。

2、教师申请辞工须提前一个月提出书面辞工申请，工资计算

到离职离岗日止，工作日按每月30天计算。

3、教师擅自离职，造成学校人员安排困难及其它损失，除不获任何形式奖金外，还应赔偿甲方金额为正式聘用期月工资两倍的违约金。

八、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。本协议自签字日起生效。

甲方(盖章)： 乙方(签名)：

代表(签字)：

签订时间： 年 月 日

甲方：包头轻工职业技术学院

乙方(外聘教师)：

聘用部门：

甲方根据工作需要和乙方的基本条件，决定聘用乙方为外聘教师。为了明确双方的责任和义务，在平等自愿的原则下，订立本合同。

一、乙方自 年 月 日起至 年 月日被甲方聘用，承担 专业 班级课程的教学任务 课时/周，合计 课时。

二、协议期满，本协议书自行终止。聘任期满后，根据甲乙双方实际情况决定是否续聘，并重新签订合同。

三、聘用期间由乙方所聘用部门代表甲方参照同类正式人员的业务要求，为乙方安排具体工作，并负责考勤、考核和管理。

四、乙方按要求完成本职工作后，甲方按照学校相关规定定期发放课酬 元/课时。

五、甲方与乙方未建立人事关系，甲方不负责乙方其他类型的工资、津贴、住房、福利及社会保险等待遇。

六、甲方为乙方提供必要的办公用品。乙方按照甲方物资管理的有关规定借用或领用、归还工作必需品。

七、乙方的责任和义务

1、乙方应服从聘用部门工作安排，按照学校教学工作相关要求，认真履行岗位职责，若不能胜任本职工作，甲方可予以解聘。

2、乙方应遵守甲方的各项规章制度，遵纪守法，树立良好的职业道德，若违反劳动纪律或违章操作造成的一切伤害，责任自负。如发生本合同约定以外的其他劳动争议或承担相关其他的法律责任和义务，与甲方无关。

3、乙方受聘期间有特殊情况不能继续工作时，必须提前两周提出书面申请，待甲方同意后，方可解除合同；若乙方在未通知甲方的情况下，不履行职责，甲方将扣发乙方课酬。

八、本合同一式三份，甲、乙双方、用人部门各执一份，经双方签字(盖章)后生效。本合同未尽事宜由双方协商解决。

甲方：包头轻工职业技术学院 乙方(签字)：

(盖章)年 月 日

教务处(签字)： 用人部门(签字)：

年 月 日 年 月 日

甲方： 乙方：

甲乙双方本着双方自愿、地位平等的原则，就聘任事宜正式达成如下条款：

一、聘任合同期限

第一条 本合同期限类型为 _____ 期限合同。

有效期从 年 月 日至 年 月 日，本合同乙方适用年龄为五十五岁以前，特殊人员需增加补充条款。

二、工作安排

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 工作。并遵守园方规定的，在本园工作满两年后考虑生育问题的条款。

第三条 全园实行严格的坐班制，每天工作八小时，每周工作五天。乙方应按照甲方的要求，保质保量完成工作任务，达到本园规定的质量标准(详见《教职工岗位职责、工作质量及考核办法》)。乙方在本园工作期间，必须根据园方工作需要，随时服从园方工作安排。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 乙方具体工作应由甲方根据工作需要安排，执行定时、定岗工作制。

第五条 临时因工作需要，甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或按要求支付加班工资；但由于乙方的过失，需要加班加点的不在此限。

和设备，提供必需的图书、资料及其他教育教学、管理、服务用品，对教职工在教育教学改革、科学研究、教育资源开发、管理、服务中的创造性工作，给予精神与物质鼓励，并

提供进修、培训机会。

第七条 乙方享受国家规定的有关劳动保护。

四、劳动报酬

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配的原则。

第九条 甲方每月10日以货币形式支付乙方上月工资。试用期内，甲方按试用期工资标准付给乙方劳动报酬；试用期满后，乙方工资按甲方的《工资方案》进行计算。甲方将按国家税收制度的有关规定扣除个人所得税部分，上交税务部门。

五、福利待遇

第十条 乙方将享有本园规定的员工应享有的福利待遇：

- 1、乙方转正后，一年内工资包括保险待遇，满一年后按有关规定，到有关部门办理保险手续。档案存入本园户头者享受保险待遇，主动辞职者，须交园方存档费累计数额。
- 2、乙方在职期间，按甲方规定享受伙食补贴、福利待遇(凡反聘、离退休人员，不享受医疗、养老等福利)。
- 3、乙方在职期间，按甲方规定享受婚假、丧假、产假以及节假日等休假。婚假、事假宜利用寒暑假和节假日。
- 4、乙方在本园工作期间，符合国家计划生育有关规定而怀孕、生育者，可休产假三个月，产假期间发基本工资，超过三个月者停发工资。

六、劳动权利

第十一条 甲方有权依照国家法律，根据办园宗旨和培养目的，制定各项管理制度和评估体系，对乙方的工作业绩进行检查、

评估、指导和奖惩。

第十二条 乙方有权按时获取工资报酬，享受幼儿园规定的福利待遇，遇特殊情况时，双方通过友好的态度协商解决。

第十三条 乙方有权对甲方的各项工作提出意见与建议，并通过各级代表或其他形式参与民主管理。

七、劳动纪律

第十四条 乙方应遵守国家法律，严格履行聘约和岗位职责，应遵守甲方制定的各项规章制度，爱护甲方财产。

第十五条 乙方应为人师表，遵守职业道德，严守甲方的技术和秘密，不得外泄本园的资料、文件、教材以及各种技术手段。

第十六条 乙方应积极从事教育教学、管理、服务、研究活动，创造性地完成甲方指定的各项工作，积极参加甲方组织的培训，努力提高思想觉悟和职业技能，并接受甲方对乙方工作的检查、评估、指导和奖惩。凡乙方参加由甲方出资的外出进修、培训，进修、培训后，在甲方工作时间不得少于三年。如乙方在一年内单方解除合同，则须赔付全部培训费用的70%；如乙方在两年内单方解除合同，则须赔付全部培训费用的50%；如乙方在五年内单方解除合同，则须赔付全部培训费用的30%。

第十七条 乙方应遵守《广电银河艺术幼儿园教职工行为规范》，对自己管理的儿童全面负责，不得以任何形式体罚、伤害本园儿童。

第十八条 乙方有责任协助园方做好家长工作，不得以任何暗示及不负责任的言语与家长进行交流。

第十九条 乙方(女性)必须遵守国家有关计划生育的规定。

第二十条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位的规章制度给予处分，直至解除本合同，造成严重后果的将追究乙方经济责任和刑事责任。

八、聘任合同的变更、解除、终止、续订

第二十一条 订立本合同所依据的行政法规及规章发生变化，本合同应变更相关的内容。

第二十二条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十三条 在本合同有效期内，经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十四条 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

- 1、 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 2、 不称职或严重影响幼儿园声誉的；
- 3、 被依法追究刑事责任的；
- 4、 未完成教学计划、影响团结、工作表现不好、家长投诉达到两次的；
- 5、 外泄本园教学方案、资料、教材等机密的；
- 6、 一学期内由于违反《广电银河艺术幼儿园教职工行为规范》，累计罚单超过三次的。

- 1、 不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜

任工作的；

2、 因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作，甲方又没有合适岗位可安排的。

第二十六条 因甲方是从事婴幼儿教育的特殊行业，教师中途离职会对婴幼儿及家庭造成极大的伤害，对婴幼儿造成不良的心理影响。所以，原则上合同未满足乙方不得单方解除劳动合同。如解除合同最好选择暑假或者学期末，便于甲方安排工作，减少对儿童心理的不良影响。如果乙方要求中途解除合同，需提前30天以书面形式提出申请，上报领导，经批准后方可离职，未经批准，不得离职，否则按违约处理。

第二十七条 乙方有以下列情况之一，甲方不得解除或终止聘任合同：

2、 因工致残的；

3、 女职工处于规定范围内孕期、产期、哺乳期内的。

第二十八条 有下列情况之一，乙方可随时通知甲方解除合同：

1、 甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2、 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十九条 如双方无异议，可以在合同期满前办理续签手续；若一方不再续签合同，应提前三十天以书面形式通知对方；如双方均不再续签时，原合同期满自行终止。

九、经济补偿与赔偿

第三十条 在合同期内，因乙方原因(第二十四条)被终止合同

的，甲方不作经济补偿。因单纯性减员甲方提出解除乙方合同的，甲方发给乙方一个月的基本工资作为补偿。

第三十一条 下列情况之一，乙方应对甲方做出经济赔偿及处罚。

- 1、乙方在合同期内单方解除劳动合同，应付给甲方工作损失补偿金，金额为500至1000元不等，具体金额根据岗位来定。
- 2、乙方在提出辞职一个月内，未经甲方同意对工作不负责，造成影响者，乙方要赔偿甲方的损失(数额为乙方当月的实得工资)。
- 3、乙方在工作中对本园孩子有体罚、侮辱、打骂等行为者，视具体情况，处以100—1000元罚款，情节严重者，按有关法律规定追究责任。
- 4、乙方以任何形式影响本园声誉的，视情节轻重，处以100—5000元罚款。
- 5、乙方以任何方式外泄本园机密、重要文件、资料和教材以及本园技术手段的，要赔偿损失，并处以1000—10000元罚款。
- 6、合同期满前三十天，乙方在未接到甲方解聘通知书的情况下，应主动与甲方联系续签合同事宜；如乙方不再续签，未提前三十天以书面形式通知甲方，因此而造成的损失，由乙方负责。

甲方(盖章)

乙方(签名):

法定代表人

或委托代理人(签名):

年 月 日 年 月

一、 甲方聘请乙方担任教学任务，具体内容见附件。

二、 甲方应履行以下义务:

1、 向乙方提供教材、教学用具、备课纸、教学安排、课表等有关教学资料。

2、 甲方每月的5号按时向乙方结算一次上个月的工资，按元/天的标准(不含奖金、提成)，按月向乙方支付报酬。

3、 安排乙方进行必要的学习及培训交流活动，不断提高乙方的教学水平。

三、 乙方必须履行甲方所规定的外聘教师基本要求(附件1)，认真完成教学任务。若不能认真履行教师要求、完成教学任务，甲方有权解聘。

五、 为了确保甲方的教学声誉，在规定的合同期限内，乙方按照甲方的教学要求认真负责履行教学职责，合同期满，乙方优先续签合同。

六、 未尽事宜，双方适时协商。

七、 本协议自二〇__年月日起至二〇__年月日止。

八、 本协议一式三份，甲乙双方各执一份，教学处备案一份。本协议到期后自行终止。

甲方：渭南市圆点美术工作室乙方：(盖章)

二〇__年月日二〇__年月日

初中教师岗位职责和个人总结 学校和教师聘任合同 篇九

乙方：_____

身份证号码：_____

根据《_劳动法》、《____省人才流动管理暂行条例》、《实施细则》及国家的有关法律、法规的规定，为确立劳动（聘用）关系，明确双方的权利和义务，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

一、聘用合同期限

本合同有效期_____，自_____年____月____日至_____年____月____日止。其中试用期_____月。

二、岗位职责

- 1、根据工作需要，甲方安排乙方担任工作。
- 2、在劳动合同期限内，甲方因机构变动或工作需要，可以变更乙方的工作岗位和职责，乙方应服从变更。

三、劳动保护和工作条件

- 1、甲方应按照国家有关规定，为乙方提供必须的工作条件和劳动保护、安全、卫生等设施，保证乙方正常、安全地开展
工作。
- 2、乙方必须严格遵守安全操作规程，并有权拒绝违章指挥。
- 3、甲方应执行国家规定的工作时间和休息、休假制度。若有加班按规定支付加班工资。

四、工资、保险福利待遇

- 1、乙方的工资分配形式，按甲方规定执行。甲方应遵循按劳分配的原则，以货币形式按月付给乙方工作报酬，不得克扣或无故拖欠。
- 2、甲乙双方应按照国家____省有关规定，依法参加社会保险，及时足额缴纳社会保险费。
- 3、乙方在合同期内享有国家____省规定的各项福利待遇。

五、劳动纪律

- 1、乙方应遵守国家法律、法令和甲方的各项规章制度及职业道德，服从甲方在生产经营方面的指挥和管理。
- 2、乙方违反甲方规章制度和劳动纪律的，甲方有权依据有关规定按不同情况给予乙方批评教育或行政处分，直到解聘。

六、聘用合同的变更、终止和续订

- 1、下列情况之一，甲乙双方可变更合同的相关内容，经甲乙双方签字后生效。

(2) 本合同订立时所依照的法律、法规及甲方有关规定已修改的；

(3) 由于不可抗力的因素导致本合同无法履行的。

- 2、聘用合同期满或聘用合同终止条件出现，聘用合同即行终止。如经双方协商同意可以续订聘用合同。甲方因工作需要和乙方续订合同，应提前____日书面通知乙方，续订后的聘用合同应及时到签证部门办理签证手续。

七、聘用合同的解除

1、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同：

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(3) 被依法追究刑事责任或被劳动教养的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任的；

3、在甲方濒临破产的法定整顿期间，或者符合裁员条件裁减人员的可以解除聘用合同。

4、乙方有下列情况之一的，甲方不得依据本条第

2、3款的规定解除聘用合同：

(1) 患职业病或因工负伤，并被确认为完全或部分丧失劳动能力的；

(2) 女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

(3) 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的。

5、有下列情况之一，乙方可以解除本合同：

(1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方未按本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

(4) 经国家有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

6、有下列情况之一的，乙方不得解除本合同：

(1) 在聘用合同期内，甲方工作确实不能离开的；

(3) 乙方在甲方担任重点工作任务而未完结或乙方系签有其他未了结的的技术、经营骨干。

7、除本条第5款外，乙方解除聘用合同应提前____日以书面形式通知甲方。

8、经甲方双方协商一致聘用合同可以解除。

八、违约责任

1、甲方违约解除本合同，应继续履行聘用合同并按照乙方在合同中断期间造成经济损失金额的%进行赔偿。

2、乙方违约解除本合同，造成甲方经济损失的，按损失金额的%进行赔偿，并赔偿甲方为其支付的培训费，甲方有规定的，按甲方规定执行。如无规定的，培训费的计算：按乙方培训后的服务期_____年内计算每年递减20%，服务期满_____年的，不再收培训补偿费用。

九、其他

1、甲方应按照规定，接受并会同____市人才服务中心做好乙方的年度考核以及转正定级、档案工资晋级等工作。

2、甲乙双方认为需要约定的其他事项

3、本合同依法订立，即具有法律约束力，双方必须履行。

4、合同争议处理甲乙双方因履行本合同发生争议时，任何一方有权以书面形式向____市人才服务中心申请调解。调解不成，任何一方要求仲裁的，可向本市劳动争议仲裁委员会申

请仲裁。对仲裁裁决不服的，可向人民法院提起诉讼。

5、本合同之未尽事宜，按国家法律法规____省、市有关规定执行。

6、本合同一式三份，由甲乙双方签字（盖章）并送____市人才中心签证；甲乙双方各执一份，人事档案管理部门一份。

7、本合同代签、涂改无效。

甲方（签章）：_____

乙方（签章）：_____

_____年____月____日

初中教师岗位职责和个人总结 学校和教师聘任合同 篇十

性别：

文化程度：

身份证号码：

甲乙双方经*等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同各项条款。

合同期限

第一条本合同期限为 年(含试用期 月)，自 年 月日(首次合同从报到之日起，续签合同从签字之日起)至 年 月 日。

工作内容

第二条甲方聘用乙方在（科室、部门），担任（岗位、职位）。

双方的权利和义务

第三条 甲方的权利与义务

（一）负责乙方的日常人事管理。

（二）为乙方提供工作条件，明确岗位职责。根据工作岗位需要，提供必要的安全保护等用品。

（三）根据乙方的表现、业绩及工作需要，按有关规定和程序负责对乙方培训、职务确定与晋升、工资福利待遇等。

（四）根据工作岗位需要，在乙方聘用合同期满时决定是否续签新合同。

（五）其他。

第四条 乙方的权利与义务

（一）接受甲方的管理，按合同要求认真履行岗位职责，完成工作任务，服从工作安排或调整，参加培训学习，接受教育和考核、考察，遵纪守法。

（二）享受国家和学校规定的事业编制人员的各项工资、福利、住房及医疗劳保等待遇。养老、医疗、失业等社会保险及房改，按上级部署和学校有关规定执行。

（三）乙方在聘用合同期内，公派出国、探亲、在职学习、借阅图书、就餐和子女上学等按学校对事业编制人员的规定或办法执行。

（四）乙方属新到任应届毕业生还与甲方签订协议书，其服务期、违约费和试用期的规定按协议书执行。

聘用合同的变更、解除、终止

第五条如订立合同所依据的法律、行政法规及规章制度发生了变化，合同应变更相关内容。

第六条如订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商同意，可以变更合同相应内容。

第七条乙方有下列情况之一，甲方可以提前解除聘用合同，并以书面形式通知乙方。

(一)履行合同差、完不成工作任务、考核不合格。

(二)损害单位权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的；违反工作规定或操作规程，发生责任事故，给单位造成严重经济损失的。

(三)无理取闹、打架斗殴、严重影响工作和社会秩序的。

(四)年累计旷工时间超过15天的。

(五)被劳教、判刑等依法追究刑事责任的。

(六)患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机构鉴定乙方不能从事原工作，又不同意甲方调整工作岗位的。

(七)伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的。

(一)甲方未按规定支付劳动报酬。

(二)甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作。

(三)甲方不规定为乙方提供劳动安全保护。

第九条 有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

- (一) 患病或非因公负伤，在国家规定的医疗期内的。
- (二) 实行计划生育女职工在孕期、产期及规定的医疗期内的。
- (三) 符合国家规定的其他条件的。

第十条 有下列情况之一，本合同自行终止：

- (一) 合同期限届满。
- (二) 合同期内乙方办理退休手续。
- (三) 合同期内乙方死亡。

违约责任

第十二条 本合同未尽事宜按〈劳动法〉等国家或地方法律、法规执行。

第十三条 本合同终止或解除之日起____市人才服务中心正式接管乙方的人事档案关系及户籍关系，甲方和校人事部门不再为乙方出具任何人事证明。乙方应尽快结清与学校的各项关系，30天内凭学校人事部门的介绍信到____市人才服务中心报到，逾期其责任自负。

本合同一式三份，甲乙双方各执一份，校人事部门备案一份，具有同等效力。

甲方签章乙方签章

年 月 日