

# 最新监狱干警执法工作总结(通用8篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 监狱干警执法工作总结篇一

(一) 齐抓共管机制尚未形成。

1、综合整治靠突击。城市管理工作是一项复杂的系统工程，需要各职能部门齐抓共管，协同作战。在城市创建的目标下，遇有重大活动时，往往习惯用“运动式”的方法搞城市管理，在一定时间内集中力量进行突击整治，短期内能取得立杆见影的效果。这期间部门之间协调配合、推诿扯皮少，市领导及相关单位也大力支持，一旦阶段性创建任务完成，各职能部门各自为政，缺乏统揽机构来组织落实长效管理，形成治理一反弹一再治理一再反弹的局面。

2、基层政府管理城市的作用未得到有效发挥。城市管理点多面广，尤其在现场、现行方面，管理重心太高，往往出现“看得见的管不着，管得着的看不见”的问题。作为城市管理主要责任人之一的区（街办）、社区、城中村（组），没有管理城市的具体责任和压力，因而不能很好地发挥自身的重要作用，投入到基层城市管理工作中，致使管理脱节、断链，城市管理网络不健全。从我们调查的情况看，很多违章占道现象背后，都有街办、村组、驻街单位的背景。如我市某街道办事处和村组的干部，有的还是人大代表、政协委员，为了个人或小团体利益，带头违规“种房”、违章占道经营，甚至带头向政府提城市管理工作的意见；等有关部门查处时，他们一面以照顾困难名义为违章者说情开脱，私下又支持违章者与职能部门对抗，使城市管理工作处于十分尴

尬的位置。

## （二）执法难度大。

1、执法手段单一。根据《行政处罚法》和部分行政法规的规定，违章者不履行行政处罚决定的，可以依法将查封、扣押的财物拍卖或将冻结的存款划拨抵缴罚款或申请法院强制执行。从我国目前法律、法规的规定来看，具有上述行政强制措施权的只能由法律设定，而且只有司法机关和工商、税务、海关等少数行政机关可以实施。城市管理方面的法律、法规和规章设定了各类行政处罚，但对违章者不履行行政处罚决定的后续监管措施，没有赋予城管行政执法部门任何有效手段。

某年5月26日，某省十届人大常委会第21次会议在审议《某省城市市容和环境卫生管理条例（建议表决稿）》时，专门就是否取消有关“暂扣物品”的相关条款进行单项表决，最终删除了建议表决稿中“可以暂扣其经营的物品和装盛器具”内容；而对违法行为的法律责任，仅设置了实施罚款和责令清理、改正的行政处罚措施。

现实的执法情况是，违章者对执法人员的管理根本就不理睬，罚款没钱，责令清理、改正我不干。执法人员没有什么办法强制其交罚款或强制其清理，也不能暂时限制其自由带回机关处理。这样一来，除了做工作之外，根本就没有任何办法加以管理。

2、执法效果不佳。目前，我市违反市容环境、秩序的违法行为出现以下特点。第一，普遍性。违法违章现象大量存在，具有点多线长面广的特征。第二，动态性。表现在时间上、空间上和性质上的不确定，没有规律可以掌握，随时随地都有可能发生。第三，反复性。由于多种因素的影响，违法行为呈现出多发性、反复性和经常性，被纠正或教育后，又重新开始，始终得不到彻底解决。这些情况，使得我们的执法

人员穷与应付，疲于奔命。

3、执法人员安全无保障。近年来，我们加强了对执法人员的教育，要求执法人员决不能与群众发生冲突，决不允许发生打架等暴力事件，起到了较好效果。但是，不法商贩、“钉子户”暴力抗法事件时有发生。据不完全统计[]20xx年以来，我市就发生情节严重的暴力抗法15起。实际上全省乃至全国各大中城市和鄂州市的情况大同小异，甚至更严重。由于城管执法机关自身缺乏强有力的强制手段，发生暴力抗法时，只能向公安机关报案，公安机关由于多种原因，一般都是按普通民事纠纷处理，很多都不了了之。在实践中，一些执法人员的人身安全遭受威胁，有的甚至殃及家庭；有的受伤的队员几乎都没有得到任何赔偿，给其身心带来了极大创伤，造成在日常执法过程产生了畏难情绪，而违法行为者却越来越目无法纪，无视执法人员，从而形成了“加大执法力度，就造成暴力抗法，一暴力抗法执法人员就松懈，一松懈就乱，一乱就紧”的怪圈。这种情况下，城管执法人员只能是多一事不如少一事，少一事不如不出事，执法效果可想而知。

### （三）执法环境差。

1、违章行为当事人认识上有误区。他们没有意识到城市管理条例也是行政法规体系的组成内容，与治安管理处罚条例一样，违反了要承担法律责任。城管执法人员在执法中碰到最多的申辩理由是：“我又不偷不抢，在街边摆东西谋生，犯什么法！”他们在内心深处没有认识到自己行为的违法性和社会危害性，导致不主动配合执法，有时纠缠、拒绝、阻碍甚至少数“钉子户”暴力抗法的事件不断发生。

2、市民对城市管理工作不理解。部分市民对城市管理执法工作不理解，不配合。当执法人员对违法行为实施必要的处罚时，经常有一大帮围观群众，出于“同情弱者”的简单心理，乱“打抱不平”，乱起哄，喝倒彩，甚至还指责执法人员欺侮老百姓，彻底否定城管执法人员的执法行动，助长了违法

行为人的底气，形成了不利于城管执法的社会氛围。给城管执法部门造成了不良的社会影响。

3、市民的整体文明素质不高。一些市民的环境卫生习惯较差，社会公德意识薄弱，讲文明、树新风的观念还十分淡薄。一些干部群众参与城市管理的热情不高，不少人只抱怨不参与，只指责不自责，袖手旁观而不身体力行。

### （一）积极探索城市管理长效机制。

1、成立城市管理委员会。有必要按照“统一指挥，条块结合，部门负责，属地管理”的原则，成立政府的非常设机构——城市管理委员会，具有更广泛的包容性、协调性和动员性，是创建指挥部的常态化。由市长担任主任，有关部门负责人为成员委员。在区、街道两级参照市模式，街道城管委还吸收驻街较大单位分管负责人参加。委员会的办事机构设在市、区城管局和街道城管科。委员会虚实结合，通过相应的规定，厘清各方面城市管理职责，将部门之间、行业之间、条块之间、上下之间与城市管理相关的横向关系全面贯通；制定城市管理的目标计划，决策城市管理中带共性的重大问题，协调推进城市管理法规的覆盖范围；指导督促相关部门完善联席会议制度，工作案件移交制度，信息反馈制度，目标考核和责任追究制度，形成运作高效、配合密切的城管执法联动机制，从宏观上、源头上解决城管执法职责不明、配合不好、保障不力的问题，为“大城管”提供一个有效的平台。

2、组建城市管理行政执法局。按照“两级政府，三级网络”的模式，以及“统一指挥，分级管理，区街负责，交叉任职，双重领导”的原则，市级设立城市管理行政执法局，与市城市管理局合署办公，实行两块牌子、一套班子，相对集中城市管理领域的行政处罚权，归并相关行政管理职能，使之具有统筹全市城市管理和执法的能力。

3、发挥街道、社区基层城市管理的重要作用。贯彻“统一领

导，分级负责，条块结合，以块为主”的原则，推进城市管理工作重心下移，明确城区各街道办事处为城市管理的主要责任单位，促使他们将工作的重心放在日常城市管理上来，负责本辖区城市管理的组织实施和监督检查。社区（居委会）、城中村村委会在街道办事处的领导下，组建工作专班，切实负责本辖区的日常城市管理工作。各驻街单位也应按照确定的范围和职责，承担相应的城市管理任务。同时，将城市管理的责任履行情况，纳入各区、街办和市直各部门的年度工作责任目标考核体系，发挥“人民城市人民管”的作用。

（二）建立执法保障机制。借鉴长沙、宜春等城市做法，在公安局内整合成立城市管理警察支队，专门配合支持城管执法。其主要任务是维护治安秩序与预防和处理暴力抗法结合进行，他们并不直接参与日常的城管执法，而是根据执法需要，派警察跟随执法，发生暴力抗法时，由警察根据情况或当场处理，或带离现场，或依法采取其他强制措施，以有效制止暴力抗法事件发生，震慑违法者，既提高执法效率，保障文明执法的效果，同时又能保证经营户平等竞争，守法经营。在审判工作方面，城管执法机关有不少需要申请法院强制执行的案件，能否迅速有效的执行，直接关系到行政处罚的权威与效果。同时，随着城管执法工作的加强，所引发的行政诉讼案件也呈上升之势，这些都需要法院的支持。可以建立一个协调机构，法院行政庭、执行局为主，统筹安排，简化手续，加强城管执法案件的强制执行力度，并对城管执法机关进行执法指导，减少因执法行为不规范引发的行政诉讼案件，保障城管执法工作的顺利开展。

### （三）坚持疏堵结合

在市场经济条件下，有需求必然有供给，像修鞋，修自行车、缝补衣服、卖早点等，很难根本杜绝。从事此类经营活动的人员和接受服务的对象，主要是进城务工农民、下岗工人和收入不高的普通市民。这就要求管理者要从现阶段城市发展水平及人们的经济状况出发，研究疏堵结合的长效管理办法。

可采取“三不”和“三分”的原则来处理，即在不影响交通，不影响市容，不影响群众生活秩序和治安的前提下，区分行业，区分区域和地点，区分时间进行规范管理和疏导。

1、区分行业：如将修鞋、擦鞋、修自行车、缝补衣服等群众生活需要的服务项目，开展“送市场、送方便”等活动，纳入社区服务体系，由社区进行管理。对非法食品加工设摊，占道卖盒饭等则坚取缔。

2、区分区域和地点：如在人口众多，农贸市场不能满足居民生活需要的地方，由街道利用空置土地设置临时性的农贸市场，引导游动摊贩进场经营。在小区里适当设置一些小型公共广告栏，疏导小广告，减少管理工作量。

3、区分时间：针对早点、夜市等饮食摊群卫生状况差、出摊占道、油烟噪音扰民等问题，我们正在研究疏导管管理的办法，按照统一开市、闭市时间等“8个统一”的要求，对城区早点、夜市进行定点规范，既可兼顾困难群众就业需求，方便市民生活，又可缓解执法人员与个体经营者的矛盾。

（四）营造良好舆论氛围。一个国家法律化程度不仅取决于依法执法的力度，更主要通过国民的法律素质及守法自觉性来体现出来，两者相辅相成。

1、树立良好的城管执法形象。需要城管执法人员进一步规范执法行为，倡导文明执法，不断加大执法宣传力度，树立城管执法新形象。

2、加大对城管工作的宣传力度。坚持正确的舆论导向，从有利于构建和谐社会的角度，有利于文明城市建设，有利于城管执法出发，善于把城管执法的重点难点转化为百姓关注的热点和新闻媒体的卖点，客观、真实、准确地报道城管动态，增强城管执法的影响力和公信力。

3、强化市民教育。要在群众中广泛、深入、持久地开展文明城市的教育活动，在全社会宣传“城市管理，人人有责；管好城市，人人受益”的观念，促使广大群众增强自律意识，自觉遵守、维护社会公共秩序，爱护城市环境，理解城管，重视城管，实现全民参与、齐抓共管。

## 监狱干警执法工作总结篇二

时光飞逝，转眼间20xx年已经过半，回顾半年来的工作，县交通运输综合执法大队水上中队在各级领导的大力支持和正确指导下，在中队全体一线执法人员的通力协作下，各项工作得到有序的推进和落实，基本完成了各项指标和任务，有效维持辖区水域平安、畅通、和谐。

执法人员共上航1896人次，出动海巡艇443艘次，巡航712小时，巡航里程2966公里，电子巡航1678公里。发布预警信息18次。12395接处警4次，共发生水上险情0起，开展救助行动0次，行政处罚案件共1185件（简易程序0件，一般程序1185件），一般程序案件量占比100%。

辖区内所有码头实行船舶进出港报告制度，要求所有进入辖区内码头装卸货物的船舶主动向水上交通指挥中心进行进出港报备，并通过网络文档等方式方法与码头管理人员实现信息共享，其中清水坝码头累计报港船舶799艘次，官滩码头累计报港船舶632艘次，三河农场码头累计报港船舶125艘次。

与航监科联合开展船舶污染防治专项活动，通过和现场执法检查相结合的处置方式，加强对船舶污染治理的监督管理，并在辖区内各码头设置污染物放置点，有效防止造成二次污染，保护辖区水体环境。

加强了重点时段的值班，“元旦”、“春节”、“清明”、“五一”等重要节假日实行24小时值班及领导带班制度，定时报送重大节假日时段统计表，严格做到有事及时上

报，杜绝信息回流情况发生。

认真做好恶劣天气安全防范工作，上半年通过企信通及vhf甚高频等方式共发布恶劣天气预警信息60余条，为过往船舶安全航行做好保驾护航。

## 监狱干警执法工作总结篇三

### 一、领导高度重视，认真组织

按文件精神，我镇党委、政府高度重视，召开了专题会议，作了全面部署，同时成立了以党政一把手负总责，分管领导任组长，具体抓行政执法质量工作及计生办同志抓落实的有效工作机制。

### 二、规范完善，提升质量

(一)违法生育案件处理和再生育审批案件调查内容全面。包括当事人的出生时间、结婚和婚姻变化、生育、收养情况(即生育几个孩子、孩子名字、生育时间、地点)、乡镇计划生育工作总结家庭生产、财产情况，处理案件时所需的情况均应在调查笔录中有记录。

(二)调查、送达程序合法。调查、送达必须是两名以上具有计生行政执法资格的人员进行。送达时，当事人和送达人都应签字并注明时间;适用留置送达的，送达人、在场证明人(不少于2人)应在送达回证上当场注明不能直接送达的原因，并签名和注明时间。再生育审批决定书的送达应法定的审批时间内完成。

(三)分期缴纳社会抚养费的申请和批准。因家庭经济困难分期缴纳社会抚养费的需本人书面申请，镇、村、社证明并签字盖章报经县局，在本人填写了《分期缴纳社会抚养申请》后报县局领导审批，县局在10日内制作《分期缴纳社会抚养



费意见书》并用送达回证送达当事人。凡要求上户的第一次缴纳的社会抚养费不低于应征金额的60%。

(四)完善征收社会抚养工作记录。已生效的违法生育处理决定书虽经多次征收，但至今未征收到社会抚养费的，我办将每次上门做工作征收的情况进行记录，在本人的处理档案(即执行卷)中要有《征收社会抚养费工作记录》。

### 三、明确主体，全面开展行政告知工作

(一)对符合法定生育条件妊娠的对象，告知主体应当从获取信息之日起，二十日内完成告知送达工作(用送达回证送达)。《公民妊娠期间权利义务行政告知书》填写一式两份，一份送被告知人，一份归档保存。

(二)对不符合法定生育条件妊娠的对象，告知主体应当从获取信息之日起，在一个月內完成调查取证、宣传和《公民不符合法定生育条件妊娠期间权利义务行政告知书》的送达工作(用送达回证送达)，并将证据材料、告知书副本做好归档保存工作。

(三)对符合法定生育条件妊娠的对象告知面达到100%以上，对不符合法定生育条件妊娠的对象告知面达到100%以上。

### 四、档案的建立、健全、规范和清理

(一)分年度按报表建立社会抚养费台账：

1、每年度所建台帐人数与当年统计年报表中的违法生育人数相符。

2、未处理的，在“是否处理”栏填“否”，同时填上意向性的应征金额。

3、将建立的社会抚养费台账装订成册。

4、每季度末的次月5日前报送社会抚养费季报。

(二)分年度建立、健全申请再生育审批情况表，装订成册。

(三)档案的清理□20xx年6月30日前完成了对20xx年1月1日—20xx年6月30日的社会抚养费征收处理案件和独生子女父母光荣证办理档案的清理;20xx年5月底前完成对20xx年1月1日以前的社会抚养费处理案件和独生子女父母光荣证办理档案的清理(社会抚养费征收处理案件清理以所建台帐为依据)，并将清理结果按规定的格式以电子文档形式上报县人口计局政法科。

(四)通过清理□20xx年1月1日—20xx年6月30日，我镇共查处违法生育25例，下达处罚文书25件，应征收社会抚养费321508元，已征收社会抚养费173560元。

## 监狱干警执法工作总结篇四

1、加强思想政治建设 建立了党员学习教育的长效管理机制，坚持三会一课制度，制定了详细的支部学习计划，重点抓好党的十x届x中全会、科学发展观、局党委有关会议精神的学习贯彻，严肃学习纪律，建立学习档案，注重学习考核，保证了理论学习时间和效果。通过党员个人自学、领导上党课、撰写心得体会、讨论交流等形式，使党员干部树立了勤于学习、终身学习理念，增强了党员干部“和谐执法，服务群众”的意识。

2、落实党风廉政建设相关制度 一是强化组织领导，落实党风廉政建设责任制。制定党风廉政建设责任分解表，与局党组签订党风廉政建设目标管理责任书。二是强化宣传教育。专题组织了《廉政准则》学习，特别针对“八个禁止”，“五十二条不准”进行了逐项逐条对照进行自查，党

员干部廉洁自律意识明显提高。三是 整顿思想作风。以提高党员干部公仆意识，群众意识，自律意识为重点开展专题教育，使党员干部在糖衣炮弹面前增强辨别能力；在诱惑面前增强自控能力，在警示面前增强悔过能力。四是 加大党内监督力度，从源头上预防腐败，加强制度建设，强化监督制约，加大从源头上预防和治理腐败的力度。建立健全了民主决策制度，做到了重大决策、重大执法活动的集体讨论。五是坚持领导干部廉洁自律专题民主生活会制度。严格按照局党组的要求，召开了党员的专题民主生活会，会上党员坦诚地开展了批评与自我批评，达到了预期的效果。

3、推行党务公开制度 坚持实事求是，面向基层，面向群众，不回避矛盾，不避重就轻，内容真实可信，结果客观公正，依法依规进行党务公开，努力使公开工作逐步走上规范化、制度化轨道。坚持从实际出发，增强党务公开的针对性和实效性，既方便群众的知情参与，又保障党员干部的民主权利，采取合适的公开形式，讲求形式和效果的统一。始终遵循以党务公开促进加快发展，以加快发展的成果检验公开的成效这一基本思路，不断创新公开的形式，丰富公开的内涵。调动党员参与党务公开工作积极性。

4. 党建工作带动各项事业齐头并进 中队党支部经过开会讨论决定，把申报创建青年文明号，明确为党建工作促进团建工作开展的一项重要任务。把创建“青年文明号”活动作为凝聚青年、团结青年、带领青年建功立业的有效形式，紧密结合望城区行政执法工作特点，以倡导“和谐执法、服务群众”为核心，确立了“诚信为本、有诺必践、恪守职责、率先垂范”的文明公约。以党建工作带动工会、共青团、妇委会等各项工作的开展，通过开展多种形式的活动，丰富了广大队员的业余生活，形成了各项事业齐头并进，执法工作跨越式发展的良好局面。

5、深入开展创先争优活动。坚持高起点、高标准、高质量，精心设计载体、丰富活动内容，采取有力措施，在全体共产

党员中开展“创先争优”活动。在广大执法人员中大力弘扬爱岗敬业、勇于奉献的精神，为基层党建注入了新鲜的活力。今年支部开展“爱心扶贫”、“队校携手共创十佳”等支部活动都收到了良好效果，增强了党员干部凝聚力的同时，也为乡镇行政综合执法工作的开展打下了良好的群众基础。

回顾今年的党建工作还存在一些不足：1. 支部建设、队伍建设的长效机制还不够健全。考核、监督、奖惩的制度还有待完善。2. 党建工作创新意识还有待进一步增强。3. 理论和实际之间的转化还不能及时跟上。在今后的工作中，我们将把支部党建工作作为一项长期任务来抓，不断加强党支部建设：切实落实好党风廉政建设工作。进一步分解党风廉政建设工作责任。抓好支部党员政治理论学习。广泛地开展争先创优活动。增强创新机制。积极发挥基层党支部的战斗堡垒作用。营造出一个党建工作和行政执法工作共同发展的良好局面。

## 监狱干警执法工作总结篇五

在正常工作中我们经常会碰到一些难题，比如日常质量监督执法检查中，执法人员对某公司销售的排水用聚氯乙烯管材进行抽样送检。5月12日送样，6月7日检测结果不合格。可业主已将800米管材出售，产品无法追回，消费者的合法权益受到了侵害。

有些生产饮用水的非法加工点，无营业执照，无卫生许可证。质量技监部门负有食品生产源头监管的责任，也只能作出罚款、没收产品和违法所得的行政处罚，如果取缔非法加工点则要告知工商行政管理部门。这样一来，黑窝点又要转移了，不能有效打击这种黑心商贩。

### 二、难题出现的原因

在执法中出现这些疑难问题，究其原因主要有：一是立法滞后，存有缺陷。如何让商家和生产厂家实行产品召回制度，

法律没有作出明确的回答，使遵循“公权法律没有赋予不可为”司法准则的执法主体处于尴尬的境地。二是行政执法体制不顺。行政执法部门相互之间缺乏协调配合，造成执法工作形不成合力，相互掣肘。监管系统交叉过多，职责不清，导致对同种法律行为有多种不同执法依据的交叉，客观上造成行政执法难作为。三是宣传还不够到位，行政相对人法律意识不强，绝大多数的行政相对人对质量技监的专业法律法规不熟悉。

### 三、未来工作中应加强的有效措施

#### 一、树立正确意识

立法部门和司法部门应该有适应形势的补位意识。\_及其常委会、最高人民法院、最高人民检察院可以适时作出司法解释，作为法律的延续和补充。作为省一级的人大和政府部门，也可以根据形势的变化及时作出补充规定，弥补法律的缺陷。如，对抽样检验不合格的商品，可以让商家和生产厂家利用大众传媒作出公示或公告，并作出无条件召回的承诺；若已经造成损失的，要作出适当的经济赔偿等等。

#### 二、理顺众多关系

各相关职能部门建立联席会议和重大案件互相通告制度，形成执法合力。如，供电部门根据质监部门断电的函，就要对生产企业拉闸，工商部门根据质监部门取缔的函，就要适时做出吊销营业执照的决定。另外，在实际工作过程中，作为下级的要多请示、多汇报、多与上级沟通。有些案件可以通过上级局的横向联系，对下级局的相关单位施加压力，整合执法资源，协同作战，做好行政执法工作。

#### 三、规范执法行为

实行行政执法案件流程图管理制度。对现场执法、案件调查、

法制员审查、案审会审理、制作行政处罚决定书、结案归档等十几个办案环节，作出时限上的规定，提高办案效率。实行执法人员相互交叉共同监督制度。现场执法人员不做调查笔录，做调查笔录人员不去现场执法。实行教育培训考核验资制度。加强对执法人员的基本法律、行政法律和专业法律知识的教育培训，以学法促进执法。结合年度考核，组织对执法人员法律知识的考核，对不合格的人员作出适当的行政处理。实行外部评议制度。通过召开座谈会、发放执法评议卡、设立公众意见箱、聘请行风监督评议员、举行民主测评等方式，认真听取相关行政相对人的意见。

#### 四、量罚合情合理

在判定情节轻重时，要充分考虑主客观方面的违法情节，酌情量罚；在事实要件认定时，必须经过深入细致的调查，对当事人的行为性质和质量技术监督管理事项的性质认定酌情裁量，确认其行为是否违反质量技监管秩序；在选择处罚的对象、种类和幅度时，不要超出法定的范围和幅度，同时不要畸轻畸重，显失公正；在选择行为时限时，根据客观情势运用自由裁量权对履行的期限作出明确、具体的规定，且必须切实可行而又能体现严格执法，过短或过长都是不适当的。

### 监狱干警执法工作总结篇六

从校门步入社会，人生天地开阔了许多，同时，随着社会的不断发展，思想活跃、价值观多元化趋势谁也无法阻挡，作为刚步入社会的青年，有许多幻想和抱负。在这种活跃思想的推动下，总想做出一番事业，至少得到人们认可的期望值相当高，由于社会阅历、人生经验、工作经历、理论与实践的距离，这一系列不利因素的困扰，会使青年人受到来自多方面的打击和不理解。由于人在个体上的差异性较大，有些人会始终不渝地坚持自己的人生目标，有些人会根据自己的判断，修正自己的航向，这都是十分正常的。对从事\_工作的

青年干警来讲，他们会遇到比社会上其他行业的青年，更为多的困惑，这一点，也是由于工作性质所致。从\_工作来讲，虽经过二十几年的开放改革，其神秘性早已不存在，但，相对来说，总处在封闭和半封闭状态。

目前，\_工作的封闭和半封闭状态，从实际发展来讲，一时无法有大的改观。这一工作，就时间上，使人们与社会整体发生脱勾，限制了交往、交流的范围，使人们的思想处于封闭和半封闭状态；就工作内容上，虽罪犯出入监速度趋快，而对于干警来讲（特别是农业）年复一年的重复，易于消耗人的意志，也就是使人缺乏耐心，耐心的缺乏，会导致浮躁心理和情绪的产生，这一点，对深化工作，提高规范管理极为不利；就内部交流，随着管理体制的改革，运用权力的强制效力，来达到协调一致的目的，这种作法，使得上下间缺乏交流，易造成上下之间的情感背离，同时，短期行为流行，对长远发展构成威胁。\_不是私人企业。

对于青年干警，如何在目前的状态下，把握住自己，并求得自身的发展，这一问题有必要进行深刻思考。

青年人具有无可比拟的优势，这种优势如何变成前进的动力，也就是如何变成实现自身价值的原动力，仍须加以深刻思考。人各有长短，如何在实际工作中运用自己的长处，也就是充分利用思维敏捷，易于接受新生事物，不服输，同时，也要避免青年易激动，好偏激，看问题浅层次等不成熟的缺点。当然，在实际工作中，无法十分恰当地把握，容易顾此失彼，同时，也过于谨慎，又会使自己走入左思右想，停止不前的两难境地。是人，就会出现错误和考虑不周，圣人毕竟是一种理想境界。但，如果我们认真对待，还是能够抓住主要方向的。

作为青年人，积累经验，增长阅历，只能在实践中才能完成，这种实践活动，特别是刚步入工作岗位的年轻人，想全部左右，那是不可能的，因为，你没有反驳和坚持的资本，这种

资本，有时只能用时间的增加来积累。实际才干的增长积累，别人无法取代，同时，很少有捷径可走。日常工作是\*凡而枯燥的，这谁都明白，但\*凡的日常工作仍须付出较大代价。由于罪犯心理，上级的要求是动态的，并不是一成不变，这一点在\*凡的日常工作中体现得相当深刻。

由于个体的差异性，看问题完全趋于一致是一种强迫，特别是在制度的执行中，这种强迫性体现的更为充分。由于涉世不深，工作经历有限，对制度执行的自觉性就较差，这也是青年人的特点所致，是正常的。同时，在日常工作中，也易出现相左的看法，在工作时间较久的人看来是正常的，而青年干警就会产生疑问，这一点，除看问题的角度不同外，其主要原因仍是观念和思维方式不同所致。按部就班的工作，使人产生惰性心理，敏锐性下降，不以为然，加之受教育程度不同，接受的观念不同，使他们喜欢用老办法来解决新问题，用老模式来解决相近的问题，久而久之，这种差异性就会扩大，从根本上来讲，还是一个观念问题。

作为青年人，除积累必要的工作经验外，还应注重学习他人行之有效的长处，来充实自己欠缺的实践经验，在\*凡的工作中，人们处理问题的方式、方法各不相同，其效果也不尽相同，青年人应从中结合自己新的观念，通过观察、分析、判断，找出既高效，又符合自己特点的处事方略，并坚持下去，走出一条自主之路，这也是十分重要的“棋精”。在未形成自己的习惯作法以前，多用开放的思路对各种问题加以思考和反思，努力克服易偏激，容易自卑，浮躁的不\*衡心态。特别是要学会自我调解。那么，如何进行自我调解呢？在\*凡枯燥、年复一年的工作中，谁也无法做到心理\*衡，但确能做到相当\*衡，世界上绝对的事很少，大多数只能相对而言。求得相对\*衡的心态，除认真钻研工作心得外，还应努力接受新知识。我们处在知识爆炸的年代，各种新知识层出不穷，就是我们相关的知识更新速度也十分快。做工作中的有心人，需要付出更多精力，有时付出的精力，短期内没有回报，但，可以使人保持一种积极向上的心情。



青年人，最怕的是心死。无论做什么事情，应树立一个目标，有了目标，才能产生实现目标的动力。自身价值的实现并不只有一条路可走，关键是保持一种乐观向上的心情。事业，特别是自己目前所从事的工作并不是某一个人的事，而是每一个人都有份。从事这一职业，除履行家庭的职责外，更多的是一种社会和组织责任，对这一问题，要有清醒的看法，一旦社会和组织责任的履行出现问题，那么，会殃及到家庭责任的履行，毕竟除目前的职业外，我们大多数人能胜任什么职业，人人心知肚明，所以，首要问题是履行社会和组织这两项职责。心浮气躁，使人短视；心死，使人失去一切前进的动力。保持乐观向上的心态，注重自身调解，这样，才能保持相对平衡的心态。

在平凡的日常工作中，由于缺乏有效的交流途径和方式，青年人难免对领导的讲话进行对号入座，甚至产生领导对自己不信任的错觉，这种情况在缺乏交流的情况下会更甚。人，本身就需要交流，没有交流，就无法沟通，思想就会产生隔阂，就会拉远领导和下属的距离，造成这种情形的原因并不复杂。

一是导向问题，作为中层，没有起到下情上达，阻断了信息的畅通；

三是下属缺乏交流的勇气，或本身就对自己没有信心。

在目前的情况下，最根本的是前二条，由于它们的存在，使得下属更没有信心和勇气进行交流，如果，再加上一、两次的交流失败会更加重下属的不信任心理。如何克服？除领导努力外，作为青年干警，应有勇气展示自己，利用各种场合和机会加强交流、沟通，使领导从多个侧面了解自己，并运用坚韧、不服输的个性，来改变自己的形象。同时，也应注重在青年人中间，树立自己的形象。

惯以及方式、方法形成的重要阶段。由于刚参加工作，价值观、对工作性质的认识，工作习惯都具可塑性，它虽受到所

学知识的限制，但根本的是开始工作的三、四年间。青年人，可塑性大，是优势，也是一种劣势，其主要是分清是非的能力不高，特别是对复杂局面的驾驭缺乏直观的经验，所以难免不发生偏差，加之，某些误导，更增加了判断的难度。面对可知以及不可知的因素，自立就显得更加重要。扎实的基本功，有利于提高判断的准确率，而正确的指导思想的确是导向问题。方向的正确与否，对青年人的一生影响极大，而正确的导向，来自于坚韧的信念，以及不断的实践。面对复杂曲折的路途，面对失败的挫折、责难，你能挺多久？这不但是对意志的考验，也是对自身信念的考验。如何应对，每个人都有不同的态度，这种选择能不对自己的今后产生影响吗？如果做出错误的判断，不但自身形象受损，而且会动摇你的信念。人的一生总要有几次需要自己做出选择，让别人替自己选择，会是什么结果。当遇到这种情况，对青年人来讲，要慎之又慎。因为，顺利总是暂时的，不顺心和困境时常伴随着所有的人。提高判断力，把握时机，对每一个人都十分重要。

挫折感一方面能加速人的成熟，一方面可以消磨人的意志，前者可以使自己避免发生同样的事情，后者可使人走向麻木。如何调整，外因是一个方面，内因是关键。走向麻木，会使人改变行动的轨迹，在判断问题上容易走向极端，从而阻碍今后的发展。成熟和年龄有关，但不是绝对的，而实践是走向成熟的必由之路。青年人渴望成熟，渴望别人的尊重和理解，实现这一切，需要自身付出较大的努力，这是包括体力和精力，这一点无可否认。付出是得到的前提，但，一味地追求它们之间的\*衡，会使人走入怪圈，造成心理失衡，在处理这一点上，也应有一点阿q精神。

属于别人管辖，无论自己的想法正确与否，你都无法试一试，让人感到窝火。有时，甚至自己的想法要比他的想法效果好，更令人无法接受。怎么办？首先，在自己的管辖范围内，可以进行试一试，或和人比较，但不能产生：自己没有想法，你说怎样就怎样。久而久之，会使自己没有想法，实际想法

很多，长此交往，就是他讲的十分正确，自己也不会尽力去执行。从这一工作来讲，群体智慧的运用是上策，是求得发展的根本，这一点谁也无法否认，但实际当中，往往与之相反，使许多人没有想法，也就是不用去思考问题，有时甚至不允许你思考。

现代管理，提倡人性化，运用群体智慧来规避风险，但不是相互推诿。它要求充分发动群体的思维能力，来谋求事业的发展。从目前来看，我们缺乏这种环境，你如何应对？这又是青年人面对的一道难题。它的滞后，使得各阶层都有怨气，干多干少一样，责任大小一样，风险高低一样，等等一系列不\*衡都会出现。它的出现，使人们指导思想发生偏离，一味追求即得利益。青年人正义感较强，随之而来的，就是牢骚满腹，相互攀比，不求上进。但归根到底，吃亏的还是青年人。因为，他们的人生道路还很长，不学无术，没有经历过考验，一旦责任落到肩上，会是什么情形，这一点不难想象，会影响下一层青年人，导致停步不前，或倒退。

青年人，首先要为自己负责，要有立身之本，这是生存的第一要旨。随着社会的不断发展，后续人才辈出，要想驾驭别人，要有驾驭人的本领，只靠权力的影响力，远远不能胜任本职工作，这是社会发展的必然结果。对自己负责，这一点始终不能忘却，无论如何变化，靠自己，行得万年船；靠别人，只能图一时之快，最后还得落个笑柄。争强好胜，是青年人的特点；有棱角，是青年人独有的个性。充分运用这一特点，正确把握这一优势，你不会永远默默无闻，麻木的感觉，只是暂时的一种心理，永远麻木，置身世外，谁也无法做到。脱离现实的想法，青年人会时常产生，而脚踏实地的做法才能百炼成钢。

人，都有不相同的地方，如果完全一致，那么，世界也缺乏色彩。奋斗，不是单打独斗，艰辛，也不是没有乐趣，摆正自己的心态，就会有所收获。目前最大的风险是：领导没有制度意识！作为一级领导，要十分明确：你事业的成功与进

步，不是你一个人的能耐，必须众人参与；其原因是：工作不单是一种职业，而更是一种事业。更须明白，青年干警的要求并不高，想法也并不复杂：差不多就行。而更多的事实证明：只要你给我一流的管理，我就会做出一流的业绩。

当然，青年人还有许多烦恼，如缺乏与对象和家人的交流时间，一日三餐的不如意等，都会影响到其心情，而反作用于工作。

## 监狱干警执法工作总结篇七

一、加强组织领导，为水行政执法提供保障。

1、领导重视，执法工作纳入日常议事日程。我局高度重视水行政执法工作，把依法治水、科学治水纳入水行政执法工作中重中之重来抓，与水利工程建设同部署、同安排、同落实。县政府分管县长召开专题会，研究水行政执法工作，明确水政监察大队工作目标任务，使我县水行政执法工作有条不紊地开展，圆满完成了20xx年工作任务。

2、健全机构，确保有人办事。我县水政监察大队于20xx年升格为副科级建制事业单位，设队长、书记两个副科级职数。大队依法受水务局的委托，履行水资源、水保、防洪和河道执法责任，在执法上实现了水行政执法权的统一。

3、投入资金，完善执法装备。根据水行政执法要求和需要，县政府安排专项执法资金，配备了执法车1辆，电脑7台，打印机1台，照相机、摄像机各1台，提供执法办公室4间，基本满足了日常执法办案等工作需要。

二、加强队伍建设，为水行政执法奠定基础。

加强水行政执法队伍建设是确保水行政法规全面贯彻实施的基础条件。近年来，我局以创建一支“依法履政、文明执

法”的水行政执法队伍为目标，不断强化队伍建设，提高执法水平。

1、加强政治理论学习，提高执法队伍政治水平。县水政监察大队党支部利用每周五的政治理论学习时间，组织执法人员学习党的路线方针和上级主管部门的文件精神，让每个人政治立场坚定，作风过硬，能吃苦，能扎实开展工作。

2、强化法律法规学习，提高执法队伍业务水平。一是水务局分管领导定期组织执法人员学习相关水法律法规，提高执法队伍的法律意识；二是组织人员到本县执法先进单位学习其调查程序和运用法律法规等情况，增强执法队伍的认知能力；三是开展执法案件大讨论，增强执法队伍的协作能力和判断力。

3、强化业务培训。积极参加省、市和县政府法制办举行的行政执法培训，统一办理行政执法证，实行持证上岗。

三、加强水法律法规宣传，为水行政执法营造良好氛围。

1、着力开展“水日”、“水周”水法律宣传活动，紧紧围绕宣传主题，以设立宣传台、出动宣传车、散发宣传单等常规形式对公民进行了水法规宣传；继续在县级“两会”期间以给代表、委员一封信的形式向人大代表、政协委员宣传水法规；以请县电视台对涉河涉水违法案件报道的形式宣传违法的危害性。

2、结合“12.4”普法宣传，在县政府法治广场开辟水利普法专栏，努力提高公民对水法律法规的认识程度，增强公民守法意识，提高公民对计划用水、节约用水、合理用水必要性的认识。

四、规范行政许可，理顺执法程序，加强规费征收。

1、根据县政府的要求，我局水行政许可事项进行了全面清理，

水行政许可审批15项全部进入县公共政务管理局，在政务管理局设置服务窗口，所有水行政许可审批办理均由“窗口”统一受理、告知，按规定程序和时间“一站式”为企事业单位办理水行政许可审批。

2、按省政府令第206号文精神，坚守用水“三条红线”，加强全县取用水户管理，对取用水条件不符合要求、退水水质不达标、地下水超采区域坚决不予审批。全面开展水资源论证工作，对所有办理取水许可证的单位均要求以编制水资源论证为审批前置条件。20xx年5家申请取水许可单位均按要求编制了水资源论证，水资源论证编制率达100%，目前有金龙纯净水、萍青啤酒有限公司依法取得了取水许可证，长青、恒达纸业有限公司和九峰山泉有限公司取水许可正按程序进行审批。对需换发证的单位开展了水资源论证补报工作，目前彭高镇韶陂电站的论证正在编制中。

3、认真落实《水保法》，狠抓工业园区企业水保审批和生产建设单位水保验收工作。今年来，县工业园区共有5家企业编制了水保方案并按程序申报水保审批，其中鑫扬电子、天阳搅拌站2家企业水保方案已审批，德阳机械、正德药业等3家企业水保方案正在报批中。一年来，县水务局共审批企业水保方案12起，水保方案申报率达90%，审批率达80%。依据《水保法》要求，县水务局先后对萍乡cng加气母站、萍泰农林开发有限公司、萍乡市杨岐山煤矿等9个生产建设项目开展了水保设施验收，验收率达88%。

4、按照水保监便字[20xx]053号《关于印发水土保持行政执法文书和制作规范的通知》要求并结合工作实际，理顺了水保执法程序，完善了案卷归档，对执法文书的制作、归档进行了调整，做到立案查处违法案件依据充分、执法身份、取证方式、程度、时间、现场处理等手段合法，法律运用、执法文书正确，案件查处过程有详细记录和证据保全。

5、全面开展水行政规费征收工作，组建两个执法中队，分别

到各企事业单位对水资源、水保费依法进行征收□20xx年共收取到们水利规费75.6796万元，同比上年增长近25%，其中：水保费60.3243万元，水资源费15.3553万元。

五、加大违法案件查处力度，促全县水事秩序稳定。

1、抽调县供水公司人员成立专门供水监察队伍，由县水政监察大队统一管理，加强城区盗、转供水案件的查处。

2、加强河道和用水巡查，及时发现违法案件并作出处理。先后对上栗县碧水蓝天洗浴会所违法取水、赤山镇楼泉村村民易某某违法占河建房行为进行了立案查处。

3、加强上下联动，及时查处水保违法案件。一年来县水政大队配合市水政支队查处了江西诚泰金属、江西佳联科技有限公司、赣西变压器有限公司3家水保违法案。

## 监狱干警执法工作总结篇八

一、队伍建设情况

1、认真组织开展“三送”、“学习公安核心价值观”、“三治三提”切实转变作风等活动。

2、积极组织学习全体干警加强自我学习，认真完成“四个一”、“八个必学”、“八项规定”、“五条禁令”的内容并做好学习笔记。

3、坚持每周不少于两次组织全体人员学习《道交法》、《交通事故处理程序规定》、《刑法修正法案》、《规范执法》等法律法规。

二、积极开展各项专项整治

20\_\_年，按照上级交警部门及大队的统一部署和要求，先后开展了交通安全大排查、“三超一疲劳”、“知了行动”等一系列专项整治活动。这些专项整治行动中，查获涉牌涉证(含无证驾驶)违法60起、超员超载26起、逾期未检车辆上路行驶的50起、非法加装改装32起，取得了良好的社会效果。

### 三、切实做好安全隐患排查和事故预防及处理工作

1、一是落实与客运企业联系挂钩责任制以及同辖区内各中小学、幼儿园接送车辆管理人员签订责任状，增强了责任单位驾驶员的责任心、使命感。二是组织开展对辖区内的交通安全隐患进行彻底的大排查，把排查出的所有隐患及时上报到大队。三是加强端午、中秋、国庆节假日期间车流、人流、物流高峰时段及雨、雪、雾等恶劣天气和自然灾害期间的交通安全管理工作，全力确保人民生命财产安全。四是在每台警车上配备特殊天气、路况台帐，加强对恶劣天气及危险路段的掌握和反应速度。

2、20\_\_年大队接处警71起，其中一般程序处理的为9起，简易程序处理的为62起，在这些事故中，大队事故处理民警从接警开始，一直到事故处理完毕，都严格遵守《道路交通事故处理程序规定》的要求，注重程序合法与公正，努力维护当事人的合法权益，真正做到有法必依、执法必严，深得广大群众的好评。

### 四、增强宣传意识，加大农村交通安全教育力度

(一)以“五进宣传”活动为载体，通过开展社会治安综合治理宣传月活动及创业服务年等活动，加大农村交通安全的宣传。一是组织民警深入辖区学校、农村社区、幼儿园、重点企业上交通安全课，宣传道路交通安全知识;二是认真开展“守护天使”行动，拓宽交通安全宣传渠道;三是利用悬挂横幅，图片展览、事故展板、电子屏等多种方式，深入农村开展交通安全知识宣传，有针对性的发放了大量宣传资料。



## 五、20\_\_年工作思路

(一)整顿队伍、加强各项业务学习，提高队伍的服务水平和执法能力。

(二)联系辖区乡镇，联合各乡镇力量对辖区危险隐患道路(未通客车)进行摸排，建立台账，制作一批交通安全指示牌，消除隐患死角。

(三)大队制作一些辖区内的展示牌、地图、交通标语等上墙。营造出浓厚的警营文化宣传氛围，提升自身的服务形象。