

# 最新工作回顾及明日工作计划和安排(实用5篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们的工作与生活又进入新的阶段，为了今后更好的发展，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！通过制定计划，我们可以更加有条理地进行工作和生活，提高效率和质量。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来了解一下吧。

## 工作回顾及明日工作计划和安排篇一

各位领导、各位同事：我于20\_\_年06月25日开始到贵公司工作，从来公司的第一天开始，我就把自己融入到我们的这个团队中，不知不觉已经二个月。一直以来，我努力实践着自己的诺言，力争做到更高、更强、更优。下面，我就这二个月的工作情况向各位领导与同事作个简要汇报，以接受大家评议。

### 一、技术培训和作风纪律方面：

作为一名刚刚毕业的大学生，四年的专业知识学习，养成了对于实践的东西接触的少，对于许多实际应用问题不了解。面对这种情况，依靠自己的认真的学习，对现实工作由理论迅速过渡到实际工作中。在实践中学习，不断提高工作能力。在接触到新的陌生的领域时，缺少经验，对于专业技术知识需要一个重新洗耳恭听牌的过程，自己在领导同事的帮助下，能够很快克服这种状态融入到崭新的工作生活中。在日常生活中，我认真服从领导安排，遵守公司各项规章制度和各项要求，注意自己的形象，养成良好的工作作风。

### 二、学习生活方面：

技术服务工作是一个特殊的岗位，它要求永无止境地更新知识和提高技能，并且要有足够的耐心。为达到这一要求，我十分

注重学习提高：一是向书本学。工作之余，我总要利用一切可利用的时间向书本学习，除了认真阅读公司所发的新产品技术文件外，我还自费购买几本涂料学参考书。二是向领导学。这段时间以来，我亲身感受了各位领导的人格魅力、领导风范和工作艺术，使我受益匪浅，收获甚丰。三是向同事学。古人说，三人行必有我师。我觉得，我们公司的每位同事都是我的老师，正是不断地虚心向他们求教，我自身的素质和能力才得以不断提高，工作才能基本胜任。我认为大家的能力都提高了，我们的公司才会整体的提高。进入贵公司以来，由于离家较远(与其它同事相比较)，而且加之对生活习惯一时很难不适应，造成工作学习的耽误。通过二个月的体验以及在领导同事们的关怀与培养下，认真学习、努力工作，积极投身到工作中，已经逐渐适应了这里的工作环境。对于领导与同事们的关心和关怀，我感到了很大的动力和压力，争取在以后的工作生活中以更加努力的优秀成绩来回报，不仅能够弥补自己耽误的工作学习而且能够有所成就，不辜负大伙的期望。对金钱、对名誉、对权力，我都没有什么奢求，努力工作是我最大的追求。说句实在话，工作不仅是我谋生的手段，更是我回报领导和同志们的最好方式，也是一个人实现人生价值的唯一选择。

### 三、工作体会：

(一)要在思想上与集体保持高度一致在工作、学习过程中，我深深体会到，公司是一个团结奋斗的集体，在这样的氛围中，只有在思想上与集体保持高度一致、积极上进，才能融入到这个集体之中。所以我必须更加深入提高个人综合素质，用理论知识武装自己的头脑，指导实践，科学地研究、思考和解决工作中遇到的问题，使自己能够与集体共同进步。

(二)要认真学习专业技能知识，在工作上争创佳绩要成为一名公司优秀的一员，首要条件就是成为行业上的骨干。对于刚刚走出大学校门参加工作的我来说，当前的首要任务就是要努力学习、熟练掌握专业知识，始终以积极的工作态度、高度的责任感和只争朝夕的精神投入到工作中；要在加强专业

知识学习的同时，踏踏实实地做好本职工作，戒骄戒躁，争取在自己的工作岗位上做出优异的成绩。只有这样才能使自己成为工作上的能手和内行。

(三)要扬长避短，不断完善自己在段的时间里，我虽然在工作与学习上每天都有了新的进步，但与其他同事相比还存在着很大差距，且与系统内的领导和同志们思想和工作业务交流不够;因此，我在今后的的工作中，不但要发扬自己的优点，还要客观地面对自己的不足之处，逐渐改掉粗心、急躁、考虑事情不周全的缺点，注重锻炼自己的口才交际能力、应变能力、协调能力、组织能力以及创造能力，不断在工作中学习、进娶完善自己。以上是自己工作二个月来的基本情况小结，不妥之处，恳请领导批评指正。

总之，经过二个月的试用期，我认为我能够积极、主动、熟练的完成自己的工作，在工作中能够发现问题，并积极全面的配合公司的要求来展开工作，与同事能够很好的配合和协调。在以后的工作中我会一如继往，对人：与人为善，对工作：力求完美，不断的提升自己的专业水平及综合素质，以期为公司的发展尽自己的一份力量。

## 工作回顾及明日工作计划和安排篇二

20xx年上半年在紧张和忙碌中过去了，回首过去的半年，内心不禁感慨万千，这半年，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不\*凡的考验和磨砺。我将深刻地对半年来工作上的得失作出细致的总结，同时祈愿我们公司今年下半年会更好。

在生产工作中精调车间根据制造部的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成，特别是在旺季生产的时期，充分调动生产技术骨干和员工的积极性，在车间领导和全体员工的积极支持下合理调整劳动力、有效利用工作时间。通过车间。工段长和各班组长的积极配合努力，本年度1—5月车间完成

了公司及制造部下达的生产任务，及各项生产质量技术指标。保证了销售的供货需求。在1—5月里共调试入库1227辆，其中473辆缺件下线车辆321辆故障下线车辆。

在完成上述产量的同时，我们车间也高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，利用例会、质量会、班前会及生产过程及时为员工灌输质量理念，坚持操作工为第一质检员的观点。根据需要及时为新职工安排质量、操作技能方面基本的理论培训和现场操作实践，保证每一个新员工在独立操作以前，都能了解基本的车辆调试方法。本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关。我们始终坚信产品质量是生产出来的，只要我们每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高，以达到满足客户质量要求的目标。

虽然车间的设备故障率较低，但大部分没有设备的使用说明书及维修保养手册。我们设备管理员还是克服了技术力量薄弱的困难、收集相关文件按照相关文件对设备进行定期检修保养，并且作了相应的记录及详细的设备点检表、维修记录、并为每套设备建立了详细的档案，有力地保障了设备的正常运转，进而从很大程度上确保了生产运行的稳定性。

因公司新车型的增加，各岗位人员对新车型不熟悉。给生产各方面管理带来极大压力，就在这样的压力推动下，车间提前对新车型进行了培训，保证员工能掌握新车型的调试技能，做到在领班及各级领导的正确引导下，基本胜任各自的岗位工作。

在过去的半年里，基于行业的特殊性，安全形势复杂，安全任务繁重。针对新形势、新情况、新问题，在安全管理上把建章立制放在首位，完善安全保障体系，设立安全员及班组安全员，落实安全生产责任筑牢安全防线。我们车间将安全生产纳入了日常的管理工作之中，通过加大安全宣传教育、

培训、激励力度，有效促进了全体员工安全意识、安全技能的不断提高，为确保安全生产提供了强有力的人力保障。加强安全检查，排除事故隐。

## 工作回顾及明日工作计划和安排篇三

### 一、银行战略转型期综合柜员岗位人才定位

#### （一）银行战略转型期综合柜员岗位细分

#### （二）银行综合柜员岗位人才综合素养的需求

对武汉农村商业银行、武汉城市职业学院会计专业以及深圳市银雁金融服务有限公司问卷调查后，统计分析得出综合柜员岗位人才在为客户提供服务的同时，需要营销金融产品，提供理财规划；在快速办理客户业务的同时，需要有适宜的职业礼仪和素养来提供服务；在引导分流客户的同时，具备灵活的应变能力来解决客户的矛盾；在掌握基本银行知识和技能的同时，需要超强的学习能力熟知各种相关信息。因此，银行综合柜员岗位人才必须是一种应用型、复合型人才，具备“it技能+金融知识+外语技能”，具备处理复杂客户关系的应变能力，积极的学习能力，适宜的职业礼仪和职业形象，良好的心理素质 and 抗压能力，多方位的沟通能力和团队合作能力，全方位的职业道德和职业素质。为此，需要学校优化技能课程改革，突出金融、软件和外语基础知识学习，以银行为实习基地，培养出良好职业素质的银行综合柜员岗位的应用型人才。

### 二、目前会计专业技能课程的弊端

目前，会计专业技能课程的设计上主要有以下的不足：1. 财经基本技能的培养正在弱化，教学观念落后。目前技能课程开设了点钞（单指和多指）和传票翻打的财经技能训练，但是财经基本技能训练课时数不足，导致学生的基本技能达不

到银行所需要的水平，甚至相差甚远。2. 财经技能培养内容与岗位需求不相适应，教学内容没有与时俱进，脱离银行实际需求。在基础会计知识的学习基础上弱化了银行软件的应用、金融理财保险知识得学习、职业礼仪的训练、沟通、团队合作能力的培养，使得学生在走上柜员岗位后仍需要重新培训，才能适应新的工作岗位。3. 技能课程教学手段与方法单一。技能课程的教学仍采用传统的教学手段与方法，即教师通过ppt□实物资料现场演示进行教学，要求学生完成银行柜员岗位的“银行软件录入-打印会计凭证-会计凭证整理归档”的循环，在一定程度上限制了学生拓展专业知识的能力。4. 技能课程考核具有片面性。在技能课程考核中，基本上教师通过学生的考情情况及期末对学生实训操作的考核。这种考核缺乏对实训过程考核，不能充分调动学生完成实训任务的主动性和积极性，也不能成为高素质的金融人才。

### 三、优化会计专业技能课程体系

依据岗位工作能力成长的阶梯性构建银行职业技能课程体系，通过“岗位认知、技能培养、综合训练、顶岗实习”四个阶段进行技能能力培养。第二学期开设基础理论教学与岗位认知课程，使学生掌握会计、金融知识与理论，了解工作岗位内容和流程。第三学期开设金融技能培养课程，使学生掌握点钞、服务、营销和理财等职业能力。第四学期开始综合训练课程，在实训室仿真环境中训练学生的综合业务能力。第五学期开设顶岗实习课程，推荐学生到以银行为中心的金融外包企业实习，实现从学生到员工的角色转变，帮助学生在实习单位顺利就业。因此，技能课程体系主要包括以下四个技能模块来优化。

#### （一）综合柜员岗位基本技能课程

在传统珠算、点钞、传票翻打等手工操作技能训练的基础上，将银行基本机具的使用，小键盘的录入□excel软件统计图表的绘制，财务函数的计算等引入基本技能课程的教学。同时

将基本技能的培养与职业技能考试（珠算等级考试、会计从业资格证考试、银行从业资格证考试）相结合，鼓励学生取得相关的职业资格证书，让学生能够成为动手能力强，基本业务素质高，上岗适应快的毕业生。

## （二）综合柜员岗位专项技能课程

专项技能课程教学内容的选取既要考虑金融业发展对银行综合柜员工作的要求，综合柜员工作任务，又要考虑到银行从业资格证书考试的需要和学生职业的可持续发展。以银行综合柜员具体任务为项目，解析综合柜员的典型任务，将工作任务转化为教学内容，包括商业银行综合柜台业务、个人、公司理财实务、金融会计实务、证券投资分析和保险实务等专项技能课程学习，训练学生运用所学的金融知识、会计知识、理财知识完成工作任务的能力，让学习通过实际训练提高职业能力。

## （三）情商及商务（营销）能力课程

成为一名合格的银行综合柜员人才，除了具备多种专业技能外，还需具备良好的职业道德和综合素质，如沟通能力、团队工作能力、时间管理能力以及一定的组织管理和创新能力。由于银行业本身的特殊性，是和金钱及高级机密业务打交道，涉及到客户很多的秘密，所以更要强调具有严谨的职业道德。如在进行个人理财业务技能课程的学习时，不仅要注重培养学生的专业能力，还要注重职业能力、职业道德、风险意识、沟通能力等方面的全面发展。因此，需要在该模块中开设商务口才训练、金融服务礼仪、公关礼仪训练，顾客关系管理、应急突发事件处理等课程。

## （四）综合实训及顶岗实习课程

在技能课程的改革中合理安排专业课程的实训环节，在校内实训基地建成仿真银行工作环境，与商业银行等机构共同开发

“上班式”课程，按照银行业务流程进行训练，银行的考核标准进行测评，完成银行综合柜员岗位流程，掌握银行综合柜员应具备的综合职业能力，并在团队的合作中养成团队协作的职业素养。最后，银校合作的模式下，让学习到对口的银行进行顶岗实习，让学生在银行具体的岗位上，直接完成相关的业务或任务，训练学生的综合实践能力，实现从学校到银行，从学生到员工的角色转变。

#### 四、会计专业技能课程优化的保障措施

##### （一）培养“双师型”师资队伍

校内教师对技能课程研究比较透彻、对理论上的教学方法把握比较准确，但是校内教师缺少银行实践的经验，动手能力较弱，缺乏行业的锻炼。为了提高银行综合柜员技能课程的教学质量和培养师资队伍，有以下两种方法：一是聘请具有多年银行柜台实践经验的行业专家作为外聘老师，定期给学生上课，指导学生进行实训，介绍最新的业务知识和工作经验。二是将校内老师在下企业锻炼的期间送到银行一线进行培训和锻炼，掌握基本技能和先进经验后回校传授给学生，是有利于培养青年教师的行业实践能力，达到“双师型”教师的要求。

##### （二）开发“上班式”综合实训课程

在校内实训基地建立银行综合柜员仿真工作环境，与合作银行共同开发“上班式”课程，建立模拟银行综合实训室，把金融行业、企业、岗位要素引入到课程，让学生真正体会到银行柜员所具备应变能力、学习能力、职业形象与服务礼仪等需要，需要学生从传统课程走出去，分别体验仿真的顾客和银行综合柜员等实际角色，深入体会所需掌握的能力。实训室的建立引入最新的银行软件，模拟银行的操作系统，同时购买必备相配套的器具，包括点钞机、扎靶机、密码器、打印机等，使实训基本与真实银行业务相一致。同时，请合

作银行的优秀柜员走进“上班式”综合实训课程，帮助学生打造职业形象，与学生分享自己宝贵的工作经验，为学生解答学习过程中遇到的困难。

### （三）推行技能大赛为主的考核方式

改变传统的以试卷考试、提供实训成果为主的考核办法，以学生技能操作能力效果为考核重点，推动学生广泛的参与到技能大赛中，以技能大赛的成绩作为主要的考核方式，努力实现“以赛促教，以赛促练，以赛促学”。学校每年度举办“五月阳光”技能大赛，让三个年级的同学都参与到点钞比赛、传票翻打比赛、会计基础知识比赛中。在大学第二学年，选取大一和大二学生参加湖北会计学会举办的湖北省高校联合会计基础知识大赛。与此同时，与合作银行共同组织不同阶段的技能比赛，学生与银行综合柜员人才同台竞技，寻找技能操作和训练的不足，促进学生技能的不断进步。

最后，在金融环境不断变化，银行业发展转型的情况下，市场对银行综合柜员需求量庞大的良好机遇下，高职院校只有开展好会计专业建设，制定更适应的人才培养方案，优化技能课程改革，积极开展校企合作，带领学生参加多项技能大赛，才能培养出满足新形势要求的复核技能型银行综合柜员人才。

参考文献：

## 工作回顾及明日工作计划和安排篇四

### 一、引言

当前国内金融业发展迅速，各商业银行在加大金融改革力度的同时，大力推动金融产品创新，扎实推进金融服务现代化，全面提升金融服务与管理水平的过程中，内部控制制度的建立、健全相对滞后，内控执行力、案件防控能力等方面还存

在许多不足，案件频发，导致商业银行屡屡遭到监管部门行政处罚和承担民事赔偿责任，既造成银行资金损失，又损害银行的社会形象。因此，商业银行必须加强内部控制制度建设，提高风险防控能力，实现银行业的持续稳健发展。

## 二、商业银行内部控制现状及存在问题

（一）信息技术迅速应用，商业银行未能建立配套的内控流程

（二）金融产品的不断创新

当前各家商业银行竞争相当激烈，金融产品创新周期缩短，新金融产品不断推出，必须具有风险管理的前瞻性，制定新的会计核算和内部监督流程与之相适应，来防范和化解经营管理和业务创新过程中的各种风险。但实际工作中，为争抢市场份额，有的新产品未经过充分的论证或试运行即对外推广，新的会计核算规定和内控流程难以及时制定、更新和完善，在业务运行过程中极易产生内部会计监督薄弱环节。另一方面，由于工作时间长、压力大，各行重业绩轻学习的情况普遍存在，各项新业务的学都由会计主管等少数人参加，再根据自己的理解组织柜员学习，一线会计人员和产品推广人员难以及时、准确掌握新产品知识，不能准确指导客户使用新产品，客户在新产品应用中与银行产生矛盾，银行因此承担相应责任。

1. 现行考核激励机制、人才选拔机制的传导作用，不利于内控执行。

## 工作回顾及明日工作计划和安排篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

五年工作回顾

## 一、以思想政治教育为先导，促进妇女工作发展

一是在机关开展学习实践科学发展观活动和机关行政效能建设。二是组织带领全县妇联干部学习贯彻胡锦涛\*\*\*\*在全国纪念“三八”国际劳动妇女节100周年大会的重要讲话精神。三是组织全县妇女收看\*\*\*电视台经济频道的《生活栏目》中报道的芦溪镇广华村残疾妇女刘小会自强不息的先进事迹，发出《关于向县人民检察院干部赖建琼同志学习的通知》，发动观看电影《真水无香》、《隐形的翅膀》，对全县妇女进行无私奉献的职业精神和励志教育。

## 二、以经济建设为中心，深化“三大主体”活动

一是拓展农村妇女“双学双比”活动。实施“千村妇女重建家园”计划，为14名妇女落实小额无息贷款15万。向省妇联争取万元“灾后早期恢复及灾害风险管理计划”项目在塔山镇迎丰村实施。建立六个“巾帼文明示范村”，成功创建xx市“美德在农家”活动示范村两个、示范户两户，评选表彰“双学双比”致富能手100名。二是深化女城镇职工“巾帼建功”活动。实施妇女就业援助，配合举办“春风送岗位”招聘暨创业服务洽谈会，有505名妇女现场达成就业意向。成功创建国家级、省级、市级“巾帼文明岗”单位16个，并开展“巾帼文明岗”单位与联系村定向帮扶的“岗村联创”活动。女职工“岗位建功展风采，跨越发展立新功”在创先争优活动中再掀热潮，涌现“xx州女杰”8名、“xx女杰”10名，“三八”红旗集体、“三八”红旗手、“巾帼建功”标兵各100名。三是提升“家”字创建活动。号召全县妇女《美化城乡环境 妇女主动作为》，印制发放相关彩色宣传画二万份，在城乡分别召开“城乡环境综合治理进家庭”现场会。组织动员城乡妇女签订绿化净化美化家庭承诺书，评选表彰了“卫生家庭”示范户100户。号召广大妇女“崇尚科学、关爱家庭、珍惜生命、反对邪教”，发放“不让毒品进我家”倡议书等宣传资料二万份，开展了无毒家庭、平安家庭、低碳家庭系列创建活动，评选表彰“五好文明家庭”标兵100户。举办“爱

在“和谐家庭”主题演讲会。在城区开展“巾帼行动创文明”宣传，发放《巾帼文明行动巧手扮靓家园》xx县巾帼志愿者倡议书》各2000份，组织动员广大妇女积极投身第二批全国文明县城创建活动。

### 三、以节日群众活动为契机，凸显妇女工作特色

开展了各界优秀妇女代表迎春联谊活动，举办了“继承革命先烈遗志，争当时代巾帼英雄”的红歌晚会、“百年妇运、百年庆典”花车和女性特色方队化妆游行、xx县第二、第三届“梓锦新城杯”职工健身操大赛、“xx巾帼展风采，吟诗放歌颂党恩”演唱会、“百年畅想”配音、画、舞大型文艺演出，县有线电视台每年“三八”播出的xx巾帼宣传周固定栏目、编印的xx县“巾帼盛世庆百年”宣传画册等，都展示了积极、健康、美丽的巾帼风采和参与经济建设和社会发展中建功立业的时代新风貌。

### 四、以实施“两纲”为重点，切实履行妇联维权天职

认真履行了县妇儿工委办职责，协助县政府召开县“两纲”工作推进会。依靠人大对贯彻实施两纲、两法工作情况进行抽查、督导。成功创建省级“社区家庭教育指导中心”、“家长示范学校”各一个。联合县教育局在城乡中小学举办“科学教子—共创文明”家庭教育讲座x场。开展一年一度的“三八”维权周和综合治理宣传月活动，现场接待群众x余名，解答法律咨询x人次，发放宣传资料x余份。在县惠民帮扶中心建立妇女权益保护窗口，为妇女、儿童提供法律援助、心理疏导。届内共妥善查处群众来信来访x件，x人次，结案率98%。获被帮助妇女赠送“妇联维权，母女得以团聚”锦旗。

### 五、强基固本，加强妇联组织建设

制定《xx县妇工干部情况调查表》和《xx县村级（社区）妇女组织建设和女干部情况调查表》，汇总、分析，较为准确掌握全县妇联基层组织建设和女干部现状，积极向县委、县政府建言献策，争取换届政策，努力提高妇女进村“两委”比例，彻底杜绝村妇代会主任由男性代理担任现象。按照全国妇联基层组织建设示范村条件要求 当前隐藏内容免费查看，重点在5个镇乡，22个村规范村妇代会阵地建设。以非公有制企业和村妇代会为重点，进行党建带妇建妇女组织建设工作调研。向县委组织部推报市第六次\*\*\*\*\*女代表候选人18名，向县人大推报市第六次人代会女代表候选人30名。评选、组织45名妇女代表参加市第六次妇女大会。

回顾工作，取得了一定的成绩，但妇女儿童事业任重道远。今后我们将紧紧围绕县委、县政府工作大局，以开拓创新、高效务实的精神，组织、引领广大妇女“巾帼创新业，建功‘十四五’”。

今后五年工作

思路和目标：

全面贯彻党的十九大和\*\*\*五中\*\*\*精神，以\*\*\*\*\*新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实新发展理念，坚持“一手抓发展，一手抓维权”的方针，以宣传教育为先导，以扩大党的群众基础、巩固党的执政地位为根本，以“巾帼建功、双学双比、五好文明家庭”三大主体活动为载体，以把妇联组织建设成为党开展妇女工作的坚强阵地和深受广大妇女信赖和热爱的温暖之家为保障，以实现妇女儿童得实惠、普受惠、长受惠为目标，以实施“十四五”规划和新一轮妇女、儿童发展纲要为契机，积极探索新形势下联系和服务妇女的方式方法，重心下移、服务基层，加强能力建设，提高妇女的综合素质，促进妇女儿童事业全面发展，不断开创xx妇女工作的新局面，为xx跨越式发展作出新的更大的贡献。

主要举措：

## 一、动员妇女投身“三个加快”，为xx发展振兴再立新功

大力“实施巾帼素质工程”。在妇女中广泛倡导勤奋学习、刻苦求知，争做“自尊、自信、自立、自强”的时代新女性。激励妇女学习成才、全面发展。

不断深化“双学双比”活动。组织动员妇女积极投身新农村建设，深入开展“学文化、学技术、比成绩、比贡献”活动，增强“双学双比”活动的吸引力和凝聚力。

继续抓好“巾帼建功”活动。进一步拓宽城镇巾帼建功活动的竞赛领域，提高活动效益。

深入开展“五好文明家庭”活动。围绕“六个文明”建设的总体目标，广泛开展“共创文明、共促和谐”主题教育、道德典型选树等活动，进一步弘扬社会文明新风尚。

加强“家庭教育”指导服务。围绕社会主义核心价值体系要求，以社会主义荣辱观宣传教育为主要内容，以和谐家庭建设为主线，开展以做合格家长、育合格人才为内容的“双合格”系列活动。

## 二、切实维护妇女儿童合法权益，促进社会和谐发展

大力倡导男女平等协调发展。充分利用各种新闻媒体，在全社会广泛宣传马克思主义妇女观和男女平等基本国策，宣传妇女在推进经济和社会发展中的重要作用，动员社会各方面共同关注女性的权利和妇女事业的发展。

拓展畅通妇女参政议政渠道。支持和鼓励妇女积极参政议政，不断提高妇女参政议政能力。

健全完善社会化维权格局。建立健全社会化维权工作体系，进一步发挥法律援助站的作用，积极参与打击拐买妇女儿童和黄、赌、毒、家庭暴力等犯罪活动。

抓好新“两纲”编制实施。巩固两纲发展成果，科学编制新一轮妇女儿童发展纲要。

### 三、加强自身建设，构筑“坚强阵地”和“温暖之家”

加强科学长效工作机制建设。解放思想、开发开放，与时俱进，结合融入，努力转变妇联工作中不适应新形势新任务要求的思维方式，探索服从服务党委政府工作大局、服务妇女特殊利益的新路径。

积极推进“强基固本”工程。坚持“党建带妇建，妇建服务党建”，在妇女组织和妇女干部中深入开展创先争优活动，努力建设学习型、创新型、务实型、服务型的妇联组织和干部队伍。

加强妇联干部队伍作风和能力建设。在妇女组织和妇女干部中大力倡导团结奋进、创新实干、求真务实的工作作风。真正做到心为妇女所想，情为妇女所系，利为妇女所谋。增强妇联组织的凝聚力和向心力，努力把妇联建成党开展群众工作的坚强阵地和广大妇女群众热爱拥护的温暖之家。