

最新车间日常管理工作总结(优质5篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

车间日常管理工作总结篇一

在这一周的时间里面，每天过的都是那么的充实，因为每天都是按固定的时间上课，我们就直接称“上班”，这就让我们对真实生产中的工作有了更加贴切的称呼和体验。在这么短的时间内真正学会这这几个工种是不太现实的，但经过老师的经验讲解和自己的动手操作，还是让我们获得了机械制造的基础知识，了解了机械制造的一般操作，提高了自己的操作技能和动手能力，而且加强了理论联系实际的锻炼，提高了工程实践能力，培养了工程素质。

生产首要问题是安全问题，其次才是效率的问题。在实习的第一天的上午老师就给我们上了安全知识教育课，讲解了一些不安全操作的事例，了解了各个工种都要注意的安全问题，比如不能在操作时嬉戏打闹、长头发要盘起来等等。

平面刮削

首先我们学习平面刮削。平面刮削可以分为粗刮、细刮、精刮和刮花四个步骤。粗刮 当工件表面还留有较深的加工刀痕，工件表面严重生锈，或刮削余量较多（如0.2mm以上）的情况下，都要进行粗刮；细刮 主要是使刮削面进一步改善其不平现象，用细刮刀在刮削面上刮去大块研点；精刮 在细刮的基础上，通过精刮增加接触点，使工件符合精度要求，刮削时用精刮刀采用点刮法刮削，精刮时，注意落刀要轻，起刀要迅速挑起；刮花 的目的的一种是单纯为了刮削面的美观，另一种是为了使滑动件之间造成良好的润滑条件。

由于对刮削的理解不太深刻，在刮削的过程中，我甚至有时候看着那块板子有些不知从何下手，看着斑斑点点的板子就有点无奈。不过还好，经过老师的指导，最终也还是基本掌握了点技巧和方法了，比刚开始时感觉好要了很多。

螺母

首先，老师给我们讲解了在学习钳工的一些注意事项和在学习的过程当中的安全问题。接着老师开始教我们一些关于锉刀的动作要领和在使用上的基本技巧。并教会了我们如何去确认所锉的面儿是否平衡。接下来就轮到了我们自己学着锉螺母了。

先是锉平面，将铁饼的两面锉平，然后是在一个平面内设计规划出一个尽可能大的正六边形来，这既是为了最大限度的节省材料，也是尽可能的减少工作强度。

设计在一个小时内基本完成，接下来就是锉出六边形的各个边，虽然看着那么小一个六边形，等到真正上锉刀来锉的时候，感觉人力在金属面前是多么的无能为力，经过多个小时的锉刀作业，六边形终于成型了。然后就是打孔，修内接圆，丝锥做出螺纹来，这些相对于前面的步骤来说都是很轻松的工序了已经。

1引弧：点触法和划擦法。

2连结部件：如果两个部件比较长，就要先在两端首尾固定住两部件。

3焊接焊缝：老师介绍了两种方法，一个是直线法一个就是画圆圈前进的方法。

在整个过程中自己发现了几个注意事项：一是点触部件一定要及时提起来，否则很容易粘连在一起；二是在没有火花形

成的时候千万不要去掉面罩裸眼看；三是一定戴好护具，保护自己。

车工是在车床上利用工件的旋转和刀具的移动来加工各种回转体的表面，包括：内外圆锥面、内外螺纹、端面、沟槽等，车工所用的刀具有：车刀、镗刀、钻头、车销等，车削加工时，工件的旋转运动为主的运动，刀具相对工件的横向或纵向移动为进给运动。

这对我们这种从来没有使用过车床的人来说，真是个考验。我不停的转动横向和纵向的控制手柄，小心翼翼的加工，搞了整整一个下午，还算满意，不过比起老师拿给我们看的样本还是差了不少，不管怎么说，一句话，还是不熟练。但看着自己加工出来的工件，心里真的很高兴。虽然操作技术不怎么熟练，经过这么半天的车工实习，最后还是各自独立的完成了实习。

通过车工实习，我们熟悉了有关车工及车工工艺方面的基本知识，掌握了一定的基本操作技能，已经会初步正确使用和操作车床，而且还增强我们的实践动手能力，以及分析问题和解决问题的能力。

起初，我们对铸造的初步认识就是玩泥沙，不过接下来的实习让我们改变了这样的印象，铸造是所有金属加工工艺和程序的第一项，没有铸造出来的坯子，就没有接下来的各种工艺和流程。

铸造就是将液态金属浇注到铸型中待金属冷却、凝固后获得铸件的生产方法。这可是个不轻松的活，要把那些特殊的砂子变成我们想要的模具，要我们好好动一动脑子的，它需要的不仅是我们的体力，更需要我们的耐心和细心，来不得半点马虎。

老师讲解完一些基本操作后，让我们自己动手操作，我们从

最基本的模型开始练习，在最基本的练习中我们学会铸造的基本工序和基本方法，为我们以后做更复杂的铸型打下了良好的基础。

看起来挖砂铸造成型就是简单的四步：造下沙型、造上沙型、打通气孔、开箱起模与合型，但是要想做出让大家叹为观止的模具来，不通过反反复复地修整是不可能得到的。在制作时要考虑起模斜度、加工余量、收缩余量、分型面及浇注系统等技术要求。在实践中任何一点小错误都有可能出现残次品，造成了极大的浪费。有时候因为你的一点点修补才不会让你前功尽弃。特别是我们第一次的时候没有放对浇注口的位置而失败。

短短一周的金工实习过去了，金工实习给了我们一次实际掌握的机会，在离开紧张的课堂的环境下，我们感受到了车间给我们带来的氛围。在实习的过程当中，我们很多同学都对金工实习有着很高的积极性，大家都能认真耐心的操作。

在这次的金工实习当中我也感受到了动手的重要性，凭着自己脑子的思考和理论的知识的学习是完全不够的，我们要把知识灵活有效的运用到实际的工作中去。因此，处于学校和社会过渡阶段的大学就承担了培养学生实践能力的任务。金工实习就是培养学生实践能力的有效途径。

这一周的实习虽说短暂又辛苦，但是我们学到了很多宝贵的东西，让我深深的体会了工人的伟大，同时也使得我们有了理论和实践的结合，为我的下一步学习奠定了基础。这次机械加工的实习作业在很大程度上促进了我们对于企管专业的认知，有助于我们全面理解管理学的内涵。我们受益良多。

其次让我印象深刻的就是团队精神的体现。同学间毫无私心的帮助，真诚的相互鼓励加油，一起分担工作的压力，更一起分享成功带来的喜悦，金工实习更象是一个集体活动，拉近我们彼此的距离，填补了曾经存在的隔阂，集体主义的魅

力得到了彻彻底底的展现！大学里连同班同学相处的机会都很少，感谢金工实习给了我们这样一个机会。

车间日常管理工作总结篇二

产量从x月份入库量为xxxpcs到x月份dem产量达到xxxpcs□xxxpcs□短短三四个月，产量翻了一倍多，这组数据正说明了在x总、x工的正确带领下，在晶体制造部所有员工的共同努力下，才会创造出xx公司制造部产量有史以来最高、最好水平。

1. 各工序的合格率在以前的基础上都均有明显提高，直通率由x月份xx%到x月份达到xx%□提高了xx%□直通率也创下了某某公司制造部产量有史以来最高、最好水平。
2. 客户的投诉比以前有明显的下降，成品出货的质量也在从工艺、管理等方面加强控制。
3. 从x月到x月生产制程重大质量事故共发生了两起□xxxmhz/s和太菜的12mhz/s印错字。

x月、x月因管理等多方面的原因，新员工也在不断的补充，但人员的流动性比较大□x月、x月这两个月老员工的稳定性在加强管理、提高工资待遇等因素下有所提高。但也有因为管理方面的不足造成个别员工的思想波动性比较大。另一方面，由于我们是生产型企业，员工的素质参差不齐，缺少在这方面对员工按层次进行培训。

1. 主要原材料

车间每月对返基和返修晶片等及时回收利用，但少量员工因技能、机器设备不稳定性方面原因造成合格率低，加大原材料的投入量，影响了一次性直通率。

2. 主要辅材料

银丝和手指套控制不是太好，有待于在20xx年中加强管制。

产量日报表、周报表、月报表、个人产量等都能准确无误、及时的统计好，随着iso9000质量体系试行的推动下，产品批量卡等数据报表也能准确的统计好，方便于车间进行查找、跟踪及总结影响产量、质量的原因。

1. 为了确保产品的品质的稳定性，人工上架在x月底对操作工艺进行了修改，由原来的两点胶规定为三点胶，在x总的指点及班组的监控下，人工上架的员工现已熟练的按更改后的工艺进行操作。

2. 在日益竞争的市场中，我们想得到客户的垂青，得有夯实的质量保证，公司多方面的增加或改造设备。如对某些样品增加温特等工艺。

在iso9000质量体系试行中，虽然与公司前况相比，有很大进步。但在5s管理方面我存大着很多不足，最主要是缺少持之以恒的管理方针，有时为了准时交产量而忽略5s的持之以恒的管理。

在没有任何安全设施防护的情况下，这一年中没有发生过一起安全事故，这让我感到很庆幸。

车间日常管理工作总结篇三

2019年转瞬即逝，将要迎来新的一年，那么车间主任个人年终工作总结以及工作计划该怎样写呢?下面就是小编为大家带来的车间主任个人年终工作总结以及工作计划范文，希望大家喜欢!

时光似箭、日月如梭。在过去的一年中生产部在上级领导的大力支持和全体员工的共同努力下完成了公司下达的各项任务，在此，我对生产部一年来的工作给予总结，同时祝愿我们公司明年更上一层楼。

一、一年工作回顾

1、产品产量方面

从x月x日开业以来，共生产产品x吨，已发货产品x吨，库存x吨，消耗废钢x吨，石英砂x吨，水玻璃x吨。目前共有x种产品，在批量小、技术不稳定和不完善的情况下，进行实验和摸索。为达到客户产量和质量的要求，生产部合理的调整生产计划，和利用有限的资源，及时满足客户的交货期，为公司今后产品的多元化打下了基础。

2、产品品质方面

今年工作中，在确保生产任务的情况下合格产品入库率达到x%□离公司的目标有一定的距离。只要每个员工在提高产品质量意识情况下，全力的投入到生产每个环节中，产品质量一定会稳步提高。

3、设备管理方面

在过去的一年里，各设备运转良好，并没有因为设备的问题影响到较大的工作，在定期的检修和保养下保证了设备的正常运转，进而确保了生产的稳定。

4、人员管理方面

今年是我公司刚起步的一年，在员工对产品的工艺不太熟悉，人员不太稳定的情况下，这无疑给生产管理带来了极大的压力，但在这压力的推动下本部门坚持对新进员工由老师傅代

为培训，确保新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本能胜任本岗位工作，在这我要感谢老师傅们对新员工的教育和技术培训，正因为有他们的支持生产部才有了今天的良好局面。

5□安全生产方面

在过去的一年里，我部门将安全生产纳入生产日常工作之中，随时做到各车间员工的安全知识教育，监督和排除各工段存在的安全隐患。确保了生产的有序运行。全年度未发生较大的人体伤害和设备损坏事故。

二、存在的不足和对策

生产部在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但也存在较多的问题，主要有以下方面的不足。

1、质量管理方面

(1)员工质量意识淡泊，目前在一部分员工身上还存在事不关己，漠然置之的态度。这与培养员工质量意识，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不够好，不到位有很大的关系。

(2)缺乏全员参与质量管理理念，我们现在缺乏的就是全员参与质量意识，而且有的时候在生产现场存在执行力不到位的现象。

(3)缺乏生产质量记录意识，由于我部门追求生产产量，忽略了产品生产过程质量的记录。产品在整个制造过程中，如何完整记录生产过程质量状态尤为重要。虽然这方面在逐步的改善，但离我们质量管理所要求做的还差很远！

2、人员管理方面

员工的精神面貌和紧迫感缺乏，在这方面我们在策划，整顿，制定完善的规章制度和培训计划。实施有效的激励措施，不断的提高员工的综合素质，以适应企业以后发展的需要。

3、物料消耗管理方面

由于我们没有对物料消耗及成本进行考核，在非正常成本增加时，如工具损耗率高，物料使用质量过剩，工人生产不当引起的浪费。导致这样的现象存在，主要是员工节约意识不强。本部门将根据实际情况实施相应的奖罚措施和节约能源降低成本的思想教育，使员工的节约意思和主人翁精神逐步的提高。

4、模具检验方面

由于模具的原因使我们的产品加工余量不够，造成了次品。生产部将由专人对模具进行检测、检验。

一、强化安全意识，落实安全措施

高度重视安全生产工作，充分利用班前会，向员工进行安全教育，使员工清楚了安全工作的重要性，提高了员工安全工作的防范意识。

二、基本保证了生产进度

全年共完成xx个订单与样机，其中90%的是保证了进度要求。这在上年有所提高，其中不能保进度的大多都是希望的，这也与我们员工和管理者的技能有关，质量与效率都不是很高。

三、提高生产效率

人员合理调配，规范工作纪律，培养了一部分技术员工。生产效率的提高在装配组表现的最为明显。

四、加强基础设施的建设

(如工桩. 夹具. 样板等)努力为生产服务来保证生产效率。

五□20xx年需要改进的

- 1、完善车间的各项规章制度，用制度规范职工的行为。
- 2、奖惩分明，进一步发挥骨干作用和调动全体职工的积极性。
- 3、进一步加强日常管理工作的程序化，做到责任到人、分工明确、各负其责、协调互助。
- 4、进一步完善每一种产品的计划、备件、材料、消耗的记录管理，为生产和效益服务。
- 5、合理搭配人员分配工作，取长补短，充分发挥每一个人的优点。
- 6、个别职工和班组长质量意识不强，对待工作中出现的质量问题不够重视，严重影响车间整体形象。以上问题，我们会在明年的工作中重点解决。

六□20xx年自己需要加强的

- 1、完善各项制度及操作流程。
- 2、提高自身管理水平，完成工作任务。
- 3、摆正工作态度，调整心态，不断接受新的挑战。
- 4、培养沟通，协调能力。

20xx将努力学习管理知识，积极参与各种疑难问题的分析及

解决，不断提高自身的技术水平，使自己的技能和管理水平更上一个台阶，使自己能更好的为生产服务，为公司创造更大效益。

一、努力学习、勤奋工作

日常工作中，我积极向其他人员学习。我觉得，每位同事都是我的老师，他们中有业务高手，有技术尖兵。正是不断地虚心向他们求教，使我在调入车间后，在最短的时间内熟悉了工作环境，懂得了各种材料的使用、一般问题出现的原因、维修的方法也都基本掌握。在业务上，将以前的维修工作经验和车间的实际情况结合起来，使自身的素质和工作能力得以不断提高。

二、班组管理

1. 按照班前、后会议程序要求，开好会议，并做好记录。将矿部、车间的各种文件和要求快速的传达给班组员工，使自己上承下达、承上启下的作用得以充分发挥。使班组工人尽量了解好、了解透彻上级的精神。

2. 加强班组管理。我制定了较为详细的班组规章制度和考核标准，特别强调从根本的管理入手。

三、进行设备规划，缩短维修周期

我和车间领导一起，对设备进行了规划、从维修组织(设计、测量)到维修控制(工时、材料、库存量、费用)，都做到有据可查。我认为，做好设备的保养工作，将设备的备品备件预备的充足，是减少在故障发生后缩短维修时间的必要前提。维修的方式有两种，一是事后维修，二是定期维修。我们不能单纯的做到损坏了再维修，只要设备能用就尽量用，坏了再修。而是应该在设备损坏前将故障排除，降低设备的故障率。

四、努力做好节资降耗和维修工作

本人任维修主任以来，非常重视节资降耗和维修工作。主要(1)修旧利废16吨；(2)在对绿皮吉普车的修理过程中，维修班利用旧件，组装了后传动轴、后桥差速器、刹车总泵、后弹簧钢板；(3)对28#铲斗进行翻新；(4)下放并安装3立方内燃铲运机、1.5立方电动铲运机、0.75铲运机各2台；(5)下放复新凿岩台车一台；(6)架设风水管路1000多米；(7)安装钢溜井30多节；(8)新架设格筛、护栏10多个；(9)对各种安全防护设施及设备出现的临时性突发故障，做到及时抢修；(10)大修内燃机2次。

五、工作中的不足

- 1、对设备的了解还不够深入，有些情况没有及时地掌握。
- 2、服务的深度还不够，需进一步加强自我和班组管理，应强调意识和态度。
- 4、在维修时有影响生产的现象出现。

六、几点建议和今后的打算

除了完善管理制度。加强巡视外，我有以下几点建议和打算

- 1、建立点检制：继续建立、健全设备点检制度、准确掌握设备运行情况，重新制定点检标准。
- 2、制定计划，对设备检修以时间为基础，到期必修。
- 3、强化员工培训：加强岗位技能培训，提高维修工素质，通过培训逐步转变原有观念。
- 4、实施全员设备管理：在全车间推广设备规范化管理，推行设备的规范化生产维护。以设备润滑为重点，加强润滑部位

的维护，继续实行设备专人负责，真正落实全员设备管理。综上所述，总结这些日子的工作，我可以这样说：自己尽了心，努了力，流了汗。在平时的工作中，对领导交办的工作，保质保量完成；对自己分内的工作也能积极对待，努力完成，做到既不越位，又要到位，更不失职。在今后的工作中，我会更加积极、努力的工作，以“服务第一”为准绳，为今后矿上的发展尽自己的绵薄之力。

新的一年即将来临□20xx年不知不觉地过去了。在过去的一年中，没有一点前展。在即将踏入20xx年之际，作为一名车间主任我对我在20xx年的工作有必要做一个总结，争取明年好了点。

一、制定规章制度

在生产上为了加强生产管理，车间制定了详细的规章制度。在制度的约束下，和质检部门的配合下能够及时完成上级下达的生产任务，确保生产出来的产品要高质量，要求员工认识到质量的重要性。

二、质量监控

在生产过程中进行质量监控，协助质检做好产品的检查工作，确保生产出来的产品要高质量，真正做到我们正典人所提倡的“正品”。

三、三效管理

在管理方面提出的三效管理方式

a□向管理要效益，向质量要效益，紧抓安全生产，没有安全就谈不上效益，要求员工能够合理规范的进行操作。没有质量也就没有效益，产量再高也是徒劳，相反还会对企业造成损失。

b□向管理要效率，合理进行工作分工，做到知人善用，对员工定员定岗，让每位员工都在最适合的岗位工作，提高设备的利用率，提高工作效率。节约生产成本。

c□向管理要效力，对效力的理解我个人认为就是发挥个人的能力。在这点上要注意员工的思想动态，根据我个人的管理经验做好员工的思想工作，提高员工的凝聚力。这样才能出效力。杜绝员工出人不出力的现象。我觉得一个好的管理者，对上级要让上级放心，对下级要让员工觉得和你干有奔头。

四、生产设备方面

每个月都进行维护保养，有专人负责。车间主任负责监督，确保正常生产，一年当中基本上没有因为设备损坏而耽误生产。

五、新员工培训

对新员工的培训做到先易后难，在新员工刚刚来的时候，连打包带都不会换，经过培训现在车间的工人都可以使用所有的生产设备。员工的思想素质低，针对这个现象，车间一个星期开一次工作例会，一个月开一次质量事故会议。提高员工的思想素质，和技术素质，使员工慢慢成为一个合格的正典人。

六、信息系统使用

在gmp信息系统使用上，所有的产品都做了记录，原来的记录是一个人做，从10月份开始我们的两个班组有一个班组已经能够独立的填写记录。用系统来指导生产，减少质量事故的发生。

七、车间卫生

车间的卫生和厂房的维护也做的比较不错。除了有个别的门有轻微的擦痕之外没有发现员工故意的损坏。没有发现门锁不能正常使用。卫生也搞的一尘不染，每个卫生区域都有专人负责，生产辅助设备有专人清洗，工衣和洗手间都有专人清洗打扫，分工明确大大提高员工的工作积极性。

八、在原料的采购方面

基本上做到及时准确。在生产上也是按照先报先生产，确保正常供货。

九、员工的待遇方面

车间配备了洁净工作服，一次性手套。口罩按月定量发放。工资采取记件制，提高了员工的工作热情，每个月的工资表都能准时交到财务部，配合财务部门按时发放工资。

车间不足的地方主要在以下几个方面：

- 1、员工的安全意识不强。
- 2、对新员工的监督不到位，在生产速补的时候有多装和少装的现象。
- 3、员工和质检配合不是很好。

1.车间主任个人工作计划范文

2.生产车间主管个人年终总结以及工作计划

3.车间主任个人工作总结范文精选

4.2019车间主任个人工作总结范文

车间日常管理工作总结篇四

大家好！

我叫尹红星，现在是原煤段一名普通职工，我今天来竞聘原煤段班长一职。非常感谢各位领导给了我展示自我、参与竞争的机会。我十分珍惜这样一个难得的机会，将客观地说明我所具备的应聘能力，全面地阐述我对于做好原煤段班长工作的总体思路和具体措施，心悦诚服地接受各位领导和评委的挑选。我于1990年参加工作□20xx年5月分配到孙庄生产部工作，我的工作得到了在座许多领导、评委的亲切关怀和悉心指导，我不敢辜负领导们的殷切期望，两年来，我勤勤恳恳，不断进取，在思想上和工作能力上都有了很大的进步。因此，我今天是充满信心走上竞聘讲台。

我认为要当一个合格有能力的班组长应做到以下几点：

首先是有丰富的理论知识与实践经验。进厂两年来，在思想上积极向党组织靠拢，同时通过自学企业管理方面的书籍，掌握了企业管理的一些基本方法和手段，并且经过在工作中的不断积累，取得了一定的实践经验，具有了较强的组织协调能力，理解了同事之间相互协作的重要性，注重团队的协作精神，尽忠职守，能够灵活有效地规划、安排处理各种事务，使我在同事中享有很好的声誉。

其次是年龄优势：我今年41岁，精力充沛、喜爱忙忙碌碌的工作，思想活跃，接受新事物较快，工作中能发挥主观能动性，让我能够为新岗位工作的开展尽心、出全力。

再就是有较强的公仆意识和自律能力。从进厂起我时刻严格要求自己，从自身做起、从细微做起，服务他人，快乐自己。

使我具备了班长应具有的政治、管理、文化等基本素质，并树立了良好的竞争、质量、信息、法制观念。

原煤段是孙庄生产部至关重要的一个工段，它关系着整个生产部生产的顺利进行，是生产部的桥头堡。我深知，原煤段的工作不是轻而易举能够做好的，我必须全力以赴，理清思路，找准工作的切入点和着力点。如果我有幸担任原煤段班长，我将迅速从以下几个方面开展工作。

1、在人员使用方面，我将合理利用人才，设立有效的奖惩制度，充分调动大家的工作积极性，尽量做到人尽其才。就如刘禹锡诗中所说“问君哪得清如许，为有源头活水来”，只有充分调动职工的积极性、创造性，增强他们的主人翁责任感，激发了职工的巨大潜能，才能为企业的建设发展贡献自己的巨大能量。

在质量措施方面，我将集思广益，狠抓204#手选质量和稀煤半斗质量，质量上做到只有零缺陷，不能有“下不为例”。

在工作创新方面，以严、细、实的工作态度，学习运用新技术，总结推广先进经验，开展合理化建议、发明创造、技术革新、技术改进活动，推动技术进步。

在现场管理方面，我将以定置管理为中心，以现场6s活动(整顿、整理、清洁、清扫、素养、安全)为内容，对厂内的人流、物流、信息流进行有效合理的控制，营造高效、有序、舒适的生产和工作环境。

诚恳待人、忠实正派是我的为人态度;勤奋务实、开拓创新是我的工作态度!如果组织上委以我班长的重任，我将不辜负大家的期望，充分发挥我的聪明才智，以昂扬的工作热情和高度的工作责任心，加倍努力地工作，使原煤段的工作在各方面都有新的起色，新的突破，上升到一个新的台阶。

最后祝大家身体健康，万事顺心!谢谢大家!

车间日常管理工作总结篇五

今年以来，车间支会认真落实段工会安全工作要求，始终坚持“安全第一”的思想不动摇，发挥车间工会在安全工作中的宣传优势，充分利用条幅、板报、书法、征文等文化宣传形式，加强安全生产教育，提高广大职工安全责任意识，认真履行工会监督检查职能。积极开展了“遵章守纪、按标作业”、“安康杯”等保安全活动，广泛开展安全生产群防群治，围绕安全专项整治活动，“安全月”、“安全大反思”等专题活动，车间工会会同工班长、工区安全防护员认真制订保安全的各项措施，主动查找安全薄弱环节，安全隐患、安全不利因素等，因地制宜，制定各种措施和落实，确保安全生产。针对高空作业、营业线附近施工等安全重点，严格要求职工按章作业，并对重点项目，重点部位专人盯岗、盯控，在淮安站风雨棚施工和盐城站风雨棚等重点设备和安全高危的维修中，支会都派专人对施工现场进行的检查、监督和防护，配合车间各职能部门、工区和检修点及时发现和纠正安全隐患、杜绝违章行为。充分发挥了工会的监督检查作用，不断推动了劳动安全工作的顺利开展。

今年以来，我们以从尊重职工，爱护职工、维护职工的和法利益为出发点，坚持厂务公开、建立民主恳谈会制度。2014年，车间工会认真做好厂务公开工作，鼓励职工积极参与厂务公开活动，提高自己参与民主决策、民主管理和民主监督的意识和能力。我们对单位改革的重大事项，涉及到职工收入分配和职工切身利益以及合法权益的，单位的廉政建设情况，评先评优等都要经过会议、公开栏等形式进行公开公布，并确保公开内容的详实以及公开的方式多样化，全年共向职工征集安全、质量、生活等各种合理化建议5条，及时采纳并实施的有4条，积极向段工会和上级部门反映的x条，使职工亲身参与到单位的改革发展和管理中来，促进了全年工作的顺利开展和进行。

今年以来，车间工会一直为改善职工生活条件，创造良好的工作生活环境而努力。

1、通过落实“三不让”、“金秋助学”、“送清凉”等活动的开展，切实为职工办好事、办实事，帮助职工解决实际困难，凝聚人心，打造和谐向上的队伍，取得了良好的成效。支会在暑期多次深入施工一线关心职工生活，为一线职工送去西瓜、饮料、绿豆等防暑用品，使职工在炎炎夏日感到了“凉爽”。

2、改善职工生产生活环境为职工安心工作创作条件。车间在上级部门和段工会的帮助下，改善了食堂、单身宿舍以及办公环境，为外线施工的工区配备了舒适的新床和各种炊事用具，解决职工在外线施工时生活上的实际困难。

3、积极走访困难职工工作，做好对困难职工的帮扶。对困难职工和特困职工以及职工“红白喜事”等情况，支会积极走访慰问，向上级部门申报和反映情况，依照政策为困难职工办理各种救助和补贴，及时将慰问资金送到困难职工的手里，帮助他们解决生活上的实际困难，解决后顾之忧，使他们度过难关，全身心的投入到安全生产中去。

今年，车间组织职工积极参与到上级组织的各项文体活动，丰富了职工的业余文化生活。

1、利用“xx”等各种契机，组织举办了掼蛋、象棋、飞镖、拔河等各项文体活动。

2、积极选派优秀的职工参加工会举办的游泳、羽毛球、篮球、安全标准化知识竞赛、读书征文活动，都取得了较好的成绩。

通过一系列小型多样的文体活动的开展，强健了职工的素质，陶冶了职工的情操。