

最新不正之风专项整治体会 读书心得体会心得体会(通用10篇)

每个人都有自己独特的心得体会，它们可以是对成功的总结，也可以是对失败的反思，更可以是对人生的思考和感悟。心得体会可以帮助我们更好地认识自己，了解自己的优点和不足，从而不断提升自己。以下是我帮大家整理的最新心得体会范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

不正之风专项整治体会 读书心得体会心得体会篇一

读书是每个人每天必读的心得，古人曾说过“一日无书，百事荒芜”。对于现在的我们更应该多读书，读书越多课外知识就越广泛，知识面的大大增加对我们以后的读书打下了良好的基础。

读书势在必得，多读一点书的好处：1. 考试时经常会考到课外阅读，课外阅读面广的同学会在这儿一处占便宜，比别人得考分的这道题多得好几分，可不要小看这几分，如果你其它题全对，就只有这道题，那就太吃亏了。2. 现在找工作都要知识面广的，并且工作效率又快又好的。

这次胥老师发给我们了一本《小学生必做的50件事》(分男生版和女生版)，这上面讲的是小学生的个人安全问题和行为习惯、应该改掉的缺点和应该怎样做一个好学生、好同学、好孩子。我在这里面特别看重关于健忘、写日记.....等问题，我个人就有健忘症，做的一些事情都需要同学、老师和家人的提醒才记起来或等一两个月才想得起来，我想了一个办法——把每一天发生的事情当日记写下来，每一天都看一两遍日记，这样就一箭双雕了！

看书的好处实在太多，说也说不完。“一日无书，百事荒芜”，同学们好好读书吧，多多读书，加油！

不正之风专项整治体会 读书心得体会心得体会篇二

第一段：引言（200字）

医院作为一个以治疗病患为目的的机构，应该是一片纯洁的净土，但很多人都对医院产生了不正之风的印象，例如高额回扣、虚假诊断等。所以，近年来，各级政府和医院管理部门开始重视医院不正之风的整治工作。作为一名实习生，我也有幸参与了医院不正之风治理的工作。在这个过程中，我深刻体会到了医院不正之风的危害以及治理的必要性，也提高了自己的法律意识和职业道德。

第二段：危害与原因（200字）

医院不正之风的存在会对医院的声誉和形象造成重大损害。当病患们得知医院存在不正之风时，会对医院的治疗技术和医生的专业能力产生质疑，从而选择其他医院就诊，这对医院的经济效益和发展都是不利的。医院不正之风产生的原因有很多，包括经济利益驱使、职业道德缺失、监管不力等。尤其是一些医生为了获取回扣，不择手段地开展不必要的检查和手术，给病患们造成了极大的经济和心理负担。

第三段：医院不正之风治理的必要性（300字）

治理医院不正之风是维护医疗行业发展和保障病患权益的必要举措。通过严厉打击不正之风，可以净化医疗市场环境，提高医疗质量和水平。同时，也能够降低病患的经济负担和心理压力，提高病患的满意度和信任度。而医院不正之风治理的核心是强化监管和惩处机制，例如加大对不正行为的惩罚力度、建立医疗纠纷仲裁机构等。另外，加强医院内部的规范管理也是重中之重，例如加强对医生的职业道德教育、加强医院内部的监督机制等。

第四段：我在医院不正之风治理中的体会（300字）

作为一名实习生，我参与了医院的内部调查和监督工作，深切地感受到了医院不正之风的存在和危害。我参与了一起虚假诊断的案件调查，通过调取医疗记录和询问医生、病患等相关人员，最终揭露了这一系列不正行为。在这个过程中，我学到了很多调查方法和技巧，也提高了自己的法律意识和职业道德。同时，我也目睹了医院管理部门对涉案医生的处理，他们对医生进行了从轻处罚，并加强了内部监督机制，防止类似事件再次发生。

第五段：结论（200字）

医院不正之风对医疗行业的发展和病患权益造成了巨大损害，因此治理医院不正之风变得刻不容缓。政府和医院管理部门应该加大对不正行为的打击力度，并建立健全的监管和惩处机制。医院内部也需要加强规范管理，加强医生职业道德教育，建立更加严格的监督机制。作为从业人员，我们更应该提高自己的法律意识和职业道德，秉持医者仁心，在为病患服务的过程中始终遵循正确的职业道德和规范，共同创造一个纯净的医院环境。

不正之风专项整治体会 读书心得体会心得体会篇三

一、切实加强组织领导。

开展以治理收受“红包”、回扣、开单提成和乱收费为主要内容的纠正医药购销和医疗服务中的不正之风工作，是今年卫生部门纠风工作的重中之重，为做好这项工作，我们始终坚持“谁主管、谁负责”和“管行业必须管行风”的原则，把开展纠正医药购销和医疗服务中的不正之风工作与加强卫生行业管理工作紧密地结合起来，做到同研究、同部署、同监督、同检查，先后成立了以局长任组长的将乐县卫生系统纠正医药购销和医疗服务中的不正之风工作领导小组，实行了责任分工，形成了主要领导亲自抓，分管领导具体抓，各职能科室配合抓的工作机制；各医疗卫生单位也成立了相应

的机构，建立了院长一手抓业务管理，一手抓行风的“一岗双责”制度和行风工作责任追究制度，使纠正医药购销和医疗服务中的不正之风工作得到较好地落实。同时，还结合本县卫生工作实际，制定了《将乐县卫生系统纠正医药购销和医疗服务中的不正之风工作实施意见》，建立和完善了监管措施，按照教育、制度、监管并重的要求，实行标本兼治、综合治理，以确保纠正医药购销和医疗服务中的不正之风工作取得明显成效。

二、进一步规范医疗收费行为。

为进一步规范医疗收费行为，降低医疗费用，减轻群众负担，让群众明明白白看病付费。今年我县县医院和中医院先后投资了120万余元资金，开通了电脑网络系统，全面实行了电脑刷卡，进一步完善了门诊、住院费用清单制度，为病人提供规范的门诊、住院费用清单；开通了电脑自动查询系统，公布各项医疗服务收费项目标准和药品价格，推出10种常见病单病种收费价格信息，制定治理分解收费、超标准收费、自立项目收费等多收费、乱收费的措施，建立健全价格监督管理体制和相应规章制度，定期或不定期地对各医疗卫生单位的收费情况进行自查自纠。开展大额病历、处方检查，分析通报医生用药情况，有力抵制大处方、不合理用药等不良现象，使门诊处方由去年的每张50.11元降至48.60元，住院日平均费用由去年的231元降至206.50元。

三、认真搞好自查自纠。

医务人员收受“红包”、回扣、开单提成等医疗行业不正之风，严重损害人民群众切身利益，败坏医疗卫生行业的良好形象，引起人民群众的强烈不满。根据前段时间全国、省、市卫生行业发生的典型案例，我们举一反三，认真抓好自查自纠，切实抓好自查自纠工作。

一是制定医生合理用药、科学用药、仪器检查评价、通报制

度。每月对医生用药、检查情况进行检查评价通报，及时发现问题，及时纠正。同时，开展专科用药前几种药品和前几名医生不合理用药的分析、评议、查处、通报，对不正常的用药采取限量采购或停止采购，对专科用药排名前10名的医生进行谈话教育，及时拉袖子、打招呼；对连续3个月排名第一的专科用药及时查明原因，及时采取防范措施，以防止开单提成现象发生。

二是加强抗生素和抗肿瘤辅助用药采购、使用管理。制定抗生素和抗肿瘤辅助用药使用管理办法，按照“多进低价，少进高价”的原则；在采购抗生素和抗肿瘤辅助用药时，适当放宽口服药品，控制注射类药品，特别是对每支价格在30元以上药品，采购由科室申请，药剂科审核把关，药事委员会研究决定方可采购，对大于50元的药品原则上不予以采购，确因病人需要，实行零库存办法，尽量做到即进即用，以杜绝回扣现象发生。

三是严格控制药占比。实行药品收支“两条线”管理，将药品收入占业务收入的比例下达到各医疗单位，各医疗单位再将药占比指标下达到各科室，要求县医院药品收入不得超过43%，中医院不得超过50%，并与绩效工资挂钩，对超过药占比指标的单位和个人按比例扣发当月绩效工资，以防止乱用药、开单提成现象发生。

四是制定治理“处方费”、“统方费”、“开单提成”等措施。要求医务人员主动向卫生局监察室、行风办说明情况，写自查自纠报告；组织有关人员深入各医疗卫生单位进行暗访，发现有“医药代表”到临床科室向医务人员推销药品，科室或医务人员自行收费或查帐发现“小金库”的严肃处理，发现医务人员收受“红包”、回扣、开单提成，“处方费”、“统方费”的，又不向有关部门说明情况的，一经查实，按有关规定暂停执业活动3个月，年度考核定为不合格，当年不能晋升技术职务，延长职务晋升2年，情节严重的予以吊销执业证书，构成犯罪的依法追究刑事责任。

五是深入开展卫生行业“八不准”教育。为进一步严明卫生行业纪律，今年我们在全县卫生系统开展了行业“八不准”教育活动，组织广大医务工作者认真学习“八不准”规定，严格按“八不准”内容规范自己行为，并将其规定在门诊和病房等醒目位置张贴，以教育警示医务人员，接受社会群众的监督，通过教育广大医务工作者提高了思想认识，大家表示要从贯彻落实“三个代表”重要思想和“立党为公、执政为民”的高度，以对人民高度负责的精神，切实带头遵
导“八不准”规定。据不完全统计，今年1—9月份全县卫生系统共收到锦旗8面，感谢信24封，拒收“红包”、礼品18件次，计币0.68万元，经过2次的自查没有发现收受“红包”、回扣、开单提成和乱收费的行为。

四、继续开展药品集中招标采购。

加强对医疗机构药品集中招标采购的管理监督，严格规范招标行为，进一步完善中标药品候选品种确认、配送企业确认和管理，中标药品合同履行监督，非招标药品采购管理。严格执行国家有关药品集中招标采购政策，做好中标药品的确认、采购和使用工作。今年全县有3家医疗机构参加药品集中招标采购，集中招标采购药品总金额达527万元，占用药总金额的63.4%，集中招标采购让利于患者金额达132万元。

五、加强医院管理制度建设。

在纠正医药购销和医疗服务中的不正之风工作中，我们始终
把加强医院管理制度建设放在首位，依照有关规定和单位实际，进一步健全和完善医疗质量管理制度、人事分配制度、财务管理制度、医务人员考核、激励惩戒制度等，要求各医疗机构要严格执行各项规章制度和诊疗规范，坚持合理用药、合理检查、合理治疗，完善医疗机构内部质量评价体系，控制体系和医疗质量信息公示制度，建立医患沟通制度，保证患者拥有知情权、选择权和监督权，以制度管人、管事。

一是要求医务人员遵纪守法。遵守《中华人民共和国执业医师法》、《中华人民共和国药品管理法》、《医疗机构管理条例》、《护士管理办法》等法律法规，认真落实省卫生厅《关于医务人员收受“红包”、回扣责任追究规定》和《关于奖励举报“红包”、回扣有功人员暂行办法》以及《坚持纠正医药购销和医疗服务中不正之风严肃行业纪律的有关规定》，各医疗单位设立了举报电话和举报箱，做到有诉必查，有责必究。对提供证据，经查属实者，按规定予以奖励，对有关责任人予以严肃处理，决不手软。一年来没有发现违法违规案件，也没有收到群众的举报。

二是认真落实社会公开服务承诺。为进一步搞好纠正医药购销和医疗服务中的不正之风工作，今年6月由卫生局党总支发起，16个医疗卫生单位通过电视媒体，联合向全县16万人民做出了八项诚信服务承诺，各医疗卫生单位根据各自的实际，建立了医院对社会、科室对医院、个人对科室的三级服务承诺机制，层层签定了社会服务承诺书，并统一由县卫生局制作了5000张承诺服务卡，向社会公开发放。各医疗卫生单位签定了医患协议书，实行了病人知情选择办法，使社会服务承诺真正做到承而有诺。

三是建立和完善了院务公开制度。针对病人、社会群众和医院职工反映的热点、难点问题，我们研究制定并下发了《关于进一步推行院务公开工作的实施意见》，对医疗质量、药品价格、医疗服务信息、医患沟通、药品和一次性医疗用品等物资采购、行风评议情况、职工切身利益事项、突发公共卫生事件应急救治措施、医院重大决策过程、违纪问题处理等10个方面的公开内容提出了具体的要求，建立了院务公开责任制、审议、反馈、示范、总结通报、挂钩联系、责任追究等9项制度，并确定向社会公布了县医院、中医院、南口中心卫生院、城关、万安卫生院为我县卫生系统院务公开示范点。

四是建立健全各项规章制度和操作规程。各医疗卫生单位根

据各自的实际，建立了医德规范及违背规范处理办法，医务人员考核、激励、惩戒制度和社会监督制度等50余种，由县卫生局统一印制了《诚信药房规范管理手册》等规章制度和操作规程，坚持以制度管人，以规范约束人。

六、加强医院人文建设。

为充分体现以人为本，人性化服务的服务理念，把“以病人为中心”真正落实到医疗实际工作中去。今年以来，我们根据省、市卫生主管部门的统一部署，在全县卫生系统开展了“情暖医院、优质服务”活动，先后召开了动员大会，成立了专门的机构，制定了实施方案，紧紧围绕“以人为本、奉献社会，温馨周到、真情服务，提高质量、强化管理，加强沟通、增进信任，廉洁行医、规范行为”等5个方面的重点开展活动。卫生系统50余名主治以上的医生和120名党员先后向全县广大医务人员发起倡议，为维护白衣天使的圣洁，为人民的健康做出更大的贡献。在这次活动中，许多医疗卫生单位采取了各种不同的方式开展活动，使“情暖医院、优质服务”活动推向高潮。县医院为方便病人就医，新建了体康体检中心，推出了体检套餐，实行了无节假日制度，坚持24小时值班制，以最大限度地满足病人；县中医院为方便病人就医，向社会推出了十项便民服务新举措；各医疗卫生单位为加强医患沟通，提供住院须知，签订医患协议书，及时将病人的病情、治疗方案、风险、费用等情况告知和耐心解答病人，建立健全了医疗咨询制度和便民措施，设置了饮水处、导诊台、专家一览表、公示牌、导诊示意图、服务承诺措施等，实行了全程导诊服务，改善了就医环境，使病人真正感受到医院的温馨。

七、切实加强宣传教育。

开展宣传教育是搞好纠正医药购销和医疗服务中的不正之风工作的前提。一年来，我县卫生部门始终坚持以人为本、以教育为先导，以提高全民素质为目标，以法制法纪教育，职

业道德教育、诚信教育、职业行为等教育为主要内容，先后召开了专门的动员大会，主要领导亲自动员部署，发动了广大医务人员自觉参与。许多医疗单位通过各种新闻媒体、院务公开栏、行风宣传栏、宣传标语牌和单位领导发表电视讲话等形式，把纠正医药购销和医疗服务中的不正之风工作的目标、内容向社会公开，先后举办了行风知识培训班，开展了演讲比赛活动。据统计，今年1—9月份全县卫生系统先后举办行风知识培训班2期，培训中层以上卫生干部68人次，开展以诚信建设为主要内容的征文比赛1次，举办职业道德演讲比赛1次，聘请县委党校理论教员进行授课1次，撰写学习心得386篇，每个党员每月写1000字以上读书笔记96人，开展如何实践“三个代表”？如何加强党的建设？如何维护群众利益？如何办好医院的4个专题大讨论14场，组织上街义务咨询开展宣传活动4次，评选表彰文明示范窗口5个，诚信药房示范点5个，职业道德标兵10名，优秀党员、党务工作者20名，卫生先进工作者26名，树立了省“五一”劳动奖章获得者、市劳动模范等先进典型2个，发布行风信息46篇，县医院作为全省卫生系统“诚信药房”示范点，严格按照诚信药房考评标准要求，认真做好各项工作，先后投资了30余万元资金对中西药房、小药房和药库进行了全面改造，全县有5个医疗机构完成了药房改造工作。

八、认真做好群众的投诉处理工作。

为了全面掌握卫生部门纠正医药购销和医疗服务中的不正之风工作情况，今年我们根据省、市卫生系统《开展纠正医药购销和医疗服务中不正之风专项治理实施方案》的要求，采取“内外结合、上下联动”的办法，广泛征求社会各界和病人的意见和建议，并及时进行整改。截至9月份止，全县卫生系统向社会发出征求意见信300张，收回260张，满意度为96.7%，向门诊病人发出问卷调查表300张，收回298张，满意度为98.7%；向住院病人发出问卷调查表300张，收回282张，满意度为98.3%；向出院病人发出问卷调查表300张，收回263张，满意度为95.6%；向职工发出问卷调查表150张，收回150张，

满意度为98.2%；收集意见和建议18条，其中表扬的12条，要求整改的6条，已全部进行整改。组织行风评议员进行明察暗访2次，共15家医疗机构，查出问题27项，已整改反馈25项；召开各类型座谈会10场，收集意见和建议29条，其中表扬16条，要求整改13条，全面进行整改。同时，还及时受理群众举报2起，接受群众咨询2次，均进行了及时反馈答复。

不正之风专项整治体会 读书心得体会心得体会篇四

目前，我国医院不正之风问题屡禁不止，广大患者的合法权益受到了严重侵害，甚至造成了不少悲剧。作为一名医护人员，深感这种现象的不良影响，通过近期的工作体验和思考，我对于此问题有了一些深刻的体会。本文将从我认为产生医院不正之风的原因、对医院不正之风的影响、如何改善医院不正之风以及医院应该如何加强自身建设等四个角度进行探讨。

首先，我认为医院不正之风的产生是多方面的。从患者来讲，不少人缺乏科学医学知识，对疾病治疗方法和药物疗效的认识存在误区，对医生的能力和医院的设备条件要求过高。同时，一些患者对病情反复治疗需要抱有侥幸心理，盲目在多家医院进行诊治，给医生和医院带来了不小的负担。此外，部分医护人员缺乏职业道德，沉迷于各种非法经济利益活动，以获取额外的收入。医患关系紧张、医院管理混乱也为不正之风的滋生提供了温床。

医院不正之风对于患者有着极其严重的影响。首当其冲的是患者的合法权益受到严重侵害。一些医院和医生为了牟取暴利，不规范开展医疗行为，通过过度诊疗、过度检查甚至虚假诊断给患者带来了毫无必要的痛苦和经济负担。同时，医院的不正之风也严重损害了患者对医疗机构的信任感，导致不少患者失去了对医生的信任，对医疗制度产生怀疑。一些患者在治疗过程中产生不信任情绪，选择远赴他地就医，给医院和医生带来了负面口碑。

为了改善医院不正之风，需要医院加强自身建设，强化内部监管和对医护人员的约束力度。首先，医院应建立健全的内部管理机制，建立医法德三位一体的职业道德观。加强医学伦理和职业道德的教育培训，让医护人员深刻认识到自己的职责是保护患者的生命和健康，不能为了个人利益牺牲患者的合法权益。其次，医院要完善内部监管机制，建立严格的制度和规章制度，对医护人员的行为进行监督和约束，对违法违规行为严肃处理。此外，医院还应加强与患者的沟通交流，及时回应患者的诉求和意见，营造良好的医患关系，提高患者对医院的满意度。

改善医院不正之风需要社会各界的共同努力。首先，政府应加强对医院的监管力度，制定相应的法律法规，严惩违法违规行为，保障患者的合法权益。加大对医院的执业检查力度，对医院开展执业检查，发现问题及时纠正，净化医院的医疗环境。其次，患者应提高自身医学知识水平，不轻信传闻和不良信息，理性对待自己的疾病，选择合适的医疗机构和医生。同时，患者要增强自身的法律意识，如果自己的合法权益受到侵害，应及时维权，向相关部门举报投诉。再次，加强医患之间的沟通和协商，建立多方参与的医疗争议解决机制，及时解决医患纠纷，减少不必要的矛盾和冲突。

综上所述，医院不正之风问题是一个十分复杂的社会问题，涉及到患者、医护人员、医院和政府等多个方面。要真正解决这个问题，需要社会各界的共同努力。患者要加强自我保护意识，提高识别不正之风的能力，选择正规医疗机构和医生。医护人员要提高综合素质，加强职业道德建设，牢记职责，保护患者的权益。医院要强化内部监管，加强与患者的沟通交流，改善医患关系。政府要加强对医院的监管力度，健全相关法律法规，加大对医院的执业检查力度。只有大家共同努力，才能建设一个健康、和谐的医疗环境。

不正之风专项整治体会 读书心得体会心得体会篇五

一、加强领导，建立健全监督机制

今年以来,我所加强对纠风工作的领导,认真安排,精心部署。年初,成立了以所长为组长,各股室负责人为成员的纠正不正之风监督检查小组,始终坚持统一领导、各股室各负其责、监督检查小组组织协调和监督检查的纠风领导体制和工作机制,并且把抓好纠风工作和政风建设作为领导班子的重要职责,主要领导负总责,重大问题亲自过问,领导班子其他成员按照职责分工负责,基本形成了条块结合、齐抓共管的良好工作局面。

二、强化行政效能监督

三、进一步深化民主评议工作,努力创建人民满意的基层站所

我所按照“管行业必须管行风”的原则,认真落实政风建设责任制,不断加强日常评议,并把日常评议作为整体评议的一部分,加大监督检查力度,围绕纠风专项治理和群众反映的突出问题,完善行为规范,以民主评议政风为载体,深入开展创建人民满意的基层站所活动。

不正之风专项整治体会 读书心得体会心得体会篇六

用人不正之风是指在企事业单位及各级政府中存在的贪污受贿、买官卖官、亲情、恋情、情人之争等不正当手段来对待和选拔干部的问题。这种不正之风不仅严重损害了选人用人的公平公正性,也破坏了组织的凝聚力和效率。在整治用人不正之风的过程中,我们需要意识到这一问题的危害性,并积极采取措施加以治理。经过实践和思考,我深深体会到了一些心得和体会。

首先，整治用人不正之风，需要坚持依法依规。法律和制度是整治问题的基础和手段，它们能够确保公平公正的用人环境。我们在整治过程中必须严格依照相关法律法规进行，以法治的方式来管理和约束用人行为。只有依法依规，才能够保障选拔人才的公平性，打破权力寻租的温床，不给不正之风留下可乘之机。

其次，整治用人不正之风，需要强化职业道德建设。职业道德是整治用人不正风的内在要求和基本保障。干部人事部门和各级组织需要加大道德教育和培训力度，培养干部的职业道德素养和道德约束意识，让他们在选拔任用中能够明辨是非、做出公正决策。同时，要加强对干部的监督和考核，发现和揭示他们的不正之风，让他们时刻保持高度的警惕和自律。

再次，整治用人不正之风，需要加强舆论监督。舆论监督是提高用人公正性的有效手段。媒体和社会公众应当发挥对权力的监督作用，准确地将揭穿不正之风的信息传播给社会大众，通过曝光和舆论反哺的方式来推动用人环境的改善。同时，干部人事部门和各级党委也要对外透明，主动接受群众和媒体的监督，及时公布有关用人情况，确保选人用人的公平公正。

最后，整治用人不正之风，需要加强制度建设。制度是整治问题的根本所在，只有完善和健全制度，才能彻底解决不正之风问题。组织应当建立一套科学合理、严格规范的干部选拔任用制度，通过制度的约束和规范，减少个人的恶意操作和腐败现象的发生。同时，还要建立健全监督机制，加强对用人决策的监察，确保用人决策的公平公正和符合组织的利益。

在整治用人不正之风的过程中，我们要正确认识问题的危害性，增强治理的决心和自觉性，坚持以法治为基础，以职业道德为保障，以舆论监督为推动力，以制度建设为根本，全

面加强干部选拔任用的监督和管理。只有这样，我们才能够打破不正之风的弊端，创造出公平公正的用人环境，更好地发挥人才的作用，为国家和组织的发展做出更大的贡献。

不正之风专项整治体会 读书心得体会心得体会篇七

存在的问题与不足：

对全排的管理缺乏行之有效的方式方法，抓连队经常性工作简单片面，不够细致深入、不够全面彻底，不能善始善终，缺少详实周密的工作规划。遇到困难，往往心浮气躁，不能脚踏实地。问题繁琐，往往耐不住性子，从而迷失工作重心。对人员思想动向把握不准，忽略与战士的沟通与交流，同时对战士缺乏系统的了解，未能充分发挥全排人员的战斗力。

自我约束力较差，没有完全转变思维观念，缺乏强烈的事业心责任心。面对任务时，存在侥幸心理、畏难情绪，总想为完成任务而完成任务，没有注意工作质量，标准往往不高。作为连队骨干，主动作为意识淡薄，思想上容易放松对自己的要求，从而给战士们带来负面影响。缺乏敏锐的政治洞察力和鉴别力，对于有征兆的问题不能及时发现并采取有效措施。

个人队列素养、体能储备存在明显短板。与一名合格的基层带兵人之间还有一定的差距。组织训练时，不能严格施训，经常、得过且过，不追求实效，不把握标准。训练中缺少足够的威信，对人员的掌控不到位，不能有效的起到骨干作用。同时缺乏科学有效地训练方法手段，不能很好地激发战士们的训练热情、导致训练效果事倍功半。

学习不能全神贯注，少思考、欠深入，难持久，不精于刨根问底，不善于总结归纳，不勤于持之以恒，不能将知识有效转化成解决问题、解决矛盾的能力，对于工作亟需的基础知识掌握地不够细致透彻，往往一知半解。取得一点成绩后容

易自我满足、自我欣赏，从而丧失自我修正、自我追赶的机会，给今后的工作埋下隐患。

改进计划与努力方向

针对工作中存在的不足，我计划从以下几点进行改进：

通过强化责任意识、使命意识，激发主动性、创造性。压力面前及时调整心态、敢于自抬标准砺本领、自设险境铸品行。保证在困难面前能够沉心静气，拿出最佳状态，提高工作标准、提升工作效率，坚决保质保量、按时完成各项任务，坚决克服浑浑噩噩、敷衍了事的散漫作风。同时，通过不断审视自己、反思自己，及时发现存在的问题，并积极寻找对策，努力加以改正，做到“知行合一”，从而实现自身的不断变革、不断完善。

紧抓时间、善用载体、持之以恒，努力学习与任职需要相适应的基础知识，力争军事素质过硬、政治素养全面。坚持学以致用，掌握相应的理论，提升自我工作层次，练就扎实的管理功底。注重向书本学、向经验学、向实践学、向领导学，树立从严管理与以人为本相结合的科学理念。同时注重本职专业的提升，发挥特长，以创新精神研究新情况、解决新问题。

针对存在的弱点与问题，思想上高度重视，不刻意规避、不淡漠忽视，充分把握机遇，在重大任务中锤炼、在日常生活中养成，通过自我加压努力，提升自己，力争早日迎合连队的需求。多向战友取经，多向同事学习，努力扬长避短，见贤思齐。在平日里，大力强化军事训练，磨砺战斗作风，总结带兵经验，牢记错误教训，处处以身作则、树立标准，努力上好基层这一课、读懂基层这本书。

新兵排排长的体会认识

不正之风专项整治体会 读书心得体会心得体会篇八

随着社会的发展和进步，人们对于卫生系统的需求也越来越高。然而，卫生系统不正之风却时常引发社会公众的关注。对于这一现象，我深有体会。经过一段时间的观察和思考，我意识到，“卫生系统不正之风”的产生与管理体制不完善、监督机制不到位以及官场文化的诸多问题密不可分。以下是我对于这一问题的一些心得体会。

首先，卫生系统不正之风的产生很大程度上与管理体制的不完善有关。在我们国家，卫生系统的管理分为中央和地方两个层面。由于地方政府的财政状况参差不齐，导致卫生系统的资源分配不均衡。一些地方政府缺乏资金投入，难以保证卫生设施的良好运营及医疗服务的质量。而与此同时，卫生系统内部的管理也存在一些问题。一些医院领导将权力滥用于职场权谋，任人唯亲，忽视了医疗技术与品德的双重培养。因此，改善卫生系统的管理体制，提高资源的配置效率，是解决卫生系统不正之风的重要途径。

其次，监督机制的不到位也是卫生系统不正之风难以解决的一个重要原因。在现实中，虽然有一些监督机构对卫生系统进行督查，但由于监管力度不足、监督手段须改善，导致不法分子或行贿医生等违法违规行为仍有存在空间。同时，在一些地方，部分监管官员也因为利益输送问题而形成保护伞，导致了卫生系统内腐败现象的持续存在。因此，建立严格有效的监督机制，加强对卫生系统的监管力度，对于破除卫生系统不正之风具有重要的意义。

再次，官场文化也是卫生系统不正之风难以根除的关键原因之一。官场文化的一大特点是以权力为中心，注重关系网和个人利益的追求。在卫生系统中，一些医生、护士为了谋取私利，可能利用职权进行不正之事，例如索贿、开展非法经营、贪污等。此外，一些医院领导也以权力为交换的手段，任人唯亲，对下属和群众态度不对等。因此，除了加强对违

法违规行为的打击力度，还需通过改变卫生系统的官场文化，塑造良好的工作氛围。

最后，提高公众的卫生意识也至关重要。只有公众的卫生意识得到普及和提高，才能意识到保护自己和他人的健康的重要性，减少对卫生系统的依赖。常见的例如在私人生活中，切忌随意使用抗生素，远离滥用药物的行为，以及定期接种疫苗等。另外，公众对卫生系统的监督与参与也非常重要。例如，可通过举报违法违规等方式，对卫生系统不正之风进行监督，发现问题及时解决、曝光并追责，让卫生系统回归正轨。

综上所述，卫生系统不正之风是一个复杂的问题，其产生与管理体制不完善、监督机制不到位以及官场文化等多方面因素有关。要解决这一问题，需要加强卫生系统的管理与监督，提高公众的卫生意识，改善卫生系统的官场文化等。只有这样，我们才能建立一个健康、稳定、可靠的卫生系统，更好地服务社会公众。

不正之风专项整治体会 读书心得体会心得体会篇九

2013年纠正行业不正之风工作计划

一、总体要求

政风行风建设，切实维护群众利益，为促进科学发展、和谐发展、跨越发展提供保障。

二、工作计划

（一）统一思想，提高认识。今年是推进惩治和预防腐败体系建设的的关键一年，纠风工作是构建惩治和预防腐败工作的有机部分，是党风廉政建设的重要内容，关系群众切实利益，要从保障全县经济社会又好又快发展的全局来认识纠风工作，

从维护社会稳定和促进社会和谐的高度来认识纠风工作，切实增强做好纠风工作的责任感和使命感，围绕中心、服务大局，狠抓落实、务求实效。

（二）明确责任，协作分工。本单位各科室要进一步完善纠风工作领导体制和工作机制，认真落实纠风工作责任制。强化工作指导，加强队伍建设，进一步夯实纠风工作基础。各科室落实谁主管谁负责和管行业必须管行风的原则，细化工作任务，确保任务落实。

（三）强化监督，及时查处。各单位要紧紧围绕重点领域专项治理工作，认真开展监督检查，把工作重心放到基层工会、政务服务窗口，及时发现和纠正违法行政、以权以业谋私、与民争利等反映强烈的突出问题。要高度重视并支持新闻舆论和利益相关方的监督，对新闻媒体曝光和群众举报投诉的问题，要快速反应、及时处理。对有令不行、有禁不止、顶风违纪的要严肃查处，典型案件要予以通报或曝光。

（四）健全考核评价机制。要在纠风工作考核与党风廉政建设、年度考核和民主评议相结合的基础上，不断提高纠风工作科学化水平。要以企业和群众满意度为评价标准，建立任务具体、责任明确、评价科学、奖惩分明的纠风工作评价机制。对因工作失职渎职指示不正之风蔓延、造成严重后果的单位，追究有关领导的责任。

不正之风专项整治体会 读书心得体会心得体会篇十

医德医风是指医务人员在从事医疗工作中应遵循的道德规范和行为准则。然而，在现实生活中，我们也经常听到关于医德医风不正之风的报道。这种现象的存在不仅有损医务人员的形象，也影响了患者的信任和医疗质量。在此，我想分享一些我对医德医风不正之风的心得体会。

首先，医德医风不正之风的背后往往有一些深层次的原因。

医疗行业的商业化程度增加，利益的诱惑成为了扭曲医德医风的主要因素之一。为了谋取更高的经济利益，一些医务人员会将患者的需求放在利益之后，导致医疗行为的不规范和不负责任。此外，缺乏有效的监管机制和监督体系也给了一些医务人员趁虚而入的空间。因此，要解决医德医风不正之风问题，需要从制度和环境上入手。

其次，医德医风不正之风对社会和患者造成了严重的伤害。医务人员作为医疗行业的中坚力量，他们的言行举止对患者的信任和治疗效果至关重要。当一些医务人员以利益为导向，草率行医或者滥用权力时，不仅伤害了患者的权益，也损害了整个医疗行业的形象。患者对医务人员的信任度下降，对医疗质量的期望也将降低，最终导致整个医疗行业信任危机的出现。因此，医德医风的不端行为必须引起严肃的重视和及时的整治。

再次，解决医德医风不正之风，需要全社会共同参与。政府部门应加强医疗行业的监管力度，确保医务人员的行为符合职业道德和法律法规的规定，建立健全的监督机制和惩罚制度。同时，医疗机构也应加强内部管理，构建完善的激励机制，激发医务人员的职业热情 and 责任感。另外，社会各界也应加强对医疗行业的监督，在发现医德医风不正之风时及时报警，维护患者的合法权益。

最后，每一位医务人员都应看到自己的责任和使命，努力做到“以病人为中心”。医务人员应秉持敬业、诚信、奉献的精神，不断加强自身的专业知识和技能，提高医疗水平和服务质量。在治疗患者时，要尊重患者的自主权，充分沟通和解释医疗方案，给予患者充足的信任和宽容。此外，医务人员还应主动接受社会关注和舆论监督，保持良好的人际关系，时刻提醒自己不能背离医德医风的初心。

总之，医德医风不正之风是一个既根深又广泛的问题。解决这一问题，需要从制度和环境上入手，加强对医疗行业的监

管和监督。同时，各方面也需要共同参与和努力，形成合力，共同守护医德医风的红线。最重要的是，每一位医务人员都应担负起自己的责任和义务，始终坚守医德医风的底线，为患者的健康服务。只有这样，我们才能真正建立起一个健康和谐的医疗环境，让每个人都能享受到优质和安全的医疗服务。