

# 2023年事业单位离岗培训工作总结(优秀5篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 事业单位离岗培训工作总结篇一

时间走的很快，如果不赶紧追上就会错过最好的机会。但为了让今后的发展能更好的提高效率，对过去工作的总结和反省也是必不可少的一环。回顾上一年的工作，我们根据单位的规定要求，上一年新加入的同事进行了入职的培训以及后续的加强学习。在今天的培训中，我们严谨的按照单位的规定进行，并针对单位的需要和发展的情况针对性调整了培训内容。为各位新同事提供了很多必要的岗前知识。

面对新员工，我们首先在思想上加强教育，在工作前培训员工的思想道德，并加强政治教育，通过网络和资料加强了解国家的法律和政策，树立热爱祖国、热爱人民，积极向上的精神和态度。

并且除了加强思想建设，我们还积极的学习了单位的发展精神和理念，学习单位文化，了解单位的创新的核心精神。通过学习，让新员工了解该如何发展我们的工作精神，明白该如何在工作中努力的发挥自己的力量，并增强员工们对单位的荣誉感、归属感。

针对新员工工作经验不足的情况，我们根据单位的工作要求，不断整合更新工作中所需要的基础知识，并且通过带教的方

式提升新员工的了解，提升新员工的专业知识储备。在后续的'工作中，我们还陆续进行了提升培训，提高员工水平，增强整体实力。

工作只有有了目标才能不断的前进，在知识的教导基本结束后，我们会培训员工学会对自己的工作定下计划和目标。为了不断的提高自己的，提高工作的能力，必须在前进的路上有目标和方向。当然，我们团队的目标是我们整个的大目标，但是为了为这个大目标提供动力和支持，自己的小目标也一定要明确，并为之努力！

过去的培训中，我们努力的带动员工积极的发展自己，提高自己，但是今后的工作中，还有许多需要员工们自己努力的地方。我们也会继续努力的提升自己的能力和要求，为下一批新员工带来更好的培养！

## 事业单位离岗培训工作总结篇二

鉴于我校大部分教师都课程较多的情况，我校安排全校教师统一于2013年11月17日-26日中午和晚读时间在多媒体教室进行了集中培训，并要求教师于无课时到学校机房或办公室进行自主学习。并把培训视频上传到教师qq群。

按要求总共进行了18个课时。培训总人数为157人，其中中学部39人，小学部118人。

培训内容严格按照下发的通知，以观看由华东师范大学心理系教师梁宁建录制的《心理健康与心理调试》视频为主要内容，加以教师之间的相互探讨学习。通过视频和网络资料，学习心理健康的定义和标准的解释，界定了专业技术人员及其容易出现的各种心理问题及问题产生原因的分析；学习心理调适过程中人格塑造、压力管理、情绪管理、时间管理、人际关系和职业规划等方面的介绍；学习在当前企事业改革

的大环境之下所引发的心理不适及调适方法。

通过对专题讲座视频的观看，引导大家正确看待心理问题，掌握一些心理调适的基本方法，提高自身的心理健康水平。

通过培训，我校教师均取得的良好学习效果，每位老师都有学习心得体会，每一位老师都懂得：一名成功的教师，除了要有渊博的学识和优良的教学技能，还要有健全的人格和高尚的品德。通过学习，明白了教师要善于做好自身的心理调节及保健工作，了解自我，辩证地看待自己的优缺点，必须掌握一些心理调适的基本方法，提高自身的心理健康水平。在生活中、工作中通过自我调适来保持自己的心理健康，知足常乐，懂得与人分享与合作。调整自己的心态，承认自身的不足与缺陷，建立良好的人际关系，消除各种精神压力，才能更好地适应现代社会，更好地完成教学工作。

总之，本次公需科目的培训，让我们老师都深深体会到，作为一名教学工作者，心理健康和心理调试的重要性。教师的心理健康会直接影响教师的人际交往态度与行为，影响其师生关系、同事关系，而且还会影响其家庭关系、家庭生活氛围与质量。因此，教师良好的心理健康状况不仅是教师职业规范的需要，更是教师个体发展和自我追求的需要。

### **事业单位离岗培训工作总结篇三**

基于如何推动xxxx实现20xx年生产经营目标为前提，集团公司技术中心组织各分子公司相关管理人员、技术人员在总裁办会议室进行了为期一天的学习培训，着重讲了如何成为一名优秀的技术人员所具备的素养和条件，通过此次学习培训，不仅指明了我在实践工作中前进的方向，更体现了企业发展与技术相辅相成的重要性。

通过李总提出成为一名技术人员应具备的条件，引出集团在可持续发展过程中坚持的“三创理念”，说明企业的发

展与创新密不可分，创新基于技术，技术在于人才，人才在于打造。然而如何成为一名优秀的技术人员是每一个人都应该深思的问题。

有那么一句话用之于企业发展再合适不过，“你无我有，你有我优，你优我变”，一个企业发展立足的根本在于创新—优化—创新，由此我想到了集团公司提倡的“三创理念”，创新无止境，旨在说明创新是一个不断发展完善的过程，一个企业要取得长期的成效，创新必须贯穿于企业发展的每一步，不断创新，永无止境；创新无禁区，说明创新是一个不断变换角度与区域思考的问题，正如“山穷水复疑无路，柳暗花明又一村”，要成为一名优秀的技术人员，就必须打破思想的禁锢，用天马行空的想法结合技术发展的各个板块进行思考；创新无权威，一个企业或一项技术的发展改变，基本都是在原有的经验总结基础上加以优化和改变，然而随时条件与思想的变化，技术人员不能一味迷信权威，必须要抱着敢为天下先的精神打破权威，敢于在原有经验上进行深层次的思考。

“有人告诉我这行不通，比我能干的人都不敢干”，这是我们在实际工作中经常遇到问题，有人告诉你的意思是什么呢，谁告诉你，告诉你了什么，为什么行不通？一名技术人员首先应具备独立的思想，不被别人的想法所干扰。即使是权威告诉你的，我们也应该想想为什么，我们也应该思考思考这件事情行不通的原因在哪里。如果一名技术人员丧失了独立的思想，那就等于丧失了创新的灵魂。比我能干的人都不敢干？能干是什么，能干是通过自己的努力不断取得进步和成绩，能干只有相对，没有绝对，作为一名技术人员，首先应相信自己能，然后坚信自己敢，只有敢了才会去想，也只有敢了才会去做。

成为一名优秀的技术人员，首先应具备丰富的理论知识，其次运用于实践，这看似是一个简单的问题，但其中所包含的问题却是值得我们思考的问题，理论来源于什么，理论来源

于持之以恒的学习，只有持之以恒了，才能够不断积累，不断增强，那么这就为我们提出一个坚持的挑战。其次在运用于实践的过程中，必须不断总结、不断提升，能够解决实际生产中出现的各种问题，能够让员工信服你，那么我们所提倡的理论结合实践才能真正落到实处。

那么仅仅结合了并运用了就可以了吗？显然并不是这样的，技术工作是一项枯燥乏味的事情，如何在长期的工作过程中保持一种积极性，我们就必须要有一份对工作的热爱与激情，全身心的投入，才能够全身心的付出，才能够在出搞技术出现困难的时候仍然坚持，说到面对苦难我想到了关于解决的问题，一名技术人员除了要具备专业知识意外，还要着重加强的是什么呢？是协调，是沟通，是善于表达，是取得领导的信任，一个技术项目的改造和创新都离不开一个团队，团队最重要的是分工和凝聚，那么我们在工作中一定要加强组织协调能力和沟通交流能力，才能有效应对出现的某些困难。

都说21世纪需要的全面复合型人才，但每个人都可以成为这样的人才吗？显然这样也是不可能的，作为一名技术人员，我们应该思考的是什么呢？我认为应该是看清别人，看清自己，分析优劣，准确定位。为什么这样说，有句话叫“扬己之长，避己之短”，用自己最擅长的东西去做自己最擅长的事情，那么你取得成功的几率自然也就越大，所以作为一名技术人员一定要能够认清自己，在工作中把自己沉淀下来，从最基础的东西着手，分析自己的优势和劣势，然后找准自己的区域和定位，这样才能把自己最大的能力发挥出来。

每个人的实际情况都不一样，但学习和思考是每一个技术人员都应该坚持的东西，这就要求我们在付诸时间的过程中，充分了解实际情况，看清外部条件，坚持创新理念，发挥自己的工作主动性，加强理论学习与实践相结合的进程，在日常工作中做好本职工作，齐心协力推动集团公司全面实现战略转型的经济持续增长目标。

## 事业单位离岗培训工作总结篇四

按照年初制定的《围场满族蒙古族自治县疾病预防控制中心业务人员培训计划》和今年6月份制定的《职工狠抓理论和业务知识学习方案》，我单位下大力度组织了职工的政治和专业技术理论知识学习和培训工作，单位每季度组织职工进行一到二次的专业技术知识学习活动。在学习中，职工都认真记笔记，认真听讲，并从中巩固和新学了很多专业技术知识。通过学习，职工们都认为这个学习制度制定的好，今后一定要坚持下去，并形成良性循环的态势，同时为单位创造出一个良好的学习氛围。通过学习，所有专业技术人员的综合素质均有了很大程度的提高。

这一点我们感受最深的就是去年4—10月份，突发的几次上呼吸道感染疫情和今年5月的水痘疫情，我县黄土坎乡、宝元栈乡、新拨镇的几所小学相继突发了最少10几人最多上百人的上呼吸道感染疫情和水痘疫情，面对突如其来的疫情，我们疾控科的同志，表现出了良好的素质和应对突发公共卫生事件的能力，采取了非常果断的正确的措施，均在较短的时间内迅速扑灭的疫情，受到了卫生局和上级业务主管部门的表扬。

由于有着良好的专业技术素养，我们的结防工作、鼠防工作、艾滋病防治工作、疾控工作、职业病防治工作、免疫规划工作都取得了较好的工作成绩，连年被市卫生局评为先进单位。检验工作也取得了很好的成绩，省、市技术监督部门和业务部门下发的质控样品均按要求完成并符合检测要求。

对于尖端、前沿的预防医学理论知识还未涉足。

总之，通过一年的努力，我们在专业知识培训方面做了一定的工作，成效也很明显而且确实尝到了甜头。今后我们还将更加深入的开展此项工作，更加有成效的促进各项业务工作的完成，更好的服务于全县人民。

# 事业单位离岗培训工作总结篇五

## 一、新兵基本情况

新训大队本次承训的来自山东、湖南、湖北、内蒙古的35名新兵，其中内蒙古入伍17人，湖南籍 9人，山东籍 3人，湖北籍6 人。35名新同志中，文化程度普遍提高，其中15人高中毕业，15人拿到专科毕业证；1人拿到本科毕业证，4 人仅仅初中毕业。大多数入伍后想通过当兵锻炼考取军校。少部分同志为了安排工作，也有想留在部队长期发展的。

## 二、主要做法

### (一)加强组织领导，确保各项工作顺利开展。

支队党委高度重视20\_\_年度新兵复训工作，在新兵未入营之前，提前组建了强有力的新训领导班子，选派懂训练、会教学、善管理、责任心强、带兵经验丰富的干部、班长担任带训任务。在新兵入营后，及时召开欢迎会、动员会和座谈会，使全体新兵能够及时转换生活环境，投入到新兵复训的活动当中去。

### (二)强化思想教育，确保新训队伍高度稳定。

为了确保新兵的思想稳定，保障训练工作的顺利进行，新训大队始终坚持以强化思想政治教育作为稳定新兵队伍的强有力的措施。在新兵来到乌海后，新训大队严格按照政治教育的计划要求，一是积极开展谈心交流。针对新战士队伍中存在的独生子多、家门口兵、关系兵、身体素质较差、怕吃苦的现象，带训人员能够不定期的开展谈心工作，并结合大队组织的思想政治教育，引导教育新战士端正服役态度，树立“男儿当自强”的思想，增强他们吃苦耐劳的意识；二是努力构建“栓心留人”的警营文化环境，组织开展篮球赛、长跑比赛以及包饺子活动，增强新兵的团队意识，将新兵凝聚

到部队的大集体中来。

### (三)科学按纲施训，打牢新兵业务训练基础。

新训工作中，为确保新兵训练的质量，针对90后新兵吃苦性较差的情况，带训干部、班长严格贯彻中队党支部“以人为本、严格管理、科学施训”的训练方针，一丝不苟的抓好新同志的业务规范操作。同时，严格按照新训的工作安排，并充分考虑新同志的身体素质、适应能力、领会能力制定好每周的训练计划，循序渐进的抓好新兵的业务训练。训练过程中按照先讲解示范，再观看演示，后体会统一的程序，由简到繁、由易到难，强度由小到大，速度由慢到快，循序渐进，逐步提高的方法，让新同志先领会，再提高。训练中，新训干部、班长耐心施教，严格施训并认真做好示范动作，以实际行动为新战同志树立模范带头作用。同时对一些掌握业务比较慢的新战士，干部、班长也能耐心施训。

### (四)落实各类措施，杜绝各类安全事故。

到每次训练前“一做、二检查、三不超”，即：充分做好消防准备活动操；认真检查训练器材装备，认真检查安全制度的落实；坚决不超时间、不超负荷、不超强度训练，有效地防止了训练事故的发生，整个新训期间，没有出现一名新同志严重受伤和逃离部队的现象。

同时新训大队根据12.9特别制订预防措施：1.新训干部切实落实“五同”，第一时间掌握战士们思想动态，了解战士们生活训练中遇到的难题。2.新训大队党支部深入了解新兵思想家庭情况，及时解决新兵在转换生活环境中的思想和生活问题，建立健全新兵成长进步档案，及时跟踪了解新兵思想实际和工作、学习、生活、训练等情况，并做好思想引导工作。3开展经常性谈心谈话工作，时刻了解把握新同志思想动态，并在谈话中点滴渗透帮助新同志树立正确的理想抱负、人生观、价值观。4.新训大队与新兵家属开展“三个一”活



动，通过与家长建立长效沟通机制从而进一步了解战士们  
的思想动态，把握科学练兵的尺度。5. 开展两个经常性教育活  
动，切实把思想工作贯穿于复训工作的始终，为新兵明确今  
后工作方向。6. 做好新兵下连前教育，肃清反馈渠道，一旦  
发生类似事件，新兵可以通过逐级上报，向中队干部反应情  
况，另一方面可以通过手机号码直接联系复训干部上报情况，  
第三可以拨打119通过指挥中心联系复训干部。

### 三、几点收获

(一) 干部骨干的以身作则是完成新训任务的基本前提。

干部骨干的以身作则和工作责任心直接影响到新训工作任务的完成，有一个强有力的新训班子和强烈责任心、事业心的工作态度，就能把各项工作任务和要求落到实处。

搏，旁敲侧击，积极引导，进一步推动新训工作有序开展。

(三) 深入的知兵、爱兵是激发新兵刻苦训练动力的关键因素。在新训过程中，中队严格按照总队的有关要求，加强对带兵班长的管理，发现问题及时纠正；带训人员始终坚持“五同七到位”，关心新兵的成长进步，同时必须严之有度，宽严相济，掌握方法，灵活手段，切忌简单粗暴，操之过急，一刀切。针对新兵的不同特点，对症下药，适度管理。确保新训工作文明、廉洁、务实、高效。

### 四、取得的成效

(一)、坚定了新同志献身消防，报效祖国的理想信念。

通过开展新兵政治思想教育，使新同志认识到该怎样全身心地投入到基层中队的生活和工作中去，如何正确面对现在的选择，使全体新战友更加坚定了投身部队、投身消防事业、报效祖国的坚定信念，从目前情况看，新同志们基本能够克

服刚入伍时怕苦、怕累的一些模糊认识，缓解了心理压力，增强了心理调适能力，不仅为执勤战备工作顺利开展打下了坚实的思想基础，也为即将投入到紧张、艰苦的岗位练兵活动奠定了思想保障。

(二)、规范了新同志作风纪律，全面强化部队正规化管理。在新兵临近结业，大队及时开展“整纪律 树风气 保安全 促稳定”为主题的作风纪律教育整顿活动，从内强素质，外抓形象为抓手，有效提高了其作风纪律的养成。同时严格按照一日生活制度加以落实，重点滴，促养成，取得了较好的成效，为全面提升部队正规化建设夯实了基础。

(三)、进一步检验了部队带训工作，积累了新时期下新兵管理教育的宝贵经验。

此次新训工作，为部队了解掌握90后新时期战士的特质提供了宝贵的带兵经验，带兵人员学会了换位思考意识，以理解、关心、爱护他们为前提，解决了他们在学习、训练中遇到的实际困难。同时用部队的条令条例和规章制度管理教育新兵，做到了不侵犯新兵的基本权利，不损害新兵的身心健康。班长、干部能够克服带兵中存在的急躁情绪，多做思想工作，以自己的成长进步激励新兵。在新兵管理教育过程，逐渐形成了一套切实有效的带兵方法，为新时期下带兵方式的研究积累了宝贵经验。

## 五、存在不足

1、大队训练计划不够周密，施训中有改变训练计划的现象；

## 六、几点要求

(四)要进一步做好安全工作。要结合形势和任务的需要，深入开展以火场行动和训练安全为主要内容的安全教育，严格落实各项安全制度，合理调派使用新兵，指定富有经验的老

同志做好“传、帮、带”，切实做好安全防事故工作。