

2023年食品厂带班年终总结报告 外出带班工作总结(汇总8篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

食品厂带班年终总结报告 外出带班工作总结篇一

在本学期的最后一天中，不知怎么了，心总是平静不下来，也许是因为那是去年的最后一天或者是准备迎接新年的那一缕初晖，还是由于即将到来的寒假实习呢？原因已不知为何。由于下午出发，所以先去拜访拜访周公。过了许久，在睡梦中，听到急促的叫喊声，等回过神来，发现原来是我室友，他告诉我到处发的时间了，起来后我拿着行李立即到了指定的地方，不一会儿开往上海的汽车来了，再踏上征途的道路中，车一步步的离学校远去，可是途中却遇到一个意想不到的问题，那就是凛冽的寒风不停地往车里吹，仿佛要吞噬整个大巴一般，冻的人直打哆嗦，幸好带队领导说：“中途换车，不要担心”。我们紧揪的心终于松了下来。旁边换不是听到某人的抱怨声：“如果让我们坐这车去，还没到目的地，我们早已变成冰棒了。”同学们记住了，坐长途汽车外出打工时，要被一条被子，盖在身上，防止被冻奥。

俯身檐下，听溪水如歌，抬眼望天，已是星星点缀。对待眼前的此情此景我早已沉醉其中，我整天身处繁华的都市之中，早已忘却或欣赏大自然的这种独特之美了，趁此机会，就让我好好欣赏个够吧！不知不觉间两眼皮只打架，不一会儿进入梦乡，等一觉醒来时，以到凌晨4:00左右，伸伸懒腰，活动活动身体后又开始凝望窗外的夜景，此处之景又是另外一番景致，那繁华的灯饰照耀整条大路，简直是美不胜收，那一座座大厦拔地而起，是多么壮观，让人不由惊叹这世界变化

之快，变化之美。

等到一切准备工作完成后，我们上了几天的工作流程课，在上课的期间我也学到了不少知识，就让我列举几条打工时同学们应注意的几条：首先要填一张人员管理表和公会实习委员表。其次要明白人员5s即整理、整顿、打扫、清洁、素养并且要知道人员5s的发源地来自日本。最后在工作中有两张重要的表，一是sop(标准作业指导书)二是bom(组装用料工具表)等。总体感觉起来这次打工蛮值得的。

其中工厂用餐也是一大讲究，面对几万人的厂区他们的做法非常有效，排队是不可避免的，但他们吃完饭后对于厨具及厨余的处理非常好。厂区要求人员吃完饭后清理自己的桌面，给后面的人留下干净的环境，这一点是值得我们学习的，我校的学生吃完饭后就闪人，不管后面的同学，有时晚上要上课的同学们由于时间的原因，找不到干净的座位，只好坐在堆满厨余的桌面，这样会影响到他们的食欲。这种情况人人都会遇到，所以为了大家着想我们还是效仿他们的做法。

在厂区期间我发现了一个问题，官越小越容易发火。而那些真正有实力的人却从不发火，因为他们素养高，由此可见素养对于一个人而言是多么重要。当那些低修养的人骂你时，你只须低头默默无语，这样你就不会有事，千万不要去碰钉子，否则到最后吃亏的还是你自己，也不要让那些低修养的人降低你的品质，你只须向着朝阳前进，就像麦穗一样，成熟饱满的总是会低下自己高贵的头颅，而那些虚有其表的总是扬起头颅展示自己华丽的外表，可是他们到最后招来的总是死亡。

没过几天我又发现了一个问题，那就是跟我工作的人当中竟然有好几个是1995年出生的，可是他们却一点也不像，因此也让我明白了生活的法则，社会冷酷无情的抹杀了那些正处天真的少年，难怪笑声越来越少，打架斗殴越来越多。生活让他们提早接触社会，提早走向成熟，他们生活的阅历要比

身处学校的学生多得多，他们的能力也比我们高，因此我也明白学校为什么要让同学们外出实习。

从上面的问题中反映出一种现象，那就是工厂接收未成年人打工，此现象在现阶段已经非常频繁。虽然国家有制止，但不良风气还是在蔓延。曾有人说过：“身体是革命的本钱”那些正处发育的孩子们不要为了钱而失去发育的最好阶段。曾在小品中小沈阳说过，人生最悲哀的事情就是人死了钱还没花完。钱乃身外之物，只要有颗平淡的心足以。

从无知到有知，从不会做到会做，从会做到很熟练，从按部就班、循规蹈矩到勇往直前、标新立异已经过好多天，已不知春节的脚步悄悄到来。玉兔跑，祥龙笑，噼噼啪啪新年到。在我看来新年来的不是时候，因为我什么也没有准备。这天下午我和伙伴约好去上海的大润发逛逛，进去简单的买了点东西就回厂区了，回到厂区的宿舍后睡了一觉，等再度睁开双眼时，夜幕早已低垂，起来后准备吃饭，可是意想不到的事情发生了，宿舍停电了，更想不到的是我手机也快没电了，原本想着给父母打个电话的，这下全变成泡影了。在万般无奈下只好去跟周公拜年。大年初一的早上来电了，给手机充满电后，向家人和朋友拜年。到了中午坐在宿舍一楼的休息室看春晚转播，看了许久。夜幕低垂的时候和朋友吃了饭，玩了会扑克，就睡了。平静的一天就这样度过了不知明天会怎样，也许会更加精彩，也许会有点糟糕，谁会知道呢。

感恩是一种美德，感恩是一种修养，感恩是一种精神，感恩是一种良知，感恩是一种境界，我在不断感恩的过程中，始终秉承认真和专注做事的信念，将挑战当做机遇，一次次磨砺自己，完成自我成长和蜕变，相信我成长和蜕变其实是顺其自然的事。就如在这一个月的时间里，我在实习的过程中蜕变和成长，我深刻懂得个人的成长离不开团队的培养和关怀，也正因这样，才使得自己不断的成长，于我而言只要心怀感恩，以谦卑的姿态做人做事以无往不胜的魄力去迎接工作中大大小小的挑战，挑战当做机遇，将挑战化作机遇，让

挑战成为推动个人成长的动力，切切实实，不去计较的付出，我们就能实现蜕变，不断成长。

写到这感触很多很多，总之，保持一颗年轻的心很重要，心态决定一切在，这工作感觉是充满希望，自己也希望在未来的工作中发挥出无限的潜能，用正确的方法做正确的事，不断学习，不断努力，坚持信念，为自己加油、加油！

食品厂带班年终总结报告 外出带班工作总结篇二

20xx年很快就过去了，回顾xx[]想总结的很多。俗话说：“活到老，学到老”，本人一直在各方面严格要求自己，努力地提高自己，以便使自己更快地适应社会发展的形势。通过阅读大量的道德修养书籍，勇于解剖自己，分析自己，正视自己，提高自身素质。

20xx年在公司领导下，坚持预防为主、防治结合、加强教育、群防群治的原则，通过安全教育，增强员工的安全意识和自我防护能力；通过齐抓共管，营造员工关心和支持安全工作的局面，从而切实保障员工安全和财产不受损失，维护厂区正常的生产秩序。

为进一步做好安全教育工作，切实加强对安全教育工作的领导，把安全工作列入重要议事日程，公司总经理直接抓，分管部门具体抓，办公室、保卫科具体分工负责组织实施。

- 1、建立安全保卫工作领导责任制和责任追究制。将安全保卫工作列入各有关处室的目标考核内容，并进行严格考核，严格执行责任追究制度，对造成重大安全事故的，要严肃追究有关领导及直接责任人的责任。

- 2、签订责任书。公司与科室和车间主任层层签订责任书，明确各自的职责。明确了应做的工作和应负的责任。将安全教育工作作为对员工考核的重要内容，实行一票否决制度。贯彻

“谁主管，谁负责”的原则，做到职责明确，责任到人。

3、不断完善安全保卫工作规章制度。建立安全保卫工作的各项规章制度，并根据安全保卫工作形势的发展，不断完善充实。建立健全定期检查和日常防范相结合的安全管理制度，以及员工管理、门卫值班、巡逻值班、防火防灾、食品卫生管理、消防安全管理、健康体检等规章制度。严禁组织员工从事不符合国家有关规定的危险性工作。对涉及厂区安全保卫的各项工作，都要做到有章可循，违章必究，不留盲点，不出漏洞。

4、建立安全意外事故处置预案制度。建立事故处置领导小组，制定了意外事故处置预案制度。

安全教育工作是一项社会性的系统工程，需要社会、公司、家庭的密切配合。我们积极与市公安、卫生、综合治理等部门通力合作，做好公司安全保卫工作，组织开展一系列道德、法制教育活动，取得了良好的教育效果。

要确保安全，根本在于提高安全意识、自我防范和自护自救能力，抓好安全教育，是公司安全工作的基矗我们以安全教育周为重点，经常性地对员工开展安全教育，特别是抓好交通、大型活动等的安全教育。

认真做好安全教育周工作。安全教育周以厂区安全为主题，在安全教育周期间，组织学习安全教育工作文件，对厂区易发事故类型、重点部位保护、工作薄弱环节、各类人员安全意识与安全技能等方面，开展深入全面的大检查，消除隐患，有针对性地扎实地开展教育和防范工作。

开展常规检查。把安全教育工作作为重点检查内容之一。对厂区进行全面的安全检查。冬季公司对电线和宿舍区进行防火安全检查。

食品厂带班年终总结报告 外出带班工作总结篇三

时光荏苒，xx年一眨眼又过去了大半年了，回首过去的这大半年，内心不禁感慨万千，在平常的工作中，深谙到工作技能及知识的重要*，还有一点相对较为主要就是关系，正如史丹福研究中心所研究的结论：你赚的钱来自知识，来自关系。

4、至于日常的工作态度，本人自认为尚属可以，虽处于不良的致丰大环境中，但尚未至于与人同流合污。

5、一车间的跟拉方式已由过去的跟产品方式转变为现时的真正意义上的跟拉方式，工作效率与工作主动*有所提高，生产与品管投诉率有所降低(虽然pe人员只有2人)[]pe人员由过去3人削减为现时2人，在提高工作效率的同时亦为公司节约输出成本，沿着公司的既定目标_精英制，缩减人员提高效率“方向发展。

二、工作中的不足与改正措施以及今后的努力方向：

3、就目前一车间而言，空间比较窄小，生产的品种不多，而且相对而言比较简单一些，但仍然有很多工作需要去做，在日后工作中，将会逐步对生产中的产品进行流程合理优化，对一些残旧的夹具进行更新，以求做到持续改善，提高生产效率。

4、对于工作心态及纪律，因一车间只有2个pe人员，在纪律上未有过失，今后仍需加强，从细节上抓起，从每一件小事做起，从我做起，认真填写相关工作报告。

三、结论：

随着公司的erp[]t-misc[]cellproduction推行，可以预料我们的工作将更加繁重，要求也将更高，需掌握的知识更高更广。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素

质和各种工作技能，一定努力打开一个工作新局面，为公司的发展作出应有的贡献。

食品厂带班年终总结报告 外出带班工作总结篇四

1、标题

2、正文 开头：概述情况，总体评价；提纲挈领，总括全文。主体：分析成绩缺憾，总结经验教训。结尾：分析问题，明确方向。

3、落款 署名，日期

2012年度工作总结

苟的工作作风，在生活中发扬勤俭耐劳、乐于助人的优良传统，在工作上，围绕公司的中心工作，对照相关标准，严以律己，较好的完成各项工作任务。

其次是员工管理方面，作为一个管理者，自己必须要了解自己的下属，包括他（她）的人品、性格、爱好、处事作风、工作能力等诸多方面，针对不同性格、不同年龄段、不同能力的人应该分别予以不同的管理方式、说话语气和工作任务，做到人尽其才，物尽其用。同时要懂得关心自己的员工，真诚的关心。当他们犯错的时候，除了批评还要多加鼓励、信任，让他体会到领导层的关心与器重，让他知道我们不但是上下级关系、同事关系，我们还是互相支持、关心的朋友关系。当然，作为管理者，同样要在员工面前树立自己的威信。这种威信不是靠恶语批评，更不是靠一味的做老好人树立起来的。一个优秀的管理者，是要让自己员工中的大部分人说你好，小部分说你坏，才能称之为优秀的管理者。因为管理者不是普通员工，只做好自己的分内事就行了，你需要的是一个团队的力量，你需要说你好的人的支持，你同样需要说你坏的人的执行。因为朋友和同事概念上的执行力度的效果

迥然不同，好坏恰恰能做到互补。如煮制组的老员工的难以管理，因经验丰富，阅历老练，对管理的不屑与逃避重任，以及年轻员工的夜班随意离岗怠工和经验欠缺，委实给了我巨大的压力，深感管理是一门很深的学问，是一种艺术。如何在这个浓缩的有着形形色色人物的小社会中把这个团体玩转起来，不光需要埋头苦干的精神，还需要胆识和魄力。对于不屑你的员工要让他认识到你的能力，无论是理论、实践、还是为人处事方面，你都要做到让他知道你比他强，至少在思想意识和工作态度上要有高度；对于年轻员工新员工，在积极培养锻炼的同时，严格要求执行公司的规章制度，事不过三，再犯同样错误，绝不姑息；同时还要让大家了解到你一直在努力地想把这个团队带好，想让每个人都得到领导的肯定与认可，他们才会从心里愿意靠近你折服你，这样慢慢的这个团队就成型了。当然，由于自己社会阅历，经验方面还有所欠缺，对于员工心理等各个方面拿捏的还不是很好，对某些员工的想法没有深入的了解，从而导致班组偶尔的不和谐。如配送组员工因工作原因由口角演变到动手事件就是典型的例子，因员工的性格差异，社会经验等问题，工作效率难免不同，这就需要结合现有条件，很好的协调搭配，不断加强指导、锻炼，相互磨合，调整相对适合恰当的岗位，同时多组织培训学习、增进感情交流，丰富业余活动等，创造和谐融洽的工作氛围，事件虽及时制止处理，但事后深知不同员工，性格上的差异与岗位安排的重要性。以后自己会在这方面多加用心，争取做到每位员工都在一个好的心态下积极的工作。

最后，作为一个优秀的管理者，在下级面前要站在公司的立场说话，在上级面前要做到有责任，敢担当，全力辅助领导的工作，从而让整个生产秩序能在一个顺畅的环境下进行。

食品厂落实主体责任述职报告

———法人

县质监局：

为了我厂落实质量安全主体责任，提高质量安全意识，依据《中华人民共和国食品安全法及实施条例》等法律法规的规定，严格按照《质量安全主体责任情况自查表》对企业质量安全主体责任落实情况起行了一次全面的自查和认识。现结合我厂实际运作情况，对我厂落实主体责任做出的要求，以确保产品质量安全，将落实企业主体责任做到实处。

一、建立健全企业管理制度

我厂成立伊始，即本着产品安全第一，产品质量第一，企业信誉第一的原则，建立健全企业管理制度，制定了进货查验和记录制度、生产过程关键过程控制制度、不合格品管理制度、产品出厂检验和记录制度、食品添加剂管理和使用制度、产品销售记录制度、从业人员健康检查制度和健康档案制度、消费者投诉受理制度、不安全食品召回制度、食品安全风险监测和评估信息制度、食品安全事故应急处置制度等企业管理制度，收入最新产品的各项标准和检验标准，修正企业质量手册，确保产品从采购、生产、包装、贮存到配送等各个环节实行严格质量管理，按照《食品安全法》等规范生产，合法经营。

二、把好原辅料进厂检验关 建立原辅材料进货台账

1、对原辅料供方每批索取三证和有效的产品检验报告，确保了我厂接收原料的安全性和质量的稳定性，保证了我厂食品安全、产品质量的要求，不合格原辅料不准入库，保证不合格原辅料不用于生产。

2、每批产品经评审合格后，对原辅料进行分类分别入库，并开具原辅料交库单及录入该批原辅料的生产日期、保质期和证号等信息，产品做到可追溯产品从原料、辅料、包材的出库领用、使用情况都有记录。同时，车间、原料库房设立

专用库房和专人对食品添加剂进行存放和管理。方可接收入库。

三、把好产品生产、检验出厂关

1、企业各个生产岗位需经过体检和培训方可上岗工作。

2、我厂对食品添加剂交县局进行备案，建立食品添加剂台账，记录食品添加剂的使用情况，严格按照《食品添加剂使用卫生标准》使用。建立和保存生产投料记录，包括领用、投料种类、品名、生产日期和批号、使用数量等数据。

5、为保证食品安全，防止交叉污染，保证设备正常运转，对车间人流、物流进行改造、调整，使人流、物流更趋合理。同时对现场人员进行卫生防护，保证了产品质量。

7、每班对设备、工器具进行清洗消毒。实行整点半点消毒制度。每周对厂区卫生、生产场所进行打扫并进行检查。每周一、四对生产车间环境、设备、工器具进行打扫、清洗、消毒。

今后，我厂将继续自我检查、组织学习。使企业主体责任落到实处，加强食品安全生产。

以上报告，请审阅。

2012年5月2日 篇三：食品厂的毕业实习总结

毕业实习是应届毕业生从大学校园走向社会的过渡阶段中的关键环节，对于了解社会适应社会有着积极的作用。而在一线的社会岗位实习，是将理论知识运用于实际的好机会，是培养大学生自身工作能力、提升素质的磨刀石，是检验大学生适应能力、应用能力、创新能力的前沿阵地，这对应届毕业生尽快适应社会工作具有重大意义。

今年1月10日，我正式走进昆明景润食品有限公司开始了自己人生中的第一份实习工作。由于是应届毕业生，本身对大规模食品生产的工艺、技术等都很陌生，公司让我在生产部实习，采取每个岗位呆三天，学习每个岗位的设备原理、工艺参数、注意事项及设备操作，认真做笔记，每个岗位学习完后撰写一份岗位工作总结。在生产部部长的热心指导及同事的帮助下，我依次对王老吉生产的整个流程进行了详细了解，并积极参与相关工作，注意把书本上学到的理论知识及相关知识对照实际工作，用理论知识加深对实际工作的认识，用实践与大学所学相结合。以双重身份完成了学习与工作两重任务，在厂里的这段时间，我始终跟同事一样上下班，协助同事完成相关工作，只是在整个实习期内我只是上早班；又以学生身份虚心学习，努力汲取实践知识。我心里明白我要以良好的工作态度以及较强的工作能力和勤奋好学好来适应公司的工作，完成领导交给我的任务。简短的实习生活，既紧张，又新奇，收获也很多。通过实习，使我对食品行业的生产、管理工作以及发展前景有了深层次的感性与理性的认识。

问题：企业要提高生产效率，那么必须改进一部分的生产过程，比如在灭菌过程中是否可以采用其他更加方便快捷的灭菌方式，提高生产效率。该厂采取的是传统的杀菌釜杀菌，每一锅所需时间在50分钟左右，而该厂只有三个杀菌釜，这直接就限制了王老吉的生产效率。如果能采取其他更好的杀菌方式，那么将直接提高王老吉的产量。因此，一个企业要取得较大的利润，对生产过程的改进很重要，同事培养员工爱岗敬业，热爱公司的职业理念也非常重要。一个企业只有留得住人才才能取得长久的发展。

实习生活，感触是很深的，各个方面都得到了提高，但对我来说最主要的是工作能力的进步。毕业实习主要的目的就是提高我们应届毕业生社会工作的能力，如何学以致用，给我们一次将自己在大学期间所学习的理论知识与实践相结合。自走进景润开始我本着积极肯干，虚心好学、工作认真负责的态度，积极主动的参与公司的各项生产任务的完成。同时

认真完成实习日记、撰写实习报告，成绩良好。实习单位的反馈情况表明，在实习期间反映出我具有较强的适应能力，具备了一定的组织能力和沟通能力，能很好的完成企业在实习期间给我布置的工作任务。

实习收获，主要有4个方面：

- 1、通过直接参与企业的运作过程，学到了实践知识，同时进一步加深了对理论知识的理解，使理论与实践知识都有所提高，圆满地完成了本科教学的实践任务。
- 2、提高了实际工作能力，为就业和将来的工作取得了一些宝贵的实践经验。
- 3、在实习单位受到认可。

在工作过程中，我发现自己的专业理论学得还不够多，研究得还不够深入，在具体应用方面还缺乏经验。针对存在的诸多缺点，我会从以下几方面去改善。

- 1、认定目标，端正工作态度，加强思想修养。
- 2、注重联系实际，理论与实践相结合，努力提高职业素质。
- 3、热爱工作岗位，牢记工作职责，积极完成任务，不断提升工作效率。
- 4、虚心求教，注重在实践中不断积累经验。

车子，要享受生活??记得在和公司领导的依次交谈中他说过这样一句话：“一个优秀的男人，所追求的就是房子这么简单？他所追求的是能呼风唤雨！”的确，一个优秀的男人所追求的就是表面上的东西吗？“钱多少无所谓，关键在于一个人的档次问题！”档次？什么是档次，就是你素养，你所

懂得的，你所成就的??这些才是真正的实力，这些才是一个优秀的男人的所要追求的，作为优秀的男人更多应该追求深层次的东西，一个人要有他自己的内涵！从一开始赤裸裸的来，到现在即将沉甸甸的回去，在短短的两个月时间，就让我受益非浅，感慨万千！参观实习是本专业学生的一门主要实习课程，是我们讲理论知识同生产实际相结合的有效途径，是增强我们群众性观点、劳动观点、工程观点和建设有中国特色社会主义事业的责任心和使命感的过程。通过几天的参观实习，对所参观的工厂和企业的生产过程有所了解，为今后学习专业知识打下深厚的理性认识基础：学会应用所学的基本知识分析实习中遇到的问题，初步提高处理问题和解决问题的能力；在对生产过程有所了解的基础上，对今后的就业意向有一个初步的考虑。学会和了解食品生产从原材料到成品的加工工艺过程以及生产组织管理等知识，在生产现场将科学的理论知识加以验证、深化、巩固和充实。同时，拓宽相关专业的知识面，增加感性认识，把所学的知识条理化系统化，为今后的的专业课学习、课程设计和毕业设计打下坚实的基础。

二、实习时间

三、实习地点

五、实习总结

(1) 通过车间的生产实习，学到了实践知识，同时进一步加深了食品安全控制和生产管理的理解，是理论和实践知识都有所提高，圆满的完成了本科教学的任务。

(2) 提高了实际工作能力，为就业和将来的工作取得了一些宝贵的实践经验。

(3) 了解了食品行业的现状，为毕业后正式工作做好准备。

感谢老师联系了这一次的实习，也感谢实习中各个单位对我们的支持！厂区的实习，给了我一个良好的平台熟悉各种生产操作流程，是踏入工作岗位的必要基础。在以后的学习工作中，我都会严格要求自己，虚心向他人学习，切实提高自已的实践能力。而现在的我，只有把它们写下来，再重新审视与思考中，获得进步！

一 调节心态 迎接挑战

学生和企业员工是两个不同的角色，从走进米旗公司那一刻开始，自己就在从学生向员工角色过渡。最初有很多的不适应。总是在不停的抱怨，这也不好、那也不公平的。几天的军训磨练，让我体会到，这是一个企业，不是自己家，也不是学校，而自己来这里来实习锻炼的，一切还未开始，就想着退缩，这不是社会所需要的。所以，我不停的鼓励自己，学会坚强、适应社会，这才是一个勇于前进者所应拥有的，真正的挑战还在继续。

次重新审视自己的机会，完善自己的不足，让自己更加的完美，能够去面对更多的困难与挑战。

三 从零开始 认真工作

正式上班被分在了夜班十班，和我们班两位同学一组，其中有一位任班长，这是三个人领导一个班。我从未真正带过班，一切都要从零开始，起初我们三个很开心，因为我们都互相认识，想着工作应该很好干，可是真正开始时，问题都来了，有一次，因为我的工作出现了问题，班长在员工面前把我训了一顿，当时，我有些气愤，表情不太好，觉得你为什么训我，心里有些不服，后来牛队队长告诉我一句话：“在员工面前即使你没有做错，领导训了你，你也千万不可以在员工面前反驳她，否则这个班就没办法带了”。后来，我仔细分析了这句话，明白了它其中的道理，同时，也发现自己还没有从学生这个个角色转换到企业员工这个角色。平日的工作

很多，很细，每天我的工作早来上班，需要去拿任务单，去库房领取包材，安排好一切之后，时刻观察着哪里出现问题，赶紧去解决，下班后，把收尾工作做好。总之，在工作中不断提高自己，完善自己。

四 正确管理 主动沟通

后期工作因工作需要被调至包饼组，面对新的环境，新的开始，每天任务量不同，分给每个案板的包饼人数不等，包饼数量也不一样。刚开始总是安排不周到。后来我逐步改进方法，即使流水线从这边调动员工，我也能把任务量和人数做到尽量平均分配。平时在休息时主动与大家沟通，听听她们的意见，有矛盾时及时解决，经理有一次开会说：“你们管理者，你们的任务不是埋头苦干，而是要抓产品质量、抓工作效率、关心员工，真正的管理者要把下属部门的情况了如指掌”。随着后期任务量的加大，我们三个还是遇事商量，不慌张，稳扎稳打的把月饼后期工作顺利完成。

a□ 参与人员：部门合并后各部门最高负责人

b□ 时间要求□15min内，适当延长

c□ 发言模式：各部门按一定顺序逐一发言

d□ 发言人必须清晰阐述部门一周基本工作情况，存在哪些问题，择突出问题进行“分析、处理、总结、预测”等情况汇报。若未能按照发言要求做好发言准备，会后必须补充。加扣分。

a.部门组织架构调整主体按调整方案二执行，但物流部与后勤部无需合并。物流是运输、储存、装卸、搬运、包装、流通加工、配送、信息处理等基本功能实现有机结合的过程。它还是有其独立的功能□b.提高管理人员执行力，即管理人员要努力把上级交与的任务高效率的执行完成。管理人员要有

一定的判断力，控制力，不能总是附和员工意见，员工说什么，自己就做什么。当然也不能无视员工的意见。

c.提高质量及安全生产意识，增强工作责任感。管理人员当起榜样作用，绝不能说无视质量的话，管理人员要意识到质量是生产出来的，而不是qc检验抽查出来的□qc主要是掌控生产情况，质量状况，进而将情况反映给人，由人根据情况调整生产，从而实现更高质量 d.车间生产切实落实6s管理，注意生产现场有条不紊。

对于设备管理和运行情况，个人总结为“出问题的设备经常出问题，没出问题的设备缺乏维护和保养”，例如饮料车间打码机，屋顶盒灌装机，西梅三粒封口机等经常出问题，而且很多时候是出现重复问题。设备经过维修只能维持短时间的正常运行，达不到要求，这或许和维修人员不足及维修技术不够有关。因此，若要改善设备维护维修水平，务必壮大维修队伍，培养熟练设备操作工。

成员条件要求：1.在各自领域能力领先，有一定的分析、总结问题能力，思维敏捷发散。2.处事严谨严密，灵活不急躁。3.团队精神、责任感强。

起到的影响和作用：1.管理小组有较强的团队精神和责任感，在厂起到领导，榜样的作用。

2.与人为本，具有较强亲和力，让普通员工感受到小组工作为员工。

1.对于年轻员工，影响稳定的突出因素是发展空间和能力提升，能否与同事融洽相处，适应工作环境也很重要；对于中年员工影响稳定的最主要因素是收入，因为此类人群工作目的很明确——养家糊口，收入多少对他们很重要。

多的限制，超产无论超多少都应算超产费，是高温生产就可

以给以高温费，那是对员工劳动的一种肯定。

岗位晋升和年度奖励挂钩？

1. 管理、技术人员岗位考核可从考核现场提问回答情况、生产过程考察、业绩表现及面向普通员工的问卷调查等指标，根据综合得分确认是否晋升，以得分高低在年度奖适度加分。

象、总是提出工资待遇低”等问题，管理人员应如何做好思想工作？

1. 首先管理人员要承认存在加班，延时以完成任务对员工造成的不好之处。

况经已比以前改善了很多，工资待遇也改善了很多。让员工确切体验到厂一直在进步发展，以后状况会越来越越好。

解厂发展情况和趋势。

毕业实习是应届毕业生从大学校园走向社会的过渡阶段中的关键环节，对于了解社会适应社会有着积极的作用。而在一线的社会岗位实习，是将理论知识运用于实际的好机会，是培养大学生自身工作能力、提升素质的磨刀石，是检验大学生适应能力、应用能力、创新能力的前沿阵地，这对应届毕业生尽快适应社会工作具有重大意义。

今年1月10日，我正式走进昆明景润食品有限公司开始了自己人生中的第一份实习工作。由于是应届毕业生，本身对大规模食品生产的工艺、技术等都很陌生，公司让我在生产部实习，采取每个岗位呆三天，学习每个岗位的设备原理、工艺参数、注意事项及设备操作，认真做笔记，每个岗位学习完后撰写一份岗位工作总结。在生产部部长的热心指导及同事的帮助下，我依次王老吉生产的整个流程进行了详细了解，并积极参与相关工作，注意把书本上学到的理论知识及相关

知识对照实际工作，用理论知识加深对实际工作的认识，用实践与大学所学相结合。以双重身份完成了学习与工作两重任务，在厂里的这段时间，我始终跟同事一样上下班，协助同事完成相关工作，只是在整个实习期内我只是上早班；又以学生身份虚心学习，努力汲取实践知识。我心里明白我要以良好的工作态度以及较强的工作能力和勤奋好用来适应公司的工作，完成领导交给我的任务。简短的实习生活，既紧张，又新奇，收获也很多。通过实习，使我对食品行业的生产、管理工作以及发展前景有了深层次的感性与理性的认识。

问题：企业要提高生产效率，那么必须改进一部分的生产过程，比如在灭菌过程中是否可以采用其他更加方便快捷的灭菌方式，提高生产效率。该厂采取的是传统的杀菌釜杀菌，每一锅所需时间在50分钟左右，而该厂只有三个杀菌釜，这直接就限制了王老吉的生产效率。如果能采取其他更好的杀菌方式，那么将直接提高王老吉的产量。因此，一个企业要取得较大的利润，对生产过程的改进很重要，同事培养员工爱岗敬业，热爱公司的职业理念也非常重要。一个企业只有留得住人才才能取得长久的发展。

实习生活，感触是很深的，各个方面都得到了提高，但对我来说最主要的是工作能力的进步。毕业实习主要的目的就是提高我们应届毕业生社会工作的能力，如何学以至用，给我们一次将自己在大学期间所学习的理论知识与实践相结合。自走进景润开始我本着积极肯干，虚心好学、工作认真负责的态度，积极主动的参与公司的各项生产任务的完成。同时认真完成实习日记、撰写实习报告，成绩良好。实习单位的反馈情况表明，在实习期间反映出我具有较强的适应能力，具备了一定的组织能力和沟通能力，能很好的完成企业在实习期间给我布置的工作任务。

实习收获，主要有4个方面：

- 1、通过直接参与企业的运作过程，学到了实践知识，同时进

一步加深了对理论知识的理解，使理论与实践知识都有所提高，圆满地完成了本科教学的实践任务。

2、提高了实际工作能力，为就业和将来的工作取得了一些宝贵的实践经验。

3、在实习单位受到认可。

在工作过程中，我发现自己的专业理论学得还不够多，研究得还不够深入，在具体应用方面还缺乏经验。针对存在的诸多缺点，我会从以下几方面去改善。

1、认定目标，端正工作态度，加强思想修养。

2理论与实际相结合，努力提高职业素质。

3牢记工作职责，积极完成任务，不断提升工作效率。

4在实践中不断积累经验。

食品厂带班年终总结报告 外出带班工作总结篇五

我主要负责内包装生产过程中的质量管控工作，如：真空不良，封合不良，重量准确度，疤子、皮子、异物等的控制。同时还协助车间主任的工作，每天到快下班时帮看到工人不许乱抬盆，下班时的清洁卫生管理，以及车间主任请假协助带班等工作内容。近几年来，市场上出现了很多食品的‘质量门’事件，比如xx事件，在市场上遭到骂声一片，最终退出了整个市场导致破产。还有xx的染色馒头事件□xx的毒生姜事件□xx瘦肉精事件，频繁发生的食品质量安全事件，已经让政府部门以及消费者对食品的安全问题越来越重视。

我本人深刻认识到食品安全问题是一个企业的命脉，尤其是食品企业。为了我厂的长远发展，同时也为了在消费者心目

中树立一个诚信品牌、优质品牌的口碑，我本人这一年来紧抓食品安全问题，严格把控食品内包装的各个环节。使得我厂这一年来极少出现质量问题，使我们的品牌信誉得到了极好的保证，并提高了在顾客心中的诚信度，同时也赢来了更多的顾客与代理商。

在认真积极做好自己本职工作的同时，我也配合生产部的工作，每月积极参加培训学习，掌握了了袋子、标签的质量标准，纸箱的构成和变化□□xx□还有礼仪培训，非常感谢领导给予我们的学习机会，经过这些不间断的学习我自身得到了很大的提升。

今年x厂长制定了奖惩制度，恶性异物和一般异物的质量标准，实行挂牌数字监控。员工看了一目了然，明确知道自己每天的异物详情，做得好与不好互相有个比较，同时也给员工一个很好的激励，这样更有利于我们的质量管控工作。

x经理也经常下来走访、指导我们的工作，增强了我们的工作效益，也增强了员工意识。最初执行严格的奖惩制度时，很多员工不理解，甚至有时还会发生冲突，在这里感谢厂里的支持与配合才能使我们的工作顺利展开。当然厂里的罚款不是目的，主要还是以教育为主，以增强员工的品质意识，平时与员工多沟通，当然还需要车间主任的配合和理解，因为品质不是靠管出来的，是要全员动员生产出来的，只靠查是查不完的。

在这里还是很感谢车间主任的配合和支持，使我能更好的把好质量关，杜绝不良品流出厂。

总的来讲质量今年比去年还是得到了很大的提升，但还是控制得不够彻底，还需要做大量的工作，在20xx年我将会更努力的做好质量管控工作，不断学习提升自己，要承担责任不推卸责任，要注意自己的工作方式方法，加强与领导、员工的沟通，不推诿，团结一致。争取在20xx年把工作做得更好。

食品厂带班年终总结报告 外出带班工作总结篇六

为了我厂落实质量安全主体责任，提高质量安全意识，依据《中华人民共和国食品安全法及实施条例》等法律法规的规定，严格按照《质量安全主体责任情况自查表》对企业质量安全主体责任落实情况起行了一次全面的自查和认识。现结合我厂实际运作情况，对我厂落实主体责任做出的要求，以确保产品质量安全，将落实企业主体责任做到实处。

我厂成立伊始，即本着产品安全第一，产品质量第一，企业信誉第一的原则，建立健全企业管理制度，制定了进货查验和记录制度、生产过程关键过程控制制度、不合格品管理制度、产品出厂检验和记录制度、食品添加剂管理和使用制度、产品销售记录制度、从业人员健康检查制度和健康档案制度、消费者投诉受理制度、不安全食品召回制度、食品安全风险监测和评估信息制度、食品安全事故应急处置制度等企业管理制度，收入最新产品的各项标准和检验标准，修正企业质量手册，确保产品从采购、生产、包装、贮存到配送等各个环节实行严格质量管理，按照《食品安全法》等规范生产，合法经营。

1、对原辅料供方每批索取三证和有效的产品检验报告，确保了我厂接收原料的安全性和质量的稳定性，保证了我厂食品安全、产品质量的要求，不合格原辅料不准入库，保证不合格原辅料不用于生产。

2、每批产品经评审合格后，对原辅料进行分类分别入库，并开具原辅料交库单及录入该批原辅料的生产日期、保质期和证号等信息，产品做到可追溯产品从原料、辅料、包材的出库领用、使用情况都有记录。同时，车间、原料库房设立专用库房和专人对食品添加剂进行存放和管理。方可接收入库。

1、企业各个生产岗位需经过体检和培训方可上岗工作。

2、我厂对食品添加剂交县局进行备案，建立食品添加剂台账，记录食品添加剂的使用情况，严格按照《食品添加剂使用卫生标准》使用。建立和保存生产投料记录，包括领用、投料种类、品名、生产日期和批号、使用数量等数据。

5、为保证食品安全，防止交叉污染，保证设备正常运转，对车间人流、物流进行改造、调整，使人流、物流更趋合理。同时对现场人员进行卫生防护，保证了产品质量。

7、每班对设备、工器具进行清洗消毒。实行整点半点消毒制度。每周对厂区卫生、生产场所进行打扫并进行检查。每周一、四对生产车间环境、设备、工器具进行打扫、清洗、消毒。

今后，我厂将继续自我检查、组织学习。使企业主体责任落到实处，加强食品安全生产。

食品厂带班年终总结报告 外出带班工作总结篇七

1. 狠抓安全管理，减少事故发生

“愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免事故”。身为一班之长，虽然能力有限，但肩负着员工的生命安全的重任。特别是在公司筹建过程中，对于安全工作从未放松。

2. 保证产品质量，提高产品品质

我深知作为车间班组长，自己的工作直接影响车间的工作质量。出于对公司的负责任，我在质量控制方面一直不敢有所松懈，对于生产过程中出现的问题从不轻易放过。同时加强员工对质量的重要性的认识，要求大家认真做好自检互检工作，确保不让一个问题件从本班组流入下一道工序。

3. 加强班组建设，提高班组管理力度

公司成立的时间不长，班组建设的起步很难，但在我的积极带领下一工序逐渐形成，并很好的完成了部门交给的各项生产任务。同时，在管理上，借鉴以往的方法，使班组成员的执行力得到了很大的提高，并且提高了班组的凝聚力。

4. 加强自身学习，提高业务水平

由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与一名优秀称职的班组长都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，一直在学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，积极提高自身各项业务素质，努力提高工作效率和工作质量，争取工作的主动性。通过这几个月的努力感觉自己还是有了一定的进步，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，具备较强的专业心，责任心。

5. 积极参与车间改善活动

生产车间就像一个大家庭，我每天生活工作在这个温暖的大家庭里，作为这个大家庭中的一员我觉得我有义务和责任将她建设的更加美好和谐。因此，在公司筹建以来，我积极参与车间的改善活动，并调动班组员工的积极性，利用集体的智慧对车间提出了许多有价值的改善。

1. 班组管理方面

虽然班组管理加强，但是还是存在一些问题。如：员工的标准化作业情况有待改进；员工的专业技术水平有待提高；员工的工作积极性还没有被充分的调动起来等。员工管理不好，是领导的错。没有高水平的管理，就没有高素质的员工，也就没有高质量的产品。因此，以后的工作中我会着重解决提高班组员工综合素质的问题，加强岗位技能和专业技术知识

的培训，争取在较短的时间内让员工的工作技能有较大的提升。同时组织班组成员集体学习工作相关内容，不仅提高工作技能还要提高成员的综合素质。

2. 质量控制方面

质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道程序。同时质量检查又十分重要，特别是在生产过程中的质量检查可以有效地避免发生质量事故和质量问题，变事后处理为事前预防和事中控制，变被动为主动。虽然目前公司从上至下都开始重视质量，但在实际操作过程中还是存在许多问题，尤其是配料工序很重要，例如在配料中一种辅料不对就会造成很大的质量问题。我认为要想做好质量工作，必须把握“严、细、实”的原则，要严格管理，认真细致，狠抓落实。

3. 安全生产方面

安全管理没有做到位，力度不够；安全培训不到位；检查不到位。很多时候，由于员工的劳动强度较大，体力消耗较多，因此在完成当天的产量，做整理现场的工作中出现忽视安全的现象，更是有在劳保用品没有穿戴整齐的情况下进行操作的现象。首先：在组织班组日常安全培训的过程中没有真正做到让每一个员工时刻将安全生产牢记于心；其次：在安全检查方面没有做到全程跟踪全程检查；最后：在发生一次事故后没有及时总结经验教训，避免类似的事件再次的发生。使我的员工遭受痛苦，使车间的荣誉及利益受到损伤我很是自责。为此，我决定在今后的工作中加强安全培训的力度并改进相关培训的形式并强化班组安全员的责任感，使班组每位员工都认识到安全生产的重要性，从而形成“人人重视安全生产，人人参与安全生产”的良好氛围。

1. 加强学习，拓宽知识面。努力学习冲压专业知识和相关管

理知识；

4. 全面完成车间交给的各项任务。并且日升日高，不断挑战新的工作。

最后，再次感谢领导和同事对于我的帮助，在新的一年里，我会再接再厉。希更加优秀的工作业绩回报各位领导的关心与厚爱。

食品厂带班年终总结报告 外出带班工作总结篇八

我们在公司领导的指导与大力支持下，按照公司的工作要求，本着“您的满意，是我们永远的追求”的物业服务宗旨，“以人为本，以客为尊，以诚为源，以质为先”的公司管理理念，以“上水平，创效益，树品牌”作为公司的发展目标，“服务第一、客户至上”作为每一位员工的信条。经过部门全体员工的共同努力，开展了一系列的优质服务工作，在此对一年的工作做以简要总结。总结经验和教训，找出不足，根据20xx年的工作情况，依据公司的要求，深挖细化工作内容，制定20xx年的工作计划、标准、目标。

一、保洁工作标准化

1、标准化培训员工。努力培养和造就一支专业技术强、作风正、素质高的队伍。是做好保洁工作的前提，只有经过专业训练的队伍才能适应捷特公司管理现代化和保洁专业化的要求。为建立良好的工作秩序，提高员工素质及工作效率，我们将有计划的组织员工进行全方位培训。针对新员工入职较多的实际情况实行班会讲理论，在岗示范的方法进行培训。班长手把手教；老员工传、帮、带，发挥班长的业务技能，调动老员工的积极性。这样新员工也容易接受和掌握。即提高了员工的技能又拉近了同事间的距离。严把培训关，讲清操作要领要点，做到眼勤手快（即：眼勤看手快做）；先粗后细、一步到位、人走物清（即：一次做彻底，人走垃圾、

杂物、工具全带走)。把员工培训工作作为日常工作的指标任务,利用适当的时间每周一次,每次集中培训,培训内容包括:《清洁基本技能》、《岗位职责》、《操作安全》、《清洁剂的性能和使用》、《机器设备的使用》等。同时在日常工作中不间断的指导和培训,培训工作贯穿整个20xx年度,培训完了要进行考核,考核标准:实际操考核100%合格,理论考核95%及格。

2、按标准化去做,定岗、定人、定楼层,责任到人、岗位到人、签订岗位责任书。让员工心中有标准,日工作表上排列有顺序,操作起来规范。整个工作区无死角,无遗漏。

3、按标准化去查,主管、班长在检查工作中不走过场,要坚持按标准检查,自查、互查、班长检查、主管检查、抽查等检查制度相结合,将检查结果切实与员工工资挂钩。坚持每天巡查,督促保洁工作,发现问题及时纠正。

二、管理要素实施正规化

1、基础设施管理的正规化。平时仔细检查各种设施,发现问题及时报修,故障不过夜。

2、物料管理的正规化。领料过程及手续齐全,严格执行审批制度,深挖保洁成本潜力,杜绝浪费,为公司节约成本,提高效益。

3、工作方法正规化。制定各岗位工作标准及流程,不断完善存在漏洞的地方,确保用正确的工作方法来指导员工,让所有工作处于受控状态。根据实际情况制定各岗位的《岗位操作规程》及《检查规程》、《培训规程》、《语言行为规范》及相关的工作技巧。并让保洁员工熟记于心。

4、职业健康安全管理正规化。对保洁各岗位存在风险进行识别,针对危险源制定措施,并对员工进行工作中的自我保护

教育。高台、高窗、室外、电气设备使用、机械设备使用作为重点内容进行教育和提示，确保安全无事故，做到安全服务。

5、月报、周评、周计、考勤正规化。及时做好各种报表，并使之正规化、程序化。

三、人力资源管理规范化

1、对员工进行不同层次的培训，为员工制定工作目标，鼓励员工自我学习和自我发展，努力提高自己的综合素质。

2、再度加强对保洁员的管理。针对于楼群、楼道分散、面积大、公共区域性质复杂，人口流动较大等特点[]20xx年需要加大管理力度，使之系统化、标准化、良性化运作起来。

1) 加强监督工作质量，精益求精。加强员工的服务意识、工作中处理问题的灵活性、主动服务等方面的管理。

2) 重视对员工的培训教育，提高员工职业道德和服务意识。

3) 加强班长的基础管理能力。

4) 工作标准量化、可操作性强。

5) 日常培训，让员工熟悉工作流程及服务标准，升华服务质量。

3、针对一些突发事件制定突发事件的应急方案，并对员工进行培训，不断完善提高满意度。如水管爆裂、漏水、结冰等情况让员工熟练掌握应对自如，不惊慌失措。

4、进一步提高保洁员的工作效率和工作质量，精益求精，加强监督检查力度。对保洁员进行主动服务意识培训，调整员

工思想，鼓励员工养成主动自查习惯，学会发现问题，解决问题。只有善于计划，工作才能按部就班，有条不紊地开展；只有善于总结，发现不足，工作绩效才能良性循环。

5□20xx年还要兼管xx地下室和xx路售楼处的管理，同样和xx的标准一样，高标准，严要求，做到业主满意，甲方满意。

四、业主、甲方检查满意化

针对上级的检查，高度重视，及时组织人力物力，搞好各项工作，让甲方满意，让公司放心。

五、上下关系和谐化

正确处理好与甲方的关系，正确处理好与员工的关系，使各种关系正常化、和谐化，为工作创造一个良好的和谐的环境。

一分耕耘，一份收获，工作任重而道远。我们要认真总结过去的经验教训，发扬成绩，克服缺点，在总公司的指导下，在金经理的直接领导下，秣兵励马，不遗余力，全身心地投入到工作当中，为xx广场的保洁工作再上新台阶，为创捷特品牌形象，作出更大的努力。

物业保洁工作计划二

一、清洁绿化日常管理工作

1、一年来本着对员工同等公平、公正、公开的原则，加强员工沟通、交流，培养员工的团队意识和集体凝聚力，使员工以主人翁责任感投入工作，工作从消极被动转为积极主动，并大大的减少了人员流动。

2、员工培训工作。

员工培训工作作为日常工作的指标任务（因大部分是新员工，皆是生手或根本未做过清洁工作），利用中午休息时间每周一次，每次2小时的集中培训，培训内容包括：《清洁基本技能》、《岗位职责》、《操作安全》、《清洁剂的性能和使用》、《机器设备的使用》等，并根据实际情况制定了各岗位的《岗位操作规程》及《检查规程》、《培训规程》、《语言行为规范》及相关的工作技巧，同时在日常工作中不间断的指导和培训，培训工作贯穿整个上半年度，经考核，员工实操考核100%合格，理论考核95%及格。另外对两组领班进行了基层管理能力培训，使基层管理不断加强和提高。

3、对两班组员工日常的仪容仪表、礼貌礼节、考勤纪律、上下班列队、统一工鞋（员工自购）等严格要求，并运用到日常工作中，清洁绿化员工的整体形象及素质得到很大提高。

4、日常保洁工作。

加强一期的日常保洁管理，尤其是会所地面晶面处理、玻璃清洗、地毯清洗、油烟机清洗等工作都按计划完成，并按周计划、月计划定期完成对各个卫生死角清理、天湖、仙子湖落叶清理、溪水源头泥沙清理、喷泉清洗、下水道清捞及山路清扫等各项机动工作，同时加大力度对及草坪落叶清扫，垃圾收集，卫生质量有了很大的改进和提高、垃圾收集清运实行日产日清。

5、工具物料管理。

为控制成本，杜绝物料浪费，清洁绿化物料实行专人专管，严格领、发登记，并按计划用量领用。

常用工具实行以旧换新，工具实行自我保管，谁丢失谁赔偿，在确保质量情况下，能省的一定省该用的就用，同时协同采购进行物料质量的把关，物料单价的市场调查，采用质量可靠、合理的价格的物料，清洁物料消耗在数量、价格上都下

降很多，真正做到开源节流。

同时做好各种机械设备的使用、保管养护工作，以提高机械设备的使用寿命。

二、清洁开荒工作