

最新二期建设工作总结报告 团队建设工作总结(实用10篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

二期建设工作总结报告 团队建设工作总结篇一

本次团队建设活动我既是上午游戏的一名参与者，也是下午游戏研讨会的一名主持者，所以颇有些感想。

打破隔阂，拉近距离

虽然在前两天的培训中大家已经有了一定的接触和交流，但还是比较的生疏。而这些游戏让所有的成员甚至研究生师兄师姐和薛博都参与其中，并且根据游戏设计，都需要大家的相互配合，比如手牵手、背靠背、脚绑脚等等，这些细节让大家通过亲近的身体接触和由此而自发交谈，拉进了彼此间的距离；并且在游戏的过程中，友好竞争时的争强好胜、丑态百出时的会心一笑……都是大家关系在逐步融合的契机和铁证。游戏结束后，大家已经可以彼此之间互开玩笑，主动交谈了，所以无法不承认，是这些游戏真的是大家友谊的润滑剂。

八仙过海，各显神通

虽然早就知道我们的团队里的人既然是经过严格考核挑选出来的，必然每一位同学都“身怀绝技”，但是直到这次团队活动，才真正的清楚认识到了这一点，并且也为自己能结识这么多优秀的队员而自豪。四个游戏各有特色，所侧重的能力训练方面也有所不同。于是，每一次的重新分组又给了大

家和不同的队友并肩作战的机会。在一次次友好游戏和竞争中，我们都发现了身边的队友的惊人智慧、组织能力和表演才能。而每次游戏淘汰出局的“惩罚”，更是给了队员们一个个舞台，恰恰舞、健美操、书法、兔子舞……无一不是才艺的展示。

团结协作，力争胜利

这些团队建设游戏虽有趣，但同时也是带有一定的挑战性与竞争性的。比如在网捞鱼、背夹球、脚绑脚等活动都是分组竞争的，于是游戏开始前，各组的队员都在组内纷纷进行讨论，出谋献策，寻求加速胜利的方法。每个人都为了整个小组的胜利而付出自己的脑力和体力劳动，为了共同的目标紧密地团结在一起。特别是脚绑脚游戏中，因为a组第一次比赛的时候到了中转线时解开各自的绳子转了身再绑耽误了时间，b组维持脚绑脚的现状转身的趁机加速并取得了胜利；于是a组就不服气，提出了三盘两胜的新规定；b组也迎接挑战，打算让对手输得心服口服，没想到a组通过吸取教训，真的反败为胜了。这个小小的变动既体现了团队荣誉感在大家观念中的重要性，也更体现了团队协作的必要性。

环保理念，自然灌输

这些团队游戏当然不仅仅是单纯的趣味游戏，它们更寓意了一些环保理念。网捞鱼意在告诫人类不能过度捕捞鱼类，导致鱼类的生物多样性受到破坏；背夹球则说明自然界一种迁徙的现象；石漠化意在形象表明植被队保持水土的重要性；脚绑脚主要是说明自然界万物相联的关系，任何一种生物受到破坏都会导致生态不平衡。于是，通过这些游戏，它们所蕴含的环保理念就在一种轻松愉快的氛围中自然而然的灌输到大家的脑中，真正实现了寓教于乐。

在看到取得的成绩的同时，我们也看到了不足之处，主要有以下几点：

1、游戏本身的浅显性还须加强。考虑到我们即将要把这些游戏带到小学生当中，所以必须要使游戏的规则和解说寓意都要浅显易懂，甚至连游戏的名称也需再加斟酌，所以经过讨论把“网捞鱼”改为“大网捕小鱼”；“背夹球”改为“蚂蚁搬家”等，都是出于此种考虑。

2、环保理念的融入还缺乏技术。这体现在做完每一次的游戏时，主持人在给队员解说活动中潜在的环保理念时，有点牵强附会，没有很好地把环保理念自然地融合进去。

3、对活动的总体把握还不够。这体现在考虑问题的时候还不够周到，比如场地问题，天气问题，突发事件等等。

4、安全问题不容忽视。比如网捞鱼游戏中，由于做网的几位同学跑不速度又快又慢，又急于求成，导致身体较娇小的女队员摔倒在地，网也破了。这主要是做网的同学之间没有协调好，统一步伐。所以我们在搞活动的时候一定要注意安全，特别是如果玩游戏的主体是小朋友时，就必须更加注意了。

我很喜欢这样一句话：“失败不是成功之母，反省才是！”所以，我们做任何事情，不应该太注重结果的成败，而更应注重的是通过这些事情，我们收获了什么，懂得了什么，以后应该避免什么，而这些，只有通过不断地反省和思考才能实现。孔子曰“温故而知新”也是同样的道理。

总之，团队建设是每一个团队都必须面临的问题，也是一项很长远的“大工程”，这次我们的收获总体来说还是很大的，但“革命尚未成功”，我们仍需继续努力！

二期建设工作总结报告 团队建设工作总结篇二

20_年，市教育局按照国家、省、市改进作风、联系群众的相关规定，认真开展机关效能建设，加强制度、作风建设，强化监督制约，机关管理工作进一步制度化、规范化、科学化，

机关作风有明显转变，工作效率有明显提高，为教育事业的发展起到了助推作用。

一、基本情况

我市现有各类公办学校135所，其中高中3所，职教中心1所；城市初中6所，农村初中18所，城市小学11所，农村小学94所，其中农村中心小学28所，村小学66所；特殊教育学校1所，中心幼儿园1所。现有教师5728人，学生54388人。

二、主要做法

(一)加强组织领导，提升认识高度

教育局高度重视机关效能建设，将效能建设摆上重要工作日程，成立了以教育局局长为组长，各股室负责人为组员的局机关效能建设领导小组，明确分工，落实责任。

教育局多次在全局干部会议上强调机关效能建设的重要性。年初，召开机关建设大会，全面安排部署20_年机关建设工作；进一步健全岗位责任制，每个股室及每名职工都签订了岗位责任制。全局干部职工提高了对效能建设必要性和重要性的认识，进一步增强了效能意识，以积极的姿态投身效能建设，使机关效能建设的开展有一个良好的思想基础和明确的工作目标。

一是牢记全心全意为人民服务的宗旨。树立群众观点，自觉站在群众的立场上想问题、办事情，主动深入基层、深入群众开展调查研究。把心思和精力用在干事创业上，用在谋划发展上，用在服务师生上，在求实、务实、落实上狠下功夫，真心实意地为广大学生、家长、教师解决问题。

二是坚持廉洁奉公。机关干部到城市学校工作，中午回本单位就餐，到农村学校工作时，坚持吃工作餐，并且不饮酒。

任何人不得以任何理由到基层单位吃、拿、卡、要。

三是加强会议活动管理。精简会议，能够发通知、打电话解决的就不要开会，能够_合一的就不要单独开会，严格控制了会议次数和规模，增强会议实效，并且不搞层层陪同迎送，切实减少内事接待活动。

四是强化团结意识，加强股室合作。全体机关干部都坚持公道正派的为人处事标准和原则，互相理解，互相尊重，强化团结合作的意识，积极参加机关集体活动，积极参加股室集体活动。强化全局一盘棋意识，加强沟通，密切配合，补台不拆台，合力推进教育改革发展工作，切实保证政通人和，政令畅通。

五是全力推行行政权力公开透明运行工作，将行政许可项目、岗位职责、实施程序和审批流程等在宣传橱窗内进行公示，进一步推行政务公开，规范办事程序。具有行政审批职能的股室，尽量简化审批程序，缩短审批时间，除学校设置等重大问题和有固定审批时效的事项除外，一般审批事项的审批时限不超过5个工作日。对于群众投诉件，坚持公平、公正、公开的原则，认真办理，努力实践全心全意为人民服务的宗旨。年初以来，受理投诉件151件，立案件7件，结案7件，处理违纪教师7人，挽回和避免经济损失3.2万元。

按照朝阳市、北票市两级政府经济发展软环境建设活动的安排部署，教育局切实把软环境集中整治摆上突出位置，召开了全市校长、机关干部等200多人参加的教育系统软环境建设集中整治活动动员大会，制定了《北票市教育局软环境建设年活动实施方案》，从20_年6月27日到9月30日分四个阶段开展了软环境集中整治活动。活动期间采取集中学习、个人自学、记笔记、召开座谈会等形式，加强对干部职工政策法规和规章制度学习教育活动，提高了依法行政水平；通过召开座谈会、发放1000多份调查问卷、征求200多家乡镇管理区意见，召开民主生活会等形式，深入开展自查自纠活动，

针对查摆出的教育系统软环境建设中存在的6个方面的问题和不足，制定了《北票市教育局软环境集中整治活动的整改方案》，同时把整改方案中各项措施全部进行了量化和分解，明确了责任股室及负责人，落实了整改责任制，规定了整改时限，并接受基层学校和广大群众的监督；建立《北票市教育局纠风工作制度》等3项制度，健全了《北票市教育局机关事务工作十项制度》、《北票市教育局机关效能十一项制度》等33项制度，建立了制度约束、检查督察、随机征询意见、整改纠偏的工作机制，实行软环境建设长效管理；同时设立举报箱、聘请10名由社会各界人士参加的行风建设监督员，接受社会监督，提高行政执法透明度，提高办事效率和工作质量。

(四)加大勤政廉政，实行政务公开

一是通过记学法笔记、观看电教片等形式进行廉政警示教育，加强党风廉政建设和领导干部思想作风建设。

二是推行政务公开制度，不断拓宽政务公开的形式，充实政务公开的内容，对建设工程项目的招投标、大宗大批量物品的采买、公开招聘教师情况、干部任免人事工作、招生工作及干部职工关注的其它热点问题都及时公开。

三是加强审计工作。对全市68所学校进行了经费使用审计工作。

四是继续做好规范办学工作，全面实施素质教育。高考工作精心组织，全市3899名考生参加高考，进线人数3397，进线率89.32%；高中招生3650人，严格执行“三限”政策，全市中、小学招生7886人，全部严格执行了就近、免试入学政策；各校严格执行阳光分班政策，不设重点班、特长班等，班级人数控制在50人以内，严格杜绝了择班现象，控制了“大班额”；第四中学一期工程已经完成了主体工程，新建改建了6所农村中心幼儿园，改造了4所村级幼儿园，铺设了第三中学和

第三小学的塑胶操场;开展师德师风治理工作,加强了教师职业道德的教育和提升。

三、存在的问题

尽管在机关效能建设方面取得一定成绩,但应该说这仅是初步的。还有一些方面,需要进一步改进提高,如:机关工作人员学习制度还有待加强,还需要进一步强化各项制度的落实工作,进一步提高工作效率和服务水平。

四、下一步打算

一是加强学习。增加学习时间,灵活学习方式,拓宽学习渠道,认真学习社会主义核心价值观、教育法律、法规,教育新形势及新理念及业务知识,不断提高干部职工的思想道德素质和业务水平,增强效能建设的紧迫感和责任感。

二是继续全面推行政务公开制度。凡事关干部、教师、群众切身利益的事项及事关教育政务活动,不涉及保密范围内的都实行公示制,将公示内容放在醒目位置规范上墙公示,坚决实行公开办事,接受群众和社会的监督。

二期建设工作总结报告 团队建设工作总结篇三

初中班主任工作总结转眼间又是一年,在20xx学年至20xx学年度,我来到一个新的环境,新的场所,希望中学合并了一所学校,建立了一所分校,我被派到分校工作并承担班主任工作。在这一年里,我同各任课老师一起圆满而成功的完成了本学年度的学校赋予的各项使命,就这一学年的班主任工作特作总结如下。

在初三上学期我刚刚接宏文中学的这个毕业班时,班级宛如一盘散沙,各种不良风气盛行,在这里没有良好的学习风气,并成帮结派江湖风气盛行,我为改变这种班风,与同学们打

成一片，对他们的内心进行耐心而细致的了解，通过调查研究我掌握了学生们的内心情况，他们的内心深处也有对知识的渴望，但外界条件、家庭条件等多方面因素造成了学生的厌学思想。我针对这种学生的现状，对学生进行耐心而细致的说服教育，利用班会介绍名人的成长道路，帮助他们明白人的成长道路不可能是一番风顺，人生没成坦途，你若成就一番事业，必先要饱受磨难，而后才能成功，这才是一个人生。通过这些思想教育逐步使学生转变了对人生的消极态度，逐步树立了正确的人生观和世界观。学习风气也在不知不觉中悄然的变化，张嘴骂人，动手打人的现象没有了，取而代之的是文明礼貌，互相帮助。在学生思想发生改变的同时，我在班级开展了一系列的评比活动，如“谁是学习最好的人”，“谁是最爱帮助同学的人”，“以寝室为单位，进行学习比赛”等，增强了学生们的竞争意识，增强了学生们的凝聚力。我的学生由在原来的学校，各科频繁换老师结果造成了学生基础非常薄弱，同主校相比简直是无法比拟，针对学生实际情况，在教学方面，我协调各科任老师对学生进行分层次教学，基础稍好一些的同学在注重双基的同时抓技巧，对基础稍差的同学着重抓双基，利用自习时间加以补习，对有音、体、美特长的学生，注重他们在发展自己的特长基础上，抓学习基础。这一系列的教学在一定程度上收到了很大的效果，班级的前几名可以进入主校的大榜、并且位置比较靠前，在运动会上我班在九个班级中团体总分第六，在单项上并有夺冠的上佳表演。在生活方面，因为我们是住校的管理方式，所以在学生的生活管理上，许多问题也要用班主任处理。安排后勤是一个重要的工作。我协调食堂给学生以最可口的伙食，安排最好的寝室。为了能让学生吃好、睡好，我们安排各个老师轮流值宿制度，与学生一起吃住，给学生以无微不至的关心，使学生有一种家的感觉。

通过这一年的工作，增强了学生的自信心，以双倍的自信去迎接中考的考验。这一年中，我圆满地完成了学校给予我的各项工作，结束这一年的班主任工作。

1. 利用班会、说教进行人生观教育；
2. 通过系列评比增加凝聚力；
3. 对薄弱生个别辅导；
4. 关注学生的起居，使学生有家的感觉。

1. 班级干部的培养与使用；
2. 自尊、自信、自立、自强的引导与形成；
3. 学生成长中的好的事例；
4. 语言很多处倒装，论述逻辑顺序缺少清楚的层次。

二期建设工作总结报告 团队建设工作总结篇四

我院认真组织全体干部职工学习《关于开展机关效能建设工作的实施意见》，并进行广泛宣传，统一思想认识，明确开展机关效能建设的目的、意义及方法步骤。成立了以院长xxx为组长，由各科室负责人为成员的院机关效能建设领导小组。领导小组下设办公室，负责处理机关效能建设的日常事务。同时设立了效能投诉和举报电话，做到有诉必理、有理必果。为加大监督力度。

我院根据市委、市政府的要求，结合实际工作情况，严格按照《地直医院2012年行政效能建设工作意见》开展行政效能建设工作。

- 1、加强电子政务建设，积极推行政务公开。确定专人负责信息公开工作，同时加强行政效能建设宣传，建立了信息报送制度。在办公区域设置了公示栏，对单位内设机构职责和人员分工、收费项目进行公示。

支出的倡议，倡议大家从自己做起，从每一件小事做起。节约每一滴水、每一度电，每一滴油，推行无纸化办公，降低纸张消耗，合理有效地利用能源、缓解能源紧缺状况，坚持节约发展、清洁发展、安全发展，才能实现泸州经济加快发展、科学发展、又好又快发展。

3、认真落实首问责任制、限时办结制和责任追究制三项制度。加强对院内干部职工的思想教育工作，进一步规范干部职工的言行，对前来办事、咨询、反映情况的单位和个人，依照职责首次接待办的工作人员做到了热情接待、耐心讲解、认真办理、负责到底。对不属于本部门或本人职责范围的事项，也做到细致的解释、引导，带到承办科室办理，得到当事人的好评。同时，全体工作人员实行挂牌上岗，并设立去向告知牌，进一步规范了机关的行政行为，树立了工作人员的良好形象。

我院领导高度重视行政效能建设工作的组织与管理，将行政效能建设工作作为一项重要工作来抓，形成了由主要领导亲自管，分管领导具体负责的工作格局。按照市委、市政府的要求，将行政效能建设工作纳入单位党风廉政建设考核、领导班子考核和工作目标管理以及对干部职工个人年度考核，制订了切实可行的行政效能建设工作意见。我院还利用政治学习时间学习行政效能建设的相关文件精神，提高了全院工作人员对行政效能建设工作的认识，使全院干部职工牢固树立效能意识、大局意识，有力地推动和保证了行政效能建设工作的深入开展。

按照为民、务实、清廉的要求，结合开展“互民、惠民”活动，严格要求我院干部职工遵守各项规章制度，坚持上下班制度，不迟到、早退，不做与工作无关的事，增强事业心和责任感，强化执政为民理念，切实转变机关作风，提高办事效率和工作效能。院办公室、人事监察科定期或不定期对单位职工出勤情况、特别是在公务时间利用电脑上网炒股、聊天和打游戏等行为、挂牌上岗等情况进行督查，并严格责任

追究。

- 1、进一步完善公示制度；
- 2、进一步健全否定报备制度；
- 3、强化监督落实机制；
- 4、进一步提高工作效率和服务水平。

建章立制，强化措施，进一步端正机关工作作风，严格管理，标本兼治，纠建并举，严肃违诺究查制度。

二期建设工作总结报告 团队建设工作总结篇五

开展班组建设工作的成效在很大程度上取决于领导的支持、重视。我厂成立了由厂长（长）为主任（副主任）的班组建设工作指导委员会，党群工作部主任兼任办公室主任，成厂班组建设考评小组，同时明确了机构职责。车间级也相应成立了班组建设工作机构，为建设工作提供了组织保证。实行党、政、工分工负责，齐抓共管的组织领导体制。企业领导思想明确，从三步走长远发展计议，将班组建设工作列入工作议事日程，提出了明确的调动各方面的积极性，使我厂班组建设工作落到实处，不搞花架子，班组建设工作蓬勃开具体分工上，总的原则是党群组织重点抓思想政治工作和民主管理、优秀班组典型经验的、表彰，行政负责对班组考核标准和规章制度的落实等。厂部、部门、车间的领导始终关组建设工作，各级领导既分工又协作全厂一盘棋，并经常检查各种工作记录、原始档案等查后签名留下考核意见。厂部坚持严格的定期考核制度，搞好班组等级评定工作。厂、车导挂点参加班组活动，同时规定了参加活动的次数，听取班组建设工作意见、建议，了解建设进展情况、存在问题，指出存在不足，提出解决问题的办法，活动中做到有重点、有要记录、有效果。厂部公开对优秀、先进班组给予各种奖励、

授予荣誉称号等；对工作开展的班组进行绩效考核，这样促进了后进班组向先进班组的转化。建立车间领导班子责任行目标管理，即班组合合格率达不到100%的还扣车间领导工资等。这些年来由于领导重视、施得力，从而使班组建设工作一直开展顺利。

现代工业生产是一个的复杂过程，需要许多部门、车间、班组共同协作才能完成，要将人的积极性充分调动起来，保证班组建设工作有序进行，就必须有一定的规章制度。先后了《江西三和江口水电厂班组建设考评管理制度》、《江西三和江口水电厂班组建设考评》、《江口水电厂20xx年班组建设活动方案》、《江口水电厂领导干部班组挂点指导工施办法》，新的管理制度、考核细则又进一步规定了怎样具体操作。针对不同的班组，提不同的要求，比上级的标准要求更高，也更容易掌握，突出了安全、质量、效益等一些指重，既重安全又重经济效益；既重生产又重企业管理。我们还进一步将企业的具体要求融班组建设的管理制度中，起到了班组建设工作与全厂各项工作相互促进、共同提高的效果过修订完善制度，使我厂的班组建设工作不段地步入正规化、规范化、标准化管理之中。体考核上，我们采取的办法是考评时先班组自查、车间初评、最后厂班组考评小组全面检比，得出总分，决定班组等级。我们还将年终一次性的班组建设奖励分为上半年和下半年这样有利于上半年存在差距的班组不自暴自弃，争取下半年赶上，调动班组的积极性。

考核中遇到的问题照章办事，该罚多少就罚多少，该奖多少就奖多少，认章不认人。我们理制度中的六个必备条件实行一票否决制，从严治班，正是因为我们严字当头，抓落实收良好效果，各班组都按照制度严格要求自己。对于违规现象，违规哪一条就扣那一项，大心悦诚服，严格的考核，促进了班组建设工作健康良好地开展。

班组管理基础工作是班组在生产经营活动中为实现企业经营目标和管理职能、提供资料等日常性业务管理工作。企业要

提高经济效益、推行管理现代化、抓管理上等级等都必须班组建设工作，而班组管理基础工作则又是班组建设的重要组成部分，这样就决定了班组工作开展好坏很大程度上取决于班组管理基础工作开展得好坏。正是基于这些，我们将班设工作的重点放在扎扎实实开展班组管理基础工作上。具体做法上明确规定各班组应有的基础管理资料[包括记录本、台帐、原始记录、图纸、资料等]要能反映出班组活动的情到技术数据台帐化、原始记录档案化、现场图纸图册化、缺陷处理制度化。在考核中我们查记录的数据是否准确、及时，字迹是否工整，统计台帐是否齐全；查工作中岗位责任制备维修制度、技术标准和技术操作规程等的执行情况；查定置管理中是否有定置图并图物等；查省江西公司下发的班组技术培训、班组管理、民主管理与政治学习等四种记录本是记录要求填写，是否按时配齐了“两长”和“五大员”等。严格按考核细则中的要求，督促按时保质完成作任务。在班容班貌方面，我们经常检查班组是否做到了“五净”，即、桌椅、文件柜、地面、墙壁干净；“五整齐”，即桌椅、工具柜、衣物、上墙图表摆放用物品存放整齐；生产现场做到“四无”，即无积尘、积油、积水、杂物。通过很抓管理础工作，使我厂班组建设工作一直扎实、稳固地开展，后劲力强。

为了确实保证扎实、稳定开展班组建设工作，经过深入调查，结合班组现状、人员实际，厂部、车间有意识培育个别班组，避免平均用力。通过培育部分优秀班组，以点代面、局面，以此为示范作用，为后进班组树立榜样，起到激励促进作用，带动全厂班组建设工开展。如有服务班组开始许多记录不全，通过近几月努力，进步较快，现四本台帐记录基全，其它设备台帐也在不断完善，后进赶先进，先进有压力的局面正在形成，从而推动了组建设工作的全面开展，收到较好地效果。

我厂班组建设工作一直坚持党、政、工齐抓共管，抓出了成效，积累了一些经验，取得定成绩。但班组建设工作是一项长期而又艰巨的工作，我们也清醒地认识到，还存在许多不处。在当前一厂三地及深化电力体制改革之际，对班组建设

工作也同样提出了新的要求、课题。我们将抓住机遇、更新观念、开拓创新，推进班组建设工作更上一层楼。

二期建设工作总结报告 团队建设工作总结篇六

20xx年上半年，征管科在市局计算机管理处、县局党组的领导下，信息化建设工作主要围绕“理清思路，找准方向，把握重点，着力打造知识共享工程，构建高效运作工作平台，稳步推进信息化建设工作上一个新的台阶”的工作思路开展工作，下面根据信息化建设的工作特点对上半年的信息化建设工作进行总结，并找出目前还存在的问题，提出下半年的工作打算。

一、上半年完成的主要工作

4、整合机房服务器功能，合理配置机房资源。一是今年以来相继对县局ftp进行分类整理，开设“临时存放”和“全局共享”文件夹，“临时存放”文件夹解决了部门间文件临时传递只能通过办公室周转的问题，避免临时文件(相片等)存放散乱，长期得不到清理，占用大量磁盘空间，影响服务器运行性能。

5、事前预防，加强监控，网络安全管理上新台阶。一是督促全局内网所有电脑安装由市局统一配备的瑞星网络版杀毒软件，不留死角，并加强监控，发生问题机及时通知处理；二是用好市局下发给我局的防火墙、防入侵检测等网络产品，通过每天的数据流量监控、统计分析，实现了网络安全预警、问题及时发现、事故及时处理的网络安全管理体系，我局网络安全环境得到进一步改善，有效减少了安全事故的发生。

11、计算机设备管理进入有序轨道。

三是合理配备计算机资源，上半年分别为东、西城所配备两台质量较好的激光打印机，更新局领导打印机，合理调配收

回可用的打印机，使资源得到整合利用，提高了资源的利用率。

二、目前存在的主要问题

4、考核机制不健全，制度执行不力。

6、培训工作做得不好、计算机基础知识普及力度不够。上半年培训室设备已经更新换代，开通了电子教室，能随时保证30台以上的计算机正常使用，但使用率低，培训质量不高，包括计算机管理员在内的培训今年都还没有进行。由于计算机方面的培训仅限于县局的业务培训，对针对计算机基本操作技术、日常维护的知识没有进行，导致大部分人对工作出现一些简单软硬件故障都无能为力，更不用说借助计算机使用技巧来帮促税收工作了。

7、计算机与征管工作没有很好地结合起来，信息化辅助征管工作成效不大。上半年由于人手及本身信息化建设方面的工作头绪多，任务重，事情杂的情况下，屈指可数的是仅在国地税信息比对中做了一些工作，其它与征管结合的工作基本未涉及，导致与征管工作的结合得不好，未能发挥信息化技术促进税收征管的应有作用。

三、下半年的工作思路

7、开展一期针对基层计算机管理员的计算机日常维护操作培训

9、为ds3.0上线积极作准备。

二期建设工作总结报告 团队建设工作总结篇七

强学校党风廉政建设工作，为维护学校各项任务的完成起到了积极的保障作用。

一、抓好党风党纪教育，建设高素质的党员干部队伍。

对党员干部加强党性党风党纪教育，是加强党风廉政建设，预防和制止腐败的基础性工作。我们以党的十七大为契机，组织党员干部学习胡锦涛书记报告，深刻领会科学发展观，并通过召开党员会、组织收看党风党纪教育宣传片、专题片、自学等形式，教育党员干部树立正确的世界观、人生观和价值观，坚持以“三个代表”和科学发展观的思想为一切工作的出发点和归宿。

以近两年我市查处的和身边发生的干部犯罪案件作反面教材，以案说纪，教育党员干部，努力使他们做到自重、自警、自省、自励，坚持党和人民的利益高于一切，坚持党员的责任重于泰山。通过学习教育，我校党员干部的素质有了进一步提高，他们忘我工作，无私奉献，涌现出了许多优秀共产党员。

二、强化廉政建设，把党风廉政建设责任制落到实处。

我校始终把党风廉政建设放在学校的重要位置，调整充实了党风廉政建设领导小组，实行一把手亲自抓、带头做、总负责；学校主要领导与中层干部、教职员工签订了廉政责任制，坚持“谁主管，谁负责”，对违犯党纪、政纪和法律的党员干部，配合上级有关部门，坚决查处，决不姑息；实行了党风廉政建设“一票否决”制度，并把落实党风廉政建设责任制情况，列入民主生活会、学期考核评估和述职报告的一项重要内容。

三、推行廉政从教，树立良好社会形象。

本年度，我们对照县教育局廉洁从教规定要求，对我校的廉政从教行为进行了更加严格的规范和自查自纠。组织教师学习教师职业道德规范，禁止教师从事有偿家教和节假日补课。规范了来客招待审批制度、后勤购物审批制度和财务报销制

度。

发挥学校基建工作领导小组、学校经费使用监督小组和学校民主监事委员会的作用;本文来源: ***实行了学校“重大事情通报制度”;两次召开民主生活会;规范了收费行为;结合行风民主评议活动、师德师风建设等活动,认真组织党员干部,重学党章、重温誓词,严格自律,警钟长鸣;学校领导关心职工生活,解决实际困难,受到了广大职工的赞扬;学校无群众集体上访事件发生。以上措施,有效地防止了违纪现象的发生,保证了学校各项工作的有效开展,树立了良好的社会形象。

加强廉政制度建设,发挥民主监督作用,是预防和治理腐败的有效举措。首先,我们组织领导干部学习了中共中央国务院《关于实行党风廉政建设责任制的规定》和市、县教育局《关于实行党风廉政建设责任制的通知》,明确了实行党风廉政建设责任制的重要性和必要性。

其次,学校主要领导与教育局签订了《党风廉政责任书》,并把党风廉政建设纳入了我校党政领导班子、领导干部目标管理,学校领导干部无收受他人贿赂、接受家长宴请等不正之风。第三,积极推行校务公开,深化民主管理和民主监督制度。

充分发挥学校工会委员会和教职工代表的作用,学校的重大决策、教师的职聘岗聘、经费收支、大宗物资采购、评优选模、人事变动、改革方案的制定等等,学校都充分征求广大教职工的意见,实行签名通过制,完全坚持了公开、公平、公正的原则。这几年,学校虽触及部分教职工的切身利益,但由于是公开、公平竞争,所以学校秩序保持了稳定,教师们敬业爱岗,人心思上,学校呈现出一派蒸蒸日上的喜人景象。

五、加强财务管理,规范收费行为。

我们按照市、县教育局《关于加强中小学收费管理的暂行规定》和县物价局核定的收费标准进行收费，严格执行收费标准，设立了收费公示栏，把上级文件规定的收费标准向全体学生和学生家长及社会进行公示，并公开了监督电话，将学校收费完全置于社会的监督之下，避免了乱收费现象的发生。严格规范财务管理，实行收支两条线和票款分离制度。

通过开展党风廉政以来，我校各项工作成绩斐然。在上级有关检查评比中，我校先后获得县考质量先进学校、市平安校园、市综合治理先进单位、市先进党支部等殊荣。今后，我们将不断加强党风廉政建设，抓党风、带教风、促学风，努力推动各项工作全面落实，促进学校稳步发展。

二期建设工作总结报告 团队建设工作总结篇八

一、加强思想理论武装，提高党员队伍的思想政治素质。

为进一步加强教育系统党员队伍的思想政治教育，局党委要求各学校党支部坚持三会一课制度，建立学习教育的长效管理机制，制定了具体的学习培训计划。在局机关坚持每天1小时集中学习制度，在学校坚持每周一次政治学习制度，促使党员干部树立勤于学习、终身学习理念，用先进的理念、科学的发展观和现代管理知识武装党员领导干部，增强服务学生、服务家长的能力和意识。通过党员个人自学、领导上党课、撰写心得体会、电化教育、讨论交流、理论测试等形式，进一步增强了学习效果。并组织广大党员学习先进人物事迹和党的xx届六中全会精神，以科学发展观统领教育改革和发展全局，组织制定《自治县教育发展规划》。

二、加强党的组织建设，增强基层党组织的凝聚力战斗力创造力。

为进一步探索党建机制创新工作，局党委制定并印发了《自治县教育局党委党建工作安排意见》，对党的思想建设、组

织建设、作风建设、加强领导等方面进行全面部署；抓好基层党组织班子建设，实行党员领导干部“一岗双责”制度，增强了基层党组织的战斗力和战斗力；做好党员的发展和教育工作，严格发展工作程序，严把发展党员“入口关”，积极探索在中学生中发展党员工作，在直属4所中学建立学生业余党校和团校。今年发展党员10名，其中转预备6名，转为正式党员4名。同时对学校党支部上报的两名预备党员，经局党委考察后，确认两位同志尚不具备转为预备党员条件，给予了继续考察的批复。

三、加强党的作风建设，提高拒腐防变和服务教育发展的能力。

一是进一步加强防范教育，组织开展教育系统预防职务犯罪专项教育活动。认真贯彻落实党员领导干部述廉、谈话诫勉等有关廉政制度。今年根据县委商业*专项治理工作的安排意见，局党委结合教育系统实际，积极开展商业*专项治理工作，成立了教育局商业*专项治理工作领导小组，并结合教育系统实际，制定了《教育局开展商业*专项治理工作实施方案》，明确了教育局商业*专项治理工作重点、治理责任主体和领导小组的职责，为教育系统深入开展商业*专项治理工作并取得实效打下了坚实的基础。并从去年查处的几起教育系统财务人员的违法案件中认真吸取教训，召开全县教育系统警示教育大会，印发了教育系统警示教育材料，做到警钟长鸣，要求校长和财务人员自觉接受社会和群众的监督，为普通党员干部树好榜样，确保教育这一方净土。

二是积极推进党风廉政建设责任制落实，严格遵守“四大纪律、八项要求”等廉洁从政的各项规定，在年初工作会议上签订了《党风廉政建设责任书》和《纠风工作责任书》。

三是认真实施“阳光工程”，进一步规范学校收费、招生、财务管理、基建工程项目招投标和“两免一补”等工作，实行党务、政务、校务公开，民主管理。在局机关和各学校设

置了公示栏，有关需要公示的内容做到了及时公示，让群众明白，接受群众监督。

四是健全党内民主生活制度，开展谈心活动，广泛征求意见，定期召开专题民主生活会和组织生活会，开展批评与自我批评，使每个党员都受到深刻的党性教育。

五是组织开展“下基层、访群众、办实事、促发展”主题实践活动。制定并公布了《教育局领导接待日制度》，在工作中局党委从群众关注的热点和难点问题入手，局领导带头搞好服务，深入基层，指导危房改造、课程改革、学校管理等工作，组织机关党员为基层为群众办实事、好事，走访慰问困难群众30户，发放慰问物资0.5万元。上半年局党委接待、办理来信来访2件（次）。辞退1人，党纪处分3人。

六是认真抓好教育行风建设，规范教育行为，切实加强机关作风建设，提高执政能力，在民主评议行风工作中满意率达95%以上。

四、全面落实党建工作责任制，为局机关和学校党支部党建工作提供有力保障。

教育局党委全面履行领导所属党支部的党建工作职责，建立健全局党委统一领导，党委书记负总责，分管领导具体抓，党委成员联系基层党组织的工作机制，强化指导力度、责任目标和督促检查工作，狠抓工作目标、制度、责任、实效的落实，形成一级抓一级，层层抓落实的党建工作格局，为各党支部开展党建工作提供了有力的保障。每次重要工作部署、重大活动，局党委都把党建工作作为一项内容，使各党支部的工作能紧紧围绕党委的中心任务来进行，进一步完善教育系统基层党组织建设责任制考评工作，对基层党组织和书记、校长抓党建工作情况进行综合考评，推动基层党组织各项任务的落实；尊重和维护党员的权利，在强调党员尽义务的同时，切实保障党员的各种权利，努力做到义务和权利的统一，

对生活确有困难的党员，从实际出发，切实给予关心照顾，尤其是对年老体弱、丧失工作、生活能力的老党员，在生活上给予一定的照顾，在逢年过节期间，局党委组织各支部对特困党员、教师都进行了慰问。对在教育教学中做出突出贡献的党组织和党员、党务工作者，给予表彰和奖励，使党员教师感受到党组织的温暖，有力地调动了他们的积极性和创造性。局党委十分重视支持党员活动，凡是机关党支部召开的会议，组织的重要活动，都给予大力支持，党委成员积极主动参加组织生活、民主生活会及党员有关活动。

五、稳步推进机关效能建设，提高依法行政能力。

一是以创建“五型机关”为载体，结合局机关实际制定完善了《自治县教育局机关效能考核办法》、《教育局机关窗口股室服务承诺制》、《自治县教育局职责失误责任追究制》和《首问责任制》，完善了各股室岗位责任制度和股室管理制度，实行挂牌上岗和外出公示制度，促进了机关作风的转变。

二是提高依法行政能力。组织机关全体干部、职工认真学习了《中华人民共和国行政许可法》，通过学习和贯彻落实，杜绝了工作中存在的缺位、错位等现象的发生。

三是加强机关考勤工作。严格执行考勤制度（平时签到、会议签到），有专人负责，做到上班有签到、请假有手续、公差明去向，并健全考勤档案。同时将考勤与年终考核和绩效考核紧密结合，有效地控制了机关工作人员的迟到、早退、缺勤现象。

六、大力推动党建“走前头”，促进我县教育事业跨上新水平。

（坚持“围绕教育抓党建，抓好党建促发展”，充分发挥教育局机关、局属学校在全县教育教学工作中起着指导、示范、带动、辐射作用，促进全县各级各类教育的健康、快速、和谐发展。

一是基础教育快速发展。年初，在教育工作会议上，提出了控辍保学的具体措施和要求。要求始终把巩固“普九”成果，提高“普九”水平放在工作首位。建立了控辍保学机制，大力推行联系乡镇学校制度和劝学制度。今年我们继续实行了教研员联系乡镇学校制度，实行责任*。教研员把劝学保生工作作为春季首要工作，经常与学校教职工一起走村串户上门劝学，使大多数辍学生返回了学校。4月25日至5月25日，由县政府教育督导室牵头，局机关抽调精干人员，组成3个检查组，下到全县中小学校，开展了为期30天的专项检查并对检查结果及时进行了通报，对检查发现的问题下达了限期整改通知，为控辍保学、巩固“普九”打下了坚实的基础。困生入学交费困难的实际，各学校采取减、缓、免、捐等多种方式，上半年各校共为贫困生减免学杂费近1万元。同时，继续完善了贫困生救助制度，救助资金发放及时到位，确保了贫困生按时入学。上半年我们还完成了春季“两免一补”资金发放工作：为24575名学生提供了免费教科书，总金额达115万元；为26112人免杂费115万元；为1599名家庭贫困住宿生补助生活费399800万元。“两免一补”惠及贫困学生26112人，共发放金额1671572元。完成学校公用经费70万元的发放工作，其中上级财政拨付56万元，县财政配套14万元。

二是职业教育持续发展。今年，在加格斯台乡中学开设了职业教育分流班，开设有烹饪和裁缝两个班，共招生36名学生。为自治县职业教育发展开创了新的路子。县职业高中与江苏泰州职业学校达成联合办学协议，今年9月开始招生。

三是切实抓好教育系统教师、校领导两支队伍的建设。在对全县各学校在岗人员情况及超编情况进行调研的基础上，清理了各校借调人员；调整了县一中、县三中招聘的6名教师的岗位；落实86名代管教师各种关系到各校，争取到这部分教师同州招聘教师同等的待遇。

为提高学校管理队伍水平，举办1期校长、书记培训班；对部分学校管理情况进行了调研，撤消了2所学校校长职务；为加

强学校管理及校长队伍管理，出台《校领导外出报告制度》、《校领导任课、听课制度》、《学校财务管理制度》。积极开展学校领导挂职锻炼工作，从各学校选派部分学校领导到江苏对口学校进行挂职锻炼，接受教育新理念，学习先进的教育教学管理经验，逐步造就一支符合时代要求、能发挥示范和辐射作用的学校领导队伍。

同时我们依托各级各类培训学习，结合工作岗位实践，提高队伍整体素质。一是狠抓“双语”师资培训。组织19名“双语”骨干教师参加自治区少数民族“双语”培训。二是狠抓业务、综合素质培训。组织9名教师参加自治区培训，108名教师参加自治州培训，250名教师参加自治县培训。举办了为期20天的维、哈语系小学教师继续教育培训班，共有80名教师参加培训；完成为期两年教师汉语强化培训班的前期准备工作。安排13名民族学校汉语教师到汉语学校进行为期1周的工作实习。

六是狠抓教学管理，教学质量稳步提升。上半年，我们加强了对教学常规管理落实情况的督查工作，4月10日—5月26日，组织教研员及有关专业人员下乡深入教学一线检查指导课改工作及学校教学常规。对不认真落实教学常规管理的学校校长进行了通报，并纳入年终考核，有力督促了教学常规的落实。二是积极推进学科教师竞赛。我们根据教育部颁发的学科竞赛试行办法，积极做好各类竞赛活动的策划、组织、指导、命题、评选的管理工作，发挥竞赛奖励的正确导向功能。上半年，承办自治州历史、语文、综合实践活动等教学能手评选活动；并组织中小学各科教师参加了国家、自治区、自治州级教研活动；其中获辅导奖69人（其中一等奖8人，二等奖31人，三等奖30人）；获自治区级辅导奖32人（其中一等奖12人，二等奖20人）。三是积极组织中小學生参加各类竞赛活动。上半年，先后组织各校中小學生参加了自治州中小学语文、数学、英语、汉语、物理、生物、化学、自然、综合实践活动等竞赛；参赛学生达1915人，其中获一等奖8人，二等奖35人，三等奖69人；获自治区级一等奖32人，二等

奖64人，三等奖96人。七是狠抓“危改”和农村寄宿制学校建设，办学条件进一步改善。

我们结合学校布局调整，狠抓项目建设。一是领导重视。在去年的基础上，今年4月先后召开3次会议，专题研究部署了全县中小学危房改造和农村寄宿制学校建设工作，领导小组下设办公室，办公室设在教育局。二是项目管理规范。我们严格按照审定的项目规划进行项目建设，新、改、扩建项目全部履行报建手续，工程项目全部进行邀请招标确立施工队伍，工程管理由学校委派专职人员经过培训后脱产监理工程质量，随施工人员上、下班，工程完工后及时组织竣工验收并办理竣工备案手续，设立了工程建设举报电话和举报箱。三是建设项目资料管理规范。有专人负责各项目资料收集管理归档，有专柜，在建工程项目建立了台帐并逐步完善，定期上报，按月上报，制有《工程进度一览表》贴于项目办墙上。及时起草下发安全方面文件，提出相关的要求；在全县范围开展多种形式、内容丰富的“3、27”中小学生学习安全教育日活动；拟定教育系统安全工作目标管理责任书；组织安监、质检、消防、防疫等部门人员组成2个组对全县中小学进行了全面细致的检查，隐患和存在的问题得以及时发现和消除。

xx年上半年制作编报坎乡牧业学校、爱新舍里镇依拉齐中心校2所学校“明德小学”项目资料，并得以落实80万元捐助资金。与自治区外经贸厅密切配合，完成阔洪齐乡琼坦木村学校“日本国无偿利民援助项目”相关资料的及时制作、报送、协调工作，签署赠款协议，争取到91735美元（折合人民币73、5万元）捐助资金。完成xx年10所危改、明德、日本捐资项目学校的立项、确定建设方案、制作红线图、选址、设计、招标、签定施工、监理合同、“三通一平”、定位放线等工作，截止目前总投入460余万元、6600平方米校舍工程全部开工建设。完成坎乡库勒特克齐村学校中石油捐助92万元、1139平方米校舍项目的方案、选址、设计、图纸答疑、会审、丈量工程量等前期准备工作，目前主体工程建设已完成。

八是以开展德育活动为抓手，推动德育工作进一步提高。加强和改进未成年人思想道德建设是党中央国务院的一项重大举措，更是教育行政部门义不容辞的职责。为了贯彻落实中央8号文件精神，年初我们制定了教育系统□xx年自治县中小学校德育工作实施意见》，《中小学德育达标规划》以及成立了自治县中小学德育达标评估工作领导小组。经过认真组织□xx年1月23日县一小创建了州级德育达标学校。为了进一步加强和改进中小学德育工作，不断提高德育工作者的工作能力，积极探索和研究新办法，总结新经验，在全县中小学校领导、德育主任、班主任、教师中征集科研论文，共征集论文77篇。经过认真、公平的评选，共评选出34篇为优秀论，并制作成《自治县德育论文集》。

xx年4月28日，在县人民广场举办了自治县百名优秀学生表彰暨十八岁成人宣誓、新团员入团宣誓活动，全县中小学师生近万参加了本次活动□xx年5月19日，在县人民广场举办了自治县第一届中学生才艺展示大赛，表演形式分独唱、独舞、器乐组合、小品四大类，共29个节目；6月1日在县人民广场举办自治县小学生韵律操大赛，通过活动涌现出了一批培养艺术人才的好苗子□xx年上半年还选拔、推荐自治区级“三好学生”1名，自治州级“三好学生”8名，优秀学生干部3名和先进集体3个。

九是完善了预防和处置校园突发事件的工作预案，及时消除影响安全和稳定的各种隐患，保持了学校的安定稳定。

在今后的工作中我们将继续坚持以党建促业务的工作思路，加强基层党组织建设，坚持以党支部领导下的负责制，发挥党组织的积极作用，巩固“两基”成果，优化教育资源，想方设法筹措资金，改善办学条件，继续实施新课程改革，提高教学质量，积极推进人事制度改革，不断输入新鲜血液，充实学校管理和教师队伍，确保自治县教育事业在今年上一个新的台阶。

二期建设工作总结报告 团队建设工作总结篇九

一、主要做法

(一) 扎根农村，夯实为农服务基础。

一是保障我市农业生产物资供应。“春耕”、“双夏”期间，依托市兴合农资有限公司1个配送中心、123家农资连锁(加盟)店，全力为广大农户提供农资供应服务，有效实现农资商品“量足、价平、质优”。1—8月，系统内农资销售额4400万元，供应复合肥4826吨、尿素5905吨、碳铵5983吨。

二是抓好日用消费品购销服务。指导市新红塔商贸有限公司结合新农村建设规划，不断做大做强峡口、新塘边等重点乡镇农村超市规模，将物美价廉的商品、良好的消费体验引入农村。1—9月，增加日用品供应品种30多类，日用品销售额8530万元。

三是开展农村再生资源回收站(点)摸底排查工作。根据《__市城市管理五大专项整治行动方案》部署安排，针对86个农村再生资源回收站(点)异地经营和无证经营情况较多，行业流动性较强的现状，及时进行摸底排查，基本完成情况核实工作。四是落实“大抓基层组织年”活动。深入实施“第一书记”工作法、“生态指导员”结对帮扶活动，帮助大桥镇新桥村和保安乡保安村等挂联村开展党建、“五水共治”、壮大村集体经济等工作，努力为联系村公益性项目争取上级扶持资金。目前，给予大桥镇新桥村等生态指导员村扶持资金3万元。

(二) 扶持农业，激活“三农”经济活力。

一是建设农业综合开发项目。年初，经市社党委研究，分管市领导同意，决定由市供销(集团)总公司参股投资建设“__市清心谷生态农业开发项目”。项目选址在峡口镇三卿口村，

总投资6142万元，园区拟建樱花主题园、古寺庙保护区和新农村建设区等，是一个集观光、体验、休闲为一体的绿色生态园。目前，项目一期工程已竣工，二期工程正在实施。

二是支持农产品经纪人电商创业。召开市农产品经纪人协会一届二次理事会，商议“十佳、优秀农产品经纪人”评选方案，计划联合农商行对“十佳、优秀农产品经纪人”进行信用评定和授信，根据经纪人信用情况由农商行每年提供信用贷款，用于支持农产品经纪人电商创业。

三是提升江山农产品知名度。1月底，组织“福赐德蜂业”等5家涉农企业参加在上海举办的“舌尖上的衢州”绿色有机农产品展销会，对外推介蜂产品、黄秋葵、猕猴桃、香猪等农特产品。5月，组织参与“浙茶杯”红茶评比活动，我市大林山茶系列江山金堂红茶等4个茶品牌获得优胜奖。6月，组织市裴家地茶叶等4家合作社赴杭参加第二届中国茶叶博览会。9月底，组织农产品经纪人参加“20__中国特色农产品博览会”。

(三)联系农民，坚持利益联结导向。督促农民专业合作社提高农民组织化程度，充分发挥辐射带动力，保障农民社员知情权、决策权、参与权和监督权，做好利益分配和盈余返还。帮助符合条件的合作社申报省供销社系统农民专业合作社示范社；推进“网上供销社”建设，引导合作社通过电商交易平台营销茶叶、果蔬、蜂蜜等。1—8月合作社经营收入7365万元，电商应用率达80%，网销农产品900多万元。大力发挥基层组织为农服务排头兵作用，峡口供销社积极为当地农民群众提供家电销售服务，目前已拥有经营网点4个，1—9月销售额400多万元。

二、存在的困难和问题

(一)工作抓手较少。根据江政办发[20__]58号“三定方案”，供销社职能相应弱化，供销社参与新农村建设工作需要得到

市委市政府大力支持。

(二)基层组织薄弱。供销社改制后，基层供销社全部改制为民营企业或破产，基层组织陷入“网破线断”的局面。同时，开放办社吸纳的农民专业合作社仅仅是归口管理，关系松散，严重削弱了为农服务的阵地和能力。

三、下一步工作思路

一是督促归口企业做好农资供应、农资淡季储备及日用品采购服务；探索农资综合服务；指导涉农主体做好蔬菜、猕猴桃等农产品产销对接；牵头开展农村再生资源回收站点整治工作。

二是推动基层供销社重组改造，因地制宜创办村级综合服务社，帮助农民专业合作社做好项目申报、内在提升等工作，计划年底新增农民合作社3家，重组改造基层社1家，创办综合服务社5家。

三是以市农产品经纪人协会为依托，争取市农商银行等部门支持，酝酿支持农产品经纪人电子商务创业具体办法。

四是继续开展“第一书记”工作法、“生态指导员”结对帮扶活动，及时梳理村集体及广大村民遇到的困难问题，真正为挂联村办实事，出实效。

二期建设工作总结报告 团队建设工作总结篇十

一、强化领导责任，严格履行“保一方平安”的政治责任。

1、___党委把平安单位建设工作列入重要议事日程，有效落实“一岗双责”，加强指导、督促，确保领导责任到位，措施落实到位。健全完善主要领导综合治理“第一责任人”责任制，担负起“保一方平安”的政治责任，扎实推进平安单位建设。

书_份、现金管理安全承包责任书_份、租赁房屋出租人治安责任书_份。年末检查考核，一级对一级负责，明确目标责任，加强管理、督促、落实，以确保实效，增强__党委抓平安单位建设工作，“保一方平安”的政治意识和责任意识。

二、切实加强矛盾纠纷排查调解工作，确保辖区内的秩序稳定。所党委把矛盾纠纷的排查化解作为工作主线，努力从源头上预防和降低不稳定的因素。对排查的矛盾纠纷，真正坐下来分析研判，努力使各类矛盾纠纷“发现要早、化解要快、处置及时、防止蔓延。”做到小事不出科(室)，大事不出所，矛盾不积累，不上交。针对这一运行机制，组织专抓平安单位建设工作，负责组织、协调、督促各科室履职情况，定期召开各科室负责人的工作联系会，遇到重大问题，随时召开会议专题研究解决。以所综治办为创建平台，集片区警务、治安联防、矛盾化解、人口管理、安置帮教及情报信息等职能为一体的工作实体，组建治保会，治安巡防队，社区看家护院队等群防群治组织，形成拳头合力，确保单位平安单位建设工作实现了“六无”。

三、大力推进社会管理创新，切实做好单位的社会治安管理工作。

1、建立综治巡视制度、联系制度和综治工作汇报制度。以综治办为纽带，专门负责与综治委日常工作的联系沟通，对各科室综治工作落实情况进行检查指导，提出加强和改进的工作意见。

及到少数民族的矛盾纠纷，严密防范和严厉打击敌对势力利用宗教文化进行政治渗透和利用民族、宗教问题进行制造事端，组织开展了第29个“民族团结教育月”活动，增强民族团结工作的时效性。

3、明确目标，扎实做好维稳处突工作。半年来，__党委认真贯彻__上级有关综治维稳工作的决议、决定和措施，牢固

树立“以稳定促发展，以发展保稳定”的思想，所综治委对单位的安全防范工作进行总体部署，成立了维稳处突领导小组，建立健全维稳处突值班制度，并制定了维稳处突应急预案。对单位工作区、生活区、实验区等重点部位，增加岗哨，设专线值班电话，发现异常情况及时互通信息，防止突发事件发生；在“重大节日”、“两会”、“春耕春播”等期间及时向__政法委和__综治办上报维稳处突值班安排，严格执行领导带班24小时值班制度，落实领导值班、巡逻、查岗、查哨制度，每月综治工作有检查、有落实、有总结，确保了单位的社会治安稳定，维稳处突值班共安排__人次。

4、大力推进社会管理创新，更换管理理念，创新管理手段、方式和方法，通过加强服务来提高管理效能，加强流动人口服务管理工作，探索“以证管人、以房管人、以业管人”的流动人口管理新模式，引导出租人员和租赁人员依法办理房屋租赁手续，推进出租房及其租住人员信息采集和反馈等管理信息化工作，建立流动人口信息档案，加强以出租房为重点的流动人口落脚点的管理，严格实行“三证一保”制度，谁招荐，住谁家，帮谁务工，由谁负责并做好他们的管理和服务工作，切实做到防止刑事案件的发生。

四、夯实安全生产工作，明确安全生产工作的定位，为打造平安单位创建保驾护航。

所党委把安全生产贯穿工作的始终，在“春耕春播”期间，成立“春耕春播”领导小组，做好农机的管理及农田作业质量检查工作，从抓工作人员的安全培训入手，落实安全生产责任制，确保春播工作安全无事故。综治办加强安全保卫和防范工作，做好了重点部位警卫的管理工作，加强单位重点部位：___/___/___等进行排查，尤其对易燃、易爆、有毒有害化学药品配备专人管理，建立完善危险物品的安全管理制度。对生活区、工作区、实验区等重点部位安全，建设一套有效的防火、防盗体系，保证照明线路畅通。消防池、灭火器、消防泵等消防设施器材安全到位，消防设施随时处

于良好待用状态，加大督查和整改力度，堵决了安全生产事故的发生。

五、扎实开展平安单位建设工作，着力提高人民群众对平安单位建设满意率。

所党委围绕群众满意这一标准，开展平安单位创建的一系列活动，群众的安全感和平安单位建设的知晓率有了较大幅度的提升，参与平安单位建设的积极性得到了提高，最大限度的减少了不和谐因素。通过发放平安单位建设调查问卷的形式，对平安单位建设工作进行测评，起到了增强工作的效果，群众对平安单位建设的知晓率达到了100%，满意度达到了98%。

效，单位的社会治安稳定态势良好，群众的安全感日益增强，我们将以此为契机，在今后的工作中落实各项工作部署，进一步加大平安建设工作力度，促进__经济社会又好又快发展。