

煤矿企业安全文明工作总结汇报(实用7篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

煤矿企业安全文明工作总结汇报篇一

20xx年是公司创业起步之年，为适应煤矿兼并重组整合的需要，公司统一思想，充分认识到煤矿从业人员素质对煤矿安全生产的关键作用，择优配备煤矿各级从业人员，严格执行“先培训，再任职，先持证，后上岗”的制度，为煤矿安全生产奠定了良好的人才基础。公司成立后下发文件，成立煤矿安全教育培训工作领导小组，总经理任组长，负责落实职工培训制度和矿井培训组织管理工作，确立“统一领导，分级实施”方针，采取“集中培训和专项培训”相结合、“请进来和走出去”相结合的办法，建立了职工培训制度，制定年度季度月度安全教育培训计划，及时选派安全生产管理人员、班组长、特殊工种人员、重要工种人员及其他从业人员参加资格培训，确保全员持证上岗。加强教学管理，确保培训质量。

20xx年公司坚决执行上级的有关文件精神，积极组织各类培训以满足煤矿兼并重组整合的需要。

首先，抓好“三项人员”的培训，自20xx年3月份开始，组织五职矿长到河南理工大学安培中心进行资格培训，全部合格取得“双证”，培训安全生产管理人员33名，一线监督员30名，爆破作业人员15名，基本满足安全生产的需要。

其次，抓好特殊工种和一般工种的培训工作，从4月开始，公司联系新密煤炭学校，培训和复训特殊工种共 109名，其中，安全监控工5名，提升机司机23名，井下电气作业13名，防突工5名，安全检查工10名，瓦斯检查工12名，探放水工5名，瓦斯抽放工30名，爆破工6名；同时，积极与国投登封教学三矿四级培训机构联系派专职教师来我公司培训授课，共培训溜子司机、信号把钩工等一般工种工种 238人次，发证238个，保证持证上岗率达到100%，满足安全生产的需要，此项工作比照新密市收费标准为公司节约26万元。

第三、强基固本，夯实基础，抓好新工人培训工作

今年2月、8月、11月，公司对新工人进行三次培训和再培训，8月又进行复工复产前的培训工作，共培训职工342名，要求全员培训，持证上岗，树立“培训不过关，人人是隐患”的全员培训理念，每期培训有计划、课程表、点名册、试卷、成绩、总结；每期培训时间不少于72学时，培训内容包括：安全生产法律法规、规章制度、矿井概况、入井须知、义务与权利、应急救援预案、五大灾害处理，井下避灾自救互救、自救器使用、以及其它相关的安全生产知识和技能等。培训结束后，由新密市煤炭学校进行统一考试，所有入井人员合格取证，方可上岗，保证持证率100%。对刚上岗的新工人，由各单位负责，指定经验丰富的老工人为师傅，采取“以师带徒、以老带新”的方法，进行岗位技能培训（师徒关系由主管培训部门登记建档）；满4个月后，由主管培训部门组织再次安全知识考试，合格后方可独立操作。

第四、制定计划，坚持复训，应培尽培 公司制定年度月度季度培训计划，全年共举办25期学习班，按时举办一般工种培训班，对职责范围内的一般工种轮训一遍。在职一般工种年度安全培训，按规定内容培训时间不少于20学时。培训结束后进行考试，对考试合格者给予办理一般工种证；全年共培训和复训重要工种238名，对考试不合格者予以处罚，并继续参加培训，全面实现从业人员持证上岗的管理目标。

第五、第五、突出重点，抓好专项培训工作 公司积极落实上级文件精神，抓好专项培训工作，共举办三期专项培训班。5月份月上旬，公司进行了防治水专项培训，7月份进行了瓦斯防治专项培训，请专业技术人员，全员培训；12月进行了班组长专项培训，共培训班长16名，实行统一考试，通过培训提高了各级干部和广大职工的安全意识、操作技能和抗灾防灾应急救援能力。

第六、抓好平面及其他管理人员培训，增强公司可持续发展能力 针对平面科室及副职以上管理人员，主要进行学历职称和团队建设方面的培训，采取自学和集中学习的办法，增强公司可持续发展的能力。

1、学历职称：根据上级的要求，组织安全管理人员进行学历职称达标培训考试，今年28名管理人员参加成人高招自学考试，有17名参加各类职称培训复训考试，有26名参加职业技能鉴定培训考试。

2、团队建设和管理知识：3月份组织14名副职以上干部、优秀工程技术人员和管理人员参加国投河南分公司执行力和团队建设方面的学习和训练，8月份分批到平煤集团、国投新能公司参观学习瓦斯治理经验，通过学习提高了业务技能和经营管理知识，提升了领导能力和领导艺术。

由企管部、安检部等部门协作，采取各种职工喜闻乐见的学习形式，在全公司掀起“人人要安全、人人讲安全”的学习高潮，6月份组织举办一次安全生产知识竞赛活动。8月24日，参加国投河南分公司举办的20xx年职业技能比武，冯福敏同志获得瓦斯检查工技能比武第一名。同年9月26日，又获得河南省20xx年煤炭系统瓦斯检查工技能比武第二名，并获得河南省煤炭系统五一劳动奖章，又获得高级技师职称。

1、职工文化素质普遍较低，提高教学难度越来越大；

- 2、培训领导力量薄弱，对基层指导力度不够到位；
- 3、对职工岗位变动掌握不够全面，培训计划变动频繁；
- 4、无成立主管培训的科室。

煤矿企业安全文明工作总结汇报篇二

(一)安全情况

8月份安技处共查出各矿存在问题共计126条，罚款7950元，其中小港煤矿查出问题41条，罚款2700元；羊泉煤矿查出问题62条，罚款3300元；四槐树煤矿查出问题23条，罚款1950元。从查出的存在问题及出具的罚款来分析，顶板管理方面和机电运输存在的问题仍然高居不下，8月份在顶板管理方面查出43条问题，机电提运和一通三防分别是32条和28条。

(二)生产情况

8月份全公司共产原煤67762吨，完成掘进进尺1115.3米；其中小港产煤45029吨，进尺574.1米，羊泉产煤13817吨，进尺238.5米，四槐树产煤8916吨，进尺302.7米。从生产情况分析，各矿的掘进效率跟不上当前生产的需要，采掘接续仍是制约生产的主要问题，需认真的加以研究，努力提高掘进效率，保证正常的采掘接续。

按照8月6日公司安全办公会议的安排，8月份主要做好了以下工作：

(一)各煤矿在思想和行动上高度重视安全工作。公司安技处及各煤矿根据当前的安全形势，认真进行了总结、分析布置和检查，各煤矿通过召开专题会议和早调度会把安全任务进行了分解落实和要求；公司安技处于10日、20日组织三个煤矿安全科长和安全矿长召开了安全专题例会，对抓好当前安全

工作的重要性做了要求，并按照会议形成的决议对三个煤矿不定时的进行了突击检查，收到了良好的效果。

(二)突出重点，抓住难点，管好薄弱时段、环节。各煤矿对自己的工作进行了认真的梳理，排查出了工作中的重点、难点工作，制定了措施，认真的组织贯彻实施。小港煤矿7412工作面下行开采，在安技处和小港煤矿班子的正确领导下，对支护措施进行了改进，防止了冒顶推支柱底根子现象的发生；羊泉煤矿-386采煤工作面安全顺利的回撤完毕，11109工作面初采初放安全进行；四槐树煤矿15101工作面采取调料，缩小循环为收尾工作打下了基础，16层底板绕道安全的与16层副下山精确贯通。

(三)采取多种形式，搞好职工的教育培训工作，不断提高工人的安全技能。各煤矿继续组织开展好了与职工的谈心工作和家访交流工作，通过和风细雨、润物无声的说服教育、感化，使职工的安全意识明显增强；其次是按照年初制定的计划对职工进行了培训、学习、考试；三是认真组织开展好了安全知识抽考活动，对在抽考活动中取得好成绩的给予了奖励。

(四)严格制度的执行落实，严格考核、严厉追究。按照公司下发的一系列安全规章制度，公司安技处及各矿安全科不折不扣的进行了监督落实，通过月度安全生产经营目标考核和“双基”质量标准化检查验收，奖优罚劣；通过平时的检查对出现的“违规违纪现象和行为”进行严肃惩处，确保了制度执行到位，落实到位，考核到位。

(五)突出抓好“一通三防”、“顶板管理和机电提运工作”。各煤矿在管理过程中突出了“一通三防”是煤矿管理的重中之重这一主题。狠抓了通风系统、综合防尘、局部通风、监测监控的管理，其次是加强了对顶板的管理工作，各煤矿按照规定对采掘面的特殊支护、在籍巷道的维护工作进行了重点管理，杜绝了顶板方面事故的发生；三是各煤矿加强了对机电提运工作的监督与管理，小港煤矿八采区大皮带已初步安

装完毕，羊泉煤矿11109新运输系统投入使用，四槐树煤矿主井绞车安装完毕并投入正常使用。

(六)各煤矿质量标准化水平稳步提高。8月份各煤矿根据要求修订完善了《工程质量动态检查验收标准》、《通防质量达标标准》、《机电设备质量验收考核标准》等，从8月11日正式实施运行至今收到了良好的效果，各矿“三大质量”都有了一定的提高。

(一)各煤矿各系统的工作还存在一些隐患，像小港煤矿的通风、羊泉煤矿的运输及各煤矿的供电系统等，还存在着不合理、不可靠的现象，矿井的防灾抗灾能力还很脆弱。

(二)各煤矿的采掘接续仍是制约生产的主要因素。特别是各煤矿的掘进效率问题，受地质条件、环节、组织的影响，迟迟得不到提高，需要各煤矿认真研究采取措施，找准症结，消除这些不利因素，把掘进效率提上来。

(三)“手指口述”法的推行工作出现忽冷忽热的现象，没有很好的坚持执行好，各煤矿除上、下井口，猴车上车点推行的较好外，其他岗位执行的很差，领导要求就抓，不要求就不抓，这个毛病还没有改。

(四)“双基”文字材料的组织存在应付、凑付、糊弄的现象和厌战的情绪，从本月检查情况来看，有些单位材料提供不及时，本应正常工作记录的材料却弄虚作假，态度不端正，思想认识不到位。

以上这些不足希望各矿认真反思，仔细研究，努力做好整改，避免以后出现。

煤矿企业安全文明工作总结汇报篇三

1、杜绝了轻伤以上事故。

- 2、三违率大大降低。
- 3、杜绝了各类安全事故隐患。
- 4、杜绝了瓦斯超限事故的发生，瓦斯预警次数下大大下降
- 5、质量标准化工作取得明显提升。
- 6、采煤线全员参与“安全评估”活动，参与率达100%。
- 7、强化了“职工反三违”的监察力度，促进干部职工工作作风的进一步转变。

一是整理工作思路，深入贯彻落实我矿安全指示精神 and 各项规章制度，坚持“安全第一、生产第二”的原则，牢固树立一切事故都是可以避免的观念，进一步强化安全管理，狠抓制度的落实，高度重视细节管理，并把安全管理的关口前移，做好职工的安全思想教育工作，营造良好的安全生产氛围。

二是突出重点，全面抓好现场管理

1、抓好东一一片工作面的瓦斯管理，东一一片工作面，为我矿几年来第一个沿空掘巷，经验较少，如何有效解决上隅角、煤体内瓦斯问题，给我们出了道难题。在工作面回采前必须制定回采期间的瓦斯管理专项措施，同时按照规定设置各类传感器，实行密集监控，同时坚持煤层注水工作，有效降低工作面回采期间的粉尘量，营造一个良好的作业环境，保证职工的身体健康。

2、突出抓好东八边界左三片的综放工作面调采及过钻孔工作，严格按照工程措施施工，保证施工质量，确保工作面内的安全。

三、深入开展隐患排查工作，特别是针对独立岗位、关键岗

位，要加强巡查；另外，加强班前会质量的管理。

四、全面抓好安全教育培训工作，充分发挥五级培训机构的作用，进一步提高培训质量，对文化素质比较低的采取针对性的措施，保证培训效果，确保事事安全生产。

五是，全面加强质量标准化建设，按照集团公司制定的安全质量标准化标准。精品岗位的实施标准，从严要求，从严检查，不留死角，全面动态达标。

六是，加强区队班组生产建设。认真实施班组安全生产各项管理制度，深入推行《白国周班组管理法》，并开展各班组之间相互学、相互比。形成学有先进、赶有方向，促进整体工作的不断提升。

煤矿企业安全文明工作总结汇报篇四

我于xx年xx月进入公司，并在公司开始了学习和工作。

进入公司之前，我面对即将接触到的工作感到很抽象，但公司非常重视对员工知识的培养，对刚进公司的新人组织了一次大规模的集体培训。通过在公司一段时间的学习，我学习到了一定的理论知识，接触到了相关的产品，同时也对以后工作有个一个整体的了解。因此，我十分感谢公司能给我们这些新员工提供这次学习的机会。

培训结束，工作开始……

通过一年工作的磨练，我已经能够很好的掌握整个xx安全监测系统的安装、调试及大多数问题的处理，能够制作监控系统项目的设备材料计划方案、实施方案，对公司的各类传感器的参数和技术指标都有很好的掌握，能规划传感器在实际煤矿巷道中的安装位置。我也能非常熟练的操作xx安全监测软件，从而能简单易懂的为矿方相关人员做好培训工作。通

过不断的学习与现场的锻炼，我对监控系统偶尔出现的一些问题也能很快的解决，从而保证了整个系统的正常运行保证了煤矿生产工作的安全。

除了xx安全监测系统，我也对工业大屏、工业电视等系统有一定的了解，也能够安装并完成调式的工作。因为公司工作安排的原因，目前为止我对工业大屏、工业电视、综合自动化等系统的掌握相对薄弱一些，所以也希望公司能提供给我更多的学习机会。

其实，对于一个工程项目能够顺利开展光靠对系统的掌握是远不够的，还有很重要的一点就是自己和矿方相关人员的沟通、协调工作。只有双方先沟通好、关系搞好工程才能顺利进行。通过一年工作的锻炼与不断进步，我也提高了自己跟矿方人员的沟通、协调等各方面的技巧。如当工程开展遇到设备材料不齐全时，我就会跟矿方沟通先安装已到的设备，一边再通知公司尽快将未到设备发到现场；当矿方不配合时，我会和矿方相关领导进行协商，以不要耽误项目进度为根本希望能矿方配合才能保证工程顺利竣工，如果还不能解决我会立刻通知公司领导。

我也知道自己还有很多不足需要学习的地方，但是通过今后的不断学习与努力我会慢慢弥补欠缺，掌握全面的技能、增强沟通与协调能力，以便更好的完成工程服务工作。

煤矿企业安全文明工作总结汇报篇五

大家好！

我演讲的题目是《遵章守法，关爱生命》。

作为开拓二队的第一安全责任人，从事与大自然作斗争的采矿业，深知安全对于我们职工的重要性。加之我队又是在水患肆虐，瓦斯涌出量日益增大，地质条件复杂的一700未开拓

区施工，所以我无时无刻不有如履薄冰的感觉。

社会和谐，安全为先。各类事故对社会和谐稳定的负面影响难以估量，已经成为当今最不和谐的音符。20__年，全国煤炭系统发生了3341起死亡事故，累计有5986名矿工失去了他们年轻鲜活的生命。我国因生产安全事故造成的损失相当于当年gdp的2.5%左右。辽宁阜新“2.14”、河北承德“5.19”、广东梅州“8.7”、河南鹤壁“10.3”和黑龙江七台河“11.27”等等，一次次地伤害着我们的的心灵，震撼着我们的灵魂。矿难，矿难，噬人的矿难！当我们沉浸在无限的悲痛之中时，不得不进入对事故的沉思中。如此多发的事故究其深层原因是社会经济的发展与现时安全施工要求的矛盾。可一些煤炭企业是否依法经营，煤矿职工是否按章作业也是重要的因素。

近年来，随着我国市场经济法制秩序的形成，煤矿安全法制建设从传统的人治观念转到了现代法治观念。我国的安全生产法制建设在深刻反思人治观念的基础上，逐步树立了法制观念。政府管理与社会治理也主要依据法律而非领导人的意志。依法规范，完善安全生产法制秩序的观念也逐步深入人心。

法律法规是人类趋向文明的成果，一些法律法规既然出台就是用来被公民遵守和保护公民的，而不是用来肆意践踏的。所以在坐各位以至推广到广大职工，广大中国公民，遵章守法都是我们应尽的责任和义务。法律法规如果能够在群众内部得到很好的实施和得到普遍的尊重，那么将在很大程度上能够保障我们的安全生产，有利于国家资源的合理的开发利用，并能充分体现我们是以人为本，走的是可持续发展的新型工业化道路。以人为本，首先是依人的生命为本，关爱生命就是人们对自身的解放生产力、发展生产力能力的认同，只有关爱生命，我们才能更好的改造这个世界。对于我们煤矿工人而言，关爱生命很大程度上表现为拒绝违章。

只有我们按章作业，危险才会远离我们。特定的作业环境，特殊的作业类别，需要我们细心、认真、负责任，爱护自己，爱护他人，做到自保的同时，不忘联保。我们的职工，深入千米井下，面对水、火、瓦斯、煤尘、顶板等可能出现的多种自然灾害，如果不细心、不按章作业，那么，哪怕只是一个很小的疏忽或失误就有可能损害到我们宝贵的生命。我们的职工大多是家中的顶梁柱，一柱倾倒，全家何其悲！国家为我们的安全生产提供了一个很好的法律保障，我们自身更应认识到安全是我们职工最大的福利，违章是拿自己或别人的生命开玩笑。

以人为本首先要以人的生命为本，科学发展首先要安全发展，和谐社会首先要关爱生命。搞好安全生产，实现安全发展，需要全矿干部职工的共同努力。一是要认真落实安全生产“五要素”，即安全文化、安全法制、安全责任、安全科技、安全投入。安全生产“五要素”是对国内外安全生产成功经验的科学总结，是实现我国安全生产形势根本好转的必然要求。要把安全文化建设与管理创新、制度创新相结合，促进安全生产管理升级；二是要创新发展模式，着力自主创新，推进经济结构优化升级，切实转变经济增长方式。粗放的经济增长方式是制约安全生产稳定好转的深层次矛盾。近年来矿难频发，可以说是高能耗、高污染、低效益的粗放型经济发展模式的一种必然结果。

煤矿企业安全文明工作总结汇报篇六

20xx年，我矿在公司的直接领导下，遵循公司年初提出的煤矿安全生产指导思想，以保障职工最根本利益为目的，以创建本质安全型矿井、实现安全形势根本好转和高产高效为目标，全矿干部职工团结一致，同心同德，开拓创新，顽强拼搏，圆满完成了公司年初下达的各项指标，为公司的发展、企业的壮大，为全县的经济建设做出了较大的贡献。20xx年，主要做了以下几方面的工作。

20xx年，立足采掘主战场，克服地质条件差、生产战线长，提升、运输环节复杂等困难，优化设计，科学布局，合理安排，强化管理，精心组织原煤生产，精采细回，努力提高资源回收率，实现了原煤高产稳产。全年共生产原煤11万吨，超额完成年初公司下达计划10万吨的14%。完成进尺10846.2米，开拓成巷1824.4米。

一是抓好生产环节。发挥安全生产调度室的职能作用，减少环节影响，加强设备巡回检查，做好设备设施综合保护，减少机械事故，统筹安排检修时间，把无计划影响时间降到最低限度。

二是注重提升运输。抓好新井、旧井的提升运输和皮带、溜子运输管理，加快提运速度，提高生产能力。

三是正确运用锚喷支护。掌握新工艺，新技术，提高锚喷支护的速度和水平，以科技创新提高单产单进，促进高产高效。

四是抓好人员管理。根据生产条件的变化，合理安排生产人员，努力提高生产率和全员效率，充分利用分配政策调动一线、二线生产人员的积极性。

五是加强技术管理。针对性地制定并严格执行操作规程、作业计划、施工措施，强化现场管理，规范作业行为。

六是做到现场把关。针对工作面调头换面初采初放期间的特殊条件，领导、管理人员、技术人员跟班到点，现场指导，做到咬住、盯死、看严，确保24小时不失控。

20xx年，坚持“安全第一，预防为主”的方针，一切从零做起，从基础工作做起，坚持不懈地进行安全管理工作，基本实现了安全形势根本好转。全年轻微伤13人次，轻伤6人次，重伤2人次，万吨轻微伤率xxx□较上年同期的xx下降xx%□查出“三违”97人次，万吨“三违”率,较上年同期的2.48下

降20.6%。杜绝了死亡事故，杜绝了各类上等级生产事故及地面责任事故，创建矿以来最长安全生产周期。

一是开展安全宣传教育活动。年初复产前召开了安全工作会议，根据不同情况，全年共召开安全办公会议45次，专项安全管理会议17次，调度会议310次。

二是制定安全工作规章制度。在全面总结历年来安全生产经验教训的基础上，根据公司安全工作会议精神，结合我矿实际，制订了《中兴煤矿20xx年度安全工作实施意见》和《安全教育培训计划》等安全生产方面的规定，较好地完善了矿井安全生产管理制度。矿与生产队组签订了《安全目标责任状》和《安全生产经济目标责任书》，把安全目标逐级分解到科队、班组和个人，形成了安全生产齐抓共管的目标管理考核机制，做到安全责、权、利明确，充分调动了全员抓好安全生产的积极性和主动性。

三是强化安全监督检查工作。全面落实安全责任制，加强现场安全管理，严格按照规定，定期不定期组织各种形式的监督检查。20xx年度全矿共组织安全质量检查30次，通防专项检查15次，机电专项检查16次，配合公司安全检查27次，接受省、市、县主管部门和李元安监站检查21次。共排查各类安全隐患1628条，经安全监察站和安全检查队跟踪落实，各类隐患整改率达93%。

四是加大监督检查力度。坚持从严从重原则，采取罚教结合的办法，年内共查处各类三违97人次，努力遏制事故的发生。

五是突出重点部位，狠抓薄弱环节。在20xx年内停产次数多、地质变化不断的情况下，给通风、瓦斯排放巷道支护等工作带来了很多困难。矿领导时刻紧绷安全这根弦，每项工作都做好周密部署，启动预警系统。在今年有几次停产复工前排放瓦斯时，领导干部、管理人员、技术人员以及一线操作人员，连续几个昼夜坚守岗位，力争做到万无一失，确保矿井

安全，职工安全。

六是提高安全科技含量。在装备井下监控系统的基础上，今年井下又安装了人员定位系统，加大了井下生产的安全系数，为安全生产工作创造了更加有利的条件。

为提高全矿职工队伍的安全素质，增强依法自我安全保护意识，预防和减少各类伤亡事故，围绕公司20xx年安全工作奋斗目标，以培训安全生产管理人员、特种作业人员的安全生产基本知识和现场操作技能为重点，按计划完成了全年的培训任务。为促进我矿安全生产工作和创建本质安全型矿井提供了人才保证和智力支持。

一是加强安全培训的组织领导。把安全培训工作纳入煤矿安全生产一体化管理，加强和完善安全培训领导责任制和目标责任制。

二是做好全员培训。新入井人员、新上岗人员都要做好岗前培训，让他们掌握安全知识和现场操作技能，增强职工全员安全意识。节后复产前以矿组织了一次5天时间的职工安全知识全员培训。全年还举办各类培训班期，参加培训职工xx人次。外出培训16期72人次。内培、外培均超额完成任务。

三是做好到期证件的复训审证工作。正副矿长、总工程师、专职安全检查人员、科队长、工程技术人员、特种作业人员和转岗、换岗、离岗一年以上重新上岗的普通工种人员和特种作业人员都按要求参加了培训和复训，考试合格后持证上岗。持证上岗率达100%。

四是提高培训质量。实行教考分离，加大对学员所学业务知识和实际操作技能的考核，每次培训都组织严格考试，考试不及格的要进行补考，提高培训质量，杜绝不合格人员上岗。

五是为了提高广大职工的安全知识我矿在井下各工作地点为

职工每天出一道安全知识问答题，大大提高每位职工理论知识。

六是做好新技术和新设备应用的培训教育工作。针对120万吨矿井技改和综采设备上马，超前考虑，早做准备，已组织各种学习培训60人次，为全面实施技改后的安全生产创造了有利条件。

强化内部管理是公司20xx年两项重点工作之一，我们紧紧围绕公司工作大局，增强工作主动性和自主创新能力，强化内部管理，向管理要效益，为各项工作全面上水平，服务质量整体上台阶起到了极大的促进作用。

一是建立激励机制。建立和完善长效竞争激励机制，把比优竞赛活动始终贯穿到煤矿安全生产的全过程，激发干部员工的劳动热情和自主创新精神，推动质量标准化和本质安全型矿井的创建。根据《员工奖惩细则》的规定，对生产模范、安全标兵、好人好事、创新项目、小改小革、修旧利废、节能降耗和完成突击任务、紧急抢修、抢险、救灾等工作中事迹突出的模范员工，以科室、队组及时发现，及时申报，随报随批，进行表彰。全年共表彰奖励336人次，奖励金额达51750元。把表彰奖励的过程变成总结经验，反思不足，自我完善，不断超越的过程，变成比学习、比先进、比贡献，提高工作自觉性，调动生产积极性的过程。

二是保证会议效果。认真做好各类会议的准备工作，会前，及早议定会议议题，提前发出通知，广泛收集各科室所要解决的问题，认真落实议题报审，有效提高了会议效率。并抓好会后信息、纪要的整理工作，对会议精神进行传达贯彻。抓好会议决定事项的督促落实，保证会议取得实效。

三是提高公文质量。进一步规范本矿及各科室公文格式和行文程序，从打印登记、初稿校对、审批签发、印制格式、分发存档、传达贯彻、考核评比等方面做出了要求和规定，坚

决不办不规范性公文，严把公文质量关，结束了一直以来公文处理较为混乱的局面。全年共发文62件，上报煤矿大事记33条，落实合理化建议189条。规范了行政管理，强化了行政职能，提高了办公效率。

四是大力推行5s管理。5s管理是现代企业管理的重要管理方法，矿领导十分重视5s管理，对推行5s管理工作作了专门研究。四月份参观公司焦化厂之后，开始在我矿大力推广。尤其是各管理科室和机电二队等地面运行环节，作为重点推广部位和首批开展的主要单位。经过近五个月的工作，5s管理工作收到了好的效果，总结了经验，为公司兄弟单位树立了榜样。

五是加强办公自动化建设。今年组织矿各科室业务人员参加了公司组织的办公自动化培训，各科室又补充更新了一批电脑，为改进办公自动化创造了条件。目前，办公网络已逐步形成了各科室上传下达、通知公告、信息发布的主渠道，并基本实现了无纸化办公。办事程序进一步规范，办事效率大大提高。

六是综合服务水平不断提高。公务用车，实行统一调度，有效节约了用车成本，并做到了服务质量不下降。考勤工作，认真负责，不徇私情。值班工作，强化责任考核，值班工作整体水平不断提高，较好完成了上情下达、下情上传，各类应急事件及时处理。机要工作，牢固树立机要无小事观念，强化保密意识，做到了无丢失、无泄密、无积压、无差错。档案工作，进行了整理规范，实现突破性进展。食堂管理，调剂伙食，抓好卫生。通勤车卡和公寓楼住宿办理为职工提供了极大方便。

实施120万吨矿井技改工程，是公司和企业的生命工程，从xx年初批准立项至今已做了大量的前期工作。今年，井下施工、开拓和机电设备配备，都围绕120万吨技改项目做长远打算和科学安排。目前，已完成立风井投运和机械化高产高效采煤工作面布局等大量技改项目，即将竣工投入运行。

煤矿企业安全文明工作总结汇报篇七

我叫张星，现年23岁，我于20xx年6月份年毕业于大同煤炭职业技术学院煤矿开采技术专业，现就职于平舒煤业有限公司安全监察部。

在思想方面，我积极学习政治理论，坚持四项基本原则，遵纪守法，爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心。积极主动学习专业知识，端正工作态度，对待工作认真负责，具有良好的政治思想素质。我在20xx年的时候向党组织递交了入党申请书，进入公司以后通过对党章的培训学习，我于20xx年被党组织作为入党积极分子培养，目前正在接受党组织的考验。

在个人工作业务方面，回忆起我一年以来的工作生涯，有辛酸也有欢笑。辛酸的是为了赶上别人的步伐，搞好自己的工作我经常加班到深夜，导致睡眠严重不足，更不能经常陪伴在父母亲身边。值得欢笑的是，通过一年多的磨砺，无论是专业技术还是管理经验都得到了大幅度的提高。我付出了很多，为我能够学到更多、更深层次的技术奠定了基础。

20xx年8月份以来我在平舒煤业有限公司工作，任安全监察部技术组组长一职。我主要负责平舒公司隐患排查信息反馈系统日常运行和建设、公司科队级干部跟班和下井“四位一体”履职情况、安全监管日报、避险系统日常运作、材料编写、隐患反馈单的日常呈报等日常工作及临时性工作。我编制了《平舒公司隐患排查信息反馈系统管理制度》、《平舒公司紧急避险系统管理制度》、《科队级隐患登记管理制度》等文件，参与编制了《平舒公司20xx年应急救援预案》、《科队级干部跟班和下井“四位一体”履职管理制度》、《各专业现场管理四个环节标准及评分细则》、《平舒公司手指口述及岗位报告制度汇编》等文件。在我不断的学习和努力下，平舒公司隐患排查信息反馈系统及隐患反馈单工作

走在了寿阳公司各矿的前列，并多次受到了区域公司业务负责人的高度赞扬。在我的协办下，我公司井下紧急避险系统已高标准完成并于今年7月份通过了集团公司安监局的验收。

对于日常的安全检查工作，我始终坚持着“四不放过”原则，即隐患无落实不放过、整改不合格不放过、责任人未受教育不放过、弄虚作假不放过。一直以来我都秉公执法，严格查处井下各类违章操作及工作面隐患问题，并盯在现场监督责任部门或队组整改落实，对于现场整改不了的上井后“四定”问题，让隐患问题得到闭合管理。

我一定秉承着“持之以恒，努力不懈”的态度，在今后的工作中让自己在各方面更上一层楼，为我公司安全生产作出自己的贡献。