

# 度警察个人工作总结 司法警察职位个人工作总结报告(精选9篇)

在当下这个社会中，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 度警察个人工作总结 司法警察职位个人工作总结报告篇一

一、加强政治理论学习和业务技能学习，不断提高政治素质和业务素质

在这一年中，我努力提高思想觉悟，树立全心全意为人民服务的观念。不管是在工作中还是在生活中都始终以较高的标准严格要求自己，以一名合格的司法警察的标准来履行职责、完成任务。在这一年中，我能认真学习，虚心向老同志请教，平时工作中，利用空闲时间学习业务知识，全面学习了业务相关的法律知识，提高了履行职责应具备的素质。

二、20xx年主要工作：

20xx年度，法警大队紧紧围绕院党组的中心工作，以“公正与效率”为主题，以“公正司法树形象”活动为载体，积极为审判工作服务，配合各部门努力完成全院各项工作任务 and 院领导交办的事项。

1、严格按照各项要求完成了配合审判业务，值庭、押解、看管都没有出现大的失误。2、较好的完成了年初确定的学习训练计划目标。3、完成法院值班工作，没有出现大的失误和事故。4、完成了送达、协助执行、传唤等其他配合审判业务工作。5、完成了院领导、警队交办的其它任务。

三、做好值班工作，随时处置突发事件。

法警大队担负着法院机关的警卫和安全生产工作，担负着每天24小时繁重的值班任务，并且在值班中，有的当事人上访缠诉，有的当事人无理取闹，大队领导和同志们都能做耐心细致的说服教育工作。有效地保证了人民法院良好的工作环境，保证了审判工作秩序正常有序进行。

四、存在不足：

1、学习不够，有时还存在懒惰的情形。2、执行任务的经验尚不丰富。3、值班工作还不到位，效用发挥不充分。

五、20xx年工作打算

(一)思想上：努力克服存在的不足和差距，以执法行为规范和社会主义法治理念教育为指导，努力提高思想觉悟，树立服务的观念。扎扎实实做好自己的本职工作。

(二)工作上：继续深入开展相关法律知识学习和技能业务训练。为更好履行法警职责打下更为坚实的基础。

## **度警察个人工作总结 司法警察职位个人工作总结报告篇二**

一、得到领导的高度重视

在法警正规化建设工作中，我院党组始终给予了高度重视和切切实实的关心、支持，始终把法警队伍正规化建设置于法院全局工作和整体改革的大局之中进行统筹规划，并提出要做到认识、措施和投入的“三到位”，使法警队伍正规化建设更好服务于全院审判工作。为此，在院里经费极其紧张的情况下，多方筹措资金，为法警队专门配备了213型指挥车一辆和训练专用面包车一辆、电脑一台。在原有装备的基

础上，今年又新购置了对讲机2部，头盔12顶，腰带10条，手铐10付，警棍2根，胶皮棍10根，捆绑训练绳10条及各种袖标20个，靶场红旗20面，靶牌标志近20个。为法警队正规化建设打下了坚实的物质基础。

## 二、加强了教育管理工作

一年来，我队坚持“政治建警，从严治警”的方针，严格管理、严格要求，加强纪律建设，不让违法违纪现象在我队出现。首先加强教育学习，全年大队组织政治学习24次，业务学习30次，党风廉政教育8次。在政治学习上，认真开展十六(请登陆政法秘书网)大主题教育活动，以“三个代表”重要思想为教育内容，认真学习“三个代表”重要思想理论研讨会上的讲话和肖扬院长讲话精神，通过学习教育，提高法警的政治素质。在廉政教育上，结合开展“司法警察职务行为检查”活动，认真落实法警“六条禁令”，以及重大事项报告制度和八小时外的行为规范。通过党风廉政教育，不断增强法警服务意识、群众意识、责任意识和纪律意识。其次严格管理。大队从落实各项管理制度入手，按照院岗位责任制的考核内容对大队出勤、纪律情况，做到月有检查，季有讲评，通过队务会、民主生活会、作风纪律整顿等形式，增强法警的组织纪律观念，全年大队没有发生违法违纪问题。

## 三、建立健全了各项制度

### (一)科学管理，制度治警，做到“四到位”

法警大队自年初以来，一直致力于建设一直正规化的战斗队伍。法警大队在院党组的领导下，坚持科学的发展观，以制度治警，先后制定了《莫旗人民法院司法警察操行评分办法》、《莫旗人民法院司法警察教育训练制度》、《莫旗人民法院司法警察内务制度》、《莫旗人民法院调警制度》、《法警工作流程管理办法》等规章制度，狠抓学习和贯彻落实，坚持用制度治警，做到管理、责任、落实、警力“四到

位”。

## (二) 尽职尽责，恪尽职守，做到“四严”

法警的日常工作中，最主要的工作任务是押解、看守人犯，值勤、值庭，这些工作单调乏味且繁重劳累，但又是一项责任心强和警惕性高的工作，大队要求严格遵守“四严”：提押被告人突出一个“手续严”、押解途中突出一个“监视严”、维护法庭安全突出一个“值庭严”、羁押候审突出一个“看守严”。为杜绝意外情况，确保押解安全，除制定处置突发事件的预案外，每次押解均由一名队长带队，出发前认真核查被押解人犯的基本情况，做到心中有数；法警大队始终坚持“一犯二管”制度，为避免一次押解人犯过多，大队领导与刑庭协调，合理安排开庭时间，保证警力充足。如遇一案多人，法警队宁愿多提押几次，也不能使押解警力减少。一年来，我队没有发生过一起人犯脱逃等各类事故。

## (三) 刻苦训练，增强体能，做到“四落实”

根据《人民法院司法警察的训练大纲》和《年度教育训练计划》等要求，法警队干警们每天完成开庭任务以后，都要进行常规擒敌术或体能等项目的训练。每周安排一天重点进行队列、警械具使用等共同科目的训练。每次训练做到有讲评、有记录，确保了全年训练计划的内容、时间、人数、效果的“四落实”。提出了“四要”方针：即向训练要警力，向训练要效率，向训练要质量，向训练要战斗力。从六月下旬开始，全体司法警察在武警中队开始封闭式准军事化训练，不但保证了时间上的要求，而且更加注重的是实际效果，做到了高标准、严要求、齐努力，全队干警主动放弃双休日，进行刻苦训练，为了增强干警的体能，每天早晨5：30出早操，练习长跑。在射击训练场上，为了练腕力，据枪挂砖，每星期实弹射击两次，今年训练共消耗子弹4000余发。“流血流汗不流泪、掉皮掉肉不掉队”成了干警们训练场上的口号，“比、学、赶、帮、超”的业务训练蔚然成风。“功夫

不负有心人，一分耕耘一分收获”，在今年射击科目考核中，全体法警射击成绩都在40环以上，平均成绩45环以上。在捆绑科目上，虽然我们大队是强项，但全体司法警察不以强项自居，每天还一遍又一遍的坚持练，在时间上力争做到最快。通过不懈的努力，使全体干警在政治、体能、单兵技能和战术等综合素质方面得到全面提高，倾力锤炼了一支群众信赖、作风优良、技能过硬的法警队伍，进一步提高了我院司法警察队伍保障审判工作，依法履行职能的能力。

#### 四、强化了档案管理工作

##### (一)、警务档案。

- 1、文件阅后及时归档、立卷，做到了及时准确，没有出现过积压、突击订卷现象。
- 2、按照档案机密级别，严格管理，并由指定领导审批，并按时归档。
- 3、档案装订、裁剪认真细致，做到卷宗目录明了、页号规整、字体统一、并打印清晰，装订裁剪整齐，用专用卷宗盒、柜存放，并用电脑编排了查找目录。

## 度警察个人工作总结 司法警察职位个人工作总结报告篇三

### 一、强化政治学习,提高思想觉悟

作为一名法院干警,本人在过去的一年中,能认真学习政治理论,牢固树立社会主义法治理念,以“三个至上”思想为指导,积极参加人民法院组织学习的司法警察警示教育活动。通过实实在在的教育、警示以及典型案例的学习,使我进一步增强职业道德修养和爱岗敬业意识,决心努力提高自身能力素质,更好地承担起肩上的责任。

## 二、加强业务学习, 不断充实自我

为了胜任本职工作, 适应不断发展的社会需要, 我能注重业务学习, 提高业务技能和素质。平时我认真学习《四项规则》等与工作密切相关的工作规则, 不断规范自己的司法行为。为提高自己的理论水平, 我还参加电\_律本科的学习, 并在本学年通过各项考试顺利毕业。此外, 我还能加强体能锻炼, 熟练掌握法警技能, 全面提高自身的业务素质。

## 三、立足本职工作, 完成各项任务

本人在平时的工作中能做到踏踏实实, 勤勤恳恳。\_\_年上半年, 作为一名驻基层法庭的法警, 本人能不折不扣的完成值庭任务, 维护正常的庭审秩序, 保障审判工作的顺利进行。完成庭长及审判人员交办的送达及其他工作。下半年回到法警队工作, 在短时期很快进入角色, 顺利完成大队领导交代的各项工作任务。依照《四项规则》等有关程序法的规定, 进行规范性的操作提押、值庭、临时看管、排妨、送达诉讼文书和协助民事执行等各项调警任务, 不怕辛苦, 毫无怨言。

## 四、遵守规章制度, 严谨工作作风

在过去的一年中, 本人能严格遵守“五个严禁”、“六条禁令”以及院、庭、队各项规章制度等一系列廉政制度, 特别是在人民法院组织学习司法警察警示教育活动中, 我能更加严格要求自己, 时时处处督促自己养成良好的工作作风。在廉洁自律方面, 我能遵守各项廉政规定, 在思想上保持警钟长鸣, 不做任何违法违纪的事情, 用自己的实际行动维\_院清正廉洁的形象。

当然本人还存在一些不足之处, 本人将在以后的工作中更加严格加求自己, 改进不足, 争取更大的进步。

## 度警察个人工作总结 司法警察职位个人工作总结报告篇四

您好!感谢您百忙当中审阅我的总结。一晃,我已经来公司工作一个多月了。首先要感谢领导给我这次工作机会,让我能发挥自身所长,并有机会向领导学习。刚到公司时,对一切事物都是陌生的,包括同事,工作。但是我很高兴我身在一个团结有凝聚力的集体。本部门同事带我一一认识老同事,并向我介绍公司基本情况,我非常感动。于是,我在很快的时间内就了解了公司的情况,并熟悉了公司同事。之后再部门领导的指导下,让我慢慢开始接受一些部门的事情,这让我有了被重视的感觉。再次我还应该谢谢部门领导的照顾。在这一个多月的工作中,我自身还存在着诸多的不足和问题。

一、工作积极性不够。从上家公司到现在的公司,我的工作发生了很大的改变。之前公司没有像现在我们公司的完整制度,所以的事情很凌乱,但是我们现在的公司是个按制度办事,按程序走的公司,这是我最大的感受。也许在之前我的工作很简单,也不会主动找事情做,所以养成了现在的坏习惯。但是我觉得这样是不对的,因为我应该把这份工作当作是培养自己工作经验的好机会,我应该想办法如果完善自己的没项工作,而不是等着领导去安排。我相信没有做完的工作。

探讨工作上的事,这方面我做的不是很好。归根到底是自己太年轻,不够圆滑,不愿意依附任何人,当然也是自己的情商不够高。我曾经想,我绝对不会为了什么放弃自己的原则,我喜欢一个才会和他说话,不喜欢就是不喜欢。但我想真正的社会也许我这样的人不会成功,我会慢慢改进,但我相信我用心真诚待人,别人是感受的到的。

三、工作专业性不够。在学校读书时,自认为专业知识还算挺好,老师也经常表扬,我自己也觉得我选对了专业。没想到真正的做了人力资源,才发现现实和理论的差距。书本上

的东西不是所有企业都适用的。所以，说到底还是要从公司出发，要熟悉公司的每个环节，才可以做好，我相信我在今后的工作中会慢慢积累，做到最好。

有首歌唱得好“看成败人生豪迈，只不过是从头再来。”我对它的理解就是；如果成功了，不要骄傲、继续努力、以便取得更大的成功；如果失败了也不要气馁，总结失败教训，争取下次成功。不论怎样，在工作和生活中要始终保持积极乐观的态度，才能工作的更好，生活的更精彩。

## 度警察个人工作总结 司法警察职位个人工作总结报告篇五

### 一、大力开展警务督察工作

1、积极主动做好日常警务督察工作。警务督察室开展了对干警值班履行职责问题、警容风纪问题、监管安全问题，重要工作部署、重大活动存在问题的日常督察工作。做到每周不少于两次的日常督察，并做好督察现场记录，现场取证拍照，物证留存等工作，每一次督察工作结束后，将现场督察的工作开展情况、督察结果、发现的问题及整改情况进行汇集整理，及时进行分析评估，得出结论形成书面工作通报上报所党委。

2、建立、健全警务督察工作台账，做好信息上报工作，提升软件实力。根据《河南省司法厅警务督察工作办法》和我所督察工作内容和采取行政措施的具体需要而制作工作台账，已建立、健全《警务督察工作制度》、《警务督察人员学习记录》、《警务督察现场记录》、《警务督察日志》、《警务督察报表》、《督察通知书》、等多项工作台账。

在全所开展“党的群众路线教育实践活动”主题活动中，督察室人员实行“随机式”督察。就是在正常学习活动中，随机抽查个人学习笔记，会议记录本；课后会后，随机抽查提问。如

干警回答不出，由科队长接替回答，并计入绩效考核成绩。这种督察方式非常有效。现在上课开会，没有不带笔记本，没有开小差，没人不认真准备回答提问。目前先后抽查干警职工学习笔记100多人次，现场抽点答题90余人次，抽阅心得体会60多篇，促使干警职工自觉学习，成效明显提高。

在全所组织全体干警职工赴商丘监狱进行针对性的挂职学习和培训活动中，警务督察人员采取“跟进式”督察。督察室人员在每次学习培训前坚持点名考勤制度，对积极参加学习的干警职工提出表扬，对无故不参加培训学习的人员提出批评和通报。在学习中，督察室人员表现积极优秀，率先垂范，起到了模范标兵作用，督察室人员以自己的实际行动带动了全体干警职工学习的积极性。

### 三、严格警务管理，严格执法，率先垂范，积极树立督察工作权威

将《人民警察着装管理规定》分发到各科室、大队，完善制度上墙工作。严格着装要求和佩戴上岗证，以促进提升警察队伍的整体形象。坚持每天深入一线检查，干警基本做到了着装规范，警容严整，警姿端正，精神饱满。强化了人民警察执法工作规范用语，督促干警提高了执法规范化水平。

督察室干警在平时的工作中坚持原则，公平公正执法，对各种不良现象敢管敢问。对严重违规影响场所安全的隐患问题严肃查处，及时通报。真正树立起了警务督察工作的威信。

### 四、积极配合所纪检组，做好廉政建设

一是严格依照《党政机关办公用房建设标准》，开展工作人员违规使用办公用房清理工作，对面积超标的进行了清理和腾退，规范了用房标准。二是严控三公经费支出，坚持勤俭干工作。公务活动严格按标准进行住宿和交通，坚决不安排无关的考察参观活动；在经费审查过程中，严控支出标准和支

出范围，确保各项开支符合规定要求。三是严格公务用车管理，严格执行公务用车配备管理有关规定，严格执行节假日封车制度，坚决杜绝超编超标配车、违规换车和借车、豪华装饰公务用车等行为。四是开展会员卡消费卡专项清退、畅通举报渠道等方式，开展了整治“会所中的歪风”专项治理工作，对专项治理工作进行了全程监督。

## 五、积极开展警容风纪学习教育专项活动

根据省委政法委“轻刑快办”试点工作的需要，我所被省司法厅定为轻刑犯收押试点。按照省厅要求，为进一步提高我所的软实力，我所深入开展了警容风纪学习教育专项活动，为我所的完美转型，夯实了思想、作风基础。

### (一)积极宣传动员，提高思想认识

警容风纪是指人民警察在着装、仪容、举止、礼节等方面的行为规范，是人民警察政治素质、文明程度、精神风貌、纪律作风和战斗力的综合反应。《中华人民共和国人民警察法》第23条对此作出了规定：“人民警察必须按照规定着装，佩带人民警察标志或者持有人民警察证件，保持警容严整，举止端庄。”为此全所上下积极动员，大力宣传，使广大干警充分认识到了警容风纪的严肃性和重要性，认识到了警容风纪是人干警察必须遵守的政治纪律，是权利更是义务。

### (二)加强学习教育，增强警察意识

首先全所各单位充分利用每周一、三、五的学习日时间认真组织干警学习了《中华人民共和国警察法》、公安部、司法部《人干警察着装管理规定》《人干警察警容风纪管理和纠察办法》的规定以及《人民警察内务条令》；其次、规范了干警着装，要求干警按规定佩戴警衔标志，警衔佩戴应与所授予的警衔相符，严禁无授衔佩戴警衔或低授高戴、高授低戴以及硬式、软式、套式的混戴；在警服的穿着上，严禁不同制式

的警服混穿、警便服混穿，切实做到了让干警从思想上重视着装，从行为上规范着装，从制度上严明着装，从管理上强化着装，确保了我所干警着装规范。

### (三)加强队列训练，严肃警容风纪

在每周二、四上午。对全所干警进行1小时的队列和内务训练。队列训练主要包括队列指挥、队列队形和单个干警的队列动作等内容；内务训练主要包括着装、警礼、报告、日常养成等内容。队列训练由领导带头，全员参与。由警务督查室每天对训练进行现场督察，开展现场考评，对训练好的单位及个人及时通报表扬，差的通报批评，并将督察结果作为创先争优活动评选依据。

通过警容风纪学习教育专项活动的开展，增强了我所广大干警严格遵守警容风纪的意识，牢固树立了“我即形象、形象即我”的观念，养成了警容严整，举止文明、纪律严明、令行禁止的良好作风。

我所督察工作起步较晚，各项工作需逐步规范，工作制度还需不断完善。为适应督察工作，督察人员认真参加了省厅组织的全省警务督察人员培训班学习，熟练掌握了有关国家的法律法规、\_\_工作有关规定和警务管理与督察工作业务知识，将所学知识运用到实际工作中去，不断在实践中提高工作水平和能力。虽然工作取得了一些成绩，但不足之处仍然存在。在今后的工作中我们还要不断加强学习，向全省督察工作先进单位学习先进经验，不断提高工作水平，切实做好服务和保障工作，为我们的整体工作再上新台阶做出不懈努力。

总之，通过开展警务督察工作，进一步精细化管理，为确保我所持续安全稳定，做出了应有贡献。

# 度警察个人工作总结 司法警察职位个人工作总结报告篇六

二月初，也是新年的开始。xx相对去年的补货期间，来年的货量不但没有减少，反而更多了，对于还没从假期中调整好心态的自己确实是一种挑战。结合去年的工作经验，自己硬着头皮挺过了一段丰富的历练：发运的现场，行驶的路上，充斥异常的思绪...深深的印在了脑海里，留下了一笔不小的财富。

总的来说这段期间的项目运行不太理想，部分客观原因，当然更多的是自己的主观原因。项目面临最大的瓶颈是寻找优质的合作专线，所以自己一直在努力协助资源部寻找优质承运商，收获还算差强人意，像昆明的xx山xx的晋商等在价格及时效上提高了不少相比以前的专线。当然没有从根本上解决期间货物出现迟到的问题，特别是在云南线货物的迟到率依然较高。另外为了巩固xx项目团队的整体实力，加强了对xx成员的培训包括路线、现场要求、单据的填写要求等，同时完善了一些xx的业务操作流程，队员整体的能力取得了一定的进步。

## 2、协助店长工作

鉴于xx项目的运行异常，工作的需要，二月中旬工作的岗位发生了较大的变化，由原先的项目的管理工作变为经理助理，协助经理整理部门的文件。

总结这期间的工作主要是记录、传达、书写。记录：记录每天部门员工各项会议的出勤、日常工作表现及公司的各项会议内容、精神，包括早会、晚会、外出等，同时重点记录部门相关的异常和整改措施；传达：传达公司及其他部门的各项决议、通知等并向上传达公司的各种信息；书写：书写整理相关材料，包括行动计划目标、部门培训材料、质量认证材料

等，同时包括新进员工的资料、部门需求物品明细等信息。另外，期间的重点工作是跟进新进员工的培训情况。由于二月份公司招进大批员工，为更好的让员工融入部门，必须密切了解各员工的培训、成长。总的来说自己的工作在忙碌中慢慢的融入了，更欣慰的是部门的整体管理水平在经理的主持、监督下取得了一点点的进步，部门正一点点向一只优秀团队靠近。

这期间学到的东西，取得的进步，让我也感到些许的欣慰。

## **度警察个人工作总结 司法警察职位个人工作总结报告篇七**

20xx年 3月9日，召开党政联席会专题学习传达学校有关会议精神，研究部署“两学一做”学习教育工作。

一是集中学习。利用周四集中时间，党总支书记做“两学一做”学习教育动员部署。

二是提高思想认识。要认真领会贯彻中办“两学一做”学习教育方案的总体要求，牢牢把握“基础”和“关键”，切实增强针对性，结合思想政治理论课教师的工作性质任务，“学”要带着问题学，“做”要针对问题改。

三是强化责任，层层落实。要求各党支部要根据工作实际制定具体学习计划，科学安排集中学习与自主学习，落实“三会一课”制度，把“两学一做”同加强思想政治理论课教师队伍理论武装工作相结合，与落实巡视整改、巩固党的群众路线教育实践活动和“三严三实”专题学习教育活动成果相结合，支部书记在七一前要安排一次讲党课。

四是党员教师开展“两学一做”学习教育的同时，在全体教师中开展“学宪法校规、学系列讲话，做合格思政教师”活动，其中学习系列讲话精神安排及要求，与党员教师“两学

一做” 活动安排一并进行。党员教师要学在前面，改在实处，切实做表率。

## 度警察个人工作总结 司法警察职位个人工作总结报告篇八

一、20\_年的主要工作：

1、景区发展规划逐步完善。

牢固树立“彰显特色、突出重点、打造亮点”的发展思路，通过开展专题调研、召开专题座谈会、进行专门拜访等多种形式，多方听取旅游开发建议、意见，集思广益，谋求旅游发展新思路。在对全区旅游资源深入调查摸底后，聘请国内知名的旅游策划和规划单位编制了《安源区文化旅游整体策划》、《安源区文化旅游发展总体规划》，对《安源旅游景区修建性详细规划》进行了修编。

2、重点项目建设扎实推进。

顷的安源红领巾少儿基地建设在区委和政府的高度重视和亲切关怀下，已开始征地拆迁，通过公开招标方式选择投资商的工作也已全面铺开，项目将采用政企共建和特许经营权方式进行，以减少政府投资压力，同时引入先进的旅游管理经验，加快景区发展步伐。

3、宣传促销力度不断加强。

针对景区旅游资源、发展规划、重点项目、建设动态等，设立网页加快信息流通，同时制作宣传资料近万份，先后参加国家、省、市组织的旅游宣传交易会4次，发放宣传资料五千多份，提高了安源旅游的知名度和吸引力。此外，与韶山、井冈山结成红色旅游区域联盟，形成韶山、安源、井冈山红色旅游绿色通道。

## 二、存在的问题及挑战

### 1、旅游核心吸引力不强。

一幅“毛主席去安源”油画，国内发行九亿多份，使安源家喻户晓，安源对红色资源的保护也不逊色于其它地区，然而开发建设步伐明显落后，在旅游产品极为丰富、旅游市场逐步完善的今天，如何通过引入先进的理念和管理方式，发挥后发优势，快速提升景区知名度和吸引力，这个问题已成为安源人亟待探索和解决的重要命题。

### 2、旅游对经济拉动作用不大。

目前，由于旅游产品的单一性，景区旅游仅有“一日游”，游客逗留时间普遍较短，旅游业产生的经济效益不明显。如何通过项目建设，扩展和延申景区内涵，开通“二日游”、“三日游”旅游产品，实现旅游六要素的平衡发展，突显旅游对经济的拉动作用，此为问题之二。

### 3、旅游发展平台不健全。

一是三级四方的格局还没有得到有力的协调和统一，二是景区的范围还游离不定，景区总体规划无从下手，三是景区机构设置后，编制和经费没有得到落实。此为问题之三。

## 三、明年工作要点：

### 1、狠抓规划，构建宏图。

一是落实范围，做好景区总体规划，二是抓好几个项目的修建性详规，包括：安源锦绣城、安源红领巾少儿基地、安源国家矿山公园。三是做好安源工人运动纪念馆的提升改造规划设计。

## 2、开源节流，建设项目。

项目建设是景区发展的重要抓手，通过土地出让，经营权转让等方式广开融资之门，接纳社会资金投入景点建设将成为景区的一项重要工作。一是协助安源锦绣城二期顺利开工，二是主动靠前，积极配合，确保安源红领巾少儿基地建设顺利进行。三是积极开展招商引资，促进安源国家矿山公园的建设。

## 3、整合资源，共谋发展。

发展才是硬道理，也是大家的共识。为有效解决景区内景点资源三级四方的格局，我们将贯彻不求所有，但求所用的原则，切实兼顾各方的利益诉求，只要有利于景区的规划和管理，只要有利于景区的发展和壮大，景区都将予以支持，齐心协力，共同发展。

# 度警察个人工作总结 司法警察职位个人工作总结报告篇九

20\_\_年上半年，银行按照总行和\_\_支行工作部署，认真贯彻全行“\_\_\_\_、\_\_\_\_、\_\_\_\_”工作方针，全力配合网点转型工作，加强职工队伍建设，强化内控和风险管理，齐心协力抓好工作落实，确保了我行今年上半年各项指标稳健运行，为完成年度目标任务奠定了坚实基础。

## 一、各项指标完成情况

(一)公司类指标增长显著。6月末，对公存款余额为\_\_亿元，较年初新增\_\_亿元，增长幅度和实际增长量都排在\_\_支行所辖网点前列。对公存款日均增加\_\_\_\_，列\_\_支行区所有网点第\_\_位，新开对公账户\_\_户。授信业务通过授信工作人员努力，为避免风险，上半年，我支行共收回个人贷款\_\_万元，避免因利率波动产生风险，并且对\_\_\_\_进行了。四级不良贷

款收回\_\_\_\_万元，整体质态有一定好转。

(二)个金类指标较好完成年度计划。五月份数据，14项可比指标中，\_\_\_\_项超过\_\_分，5项得到满分。储蓄存款余额\_\_亿元，较年初增加\_\_\_\_万元，列\_\_支行所属网点第3名，代发工资客户新增数\_\_\_\_;银行卡有效消费额\_\_\_\_;新增特约商户数\_\_\_\_;电子银行柜面替代率\_\_\_\_;个人网银有效新增客户数小\_\_\_\_。

## 二、上半年主要工作回顾。

(一)坚持以职工为本，狠抓职工队伍建设，充分调动职工工作积极性，增强员工组织归属感，努力打造团结、和谐、高效战斗集体。今年来，我支行把队伍建设作为第一要务来抓，实实在在谋发展，真心诚意办实事，理顺了人气，凝聚了人心。一是建立\_\_\_\_支行营销奖励措施，对支行发展做出贡献职工，在获取支行营销奖励同时，\_\_\_\_支行增加额外奖励;二是定期组织培训，提高职工整体素质，凡是上级下发文件都由专人先进行理解梳理，将提炼好重点要点交由职工学习，对难点进行讨论。做到业务准确性高。三是用亲情温暖人，在职工生病或家庭出现困难时候及时伸出援助之手，加大帮扶力度。

一是建立起自己客户分级营销制度，在开拓新客户同时，应注重维护存量客户。将客户按照存款保有量100万-500万，500万-1000万，1000万以上进行分类管理。不同级别，组织营销人员分头分层营销;二是进一步完善存款客户监测制度，锁定日均余额在\_\_\_\_万元以上存款客户，加以重点监测，增强对客户存款异常变动反应灵敏度，及时调整营销策略;三是增加对公服务柜员，目前我支行安排\_名对公非现金柜员，\_个现金对公优先窗口，满足每日对公大量业务;四是利用现代化信息手段，利用网络与客户密切联系，第一时间将我行政策和产品信息通知到客户。

(三)落实总行和\_\_\_支行工作精神，大力推进扁平化工作。营业网点扁平化是现代银行结构趋势，扁平化后能够实现3层集约化管理模式，大大降低网点非经营压力，能够释放基层网点人力资源，能够激发出网点经营活力。我支行确保将每次管辖支行会议精神和文件内容，第一时间传递到每一位职工，定期召开会议，宣传扁平化管理优点，提高职工思想认识，确保我支行扁平化过程中职工能够及时转变思想，积极参与支行各层级竞聘活动，无不良事件发生。

### 三、上半年工作中一些问题。

一是高端客户分层管理仍处于起步阶段，虽然我支行自行创立了客户分级营销管理办法，但是对高端客户管理分层管理仍处于起步阶段，急需全行建立起一套对高端客户差异化服务制度办法，让网点营销工作有方法可依照，有资源可利用。只有通过一些高端文化沙龙、经济论坛等服务手段，才能够吸引客户，留住客户。

二是客户经理队伍需要进一步加强，目前我行产品少，客户经理工作人员少，经验少；大部分理财业务市场竞争力相对较差；大多数通过客户经理老客户持续营销才有所成效，在吸引新客户方面明显捉襟见肘。

三是6月初新业务系统，职工磨合熟练还需要一定时间。

### 四、下半年工作方法

1、继续抓好队伍建设，进一步增强全体员工组织归属感和职业使命感。加大文明服务检查力度，提高职工业务素质，服务意识和客户交流技巧。

2、进一步加大营销客户、服务客户工作力度，进一步巩固和发展上半年已经取得成果，尽最大努力全面完成全年目标任务。