

2023年女工会工作总结(优质8篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

女工会工作总结篇一

一、加大师德建设，进步全体工会会员的思想道德素质

组织广大教职工进一步学习党的xx大会议精神、***理论和“***x”的重要思想，学习xx提出的“***x”的道德规范，学习教育局、教育工会的有关文件，把他们的聪明和气力凝聚起来，做好了教职工工作，调动了广大教职工的积极性和创新精神，推动校园文明建设。坚持科学发展观，以《中小学教师职业道德规范》为根据，以“爱岗敬业，教书育人，为人师表”为核心，以构建民主、同等、***的师生关系为重点，展开了“爱岗敬业，共建***”师德主题活动，创建师德活动载体，丰富师德建设内涵，营建***教育环境，为构建***校园奠定了基础。

大力展开了“三让一树”和教师行为“十不准”活动。在今年七月份组织广大教职工进行了师德师风集中整顿学习活动，坚持每周星期四的政治学习，实行师德一票否决制。学校工会进行了每期一次的师德师风演讲比赛，还展开了创文明校风，树师表形象为整体目标的“创树”活动和“社会尊师重教，教育回报社会”为整体目标的活动。通过这些活动的展开，进步了广大教职工的思想道德素质，学校工会进行了教职工基本功大赛，优良教案的评选，优良课大赛，远程教育培训，教师上岗培训等。鼓励教师撰写论文和进步教书育人的技能。

二、我们围绕以上的目标和任务展开了工作

- 1、加强工会、教代会组织建设，班子按时换届，强化民主管理和监视制度，参政、议政的意识，学校党政和工会成立了《中新镇小学校校务公开监视小组》。
- 2、加强了政治思想教育，建立了一支政治思想素质高，业务能力强的工会，教代会队伍。
- 3、健全制度、完善机制，争创“先进教育教工之家”。
- 4、建立工会、教代会折民主评估、民主管理、民主治校制度，增强大教职工主人翁责任感的意识。
- 5、丰富多彩的工会活动，庆祝了“三.八”国际妇女节。继续举行了第二届“安康杯”排球赛。并对优秀教练员和优秀运动员进行了表彰和嘉奖。
- 6、强化了教代会“四种职能”的作用。
- 7、工会，教代会坚持了两公然的源头参与和进程监视，学校党政、工会成立了《中新镇小学校校务公开小组》。
- 8、在党员教师中展开了党员先进性教育活动。
- 9、学校领导、工会主席还参加了扶贫攻坚工作，每位教职工扶贫捐款30元。

二、坚持校务公开，实施民主管理和民主监视

学校工会全面贯彻、执行工会法和教育工会关于“校务公开”的意见精神，严格建立校务公开制度，组织实施学校校务公开。向全校教职工全面公然学校职评、评先、考核、培训、学校规划与建设、学校经费使用等工作情况，认真落实教职工的知情权，参与权和监视权，遭到大家的好评。校务

公然使教职工对学校发展前程、改革的目标、管理的方法、工作的程序进行了全面的、深进的了解，全面调动了广大教职员的积极性，增强了广大教职工参与管理学校的意识，加强了学校的民主建设和廉政建设。

学校坚持教代会制度，充分发挥工会组织的桥梁、纽带作用，支持教职工以主人翁精神参与学校的民主生活和民主监视。学校每一年召开一次教代会，做到教代会制度化、程序化、规范化。每次召开教代会前，向代表们广泛征求老师们的意见、建议，做到民主在决策之前，努力把教代会开成一个发扬民主、群策群力、求真务实、奋发向上、积极进取的大会。

学校工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的时，始终参与学校的民主管理与决策。对学校制定的各项规章制度广泛征求意见，不断修改完善，进步了学校规章制度的实施效果。

四、关心教职工生活，营建暖和的“教工之家”

学校工会十分学重视发挥全体教职员工的的主观能动性，不但关心教职工的工作，更关心教职工的生活，切实帮助教职工解决实际困难，把工会办成真实的教职工之家。

1、关注青年教师的成长。我校每一年都要引进年轻教师，这些教师活动能力强，知识结构丰富，为学校增加了新的活力。为了帮助青年迅速成长起来，工会认真了解新教师的思想状态和生活困难，关心他们的专业成长，使新教师克服了刚进校时碰到的困难，心情愉快地投进到教育教学工作中。

2、关心全校教职工的生活，做好对生病、受伤的教职工的关心、慰问工作，做好教职工的新婚祝愿工作。对新婚的教职工，工会都会送上新婚纪念品，把学校的关心送到每一个教职工的心田上。

3、认真做好离退休教职工的慰问工作。学校工会非常重视离退休教职工工作，专门设立离退休教师活动室，组织了一年一次的离退休教师活动，活动期间组织退休教师重游校园，向离退休教职工汇报学校发展情况和工作情况，组织离退休教职工外出旅游。支持城区离退休教师展开集体活动。逢重大节日，及时给离退休教职工寄上明信片进行慰问，每逢春节到来，学校工会均能组织工会干部逐一到离退休教职工家里上门拜年，为他们送往学校的关心与祝愿，4、学校工会十分重视维护女教职工的权益，每一年组织全体女教职工进行一次健康体检，了解全校女工的身体状态，尽可能避免重大疾病。组织女教职工在工作中不断学习，增强女教职工的法制意识，组织女教职工听法制课，向每位女教职工发放《妇女儿童权益保***》，让女教职工晓得如何利用法律武器保护自己，努力把工会女教职工组织建设成学习型、服务型、创新型的群众组织，增进女教职工教育教学水平的进步。

5、积极展开文体活动，丰富教职工的课余时间。我校教工之家建设有声有色，建立“博雅”茶室，内设书报、雅座，集休闲、交换、学习于一体，校内外小型教研活动、学术交换也在茶室内进行，显现出一派氛围民主、学术自由、身心愉悦的景象，使茶室成为我校学习型组织建设的载体。在校游泳池完工后，学校工会积极组织教职工参加游泳练习，并组织了教职工冬泳队，指导、组织教职工展开冬泳活动。学校工会还在每周的周二、周四开放校体艺馆，组织教职工展开羽毛球、乒乓球体育活动□xx春季展开以教研组为单位的排球赛，暑期组织全体教职工到普陀疗养，还积极参加学校元旦汇演，展现了磐中老师多才多艺、奋发向上的精神风采。学校篮球队参加县篮球比赛，成绩良好。

6. 展开了教职工代表与学生结对帮扶活动，活动专门制定了工作目标和工作要求，由23位教职工代表结对帮扶了23位同学，关心帮助他（她）们的健康成长，爱到家长的好评。

五、工作中的体会

1、学校的工会工作要得到保障，离不开党、政的支持，工会要积极向党、政领导汇报、请示，保持谦虚的作风，创造性的展开工作。

2、依托群众，信任老师，是工会工作的气力基础，也使工会工作作风正直，不偏离方向。

3、民主管理与维权相结合，既服务大局，又维护职工的正当权益，保证职工的知情权，也保证了学校教学中心工作的顺利展开。

总之，学校工会将以《工会法》、《中国工会章程》为组织原则，充分发挥其工会，教代会的监视、参政、议政职能。民主管理，民主评估，锐意改革，实事求是，与时俱进，与学校党政、全体教职工一道齐心协力，努力进步办学水平和教育教学质量，在新一届学校领导班子的带领下，学校的明天会更美好。

女工会工作总结篇二

随着期末的临近，本学期女工部的工作也即将告一段落。回顾这一个学期的工作，我们有努力，有称赞，有批评，更重要的是我们有收获。

xx级同学的到来，无疑为学生会注入了新的力量。同时，女工部也迎来了4张稚嫩而又陌生的面孔，而这4张面孔随着两学期的成长，如今已变成4张可爱而又成熟的面孔。由我们5个人组成的女工部，大家亲如姐妹，工作中团结合作，紧密配合。这也正是我们的各项工作都能够得以顺利开展的原因所在。

一、本学期在常规工作中，我们一如既往，4个干事每星期按时（每周四下午4:30）对我系女生宿舍卫生进行检查。本项工作开始于第二周，结束于第十六周。每次将卫生评比得分记

录在机电工程系卫生检查评分表格内，每月月末将本月检查结果以电子档形式发给生活部部长处。对每位机电系女生来说，这样的定期检查都起到了很好的督促作用。

二、在查寝方面，每周（周日至周四晚xx:00□不定期的检查宿舍，督促同学们保持宿舍卫生，查处大功率用电器及查各宿舍晚归、夜不归宿的情况。在本学期的这一项工作中，尽管每周都有突击检查，整个检查时间持续较长，但我系女生表现却很好，未发现大功率电器的违规使用，也未发现晚归及夜不归宿的现象。

参与的各项活动如下：

一、在3月7日我部门与生活部一同参与了校级女工部与生活部组织的魅力三七女生节活动。具体活动内容为3月5、6号在第五公寓进行“爱心传递站”活动。

二、在3月20日下午4:00，由校女工部、宿管会及各系生活部与女工部组织开展的废旧矿泉水瓶回收活动开始。由于本部门5名成员在下午4:00均有课，未能及时参与其中，于是与校学生会副主席曾文婷商量由我系生活部来负责。4月8号中午12:30在大学生活动中心参与校女工部会议。总结废旧矿泉水瓶义捐活动，主要是以后在这样大规模的活动要做好联系工作，安排好人员得到场，发挥好大家团结在一起的力量，提高效率。

三、四月为系部学风建设月，对各宿舍有晚上11点熄灯的要求。五月和六月也坚持检查熄灯情况。具体检查日期为4月19、20、24、25、26、27、28、29日，5月2、3、4、5、6、7、8、11、15、17、20、21、24、29、31日及6月8□9□xx□11□12□15□17日，并无不熄灯的情况，将检查结果发至纪律部部长处。对此，督促各宿舍熄灯，有利于大家有充足的睡眠时间，带着更加饱满的热情参与到第二天的学习及工作中去。

规检查工作及时将此告知各宿舍，提醒各宿舍保持好卫生情况。

五、6月7日晚接校学工部的通知，系生活部及女工部各派两名干事参与突击查寝活动。采用交叉查寝的方法，防止包庇等现象的发生。23:30左右开始了查寝，结束后由校学工部将结果另日通报。这次活动很好的体现了学校“对学生负责，对家长负责”的办学准则。

总的来说，在这几方面的工作中我们都取得了一定的成绩，但同时存在的问题和不足之处也不少。对于其中一些成功的做法和经验，我们应该好好发展和完善，对于存在的问题我们就更要认真总结，找出症结所在，想出解决和处理的办法，以避免在以后的工作中出现同样的纰漏。不过，工作中存在一些问题是正常的，也是难免的，这也正是我们不断地检讨自己，鞭策自己把工作做得更好的不竭动力。我想，只要我们始终抱着“为同学服务”的信念，并把它真正贯彻到每一次的工作中，带着谦虚诚恳的态度认真总结每一次工作中的成绩和不足，并不断地自我完善和发展，我们的工作就一定能够越做越好，取得更大的成绩。

女工会工作总结篇三

一、抓学习，统一思想，进一步提高工会工作的方向性、规范性

1、工会在构建和谐社会中的地位和作用；

4、如何加强校园的文化建设，不断提高教职工队伍的思想政治素质和文化业务素质。要深刻认识到解放思想实际上是文化活动，是解放发展中的价值认识问题，在解放思想中，要有良好的精神状态：昂扬向上的正气；开拓创新的_；团结协作的共识；求真务实的作风。解放思想其目的就是要推动各项工作又好又快发展。

二、抓机制，依法

努力做好源头参与，进一步拓宽民主渠道，进一步健全和完善教代会制度，深化校务公开，工会依法，源头参与主要是通过教代会和校务公开这个主渠道来实现，因为这两项制度具有其它制度和形式所不具备的广泛性和代表性。当下，教代会和校务公开制度的存在已有法可依，规范体系大致形成，各项工作有章可循，已有稳固的地位，在学校改革、发展、稳定、和谐中发挥了不可忽视的作用，涌现出一批先进典型。这些单位的教代会和校务公开制度受到高度重视，作用发挥好，工作不断发展，制度不断完善，已成为学校领导深感少不了、离不开的一项重要制度。但同时也要看到，在一部分单位，教代会和校务公开还没有受到足够重视，工作中存在较多的随意性，作用没有得到很好发挥。因此从总体看，教代会和校务公开制度建设还处于制度化、规范化程度不高的阶段，即初步制度化、规范化阶段。为此，我会今年把指导基层单位的召开教代会当做一项重要工作来抓，下发文件规范教代会程序，对没有正当理由而未召开教代会的基层工会取消年终评优资格，机关工作人员分片包干，指导、督促基层工会的教代会工作，并且选取几家基础好、有热情的单位分片搞示范，以期达到典型引路、推动全盘的效果，使我县教代会在初步制度化、规范化的基础上进一步推进，进而达到全面制度化、规范化的阶段。即：制度体系更加健全完善；教代会各项职权得到全面落实，校务公开的各项规定得到不折不扣地执行；教代会和校务公开的作用普遍得到充分发挥。这三个标志，也是今后教代会、校务公开制度建设要实现的目标。其中制度完善是基础，职权落实是关键，作用发挥是目的。

要实现这一目标，我们还必需从以下四个方面进行不懈地努力：

一是要全面掌握、深刻领会党的xx大关于社会主义民主政治建设尤其是基层民主政治建设的论述和精神，进一步深化对

学校实行教代会制度和校务公开重要意义的认识，增强工作的责任感和使命感。

二是要在总结实践基础上，努力争取教代会制度建设的新突破，使教代会制度体系的缺失得到填补。

三是努力推动教代会和校务公开的制度创新、工作创新，使之不断充满生机活力，不断适应实践和形势发展的需要。

四是要优化代表结构，提高代表素质，使之更好地胜任代表教职工参与学校的管理职责。

三、说真话，敢于维护教职工的切身利益

周至县是一个教育大县，财政穷县，落实教师绩效工资很不到位，广大教师意见纷纷，针对这种情况，我会根据省教育工会《陕西省义务教育阶段教师绩效工资实施情况调研方案》的精神，集中人力，集中精力，历时十三天时间，先后深入十八所中小学掌握第一手材料，发放并收回调查问卷五百余份，召开大小座谈会十余次，走接待了上访的教师代表三批次，在细细解读中央和省市的有关文件的基础上，形成了《周至县教育工会关于对义务段教师绩效工资实施情况的调研报告》，客观地反映了周至县在发放教师绩效工资中存在的问题，对上级政府提出了我们的意见和建议，上报县、市、省工会组织，引起了上级有关部门的重视，为下一步真正解决周至教师的绩效工资发放不到位的问题做了十分必要的前提工作。与此同时，我们积极做好上访教师的疏导和教育工作，专门召开了基层学校工会主席会，要求各基层工会主席站在讲政治的高度做好教职工的教育、疏导工作，在确保教育大局稳定的前提下，通过正确的渠道反映民情。

四、争一流，积极完成上级安排的工作

县教育工会，除了做好自己本身的日常工作以外，还承担了

一些上级安排的大型活动，我们积极努力，力争做好，争创一流。

在今年四月份，县教育工会代表县教育系统参加县机关工委组织的学习科学发展观建设杯“美在周至”演讲比赛活动，我会一班人积极准备，精心组织，参赛的四名选手均获得好名次，其中一等奖两名、二等奖一名，周至一中的孟西安勇夺第一，县教育系统的总分居于榜首，总分远远于其它部局，我会也获得了组织奖。在市教科文卫工会组织的庆祝新中国成立六十周年的文艺演出中，由周至县教师进校师生表演的《康定情歌》合唱、联唱获了奖，我会也获得了组织奖。

五、抓组织建设，强身固本

因教育体制改革，乡镇教育组撤销，原属于乡镇工会管辖的初级中学工会直属于县教育工会，我们依据《工会法》和《工会章程》，按照干部“四化”标准，选聘工会干部，对原有的初级中学的工会班子进行了加强和充实，在20__年工作的基础上进一步提高完善，使工会工作健康、有序开展。使工会工作组织健全，机构完善，教职工满意率不断提高。

回顾一年的工作，我们深深感到，工会每项工作的开展和成绩的取得都离不开上级工会组织的关心和指导，离不开党组织和行政的大力支持，离不开广大教职工的积极参与，更离不开广大基层工会工作者的不懈努力。

在充分肯定成绩的同时，我们也清楚地看到工作中存在的不足和问题：

三是在工会信息宣传报道方面急需加强；四是当前教师工作任务和心理压力越来越重，作为工会组织在减轻教职工身心负担方面办法还够不多等等。以上问题需要我们在新年度的工作中予以解决。

20__年工作设想：

二、继续完善“教工之家”的建设；

三、继续开展好扶贫送温暖活动；

四、继续抓好工会干部的培训；

五、加强师德建设，开展教职工文娱活动；

六、努力抓好学校民主政治建设，进行教代会制度的评估检查。

女工会工作总结篇四

□

今年初，为加强我会机关女职工的工作，在区直属机关工会的指导下，本会迅速成立了工会，工会主席由常委会办公室副主任、区直属机关妇委会主任郑伟伟兼任，并选派2名工作能力强的干部担任组织委员和生活委员，同时设立专人负责女职工工作，从机构上保障了工会女职工工作的顺利开展。

□

区人大机关现有12名女职工，占区人大机关总人数的，已全部加入工会。工会成立后，针对区^v^会机关女职工来自不同部门、不同岗位的情况，以抓好女职工学习培训为主线，提高女职工综合素质为最终目的。一是领导重视，迅速制定《萝岗区^v^会机关工会计划》和《女职工工作规则》，提交常委会主任会议认真审议通过，把女职工的学习培训纳入全年机关培训工作计划；二是认真分析女职工工作现状，把握女职工工作特点，认真组织开展《工会法》、《婚姻法》、《劳动法》、《妇女权益保障法》等重要文件和法律法规的

宣传学习。通过座谈、交流等形式多样的宣传教育活动，使女职工进一步增强做好工作的主动性和责任心，做到思想上保持敏锐，政治上保持清醒，自觉将女职工工作摆到工会工作的全局中去认识和把握，使各项工作较好地适应了新形势、新任务的需要，并能与时俱进，不断创新。三是认真做好女职工“八荣八耻”观教育，在机关中心组学习上要求每位女职工发言，使女职工掌握新知识、新理论，思想得到更新和提高。

三是针对紧张生活节奏对女职工心理健康的影响，工会定期组织女职工进行文体活动，例如组织登山、球类和插花艺术等活动，陶冶她们的生活情操，舒缓她们紧张的心理压力，更好地投入到家庭生活和本职工作中；四是加强女职工形象设计，使她们的精神面貌得到进一步改善，做到穿着大方得体，行为文明有礼，充分展示出新时期人大女职工的良好的素养和风采，如机关工会在今年5月份，就专程请来形象设计师根据女职工的不同形体，对她们进行了整体形象设计，使她们的精神面貌焕然一新。五是充分利用节日，集中体现关爱，如今年的“三八”妇女节，区人大机关工会组织女职工到外地参观考察，区^v^会领导还为每一位女职工送去了玫瑰花，令女职工感动之余，充分体会到人大机关大家庭的温暖和关爱，增强了凝聚力和战斗力，进一步坚定了做好人大工作的信心和决心。

一是加强学习，提高认识，增强抓好女职工工作的责任感；

二是打好女职工组织建设基础，充分发挥女职工组织的作用，不断增强凝聚力和战斗力。

三是围绕区^v^会工作的特点，抓好女职工“提素质，建业绩”活动，促进女职工全面发展。

四是加大关心和爱护女职工工作力度，切实维护女职工的合法权益。

女工会工作总结篇五

大家x午好！

（一）继续深化维稳工作，保证企业劳动关系和谐

一是开展主题形势的任务教育，去年国家紧缩银根、压缩基建，导致企业部分项目停工或半停工，能够继续施工的大部分项目也存在资金异常紧张的现象。工会组织开展针对目前企业形势的教育活动，让职工充分了解当前面临的严峻形势，同时对职工进行沟通，保证职工能够安心工作，共同应对危机，与企业共进退；二是完善维权机制，树立“以职工为本，主动依法科学维权”的观念，把服务企业发展与维护职工合法权益有机结合起来，把实现企业的整体利益与实现职工的具体利益结合起来，切实履行好基本职责，维护职工的合法权益，推进企业劳动关系和谐发展；三是做好了职工之家的管家工作，努力帮助企业困难职工解决困难，做到了以人为本，健全职工权益保障机制。将职工的困难时刻放在心中，并在第一时间为其解决，让职工能够全身心投入到工作中去。同时尊重职工的主人翁地位，不断建设发展职工之家，为职工营造一个温暖的环境，让职工真正的感受到自己是这个家的主人。四是工会把关心做到“家”，利用节假日及晚上的时间，对企业干部、员工进行挨家挨户的走访，认真了解员工家庭的生活、工作状况。同时，做好干部员工的思想教育工作，稳定员工队伍。此外，工会还组织召开了困难职工子弟座谈会，提高了职工子，让职工能够放心工作，的学习热情。

（二）继续开展生产活动，推进生产工作创新

一是继续开展劳动竞赛，完善相关机制。劳动竞赛是推进企业向前发展的永恒旋律，在新形势下如何更好地运用劳动竞赛这种激励手段，引导广大员工自觉地投入到企业的生产经营之中，并以主人翁的姿态进行创造性劳动。二是开展创先

争优活动，鼓励引导职工积极参加，并加大对其中涌现出的先进人物进行宣传，创建出“工人先锋号”通过黑板报、通信报道等形式进行表扬和宣传，把先进人物的先进事迹、技术技能和经验方法传播到每个岗位，每名职工，在企业上下掀起学有榜样、赶有目标的劳动竞赛热潮。三是推行“一法三卡”制度，通过各种安全活动增强职工的安全意识，工会定期召开座谈会，及时反馈劳动保护方面的信息并严格监督落实，切实的维护了职工的权益，改善了劳动条件。四是广泛开展合理化建议活动，号召职工为企业发展出谋划策，与企业共进退、齐发展，自觉的肩负起自己的责任，转压力为动力，化挑战为机遇，在企业的生产、经营、管理中充分发挥自己的水平，推动企业生产经营创新。

（三）继续加强民主管理，保障职工相关权益

今年上半年以来，工会坚持以“坚定不移地推进落实全心全意依靠工人阶级指导方针”为主线，努力在企业中树立拼搏进取的精神，民主公开的氛围，使职工的工作积极性得到进一步的发挥和保护。一是完善和健全了工会民主管理制度和项目一级职代会制度，制定出了相关的考核办法，从组织领导、工作程序、组织原则、方法步骤、基本要求等多角度、全方位规范了职代会的组织领导形式，规定了召开好职代会必须进行的基本程序，应履行的各项权利、义务，让工会工作更进一步的走向民主化、规范化、制度化。二是落实了平等协商制度。企业工会通过向上级工会请教、咨询劳动部门、召开职工座谈会等形式广泛征求意见，认真草拟集体合同。企业工会本着平等公正的原则，约定劳动双方的权利义务，并从企业实际情况出发，增强合同的可行性。此外还认真对《集体合同》的履行情况进行考核总结，并计划在第二年职代会上向代表报告。三是坚持做到了企务公开。企业工会把企务公开与企业经营管理工作相结合，纳入企业的整体工作中。把企业改制改革、重大投资决策、工程项目管理、物资设备采购、业务招待费使用、薪酬分配办法等方面作为公开的重点，及时如实公开。还利用企务公开栏、企业办公

局域网等多途径持续滚动公开，并及时反馈整改，提高企务公开的影响力。

（四）加强工会自身建设，增强组织凝聚能力

一是加强工会组织建设，在上级工会的领导下，正确贯彻执行总工会要求的工作目标和任务，加强和改进工会干伍，坚持和健全工会各项规章制度，充分发挥工会在职工和企业之间的桥梁纽带作用。二是加强干部培训，建立一支德才兼备的工会干伍。干部是组织的核心和骨干力量，工会定期组织干部进行有针对性的培训和教育，以提升干伍的综合素质和工作能力，更好的为服务职工，服务企业发挥力量。从多渠道、多层次地加强工会干伍建设，提高综合管理能力，以适应新时期对工会工作提出的要求。三是做好女工工作，进一步发挥女工优势推进管理升级。工会积极组织“巾帼建功立业竞赛”活动，选树“巾帼建功标兵”和创建“巾帼文明岗”。办好女职工流动课堂，利用“三八”节日契机，开展女职工读书活动，为女职工发放关于提升素质，促进身心健康方面的书籍，增进女工之间的相互交流；坚持女职委每季度召开一次会议，分析情况，并大力开展“女职工建功立业”活动，开展三八评先活动，对于涌现出的优秀女工评先树模；狠抓女职工思想素质和业务技术素质的提高，充分发挥了女职工在经济建设中的“半边天”作用。

总之□20xx年上半年企业工会不断摸索，不断完善，做了大量工作同时也取得了一些成绩，但从中也发现了一些不足和问题，在下半年的工作计划中，工会将继续立足服务职工、服务生产，不断完善自身建设，不断激发职工创造力，不断提高工作水平和工作能力，与企业共同面临严峻的挑战，努力为企业发展做新的贡献。

二、下半年工作安排

（一）打造责任文化，实现价值统一

党的十七大明确提出：“在新时期推动社会主义文化大发展大繁荣，建设和谐文化，培育文明风尚，弘扬中华文化，建设中华民族共有精神家园，推进文化创新，增强文化发展活力，在中国特色社会主义的伟大实践中进行文化创造”。当前，集团企业上下正在大力推行责任文化，这是贯彻落实党的十七大精神的生动体现和实际步骤。企业工会作为企业内部的一个群众性组织，应积极参与和推动责任文化落地生根。这既是责任，更是工会工作的一个创新之点。一是工会围绕企业经营工作中心，针对目前企业形势落实建设和谐企业的责任。发展是硬道理，发展是解决一切问题的关键。企业是职工赖以生存的土壤，是“职工之家”的根基，只有企业的蓬勃发展，才有职工利益的可靠保障，职工生活水平才能提高，职工切身利益才有保证，企业才能和谐进步。工会要从企业当前实际出发，动员和组织职工群众奋发努力，积极投身和服务于经营工作，把职工群众的创业热情引导好、保护好、发挥好，创造上下同心、共谋发展的良好氛围。二是要以营造和谐环境为落脚点，做文化塑行的维护者。责任文化无形，却有很强的穿透力。和谐环境是责任文化的外在表现，由人创造又时时培育人格。工会组织作为职工与企业沟通和交流的桥梁纽带，通过职代会、民主恳谈、企务公开等多种形式，了解、掌握和解决员工工作生活上的实际困难，创造良好条件，解除后顾之忧，营造理解人、信任人、关心人、谋求人与企业发展的良好环境，大限度激发员工积极性、创造性，实现企业“以人为本”和员工“以企业为家”的融合。

（二）突出维护职能，发挥工会作用

劳动关系稳定是企业和谐的基础，没有和谐的劳动关系，就没有和谐的企业。维护是工会工作的重中之重。必须维护好职工的合法权益，才能把职工的积极性引导好、保护好、发挥好。我工会针对维权工作中的突出问题，我们通过推行一系列的行动，维护职工的合法权益，调动职工的积极性。一是建立源头参与机制，维护职工合法权益。工会干部要密切联系职工，为职工排忧解难，做职工的贴心人，并引导广大

职工支持企业改革，积极参与改革，投身到企业发展中去，教育职工明确只有企业发展了，企业效益提高了，才能改善职工生活福利水平的道理。二是健全困难职工档案管理制度，形成准确、完备的送温暖工作信息及反馈机制，对职工的困难给予及时解决，对职工婚、丧、病及时上门看望，从方方面面让职工感受到企业组织的温暖。三是开展对困难职工的帮扶行动，送温暖活动是工会心系职工，帮助困难职工的有效途径，也是工会增强凝聚力的重要措施。做到每逢节日，都积极筹措资金进行慰问，对生活困难的职工给予一定帮助，组织开展金秋助学，对于家庭困难的职工子弟进行教育资助，进一步加强职工与领导层的沟通，职工提出的申请和要求全部依照实际情况进行分析探讨，落实到位，解决到位。

（三）开展创新活动，促进生产经营

开展职工技术创新活动，是企业工会的一项重要职责，也是工会组织最大限度调动职工积极性、创造性的有效载体。大力开展职工经济技术创新活动，不断激发职工的内在潜力，打造高素质的职工队伍，进一步提高企业的核心竞争力和市场抵御风险能力，是促进企业发展的必然要求。扎实推进职工群众性经济技术创新，开展“树企业形象、兴责任文化”等活动，大造声势推动各项技能创新，推动经济创新活动不断取得成效。组织和开展劳动竞赛，通过业务技能大比拼，激发广大职工强化技能、争先创优的自觉性，在职工队伍中掀起业务练功、业务竞技的热潮，培养业务骨干和技术能手。下半年的工作中，企业工会要积极开展组织以劳动竞赛为重点的职工技术创新活动，结合集团企业“五比五创”劳动竞赛考核办法，进一步量化专业考核评定标准，统筹考虑不同项目等不同特点，使劳动竞赛考核标准更具科学性、权威性，能更加公平、公正的反映出项目的综合管理素质和创效水平。

（四）加强组织建设，提升工作能力

针对目前企业形势，工会要大力加强组织建设，努力提升工

作能力，为企业顺利度过困难时期作出应有的贡献。首先要完善组织体系，落实各项规章制度，认真贯彻《工会工作手册》、《项目建家实施指导意见》等规范性工作制度，使工会工作更加规范化、标准化、系统化。其次要努力提高工会干部的执行力和综合能力，系统组织安排工会干部理论学习，包括民主管理、组织建设、劳动关系协调、职工技术创新及素质工程等，提高工运理论水平，适应新形势下的工会工作要求。每季度召开一次例会汇报工作，互通信息，相互学习。采用各种形式，培训工会干部，提高工会干部的素质。最后要规范工会财务及工会固资管理工作。高度重视和有力加强工会财务管理，严格执行工会财务内控制度；同时加强工会经费收缴和“三不让”专项资金的筹集工作；坚持资产管理账簿制度和资产出入库制度，完善资产台帐，加大对固资的保管力度，责任到人；并对工会资产实行年末盘点制度，一年一核，保证账、物一致。

（五）推进文化建设，凝聚职工队伍

下半年的工会工作要继续大力推进职工文化建设。特别是重点丰富一线员工的文化生活，指导各项目、分支机构工会利用好活动经费，重视职工体育硬件建设，因地制宜的开展多种形式、群众喜闻乐见的群体活动，为职工提供交流平台，丰富职工的精神文化。结合企业当前实际，开展丰富多彩的文化活动，活跃职工生活，积极推进责任文化建设。工会以各种文化活动为载体，制订活动制度，利用业余时间及节假日，组织文艺晚会、文化广场活动等形式多样的文体活动，着力营造良好的责任文化氛围，丰富职工业余文化生活，增强职工竞争意识、进取精神，进一步增强企业凝聚力，推动责任文化建设，促进企业的和谐发展。工会计划在下半年组织举办企业职工篮球比赛等大型文体比赛，并要求各分企业结合本单位实际组织职工开展多种多样的文体活动，激发职工斗志，鼓舞职工士气，增强企业的凝聚力、向心力和亲和力，以各种活动为载体，调动职工的积极性，让职工与企业形成整体，加强职工对企业的情感。

以上是企业工会对今年上半年工作的总结和下半年工作汇报。20xx年上半年虽然取得了一些成绩，但仍有很多问题需要解决和完善，在当前企业严峻的形势下，企业工会一定会坚持履行自己的职能，争取完成好下半年的工作任务，与企业一同迎接挑战，创造辉煌的明天！

女工会工作总结篇六

20xx年是全党全国人民认真贯彻落实党的xxx精神，开创中国特色社会主义事业新局面的重要一年；也是各级女工组织在xxx精神指引下，以崭新的精神面貌迎接中国妇女“九大”胜利召开的一年。2003年*女职工委员会，在*工会、*女职工委员会、*工会的正确领导下，以“三个代表”重要思想为指导，认真学习党的十六届三中全会精神及*工会女职工委员会二届八次委员(扩大)会议精神，以经济建设为中心，围绕改革、稳定的大局，结合女职工工作自身特点，有计划、有步骤地继续开展“巾帼建功”系列活动，突出特色，坚持“一手抓发展，一手抓维权”的工作方针，重点抓好调查研究，抓好工作落实，抓好舆论宣传，总结经验，明确思路，提高理想和信念的认识，推动女职工各项工作迈向新台阶。

以“三个代表”重要思想为指导，认真学习贯彻xxx精神，是我们当前和今后一个时期的首要政治任务。各级女工组织深入学习xxx精神，围绕主题，把握灵魂，狠抓落实，切实把思想认识统一到xxx精神上来，把xxx精神贯彻落实到女职工的各项工作中去，并*结和带领广大女职工为*的经济建设做出积极的贡献。各级女工组织也通过参加各类学习班提高了对学习xxx的认识，拓宽思路，明确方向，成为践行“三个代表”的忠实实践者。并在“三个代表”重要思想指导下，在女职工工作运动的实践中，认真研究和探索社会主义市场经济条件下女职工工作发展的重大问题，积极开创妇女工作的新规律、新格局。

各级女工组织充分发挥组织优势，大力激发广大女职工参与现代化建设的积极性和创造性，在全面建设小康社会中，鼓励和带动女职工努力创造新岗位、创造新业绩、创造新生活。

8月13日---19日，*工会派3名同志参加了*工会女工部在农六*、农十二*、农十三*召开的*女职工工作现场会。与会代表参观了三个*局提供的22点，感到此次会议党委重视、主题突出、经验内容丰富、现场好，让与会的代表受益非浅，拓宽了视野，明确了今后工作目标和方向。回来后，及时将这次会议和参观的情况给领导汇报，并将学习好的经验传授给各个基层单位，让他们借鉴兄弟*局好的经验，来规范女职工工作。

-----各级女工组织进一步创新“巾帼建功”系列活动，农牧*狠抓了“巾帼科技致富”、“女性素质达标”及“巾帼文明示范岗”活动，并都结合本单位自身特点选典型、抓示范，取得了较好的成效。为了宣传先进、表彰先进、弘扬创新精神，3月6日由*工会、*女职工委员会举办的庆“三.八”“巾帼建功”事迹报告会在文化中心举行。各行各业的10名女劳模、女先进，身披绶带，在雄壮的鼓乐声中步入会场，来自全*附近*及*直单位的近400名妇女同志参加了报告会。这次事迹报告会是把我*近几年涌现出来的女劳模、女先进选树出来，用她们自己亲身的经历进行现身演讲，通过演讲来告诉*的妇女姐妹们，如何实现自我，如何树立“四自”精神，实现自己的人生价值，为社会创造更多的财富。通过事迹报告会在全*掀起了一个学先进、赶先进、比先进的热潮。为了能让更多的人了解和学习她们的先进事迹，*工会还通过电视台、“*报”把我*近年来受到全国、自治区、*表彰的劳模推选出来进行宣传，让更多的人向她们学习，在我*形成一个学、比、赶、帮、超的热潮。

-----今年为推动我*的“巾帼文明示范岗”活动向规范化的轨道上发展，*女工委于10月初下文对全*申报“巾帼文明示范岗”的单位进行复查验收，并对申报巾帼文明示范岗的集

体进行验收。在验收期间，*女工委曾多次深入到创建单位进行业务上的指导，对于在创建过程中不规范的地方，女工委的同志都一一给指出来，*女工委还组织基层的女工相互交流，相互学习，通过学习和指导，使创建活动学有目标，赶有方向，在本单位起到了争先创优的作用。目前，全*已有12个单位进行了申报，并将在年底全部验收完毕。此项活动的开展已得到社会各界的认可和赞同。“巾帼建功”活动的纵深开展，对“巾帼文明示范岗”的规范化管理，提高创建工作的水平，起到了积极的促进作用。

-----*女工委还结合*里的扶贫帮困工作，重点抓好“巾帼科技示范户”活动，特别是农牧*利用*里大力发展自营经济的优惠政策，将一批能吃苦，有经验，愿意干的女职工选树出来，做为“巾帼科技扶贫”的示范户，并给她们提供资金和政策上的帮助，帮助她们发展养殖业和种植业，扩大规模，形成效益，成为当地的带头人。如*科技致富女能手---**养猪能手高忠凤，就是靠科学喂养、靠**好政策，靠自己勤劳的双手成为**远近闻名的养猪专业户。她自己富了还不算，还帮助*里困难的职工提供仔猪和技术，让他们早日走上脱贫之路；**种植大户牟秀庆依靠科技，大胆承包，成为**第一位承包1000亩大田的大户，为**推行两费自理，大户承包起到了良好的示范带头作用，她本人因会干加巧干，*年收入都在万元以上。由于她在*里的威信较高，她就毫不犹豫地给*里许多贫困职工担保购买化肥，帮助解决他们的生产资料不足的问题。这些示范户既是总结和推广经验的示范点，又是农业新知识和新技术的培训、推广应用的先行者，她们的身上无时无刻不体现无私奉献的美德和乐于助人的精神风尚。目前，全*已选树“巾帼科技示范户”50户。

-----各级女职工组织积极协助有关部门做好下岗女职工再就业工作，积极推动落实有利于女职工创业和下岗女职工再就业的相关政策和渠道，为她们争取资金支持；今年10月23日，我*召开了下岗再就业工作会议。*党委把就业和再就业工作作为一项重大的政治任务来抓，抓紧抓好，并取得了一定的

成绩，为拓宽就业渠道，创新就业方式，构筑就业平台，扩大就业空间，我*投入100万元，建成了下岗再就业基地—*军垦市场，为200个下岗职工解决了再就业的问题。为弘扬先进，表彰先进，加大宣传力度，今年10月从各行各业里选树出了10名“自主创业先进个人”的先进代表进行表彰，其中有3名是下岗女职工代表。通过表彰先进来激励更多的下岗职工树立正确的就业观和择业观，自主创业。

今年9月分，根据*工会女工部的安排，*工会和新闻中心联合在我*选树一名具有一定代表性的下岗女职工代表“超奇蛋糕世界的经理---**下岗女工杨桂玲”，拍摄成专题片到*参选，并得到好评。今年，在*里召开的“下岗再就业工作会议”上，杨桂玲又被评为“自主创业”先进个人。

-----为进一步推动妇女参政议政工作。加大推动贯彻落实中组部(2003) 7号文件精神的力度，*党委高度重视妇女干部的选拔，将那些有一定能力的妇女干部选拔起来，配备到各个领导岗位，进一步发挥妇女领导干部源头参与中的重要作用，帮助妇女提高参政议政的意识、能力和水平；今年我*又有3名女领导干部被提拔和重用，她们在各自的工作岗位上发挥妇女“半边天”的作用。

-----大力推进“女性素质工程”。为弘扬“自尊、自信、自立、自强”精神，提高女性的自身素质，*女工委协同有关部门积极抓好女性素质的培养和教育工作，引导妇女树立自主意识和发展意识，今年，*工会协助*劳动局、科委等部门联合举办了“青年职工综合技能”培训班，在我*11个农牧*举行每期为6天的学习，参加人员均是承包一线，有一定文化程度，有一定承包经验的女职工。本次学习采取集中封闭式培训。培训的内容有相关的政策和法规、农业种植基础、*屯垦戍边等相关知识。培训结束后，学员还经过严格的理论考试和军事考核。此次培训，为全面提高基层青年职工科技水平、文化素质、身体素质，奠定了基础。这次参加的学员将获得农垦总局印制的培训证书和《xxx职业资格证书》和农工《绿色

证书》。培训人员达500余人次。

-----深化“五好文明家庭”创建活动。进一步实施《公民道德建设实施纲要》，创新家庭美德建设系列活动，积极开展“文明楼栋”、创建“十星级文明户”和“学习型家庭”的创建工作，提高文明家庭创建活动的认知率和普及率；用丰富、健康的文化活动不断充实家庭成员的精神生活。今年，我***的建瓯被自治区授予“五好文明家庭”的称号。

-----关心重视儿少工作。2003年，*党委把重视儿少事业当作一件大事来抓，为了支持儿少事业的发展，改变幼儿园的教学和生活环境，*里在资金十分紧张的情况下，投资了100多万，对*幼儿园进行改扩，使孩子们的学习环境得到了进一步的改善。今年，9月接到*教委和*工会的传真文件后，*教委和*工会赶紧行动起来，主管教育的*领导吴世传副*长对此事非常重视，于9月12日，亲自带领*教委和*工会的同志对全*的学校的危房、幼儿园的危房情况、收费情况进行一次全面细致的大检查。吴副*长每到一处都亲临实地考察，落实是否有存在的隐患和问题，进行一一排查，如在现场发现的问题，吴副*长都会责令各单位立即进行整改，确保孩子的生命安全。通过对农牧*和*直单位的14个幼儿园的大检查，我*未发现危房。各单位的收费都是按照国家物价局的标准进行收费，未发现乱收费现象。

各级党政领导把关心孩子的生命安全放在头等大事来抓。特别是近两年各单位都加大了对幼儿基础教育的投入力度，各单位都本着想孩子之所想，急孩子之所急，再苦不能苦孩子的原则，为了下一代健康成长，有一个良好的学习环境，都在不同程度给予了资金的支持。我***从去年因幼儿生源增加，孩子的活动和学习场地不够，*里在资金特别紧张的情况下拿出30多万在原有的基础上增加一层校舍，并将食堂进行了扩建，改善了**幼儿园的学习和生活环境。这次吴世传副*长到**幼儿园检查，对**幼儿园的教学管理和卫生管理给予了高度的评价和肯定；我***也面临孩子没有活动场地的问题，

今年打算投入20多万，将幼儿园从学校分离出来；这些都体现了各级领导对幼儿教育的支持和关心，也是各级党政领导践行“三个代表”重要思想的具体体现。

今年为申报“*示范性幼儿园”，提高我*幼儿园的规范化管理，*工会带领*幼儿园的同志到农六*、八*、十二*参观学习幼儿园创建“*级示范性幼儿园”的情况，通过参观学习让教*们，统一了思想，达成了共识，为我*申报“*示范性幼儿园”奠定了基础。

各级女工组织按照xxx提出的用时代发展的要求审视自己，不断加强女工组织自身建设，深入了解和把握女职工工作面临的新变化和新情况，探索女职工工作，增强工作的有效性。在新的历史条件下，使妇女组织成为学习型组织，使妇女干部成为学习型干部。各级女工干部本着求真务实的工作作风，加强对妇女干部的学习教育，认真学习贯彻党的xxx会议精神和中国工会十四大精神，加强各项业务的学习和培训。特别是把理论学习和业务学习相结合，把自学和党小组学习相结合，不断加强理论学习知识，提高专业技能，真正成为勤奋学习、善于思考的模范，解放思想、与时俱进的模范，勇于实践、开拓创新的模范，使妇女的干部都有了显著的提高，为我*妇女工作向前发展起到了促进作用。今年11月16日，*工会召开第七届工运理论研讨会，各级女工干部注重自身素质的提高，积极撰写论文，收集的论文70篇，其中32篇都是女工干部撰写的，获奖人员占到50%，女工干部针对工作中存在的问题，撰写具有一定价值的指导性论文，来不断提高自己的理论水平。

回顾过去，我们还有许多不足，展望未来我们信心百倍，新世纪、新局面、新情况、新问题，我们还要不断的学习，不断的努力，相信在各级领导的关心和支持下，在*女工部的正确领导下，*的女工工作一定会在新的一年里再上新台阶。

女工会工作总结篇七

我校工会在上级教育工会的正确领导下，按照“组织起来，切实维权”的工会工作方针积极开展工作，切实维护教职工的权益，在构建和谐校园中发挥着积极作用。以学校工作大局为重，服从服务于学校的中心工作，按照科学发展观的要求搞好工会工作，依照工会章程依法依规维护好教职工的合法权益。在学校党支部和校行政的关心支持下，全体工会委员团结协作，热心为教职工服务，全体教工积极参与工会组织的活动，积极主动开展工作努力使工会组织成为有吸引力的“教职工之家”。

1、加强民主管理和推进校务公开工作

组织召开教工大会，征集提案，将提案的落实情况进行公示；民主测评干部，测评情况统计汇总，并予以公示；评优评先职称评定都是先组成有教职工代表参加的评审小组进行评比，最终将评定结果在公布栏公示无异议后再以学校文件形式下发；学校的食堂、商店货物采购请工会委员或教职工代表参与调研；学校重大事情交由工会委员、理财小组和教师代表联席会议讨论通过；全面审核了上年度学校财务情况，并在教工大会上予以通报公示。

2、积极关心教职工的生活，开展送温暖活动

春节期间、由学校党支部和工会组织慰问小组对我校贫困教职工和在工作岗位上做出贡献的老师进行慰问，“在三八妇女节”来临之际，为全体女教师考虑福利让她们感受幸福、感受关怀，组织她们进行体检。利用教师节对我们在教育工作做出贡献的优秀教师和优秀工作者进行了表彰，充分让我校教职工体会到了组织的温暖。

3、丰富教职工文化体育生活，积极组织开展活动 广泛开展校园文化体育活动，增强凝聚力，愉悦教职工身心：如开展

了教职工拔河比赛，植树活动等。总之，丰富多彩的活动，不仅陶冶了身心，增强了体魄，还增进了同事间的情谊，为全体教职工营造了一个宽松和谐快乐的工作氛围。

2、工会组织活动经费较少，未能进一步为广大教职工办更多的实事好事，在关系教工切身利益的问题上也经常感到心有余而力不足。

总之，我校工会一年来的工作按照科学发展观的要求，切实履行工会维护、参与、建设、督促等的职能，在构建和谐校园的进程中发挥积极作用。我们一定会再接再厉，让工会成为全体教职工最温馨的家，让每一位教职工体会到幸福！

女工会工作总结篇八

一是想不到领导这么重视。我接到培训通知后，认为是教育工会对工会干部的一次例行培训而已，无非是请一些人员给讲一讲工会工作的有关知识，有关领导礼节性的“点个冒”。想不到省总工会干校校长也在百忙之中参加培训班的开班典礼，并亲自为我们授课，为参加培训的学员提要求。人生最关键的是学习，在学习中我也体会到省总工会对基层分工会干部培训十分重视，精心地作了安排，对培训学习期间作了具体的要求。我想不到为我们授课的都是具有丰富理论和实践经验的教授。

二是想不到培训安排这么周密、丰富。市教育工会的领导为了让大家坐下来、静下心、学进去，专门把我们从基层一线拉到杭州进行脱产式的培训。本次培训班我认为从培训教学安排、授课内容、时间安排等方面都作了精心细致的安排，使全体学员有了一个较好的学习环境。在培训结束的时候，又组织大家到山东进行了考察，开阔了视野，陶冶了情操，交流了经验，增进了友谊。

三是想不到收获这么多。参加培训班前自己心想“通过几天

的学习还能取到真经?”，但通过几天的学习，使我改变了最初错误的想法。通过学习使我了解了我国工会发展历史，进一步明确加强基层工会工作的指导思想、目标要求和主要任务，增进了对《工会法》《劳动法》的认识，加深了对“组织起来，切实维权”丰富内涵的理解，它涵盖了工会工作的各个方面，是一个完整的体系。通过学习更加深刻体会到市教育工会对工会干部的关心、期望和要求，更加体会到工会在构建和谐环境中的作用。

四是想不到当一名合格的工会干部这么不容易。以前认为，工会就是“吹拉弹唱，打球照相，党政开会，布置会场”，当工会干部用不着学那么多知识，把这些事情组织好很容易。但通过学习，对张校长：“工会领导的方法和艺术”有了进一步的理解。在学校工会的主要工作就是维护职工的合法权益，协调劳动关系。但要做好这些工作，仅有一腔热情是远远不够的，它要求工会干部有较高的理论水平，会分析学校主要矛盾和次要矛盾是什么；要熟悉国家、地方政府的法律法规和政策，善于用法律法规和有关政策解决在维护教职工权益中的问题；要学会与教职工交流与沟通，真正使自己成为教职工的“铁哥儿们”“贴心人”，教职工有什么话都愿意和自己讲，而且在当今机制下，工会干部更要学会保护自己，讲究工作方法和艺术，这一切都需要认真的学习。作为一名学校工会干部，我认为要发挥工会优势，做好答疑解惑，配合党政做好改革方针的宣传教育和教职工思想政治工作，使全体教职工统一思想，明确方向，坚定学校改革发展的信心，积极支持改革，投身改革，推进改革。要把握大局，履行职能，正确处理改革发展稳定的关系，依法维护教职工的合法权益。要畅通信息，加强沟通，发挥好桥梁纽带作用，了解和掌握教职工思想状况，及时向党政和上级工会反映教职工普遍关注的热点难点问题，准确表达教职工的合理愿望和要求。

作为工会战线上的一名新兵，我有幸参加了这次培训学习，感受较多，受益匪浅，这必将对今后做好工作起到很好的作

用。