

最新医院走访心得体会 走访贫困户工作总结(实用9篇)

我们在一些事情上受到启发后，应该马上记录下来，写一篇心得体会，这样我们可以养成良好的总结方法。好的心得体会对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇心得体会以下是小编帮大家整理的心得体会范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

医院走访心得体会 走访贫困户工作总结篇一

为贯彻落实20xx年基层组织建设年工作会议精神，以建立健全我乡“三帮扶”活动机制为重点，认真做好帮扶各村贫困户工作，切实把党员干部结对帮扶贫困户工作落到实处，加快我乡农村贫困人口脱贫致富步伐，根据我乡实际情况，特制定本工作方案。

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，认真贯彻“三帮扶”活动精神。坚持开发式帮扶的基本方针，按照“每名干部进行帮扶，构建和谐文明新农村”的总体要求，瞄准贫困人口，以增加贫困户收入为核心，以改善贫困户生活条件为重点，以帮助贫困户脱贫致富为目标，充分发挥党员干部参与结对帮扶的积极性，利用和发挥各部门的人才、物资、资金、技术、信息优势，对贫困户实行有效的帮扶，使贫困户尽快脱贫。

二、帮扶原则

1、坚持“自力更生为主”的原则，充分发挥贫困户的主观能动性，激活脱贫信心。

2、坚持“帮勤不扶懒”的原则，对虽贫困但不勤奋，只知伸手要钱要物，不肯吃苦实干的贫困户，暂不列入帮扶范围。

3、坚持“先易后难”的原则。在帮扶工作中，应先选择脱贫决心大、具备一定条件、能扶得起的贫困户进行帮扶，为探索途径提升帮扶水平提供经验。

三、帮扶对象

帮扶对象应在农村贫困党员或贫困群众中选定，具体帮扶对象名单必须公示，在村民或村民代表认可的基础上，与村“两委”共同确定。

四、帮扶任务、目标和时间

1、任务：领导干部各包保一户，包村组各包保一户，站办所各包保一户。超前达成帮扶目标或帮扶成效较好的，年终考评予以相应奖励。

2、目标：通过党员干部结对帮扶，被帮扶贫困户基本脱贫，贫困户家庭成员有病能及时就医。

3、时间□2xx2年3月至20xx年3月

五、帮扶措施

党员干部要对帮扶对象采取有针对性的帮扶措施，确保帮扶资金、帮扶项目和指导服务等各项措施真正入户，落到实处。

1、对存在“等、靠、要、怨”等思想的贫困户，重在思想引导。要采取正面引导、典型激励等行之有效的手段，帮助他们摒弃安于现状、不思进取等陈旧思想，克服思想障碍，发扬自力更生、艰苦奋斗的优良传统，树立自尊、自强、自立的精神，主动寻找新的发展机会，尽快脱贫致富。

2、对“因老、因残、因病、因灾”等原因导致的贫困户，重在生活救助。一是建立贫困户帮扶制度。本着“强化管理、扶出效益”的思路，采取“扶贫资金支持一点、包保党员干部捐助一点、社会募集一点”的办法，多途径筹措贫困户帮扶资金。二是建立贫困户子女教育救助制度。完善党员干部对贫困户子女帮扶制度，实行定人、定责、定标准帮扶。三是建立走访慰问制度。坚持春节等重大节日以党组织的名义上门进行走访慰问。对家中发生突发性事件和生活一时遇到困难

的贫困户，要及时上门走访慰问。

培训。切实加强贫困户家庭的农村适用技术培训，定期组织专业技术人员对其集中培训、上门指导，发动种养殖大户进行结对帮扶，提高贫困户的致富技能。二是就业扶持。对帮扶贫困户的剩余劳动力，要多方联系，尽可能介绍外出务工，提高收入。三是资金扶持。对那些有脱贫愿望和信心，因缺资金而无法起步的贫困户，想办法、找门路，给予一定的资金扶持，帮助他们落实一些种植、养殖等投资少、见效快、风险小的生产项目。四是提供信息服务。按照市场需求，引导他们选准致富产品和项目，搞好信息、技术、销售服务，确保增产增收，加快脱贫步伐。

六、责任机制

1、建立结对帮扶制度。实行“定人员、定目标”的帮扶责任制。乡党委要合理安排人员，采取“一帮一”、“几帮一”的形式，与贫困户结成帮扶对子。重点帮助贫困户解决生产生活中的实际困难和问题，拿出过硬措施，提高他们的致富技能，增强自我脱贫致富的能力，确保帮扶的贫困户达到本方案确定的目标。建立结对帮扶管理台帐，及时详细记录帮扶措施和效果，主要内容包括：扶持的项目、资金，上门指导和服务次数，帮助解决了哪些困难和问题，项目的实施情况和效果等。

2、建立联席会议制度。定期组织有主管领导参加的帮扶工作

联系会，研究帮扶工作中出现的新问题，总结好的经验和典型，制定对策和措施，强化职责，形成工作合力。

3、建立督查考核制度。采取定期或不定期相结合的方式强化督查，形成长期有效的激励机制，促进帮扶工作顺利开展。

医院走访心得体会 走访贫困户工作总结篇二

从5月31日至6月6日，张主任亲自带队实地走访慰问了8家企业。

（一）准备充分。

在走访前，张主任要求走访干部要明确指导思想和目的，精密部署走访活动计划，对支柱产业、特色产业的企业要优先走访，对经营困难，需要政府扶持项目的企业要重点走访，每到一个企业，都要全面了解企业的生产经营状况，征求企业对经济开发区服务职能的需求等等。

（二）形式多样。

通过实地走访，填写《开发区企业基本情况调查表》、《企业情况调查项目问卷》、面对面交流谈心等多种形式进行走访，为今后更好地服务企业经济发展奠定良好的基础。

（三）扎实走访。

每到一个企业，张主任首先倾听、了解目前企业所面临的普遍困难和重要难题，了解企业生产现状，对企业提出的意见和建议，在现场做了详细记录并解答，力求把当场能够解决的问题尽量解决在一线，把特殊和难度大的问题进行梳理、反映、总结。

在走访过程中，初步征求到以下几点问题和意见。

（一）小型企业面临着融资难和招工难问题。

（二）部分企业停工停产。由于环保设施不达标，导致部分电器企业被责令停产整顿，被责令停产的企业建议经济开发区及相关领导尽快协助解决企业所面临的难题。

（三）企业搬迁力度大。工业园所在企业迁移选址问题，没有得到妥善解决。涉及迁移的企业建议政府尽快给予答复。

在这次大走访活动中，通过“访企业、办实事”，与企业负责人“零距离”接触、“面对面”沟通、“心贴心”交流，融合了开发区与企业之间的密切关系，同时提升了开发区领导干部为企业服务的能力，对开发区发展壮大提供坚强有力的保障。

这次“企业大走访”活动在开发区领导的悉心指导和安排下，取得一定成效。下一步，我们将着重做好以下几个方面的工作，以不断巩固和扩大活动成效。

业生产发展服务意识。

（二）解决企业反映强烈的问题。不断加强走访力度，进一步梳理提出的突出问题，通过领导办，单位分理和督促检查等办法，促进相关问题的持续解决和落实。

（三）总结“企业大走访”工作的方法和经验。深入总结活动中成功经验，借鉴其他区县开发区的走访经验，探索适合企业发展的新思路、新机制、新举措，以便更好地提升企业管理与服务水平，推动企业快速健康持续发展，加大政策扶持力度，进一步完善基础设施建设，打造便捷优质高效的发展环境，促进各企业加快发展，营造企业与政府和谐共赢的良好局面。

医院走访心得体会 走访贫困户工作总结篇三

一、实地走访 从5月31日至6月6日，张主任亲自带队实地走访慰问了8家企业。

（一）准备充分。在走访前，张主任要求走访干部要明确指导思想的目的，精密部署走访活动计划，对支柱产业、特色产业的企业要优先走访，对经营困难，需要政府扶持项目的企业要重点走访，每到一家企业，都要全面了解企业的生产经营状况，征求企业对经济开发区服务职能的需求等等。

（二）形式多样。通过实地走访，填写《开发区企业基本情况调查表》、《企业情况调查项目问卷》、面对面交流谈心等多种形式进行走访，为今后更好地服务企业经济发展奠定良好的基础。

大的问题进行梳理、反映、总结。

二、存在问题

在走访过程中，初步征求到以下几点问题和意见。

（一）小型企业面临着融资难和招工难问题。

（二）部分企业停工停产。由于环保设施不达标，导致部分电器企业被责令停产整顿，被责令停产的企业建议经济开发区及相关领导尽快协助解决企业所面临的难题。

（三）企业搬迁力度大。工业园所在企业迁移选址问题，没有得到妥善解决。涉及迁移的企业建议政府尽快给予答复。

三、走访成效 在这次大走访活动中，通过“访企业、办实事”，与企业负责人“零距离”接触、“面对面”沟通、“心贴心”交流，融合了开发区与企业之间的密切关系，

同时提升了开发区领导干部为企业服务的能力，对开发区发展壮大提供坚强有力的保障。

四、下步打算 这次“企业大走访”活动在开发区领导的悉心指导和安排下，取得一定成效。下一步，我们将着重做好以下几个方面的工作，以不断巩固和扩大活动成效。

业生产发展服务意识。

（二）解决企业反映强烈的问题。不断加强走访力度，进一步梳理提出的突出问题，通过领导办，单位分理和督促检查等办法，促进相关问题的持续解决和落实。

（三）总结“企业大走访”工作的方法和经验。深入总结活动中成功经验，借鉴其他区县开发区的走访经验，探索适合企业发展的新思路、新机制、新举措，以便更好地提升企业管理与服务水平，推动企业快速健康持续发展，加大政策扶持力度，进一步完善基础设施建设，打造便捷优质高效的发展环境，促进各企业加快发展，营造企业与政府和谐共赢的良好局面。

医院走访心得体会 走访贫困户工作总结篇四

20xx年，沙县治理医药购销领域商业贿赂工作根据中央、省、市、县纪委和市卫生局的统一部署，转作风，以改革促工作，以改革促发展，坚持惩防并举，注重预防的方针，全面落实《建立健全惩治和预防腐败体系20xx—2017年工作规划》，紧扣深化医药卫生体制改革中心工作，扎实推进我县卫生系统党风廉政建设和惩防体系建设。深入贯彻党的十八大、十八届四中全会和上级纪委全会、全省卫生计生系统纪检监察工作会议精神，认真贯彻^v^^v^系列重要讲话精神，坚持党要管党、从严治党，聚焦中心任务，紧紧围绕深化医药卫生体制改革，加强卫生系统反腐败体制机制创新和制度保障；严明党的各项纪律，坚决克服组织涣散、纪律松弛现象；深入

落实中央八项规定精神，坚持不懈纠正“四风”；加大查办违纪违法案件力度，坚持惩治腐败的高压态势；强化对领导干部和关键环节的监督，促进权力规范运行；现总结如下。

一、全面推进惩治和预防腐败体系建设

局党委全面贯彻落实中央《建立健全惩治和预防腐败体系xx—2017年工作规划》，依据省卫生计生委《实施方案》制定我局《实施方案》，加强组织协调、督促检查和分类指导，确保惩防体系建设各项任务落到实处。

二、开展“勤廉我先行”活动

彻落实中央八项规定、省市卫生行政部门“九不准”、县纪委“十不准”情景进行专项检查，结合群众路线教育活动，组织对“三重一大”事项团体决策制度执行情景进行检查。县卫生局进取向上争取和落实好相关卫生优惠政策，全力推进医药卫生体制改革。今年卫生工程建设项目严格按相关规定招投标。

三、持之以恒纠正“四风”问题

局党委在群众路线教育中，坚持“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，以为民务实清廉为主题，落实中央“八项规定”、《党政机关厉行节俭反对浪费条例》和我县制定的《加强干部队伍作风建设十不准规定》，开展“四带真诚为民，三联真心服务”活动，践行“三严三实”，推进作风建设。坚持正面教育为主，坚持开展批评和自我批评，坚持讲求实效，坚持分类指导，坚持领导带头，聚焦“四风”、解决问题，敞开大门、群众参与，分类指导、共梳理意见25条，有序推进，改善了5条。

四、强化监督和规范用权

(一) 围绕标准，落实监督。

局党政领导班子围绕“好干部20字”，抓好管理监督工作。局机关和各医疗卫生单位，按照干部管理监督职责分级管理原则，确定了“三级责任人”的管理监督职责体制。局主要领导是第一责任人，对局领导班子及成员的管理监督负主要领导职责；对其他干部的管理监督负领导职责。局班子成员为第二层级责任人，根据工作分工，对职责范围内的干部管理监督工作负主要领导职责，对分管的各医疗卫生单位负责人和局机关各股(室)负责人的管理监督负直接领导职责。各医疗卫生单位负责人、局机关各股(室)等部门负责人为第三层级责任人，对本部门干部职工的管理监督负直接领导职责。并将职责分工制成《沙县卫生局干部管理监督职责分解表》，予以上墙公布，理解干部群众的监督。

(二)、廉政谈话，源头预防治理。

根据《xx市卫生局关于建立廉政谈话制度的通知》(明卫[20xx]192号)文件精神[20xx年我局继续对党员干部建立廉政谈话制度，廉政谈话的对象包括县直医疗卫生单位、各乡镇卫生院、社区卫生服务中心的党员干部和局机关的党员干部。谈话的形式包括例行谈话、任职谈话、诫勉谈话和提醒谈话，采取个别谈话或团体谈话的形式，以定期不定期谈话的方式，有重点地安排。

廉政谈话的主要资料涉及领导班子及本人遵守党的政治纪律、贯彻执行党的路线、方针、政策以及局里决定、指示的情景；领导班子及本人执行党风廉政建设职责制的情景，履行党风廉政建设职责所做的工作，取得的成效和存在的问题，下一步工作打算；领导班子及本人参加党组织生活，异常是贯彻执行民主集中制原则，理解党组织和党内外群众监督的情景；领导班子及本人执行廉洁自律各项规定的情景；按照加强党风廉政建设的要 求，开展从源头上预防和治理腐败工作的情景、意见和提议。

(三)站队排列，明确监控对象。

1. 清理权力底数，确认廉政风险点。

摸清卫生行政权力底数是开展卫生行政权力运行监控机制建设的基础。我局按照“职权法定”的原则，组织有关人员对行使的所有卫生行政权力进行了全面清理，共保留行政职权97项，其中行政许可权16项、行政处罚权34项、行政强制权6项、监督检查权21项、行政事业性收费权17项、其它行政权力3项。涉及医政、食品卫生、公共场所卫生、传染病防治、母婴保健等5个方面。根据清理结果，我局编制了《沙县卫生局(卫生监督所、妇幼保健院)行政职权目录》，并把97项权力全部纳入廉政风险预防范围，以科室为单位确定风险点。一项权力仅有一个科室行使的，列为一个风险点；一项权力由几个科室共同行使的，列为几个风险点。

2. 开展风险评估，实施风险分级。

我局对清理出的廉政风险点进行了全面排查，依据廉政风险的大小、发生频率的强弱、危害程度的高低等因素，将廉政风险分为局领导廉政风险、科室(各医疗卫生单位)廉政风险及岗位廉政风险三个类别，每个类别的廉政风险分为a□b□c三个等级□a级表示廉政风险较大□b级次之□c级较小。局纪委根据掌握的有关信访举报、案件查处、民主评议、专项检查、党风廉政建设责任制考核等情景，认为需要提高廉政风险等级的，及时提出调整提议，有关单位(科室)按规定程序做出了调整。

3. 针对风险特点，建立预防规则。

我局针对97项行政职权的风险特点，建立了廉政风险预防规则。一是实施“双责”预防。要求每个同志在做好业务工作的同时，认真防范廉政风险，既要担负廉政职责，又要担负勤政职责，既要认真执行“律己”的要求，又要严格遵

守“律他”的规定。二是实施“程序”预防。按照“便捷高效、便于监控”的原则，相应细化每一项权力的分类和工作程序，绘制权力运行流程图，并作为固定的运行标准纳入预防规则，防范因程序漏洞而出现的各种廉政风险。目前我局已绘制了《沙县卫生局一般程序卫生行政处罚流程图》等10个卫生行政职权运行流程图。

4. 开展运行监控，规范权力运行。

局纪委定期进行检查；对廉政风险一般的c级权力，由岗位职责人进行自我防范，局纪委和单位(科室)不定期进行抽查。六是开展风险预警。经过对权力行使实行起点、过程和结果监控，以及分级监控等，并结合群众来信来访等反映的风险因素和苗头性问题，及时向权力行使的当事人发布预警信号，并采取应急措施，努力把廉政风险消除在萌芽状态。

5. 严格考核奖惩，完善监控机制。

一是开展绩效评估。我局确定了权力运行的绩效目标，并把绩效目标完成情景作为绩效评估的主要依据和标准，把行^v力运行流程和运行状况作为评估的重点。对于绩效评估中发现问题和薄弱环节进行认真研究，有针对性地建章立制、堵塞漏洞，使规范行^v力运行监控机制建设工作更加严密、成效更加突出。二是开展年终考核。把行^v力运行职责考核与作为局机关干部和卫生行政执法人员年终总结述职的一项重要资料，并将考核结果与党风廉政建设职责制的落实和干部的综合考核评价结合起来，与奖励惩处、选拔任用等相挂钩，构成行^v力运行的激励和约束机制；对工作开展好的进行表彰、奖励。对工作落后的，在党风廉政建设职责制和干部考核中给予批评教育；对发生违法、违纪、违规问题的，实行职责倒查，并视情节追究权力行使者的职责。三是开展监控评估。为检验监控机制建设成效，我局定期向权力行使相对人发放廉政勤政满意度调查表，把权力运行情

景交给群众评判。局纪委根据日常监控、民主评议和满意度调查掌握的信息，对每项a级风险权力的廉政风险变化情景、预防规则本身的实用性、有效性和可操作性进行综合评估，分析研究新的风险，修改完善预防规则，及时改善监控办法，确保监控机制建设工作不断完善提高。

运行以来，各分管领导及医疗卫生单位负责人向局主要领导汇报廉政建设情景达36次。在廉政风险定期检查过程中，局党政领导班子成员与被检查单位主要负责人分别进行专题谈话20人次。有效地进行了风险提示。对各单位进行内部审计达18次。大力推行交流轮岗制度。目前各医疗卫生单位已对重要岗位人员轮岗19人次。

(四) 加强对资金和项目的监督

围绕医改重点工作任务落实情景加大监督检查的力度，加强对医改、民生计划、公共卫生、重大专项等资金拨付、管理和使用情景的监督。加强对“一把手”的管理监督，加强对卫生项目政府采购和招投标实施情景的监督检查。加强内部审计工作，确保项目建设和资金使用安全。

五、加强医德医风建设

各医疗卫生单位以深入开展“三好一满意”（服务好、质量好、医德好、群众满意）和“三改二推一评议”（改善服务流程、服务环境、服务质量，进取推行预约诊疗、节假日门诊，开展社会评议医院活动）等活动为载体，持续深化医德医风建设。采取集中学习教育与经常性学习教育相结合的形式，持续推进医德医风教育，重点学习《中国医德》和《医疗机构从业人员行为规范》，做到一手抓医德，一手抓规范，提高全体医务人员的思想素质和医德修养。落实医德考评制度，将医德考评制度与医院管理工作相结合，与医务人员的年度考核、定期考核相结合，把医德考评结果与医务人员的晋职晋级、岗位聘用、评先评优、绩效工资、定期考核相挂钩，落实医

德考评工作职责制和职责追究制。县医院设立每周一上午10:00-xx:30“科主任、护士长接待日”。及时了解病员情景，做好病人和家属的沟通协调工作，为进一步深化优质护理，为努力构建和谐医患关系打下良好的基础。

经过推行医德医风查房、出院患者回访、创立“医德医风示范科室”、“医德医风示范岗位”等活动，增进医患之间的沟通，促进医患关系和谐融洽。在全县卫生系统开展“沙县^v^门如何适应和服务高铁时代”的大讨论活动，引导医务人员树立“全心全意为人民健康服务”的宗旨，树立“病人第一、服务第一、质量第一”的理念，树立危机意识、大局意识、职责意识，把提高医疗卫生服务质量、服务水平和服务态度与高铁时代接轨作为当前的一项重要任务，融入日常工作，用高水平的服务质量和温馨温情、细致周到的服务留住病人、吸引病人，培育和营造我县^v^门服务质量和服务态度双提升、双跨越的高铁效应。

六、全面落实药品和医用耗材集中招标采购制度。

落实药品和医用耗材集中招标采购制度。进一步规范医疗机构中标药品、医用耗材的确认、合同签订的行为，保证药品、医用耗材集中招标采购中标合同的全面履行。全县医疗单位全面落实药品零差率销售制度。据统计20xx年上半年，县医院共采购中标药品万元，占总购药量的，共采购中标医用耗材万元，占总购用量的，县中医院共采购中标药品万元，占总购药量的，共采购中标医用耗材万元，占总购用量的。

医院走访心得体会 走访贫困户工作总结篇五

强大的财务设计能力和运营能力，是支撑公司健康成长的基石和保障。几年来，在济南市粮食局和金德利集团公司正确领导下，我们以会计基础工作达标和开展财务管理年活动为契机，从基础工作入手，在公司党委和董事会的大力支持下，

以“加强费用管理”为突破口，紧密结合我公司财务管理工作的实际，努力在加强财务管理，规范财务核算，提高财务管理水平上下功夫，取得了一定成绩，推动了我公司整体财务管理工作上了一个新的台阶。

一、健全管理制度，强化制度管理

公司成立以来，为完善财务管理制度，根据会计基础规范的要求，先后制订了《内部会计管理制度体系》、《会计人员岗位责任制》、《内部牵制制度》、《稽核制度》、《成本核算制度》等十二项内部管理制度。针对我公司在财务管理方面存在的问题，先后制定了《关于工资发放的暂行规定》、《__年财务核算及奖励办法》及《补充规定》、《关于ic卡使用规定》《中心厨房核算程序》、《关于公寓收费办法的暂行规定》、《关于机关人员见习期工资标准的规定》、《关于使用公司车辆的暂行规定》、《关于维修费用收取的暂行规定》等具体管理办法、规定。按照iso2__认证的要求，规范了固定资产购置、修理、报废程序，并印制了专用表格，从资金、费用、生产、销售等各个环节，实行内部控制和监督，做到制度上墙，岗位责任到人，既人人目标明确，又相互协作，从制度上堵塞漏洞，取得较好的效果。电话费等日常开支、零星购置费用降低明显，非生产性开支基本杜绝，毛利率水平比去年同期有了较大提高。

二、加强会计队伍建设，提高会计队伍素质

财务管理工作对于企业经营具有十分重要的作用，财务人员的素质又是提高财务管理水平的关键。为此，针对各经营单位会计人员业务基础薄弱的现状，我们把提高基层财务人员素质作为一项重要工作。加强业务培训，提高基层单位会计人员业务素质；加强会计职业道德培训，强化会计人员职业道德水平；加强会计人员法律培训，增强会计人员遵纪守法意识。每年举行大型财务培训4期，培训人次达280人次，通过培训，使广大会计人员的综合素质和整体水平得到有效提高。为配

合全省粮食系统会计知识大奖赛，我公司于7月15日举办了公司第二界会计知识大奖赛，并选出1名选手参加了省局组织的比赛，荣获团体三等奖。

三、加强内部审计监督、促进企业规范发展

为促进企业规范发展，今年以来我们加大内部审计监督力度，定期组织专门力量，对所属单位的经营情况、会计资料进行全面审计。审计前，制定审计程序，明确审计目标、审计范围；审计中，根据审计进度和存在的问题，及时调整审计程序；审计结束后，召开专门会议，汇总审计情况，讨论审计意见，据以提出审计报告。在审计过程中，坚持报送审计和就地审计相结合，一般审计和专题审计相结合，注重内部管理制度的执行和落实情况，查找制度没有执行和落实的原因，是制度本身制定缺陷，还是根本没有认真执行；注重经济效益的审计，查找原因，推广经验；注重现场兼盘工作，特别是现金的存放、保管，固定资产的使用、维修，原材物料的实存、质量。对于发现的一般问题，当场提出整改意见，限期整改。对于突出问题，帮助他们制定整改措施，按照会计基础工作规范化要求，提出建设性整改意见，并在规定时间内，要求单位回复整改情况。另外，我们十分注重审计档案的建立，对于审计结果建立电子版审计档案。通过加强内部审计监督，使快餐店、招待所内部管理制度得到落实，会计基础工作得到加强、财务管理更加规范、到位。

四、统一程序，规范管理，财务管理程序化、规范化

(1) 实行划片包干，保证会计队伍稳定，圆满完成会计核算。

随着企业经营的发展，一部分会计走向经理岗位，会计人员变动频繁。为加强会计工作，提高经营单位会计核算水平，对快餐店实行了分片包干制度。财务审计部所有人员每人负责几个店的会计工作，给与帮助、指导、检查。分工协作，对于会计基础方面的工作专人负责，便于掌握日常工作中出

现的问题及时得到解决，整改到人，切实起到传、帮、带作用。通过采取划片包干措施，提高了快餐店会计核算水平，保证了各经营单位会计核算工作正常进行，做到完整、准确、及时。

(2)配合会计达标工作，规范会计凭证。为进一步适应经营需要，按照会计基础工作规范化评审工作要求，我们对会计凭证全面整改，对凭证内容及所附原始凭证、会计报告、会计帐簿逐项检查、逐项落实。在济南市财政局举办的会计基础工作规范化评审活动中，我公司代表金德利集团参加了评审，获会计档案规范管理奖。

(3)做好财务分析、提高财务数据的有效性。为了促进快餐店更好的发展，根据各店经营情况，公司每月进行一次店经理参加的业务分析会，从财务数据透视企业资金状况，盈利能力、费用收支、经济运行、店与店之间数据对比，查找问题、对照差距、相互学习、提出整改建议，为企业的发展提供参考依据。

五、加强财务监管，提高管理水平

(1)加强费用控制，大力压缩非生产支出。为全面加强费用管理工作，对超过100元以上消费性开支，按照程序报批。从__年6月份开始快餐店不准再出现零星购置，一切支出由公司统一办理。

(2)加强资金管理、确保资金安全。一是对所属单位不定期现场进行现金盘点，检查出纳人员是否严格现金流量的手续制度；二是自二月份起公司已将所有员工工资由银行代发；三是规定每月货款结算日，到期及时支付货款。通过这一系列措施，既保证资金的安全、完整，又使公司资金得到合理使用、流动。

(3)为了加大中心厨房配送力度，统一原材料价格、统一质量

标准、统一进货渠道，公司规定原材料由运营部和中心厨房统一配送。财务审计部全力配合，加大审计力度，杜绝自购原材料，每月公布采购情况，从而降低了生产成本，堵塞了漏洞。

(4)做好财产清查，确保国有资产增值保值。根据《企业会计制度》和公司内部管理制度要求，公司坚持对原材料、周转材料、每月进行一次盘点，对固定资产每半年进行一次盘点，确实做到账实相符、账账相符、帐表相符，保证国有资产的安全、完整，保值、增值。

六、加大投入，实现财务管理电算化，提高信息化水平

在市局、集团统一领导下，我公司投入近10万元购买电脑、服务器、打印机，安装了“用友财务软件”，财务管理实现电算化。组织人员参加培训，按财务会计电算化操作办法财务会计电算化管理员、记账员、审核员岗位规范的要求制定措施，明确方法、步骤、搞好帐据交接。电算化的实施不仅降低了会计人员的工作强度，提高了工作效率，使财务管理真正实现了电算化。为配合中心厨房管理需要，新上用友业务软件一套，实现了原材料购进、领用、生产、发货电算化管理，提高了管理效率，保障了中心厨房正常运营。目前财务软件已和手工操作同步，报表生成数据与手工帐完全统一，运行结果无误。初步做到中心厨房、运营、人力资源、办公室相关数据共享，信息化水平进一步提高。

总之，在济南市粮食局财务处的正确领导下，在金德利集团和公司董事会的大力支持下，通过会计基础工作达标和财务管理年活动的开展、会计基础知识和会计技能大奖赛的举行，我们公司的财务管理工作和会计核算水平上了一个新的台阶，会计人员整体素质和业务水平有了较大幅度的提高，有效的推动了企业发展，所有这些成绩的取得，是与各级领导的大力支持分不开。同时，我们也存在一定的不足，基层店面的基础工作还有待加强，电算化水平还有待进一步提高。在今

后的工作中，我们一定会倍加努力，争取取得更好的成绩，回报企业，回报各级领导的关心。谢谢！

医院走访心得体会 走访贫困户工作总结篇六

为了确保把各级党组织、政府及社会各界的关怀和爱心切实送到慰问对象手中，我镇成立了20xx年节日慰问活动领导小组，明确各分管领导、支部书记、驻(联)干部为慰问活动的直接责任人，明确工作纪律，严防慰问活动走样。

由各驻(联)干部、支部书记牵头认真排查，老干部、老党员、老模范、生活困难的党员群众，根据慰问对象家庭实际情况登记造册，明确慰问对象，建立慰问档案。

镇党委利用20xx年工作总结暨表彰大会、广播、老年秧歌队、“伸出你温暖的手，奉献一份爱心”现场募捐大会等多种有效形式，宣传慈善之都、革命老区书法之乡的爱心文化、和谐文化，发动社会各界踊跃捐款捐物，多方筹集慰问资金。

医院走访心得体会 走访贫困户工作总结篇七

一、作为一名合格的检验员，首先要正确认识自我的岗位职责，以此来指导自我，促使检验工作顺利进行。

- 1、对所负责产品进行检验，并对产品最终质量状况给予判定。
- 2、根据检验情景对不合格品进行分类总结，并出具不合格品处置单。
- 3、负责对零件检验报告的填写、自检记录填写。
- 4、对负责的检验区5s工作进行清理。

三、结合一年来的工作感受谈谈怎样才能做好检验员

- 1、检验员必须要有必须的专业技术水平。
- 2、检验员必须要有较高的质量意识。
- 3、检验员应养成好学的习惯，善于分析总结，持续改善。
- 4、检验员要具备现场发现你问题的敏锐眼力。
- 5、检验员必须要有认真的工作态度、很强的执行力。
- 6、检验员要坚持原则，要有勤恳的共作态度。
- 7、检验员要善于团结同志，处理好人际关系。

最终我想就这一年以来谈谈自我的感想和体会。

1、态度决定一切

工作时必须要一丝不苟，仔细认真。不能老是出错，有必要时检测一下自我的.工作结果，以确定自我的工作万无一失。工作之余还要经常总结工作教训，不断提高工作效率，并从中总结工作经验。

2、勤于思考

岗位的日常工作比较繁琐，这就需要我们必须要勤于思考，改善工作方法，提高工作效率，减少工作时间。

3、不断学习

要不断的丰富自我的专业知识和专业技能，并在不断的学习中拓宽自我的知识面。

医院走访心得体会 走访贫困户工作总结篇八

自xx年10月被评为助理工程师以来，本人在政治上进取要求提高，工作业务上尽心尽力完成了各项工作，异常是经过五年的项目实践锻炼，自我业务水平有了较大的提高，在项目监理过程中，狠抓工程质量管理，进取参与项目的安全管理及监理资料的收集管理。从各方面不一样角度提高了自我的管理水平和技术水平。

在工程监理期间参与了施工项目的所有工程的图纸会审，工程项目的施工组织设计和各种安全方案的审查，进行项目监理资料的收集和归档，配合领导解决项目中出现的技术难题等。无论从理论上还是从实践上都大大提高了自我的业务水平。

经过以上几个项目的实践锻炼，对工程施工监督管理有了进一步的认识，下头我就以上几个工程谈谈个人的工作历程。

一、从工程刚开工，我首先认真熟悉施工图纸，同建设单位、设计单位、施工单位一齐进行图纸会审，并提出施工中需要与设计协商的问题，为日后施工监理奠定了基础。

七、加强与各有关部门的联系，提高自我的综合素质。由于工程监理的工作涉及建设单位、施工单位、设计单位、市质监站、市安监站等多个单位，为了搞好监理工作，必须处理好各方面的关系，在与各单位联系中认真按照职业道德，以谦虚和谨慎的态度进取与各方沟通，得到了各方的支持，同时也提高的我个人的处事本事。

为了提高自我的业务水平，近年来我进取参加各类学习和培训，如监理工程师培训，总监理工程师培训，见证取样培训和公司年底组织的各种培训，考核优良，为日后的工作打下了良好的基础。

几年来经过在现场的施工监理的锻炼，我从各方面严格要求自我，虚心学习、奋力拼搏，努力刻苦的钻研业务知识，使自我的综合素质得到了提高，为今后更好的工作打下了良好的基础。

医院走访心得体会 走访贫困户工作总结篇九

开展“走千户、访千人”活动工作总结

2011年9月。社区通过会议、下落到街巷、院落摆点等形式宣传“走千户、访千人”的意义，通过宣传活动的开展充分调动了社区工作人员及党员、居民骨干积级参与“走千户、访千人”活动的积极性和主动性。

2011年9月至11月，社区认真贯彻上级政策文件精神，深入开展“走千户、访千人”活动。在活动中采取了形式多样的“走千户、访千人”活动。

1)、窗口接访：充分发挥和利用金鱼街社区服务站及社区服务平台设施等直接面向群众的优势，在依法依规办事服务的同时，开展了针对性的访谈活动，征询社区居民对办事服务情况的满意度，征求和了解了居民对社区建设工作的意见和建议，提高了走访活动的效率。

2)、入户走访：社区工作人员实行分组分片区开展入户走访活动，在走访活动中，做到了掌握走访对象的基本情况，困难诉求和意见建议，对发现的问题，及时进行解决问题，并做好走访记录。3)、工作随访：在活动中社区采用党员学习、民主议事、座谈会、院落会、教育培训、文体娱乐活动等形式开展工作随访。使“走千户、访千人”活动形式和方式多样化，灵活化。

4)、定期巡访：制定了定期巡访和回访制度，为社区困难群体和特殊人群建立专门民情档案，实行跟踪回访和巡访，为

在今后工作中社区各项管理服务资源重点针对此次活动中了解和掌握的困难群众和特殊人群倾斜。

5)、增强走访力量，提高走访时效和覆盖率，社区在“走访活动中”，社区工作人员会同党员、居民骨干；社区各党支部书记会同党员、骨干走街入巷到商铺和单位进行工作随访，到院落以设点入户进行工作随访和入户走访。

在走访中把“分片走访”和“共同走访”结合起来，把重点走访和一般走访结合起来，把定期走访和工作随访结合起来；在“走访活动”中做到发现问题、研究问题、解决问题。对在社区能力范围内不能解决的问题及时向上级相关部门反映问题。

做到了关注民生，积极回应社区群众反映强烈合法诉求和合理需求的治安保卫、环境保洁、卫生保健、餐饮购物等居民最关心最现实的问题；切实兑现承诺，将走访活动与党员公开承诺结合起来，向走访对象报告履行承诺的进度和结果，接受社区群众对公开承诺的监督和评议，社区群众对社区公开承诺较为满意。

打下了一定的基础。

镇北社区党支部

2011年11月29日